Ishonch - Доверие

№ 45-46
(1358-1359)
11 ноября
2024 года

Выходит по пятницам

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



СОЛИДАРНОСТЬ, ЗАЩИТА И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

День профсоюзов — праздник, символизирующий единство трудящихся и подчеркивающий важность социальной справедливости и поддержки. Профсоюзы играют важнейшую роль в защите прав работников, обеспечивая баланс между интересами работников и работодателей, укрепляя социальное равенство и способствуя улучшению условий труда и жизни граждан.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ПУТЬ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Профсоюзное движение Узбекистана с обретением независимости стало формировать собственную модель профсоюзной организации, отвечающую требованиям нового этапа социального и экономического развития. Этот переходный период потребовал от профсоюзов значительной адаптации и становления. Сегодня профсоюзы представляют собой организацию, оказывающую поддержку миллионам работников страны.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Современные профсоюзы Узбекистана решают множество задач, среди которых:

Защита трудовых прав на всех уровнях. Профсоюзы ведут переговоры с работодателями для достижения справедливых условий труда, регулируют вопросы заработной платы и социальных выплат. Это особенно важно в условиях рыночной экономики, где часто возникает необходимость балансировать интересы работников и работодателей.

Социальная поддержка. Профсоюзы оказывают социальную помощь работникам и их семьям. В их функции входит поддержка многодетных семей, людей с ограниченными возможностями, ветеранов труда, студентов и молодых специалистов. Различные льготы и программы поддержки помогают работникам получать необходимые социальные услуги.

Поддержка молодежи и женщин. Особое внимание профсоюзы уделяют молодым специалистам и женщинам, помогая им реализовать себя в профессиональной среде. Для молодежи организуются тренинги, программы стажировок и стипендии, что помогает им лучше подготовиться к карьерным вызовам. Вопросы гендерного равенства также занимают важное место: профсоюзы способствуют созданию равных возможностей для женщин, поддерживают их в вопросах профессионального роста и обеспечивают защиту их трудовых прав.

В деятельности профсоюзов Узбекистана, имеющих почти 120-летнюю историю, были периоды взлетов и падений, однако эта организация никогда не утрачивала свою актуальность. Не будет преувеличением сказать, что в последние годы в жизни профсоюзов начался новый этап.

Шавкат Мирзиёев,
Президент Республики Узбекистан

Образование и профессиональное развитие. Профсоюзы играют важную роль в повышении квалификации работников. Они организуют тренинги и образовательные программы, которые помогают людям осваивать новые навыки и повышать свою конкурентоспособность на рынке труда. Такие программы важны в условиях технологических изменений, когда многие профессии требуют обновления знаний и умений.

Охрана труда и безопасность. Профсоюзы активно работают над улучшением условий труда и повышением уровня безопасности на рабочих местах. Они проводят проверки условий труда, организуют обучение по охране труда и добиваются соблюдения работодателями всех норм и стандартов безопасности.

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ТОРЖЕСТВЕННЫЕ ВСТРЕЧИ

В День профсоюзов по всей стране проводятся торжественные мероприятия, где подводятся итоги проделанной работы, отмечаются достижения профсоюзных лидеров и активистов. На этих встречах награждают тех, кто на протяжении года посвятил себя защите интересов трудящихся, улучшению условий труда и социальной поддержке. Проведение таких мероприятий позволяет напомнить обществу о важности профсоюзной деятельности и о тех, кто ежедневно борется за права работников.

ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

Сегодня профсоюзы сталкиваются с новыми вызовами, такими как цифровизация, изменения в законодательстве и новые формы трудовых отношений. Технологические изменения требуют адаптации профсоюзной деятельности к новым условиям, что включает поддержку работников, занятых в сфере предпринимательства и малого бизнеса. Профсоюзы разрабатывают новые механизмы, которые позволяют защитить права работников в условиях удаленной и проектной работы.

Профсоюзы также работают над поддержкой трудящихся в условиях глобализации, когда появляются новые стандарты и требования. Узбекистан активно интегрируется в мировую экономику, и это требует дополнительных усилий для защиты национальных трудовых стандартов и прав работников. Современные профсоюзы играют важную роль в обеспечении справедливости на рынке труда и предотвращении дискриминации, что особенно важно в условиях экономических изменений.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В СОЗДАНИИ СПРАВЕДЛИВОГО ОБЩЕСТВА

День профсоюзов — это праздник, который напоминает о важности солидарности и объединения всех трудящихся ради общего блага. Благодаря усилиям профсоюзов тысячи работников Узбекистана получают социальные гарантии и поддержку, уверенность в завтрашнем дне и защиту своих прав. Их деятельность способствует созданию более справедливого общества, где каждый трудящийся может рассчитывать на защиту и уважение.

Профессиональный праздник подчеркивает приверженность общества принципам социальной справедливости и заботы о каждом гражданине. Этот день — напоминание о важности совместной работы и солидарности, которая остается основой сильного и стабильного общества.

Андрей ВОЛОДИН
Фото Диербека ГАНИЕВА

НОВЫЙ УЗБЕКИСТАН И ПРОФСОЮЗЫ: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Продолжение читайте на 2-3 >>>

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

НОВЫЙ УЗБЕКИСТАН

Интервью с председателем Федерации профсоюзов

Время — удивительная субстанция, и порой мы не замечаем, как оно стремительно уходит. Не зря его сравнивают с текущей водой. Каждую минуту стоит ценить и использовать разумно, внося свой вклад в развитие страны. Только так можно сохранить уважение перед будущими поколениями.

Федерация профсоюзов Узбекистана — одна из организаций, которая дорожит не только днями, но и часами, используя каждую минуту с пользой. Наш разговор с председателем Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллой Рафиковым, приуроченный ко Дню профсоюзов, охватил не только задачи в этой сфере, но и масштабные реформы, направленные на повышение человеческого достоинства в стране.



— Кудратилла Мирсагатович, два года назад мы с вами уже подводили итоги работы Федерации профсоюзов в символический период «от ноября до ноября». Время пролетело незаметно, и вновь настал момент для анализа. Очевидно, что за этот период профсоюзы достигли значительных успехов. Давайте начнем с краткого обзора выполненной работы.

— Прежде всего, хочу поздравить всех наших членов и всех, кто работает на благо Нового Узбекистана, с Днем профсоюзов. Позвольте выразить глубокое уважение и искренние пожелания всем трудящимся.

Третий год подряд эта дата значима не только для членов и активистов профсоюзов, но и для всего народа, представителей разных профессий. Идея отметить ее как День профсоюзов Узбекистана предложена Президентом Шавкатом Мирзиёевым на VIII съезде профсоюзов Узбекистана.

В своем обращении глава государства высоко оценил деятельность профсоюзов, отметив, что начинается новая эпоха в истории профсоюзов, объединяющих миллионы людей. Это признание, несомненно, символизирует высокий уровень доверия. Такая поддержка вдохновляет и придает дополнительные силы.

Вы правы: ежегодно мы традиционно подводим итоги, оцениваем, насколько удалось выполнить поставленные задачи, и формируем приоритеты на будущее.

Сегодня профсоюзы превратились в настоящую народную организацию. Под руководством лидера Нового Узбекистана основным принципом нашей работы стало улучшение жизни людей и их всесторонняя поддержка. С гордостью могу сказать, что, анализируя итоги 2024 года, мы видим, как с каждым годом становимся более сплоченными. Мы поддерживаем политику, ориентированную на интересы народа, которую проводит наш Президент. Все наши достижения направлены на благо общества. Благодаря политической воле и решимости нашего лидера страна полностью избавилась от детского и принудительного труда, что признано мировым сообществом. Это позволило снять бойкот на узбекский хлопок и укрепить международные позиции и авторитет страны. В этих достижениях есть и вклад профсоюзов.

Одним из значительных событий стало подписание Генерального коллективного соглашения между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей, что стало стимулом для усиления социального партнерства. На сегодня число отраслевых соглашений достигло 102, а коллективные договоры заключили 99,9% юридических лиц. Ежегодно через договоры оказывается поддержка более 80 тысячам семей и более 200 тысячам нуждающихся в социальной защите.

Хочу воспользоваться случаем и выразить признательность более 34,5 тысячам председателей первичных организаций, которые с преданностью выполняют свою работу, являясь примером для всех.

— Действительно, сегодня не осталось ни одной сферы, куда бы не проникли профсоюзы. Однако основная задача вашей организации — это регулирование трудовых отношений и защита интересов работников.

> В СВОЕМ ОБРАЩЕНИИ ГЛАВА ГОСУДАРСТВА ВЫСОКО ОЦЕНИЛ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ, ОТМЕТИВ, ЧТО НАЧИНАЕТСЯ НОВАЯ ЭПОХА В ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЪЕДИНЯЮЩИХ МИЛЛИОНЫ ЛЮДЕЙ. ЭТО ПРИЗНАНИЕ, НЕСОМНЕННО, СИМВОЛИЗИРУЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ДОВЕРИЯ. ТАКАЯ ПОДДЕРЖКА ВДОХНОВЛЯЕТ И ПРИДАЕТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СИЛЫ.

— Вы абсолютно правы, говоря о защите законных прав трудящихся. Позвольте ответить на ваш вопрос с конкретными примерами и цифрами.

В этом году профсоюзы провели проверки на 1 022 предприятиях и в организациях с целью защиты прав работников. В результате устранено 3 821 нарушение. В своей деятельности мы опираемся на новую редакцию Трудового кодекса, который стал нашим практическим инструментом. В 87 статьях Кодекса предусмотрено регулирование трудовых отношений с непосредственным участием профсоюзов, а 124 статья закрепляет, что дополнительные льготы и гарантии для работников должны утверждаться коллективными соглашениями и договорами, подписанными между работодателями и профсоюзами. Это наглядное свидетельство нашей работы.

Кроме того, свыше 300 предложений, выдвинутых профсоюзами в целях предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам, были включены в новую редакцию Трудового кодекса. Важно отметить, что на основе принятого в декабре 2019 года закона «О профессиональных союзах» с 2020 года возобновлена деятельность инспекций труда, что значительно повысило эффективность нашей работы. Например, за последние три года инспекции труда восстановили права более 306 тысяч работников, обеспечив выплату 180 миллиардов сумов. За этими цифрами стоят судьбы многих людей, чьи права восстановлены, чьи семьи обрели благосостояние и чья жизнь вернулась в справедливое русло.

Эти достижения не происходят сами по себе. За ними стоит кропотливая работа отраслевых профсоюзов, руководителей и специалистов региональных советов республики и Федерации.

> ЗДЕСЬ СТОИТ АКЦЕНТИРОВАТЬ ВНИМАНИЕ НА ВАЖНОМ МОМЕНТЕ. РАСПРОСТРАНЕНО МНЕНИЕ, ЧТО ПРОФСОЮЗЫ ЗАНИМАЮТСЯ ЛИШЬ СБОРОМ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ, НЕ ЗАЩИЩАЯ РАБОТНИКОВ. ЭТО ЗАБЛУЖДЕНИЕ. В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ВСЕГДА БЫЛА И ОСТАЕТСЯ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ. ИМЕННО С ЭТОЙ ЦЕЛЬЮ МЫ ВОССТАНОВИЛИ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА. В 2023 ГОДУ НАМ УДАЛОСЬ ЗАЩИТИТЬ ПРАВА ПОЧТИ 147 ТЫСЯЧ ГРАЖДАН.

Не признать это — значит проявить несправедливость, на мой взгляд.

— Когда речь заходит о защите прав трудящихся, неизбежно возникает вопрос о членстве в профсоюзах. Сегодня 80,2% занятого населения трудится в малом и среднем бизнесе, в частном секторе. Привлечение работников в профсоюзы становится одной из ключевых задач. Какие результаты достигнуты в этом направлении?

— Действительно, мы целенаправленно работаем в этом направлении. Создание профсоюзных организаций на предприятиях, заключение коллективных договоров и защита социально-экономических прав работников частного сектора — это приоритеты нашей деятельности. Благодаря проделанной работе в 2023 году наши ряды пополнились 311 тысячами новых членов.

Здесь стоит акцентировать внимание на важном моменте. Распространено мнение, что профсоюзы занимаются лишь сбором членских взносов, не защищая работников. Это заблуждение. В деятельности профсоюзов Узбекистана защита прав работников всегда была и остается на первом месте. Именно с этой целью мы восстановили инспекцию труда. В 2023 году нам удалось защитить права почти 147 тысяч граждан.

В Новом Узбекистане действуют Генеральное коллективное соглашение, 102 отраслевых соглашения, 14 региональных договоров и порядка 118 тысяч коллективных договоров, каждый из которых включает дополнительные льготы для работников.

Профсоюзы активно содействуют созданию новых рабочих мест, обеспечению занятости населения, поддержке программ трудоустройства выпускников и легализации трудовой деятельности в частном секторе.

Для повышения эффективности работы по социальной защите трудящихся, особенно женщин и молодежи, при Федерации созданы советы по делам женщин и молодежи. Такие структуры и комиссии действуют и на местах.

Федерация профсоюзов — крупнейшая негосударственная некоммерческая организация, занимающаяся правоприменительной деятельностью.

В ходе проверок 2023 года профсоюзы выявили 4 372 нарушения требований охраны труда и направили работодателям 455 представлений об их устранении.

Федерация регулярно предоставляет правительству аналитические данные о состоянии охраны труда и выплате заработной платы во всех секторах экономики. На основе этих данных Премьер-министр дает поручения министерствам и ведомствам по совершенствованию работы в области охраны труда и контроля за своевременностью и полнотой выплат. Это, безусловно, яркий пример социального партнерства между профсоюзами и правительством.

Для решения вопросов, поднимаемых членами профсоюзов на собраниях первичных организаций, мы внедрили систему проведения общественных слушаний с участием представителей государственных органов и работодателей. В рамках этой инициативы мы организуем круглые столы на местах. Вопросы, требующие республиканского решения, обсуждаются на круглом столе «Актуальные вопросы в сфере труда». В декабре прошлого года на таком мероприятии рассмотрено свыше 50 проблемных вопросов, связанных с компетенцией министерств и ведомств.

Мы довели их до соответствующих государственных органов, и большинство из них уже решено. Например, были урегулированы вопросы бесплатного медицинского осмотра работников сфер образования и здравоохранения, а также выделение государственных средств на аттестацию рабочих мест в бюджетных организациях для выявления опасных факторов.

Конечно, в нашей работе есть и трудности.

Первая проблема — социальный демпинг, вызванный неофициальной и нестабильной занятостью. Мы предложили правительству разработать Стратегию перехода от неофициальной к официальной экономике.

Вторая проблема связана с деятельностью транснациональных корпораций, не всегда уважающих право работников на объединение. Примерами таких компаний могут служить «Лукойл», «Beeline», «Coca-Cola», «Britich American Tobacco». Тем не менее, нам удалось наладить конструктивное сотрудничество с компаниями «Veolia Energi», «General Motors», «Maxam-Chirchiq» и другими.

С каждым годом усиливается влияние платформенной экономики. Мы поддерживаем позицию Международной конфедерации профсоюзов в этом вопросе.

Нам удалось убедить правительство поддержать идею принятия конвенции Международной организации труда (МОТ) о платформенной занятости.

Также мы выступаем за ратификацию Конвенции МОТ № 173 о защите интересов работников в случае неплатежеспособности работодателя, Конвенции № 183 о защите материнства и других важных документов.

Безусловно, нам предстоит проделать еще многое для развития трехстороннего социального диалога. В частности, необходимо наладить консультации по установлению минимальной заработной платы и провести слушания по законопроектам «О социальном страховании» и «О прожиточном минимуме».



И ПРОФСОЮЗЫ: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Узбекистана Кудратиллой Рафиковым

— В системе Федерации проводится значительная работа по подготовке специалистов и повышению их квалификации. Что вы можете сказать о подготовке профсоюзных кадров?

— Сегодня мир развивается стремительно, и новые термины и технологии становятся частью нашей повседневной жизни. Это требует от нас постоянного саморазвития и поиска новых решений. Поэтому повышение потенциала и знаний кадров для нас важнее, чем когда-либо. В этом направлении огромную роль играет Институт повышения квалификации при Федерации.

В этом году на обучающих курсах, организованных по мировым стандартам, прошли повышение квалификации 1 030 сотрудников и активистов профсоюзов. С помощью системы дистанционного обучения более 1 000 человек смогли повысить свою квалификацию, не отвлекаясь от основной работы.

Особое внимание заслуживает налаживание сотрудничества Института с международными профсоюзными центрами. В частности, партнерство с учебным заведением Международной организации труда (МОТ) в Турине и проведение совместных курсов и семинаров для сотрудников профсоюзных центров Центральной Азии станет следующим важным шагом вперед.

Нашим вторым важным инструментом в этом направлении является Академия труда и социальных отношений, созданная по указу Президента. За короткое время она заняла достойное место среди ведущих образовательных учреждений, готовящих квалифицированные кадры не только для профсоюзов, но и для различных секторов экономики Узбекистана. Это подтверждает факт, что количество принятых студентов в Академию увеличилось вдвое по сравнению с прошлым учебным годом.

Все эти достижения стали возможны благодаря преданности делу преподавателей, профессоров и сотрудников образовательных учреждений.

— Подводя итоги деятельности, невозможно не упомянуть о работе по оздоровлению. Недаром говорят: «В здоровом теле — здоровый дух».

— Безусловно. Можно с гордостью утверждать, что наши усилия по оздоровлению сотрудников и членов их семей вышли на новый уровень как в качественном, так и в количественном отношении.

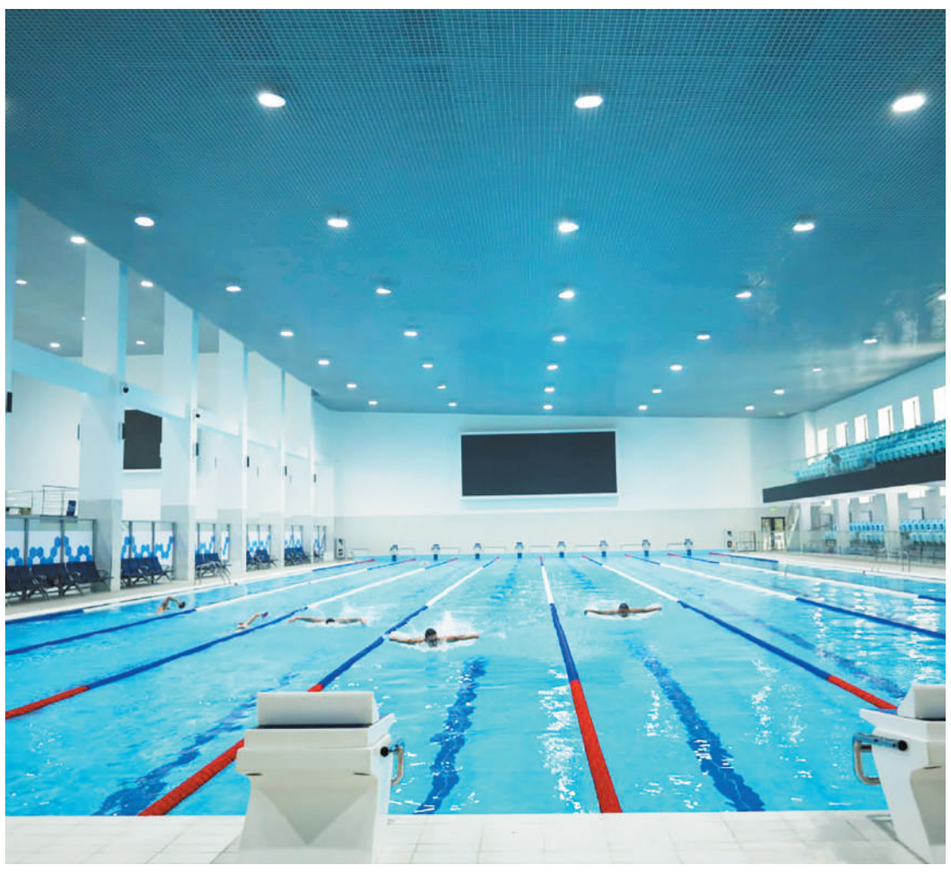
На основании постановления Президента от 18 ноября 2022 года в системе Федерации создан Фонд содействия оздоровлению детей и восстановлению здоровья населения. Также начал работу Департамент по организации отдыха и оздоровления детей, в управление которого переданы 80 лагерей, ранее находившихся в ведении различных министерств и ведомств, и 27 лагерей Федерации — всего 107 лагерей. Из них 76 прошли текущий ремонт, на что выделено более 45 миллиардов сумов. Лагеря оснащены 75 видами оборудования и бытовой техники в количестве 413 252 единиц и с лета этого года работают на полную мощность.

Особого внимания заслуживает рацион питания детей, приведенный в соответствие с международными стандартами через внедрение системы аутсорсинговых услуг. Это помогло упорядочить работу в данной сфере. Организованный отдых почти 332 тысяч детей в лагерях по всей республике — результат значительных усилий по совершенствованию деятельности департамента.

По поручению главы государства профсоюзы в этом году построили и открыли новый современный санаторий «Сангардак» в Сариасийском районе Сурхандарьинской области. Это стало прекрасным подарком для народа, санаторий стал тридцать первым в стране. Для сравнения: семь лет назад в стране было всего 17.

> НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ СРОЧНЫЕ МЕРЫ ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ, ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ЭТОЙ ЗАДАЧИ, А ТАКЖЕ АКТИВНО РАЗВИВАТЬ И ПРОПАГАНДИРОВАТЬ СПОРТ И ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ.





В 2017 году в санаториях и домах отдыха Федерации профсоюзов Узбекистана было 5 257 мест, сегодня их количество увеличилось до 7 тысяч. Это позволит повысить число оздоровленных в санаториях с 130 тысяч до 200 тысяч человек в год.

Качество новых здравниц высоко оценивается как местными, так и международными экспертами. Например, по данным исследований иностранных специалистов, санаторий «Чинобод Плаза» признан соответствующим статусу пятизвездочного. «Севарсой», «Ибн Сино», «Янгиер» и «Сангардак» также получили высокие оценки. Это свидетельствует о большой заботе руководства страны о достойном отдыхе и оздоровлении своего народа.

Также стоит отметить Лечебно-профилактический центр Федерации, который предоставляет квалифицированные медицинские услуги активистам, ответственным лицам профсоюзов, ветеранам и многим гражданам. Центр стал образцовым лечебным учреждением в своей области. Важно, что уровень сервиса в наших санаториях признан на международном уровне. Федерация профсоюзов Узбекистана принята в члены престижной Всемирной федерации водолечения и климатолечения, что стало еще одним важным достижением.

— Кудратилла Мирсагатович, сегодня улучшение условий жизни социально уязвимых слоев населения, особенно женщин, стало центральной частью государственной политики. Профсоюзы на протяжении многих лет вносят весомый вклад в эту сферу, оказывая всестороннюю поддержку женщинам. Могли бы вы рассказать об этом подробнее?

— Наш Президент служит примером для всех руководителей, демонстрируя, насколько важно уважение человеческого достоинства. Он лично принимает участие в этой работе, дает рекомендации и указания ответственным лицам на местах, направляя их по верному пути. Мы также стараемся вносить свой вклад в эти важные начинания. За прошедший период мы совместно с профильными министерствами, ведомствами и хокимиятами помогли решить проблемы почти 2,5 миллиона женщин, включенных в «женскую тетрадь», а также обработали более 160 тысяч обращений, поступивших на горячую линию Федерации по номеру 1211. Мы планируем продолжать эту работу и в будущем.

— В поздравлении по случаю первой годовщины Дня профсоюзов Узбекистана глава государства подчеркнул, что в каждой компании или организации обязательно должна действовать профсоюзная организация, а руководство должно работать с ней в тесном сотрудничестве. Какие результаты достигнуты в этом направлении?

— В ответ на призывы Шавката Миромоновича за девять месяцев 2024 года в профсоюзы вовлечены почти 220 тысяч работников из более 12 500 предприятий и организаций.

Особое место в экономике Узбекистана занимает акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат». Наше сотрудничество с профсоюзным советом этого предприятия, объединяющим более 71 тысячи членов в 45 первичных организациях, включая государственное предприятие «Навоиуран» и Навоийский государственный горно-технологический университет, продолжает укрепляться.

Что касается международного сотрудничества, по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана в 2021 году создан Совет профсоюзов стран Центральной Азии. В этом году в Самарканде основана Организация профсоюзов тюркоязычных государств. Эти новые структуры позволят нам совершенствовать работу, обмениваться опытом, вносить предложения по обновлению законодательства и учитывать международные практики.

— Подводя итоги уходящего года, мы радуемся достигнутым результатам. В то же время готовим почву для будущих задач и строим планы. Могли бы вы рассказать о предстоящих задачах, стоящих перед Федерацией профсоюзов Узбекистана?

— Сегодня, как и каждая государственная и негосударственная организация в стране, мы считаем своей основной задачей активное участие в достижении целей, обозначенных в Стратегии «Узбекистан—2030», которая представляет собой программу нашего развития. В частности, создание достойных условий труда для работников и регулярное повышение их доходов останется в центре внимания нашего взаимодействия с государством и работодателями.

Одним из приоритетов является организация работы по обеспечению достойного и безопасного труда на высшем уровне. Мы должны продолжать развивать и совершенствовать формы и методы общественного контроля профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Защита интересов молодежи и женщин, а также расширение практики проведения гендерного аудита в сфере труда должны стать важнейшими направлениями деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях.

Мы намерены усилить меры по созданию современных условий для лечения и отдыха, увеличить количество мест в санаториях и детских оздоровительных лагерях, модернизировать их и привлечь к оздоровлению более широкие слои населения.

Необходимо предпринять срочные меры для увеличения числа членов профсоюзов, повысить ответственность руководителей и ответственных работников за выполнение этой задачи, а также активно развивать и пропагандировать спорт и здоровый образ жизни.

Основными целями остаются улучшение системы подготовки квалифицированных кадров для профсоюзной сферы, внедрение современных методик и ежегодное повышение профессионального уровня сотрудников.

Уверен, что защита законных интересов работников, всесторонняя поддержка сотрудников на предприятиях и в организациях, а также повышение нашей активности в обеспечении достойных условий труда останутся постоянными приоритетами Федерации.

У нас впереди еще много дел и планов. Мы ставим перед собой высокие цели. Их достижение требует самоотверженности, преданности Родине, солидарности и, конечно, поддержки социально ориентированной политики, инициированной нашим Президентом, человеком с горячим сердцем и безграничной смелостью.

Желаю всем руководителям и сотрудникам профсоюзов успехов в выполнении этих задач, крепкого здоровья, семейного благополучия и сил для воплощения всех задуманных планов.

> — СЕГОДНЯ МИР РАЗВИВАЕТСЯ СТРЕМИТЕЛЬНО, И НОВЫЕ ТЕРМИНЫ И ТЕХНОЛОГИИ СТАНОВЯТСЯ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ. ЭТО ТРЕБУЕТ ОТ НАС ПОСТОЯННОГО САМОРАЗВИТИЯ И ПОИСКА НОВЫХ РЕШЕНИЙ. ПОЭТОМУ ПОВЫШЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА И ЗНАНИЙ КАДРОВ ДЛЯ НАС ВАЖНЕЕ, ЧЕМ КОГДА-ЛИБО. В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ ОГРОМНУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРИ ФЕДЕРАЦИИ.



Беседовал Хусан ЭРМАТОВ,
главный редактор газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие»

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ВСЕГДА НА СЛУЖБЕ ОБЩЕСТВА

Когда речь заходит о профсоюзах, многие представляют их как организации, защищающие права работников и выступающие посредниками в отношениях между сотрудниками и работодателями.



В основе этой ассоциации лежит определенная правда, однако сегодня деятельность профсоюзов Узбекистана выходит далеко за рамки классических представлений. Они активно вовлечены в общественную жизнь, занимаясь культурной и просветительской сферой, поддерживая инициативы по формированию здорового образа жизни и участвуя в преобразованиях, направленных на развитие Нового Узбекистана. Таким образом профсоюзы вносят значимый вклад в становление государства, становясь одной из основ его успешного развития.

Главный документ, регулирующий правозащитную деятельность профсоюзов, — Генеральное коллективное соглашение, заключенное между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана. Также важную роль играет территориальное коллективное соглашение на 2023–2025 годы, подписанное с Ташкентским городским хокимиятом и региональным управлением Торгово-промышленной палаты. Эти документы задают правовую основу для защиты интересов работников, а также обеспечивают поддержку их социальных и экономических прав.

Профсоюзы ориентированы на поддержку инициатив, направленных на создание достойных условий труда в каждом коллективе.

За текущий год профсоюзы оказали ощутимую помощь тысячам граждан. Единовременные материальные выплаты и подарки вручены 276 работникам предприятий и организаций, достигшим пенсионного возраста, а 241 сотрудник отмечен памятными сувенирами к юбилейным датам. В то же время 916 неработающих пенсионеров получили материальную помощь, а 1 786 молодым специалистам из малообеспеченных семей оказана финансовая поддержка.

Важное направление деятельности профсоюзов — содействие занятости и создание новых рабочих мест. Совместно с государственными структурами профсоюзы провели ряд мероприятий по обеспечению населения стабильным доходом. В частности, совместно с районными центрами содействия занятости проведен общественный контроль на предприятиях и в учреждениях. Это позволило трудоустроить 10 320 человек, из которых 4 428 — молодые специалисты, 4 482 — женщины. Более того, 5 024 человека прошли курсы профессиональной подготовки по востребованным на рынке труда специальностям.

Борьба с детским и принудительным трудом стала приоритетом профсоюзов. Под лозунгом «Выполним обязательство положить конец детскому труду» была организована серия информационных и агитационных мероприятий. Эти усилия способствуют повышению уровня осведомленности и минимизации случаев эксплуатации детского труда в стране.

Обращения граждан и организаций внимательно рассматриваются, ведь за каждым запросом стоит человеческая судьба. В текущем году профсоюзы получили 167 обращений, из которых 64 решены положительно, по остальным даны необходимые разъяснения. Особенно важным является решение вопросов о восстановлении на работе: ни одно из обращений по этому поводу не осталось без ответа, и все случаи были урегулированы в пользу сотрудников.

Профсоюзы также активно работают над улучшением условий труда и оздоровлением работников. За отчетный период планировалось направить на санаторно-курортное лечение 5 578 сотрудников, однако фактически лечение получили 6 677 работников. Это говорит о том, что профсоюзы не только выполняют обязательства, но и стремятся превысить поставленные цели ради блага сотрудников.

Особое внимание уделяется расширению профсоюзного членства. В результате целенаправленной работы по вовлечению сотрудников в ряды профсоюзов установлены партнерские отношения с 3 305 предприятиями и учреждениями, что позволило охватить более 928 000 работников.

Основой нашей деятельности являются политические, социально-экономические и духовные реформы, реализуемые в стране под руководством главы государства. Профсоюзы ориентированы на поддержку инициатив, направленных на создание достойных условий труда в каждом коллективе. Мы продолжаем следовать этим принципам, стремясь улучшить условия для всех работников.

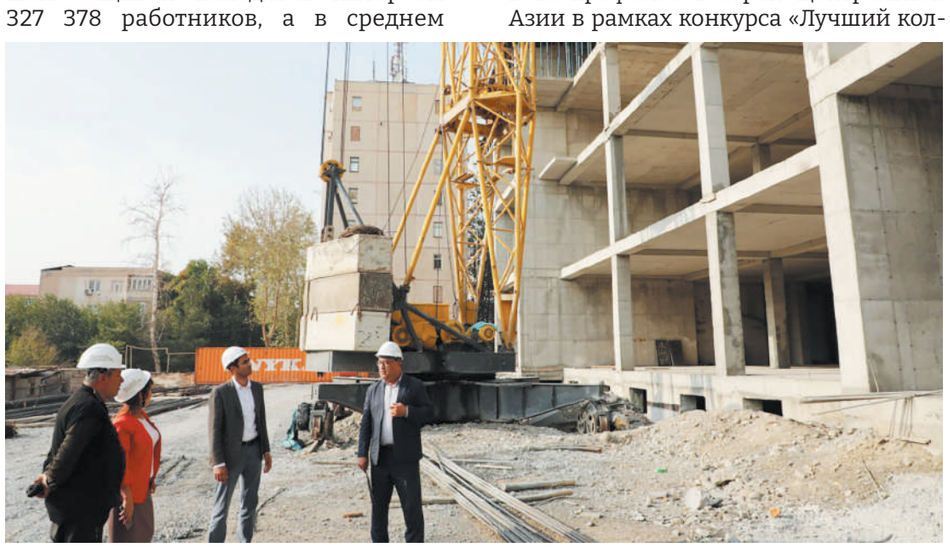
Сайфулла АХМЕДОВ,
заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, председатель Ташкентского городского совета

Социальное партнерство — залог достойного труда

Приоритетные задачи профсоюзных организаций заключаются в обеспечении достойных условий труда, содействии в восстановлении здоровья работников, защите их прав на справедливую заработную плату, соразмерную трудовым обязанностям, а также защите их законных интересов.

Ключевую роль в реализации этих целей играет социальное партнерство. Совет профсоюза строго следует принципам такого взаимодействия. На сегодняшний день заключено пять крупных коллективных договоров с министерством транспорта, министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства, Государственным комитетом по автомобильным дорогам, Ассоциацией «Узсаноаткурилишматериаллари» и акционерной компанией «Узмахсусмонтажкурилиш». Все договоры зарегистрированы в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Согласно статистическим данным, в 2024 году было заключено 926 коллективных договоров с юридическими лицами, находящимися под опекой профсоюза. Благодаря этому под нашей защитой находятся интересы 327 378 работников, а в среднем



сумма затрат на одного работника по обязательствам коллективного договора составила 14 440 000 сумов, что на 10% больше показателя прошлого года. Для повышения уровня социальной защиты работников расходы со стороны предприятий и организаций составили 7 млрд 520 млн сумов — рост на 35% по сравнению с предыдущим периодом.

Членские взносы профсоюза направляются на поддержку работников в особых ситуациях, включая отпуск по беременности и родам, санаторно-курортное лечение и закупку сельскохозяйственной продукции. Важно отметить, что профсоюз также обеспечивает контроль за соблюдением минимального уровня заработной платы в рамках отраслевой системы. Например, в апреле этого года обсуждалась реализация коллективных договоров на отраслевом уровне. Совместными усилиями приняты меры для устранения выявленных нарушений, их исполнение уже реализуется на практике. В этих мероприятиях приняли участие 2 630 организаций и предприятий.

Можно смело утверждать, что усилия профсоюзов приносят ощутимые результаты. Так, по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана и Совета профсоюзов стран Центральной Азии в рамках конкурса «Лучший коллективный договор — 2023» победителем признано ООО «Термиз даре порти». Это предприятие продемонстрировало образец социального партнерства, создав благоприятные условия для своих работников, что стало ярким подтверждением эффективности данной модели взаимодействия.



Профсоюзы также активно участвуют в выполнении государственных программ, направленных на улучшение условий труда и жизни граждан. Наша работа основывается на задачах, определенных в Стратегии развития и ежегодном Обращении Президента страны. В частности, в Год поддержки молодежи и бизнеса отраслевые профсоюзы принимали активное участие в улучшении социальной инфраструктуры на предприятиях, помощи женщинам, молодежи и представителям уязвимых слоев — пожилым людям, инвалидам и ветеранам. На эти цели было выделено 5 млрд 847 млн 700 тыс. сумов, из которых 536 млн сумов поступили из средств профсоюза. По сравнению с предыдущим годом финансирование в этом направлении увеличилось на 18%.

Соблюдение условий коллективного договора способствует укреплению доверительных отношений между работодателями и работниками, что, в свою очередь, позитивно влияет на производственную деятельность. Наша главная цель и задача — не только продолжить эту работу, но и вывести ее на качественно новый уровень.

Абдулла НУГМАНОВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии

День профсоюзов Узбекистана широко отмечается работниками республики как знаменательная дата, призванная сплачивать трудовые коллективы, поощрять самоотверженных сотрудников и поддерживать их морально. В регионах нашей страны в трудовых коллективах различных предприятий, организаций и учреждений проводятся культурно-просветительские мероприятия, открытые диалоги, подводятся итоги профсоюзных конкурсов.

Человек — главная наша забота

Сегодня Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет более 32,5 тысяч первичных организаций в 14 отраслевых профсоюзах, насчитывающих 5,5 млн членов, в том числе 2,5 млн женщин и более 2 млн молодых людей в возрасте до 30 лет. Цель профсоюза — представительство и защита трудовых



и иных социально-экономических прав и интересов своих членов.

Яркое подтверждение тому — деятельность Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания, сотрудники которого провели тематические мероприятия ко Дню профсоюзов в областях. Они прошли под девизом «За человеческое достоинство, за счастье страны!» в рамках декады «Новый Узбекистан — новые профсоюзы».

Одно из них состоялось на ООО «Ангрен шакар», которое вступило в ряды Республиканского отраслевого совета профсоюза работников десять лет назад. Здесь была создана первичная организация, что значительно улучшило работу коллектива и позволило в полной мере защищать права сотрудников предприятия, отстаивать их интересы. Производство «Ангрен шакар» было награждено в номинации «Лучшая организация» в рамках конкурса, проводимого Республиканским отраслевым профсоюзом. Наград также удостоились руководитель и профком предприятия.

Логическим продолжением мероприятия стало торжественное заседание в связи с Днем профсоюзов Узбекистана с участием руководителей 25 организаций и предприятий, председателей первичных профсоюзных организаций на предприятиях города. В ходе мероприятия руководство республиканского отраслевого профсоюза провело открытый диалог с активистами и ответило на их вопросы.



Улугбек МУХАМЕДОВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана

Качественное образование — общая цель

Под руководством Президента Шавката Мирзиёева в Узбекистане активно формируется социальное государство, в котором каждому предоставлена возможность раскрыть свои способности, применить таланты и накопленные знания. Все ресурсы направлены на всестороннее развитие молодежи, предоставление им качественного образования и обеспечение достойного положения в обществе.

В обновленной Конституции впервые зафиксирован особый статус учителя, а в этом году принят закон Республики Узбекистан «О статусе педагога».

Развитие системы образования остается ключевой задачей государственной политики. Повышение статуса и авторитета педагога способствует укреплению значимости школы, науки и воспитательного процесса. Престиж учителя отражает престиж нации и всего общества.

В последние годы в Узбекистане активно возводятся новые детские сады, школы и вузы. Укрепляется материально-техническая база образовательных учреждений и кадровый потенциал. Появляются современные учебники и пособия нового поколения.

Благодаря самоотверженной работе педагогов результаты наших школьников на международных олимпиадах демонстрируют стабильный рост. Если в 2021/2022 учебном году учащиеся завоевали 45 медалей, то в 2023/2024 году это число возросло до 121.

Президент и правительство постоянно уделяют внимание достойной оценке и поддержке труда работников сферы образования. В рамках программ по строительству новых дошкольных и общеобразовательных учреждений создаются дополнительные учебные места.

Сегодня поддержка школьного образования превратилась в общенациональное движение.

Особое значение уделяется воспитанию детей в духе национальной гордости, любви к Родине и уважения к общечеловеческим ценностям.

Стратегия «Узбекистан — 2030» включает новые цели и задачи, направленные на дальнейшее развитие образовательной системы.

Поддержка и помощь учителям и наставникам в выполнении их важной миссии — приоритет профсоюзов.

На 1 января 2024 года система Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана охватила более 1,8 миллиона членов, работающих в 18 227 учреждениях и организациях.

На профсоюзы возложена большая ответственность — защищать трудовые права работников, укреплять социальное партнерство, быть помощниками во всем в трудовых коллективах.

Для обеспечения социальной и правовой защиты работников отрасли заключены отраслевые соглашения с профильными министерствами. Эти документы предусматривают меры по социальной и экономической защите сотрудников, организации их труда и отдыха, оздоровлению, урегулированию трудовых отношений и предотвращению нарушений трудового законодательства. Профсоюзы традиционно выступают гарантом соблюдения трудовых прав, проводя круглые столы с участием министерств и ведомств, развивая социальный диалог. На основе нового Трудового кодекса созданы комиссии по социально-трудовым вопросам и трудовой арбитраж совместно с министерствами высшего образования, науки и инноваций, а также дошкольного и школьного образования.

Республиканский совет профсоюза работников образования и науки наладил международное сотрудничество, поддерживая связи с Международной организацией труда и профсоюзами стран Центральной Азии.

Примером такой работы стал международный семинар, прошедший в апреле в Бухаре. Семинар организован при участии Международной организации труда, Федерации профсоюзов Узбекистана и Республиканского совета профсоюза работников образования и науки. Участники обсудили выполнение конвенций МОТ в образовательных учреждениях страны, трудовые права педагогов и повышение их статуса. Международные партнеры представили свои наработки, что привело к принятию решений о дальнейшем сотрудничестве.

Необходимо отметить, что поддержка работников отрасли ведется непрерывно. В честь 33-летия государственной независимости и Дня учителя 100 педагогов и ветеранов, отличившихся в образовательной сфере и активно участвующих в профсоюзной деятельности, получили возможность отдохнуть в санатории «Чинобод Плаза».



С начала года 12 тысяч сотрудников дошкольного, среднего и высшего образования смогли оздоровиться на льготных условиях. 18 945 детей работников сферы отдохнули в детских лагерях. Для 90 тысяч работников организованы экскурсии по историческим городам — Бухаре, Самарканду, Хиве, Шахрисабзу и Ташкенту.

По инициативе Федерации профсоюзов, в рамках «Олимпиады пяти инициатив», проведены спортивные соревнования «В здоровом теле — качественное образование», охватившие более 210 тысяч работников школ.

Коллективные договоры играют важную роль в защите прав работников и обеспечении социальных льгот. Так, выполнение условий договоров позволило выделить почти 1,1 миллиарда сумов на материальную помощь и подарки для 3 225 работников пенсионного возраста. В честь юбилейных дат подарки получили 4 978 сотрудников. 1 430 молодым матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выделено 436,6 миллиона сумов. Детям работников из малообеспеченных семей и сирот — 1,33 миллиарда сумов на покупку учебных принадлежностей.

В будущем Республиканский совет профсоюза работников образования и науки продолжит активную работу по поддержке работников образовательной сферы и ветеранов. Мы будем прилагать все усилия для совершенствования условий труда и отдыха педагогов, создания возможностей для их профессионального роста и укрепления социальной защиты. Вместе с профильными министерствами и ведомствами будем стремиться к повышению качества образования, укреплению статуса педагогов и развитию их профессиональной компетенции.

Укрепление образовательной системы — это не только цель, но и важнейшая основа для устойчивого развития страны. Ведь именно образование формирует будущее общества, развивает его потенциал и обеспечивает прогресс.

Равшан БЕДИЛОВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана

Золотое наследие Кызылкумов

Во Дворце культуры «Фархад» АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» состоялся второй фольклорно-этнографический фестиваль «Золотое наследие Кызылкумов», который посвящен не только культурному обмену, но и Дню профсоюзов Республики Узбекистан.



На торжественном открытии фестиваля выступили председатель Совета профсоюза АО «НГМК» Исроил Рахматов и заслуженный работник культуры Узбекистана, главный режиссер телеканала «Узбекистон» Алишер Мадрахимов, отметив большое значение фольклора в сохранении национальных ценностей, воспитании молодежи в духе патриотизма и любви к Родине, и пожелали всем участникам удачных выступлений.

В конкурсе приняли участие 276 человек из 11 национальных коллективов дворцов, домов и клубов городов-площадок комбината.

— В 2018 году председатель правления — генеральный директор АО «НГМК» Кувандик Санакулов предложил создать во всех культучреждениях комбината фольклорные коллективы и организовать для них конкурсы, — рассказал директор ДК «Фархад» Ойбек Рахматов. — Через год состоялся первый фестиваль. С тех пор фольклорные коллективы набрались опыта и мастерства, они изучают и демонстрируют на сцене наши исконные национальные обряды и традиции. В жюри мы приглашаем известных деятелей культуры и искусства Узбекистана, которые не только оценивают выступления, но и преподают мастер-классы, что особенно ценно.

Выступления участников длились два дня. Коллективы представили театрализованные постановки традиционных обрядов и ритуалов разных национальностей нашей страны, сценическую программу с играми, танцами и песнями в сопровождении народных инструментов. Оценивались выступления по 10-балльной системе в двух возрастных категориях — до 16 лет, и от 16 и старше. Надо отметить, что самой маленькой участнице фестиваля-конкурса 8 лет, самой старшей — 90.



Каждое выступление отличалось уникальностью, красочностью, завораживающим пением и искренним вдохновением. С энтузиазмом и радостью выступали детские ансамбли, можно было позавидовать энергии, жизнерадостности и артистичности более взрослых участников.

— Непросто было вынести вердикт членам компетентного жюри фестиваля-конкурса «Золотое наследие Кызылкумов». Фольклор — немаловажная часть нашей национальной истории и культуры, — говорит член жюри, телеведущий канала «Узбекистон» Фахриддин Саматов. — Отрадно, что в последние годы в стране возвращению этого вида искусства, популяризации его среди детей и молодежи уделяется большое внимание. Хочу отметить, что в этом направлении навоийские культучреждения лидируют — проводятся большие фольклорные мероприятия, в ансамбли привлекаются не только взрослые, но и дети школьного возраста. Это особенно радует, поскольку нынешняя молодежь больше времени проводит за современными гаджетами. Во Дворце культуры «Фархад» созданы все условия для полезного досуга людей. Мы видели, что в кружках, хореографических ансамблях, оркестрах, изостудиях, библиотеке, музее всегда много детей и взрослых, которые с удовольствием реализуют свой творческий потенциал. Я оценивал первый фестиваль-конкурс «Золотое наследие Кызылкумов» и сейчас вижу значительный рост мастерства навоийских фольклорных коллективов, и каждый из них неповторимый и уникальный по-своему. Без сомнения, они могут служить достойным примером для аналогичных коллективов нашей страны.

По итогам конкурса победители награждены дипломами и ценными подарками. Специальной номинации фестиваля удостоена старейшая участница фестиваля и ансамбля «Сардоба» 90-летняя Камола Бокиева.

Второй фольклорно-этнографический фестиваль-конкурс «Золотое наследие Кызылкумов» завершился грандиозным гала-концертом, а в воспоминаниях участников и зрителей он останется как яркий праздник культуры.

Насиба ШАМУРАТОВА
Фото Виктора ЯКОВЛЕВА







Важнейшие принципы — обоюдное доверие и уважение



Поддержка и защита прав работников — основа стабильного и успешного развития любой отрасли. Республиканский совет профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана объединяет около 70 тысяч членов, включая работающих, студентов и пенсионеров. Ставя во главу угла обоюдное доверие и уважение, профсоюз активно содействует укреплению социального партнерства и улучшению условий труда.



В рамках развития социального партнерства на основе Генерального коллективного соглашения заключены два отраслевых коллективных соглашения с АО «Узкимесаноат» и Ассоциацией «Узфармсаноат». На их основе на предприятиях и в организациях принимаются коллективные договоры.

Республиканский совет стал одним из первых, кто включил в свое отраслевое коллективное соглашение положение о соответствии с Конвенцией МОТ № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности». Также был разработан список рабочих профессий, где установлена равная оплата труда для мужчин и женщин за работу равной ценности, несмотря на выполнение ее в различных условиях и с использованием разных навыков.

Совет также проводит гендерную экспертизу проектов коллективных договоров. В состав экспертной комиссии включены представители комиссий по делам женщин и молодежи. Такой подход позволил усилить социальную защиту женщин через коллективные договоры.

Крупнейшими предприятиями химической промышленности Узбекистана являются АО «Navoiyazot», «Maxam-Chirchiq», «Ammofos-Maxam», «Farg'onaazot», «Дехканабадский калийный завод», ООО «Кызылкумский фосфоритный комплекс», СП ООО «Кунградский содовый завод» и другие.

Коллективные договоры предприятий включают разделы, касающиеся поддержки женщин, молодежи, инвалидов, пенсионеров, членов малообеспеченных и многодетных семей, ветеранов, участников войн и других уязвимых категорий. Это помогает укрепить жизнестойкость социально незащищенных слоев населения и снижает их уязвимость перед экономическими и климатическими вызовами.

Локальные документы стали источником увеличения доходов предприятий работников. В этом году на одного работника в среднем было затрачено 15 200 000 сумов на реализацию коллективных договоров. Среднемесячная зарплата в отрасли составляет 6 820 000 сумов, из которых 51% — базовая часть.

В организациях применяется тарифная система оплаты труда. При использовании бестарифной системы представители профкома привлекаются для оценки ключевых показателей эффективности (KPI) работников. В условиях промышленной специфики отрасли предприятия устанавливают оплату труда с повышенными коэффициентами, согласованными с профкомом, но не ниже первого разряда Единой тарифной сетки Узбекистана.



Ранее в отрасли возникали трудности с учетом рабочего времени и графиками сменности. Отраслевой совет совместно с АО «Узкимесаноат» решил эти вопросы, обеспечив выравнивание ежемесячной оплаты труда при суммированном учете рабочего времени с корректировкой по итогам учетного периода. Переработка сверх нормы оплачивается по ставкам сверхурочной работы или компенсируется отгулами.

Кадровый вопрос также находится в центре внимания. В производстве нужны не только химики-технологи, но и менеджеры, экономисты, специалисты по промышленной экологии и информационным технологиям. Обучение этим профессиям возможно в филиале Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева и Ташкентском химико-технологическом институте.

Работа профсоюза выходит за рамки производственных вопросов. Организуются культурно-просветительские мероприятия, соревнования, семинары и круглые столы на актуальные темы.

Государственная социальная политика Узбекистана направлена на защиту прав трудящихся, развитие творческого потенциала общества, защиту семьи, материнства и детства. В стране активно работает национальный механизм стабилизации и улучшения положения женщин, что способствует достижению равенства между полами.

Регулярно ведется разъяснительная работа на предприятиях и в учебных заведениях. Проводятся семинары и тренинги по социально-трудовым вопросам и правовой грамотности, активному участию женщин в жизни общества. Особое внимание уделяется локальным актам, усиливающим социально-экономическую защиту женщин.

Для молодежи организуются экскурсии на предприятия, интеллектуальные игры «Заковат», соревнования по киберспорту и спортивные мероприятия.

За последние годы изменилось отношение к молодым семьям. Благоприятное социальное окружение влияет на благосостояние семьи, образовательные и профессиональные успехи, а также моральные и этические ценности работников. Профсоюзы занимаются защитой здоровья, поддержкой материнства и отцовства, обеспечением возможности обучения без отрыва от производства и карьерного роста.

Следуя принципам международной солидарности, республиканский совет поддерживает связи с профсоюзами Казахстана, Азербайджана, Армении, Татарстана, Таджикистана, Египта и других стран. Совет является членом UNI Global Union и активно участвует в международных семинарах, конференциях и круглых столах.

Нигора АЛИМДЖАНОВА,
председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности



«Наша работа на земле — ваша уверенность и безопасность в небе!»



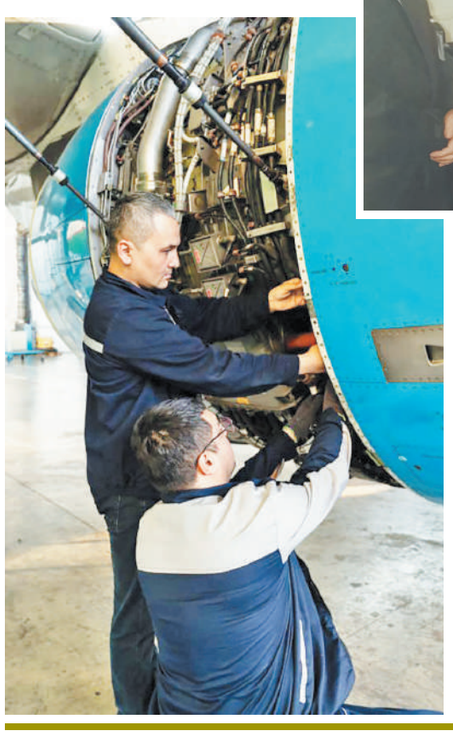
Этот слоган давно стал девизом сотрудников ООО «Uzbekistan Airways Technics» — крупнейшего провайдера технического обслуживания и ремонта воздушных судов и авиатехники в Центральной Азии. В ноябре предприятие отмечает знаменательную дату — 100-летний юбилей. Это не только повод подвести итоги, но и возможность наметить планы на будущее.

ИСТОРИЯ ЗАВОДА

Свою деятельность предприятие начало в 1924 году как ташкентские ремонтные мастерские при обществе «Добролет», обслуживавшие одномоторные самолеты с поршневыми двигателями. Это было время бурного развития авиации и роста потребности в квалифицированных кадрах для ремонта и технического обслуживания воздушных судов.

В 1937 году на базе «Добролета» был создан авиаремонтный завод № 243 ГА, что также ознаменовало создание первичной профсоюзной организации, с первых дней занимавшейся созданием благоприятных условий труда и защитой интересов работников.





С течением времени авиационная промышленность активно развивалась, а конструкторские бюро предлагали новые модели техники. Завод рос и модернизировался, но Вторая мировая война внесла свои коррективы. В этот сложный период цехи работали круглосуточно, ремонтируя военные самолеты и боевые машины. В послевоенные годы завод возобновил работу по ремонту самолетов Ли-2, Ил-12 и Ил-14. В 1970-х годах предприятие начало обслуживать дальнемагистральные Ил-62 и транспортные Ил-76.

НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

С обретением независимости Узбекистана предприятие получило мощный импульс для дальнейшего развития и стало частью национальной авиакомпании АО «Uzbekistan Airways», приобретшей статус национального перевозчика.

В 1997 году на базе предприятия был создан Центр технического обслуживания самолетов западного производства, и уже через год проведена первая периодическая форма технического обслуживания С-Check, включающая элементы ремонта.

Благодаря поддержке правительства решены многие трудности. Государство выступило гарантом возврата валютного кредита, предоставленного немецкими фирмами для развития обслуживания и ремонта западной авиационной техники. Это позволило предприятию получить европейский сертификат на право обслуживания таких самолетов, модернизировать производство и вывести его на соответствие мировым стандартам.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ СОТРУДНИКОВ

Профессионализм сотрудников заметно вырос, и предприятие первым в СНГ получило европейские сертификаты на право обслуживания западной авиационной техники. Были освоены работы по техническому обслуживанию современных лайнеров Boeing-757/767, Avro RJ-85, Airbus 300/310/320, которые стали активно эксплуатироваться АО «Uzbekistan Airways».

На новом этапе развития производственной базы, с объединением возможностей завода и АТБ, было создано авиапредприятие «UAT», впоследствии преобразованное в ООО «UAT» — крупнейшего провайдера технического обслуживания и ремонта в Центральной Азии.

В 2016 году АО «Uzbekistan Airways» получило первый широкофюзеляжный самолет Boeing-787 Dreamliner. Для его обслуживания сотрудники прошли обучение в Сиэтле. Предприятие имеет сертификаты Авиационной администрации Республики Узбекистан, Европейского союза, Бермудских островов, Турции и многих других стран. Партнерство с различными международными организациями, в том числе с Lufthansa Technik, помогло освоить обслуживание нескольких типов воздушных судов, востребованных среди мировых авиаперевозчиков.



Ключевым элементом развития предприятия является кадровая политика, направленная на привлечение и подготовку талантливой молодежи — выпускников авиационных учебных заведений Узбекистана и СНГ, которые проходят производственную практику на базе «UAT».

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

За вековую историю предприятия значительную роль сыграла работа первичной профсоюзной организации, способствующей созданию благоприятных условий труда и социальной защите работников. Эффективное партнерство между администрацией и профсоюзным комитетом ООО «UAT» наглядно отражено в коллективном договоре, согласно которому ежегодно выделяются значительные средства на проведение культурных, спортивных и просветительских мероприятий, а также на улучшение условий труда и безопасности.

Совместные усилия администрации и профсоюза способствовали тому, что первичная организация была удостоена награды Федерации профсоюзов Узбекистана, заняв третье место в конкурсе «Самая образцовая первичная организация 2023» и второе место в конкурсе «Лучший социальный партнер 2024».

Сегодня, несмотря на почтенный возраст, ООО «UAT» продолжает развиваться и смотреть в будущее с уверенностью. Здесь трудятся профессионалы, творческие люди и династии, преданные своему делу и влюбленные в авиацию.

Лариса СКОПИНА,
председатель профсоюзного комитета ООО «UAT»

Права работников защищает колдоговор

Основные задачи Республиканского совета профсоюза агропромышленного комплекса Узбекистана — защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников отрасли, участие в формировании и реализации социальных программ, направленных на улучшение качества жизни трудящихся.



Сегодня в целях дальнейшего развития аграрной системы повсеместно проводятся реформы, внедряются передовые, инновационные методы и технологии, что вносит большой вклад в создание достойных условий труда работников.

Республиканский отраслевой совет в свою очередь ведет работу по обеспечению социально-экономических интересов и правовой защиты трудящихся, привлекая их в профсоюз.

Ежегодно на районном и городском уровне изучается и анализируется деятельность организаций, не являющихся членами профсоюза в сфере сельского хозяйства. На основе мониторинга ведется практическая работа по мотивации профсоюзного членства с разъяснением его преимущества.

На сегодняшний день 17 министерств и компаний подписали сетевые коллективные договоры с отраслевым профсоюзом. В них включены вопросы трудоустройства, права на труд, получения согласия профсоюза при расторжении трудового договора, временного перевода работника на другую работу по собственной инициативе. Оговорен вопрос доплаты за труд во внерабочее время. В договорах также закреплены права работников, нуждающихся в социальной защите, полноценном отдыхе и восстановлении здоровья. Предусмотрены льготы для молодежи и женщин, другие вопросы. Республиканский совет осуществляет контроль за условиями труда работников, своевременной выплатой заработной платы, соблюдением минимального размера оплаты труда и требований законодательства относительно рабочего времени и отдыха, обеспечением исполнительской дисциплины.



Совершенствовать профсоюзную деятельность во многом помогает международное сотрудничество. В целях обмена опытом и установления взаимовыгодных отношений отраслевым профсоюзом подписаны соглашения о сотрудничестве между Белорусским профсоюзом работников агропромышленного комплекса и Центральным комитетом профсоюза агропромышленного комплекса Таджикистана.

Накопленный опыт наши специалисты передают профсоюзным лидерам в ходе семинаров и тренингов, что позволяет совершенствовать их знания в области охраны труда, коллективных договоров, международных стандартов труда. Также активно обсуждаются вопросы обеспечения законности в работе с обращениями физических и юридических лиц, предотвращения принудительного и детского труда в период сбора хлопка.

Сейчас перед нами стоит много задач, и мы надеемся добиться новых результатов. Ведь профсоюз в современном обществе играет жизненно важную роль в процессе социального диалога по трудовым вопросам.

Рустам ХОЛМАТОВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

Республиканский совет профсоюза работников культуры, спорта и туризма осуществляет работу в рамках отраслевых соглашений, учитывая специфику наших отраслей и предоставленную законом возможность регулировать в договорном порядке отдельные вопросы в сфере труда.

В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КЛЮЧЕВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

В августе прошлого года, на VI Всемирном конгрессе UNI Global в Филадельфии меня избрали представителем женского профсоюзного движения Центральной Азии.

Наша отрасль относительно молодая. В настоящее время она включает 1 870 первичных организаций и насчитывает около 200 тысяч членов профсоюза, 47 % из которых — женщины.

В ходе переговоров по инициативе профсоюза удалось добиться включения в коллективные договоры большинства подведомственных организаций ряда гарантий, превышающих нормы, установленные законодательством.



Например, к ежегодному отпуску сотрудников всех спортивных федераций и научно-исследовательских институтов добавлено девять дополнительных дней. В театрах, включая Государственный академический Большой театр им. Алишера Навои, в коллективные договоры внесены положения о восьми дополнительных днях отпуска.

Для контроля за исполнением всех пунктов коллективных договоров созданы специальные комиссии, осуществляющие постоянный мониторинг на местах. Кроме того, работает единая горячая линия Республиканского совета для предоставления консультаций.

С начала года в юридический отдел Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма поступило 258 обращений. В результате их рассмотрения работодатели выплатили работникам компенсации на общую сумму 1 млрд 20 млн 125 тыс. сумов.

В прошлом году юридический отдел отраслевого совета выиграл три судебных дела. В одном из них сотрудница Национального института художеств и дизайна, незаконно уволенная с работы, восстановлена в должности, а работодатель выплатил ей компенсацию.

Мы активно участвуем и в международной жизни профсоюзов. В июле этого года подана заявка на вступление в UNI Global Union, рассмотрение которой назначено на конец ноября.

Одинахон АХМЕДОВА,
заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма

ОБЩНОСТЬ НЕ ТОЛЬКО ИНТЕРЕСОВ, НО И ДЕЙСТВИЙ

Современная работа профсоюзов немыслима без активных информационных связей с международным профсоюзным движением. Именно поэтому Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана придает особое значение их развитию и укреплению.



Один из ключевых принципов нашего профсоюза — солидарность, которая лежит в основе борьбы трудящихся за свои права и интересы. Сотрудничество осуществляется как в рамках работы с международными организациями, так и на двустороннем уровне.

Республиканский совет заключил соглашения с аналогичными профсоюзами стран СНГ и ряда независимых государств, а также с партнерскими организациями.

Знаковым примером такого сотрудничества стало принятие Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана в члены Международной профсоюзной организации UNI Global Union. Соответствующее решение подписано в 2021 году. Основанная 1 января 2000 года, международная организация представляет собой важную политическую платформу для рабочих по всему миру. Объединяет 20 миллионов трудящихся, обеспечивая интересы 900 профсоюзов из разных стран и укрепляя международную солидарность.

Республиканский совет активно участвует в ежегодных онлайн-заседаниях UNI Global Union, где делится информацией о достижениях Узбекистана, включая повышение уровня жизни населения благодаря реализации государственных программ. На международных форумах обсуждаются вопросы, касающиеся защиты экономических и правовых интересов работников, условий заключения коллективных договоров, социальных гарантий, нормирования и оплаты труда.



Стратегический план на 2023–2027 годы, представленный на VI Всемирном конгрессе UNI, включает цифровую трансформацию, борьбу с неравенством, расизмом и дискриминацией, а также укрепление демократических ценностей и расширение коллективных действий в защиту прав человека. Наш профсоюз принял активное участие в обсуждении таких вопросов, как гендерное равенство, поддержка молодежи и обеспечение безопасности труда.

В ближайшее время наша организация будет представлена на VI региональной конференции UNI, которая пройдет с 18 по 26 ноября этого года в Бангкоке (Таиланд). Основное внимание



на мероприятии будет уделено вопросам социальной справедливости в отношении заработной платы, трудового законодательства и охраны труда. Также планируется обсудить повышение квалификации сотрудников в свете современных технологических вызовов.

Эти шаги направлены на дальнейшее укрепление международных связей, развитие сотрудничества с профсоюзами других стран и обмен опытом в совершенствовании профсоюзной деятельности.

Асрор ИШАНХОДЖАЕВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана

ПРОШЛОЕ, БЕЗ КОТОРОГО НЕТ БУДУЩЕГО

По инициативе председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Рафикова за последний год была проведена масштабная работа по созданию Музея истории профсоюзов Узбекистана.



В ходе этого процесса велись исследования в архивах Администрации Президента Республики Узбекистан, Государственном музее истории Узбекистана, Национальном архиве, Национальной библиотеке имени Алишера Навои, Академии наук Узбекистана, архиве Федерации профсоюзов, а также в библиотеках и других организациях. В результате собрана обширная коллекция исторических материалов.

Согласно концепции, музей состоит из четырех разделов. В вестибюле установлены четыре флага — Федерации профсоюзов Узбекистана, Международной организации труда, Всеобщей конфедерации профсоюзов и Международной конфедерации профсоюзов.

Первый раздел «Организация профсоюзов и их деятельность в Туркестанской области в 1905-1924 годах» демонстрирует, что профсоюзное движение в Узбекистане насчитывает почти 120 лет. Профсоюзы в Центральной Азии зародились благодаря инициативе железнодорожников и работников связи. Так, осенью 1905 года было создано Туркестанское отделение Всероссийского союза железнодорожников. Позднее, 24 октября 1905 года, на собрании работников связи в Ташкенте было учреждено Туркестанское почтово-телеграфное объединение.

12 июня 1917 года стало функционировать Ташкентское городское центральное бюро первого межсоюзного объединения профсоюзов. На тот момент в Ташкенте действовало множество профсоюзов, включая профсоюзы домашних работников.

На экскурсии посетители музея могут ознакомиться с материалами I и II съездов Республики Туркестан, деятельностью профсоюзов в период новой экономической политики, культурно-просветительскими мероприятиями, открытием первого Народного университета и вкладом профсоюзов в ликвидацию безграмотности среди женщин Туркестана. Также представлена информация о деятельности Абдуллы Авлони, видного просветителя и представителя джадидского движения.

Во втором и третьем разделах экскурсовод Мухайе Ахмедова рассказывает о профсоюзных активистах, ставших жертвами репрессий, сотрудниках, проявивших мужество во время Второй мировой войны, председателях профсоюзов Узбекистана и их работе. Здесь также представлены материалы о деятельности профсоюзов в период независимости, включая проведенные съезды и их итоги, охватывающие широкий спектр работ, — строительство санаториев, детских лагерей и реконструкцию объектов. Особое внимание уделено закону «О профессиональных союзах», принятому в 2019 году, и событиям 2020 года, включая VIII съезд Федерации профсоюзов и учреждение Дня профсоюзов Узбекистана 11 ноября.



Каждый раздел музея оснащен современными электронными средствами передачи информации, которые охватывают общественно-политическую жизнь страны и историю профсоюзного движения.

Четвертая экспозиция «Труд самоотверженных живет вечно» посвящена памяти ветеранов, работавших в профсоюзной системе. На выставке представлены документы и награды, в том числе материалы, связанные с Ирисмухаммадом Абдукаримовым, первым директором музея, внесшим большой вклад в его создание.

Новая баннерная экспозиция рассказывает о международной деятельности профсоюзов Узбекистана. Музей посетили делегации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Всекитайской федерации профсоюзов и Международной конфедерации профсоюзов.

После экскурсии мы часто спрашиваем посетителей, что им запомнилось больше всего. Многие отмечают, что с первых минут посещения музея их охватывают положительные эмоции. Особое внимание к деталям с момента образования профсоюзов и до наших дней дает возможность получить полную информацию. Экспозиция «Труд самоотверженных живет вечно» заслужила признание как значимый проект.

Музей истории профсоюзов Узбекистана станет ценным наследием для будущих поколений. Его экспозиции и архивные документы будут постоянно пополняться, чтобы сохранить память о важной роли профсоюзов в истории страны.

Иркин УМАРАХУНОВ,
директор Музея истории профсоюзов Узбекистана

ИСТОРИЧЕСКАЯ ХРОНИКА: работники печатного дела

Создание и развитие профсоюза работников печатного дела в Туркестане имеет богатую историю.



Учредительное собрание профессионального союза работников печатного дела, включающего наборщиков, печатников, накладчиков, переплетчиков, литографов, цинкографов и корректоров, состоялось 3 сентября 1906 года в цирке Цинцадзе (ныне Дворец профсоюзов).

15 сентября 1906 года учредители — Георгий Трофимович Кобылковский, Николай Петрович Пахомов, Андрей Парфирьевич Иванов, Андрей Федорович Смирнов и Павел Дмитриевич Сидоров — представили устав «Союз работников печатного дела» военному губернатору Сырдарьинской области генерал-лейтенанту Романову. Устав был утвержден 22 сентября 1906 года, что позволило профсоюзу начать свою деятельность на территории всего Туркестанского края.

Согласно уставу, основная цель союза заключалась в защите правовых и профессиональных интересов членов и содействии их профессиональному и интеллектуальному развитию. Профсоюз организовывал библиотеки, лекции, курсы и другие мероприятия для просвещения и повышения уровня знаний работников.

Особенностью устава было положение о создании примирительных камер для разрешения конфликтов между работодателями и работниками, что можно рассматривать как прообраз современных комиссий по трудовым спорам, закрепленных в Трудовом кодексе и законодательстве Узбекистана.

Профсоюз также вел переговоры с работодателями по вопросам нормирования заработной платы, рабочего времени и условий труда, контролируя выполнение достигнутых договоренностей. Устав предусматривал материальную помощь членам профсоюза в случае безработицы или болезни, а также содействие в получении юридической и медицинской помощи.

Членами профсоюза могли стать все работники печатного дела старше 18 лет, вне зависимости от пола, религии и национальности. Финансирование деятельности профсоюза осуществлялось за счет вступительных, ежегодных и ежемесячных взносов, процентов с капиталов и пожертвований.

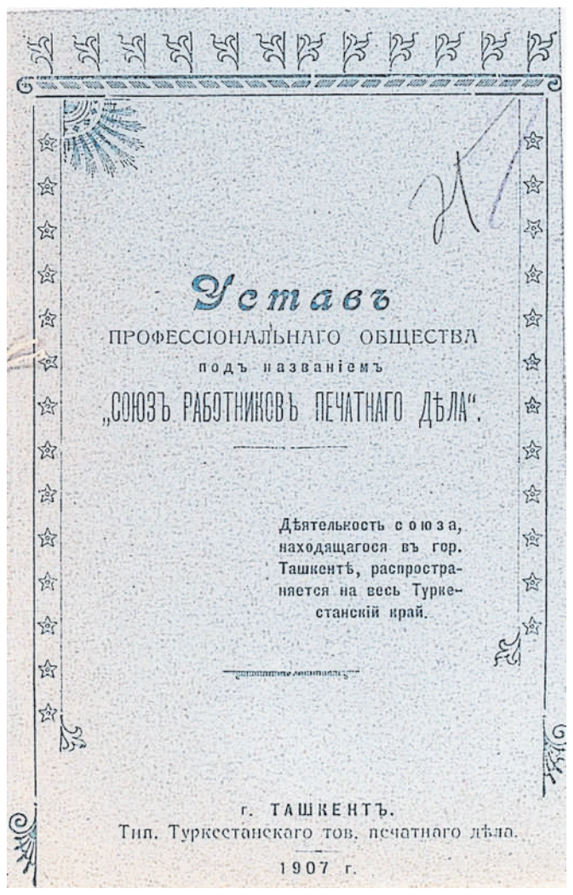
Устав включал 41 статью, регламентирующую деятельность союза, вплоть до его ликвидации. Однако в 1907-1908 годах, как и многие другие профсоюзы, союз работников печатного дела прекратил свое существование. Только в 1917 году его деятельность была возобновлена.

К I Краевому съезду советов профессиональных союзов Туркестана в 1919 году профсоюзы работников печатного дела уже функционировали в Ташкенте, Самарканде, Андижане, Коканде и Намангане.

Примером ранних трудовых конфликтов служит случай, описанный в газете «Туркестанские ведомости» от 7 января 1907 года:

«15 января 1907 года в типографии «Труд», где выпускалась газета «Ташкентский курьер», был уволен наборщик Сосновский. Поскольку об увольнении его предупредили за две недели, 15 числа он получил зарплату за период с 1 по 15 января. Казалось бы, инцидент был исчерпан, но Сосновский, покидая типографию, призвал коллег последовать за ним и прекратить работу. В результате типография опустела и выпуск газеты в тот вечер был сорван.

В 8 часов вечера в типографию пришел наборщик Певцов, который от имени профсоюза работников печатного дела потребовал от администрации выплатить Сосновскому компенсацию за два месяца и принять это за стандартное правило при увольнении работников. Одним из ключевых требований было условие согласования найма новых



Устав
ПРОФЕССІОНАЛЬНАГО ОБЩЕСТВА
подъ названіемъ
„СОЮЗЪ РАБОТНИКОВЪ ПЕЧАТНАГО ДѢЛА".

Дѣятелькость союза, находящагося въ гор. Ташкентѣ, распространяется на весь Туркестанскій край.

г. ТАШКЕНТЪ.
Тип. Туркестанскаго тов. печатнаго дѣла.
1907 г.

работников с текущими сотрудниками. Об инциденте сообщили полиции, которая в тот же вечер арестовала Певцова и Сосновского, присутствовавших на собрании профсоюза».

Мадинабону АБДУКАРИМОВА,
ведущий специалист Информационно-аналитического центра аппарата ФПУ
Фото из архива

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор **Хусан ЭРМАТОВ**
Ответственный за выпуск **Джахонгир НАХАНОВ**
Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 4 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете **«Ishonch-Доверие»**, разрешается при указании источника. **Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.**

Дежурный **Б. Муртазаева**
Корректор **Л. Лесниченко**
Верстальщик **В. Шевнин**

Общий тираж 3965 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1112. Тираж 1513 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 691. Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 605. Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 22.30
1 2 3 4 5 6