Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вечерний Ташкент

№ 39 (1720)
СРЕДА,
16 ФЕВРАЛЯ 1972 г.
Год издания 7-й.
Цена 2 коп.

ОРГАН ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КП УЗБЕКИСТАНА И ТАШГОРСОВЕТА

15 апреля—коммунистический субботник

В ТАШКЕНТСКОМ ГОРКОМЕ ПАРТИИ

НА ПРАЗДНИК ТРУДА—ВСЕ ТАШКЕНТЦЫ!

Коллектив Ташкентского завода ордена Ленина электронной техники имени В. И. Ленина выступил с ценной инициативой — провести 15 апреля коммунистический субботник, посвященный 50-летию образования СССР.

Работники этого предприятия отработают полное рабочее время, из сэкономленного сырья и материалов изготовят десятки тысяч приборов. Всю заработную плату передадут в фонд девятой пятилетки.

Ташкентский городской комитет партии одобрил инициативу коллектива завода электронной техники, расценив ее как патриотическое продолжение славных традиций Великого почина.

Районные комитеты партии, первичные партийные организации обязаны поддержать и распространить это замечательное начинание столичных приборостроителей.

Редакциям газет «Вечерний Ташкент», «Тошкент оқшоми», «Строитель Ташкента», «Тошкент бинокори», многотиражным газетам, городскому радиовещанию предложено широко пропагандировать инициативу трудящихся в проведении коммунистического субботника, посвященного 50-летию образования СССР.

Индустрия реки молочной

Сегодня

На Ташкентском молочном комбинате введена в строй новая пастеризационно-охладительная установка «ОПУ-15». Она привезена сюда с подмосковного машиностроительного завода.

Мощность нового механизма — 15 тонн проходящих в час, в полтора раза больше, чем у старой установки. С его пуском усовершенствуется процесс пастеризации, охлаждения и очищения молока.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О VI ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

15 февраля состоялся VI пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана. В нем приняли участие первые секретари горкомов и райкомов партии.

Пленум рассмотрел вопрос «О дальнейшем совершенствовании работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС». С докладом по этому вопросу выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана тов. Ш. Р. РАШИДОВ.

В прениях по докладу выступили тт. М. М. МУСАХАНОВ — первый секретарь Ташкентского обкома партии, Ф. Ш. ШАМСУДИНОВ — первый секретарь Ферганского обкома партии, К. КАМАЛОВ — первый секретарь Каракалпакского обкома партии, Б. А. КРАСНИКОВ — второй секретарь Андижанского обкома партии, С. Н. УСМАНОВ — первый секретарь Самаркандского обкома партии, А. А. ХОДЖАЕВ — первый секретарь Наманганского обкома партии, Б. В. ЕФРЕМОВ — расточник завода «Ташсельмаш», А. САДЫКОВ — президент Академии наук Узбекской ССР, А. Д. ЖУКОВА — директор Ташкентского комбината строительных материалов, К. МУРТАЗАЕВ — первый секретарь Бухарского обкома партии, В. Б. АРСЕНТЬЕВ—второй секретарь ЦК ЛКСМ Узбекистана, Р. ГАИПОВ — первый секретарь Кашкадарьинского обкома партии, М. А. ЗАИДОВ — председатель Узсовпрофа, Н. МУРАДОВ — первый секретарь Сурхандарьинского обкома партии, Г. АБДУРАХМАНОВ — министр высшего и среднего специального образования Узбекской ССР, С.-К. ЗИЯДУЛЛАЕВ — заместитель Председателя Совета Министров, председатель Госплана Узбекской ССР, В. Х. НАСРЕТДИНОВ — первый секретарь Пахтакорского райкома партии, М. ШЕРБУТАЕВ — председатель колхоза «Коммунизм» Кузнвского района, А. П. ШЕНДРИК — первый секретарь Навоийского горкома партии, Ш. КУДРАТОВ — директор совхоза № 8 Шерабадского района, М. МАТКАРИМОВ — первый секретарь Янгиарыкского райкома партии, В. Н. СИВЕЦ — директор Ташкентского авиационного завода имени В. П. Чкалова.

С заключительным словом на пленуме выступил тов. Ш. Р. Рашидов.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

КАЖДЫЙ ГОД В ФЕВРАЛЕ

Сегодня

В Академии наук УзССР день рождения Навои отмечается традиционной конференцией, на которой ученые сообщают обо всем новом в изучении творчества великого узбекского мыслителя и поэта.

В конференц-зале АН УзССР состоялась XVI научная сессия, посвященная Алишеру Навои. Было прочитано 14 докладов — своеобразных отчетов об исследованиях навоиведов.

С интересом встретили ученые выступление гостя из Баку действительного члена АН Азербайджана Х. Арасли, который впервые обратился к теме изучения и распространения творчества Навои и Фузули в Ираке.

О творчестве современников поэта сделал сообщение доктор филологических наук, профессор А. Хаитметов. Новые сведения содержались в докладах ученых Ташкентского и Самаркандского университетов.

СОРЕВНОВАНИЕ И ПЯТИЛЕТКА

ДРУЖНАЯ У НАС БРИГАДА...

В любом деле, в любой работе главное — люди. Нам, строителям, это особенно понятно. Потому что часто приходится трудиться под открытым небом в зимнюю стужу и летний зной. И успех во многом решает сознание того, что в любой момент ты можешь опереться на плечо друга, знаешь, что он тебя не подведет.

Такая твердая уверенность друг в друге сложилась в нашей бригаде. Секрет прост. Ребята подобрались у нас трудолюбивые. Они не ищут, где полегче и где получше. И самое главное — дорожат честью строителя.

Разные приходят к нам люди. Но если кому не по душе нормы и правила, которые у нас существуют, такие долго не задерживаются. В основном же в бригаде парни, работающие вместе уже много лет. Вместе мы строили филиал Центрального музея В. И. Ленина, цех глубокой печати Издательства ЦК КП Узбекистана, многие административные здания города.

За высокое качество работ меня удостоили премии имени Беруни и Госплана СССР. Это, естественно, признание заслуг всей бригады. И А. Попова, и Ю. Саилова, и И. Подольского, и Л. Кривенцовой, и других.

Когда мы знакомились с материалами XXIV съезда нашей партии, с планами на новую пятилетку, то, естественно, сразу же задали себе вопрос: «А какой же вклад в решение поставленных задач сможем внести сами?».

Не подумайте, что это громкие слова. Если вдуматься, то пятилетка страны — это программа работы для каждого из нас. И от меры участия в ней каждого зависит улучшение нашей жизни.

35 человек в нашей бригаде. Столько же было мнений и предложений, когда принимали социалистические обязательства на 1971 год. С ними мы успешно справились.

И вот наступил второй год пятилетки. Опять собрались вместе, чтобы определить свои возможности. Это уже потом, в управлении, все 12 пунктов обязательства перепечатали на белую бумагу. А в тот день они неровным почерком записывались в ученическую тетрадь, по многу раз зачеркивались и исправлялись. Несколько часов «заседали», хотя не было ни президиума, ни председателя собрания. И, наконец, пришли к общему мнению.

В этом году мы возводим лабораторный корпус института СредазНИИгаз. Впервые в Ташкенте здесь при сооружении зданий промышленного типа применяются колонны сразу по два этажа. Дело для нас новое. Тем не менее мы обязались закончить монтаж каркаса и сдать под отделку четырехэтажную часть досрочно, к 1 декабря. За счет чего мы хотим этого добиться? Прежде всего использовать внутренние резервы. Например, вместо деревянной опалубки стали употреблять металлическую. При монтаже сборных ригелей приспособили специальные устройства, которые позволяют обходиться без дополнительной рихтовки.

Очень важно правильно организовать работу звеньев. У нас каждое из них выполняет определенный участок работы. Значит, люди более быстро и квалифицированно выполняют операции. Экономятся, казалось бы, минуты. Но выигрыш в конечном итоге получается немалый. Повышается производительность труда, снижается себестоимость работ.

Кстати, один из пунктов обязательства — о повышении квалификации двух рабочих — бригада уже выполнила. Получили третий разряд сварщики А. Попов и Е. Плякас.

Залог успехов видится мне и в отличной производственной дисциплине. И об этом мы записали в своих обязательствах. И если кто-то ее нарушит —разговор с ним у нас бывает не из лицеприятных. Как правило, дважды одного и того же человека в бригаде не обсуждают. Просто не бывает повода.

В одном из пунктов наших обязательств записано:

— Работы вести по аккордно-премиальной системе.

Материальная заинтересованность строителя является также немаловажным фактором в деле повышения качества и сокращения сроков строительства. Например, в январе мы выполнили план на 167 процентов. Премия составила 928 рублей. Ее поделили поровну между всеми членами бригады. Поровну потому, что все работали с полной отдачей сил.

Пользуясь случаем, я по поручению коллектива вызываю на социалистическое соревнование бригаду из нашего управления, которой руководит М. Хабибуллаев. Думаю, что это поможет нам трудиться еще лучше.

П. КОСТЕНКО,
бригадир комплексной бригады СУ-69 треста № 11 «Высстрой».

ОДИН ДЕНЬ СТОЛИЦЫ



Двенадцать лет работает на Ташкентской фабрике верхнего трикотажа Галина Певченко. За эти годы ею были связаны тысячи метров полотна. Девятую пятилетку Г. Певченко обязалась выполнить за четыре года.
Фото М. Нуритдинова.

НА СТРАНИЦАХ УТРЕННИХ ГАЗЕТ

● 15 февраля Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев встретился с главой партийно-правительственной делегации Иранской Республики, заместителем Генерального секретаря Регионального руководства Партии арабского социалистического возрождения (Баас) Ирака, заместителем председателя Совета революционного командования Иранской Республики Саддамом Хусейном.

Во время беседы состоялся обмен мнениями о положении на Ближнем Востоке. Стороны решительно осудили продолжающуюся агрессию Израиля против арабских государств.

Л. И. Брежнев приветствовал стремление руководства партии Баас объединить все антиимпериалистические прогрессивные силы Иранской Республики для укрепления национальной независимости страны, в интересах ее развития по пути демократизации и социального прогресса.

В ходе встречи, проходившей в откровенной, дружеской обстановке, были обсуждены вопросы дальнейшего развития отношений дружбы и сотрудничества между Советским Союзом и Иранской Республикой. Были рассмотрены также вопросы укрепления дружеских связей между КПСС и Партией арабского социалистического возрождения Ирака.

● Публикуется заявление Советского правительства правительствам Греции и США в связи с намечаемым созданием на греческой территории баз для кораблей 6-го флота США.

Новости: рождено в проектных институтах

МИНИАТЮРЫ СТАНУТ ГИГАНТАМИ

В скорейшем претворении в жизнь пятилетнего плана дальнейшего развития тяжелой индустрии страны активное участие принимают проектировщики Узбекистана. В нынешнем году в Среднеазиатском научно-исследовательском и проектном институте цветной металлургии началось проектирование ряда объектов крупнейших предприятий Урала, таких, как Кировоградский медеплавильный комбинат, Ревдинский завод по обработке цветных металлов, и других.

Значительно расширяется применение модельно-макетного вида проектирования. Хорошо изготовленный подробный макет того или иного объекта помогает проектировщикам избежать ошибок в схемах прокладки коммуникаций, подъездных путей, благоустройстве территории и так далее.

Сегодня

В институте завершена работа над макетом генерального плана промышленной площадки шахты «Северная» Ингичкинского рудоуправления в Узбекистане.

В другом макете воплощены схема вскрытия и система разработки открывающегося в Туркмении металлургического комбината.

В недалеком будущем эти объекты в миниатюре воплотятся в бетон, стекло и камень. Их трудно будет охватить взглядом.

ЭКОНОМИЯ РАВНА МОЩНОСТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Многие мощные агрегаты и механизмы на различных предприятиях страны работают на постоянном токе. Поэтому в их электрическую схему вводятся специальные выпрямители, преобразующие переменный ток в постоянный. При этом происходит некоторая потеря электроэнергии. Как ее свести до минимума?

Этой проблемой занимается сейчас коллектив Узбекского государственного проектного института «Узгипроэлектропроект».

— Сравнительно недавно, — говорит главный инженер института Георгий Александрович Деонов, — мы сдали рабочие чертежи проекта внедрения кремниевых выпрямителей (взамен ртутных) на шести крупнейших предприятиях Министерства цветной металлургии СССР. Дело в том, что такие выпрямители в несколько раз сокращают потерю энергии. Экономический эффект от внедрения новшества огромен. Достаточно сказать, что эта экономия равна целой электростанции мощностью приблизительно в 35 тысяч киловатт.

Сегодня

Мы приступили к подготовке еще более важных проектов по замене ртутных выпрямителей электродвигателей прокатных станов так называемыми иристорами. Это более совершенные и экономичные, а главное—регулируемые кремниевые выпрямители повышенной мощности.

Внедрение их в нашей стране только начинается.

СОБРАЛИСЬ РАБОТНИКИ КИНОСЕТИ

Сегодня

В Ташкенте открывается республиканский семинар-совещание работников профсоюзной киносети.

Трудно переоценить значение кино в наше время. Советское киноискусство служит делу построения нового общества, воспитания советских людей. Ныне каждый день кинотеатры страны посещают 13—14 миллионов зрителей, а ежегодная посещаемость приближается к 5 миллиардам человек. За этими цифрами — напряженная творческая деятельность работников киноискусства и киносети. Эти мысли содержались в докладе, который сделала на семинаре секретарь Узбекского республиканского Совета профсоюзов Н. М. Махмудова. Она рассказала о значительном улучшении деятельности киносети республики, о ее работниках — подлинных энтузиастах своего дела, многие из которых награждены значками «Отличник кинематографии СССР», Почетными грамотами Узсовпрофа. В последнее время культучреждения стали активно проводить киновечера, кинофестивали, тематические киноплакаты. Средствами кино в клубах и дворцах культуры ведется постоянная пропаганда исторических решений XXIV съезда партии. Большую работу проводят Советы по кино. Многое сделано для детей: работают в городе пионерские кинотеатры. Подробно освещены в докладе проблемы дальнейшего улучшения работы киноучреждений, улучшения пропаганды и рекламы кино, технической оснащенности киноустановок.

ПЕСНЯ У СТАНКА

К подъездам многих театров города подошли утром автобусы. Аккуратно сложен реквизит, рассаживаются артисты. Что, опять гастроли? И сразу все коллективы уезжают?

Сегодня

заводы, фабрики встречают на своих предприятиях творческих работников. Проходит традиционный день искусства.

На «Ташсельмаше» рабочие слушали выступления Государственного Академического Большого театра оперы и балета имени Навои.

Артисты театра имени Хамзы приехали в гости к создателям сладостей — на кондитерскую фабрику «Уртак». Театр имени Мукими приехал на завод «Миконд». А тракторостроители и ташкентстильмашевцы принимали у себя посланцев Узгосфилармонии и Узбекконцерта.

ПУЛЬС ВРЕМЕНИ

ПО СЛЕДАМ РОССЫПЕЙ

В печати Туркестана прошлого века и в архивных документах нередко встречаются сообщения о том, что в недрах ряда районов нынешнего Узбекистана залегало золото. «Туркестанские ведомости», например, в 1879 году даже подробно описывали технологию добычи этого драгоценного металла местными жителями на Чирчике. Старатели насыпали золотоносный песок на ковры, а затем смывали его. В ворсинках ковра оставались крупинки золота.

Предприимчивые купцы, в том числе и ташкентский богатей Первушин, пытались поставить добычу желтого металла на широкую ногу, но его залежи оказались ничтожными. Игра не стоила свеч. Считалось, что в нашей республике залежей россыпного золота нет.

● Коллектив специализированной геологоразведочной экспедиции Министерства геологии УзССР под руководством лауреата Ленинской премии Константина Борисовича Шилятникова на протяжении нескольких лет изучает новое месторождение россыпного золота.

Обнаружены заброшенные шурфы и штольни, пробитые древними золотоискателями.

Цель работы геологов: научно обосновать целесообразность промышленной добычи золотого шлиха в Узбекистане.

Сегодня

пробили последний шурф в близлежащих саях, где также обнаружены крупицы драгоценного металла.





АКТЕРЫ—ДЕБЮТАНТЫ

«Трамвай «Желание» — так называется новый спектакль, поставленный коллективом Академического театра драмы имени Горького по пьесе прогрессивного американского драматурга Теннесси Уильямса.

НА РИСУНКАХ: слева —Бланш Дюбуа — артистка Л. Грязнова; Митч — артист В. Никитин; справа — Стенли Ковальский — артист В. Павленко; Стелла — артистка Г. Машеева.





ОКНО В МИР

▲ НЬЮ-ЙОРК. В настоящее время в Нью-Йорке насчитывается полмиллиона безработных, сообщил газете «Нью-Йорк таймс» Дж. Шугармен, директор городского управления по использованию трудовых ресурсов.

▲ НЬЮ-ЙОРК. В Испании не прекращаются выступления студентов, требующих демократизации системы высшего образования. Барселонские студенты, по сообщению агентства Ассошиэйтед Пресс, провели демонстрацию, во время которой полиция напала на студентов.

▲ ПАРИЖ. Скорость свыше 300 км в час развивает экспериментальный турбопоезд, сборку которого завершили французские фирмы. Этот первый во Франции сверхскоростной поезд является прототипом экспрессов, которые в конце текущего десятилетия будут курсировать на железнодорожной линии Париж — Лион.

В марте начнутся испытания турбопоезда.

(ТАСС).

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС

Доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана товарища Ш. Р. Рашидова

Товарищи! Советский народ под руководством своей славной ленинской партии успешно завершил первый год новой пятилетки. Сделан еще один крупный шаг по магистральному пути претворения в жизнь выработанной XXIV съездом КПСС гигантской всеобъемлющей программы дальнейшего экономического, социально-политического и духовного развития советского общества.

Наша великая Родина, страна развитого социализма, предстает перед всем миром во всем своем величии, во всем блеске таланта своего замечательного народа. Совершая последовательное восхождение по ступеням девятой пятилетки, она добьется еще большего укрепления своего могущества, повышения благосостояния советских людей.

В братской семье счастливых народов нового экономического и культурного расцвета, всестороннего развития достигнут все союзные и автономные республики, все края и области. Новый пятилетний план — это живое воплощение нерушимой дружбы, взаимопомощи и сотрудничества социалистических наций.

Небывало большие задачи предстоит решить в девятой пятилетке и нашей республике. Основные направления развития народного хозяйства Узбекской ССР определены в Директивах XXIV съезда КПСС, решениях XVIII съезда Компартии Узбекистана. Они конкретизированы, получили цифровое выражение в пятилетнем плане, утвержденном Верховным Советом республики.

Объем производства промышленной продукции увеличится почти в полтора раза, капитальные вложения государственных и кооперативных организаций составят более 20 миллиардов рублей, или возрастут в 1,6 раза, основные производственные фонды увеличатся почти вдвое. В республике вырастут новые города и поселки, будут построены крупные предприятия, оснащенные самой передовой техникой.

Планом предусматривается завершить строительство Ташкентской, Навоийской ГРЭС и Чарвакской гидроэлектростанции, ввести в действие первые агрегаты на Сырдарьинской ГРЭС.

Дальнейшее развитие получит Алмалыкский горно-металлургический комбинат, войдут в строй вторая очередь Мурунтауского горно-металлургического комбината и Ангренская золотоизвлекательная фабрика. Добыча золота увеличится почти в три раза. Узбекистан превратится в крупный центр цветной металлургии страны, особенно по производству золота, меди, цинка, вольфрама и молибдена.

К концу пятилетки производство газа в республике достигнет 34 миллиардов кубометров. Намечено окончить строительство второй и начать сооружение третьей нитки газопровода Средняя Азия — Центр. В основном будет завершена газификация городов Узбекистана, резко увеличится потребление газа в сельской местности. В целом в народном хозяйстве оно возрастет на 75 процентов. На базе месторождений серосодержащих газов строится крупнейший в стране Мубарекский серный завод, уже пущена в эксплуатацию его первая очередь.

Выпуск химической продукции возрастет в 2,2 раза, объем производства машиностроения и металлообработки — в 1,6 раза. Как и прежде, республика будет основным производителем машин для комплексной механизации хлопководства. Выпуск хлопкоуборочных машин увеличится почти в два раза, производство тракторов хлопковой модификации достигнет 20 тысяч штук в год. Крупный шаг вперед сделают электронная, электротехническая, радиотехническая промышленность и приборостроение.

Нам предстоит добиться ускоренного развития отраслей промышленности, производящих товары народного потребления. Войдут в действие Бухарский, Андижанский и Нукусский хлопчатобумажные, Хивинский ковровый комбинаты, ряд трикотажных, швейных и обувных фабрик. За годы пятилетки нужно ввести в эксплуатацию 20 и приступить к строительству 6 новых предприятий пищевой промышленности, в три раза увеличить производство товаров народного потребления. Выпуск продукции местной промышленности возрастет почти вдвое.

Ответственные задачи стоят перед тружениками сельского хозяйства. Вооруженные знаниями и современной техникой, верные патриотическому долгу, глубоко преданные своему любимому делу, хлопкоробы республики полны стремления успешно выполнить эти задачи. Они решили ознаменовать 50-летие со дня образования Узбекской ССР и Компартии республики замечательной трудовой победой — **в 1974 году дать стране 5 миллионов тонн хлопка-сырца.** Предусматривается увеличение производства и всех других продуктов земледелия и животноводства. В сельское хозяйство будет вложено более 7 миллиардов рублей государственных капитальных вложений, что в два раза больше, чем в прошлом пятилетии. Кроме того, около двух миллиардов рублей вложат колхозы.

Нам нужно выполнить грандиозную программу водохозяйственного строительства, на которое выделяется 3,7 миллиарда рублей против 1,6 миллиарда рублей в восьмой пятилетке. Уже положено начало осуществлению вековой мечты трудящихся республики об орошении огромных просторов Каршинской степи. Шестью уникальными насосными станциями вода Аму-Дарьи будет подниматься на высоту 132 метра и с расходом по 350 кубометров в секунду направится в русло Каршинского канала. Каршинская степь превратится в крупную хлопковую житницу. В огромных масштабах будут продолжаться работы по освоению земель в Голодной степи, Сурхан-Шерабадской долине и Каракалпакской АССР.

Всего за пятилетие необходимо оросить 515 тысяч гектаров целинных земель, что в два раза больше, чем в предыдущем пятилетии. Широко развернутся работы по строительству таких крупнейших гидротехнических сооружений, как Андижанское водохранилище, Большой Наманганский канал, вторая очередь Аму-Бухарского канала. Будет создан гигантский Туямуюнский гидроузел с водохранилищем емкостью около шести миллиардов кубометров воды. Начнется строительство Чадакского, Гиссаракского, Гавасайского, Ахангаранского водохранилищ и других водохозяйственных объектов.

Успех выполнения намеченной съездом широкой программы находится в руках нашего рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских кадров. Все будет зависеть от их сознательного и упорного труда, от уровня организаторской и политической работы.

Учитывая все возрастающее и решающее значение кадров в осуществлении планов коммунистического строительства, Бюро ЦК КП Узбекистана признало необходимым внести на обсуждение настоящего пленума вопрос о дальнейшем совершенствовании работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС.

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ РАБОЧИХ, КРЕСТЬЯН И ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ, ИХ ТРУДОВОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

С каждым новым этапом развития нашей страны все полнее раскрывается решающее политическое и социально-экономическое значение рабочего класса в борьбе за построение нового общества. Ведущая роль рабочего класса определяется не только его численностью и тем, что он является основной производительной силой, но прежде всего его революционностью, дисциплинированностью, организованностью и коллективизмом. «Усилия партии, — подчеркивал тов. Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — и впредь будут направлены на то, чтобы влияние рабочего класса во всех сферах жизни нашего общества росло и укреплялось, чтобы его активность и инициатива приносила все более плодотворные результаты».

Одним из огромных завоеваний ленинской национальной политики является создание и формирование рабочего класса в национальных республиках, в том числе и в Узбекистане, при неоценимой помощи русского и других братских народов СССР. Если до революции у нас число рабочих измерялось сотнями и они трудились на мелких, полукустарных предприятиях, то сейчас на оснащенных новейшей современной техникой заводах и фабриках, на стройках, в сельском хозяйстве республики умножает ее мощь более миллиона рабочих.

Основу рабочего класса Узбекистана образует его индустриальное ядро, которое трудится в ведущих отраслях — в машиностроительной, горно-металлургической и горнодобывающей, энергетической, химической, газовой промышленности. Все более растет и укрепляется отряд строителей. Сейчас на промышленных предприятиях трудятся 414 тысяч рабочих коренной национальности, что на 120 тысяч больше, чем их было в начале восьмой пятилетки.

Растут профессиональное мастерство, общая культура, образованность и политическая активность рабочего класса. Все больше становится рабочих, которые в совершенстве овладели своей профессией, учатся в техникумах и вузах. Если в 1959 году на каждую тысячу рабочих высшее и среднее образование имели 216 человек, то теперь — 326.

Десятки тысяч рабочих ведут активную общественно-политическую работу в своих коллективах. В рядах партийной организации республики неуклонно растет рабочее ядро, которое составляет 32 процента. В 1970 году среди принятых кандидатами в члены партии их было 41,5 процента, в 1971 году — 45 процентов.

Партийные комитеты осуществляют важные меры по повышению активности рабочих, особенно рабочих-коммунистов. Увеличивается их число в составе ЦК, обкомов, горкомов, райкомов и ревизионных комиссий Компартии Узбекистана. В руководящих партийных органах они составляют 17 процентов. Рабочие являются членами бюро 83 горкомов и райкомов партии.

Последовательно проводится курс на выдвижение передовых рабочих секретарями партийных организаций предприятий промышленности, транспорта и строек. В каждой пятой такой парторганизации секретарь — рабочий. Свыше 24 тысяч рабочих избрано депутатами Верховного и местных Советов республики. Растет их число в руководящих профсоюзных и комсомольских органах.

Трудно сейчас назвать какую-либо область общественной, политической и производственной деятельности, где бы в полной мере не проявлялась активность, инициатива Его Величества рабочего класса. Именно среди рабочих прежде всего рождаются образцы нового, коммунистического отношения к труду, многочисленные ценные почины и начинания, направленные на повышение производительности труда и качества продукции, лучшее использование производственных фондов и капитальных вложений.

Широко известны имена товарищей Ходжи Аликулова — машиниста экскаватора Ангренского угольного разреза, Альбины Девятовой — фрезеровщицы авиационного завода имени Чкалова, Шерали Хамракулова — сталевара Бекабадского металлургического завода, Буальмы Джураевой, Лидии Казанцевой, Евгении Губиной — работниц Ташкентского текстильного комбината и многих других.

ЦК, обкомы, горкомы и райкомы партии всемерно поддерживают творчество рабочих, широко распространяют их инициативу и патриотические почины. Постоянно ширятся ряды новаторов и передовиков производства. Они — костяк нашего рабочего класса, который как бы цементирует, объединяет вокруг себя всех трудящихся в борьбе за успешное решение практических задач коммунистического строительства.

Рабочий класс Узбекистана все активнее участвует в ускорении научно-технического прогресса и интенсификации промышленного производства. Более 20 тысяч рабочих насчитывается в рядах рационализаторов и изобретателей. За годы истекшей пятилетки они разработали и внедрили в производство много ценных предложений и изобретений, экономический эффект которых составил более ста миллионов рублей. Почетные звания заслуженного рационализатора и изобретателя Узбекской ССР присвоены 46 рабочим и мастерам.

На основе возросшей трудовой и политической активности рабочих коллективов достигнуты замечательные успехи в выполнении заданий первого года новой пятилетки. Промышленность республики завершила годовой план на 12 дней раньше срока. Объем реализованной продукции по сравнению с предыдущим годом вырос на 12 процентов, а рост производительности труда составил 8 процентов, что превышает среднегодовые темпы прироста, предусмотренные заданиями пятилетки.

Важнейшей задачей партийных комитетов, советских, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей является дальнейшее повышение в свете указаний XXIV съезда КПСС роли и значения рабочего класса в нашем обществе, укрепление его влияния на все сферы производственной и общественной жизни, неуклонное развитие его активности и инициативы. Следует постоянно совершенствовать формы привлечения рабочих к управлению производством, активизировать их деятельность в постоянно действующих производственных совещаниях, органах народного контроля, в массовых общественных организациях. Необходимо добиваться, чтобы как можно большее число рабочих глубже проникалось чувством хозяйской ответственности за дела не только своего коллектива, но и всей республики, всей страны.

Товарищи! По мере возрастания масштабов и темпов строительства материально-технической базы коммунизма все больше крепнет союз рабочих и крестьян, углубляются политические, экономические и культурные связи между ними. Рабочий класс оказывает все более глубокое влияние на колхозное крестьянство, от трудовой деятельности которого в решающей степени зависит удовлетворение потребностей населения в продуктах питания, а промышленности — в сырье. Политика партии, ее практические меры по подъему промышленности и сельского хозяйства привели к дальнейшему укреплению политической основы нашего общества — союза рабочего класса и крестьянства.

Развитие производительных сил сельского хозяйства, постепенное превращение сельскохозяйственного труда в разновидность труда индустриального, подъем культуры в деревне, перестройка сельского быта ведет к тому, что у крестьянства появляется все больше общих черт с рабочими.

Растет число колхозников, труд которых непосредственно связан с машинами и механизмами. Сейчас в сельском хозяйстве республики насчитывается почти 130 тысяч трактористов-механизаторов. На село во все возрастающих размерах продолжает поступать новая, более сложная техника — четырехрядные хлопкоуборочные машины, мощные тракторы, экскаваторы, другие механизмы и оборудование. В годы девятой пятилетки сельскому хозяйству Узбекистана будет поставлено 90 тысяч тракторов, 33 тысячи хлопкоуборочных машин, 24 тысячи грузовых автомобилей, 82 тысячи тракторных прицепов и много другой сельскохозяйственной техники. Это позволит успешно решать задачу комплексной механизации хлопководства, животноводства и других отраслей сельского хозяйства.

Растет образованность сельского населения. На каждую тысячу жителей села теперь приходится 18 человек с высшим, 153 — с незаконченным высшим и средним образованием. На селе осуществляется большая программа жилищного и культурно-бытового строительства. В девятой пятилетке будет построено много школ, клубов, больниц, детских садов, яслей и объектов бытового обслуживания. Неуклонно повышается уровень материальной обеспеченности колхозников. Все это ведет к изменению социального облика и психологии крестьянина.

На постоянную заботу партии, правительства Советского государства труженики сельского хозяйства отвечают самоотверженным трудом. Из среды колхозного крестьянства выдвинулись такие замечательные мастера высоких урожаев, как Мамаджан Дададжанов, Маннап Джалалов, Угилджан Нуруллаева, Мукаррам Фузайлова и многие другие.

Образцы исключительного трудолюбия, высокого понимания долга и сознательности показывают сельские механизаторы. Нас по-настоящему радуют успехи Шаймардана Кудратова, установившего мировой рекорд машинного сбора хлопка, Туланбая Дададжанова, Кучкара Эргашева, Светланы Продан, Ахмаджана Валиева, Абдусаттара Курбанова, Чиннихон Худоярovой и многих других.

Нерушимый союз Серпа и Молота, героические трудовые подвиги и возросшая политическая активность нашего рабочего класса и колхозного крестьянства привели к быстрому росту темпов развития народного хозяйства, к достижению новых высот в развитии экономики республики.

За последние годы как в промышленности, так и в сельском хозяйстве произошли не только количественные, но и большие качественные сдвиги. Возникли новые отрасли и производства. Мы по праву гордимся созданными у нас и быстро развивающимися золотодобывающей промышленностью, тракторостроением, ускоренными темпами растет наша металлургия. Начат выпуск химических волокон и продуктов органического синтеза, многих новых видов машин и приборов. Шире стали применяться электронно-вычислительные устройства и организационная техника.

В сельском хозяйстве осуществляется широкая программа подъема хлопководства, его комплексной механизации. Большую трудовую победу одержали наши славные хлопкоробы в первом году пятилетки. Преодолевая трудности, связанные с небывалым маловодьем, они дали Родине 4 миллиона 510 тысяч тонн «белого золота», что на 560 тысяч тонн больше плана. Примечательно, что более 40 процентов выращенного урожая собрано машинами. **К 1975 году производство хлопка решено довести до 5 миллионов 200 тысяч тонн, из них 3—3,5 миллиона тонн убирать машинами.** В действие войдут крупные комплексы по производству продуктов животноводства, получат большое развитие рисосеяние, овощеводство, бахчеводство и садоводство.

Ускоренное развитие общественного производства требует от партийных организаций особого внимания к подготовке и распределению кадров для народного хозяйства. Важная роль в этом принадлежит системе профтехобразования, которое у нас недооценивалось, в его постановке были допущены большие просчеты. Основная масса нового пополнения еще вливается в трудовые коллективы, минуя систему профтехобразования. За прошлый год из профтехучилищ в народное хозяйство республики пришло рабочих в три с лишним раза меньше, чем их было подготовлено на производстве.

ЦК Компартии Узбекистана и Совет Министров республики детально разобрались с этой проблемой. Было принято специальное постановление, направленное на устранение допущенных недостатков, дальнейшее развитие и совершенствование профтехобразования.

За годы пятилетки предстоит вновь организовать 135 профтехучилищ, то есть удвоить их общее число, подготовить в них 247 тысяч квалифицированных рабочих. Это половина того количества, которое было подготовлено за 30 лет существования системы профтехобразования. Значительная часть новых училищ будет построена в сельской местности и в организованных районах новой зоны орошения.

При этом примечательно, что в 85 профтехучилищах выпускники будут получать не только квалификацию рабочего, но и среднее образование. Контингент учащихся в них увеличится в десять раз и достигнет 45 тысяч человек.

Обкомам, горкомам и райкомам партии необходимо установить строгий контроль за реализацией намеченных планов, повысить требовательность ко всем работникам, связанным с решением проблемы подготовки рабочих кадров. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители предприятий, строек, совхозов и колхозов должны оказывать больше внимания выпускникам профтехучилищ, систематически помогать им в профессиональном росте.

Серьезного улучшения требует работа по ускоренному формированию национальных рабочих кадров. Там, где этому вопросу уделяется постоянное внимание, рабочие коренной национальности составляют значительную часть коллективов. Однако мало еще национальных кадров в таких важных отраслях, как машиностроительная, химическая и газовая промышленность. Недостаточно уделяется внимание росту рабочих кадров из числа женщин местной национальности.

Партийные комитеты должны больше уделять внимания подготовке и формированию рабочих кадров коренной национальности, особенно в промышленности и строительстве. Надо иметь в виду, что это очень важная политическая и социальная задача и решить ее необходимо как можно быстрее.

В новом пятилетнем плане важная роль отводится сфере обслуживания населения. Мы предъявляем большие требования к людям, которые управляют сложными машинами, механизмами и агрегатами, но еще большие требования должны предъявляться к тем, кто обслуживает советского человека.

В нынешней пятилетке должны произойти существенные изменения как в количественном, так и в качественном составе работников, занятых в сфере обслуживания. Однако планы подготовки кадров массовых профессий для этой отрасли у нас пока не выполняются. В сферу обслуживания недостаточно вовлекается молодежь. Более половины руководящих работников торговли не имеет специальной подготовки, а свыше 20 процентов — даже среднего образования.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы обязаны значительно улучшить работу с кадрами сферы обслуживания, направить их усилия на более полное удовлетворение материальных и культурных запросов советских людей.

Товарищи! Важнейшим условием выполнения заданий пятилетки является рост производительности труда. Ноябрьский Пленум ЦК КПСС вновь подчеркнул, что повышение производительности труда — это главное звено во всей цепи задач по созданию материально-технической базы коммунизма. Сосредоточивая волю и трудовые усилия рабочего класса и колхозного крестьянства на обеспечении высоких темпов роста общественного производства, партийные комитеты должны постоянно заботиться об укреплении трудовой дисциплины, вести борьбу за ликвидацию потерь рабочего времени, улучшить воспитание трудящихся.

Между тем состояние воспитательной работы в отдельных коллективах вызывает озабоченность. Имеет место немало случаев нарушения трудовой дисциплины, невыполнения норм выработки, допускается брак. Все еще велика текучесть кадров, особенно в строительстве и на транспорте. Это отрицательно сказывается на росте производительности труда, на эффективном использовании техники.

Надо отметить, что в основном кадры на наших предприятиях стабильны. Текучесть возникает главным образом за счет лиц, имеющих небольшой стаж работы.

Причин текучести кадров много: это невнимательное отношение к людям, к их профессиональному росту и повышению квалификации, отсутствие должных производственных и культурно-бытовых условий, слабая воспитательная работа.

Партийные комитеты, профсоюзные организации, руководители министерств, ведомств и предприятий должны проявлять больше заботы о создании трудящимся необходимых условий для высокопроизводительного труда, профессионального и культурного роста. Надо принять меры по ускорению жилищного строительства, улучшению работы столовых, магазинов, по наведению образцового порядка в общежитиях. Нужно строго спрашивать с тех руководителей, которые беззаботно, бездушно относятся к нуждам трудящихся, воспитанию молодых кадров.

Мы обязаны так построить свою работу, чтобы воспитание молодого поколения на трудовых традициях своих коллективов, на традициях героев первых пятилеток, военных и послевоенных лет, формирование у юношей и девушек коммунистического отношения к труду всегда находились в центре внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей.

Все большее распространение должны получать комплексные планы социального развития коллективов. Такие планы являются эффективным средством решения экономических и социальных задач, стоящих перед коллективами, одним из верных путей повышения их трудовой и общественной активности.

Большое внимание внедрению планов социального развития уделяют партийные организации Андижанской, Ферганской и Ташкентской областей. Вместе с тем следует сказать, что отдельные партийные комитеты недооценивают значение таких планов. Это относится прежде всего к партийным организациям Сырдарьинской и Наманганской областей.

Важная роль в улучшении деятельности производственных коллективов, в постановке воспитательной работы среди рабочих и колхозников принадлежит руководителям среднего звена — бригадирам, мастерам, начальникам участков и цехов. Многие из них пользуются заслуженным авторитетом и уважением в своих коллективах.

Значение этого отряда руководителей, наиболее близко стоящего к людям, возрастает с каждым днем. Интересы дела требуют, чтобы все участки промышленного и сельскохозяйственного производства возглавляли квалифицированные специалисты, умелые воспитатели и наставники.

Однако среди руководителей среднего звена все еще мало людей, обладающих специальным образованием. В промышленности почти 30 процентов начальников смен и участков, третья часть начальников цехов, более 45 процентов мастеров не имеют специального образования. На предприятиях Главхлопкома они составляют половину, а в легкой промышленности — 60 процентов.

В сельском хозяйстве из 18 тысяч руководителей производственных бригад колхозов свыше 15 тысяч без специального образования. Между тем качественный состав бригадиров улучшается медленно, особенно в Ташкентской, Бухарской, Кашкадарьинской, Сурхандарьинской областях и Каракалпакской АССР.

Плохо обеспечена специалистами такая важная отрасль сельского хозяйства, как животноводство. Из двух с половиной тысяч заведующих фермами высшее образование имеют немногим более 100 человек, а среднее специальное — 760. Этим во многом объясняется то, что животноводство в нашей республике, несмотря на некоторые положительные сдвиги, все еще отстает и не удовлетворяет растущие потребности. Не растет поголовье скота, низка его продуктивность, например, в Алтынсайском, Чиракчинском, Ургутском и Чимбайском районах. Здесь среди заведующих фермами и бригадиров по животноводству практики составляют 75 процентов.

Пора уже уяснить, что когда во главе бригады или фермы стоит человек недостаточно образованный, с узким кругозором, поверхностно знающий сельскохозяйственное производство, то вряд ли дела там будут идти хорошо. Следует учесть еще одну сторону. Сейчас, когда сельскохозяйственный труд становится все более индустриальным, интересным и привлекательным, молодежь охотно идет в бригаду и на ферму. Но если во главе их стоят люди недостаточно образованные, с невысоким уровнем культуры, то чему могут у них научиться вчерашние десятиклассники?

У нас есть все возможности для укрепления кадрами всех участков промышленного и сельскохозяйственного производства. Благодаря постоянной заботе партии и правительства в республике из года в год увеличивается число работников с высшим и средним специальным образованием. Только за годы восьмой пятилетки их количество возросло в полтора раза и составляет сейчас около 540 тысяч человек. На каждую тысячу работающих приходится 68 человек с высшим и 76 — со средним специальным образованием.

Можно сказать, что созданная система подготовки кадров для народного хозяйства в основном удовлетворяет потребности республики, позволяет обеспечить специалистами все сферы материального производства и духовной жизни. Нужно только наиболее рационально использовать эту высококвалифицированную силу.

В прошлом Узбекистан был лишен света образования. Ныне он по числу студентов на тысячу человек населения оставил далеко позади себя многие развитые капиталистические страны, не говоря уже о сопредельных странах Востока.

В республике сейчас 39 вузов и 170 средних специальных учебных заведений. В них обучается около 400 тысяч студентов и учащихся. Только за годы восьмой пятилетки в Узбекистане открыты 62 техникума и 6 вузов. Среди них политехнический институт в Фергане и архитектурно-строительный в Самарканде. В прошлом году принято решение о создании в 1972 году еще двух вузов в Ташкенте — автодорожного и педиатрического.

Работу по подготовке специалистов для народного хозяйства необходимо постоянно улучшать и совершенствовать. В условиях научно-технической революции требуется глубоко обоснованный, всесторонний, комплексный подход к планированию и подготовке высококвалифицированных специалистов с учетом перспектив и динамики развития нашего всеусложняющегося хозяйства.

У нас неуклонно растет число специалистов с высшим образованием. Задача состоит в том, чтобы соответственно увеличить подготовку кадров средней квалификации.

Неравномерно распределены специалисты между различными отраслями. При избытке специалистов ряда профилей у нас ощущается нехватка экономистов, агрономов, зоотехников, инженерно-технических работников транспорта, связи и юристов.

Госплану совместно с министерствами и ведомствами необходимо внести в ЦК и Совет Министров развернутые, составленные в соответствии с перспективами развития республики, научно обоснованные предложения по коренному улучшению планирования подготовки специалистов.

Особого внимания требует улучшение профессиональной ориентации учащихся. Важно, чтобы выпускники школ умели выбирать профессию, исходя из своих наклонностей и способностей, а после окончания вуза или техникума трудились по специальности. У нас же имеются многочисленные факты, когда окончившие высшие и средние специальные учебные заведения устраиваются где угодно. Так, около 12 тысяч агрономов, зоотехников, гидротехников работают на предприятиях и в организациях не по специальности. В то же время в колхозах и совхозах, в различных сельскохозяйственных органах на 32 тысячах должностей, которые должны быть заняты специалистами, находятся практики.

В этой связи следовало бы шире практиковать направление в вузы студентов по рекомендации промышленных предприятий, колхозов и совхозов из числа рабочих и колхозников, а также создание при вузах подготовительных отделений. Опыт показывает, что эти меры способствуют улучшению социальной структуры студенчества, лучшему решению вопросов правильного использования молодых специалистов.

Учитывая важность и перспективу этого дела, было бы хорошо, если бы Госплан, ЦК ЛКСМ Узбекистана, Министерство высшего и среднего специального образования, Госкомитет профтехобразования совместно с другими министерствами и ведомствами детально продумали и внесли на рассмотрение ЦК и правительства предложения по данному вопросу.

Товарищи! Центральный Комитет нашей партии и Советское правительство приняли ряд решений, направленных на улучшение подготовки специалистов для народного хозяйства. Большое значение имеет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению материальных и жилищно-бытовых условий студентов и учащихся средних специальных учебных заведений». Новым проявлением заботы партии о молодом поколении явилось выступление Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на Всесоюзном слете студентов. Эта яркая, глубоко содержательная, вдохновляющая речь представляет собой развернутую программу дальнейшего совершенствования всей системы образования и воспитания студенчества.

ЦК комсомола Узбекистана, министерства высшего и среднего специального образования и просвещения республики должны развернуть активную и широкую подготовку к республиканскому слету студентов, который будет созван в апреле нынешнего года — в день рождения Владимира Ильича Ленина.

Партийные комитеты, Министерство высшего и среднего специального образования в основу своей работы по подготовке специалистов должны положить те высокие требования, которые предъявил XXIV съезд партии к советскому специалисту, активному участнику коммунистического строительства.

Сейчас вузы и техникумы имеются практически во всех областях и городах республики. Обкомы, горкомы, все партийные комитеты должны улучшить руководство учебными заведениями, глубоко вникать в их деятельность, добиваться повышения уровня учебно-воспитательной работы.

Необходимо прививать студенчеству навыки практической деятельности, работы с людьми. В этих целях весьма полезно установить тесные связи вузов с конкретными предприятиями, колхозами и совхозами. Студенты и профессорско-преподавательский состав много могли бы сделать там по воспитанию людей и сами теснее общались бы с народом, глубже познавали жизнь.

(Продолжение на 3-й стр.)

Продолжение доклада товарища Ш. Р. РАШИДОВА

(Продолжение. Начало на 2-й стр.)

Особая роль в воспитании студенчества принадлежит педагогам. Многие преподаватели, доценты, профессора отдают все свои силы этому благородному делу. Ученики перенимают у них идейную убежденность, научную эрудицию, отношение к труду. Это помогает молодым людям уяснить, что получение высшего образования — не самоцель, что главный смысл их учебы состоит в том, чтобы стать высококвалифицированным специалистом, быть полезным для общества.

Решение сложных и ответственных задач по подготовке кадров специалистов требует большой организаторской и политической работы партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций. Забота о правильной организации учебного процесса, вовлечении студентов и учащихся в общественную жизнь, о создании нормальных условий для их учебы и отдыха — наше общее кровное дело.

РОЛЬ НАУЧНЫХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В УСКОРЕНИИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Товарищи! Характерную особенность современного этапа экономического развития составляют огромные все возрастающие масштабы народного хозяйства, быстро развертывающаяся научно-техническая революция.

XXIV съезд КПСС глубоко раскрыл пути дальнейшего использования науки, техники и научной организации труда в качестве мощного рычага строительства материально-технической базы коммунизма. Под воздействием решений съезда партии работники науки активно включились в творческий поиск, связанный с изучением социальной жизни, с повышением эффективности общественного производства.

Благодаря постоянной заботе и вниманию Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, в результате мудрой ленинской национальной политики достигнут бурный рост науки и в нашей республике. По численности научных работников Узбекистан занимает в Советском Союзе четвертое место. У нас сейчас около 200 научных учреждений и проектно-конструкторских организаций. В них работают более 26 тысяч ученых, в числе которых свыше 8 тысяч докторов и кандидатов наук. 37 процентов среди научных работников — женщины.

С законной гордостью мы отмечаем, что подавляющее большинство наших ученых — это высокоэрудированные, квалифицированные специалисты, преданные делу социалистического строительства.

Ученые республики достигли хороших результатов в таких отраслях науки, как физика, математика, химия, биология, геология, медицина, философия и история. Успешно разрабатываются актуальные проблемы современных направлений науки — ядерной физики, кибернетики, использования вычислительных устройств. Работы, проводимые Академией наук, научно-исследовательскими институтами, проектными и конструкторскими организациями Узбекистана, связаны с обеспечением высоких темпов развития производства, с ускорением научно-технического прогресса и роста производительности труда. В тесном содружестве с работниками промышленности и сельского хозяйства созданы высокоэффективные машины и механизмы, разработаны прогрессивные технологические процессы и агротехнические приемы, решены многие задачи, вытекающие из потребностей развития экономики.

Например, Институт ядерной физики Академии наук, осуществляя фундаментальные исследования, добился хороших результатов в целом ряде научных направлений. Плодотворно работают институты кибернетики, электроники, химии. Они оказывают большую помощь народному хозяйству республики.

Решающей основой успехов хлопкоробов, устойчивых темпов развития сельского хозяйства республики явилась широкая механизация, создание высокопроизводительных хлопкоуборочных машин и другой техники. Важное значение имеют работы наших ученых по созданию и внедрению новых вилтоустойчивых высокоурожайных сортов хлопчатника «Ташкент-1», «Ташкент-2», «Ташкент-3», «С-6030», которые уже в прошлом году были посеяны на больших площадях и показали ценные свойства. С большим экономическим эффектом применяются в республике разработанная нашими учеными технология производства удобрений и способы их внесения под хлопчатник и другие сельскохозяйственные культуры. Испытаны и рекомендованы эффективные гербициды и дефолианты.

Благодаря объединению усилий научно-исследовательских учреждений, предприятий, колхозов и совхозов за годы прошедшей пятилетки в народное хозяйство Узбекистана внедрено 1.500 крупных мероприятий по новой технике, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов. Экономический эффект составил свыше 100 миллионов рублей, причем срок окупаемости затрат не превысил даже одного года. Количество комплексно механизированных и автоматизированных предприятий и поточных линий возросло по сравнению с 1965 годом в 2 раза. Определенные достижения имеют работники общественных наук.

Однако, как подчеркивалось в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, «В эпоху, когда все в большей мере проявляется роль науки как непосредственной производительной силы, главным становится уже не отдельные ее достижения, какими бы блестящими они ни были, а высокий научно-технический уровень всего производства». Если с этих позиций подойти к деятельности работников науки республики, то становится очевидным наличие существенных недостатков. Некоторые научные учреждения еще работают по старинке, медленно перестраивают свою деятельность в свете решений съезда партии. Следует еще много сделать по повышению эффективности науки, дальнейшему развертыванию фундаментальных исследований, концентрации сил и внимания ученых на наиболее важных и перспективных направлениях научно-технического прогресса.

Главная творческая сила советской науки — ее кадры, способные решать сложные и крупные проблемы, выдвигаемые практикой коммунистического строительства. Нельзя не сказать сегодня на пленуме, что отдельные важные отрасли науки еще недостаточно обеспечены квалифицированными кадрами. В целом по республике доктора и кандидаты наук составляют 29 процентов общего числа научных работников, а по физико-математическим наукам — лишь 23, по техническим — 18 процентов.

Острый недостаток в научных кадрах испытывают научные учреждения и высшие учебные заведения ряда областей республики. Если в городе Ташкенте количество научных работников с ученными степенями по отношению к общему числу составляет 31 процент, то в Бухарской, Наманганской, Ферганской, Сырдарьинской и Сурхандарьинской областях 13—20 процентов, или в полтора-два раза меньше.

Это свидетельствует о том, что Академия наук, министерства и ведомства, руководители вузов и научных учреждений допускают ошибки в подготовке и распределении научных кадров.

Одним из главных источников пополнения научных кадров является аспирантура. Между тем в республике из года в год не выполняются планы приема в аспирантуру, отбор кандидатов в нее недостаточно целенаправленный. Научно-исследовательские учреждения и высшие учебные заведения, как правило, не ведут продуманных и систематических поисков перспективной в научном отношении молодежи. В аспирантуру порой попадают люди, не обладающие данными для научной деятельности. В результате многие не успевают своевременно и качественно завершить работу над кандидатскими диссертациями, а некоторые диссертации не отвечают высоким требованиям современной науки.

Нам уже приходилось говорить и о том, что отдельные лица, весьма далекие по роду занятий от науки, стремятся во что бы то ни стало «войти» в нее. С этой целью они становятся порой на неправильный путь, занимаются подготовкой диссертации в ущерб своим прямым обязанностям, не принося пользы и науке.

Слабо поставлено научное руководство аспирантами. Всего лишь половина обучающихся в аспирантуре имеет в качестве руководителей докторов наук. В то же время 165 докторов наук, или третья часть их общего числа, не осуществляют научного руководства аспирантами. А ведь научная деятельность и подготовка молодых кадров — двуединая задача, от решения которой в немалой степени зависит дальнейший научно-технический прогресс. Следует напомнить, что большой ученый повторяет себя в своих учениках.

Особого внимания требует подготовка докторов наук. У нас в республике более 3 тысяч штатных должностей, подлежащих замещению докторами наук. Число же их составляет 542.

Пора уже с полной ответственностью взяться за дело подготовки докторов наук, создать все необходимые условия для решения этой проблемы, жизненно важной для развития науки и производства. Конечно, речь ни в коем случае не идет о снижении требовательности. Подготовку докторов наук мы должны органически сочетать с тем, чтобы каждая диссертация была подлинным открытием, способствовала научному решению актуальных проблем общественного и экономического развития.

Резко отстает у нас от потребности подготовка кадров по техническим наукам. Острую нужду мы испытываем в специалистах по экспериментальной физике, теоретической кибернетике, физической электронике, математической логике и программированию, то есть в тех отраслях, которые имеют решающее значение для развития научно-технического прогресса.

Слабо развита подготовка кандидатов наук из числа соискателей, в том числе производственников. Между тем именно эта форма является наиболее эффективной. Она позволяет вовлекать в науку людей, имеющих большие практические навыки и глубокие знания, подготовленных к ведению научных исследований.

На Алмалыкском горно-металлургическом комбинате, Чирчикском комбинате тугоплавких и жаропрочных металлов и на других предприятиях есть производственники, которые занимаются научными исследованиями и добиваются хороших результатов. Их работы получают высокую оценку. Государственная премия имени Беруни 1971 года в области науки и техники присуждена группе работников Ташкентского авиационного завода за широкое внедрение станков с программным управлением и повышение эффективности программного управления в механической обработке.

Важное значение имеет повышение профессионального уровня ученых непосредственно в научных учреждениях. К сожалению, в большинстве академических и отраслевых институтов такая работа проводится эпизодически, уровень ее не соответствует современным требованиям. У нас еще недостаточно используются конкурсы и переаттестации сотрудников институтов.

Партийным комитетам, работникам науки необходимо обратить самое пристальное внимание на решение ряда важнейших проблем по улучшению планирования и организации научно-исследовательских работ, укреплению связи науки с производством. Нельзя считать нормальным, когда научно-исследовательские институты превращаются в многоступенчатую совокупность различных секторов, лабораторий и т. д. Причем они связаны между собой не проблемно-тематически, а только организационно и административно.

Хотелось бы обратить внимание еще на одну сторону организации научных работ. Нередко в институтах и лабораториях научные сотрудники составляют две трети и даже больше от общего числа работников, в то время как вспомогательный персонал малочислен. Вследствие этого высококвалифицированные специалисты нередко тратят время на выполнение простейших технических операций.

Важнейшим фактором повышения эффективности науки является управление ее развитием в масштабах всей республики. Прежде всего имеются в виду вопросы планирования и координации всего фронта научно-исследовательских работ, подготовки научных кадров.

Госплан должен перестроить свою работу в этом направлении и совместно с соответствующими проблемными и научно-техническими советами Академии наук, министерств, ведомств, научных учреждений, вузов и предприятий заняться межотраслевой координацией научных исследований. Отсутствие такой координации приводит к различным отрицательным явлениям. Взять хотя бы такую сторону, как выбор направления исследований. Нередко он основывается не на всестороннем учете потребностей, а зависит от авторитета того или иного ученого, группы ученых.

Не ижнито еще распыление сил и средств. Можно ли говорить о масштабности и эффективности разработок научных проблем, скажем, в институте инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства, где 264 научных работника до недавних пор разрабатывали 231 тему.

Большой ущерб народному хозяйству приносит разработка неактуальных, малозначимых тем. В результате многие итоги исследований не находят практического применения и оседают мертвым грузом на полках архивных фондов. Так, Среднеазиатский институт геологии и минерального сырья в минувшем пятилетии подготовил 80 научных отчетов, 48 из которых оказались бесполезными.

В Институте механики и сейсмостойкости сооружений в течение десяти лет разрабатывалась так называемая пневмотранспортная система для хлопкозаготовительных пунктов. Испытания показали, что созданная установка имеет ряд существенных недоработок. Дело кончилось тем, что в связи с уходом научного руководителя на пенсию эта работа была прекращена.

Сейчас особенно остро стоит вопрос об ускорении использования результатов научных исследований в народном хозяйстве. Необходимо всемерно укреплять непосредственные связи научных учреждений с предприятиями, заботиться о создании условий, позволяющих ученым быть активными участниками осуществления своих разработок на практике. Между тем непосредственно в промышленности научной работой заняты всего 544 человека, или 2 процента общей численности научных работников. Что касается сельского хозяйства, то министерства этой отрасли вообще не имеют данных о количестве научных работников, занятых непосредственно на производстве.

Имеется немало случаев, когда процесс освоения новой технологии промышленностью длится очень долго. А ведь наука и ее практическое применение в жизни развиваются сейчас такими темпами, что многое быстро устаревает.

Нередко ценные научные исследования подолгу не находят практического применения. Праведу такой пример. Из 197 работ, рекомендованных в прошлом году Республиканским советом содействия научно-техническому прогрессу, в производство внедрены только 33, или 17 процентов. Имеются серьезные недочеты в работе сельскохозяйственных научно-исследовательских учреждений. Их усилия недостаточно направлены на разработку комплексных, фундаментальных исследований по основным вопросам хлопководства, животноводства и других отраслей сельского хозяйства республики.

На предприятиях ряда отраслей промышленности используется большое количество устаревшего, малопроизводительного оборудования. Особенно его много в машиностроительной, мясо-молочной, хлопкоочистительной и легкой промышленности.

ЦК КП Узбекистана вправе предъявить серьезные претензии к руководителям министерств, отвечающих за состояние технического прогресса в своих отраслях. Многие министерства не проявляют должной требовательности к руководителям объединений и предприятий за внедрение новой техники, не разрабатывают комплексных мероприятий по совершенствованию техники и технологических процессов, замене устаревшего оборудования.

Созданные при ряде министерств конструкторско-технологические бюро ввиду отсутствия у них производственной базы не в состоянии помочь предприятиям своей отрасли в улучшении механизации производственных процессов.

ЦК Компартии Узбекистана еще в 1969 году рекомендовал такие эффективные формы связи между наукой и производством, как создание научно-производственных комплексов. Но пока в республике функционирует лишь один такой комплекс, созданный на базе треста «Узгидрогеология» и Института гидрогеологии и инженерной геологии. Некоторые руководители научных и производственных организаций проявляют узковедомственный подход к этому важному делу.

В целях укрепления связи науки с производством необходимо шире привлекать к научно-технической пропаганде видных ученых различных отраслей науки, крупных специалистов, руководителей предприятий и хозяйств. Следует совершенствовать постановку научно-технической информации.

В решении задач формирования творческого роста научных кадров, повышения эффективности их деятельности, улучшения организации всей исследовательской работы особенно возрастает роль первичных партийных организаций, которым XXIV съезд предоставил право контроля деятельности администрации.

За последнее время партийные организации научно-иссле д о в а тельских учреждений, проектных институтов и конструкторских бюро выросли и окрепли, накопили интересный и полезный опыт. Партийные организации усиливают контроль за составлением и выполнением планов, практикуют отчеты представителей администрации перед коммунистами.

Однако в ряде партийных организаций слабо ведется работа по созданию в коллективах обстановки высокого творческого накала, недостаточно повышается чувство ответственности каждого сотрудника за общее дело, не развернуты критика и самокритика. В отдельных случаях партийные организации не вскрывают с должной принципиальностью промахи и недоработки, не принимают решительных мер по их устранению, как бы мирно сосуществуют с ними.

Мы говорим об этом потому, что в отдельных коллективах порой имеют место нездоровые тенденции, факты неправильного поведения, неделового, беспринципного соперничества некоторых научных работников.

В поле зрения партийных организаций должны находиться все вопросы деятельности научных учреждений. Постановка и планирование научных исследований, идейное воспитание, общественная работа, быт и отдых научных работников — все это нуждается в постоянном партийном внимании и заботе. Партийные организации призваны содействовать тому, чтобы наша наука и техника достигали все новых результатов, делали значительные шаги вперед. Огромна их роль в развитии марксистско-ленинского мировоззрения научных работников. Учение марксизма-ленинизма — это основа, неотъемлемая составная часть знаний научного работника любого профиля.

Примечательной особенностью является то, что в настоящее время развитая сеть научных учреждений создана не только в центре, но и в ряде областей и городов республики. Это налагает особую ответственность на обкомы, горкомы партии за воспитание и формирование научных кадров. Однако некоторые партийные комитеты порой стоят в стороне от научных учреждений, робко вникают в их деятельность. Мало уделяют внимания этим важным вопросам Нукусский горком, многие райкомы партии Ташкента. Отдельные обкомы, горкомы, райкомы партии неправильно считают, что руководство научными учреждениями — это сфера деятельности центральных органов.

Задачи ускоренного прогресса промышленности и сельского хозяйства возлагают на работников интеллектуального труда большую ответственность. Коммунистическая партия оказывала и оказывает всемерную поддержку ученым, проявляла и проявляет постоянную заботу о развитии науки. В этом году нам надо разработать предложения по улучшению исследовательских работ, подготовки научных кадров в свете требований XXIV съезда КПСС и рассмотреть их на собрании партийного актива республики.

РАЗВИТИЕ XXIV СЪЕЗДОМ КПСС ЛЕНИНСКОЙ НАУКИ О КАДРАХ И ЗАДАЧИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Товарищи! С первых дней создания большевистской партии Владимир Ильич Ленин уделял исключительно большое внимание вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров. Принципы кадровой политики партии разработаны во многих его трудах, они нашли свое закрепление в партийных документах, в том числе и в Уставе КПСС.

Ленинское учение о кадрах помогало и помогает нашей партии, служило и служит могучим оружием в борьбе за решение всех сложных задач социалистического и коммунистического строительства. Мы руководствовались и всегда будем руководствоваться этим ленинским учением. Опыт неопровержимо свидетельствует, что не было и не может быть никаких других принципов работы с кадрами, кроме тех, которые были заложены и обоснованы великим Лениным.

В ленинских указаниях — суть научных, партийных принципов подбора кадров. Правильно подбирать кадры — значит подбирать их по политическим и деловым качествам. На ответственные посты должны выдвигаться люди, беззаветно преданные делу коммунизма, глубоко идейные, превыше всего ставящие интересы партии и государства. Звания руководителя — передового борца за коммунизм — достоин лишь тот, кто органически сочетает в себе самоотверженное служение коммунистическим идеалам с высокой нравственностью и безукоризненной моральной чистотой.

На основе ленинских мыслей и ленинской методологии, глубокого анализа и всестороннего теоретического обобщения современных процессов и явлений XXIV съезд КПСС творчески обогатил учение о кадрах новыми важными выводами и положениями. В решениях съезда проблемы кадровой политики органически связаны с задачами повышения уровня партийного руководства всеми сторонами жизни общества, с дальнейшим возрастанием руководящей роли партии.

XXIV съезд подчеркнул, что партия придает первостепенное значение тому, чтобы все участки работы возглавляли политически зрелые, знающие дело, способные организаторы, чтобы руководящие кадры в совершенстве владели методами управления, обладали чувством нового, хорошо видели перспективы развития нашего общества, находили наиболее эффективные пути решения возникающих проблем, умело использовали знания и опыт других.

Установки съезда в области кадровой политики продолжают и развивают ленинскую традицию на выявление и выдвижение талантов из гущи народа, на воспитание руководящих кадров из среды рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции.

Благодаря заботе ЦК КПСС, претворению в жизнь ленинской национальной политики в Советском Узбекистане выращены и выдвинуты к руководству многочисленные кадры идейно закаленных, высокообразованных работников, способных по-деловому, твердо проводить линию партии на всех участках государственного, хозяйственного и культурного строительства. Большинству наших кадров присуще глубокое понимание своей роли и ответственности за положение дел на доверенных участках работы. Это люди передовых взглядов, с большими организаторскими способностями.

С чувством большого удовлетворения хочется подчеркнуть, что на воспитание и формирование кадров благотворное влияние оказывает обстановка уверенности, деловитости, оптимизма и вдохновения, здоровый моральный климат, созданный в стране и в партии Центральным Комитетом КПСС.

На наших руководящих кадрах лежит основная ответственность за организацию выполнения директив и решений партии. Кадры республики успешно решают задачи социально-экономического и культурного развития.

Наши руководящие кадры — это люди из гущи народа. Свыше 35 процентов первых и вторых секретарей райкомов и горкомов партии, около 30 процентов председателей городских и районных исполкомов, почти половина директоров совхозов и руководителей промышленных предприятий начали свою деятельность рабочими или колхозниками. Каждый третий министр прошел хорошую школу в рабочем коллективе.

От ученика токаря до директора Ферганского завода азотных удобрений вырос С. Г. Якубов. Электромонтер Ташкентского электротехнического завода В. А. Глухов стал заместителем главного технолога. Бывшие трактористы, механики-водители хлопкоуборочных машин Маннап Джалалов, Джават Кучиев, Мамаджан Дададжанов, Зарип Раматов, Шаймардан Кудратов и многие другие теперь возглавляют крупные колхозы и совхозы.

Используя возросшую политическую активность и сознательность, рост образованности и квалификации нашего рабочего класса и крестьянства, нам надо и дальше смело выдвигать на руководящую работу передовых рабочих и колхозников.

За последнее время многие партийные комитеты, советские и общественные организации, ряд министерств, ведомств и предприятий укреплены политически зрелыми, образованными, квалифицированными кадрами.

Происходит заметное качественное улучшение состава партийных кадров. Из года в год повышается их образовательный уровень. Почти все секретари горкомов и райкомов партии имеют высшее образование, из них около 40 процентов получили партийно-политическое образование. Большинство является квалифицированными и специалистами, имеющими необходимый опыт практической работы. В настоящее время две трети секретарей горкомов и городских райкомов партии являются по специальности инженерно-техническими работниками.

Среди секретарей сельских райкомов специалисты составляют третью часть. Таким образом, районное звено у нас в основном укреплено активными организаторами, обладающими хорошими знаниями и прошедшими практическую закалку на производстве.

Идет процесс последовательного улучшения качественного состава секретарей первичных партийных организаций. Большинство из них имеет высшее и среднее образование, резко снизилась сменяемость кадров. Среди секретарей парторганизаций все больше становится опытных и умелых организаторов, специалистов народного хозяйства.

Улучшился подбор кадров для советского аппарата, органов народного контроля, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций. В них все больше становится энергичных, инициативных людей, прошедших большую школу практической деятельности. Около 70 процентов промышленных предприятий и свыше 80 процентов строительных организаций ныне возглавляют инженеры, экономисты и другие специалисты. Улучшается состав руководящих кадров на селе.

Осуществляя решения XXIV съезда КПСС, партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации стали еще больше уделять внимания повышению роли женщин в общественно-политической жизни, в производстве. Вопросы работы среди женщин чаще обсуждаются областными, городскими, районными комитетами партии, первичными партийными организациями.

Наши славные женщины активно трудятся на всех участках промышленного и сельскохозяйственного производства, науки и культуры. В их числе 246 тысяч с высшим и средним специальным образованием, что составляет 46 процентов общей численности специалистов.

Многие женщины работают на ответственных постах в партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органах. Около 100 из них являются секретарями горкомов и райкомов партии, свыше 4 тысяч возглавляют первичные партийные организации.

Состав руководящих работников становится более стабильным. Все реже допускаются случаи необоснованной замены. Кадры у нас работают с хорошим настроением, творчески, инициативно решают стоящие перед ними задачи.

Повседневное внимание к проблемам кадров, возросший уровень всей организаторской и политической работы позволили обеспечить досрочное выполнение республикой заданий восьмого пятилетнего плана и первого года новой пятилетки. Это служит хорошей основой для решения еще более ответственных задач девятой пятилетки.

Многогранность и масштабность задач, стоящих перед нами, требуют усиления внимания к подбору кадров и совершенствованию их деятельности. Кое-где состояние этой работы пока не отвечает возросшим требованиям.

Не везде состав партийных кадров укрепляется за счет специалистов промышленности и сельского хозяйства. Мало их среди работников партийного аппарата Кашкадарьинской, Бухарской и Самаркандской областей, а также в Кургантепинском, Шафирканском, Чиракчинском, Шахрисабзском, Ишткыанском, Зааминском, Сырдарьинском, Нукусском, Среднечирчикском, Янгиерском и некоторых других горкомах и райкомах партии.

Среди председателей колхозов специалистов сельского хозяйства лишь немногим более половины. В Сырдарьинской области за пять лет сменилось 37 директоров совхозов, а специалистов стало больше только на одного. В Кашкадарьинской области за это время заменено 36 председателей колхозов, однако число специалистов сельского хозяйства не увеличилось.

Научно-техническая революция, перевод сельского хозяйства на промышленную основу предъявляют к кадрам новые, более высокие требования. Они должны обладать не только организаторскими способностями, но и широкой эрудицией, знать сложные машины, передовые приемы земледелия и животноводства, уметь грамотно управлять производством.

Партийным комитетам следует улучшать работу со специалистами, проверять их на серьезных делах и наиболее перспективных смелее выдвигать на руководящую работу в промышленности, сельском хозяйстве, в партийных и советских органах, в общественных организациях.

Некоторые партийные комитеты недооценивают социального и народнохозяйственного значения выдвижения на руководящую работу женщин. Именно этим, видимо, объясняется тот факт, что в аппарате райкомов партии Кашкадарьинской области женщин менее 13 процентов. В девяти районах Бухарской и семи районах Сырдарьинской областей нет ни одной женщины — секретаря райкома партии и председателя райисполкома. Мало женщин выдвигается бригадирами, управляющими отделениями совхозов, в ряде областей — директорами и завучами средних школ. Министерство торговли и Узбекбрлшу совершенно недостаточно уделяют внимания выдвижению женщин, особенно молодежи, руководителями среднего звена в торговле, общественном питании.

Необходимо всемерно улучшать работу по воспитанию женщин и наиболее подготовленных смелее выдвигать на руководящую работу.

Следует сказать, что отдельные партийные комитеты порой допускают поспешность в подборе кадров. Имеют место случаи, когда на ответственные посты выдвигают малоподготовленных и безынициативных работников. Отдельные лица, провалившие тот или иной участок, перемещаются с одной руководящей должности на другую. Характерен в этом отношении пример с А. Мирзаевым. В свое время он провалил работу в двух совхозах. Несмотря на это, Министерство сельского хозяйства и Сырдарьинский обком партии в 1968 году направили его директором совхоза «Баяут» № 1. За время его руководства хозяйство получило большой убыток, снизилась урожайность хлопчатника. Пришлось А. Мирзаева снять с работы. Вместо него был утвержден хороший организатор С. Атаханов. И за два года этот совхоз стал неузнаваемым. Урожайность хлопчатника здесь возросла в два раза, животноводство из ранее убыточной отрасли превратилось в рентабельную и дало прибыль почти 250 тысяч рублей. Общий чистый доход совхоза за прошлый год составил около четырех миллионов рублей.

Отдельные партийные комитеты недостаточно глубоко изучают и не всегда объективно оценивают кадры. Нередко бывает так, что при выдвижении работника ему дают только положительную, хвалебную характеристику, а при освобождении от должности — только отрицательную. Хотя все прекрасно понимают, что в жизни так не бывает. И почему бы при выдвижении товарища не сказать ему прямо о тех недостатках, от которых он должен избавиться.

Так было в прошлом году с выдвижением на должность председателя Бекабадского горисполкома Камалходжаева. Спустя всего лишь три месяца после выдвижения его пришлось снять и строго наказать за злоупотребления по месту прежней работы — незаконное приобретение стройматериалов и использование рабочей силы при строительстве с большими излишествами собственного дома.

Встречаются случаи, когда у нас вовремя не пресекают попыток отдельных руководителей протащить на ответственные должности людей по субъективным мотивам, по признакам личной дружбы, преданности и родства и использовать их в корыстных целях.

Партийные комитеты призваны давать решительный отпор малейшим проявлениям беспринципности, безответственности, сурово осуждать факты использования служебного положения в корыстных целях, давать им острую политическую оценку. В связи с этим хотелось бы подчеркнуть, что надо привлекать к ответственности не только тех, кто допускает злоупотребления, но и строго взыскивать с руководителей, которые подбирают или рекомендуют людей неподготовленных, тем более нечестных.

В работе по подбору и воспитанию кадров надо больше опираться на первичные партийные организации, которые ближе всех связаны с людьми и лучше знают их. Именно поэтому ЦК КПСС подчеркивает необходимость повышения ответственности первичных организаций за работу с кадрами. Они обязаны постоянно держать под контролем подбор, расстановку и воспитание кадров, чаще выносить эти вопросы на обсуждение бюро парткомов, на собрания коммунистов, занимать в кадровых вопросах принципиальную, бескомпромиссную позицию.

Важные задачи должны решать парторганизации министерств и ведомств: осуществлять контроль за работой аппарата по выполнению директив партии и правительства, соблюдению советских законов, повышать ответственность сотрудников за конкретные участки работы, бороться с бумаготворчеством и заседательской суетней, местничеством и узковедомственными проявлениями, укреплять государственную дисциплину, пресекать бюрократизм и волокиту.

Товарищи! На XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев отмечал: «Наша кадровая политика направлена на то, чтобы наряду с бережным отношением к старым кадрам, максимальным использованием их опыта и знаний выдвигать молодых, перспективных работников. Это обязательное условие преемственности политического курса партии, ее революционных традиций».

Нам надо смелее выдвигать на руководящие посты молодежь, которая хорошо владеет наукой и техникой, смело идет на борьбу с рутиной, косностью и отсталостью. Выдвижение молодых людей — это стимул дальнейшего развития их способностей и дарований.

Необходимо отметить, что кое-где имеет место неоправданное недоверие к молодежи.

Такое положение наблюдается в некоторых министерствах и ведомствах. За последние годы сократилось число молодых работников в аппарате ряда горкомов и райкомов партии, особенно в Самаркандской, Ферганской областях и Каракалпакской АССР.

(Окончание на 4-й стр.)

Окончание доклада товарища Ш. Р. РАШИДОВА

(Окончание.
Начало на 2-й, 3-й стр.)

Наряду с выдвижением молодых мы высоко оцениваем наши старые кадры, которые накопили огромный опыт, десятилетиями руководят коллективами. Такие люди обладают чувством нового, способностью идти в ногу со стремительным развитием нашей жизни. И было бы неправильно лишать таких людей права руководства только потому, что они достигли возраста, позволяющего уйти на пенсию. Более 20 лет руководит Узбекским металлургическим заводом имени В. И. Ленина И. Ф. Мухамедов. И хотя он перешагнул за пенсионный возраст, продолжает работать с огоньком. Возглавляемый им коллектив занимает одно из первых мест в социалистическом соревновании.

Но бывает и по-другому. С возрастом уменьшаются силы, труднее становится выполнять служебные обязанности, а некоторые товарищи обижаются, если им предлагают работу полегче. Нам кажется, что особого уважения должны заслуживать те руководители, которые критически оценивают свои силы и в связи с возрастом или состоянием здоровья сами поднимают вопрос о переходе на более легкую работу или на пенсию, освобождая место молодым энергичным работникам.

Вместе с тем встречаются руководители, которые «устарели» задолго до наступления пенсионного возраста, отстали от жизни, проявляют консерватизм, становятся тормозом в работе. Если такому человеку непосильна работа руководителя, то есть немало возможностей использовать его на другой работе. Этого требуют интересы дела. При оценке кадров как старых, так и молодых нужно видеть главное — как человек справляется с возложенными на него обязанностями.

В партии все больше утверждается отношение доверия и уважения к людям в сочетании с принципиальной требовательностью. Это окрыляет наши кадры, позволяет им лучше раскрыть свои способности, трудиться с полной отдачей сил. Единство доверия, уважения и требовательности — это важнейшая черта ленинского стиля работы. Она должна проявляться в умении сплотить и мобилизовать людей на достижение намеченной цели, поддержать и возглавить смелый новаторский поиск резервов производства, добиться от каждого работника неукоснительного исполнения порученного ему дела.

Трудовые коллективы заводов «Ташсельмаш», «Ташкенткабель», двиазавода имени Чкалова, Бухарского хлопкоочистительного, совхоза «Малик», колхозов имени Ленина Папского, имени Нариманова Багатского, «Москва» Джизакского, имени Орджоникидзе Берунийского районов и многих других предприятий и хозяйств добиваются отличных производственных показателей. В этих и других коллективах прочно утвердилась и поддерживается благоприятная морально-политическая обстановка.

Однако есть еще предприятия и организации, где проявляется беззаботное, черствое отношение к людям, грубое администрирование. Таких явлений, не созвучных духу нашего времени, становится все меньше, но они еще не изжиты окончательно.

Типичным примером неумения создать в коллективе способствующую слаженной работе обстановку являются методы, применяемые в Ташкентском производственном объединении таксомоторных перевозок. Его руководитель М. С. Левин вместо воспитательной работы с людьми прибегает в большинстве случаев к наказаниям подчиненных. В том, что здесь больше полагаются на силу приказа, чем на воспитание и убеждение людей, повинны также партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

Ясно, что с подобными явлениями мириться нельзя. Оценку руководителю любого ранга следует давать не только за работу, но и за то, как он относится к людям, какие условия создает для их работы, быта и отдыха. Нужно добиваться, чтобы каждый руководитель был внимателен к людям, умел видеть их достоинства и недостатки, помогать в работе, воспитывать, а не подавлять человека.

Партия, народ предъявляют высокие требования к тем, кому доверяют ответственные посты. И руководитель должен дорожить доверием, оправдывать его всей своей практической деятельностью. Он должен быть образцом для других, проявлять скромность, строгую взыскательность к самому себе, к своему поведению в личной и общественной жизни. Л. И. Брежнев подчеркивал, что «руководящие посты у нас ни за кем не закрепляются навечно». И если кое-кто из руководителей злоупотребляет оказанным доверием, его надо привлекать к строгой ответственности, не допуская малейших проявлений либерализма.

Последовательно развивая указания XXIV съезда, ЦК КПСС в результате глубокого и всестороннего изучения, анализа и обобщения опыта принял за последнее время ряд важных постановлений: «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», «Об экономическом образовании кадров», «Об участии руководящих, инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива».

Эти документы имеют огромное общепартийное значение, обогащают практику партийного строительства, выдвигают новые требования и к работе с кадрами.

ЦК КПСС подчеркивает необходимость органической связи хозяйственной и воспитательной работы. Это требование вытекает из самой природы социалистического общества. В наших условиях руководитель — это старший товарищ, человек щедрого сердца, большой души и высокой культуры, специалист в своей области знаний и инженер человеческих душ.

Но некоторые руководители считают себя всезнайками, не прислушиваются к мнению специалистов, товарищей по работе. Вольно или невольно они глушат инициативу и творчество, сдерживают активность масс.

Таким был директор Навоийского химкомбината П. Е. Канун. Говорю «был» потому, что Бухарский обком партии на днях освободил его от работы. Он проявлял высокомерие, мало общался с рабочими, не умел сплотить коллектив. За последнее время это предприятие недодает народному хозяйству десятки тысяч тонн минеральных удобрений. Таким руководителям следует напомнить указание В. И. Ленина: «Если коммунист администратор, его первый долг — остерегаться увлечения командованием».

Хозяйственные руководители призваны совершенствовать стиль и методы работы. Они должны обладать знаниями, навыками, связанными с эффективным управлением коллективом, владеть основами социологии, психологии, педагогики, обеспечивать в коллективе благоприятную атмосферу, создавать такие условия, чтобы труд становился все более творческим и приносил каждому работающему максимум удовлетворения. Управление коллективом — своеобразное искусство. Каждое свое действие, приказ, распоряжение руководитель должен оценивать и с хозяйственной стороны, и думать об их воспитательных последствиях.

Особо хотелось бы сказать о партийных руководителях. Партийная работа — человековедение, ее сфера — люди, их умы и сердца. Поэтому очень важно, чтобы каждый партийный работник хорошо умел разбираться в людях, их настроениях, обладал даром убеждать. Эти качества необходимо воспитывать, вырабатывать и совершенствовать.

Одна из самых знаменательных примет нашего времени — устремление в будущее, в завтрашний день страны. Каждая строка решений XXIV съезда КПСС, каждый раздел девятого пятилетнего плана проникнуты духом новаторства.

Партия всегда высоко ценила в работниках такое качество, как чувство нового. Обладать этим чувством — значит видеть перспективу развития, находить наиболее верные пути к решению возникающих задач. Теперь, когда в общественной жизни и производстве происходят быстрые и глубокие изменения, это качество приобретает особенно важное значение. Настоящим руководителем является тот, кто смело поддерживает ценные начинания, расчищает им дорогу в борьбе со старым, отжившим, мешающим движению вперед.

У нас в Узбекистане таких руководителей немало, и становится все больше. Они идут в ногу с жизнью, неизменно поддерживают все прогрессивное, постоянно учатся. На руководимых ими предприятиях, в колхозах и совхозах настойчиво внедряются новая техника и передовая технология, комплексная механизация и автоматизация, научная организация труда и управления, полнее используются резервы производства.

Долг каждого партийного комитета, каждой партийной организации — воспитывать и развивать у кадров драгоценное чувство нового, чувство перспективы, государственный подход к делу, постоянную устремленность к новым рубежам экономического и социально-политического развития.

Важным условием роста и воспитания кадров, правильной организации всей нашей работы является сочетание коллективности руководства с персональной ответственностью за порученное дело. Мы должны всегда помнить требование, сформулированное В. И. Лениным о том, что определенное лицо целиком отвечает за ведение определенной работы.

Большое значение придавал Владимир Ильич проверке исполнения: «Проверять людей и проверять фактическое исполнение дела — в этом, только в этом теперь гвоздь всей работы, всей политики». Как актуально звучат эти ленинские слова в наши дни и как необходима во всех звеньях партийного, государственного и хозяйственного аппарата хорошо налаженная проверка исполнения!

В партийной организации республики многое делается по дальнейшему развитию коллективности, повышению ответственности кадров, совершенствованию проверки исполнения.

Однако и до сих пор мы встречаемся с фактами, когда контроль носит эпизодический характер и не достигает цели.

За последние годы принят ряд постановлений правительства о развитии мясо-молочной промышленности. Однако Министерство мясной и молочной промышленности республики не приняло должных мер по выполнению этих постановлений, не обеспечило повышения качества выпускаемой продукции и расширения ее ассортимента. Факты недисциплинированности в выполнении постановлений правительства допускают также Министерство торговли и некоторые другие республиканские органы.

Еще пока плохо поставлен контроль исполнения в ряде областных, городских и районных исполкомов.

Сознание коммунистами своего долга, персональной ответственности перед народом находит выражение прежде всего в заботе о неукоснительном выполнении плановых заданий и социалистических обязательств.

Республика успешно завершила народнохозяйственный план первого года новой пятилетки. Однако за общими благополучными данными скрывается неудовлетворительная работа некоторых предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов. 42 промышленных предприятия не справились с годовым планом. Ими недореализовано продукции на 16 миллионов рублей. Среди них такие крупные предприятия, как Ташкентский масложиркомбинат, Наманганский комбинат шелковых и костюмных тканей, Андижанская трикотажная фабрика, Кокандский электромашиностроительный завод. Ряд предприятий не выполнил заданий по росту производительности труда. Недовыполнен план капитальных вложений. Отдельные хозяйства все еще получают низкий урожай хлопка. 58 колхозов и 79 совхозов собрали хлопка-сырца менее 20 центнеров с гектара, из них 11 колхозов и 47 совхозов — до 16 центнеров.

Как видите, плохая работа одних перекрывается хорошей работой других. А это значит, что имеющиеся в народном хозяйстве возможности используются далеко не полностью. И такая практика повторяется из года в год. Создается впечатление, что некоторые руководители примирились с ней и не хотят понять, что она нетерпима в свете высоких требований XXIV съезда партии.

Необходимо иметь в виду, отмечал на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев, что девятый пятилетний план составлен с учетом того, что все мы сегодня и завтра будем работать лучше, чем работали вчера. План исходит из того, что будут эффективно использованы значительные резервы, заложенные в совершенствовании управления различными звеньями хозяйства.

Следовательно, на все факторы, обеспечивающие рост интенсивности нашей экономики, необходимо обратить самое серьезное внимание. Прежде всего, конечно, речь идет о производительности труда, за счет которой в девятой пятилетке предусматривается получить в промышленности 82 процента общего прироста продукции, в строительстве — 95 процентов объема строительно-монтажных работ. В сельском хозяйстве весь прирост продукции должен быть получен за счет повышения производительности труда.

Выполнение заданий по производительности труда надо рассматривать, как очень важный критерий деятельности предприятий, объединений и министерств. С таких позиций следует подходить и к оценке работы руководящих кадров.

Мы должны иметь в виду, что хозяйственный механизм требует глубокого научного руководства. Четко действует этот механизм — хорошо работается, люди трудятся с подъемом, инициативой. И наоборот, выпала из нужного режима только одна деталь — и нарушается слаженность действий.

Если провести аналогию с производством то достаточно где-то, в каком-то хозяйственном звене сделать холостой оборот, иначе говоря что-то недовыполнить, что-то недопоставить, как единая хозяйственная система нарушается и влечет за собой дезорганизацию многих производств.

Министерства и ведомства должны обеспечивать четкую работу каждого предприятия, безусловное выполнение ими плановых заданий, тщательно разбираться со срывами производства, вовремя предотвращать отставание.

Партийным комитетам, исполкомам Советов, министерствам и ведомствам необходимо всемерно улучшать проверку исполнения директив партии и правительства, повышать персональную ответственность каждого работника. Надо своевременно и объективно рассматривать письма и заявления трудящихся, улучшать дело приема посетителей.

XXIV съезд КПСС расширил круг первичных партийных организаций, которые пользуются правом контроля деятельности администрации. Их задача — умело и эффективно, с учетом специфики работы использовать это право, повысить требовательность на всех уровнях, добиваться максимального улучшения работы трудовых коллективов.

Важную роль в воспитании кадров играет большевистская критика. Она является действенным средством, которое помогает не застаиваться на месте, не впадать в благодушие, в самоуспокоенность, быстрее двигаться вперед. Правильное отношение к критике и самокритике — одно из важнейших качеств руководителя. Это то, на чем проверяется степень его партийности, идейная зрелость. Жизнь убедительно доказывает, что там, где самокритично оценивают свою деятельность, вскрывают и вовремя устраняют недостатки, дело всегда выигрывает.

Однако некоторым руководителям недостает выдержки и такта, умения внимательно выслушать критические замечания, правильно на них реагировать. Но тот, кто недооценивает критику, игнорирует ее, заведомо обрекает себя на провал.

Критика и самокритика — испытанное средство правильного воспитания кадров. Надо помнить указание XXIV съезда партии о том, что критиковать следует не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей для улучшения дела, не проявляет инициативы, занимает пассивную позицию.

К сожалению, еще встречаются факты неправильного отношения к критике. Иногда критические замечания получают отпор, замалчиваются, чем теряются их острота и действенность. Имеют место обиды, болезненное восприятие критических замечаний.

Говоря о критике, некоторые товарищи все сводят только к руководителю, к его чуткости, правильному отношению к ней. Хотелось бы обратить внимание на то, что критика и самокритика должны служить средством повышения ответственности каждого трудящегося за отношение к труду и соблюдение норм коммунистической морали. В коллективном труде формируется новый человек. Только в условиях взаимной взыскательности, в процессе коллективного анализа успехов и недостатков советские люди обретают те черты и качества, которые присущи человеку коммунистического общества. Прямые, честные, откровенные выступления с критикой и самокритикой способствуют улучшению дела, воспитанию кадров.

К сожалению, встречаются еще недобросовестные люди, которые спекулируют на том внимании, с которым у нас относятся к критике. Некоторые превращают ее в самоцель, стремясь создать себе репутацию бесстрашных правдоискателей, стоят в стороне от дела и «сигнализируют». Нередко вместо делового разговора выступают с оскорбительными выпадами, обывательской демагогией. Бывает и так: был человек на какой-то должности — и ничего не замечал, а как освободили его за плохую работу, сразу «прозрел», начинает писать во все инстанции о плохом поведении руководителя, превращается в «героя» после боя. Это, разумеется, ничего общего не имеет с большевистской критикой.

Нам нужна такая критика, которая помогала бы людям освобождаться от своих слабостей и недостатков, критика объективная, деловая, предметная, с указанием конкретных лиц. Следует неуклонно придерживаться ленинских установок — вести критику на принципиальной и деловой основе, чуждой мелочным расчетам и обидам. Настоящая критика должна помогать утверждению коммунистической морали и, как говорилось в докладе Л. И. Брежнева на XXIV съезде, решительной борьбе с такими ее антиподами, как клевета, анонимки. С такими явлениями надо вести решительную борьбу, злостных клеветников и анонимщиков привлекать к ответственности.

Важно не только выступить с критикой, но и дружно, сообща налаживать дело. Выжидать, пока недостатки устраняет другие,— это тактика обывателей: мол, меня это не касается, пусть думают другие. Необходимо всемерно развивать и поддерживать критику, повышать на этой основе активность коммунистов, всех трудящихся.

Товарищи! Коммунистическая партия, ее Центральный Комитет много внимания уделяют повышению идейно-теоретического уровня, деловой квалификации и экономического образования кадров. В последние годы значительно возрос уровень подготовки руководящих партийных и советских работников в Высшей партийной школе, на межреспубликанских курсах. Но основным методом учебы кадров была и остается самостоятельная работа. Чтобы не отставать от жизни, все наши кадры должны постоянно учиться, повышать свой идейно-теоретический уровень, овладевать достижениями передовой науки и практики.

Долг и прямая обязанность каждого руководителя — нести идеи марксизма-ленинизма в массы, воспитывать у них глубокую коммунистическую убежденность. Надо чаще встречаться с трудящимися, выступать перед ними с лекциями и политическими докладами.

В идейном воспитании кадров, в освещении их разносторонней и плодотворной деятельности, а также в борьбе с проявлениями зазнайства, чванства, бюрократизма, пассивности исключительно большая роль принадлежит печати, радио, телевидению, литературе и искусству.

Творческие работники республики дали за последние годы много нового, интересного и талантливого. Появились произведения, которые сосредоточивают внимание на действительно важных проблемах коммунистического воспитания и строительства.

Немалый опыт накопили органы массовой информации республики. Они ярко пропагандируют положительные примеры в работе. Вместе с тем подвергают острой критике людей, оторвавшихся от масс, замкнувшихся в скорлупе эгоизма, зазнайства, а порой вставших на путь нарушения партийной и государственной дисциплины. Эту практику следует постоянно усиливать. А партийные комитеты должны правильно реагировать на критические выступления печати, оперативно принимать по ним меры.

Не менее важно воспитывать кадры не только на двух крайних полюсах — на хорошем и плохом. И способные руководители иногда на каком-то этапе своей деятельности допускают те или иные ошибки. Очень важно вовремя прийти таким работникам на помощь, побудить их осознать свои промахи. Здесь есть чему поучиться у наших центральных газет, таких, как «Правда», «Известия», которые показывают пример умелого и своевременного оказания помощи оступившимся работникам. И при этом на их недочетах учат других.

Во всем, что касается проблемы воспитания кадров, печать, радио и телевидение, литература и искусство должны исходить из того, что в наши дни общественная жизнь становится все более многогранной, а ее проявления — все более разнообразными. Сегодня и директора предприятий, и председатели колхозов, и рабочие, и колхозники уже не те, что были вчера по широте своего кругозора, по уровню своего мастерства, по сумме общих и специальных знаний и степени активности вторжения в жизнь.

Необходимо уделять неослабное внимание воспитанию кадров в духе новых, коммунистических норм жизни и быта, вести решительную борьбу с такими нетерпимыми пережитками прошлого, как национальная ограниченность, местничество и карьеризм.

Товарищи! Противоборство сил капитализма и социализма на мировой арене, попытки различных ревизионистов выхолостить революционное учение требуют от наших руководящих кадров дальнейшего усиления внимания к идейно-теоретическим проблемам. Идейная закалка кадров является непременным условием повышения боеспособности наших партийных рядов, непримиримости к буржуазной идеологии.

Все это обязывает нас еще ярче и глубже пропагандировать идеи марксизма-ленинизма, неустанно закалять наши кадры, воспитывать их в духе советского патриотизма, дружбы народов СССР и пролетарского интернационализма.

В нынешнем году рабочий класс, колхозное крестьянство, трудовая интеллигенция, весь советский народ торжественно отметят 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик.

Это будет великий праздник всех социалистических наций и народностей. Это — праздник торжества ленинской национальной политики и социалистического интернационализма, дружбы народов. Готовясь достойно встретить эту знаменательную дату, все советские народы еще теснее сплачиваются вокруг своего старшего брата — великого русского народа, Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета и родного Советского правительства.

К своему полувековому юбилею Советский Союз идет в расцвете своих поистине титанических сил. Ныне он предстает перед всем миром как цитадель мирового социализма, опора международного революционно-освободительного движения. Поэтому 50-летие образования СССР является праздником не только советских людей, но и борцов за социальное и национальное освобождение во всем мире, всех прогрессивных и демократических сил.

У советского народа сложилась добрая традиция — отмечать великие праздники новыми трудовыми свершениями.

Мы вступили во второй год пятилетки. Опираясь на достигнутые результаты минувшего года, партийные организации, коллективы трудящихся изыскивают и приводят в действие имеющиеся резервы. На собрании партийно-хозяйственного актива работники промышленности, строительства, транспорта и связи республики приняли конкретные обязательства по досрочному выполнению плана 1972 года. 6 марта состоится курултай тружеников сельского хозяйства, на котором будут обсуждены их обязательства на этот год.

Нам предстоит резко увеличить производство хлопка. Уже определены новые рубежи, которые значительно превышают плановые задания. Наметили дать стране хлопка в этом году по 350 тысяч тонн — Каракалпакская АССР и Кашкадарьинская область, по 400 тысяч тонн—Ташкентская, Наманганская и Сурхандарьинская, 410 тысяч—Хорезмская, 450 тысяч — Бухарская, по 500 тысяч — Сырдарьинская и Самаркандская, по 510 тысяч тонн — Андижанская и Ферганская области.

Предстоит также резко увеличить производство зерновых и кормовых культур, овощей, фруктов, бахчевых, винограда и на этой основе значительно улучшить снабжение населения.

1972 год должен стать годом большого перелома в животноводстве, роста поголовья всех видов скота, повышения его продуктивности, увеличения производства мяса, молока, яиц и рыбы.

Все партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации обязаны сосредоточить внимание на безусловном выполнении принятых обязательств, подкреплять их умелой политической и организаторской работой.

* * *

Товарищи! Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства. От уровня подготовки, степени закалки и зрелости кадров, от их умения возглавить и повести за собой массы всецело зависит успех решения больших и ответственных задач, стоящих перед нами.

Поэтому работа с кадрами была и будет впредь сердцевиной, ключевой позицией во всей деятельности партийной организации республики, ее первостепенным и повседневным делом. ЦК, обкомы, горкомы и райкомы Компартии Узбекистана должны неукоснительно соблюдать ленинские принципы подбора, расстановки и воспитания кадров.

Мы с удовлетворением отмечаем, что наши кадры на всех этапах борьбы за проведение в жизнь политики партии были на высоте своего положения, оправдывали оказанное им доверие.

Центральный Комитет Компартии Узбекистана твердо убежден, что рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция, все кадры республики и впредь будут беззаветно служить делу коммунизма, отдадут все свои силы, знания и опыт осуществлению исторических решений XXIV съезда КПСС, намеченной партией величественной программы коммунистического строительства. **(Аплодисменты).**

Редактор
С. М. КАРАМАТОВ.

Театр

16 ФЕВРАЛЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР им. А. НАВОИ — **Бахчисарайский фонтан.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — **Мотылек.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ГОРЬКОГО — премьера **Трамвай «Желание».**

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «БАХОР» — **концерт** по абонементу № 7 на тему: **«Камерная инструментальная музыка».**

17 ФЕВРАЛЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — **Путеводная звезда.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ГОРЬКОГО — **Материнское поле.**

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «БАХОР» — **концерт** для любителей музыки на тему **«Иоганнес Брамс»** по абонементу № 8.

Кино

16 ФЕВРАЛЯ

Девушка из камеры № 25: «СПУТНИК» (по четным часам), «ХАМЗА» (днем и вечером).

Пришел солдат с фронта: «МОСКВА», «КУКЧА», «25 ЛЕТ УЗБЕКИСТАНА», «ВОСТОК» (днем и вечером).

Рам и Шам: ДВОРЕЦ ИСКУССТВ (днем и вечером).

Супружеская жизнь: «ЧАЙКА» (днем и вечером).

Камень на камень: «УЗБЕКИСТАН» (днем и вечером).

День, когда всплыла рыба: «30 ЛЕТ КОМСОМОЛА» (днем и вечером).

Хамраз (на узбекском языке): им. НАВОИ (днем и вечером).

В тридевятом царстве...: «50 ЛЕТ ТАШСОВЕТА» (днем и вечером).

17 ФЕВРАЛЯ

Девушка из камеры № 25: «СПУТНИК» (по четным часам), «ХАМЗА» (днем и вечером).

Камень на камень: «50 ЛЕТ ТАШСОВЕТА», «УЗБЕКИСТАН» (днем и вечером).

Рам и Шам: ДВОРЕЦ ИСКУССТВ (днем и вечером).

Супружеская жизнь: «ЧАЙКА» (днем и вечером).

Пришел солдат с фронта: «25 ЛЕТ УЗБЕКИСТАНА», «КУКЧА», «МОСКВА» (днем и вечером).

Дунно (на узбекском языке): им. НАВОИ (днем и вечером).

День, когда всплыла рыба: «30 ЛЕТ КОМСОМОЛА» (днем и вечером).

УЗБЕККОНЦЕРТ
ТАШГОСКОНСЕРВАТОРИЯ
(большой зал)
16 февраля в 8 ч. вечера

ВЕЧЕР ВИОЛОНЧЕЛЬНОЙ МУЗЫКИ

Заслуженные артисты Грузинской ССР
Эльдар НСАКАДЗЕ
(виолончель),
Эдишер РУСНШВИЛИ
(фортепьяно).

I ОТДЕЛЕНИЕ:
Бетховен — Соната № 3 ля-мажор;
Локателли — Соната ре мажор.
II ОТДЕЛЕНИЕ:
Франк — Соната;
Н. Мамисашвили — Трио пьесы;
О. Тактакишвили — Поэма;
Моцарт — Рондо.

Билеты продаются в кассе Концертного зала Ташгосконсерватории.

НА МАССИВЕ «ЧИЛАНЗАР»
ПРИ 5-М ТАКСОМОТОРНОМ ПАРКЕ
ОТКРЫТ ПУНКТ ПРИЕМА ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И СРОЧНЫХ ЗАКАЗОВ НА ТАКСИ.

Пункт приема работает ежедневно с 9 ч. утра до 6 ч. вечера.

Телевидение

СРЕДА — 16 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. Ташкент. На русском языке: 18.00 «Снежный конь». Мультфильм для детей. 18.10 «Капитан Тенкеш». Многосерийный телевизионный худ. фильм, 13-я серия. 18.35 «Снимается Государственный ансамбль Армении». Фильм-концерт. 19.15 «Ахборот». 19.30 «Художник и время». Народный художник Узбекистана Рахим Ахмедов (на узбекском языке). 19.50 10 минут музыки. **Москва.** 20.00 «Сионизм без маски». Телевизионный док. фильм. **Ташкент. На узбекском языке:** 20.30 «Ахборот», 20.45 «Ритмы и танцы». Народный артист республики Рахим Исаходжаев. 21.45 Ленинский университет миллионов. **Москва.** 22.00 «Время». **Ташкент.** 22.30 «Посланники вечности». Худ. фильм (на русском языке).

Вторая программа. Москва. 18.20 Новости. 18.30 Для школьников. Ответы на тысячу «почему». 19.00 Концерт народного артиста СССР, лауреата Государственной премии СССР С. Я. Лемешева. **Ташкент.** 20.00 Молодые исполнители. Дежканбай Хусанов (на узбекском языке). **Москва.** 20.30 «Тени исчезают в полдень». Премьера телевизионного многосерийного худ. фильма. 3-я серия. 21.40 Трибуна писателя. Выступление Татьяны Тэсс. **Ташкент.** 22.00 «Песни бегущей воды». Телефильм (на узбекском языке). **Москва.** 22.30 По концертным залам Москвы.

Третья программа. Ташкент. 20.00 История. 10-й класс. «Обреченные» (3-й этап общего кризиса капитализма) (на узбекском языке). 20.40 Маршрутами дружбы (на узбекском языке). 21.10 «Артист из Кохановки». Худ. фильм (на русском языке).

1, 2 МАРТА в г. АКТАШЕ
СОСТОИТСЯ
ТИРАЖ ВЫИГРЫШЕЙ
ПО ПЕРВОМУ ВЫПУСКУ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ УЗБЕКСКОЙ ССР 1972 ГОДА.

В тираже будет разыграно 333.000 вещевых и денежных выигрышей на общую сумму 877.500 рублей.

Приобретайте лотерейные билеты!

Реклама и объявления

Коллектив Министерства сельского строительства Узбекской ССР выражает искреннее соболезнование начальнику производственного отдела министерства А. Д. Молчанову по поводу трагической смерти его брата

Александра Дмитриевича МОЛЧАНОВА.

Коллектив Узбекского республиканского совета по туризму и экскурсиям выражает глубокое соболезнование инструктору совета В. И. Богдановой по поводу смерти ее матери

Киры Сергеевны ТОКАРЕВОЙ.

Узбекская республиканская контора «Гастроном» скорбит по поводу смерти старейшего работника продбазы конторы «Гастроном»

Давида Григорьевича РОЙФЕ

и выражает искреннее соболезнование семье и родным покойного.

Коллектив комбината «Узбекзолото» выражает глубокое соболезнование директору комбината М. А. Вартазарову по поводу смерти его отца

Абела Вартановича ВАРТАЗАРОВА.

Ташкентский городской отдел народного образования, коллективы школ-интернатов выражают искреннее соболезнование первому заместителю министра просвещения Узбекской ССР С. Г. Романову по поводу смерти его отца

Георгия Львовича РОМАНОВА.

Коллектив ордена Октябрьской Революции специализированного треста № 93 Минмонтажспецстроя Узбекской ССР с глубоким прискорбием извещает о смерти заместителя управляющего трестом

Садыка Мухамедовича ЮЛДАШЕВА

и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Ректорат, партком и местком Ташкентского ордена Трудового Красного Знамени института инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства выражают глубокое соболезнование доценту Л. А. Вартазарьяну по поводу смерти его отца

Абела Вартановича ВАРТАЗАРОВА.

НАШ АДРЕС: Ташкент, ГСП. ул. Дзержинского, 15.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: коммутатор от 33-02-49 до 33-02-58; заместители редактора — 33-29-09, 33-29-33; ответственный секретарь — 33-57-02; отдел партийных, советских и профсоюзных организаций, городского хозяйства — 33-29-42; отдел промышленности и строительства — 33-08-74; отдел литературы и искусства — 33-29-55; отдел писем и массовой работы, спорта — 33-29-70, отдел науки, вузов и школ, иллюстрации — 33-58-87; отдел информации — 33-28-95; отдел объявлений — 33-81-42.

Типография Издательства ЦК Компартии Узбекистана, гор. Ташкент. Индекс 64513. Р.00238. Б-2730.