Ishonch -
Доверие

№ 47-48
(1360-1361)
15 ноября
2024 года

Выходит по пятницам

Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



НОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР:

ВЗГЛЯД ПРОФСОЮЗОВ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

В новом конгресс-холле санатория «Chinobod Plaza» Федерации профсоюзов Узбекистана прошла международная конференция «Новый общественный договор: взгляд профсоюзов Европы и Центральной Азии».





Это событие стало важной площадкой для социального диалога на международном уровне. В мероприятии участвовали президент Европейского экономического и социального комитета Оливер Репке, директор Бюро по деятельности трудящихся МОТ Мария Хелена Андре, вице-президент Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии Даниэла Стойнова, президент Национального альянса профсоюзов Польши Петр Островский, а также делегации профсоюзов Турции, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана, Украины, Грузии, Литвы, Молдовы и других стран. В мероприятии также приняли участие члены Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, в том числе его председатель Танзила Нарбаева, а также депутаты Законодательной палаты, местных кенгашей, представители министерств, ведомств, научных кругов и активисты профсоюзов.

В работе форума приняли участие представители правительства Узбекистана и организаций, занимающихся защитой трудовых прав.

Конференцию открыл председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. В повестку дня вошли вопросы защиты трудовых прав, социальной защиты и достойной оплаты труда, а также экологии и демографии. В условиях стремительных технологических изменений возросла необходимость разработки нового социального договора, отвечающего современным вызовам.

На конференции обсудили создание устойчивых рабочих мест, противодействие негативным факторам в трудовых отношениях и международный опыт в этой сфере. В первый день состоялась панельная дискуссия «Основы нового общественного договора: вызовы и перспективы в меняющемся мире труда».

В своем выступлении Танзила Нарбаева отметила, что создание и реализация социального договора, соответствующего современным стандартам, сыграет ключевую роль в повышении эффективности социально-экономической политики и в продвижении принципа достойного труда.

— Значимость реформ в институтах, отвечающих за выполнение общественных договоров, крайне велика. Принципы достойного труда и социальной справедливости должны стать обязательными элементами всех договоров, направленных на улучшение условий жизни и труда людей, — подчеркнула Танзила Нарбаева.

В дискуссии участвовали член Комитета ООН по правам человека Акмал Саидов, министр занятости и сокращения бедности Ботир Захидов и представитель министерства Рано Турдибоева. Участники представили информацию о реформах в Узбекистане, направленных на создание достойных условий труда. Узбекистан ратифицировал 25 конвенций и 1 декларацию МОТ, в том числе четыре — в 2024 году. Ведется работа над ратификацией еще четырех конвенций, а Национальная комиссия по борьбе с торговлей людьми и принудительным трудом совместно с МОТ разрабатывает Программный план достойного труда на 2021–2025 годы.

В продолжение мероприятия выступили постоянный координатор ООН в Узбекистане Сабине Махл, президент Европейского экономического и общественного комитета Оливер Репке и другие международные специалисты. По их мнению, необходимость создания нового общественного договора диктуется такими факторами, как рост миграции, последствия пандемий, цифровизация и изменение климата.

Отметим, что Декларация о новом общественном договоре, принятая в 2022 году, призывает к действиям в трех ключевых направлениях — изменение климата, здравоохранение и технологии. Документ включает 22 пункта, направленных на снижение негативного воздействия на рабочие места.

На второй день участники обсуждали актуальные вопросы, такие как искусственный интеллект, массивы данных, изменение условий труда и влияние технологий на трудовые отношения. С докладами выступили представители профсоюзов из Туркменистана, Латвии, Грузии, Литвы и других стран, а также Конфедерации работодателей и Министерства цифровых технологий Узбекистана. В ходе семинаров и круглых столов рассматривались вопросы управления технологическими изменениями и внедрения нового социального договора.

По итогам конференции разработана единая повестка и стратегия для профсоюзов региона, а также принята Резолюция Ташкентской международной конференции.

Зебо НАМОЗОВА,
корреспондент газеты «Ishonch»



www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

НОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР:

ВЗГЛЯД ПРОФСОЮЗОВ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

В Ташкенте, в конгресс-холле санатория «Chinobod Plaza» прошла международная конференция на тему «Новый общественный договор: взгляд профсоюзов Европы и Центральной Азии». Журналист «Ishonch» побеседовал с участниками форума, чтобы узнать их мнения и впечатления о современных изменениях в сфере трудовых отношений и социальных стандартов.

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ДОЛЖЕН СЛУЖИТЬ ПРОГРЕССУ, А НЕ СОКРАЩЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ!

Сатыбалды ДАУЛЕТАЛИН, председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан, вице-президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов



— В последние годы искусственный интеллект стал активно внедряться в сферу труда. Сегодня ИИ применяется повсеместно: от автоматизированного производства до систем управления. Однако мы сталкиваемся с вызовами, связанными с сокращением рабочих мест, которые могут быть заменены машинами и программами. В Казахстане мы изучили, где переход на ИИ возможен безболезненно, а где требуется более взвешенный подход. Исследования показали, что 25-29% рабочих мест потенциально можно автоматизировать. Важно помнить, что в Центральной Азии заработные платы относительно низкие, и резкий переход на ИИ может негативно повлиять на занятость. Поэтому мы предлагаем внедрение технологий на основе четких регламентов для защиты работников. В Казахстане уже создана соответствующая доктрина, но правовая база пока отсутствует. Для работы с ИИ нужны обученные кадры, ведь специалисты по ИИ получают от 100 до 140 тысяч долларов в год. Нам необходимы программы подготовки, чтобы наши сотрудники были готовы к новым технологиям. Нужно также разработать список профессий, где потребуется взаимодействие с ИИ и где его внедрение необязательно. Только так ИИ станет двигателем прогресса, а не источником кризиса.



Фото Кувончбека ТУРАЕВА, Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

УЗБЕКИСТАН ВЫСТУПАЕТ С СОБСТВЕННОЙ ПОВЕСТКОЙ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА

Мария Хелена АНДРЕ, директор Бюро по деятельности трудящихся МОТ (ACTRAV)



— На конференции мы увидели, что Узбекистан разработал четкую повестку до 2030 года. В ней затронуты вопросы создания рабочих мест, социальной защиты, легализации неофициальной экономики и гендерного равенства. Эти цели требуют активного участия работодателей, работников и партнеров. Полностью решить все задачи сразу невозможно, но благодаря развитию навыков интеграции женщин и молодежи на рынок труда Узбекистан сможет продвигаться вперед. Мы поддерживаем инициативы страны и готовы сотрудничать.



ЗДЕСЬ ТАК МНОГО ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ!

Сабине МАХЛ, постоянный координатор ООН в Узбекистане

— В Узбекистане, под руководством Президента Шавката Мирзиёева проводятся масштабные реформы трудового законодательства и защиты прав работников. Генеральный секретарь ООН обсудил с главой государства создание рабочих мест для молодежи, которая составляет более 60% населения. Работа должна приносить не только доход, но и способствовать личностному росту. В разных регионах я видела, как много здесь талантливых и креативных людей, наблюдала интересные инновационные проекты. Уверена, что опыт Узбекистана будет обсуждаться на Всемирном саммите по социальному развитию в следующем году.

МЫ СТОИМ НА ПОРОГЕ ВАЖНЫХ ПЕРЕМЕН

Игорь ЗУБКУ, президент Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, Молдова



— В своем выступлении я отметил, что каждый десятый гражданин нашей страны сталкивается с трудностями при оплате базовых расходов. Три четверти населения считают минимальную зарплату недостаточной для нормальной жизни, а большинство выражает недовольство системой здравоохранения. Новый социальный договор учитывает эти и другие важные вопросы. Международная конфедерация профсоюзов планирует создать 575 миллионов рабочих мест к 2030 году и легализовать неофициальную занятость. Важную роль здесь играют новые технологии, образование и повышение квалификации. Ключевым также является соблюдение прав на забастовки и международных трудовых стандартов.

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ НАШЛИ ОТРАЖЕНИЕ В РЕЗОЛЮЦИИ

Махмуджон ИСАЕВ, начальник отдела по защите социально-экономических интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана



— Изменения на рынке труда существенно повлияли на сферу труда в целом. В ответ на это Федерация профсоюзов Узбекистана совместно с Международной организацией труда (МОТ) провела международную конференцию «Новый общественный договор: взгляд профсоюзов Европы и Центральной Азии». В конференции приняли участие представители профсоюзов из 23 стран и эксперты МОТ. В ходе обсуждений была подчеркнута необходимость заключения нового общественного договора, а также рассмотрены влияние глобальных изменений на трудовую сферу и роль профсоюзов в этой новой реальности.

В итоге была принята Резолюция международной конференции, которая закрепила задачи профсоюзов в данном направлении. В частности, отмечено, что важно продвигать права и принципы управления трудовой сферой, регулировать рынок труда в условиях экологических и технологических изменений, а также справедливо распределять плоды прогресса. Самым значимым выводом стало то, что повышение заработной платы трудящихся и обеспечение социальной защиты для всех должны лежать в основе нового общественного договора.

Кроме того, Резолюция содержит предложения по внедрению демократических принципов в трудовой сфере, модернизации международных норм труда и их адаптации к современным требованиям, а также совершенствованию механизмов контроля МОТ.

ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЫХ ЦЕЛЕЙ ДОСТУПНО УЖЕ СЕЙЧАС



Харри ТАЛИГА, представитель Эстонии, заместитель государственного примирителя

— В условиях глобальных перемен для профсоюзов крайне важно обсуждать способы обеспечения достойных условий труда и находить реальные пути для их внедрения. В первую очередь это касается коллективных договоров, условий труда и безопасности на рабочих местах. Как отмечалось на конференции, нам нужно быть готовыми к предстоящим изменениям, четко определять цели и задачи на будущее, а профсоюзам проявлять активность и инициативу, предлагая обоснованные решения.

Выбор Ташкента для проведения первой конференции по новому общественному договору неслучаен. Узбекистан уже доказал свою готовность выполнить важные задачи по защите трудовых прав. Я уверен, что у этой страны есть все возможности для достижения новых целей.

СОЗДАНИЕ ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ — КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА

Мавлуда ХОДЖАЕВА, участник конференции



— На работодателей возложено множество обязательств в трудовом законодательстве. Снижение нагрузки позволит укрепить защиту работников официального сектора. Женщины в неофициальной экономике, например, не получают декретные пособия, и эта нагрузка ложится на социальные фонды. Мы предлагаем перенести выплаты на фонд социального страхования, начиная с пособий для женщин. Это позволит поддерживать работников в случае временной нетрудоспособности или увольнения.

ВЫСОКОЕ ПРИЗНАНИЕ ЗА НЕОЦЕНИМЫЙ ВКЛАД

По инициативе Президента Шавката Мирзиёева День профсоюзов Узбекистана, отмечаемый 11 ноября, стал значимым праздником не только для членов профсоюзов, но и для всех трудящихся страны.

В новом конгресс-холле санатория «Chinobod Plaza» в Ташкенте состоялась встреча с ветеранами и активистами, долгие годы работавшими в профсоюзной системе и внесшими значительный вклад в развитие и воспитание молодого поколения. На мероприятии присутствовали представители Федерации профсоюзов Узбекистана, руководители региональных и республиканских профсоюзов, ветераны профсоюзного движения, а также победители конкурсов Федерации.

Мероприятие открыл председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков, поприветствовав собравшихся. Он отметил, что с этого дня конгресс-холл станет местом для реализации многих важных проектов и инициатив на благо страны. Подчеркнул, что достижения профсоюзов стали возможны благодаря честному труду и богатому опыту ветеранов, предложив сделать традицией открытие торжеств в День профсоюзов с чествования ветеранов отрасли.

Каждый из присутствующих ветеранов оставил свой след в истории профсоюзного движения, и их вклад должен стать примером для молодежи, отметил председатель. Он добавил, что профсоюзы Нового Узбекистана активно поддерживают реформы и защищают интересы сотрудников разных отраслей.

Он также сообщил, что на последних выборах в Законодательную палату Олий Мажлиса и местные советы



избрано 52 представителя профсоюзов. Еще 17 профсоюзных активистов вошли в состав Жокаргы Кенеса Каракалпакстана, областных и Ташкентского городского советов. Федерация возлагает большие надежды и на предстоящие выборы в Сенат, подчеркивая растущее влияние профсоюзов на принятие решений и доверие народа к их деятельности.

Готовясь к празднованию 120-летия профсоюзов Узбекистана, председатель Федерации отметил, что несмотря на относительную краткость истории, проделана значительная работа по созданию достойных условий труда и отдыха для граждан страны.

— Долгое время мы не имели точных данных о дате возникновения профсоюзов в Узбекистане. Но понимали, что работать без знания истории неправильно. Мы начали сбор информации, общались с ветеранами, учеными и историками. Собрали экспонаты и документы со всей республики и несколько лет назад создали Музей истории профсоюзов Узбекистана. Теперь каждый сотрудник может узнать историю своей отрасли, посетив музей в Институте повышения квалификации Федерации, — рассказал Кудратилла Рафиков.

Недавно отдельная группа исследователей побывала в Санкт-Петербурге, где в архивах нашла подтверждение, что первые профсоюзы в Узбекистане появились в 1905 году. Это дает право широко отметить 120-летний юбилей профсоюзов Узбекистана, подчеркнул председатель.

На встрече также обсуждалась важность уважения к ветеранам и их вкладу в развитие профсоюзного движения. В завершение торжества почетным гостям, оставившим значительный след в истории профсоюзов, вручены Почетные грамоты Федерации и памятные подарки.

Также вручены награды победителям различных конкурсов Федерации, в том числе «Лучший социальный партнер», республиканского конкурса «Организация общественного контроля по охране труда», конкурса для студентов «Трудовое право глазами молодежи».

Свои награды получили лучшие в номинациях «Лучший санаторий», «Лучший спортивный тренер», «Лучший спортсмен», «Лучший строитель», «Лучший журналист», «Лучший врач», «Лучшая медсестра», «Лучший инженер-строитель», «Лучший повар», «Лучший работник сферы обслуживания», «Лучший проектировщик», «Лучший финансист», «Лучший управляющий гостиницы», «Лучший преподаватель», «Лучший студент», «Лучший администратор», «Активист «Яшил макон» и другие. Всем победителям вручены дипломы и памятные призы.

В завершение торжества ветераны, активисты и победители конкурсов поделились своими предложениями.

Гулрухбегим ОДАШБОЕВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

МНЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПАРТНЕРОВ

РЕЗУЛЬТАТ СМЕЛЫХ ШАГОВ



Мария Хелена АНДРЕ,
директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (ACTRAV)

— Пять-шесть лет назад трудно было представить уровень открытости, который мы наблюдаем сейчас в Узбекистане, и достигнутые реформы во всех сферах. За короткий срок Узбекистан стал страной, соответствующей мировым стандартам в области трудовых прав, благодаря активной роли профсоюзов. Я считаю, что установление 11 ноября как Дня трудящихся — это результат смелых и решительных шагов. Сегодняшнее празднование показало, что эта дата действительно стала важным событием для всех работников страны. Это день, который напоминает нам о необходимости постоянно работать над защитой трудовых прав.

МАСШТАБНЫЕ РЕФОРМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА



Мамаду Суар КАБА,
эксперт Международной организации труда

— Прежде всего хочу поблагодарить председателя Федерации профсоюзов Кудратиллу Рафикова за приглашение и поздравить узбекский народ и профсоюзы с этим важным днем. В последние годы Узбекистан провел значительные реформы, ликвидировав детский и принудительный труд на сборе хлопка. Руководство Международной организации труда высоко оценило эти изменения. Уверен, что вклад Федерации профсоюзов Узбекистана в эти реформы действительно велик.

ОБМЕН ОПЫТОМ ВСЕГДА ПОЛЕЗЕН



Эргун АТАЛАЙ,
председатель Конфедерации профсоюзов «TÜRK-İŞ»

— К сожалению, в мире до сих пор продолжаются войны и конфликты, и, увы, наша деятельность не всегда способна их предотвратить. Но этот факт говорит о многом: нам еще предстоит сделать многое для укрепления системы профсоюзов. Для этого важно чаще общаться, обмениваться опытом и внедрять лучшие практики в своей работе. Только так мы сможем усилить защиту прав трудящихся. Под руководством главы государства Шавката Мирзиёева Узбекистан добился значительных успехов в этой области, и во многом благодаря усилиям председателя Федерации профсоюзов Кудратиллы Рафикова. От души поздравляю всех работников и членов профсоюзов с этим праздником.

ВАШ УСПЕХ — ЭТО НАШ УСПЕХ



Ираклий ПЕТРИАШВИЛИ,
председатель Конфедерации профсоюзов Грузии

— В каждой семье в Узбекистане, кажется, есть два-три члена профсоюза. Профсоюзы вашей страны стали одной из сильнейших организаций, заметных на международной арене. На каждой встрече мы обсуждаем с коллегами реформы, которые проводятся у вас, и с удовольствием учимся у вас. Профсоюзы Узбекистана реализуют значимые проекты и ставят благородные цели, что нас очень радует. Желаю Кудратилле Рафикову сил для осуществления этих начинаний. Мы поддерживаем вас, и я смело могу сказать, что ваш успех — это и наш успех.

МЫ — ОДНА СЕМЬЯ, БРАТЬЯ И СЕСТРЫ



Сахиб Мамедов,
председатель Конфедерации профсоюзов Азербайджана

— От всей души поздравляю всех членов профсоюзов и активистов с праздником 11 ноября. Это не только праздник Узбекистана, но и символ единства стран в защите прав трудящихся. Современные вызовы требуют совместных решений, и для этого нам нужно быть сплоченнее. У нас одна цель, и мы — одна семья, братья и сестры. За последние годы я часто бываю в Узбекистане и вижу, как сильно изменилась страна. Нынешняя встреча на узбекской земле знаменует новый этап в нашем сотрудничестве.

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

Восхищение, радость, торжество

День профсоюзов Узбекистана прошел с особым воодушевлением

Во Дворце профсоюзов Узбекистана царила праздничная атмосфера. Коридоры украшены ковровыми дорожками, звучат карнаи и сурнаи, приглашая гостей на торжественное мероприятие в честь Дня профсоюзов Узбекистана.



На входе оркестры национальной и симфонической музыки создают уникальную атмосферу. Среди приглашенных — руководство Федерации профсоюзов, председатели отраслевых профсоюзов, общественные деятели и международные представители. На празднике также присутствовали делегаты из 20 стран, в том числе из Великобритании, Швейцарии, Турции, Казахстана и Азербайджана.

Церемония началась с исполнения государственного гимна и продолжилась патриотическими песнями о Родине, дружбе и труде в исполнении лауреатов проекта «Голос» и молодых талантов. Национальный симфонический оркестр имени Батыра Закирова исполнил попурри, а выступление бахши Бахтиера с композицией «Поздравляем с праздником!» вызвало особенные эмоции у публики.

Третий год подряд День профсоюзов Узбекистана отмечается по всей стране. Инициатива установить этот праздник принадлежит Президенту Шавкату Мирзиёеву, который на VIII Съезде профсоюзов подчеркнул важность профсоюзного движения для общества. Глава государства отметил, что начинается новая эпоха для профсоюзов, что подчеркивает высокий уровень доверия к Федерации.

Сегодня профсоюзы — значимая опора в реформировании социальной политики страны. За прошедший год Федерация профсоюзов вместе с профильными министерствами и хокимиятами оказала помощь более чем 2,5 миллиону женщин, включенных в «женскую тетрадь». По обращениям на горячую линию Федерации было решено около 160 тысяч вопросов, что свидетельствует о возросшей роли Федерации в общественной жизни.



На мероприятии традиционно награждают самых активных сотрудников, чья деятельность способствует развитию страны и профсоюзного движения. В этом году знаком «Ehtirom nishoni» отмечены лучшие представители, а звание «Лауреат Федерации профсоюзов Узбекистана» присуждено сотрудникам в области здравоохранения, науки, культуры и спорта.

Праздник украсили выступления известных деятелей искусства. Народные артисты Узбекистана Муножат Йулчиева и Махмуд Намозов исполнили любимые песни, сопровождаемые танцами народной артистки Рушаны Султановой. Зрители были особенно впечатлены танцевальным номером «Весенний вальс» в исполнении Государственного танцевального ансамбля «Бахор».

Следующий год для профсоюзов Узбекистана станет юбилейным — организации исполняется 120 лет. За это время профсоюзы прошли через множество изменений, но сохранили актуальность. Президент подчеркнул, что профсоюзные организации должны присутствовать на каждом предприятии для предотвращения нарушений трудовых прав и укрепления социальной справедливости.

Сегодня в Федерации профсоюзов Узбекистана состоят 14 отраслевых профсоюзов, 14 региональных советов и более 38 тысяч первичных организаций, объединяющих около 7 миллионов членов. В рамках Генерального коллективного соглашения между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей заключено более 118 тысяч коллективных договоров. Одним из приоритетов остается контроль за своевременной выплатой зарплат и соблюдением минимальных стандартов оплаты труда. Федерация также ведет активную борьбу с детским и принудительным трудом.

В 2024 году профсоюзы добились взыскания более 55 миллиардов сумов



невыплаченной зарплаты и сократили задолженность по оплате труда на 65 миллиардов сумов по сравнению с прошлым годом. Инспекторы Федерации провели проверки на 3 095 предприятиях, в результате чего восстановлены трудовые права более чем 62 тысяч сотрудников.

Вместе с государственными и общественными организациями профсоюзы активно содействуют реализации инициативы «Во имя достоинства человека», предложенной Президентом. За последние годы Федерация профсоюзов реализовала множество проектов, направленных на улучшение благосостояния населения. В 2024 году в Хорезмской области открыт санаторий «Хонка» на 200 мест, соответствующий международным стандартам. В общей сложности в системе Федерации работают 32 санатория, где ежегодно проходят лечение более 160 тысяч человек.

В детско-юношеских спортивных школах профсоюзов около тысячи детей занимаются 12 видами спорта, добиваясь успехов на соревнованиях. Спортивные центры Федерации принимают тысячи посетителей, включая новый центр водных видов спорта в Ташкенте, построенный в этом году.

Праздничное мероприятие завершилось выступлениями артистов, стихами о Родине и сценическими номерами с участием детей. Торжества



прошли на рабочих местах и в профсоюзных организациях страны, символизируя единство и поддержку каждого трудящегося.

Гуломжон МИРАХМЕДОВ
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

СПИСОК НАГРАЖДЕННЫХ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

ОБЛАДАТЕЛИ ПРЕМИИ «ЛАУРЕАТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА»

Мария Хелена Андре (Maria Helena André) — директор Бюро МОТ по деятельности в интересах работников.



Петриашвили Ираклий Лериевич (Irakli Petriashvili) — председатель Конфедерации профсоюзов Грузии



Эргун Аталай (Ergun Atalay) — президент Конфедерации профсоюзов «TÜRK-İŞ»



Саидов Акмал Холматович — первый заместитель Спикера Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан



Собиров Кутлимурат — председатель Республиканского совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана



ОБЛАДАТЕЛИ НАГРУДНОГО ЗНАКА «EHTIROM NISHONI» ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Эгамов Жамшид Холикович — председатель профкома Бухарского филиала АО «O‘zbektelekom»



Холов Зариф Халилович — инспектор по трудовому праву Сурхандарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана



Акрамова Манзура Боборахимовна — ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма по Ферганской области



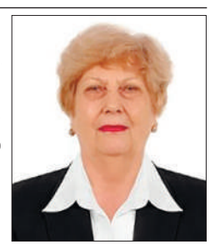
Тухтабоев Мирзамахмит Адашевич — председатель Уйчинского районного совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана



Абдураимова Патма Каландаровна — собственный корреспондент газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие» в Каракалпакстане



Калмыкова Галина Алексеевна — инструктор-планировщик отдела социального страхования Андижанского областного совета профсоюзных организаций



Кодиров Санжарбек Ахмаджанович — председатель профкома АО ««Андижанский биохимический завод»



Ибадуллаев Кудрат Ражаббаевич — председатель профкома Хорезмского областного филиала АО «UzAuto Motors»



Абдухоринов Баходир Абдусаркорович — директор общества с ограниченной ответственностью «Temiryo’lyo’lovchi Servis»



Унгарбаева Сабургул Арысланбаевна — заведующая финансовым отделом Каракалпакского Совета Федерации профсоюзов Узбекистана



Андаев Ахмад Рустамович — заведующий отделением инфекционных заболеваний Пахтакорского районного медицинского объединения Джизакской области, председатель профкома на общественных началах



Жуманов Хайитбой Ахмадович — председатель первичной профсоюзной организации профессионального училища Мирзаабадского района Сырдарьинской области



Хакимов Кодер Хасанович — механик плавильного отделения металлургического цеха медеплавильного завода акционерного общества «Алмалыкский горно-металлургический комбинат»



Усманов Аббасхон Хамрахожаевич — главный бухгалтер общества с ограниченной ответственностью «Косонсой» санаторийси»



Юсупов Акбар Коххарович — председатель Кашкадарьинского областного совета профсоюза работников энергетики, нефти, газа и геологии



Абдиев Сеиткерим Мамбеткеримович — председатель Нукусского городского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса



Юсупова Дилором Собиржоновна — специалист организационного отдела объединенного комитета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Самаркандской области



Ким Владимир Садарович — первый заместитель директора аэропорта ООО «Международный аэропорт «Ташкент» имени Ислама Каримова» акционерного общества «Uzbekistan airports»



Худдиев Мирзакарим Муминович — старший специалист по организационным вопросам Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана



Турсунов Шавкат Тинчликович — председатель профкома Навоийского регионального филиала АО «Территориальные электрические сети»



Темиров Отабек Мамарахимович — заместитель председателя Совета профсоюза работников Навоийского горно-металлургического комбината



ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ И НОМИНАЦИЙ, УЧРЕЖДЕННЫХ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

«Лучший социальный партнер»

Баходиров Алишер Шукуралиевич — директор общества с ограниченной ответственностью «Uzbekistan GTL»



Хусанов Умид Аборович —директор общества с ограниченной ответственностью «UZBEKISTAN AIRWAYS TECHNICS»



Самадов Фаррух Хамзаевич — председатель правления акционерного общества «Navoiyazot»



Победители конкурса «Трудовое право глазами молодежи» среди студентов высших учебных заведений республики

Сайдазимова Озода Садриддин кизи — студентка 3 курса Ташкентского государственного юридического университета



Абдумаликов Мухаммаддиер Эркинжон угли — студент 2 курса Ташкентского государственного юридического университета



Отабоев Аброр Хамдамович — студент 2 курса Ферганского государственного университета



Шахриддинова Барчиной Билимдон кизи — студентка 3 курса Ташкентского государственного юридического университета



Гулмуродов Фирузбек Олимжон угли — студент 3 курса Ташкентского государственного юридического университета



«Образцовый студент»

Максудова Нигора Абдулла кизи — студентка 3 курса факультета охраны труда и технической безопасности Академии труда и социальных отношений



Победители республиканского смотра-конкурса по организации общественного контроля за охраной и безопасностью труда

Рихсибоев Шухратилла Рахматилла угли — старший специалист по охране труда Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана



Мизамов Орифжон Рузимурадович — ведущий специалист по охране труда Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана



Победители смотров-конкурсов детских оздоровительных лагерей

«ОБРАЗЦОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЛАГЕРЯ»

Каримов Бобуржон Лутфулло угли — директор детского оздоровительного лагеря «BERUNIY»



«ОБРАЗЦОВЫЙ ЛАГЕРЬ»

Тожибоев Сарвар Ибадуллаевич — директор детского оздоровительного лагеря «GEOLOG»



«ОБРАЗЦОВЫЙ ВОЖАТЫЙ»

Юсбаева Нилуфар Бахтиеровна — вожатая детского оздоровительного лагеря «QUYOSHLI»



«ОБРАЗЦОВЫЙ СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»

Кошерова Абадан Тинишбаевна — старший воспитатель детского оздоровительного лагеря «OQ KEMA»



«ОБРАЗЦОВЫЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»

Мирзажонов Толибжон Тохиржон угли — воспитатель детского оздоровительного лагеря «BOG'ISHAMOL»



«ОБРАЗЦОВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ КРУЖКА»

Зарецкая Алесия Сергеевна — руководитель кружка детского оздоровительного лагеря «ANOR»



«Активный территориальный совет профсоюзов»

Ахмедов Сайфулло Норматович — председатель Ташкентского городского совета Федерации, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана



«Лучший санаторий»

Эргашев Акром Абдухалилович — директор общества с ограниченной ответственностью «Санаторий Заркент»



«Лучший журналист»

Одашбоева Гулрухбегим Сайфидин кизи — корреспондент газеты «Ishonch»



«Лучший врач»

Матякубова Гузалхон Курамбай кизи — заместитель директора по лечебной работе санатория «Хонка»



Акрамова Феруза Бахшиллаевна — врач-рентгенолог Лечебно-профилактического центра



«Лучшая медсестра»

Маматкулова Насиба Хайитбаевна — старшая медсестра санатория «Заамин»



Расулова Нуре Серверовна — медсестра санатория «Кохинур»



Иванушкина Светлана Николаевна — лаборант Лечебно-профилактического центра



«Лучший финансист»

Рахматов Фуркат Ахмадович — заведующий финансовым отделом Бухарского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана



«Активный отраслевой совет профсоюза»

Нугманов Абдулла Курбанович — председатель Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии



«Лучший спортивный тренер»

Абдухоликов Сардор Абдухоликович — тренер по паралимпийской легкой атлетике



«Лучший повар»

Абдуллаев Нурали Мухамматович — шеф-повар санатория «Умид гулшани»



«Лучший управляющий»

Ахмаджонова Гулнорахон Акбаралиевна — супервайзер санатория «Чимен»



«Лучший строитель»

Машарипов Отахон Каримберганович — директор частного предприятия «Чинобод курилиш»



«Лучший инженер-строитель»

Ишанхожаев Дониерхужа Боходирович — главный инженер филиала «Касаба курилиш таъмир»



«Лучший учитель»

Гафуров Махамат Уктамович — профессор Академии труда и социальных отношений





«Активная партнерская организация»

Махсумов Хамза Валихонович — заместитель начальника Департамента МВД Республики Узбекистан, полковник



«Лучший спортсмен»

Хакимова Кубаро Орифовна — мастер спорта международного класса по паралимпийской легкой атлетике в толкании ядра



Рахматжонов Руслан Рустам угли — мастер спорта международного класса по тяжелой атлетике



«Активист «Яшил макон»

Одилов Алламурод Тилакович — заместитель директора по благоустройству санатория «Сангардак»



«Лучший проектировщик»

Лесов Нурбек Кувандикович — конструктор общества с ограниченной ответственностью «Касаба лойиха»



«Лучший руководитель гостиницы»

Ходжаев Батир Эркинович — директор общества с ограниченной ответственностью «Саехат сари»



Вместе к достойной жизни

В нашей стране приоритетом становится улучшение качества жизни каждого гражданина. Президент подчеркивает, что взаимодействие с народом, оперативное решение его проблем и удовлетворение потребностей — ключевая задача, на которой строится работа государства.



Металлургическая и автомобильная отрасли играют важную роль в экономике, обеспечивая рабочие места, внедряя современные технологии и способствуя росту внутреннего рынка. С каждым годом увеличивается число заводов, а забота о сотрудниках остается одной из главных задач профсоюзов. Мы активно привлекаем новые предприятия к профсоюзному обслуживанию и распространяем информацию о преимуществах членства. В результате к началу года количество первичных профсоюзных организаций достигло 291, а число членов — 92 878 человек.

Каждый год мы определяем ключевые направления и строим работу, ориентируясь на них. В этом году успешно реализуются проекты, направленные на повышение производительности и поддержку сотрудников. По решению исполкома Республиканского совета профсоюза работников металлургической и автомобильной промышленности созданы областные советы в Навоийской и Сырдарьинской областях, а также подписаны отраслевые соглашения с АО «Узавтосаноат» и АО «Узэлтехсаноат».

Особое внимание уделяется защите трудовых прав, укреплению партнерства с работодателями и организации культурных и спортивных мероприятий для членов профсоюза. Профсоюз контролирует соблюдение трудового законодательства и активно участвует в мониторинге выполнения конвенций Международной организации труда.

Для работников и их семей регулярно организуются экскурсии по стране и создаются условия для полноценного отдыха. Основные результаты нашей деятельности достигаются благодаря коллективным договорам, которые ежегодно совершенствуются. В них особое внимание уделено организации праздников и планированию отпусков.



Специалисты профсоюза оказывают практическую помощь в заключении и реализации коллективных договоров на предприятиях Наманганской, Андижанской, Ташкентской, Джизакской и Самаркандской областей.

Для усиления контроля за охраной труда проводится конкурс среди первичных организаций, лучшие из которых получают награды. В отраслевом профсоюзе также прошло более 390 мероприятий для молодежи, в которых приняли участие свыше 15 210 человек.

В рамках республиканского конкурса «Лучшая первичная организация» особое внимание уделялось защите социальных и экономических прав сотрудников, а высокая оценка дана прозрачности деятельности первичных организаций.

В Учебном центре Федерации профсоюзов ежегодно проводятся практические занятия для председателей первичных организаций — победителей республиканского конкурса.

Эффективность труда возрастает, когда сотрудники чувствуют себя защищенными и уверены в защите своих интересов. Профсоюзные организации стремятся поддерживать эту уверенность, всегда находясь рядом с работниками, готовые выслушать и помочь. Наша главная цель — постоянный диалог с трудовыми коллективами и всесторонняя защита их прав.

Именно таким образом мы строим надежное будущее, где каждый может работать спокойно, зная, что его интересы под крепкой защитой.

Ахмаджан ХАКУЛОВ,
председатель
Республиканского совета
профсоюза работников
металлургической
и машиностроительной
отраслей промышленности

Главная задача профсоюзов — добиться справедливой оплаты труда для каждого работника, соразмерной его квалификации и усилиям, а также защитить его законные интересы. Мы продолжаем трудиться с этой целью на их благо.

ТОЧНУЮ ОЦЕНКУ ДАДУТ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА



В составе Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефтегазовой отрасли и геологии более 190 тысяч сотрудников. Благодаря усилиям по расширению рядов первичные организации созданы в таких компаниях, как ООО «Uz-Gas Projects», СП ООО «New Silk Road Oil and Gas», СП ООО «Enter Steel», ООО «Samarkand Touristik Centre», ООО «Airmarakanda», АО «Энергосбыт» и филиале «Савдоэнерго» АО «Региональные электрические сети».

Большое внимание уделяется защите социально-экономических и правовых интересов сотрудников, а также культурно-просветительской и оздоровительной работе. Учитывая специфику предприятий, разработаны типовые макеты коллективных договоров. Размер минимальной оплаты труда, тарифные ставки, надбавки и стимулирующие выплаты согласовываются в ходе переговоров с работодателями.

Несмотря на все усилия, на предприятиях порой происходят несчастные случаи. Аудит более 30 организаций выявил и устранил свыше 120 нарушений. Семьям сотрудников, пострадавших на производстве, выплачено более 20 миллиардов сумов компенсаций. В рамках общественного контроля инспекторы по трудовым правам выявили несколько нарушений и взыскали в пользу сотрудников свыше 33 миллионов сумов.

Согласно судебным решениям, сотрудникам возвращено 410 миллионов сумов по обращениям, связанным с социальными и материальными выплатами, а также 57 миллионов сумов по задолженностям заработной платы.

Совет также активно устанавливает контакты с зарубежными профсоюзами для защиты прав работников и улучшения условий труда. В этом направлении подписаны меморандумы о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Татарстана, профсоюзом работников энергетики Турции и профсоюзом работников энергетики и электротехнической промышленности Кыргызстана.



Оценивая проделанную работу, важно подчеркнуть социальную значимость выполненных задач. Так, в рамках акции «Путешествуй по Узбекистану!» 3 800 сотрудников и их семей посетили Бухару, Самарканд, Хиву, Шахрисабз и другие исторические города страны.



Ко Дню защиты детей была организована экскурсия для ребят из нуждающихся семей, проведены выставки рисунков и театрализованные представления. Под лозунгом «Спорт — залог здоровья» прошли соревнования по мини-футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, легкой атлетике и другим видам спорта.

В приоритете — поддержка женщин и молодежи. Регулярно проводятся интеллектуальные игры «Zakovat», конкурсы «Веселые и находчивые», а также выставки и конкурсы для женщин, такие как «Ораста кизлар» и «Аждодлар мероси — гузал атласим!». Встречи «Руководитель и молодые специалисты» способствуют обсуждению инициатив молодежи и укрепляют командный дух.

Эти мероприятия помогают не только укрепить патриотизм среди молодежи, но и повысить эффективность труда.

Профсоюз работников энергетики, нефтегазовой отрасли и геологии выполняет свою задачу по защите интересов сотрудников добросовестно и ответственно, стремясь к созданию справедливых и комфортных условий труда.

Шухрат КУРБАНОВ,
председатель Республиканского
совета профсоюза работников
энергетики, нефти, газа
и геологии

Любовь к профессии начинается с заботы



Железные дороги — не просто инфраструктура, а связующий элемент, объединяющий страны и регионы. За этим стоят усилия тех, кто трудится на благо отрасли. Создание условий для полноценного отдыха, обеспечение безопасности и забота о здоровье работников — ключевые факторы для достижения высоких результатов.

АО «Узбекистон темир йуллари» уделяет особое внимание взаимодействию с сотрудниками, поддержке ветеранов, женщин и молодежи, предоставляя им как материальную помощь, так и духовную поддержку. В праздники и знаменательные даты организуются культурные, спортивные и просветительские мероприятия для работников и их семей. В рамках инициативы «Профсоюзы — детям» оказана материальная помощь 115 сотрудникам, воспитывающим детей с инвалидностью.

Программа летнего отдыха для детей также достигла нового уровня. В этом году более пяти тысяч школьников отдохнули в лагерях, включая 35 воспитанников дома милосердия, которые получили путевки в лагерь «Бурчи-Мулло». Для 410 детей работников из Приаралья также организованы оздоровительные программы в лагере «Кибрай».

Важное место в культурно-просветительской работе занимает организация экскурсионных поездок: более 2 600 сотрудников посетили исторические города. Профсоюз активно проводит круглые столы и встречи, направленные на укрепление внутренней корпоративной культуры.

Республиканский и региональные профсоюзы внимательно следят за соблюдением минимального уровня заработной платы. В поддержку выпускников колледжей разработаны рекомендации по трудоустройству, направленные в подведомственные организации для исполнения. Особое внимание уделяется и квотируемым рабочим местам: профсоюзы совместно с органами власти помогают трудоустраивать людей с инвалидностью, одиноких матерей, бывших трудовых мигрантов и другие социально уязвимые группы.

Рассматриваются обращения, поступающие от сотрудников предприятий и организаций, обеспечивается своевременное реагирование на них. Инспекция труда республиканского совета проверяет соблюдение социально-экономических прав работников, выполнение коллективных договоров, наличие должностных инструкций и информирование сотрудников о трудовых правилах. Отдельное внимание уделяется службе охраны труда и обеспечению сотрудников соответствующей информацией и средствами обучения.

Профсоюзы предприятий и работодатели совместно организуют встречи и круглые столы по вопросам борьбы с торговлей людьми и предотвращению принудительного труда. Также ведется общественный мониторинг за соблюдением работодателями норм минимальной зарплаты, а первичные профсоюзные организации получают практическую помощь в реализации этих инициатив.



Санаторные путевки для сотрудников способствуют оздоровлению и восстановлению сил. Забота о людях стала фундаментом работы профсоюза, побуждая каждого трудиться с полной отдачей. Любовь к профессии действительно начинается с заботы.

Кутлимурат СОБИРОВ,
председатель Республиканского
совета профсоюза работников
железнодорожного и транспортного
строительства

Профессиональный рост — новые горизонты сотрудничества

Международное сотрудничество в профсоюзной деятельности позволяет эффективно защищать профессиональные, социальные и трудовые права работников здравоохранения, укреплять профсоюзную солидарность и внедрять передовой зарубежный опыт. Республиканский совет профсоюзов работников здравоохранения Узбекистана активно развивает партнерские отношения с зарубежными организациями, стремясь сохранить проверенные временем связи и укрепляет новые.



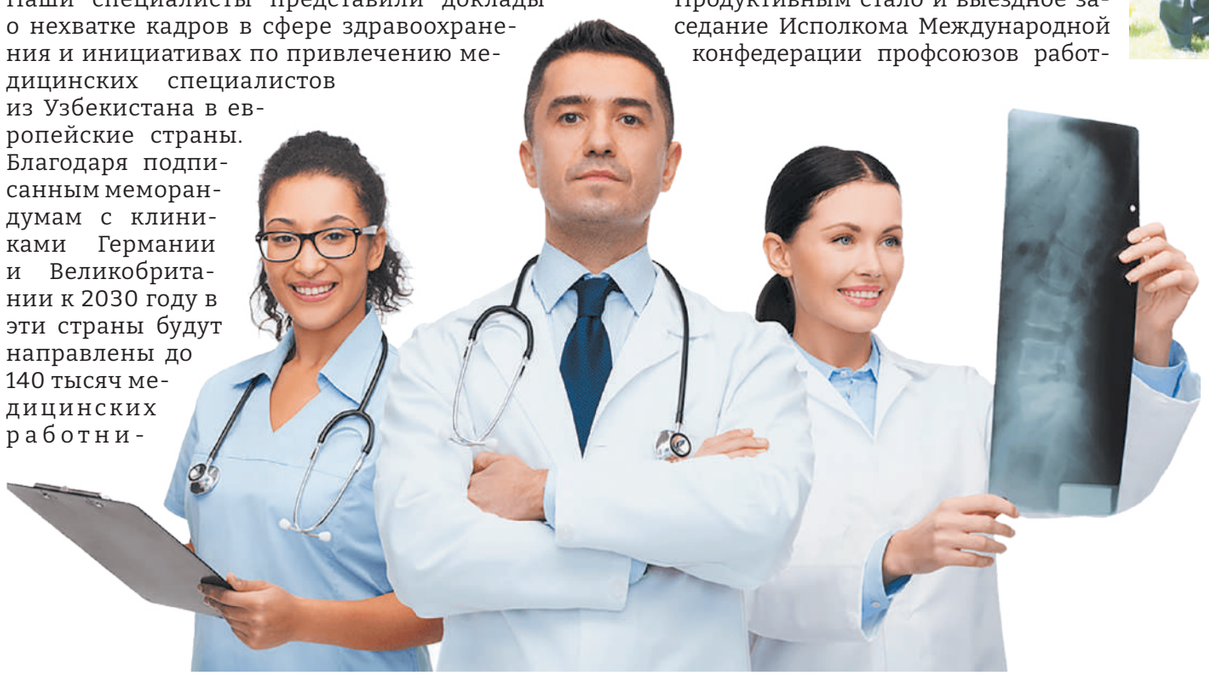
Сегодня профсоюз успешно сотрудничает с Европейской федерацией профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО), которая объединяет восемь миллионов работников общественного сектора. Основные направления ее деятельности включают защиту прав трудя-



щихся, улучшение условий труда и уровня заработной платы, а также поддержку гендерного равенства.

Особо стоит отметить, что в июне на ежегодной встрече Молодежной сети ЕФПОО в Бухаресте состоялись выборы 15 сопредседателей Руководящего комитета Молодежного совета ЕФПОО. Впервые представителем Центральной Азии стал Зафар Хасанов, главный специалист Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана по международным связям.

Этот год оказался плодотворным для сотрудничества с ЕФПОО. Республиканский отраслевой профсоюз принял участие в 75 заседании Исполнительного комитета ЕФПОО в Бухаресте и в заседании Постоянного комитета по здравоохранению и социальным услугам в Бельгии. На встрече обсуждены вопросы трудовой миграции, привлечения мигрантов в профсоюзы, защиты прав и свобод работников. Наши специалисты представили доклады о нехватке кадров в сфере здравоохранения и инициативах по привлечению медицинских специалистов из Узбекистана в европейские страны. Благодаря подписанным меморандумам с клиниками Германии и Великобритании к 2030 году в эти страны будут направлены до 140 тысяч медицинских работников, что не только смягчит дефицит кадров, но и обеспечит социальную защиту специалистов за рубежом.



В этом году в Душанбе прошла окружная встреча ЕФПОО с участием делегатов профсоюзов Центральной Азии, включая представителей Ташкентского, Навоийского и Хорезмского областных советов. На ней обсуждались вопросы развития рынка труда, привлечения работников в профсоюзы и дополнения к коллективным договорам, а также обмен опытом между странами.

Продуктивным стало и выездное заседание Исполкома Международной конфедерации профсоюзов работников здравоохранения, прошедшее в октябре в Астане. Соглашение о сотрудничестве с этой организацией было подписано в 2019 году. В заседании приняли участие представители профсоюзов Беларуси, России, Таджикистана, Кыргызстана, Казахстана, Монголии и Узбекистана. Участники обменялись опытом в области цифровизации профсоюзной работы и правоприменительной практики по охране труда с учетом изменений в законодательстве.



На сегодняшний день профсоюз работников здравоохранения Узбекистана поддерживает тесные связи с коллегами из России, Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, Азербайджана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана. В планах — расширение международного сотрудничества и дальнейшее совершенствование профессиональной деятельности.

Фарходжон ХАНАПИЯЕВ,
председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения

Главный фактор развития трудовых отношений

Профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания — одна из крупнейших общественных организаций, объединяющая студентов профессионально-технических и высших учебных заведений, сотрудников государственных служб, финансовых и налоговых учреждений, а также представителей вооруженных сил и правоохранительных органов.



Отраслевой профсоюз активно работает над защитой трудовых и экономических прав работников. За текущий год работодатели направили 37 обращений, из которых 31 полностью удовлетворено. Также положительно решены 12 судебных исков. Представители республиканского совета приняли участие в более чем 30 судебных разбирательствах в гражданских судах, успешно защитив права работников.

Инспекция труда отраслевого совета осуществляет общественный контроль за соблюдением нормативных актов, защищающих социально-экономические права работников. В ходе проверок выявлено 357 нарушений трудового законодательства и требований охраны труда, по которым работодателям выдано 78 предписаний. Все недостатки были своевременно устранены. В течение 9 месяцев профсоюз защитил интересы 46 737 работников на 1 253 новых предприятиях и организациях. Вопросы внедрения международных стандартов труда, регулирования трудовых отношений и обеспечения безопасности включены в программы обучения государственных комитетов и центров.

С февраля по апрель 2 758 министерств, комитетов, коммерческих банков и общественных организаций провели конференции по реализации коллективных договоров. Для расширения социального диалога и продвижения принципов трехстороннего партнерства был проведен республиканский этап конкурса «Лучший социальный партнер». Победителями стали Управление Государственного таможенного комитета по Бухарской области, АО «Milliy bank» и региональные управления Внебюджетного пенсионного фонда Кашкадарьинской области.

Через коллективные договоры профсоюз уделяет внимание социальной поддержке пожилых людей, женщин и молодежи. В первом полугодии в 124 организациях профсоюз контролировал своевременность выплаты зарплаты и соблюдение минимальных окладов. Выполнялись проверки по соблюдению льгот и гарантий, закрепленных в коллективных договорах.

В 2 767 локальных документах прописаны меры по охране труда. Совместно с государственными органами подготовлены целевые программы на текущий год, направленные на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве. Также разработаны инструкции по организации охраны труда и проверке знаний в этой сфере.

Отраслевые профсоюзы организовали свыше 100 мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда. В рамках оздоровительных программ были проведены поездки по историческим местам для более чем 1 200 работников и членов их семей, а также организованы мероприятия для пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников к занятиям спортом. К праздникам были отмечены женщины и ветераны труда, а также оказана помощь сотрудникам с ограниченными возможностями и находящимся в трудной социальной ситуации.

Особое внимание уделяется включению дополнительных льгот для молодежи в коллективные договоры. Более 123 000 молодых специалистов приняли участие в мероприятиях по актуальным вопросам. Были организованы конкурсы и патриотические мероприятия, такие как соревнования «Юные пограничники», марафоны «Секреты здоровья» и интеллектуальные игры.

Сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ) способствует реформам в трудовой сфере. В рамках совместного плана действий Федерации профсоюзов Узбекистана и Бюро МОТ среди молодежи прошла интеллектуальная игра «Заковат», направленная на повышение правовых и экономических знаний молодых работников и развитие их интеллектуального потенциала.

Подводя итоги, можно сказать, что профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания стремится обеспечить социальную защиту и поддержку более 450 тысяч работников, рационально организуя трудовые отношения и защищая их социально-экономические права.

Анваржон АБДУМУХТОРОВ,
заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана, председатель Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания



www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ »

ПРОФЛИДЕР — НЕ ТОЛЬКО ДОЛЖНОСТЬ, НО И ПРИЗВАНИЕ

День профсоюзов — праздник, который напоминает о важности солидарности и объединения всех трудящихся ради общего блага. В этот день Федерация профсоюзов чествует профлидеров и активистов, председателей первичных организаций, отметив их заслуги в работе достойными наградами — почетным знаком «Ehtirom nishoni». В числе награжденных председатель первичной профсоюзной организации АО «Андижанский биохимический завод» Санжар Кодиров.



АО «Андижанский биохимический завод» — одно из крупнейших отраслевых предприятий, где работают более 300 человек. И профлидер здесь ключевая фигура. Его работа имеет свою специфику. Чаще всего к председателю профкома люди обращаются за помощью. Именно он первым принимает на себя проблемы коллег, знает ситуацию на рабочих местах, решает многие вопросы с руководителем, организует работу профкома по социальной защите людей. Своему профлидеру заводчане доверяют: он настоящий профессионал, способный вести за собой, быть примером, умеет организовать коллектив и грамотно выстроить работу первички.

Свою деятельность профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

— Мне были оказаны честь и высокое доверие коллектива — стать председателем крупного предприятия, — говорит Санжар Кодиров. — Профсоюз — это поддержка, помощь, внимание к людям, возможность оказания необходимой помощи тем, кто в ней нуждается. Особенно важным считаю создание комфортных условий для труда и отдыха. Я и наша команда стараемся делать все, чтобы быть полезными. Принимаем активное участие в культурно-массовых мероприятиях, организуем экскурсионные поездки, чествуем наших ветеранов, участвуем в благотворительных акциях. Хочется, чтобы профсоюзная организация нашего завода всегда оставалась одной большой семьей, где каждый готов протянуть друг другу руку помощи.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора — главной рабочей программы по социальной защите сотрудников, нормативного документа, регламентирующего правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом.

Профсоюзный комитет осуществляет ежемесячный контроль за выполнением трудового законодательства и коллективного договора в соответствии с календарным планом. Комиссия проверяет локальные акты предприятия, их выполнение.

Санжар Ахмаджанович всегда опирается на коллектив. Среди всех навыков он использует тактический подход, умение вести переговоры, причем не только с работодателем, но и с работниками организации, на основе общих интересов, а не противоречий. Для него очень важно, чтобы работодатель и профком проявляли взаимную заинтересованность в улучшении социальных условий тружеников предприятия. Это позволяет проводить духовно-просветительские мероприятия, ежегодные смотры-конкурсы, спортивные соревнования, экскурсионные поездки среди заводчан, оказывать разовую материальную помощь при рождении ребенка, вступлении в брак и многое другое.

— Сегодня первичные профсоюзные организации принимают активное участие в жизни и развитии предприятий и организаций, отстаивают и защищают права и интересы работников, регулярно мониторят вопросы по оплате труда, занятости и социальным гарантиям, созданию безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга людей. Умение объединять и организовывать профсоюзную работу, несомненно, приходит с опытом. Нет такой учебной программы, пройдя которую можно было бы стать замечательным профорганизатором. Это приходит со временем и неразрывно связано с уважением к коллективу. Нужно строить отношения в коллективе на основе доверия и взаимоуважения. Лидер — тот, кто держит в руках всеобщее настроение, создает эмоциональную атмосферу, кто знает для чего он это делает. Уверен, что профсоюзный лидер — не только должность, скорее призвание.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,
главный специалист
по социальной защите
Республиканского совета
профсоюза работников
химической и фармацевтической
промышленности

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ »

Профсоюз проводит целенаправленную работу по воспитанию подрастающего поколения, где обучение и решение жизненных и профессиональных задач — одна из главных целей.

Встреча профактива с молодежью

В актовом зале Нукусского государственного педагогического института состоялась встреча с молодежью. В нем приняли участие молодые специалисты, работающие на предприятиях и в организациях, студенты и профсоюзный актив.

Участники говорили о ходе реализации Стратегии «Узбекистан — 2030». Дана подробная информация о проводимой работе по повышению правосознания, культуры и общественной активности граждан, изменениях и дополнениях, внесенных в Трудовой кодекс и коллективные договоры.

Совет профсоюзов Каракалпакстана объединяет 318 218 членов профсоюза, из них 39 069 молодых специалистов и 68 461 студент. На основе коллективных договоров в этом году из средств профсоюзов и работодателей предоставлена финансовая помощь 360 молодым матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, материальная поддержка представителям 3 340 малообеспеченных молодых семей, выплата 327,5 миллиона сумов по образовательным контрактам малообеспеченным студентам и студентам-сиротам, обучающимся в 79 высших учебных заведениях, беспроцентный кредит на строительство домов и приобретение товаров длительного пользования 38 молодым семьям.

На встрече студенты из малообеспеченных семей с ограниченными возможностями поощрены профсоюзными стипендиями с бесплатными путевками в санатории республики. Группа профсоюзных активистов награждена памятными подарками и почетными грамотами.

Нурлан АЛИЕВ,
советник председателя по делам
молодежи Каракалпакского
совета Федерации профсоюзов

ПОКОЛЕНИЕ БУДУЩЕГО »

Смотреть на мир с высоты птичьего полета



Севинч Саидова — машинист крана производственного объединения «Навоийский машиностроительный завод», член Союза молодежи Узбекистана удостоена государственной награды — медали «Kelajak bunyodkori».

Она родилась в Навои, после окончания средней школы поступила в горный колледж с желанием изучать контрольно-измерительные приборы и автоматику. Позже Севинч приняли на работу на Навоийский машиностроительный завод. Поскольку вакансий операторов КИПиА не было, она прошла курсы подготовки токарей в учебном центре комбината и стала работать в механосборочном цехе. Через семь лет перешла в бригаду машинистов крана.

Работа на высоте всегда была ее мечтой. Еще в колледже, проходя мимо новостроек, девушка с восторгом наблюдала за работой башенных кранов. Представляла, как здорово смотреть на мир с высоты птичьего полета. Мечты, как правило, сбываются. Параллельно с основной учебой записалась на курсы машинистов крана в профессиональную школу. С радостью получила сертификат, а также новое назначение на работу.

В настоящее время она работает на мостовых и козловых кранах в заводских цехах. Ее не пугают ни высота, ни тяжелые грузы, ни шум производственных будней, с порученными заданиями справляется качественно и в срок. С теплотой и уважением Севинч отзывается о своих наставниках — начальнике цеха Акмале Амонове, опытной крановщице Умиде Бобоходжаевой, электромеханике Мансуре Салимовой.

Для многих своих ровесников Севинч является примером трудолюбия и дисциплинированности.

Семья для Севинч — надежный тыл. Ее супруг Азизжон Саидов работает старшим мастером в ОАО «Навоиазот», является неоднократным победителем профессиональных конкурсов среди заводской молодежи. Вместе они воспитывают двух очаровательных дочек — 6-летнюю Фарангиз и 3-летнюю Малику.

В ближайшем будущем Севинч планирует поступить в Навоийский государственный горно-технологический университет и выучиться на металлурга. Да и других планов много.

— Мои родные и коллеги очень обрадовались высокому признанию моего труда и общественной деятельности, — говорит Севинч Саидова. — Никогда не думала, что воочию увижу главу государства! Это незабываемое событие в жизни и стимул дальнейшей работы. Пример того, что в стране созданы все условия для плодотворного труда и профессионального роста молодежи. Главное, стремиться быть полезным членом общества, целеустремленным человеком, вносить достойный вклад в развитие независимой Родины.

Насиба ШАМУРАТОВА

Международная ОРБИТА

Встреча Байдена и Трампа в Овальном кабинете продлилась два часа

В Овальном кабинете прошла встреча президента США Джо Байдена и избранного президента Дональда Трампа, которая длилась два часа.

Стороны обсудили вопросы международной политики и внутренние дела. Байден поздравил Трампа с победой и заверил, что передача власти пройдет мирно и упорядоченно, сообщается на официальном сайте Белого дома.

— С нетерпением жду возможности обеспечить плавный переход — мы сделаем все возможное для вашей поддержки, — сказал Байден перед началом встречи.



Трамп, в свою очередь, поблагодарил Байдена.

— Политика — это жесткая среда, но сегодня у нас хорошие отношения. Переход будет максимально плавным, и я очень ценю это, Джо, — отметил он.

США — ключевой союзник Европы и стратегический партнер в сфере безопасности

Европейский парламент обсудил будущее отношений с США в свете избрания Дональда Трампа на пост президента.



Глава европейской дипломатии Жозеп Боррель призвал готовиться к геополитическим переменам, подчеркнув, что ЕС должен стать «хозяином своей судьбы».

«Трамп планирует ввести тарифы в 60% на китайские товары, что может оказать влияние на мировые рынки. Китайская продукция, не попавшая на рынок США, может наводнить европейские рынки. А что насчет миграционной политики? Здесь поднимаются моральные и гуманитарные вопросы», — заявил Боррель.

Всемирный банк выделит $150 млрд на климатические проекты в ближайшие 10 лет

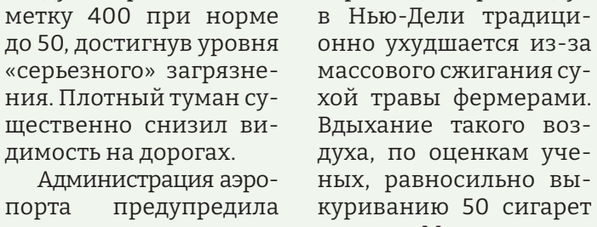
Всемирный банк (ВБ) намерен направить $150 млрд на климатические проекты в течение десятилетия, сообщил вице-президент ВБ по устойчивому развитию Юрген Фегел.



— Развивающимся странам потребуется ежегодно $2,4 трлн до 2030 года для сокращения выбросов углекислого газа и подготовки к будущим рискам, — отметил Фегел на дискуссии «Глобальная финансовая система: расширение финансирования климатической активности» в рамках COP29 в Баку.

Из-за смога в Нью-Дели задержаны более 200 авиарейсов

В международном аэропорту имени Индиры Ганди в Нью-Дели более 200 рейсов задержаны из-за густого смога, окутывающего город.



Индекс качества воздуха превысил отметку 400 при норме до 50, достигнув уровня «серьезного» загрязнения. Плотный туман существенно снизил видимость на дорогах.

Администрация аэропорта предупредила пассажиров о возможных задержках рейсов. Индийские авиакомпании также сообщили о проблемах с вылетами и прилетами. В ноябре и декабре воздух в Нью-Дели традиционно ухудшается из-за массового сжигания сухой травы фермерами. Вдыхание такого воздуха, по оценкам ученых, равносильно выкуриванию 50 сигарет в день. Медики рекомендуют жителям избегать выхода на улицу или использовать защитные маски.

По материалам международной прессы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года. Регистрационный № 0117. Объем — 4 печатных листа. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный Б. Муртазаева
Корректор Л. Лесниченко
Верстальщик В. Шевнин

Общий тираж 3965 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1112. Тираж 1513 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 703. Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 619. Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 21.00
1 2 3 4 5 6