Ishonch -
Доверие

Выходит по пятницам

№ 44
(1357)
1 ноября
2024 года

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



ОБСУЖДЕНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Узбекистан посетила делегация Международной конфедерации профсоюзов (МКП) во главе с генеральным секретарем Люком Трианглом.

Продолжение читайте на 2 >>>

ОБМЕН ОПЫТОМ »

Международный семинар профсоюзных лидеров

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов прошел семинар «Обмен опытом работы производственных профсоюзов стран Восточной Европы, Центральной Азии и Кавказа». Инициаторами мероприятия стали Федерация профсоюзов Узбекистана и Бюро по деятельности трудящихся МОТ (АКТРАВ).

В семинаре приняли участие представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Глобального союза IndustriALL, а также представители министерств, республиканских отраслевых советов, первичных профсоюзных организаций и делегации из Турции, Казахстана и Таджикистана.

С приветственными словами выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиер Махмадалиев и председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана Нигора Алимджанова.

В рамках семинара участники ознакомились с деятельностью делегаций Турции, Казахстана и Таджикистана. Профсоюзные активисты обсудили актуальные вопросы профсоюзной деятельности, такие как коллективные договоры, социальная и правовая защита членов профсоюзов, улучшение условий и охрана труда на производственных предприятиях.

Эксперты подчеркнули, что в современных условиях профсоюзы играют важную роль в регулировании социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Именно они обеспечивают реальную защиту индивидуальных и коллективных трудовых прав и интересов работников.

Участники выразили благодарность организаторам за высокий уровень подготовки семинара, предоставившего уникальную возможность обменяться бесценным опытом и наработками, обсудить задачи и наметить пути их решения.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,
главный специалист по социальной защите Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Поездка в Навоийскую область

Президент Узбекистана посетил Навоийскую область. Он ознакомился с крупными предприятиями и организациями социальной сферы, а также дал старт новым проектам, сообщает пресс-служба главы государства.

Финансирование госпрограмм

В 2025 году планируется увеличить финансирование госпрограмм в Узбекистане до 24,2 трлн сумов. Среди них — организация кружков для детей из малообеспеченных семей, внедрение системы Face-ID в детских садах, покупка передвижной ТВ-станции для популяризации футбола и другое. Об этом говорится в проекте бюджетного послания на 2025–2027 годы.

Теперь будут штрафовать

Вступили в силу штрафы за нарушения ПДД водителями электроскутеров, самокатов, скейтбордов, сегвеев, унициклов и моноколес с двигателями. Эти средства должны иметь светоотражатели и фонари, перевозка пассажиров на них запрещена.

Вернется плата за аренду учебников

В Узбекистане планируется вернуть плату за аренду школьных учебников, говорится в проекте бюджетного послания на 2025—2027 годы. Для учеников 2–11 классов плата может составить 80 тысяч сумов за комплект.

Школьные каникулы

Осенние каникулы в школах страны начнутся 4 ноября. Благодаря воскресеньям школьники отдохнут восемь дней подряд. Вторая четверть начнется с 11 ноября, сообщает Министерство дошкольного и школьного образования.

Щедрый подарок Yandex Uzbekistan

Компания проведет благотворительную акцию «Щедрый ноябрь» в третий раз. За каждые 10 километров во всех тарифах сервисов «такси» и «доставка» компания переведет на благотворительность 50 сумов, а за пятничные заказы в сервисе «еда» от 60 000 сумов детские фонды получат 500 сумов.

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ОБСУЖДЕНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА



<<< 1

28 октября 2024 года в Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с представителями МКП в формате видеоконференции. В мероприятии приняли участие Люк Триангл, президент Общеевропейского регионального совета МКП Игорь Зубку, исполнительный секретарь совета Антон Леппик, председатель Конфедерации профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, заместитель генерального секретаря IndustriALL Global Union Кемал Озкан, а также активисты и руководители отраслевых профсоюзов Узбекистана.

МКП объединяет профсоюзы из 180 стран и представляет интересы более 200 миллионов работников, являясь крупнейшей международной организацией. Федерация профсоюзов Узбекистана присоединилась к МКП в качестве ассоциированного члена в октябре 2015 года.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков поприветствовал делегацию.

— Мы рады встретиться с представителями крупнейшего профсоюзного объединения мира и обсудить пути дальнейшего укрепления сотрудничества в интересах трудящихся, — сказал он. — Благодаря инициативам Президента Шавката Мирзиёева в стране активно продвигаются масштабные реформы. Мы строим Новый Узбекистан и ощущаем постоянную поддержку и внимание со стороны МКП.

Федерация совершенствует свою деятельность, ориентируясь на рекомендации руководства МКП, уделяя особое внимание развитию международного взаимодействия. Достигнуты значительные успехи: инициировано создание Совета профсоюзов Центральной Азии, объединившего профсоюзы Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана, Монголии и Узбекистана. Федерация поддерживает международные инициативы, направленные на развитие демократии на рабочих местах и создание новой социальной повестки. Особую гордость вызывает историческая преемственность профсоюзного движения, начавшегося в Узбекистане в 1905 году с появления первых профсоюзных организаций.

На встрече обсуждались меры по защите трудовых и социально-экономических прав работников. Было отмечено, что последние годы стали знаковыми для профсоюзного движения Узбекистана. В новой Конституции учтены более десяти предложений профсоюзов, принят закон «О профсоюзах», а 11 ноября объявлен официальным Днем профсоюзов. Введено Генеральное коллективное соглашение между правительством, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей. Создана Комиссия по социально-трудовым вопросам, открыты Академия труда и социальных отношений, Институт повышения квалификации при Федерации.

Узбекистан ратифицировал 24 конвенции и один протокол Международной организации труда (МОТ). 24 октября Сенат утвердил ратификацию Конвенции МОТ № 132 о ежегодных оплачиваемых отпусках.

В настоящее время при активном участии профсоюзов разработан законопроект о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс, направленный на закрепление права работников на забастовку.

Как отмечалось, 80,2% занятого населения работают в малом и среднем бизнесе, а также в частном секторе. Защита их социально-экономических прав и интересов является приоритетной задачей профсоюзов. Благодаря активной работе только в 2023 году к профсоюзным организациям присоединились 311 тысяч новых членов.

Особое значение имеет восстановление профсоюзной инспекции по инициативе самих профсоюзов. В результате ее деятельности в 2023 году удалось успешно защитить трудовые права почти двух тысяч граждан.

Кудратилла Рафиков также обозначил вызовы, с которыми сталкиваются профсоюзы. В их числе социальный демпинг, вызванный неформальной и нестабильной занятостью. В связи с этим Федерация предложила правительству разработать стратегию перехода от теневой экономики к официальной. Еще одна проблема — влияние транснациональных корпораций, не всегда уважающих право работников на объединение. Кудратилла Рафиков подчеркнул, что Федерация поддерживает позицию МКП по вопросам регулирования платформенной экономики.



На встрече выступил генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Люк Триангл, представив ключевые направления деятельности организации.

— На данный момент наша конфедерация объединяет 340 профсоюзных организаций из более чем 170 стран, — сообщил Люк Триангл. — Эти организации представляют интересы свыше 200 миллионов работников. Мы являемся голосом трудящихся и боремся за их права. Сегодня геополитические процессы угрожают солидарности работников и только объединение позволит нам эффективно защитить их интересы.

Генеральный секретарь высоко оценил деятельность Федерации профсоюзов Узбекистана, подчеркнув ее значимость в укреплении профсоюзного движения. По его словам, без независимых профсоюзов невозможно представить демократию, поскольку они являются ключевыми защитниками ее принципов. За последнее десятилетие Федерация профсоюзов Узбекистана реализовала важные реформы, став примером для профсоюзных организаций стран-партнеров.

В ходе встречи выступили председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Нигора Алимжанова, председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Фарход Ханапияев, председатель Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Равшан Бедилов, заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Одинахон Ахмедова, заведующая отделом охраны труда Нодира Гаибназарова и председатель Каракалпакского совета Федерации, сенатор Улугбек Жалменов. Они рассказали о работе отраслевых и региональных советов, а также о ключевых достижениях в подразделениях Федерации.

Гости посетили Академию труда и социальных отношений при Федерации профсоюзов. Они осмотрели условия обучения и высадили деревья на территории учебного учреждения. Академия готовит специалистов, способных обеспечивать справедливые трудовые отношения на рынке труда.

Этот образовательный центр оснащен передовыми инновационными и научно-педагогическими технологиями. В академии обучаются более 300 студентов на дневном и свыше 700 — на заочном отделении. Учебный процесс основан на кредитно-модульной системе с применением современных педагогических методов оценки.

После посещения академии члены делегации возложили венок к подножию Монумента независимости в парке «Новый Узбекистан», получив подробную информацию о его значении.

Далее делегация отправилась в Чирчикский филиал СП ООО «UZTEX GROUP». С момента основания в 2010 году, когда компания насчитывала 540 сотрудников, численность работников выросла до 6 400, из которых 2 310 работают в Чирчикском филиале. Продукция компании экспортируется в 46 стран. Для сотрудников созданы комфортные условия: предоставляются бесплатный транспорт, медицинское обслуживание, питание и все льготы, предусмотренные коллективным договором.

— Узбекистан имеет великую историю, что подтверждает парк «Новый Узбекистан», — отметил заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL Кемал Озкан. — Меня поразили чистота и внимание к деталям в Академии труда и социальных отношений, которая соответствует уровню лучших зарубежных образовательных учреждений. Наш визит оставил яркие впечатления, и впереди нас ждет много совместной работы.

Делегация также посетила АО «Maxam-Chirchiq», где ознакомилась с деятельностью профсоюзного комитета. На предприятии работают более 6 000 сотрудников, 659 из которых являются активистами профсоюза.

— Мы оценили проведенные реформы на предприятиях, — отметил Люк Триангл. — Деятельность организована на высоком уровне, особенно приятно видеть, что для женщин, пожилых и молодых сотрудников предусмотрены особые льготы.

Делегация посетила Самарканд, встретилась с руководством и активистами областного совета Федерации профсоюзов, обсудила перспективы сотрудничества, а также ознакомилась с условиями труда на предприятии ООО «SamAUTO». Завершился визит посещением исторических достопримечательностей: мавзолея Амира Темура, площади Регистан и комплекса «Вечный город».



Гуломжон МИРАХМЕДОВ
газета «Ishonch»
Фото Эъзозы УМУРЗАКОВОЙ

НАША ДРУЖБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ



Люк ТРИАНГЛ,
генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов

— Взаимное сотрудничество служит общим интересам и способствует устойчивому развитию. Наша работа опирается не на опыт одной области, а на культурное и ценностное разнообразие дружественных стран. В ходе диалога я получил полное представление о деятельности профсоюзов Узбекистана. Они всегда поддерживали наши инициативы и остаются надежными партнерами. Мы уверены, что международное сотрудничество будет укрепляться. Профсоюзы — основа демократии, и сильная демократия возможна только в сильной стране. Я убежден, что профсоюзы Узбекистана и впредь будут важной опорой своей страны.

НА ПУТИ К РАЗВИТИЮ



Игорь ЗУБКУ,
президент Общеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов

— С уверенностью могу сказать, что профсоюзы Узбекистана являются лидерами среди профсоюзных организаций Центральной Азии и демонстрируют развитие по всем направлениям. Мы активно работаем над защитой прав трудящихся и созданием достойных условий труда. Результаты этой работы очевидны и внушают оптимизм.

НАС ОБЪЕДИНЯЮТ ОБЩИЕ ИДЕИ



Кемал ОЗКАН,
заместитель генерального секретаря IndustriALL Global Union

— Во время встречи председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков подчеркнул, что реформы в вашей стране демонстрируют приверженность демократическим принципам и международным стандартам. Мы полностью поддерживаем ваши начинания. Наше сотрудничество — это не краткосрочный проект, а долгосрочная работа на перспективу. Мы готовы продолжать укреплять связи и разрабатывать новые инициативы, объединяющие нас.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВО ВСЕХ СФЕРАХ



Антон ЛЕППИК,
исполнительный секретарь Общеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов

— Мы убедились, что профсоюзы Узбекистана активно работают практически во всех отраслях. Это проявляется не только в разработке нормативных документов, но и в участии в отраслевых профсоюзах, заключении коллективных договоров и обеспечении эффективного участия работников в управлении на местах.

МНОГО ПОЗИТИВНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ



Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель Конфедерации профсоюзов Грузии

— Это наш третий визит в Узбекистан, и каждый раз мы замечаем положительные перемены. В сравнении с тем, что мы видели 6–7 лет назад, изменения очевидны и направлены в лучшую сторону. Прогресс впечатляет, и мы рады быть свидетелями этих преобразований.

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА »

ПРОФСОЮЗ КАК СЦЕНА, ЛИДЕРСТВО КАК РОЛЬ

Ветеран труда и обладатель наград Федерации профсоюзов Узбекистана Ольга Колесник посвятила всю свою жизнь работе в профсоюзе.

Ольга Михайловна родилась в Запорожской области. В Узбекистан она приехала, чтобы осуществить свою мечту — поступить в Ташкентский театрально-художественный институт имени А. Н. Островского и стать актрисой.

После окончания института начала работать в Государственном академическом Большом театре оперы и балета имени Алишера Навои, но не на сцене, а в должности администратора. Вскоре ее активность заметили и Ольгу избрали председателем профкома театра. Первые шаги были непростыми: приходилось многому учиться и набираться опыта. Она сразу поняла, что в профсоюзной работе нельзя оставаться равнодушным.

Ольга Михайловна тесно сотрудничала с республиканским комитетом профсоюза работников культуры. Ее первым наставником стала председатель отраслевого профсоюза Мухайе Туляганова, которая научила правильно оформлять документы, составлять протоколы и, главное, работать с людьми.

Спустя некоторое время Ольга была назначена заведующей организационным отделом. Ей предстояло много ездить по регионам, проверять работу профсоюзных ячеек и оказывать практическую помощь. Она посещала дома культуры, библиотеки, музеи и театры, проверяла документацию и участвовала в отчетно-выборных собраниях. Когда выявлялись нарушения, Ольга Михайловна не спешила с наказаниями. Стремилась помочь исправить ситуацию и наладить работу профкомов.

Через семь лет Ольгу Михайловну назначили заместителем председателя Республиканского ЦК профсоюза работников культуры. Работы прибавилось, но, несмотря на занятость, она всегда находила время для поддержки молодых специалистов.

— Руководство всегда шло нам навстречу, — вспоминает Ольга Михайловна. — Круг вопросов, которыми занимался профсоюз культуры, был очень широк. Особое внимание уделялось технике безопасности. Мы обязаны были проверять парки отдыха перед началом летнего сезона. Например, в Янгиерском парке культуры и отдыха в Сырдарьинской области техника безопасности была нарушена: у большинства аттракционов истек срок службы. Парк пришлось закрыть на ремонт, который длился два года. Только после устранения всех недостатков профсоюз дал разрешение на возобновление работы.

Хотя в учреждениях культуры нет сложных автоматизированных механизмов, как на производстве, техника безопасности должна соблюдаться на высоком уровне. Это было одним из главных принципов нашей работы.

Даже выйдя на заслуженный отдых, Ольга Михайловна продолжает трудиться ассистентом режиссера в Молодежном театре Узбекистана. Совместно с профсоюзным лидером Маликой Джалиловой они создали городское общественное объединение ветеранов сцены и работников культуры, в которое вошли многие известные артисты. Объединение занимается решением проблем ветеранов, обеспечивая их продуктовыми наборами и льготными билетами на спектакли.

Ольга Михайловна также заведует театральным музеем, который скоро отметит столетний юбилей. В музее собрана вся история театра с момента его основания до наших дней.

По ее словам, большую помощь театру оказывает руководство Республиканского совета



профсоюза работников культуры, спорта и туризма, а также объединенный совет Ташкентского городского профсоюза. Благодаря их поддержке сотрудники театра побывали на экскурсиях в Самарканде и Хиве, каждый год отдыхают в зоне отдыха «Кумушкан». В театре также активно работают женсовет, совет ветеранов и молодежный совет.

— Ольгу Михайловну в нашем коллективе очень уважают и ценят, — отмечает директор Государственного Молодежного театра Узбекистана Фарход Джураев. — Мы постоянно работаем с профкомом и согласовываем все вопросы — от поощрения работников до организации торжеств. Без участия Ольги Михайловны нам сложно обходиться, и это заслуга ее профессионализма. Для молодых актеров она как мать: учит их культуре, доброте, отзывчивости.

Недавно Ольгу Михайловну наградили нагрудным знаком «Mehnat faxriysi» I степени. Эта награда заслуженно нашла своего героя — человека, посвятившего всю жизнь служению людям.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Диербека ГАНИЕВА

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »

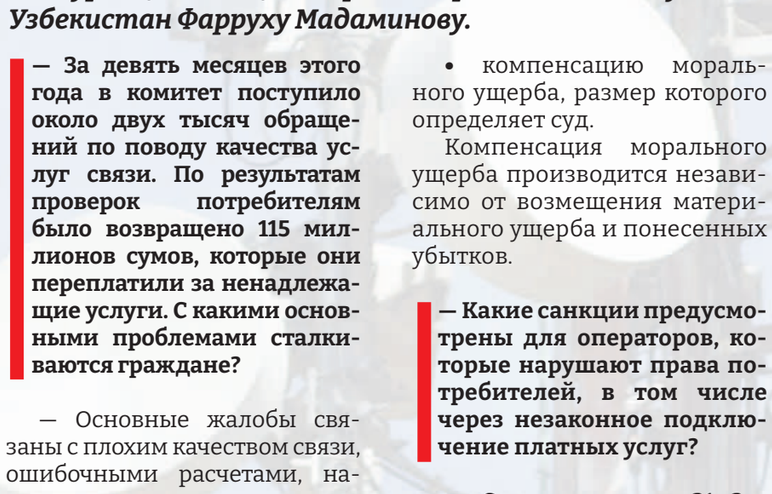
АБОНЕНТ В ЛОВУШКЕ:

как решить проблему качества сотовой связи?

В Узбекистане не утихают жалобы на низкое качество услуг и завышенные платежи со стороны операторов связи. Какие существуют меры против недобросовестных действий операторов, и кто несет ответственность за ненадлежащее качество связи? С этими вопросами мы обратились к начальнику отдела защиты прав потребителей Комитета по развитию конкуренции и защите прав потребителей Республики Узбекистан Фарруху Мадаминову.

— За девять месяцев этого года в комитет поступило около двух тысяч обращений по поводу качества услуг связи. По результатам проверок потребителям было возвращено 115 миллионов сумов, которые они переплатили за ненадлежащие услуги. С какими основными проблемами сталкиваются граждане?

— Основные жалобы связаны с плохим качеством связи, ошибочными расчетами, навязыванием задолженности, подключением дополнительных платных услуг без согласия абонентов, изменением тарифов и условий обслуживания, а также рассылкой рекламных SMS без разрешения. Зачастую операторы препятствуют переходу на другие тарифные планы и нарушают условия договоров. Кроме того, встречаются случаи нарушения сроков поставки товаров и оказания дополнительных финансовых и торговых услуг.



Все обращения рассматриваются в установленном порядке, и комитет принимает меры для защиты прав потребителей.

— Может ли абонент потребовать компенсацию за материальный и моральный ущерб, если получил некачественную услугу? Куда ему обращаться, и кто должен возмещать ущерб?

— В соответствии со статьей 7 Закона «О защите прав потребителей», если потребителю была предоставлена неверная или неполная информация о товаре или услуге, в результате чего он получил продукт, не соответствующий заявленным качествам, он вправе расторгнуть договор и требовать возмещения ущерба.

Согласно пункту 286 Правил оказания телекоммуникационных услуг, операторы обязаны соблюдать условия договора и предоставлять услуги в соответствии с установленными стандартами и законодательством. Если услуги были оказаны без согласия абонента, оператор должен возместить причиненный ущерб. Абоненты имеют право требовать:

• бесплатное устранение недостатков;

• возмещение убытков за неоказанные или некачественные услуги;

• компенсацию морального ущерба, размер которого определяет суд.

Компенсация морального ущерба производится независимо от возмещения материального ущерба и понесенных убытков.

— Какие санкции предусмотрены для операторов, которые нарушают права потребителей, в том числе через незаконное подключение платных услуг?

— Согласно статье 21 Закона «О защите прав потребителей», условия договора, ограничивающие права потребителя и противоречащие законодательству, считаются недействительными. В случае причинения ущерба потребителю оператор обязан возместить его в полном объеме.

Операторы не имеют права навязывать платные услуги или требовать оплаты дополнительных услуг для получения основной. Запрещается взимание платы за неоказанные услуги, а также передача персональных данных абонентов третьим лицам без их согласия, за исключением случаев, предусмотренных законом. В случае нарушения условий договора оператор обязан компенсировать причиненный ущерб.

— Какие меры помогут свести к минимуму нарушения законодательства со стороны операторов связи?

— Пункт 377 Правил устанавливает ответственность провайдера за ненадлежащее исполнение обязательств, нарушение сроков оказания услуг и устранения неисправностей. Деятельность по проектированию, строительству и эксплуатации телекоммуникационных сетей подлежит лицензированию.

Министерство цифровых технологий Республики Узбекистан, являясь лицензирующим органом, контролирует соблюдение условий лицензии и вправе приостанавливать, аннулировать или восстанавливать лицензии. Регулярный контроль и своевременное принятие мер помогут минимизировать случаи нарушения законодательства операторами связи.

Оксана КАДЫШЕВА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

Служебная командировка — это направление сотрудника по распоряжению руководителя организации на определенный срок в другую местность для выполнения поручения вне места его постоянной работы.

Служебные командировки



Служебная поездка считается командировкой?

Не все служебные поездки работников признаются командировками. Если сотрудник выполняет работу, требующую регулярных разъездов или работы вдали от офиса, такие поездки не считаются командировками (п. 3 Положения № 424).

Признаки разъездного характера работы

• Регулярные поездки по обслуживаемой территории за пределами населенного пункта, где расположена организация.

• Работа на объектах, удаленных от офиса, с возможностью ежедневного возвращения домой или на базу.

• Постоянная деятельность в пути (п. 7 Положения, приложение № 3 к ПКМ № 743 от 6.09.2019 г.).

Признаки подвижного характера работы

Подвижная работа предполагает, что сотрудник не может ежедневно возвращаться домой из-за производственной необходимости (п. 12 Положения № 743).

Какие расходы возмещает работодатель?

Работодатель обязан компенсировать сотруднику:

• расходы на проезд;

• оплату проживания;

• другие затраты, согласованные с работодателем.

Порядок возмещения расходов регулируется **Инструкцией о командировках в Республике Узбекистан** и **Положением о командировочных расходах при поездках за границу.**

Командированному сотруднику возмещаются:

• расходы на наем жилья и проезд до места командировки и обратно;

• суточные выплаты.

При наличии подтверждающих документов могут компенсироваться и дополнительные расходы (например, телефонные переговоры).

Отчет по командировке

Независимо от того, получил ли сотрудник аванс, он обязан в течение трех дней после возвращения предоставить **авансовый отчет** с приложением документов, подтверждающих расходы. По результатам проверки отчета руководитель утверждает сумму к возмещению в установленном порядке.

Обязательно ли оформлять командировочное удостоверение?

Да, для служебных командировок по территории Узбекистана необходимо оформлять **командировочное удостоверение.** Этот документ подтверждает служебный характер поездки.

Если удостоверение не оформлено, затраты на поездку могут не быть признаны командировочными, что создает риск налоговых последствий. В случае утраты удостоверения сотрудник обязан предоставить **объяснительную записку.**

Если руководитель сочтет доказательства выполнения задания достаточными (договоры, образцы, чеки, билеты, счета гостиниц), он вправе признать расходы и компенсировать их. При этом важно обосновать все понесенные затраты с экономической точки зрения, чтобы избежать налоговых рисков.

Что делать, если дата возвращения не совпадает с окончанием командировки?

Если сотрудник по личным причинам задержался в месте командировки, но согласовал это с работодателем, то **обратный билет оплачивается работодателем,** даже если дата возвращения отличается от окончания командировки.

Период между окончанием командировки и возвращением на работу оформляется приказом. В зависимости от обстоятельств он может быть засчитан как:

• трудовой отпуск (полностью или частично);

• отпуск без сохранения заработной платы.

Как оплачивать рабочее время сотрудника на 0,5 ставки в командировке?

Режим рабочего времени командированного сотрудника зависит от цели поездки.

• Если командировка связана с работой в другой организации, сотрудник подчиняется **режиму рабочего времени принимающей стороны.**

• В иных случаях режим работы в командировке устанавливается **заданием, утвержденным работодателем,** направившим сотрудника (ст. 196 Трудового кодекса).

Если в командировке сотрудник работает по графику, соответствующему полной ставке, время, отработанное **сверх нормы,** оформляется как **сверхурочная работа** и оплачивается не менее чем в двойном размере (ч. 1 ст. 262 ТК).

Альтернативная компенсация

По желанию сотрудника сверхурочная работа может компенсироваться **дополнительным временем отдыха.** В этом случае:

• сверхурочные оплачиваются в одинарном размере;

• предоставленный отдых не оплачивается (ч. 3 ст. 262 ТК).

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ФОРУМЫ »

Национальная культура и общечеловеческие ценности

В рамках Недели международного культурного наследия в столичном Дворце творчества молодежи прошел форум «Реформы в сфере культуры и искусства в Новом Узбекистане», организованный Министерством культуры.



На форуме присутствовали представители международных организаций, Фонда культуры и наследия Турции, университетов различных стран, а также известные деятели культуры, писатели, поэты и публицисты.



Выступая перед гостями деятели культуры отметили, что наши предки всегда противопоставляли просвещение невежеству, направляя свои знания и способности на развитие науки и культуры. Эта эпоха породила выдающихся ученых и философов, чьи имена известны во всем мире. Сегодня в Узбекистане развитию науки, культуры, искусства и литературы уделяется особое внимание. Последовательно реализуются меры по формированию нравственных ориентиров и идеологическому воспитанию общества, особенно молодежи, а также по укреплению мира и стабильности в стране.

В своих выступлениях участники форума подчеркивали значительные достижения главы государства. Президент ведет страну по пути модернизации, создавая новый облик Узбекистана на международной арене и реализуя давние мечты народа о демократических реформах, основанных на национальных ценностях. Эти изменения затрагивают не только материальные аспекты жизни, но и образ мышления граждан. Конструктивная и прагматичная внешняя политика укрепляет позиции Узбекистана как в Центральной Азии, так и в тюркском мире.

После вступления Узбекистана в Организацию тюркских государств сотрудничество в рамках TURKSOY значительно расширилось. В республике, как и в других странах-участницах, регулярно проводятся дни культуры и искусства, молодежные и театральные фестивали, а также творческие форумы.

Одним из ярких событий форума стала презентация проекта «Живая история», инициированного главой государства, и книги «Национальные музыкальные инструменты тюркоязычных стран». Также организована выставка национальных музыкальных инструментов. Завершением форума стал показ спектакля «Чолпон».

Умид ХАЛИКОВ,
главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма

КИНОФЕСТИВАЛИ »

Мы стали ближе друг к другу

Документальный фильм Шерзода Назарова и Адхамжона Абдурахмонова «Вы чье, старичье?» удостоен награды на Международном фестивале «Евразия-Кинофест».

Первый Международный кинофестиваль «Евразия-Кинофест» привлек более 5 тысяч зрителей на шести площадках Москвы. Организатором мероприятия выступила автономная некоммерческая организация «Евразия».

Среди гостей фестиваля — известные актеры, режиссеры, журналисты и кинокритики из 18 стран.

— Кинофестиваль превзошел все ожидания. Для дебютного события собрать пять тысяч зрителей — это потрясающий результат. Конкурсная программа была великолепной, а уровень представленных фильмов очень высоким. Борьба между участниками получилась острой и напряженной, что и определяет успех, — отметил президент фестиваля, режиссер Тигран Кеосаян.

В конкурсной программе было представлено 53 фильма, которые оценивало международное жюри.

— Этот фестиваль важен для всех нас — для нашей организации, для России и для всего Евразийского континента. Он объединил не только режиссеров, актеров и продюсеров, но и зрителей. Через фильмы мы узнали больше друг о друге — о наших мечтах, заботах и мыслях. После фестиваля мы стали чуточку ближе, — подчеркнула председатель Совета АНО «Евразия» Алена Аршинова.

Победителями фестиваля стали 12 картин. Режиссерам и актерам вручили главный приз — статуэтку «Евразия», символизирующую культурный обмен между народами континента.

Главный приз в категории документального кино получил фильм «Вы чье, старичье?» Шерзода Назарова и Адхамжона Абдурахмонова из Узбекистана. Картина глубоко тронула зрителей, многие не смогли сдержать слез.

Фильм рассказывает о трех аксакалах, давних друзьях, которым уже за восемьдесят лет. В молодости они объехали на велосипедах 11 областей Узбекистана. В январе 2021 года они вновь задумали отправиться в путешествие, но пандемия сорвала их планы. Спустя два года у них появился еще один шанс осуществить мечту, и они им воспользовались.

Андрей КНЯЗЕВ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ »



Иногда для того, чтобы спасти свою жизнь и сохранить здоровье, необходима серьезная подготовка — не только психологическая, но и физическая. В целях развития таких навыков у девушек и женщин, которые могут стать потенциальными жертвами насилия, сотрудники Национальной гвардии Узбекистана организовали занятия по самообороне в столице.

Надежная защита для женщин

Тренировки проходят в спортзале Центра духовности и просветительства Нацгвардии. Занятия проводят спортсмены Национальной гвардии и Федерации рукопашного боя правоохранительных органов Узбекистана. Возраст и уровень подготовки участниц не имеют значения, главное — желание. Участие в курсах анонимное и бесплатное.

Главная цель инициативы — обучение элементарным навыкам защиты от различных видов нападений, включая попытки вырвать сумку, телефон или сорвать цепочку. Эти курсы особенно актуальны в условиях роста случаев сексуального домогательства. По данным пресс-секретаря Верховного суда Азиза Абидова, в первом квартале текущего года за нарушения, предусмотренные статьей 41[1] Кодекса об административной ответственности, осуждены 318 человек, из которых 97 получили штрафы, а 221 подвергнут административному аресту. В общей сложности число осужденных по данной статье достигло 984 человек.

Программа по самообороне не ограничивается физической подготовкой. Курсы также включают занятия по психологической защите. Профессиональные психологи работают с участницами, помогая им обрести внутреннюю уверенность.

— На курсах самообороны мы проводим не только тренировки, но и психологические тренинги, а также индивидуальные беседы с женщинами, — рассказала старший специалист Национальной гвардии Узбекистана, социолог и психолог Ширин Курбанова. — Проблемы у каждой участницы разные — может быть моральное или физическое насилие в семье, развод, детские психологические травмы. Помочь выйти из состояния депрессии, повысить самооценку и лучше понять себя помогают арт-терапия и физические упражнения. Это позволяет не только справляться с семейными трудностями и выстраивать отношения с подростками, но и эффективно противостоять агрессии на улице.

Осуждение насилия в отношении женщин в нашем обществе станет важным шагом на пути к созданию здоровой и безопасной среды для всех.

Ксения НАДЕЖДИНА

Международная ОРБИТА

Близки к финализации мирного договора

Глава МИД Армении Арарат Мирзоян сообщил, что обеим сторонам осталось согласовать одну-две спорные формулировки для завершения мирного договора.



Переговоры продолжаются в нормальном рабочем режиме, и министр выразил надежду, что подписание договора станет возможным в ближайшее время.

Северная Корея снова запустила ракету

В 07:10 по местному времени Северная Корея выпустила баллистическую ракету из района Пхеньяна.



Японская береговая охрана подтвердила, что снаряд упал за пределами исключительной экономической зоны страны, в 300 км от острова Окусири у Хоккайдо. Премьер-министр Японии Сигэру Исиба созвал заседание Совета нацбезопасности для обсуждения ситуации.

Наводнения в Испании

Ливни, обрушившиеся на юг и восток Испании, привели к наводнениям, в результате которых погибли по меньшей мере 95 человек.



Наибольшие потери понесла Валенсия, где подтверждена гибель 92 человек. Власти сообщают о прерванном железнодорожном сообщении и перебоях с электричеством. Правительство направило 1,1 тыс. военных для помощи пострадавшим и координирует спасательные операции через антикризисный комитет.

Новый лидер готов к перемирию

Генсек «Хезболлы» Наим Касем заявил, что движение готово к прекращению огня, если Израиль прекратит агрессию.



Он подчеркнул, что любые переговоры возможны только на условиях, которые устроят «Хезболлу», исключив необходимость просить о мире. По его словам, до сих пор ливанское движение не получало заслуживающего доверия предложения о мире.

Достигли южных широт, но не дошли до Антарктиды

Археологи обнаружили доказательства, что древние полинезийцы достигли острова Эндерби, расположенного в 2000 км от Антарктиды.



Находки, датируемые 1250-1320 гг. н. э., подтверждают выдающиеся навыки мореплавания, но также указывают на пределы их путешествий из-за холодных вод и недостатка ресурсов для длительных экспедиций.

По материалам международной прессы

Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор **Хусан ЭРМАТОВ**
Ответственный за выпуск **Джахонгир НАХАНОВ**
Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года. Регистрационный № 0117. Объем — 2 печатных листа. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете **«Ishonch-Доверие»**, разрешается при указании источника. **Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.**

Дежурный **Б. Муртазаева**
Корректор **Л. Лесниченко**
Верстальщик **В. Шевнин**

Общий тираж 3965 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1112. Тираж 1513 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 676. Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 590. Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.30

1 2 3 4 5 6