Ishonch -
Доверие

Выходит по пятницам

№ 42
(1355)
18 октября
2024 года

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

ВЫБОРЫ – 2024 »



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ УЗБЕКИСТАНА

Октябрь 2024 года может стать важной вехой для политической жизни Узбекистана, когда страна впервые проведет парламентские выборы по новой смешанной избирательной системе. Это новшество, сочетающее элементы мажоритарного и пропорционального голосования, призвано усилить политический плюрализм и увеличить представительство всех партий в парламенте.

Смешанная избирательная система, которая впервые вводится в Узбекистане, применяется в таких странах, как Япония, Германия, Венгрия, Австралия, Грузия, Новая Зеландия и Россия. Суть ее в том, что из 150 депутатов нижней палаты парламента 75 будут избраны по мажоритарной системе — непосредственно от одномандатных округов, где избиратели голосуют за конкретных кандидатов. Остальные 75 мест будут распределены по пропорциональной системе, где граждане голосуют за партии, а места в парламенте распределяются в соответствии с процентом набранных голосов. Это изменение направлено на создание более сбалансированного и инклюзивного политического ландшафта, где даже небольшие партии смогут иметь реальное влияние.

«Страна стоит на пороге важного политического события. 27 октября пройдут выборы в Олий Мажлис Республики Узбекистан и представительные органы власти на местах. Нынешние выборы состоятся в общественно-политической атмосфере, которую определила обновленная Конституция, на основе смешанной избирательной системы, как в развитых государствах».

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент Республики Узбекистан

ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ПАРТИЙ

Политическая система Узбекистана уже давно строится на доминировании Либерально-демократической партии (УзЛиДеП), которая считается партией власти. Возглавляемая Актамом Хаитовым, партия акцентирует внимание на поддержке предпринимательства и экономических реформах, направленных на развитие малого и среднего бизнеса. Хаитова называют одним из ведущих политиков страны, его выступления часто звучат как манифесты о поддержке роста предпринимательства и роли бизнеса в развитии экономики.

Помимо УзЛиДеП, в выборах принимают участие еще четыре партии. Демократическая партия «Миллий тикланиш», лидером которой является Алишер Кадыров, делает акцент на национальных традициях и патриотизме. Его высказывания часто вызывают широкий резонанс, особенно в отношении вопросов языка и миграции. Кадыров известен своими предложениями о расширении прав женщин и их возможной службе в армии. Он выступает за то, чтобы женщины могли по своему желанию служить в Вооруженных силах, что, по его мнению, гармонично сочетается с узбекскими традициями.

Социал-демократическая партия «Адолат» под руководством Робахон Махмудовой ставит во главу угла вопросы социальной справедливости, экологической ответственности и защиты прав граждан. В своей программе Махмудова заявляет о необходимости ужесточить меры по борьбе с вырубкой деревьев и противодействию экологическим нарушениям. Ее партия выступает за устойчивое развитие страны, сбалансированное решение социальных и экономических вопросов.

Народно-демократическая партия Узбекистана, старейшая политическая сила, существующая с момента обретения независимости в 1991 году, также продолжает активно участвовать в политической жизни. Ее лидер Улугбек Иноятов в ходе дебатов предложил решение транспортных проблем столицы и крупных городов страны, включая меры по уменьшению пробок и повышению эффективности общественного транспорта.

Наиболее молодая партия, Экологическая, зарегистрированная в 2019 году, делает акцент на вопросах защиты окружающей среды. Лидер партии Абдушукур Хамзаев предложил амбициозные экологические инициативы, включая запрет на продажу автомобилей с двигателями внутреннего сгорания в Ташкенте с 2030 года. Это вызвало широкий отклик среди электората, однако встречается и скептицизм со стороны представителей других партий, которые считают эти меры слишком радикальными.

ВЫБОРЫ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Введение смешанной системы выборов в Узбекистане открывает новые возможности для политической жизни страны. Пропорциональная часть системы дает шанс менее крупным партиям получить места в парламенте, что может стать важным шагом к усилению политической конкуренции и разнообразия в политическом ландшафте. Однако переход к этой системе сопряжен с определенными вызовами. Прежде всего, стоит вопрос о том, насколько эффективно эта система будет функционировать в условиях существующей политической культуры.

Тем не менее, следует отметить, что введение цифровой системы «E-Saylov», призванной сделать процесс голосования более прозрачным, является важным шагом в направлении модернизации избирательного процесса. Эта система не только автоматизирует подсчет голосов, но и повышает уровень доверия избирателей к результатам выборов.

ДЕБАТЫ — ТРАДИЦИЯ ДИАЛОГА

Одним из наиболее интересных нововведений этой предвыборной кампании стали публичные дебаты между лидерами партий. Впервые в истории Узбекистана лидеры политических сил вышли на открытые дискуссионные площадки, что стало важным шагом к развитию политического диалога в стране. Дебаты, транслируемые по национальным телеканалам, позволяют избирателям лучше понять программы партий, а также увидеть их лидеров вживую. Вопросы для дебатов поступают от граждан через социальные сети, что делает процесс более открытым и доступным для всех слоев общества.

Хотя дебаты еще не достигли уровня острых политических дискуссий, свойственных западным демократиям, они являются важным шагом к политической открытости. Лидеры партий корректны и сдержанны, и хотя разногласия между программами есть, они не всегда выражаются явно. Однако сам факт проведения дебатов демонстрирует готовность к открытости и диалогу.

БУДУЩЕЕ СИСТЕМЫ И РОЛЬ РЕФОРМ

Политические реформы, проводимые в Узбекистане в последние годы, направлены на постепенное усиление роли парламента и местных органов власти. Недавние изменения в Конституции значительно расширили полномочия Олий Мажлиса, в том числе в вопросах контроля за исполнительной властью и бюджетом. Это позволяет парламентариям более активно участвовать в процессе принятия решений, что, в свою очередь, может укрепить роль политических партий в управлении страной.

Расширение прав и полномочий местных Кенгашей также свидетельствует о стремлении руководства нашей страны к децентрализации и усилению роли местного самоуправления. Это особенно важно в условиях быстрого роста населения Узбекистана, которое уже превысило 37 миллионов человек и продолжает расти. В таких условиях политическое участие граждан становится ключевым фактором стабильного и успешного развития страны.

МЕЖДУ СТАБИЛЬНОСТЬЮ И ПЕРЕМЕНАМИ

Парламентские выборы 2024 года — важный этап на пути модернизации политической системы Узбекистана. Введение смешанной избирательной системы, цифровизация выборов и проведение публичных дебатов — все это указывает на стремление к созданию более прозрачной и инклюзивной политической структуры. Однако для успешной реализации этих изменений потребуется не только политическая воля, но и поддержка со стороны общества.

Предстоящие выборы могут стать началом постепенных изменений, которые позволят Узбекистану двигаться в сторону большего политического разнообразия и открытости. Вместе с тем, важно учитывать, что политические трансформации не происходят мгновенно и эффективная реализация реформ требует времени. Независимо от результатов, эти выборы продемонстрируют готовность страны к переменам и подтвердят ее стремление к устойчивому развитию.

Дальнейшее развитие политической системы Узбекистана будет зависеть от способности общества и властей поддерживать начатый курс реформ. Время покажет, насколько эти изменения повлияют на политический ландшафт страны и откроют ли они новые возможности для более широкого участия различных слоев общества в управлении государством.

Джахонгир НАХАНОВ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Ускорят строительство платных дорог

Глава государства на заседании отметил необходимость ускорения проектов платных дорог из Ташкента в Самарканд и Андижан, а также их строительства на участках с высоким трафиком. Обязательное наличие альтернативной бесплатной дороги закрепят в законодательстве, сообщает пресс-служба Президента.

Обеспечат порядок и безопасность

ЦИК республики определил меры по обеспечению общественного порядка и безопасности на выборах, что позволит избирателям голосовать свободно, добровольно и на основе международных стандартов, сообщает пресс-служба ЦИК.

Автобусы для области

Для Ташкентской области планируется закупка 1000 новых автобусов. Маршруты будут связывать все города и районы с административным центром — Нурафшан, сообщает пресс-служба администрации региона.

Наследие великого Махтумкули

В Международном институте ЦА прошел научный симпозиум, посвященный 300-летию великого туркменского поэта и мыслителя Махтумкули, с участием послов и дипломатов ряда стран, официальных лиц, исследователей творчества поэта, студентов из Узбекистана и Туркменистана.

За парковку придется платить

Парковка автомобилей в Ташкенте будет стоить от 5 до 12 тыс. сумов. Соответствующее решение определил хоким города Шавкат Умурзаков. Курировать проект будет компания «Тошкент Инвест», которая внедрит до 1 января 2025 года автоматизированную систему управления платными парковками, а также совместно с заинтересованными сторонами разработает и утвердит границы зон парковки и условия их эксплуатации.

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ »

ДИАЛОГ О БУДУЩЕМ

В Астане прошел Международный молодежный форум рабочих профессий «Эволюция труда: климат, компетенции, код», который объединил профсоюзных работников и представителей 28 рабочих профессий из Узбекистана, Казахстана, Азербайджана, Кыргызстана и Таджикистана. Организованный Федерацией профсоюзов Республики Казахстан в формате молодежного лагеря Keleshek Satp, форум стал площадкой для обсуждения будущего труда и путей преодоления новых вызовов.





Участники встречи подчеркивали роль молодежи в развитии стран, важность рабочих профессий в условиях глобальных изменений и необходимость подготовки высококвалифицированных кадров. Особое внимание было уделено тому, что образование должно не только давать профессию, но и открывать новые возможности для всех слоев населения. Отмечалась необходимость создания условий, при которых профессиональное образование будет доступным и качественным. Также обсуждалась роль искусственного интеллекта и цифровизации в будущем рабочих профессий, важность адаптации рабочих профессий к стремительно меняющимся условиям современного мира. Молодежь играет ключевую роль в развитии профессий, которые являются основой стабильности и прогресса.

Старший советник Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Года Невераускайте в своем видеообращении отметила важную роль профсоюзов в защите прав молодежи в условиях глобальных изменений. Она подчеркнула, что сегодняшней молодежи необходимо сосредоточиться на цифровой экономике и внимательно следить за развитием платформенной цифровизации.

Главный специалист информационно-аналитического центра Федерации профсоюзов Узбекистана Иззатилла Орифжонов поделился информацией о ситуации на рынке труда в эпоху зеленой экономики и цифровизации. Он отметил необходимость создания программ повышения квалификации для молодежи, чтобы она была готовой к вызовам завтрашнего дня, и подчеркнул важность коллективных договоров и региональных соглашений в поддержке молодежи.

— По инициативе Президента Республики Узбекистан в 2019 году была принята Стратегия по переходу на зеленую экономику, — подчеркнул он. — В ближайшие десять лет планируется значительно сократить выбросы углерода, внедрить экологически чистые и ресурсосберегающие технологии во все отрасли экономики, а также широко использовать возобновляемые источники энергии.

После пленарной сессии для участников были организованы мастер-классы, тренинги и нетворкинг-сессии по обучению навыкам PR, SMM и работе с искусственным интеллектом.

По завершении форума участники получили специальные сертификаты Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Жаффар КАБУЛОВ,
главный специалист
пресс-службы Федерации
профсоюзов Узбекистана,
Сарвар ИСХАКОВ,
главный специалист отдела
по делам молодежи Федерации
профсоюзов Узбекистана

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ »

Ежегодно Федерация профсоюзов Узбекистана присуждает стипендии активной молодежи, проявившей себя в различных сферах и внесшей значимый вклад в развитие страны.

Лидер подает пример



Среди стипендиатов этого года — студентка третьего курса факультета узбекского языка и литературы Шахрисабзского государственного педагогического института Шахноза Кахрамонова. Она окончила общеобразовательную школу № 102 Чиракчинского района и поступила в институт. Родители Шахнозы погибли когда она была совсем маленькой, и с тех пор она жила с двумя братьями и сестрой.

Девушка увлекается литературой. Среди ее любимых писателей — Максим Горький, Пиримкул Кадыров, Шукур Холмирзаев и Абдулла Кадыри. Она активно участвует в конкурсе «Еш китобхон», изучает английский язык и добилась успехов в шахматных турнирах. Ее любимое занятие — организация литературных вечеров со студентами.

Шахноза — творческая личность. Ее стихи и статьи публиковались в республиканских газетах. Наставница студентки, преподавательница литературы Гуласал Каюмова, поддерживает ее и дает ценные советы. Шахноза стремится к большему: она планирует окончить магистратуру и поступить в аспирантуру, чтобы в будущем преподавать в институте.

Она помогала одноклассникам с уроками. Еще с детства поняла, что ее призвание — профессия учителя. Для нее эта профессия так же важна, как и врачебное дело, ведь учитель не только учит детей грамоте, но и воспитывает уважение к людям, толерантность и социальные навыки, столь необходимые в жизни.

— Шахноза — добрый и отзывчивый человек, — отмечает советник председателя по делам молодежи Кашкадарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Севара Исмаилова. — Комиссия рассмотрела кандидатуры пяти студентов и единогласно решила, что стипендиатом должна стать Шахноза Кахрамонова, которая полностью соответствует требованиям Положения «О назначении Федерацией профсоюзов Узбекистана стипендий активной молодежи, обучающейся в высших учебных заведениях». Мы уверены, что эта целеустремленная девушка станет хорошим педагогом.

Гули МАХКАМОВА

ПРОФСОЮЗЫ — ВЕТЕРАНАМ »

БЛАГОДАРНОСТЬ НАСТАВНИКАМ

В Бухаре прошла Неделя пожилых людей, организованная в рамках постановления правительства Узбекистана, направленного на повышение роли старшего поколения в обществе и стимулирование их социальной активности.

Почитание и уважение к пожилым людям всегда было добродетелью нашего народа. В честь этого события сотрудники профсоюза Управления по чрезвычайным ситуациям Бухарской области провели торжественную встречу с ветеранами труда, которые посвятили многие годы службе в этой сфере. Руководство управления и председатель Совета ветеранов выразили наставникам благодарность за их многолетний труд и бесценный вклад, переданный молодым специалистам.

В знак признательности им вручили благодарственные письма от главы областного Управления по чрезвычайным ситуациям. Также для них была организована экскурсия по историческим местам столицы.

Журъат ТУЙМУРОДОВ,
председатель профкома Бухарского областного управления по чрезвычайным ситуациям

СЕМИНАРЫ »

Профсоюзы в борьбе за права мигрантов



Представители Федерации профсоюзов Узбекистана — председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Ф. Ханапияев и заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся М. Исаев — приняли участие в семинаре на тему «Профсоюзная поддержка прав и интересов трудящихся-мигрантов через улучшение представительства и интеграции в рабочее движение», который состоялся в Вильнюсе (Литва).

В мероприятии участвовали представители профсоюзов из Армении, Казахстана, Латвии, Литвы, Украины, Беларуси, Таджикистана, Узбекистана, Молдовы, Польши, а также представители Международной организации труда (МОТ). Организаторы семинара — литовские профсоюзы «Solidarumas» и LPSK совместно с государственными учреждениями поделились актуальной информацией о состоянии рынка труда и миграционных процессах в стране.

По их данным, население страны сокращается из-за миграции граждан в Европейский союз и снижения рождаемости, что увеличивает спрос на рабочую силу из других стран. Представитель Министерства социальной защиты и труда Литвы подчеркнул, что миграция должна быть легальной и приносить ощутимую пользу обществу. На 1 сентября 2024 года в Литве проживают более 222 тысяч мигрантов, из которых 116 тысяч — трудовые мигранты. Среди них 15 тысяч граждан Узбекистана, которые занимают третье место среди всех мигрантов. Основные сферы их занятости — международные перевозки (около 50%), судостроение и жилищное строительство.

Мигранты в Литве имеют те же права, что и местные работники, однако они остаются более уязвимыми перед нарушениями трудового законодательства и сталкиваются с небезопасными условиями труда. В этой связи они нуждаются в поддержке профсоюзов и инспекций по труду. Литовский профсоюз «Solidarumas» активно защищает права мигрантов. Представитель профсоюза дальнобойщиков Литвы отметил, что 25% членов профсоюза — граждане Узбекистана, 20% — Украины и 40% — Беларуси. Членство в профсоюзе предоставляет мигрантам ряд преимуществ, в том числе быстрое рассмотрение трудовых споров.

Среди основных проблем, с которыми сталкиваются дальнобойщики, были названы: неоплачиваемые отпуска, необходимость самостоятельной оплаты медицинской страховки, отсутствие расчетных листков и урезание суточных при командировках. Работодатели иногда включают командировочные в общий размер оплаты труда, тем самым создавая видимость соблюдения минимального уровня зарплаты.

В ходе семинара представители профсоюзов Армении обратили внимание на последствия карабахского кризиса, который привел к притоку 115 тысяч беженцев. Конфедерация профсоюзов Армении активно оказывает гуманитарную помощь им, организует тренинги и встречи с министерством труда, содействует их трудоустройству и предоставляет бесплатные юридические консультации.

Представители профсоюзов Казахстана отметили, что 200 тысяч граждан страны работают за рубежом. Федерация профсоюзов Казахстана подписала соглашения с профсоюзами Англии и Южной Кореи о взаимной помощи в защите прав мигрантов. В то же время Казахстан подвергается критике МОТ за привлечение мигрантов к принудительному труду.

Таджикистан представил данные о том, что 95% трудовой миграции направлено в Российскую Федерацию. После инцидента в концертном зале Crocus City Hall в Москве отношение к таджикским мигрантам ухудшилось и многие из них вынуждены вернуться на родину.

Представители профсоюзов Молдовы сообщили, что 350 тысяч граждан страны работают за границей, в основном в Южной Европе. Профсоюзы оказывают поддержку возвращающимся мигрантам, организуют их обучение и предоставляют юридическую помощь. Федерация профсоюзов Молдовы подписала соглашения о сотрудничестве с профсоюзами Италии и Румынии для защиты прав мигрантов.

Польша отметила, что трудовая миграция в страну усилилась после ее вступления в Европейский союз. Граждане Польши уезжают на работу на Запад, в то время как мигранты из Армении, Беларуси, Грузии и Молдовы приезжают на их место, часто устраиваясь на сезонные работы по упрощенной схеме.

На семинаре также была представлена информация о ситуации с трудовой миграцией в Узбекистане. В стране действует система регулирования внешней трудовой миграции. Недавнее межправительственное соглашение, подписанное Узбекистаном и Германией в ходе визита канцлера ФРГ Олафа Шольца, охватывает всестороннее партнерство в сфере миграции и мобильности, включая подготовку специалистов в области ухода за пожилыми людьми и медперсонала, где наблюдается острая нехватка кадров. В 2024 году Узбекистан планирует направить 800 медсестер в Германию, а также организовать обучение медицинских и транспортных работников в Ташкенте.

В январе 2024 года Президент Узбекистана поручил подготовить около 100 тысяч граждан для трудоустройства за рубежом через организованные наборы. Позже Агентство по внешней трудовой миграции объявило о наборе на 50 тысяч вакансий в Германии, Южной Корее, Польше, Великобритании и других странах. Узбекские мигранты получают правовую, материальную и социальную поддержку со стороны Агентства по внешней трудовой миграции.

Федерация профсоюзов также ведет активную работу по социальной поддержке семей трудовых мигрантов, остающихся в стране. Программа включает материальную помощь, оздоровление нетрудоспособных родителей и детей мигрантов. Осуществляется реинтеграция возвращающихся трудовых мигрантов: им предоставляется работа на внутреннем рынке труда, оказывается поддержка в открытии собственного бизнеса.

В последние годы наблюдается тенденция возвращения мигрантов из России. Если до 2016 года в РФ находилось от 4 до 6 миллионов узбекистанских мигрантов, то сейчас их число сократилось до 1 миллиона. С начала 2024 года в Узбекистан вернулись около 115 тысяч трудовых мигрантов, и до конца года ожидается возвращение еще 250–300 тысяч. Глава государства отметил важность трудоустройства этих граждан и решения их социальных проблем.

В апреле 2024 года Президент Узбекистана подписал указ о поддержке трудовых мигрантов, согласно которому им будут компенсироваться расходы, связанные с получением профессиональных и языковых сертификатов, рабочих виз и билетов. Мигрантам, оказавшимся в трудной ситуации за границей, будет оказываться всесторонняя помощь.

В этом году Федерация профсоюзов Узбекистана совместно с органами самоуправления провела анкетирование семей трудовых мигрантов, выехавших на работу за рубеж, с целью оказания помощи тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации и стремится вернуться на родину.

Стоит отметить, что Узбекистан сам становится реципиентом мигрантов: за первое полугодие 2024 года в страну прибыли 116,6 тысячи человек. Большинство из них — граждане России (36,1%) и Казахстана (24,1%).

Представитель МОТ Виктор Хьюго Рикко рассказал о конвенциях № 97 и 143, касающихся прав трудящихся-мигрантов, подчеркнув, что международные трудовые стандарты должны применяться ко всем работникам, независимо от их статуса.

В рамках программы семинара участники также посетили Сейм Литовской Республики.

Учитывая изложенное, целесообразно заключить меморандумы о взаимопонимании и взаимной защите мигрантов между Федерацией профсоюзов Узбекистана и профсоюзами Литвы, Латвии, Польши и других европейских стран, куда направлены потоки узбекистанских трудовых мигрантов.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »

Крепнут узы дружбы

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с делегацией из Азербайджана.



На встрече присутствовали врио председателя Союза журналистов Узбекистана Холмурод Салимов, главные редакторы печатных изданий «Хуррият», «Оила ва табиат» и другие. В начале встречи главный редактор газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие» Хусан Эрматов ознакомил гостей с деятельностью профсоюзных изданий, рассказал о недавно изданных книгах, новом журнале «Ватан».

Участники делегации депутат Милли Меджлиса Азербайджана Нагиф Гамзаев, руководитель медиа-группы «Yeni Çağ», член правления Совета прессы Азербайджана Агиль Алескер, руководитель информационного агентства «Vətəninfo» Нахид Джанбахышлы и администратор Азербайджанского культурного центра имени Гейдара Алиева в Узбекистане Юсиф Маммадов отметили перспективы развития в сфере сотрудничества.

На этот раз визит делегации связан с темой экологии. В ноябре в Азербайджане пройдет Конференция участников Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP29). Правительство Узбекистана оказывает поддержку в проведении этого масштабного события. Форум, направленный на решение общих экологических проблем как в Азербайджане, так и в Узбекистане, будет иметь большое значение. Это возможность найти действенные методы решения экологических проблем, чтобы передать будущим поколениям страну с улучшенной экологической ситуацией.

Гости отметили, что с помощью представителей средств массовой информации обеих стран мы сможем решить вышеперечисленные проблемы и провести просветительскую работу для населения. Как и в других сферах, сотрудничество между нашими странами в сфере медиа только укрепляется. Как результат, мы видим реализацию взаимных визитов и проектов. Необходимо ускорить эти процессы, чтобы внести вклад в укрепление нашего братства.

Сотрудничество между нашими странами в сфере медиа только укрепляется. Как результат, мы видим реализацию взаимных визитов и проектов. Необходимо ускорить эти процессы, чтобы внести вклад в укрепление нашего братства.

В Азербайджане функционируют в большом количестве газеты, журналы, интернет-порталы, информационные агентства, а также имеется Объединение парламентских журналистов. В стране приняты законы, которые позволили улучшить деятельность и продуктивность медиа. Представители изданий могут присутствовать на заседаниях Милли Меджлиса, брать интервью у депутатов по обсуждаемым вопросам. Эта работа приносит очень хорошие результаты.

Наблюдается наивысший уровень сотрудничества между парламентами наших стран. Мы работаем как в двустороннем формате, так и в рамках международных организаций. К тому же, в парламентах братских стран существуют группы дружбы.

В Азербайджане наряду с традиционными видами печатных СМИ очень активно развивается онлайн-медиа: интернет-телевидение, интернет-сайты и интернет-ресурсы. Подобные встречи, а также медиа-платформа, созданная на базе Организации тюркских государств, в будущем будут способствовать развитию средств массовой информации наших стран.

Между СМИ наших стран образовался очень крепкий мост, который сближает и укрепляет наше содружество. Эти крепкие связи принесут большие результаты, а совместные проекты внесут вклад в развитие и укрепление общей работы.

В конце встречи гостям вручили памятные подарки от редакции газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие».

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

Нагиф ГАМЗАЕВ,
депутат Милли Меджлиса Азербайджана



— Отношения между Азербайджаном и Узбекистаном достигли наивысшего уровня. Главы наших государств регулярно совершают дружественные визиты, подтверждая стратегический союз. Нас объединяют общие корни, религия, история и культура. Сегодня у нас есть возможность использовать это единство для дальнейшего сближения народов. В трудные моменты истории Азербайджана узбекский народ всегда оказывал нам поддержку.

Показательным примером дружбы стало строительство Узбекистаном школы имени Мирзо Улугбека в городе Физули, на открытии которой присутствовали президенты обеих стран. Президент Узбекистана неоднократно посещал Карабах, включая Шушу, что подтверждает его поддержку не только на словах, но и на деле.

В течение года Ильхам Алиев несколько раз посетил Узбекистан, и мы рассматриваем вашу страну как родную, братскую республику.

Агиль АЛЕСКЕР,
руководитель медиа-группы «Yeni Çağ», член правления Совета прессы Азербайджана



— На встречах с узбекскими коллегами мы общались каждый на своем языке и прекрасно понимали друг друга без посредников. Это важный и обнадеживающий момент. Уверен, что введение общетюркского алфавита ускорит процесс взаимопонимания.

Сегодня азербайджанские СМИ интегрированы в мировую прессу, а глобальные тенденции — сокращение печатных изданий и рост интернет-медиа — находят отражение и у нас. Социальные медиа стремительно набирают популярность.

В то же время Агентство развития медиа поддерживает газеты и печатные издания, способствуя их устойчивому развитию. Это помогает сохранять баланс между традиционными и новыми форматами подачи информации.

Холмурод САЛИМОВ,
врио председателя Союза журналистов Узбекистана



— Освещение динамично развивающегося многогранного сотрудничества между нашими странами и донесение до широкой общественности сути масштабных реформ, проводимых в Узбекистане и Азербайджане, имеют большое значение. Особая роль и высокая ответственность в этом процессе лежат на представителях СМИ, которые вносят вклад в укрепление многовековой дружбы между нашими народами.

В постановлении Президента Шавката Мирзиёева «О мерах по поддержке средств массовой информации и развитию сферы журналистики» акцент сделан на повышении знаний и навыков сотрудников медиа-сектора за рубежом. Мы планируем организовать творческие поездки для обмена опытом, а также проводить совместные мероприятия.

Нахид ДЖАНБАХЫШЛЫ,
руководитель информационного агентства «Vətəninfo»



— Сотрудничество между Азербайджаном и Узбекистаном в сфере СМИ развивается на разных платформах. В условиях цифровизации люди все чаще получают информацию через социальные сети и интернет-ресурсы. Однако печатные издания остаются важной частью истории: их архивы служат источником для научных исследований.

Развитие интернет-медиа подчеркивает необходимость активного освоения новых технологий. За 13 лет работы агентства «Vətəninfo» мы видим, как социальные платформы — Facebook, Twitter и Instagram — начинают опережать информационные сайты. Чтобы удерживать аудиторию и сохранять конкурентоспособность, нужно оперативно доставлять информацию и адаптироваться к новым форматам.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

ПРЕМИЯ ЗА СЕЛЬХОЗПРОДУКТЫ: УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

Многие работодатели ежегодно в осенний сезон предоставляют своим работникам финансовую поддержку, а именно дополнительную материальную помощь на приобретение сельхозпродуктов. Кому и в каком порядке выдается данная помощь?



Трудовой кодекс не возлагает на работодателя прямой обязанности оказывать работникам данный вид материальной помощи. Лишь некоторыми подзаконными актами предусмотрены порядок и условия материального стимулирования работников на приобретение сельскохозяйственной продукции.

В каком порядке оказывается материальная помощь работникам, которым в законодательстве данное право прямо не предусмотрено?

В соответствии со ст. 13 ТК — «иные правовые документы о труде могут предусматривать дополнительные права и гарантии для работников по сравнению с теми, которые предусмотрены трудовым законодательством». На основании ст. 12 ТК к иным правовым документам о труде относятся:

- коллективное соглашение;
- коллективный договор;
- внутренние документы, принимаемые работодателем с согласованием с профсоюзным комитетом;
- внутренние документы, в том числе индивидуальные нормативные документы, которые работодатель принимает самостоятельно в пределах своих полномочий (приказ работодателя).

Согласно ст.67 ТК, **с учетом экономических возможностей организации,** иных условий коллективного договора, в том числе более благоприятных социально-экономических условий по сравнению с нормами и правилами, установленными трудовым законодательством и иными правовыми актами о труде (дополнительные отпуска, повышение пенсии, досрочный выход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частично оплачиваемое обучение работников и их детей в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях (например, питание, мобильная связь, оплата глобальной информационной сети Интернет, кредитов и сборов за обучение в вузах, другие дополнительные льготы и компенсации).

В ст. 16 ТК отмечается, что трудовой договор, заключенный с работником, может предоставить ему дополнительные права и гарантии по сравнению с теми, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными правовыми документами о труде.

Таким образом, финансовая помощь на приобретение сельхозпродуктов может быть предусмотрена не только в нормативно-правовых актах, но и в других правовых актах о труде, например, **в коллективном или трудовом договоре, заключаемом с работником.**

Нужно ли писать заявление на получение материальной помощи на приобретение сельхозпродуктов?

Особенностью финансовой поддержки работодателя на приобретение сельскохозяйственной продукции является ее коллективность, т.е. если в правовом акте о труде предусмотрено такое право, то это представляет собой такой вид финансовой помощи, которая выплачивается всем работникам в одинаковом размере, а не только некоторым «избранным» работникам.



Для ее получения не нужно писать заявление. Если в правовых документах о труде предусмотрена выплата материальной помощи на приобретение сельхозпродуктов, то здесь будет достаточно приказа работодателя.

Что делать, если работодатель откажется предоставлять такую помощь?

В соответствии со статьей 34 Трудового кодекса, закреплен принцип добровольного принятия обязательств сторонами и действительности принятых сторонами обязательств и обязанности их исполнения, как один из основных принципов социального партнерства в сфере труда. Если работодатель отказывается предоставить гарантии, предусмотренные иными правовыми документами о труде, это является нарушением трудового законодательства. Согласно статье 49 Кодекса об административной ответственности, нарушение должностным лицом законодательства о труде и охране труда влечет наложение штрафа в размере от 5 до 10-кратной базовой расчетной суммы.

Удерживается ли подоходный налог с такой выплаты?

Согласно пункту 10 ст. 377 Налогового кодекса Республики Узбекистан (НК), финансовая поддержка, оказанная в виде предоставления сельскохозяйственной продукции или предоставления средств на ее приобретение, включается в состав прочих доходов налогоплательщика. Согласно пункту 1 ч. 1 ст. 378 НК, в иных случаях, предусмотренных ст. 377 настоящего Кодекса, доходы в виде материальной помощи в размере до 4,22 минимальных размеров оплаты за налоговый период не учитываются и налогом не облагаются.

Необходимо отметить, что данная льгота применяется на часть материальной помощи до 4,22-кратного (до 4 874 100 тысяч сумов) минимального размера оплаты труда. Но если материальная помощь на приобретение сельхозпродуктов будет выше указанной суммы, то подоходный налог будет начисляться с суммы, превышающей 4,22-кратного (до 4 874 100 тысяч сумов) минимального размера оплаты труда.

Выдается ли финансовая помощь на приобретение сельхозпродуктов для работников с дисциплинарным наказанием?

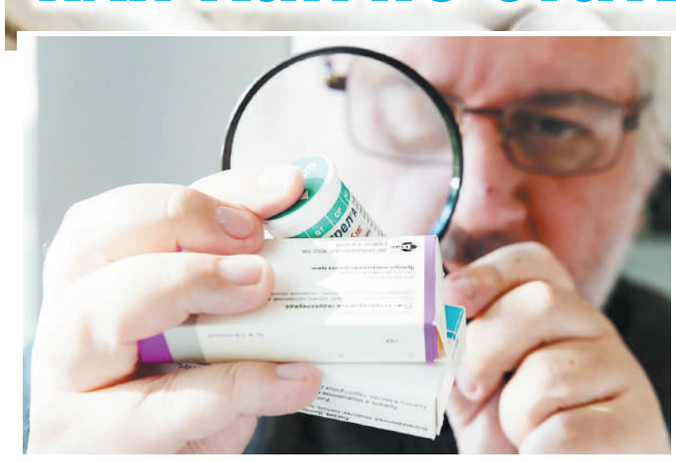
Согласно части 5 статьи 299 ТК, в течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, включая и премии, не входящие в систему оплаты труда и не основанные на результатах труда (в связи с праздниками, в том числе и профессиональными, юбилеями и другими), к работнику не применяются. Мы говорим о мерах поощрения, в том числе о вознаграждениях, не зависящих от результатов труда. То есть финансовая помощь не рассматривается как мера поощрения. Исходя из этого можно сделать вывод; если предоставление финансовой помощи на приобретение сельхозпродуктов предусмотрено в законодательных актах, других правовых актах о труде, то работникам, к которым применено дисциплинарное взыскание, финансовая помощь должна быть оказана тоже.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан при Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »

ВРЕД ВМЕСТО ПОЛЬЗЫ, или Как не стать жертвой фальсифицированных лекарств?



Контрафактные и некачественные медицинские препараты могут нанести непоправимый вред здоровью, вплоть до инвалидности или даже летального исхода. Несмотря на это, в Узбекистане по-прежнему фиксируются случаи подпольного производства и контрабандного ввоза лекарственных средств. Как в стране ведется борьба с незаконным оборотом лекарств? Ответы на эти вопросы мы узнали у заместителя начальника Управления лицензирования фармацевтической деятельности Государственного учреждения «Центр безопасности фармацевтической продукции» Дониера Мансурбекова.

— Расскажите о работе вашего центра. Как проводится сертификация препаратов?

— Государственное учреждение «Центр безопасности фармацевтической продукции» было создано 20 июля 2023 года на основании Постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по эффективной организации государственного управления в сфере здравоохранения в рамках административных реформ». Центр выполняет множество функций, таких как государственная регистрация, стандартизация, сертификация и техническое регулирование лекарственных средств, изделий медицинского назначения и медицинской техники. Мы также осуществляем постмаркетинговый контроль и лицензирование фармацевтической деятельности.

Сертификация фармацевтической продукции проводится органом по сертификации медицинской продукции нашего Центра в соответствии с Правилами сертификации, зарегистрированными в Министерстве юстиции Узбекистана в 2022 году. Каждый продукт проверяется на соответствие зарегистрированному государственному образцу, а также на соответствие упаковки, маркировки и других параметров требованиям нормативных документов. Если все этапы проверки пройдены успешно, выдается сертификат соответствия.

— Какие показатели используются для проверки качества и фальсифицированности лекарственных средств в вашей лаборатории?

— В нашей лаборатории контроля качества лекарственные средства проверяются по таким показателям, как описание, подлинность и количественное содержание активного вещества. В микробиологической лаборатории образцы проверяются на чистоту и стерильность.

— Какие статистические данные по некачественным и фальсифицированным препаратам за последнее время?

— Согласно постмаркетинговым проверкам, в 2023 году в Узбекистане были выявлены 7231 упаковка 80 видов фальсифицированных препаратов, 1 423 упаковки 157 видов с истекшим сроком годности и 11 892 упаковки 267 видов контрафактных лекарств. За девять месяцев текущего года выявлено 5 492 упаковки 67 видов фальсифицированных препаратов, 2 646 упаковок 907 видов с истекшим сроком годности и 695 упаковок 110 видов контрафактных лекарств и медицинских изделий.

— Каким образом некачественные или фальсифицированные лекарства попадают в аптеки, и какая ответственность предусмотрена за подобные нарушения?

— Закон Узбекистана «О лекарственных средствах и фармацевтической деятельности» запрещает производство, закупку и продажу фальсифицированных, некачественных и незарегистрированных препаратов. Однако такие лекарства все равно попадают на рынок нелегальными путями. За подобные правонарушения предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность. Административное наказание включает штраф в размере от 50 до 100 базовых расчетных величин с конфискацией нелегальных препаратов. Повторные нарушения могут повлечь за собой уголовное наказание.

С 1 июля 2024 года организации, занимающиеся изготовлением и реализацией лекарств, несут полную ответственность за качество, безопасность и эффективность своей продукции. Министерство здравоохранения совместно с Агентством по развитию фармацевтической отрасли и нашим Центром курируют этот процесс. Также внедрена система маркировки лекарств, которая позволяет отслеживать каждую упаковку, предотвращая попадание подделок на рынок.

— Как потребителю или фармацевту распознать поддельные препараты? Представляют ли они реальную угрозу здоровью?

— Фальсифицированные препараты обычно сопровождаются ложной информацией о составе, характеристиках и производителе. Чтобы выявить подделку, следует обратить внимание на целостность упаковки: буквы и цифры могут быть нечеткими, изображения размытыми, а сама упаковка плохо выполненной. Важно проверить наличие всех обязательных элементов — названия препарата, серии, срока годности, штрихкода и QR-кода или Data Matrix. Отсутствие хотя бы одного из этих элементов может указывать на подделку. Также стоит сверить срок годности на упаковке и блистере. Если есть сомнения, аптека обязана предоставить сертификат соответствия. Помните, что подделки могут стоить дешевле оригинальных препаратов, но их употребление несет реальную угрозу здоровью.

— Какие меры принимаются для снижения продаж некачественных и фальсифицированных лекарств в стране?

— Обеспечение населения качественными и безопасными лекарственными средствами осуществляется через их государственную регистрацию, сертификацию, установление референтных цен и обязательную маркировку. В ходе регистрации препаратов проводятся лабораторные исследования и проверка соответствия условий производства международным стандартам. Также все импортируемые лекарства проходят сертификацию. Большую роль в борьбе с фальсификатом играют таможенные и правоохранительные органы.

Оксана КАДЫШЕВА

ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО: ключ к демократическим переменам и социальному прогрессу

Гражданское общество играет важнейшую роль в развитии демократических процессов и социальной справедливости. Поддержка и укрепление этого сектора приносят государству и обществу множество преимуществ.

• **Укрепление демократии.** Гражданские инициативы вовлекают людей в процесс принятия решений и защищают их права, способствуя развитию активной гражданской позиции, что необходимо для демократии.

• **Социальная стабильность.** Гражданское общество снижает уровень социального напряжения, создавая площадки для диалога и решения актуальных проблем.

• **Общественный контроль.** Организации гражданского общества выполняют важную функцию контроля за действиями власти, защищая интересы граждан и обеспечивая прозрачность.

• **Поддержка социальной справедливости.** Защита прав уязвимых групп и борьба за равные возможности — важные задачи для создания более справедливого и инклюзивного общества.

• **Развитие местных сообществ.** Активное участие граждан в решении локальных проблем ведет к устойчивому развитию на местах.

• **Укрепление доверия.** Поддержка гражданских инициатив укрепляет доверие между обществом и государством, что создает платформу для продуктивного взаимодействия.

Важной вехой на пути поддержки гражданского общества стал Указ Президента Узбекистана от 26 августа 2024 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки институтов гражданского общества». Документ определил шесть ключевых направлений для усиления роли гражданских организаций в жизни страны.

1. Повышение активности институтов гражданского общества в социально-экономической и культурной сферах, с полным использованием их потенциала.

2. Поддержка инициатив, направленных на удовлетворение реальных потребностей населения и решение местных проблем.

3. Развитие социального партнерства между государственными органами и гражданским обществом для более эффективного взаимодействия.

4. Усиление общественного контроля над государственными программами и проектами для обеспечения прозрачности.

5. Укрепление международного сотрудничества и связи с узбекскими соотечественниками за рубежом.

6. Создание благоприятных условий для деятельности гражданских организаций, включая материально-техническую поддержку.

Одним из приоритетных направлений указа стало развитие социального партнерства между государственными органами и негосударственными некоммерческими организациями (ННО). Это партнерство важно по ряду причин:

• **Обмен ресурсами и знаниями.** Совместные проекты позволяют ННО получить доступ к ресурсам и экспертному опыту государственных структур, а государству — учитывать общественные потребности.

• **Устойчивость инициатив.** Совместные проекты способствуют долгосрочному развитию социальных инициатив, что ведет к улучшению жизни граждан.

• **Прозрачность**. ННО помогают осуществлять общественный контроль за программами государственной политики, повышая ее подотчетность.

• **Комплексное решение проблем.** Партнерство объединяет усилия разных секторов для решения социальных вопросов более эффективно.

Для поддержки этого партнерства указом Президента предусмотрен ряд мер. Например, ежегодно проводятся конкурсы на предоставление социального заказа институтам гражданского общества, ориентированные на решение актуальных проблем, таких как защита прав человека, борьба с коррупцией, вопросы здравоохранения и экологии.

Некоммерческие организации часто сталкиваются с двумя основными проблемами: нехваткой помещений для офисов и ограниченным финансированием. В последние годы государство предпринимает шаги для решения этих вопросов. В Ташкенте, Каракалпакстане и областных центрах созданы дома ННО, а парламентский фонд при Олий Мажлисе выделяет субсидии, социальные заказы и гранты. Однако этих мер недостаточно для всех ННО, особенно для тех, кто занимается социально значимыми вопросами, такими как защита прав инвалидов, детей, ветеранов.

Для дальнейшей поддержки ННО предлагается ряд дополнительных мер, включая освобождение от арендной платы и коммунальных услуг для ННО, представляющих интересы социально уязвимых групп, а также предоставление государственных заказов социальным предприятиям, помогающим трудоустраивать инвалидов.

Для системной поддержки гражданских организаций необходимо разработать долгосрочную стратегию. Она могла бы включать следующие меры:

• **Финансовая поддержка.** Предоставление грантов, субсидий и налоговых льгот для ННО.

• **Информационная поддержка.** Создание платформ для обмена успешными практиками и информацией о возможностях финансирования.

• **Образовательные программы.** Организация тренингов и семинаров для повышения квалификации сотрудников ННО.

• **Правовая поддержка.** Упрощение регистрационных и отчетных процедур, а также разработка законодательства, защищающего права ННО.

• **Сотрудничество с государством**. Вовлечение ННО в реализацию государственных программ и проектов.

• **Поддержка местных инициатив.** Содействие сотрудничеству между ННО и местными властями для решения региональных проблем.

• **Диалоговые платформы.** Установление регулярного диалога между государством и гражданским обществом для обсуждения актуальных вопросов.

Эти меры помогут укрепить институты гражданского общества и сделать их активными участниками в решении общественных задач.

Ойбек ИСАКОВ,
председатель Ассоциации инвалидов

На правах рекламы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный Б. Муртазаева
Корректор Л. Лесниченко
Верстальщик В. Шевнин

Общий тираж 3964 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1012 Тираж 1512 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 648 Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 562 Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.30
1 2 3 4 5 6