Ishonch - Доверие

№ 41
(1354)
11 октября
2024 года

Выходит по пятницам

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

ПРОФСОЮЗЫ УЗБЕКИСТАНА И КИТАЯ:

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОДРУЖЕСТВА

В Узбекистан прибыла делегация представителей Всекитайской федерации профсоюзов.



8 октября 2024 года состоялась встреча руководства Федерации профсоюзов Узбекистана и Всекитайской федерации профсоюзов. В видеоконференции приняли участие члены делегации во главе с Чрезвычайным и Полномочным Послом Китайской Народной Республики в Узбекистане Юй Цзюнь, заместителем председателя Всекитайской федерации профсоюзов Ян Юйдуном, профсоюзными активистами, руководителями республиканских советов отраслевых профсоюзов и организаций, подведомственных Федерации.

Открывая заседание, председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков выразил искреннюю благодарность руководителю Всекитайской федерации профсоюзов, которая считается крупнейшей общественной организацией в мире, господину Ван Дунмину и Чрезвычайному и Полномочному Послу Китайской Народной Республики в Узбекистане господину Юй Цзюнь.

— За последние восемь лет усилиями нашего Президента Шавката Мирзиёева многоплановое сотрудничество между Новым Узбекистаном и Китайской Народной Республикой вышло на новый уровень, — сказал Кудратилла Рафиков. — Основная причина этого — дружба и взаимное доверие между лидерами двух стран. На основе эффективного сотрудничества между двумя странами необходимо установить тесные связи между профсоюзами. Мы можем многому научиться друг у друга, делясь своим опытом. В сотрудничестве профсоюзов Китая и Узбекистана есть много возможностей, которые можно использовать.

2 >>

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Принята Программа сотрудничества

На саммите СНГ лидеры приняли Программу сотрудничества в области дерадикализации на 2025–2027 годы, разработанную по инициативе Узбекистана, о важности налаживания системного взаимодействия спецслужб СНГ и принятия согласованных мер по обеспечению кибербезопасности, сообщает пресс-служба главы государства.

Профессиональная диагностика служащих

Центр оценки руководящих кадров создан при Агентстве развития государственной службы. Он будет заниматься личностно-профессиональной диагностикой госслужащих для выявления их профессионального уровня знаний.

Наши в числе лидеров

Представители Минобороны Узбекистана заняли второе место на международных соревнованиях «Кембрийский патруль» в Великобритании среди 100 команд из 30 стран, выполняя боевые задачи.

Возмещение расходов на лекарства

Правительство Узбекистана утвердило положение о программе реимбурсации по возмещению затрат на лекарства при лечении в амбулаторных условиях. Фармпрепараты будут выписываться через электронный рецепт и выдаваться в аптеках, участвующих в программе.

Стимул для сборщиков хлопка

В Узбекистане за килограмм собранного вручную хлопка будут платить по 2 500 сумов для материального стимулирования сборщиков. Часть средств будет идти из специального фонда, другая — за счет кластера, сообщает пресс-служба Минсельхоза.

Пассажиропоток увеличился

Международные аэропорты Узбекистана за девять месяцев обслужили на 36% больше рейсов и на 33% больше пассажиров, чем в январе-сентябре прошлого года, сообщает пресс-служба Uzbekistan Airports.

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА >>

Помощь — основа нашей работы

Матлюба Зохидова посвятила более 30 лет своей жизни работе в профсоюзах. Окончив Каршинский государственный педагогический институт, она начала карьеру в областном совете профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана.



Начало было непростым: многое было незнакомо, но Матлюба не теряла духа. Она училась у коллег и наставников, которые помогали ей осваивать оформление документации и взаимодействие с председателями первичных организаций. Ее активность и трудолюбие не остались незамеченными — вскоре она перешла на работу в отдел социально-экономической защиты Кашкадарьинского областного совета профсоюза работников образования и науки. Главным наставником для Матлюбы стала Роза Киличева, председатель областного совета. Она поддерживала молодых специалистов, учила как принимать и рассматривать обращения, работать с людьми. Прошло много лет, но Матлюба Акрамовна до сих пор с благодарностью вспоминает уроки Розы Файзиевны.

По ее воспоминаниям, в то время множество людей обращались в профсоюзы за помощью. Матлюба помогала восстановить в должности тех, кого незаконно уволили. В условиях отсутствия трудовых договоров между работодателями и работниками отстаивать права было сложно. Однако ее знали как принципиального и грамотного специалиста, который умел довести дело до конца. Люди, оказавшиеся в трудных ситуациях, приезжали к ней со всех районов области.



Иногда в день поступало до десяти жалоб, но Матлюба умела грамотно распределять свое рабочее время. Если не успевала завершить дела в будни, работала в выходные и праздники, выезжала в отдаленные районы. Она четко усвоила, что профсоюзная работа — это забота о людях, нуждающихся в помощи, и на личное время здесь смотреть не приходится.

Одной из ее задач было проверять наличие коллективных договоров в учебных заведениях области, контролировать их правильность и выполнение. Благодаря ее усилиям, многим студентам-сиротам и молодым специалистам были оплачены контракты на обучение, а также назначены надбавки к стипендиям. Большая работа проводилась и в сфере приватизации жилья — Матлюба Зохидова помогла многим нуждающимся получить квартиры бесплатно.

Профсоюз уделял значительное внимание оздоровлению педагогов. Для них организовывались путевки в санатории и зоны отдыха. Дети проводили лето в оздоровительных лагерях. Спорт и физическая культура также не остались в стороне — регулярно проходили спартакиады по мини-футболу, шахматам, шашкам и настольному теннису.

После распада Союза ситуация усложнилась: многие ветераны ушли на пенсию, но их ученики продолжали дело, сохраняя верность традициям. Благодаря поддержке наставников, не боявшихся трудностей, новое поколение специалистов смогло продолжить их работу.

Областной совет взял шефство над детским домом «Мехрибонлик» и оказывал помощь малоимущим семьям.

Даже выйдя на пенсию, Матлюба Акрамовна не осталась без дела. Она возглавила женский комитет махаллинского схода граждан, помогая женщинам в трудных жизненных ситуациях, посещая нуждающиеся семьи и проводя профилактические беседы совместно с участковым.

— Работы хватает, — говорит она. — Наша махалля считается образцовой. Когда приезжают гости, их всегда приводят к нам, чтобы перенять опыт. Благодаря совместной работе с жителями, с которыми я сотрудничаю уже одиннадцать лет, нам удалось создать атмосферу доверия и комфортную среду. Самое важное в работе с людьми — это умение выслушать и помочь.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

12 11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ПРОФСОЮЗЫ УЗБЕКИСТАНА И КИТАЯ:

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОДРУЖЕСТВА





<< 1

Отношения между нашими странами имеют давнюю историю. Согласно историческим источникам, в 138 г. до н. э. китайский император У-Ди отправил в Среднюю Азию своего посла Чжан Цяна, чтобы обрести союзника против гуннов. Позднее на его дорогах появились караванные пути, связывавшие Китай с Центральной и Западной Азией. Эту дорогу называли «Великим шелковым путем», а ее длина составляла 12 тысяч километров. Первоначальная дорожная сеть началась в Сиане и простиралась через Туркестан, Среднюю Азию, Иран, Месопотамию до Средиземного моря.

Узбекистан и Китай имеют почти двухтысячелетнюю историю. Государственный визит Президента Шавката Мирзиёева в Китай в январе этого года еще больше укрепил эти связи сотрудничества. В настоящее время отношения между двумя странами достигли высочайшего уровня и развиваются с позитивной динамикой.

Во-первых, между Узбекистаном и Китаем подписано 113 межгосударственных и межправительственных международных соглашений, 82 межведомственных и 88 других документов. Во-вторых, в течение последних трех лет Китай стал основным внешнеторговым партнером Узбекистана. В-третьих, в 2024 году объем взаимной торговли между двумя странами достиг рекордных 14 миллиардов долларов. В-четвертых, в Новом Узбекистане работают 2 685 предприятий с китайским капиталом. В настоящее время в нашей стране китайские инвестиции составляют 17,6 миллиарда долларов. В-пятых, Узбекистан активно участвует в программах в социальной и экономической сферах в рамках международной инициативы Китая «Один пояс — один путь».

Как отметил Чрезвычайный и Полномочный Посол Китайской Народной Республики в Узбекистане Юй Цзюнь, сейчас между двумя странами лучший период отношений. Это означает, что мы поддерживаем друг друга в международных и региональных вопросах.

— Китай внимательно наблюдает за тем, как продвигается процесс реформ в Узбекистане и как успешно идет строительство нового Узбекистана, — отметил господин Юй Цзюнь. — Конечно, это нас очень радует. Мы верим, что международное сотрудничество — это большая и новая возможность. В прошлом году взаимная торговля с Китаем заняла первое место среди иностранных партнеров, включая инвестиции из Китая. Хорошие результаты ожидаются и в этом году. Профсоюзы являются важными организациями в Узбекистане, как и сейчас в Китае. Поэтому сотрудничество профсоюзов двух стран важно.

На мероприятии гости также были проинформированы о роли Федерации профсоюзов Узбекистана в обществе и опыте работы по защите интересов работников.

Последние восемь лет были насыщены важными событиями для Федерации профсоюзов Узбекистана, объединяющей в своей системе 14 отраслевых профсоюзов, 14 областных советов и более 38 тысяч первичных профсоюзных организаций.

В этот период принят новый закон «О профессиональных союзах», создана Комиссия по вопросам социального труда. Ратифицированы 24 конвенции и один протокол Международной организации труда. С учетом интересов работников внесены предложения по более чем 5 000 проектам нормативно-правовых документов. Также в системе Федерации созданы Академия труда и социальных отношений, Институт повышения квалификации и Музей истории профсоюзов Узбекистана, Фонд оздоровления детей и восстановления здоровья населения, Департамент по организации отдыха и оздоровления детей.

В 2017 году в ведении Федерации находилось 17 санаториев, а за последние семь лет их число увеличилось до 31. Число детских лагерей достигло 107. С помощью системы «Женская тетрадь» решены проблемы более 3,5 миллиона женщин. В 2022 году в Самарканде подписан документ о создании Совета профсоюзов тюркских государств.

На встрече заместитель председателя Всекитайской федерации профсоюзов Ян Юйдун дал высокую оценку отношениям между профсоюзами двух стран.

— Хочу поблагодарить руководство Федерации профсоюзов Узбекистана за приглашение и гостеприимство, — сказал Ян Юйдун. — Профсоюзы в Китае были основаны в 1925 году, и сейчас существует более 2 миллионов профсоюзных организаций, объединяющих около 200 миллионов членов. Мы стремимся внести свой вклад в продвижение политики и экономического развития нашей страны, сделав каждую организацию профсоюзной. У нас есть возможности для отдыха и восстановления здоровья более чем 200 000 работников. Сегодня у нас действуют соглашения о сотрудничестве примерно со 100 странами мира. Для нас большая честь, что к ним присоединяется Федерация профсоюзов Узбекистана. Я верю, что мы будем часто навещать друг друга и писать новую историю.

В ходе диалога председатель Джизакского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Нусратилло Пардаев, заведующая отделом охраны труда Нодира Гаибназарова, заместитель председателя Федерации, председатель Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Анваржон Абдумухторов и другие высказали свое мнение о перспективах сотрудничества.

Конференция прошла в открытой и дружеской атмосфере. В завершение встречи подписан меморандум между профсоюзами двух стран.

Во время своего пребывания в Ташкенте члены делегации Китая возложили венок к подножию Монумента Независимости в парке «Новый Узбекистан». Также посетили Академию труда и социальных отношений. По традиции, как все почетные гости учебного учреждения, посадили памятный саженец. С большим интересом ознакомились с хранящимися документами и экспонатами Музея истории профсоюзов.

На предприятии ООО «Uztex Tashkent» гости побеседовали с представителями трудового коллектива, где работают 582 человека. Для людей созданы все условия, ведется системная работа по охране труда. Производственная мощность текстильного предприятия составляет 6 000 тонн пряжи. Трехлетний доход превысил 685 миллиардов сумов.

Делегация Всекитайской федерации профсоюзов побывала в Самарканде и ознакомилась с деятельностью областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана и ряда первичных организаций, предприятия по производству ковров SAG, совершила экскурсию по городу.

Гуломжон МИРАХМЕДОВ
Фото Диербека ГАНИЕВА









Будущее Узбекистана станет великим!

Яо ЛИ,
заместитель директора международного департамента Всекитайской федерации профсоюзов



— Это мой первый визит в Узбекистан. У меня большие впечатления от этой поездки. Честно говоря, у меня было совсем другое представление о вашей стране. Но этот край прекраснее, чем я ожидала. После того, как мы побывали в парке «Новый Узбекистан» и ознакомились с историей узбекского народа, я убедилась, что это великая и могущественная страна. Уверена, что ее будущее будет великим. Мы очень рады, что во всех отраслевых профсоюзах реализуются большие реформы. Верю, что наше сотрудничество будет способствовать развитию наших стран.

Нас встретили как близких друзей

Лю ЮЙФЭН,
заместитель председателя Федерации профсоюзов железнодорожников Китая, старший машинист локомотива «Мао Цзэдун», отличник труда



— Меня больше всего удивило и порадовало то, что люди этой земли обладают огромной искренностью и добротой. Несмотря на то, что я впервые в вашей стране, был удивлен, что нас встретили как старых друзей. В ходе визита мы посетили ряд организаций и учреждений. Мне очень понравилась академия, которая работает в сфере трудовых отношений. Как опытный профсоюзный деятель, хочу сказать, что академия оснащена современным оборудованием и соответствует всем международным стандартам. Несомненно, в будущем из этого образовательного учреждения выйдут самые передовые и знающие лидеры отрасли.

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ »

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Где-то между холодными цифрами отчетов о глобальном потеплении и реальностью разрушающихся экосистем есть место для тех, кто каждый день выходит на работу, живет в обычных домах и ходит по тем же улицам, что и все мы. И именно эти люди — рабочие, профсоюзы становятся на передовую линию борьбы за будущее, где каждый градус температуры уже влияет на их жизнь и труд.

В ноябре 2024 года в Баку Международная организация труда (МОТ-ACTRAV), Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) и Конфедерация профсоюзов Азербайджана (AHIK) организуют конференцию, на которой мировые лидеры обсудят будущее в контексте изменения климата и справедливого перехода.

Как же важен этот переход! Представители более 20 стран, лидеры 28 отраслевых профсоюзов и социальные партнеры собрались, чтобы обсудить, как глобальное потепление разрушает привычные уклады жизни, заставляя нас искать пути к устойчивому будущему. Среди участников были и представители Узбекистана: председатель Джизакского областного совета Федерации профсоюзов Н. Пардаев, начальники отделов аппарата Федерации Н. Гаибназарова, З. Набиев и главный технический инспектор Д. Туйчиев.

Были заслушаны выступления по тематикам представителей Международной организации труда, Международной конфедерации профсоюзов, PERC МКП, IndustriAll Global, Сербии, Италии, Норвегии, Дании, Латвии, Бразилии, Турции, Грузии, Болгарии, Африки, Литвы, Кении, Черногории, Узбекистана, Казахстана, Таджикистана и других стран.

Вступительную речь произнес председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана Сахиб Мамедов, который подчеркнул: «Изменение климата — это не просто вопрос экологии, это вопрос социальной справедливости, сохранения рабочих мест и здоровья населения».

Основные спикеры, включая министра экологии Азербайджана Мухтара Бабаева и заместителя генсека ITUC Эрика Манзи, подчеркнули, что глобальное потепление уже меняет климатические системы планеты. Они напомнили, что снижение выбросов парниковых газов достижимо, но это требует политической воли и комплексного подхода. Например, для сокращения выбросов необходимо переходить на чистую энергетику — энергия ветра, солнца и электротранспорт должны стать нашими новыми союзниками.



Особо отмечены и такие меры, как восстановление природных экосистем — леса, океаны и водно-болотные угодья способны поглощать избыточный углекислый газ, замедляя темпы потепления.

ЧТО МЫ ТЕРЯЕМ, ЕСЛИ НЕ ДЕЙСТВОВАТЬ?

Выступления участников показали, что климатическая катастрофа уже происходит. По данным Межправительственной группы экспертов по изменению климата, многие процессы, такие как таяние ледников и повышение уровня моря, уже необратимы на протяжении ближайших столетий. Ураганы становятся сильнее, засухи частят, а лесные пожары охватывают новые территории.

Один из спикеров, директор Бюро МОТ по Восточной Европе и Центральной Азии Михаил Пушкин сказал: «Задержка в действиях может стоить нам будущего. Работники — первые, кто столкнется с последствиями изменения климата: потеря рабочих мест, ухудшение условий труда и угроза здоровью — это не далекое будущее, а реальность сегодняшнего дня».

Конференция стала пространством для обмена опытом и идеями. В рамках тематических сессий обсуждались вопросы экономического влияния изменения климата, стратегии устойчивого финансирования и справедливого перехода на зеленую экономику. Участники активно делились своими видениями будущего, обсуждали приоритеты на COP29 и пути поддержки работников в условиях новых вызовов.

Особенно важной стала тема гендера и молодежи в справедливом переходе, ведь именно молодые поколения будут строить мир, где климатические угрозы уже станут повседневной реальностью. Важно, чтобы их голоса были услышаны.

НАДЕЖДА В ЕДИНСТВЕ

По завершении конференции представлен совместный проект DTDA и ILO-ACTRAV «Изменение климата и справедливый переход: руководство для профсоюзов». Этот документ станет важным ориентиром для всех, кто стремится построить экологически устойчивую экономику.

Узбекистан также вносит свой вклад: в рамках Стратегии «Узбекистан — 2030» утверждена программа по зеленому экономическому росту. Важную роль здесь играют и профсоюзы, разрабатывающие «Профсоюзную стратегию по справедливому переходу», которая нацелена на создание зеленых рабочих мест и улучшение условий труда.

Работа продолжается, и она требует усилий от каждого. Ведь в конце концов, вопрос изменений климата — это не просто научная проблема, это вызов для всего человечества, и только совместные действия могут привести к результату. Как сказал один из участников конференции: «Мы можем ограничить глобальное потепление, но только если объединим все наши усилия — от рабочих до правительств».

Нодира ГАИБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

ТОЧКА ЗРЕНИЯ »

МИГРАЦИОННЫЕ ИЛЛЮЗИИ:

ЧТО ЖДЕТ УЗБЕКСКИХ РАБОТНИКОВ В ГЕРМАНИИ?

Соглашение, подписанное Шавкатом Мирзиёевым и Олафом Шольцем, предусматривающее упрощение трудовой миграции в Германию, вселило в наших чиновников надежду на возможность найти альтернативные пути для избыточных трудовых ресурсов Узбекистана.

В представлении многих европейские рынки труда, особенно в странах с развитой промышленной экономикой, кажутся более привлекательными по сравнению с рынками стран СНГ. Германия, с ее низкой рождаемостью и быстро стареющим населением, испытывает острую нехватку рабочей силы. Согласно прогнозам, в ближайшем будущем дефицит рабочих мест в стране может достичь семи миллионов.

Средства массовой информации создают образ Германии как страны, привлекшей миллионы мигрантов из Ближнего Востока, Северной Африки и Украины, часть из которых, как утверждают, не работает, но получает социальные пособия.

На первый взгляд, кажется, что все идеально: в Узбекистане есть избыток трудовых ресурсов, готовых трудиться, а Германия нуждается в рабочей силе. Однако реальность значительно сложнее.

Рассмотрим, как действительно функционирует рынок труда в Германии.

Начнем с украинских беженцев. После весны 2022 года Германия радушно встретила их, предоставив щедрые социальные выплаты. Однако со временем пособия начали сокращаться, и многие украинцы предпочли выйти на работу. По данным на июль 2024 года, в Германии трудоустроились 266 тысяч украинцев — на 71 тысячу больше, чем годом ранее.

Украинские беженцы оказались выгодным вкладом для Германии, поскольку большинство из них имеют



хорошее образование. Немаловажен тот факт, что правые партии в стране, использующие антиисламскую риторику, набирают все большую популярность. Теракты, совершенные выходцами из мусульманских стран, только усилили антиисламские настроения. Украинцы, в отличие от мигрантов из мусульманских стран, являются христианами (хотя большинство из них — православные), что облегчает их интеграцию в немецкое общество и установление трудовых отношений. Неудивительно, что 113 тысяч из них работают полный день на высококвалифицированных должностях.

Согласно отчету Института исследований занятости за 2024 год, более 65% беженцев, прибывших в Германию в 2015 году, сейчас имеют работу, причем почти три четверти из них заняты на полной ставке. Это свидетельствует о том, что занятость среди беженцев стабильно растет.

Что касается социальных выплат, которые, как утверждают некоторые, подрывают немецкую экономику, канцлер Шольц заявил: «Мы не будем поддерживать безделье за счет налогоплательщиков. Это недопустимо для всех». Несмотря на это, Германия по-прежнему нуждается в иностранной рабочей силе.

Немцы стремятся бороться с бюрократическими препятствиями. В конце прошлого года был принят закон «Об иммиграции квалифицированных специалистов», который несколько упростил получение рабочих виз. В первые шесть месяцев этого года выдано 80 тысяч рабочих виз — вдвое больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Однако большая часть виз была выдана высококвалифицированным специалистам из Восточной Европы.

Интересно, что, по результатам опроса, среди специалистов высокого уровня, которым предложили работу в Германии, только 5% выразили желание переехать в страну. Основные причины отказа — строгие требования к сдаче экзаменов по немецкому языку и длительные сроки оформления виз.

В последние недели Шольц стал высказываться за ужесточение миграционной политики и масштабные депортации тех, кто не имеет законных оснований оставаться в Германии. Это вызывает недовольство «зеленых», партнеров его коалиции. Лидер Левой партии Ж. Висслер обвинила канцлера в правой риторике, призывая больше внимания уделять доступному жилью и поддержке мигрантов. Однако в нынешних условиях разговоры о депортациях все чаще звучат в политических кругах страны.

Трудовая миграция в Германию не будет напоминать те возможности, которые предлагает миграция в Россию. Налаживание работы бюрократической машины Германии, ответственной за оформление рабочих разрешений, — непростая задача. Немецкие чиновники строго следуют бюрократическим правилам, и никакие подписанные соглашения с канцлером не способны изменить эту ситуацию. Сила Германии заключается в неукоснительном соблюдении инструкций.

Даже при хорошем знании языка и высокой квалификации успешная работа в Германии не гарантирована. Необходимо также понимать местную культуру, законы и традиции, уметь адаптироваться к обществу.

Возникает вопрос: сколько молодых людей сможет подготовить Агентство внешней трудовой миграции (АВТМ) или другие рекрутинговые фирмы для работы в Германии?

Узбекистан как никогда нуждается в Национальной стратегии по миграции, которая четко определит обязанности всех участников процесса рекрутинга, включая самих мигрантов. Без стратегического подхода рекрутинг может принести нашей стране только репутационные потери.

Виктор МИХАЙЛОВ,
директор Центра изучения
региональных угроз

ФЕСТИВАЛИ »

Фестиваль «Ташкент — город хлебный» добавил яркие краски в осеннюю палитру, собрав в туристической махалле «Гулбозор» жителей и гостей столицы на необычный и самобытный праздник. На протяжении двух дней веселая музыка и аромат свежеиспеченных лепешек заполняли пространство далеко за пределами махалли.



ПРАЗДНИК ХЛЕБА В МАХАЛЛЕ



Гостей фестиваля ждала выставка хлеба всех регионов, мастер-классы по выпечке лепешек и самсы в тандыре, искусству вышивки и созданию традиционных украшений, а также интерактивные игры, выступления актеров и жонглеров. В рамках праздника состоялся показ фильма «Ташкент — город хлебный», снятого по мотивам одноименной повести Александра Неверова, рассказывающей о гостеприимстве ташкентцев, приютивших в трудные годы многих переселенцев.

Пройдя через украшенные исторические ворота махалли, гости моментально погружались в особую атмосферу фестиваля.

Мастерица сюзане Наргиза Насимова делилась секретами своего ремесла. Искусству вышивки она научилась у бабушки, и на протяжении 25 лет создает на ткани прекрасные восточные узоры, символизирующие радость, долгую и счастливую жизнь, а также оберегающие владельцев этих изделий. Ее мастер-классы проходили в доме Шафоат Махмудовой, жительницы махалли, которая посвятила жизнь педагогике и воспитанию молодого поколения.

В этом доме, как рассказала 80-летняя Шафоат Бакиевна, прошла вся ее жизнь. Именно отсюда в 1941 году ее шестеро дядей ушли на фронт и не вернулись. Память о них свято хранится в семье, как и традиции уважения к старшим и гостеприимства, что было особенно заметно в дни фестиваля.

Рядом, в пекарне, настоящие мастера хлебного дела готовили тесто, раскатывали лепешки и доставали их из тандыра прямо на глазах у гостей. Щедро угощали всех желающих горячим хлебом.

Адхам Заидов и его сын Умар, мастера в четвертом поколении, делились секретами приготовления своих фирменных лепешек с орехами и изюмом, приготовленных на сливочном масле. Их семейное предприятие «Чигатай Дарвоза» давно известно своей любовью к делу и трепетным отношением к каждому этапу приготовления.

— Мы случайно попали на фестиваль, — рассказывает Лиана Лукашевич из Новосибирска. — Гуляли по Старому городу и оказались на этом ярком празднике, где нас угостили вкуснейшими лепешками. В Ташкенте мы уже второй раз, и нам очень нравится ваш город — люди здесь добрые и гостеприимные. На фестивале хлеба ближе познакомились с национальной культурой, нас впечатлило, что для местных пекарей изготовление хлеба — настоящее искусство, в которое они вкладывают душу. Именно поэтому хлеб здесь обладает особым вкусом и ароматом.

Оксана КАДЫШЕВА

ФОРУМЫ »

В столичной гостинице Hilton Tashkent City состоялся центральноазиатский форум женщин-фермеров «Central Asia agrowomen-2024».

Достигнуты конкретные договоренности



Международная ассоциация деловых женщин «Тадбиркор аел» в пятый раз становится инициатором практического диалога фермеров страны. На этот раз его границы расширились — в нем приняли участие аграрии из Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана, а также представители профильных организаций, министерств и ведомств, международные партнеры Ассоциации и зарубежные эксперты в аграрной сфере, женщины-фермеры с многолетним опытом работы в сельском хозяйстве.

На полях форума была создана интеллектуальная платформа для широкого обсуждения вопросов внедрения инновационных технологий в женское сельское хозяйство, презентаций инновационных возможностей. Также выработаны предложения, направленные на расширение внешней торговли и продвижения продукции женщин-фермеров Центральной Азии на новые рынки.

На встрече достигнуты конкретные договоренности по реализации инклюзивных бизнес-проектов в перспективных сферах на селе, состоялся обмен опытом и установление новых бизнес-контактов.

Международные эксперты обсудили новые межрегиональные проекты для развития женского цифрового сельского хозяйства, увеличение аграрных предприятий в Центральной Азии под руководством женщин и достижения гендерного баланса и усилению потенциала женщин-лидеров.

По итогам форума разработаны предложения и инициативы, представленные в регулирующие госорганы в области сельского хозяйства.

Камила БОЙМУРАДОВА

КИНО »

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ИСТОКАМ

На Казанском международном кинофестивале «Алтын Минбар» в номинации «Лучший актер полнометражного игрового кино» главный приз получил узбекский актер Улмас Ораев за роль в фильме режиссера Елкина Туйчиева «Эволюция».



Фильм рассказывает о судьбе узбекистанца, призванного в советскую армию и ставшего героем одной из горячих точек. Война кардинально изменила его жизнь и жизнь окружающих. Спустя годы он уезжает за границу, но в конце концов решает вернуться на родину, в Узбекистан.

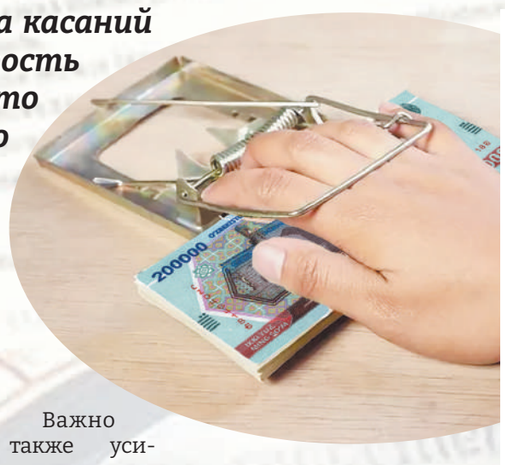
Кинокритики отмечают, что «Эволюция» раскрывает универсальные моральные ценности, важные для каждого человека, независимо от того, где он живет. Первый заместитель генерального секретаря СНГ Леонид Афимов, комментируя фильм, подчеркнул, что он напоминает зрителям о таких важных понятиях, как гуманизм, милосердие, любовь к близким и дружелюбие. Получение награды на престижном кинофестивале для Улмаса Ораева — закономерное и справедливое признание его таланта.

Андрей КНЯЗЕВ

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »

Онлайн-кредиты: удобство или долговая ловушка?

Представьте: всего несколько минут на телефоне, пара касаний экрана — и деньги уже на вашем счету. Простота и скорость получения онлайн-кредита впечатляют. Для многих это кажется спасением в трудной ситуации, возможностью быстро решить финансовые проблемы. Однако за кажущейся доступностью скрываются серьезные риски, о которых многие редко задумываются.





Онлайн-кредиты сегодня стали частью повседневной жизни, особенно среди молодежи, которая чаще всего берет их для покупки гаджетов, ремонта, путешествий или приобретения модной одежды. Легкость получения денег нередко превращается в «кредитоманию» — зависимость от займов, когда новые кредиты берутся без учета реальных возможностей их погашения. То, что на первый взгляд кажется решением, на деле часто становится причиной новых финансовых проблем.

Родители нередко оказываются теми, кто вынужден покрывать долги своих детей. Молодежь, не имеющая стабильного дохода, берет кредиты, не осознавая всех последствий, что приводит к финансовым и семейным конфликтам. Этот порочный круг долгов уже получил название «кредитомания» и стал одной из угроз современного общества.

Главная проблема онлайн-кредитов — высокие проценты. В микрофинансовых организациях годовая ставка может достигать 100%, что превращает даже небольшой заем в значительное финансовое обязательство. Многие заемщики, не вникая в условия договоров, сталкиваются с неожиданными трудностями при возврате средств.

Опыт соседнего Казахстана ярко иллюстрирует возможные последствия. В этом году там была запущена петиция с требованием запретить онлайн-кредиты, так как легкость их получения привела к росту долговой нагрузки, особенно среди социально уязвимых групп. Многие казахстанцы оказались в долговой яме, что привело к увеличению преступности и дестабилизации семейных отношений. Займы, оформленные без ведома членов семьи, стали причиной финансового насилия и конфликтов.

Онлайн-кредиты создают иллюзию безопасности: кажется, что взять небольшой заем просто, но когда приходит время его возвращать, процентная ставка значительно увеличивает сумму. Заемщики часто берут новые кредиты для погашения старых, попадая в замкнутый круг долговой зависимости.

Как можно изменить ситуацию в Узбекистане? Центральный банк уже сделал шаги в сторону повышения прозрачности условий кредитования и ввел уведомления для заемщиков о взятых на их имя кредитах. Однако для системного решения проблемы необходимо повышать финансовую грамотность населения. Молодежь должна осознавать, что кредит — это не просто быстрые деньги, а обязательство, которое требует дисциплинированного подхода.

Важно также усилить контроль за деятельностью микрофинансовых организаций, чтобы они предлагали кредиты на условиях, понятных и доступных для заемщиков. Во многих странах уже введены ограничения на процентные ставки для защиты потребителей, что может стать одним из решений и для Узбекистана.

Одним из возможных шагов является создание программ реструктуризации долгов для тех, кто уже оказался в сложной ситуации. Это позволит снизить долговую нагрузку, избежав дополнительных процентов и штрафов, и даст людям возможность восстановить финансовую стабильность.

Центральный банк также может ввести более строгие требования к заемщикам, например, использовать показатель долговой нагрузки (отношение ежемесячных платежей к доходу) для предотвращения выдачи кредитов лицам, которые уже находятся на грани финансового краха.

Онлайн-кредиты — это полезный инструмент, но только для тех, кто умеет им пользоваться. Как гласит узбекская пословица: «Верни долг до наступления вечера». И кредиты требуют того же подхода: если не рассчитаться вовремя, это может стать источником серьезных проблем.

Чтобы избежать долговой ловушки, каждому заемщику важно помнить: любой кредит должен быть тщательно обдуман, а возврат четко спланирован. Легкость оформления займа не должна вводить в заблуждение: то, что кажется быстрым решением сегодня, может стать проблемой завтра. Финансовая дисциплина — ключ к стабильности.

Центральный банк и финансовые учреждения должны продолжать усилия по повышению финансовой грамотности, контролировать условия кредитования и внедрять механизмы, защищающие заемщиков от чрезмерных долгов. Ограничения на процентные ставки и строгий контроль за микрофинансовыми организациями — важные шаги в этом направлении. Однако ключевая роль остается за каждым из нас: финансовая стабильность начинается с умения управлять своими деньгами, а не с желания быстро получить их в долг.

Онлайн-кредиты могут стать полезным инструментом, но только при разумном и ответственном подходе.

Джахонгир НАХАНОВ

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор **Хусан ЭРМАТОВ**
Ответственный за выпуск **Джахонгир НАХАНОВ**
Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете **«Ishonch-Доверие»**, разрешается при указании источника. **Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.**

Дежурный **Б. Муртазаева**
Корректор **Л. Лесниченко**
Верстальщик **В. Шевнин**

Общий тираж 3964 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1012 Тираж 1512 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 637 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 549 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Ситамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30

1 2 3 4 5 6