Вечерний Ташкент

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА | № 57 (6. 248) | Среда, 11 марта 1987 года | Цена 3 коп.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — ВЫПОЛНИМ!

Поставки — точно в срок, с гарантией качества

В основе успеха — ритмичность

Отличных результатов добился коллектив зеркально-мебельной фабрики. На 18 тысяч рублей перевыполнен план выпуска товарной продукции. Уже сегодня можно говорить о безусловном выполнении плана квартала по поставкам.

Зеркала, полки, створки дверей — эта продукция фабрики поступает на 14 предприятий системы Минмебельпрома УзССР. «Смежников по кооперации подводить нельзя!» — это стало законом для всех тружеников фабрики. Коллектив успешно выполнил все договорные обязательства. Качество продукции хорошее.

Знакомы с продукцией мебельщиков и на машиностроительных заводах. Так «дозорники» — зеркала заднего вида устанавливают на экскаваторы. Поступают они и в производственное объединение «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР». Совсем недавно освоен выпуск стеклянных полок для холодильников.

На зеркально-мебельной фабрике изжиты авралы. Работа равномерно распределяется по дням месяца. Спокойно, без нервозности выполняются плановые задания. Качество продукции стало лучше. Существенно облегчает работу и новое оборудование, его на предприятии около 80 процентов.

Хозяйский подход

Стать лидерами социалистического соревнования в Ташкентском отделении Среднеазиатской железной дороги молодежной колонне № 8 помогла бережливость. С начала года комсомольцы, возглавляемые Николаем Славниковым, провели на сэкономленном топливе десять тяжеловесных поездов. Так, молодые железнодорожники выполняют обязательства, взятые в честь 70-летия Великого Октября. По предложению машинистов ремонтники произвели дополнительную отладку и регулировку топливной системы тепловозов. В молодежных коллективах машинистов и ремонтников налажен строгий взаимоконтроль. Добиться высокой экономии позволило и неукоснительное соблюдение технологической дисциплины.

Ежемесячно без сверхнормативного использования топлива коллектив выполняет плановые задания на 110—115 процентов.

(Корр. УзТАГ).

Двухслойные панели

Ташкентским заводом крупнопанельного домостроения № 3 начат выпуск панелей стеновых наружных двухслойных из железобетона согласно техническим условиям, разработанным трестом «Оргтехстрой» Главташкентстроя.

Панели предназначены для строительства 9-этажных жилых домов серии «148» с расчетной сейсмичностью.

Технические условия на панели зарегистрированы в Узбекском республиканском управлении Госстандарта.

В ТАШКЕНТСКОМ ОБКОМЕ ПАРТИИ

Бюро Ташкентского обкома Компартии Узбекистана на заседании, состоявшемся 9 марта, рассмотрело вопрос о серьезных недостатках в производственной и финансово-хозяйственной деятельности киностудии «Узбекфильм», нездоровой морально-психологической обстановке в коллективе. Отмечено, что в деятельности киностудии не произошло необходимых изменений в соответствии с установками апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, решениями XXVII съезда партии, другими партийными документами.

Руководством киностудии, первичной партийной организацией не предприняты конкретные шаги по критике, высказанной на XXI съезде Компартии Узбекистана, созданию в коллективе атмосферы высокой художественной взыскательности, творческого поиска. Мало что делается для появления в кино новых ярких произведений, достойных нашего современника. Из выпущенных студией в 1981—1986 годах 100 фильмов лишь два удостоены высшей категории и 30 — первой. Многие работы не вызывают зрительского интереса и не окупаются.

В киностудии по-прежнему творческие силы слабо сосредоточиваются на крупных проблемах идейного воспитания, отражении динамичных процессов современной социалистической действительности. За последние годы выпущен лишь один полнометражный фильм — «Прощай, зелень лета», — посвященный перестройке жизни, борьбе с негативными явлениями.

На формальной основе построена деятельность художественного совета киностудии. Два его члена от предприятий области даже не знают о своем членстве. На обсуждение совета не выносятся наиболее острые проблемы кинематографа, заседания проходят при низкой явке и активности.

Организационные недостатки и финансово-хозяйственные нарушения допускаются в работе сценарно-редакционной коллегии. Более полугода остается вакантной должность руководителя сценарной мастерской.

Вскрыты факты, когда штатные работники в нарушение законодательства оформлялись сценаристами и получали одновременно зарплату и гонорары. В написании сценариев к картинам редко участвуют известные писатели и драматурги.

Не в полную силу используются мощности производственной базы, артистические силы. На 10—20 процентов недовыполняются планы производственными цехами. К исполнению и дублированию ролей приглашаются со стороны 70—80 процентов актеров, в то же время в экспериментальном театре-студии киноактера многие творческие работники подолгу не загружены.

Не происходит необходимых изменений, продиктованных решениями III пленума ЦК Компартии республики, в постановке сатирического журнала «Наштар». Редакция киножурнала утратила связи с трудовыми коллективами, общественностью. Заседания редакционного совета не проводятся, выбор сценариев передоверен ответственному секретарю редакции. Беседы с людьми показывают, что интерес к киножурналу ослабевает.

В киностудии имеют место крупные недостатки в работе с кадрами. Из 27 начальников цехов и отделов 11 не имеют высшего образования, на некоторых ответственных должностях работают ранее судимые лица. Не проявляется забота о профессиональном росте молодых работников, отдельные режиссеры и актеры годами не привлекаются к работе над фильмами, порой на студию принимаются люди, далекие от киноискусства. Не обеспечивается интернациональный подход к формированию состава руководящих и творческих работников, свыше 50 сотрудников находятся в родственных отношениях.

Имеются факты нарушений законодательства в приеме на работу совместителей, ведении трудовых книжек и учете рабочего времени. Велика текучесть кадров, нарушается пропускной режим. Ослаблена трудовая дисциплина, в один из дней проверки на работу опоздали более 80 человек, или каждый десятый.

В деятельности киностудии выявлены грубые нарушения финансовой, штатной дисциплины. Зачастую не соблюдаются плановые сроки производства фильмов, допускается перерасход смет. Ряд работников содержится сверх установленного лимита численности и предельных ассигнований, отдельным лицам завышены должностные оклады. В нарушение действующего положения директорам кинокартин выдаются десятки тысяч рублей на операционные и хозяйственные нужды, необоснованно оплачиваются расходы на приобретение товаров, стоимость которых превышает установленный лимит. Не созданы необходимые условия для хранения реквизита и других материальных ценностей, что приводит к их порче.

Одной из причин недостатков в киностудии «Узбекфильм» является низкий уровень руководства ее коллективом со стороны бывшего директора студии т. Аббасова Ш. С. и ныне работающего в этой должности т. Даниярова К. Х., первичной партийной организации.

Тов. Аббасов Ш. С., совмещая на протяжении четырех лет пост директора, художественного руководителя, председателя художественного совета киностудии и главного редактора журнала «Наштар», не смог обеспечить эффективное руководство вверенными участками, проявляет высокомерие, стремление к единоличному решению коллегиальных вопросов, некритическое отношение к своей деятельности, допускал нескромность в личных делах. В то же время он мало заботится о делах коллектива студии, профессиональном росте молодых творческих работников.

Нынешний директор киностудии т. Данияров К. Х. пока не показывает себя как руководитель, не принимает должных мер по наведению порядка, уходит от решения назревших проблем, потворствует гонениям отдельных сотрудников.

Первичная партийная организация киностудии проявляет беспринципность по отношению к делам в коллективе, не влияет на их улучшение. Партийная работа не планируется, нарушаются внутрипартийная демократия, дисциплина. Партбюро самоустранилось от участия в решении кадровых вопросов, контроля за моральным и деловым обликом кадров. Бывший секретарь партийного бюро студии т. Исмаилов А. И. использовал свое общественное положение для получения туристических путевок, решения других личных вопросов.

Руководство Госкино республики (т. Тураев А. А.) ослабило контроль за работой киностудии «Узбекфильм», решением кадровых вопросов, проявляет либерализм в оценке проступков некоторых должностных лиц, не приняло необходимых мер по устранению недостатков, выявленных в студии Комитетом народного контроля Узбекской ССР.

Ташкентский горком, Чиланзарский райком, отдел пропаганды и агитации обкома партии не вникают должным образом в дела киностудии.

Эти и другие недостатки привели к тому, что в коллективе киностудии сложилась нездоровая морально-психологическая обстановка. Не чувствуется атмосферы дружной, слаженной работы. Отдельные руководители подразделений и рядовые сотрудники ведут себя неискренне, открыто не говорят о недостатках, стараются скрыть действительные факты. Имеются попытки замкнуть те или иные негативные явления на отдельных лицах, отойти от проблем, требующих безотлагательного решения. В студии не создана необходимая обстановка для свободного творчества, создания высокохудожественных произведений киноискусства.

Обком партии работу парторганизации и администрации киностудии «Узбекфильм» по перестройке своей деятельности, обеспечению партийной и производственной дисциплины, созданию здоровой морально-психологической обстановки в коллективе признал неудовлетворительной.

Руководству и партийной организации киностудии предложено принять необходимые меры по устранению отмеченных недостатков, мобилизации коллектива на решение задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС, XXI съездом Компартии Узбекистана, другими партийными документами в отношении творческих организаций и учреждений.

Отделу пропаганды и агитации обкома (т. Расулов К. Р.), Ташкентскому горкому (т. Гончарова А. В.), Чиланзарскому райкому партии (т. Ефремов Б. В.) указано на неглубокий подход к рассмотрению писем и заявлений из киностудии «Узбекфильм», слабый контроль за работой ее первичной парторганизации и администрации. Бюро обязало их оказать практическую помощь в перестройке партийной работы, укреплении кадрами, создании здоровой обстановки в коллективе киностудии.

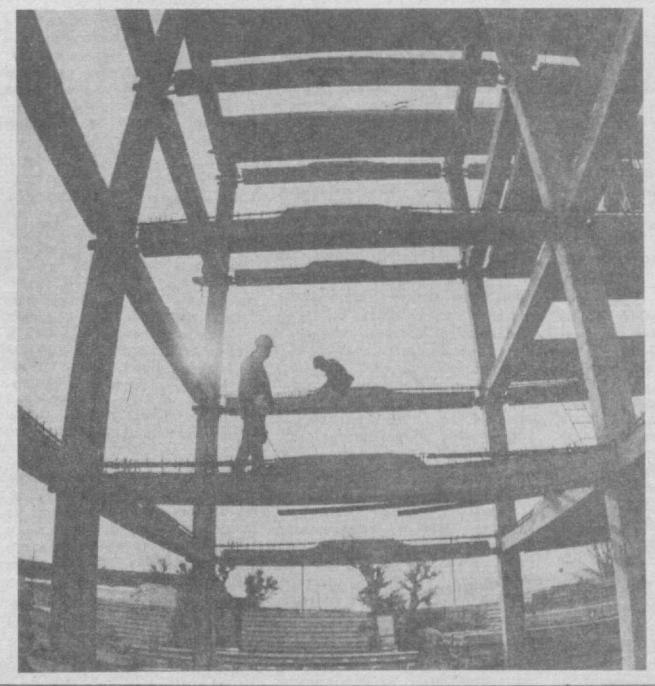
Принято к сведению заявление первого секретаря Чиланзарского райкома партии т. Ефремова Б. В., что им будут приняты необходимые меры по устранению упущений в работе первичной парторганизации, киностудии в целом.

За допущенные недостатки в руководстве вверенными участками в киностудии «Узбекфильм» и нарушения в решении личных вопросов бюро обкома партии строго наказало т. Аббасова Ш. С.

Партийные взыскания наложены также на членов КПСС тт. Даниярова К. Х. и Исмаилова А. И.

Руководству киностудии предложено коренным образом изменить подход к организации работы киностудии, устранить допущенные нарушения в производственной и финансовой деятельности, обеспечить в коллективе обстановку широкой гласности и творческого поиска, взаимной взыскательности, непримиримого отношения к недостаткам.

Обращено внимание руководства Государственного комитета Узбекской ССР по кинематографии (чл. КПСС т. Тураев А. А.) на ослабление контроля за деятельностью киностудии «Узбекфильм», необходимость настойчивого решения назревших здесь кадровых вопросов, устранения имеющихся недостатков и упущений.





Коллектив строительно-монтажного управления № 2 треста «Ташпромстрой» активно включился в социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Здесь решено строящийся объект — новые корпуса кожгалантерейной фабрики — сдать не в 1988 году, как по плану, а в четвертом квартале нынешнего года.

НА СНИМКАХ: на строящемся объекте; один из лучших бригадиров треста Владимир Первушин.

Фото Э. Захидова.

Наш современник



С творческим подходом

Работать в опытно-конструкторском бюро расфасовочного и упаковочного оборудования, прямо скажем, нелегко. Поэтому коллектив подбирался здесь не сразу, а годами. И на первое место ставились качества, с которыми человек вполне мог бы трудиться на других предприятиях, не в обиду будет им сказано. Поясним на примере.

С. Нурматов — фрезеровщик. Не такая, вроде, редкая профессия. Тысячи людей владеют ей в нашем городе. Вполне справляются с плановыми заданиями, получают заслуженные правительственные награды. И все же отличие есть. А именно в названии предприятия: опытно-конструкторское бюро. Значит, тут нужны не только исполнительская дисциплина, умение грамотно читать чертежи, изготовлять по ним различные изделия, а нечто большее.

Каждая автоматическая линия, созданная в ОКБРУ, является плодом напряженного труда конструкторов, технологов и рабочих. В бюро выпускают оборудование для предприятий бытовой химии всей страны. Заказы обычно не повторяют друг друга. Во всяком имеются свои особенности в зависимости от технологии изготовления и упаковки продукции. И успех дела, несомненно, зависит от вклада каждого. От творческого вклада. Бывая в цехах ОКБРУ, часто наблюдаешь картину, когда вместе с конструкторами «колдуют» над чертежами слесари, станочники, подсказывают как лучше сделать тот или иной узел.

Нередко обращаются за советами и к бригадиру С. Нурматову. 16 лет трудится он на производстве. За эти годы стал высококвалифицированным специалистом, возглавил комсомольско-молодежный коллектив. Обучает Сабир Нурматович своих подопечных не только секретам мастерства. В первую очередь прививает он молодежи творческое отношение к своему делу. Иначе нельзя. Ведь изготовляют они экспериментальные образцы автоматов и автоматических линий. От работы станочников во многом зависит деятельность всего коллектива ОКБРУ.

Коммунист С. Нурматов ведет и большую общественную работу, являясь председателем совета бригадиров предприятия и партгрупоргом. И здесь он верен своему принципу — добросовестно и творчески относиться к каждому поручению, помочь каждому, кто бы к нему ни обратился.

За достигнутые в труде успехи Сабир Нурматович награжден Почетным дипломом министерства и ЦК профсоюза работников химической промышленности.

У. УСМАНОВ.

НА СНИМКЕ: бригадир С. Нурматов.

В ИСПОЛКОМЕ ТАШГОРСОВЕТА

Исполком Ташгорсовета на своем очередном заседании рассмотрел вопрос об организации летнего отдыха трудящихся на 1987 год.

В принятых по данному вопросу мероприятиях значительное внимание уделено укреплению материально-технической базы культпросветучреждений, парков культуры и отдыха, укомплектованию их необходимым культинвентарем и оборудованием, оснащению новыми видами аттракционов, современными техническими средствами, благоустройству прилегающих территорий. Намечается, в частности, провести на территории парков им. Н. Шумилова, им. В. Котика ирригационные системы «Микроклимат», очистку озер, укрепление берегов и пескование пляжей в парках культуры и отдыха им. Ленинского комсомола, 40 лет Комсомола, им. 50 лет Коммунистического субботника, «Бахт», «Рохат» и других.

На основе предложений и рекомендаций постоянных комиссий по науке и культуре, физкультуре и спорту Ташгорсовета в мероприятиях широкое отражение нашли вопросы организации и проведения II Всесоюзного фестиваля народного творчества, театрализованных праздников, лекториев, тематических дней и вечеров, спортивных состязаний, посвященных 70-летию Великого Октября. Начиная с мая с. г. во всех парках культуры и отдыха будут действовать клубы выходного дня. Большое внимание в мероприятиях уделено организации летнего отдыха детей и подростков в городских и загородных пионерских лагерях.

Исполком Ташгорсовета обязал отделы и управления Ташгорисполкома, исполкомы районных Советов, строго руководствуясь принятыми мероприятиями, обеспечить их безусловное выполнение, принять все необходимые меры для организации наиболее активного летнего отдыха трудящихся.

Исполком Ташгорсовета также обсудил некоторые итоги деятельности исполкомов районных Советов народных депутатов по совершенствованию организационной работы в свете решений XXVII съезда КПСС.

В принятом решении на основе глубокого анализа дана принципиальная оценка организаторской деятельности исполкомов, повышению их роли и ответственности во всех отраслях хозяйственного и социально-культурного строительства, дальнейшему развитию социалистического соревнования, отмечены серьезные недостатки и упущения в этой работе.

Рекомендовано районным Советам народных депутатов активнее внедрять новые формы проведения сессий Советов, оказывать повседневную помощь постоянным комиссиям в организации их аналитической и контрольной деятельности, шире использовать право запроса депутатов к соответствующим государственным органам и должностным лицам, расширять гласность в работе, улучшить информированность населения о принимаемых решениях и ходе их выполнения. Продолжать и совершенствовать практику обсуждения в трудовых коллективах и по месту жительства населения проектов решений Советов.

Исполкомам райсоветов поручено тесно увязывать организационную и массово-политическую работу с задачами ускорения темпов развития экономики, решительно преодолевать застойные процессы, полнее использовать предоставленные права в решении вопросов комплексного развития территорий. Добиться безусловного выполнения наказов избирателей, принятых к исполнению. В свете январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС улучшить работу с кадрами советских органов, поднять дисциплину, усилить их ответственность за порученное дело. Шире развернуть социалистическое соревнование по достойной встрече 70-летия Великого Октября, принять дополнительные меры по обеспечению безусловного выполнения всеми предприятиями, учреждениями и организациями заданий 1987 года и двенадцатой пятилетки в целом.

В целях дальнейшего совершенствования системы оплаты за проезд в городском пассажирском транспорте, обеспечения безопасности движения и повышения культуры обслуживания населения исполком Ташгорсовета принял решение об изменении порядка оплаты за проезд. С 1 апреля 1987 г. на ташкентском городском пассажирском транспорте вводится бескассовый метод обслуживания пассажиров. Будет расширена сеть реализации абонементных билетов и месячных проездных карточек через торговую сеть, пункты питания и бытового обслуживания предприятий, организаций, учреждений и учебных заведений города. В этих целях исполком обязал отделы и управления Ташгорисполкома, исполкомы райсоветов в кратчайшие сроки осуществить на подведомственных им предприятиях и организациях, обслуживающих население и производящих кассовые операции, широкую продажу абонементных билетов на проезд в городском пассажирском транспорте, обеспечить строгий контроль за выполнением планов реализации проездных документов торговыми предприятиями и организациями города.

Управлению внутренних дел Ташгорисполкома оказывать практическую помощь контролерам пассажирского автотранспорта в проведении оплаты проезда и выявлении лиц, уклоняющихся от оплаты за проезд.

Исполком Ташгорсовета рассмотрел ряд других вопросов развития городского хозяйства.

Почта планеты

ТАСС: ХРОНИКА. ФАКТЫ. СОБЫТИЯ

ПРАГА. Подлинный синтез знаний и опыта, накопленных во многих странах мира, представлен на Международной выставке медицинской литературы, которая открылась в столице ЧССР. Почти полторы тысячи новейших изданий по всем областям медицины представлено в экспозиции, которая после закрытия перейдет в полное владение библиотеки Карлова университета в Праге и будет служить верным помощником при подготовке будущих врачей. Значительную часть этого уникального книжного фонда составляют труды советских ученых-медиков.

ВАШИНГТОН. Здесь официально объявлено об отставке директора отдела связей Белого дома Джона Колера. Как отметил официальный представитель президента, эта отставка — часть реорганизации аппарата сотрудников Белого дома, проводимой его новым руководителем Говардом Бейкером.

В попытке придать «новое лицо» администрации Рейгана Говард Бейкер активно избавляется от деятелей с подмоченной репутацией. В первую очередь это касается тех, кто скомпрометировал себя участием в тайной операции по продаже оружия Ирану и переводу части вырученных средств на незаконную помощь никарагуанским контрас. Колер не имел отношения к «Ирангейту», но, как стало известно после его назначения, являлся в свое время членом фашистской молодежной организации Гитлер—Югенд.

ОТТАВА. Шестнадцатый день продолжают в Монреале голодовку 28 чилийских беженцев. Они протестуют против введения в Канаде новых жестких иммиграционных правил, фактически запрещающих въезд в страну лицам, спасающимся от военно-диктаторских режимов ряда стран Латинской Америки. Участвующие в голодовке чилийцы требуют предоставления им и их родственникам, бежавшим от преследований Пиночета, статуса политических беженцев, что позволило бы им найти убежище в Канаде. Многие канадские общественные организации и отдельные граждане с большой симпатией относятся к беженцам из Чили и поддерживают их требования.

БОГОТА. Очередное преступление совершила колумбийская реакция. На этот раз ее жертвой стал муниципальный советник от политической коалиции левых сил Патриотический союз Даниэль Перальта. Он был убит неизвестными выстрелами в упор в населенном пункте Фузнте де Оро (департамент Мета). Преступникам удалось скрыться. Перальта неоднократно получал угрозы от местных реакционеров в связи с его деятельностью в защиту демократических реформ. Только за последние десять дней в Колумбии от рук наемных убийц из ультраправых террористических группировок пали четыре муниципальных советника от патриотического союза. Руководство союза потребовало от властей принять срочные меры по прекращению волны кровавого террора против демократических сил страны.

Партийная жизнь: молодое пополнение

ИСПЫТАНИЕ КАЧЕСТВОМ

На очередном заседании совета бригадиров завода «Ташсельмаш» рассматривались итоги работы бригад в условиях госприемки. С общим положением дел по заводу знакомил заместитель директора по качеству Ю. И. Исмаилов. Отметив, что, к примеру, в январе все 600 запланированных хлопкоуборочных машин прошли госприемку, он заострил внимание на том, что 20 процентов из общего количества было сдано со второго предъявления. А это не может не вызывать тревогу.

Почему же часть продукции пришлось дорабатывать и сдавать со «второго захода»? Основных причин выявлено три: почти половина возвратов была из-за неточностей в технологическом процессе, около трети — из-за конструкторских недоработок в чертежах и почти 20 процентов — из-за брака, допущенного в работе непосредственно рабочими.

Все эти причины были детально проанализированы. Вывод последовал один — ужесточить требовательность к работникам предприятия на каждом участке. И основная роль здесь принадлежит работникам контрольных служб всех цехов и участков.

— Брак в работе необходимо предупреждать, — говорит контрольный мастер цеха № 10 Н. Кондратьева. — А сделать это может только служба технического контроля, которая обязана держать в поле зрения все участки технологической цепочки и своевременно вносить коррективы. Госприемка, контролирующая качество готового изделия, выявляет лишь главные, «болевые» точки производства и не может заменить пооперационный контроль...

Наташа на заводе недавно: пришла сюда контролером в 1983 году после окончания СПТУ-14. Непросто было поначалу. Контролер — должность особая, здесь надо быть и принципиальным, и настойчивым, и хорошо знающим все секреты производства. Знаний, полученных в училище, явно не хватало. Поэтому все свободное время, освободившись от текущих дел и забот, она изучала производство.

— Иначе нельзя, — делится Наташа. — Если ты требуешь хорошей работы от другого, то и сам должен знать, как надо работать. Призывать к ударному, качественному труду, находить недостатки и советовать могут многие, а вот конкретно объяснить, в чем недостаток и как его устранить, могут далеко не все. Для настоящего контролера это просто необходимо.

Настойчивость и упорство в достижении поставленной перед собой цели дали свои результаты: Кондратьева стала ведущим контролером, а затем и контрольным мастером в заготовительно-прессовом цехе. Ее активность и принципиальность в любом деле не остались незамеченными. Наташу приняли в члены КПСС, она была избрана членом бюро Хамзинского райкома комсомола.

Одна из рекомендовавших Наташу в члены КПСС — начальник бюро технического контроля кузнечно-заготовительного цеха Галина Дмитриевна Дмитриева дала короткую, но емкую характеристику:

— Кондратьева из тех, кого кое-кто считает неудобными. Ершиста. Ей претит равнодушие и неискренность. Больше всего Наташа выступает против «показухи», видимости работы. Комсомольцы отдела технического контроля завода избрали ее своим вожаком. В райкоме комсомола ей доверен один из самых сложных участков работы — идеологический сектор. Каждый день у нее заполнен до предела и работой, и общественными делами. И всюду она успевает. Причем не просто выполняет свои обязанности, а старается творчески подойти к делу. Как комсомольский вожак она во многом не похожа на своих предшественников. Не только тем, что больше стало запоминающихся, интересных мероприятий, но и тем, что комсомольцы чаще стали поднимать и решать производственные вопросы, затрагивать проблемы, требующие решения, ответа, вмешательства руководства предприятия, специалистов. Не всем это нравится, но большинство ее «приняло» и стало на сторону комсомольского вожака, помогает ей.

Поэтому все, с кем я говорил о Кондратьевой, были единодушны во мнении, что Наташа по праву представляла комсомолию города на XXIII съезде ЛКСМ Узбекистана.

Но вернемся к производству. Проблем в работе контролеров хватает.

— Все на словах за качество, — говорит контрольный мастер Татьяна Рудыка. — Но на деле же многие руководители участков, мастера, бригадиры и рабочие морально оказались неподготовленными к работе в условиях госприемки. На участках обязательно надо проводить контроль детали, а уж потом запускать ее в партию. Если контроль ослабить, то из-за отклонений в штампе или приспособлении деталь идет с отступлениями от требований технологии, чертежа. Ну а если все же брак? Его надо изъять, исправить. А вот некоторые пытаются «протолкнуть» его через контроль. В сознании многих укоренилось количество, а не качество. Сейчас бракоделы, которые еще не перевелись на заводе, во всех своих грехах винят госприемку, ущемляющую и морально, и материально за некачественную работу. Больше «претензий» у них стало и к контролерам: если раньше те и уступали нажиму, закрывая порой глаза на «мелочи» для показателей, то теперь этого нет.

— Говоря о госприемке, которая сегодня идет вглубь, берет под контроль технологию, вопросы стандартизации, контролеры не должны выискивать виновных только на стороне, — говорит Наташа. — Многое зависит и от нас, от нашей компетентности, требовательности, принципиальности, умения вести разъяснительную работу в бригадах. Надо, как отмечалось на январском Пленуме ЦК КПСС, значительно прибавить в работе каждому...

Небольшой коллектив контролеров в заготовительно-прессовом цехе — всего 8 человек. Их явно не хватает для того, чтобы закрыть все «хозяйство», в котором около трехсот человек выпускают детали, номенклатура которых измеряется тысячами. Но контролеры стараются. Рабочие видят их непримиримость к послаблениям и отступлениям от стандартов и технических условий. И, конечно же, усилия Наташи Кондратьевой, Татьяны Мельниковой, Ольги Волосатовой, Райхон Поповой и других контролеров дадут больше эффекта тогда, когда они почувствуют помощь и поддержку всего коллектива цеха, мастеров, рабочих.

— В первую очередь мы должны опираться на помощь коммунистов и комсомольцев, — говорит Наташа. — А помощь эта в том, чтобы и самим трудиться качественно, и бракоделам, лентяям спуска не давать.

Хочется отметить, что сегодня для молодых коммунистов, для партийной организации — пора серьезных испытаний на зрелость, активность, отношение к делу. Перестройка оценивает каждого. Не все еще работают так, как этого требует время, но многие не только задумались, но уже и изменили отношение к работе, к своим обязанностям. Для молодых же коммунистов наши дни — хорошая школа ответственности, принципиальности, умения не пасовать перед трудностями, использовать предоставленный простор для инициативы и поиска. Время учит. И эти уроки помогают сформировать свою позицию, занять свое место в первых рядах тех, кто осуществляет перестройку.

В. КЛЕМЕНТЬЕВ,
старший инженер завода «Ташсельмаш».

По родной стране

ГУРЬЕВ

Резко увеличить темпы жилищного строительства и сэкономить при этом большое количество материалов помогла инициатива депутатов Гурьевского горсовета. Они организовали из будущих новоселов временные бригады отделочников, которые освоили навыки маляров и штукатуров на учебных курсах в домостроительном комбинате. Благодаря помощи населения строители намерены сдать в эксплуатацию жилья в нынешнем году вдвое больше, чем в прошлом. Инициатива депутатов Гурьева по повышению темпов сооружения жилищ получила развитие и в других городах Казахстана.

АРМЯНСКАЯ ССР

Около двух десятков лет назад на непригодных для земледелия солончаковых землях Араратской долины было организовано первое в республике прудовое хозяйство. Нынче из нагульных бассейнов с артезианской водой будет выловлено 4.200 тонн живой продукции — карпа, толстолобика, радужной форели.



НА СНИМКЕ: сортировка рыбы в Армашском прудовом хозяйстве.

Фото М. Калантара.

БРЯНСК

По-новому, с учетом интересов покупателей, перестроил работу после реконструкции центральный мебельный магазин в Брянске. Исчезли завалы упакованной мебели. В торговых залах демонстрируются образцы продукции, выпускаемой объединением «Брянскмебель». Здесь наборы корпусной и мягкой мебели, для спален, кухонь и прихожих. Покупатель уходит из магазина, унося с собой бланк-заказ на выбранные товары. Нет необходимости искать транспорт и грузчиков. Покупку в назначенный день и час ему доставят прямо с предприятия. В этом году, используя прогрессивный метод работы, коллектив магазина обязался продать мебели более чем на миллион рублей.

ЧАРДЖОУ

От разбушевавшейся Амударьи спасли мелиораторы треста «Чарджоуремводстрой» тысячи гектаров орошаемых земель. Укрощая паводок, они проложили новое русло, отведя поток в безопасное место. В сжатые сроки, используя землеройную технику с максимальной нагрузкой, мелиораторы переместили миллион кубометров ила и наносов реки.

ХАЧМАС
(Азербайджанская ССР)

Чайки и лысухи нашли приют у десятка водоемов, появившихся вблизи распаханных земель хозяйств Хачмасского района. Искусственные озера питаются из родников, вода которых не стекает теперь, как прежде, в Каспий, а идет на поля. 12 тысяч гектаров насытились здесь таким образом живительной влагой. Подобные озера — первые объекты комплексной программы мелиорации, к осуществлению которой приступили земледельцы крупного сельскохозяйственного района на севере Азербайджана. Она предусматривает строительство каналов, долговременных водохозяйственных объектов.

(ТАСС).

представляем новую рубрику

Городской транспорт: час «пик»

Что такое час «пик» ташкентцам объяснять не надо. Сутолока в автобусах и трамваях, оторванные пуговицы, испорченное настроение. С подобным транспортным «синдромом» приходится сталкиваться ежедневно.

В материалах, публикуемых под новой рубрикой, мы будем поднимать наиболее острые проблемы городского транспорта. Совместно с руководителями «Главташпассавтотранса» и трамвайно-троллейбусного производственного управления искать пути их разрешения. В разговоре примут участие сотрудники Управления по координации и развитию всех видов городского пассажирского транспорта, представители райисполкомов, управлений по благоустройству, руководители промышленных предприятий. Мы ждем и от вас, дорогие читатели, деловых, конкретных предложений.

ВСЕ МЫ—ПАССАЖИРЫ

Ташкент занимает четвертое место в стране по численности населения. А при подведении итогов социалистического соревнования столиц союзных республик наш «Главташпассавтотранс» занял лишь шестое место. В городе девять автобусных и шесть таксомоторных парков, автопредприятие маршрутных такси, но жалоб на работу транспорта хоть отбавляй!

Транспортное обслуживание населения продолжает оставаться одной из наиболее острых проблем развития города. В ряде автобусных парков ниже планового остается выпуск подвижного состава на линию. В среднем около 200 машин (17—20 процентов подвижного состава автопарков) остается в гаражах. Почти столько же в течение дня съезжает с линии. Вот и получается, что в городе чрезвычайно низкий коэффициент использования парка (0,73). В Минске этот коэффициент — 0,83. Случается, что автобусы-«инвалиды» для улучшения показателей «выталкивают» на линию хотя бы на один рейс. Не выдерживается положенный интервал движения. Слаба техническая оснащенность автопарков.

На городском электрическом транспорте также не выполняется плановый выпуск подвижного состава. Периодически наблюдаются съезды вагонов с линии. В управлении до сих пор не получают принципиальной оценки нарушители трудовой и производственной дисциплины. Оставляют желать лучшего условия труда, быта и отдыха работников управления.

Слабое использование подвижного состава происходит из-за острой нехватки запасных частей. Они в явно недостаточном количестве поступают в автопарки и депо. Неоценимую помощь в этом деле могли бы оказать промышленные предприятия. Но подобные шефские связи пока слабо налажены. На предприятиях не торопятся осваивать выпуск запасных частей, а работники этих же заводов опаздывают на работу в связи с плохой работой транспорта.

Не в полную мощь работает и ведомственный транспорт. Согласно отчетным данным, ежемесячно ведомственные автобусы перевозят лишь около миллиона пассажиров. В масштабах города это очень низкий показатель.

Справедливые замечания ташкентцев вызывает культура обслуживания в городском транспорте. На линию выходят грязные машины, с неисправными сиденьями и поручнями. За редким исключением, в салонах не вывешивается схема движения маршрута, водитель не объявляет названия остановок. Бывает, что рядом с водителем находятся посторонние, отвлекающие его от работы. На полную «катушку» включен магнитофон, из которого льются пошловатые песенки. Хорошим примером для подражания может служить метрополитен, где с первых дней работы удалось добиться высокого качества обслуживания.

Мнение водителя

«Выход через первую дверь»

Такое объявление можно услышать в салоне любого ташкентского автобуса. Сразу начинается толчея, возмущенные пассажиры высказывают недовольство. И мне, водителю, не раз приходилось выслушивать обидные слова... Столь тщательная проверка билетов не оправдывает себя, кроме того, нарушается ритмичность движения. Минусы подобной системы очевидны, но повсеместно лишь передняя дверь открывается на остановках...

Происходит это потому, что заработная плата водителей напрямую зависит от суммы выручки. Установлен специальный план выручки — определенная сумма денег, которую водитель обязан привезти за рейс и за смену в целом. Соответственно водитель, в первую очередь, заинтересован всех «обилетить». На узловых остановках «экспрессы» в поисках «зайцев» простаивают свыше пяти минут. О какой культуре обслуживания в этом случае может идти речь? Люди заплатили по 10 копеек и вправе требовать от водителя быстрой доставки в комфортных условиях. И в обычных автобусах должны быть созданы нормальные условия перевозки пассажиров. Лишь четкое выполнение графика может обеспечить ритмичное движение автобусов. А перед водителями стоят иные задачи: продать как можно больше билетов — обеспечить план выручки.

Выглядит это по крайней мере странно. Ведь если какой-нибудь автопарк досрочно выполнил план, то в оставшиеся дни месяца он будет выпускать на линию меньше машин, пассажиры будут подолгу простаивать на остановках. А виновных не будет. План выполнен досрочно! На первом месте должна стоять задача скорейшей доставки горожан к месту назначения, уменьшение бесцельного ожидания транспорта.

Что касается контроля своевременной оплаты проезда, здесь надо шире привлекать к работе пенсионеров, учащихся, студентов. Не последнее слово в этом важном народнохозяйственном деле должны сказать комсомольские организации.

А перед водителем должна стоять конкретная задача: четко соблюдать график движения. При этом число аварийных ситуаций на дорогах значительно сократится.

К. НАСИМОВ,
водитель 2-го автобусного парка.

Вести из автопарков

Обслуживание улучшится

В автопарк № 7 поступили комфортабельные многоместные автобусы «Икарус-260». Их планируется направить на самые напряженные маршруты.

Жители Чиланзарского района знают: в часы «пик» сесть в автобусы сложно. Коллектив нашего парка прилагает много усилий для улучшения транспортного обслуживания, но поток пассажиров огромен... Самыми «горячими» все единодушно называют маршрут № 2 (Подмосковная — вокзал) и маршрут № 13 (Подмосковная — станция метро «Пахтакор»). «Икарусы» должны здесь существенно изменить положение.

А. СУЛТАНОВ,
директор автопарка № 7.

Мнение пассажира

Строки из писем

К нам обратилась за помощью группа учителей школы № 69. Они жалуются на плохую работу трамвайного маршрута № 13. «И на работу, и с нее нам приходится добираться тринадцатым маршрутом. Приблизительно зная график движения, пытаемся под него подстраиваться... Но ничего не получается. Буквально каждый день приносит неожиданности. То в сети нет напряжения, то оборваны провода, а то и просто водители выбились из графика. Наблюдается интересная закономерность: водители любят скапливать вагоны на одной из конечных остановок, потом так же «гуськом» они движутся в обратном направлении. Когда же будет налажена ритмичная работа на этом маршруте?».

А вот письмо инженера Е. Акуратова. В нем детально рассказано о работе трамвайного маршрута № 4. Акуратов с возмущением восклицает: «Все неурядицы, которые могут возникнуть на электротранспорте, обязательно происходят на маршруте № 4. К этому добавляется слабая исполнительская дисциплина водителей». Далее он описывает достаточно типичную ситуацию: «Было около 10 часов вечера. Трамваев долго не было. Наконец, подошла долгожданная «четверка» № 1537. В салоне горел свет, освещая немногочисленных пассажиров. Пользуясь своей безнаказанностью, водитель проехал, так и не остановив трамвай! Напрасно ему махали пожилая женщина и инвалид на костылях...».

Редакция «Вечернего Ташкента» выражает уверенность, что изложенные факты станут предметом серьезного разговора в трамвайно-троллейбусном производственном управлении.

Обратная связь

Несколько слов о «зайцах»

Проблема безбилетных пассажиров год от года не становится проще. Меняются формы оплаты проезда, растет штраф за безбилетный проезд, но...

За 1986 год работниками контрольной службы «Главташпассавтотранса» было оштрафовано свыше 42 тысяч человек. За два месяца 1987 года контролеры выявили 5.939 безбилетных пассажиров. Кроме того, было составлено 487 материалов на различные линейно-финансовые нарушения водителей.

Немало «зайцев» выловлено контрольной службой трамвайно - троллейбусного управления. Если в 1985 году было оштрафовано 65 тысяч 400 человек, то на следующий год эта цифра возросла до 71 тысячи 36 человек. В январе этого года попытались бесплатно проехать почти 5,5 тысячи человек.

Как в подобной ситуации не вспомнить расхожую шутку: «Как вы платите, так и ездите!». Действительно, незаплаченные вовремя «пятаки» сдерживают строительство новых автопарков и депо, тормозят благоустройство городских магистралей.



В кабинете политпросвещения

В обеденный перерыв всегда многолюдно в кабинете политпросвещения Ташкентского фарфорового завода имени XXVI съезда КПСС. К этому часу тщательно готовятся заведующая партбиблиотекой, члены методического совета. Их постоянные читатели — агитаторы, политинформаторы, пропагандисты и слушатели системы марксистско-ленинского образования. Нередко здесь же посетители принимают участие в обсуждении происшедших накануне событий во внутренней и внешней политической и общественной жизни нашего государства. Эти события обязательно прокомментирует один из ведущих пропагандистов или лекторов заводской организации общества «Знание».

Закончится перерыв и опустеет кабинет политпросвещения. Но ненадолго. После рабочего дня сюда опять придут заводчане. И вновь их будут ждать свежие газеты и журналы, самая разнообразная политическая и справочная литература.

Фото М. Нуритдинова.

Их имена—в названиях улиц

Люди страны Октября

В год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции мы еще раз с огромной благодарностью и глубоким уважением вспоминаем тех, кто стоял у ее истоков и кто отдал свою жизнь в борьбе за счастье народа.

Победа революции в Туркестане явилась неотъемлемой составной частью победы социалистической революции в центре страны и на других ее национальных окраинах. В первых рядах тех, кто устанавливал Советскую власть в Туркестанском крае, был Михаил Николаевич Троицкий — видный партийный и профсоюзный деятель Туркестанской республики. М. Троицкий приехал в Туркестан в 1918 г. Старый революционер-большевик, член КПСС с 1903 г., он был призван в царскую армию в годы первой мировой войны и направлен на фронт. Имея опыт революционной деятельности, будучи убежденным большевиком, он развернул среди солдат активную политическую деятельность. Пользуясь большим авторитетом среди солдат, М. Троицкий избирается делегатом фронтового съезда солдат по выборам в Учредительное собрание, а вскоре становится членом фронтового Ревкома.

В декабре 1917 г. реакционное командование фронта арестовало весь состав Ревкома и приговорило к расстрелу. С помощью революционно настроенных солдат М. Троицкий бежал из тюрьмы и приехал в город Чарджуй (Чарджоу) и вскоре возглавил местную большевистскую организацию. Рабочий класс Чарджоу избирает М. Троицкого депутатом Совета, он является городским комиссаром торговли и промышленности, а также одним из организаторов Красной гвардии. В июне 1918 г. состоялся I съезд большевиков Туркестана. Троицкий выдвинут в состав ЦК Компартии Туркестана и на пост редактора центрального органа КП Туркестана — газеты «Туркестанский коммунист». Его статьи, яркие и глубокие по содержанию, систематически публиковались в газете. Его пламенные выступления на митингах и собраниях можно было услышать в различных городах и районах Туркестана. Много сил вложил он в дело создания профсоюзных организаций края. На I краевом съезде профсоюзов его избрали председателем Центрального Совета профсоюзов Туркестана. В октябре 1918 г. в целях усиления политической работы в войсках была создана газета «Красноармеец». ЦК КП Туркестана назначает М. Троицкого ее редактором.

Многие славные сыны и дочери советского народа отдали свою жизнь за счастье и свободу трудящихся. Среди них мы называем имена 14 туркестанских комиссаров — верных сынов партии, погибших в Ташкенте в январе 1919 г. от рук предателей. Одним из погибших был М. Н. Троицкий.

Очевидцы свидетельствуют, что М. Троицкий, как и его товарищи, с гордо поднятой головой, без страха смотрел в глаза мучителям.

26 января 1919 г. трудящиеся Ташкента вышли на улицы, чтобы проводить в последний путь 14 туркестанских комиссаров и других товарищей, погибших в боях с контрреволюцией. Их тела похоронены в братских могилах в центре Ташкента. Среди них М. Троицкий, имя которого навсегда останется в благодарной памяти народа. Его именем названа одна из улиц столицы Узбекистана.

Ю. РИЗАЕВА,
лектор Ташкентского филиала Центрального музея В. И. Ленина.

Отчет руководителя

Всегда ли виноваты «трамвайщики»?

Начну с цифр. Вот итоги работы за 1986 год трамвайно-троллейбусного производственного управления. Регулярность движения в среднем составила 94,5 процента. Сверх плана перевезено пассажиров, оплативших проезд, 2.423 тысячи человек. Также перевыполнен план выпуска подвижного состава на линию, возросла средняя скорость движения электротранспорта. Не ухудшая достигнутых показателей, наше управление продолжает трудиться и в 1987 году...

А жалобы на работу трамваев и троллейбусов все равно поступают. Действительно, сводки отчетов, данные о перевыполнении не развесишь на остановках... Людям нужна ритмичная работа транспорта, четкое выполнение графика движения. Наша прямая обязанность вовремя доставлять пассажиров до места назначения. Для этого многое еще предстоит сделать...

Пока вызывают заслуженные нарекания пассажиров трамвайные маршруты №№ 3, 6, 5, 8, 15, 27, 23, 29, троллейбусные — №№ 2, 5, 6, 7, 10, 17. Достаточно сказать, что у трамвайного маршрута № 15 запланированный интервал движения — 20 минут. Сошел с линии один вагон — время ожидания на остановках увеличивается в два раза! Этот маршрут обслуживают всего 5 вагонов. Увеличить их число мы не можем из-за нехватки тяговых подстанций. Что это значит? Рабочее напряжение контактной сети составляет 600 вольт. А нам приходится работать при напряжении... 300 вольт! Вагоны еле «ползут», пассажиры нервничают, а водители бессильны изменить скорость движения. Сила тока соответственно возрастает — перегреваются и выходят из строя электродвигатели. И контактная сеть не выдерживает подобных перегрузок. Всего же по городу дефицит мощности составляет около 30 тысяч киловатт.

Эта проблема медленно решается. Так, при открытии трамвайной линии на ипподром была пущена одна подстанция вместо двух запланированных. Подобное отношение к их строительству почему-то стало нормой. Скажу больше, если вступят в строй все запланированные подстанции, то имеющегося в управлении подвижного состава будет достаточно для нормального обслуживания города.

Анализ задержек транспорта за 1986 год показывает, что по вине управления их было немало. Но по вине Ташгорпэс было 80 случаев отсутствия напряжения в сети. Зарегистрировано 236 случаев обрыва проводов посторонним транспортом. Чаще всего это происходило при перевозке негабаритного груза. К этому надо добавить многочисленные ремонтные работы на дорогах, когда приходится изменять маршруты, 240 случаев дорожно-транспортных происшествий... Перечисленное ни в коей мере не снимает ответственности с руководства трамвайно-троллейбусного управления. До сих пор бывает, что трамваи сходят с маршрута ввиду серьезных неисправностей. Значит, наши ремонтники их вовремя не заметили и не устранили. Случается, и водители троллейбусов при неаккуратном вождении рвут провода. Можно привести еще десятки примеров, когда слабая исполнительская дисциплина влечет за собой сбои в работе.

Во многом позволит улучшить нашу деятельность реализации постановления Совета Министров СССР «О совершенствовании организации заработной платы, введении новых тарифных ставок работникам производственных отраслей». Во главу угла будет поставлено качество работы, возрастет трудовая и производственная дисциплина. Этому способствует и аттестация, которую мы проводим. По ее итогам часть работников освобождена от занимаемых должностей.

На низком уровне находится культура обслуживания пассажиров. Водители грубят, не всегда останавливаются на остановках. Не «прижились» у нас и магнитофоны-информаторы. Из 250 штук работают буквально единицы.

Не лучшим образом обстоит дело и с запасными частями. С Рижского вагонного завода мы их практически не получаем, хотя сервисное обслуживание завода-изготовителя обязательно. Для сравнения отмечу, что к вагонам чешского производства «Татра», которые работают на маршруте № 7, мы получили запасных частей лет на десять. И они продолжают поступать! Часть наших заявок выполняется промышленными предприятиями города. Хотелось бы, чтобы подобные шефские связи крепли.

Мы видим недостатки в своей работе, но и к нашим проблемам надо внимательнее относиться. Ведь на конечных остановках до сих пор не созданы элементарные социально-бытовые условия. В 1985 году был сдан в эксплуатацию диспетчерский пункт возле ТашМИ. Там до сих пор нет ни тепла, ни воды, нельзя пользоваться туалетом. В мае 1986 года сдана диспетчерская возле ипподрома. Там условия ничуть не лучше: нет отопления, течет крыша. В Главташкентстрое не заинтересованы строить диспетчерские. Заниматься такой «мелочевкой» им невыгодно. А от этого в конечном итоге страдают и сами строители: ведь общественным транспортом пользуются все.

Заканчивается строительство новых станций метрополитена. Возле станции «Чкаловская» будет построена объединенная вместе с «Главташпассавтотрансом» диспетчерская. Неудобства для водителей трамваев в ней уже «запланированы». Разве это нормально, если диспетчерская находится в 200 метрах от кольца? Как в этом случае диспетчеры будут регулировать движение? Да и водителям вместо отдыха придется бегать. О горячем обеде и говорить не приходится.

Большие и малые проблемы, о которых я рассказал, не волнуют пассажиров. Пассажир всегда прав, он должен без всяких проволочек — быстро и с комфортом—добраться до любой точки города. И мы для этого приложим все силы.

Г. ДУБИНЧИК,
заместитель начальника ТТПУ.

Добрая улыбка киоскера

— Молодой человек, — слышу я, стоя у маленького киоска «Союзпечати», —вам бы вот этот журнал надо взять, здесь много полезного для вас. И вот это обязательно прочтите, — продолжает киоскер, раскрывая журнал «Молодая смена». В это время у киоска собирается несколько заинтересованных разговором человек, и буквально, через секунду уже идет бурное обсуждение статьи.

— Трудно вам, наверное, приходится, устаете за день? — спрашиваю я.

— Когда как, — отвечает она с улыбкой, — скучать не дают. Человеку ведь внимание нужно и добрая улыбка, без этого жить нельзя.

Я смотрю на нее и думаю, как дорога цена доброй улыбки и как необходима она человеку в самых различных ситуациях. Каждый раз, проходя мимо киоска «Союзпечати» № 112 Октябрьского района, расположенного на территории Республиканского педагогического института русского языка и литературы, я наблюдаю, как весело толпятся студенты у маленького окошечка, беседуют с киоскером Фатимой Акбаровной Ибрагимовой. От нее веет спокойствием и доброжелательностью. Я сижу рядом с ней, но и наша беседа не мешает ей общаться с молодежью.

Пять сыновей и три дочери родила и воспитала Фатима Акбаровна вместе со своим мужем, бывшим учителем немецкого языка школы № 197.

— Теперь он на пенсии, — говорит Фатима-апа, — дети стали взрослыми, и я пошла работать, чтобы снова быть среди людей. Работа моя мне нравится. Среди студентов, преподавателей, школьников я снова чувствую себя молодой, — и добрая улыбка озаряет ее лицо.

Вот уже три года трудится в киоске «Союзпечати» Фатима Акбаровна. Ежемесячно выполняет план, переживает, когда мало поступает нужной и интересной литературы.

— Студенты — народ любознательный, — говорит она, — хотят узнать как можно больше интересного, поучительного. А в киоск порой поступает литература, которую никто не берет...

И действительно, я вижу на полках залежавшиеся, с давно потертыми обложками книги, которые, может быть, в иных местах давно бы нашли своего читателя.

— Обед у нас с 12 до 15 часов, — продолжает она, — а хорошо бы было сократить перерыв, ведь именно в это время многим было бы удобно забежать в киоск за нужной литературой. А газеты «Вечерний Ташкент» и «Тошкент окшоми» поступают в киоск к самому моменту закрытия и фактически реализуются лишь утром. Не пора ли решить эти наболевшие вопросы администрации «Союзпечати»?

...Трудные годы войны пришлось пережить работнице киоска № 72 Г. Ворсовской. Незабываемым 1941 годом ворвались гитлеровские полчища на Украину, и вместе с тысячами советских людей, обездоленных войной, покинула она с малолетней дочерью свой дом.

— Грозные это были годы, — вздыхает она, и я вижу в ее глазах прежнюю боль и тревогу. — Пришло известие о гибели мужа, вызвали в военкомат, назначили пенсию. Вот и вся моя молодость, — с грустью добавляет она, — спасибо людям, не оставили в беде.

Вот уже 15 лет работает она киоскером. И, может быть, именно эти прошедшие, но всегда тревожащие ум и сердце воспоминания приковывают ее внимание к материалам о важнейших событиях, связанных с борьбой за мир, которые она рекомендует прочесть посетителям.

— Встретишь хорошего человека, а их за день соприкасается со мной много, — говорит она, — и дышать становится легче.

А по соседству от нее уже в течение 20 лет трудится в киоске «Союзпечати» № 73 Лазакат Диярова.

— Люблю свою работу, — говорит она, — и стараюсь быть полезной людям. Спасибо тем, кто не забывает о нас, людях скромной профессии.

Я слушаю этих неутомимых тружеников и думаю о главном, о том, что они несут людям знание, способствуют распространению общественно и политически значимых печатных изданий, являются своего рода пропагандистами передовых идей нашего общества и, наконец, добрыми собеседниками, обсуждающими с читателями насущные проблемы времени.

Если вам когда-либо приходилось пройти по проспекту В. И. Ленина, то вы не могли не заметить киоска «Союзпечати» № 14, расположенного у входа Ташкентского факультета высшей школы милиции МВД СССР. В любое время дня, и в особенности по утрам и вечерам, у открытого киоска толпится народ. Подойдя ближе, часто можно услышать смех и шутки, которыми обмениваются с киоскерами их постоянные покупатели.

— Как вам удается привлечь столько народа? —спрашиваю я киоскера Вахаба Маннановича Рашидова.

— Стараюсь посоветовать, что приобрести. Вот люди и заходят часто. Многих знаю даже по именам, особенно слушателей факультета, они — мои постоянные читатели.

И словно в подтверждение этих слов слышу:

— Здравствуйте, Вахаб Маннанович, что-нибудь есть интересное? — обращается к нему миловидная женщина.

— Сегодня нет, но завтра заходите, обязательно что-нибудь будет, — отвечает он, и широкая щедрая улыбка делает его лицо еще добрее.

Более сорока лет отдал Вахаб Маннанович педагогическому труду. Бессменный директор дневных и вечерних школ Наманганской области, одновременно преподаватель русского языка и литературы в узбекских школах. И педагогический труд его был высоко оценен. Вахаб Маннанович — отличник народного образования УзССР.

Одиннадцать детей воспитал он и восемь внуков. Трое продолжили его педагогический путь. О своих детях, как и о своих читателях, он говорит с любовью.

— Обслуживаю, —говорит Рашидов, — более четырехсот посетителей ежедневно. Прихожу на работу к половине седьмого утра, а следом за мной уже народ подходит. Я счастлив, что работаю на этой улице. Народ здесь вежливый, добрый, внимательный, любят читать, а это —главное.

И Вахаб-ака с горечью вспоминает об одной встрече с учителем школы, не знающем ничего о Чернышевском.

— Разве так можно?! — говорит он. На прощанье Вахаб Маннанович просит меня помочь пропаганде журнала «Молодая смена».

— Это хороший журнал. Он эстетично оформлен. В нем много поучительных и интересных материалов. Однако, — все более волнуется бывший учитель, — он не пропагандируется среди школьников, учителей, молодежи. В округе 4 школы. Я спрашиваю учеников, учителей, знают ли они, что есть такой журнал? Но ответ один: «Нет».

И Вахаб Маннанович вынужден перечитывать и пересказывать покупателям содержание журнала, чтобы заинтересовать своих покупателей.

Я смотрю на него с чувством глубокого уважения. Вахаб-ака уже разменял восьмой десяток лет, но и сейчас он бодр и полон сил.

С годами войны связана жизнь Закира Ибрагимова. Учился в полковой школе, затем — зенитная артиллерия, Ленинградский фронт, освобождение Польши. А в мирные годы — работа на шахте и после ухода на пенсию — киоскером в киоске «Союзпечати». На груди его медаль «За боевые заслуги».

Разговор наш окончен, а я все сижу и наблюдаю за тем, как умело перебирает он журналы и газеты, вручая их людям, как недовольно поводит седыми бровями, когда покупатель отходит от киоска не с газетой и журналом, а с пачкой сигарет...

Хочется пожелать людям этой скромной профессии здоровья, энергии и успехов на их благородном поприще. И пусть их постоянные посетители уносят вместе с газетами и журналами их добрые, благожелательные улыбки.

Н. АРУТЮНОВА,
внеш. корр.



Картины Тахиржана Мирджалилова

Люди родной земли — любимая тема члена Союза художников СССР живописца Тахиржана Мирджалилова. Его работы овеяны теплом, глубоким проникновением в образы своих героев.

Т. Мирджалилов начал рисовать рано. В 1971 году, после окончания Республиканского художественного училища имени П. П. Бенькова, он поступил в Ташкентский театрально-художественный институт имени А. Н. Островского, учился в мастерской народного художника республики Н. Кузыбаева.

Тахиржан плодотворно работает, много и часто ездит по Узбекистану и стране. Он участник международных, всесоюзных и республиканских выставок.

Особое место в творчестве Т. Мирджалилова занимает дружественная Индия. Так, для Дворца культуры имени Индиры Ганди в Ташкенте он написал большое живописное полотно «Космос. Мир. Дружба». Совместно с лауреатом Государственной премии СССР Баходыром Джалаловым создал картину «Объятия Гималаев».

НА СНИМКЕ: Тахиржан Мирджалилов в своей мастерской.

Фото **Р. Шагаева.**
Фотохроника УзТАГ.

Новости науки и техники

ДЛЯ НУЖД НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Специалистами «Средазтехэнерго» совместно с САФНИИпромгазом разработана и внедрена запальная горелка, предназначенная для поджигания основного потока топлива горелочных устройств котельных агрегатов. Те, которыми пользовались, не обеспечивали надежного розжига топлива и контроля за его факелом.

Преимущество предлагаемой горелки в обеспечении смешения потоков запального газа и воздуха, подаваемого дутьевыми вентиляторами, надежность контроля факела волоконным световодом.

Внедрение новшества на Ташкентской ГРЭС позволило сократить время пуска оборудования и повысить надежность работы котла при розжиге. Условно - годовой экономический эффект на один котел составил 25 —30 тысяч рублей. Запальная горелка рекомендуется для внедрения в энергетической, металлургической, нефтеперерабатывающей и других отраслях народного хозяйства.

М. БАНОГИНА.
(По материалам УзНИИНТИ).

ПАНЕЛИ «ПОД КИРПИЧ»

Выпуск декоративных панелей налажен в Сергелийском производственном мебельном объединении. Они предназначены для внутреннего художественного оформления стен.

По конструкции панели изготавливаются двух видов: однослойно-соединенные плитки наклеиваются на рейку с последующей выборкой паза с четырех сторон и двухслойно-напрессованные. Набор верхнего слоя в двухслойных декоративных панелях оформляется «под кирпич».

Декоративные панели формируются из отходов производства — обрезков древесно-стружечных и древесно-волокнистых плит, клееной фанеры, строганого и лущеного шпона, бумажного пластика и т. д.

Наружные поверхности панелей имеют нитроцеллюлозное и меламинное покрытие.

Технические условия на декоративные панели зарегистрированы в Узбекском республиканском управлении Госстандарта. В нынешнем году декоративных панелей будет изготовлено 3 тысячи штук. Выпуск их производится согласно заказу торговой базы «Узхозторга».

Отходы производства в объединении идут также на изготовление посылочных ящиков, бытовых полок трех видов, столиков под телефон, нард и других товаров народного потребления.

А. БОЧКОВ.

Острый сигнал

Кто поможет библиотеке?

Почти шесть часов понадобилось, чтобы получить в Государственной библиотеке Узбекской ССР имени Навои заказанные книги.

— Вам еще повезло, — «успокоили» сотрудники.— У нас и побольше уходит времени на это, бывает, что и сутки.

Такое объяснение вряд ли решит читателей крупнейшего в Средней Азии книгохранилища. Для сравнения отметим, что в Государственной библиотеке СССР имени В. И. Ленина в Москве на исполнение заказа уходит пятнадцать минут, в Алма-Ате и Ашхабаде эту же операцию выполняют в среднем за двадцать минут. Что же мешает наладить нормальную работу в Узбекистане?

Я отправилась искать ответ на этот вопрос. И столкнулась с сотрудницей отдела комплектования. Она несла огромную стопу книг для передачи в отдел обработки изданий. Здесь все приходится делать вручную — механизация и автоматизация пока остаются голубой мечтой. А потому из хранилища в читальные залы и обратно тяжелые книги путешествуют на хрупких руках представительниц прекрасного пола. Правда, иногда на помощь приходит автомобиль. К мехтранспорту обращаются потому, что подразделения библиотеки разбросаны в четырех местах. Часто книгу заказывают по одному адресу, получают по другому, доставляют по третьему. И хорошо, когда машина заправлена бензином... Ну а если горючего, что нетнет да и случается, нет?

При получении книг ждало и другое разочарование. Заказ остался выполненным лишь наполовину. Остальной литературы в хранилище не оказалось, хотя в каталоге она и значилась. Выяснилось, что в библиотеке никак не могут навести порядок с картотекой. Тринадцать лет назад во время пожара погибло свыше четырехсот тысяч книг, около восьмисот тысяч экземпляров газет. Между тем они до сих пор значатся как «живые». А 4,3 тысячи книг — вообще неизвестно где.

Есть в библиотеке ценнейший фонд старинных изданий. Это редкостные фолианты XV — XVIII веков. Естественно, выдавать их на руки всем невозможно. Хранятся здесь и 594 тома уникального «Туркестанского сборника», представляющего огромный интерес для историков, литературоведов, писателей, философов, журналистов. Однако доступа к нему они не имеют. Выход есть: микрофильмирование таких раритетов. Но к этому широко применяющемуся в других библиотеках методу не прибегают.

Все это в значительной мере сказывается на авторитете библиотеки. Красноречиво говорят цифры: еще не так давно ее ежегодно посещало около тридцати тысяч читателей. А сейчас почти наполовину меньше.

Полтора миллиона томов — треть всего фонда библиотеки — до сих пор лежат упакованными в связках на полу, на подоконниках, где придется. Из-за отсутствия места на стеллажах приходится — в нарушение правил хранения — предельно уплотнять стоящие там издания. Книги от этого «болеют», страницы и переплеты разъедают микроорганизмы.

— А что остается делать? — разводит руками директор библиотеки А. У. Дадабаев. — Чтобы разместить весь фонд, нам требуется свыше десяти тысяч квадратных метров площади. А пока имеем в два с половиной раза меньше.

С каждым днем фонды книгохранилища растут. Сюда ежегодно со всех концов страны и из-за рубежа поступает около двухсот тысяч экземпляров книг, газет, журналов, географических карт, нот, грамзаписей, печатной графики, специальных видов технической литературы. Их некуда складывать, не успевают обрабатывать.

Не раз обращалось руководство библиотеки в различные вышестоящие инстанции. Там внимательно выслушивали претензии, сочувствовали, обещали помочь. Раз даже предложили еще одно помещение — аварийном доме, насквозь отсыревшем. Переселить сюда книги — все равно что поместить здорового ребенка в инфекционную больницу.

Строительство нового здания библиотеки начато одиннадцать лет назад. А не только конца ему, но и середины пока не видно. Бурьяном заросла плита фундамента, над которой так и не поднялся ни один из намеченных пятнадцати этажей...

Так кто же все-таки поможет библиотеке, до которой, судя по всему, нет дела Министерству культуры республики?

Э. ТУХВАТУЛЛИНА,
корр. УзТАГ.

РАСТИ, ТЮЛЬПАН

Тюльпан Фостера, изумительный по красоте алый цветок, вскоре вернется в места своего изначального обитания — на склоны Памиро-Алая. Спасти это реликтовое растение, занесенное в Красную книгу Узбекской ССР, помогли ученые Ботанического сада Академии наук республики. Они сумели акклиматизировать и размножить в достаточном для массового высева количестве луковицы тюльпана. С наступлением теплых дней яркий ковер покроет новые участки опытных плантаций, а в ближайшем будущем — и горные террасы.

Как это, к сожалению, нередко бывает, удивительный цветок чашевидной формы поплатился за свою красоту, был хищнически и почти полностью истреблен — сейчас в условиях естественной природы встречаются лишь единичные экземпляры. Эту печальную судьбу разделили и многие его собратья. Около шестидесяти исчезающих видов тюльпанов взяли под свою защиту ученые. Они реакклиматизируют изъятые в свое время из природных условий и взращенные в теплицах цветы, «приучая» их вновь к самостоятельному существованию.

(УзТАГ).

Трезвость — норма жизни

Не стоять в стороне

Сегодня мы расскажем о работе, проводимой в Куйбышевском районе столицы республики, по внедрению в быт новых традиций и обрядов. Об этом наш разговор с председателем районного совета добровольного общества борьбы за трезвость А. Р. Рахимджановой.

— За последнее время мы стали больше уделять внимания внедрению в быт горожан новых традиций и обрядов. На сегодняшний день в районе создано 200 первичных организаций общества борьбы за трезвость с охватом 9.271 человек. Скажу прямо — это далеко от желаемого результата. До сих пор от массового антиалкогольного движения в стороне остаются научные учреждения Академии наук республики, такие, как институты экономики, востоковедения, энергетики и автоматики, НПО «Кибернетика».

Непонятна инертность и комсомольских организаций Ташгосконсерватории имени М. Ашрафи, топографического техникума, профтехучилищ №№ 6, 12, 23 и 38, где первичные ячейки общества трезвости созданы лишь в отчетах. Ряд предприятий и организаций до сих пор не может перевести на банковский счет членские взносы. Среди них крупные предприятия: лакокрасочный завод, ДОЗ № 2, производственное объединение «Протезист», мукомольный завод № 3, Таштеплоцентраль и другие.

Но, несмотря на это, есть и положительный опыт работы отдельных первичек.

Так, например, в парке культуры и отдыха имени Тельмана действует лекторий «Трезвость — норма жизни». В организуемых им мероприятиях активное участие принимают врачи-наркологи, юристы, работники РОВД, что в значительной степени повышает эффективность проводимой работы.

Интересны и работы клубов трезвости, созданных по месту жительства, в домах культуры «Юлдуз», имени Куйбышева, ТТЗ и других. В целях организации досуга совместно с районным отделом культуры при кафе «Тюльпан» организована дискотека «Ильхом», создан клуб творческой молодежи «Лира» при кафе «Лазгат», где студенты института культуры, госконсерватории и музыкального училища имени Хамзы организуют развлекательные мероприятия.

Вместе с тем хочется признать, что в этом направлении у нас еще много недостатков и нерешенных проблем. Мы не добились еще активного участия в художественной самодеятельности и других видах активного отдыха молодежи района.

Важным звеном в пропаганде здорового образа жизни является обмен опытом между первичными организациями. Так, на профсоюзных курсах Ташоблсовпрофа организована учеба для председателей первичных организаций добровольного общества борьбы за трезвость. В ТИИИМСХ на факультете общественных профессий открыто отделение «Пропагандист трезвости». В учебную программу студентов включены лекции по различным вопросам, практические занятия, семинары. Недавно состоялся первый выпуск агитаторов - пропагандистов трезвого образа жизни.

Немалую воспитательную роль играет и кинематограф. В кинотеатрах района регулярно демонстрируются документальные и научно - популярные кинофильмы по антиалкогольной тематике. В кинотеатре «Дружба» создан кинолекторий для учащихся школ, играющий немаловажную роль в воспитательном процессе подрастающего поколения.

Активную антиалкогольную пропаганду проводят в районе Дом санитарного просвещения, городской наркологический диспансер. Здесь повышены ответственность и контроль за санитарно-просветительской работой. Активизировалась и работа участковых врачей-терапевтов по выявлению лиц, склонных к систематическому употреблению алкоголя. Проводимая работа значительно оздоровила микроклимат в рабочих коллективах и семье.

Но точку ставить еще рано. Есть у нас и свои нерешенные проблемы. Главное — не уходить от их решения. В этом смысл нашей каждодневной работы по внедрению в быт новых обрядов и традиций, искоренению из жизни употребления алкогольных напитков.

Записал Р. НУГМАНОВ.

Массовость — залог успеха

В Ташкентском педагогическом институте имени Низами открыт постоянно действующий семинар лекторов по пропаганде трезвого образа жизни. Руководитель семинара — профессор М. Х. Тохтаходжаева.

На первом занятии участники семинара — люди самых различных профессий —познакомились с методикой чтения лекций по антиалкогольной пропаганде, обменялись опытом, получили исчерпывающие ответы на интересующие вопросы, пополнили библиотеки необходимой литературой.

Л. ШИШОВА,
ответственный секретарь городского совета добровольного общества борьбы за трезвость.

Добрые начинания

Интересные мероприятия по организации досуга работников в автопарке № 7 начала проводить первичная организация добровольного общества борьбы за трезвость. Например, здесь был проведен вечер «за чашкой чая» с участием ветеранов войны и труда, вокально-инструментального ансамбля «Вокруг света» и артистов театра оперетты.

Вечер удался. Особо интересным был конкурс на лучшее приготовление кондитерских изделий, выявивший лучших кулинаров автопарка.

Подобные встречи в автопарке № 7 решено проводить регулярно.

Г. МУЛЛОНЕН.

Пьяные виражи

Тревожный сигнал дежурного областного ГАИ майора милиции Д. Мамаджанова был принят на всех постах магистрального шоссе, связывающего Ферганскую долину с Ташкентом. Водитель бежевой «Волги» с номерным знаком АРЕ 2730, нарушив правила движения, не остановился на сигнал автоинспектора, а, напротив, прибавил скорость. «Примите меры к задержанию!» — последовал приказ.

Подвижная группа дорожного надзора быстро перекрыла дорогу. Нарушителем оказался работник Ташкентской обувной фабрики № 1 В. Аракелян, приезжавший в Наманган по служебным делам на личной автомашине. Стоило открыть дверцу, как все стало ясно без экспертизы: от него разило спиртным. Медикам оставалось лишь официально подтвердить опьянение.

(Корр. УзТАГ).

Достояние республики

Органами Государственного таможенного контроля при Совете Министров СССР предотвращено хищение более трех с половиной тонн антикварных изделий, представляющих историческую и художественную ценность Демократической Республики Афганистан. Предметы старины — изделия афганских и русских мастеров XVIII века оказались в контейнере, который следовал из ДРА через территорию СССР в ФРГ. Их обнаружила и задержала Брестская таможня. Вместо товаров, которые значились в документах, сопровождающих транзитный груз, в контейнере было спрятано 443 кремневых и курковых ружья, 134 старинных пистолета, 16 сабель, 186 самоваров с медалями, 168 предметов посуды, изготовленной в далеком прошлом афганскими ремесленниками-умельцами. По оценке контролера-искусствоведа музея Брестской таможни Ирины Тарима, все это представляет значительную ценность и является национальным достоянием Афганистана.

О задержании контрабандного груза была информирована афганская сторона. В ноте МИД ДРА, поступившей на днях в Главное управление Государственного таможенного контроля, говорится, что предметы старины переправляются из ДРА контрабандистами. В ноте высказана просьба о возвращении контейнера в Кабул. Как сообщили по этому поводу в Главном управлении советской таможенной службы, о конфискации груза речи быть не может, ценности принадлежат дружественной нам стране.





НА СНИМКАХ: инспектор таможенной службы Сергей Степанович Гобец проводит описание ящиков с контрабандным грузом; старинные пистолеты — содержимое одного из ящиков.

Фотохроника ТАСС.

За эффективный труд и здоровый быт

В розлив и на вынос

За последнее время в нашем городе значительно сократилась реализация винно-водочных изделий. Уменьшилось и число специализированных отделов магазинов, продающих спиртные напитки. Но, несмотря на все принимаемые меры, любители «зеленого змия» умудряются в любое время достать хмельное. Редакция решила провести рейд по выявлению подобных нарушений.

...Бойкое место у трамвайной остановки на Госпитальном рынке уже издали привлекает свое внимание большим скоплением людей. У непосвященных создается вполне правомерная мысль о неритмичном движении горэлектротранспорта. Но причина другая: еще задолго до 14 часов страждущие и жаждущие собираются здесь в надежде купить спиртное. Значительное скопление массы людей у магазина затрудняет посадку и высадку пассажиров. Вызывает недоумение, что продавцы этой точки реализуют винно-водочные изделия всем без ограничения и даже людям, уже изрядно принявшим «горячительные напитки». Отсутствует и норма отпуска спиртного в одни руки.

«Если вы хотите в воскресенье приобрести вино, обращайтесь непосредственно в приемный пункт стеклотары при универсаме, что по улице Саперной, 6, — пишет наш читатель Б. Измайлов, — за определенную переплату вам преподнесут спиртное».

А в магазине № 15 «Вина Узбекистана» Октябрьского райпищеторга на красочно оформленных настенных плакатах за распитием различных спиртных напитков изображены представительницы прекрасной половины человечества. Невольно создается впечатление, что завсегдатаи этой торговой точки в основном женский контингент. Но глядя на очередь, этого не скажешь.

Тут уместно напомнить, что в постановлении ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом» говорится о запрещении всякого рода рекламы, пропагандирующей винно-водочные изделия. Об этом надо напомнить и руководителям магазина «Подарки», что у станции метро «Хамза», где у секции продтоваров покупателей привлекает вывеска «Вино», хотя в продаже его нет и в помине.

Неприглядная картина открылась 6 марта перед нами и на территории Октябрьского колхозного рынка. В трех ларьках Ташлимводторга здесь шла бойкая торговля пивом не только на вынос, но и в розлив. Особо хотелось выделить точку у магазина «Мархамат», где устроился целый импровизированный пивной бар. Четко работали и помощники продавца. Стоит кому-либо выпить бутылку, как она тут же исчезает. Нет бутылок—нет и нарушения: видимо, по такому принципу решил работать изобретательный работник прилавка. Причем эта картина происходила на глазах у наряда милиции.

Кстати, закрывают глаза и работники пивного зала ресторана «Россия», когда приносят с собой и прямо на виду распивают тут и более «горячительные» напитки.

Проведенный рейд вскрыл нарушения правил реализации спиртных напитков. Это нездоровое явление должно быть принято во внимание как работниками правоохранительных органов, так и руководителями предприятий торговли.

Борьба с пьянством и алкоголизмом — дело всех и каждого. Призыв «Всем миром против пьянства» должен стать девизом повседневной жизни.

Н. РОМАНОВ.

Интересы дела или честь мундира?

После критики

«Инструкторами только значатся» — так назывался материал, опубликованный в нашей газете 11 февраля с. г. В нем критиковалась Ташкентская республиканская объединенная техническая школа ДОСААФ за слабую материальную базу, нарушения в расстановке кадров. Все это привело к тому, что физподготовка курсантов по сути сошла на нет, и в ряды Советской Армии многие выпускники РОТШ уходят физически неподготовленными.

В официальном ответе ЦК ДОСААФ УзССР, который подписал председатель Центрального комитета генерал-лейтенант А. М. Ходжибаев, сообщается, что критическую статью в ЦК ДОСААФ УзССР внимательно изучили, проверили факты на месте. Они подтвердились. «16 февраля 1987 г. на заседании бюро президиума ЦК ДОСААФ УзССР был заслушан начальник Ташкентской РОТШ У. Шакирджанов. На бюро были приглашены секретарь партийной организации, заместители начальника школы, главный бухгалтер. После обсуждения критического материала бюро президиума ЦК ДОСААФ УзССР постановило: за непринятие должных мер по физической подготовке курсантов У. Шакирджанову строго указать и обязать в срок до 25 марта 1987 г. создать спортивный клуб при школе, организовать работу постоянных спортивных секций по техническим и военно-прикладным видам спорта (не менее четырех)... Задействовать всех курсантов в подготовке и сдаче нормативов ГТО, а в предвыходные и выходные дни — занятиями в спортивных секциях. Контроль за исполнением возложить на отделы ЦК ДОСААФ УзССР».

Критический материал разбирали и в РОТШ. Присланный в редакцию ответ подписал секретарь партийной организации школы В. Иванов.

Скажем сразу, в РОТШ критику восприняли болезненно, хотя и признали, что «изложенные в корреспонденции «Инструкторами только значатся» факты в основном имеют место. Однако нам не ясно...» Неясного администрации, партийной и профсоюзной организациям школы оказалось предостаточно. Вот почему мы решили вступить в полемику с авторами ответа.

«Из 26 будущих радиомехаников (проверена одна их группа) 11 не уложились в нормативные требования комплекса ГТО» — цитата из критического материала, которая приводится в ответе. И далее — «От факта не уйдешь. Но автор не поинтересовался, что к этому времени радиомеханики прочучились в школе всего месяц. И если автор знает, как за два часа занятий из неподготовленного призывника (это автор сам подтверждает, заявляя, что райвоенкоматы выдают удостоверения о сдаче нормативов ГТО всем без исключения) сделать значкиста ГТО, пусть подскажет».

Думаем, тов. Иванов, не подскажет. Более того, здесь будет бессилен и тренерский совет сборной СССР по легкой атлетике. В самом деле, за два часа значкиста ГТО не подготовишь. Но за два часа можно привить навык. А за месяц, как утверждают специалисты, даже выучить плавать. В школе же из шести инструкторов только один (причем работает недавно) выполняет свои прямые обязанности... Почему, становится ясно из ответа: «По мнению ряда коммунистов, при существующем положении дел с физической подготовкой нет смысла содержать столько инструкторов-методистов по спорту. Ведь для них нет сегодня объема работ». Факты, изложенные в материале «Инструкторами только значатся», свидетельствуют об обратном.

Работы очень много. И по созданию прочной спортивной базы, и по физической подготовке курсантов. Только в партийной организации РОТШ, похоже, живут вчерашним днем, кивают на райвоенкоматы, которые направляют в школу неподготовленных ребят, ссылаются на учебную программу, в которой физподготовке отведено только десять часов, но никак не болеют за конечный результат.

«Никакой перестройки, никакого перелома произойти не может, если каждый коммунист, особенно руководитель, не поймет огромного значения практических действий, которые только и могут двигать жизнь вперед, повышать эффективность труда», — подчеркивалось в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии.

Создается впечатление, что в партийной организации РОТШ этого не осознали.

Да и вообще, судя по ответу, в школе весьма упрощенно понимают перестройку. «Администрация, партийная и профсоюзная организации решили отказаться от традиционных приписок». Этим, похоже, и ограничились. Ведь даже то, как выправлять создавшееся в РОТШ положение, там только собираются «детально изучить в ближайшее время и рассмотреть в кругу специалистов и заинтересованных лиц...».

На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС говорилось, что «отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий подход в оценке кадров».

Такое отношение к делу не стало ориентиром в работе администрации, партийной организации РОТШ. Не скоро станет, очевидно, нормой. Потому что в школе привыкли ссылаться на чужие недостатки (райвоенкоматы), а свои оправдывать объективными и субъективными причинами.

В самом деле, физической подготовке в программе занятий школы отведено мало времени. Очевидно, те, кто эту программу разрабатывал, не учли, что далеко не во всех общеобразовательных школах преподаватели физкультуры добросовестно относятся к своим обязанностям. А если и так, то отбор проведут в военкоматах и в школы рекомендуют крепких физически ребят. К сожалению, формализм не изжили в райвоенкоматах. РОТШ — последняя в этой цепи. Из ее классов выходит немало неподготовленных физически к службе в армии ребят. Но почему РОТШ не порвать эту цепь. Как? Хотя бы вступительными «экзаменами» по общефизической подготовке. Но, скажем прямо, такой подход оставит классы школы полупустыми. Понимают это, разумеется, и в объединенной технической школе ДОСААФ. А потому на такое не пойдут. Значит, надо думать, как изменить ситуацию в стенах самой РОТШ.

На этом можно было бы поставить точку. Если б не заданный редакции вопрос: «К чему было сообщать в корреспонденции фамилии «нарушителей»? Речь идет об инструкторах. Этим-де редакция очернила честных людей, не по своей воле занимающихся работой не по штатному расписанию.

Нет, газета не пыталась бросить тень на прошлые заслуги участника Великой Отечественной войны А. Толмачева, З. Каландарову, А. Стефанович и других, которые, очевидно, работают добросовестно. Хотя и вопреки штатному расписанию. А вот фактам нарушения штатного расписания, а также существовавшей практики приписок мы попросим Куйбышевский райком партии дать оценку. Тем более что копию ответа РОТШ направила и туда.

А. ОСИПОВ.

ЧЕМПИОНАТ ВОЛЕЙБОЛИСТОВ

Результаты матчей чемпионата страны по волейболу среди мужских команд, состоявшихся 9 марта:

РИГА. «Локомотив» (Киев) — «Динамо» (Ташкент) — 3:0, «Автомобилист» (Ленинград) — «Дорожник» (Алма-Ата) — 3:0, «Динамо» (Ташкент) — «Локомотив» (Харьков) —3:0, «Радиотехник» (Рига) — «Дорожник» (Алма-Ата) — 3:1, «Автомобилист» (Ленинград) —«Локомотив» (Киев) —3:1, «Дорожник» (Алма-Ата) — «Динамо» (Ташкент) — 3:0, «Радиотехник» — «Локомотив» (Киев) — 3:0, «Автомобилист» — «Локомотив» (Харьков) — 3:0.

ВИЛЬНЮС. ЦСКА «Север» (Новосибирск) — 3:0, «Искра» (Одинцово) — «Уралэнергомаш» (Свердловск) 3:1, «Куроаппаратура» (Вильнюс) — «Динамо» — 3:2, «Искра» — «Север» — 3:0, «Динамо» (Московская область) — «Уралэнергомаш» — 3:2, ЦСКА — «Куроаппаратура» — 3:0.

(Корр. ТАСС).

Редактор Т. М. КАЗАКБАЕВ.

ТЕАТР

11 МАРТА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — в 19.00 **Жизель.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — в 19.00 **Бунт невесток.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — в 19.00 **Все —звезды!**

ТАШГОСКОНСЕРВАТОРИЯ — в 18.30 **концерт квартета им. Д. Д. Шостаковича.**

12 МАРТА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — в 19.00 **Флория Тоска.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — в 19.00 **Бай и батрак.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — в 19.00 **Аэропорт.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ — в 19.30 **Ограбление в полночь.**

КИНО

11 МАРТА

Художественные фильмы:

«ВА-БАНК I», «ВА-БАНК II, ИЛИ ОТВЕТНЫЙ УДАР» — **Дворец искусств** (большой зал, 17, 20.00). Телефоны: 44-21-44, 44-21-34.

«И КОРАБЛЬ ПЛЫВЕТ» — **Дворец искусств** (малый зал, 17, 19.30).

«ПРОПАВШИЙ БЕЗ ВЕСТИ» — **Ватан** (20.00). Телефон 74-30-39.

«ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ» — **Ватан** (17.30, 20.45).; **Чайка** (18.30, 21.00). Телефон 77-06-20.

«ГЛОРИЯ» — **Москва** (по нечетным, последний в 20.40). Телефон 33-05-01.

«БЕЛЫЕ РОССЫ» — **им. 50-летия Ташсовета** (18, 20, 21.30). Телефон 78-47-25.

«КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ» — **Дружба** (18, 20.30).

«ВЫКУП» — **Дружба** (18, 20.00).

«ЧЕЛОВЕК-НЕВИДИМКА» — **им. 50-летия Ташсовета** (16.00).

«НОВЫЕ АМАЗОНКИ» — **30 лет ВЛКСМ** (по четным).

«ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ» — **им. 25-летия УзССР** (по нечетным).

«КАПИТАН «ПИЛИГРИМА» — **им. Лисунова** (по четным). Телефон 96-34-02.

«ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО» — **им. Лисунова** (17, 20.00).

«ПЕСНИ МОРЯ» — **Тинчлик** (по нечетным, последний в 20.45).

«ЗВОНОК ИЗ ПРОШЛОГО» — **им. 25-летия УзССР** (по нечетным); **им. Хамзы** (по четным).

«КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» — **им. К. Ярматова** (18.30, 21.00).

12 МАРТА

Художественные фильмы:

«ВА-БАНК I», «ВА-БАНК II, ИЛИ ОТВЕТНЫЙ УДАР» — **Дворец искусств** (большой зал, 11, 14, 17, 20.00). Телефоны: 44-21-44, 44-21-34.

«И КОРАБЛЬ ПЛЫВЕТ» — **Дворец искусств** (малый зал, 12, 14.30 17, 19.30).

«ПРОПАВШИЙ БЕЗ ВЕСТИ» — **Ватан** (12.30, 20.00). Телефон 74-30-39.

«ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ» — **Ватан** (10, 15, 17.30, 20.45); **Чайка** (11, 13.30, 16, 18.30, 21.00). Телефон 77-06-20.

«ГЛОРИЯ» — **Москва** (по нечетным, последний в 20.40). Телефон 33-05-01.

«БЕЛЫЕ РОССЫ» — **им. 50-летия Ташсовета** (18, 20, 21.30). Телефон 78-47-25.

«КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ» — **Дружба** (12, 15, 18, 20.30).

«ВЫКУП» — **Дружба** (12, 14, 16, 18, 20.00).

«ЧЕЛОВЕК-НЕВИДИМКА» — **им. 50-летия Ташсовета** (10, 12, 14, 16.00).

«НОВЫЕ АМАЗОНКИ» — **30 лет ВЛКСМ** (по четным).

«ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО» — **Искра** (12, 14.30, 17.15, 20.00). Телефон 39-14-59; **им. Лисунова** (11, 14, 17, 20.00).

«ПЕСНИ МОРЯ» — **Тинчлик** (по нечетным, последний в 20.45).

«ЗВОНОК ИЗ ПРОШЛОГО» — **им. 25-летия УзССР** (по нечетным); **им. Хамзы** (по четным).

«КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» — **им. К. Ярматова** (11, 13.30, 16, 18.30, 21.00).

реклама ○○○ объявления ○○○ реклама ○○○ объявления



ЛЕГКО МАМЕ, УДОБНО МНЕ!

В такой коляске с ребенком можно совершать длительные прогулки на свежем воздухе.

Коляску можно без особого труда внести в транспорт: она легка, быстро складывается.

Прогулочные коляски с твердой и мягкой спинками, яркой обивкой можно купить в магазине № 8/2 Ташкультторга, расположенного на ярмарке «Дустлик».

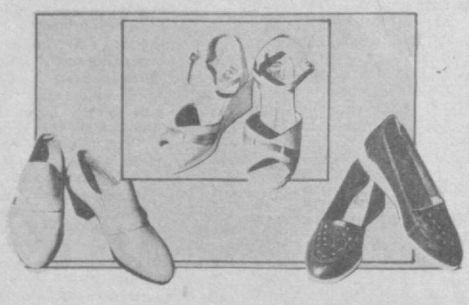
Цена — от 23 до 29 рублей.

Ташкультторг (телефон 77-23-12).

ОБУВЬ К ВЕСНЕ

вы сможете купить на ВЫСТАВКЕ-ПРОДАЖЕ,

которая состоится с 19 по 22 марта в магазине № 4 ФТО «Узбекистан».



В ассортименте —весенне-летняя обувь для женщин и мужчин.

Адрес магазина № 4: г. Ташкент, Махси-Дузлик (телефон 44-38-45).

Часы работы с 9 до 18.00. Перерыв — с 13 до 14.00. Выходной день — понедельник.

Фирменное торговое объединение «Узбекистан».

ПРОЕКТНОМУ КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ БЮРО «УЗВОДПРИБОРАВТОМАТИКА»

ТРЕБУЮТСЯ НА ПРОЕКТНУЮ РАБОТУ:

главный инженер проекта, заведующий сектором, ведущий инженер и старшие инженеры по автоматизации технологических процессов и автоматизированному электроприводу, **старший инженер** по линейным сооружениям связи, **ведущий инженер** по гидротехническому строительству.

Доставка сотрудников на работу и с работы—служебным транспортом.

Наш адрес: г. Нариманов, ул. Лихачева, 13 (автобусы: 183 (от сквера Революции, 171 от метро — станция «М. Горького», остановка «ЦБ ЭСРПП»).

УЗБЕККОНЦЕРТ
ДВОРЕЦ ДРУЖБЫ НАРОДОВ СССР им. В. И. ЛЕНИНА
13, 16 марта в 19.30, **14, 15 марта** в 15.00 и 19.30

КОНЦЕРТЫ

народного артиста РСФСР и ТАССР, лауреата международных, всесоюзных конкурсов и Государственной премии ТАССР имени Г. Тукая

Рената ИБРАГИМОВА.

В концерте принимает участие инструментальный ансамбль.

В программе: произведения русских, зарубежных и татарских композиторов.

Билеты продаются в кассах дворца с 14.00.

Принимаются заявки на коллективные посещения.

ВНИМАНИЮ ТАШКЕНТЦЕВ И ГОСТЕЙ СТОЛИЦЫ!

с 20 марта

МАГАЗИН № 28

«Дружба» горкниготорга «Ташкнига»

ПРОВОДИТ

ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ НОТ

издательств Венгерской Народной Республики.

В широком ассортименте будут представлены ноты и музыкальная литература для скрипки, фортепиано, виолончели, духовых инструментов, а также партитуры симфонических произведений.

Необходимые ноты в нашем магазине смогут приобрести учащиеся музыкальных школ, студенты консерватории и преподаватели музыки.

ПРИГЛАШАЕМ В НАШ МАГАЗИН!

Напоминаем режим работы магазина: с 10 до 19.00, перерыв — с 14 до 15.00, выходной день — воскресенье.

Наш адрес: г. Ташкент, ул. Ленина, 40. Телефон 56-44-40.

ДОМ ЗНАНИЙ
(ул. Кирова, 24)
с 18 марта
ПРОВОДИТ
ЦИКЛ ЛЕКЦИЙ-ЗАНЯТИЙ ПО АУТОГЕННОЙ ТРЕНИРОВКЕ.

Ведущий — врач-невропатолог **М. Штереншис.**

Цикл включает 12 занятий, которые будут проходить по средам и субботам в 19.00.

Абонементы реализуются в кассе Дома знаний.

ОБЪЯВЛЕННЫЙ КОНКУРС

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

научного отдела Ташфилиала ГипроНИИполиграф (смотрите в газете «Вечерний Ташкент» от 5 февраля 1987 года). **считать продленным на 30 дней.**

За справками обращаться по телефонам: 44-20-29, 44-37-26.

УТЕРЯННЫЙ

штамп магазина № 21 Сабир-Рахимовской оптово-розничной конторы объединения «Ташплодоовощпром» **СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ

В ДНИ ВЕСЕННИХ КАНИКУЛ

С 24 ПО 31 МАРТА

РЕПЕРТУАР:

24 марта — в 11 и 13.00 **Приключения в стране Музыкании,** в 18.00 **Песне моей поверь.**

25 марта — в 11 и 13.00 **Приключения в стране Музыкании,** в 18.00 **Песне моей поверь.**

26 марта — в 11 и 13.00 **Волшебные буквы,** в 18.00 **Звезда Востока.**

27 марта — 11 и 13.00 **Волшебные буквы,** в 18.00 **Песне моей поверь.**

28 марта — в 11 и 13.00 **Подарки феи Ойгуль,** в 18.00 **Баядера.**

29 марта — в 11 и 13.00 **Приключения в стране Музыкании,** в 18.00 **Песне моей поверь.**

30 марта — в 11 и 13.00 **Подарки феи Ойгуль,** в 18.00 **Сладка ягода.**

31 марта — в 11 и 13.00 **Волшебные буквы,** в 18.00 **Летучая мышь.**

Касса работает ежедневно с 13 до 20.00.

Справки по телефону 77-85-92.

Государственный комитет Узбекской ССР по профтехобразованию
Ташкентское городское управление профтехобразования

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 39

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1987-88 учебный год

по профессиям:

сборщик полупроводниковых приборов и интегральных микросхем, наладчик технологического оборудования, слесарь-инструментальщик, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, слесарь КИП и А.

Принимаются юноши и девушки с 8—10-классным образованием, проживающие в городе Ташкенте.

Для учащихся со средним образованием срок обучения 10 месяцев. Начало занятий для девушек по специальности «Сборщик полупроводниковых приборов и микросхем» с 10-классным образованием — по мере укомплектования группы. Учащиеся получают стипендию в размере 77 рублей. По окончании училища выдается диплом о присвоении квалификации по профессии;

для учащихся с 8-классным образованием срок обучения 3 года. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании и присваивается соответствующая квалификация по профессии. В период обучения учащиеся обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием, во время производственной практики получают 50 процентов от заработной платы. Время обучения в училище засчитывается в общий трудовой стаж. Окончившие училище с отличием принимаются в высшее учебное заведение на льготных условиях.

Училище располагает спортивной базой, работают кружки: ВИА, самбо, радиокружок, фотокружок и технического творчества.

Для поступления в училище необходимы документы: заявление на имя директора, свидетельства: об окончании 8 классов, о рождении (или паспорт); аттестат о среднем образовании; справки: медицинская (форма № 086/У), с места жительства, с места работы родителей, 8 фотокарточек (3×4 и 4×5 см).

Начало занятий для учащихся с 8-классным образованием — **1 сентября,** с 10-классным образованием —**по мере укомплектования групп.**

Наш адрес: 700005, г. Ташкент, Ленинский район, ул. Весны, 17 (автобусы: 12, 37 «э», 68 «э», 80 «э», 81 «э», 183, 456, остановка «Узбум»; трамваи: 1, 5, 26, остановка «Ул. Фоменко»).

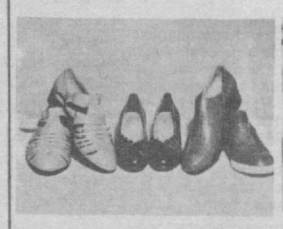
К СВЕДЕНИЮ ТАШКЕНТЦЕВ И ГОСТЕЙ СТОЛИЦЫ!

Индпошив особо изящной обуви, ремонт и частичная растяжка обуви, изготовление кожгалантерейных изделий и их ремонт — вот те услуги, которые предлагают работники бытового обслуживания

ПРИ ДОМЕ ОБУВИ.

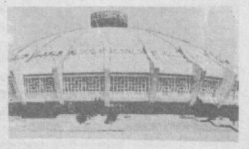
Своевременное выполнение заказов, высокое качество и культура обслуживания гарантируются.

Наш адрес: г. Ташкент, проспект Космонавтов, 14 (метро и трамваи: №№ 1, 3, 5, 7, 8, 10, 11, 13, 22, 25, остановка «Проспект Космонавтов»).



Городское производственное объединение по индпошиву, ремонту обуви и кожгалантерейных изделий.

«Ташгоробувьрембыт» (телефоны: 56-02-89, 56-06-66).



Ташгосцирк

С 24 по 31 МАРТА

В ДНИ ВЕСЕННИХ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ

БОЛЬШИЕ ЦИРКОВЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ АРТИСТОВ МОСКОВСКОГО ЦИРКА

В ДВУХ ОТДЕЛЕНИЯХ.

Начало представлений — в 12, 15.00 и 19.30.

Кассы работают с 10 до 20.00.

Открыта предварительная продажа билетов.

ДВОРЕЦ СПОРТА «ЮБИЛЕЙНЫЙ» (ТРЕНИРОВОЧНЫЙ КАТОК)

ХОККЕЙНЫЕ МАТЧИ

среди команд первой лиги Восточной зоны.

Встречаются команды:

11 марта

«БИНОКОР» (Ташкент) — СКА (Новосибирск).

14—15 марта

«АВТОМОБИЛИСТ» (Караганда) — «БИНОКОР» (Ташкент).

Начало игр в субботние и воскресные дни — в 17.00, в будние дни — в 18 час. 30 мин.

Билеты реализуются в кассах ЦЗС «Юбилейный».

Справки по телефонам:
46-07-53, 46-68-77 — администратор;
46-70-31, 46-03-12 — касса.

ПРОФЕССИЯ ВАЖНАЯ, ПРОФЕССИЯ НУЖНАЯ



ЭТО ПРОФЕССИЯ ПРОДАВЦА.

ПОЛУЧИТЬ ЕЕ ВАМ ПОМОГУТ В ШКОЛЕ-МАГАЗИНЕ № 25 ОКТЯБРЬСКОГО РАЙПИЩЕТОРГА всего за 4 месяца, которые засчитываются в трудовой стаж.

Учащимся выплачивается стипендия от 52 до 63 руб. в месяц. Выпускникам присваивается квалификация младшего продавца продовольственных товаров и предоставляется работа в магазинах Октябрьского райпищеторга.

Принимаются девушки от 16 до 25 лет с восьми- или десятиклассным образованием. Прописка в Ташкенте обязательна.

Для поступления необходимы: заявление на имя директора райпищеторга, паспорт или свидетельство о рождении, аттестат или справка об окончании 8 классов, 3 фотокарточки (3×4 см), трудовая книжка (если есть), характеристика с последнего места работы.

Адрес магазина: г. Ташкент, проспект Дружбы народов, дома 4 «а» и 4 «б» (автобусы: 7, 11, 27, 59, 76; метро — станция «Дружбы народов»).

Октябрьский райпищеторг (телефон 44-28-62).

Узбекское рекламное агентство В/О «Союзторгреклама» (телефон 45-37-27).

УЗБЕККОНЦЕРТ

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «БАХОР»

14 февраля в 19 час. 30 мин.

КОНЦЕРТ

КЛАВЕСИННОЙ МУЗЫКИ

Айна КАЛНЦИЕМА

(Рига).

В программе: Д. Скарлатти — сонаты.

Билеты продаются в кассе с 14.00.

Вечерний Ташкент

Издается самостоятельно на русском и узбекском языках 300 раз в году.

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов.

Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент.

Адрес редакции:

700083 Ташкент, ул. Ленинградская, 32.

ТЕЛЕФОНЫ ОТДЕЛОВ: партийной жизни и пропаганды — 32-57-83; советского строительства и народного контроля — 32-53-38; промышленности, транспорта и связи — 33-08-74; городского хозяйства, торговли и быта — 32-56-83; капитального строительства — 32-55-83; науки и учебных заведений — 33-45-84; военно-патриотического воспитания, физкультуры и спорта — 32-55-32; культуры — 32-56-80; информации — 32-53-78; писем и массовой работы — 33-29-70; иллюстраций — 32-55-37; общественной редакции — 33-99-42, 32-53-66; рекламное приложение «Ташкентская неделя» — 32-56-84; объявлений — 33-81-42.

Р. 09632. Внутренние полосы подписаны в 20.15. (по графику — 17.00). Индекс 64691. В. 2372. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 12