

28 января 1987 года в Москве завершил свою работу Пленум Центрального Комитета КПСС. Он рассмотрел вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». Заслушав и обсудив доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева по этому вопросу, Пленум принял постановление.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

28 января 1987 года на Пленуме ЦК КПСС продолжалось обсуждение доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии».

В прениях выступили: тт. А. А. Громыко — Председатель Президиума Верховного Совета СССР, В. С. Костин — бригадир комплексной бригады шахты «Зиминка» Прокопьевского производственного объединения по добыче угля, Кемеровская область, Г. В. Колбин — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, С. И. Манякин — первый секретарь Омского обкома КПСС, Г. А. Ягодин — министр высшего и среднего специального образования СССР, Ф. В. Попов — первый секретарь Алтайского крайкома КПСС, М. С. Соколов — председатель Комитета Партийного Контроля при ЦК КПСС, В. П. Тихомиров — то-

карь Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, А. Ф. Пономарев — первый секретарь Белгородского обкома КПСС, В. М. Величко — министр энергетического машиностроения СССР, Д. И. Патиашвили — первый секретарь ЦК Компартии Грузии, М. А. Ульянов — председатель правления Союза театральных деятелей РСФСР, Д. К. Моторный — председатель колхоза имени Кирова Белозерского района Херсонской области Украинской ССР, С. Л. Соколов — министр обороны СССР, Ю. А. Квицинский — Чрезвычайный и Полномочный Посол СССР в Федеративной Республике Германии, Ф. Т. Моргун — первый секретарь Полтавского обкома Компартии Украины, П. П. Гришквичус — первый секретарь ЦК Компартии Литвы, В. К. Месяц — первый секретарь Московского обкома

КПСС, И. Б. Усманходжаев — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана, В. И. Долгих — секретарь ЦК КПСС, А. М. Масалиев — первый секретарь ЦК Компартии Киргизии, В. И. Ситников — первый секретарь Иркутского обкома КПСС.

С заключительным словом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Горбачев М. С.

Пленум принял по обсуждаемому вопросу разрешенное постановление, которое публикуется в печати.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

На Пленуме ЦК КПСС рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС тов. Слюнькова Н. Н. секретарем ЦК КПСС.

Пленум избрал секретаря ЦК КПСС тов. Яковлева А. Н. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем ЦК КПСС тов. Лукьянова А. И.

Принято решение об освобождении тов. Кунаева Д. А. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с его уходом на пенсию.

Пленум освободил тов. Зимианина М. В. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

Постановление Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, заслушав доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Горбачева М. С. «О перестройке и кадровой политике партии», полностью одобряет политические и практические выводы, сделанные Политбюро ЦК КПСС на основе анализа ситуации, сложившейся в советском обществе в период, предшествовавший апрельскому (1985 г.) Пленуму ЦК, принципиальную оценку хода перестройки и первых итогов выполнения решений XXVII съезда партии, а также сформулированные Политбюро ЦК задачи современной кадровой политики КПСС, которые предстоит решать всем партийным, государственным и общественным организациям.

обкомов, окружкомов, горкомов, райкомов партии, партийных государственных и общественных организаций Пленум считает дальнейшую активизацию работы по перестройке, наращивание усилий по всем ее направлениям. Сегодня, на начальном этапе, очень важно стоять на позициях реализма, объективной оценки сделанного, смотреть на достигнутое не только в сравнении с прошлым, а главное — исходить из разработанных и одобренных партийных планов, настраиваясь каждому коммунисту, каждому гражданину на продолжительную, напряженную, самоотверженную работу. Это — единственно правильный партийный подход. В эффективной, добросовестной работе всех без исключения — залог успеха перестройки. Следует настойчиво, шаг за шагом, без колебаний реализовать намеченный курс, не допуская разрыва между принятыми решениями и их практическим осуществлением, обеспечивать необратимость проводимых преобразований.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум подчеркивает, что условием ускорения социально-экономического развития страны являются все более полное раскрытие и использование огромных возможностей социализма как нового общественного строя, совершенствование его экономического основ, всестороннее развертывание социалистического демократизма, углубление самоуправления народа. На этой основе только и могут по-настоящему получить развитие живое творчество трудящихся масс, их реальное участие в решении всех вопросов жизни общества, в полную силу проявлять себя человеческий фактор.

I.

Центральный Комитет КПСС отмечает, что время, прошедшее после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК и XXVII съезда КПСС, подтвердило правильность и жизненную необходимость выработанной партией и партией поддерживаемого советским народом стратегического курса на ускорение социально-экономического развития, качественное преобразование всех сторон жизни нашего общества.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Достижения советского народа на путях социалистического строительства почти за 70 лет после победы Великого Октября огромны и неоспоримы. Но эти успехи не должны заслонять того факта, что на рубеже 70—80-х годов страна стала терять темпы движения вперед. В экономике, социальной и духовной сферах начали накапливаться трудности и нерешенные проблемы, появились застои и другие чуждые социализму явления. При всей огромной работе партии, ее кадров ЦК КПСС, руководящих стран не смогли вовремя и в полном объеме оценить опасность нарастания негативных тенденций, выработать четкую линию на их преодоление. Отрицательное влияние на решение назревших социально-экономических вопросов оказывало ослабление внимания к развитию теоретической мысли, исследованию диалектики движущих сил и противоречий развивающегося социализма. Серьезные недостатки накопились в функционировании институтов социалистической демократии, в практике планирования, стиле и методах управления. Многие партийные организации не смогли удержаться на принципиальных позициях, не уделили необходимого внимания строгому соблюдению ленинских принципов и норм партийной жизни, не вели решительной борьбы с негативными явлениями, с ослаблением дисциплины, распространением пьянства, с хищениями, взяточничеством. Не всегда давался должный отпор ведомственности и местничеству, националистическим проявлениям.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум отмечает чрезвычайно важное значение того, что в этой обстановке партия нашла в себе силы и мужество взять курс на перестройку, возлагать ее, организуя революционную по своему характеру работу, направленную на решительное преодоление застойных явлений, на создание надежного и действенного механизма ускорения социально-экономического развития страны. Другого пути, кроме перестройки, у нас просто нет, отступать нам нельзя и некуда.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Конечная цель перестройки — обновление всех сторон жизни нашего общества, придание социализму самых современных форм общественной организации, наиболее полное раскрытие творческого потенциала социалистического строя. Проникая в глубинные пласты жизни, разворачиваясь по всему фронту, перестройка оказывает все большее воздействие на обстановку в стране, обретает новые качественные черты.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Общий политический итог состоит в том, что в жизни советского общества происходят заметные перемены, набирают силу позитивные тенденции, складывается новая нравственная атмосфера. Все больше утверждаются в качестве активно действующих принципов гласности, правдивости, непримиримости к недостаткам, стремление улучшить дело. В первом году пятилетия народное хозяйство по основным показателям превысило намеченные планы, созданы серьезные заделы для дальнейшего движения вперед.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Однако не везде принимаемые меры и проводимая работа соответствуют масштабам и остроте накопившихся проблем, осуществляется с должной эффективностью и наступательностью. На ряде важнейших направлений, прежде всего в области эффективности и качества, развития науки и техники, в социальной сфере, перемены идут с большими трудностями. Медленно разрушается и сдает свои позиции сложившийся за многие годы механизм торможения социально-экономического развития, еще не потеряли силу и влияние консерватизм, инерция, устаревшее мышление.

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Важнейшей задачей Политбюро и Секретариата ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомов,

Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать. Этим целям призвана служить активная, целеустремленная, основанная на ленинских принципах, обеспечивающая задачам перестройки кадровая политика партии. Она обязана в полной мере отражать особенности современной обстановки, характер и задачи переживаемого момента, обеспечивать высокую дееспособность всех звеньев партии и государства, всего нашего общественного организма. Кадровая политика является решающим средством реализации программных целей КПСС, надежным инструментом, позволяющим партии осуществлять политическое руководство обществом, вырабатывать и успешно проводить в жизнь стратегическую линию, отвечающую интересам народа, задачам укрепления и развития социализма.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

Пленум признал целесообразным одобрить в качестве основы проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении), имея в виду в дальнейшем вынести его на всенародное обсуждение.

3. Следует полнее использовать широкие возможности развития инициативы и самостоятельности трудящихся, демократизации управления экономикой и социальной сферой, которыми располагают колхозы и социалистическая кооперация в целом. Важно обеспечивать строгое соблюдение положений уставов колхозов и других кооперативных организаций, вносить в них изменения, способствующие дальнейшему развитию активности членов кооперативов, повышению их заинтересованности в коллективном труде и его реальных результатах для каждого члена кооператива.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На основе всестороннего анализа уроков прошлого Центральный Комитет КПСС считает принципиально важным:

в соответствии с ленинским пониманием кадровой политики своевременно решать на всех уровнях, начиная с ЦК КПСС и правительства, назревшие кадровые вопросы, обеспечивать постоянное пополнение состава руководящих кадров свежими силами с тем, чтобы процесс обновления не прерывался, преемственность не нарушалась; усилить марксистско-ленинскую теоретическую подготовку, идейно-нравственную закалку кадров, формировать у них высокую политическую и нравственную культуру, углубить понимание сути курса партии на ускорение и умение на каждом этапе тесно связывать программные цели с повседневной организаторской, хозяйственной и воспитательной работой, настойчиво преодолевать проявления технократического подхода в деятельности партийных комитетов, в подборе кадров;

обеспечить внимательное, вдумчивое, принципиальное отношение к кадрам при их подборе и замене, руководствуясь во всех случаях исключительно интересами дела. Здесь недопустимы как застой, так и необоснованная, поспешная смена кадров, работников, административные, субъективизм, нетерпимость к самостоятельному мышлению и инициативе;

постоянно повышать ответственность кадров за порученное дело, создавать повсеместно обстановку взаимной требовательности, твердой дисциплины и организованности, решительно пресекать проявления расхлябанности. Настоящая забота о кадрах не имеет ничего общего с благодушием и всепрощением, благотворительностью и заигрыванием;

строго соблюдать и развивать принцип демократического централизма в кадровой политике, создавать необходимые политические и правовые предпосылки для того, чтобы выборные органы в партии и государстве, профсоюзам, комсомолу и другим общественным организациям в полной мере использовали предоставленные им права, осуществляли деловой контроль за исполнительными органами, работой аппарата;

утверждать в выборных органах обстановку подлинной коллективности, равенства, свободного и принципиального обсуждения вопросов. Каким бы ни было положение руководителя, оно не возвышает его над другими членами выборного органа, а лишь подчеркивает более высокую ответственность за строжайшее соблюдение партийных норм и принципов;

осуществлять практические меры по коренному улучшению деятельности органов партийного, государственного и общественного контроля, усиливая их воздействие на укрепление дисциплины, искоренение всякого рода нарушений и злоупотреблений, повышение четкости в работе аппарата.

2. Пленум ЦК подчеркивает, что решающим критерием оценки кадров, их политической и гражданской позиции являются отношение к перестройке, задачам ускорения социально-экономического развития страны, реальные дела по их осуществлению. Партия будет выдвигать и поддерживать тех работников, которые не только разделяют курс на перестройку, но и активно, творчески включились в процесс обновления, отдали все свои силы общему делу, умеют добиваться успеха. Кто не в состоянии изменить к лучшему положение дел на порученном участке, остается равнодушным к происходящим переменам, цепляется за старое, тот не вправе занимать руководящий пост.

3. Процесс перестройки неразрывно связан с укреплением нравственных основ социалистического общества, советского образа жизни. Глубокая идейная убежденность, высочайшая политическая и моральная ответственность за судьбу страны, неуклонное следование ленинской этике большевизма — эти требования в современной обстановке с особой остротой предъявляются ко всем нашим кадрам. Они должны являть собой образец идейной стойкости, неукоснительного соблюдения партийной и государственной дисциплины, верности слову, честности, порядочности, неподкупности, скромности, нетерпимости к любым отклонениям от норм социалистической морали.

Необходимо неуклонно освобождаться от приспособленцев, карьеристов, конъюнктурщиков, от тех, кто компрометирует звание члена партии, советского руководителя стужательством, хозяйственным обременением, пьянством, моральной нечистоплотностью. Следует вести решительную борьбу с протекционизмом, семейственностью, кумовством, с выдвиганием работников по признакам землячества и личной преданности. Со всей строгостью партийного Устава и советских законов надо спрашивать с тех, кто пытается выгораживать жуликов, расквитателей, лжецов. Предавать гласности и общественному осуждению тех, кто сознательно пренебрегает нашими принципами. Забота о чистом и честном облике руководителя — первоочередный долг каждой партийной организации.

Пленум объявляет партийные комитеты, первичные партийные организации решительно противостоять любым попыткам, от кого бы они ни исходили, уводить от ответственности провалившихся дело или запятнавших себя работников. Должно быть повсеместно покончено с еще бытующей практикой, когда вопросы о поступках руководящих работников разбираются ре-

лейно, замалчиваются истинные причины освобождения того или иного ответственного лица от занимаемой должности. Следует неукоснительно соблюдать положение Устава КПСС о том, что за совершенные проступки коммунист отвечает прежде всего перед своей первичной партийной организацией. В партии и государстве закон для всех — один и дисциплина для всех — одна.

4. Углублять перестройку значит прежде всего перестраивать работу самой партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных партийных организаций, последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни. В этом Центральный Комитет видит существо и главную задачу современной кадровой политики.

Следует исходить из того, что сегодня направляющая, координирующая роль партии, ее комитетов должна проявляться в том, чтобы помочь кадрам, работникам во всех сферах, осознать задачи момента и строго спрашивать за порученное дело. Надо решительно отказываться от неэффективных партийным органам управленческих функций, стремления решать вопросы за других, подменять советские органы, хозяйственные и общественные организации. Обратить особое внимание на перестройку работы райкомов и горкомов партии, непосредственно осуществляющих связь партии с ее первичными звеньями, трудовыми коллективами.

Настойчиво добиваться, чтобы каждый партийный комитет как орган политического руководства выступал настоящим генератором и проводником новых идей, организатором взаимодействия всех сил, умел правильно их расставлять, предвидеть и учитывать последствия принимаемых решений. В центре внимания партийных комитетов должны быть забота о человеке, условиях его труда, быта и отдыха, формирование сознания людей. Надо на деле перефразировать в стиле партийного руководства на живую работу в массах, организацию практического выполнения принимаемых решений и намечаемых планов, поддержку народной инициативы, поощрение новаторского поиска.

Основным звеном борьбы за перестройку, за ускорение являются первичные партийные организации, где политика партии реализуется усилиями миллионов коммунистов, сопрягаемых с повседневной жизнью, делами и заботами трудящихся. Организационное и идейно-политическое укрепление первичных партийных организаций, повышение их боеиспособности и активности — важнейшая задача райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов партии, ЦК компартий союзных республик.

Необходимо воспитывать у партийных работников политический, государственный подход к делу, умение работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей общественной и трудовой активности людей, убеждать и вести их за собой, непримиримость к проявлениям кумовства, бюрократизма, местничества, ведомственности. Пленум одобряет намеченные Политбюро меры по комплексной перестройке системы партийно-политического образования, теснейшей ее связи с жизнью, с современными задачами и обязывает партийные комитеты усилить деловую помощь партийным организациям и средствами пропаганды, улучшить организацию обучения и информирования низового партийного актива, действующего в ту же массу.

5. Учитывая огромную ответственность за реализацию стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития, которая ложится на кадры, занятые в сфере экономики, Пленум обращает внимание на необходимость выдвижения и воспитания действительно компетентных, предприимчивых руководителей предприятий и объединений, умеющих работать с людьми и способных в новых условиях хозяйствования обеспечить выход на передовые рубежи научно-технического прогресса, коренное улучшение качества выпускаемой продукции, высокую эффективность производства. Следует оказывать им помощь в быстрейшем освоении экономических методов руководства, основанных на полном хозяйственном расчете и самофинансировании, широкой самостоятельности и повышенной ответственности за результаты работы объединений и предприятий, новом подходе к внешнеэкономической деятельности. Делом большой важности является внедрение государственной премии.

Принципиальное значение Центральный Комитет КПСС придает активному вовлечению рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всех трудящихся в перестройку, в борьбу за ускорение, за укрепление во всех звеньях нашего общества высокой дисциплины, нравственной чистоты. Необходимо исходить из того, что условия перестройки от всех трудящихся на любом участке работы требуют высокой ответственности за порученное дело, постоянное повышение профессионального мастерства и культуры труда, овладение современной передовой техникой и технологиями, инициатива и творчество.

6. Важнейшей задачей Пленум считает существенное повышение качества и творческой отдачи интеллектуального, кадрового потенциала в народном хозяйстве, улучшение подготовки и использования специалистов, перестройку работы высшей и средней специальной школы, последовательное проведение реформы общеобразовательной и профессионально-технической школы, создание в стране единой системы непрерывного образования. Особое внимание следует уделять опережающему кадровому обеспечению отраслей народного хозяйства, получающих

приоритетное развитие, вновь создаваемых производств, подготовке специалистов и рабочих, осваивающих выпуск и эксплуатирующих новую технику.

7. Исходя из того, что ускоренное развитие техники и технологии требует нарастающего пополнения арсенала фундаментальных научных идей и прикладных разработок, резкого поворота науки к нуждам народного хозяйства, Пленум считает весьма важным повысить отдачу кадров академической, отраслевой и вузовской науки в осуществлении задач, связанных со всесторонней интенсификацией производства, повышением эффективности экономики, усилить интеграцию науки с производством. Больше проявлять внимания к работе научно-производственных объединений и межотраслевых научно-технических комплексов. Принять неотложные меры по совершенствованию подготовки научных кадров, пополнению их состава способной молодежью, созданию условий для плодотворной работы ученых, повышению технической вооруженности науки, укреплению ее экспериментальной базы.

8. Необходимо с учетом современных требований ускорить перестройку структуры, стиля, форм и методов работы плановых, финансовых и других общесоциально-экономических органов, всех министерств и ведомств, более четко определить их функции и задачи, помочь отрешиться от мелочной опеки, вмешательства в оперативную деятельность объединений и предприятий, сосредоточить внимание на крупных, перспективных вопросах развития отраслей народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма, переподготовки и повышения квалификации кадров.

9. Принципиально важным Пленум считает усиление социальной направленности в деятельности руководящих кадров, воспитание у них отношения к социальным проблемам как важнейшему политическому делу. Умение правильно решать социальные вопросы, создавать благоприятные условия для высокопроизводительного труда людей, их жизни и быта, утверждать в коллективах аттitudes политической и деловой зрелости любого руководителя, политическую и деловую ответственность за деятельность кадров, занятых во всех сферах, непосредственно связанных с удовлетворением повседневных нужд людей, решению вопросов, касающихся насущных интересов граждан. Здесь особенно важна хорошая организация дела, нетерпимое проявление грубости, черствости, невнимания к человеку.

10. В работе по перестройке партия опирается на советские, профсоюзные, комсомольские кадры. Одобряя принятые Политбюро ЦК КПСС, Президиумом Верховного Совета СССР и Советом Министров СССР меры, направленные на дальнейшее повышение роли и усиление ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития, Пленум придает важное значение тому, чтобы усилились демократические начала в деятельности Советов и их исполнительных органов, чтобы полнее и эффективнее использовались предоставленные им полномочия. Необходимо повысить уровень работы партийных групп в Советах, усилить их влияние на деятельность советских органов.

Боле активную позицию в решении конкретных производственных и социальных вопросов, развитии соревновательности, укреплении трудовой и производственной дисциплины, воспитании людей должны занимать в современных условиях профсоюзные кадры. Коммунистам, работающим в профсоюзах, необходимо добиваться, чтобы на профсоюзную работу набрались авторитетные, значимые люди, способные организовать конкретное дело, постоять за интересы трудового человека, коллектива.

Партийные организации обязаны повседневно и конкретно осуществлять руководство комсомольскими организациями, не допуская назидательного тона, администрирования, всячески развивая инициативу комсомола, помогать на высоком уровне строить воспитательную работу с молодежью, живо откликаться на ее запросы, быть застрельщиками полезных начинаний в труде, учебе, на отдыхе.

11. Пленум поддерживает принимаемые Политбюро ЦК меры по повышению авторитета работников суда, прокуратуры, юстиции и милиции, государственного арбитража, нотариата, тысяч добровольных участников охраны общественного порядка, усилению эффективности их деятельности. Вместе с тем поддержка партии обязывает кадры правоохранительных органов еще настойчивее бороться за коренную перестройку своей деятельности, связанной с защитой интересов социалистического общества и государства, законных прав советских граждан. Необходимо серьезно улучшить работу с кадрами правоохранительных органов, учить их умению действовать в условиях расширения демократии и гласности, помнить, что тот, кто служит делу правопорядка, сам должен быть кристально чист перед законом, перед партией, перед народом.

12. Пленум придает важное значение перестройке работы внешнеполитических ведомств, укреплению их работниками, способными творчески, последовательно проводить линию партии в области международной политики.

13. Современная сложная международная обстановка, стремление воинствующих империалистических кругов США сломать военно-стратегический паритет, достичь ядерного превосходства требуют лучшего наращивания экономического потенциала, всемерного укрепления оборонных

возможностей нашей страны, поддержания на должном уровне обороноспособности страны, высокой выучки и боевой готовности Вооруженных Сил, постоянной бдительности. Центральный Комитет КПСС высоко оценивает деятельность военных кадров, воинов Советской Армии и Военно-Морского Флота, надлежно защищающих мирный труд народа, безопасность Родины, с честью выполняющих интернациональный долг. Необходимо и впредь повышать ответственность командиров, политработников, всего офицерского состава, партийных организаций армии и флота за поддержание на высоком уровне воинской дисциплины, идейное и нравственное воспитание воинов, их боевую и политическую подготовку, постоянно заботиться о бытовых условиях военнослужащих, их семей.

14. Ответственные задачи возлагаются на идеологических работников, призванных нести идеи, политику партии в массы, вооружать их пониманием исторической необходимости перестройки, помогать каждому человеку находить свое место в общенародной борьбе за ускорение. Воспитательная работа должна повседневно занимать руководящие кадры, актив партии, все коммунисты. Идеологические участки следуют активнее проводить подготовку и воспитательную работу в профессиональном, в полной мере чувствующим пульс времени, способным работать творчески, добиваться прочной увязки идеологической, воспитательной работы с практическим проведением перестройки.

Пленум отмечает, что осуществлению задач, стоящих перед нашим обществом, утверждению гласности, здоровой, критической атмосферы активно способствуют печать, телевидение, радио. Нетерпимы к негативным явлениям и раскрытие опыта, рождаемого перестройкой, возвращение добросовестного, высокопроизводительного труда — это первоочередные и взаимосвязанные задачи средств массовой информации. К работникам печати, телевидения, радиовещания в полной мере относятся общие требования, которые партия предъявляет к кадрам: идейность, профессионализм, чувство долга, принципиальность и высокая ответственность за достоверность и точность выносимых на общественный суд фактов, партийное отношение к критике.

15. Новый этап общественных преобразований выдвигает ответственные задачи перед художественной интеллигенцией, всеми работниками сферы культуры. Их долг — обогащать духовную жизнь общества, содействовать идейному и нравственному росту человека труда, создавать талантливые, правдивые произведения, отражающие истинную действительность во всей ее многогранности и величии, решительно противостоять идейно-культурной агрессии империализма, стремящегося навязать нашему народу, прежде всего молодежи, ложные ценности, чуждые гуманизму.

ЦК компартий союзных республик, крайкомы, обкомы партии, соответствующие государственные органы, управления и партийные организации творческих союзов, учреждения культуры призваны умело, с уважением к таланту и в то же время по-партийному принципиально помогать художественному процессу, содействовать совершенствованию форм демократизма и общественной самодетельности в культурном строительстве, развивать критику и самокритику в творческих коллективах. Особое внимание уделять повышению роли литературной критики, идейной заботе и воспитанию творческой молодежи, раскрытию ее способностей и талантов. В руководстве художественным творчеством недопустимы некомпетентное вмешательство в сугубо творческие процессы, вкусовые симпатии и антипатии, подмена методов идейного влияния административными решениями.

16. Пленум поручает Политбюро ЦК осуществить, с учетом предложений членов Центрального Комитета, конкретные меры по совершенствованию организации кадровой работы в аппарате Центрального Комитета КПСС и местных партийных органах, углублению теоретических и методологических разработок по проблемам современной кадровой политики. Коренным образом должна быть улучшена работа кадровых служб в министерствах, ведомствах, на предприятиях, в учреждениях и организациях.

ЦК КПСС рекомендует партийным комитетам, советским органам, министерствам и ведомствам, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, руководителям органов других общественных организаций осуществлять практические меры по улучшению работы с кадрами в свете установок XXVII съезда партии и настоящего постановления.

Пленум Центрального Комитета КПСС выражает твердую уверенность в том, что преобразования в экономической, социальной и духовной сферах советского общества будут нарастать и углубляться. Залогом тому являются горячая поддержка коммунистами, всем советским народом ленинской внутренней и внешней политики партии, начавшейся перестройки, широкая развернувшаяся патриотическое движение за успешное выполнение планов на двенадцатую пятилетку, за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Необходимо не только закрепить достигнутое в первом году пятилетки, но и пойти дальше, полнее включить в работу долговременные факторы роста экономики, на всех направлениях добиваться ощутимых позитивных сдвигов. Поднять самые широкие слои трудящихся, направить их инициативу и энергию на использование неисчерпаемых возможностей социализма, на осуществление курса обновления и ускорения — такова сегодня политическая миссия Коммунистической партии Советского Союза.

В БЮРО ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

Зависит от каждого

На очередном заседании бюро Ташкентского горкома Компартии Узбекистана рассмотрен вопрос о работе коммунистов-руководителей исполкома Ташкентского городского Совета народных депутатов по перестройке методов руководства экономическим и социальным развитием города в духе требований XXVII съезда КПСС.

В принятом по данному вопросу постановлении отмечается, что коммунисты, руководители исполкома городского Совета народных депутатов принимают определенные меры по перестройке стиля и методов своей деятельности. Предприняты практические шаги по дальнейшему развитию демократических основ, расширению гласности в работе городского Совета народных депутатов. Несколько сократилось количество проводимых исполкомом совещаний, заметно ограничен круг лиц, приглашаемых на его заседания.

Вместе с тем содержание, стиль и методы работы коммунистов-руководителей Ташгорисполкома еще не в полной мере соответствуют требованиям XXVII съезда КПСС. Они не добились, чтобы во всех звеньях советских органов города полностью использовались предоставленные полномочия по руководству хозяйственным и социально-культурным строительством. Проявляется медлительность в выполнении постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития, в свете решений XXVII съезда КПСС».

Коммунистам-руководителям Ташгорисполкома недостаточно настойчиво проводится линия на более полное использование имеющегося в городе научно-производственного потенциала. Формальный остается подход к формированию планов экономического и социального развития предприятий и организаций. Исполком слабо влияет на деятельность предприятий города по производству товаров народного потребления, расширению их выпуска и улучшению качества. Недостаточная твердость и последовательность проявляется в вопросах экономики материальных и топливно-энергетических ресурсов, охраны окружающей среды. Не проявляются свободной борьбы об улучшении использования трудовых ресурсов, переводе предприятий на 2 — 3-сменный режим работы.

Коммунистам-руководителям исполкома городского Совета народных депутатов не предпринято кардинальных мер по повышению уровня руководства капитальным строительством. Существенные недостатки продолжают иметь место в планировании строительного производства. Не установлен строгий контроль за ритмичностью ввода объектов, своевременным обеспечением их финансированием, проектно-сметной документацией, площадками под строительство.

Не происходит решительных изменений в работе городского Совета народных депутатов. Неудовлетворительно ведется работа по благоустройству города. Не обеспечено должного контроля за практической реализацией реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Продолжа-

ют иметь место серьезные недостатки в работе предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения, учреждений здравоохранения.

Бюро горкома отметило, что эти и другие упущения в руководстве экономическим и социальным развитием города являются в первую очередь следствием недостатков в стиле и методах работы Ташгорисполкома и его руководителей.

Не оказывают должного влияния на совершенствование деятельности исполкома городского Совета народных депутатов, подведомственных ему организаций отделы горкома партии. Приняженная в этих вопросах остается роль первичной партийной организации исполкома.

Обратив внимание коммунистов-руководителей Ташгорисполкома на то, что в руководстве экономическим и социальным развитием города еще не произошло требуемой перестройки, бюро горкома партии обязало их осуществить комплекс конкретных практических мероприятий по устранению недостатков, совершенствованию стиля, форм и методов своей деятельности, направляя ее на безусловное выполнение планов экономического и социального развития города, усиление внимания к трудящимся, их нуждам и запросам.

Бюро рассмотрело вопрос о серьезных недостатках в выполнении постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами» в торговых организациях г. Ташкента.

Бюро отметило, что из-за ослабления контроля со стороны партийных организаций на ряде предприятий

нарушения и укравших виновных на наказания. Горкомскому комитету народного контроля, коммунистам-руководителям правоохранительных органов предложено усилить борьбу с извлечением нетрудовых доходов, по каждому такому случаю принимать самые жесткие меры наказания и высылки.

Рассмотрен также вопрос о неудовлетворительном выполнении постановления горкома партии о состоянии и мерах дальнейшего улучшения детского питания в г. Ташкенте.

Бюро отметило, что имеющиеся мощности молочных кухонь Главного управления здравоохранения Ташгорисполкома и цеха детского питания производственного объединения молочной промышленности используются на 36 процентов, детское население города ежедневно недополучает около 30 тыс. порций молочной продукции.

Боле полутора лет не функционирует детская молочная кухня № 1. Из-за неудовлетворительного санитарно-технического состояния, строительных недостатков меньше, чем через год после ввода, на 5 месяцев была остановлена на ремонт детская молочная фабрика-кухня № 2.

В цехе детского питания производственного объединения молочной промышленности вместо 5 наименований продукции выпускается 2, оба низкого качества. Мощность цеха используется лишь на 25 процентов.

Заместитель начальника Главного управления здравоохранения по детству и родопомощию М. М. Юлдашеву, зная о серьезных недостатках, не обеспечивает должной координации в организации детского питания. Работники подведомственных

ей учреждений не знают истинных потребностей в детской молочной продукции. Несмотря на острый дефицит, не обеспечивается систематическая выборка учреждениями здравоохранения заявленного количества продукции из цеха детского питания производственного объединения молочной промышленности.

Недостаточно заботится о детском питании и Главное управление торговли Ташгорисполкома. В магазинах ассортимент детского питания крайне ограничен, порой непригоден к использованию.

Вопросы детского питания упущены из-под контроля райкомами партии, райисполкомами, не проявилась должной настойчивости в этом отделе науки и учебных заведений горкома партии.

За серьезные недостатки в организации детского питания, не обеспечение руководства деятельностью молочных кухонь, что привело к грубым нарушениям в их работе, бюро привлекло к строгой партийной ответственности члена КПСС, заместителя начальника Главного управления здравоохранения М. М. Юлдашеву.

Бюро потребовало от коммунистов-руководителей Главного управления здравоохранения Ташгорисполкома, производственного объединения молочной промышленности принять незамедлительные меры по обеспечению выпуска детской молочной продукции в необходимом ассортименте.

На заседании бюро обречена статья «За что награда, которой по итогам декоративного садоводства Ташгорисполкома», опубликованная в газете «Ташкентская правда» от 26 января 1986 г.

Статья признана правильной и своевременной.

Бюро горкома партии дало принципиальную оценку допущенным нарушениям в использовании земель и фактам бесхозяйственности. За грубые нарушения государственной дисциплины, разбазаривание земель, использование их не по целевому назначению, допущенную бесхозяйственность исключен из членов КПСС И. Э. Кузичев. Принято к сведению, что он освобожден от должности директора совхоза декоративного садоводства.

За проявленную личную нескромность, подлог документов при получении земельных участков, будучи главным агрономом совхоза, строительство на них жилья с последующей продажей бюро исключило из членов КПСС В. З. Артыходжаева и посылало нецелесообразным его дальнейшее использование в должности заместителя председателя Кировского райисполкома.

Ленинскому райкому партии и первичной партийной организации Главного управления благоустройства поручено рассмотреть ответственность за допущенные нарушения члена КПСС бывшего главного агронома города К. Т. Ванкасова.

За беспринципность в работе, недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров привлечена к строгой партийной ответственности и освобождена от обязанностей секретаря первичной партийной организации совхоза декоративного садоводства К. И. Дашевская.

На заседании бюро горкома партии рассмотрены и другие вопросы партийной работы, экономической и социальной жизни города.

КАК УЧИТЬСЯ ЗАОЧНИКУ

Статистика свидетельствует: 43 процента студентов высшей школы обучаются без отрыва от производства. Большая часть из них учится заочно. Каждый третий специалист — бывший заочник. Наших-либо данных о состоянии дел в этой области — бывший заочник. Наших-либо данных о состоянии дел в этой области — бывший заочник.

одной дисциплине на одного заочника в год очень мала и дискредитирует статус учебно-консультационного пункта — главного органа в системе обеспечения и управления качеством заочного обучения. В конечном итоге эта «экономика» дорого обходится, особенно если учесть, что низкое качество и большой отсев учащихся заочных факультетов как раз и связан с дефицитом предметных и организационно-методических консультаций (последние вообще учебными планами не предусмотрены). Если и раньше заочник стеснялся побеспокоить лишней раз преподавателя, то теперь жадность преподавателей усиливается и вовсе не приходится. Преподаватели же попросту оказываются незаинтересованными в индивидуальной работе со студентами. Так утверждается принцип «Спасение утопающих — дело рук самих утопающих».

Казалось бы, внимание к работающему студенчеству должно быть повышенным. Но деле ничего подобного не происходит. Если уж говорить прямо, отношение к заочнику сегодня сочувствующее или терпимое. Прежде всего в самой высшей школе, где прочно утвердилось единство управления, подразумевающее так или иначе подчиненность заочных факультетов стационару. При этом реализуемые на практике общность методов и средств педагогики и воспитания, единство организационных принципов, единство учебников, профессорско-преподавательского состава (зачастую просто подрабатывающего на заочных факультетах), единство учебных планов и программ учебных дисциплин, единство учебных пособий нет (и ведь когда-то были). И, видимо, не будет в достатке до тех пор, пока за дело не возьмется профессионалы заочной педагогики. Но для этого нужно поднять престиж их труда, обеспечить систему реальных стимулов.

О необходимости учебных планов можно спорить. Но как же единство учебной литературы? Учебник на стационаре выполняет роль источника дополнения и углубления предметных знаний, изложенных преподавателем и законспектированных учащимися на лекциях. У заочника же — это единственный источник знаний. О специальной же учебной литературе, приспособленной для самостоятельного изучения предмета, содержащей не только систему знаний, как принято сейчас говорить, но и руководство к действию, заочник может лишь мечтать. Таких учебных пособий нет (и ведь когда-то были). И, видимо, не будет в достатке до тех пор, пока за дело не возьмется профессионалы заочной педагогики.

Надо сказать, что и функции преподавателей на стационаре и заочном обучении никак не совпадают. Если в первом случае — это лектор и воспитатель, то в другом — консультант и организатор самостоятельной работы. Разумеется, и на заочном факультете в периоды чтили очень специфическую в своем существовании форму управления, привели к неоправданной, неравномерной, как следствие, неизбежному издержкам качества обучения (в области знаний общенаучных дисциплин). Ряд специальных инструктивных договоров, учитывающих специфику обучения без отрыва от производства, существа дела не меняет. Примеров здесь много. Иной раз дело доходит до абсурда. Так, в 1984 году мивнузов уточнены (разумеется в сторону уменьшения) нормы времени на отдельные виды учебной нагрузки в вузах. Совершенно вдвое время на консультации учащимся, в том числе и заочникам. Но ведь 0,25-часовая консультация по

нать всю свою педагогическую, методическую и научную деятельность единой цели. Заинтересован и основанной от оценки ведущих кафедр стационара. Нужны собственные и независимые планы, нужны свои кафедры со своими специфическими кафедральными задачами.

Перегруженность заочника и нереальность планируемой учебной работы — давно установленный факт. Вот лишь один характерный пример. Преподавателям ряда общенаучных и инженерных дисциплин в ходе эксперимента было предложено заполнить в полном объеме контрольные работы заочников в условиях самохронометража. Выяснилось, что далеко не все преподаватели уложились во время, отведенное студентам... Спрашивается, как же удается учащимся выполнять все запланированные им объем контрольных? Специальная экспертиза показала, что часть из этих работ выполняется с привлечением специалистов (разумеется, не безвозмездно). В этой связи риторический в целом вопрос в статье «Заочники. Контрольная: благо или бремя?» имеет единственный ответ: «Не только бремя, но и зло», с которым сегодня в высшей школе борются некому.

Одним из определяющих факторов в борьбе за качество заочной подготовки являются условия для самостоятельной учебы. Не льготы, к которым чаще всего сводится мероприятия «по дальнейшему совершенствованию...», а именно условия. Льготы и поощрения, как правило, представляются заочникам сравнительно легко, поскольку связаны с небольшими в целом издержками для предприятия и основательно подкреплены директивными решениями. Создание же условий — дело хлопотное и не всегда безопасное даже для дальновидных, сознательных руководителей, скажем, из числа бывших заочников. Небезопасное, так как не имеет правовой основы. Руководителю не может выйти за рамки типовой структуры предприятия с целью расширения отдела подготовки кадров для работы с заочниками, решить вопрос о первоочередном предоставлении квартиры заочнику, освободить его от сверхурочных нагрузок, сельхозработ, всевозможных общественных поручений. Созданные несколько лет назад на крупных предприятиях советы содействия заочному обучению были призваны в добром дружестве с высшей школой создавать условия... способствовать, поощрять, контролировать... Жизнь показала их несостоятельность. Почему? Да потому что межведомственное сотрудничество должно подкрепляться хозяйственными договорами, способными обеспечить де-

ловые, долгосрочные отношения между потребителем инженерных кадров — предприятием и их поставщиком — высшей школой. Хоздоговор — вот та основа, которая определила бы, наконец, место и функции производства в системе управления подготовки инженеров для своих нужд. Для своих, а не вообще. Дело в том, что известная свобода выбора абитуриентом, в том числе и заочного факультета, своей будущей специальности привели к ситуации, когда предприятие зачастую вынуждено оплачивать и поощрять учебу своего работника, независимо от того, в каком вузе он учится. Анализ состава заочников в ряде подразделений, например, гражданской авиации показал, что добрая их половина осваивает специальности, весьма далекие от авиационной специфики. Здесь налицо меркантильные соображения «практичных» людей: получение диплома на «черный день». Обеспеченному же положением дел руководителю для наведения порядка предоставлено по существу единственное и отнюдь не всесильное средство — убеждение. Другое дело, когда в системе «вуз — производство» действует межведомственный хозяйственный договор. Хозрасчетные отношения способны разрешить целый ряд противоречий, как в самой высшей школе, так и в системе «вуз — производство».

Говоря о повышении удельного веса заочной подготовки технической интеллигенции, видимо, следует задуматься и над дифференцированным подходом к различным специальностям, по которым здесь может успешно осуществляться обучение. Вместе с тем, правомерна и другая постановка вопроса: очная подготовка кадров целесообразна лишь по тем специальностям, по которым заочная учеба не может обеспечить необходимого опережающего уровня инженерных знаний. С этих позиций можно найти и ряд таких специальностей, где заочная подготовка целесообразнее, предпочтительнее очной, разумеется, при обеспечении заданного качества обучения. Например, для инженеров — эксплуатационников транспорта трудно найти сколько-нибудь веские аргументы в пользу целесообразности обучения на стационаре.

Вопрос всемирного престижа и коренного улучшения качества заочного образования работающей молодежи — это вопрос приведения в действие дополнительных экономических и социально оправданных резервов, вопрос эффективного использования трудовых ресурсов государства, и потому требует к себе большого внимания.

В. СКОРОБОГАТОВ, кандидат технических наук.



Премьеры

Добро пожаловать, КВН!

На сцене — классика

Петр Ильич Чайковский — величайший композитор, творчество которого составило эпоху в истории русской и мировой музыкальной культуры. Оперы и симфонии, балеты и камерная музыка — все это неограниченный дар великого мастера современникам и потомкам. К числу наиболее светлых творений Чайковского относится и последнее оперное произведение композитора — «Иоланта». Трогательная история слепой Иоланты, исцелившейся благодаря любви и состраданию, заключает в себе большую и благородную гуманистическую идею. На сцене театра имени А. Навои она воспринимается как светлый гимн всепожидающей любви.

Режиссер — заслуженный деятель искусств Узбекской ССР, лауреат Государственной премии УзССР имени Хамзы Ф. Сафаров, художник Г. Фесьюк, дирижер А. Серебряный, хормейстер Л. Шилькрук.

Х. ИБРАГИМОВ.

НА СНИМКЕ: сцена из нового спектакля ГАБТа имени А. Навои «Иоланта».

Для вас, горожане

Первый в республике

В Амал-Икромовском районе столицы на улице Фархадской появился новый овощной магазин. Современный, просторный, он возведен ремонтно-строительным управлением объединения «Ташплодоовощпром». Торговая площадь — магазина 250 квадратных метров. Он оснащен холодильными установками и всем необходимым оборудованием, чтобы торговлю вести только фасованными овощами и фруктами.

М. БАБАХАНОВ.

На актуальную тему

ПОДВОХИ ВОДЫ

Сотрудники Ташкентского государственного института инженерно-технических изысканий разработали ряд предложений по заделке трещин в фундаментах и под фундаментами уже возведенных зданий, в том числе по общему комаров, которые вынылившим летом не давали покоя горожанам. Озеленители не содержат в порядке аргументы в пользу того, что вокруг жилых домов и зданий общественного назначения образуются лужи. Вода из них просачивается на большую глубину, снижая тем самым прочность грунта.

Ташкента и области, а также работники коммунального хозяйства зачастую по-прежнему безалаберно и безответственно обращаются с водой, не экономя ее. Во время ремонта водопроводной и отопительной сети слесари, как правило, спускают воду в подвалы жилых домов. Об этом можно судить по обильным комарам, которые вынылившим летом не давали покоя горожанам. Озеленители не содержат в порядке аргументы в пользу того, что вокруг жилых домов и зданий общественного назначения образуются лужи. Вода из них просачивается на большую глубину, снижая тем самым прочность грунта.

Мы понимаем: дренаж обходится дорого. Но ликвидировать последствия подтема грунтовых вод обходится еще дороже. Значит, нужен дренаж. В то же время, мы, сотрудники института, считаем, что не следует извлекать из крупных оврагов Ташкента. Наоборот, их надо использовать для оживления ландшафта города. Что надо для этого сделать? Сравнительно немного: высадить в оврагах побольше деревьев и кустарников, укрепить кое-где обрывистые берега, и тогда сюда охотно будут приходить на отдых жители близлежащих микрорайонов и махалл.

Уж коль зашла у нас речь о воде, хотелось бы немного сказать и об оврагах. Почему именно о них? В Ташкенте их всего несколько. Широкой от трех до тридцати и более метров, они прорезают территорию города с северо-востока на юго-запад. Мешают городу овраги? Да, мешают. Они отнимают полезную площадь, через них надо переносить мосты. А это стоит денег. И немалых. Так, может, лучше их засыпать, как это уже сделали с оврагом Бурджар и еще с одним безымянным оврагом на массиве Чиланзар? Ответ напрашивается сам собой. Ведь на месте первого оврага сделали ипподром, а на месте второго насадили деревья и оборудовали автостоянку.

Кстати, и сейчас нередко можно видеть у оврагов любителей рыбной ловли, подростков, играющих в теннис и волейбол, спортсменов-гребцов на байдарках. Нетрудно представить, насколько оживленные станут берега каналов и оврагов, когда они будут устланы ковром цветов, облагорожены зарослями декоративных кустарников.

Нужно, а что касается наших предложений по заделке трещин в фундаментах и рациональному использованию воды, то следует просто помнить, что вода надо беречь и обращаться с ней осторожно. Иначе мы потеряем не только драгоценную влагу, но и устойчивый грунт под фундаментом.

В. ЗАГРЯДСКИЙ.

На страже правопорядка

Почтовый детектив

5 января 1987 года в 12 часов 40 минут в оперативную часть УВД Ташгорисполкома поступило сообщение: двое неизвестных вошли в помещение почтового отделения № 75, расположенного в доме № 3 квартала Д-20 сан Чиланзара. Угрожая ножом, они закрыли в подобном помещении начальника отделения Фафанову Ольгу Петровну, затем забрали из металлического ящика деньги в сумме 3.700 рублей и скрылись. Немедленно на место происшествия после получения сообщения были направлены следственно-оперативные группы УВД и ОВД Чиланзарского райсполкома.

В ходе проведенных следственных действий и оперативных розыскных мероприятий было установлено, что разбойное нападение было инсценировано и совершено самим начальником почтового отделения О. Фафановой по договоренности с музеем — Фафановым Николаем Ивановичем, нигде не работающим, ранее судимым за совершение кражи, а также со своим двоюродным братом — Сидоровым Олегом Георгиевичем.

О. Фафанова, пользуясь бесконтрольностью своих руководителей и служащих, под влиянием своего мужа взяла из кассы почтового отделения большую сумму денег, которые затем были истратчены. С целью сокрытия недостачи и был разработан «сценарий» этого разбойного нападения.

О. Фафанова и О. Сидоров в настоящее время арестованы и привлечены к уголовной ответственности. Кстати, при расследовании Н. Фафанов и О. Сидоров изобличены также в совершении разбойного нападения на почтовое отделение № 161 в Чиланзарском районе, которое произошло 4 сентября 1986 года и оставалось нераскрытым.

Отметим, что одним из условий, способствующих совершению преступлений, является калатное отношение к организации и контролю за производством денежных операций со стороны руководства предприятий связи.

Еще 19 декабря 1986 года почтовое отделение № 75 было обследовано представителями вневедомственной пожарной охраны. При этом были обнаружены целый ряд серьезных недостатков: охранно-пожарная сигнализация находилась в неисправном состоянии; помещение почтового отделения не изолировано от других комнат, не относящихся к почте, что давало возможность свободного доступа туда посторонним гражданам; отсутствовали средства пожаротушения.

Для устранения выявленных недостатков работниками органов внутренних дел были даны конкретные сроки. Однако к моменту преступления они практически не были устранены.

В. КЛАПУШЕВСКИЙ, начальник УВД Ташгорисполкома.



Уже разрабатывается его программа, а вы, дорогие читатели, готовьтесь. Итак, после небольшого перерыва редакция газет совместно с УГАИ УВД Ташгорисполкома приглашает вас на новый конкурс, который позовет вас на перекрестки дорог.

НА СНИМКАХ: участники конкурса; награждение победителей. Фото М. Нуриддинова.

как свои пять пальцев. Знаем и спокойно нарушаем Правила дорожного движения. Мало того, пусть простят меня взрослые, они являются «образцом» поведения на дорогах. Каждый человек должен знать и соблюдать Правила дорожного движения.

Трудно сказать, каким предпологаются следующий конкурс, но за нынешний мы говорим: «Спасибо». Обращаем более двух тысяч писем дело непростое. Но мы ждем от него новых вопросов и заданий, новых участников.

Супруги Перлина: — Конкурс организован хорошо. Приятно, что с нами победителями, встретились в редакции. Но у нас есть существенные замечания. Конкурс для нас, его участников, должны быть к подготовке материалов более внимательными — иногда были плохо подготовлены рисунки. А они ведь главное в решении дорожных происшествий. Спасибо, что сотрудники редакции и ГАИ познакомили нас, мы теперь ваши первые по-

долгие годы проработала стеклодувом, а Лавел Филиппович почти полвека инженером, а интересные конкурсы привлекают их своей сложностью, неожиданными ситуациями.

Андрей Никитин: — Окончил десять классов, работаю на 141-й автобазе. Принимал участие во Все союзных соревнованиях школьников на приз журнала «За рулем», которые проходили в Брянске. С благодарностью вспоминаю мастера производственного обучения Анастасию Николаевну Рихова — мастера обучения в УПК-1, где учился. Сколько помню себя, столько увлекаюсь машинами. Сейчас работаю слесарем, скоро сяду за руль. Конкурс — это увлечение, конкурс еще и еще раз доказывает человеку, что автомобиль и друг, и... Конечно, если забыть о том, что он требует к себе тщательного внимания.

Азад Атакулов, студент 5-го курса агрономического факультета ТашСХИ: — О пользе конкурса уже говорили. Добавлю, что в него надо включать и задачи, как решать проблему защиты окружающей среды, о том, как бороться с токсичностью и шумом, словом, самые неожиданные.

Наталия Сергеевна и Павел Филиппович Бахтин: — Действительно, пусть задания будут сложнее, ведь это так увлекательно разбираться в них, порой всей семьей. Но есть и замечания — необходимо вашу подборку «Магистраль» выпускать по определенным числам, иногда четче объяснять задание.

А мы добавим, что Наталия Сергеевна пенсионерка,

МАГИСТРАЛЬ

На перекрестках многих дорог

Завершился конкурс знатоков, который провели редакции газет «Ташкент окшони» и «Вечерний Ташкент» совместно с УГАИ УВД Ташгорисполкома. Победителей и активных участников конкурса принимали в редакции газет, где им вручались сувениры.

Как прошел конкурс? Что в нем удалось и какие были в его организации недочеты, в каком следующем конкурсе изъявили бы желание принять участие? На эти вопросы нам отвечают наши гости — победители и самые активные участники конкурса.

Северликова Л. М. (Михайлова): — В свое время успешно окончила школу ДОСААФ в Куйбышевском районе. Конкурс — это отличия, побывавшая на перекрестке многих дорог, в самых различных дорожных ситуациях. Думаю, что в следующем надо усложнить вопросы. За хорошее проведение мероприятия мы только благодарны его организаторам.

Шеразд Тогаев, ученик 10-го класса школы № 224: — Нас иногда «возмущает», что сотрудники ГАИ в своих подборках «Магистраль» пишут о том, что мы знаем,

