



## И хорошее настроение

Она еще не накинула пальто, чтобы отправить ей одной знакомым маршрутом по улицам своего участка, но сумка почтальона уже заполнена газетами и журналами, почтовыми переводами и письмами. Их много, до тысячи, бывает, за день, но в предновогодние и эти первые дни наступившего нового года — гораздо больше. Люди поздравляют друг друга с праздником, желают добра и счастья, мира на всей земле. Валентина Николаевна Цой приятно опускать в почтовые ящики эти конверты с похвальными в них открытками: значит, у жителей из Мурманска и Владивостока, Москвы и Хабаровска, Ленинграда и Симферополя хорошее настроение.

«Спасибо вам! Я так ждала этого письма!» Сколько раз за годы своей работы слышала Валентина Николаевна Цой эти идущие из глубины сердца слова. И в такие минуты особенно остро ощущала, как важна и нужна ее профессия людям.

За свой труд она награждена орденом Трудовой Славы третьей степени, знаком Министерства связи ССР «За безупречный труд почтальона». Неоднократно была участницей и призером республиканского конкурса почтальонов. Она любит свое дело. И это любовь передала старшему сыну Николаю, который стал работать почтальоном.

Валентина Николаевна отличается не только в труде, но и в общественной жизни. Она — профгор почтового отделения № 84, член комиссии по распределению жилья. На СНИМКЕ: В. Н. Цой.

Фото М. Нуритдинова.

## Добро пожаловать, малыши!

Хороший подарок малышам столицы республики приготовили в канун Нового года труженики Глазгавштадтства. Работа почтальона вроде бы и не применительна своей внешностью, здесь не скажешь о сотнях метров сотяжных тканей, десятках посыпанных пальто, но похвальши выполнением двух пятилеток за одну. Но как же зависит от нее настроение и знаменитое ткачихи, и швеи, и видного ученого, и врача! Задумайтесь, и не-

пременно вспомните, как по десять раз в день заглядывали в почтовый ящик, ожидая вести от сына из стройотряда, матери из далекого сибирского села, от любмого человека, уехавшего по делам службы... Как спешили на встречу почтальону, завидев издалека его увесистую, такую знакомую сумку!

«Спасибо вам! Я так ждала этого письма!» Сколько раз за годы своей работы слышала Валентина Николаевна Цой эти идущие из глубины сердца слова. И в такие минуты особенно остро ощущала, как важна и нужна ее профессия людям.

За свой труд она награждена орденом Трудовой Славы третьей степени, знаком Министерства связи ССР «За безупречный труд почтальона». Неоднократно была участницей и призером республиканского конкурса почтальонов. Она любит свое дело. И это любовь передала старшему сыну Николаю, который стал работать почтальоном.

Валентина Николаевна отличается не только в труде, но и в общественной жизни. Она — профгор почтового отделения № 84, член комиссии по распределению жилья.

На СНИМКЕ: В. Н. Цой.

Фото М. Нуритдинова.

## Хороший старт

С хорошими показателями подошел к финишу 1986 года коллектив агрегатного завода. Сверх плана выпущено товарной продукции на 835 тысяч рублей, что составило 102,5 процента. Согласно договорным обязательствам, обеспечено стопроцентное выполнение поставок. В хорошем ритме началась и первый рабочий день нового, 1987 года.

В прошлом году коллектив агрегатного завода освоил выпуск редукторов четырех наименований. Они предназначены для широкозахватного уборочного комплекса «Стель». Эта работа продолжается. Буквально с первого дня начались подготовительные работы — ведется освоение нового редуктора. Над этим трудятся заводские технологии, специалисты из службы подготовки производства.

Не забывают заводчане и о выпуске товаров народного потребления. Верный помощник в домашнем хозяйстве станет садово-бытовая лестница. Ее выпуск уже освоен заводом. Хороший подарок получают ребята: начат выпуск детского велосипеда «Кунечка-1» (Эйчик).

В будущем году на заводе должен вступить в строй производственный корпус площадью 14 тысяч квадратных метров. Строительство ведется Трестом № 4 Министерства УзССР. Строители заканчивают монтаж каркаса здания. Рядом с цехом поднимется четырехэтажный административно-бытовой корпус. Там разместятся душевые, гардероб, комнаты отдыха.

Задание — досрочно

## Задание — досрочно

Успешно справились с повышенными социалистическими обязательствами труженики ташкентского полиграфического производственного объединения «Матбуот». В прошлом году ими сэкономлено свыше 800 килограммов краски, 450 метров мастики, свыше трех тысяч метров фотопленки и других полиграфических материалов. Сверх плана произведено продукции на 54 тысячи рублей. Производительность труда выросла на 2,8 процента.

Сейчас печатники делают учебники на 1987-88 учебный год. Решило это задание выполнить досрочно. К началу января произведено дополнительно к заданию свыше 6 миллионов книг.

# Вечерний Ташкент

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ

С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА

№ 2 (6. 193)

Понедельник, 5 января 1987 года

Цена 3 коп.

РЕШЕНИЯ  
ХХVII СЪЕЗДА  
КПСС ВЫПОЛНЯЮТСЯ!

Прибавить  
в работе

## 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

### За словом — дело

У инициаторов  
почина

Машинисты, проезжая по пути, который обслуживают работники третьего оконного Ташкентской дистанции, говорят путепром: «Спасибо! Колен здесь в отличном состоянии. В этом большая заслуга дорожного мастера Абдали Хакимова.

А. Хакимов — коммунист почти с двадцатилетним стажем. А на дистанции он трудится уже тридцать лет. Сегодня Хакимов опытный работник, высококвалифицированный специалист, умелый организатор, новатор. Он один из тех, кто в сентябре выступил с почином о досрочном выполнении заданий двенадцатой пятилетки.

А. Хакимов держит слово. Больность на его участке гораздо ниже плановой, в среднем выполняются все виды ремонта. Так было и вчера.

В чем секрет успехов коллектива, который возглавляет опытный мастер? В первую очередь в отношении коммуниста самому себе. Высокая требовательность, которую он предъявляет и к себе, и к коллегам.

Так, уровень механизации

достигнут на 95,5 процента. Она помогает лучше работать, организует. Лучшее средство воспитания считает Хакимов, личный пример. А руководитель должен быть примером во всем.

Хакимову достался трудный по профилю пути, большой по протяженности участок. Другой бы, может, и рассторгал — большое хозяйство, огромная ответственность. Но Абдали не из робких. На новом месте раскрылся еще один талант Хакимова — организаторский. Он в короткие сроки сумел наладить работу своего участка, путь на его участке стал одним из лучших на дистанции. Число аварийности движения поездов.

О. СТАРОДУБЦЕВ.

Опытный путепром хорошо понимает, что старым приемами и способами работы больших успехов не достигнешь, поэтому он является одним из инициаторов внедрения всего нового и передового. Так, уровень механизации

составил 95,5 процента.

Пятнадцать лет трудится Валентина Николаевна Цой в почтовом отделении № 84, что в Кировском районе столицы. Работа почтальона вроде бы и не применительна своей внешностью, здесь не скажешь о сотнях метров сотяжных тканей, десятках посыпанных пальто, но похвальши выполнением двух пятилеток за одну. Но как же зависит от нее настроение и знаменитое ткачихи, и швеи, и видного ученого, и врача! Задумайтесь, и не-

пременно вспомните, как по десять раз в день

заглядывали в почтовый ящик, ожидая вести от сына из стройотряда, матери из далекого сибирского села, от любмого человека, уехавшего по делам службы... Как спешили на встречу почтальону, завидев издалека его увесистую, такую знакомую сумку!

«Спасибо вам! Я так ждала этого письма!» Сколько раз за годы своей работы слышала Валентина Николаевна Цой эти идущие из глубины сердца слова. И в такие минуты особенно остро ощущала, как важна и нужна ее профессия людям.

За свой труд она награждена орденом Трудовой Славы третьей степени, знаком Министерства связи ССР «За безупречный труд почтальона». Неоднократно была участницей и призером республиканского конкурса почтальонов. Она любит свое дело. И это любовь передала старшему сыну Николаю, который стал работать почтальоном.

Валентина Николаевна отличается не только в труде, но и в общественной жизни. Она — профгор почтового отделения № 84, член комиссии по распределению жилья.

На СНИМКЕ: В. Н. Цой.

Фото М. Нуритдинова.

### Госприемка: обеспечение качества

На заводе «Таштекстильмаш» с первых дней нового года «добр» на выпуск всей продукции дают представители государственно-предприятия.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь

броку, но и разрабатывают

ряд мер, направленных на ис

коренение причин выпуска не

качественной продукции.

На СНИМКЕ: представитель госприемки на предприятии вошли опытные специалисты, знающие современное производство. Они не только решительно преграждают путь



Это наша с тобой биография

# Трудное время

Ташкент. Год 1921. Окончание гражданской войны и переход к мирному строительству поставили перед партией и правительством задачу восстановления и развития народного хозяйства. С целью осуществления этой задачи, в первую очередь, восстановления промышленности, вводилась новая экономическая политика — нэп.

В феврале в Ташкенте был образован Туркестанский экономический совет, который руководил развитием экономики города и республики.

Перевод предприятий на хозяйственный расчет оживил промышленность, привел к постепенному росту производства товаров. Из месяца в месяц увеличивалась выпуск продукции на предприятиях металлообрабатывающей промышленности. После перехода на коммерческий расчет, например, выпуск продукции механического завода в декабре 1921 года возрос в 16 раз по сравнению с январем. Предприятия полиграфической промышленности города выполнили задание 1921 года на 212 процентов.

Большую роль в восстановлении промышленности сыграли коммунистические субботники и воскресенки, проводившиеся под руководством партийных организаций. Так, только в марте 1921 года в Ташкенте были организованы три субботника, в которых приняли участие 27 тысяч 900 человек, в том числе 7.673 коммуниста.

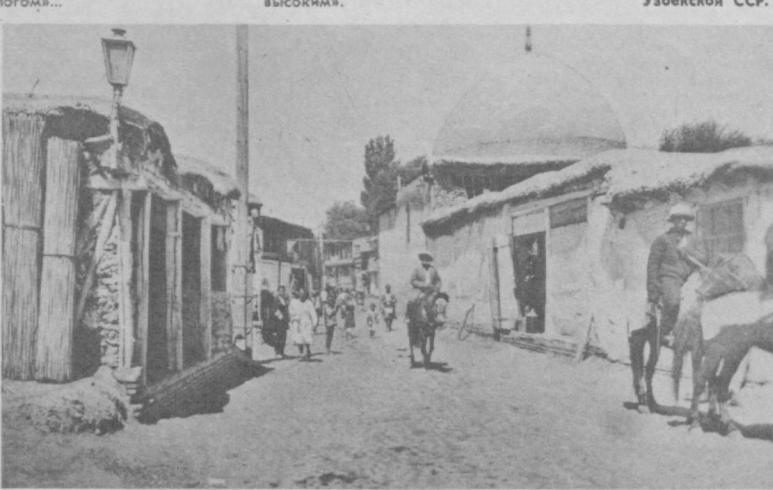
Рабочие Ташкента выступили инициаторами шествий над кишлаком с целью оказания помощи трудовому дехканству в скорейшем восстановлении сельского хозяйства. В апреле 1921 года ЦК КП Туркестана опубликовал в «Известиях ТуркЦИКа» Тезисы к 3 дням помощи дехканству. В них излагались следующие задачи: привести починку из готовить новые сельскохозяйственные орудия, собирать все возможный лом и брак, скопившийся в мастерских, обслеживать все военные и гражданские предприятия, все склады, дворы и улицы, буквально все углы, где могли оказаться необходимые материалы.

В течение трех дней, 15—18 апреля, все промышленные предприятия приняли участие в помощи дехканству. На механическом заводе (бывший завод Сойфера) было изготовлено 163 пуда муки, 7,5 пуда риса, 10 пудов яблок, 376 кусков мыла, 5.399 аршин материи, 1.493 катушки ниток.

Хорошо поработал коллектива трамвайных мастерских. Было изготовлено 65 лемехов для плугов, собрано 1.000 пудов металломолота, 200 пудов чугуна.

Сотни изготовленных и починенных руками рабочих плугов и омачек, телег, арб, кос были переданы дехканам. Так крепился союз серпа и молота, города и деревни. Рабочий класс еще раз показал дехканству, что является его помощником не только революционной борьбе, но и в хозяйственном строительстве.

20 апреля 1921 года ТуркЦИК принял постановление «О замене развертки натуральным налогом», в котором отмечалось, что «для обеспечения правильного и спокойного ведения хозяйства на основе более свободного распоряжения земельщиками продуктами своего труда и своими хозяйственными средствами, для укрепления крестьянского хозяйства и поднятия его производительности, а также в целях точного установления поддающих на земельщиков государственных обязательств, разверстка как способ государственных заготовок продовольствия, фуражка и сырья заменяется натуральным налогом»...



## За рубежом

Сообщают  
корреспонденты ТАСС

### Зимой... цветы и грибы

Свидетелями необычного явления стали жители Печи на юге Венгрии. Отправившись в лес в первый день нового года, они наблюдали на холмах, окружающих город, три времени года. Хотя по календарю сейчас зима и высока в горах лежит снег, в лесу появились весенние цветы. В то же вре-

мя во многих местах можно было увидеть и поднявшиеся из земли осенние грибы. По мнению специалистов, необычное «свидение» зимы, осени и весны в окрестностях Печи связано с теплой погодой, которая уже длительное время не покидает эти места.

РЕШЕНИЯ  
XXVII  
СЪЕЗДА  
КПСС  
ВЫПОЛНИМ!

# СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ И РАЗМАХ

## Когда главное — дело

В трудном положении

находится сейчас завод

электронной техники. Плохо

с выполнением плана, не

решается кадровый

вопрос, не растет фондоотдача. Коллектив прилагает

все усилия, чтобы выйти

из прорыва. И здесь,

как никогда, велика роль

передовиков, тех, кто

примером помогает

выправить положение.

В заготовительном цехе

завода электронной техники

перестройкой начали с реорганизации социалистического

сообщества соревнования. Подумали

над этим, как говорится,

всем миром. И решили,

что изобретать здесь

только замены

материала на менее дефицитный и более надежный в работе.. Экономический эф-

фект от внедрения ее идей

составил около шести тысяч

рублей..

То же самое можно сказать и о начальнике участка Г. Лещенко. В ее предложении заменили десятиместную кассету на стоместную, и заменили

материала на менее дефицитный и более надежный в работе.. Экономический эф-

фект от внедрения ее идей

также дает экономии в неско-

лько тысяч рублей..

Таким же образом

составлены

пункты по росту производительности труда

и качества продукции.

И вот на сегодняшний

день итоги соревнования

между производственными

участками подводятся ежедневно.

Работа группы и бригады

сравнивается ежедневно

в цехах, а вспомогательные

участки — ежедневно.

Делается это

все для того, чтобы

все видели, кто лучше

делает свою работу.

Они видят, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше

делает свою работу.

И это позволяет

всем видеть, кто лучше



