Вечерний Ташкент

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА ◉ № 153 (6. 344) ◉ Среда, 8 июля 1987 года ◉ Цена 3 коп.

Пленум Ташкентского горкома Компартии Узбекистана

«О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ»

Докладчик первый секретарь Ташкентского горкома Компартии Узбекистана Сатин Б. Ф.

Товарищи!

Только что закончившийся июньский Пленум ЦК КПСС, седьмая сессия Верховного Совета СССР приняли принципиальные, огромной важности для судеб нашей страны, мирового социализма решения по коренной перестройке экономического управления. Было подчеркнуто, что перестройка хозяйственного механизма является сейчас центральной задачей, определяющей успех всей стратегии ускорения. Ее осуществление — важнейшее общепартийное дело.

В авангарде осуществляемых преобразований призваны быть партийные организации.

От личной позиции каждого коммуниста, от его места в революционном преобразовании нашего общества и будет зависеть успех перестройки.

За последние десять лет кандидатами в члены КПСС в городе приняты более 33 тысяч человек, или почти третья часть нынешнего состава городской парторганизации. Практически каждый, вступавший в ряды КПСС в эти годы, в своем заявлении писал, что он хочет быть в авангарде всех дел, проводимых партией. Хочет — да, возможно, а вот каждый ли стремился, практически оправдывал высокое назначение члена КПСС выполнять авангардную роль? К сожалению, нет, что убедительно подтверждено в постановлении ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

Вместо настойчивой работы по повышению боеспособности партийных организаций, вдумчивого подбора и расстановки коммунистов на решающих участках в течение ряда лет шла безудержная гонка численного роста партийных рядов.

Большой ущерб делу нанес выдвинутый в конце 70-х начале 80-х годов своеобразный лозунг: в сжатые сроки вывести численный состав городской партийной организации на 100-тысячный рубеж. Постановка подобной задачи ни в коей мере не определялась объективной необходимостью увеличения партийной прослойки на многих участках экономической и социальной сферы города. Она была в первую очередь продиктована соображениями ложной престижности и самообольщения.

Многие из сидящих в этом зале, видимо, помнят опубликованную в феврале 1983 года в «Вечернем Ташкенте» страницу, на которой достижение этого рубежа было преподнесено как значительный вклад в организационно-политическое укрепление рядов столичной парторганизации. На партийных конференциях, пленумах партийных комитетов с гордостью говорилось о том, что численный рост коммунистов Ташкента выводит городскую парторганизацию в число крупнейших и передовых отрядов Компартии Узбекистана.

А за этими красивыми словами на деле стояло снижение авангардной роли коммунистов, по существу происходило размывание грани между коммунистами и беспартийными. Действительно, безоглядное расширение партийных рядов, процентомания, валовой подход к регулированию этих процессов привели к тому, что во многих партийных организациях основательно были подорваны ленинские принципы членства в партии, происходило засорение организаций невыдержанными, неустойчивыми, а порой и чужеродными элементами.

На прошедшем недавно пленуме областного комитета партии отмечалось, что эти явления и тенденции, характерные для многих парторганизаций, в Ташкентской городской партийной организации проявились с наибольшей остротой.

Численный рост городской партийной организации, незыблемость ее рядов стали для некоторых руководителей предприятий, учреждений, организаций, партийных комитетов своеобразной индульгенцией, освобождающей от ответственности за состояние дел в трудовых коллективах, за нарушения в работе с кадрами, за бесхозяйственность, приписки, очковтирательство, злоупотребления, моральное разложение. Вместо утверждения духа высокой партийности и взыскательности в партийных организациях укоренилась круговая порука всепрощенчества и увода из-под критики. И в такой обстановке воспитывалось молодое пополнение партийцев.

Партийные комитеты считали, что высокая партийная прослойка и интенсивный рост рядов якобы автоматически обеспечивали усиление партийного влияния. А на деле нередко происходило обратное. Многие партийные организации фактически утрачивали контроль деятельности администрации и за работой аппарата, устранялись от подбора и воспитания кадров.

Так, в производственном объединении «Эталон» почти каждый пятый из числа работающих является коммунистом. За последние четыре года численный состав этой партийной организации за счет приема увеличился на 17 процентов. Казалось бы, все это должно было обеспечить авангардную роль коммунистов, поставить надежный заслон различного рода злоупотреблениям, негативным явлениям. Но вот что показывают факты. В марте с. г. здесь были выявлены значительные (37,4 процента от плана) приписки, серьезные недостатки в организации производства, процветали авралы, штурмовщина. Но это не вызывало обеспокоенности коммунистов. Более того, авторами преступных безобразий являлись коммунисты. Даже после настоятельного требования вышестоящих партийных органов дать принципиальную оценку вскрытым фактам партийная организация ограничилась полумерами. Один из основных виновников допущенных нарушений — главный экономист объединения Кульков А. отделался строгим выговором с занесением в учетную карточку. Никто даже не подумал ставить вопрос о его соответствии званию коммуниста. Явно либеральными были и взыскания, объявленные главному инженеру Завгороднему Г., заместителю генерального директора Пулатову Т., другим должностным лицам. Поэтому не случайно, что многие коммунисты подписали коллективное письмо в горком партии с просьбой не наказывать строго генерального директора объединения Шарафходжаева Т. И. У секретаря парторганизации т. Цибина, коммунистов «Эталона» — свой эталон оценок, идущий вразрез установкам ЦК КПСС о том, что приписки, допущенные коммунистами, ставят их вне партии.

Коммунисты составляют 16 процентов трудового коллектива завода «Ташгекстильмаш». Но и здесь партийная организация явно плетется в хвосте перестройки. Не чувствуется ее озабоченности запущенностью производства, низким техническим уровнем выпускаемых машин, затянувшимся решением наболевших социальных вопросов.

Высокий, около 20 процентов, удельный вес коммунистов среди руководящего состава предприятий и организаций торговли отнюдь не стал препятствием для практически повсеместных распространений в этой отрасли хищений государственных денежных средств и материальных ценностей, реализации за взятки товаров повышенного спроса, обсчета и обмана покупателей, спекуляции. Только в текущем году к уголовной ответственности за корыстные преступления в этой отрасли привлечено несколько членов КПСС, в том числе заведующие магазинами № 30 Куйбышевского райпищеторга Азимова Л. Р. и № 17 Ташгекстильшвейторга — Сафаев Э. С. За 1986 г. и I квартал этого года 54 руководителя привлечены к партийной ответственности, 65 — освобождено, 500 материально - ответственных — заменены, а 1.051 работник наказан. И что наиболее тревожит, хотя эти преступления совершаются на глазах у многих и носят довольно распространенный характер, практически ни разу они не пресекались по инициативе работающих здесь коммунистов.

Высокая, более 12 процентов, партийная прослойка среди врачей «прекрасно уживается» с низким уровнем медицинского обслуживания, многочисленными уродливыми фактами бездушия, грубости, вымогательства, которым редко какая из действующих в этой сфере партийных организаций дает принципиальную оценку.

В высших учебных заведениях партийная прослойка среди профессорско-преподавательского состава — от 25 до 40 процентов. Однако и здесь она не помешала пышному произрастанию сорняков семейственности, протекционизма в таких вузах, как институты народного хозяйства, ирригации и механизации сельского хозяйства, медицинский и политехнический, и других.

Падение авангардной роли парторганизаций приводило к тому, что в экономике, социальной жизни города накапливались и со все большей остротой проявлялись застойные, негативные явления и тенденции, сформировался и начал срабатывать механизм торможения.

В промышленности наметилась тенденция к падению фондоотдачи, снижению темпов обновления производства, роста производительности труда. Крайне неблагополучная обстановка сложилась в капитальном строительстве, где хронически не выполнялись планы освоения капитальных вложений, строительства и ввода в эксплуатацию объектов жилья, здравоохранения, детских дошкольных учреждений, других объектов социально-бытового назначения. В то же время с большим размахом, вне плана возводились так называемые «престижные» объекты. Партийные комитеты, советские и хозяйственные органы города свыклись с серьезными сбоями в работе городского транспорта, привычным стало невыполнение плана розничного товарооборота и реализации бытовых услуг населению.

Важную роль в преодолении этих и других негативных явлений и тенденций сыграли известные решения XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, которые положили начало освобождению от всего вредного, наносного, того, что тормозило движение вперед. Новый импульс этой работе придали решения XXVII съезда партии, установки январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

И все же, как справедливо отмечено в постановлении ЦК КПСС, принимаемые нами меры все еще носят половинчатый, недостаточно последовательный характер, не отвечают сложности и остроте накопившихся проблем, не оказывают должного воздействия на оздоровление нравственного климата, повышение эффективности экономики и развитие социальной сферы. Застойные явления преодолеваются с трудом, перестройка ведется робко и нерешительно.

В самом деле, столичная парторганизация должна задавать тон особой, решительной, революционной перестройке. К этому у нас есть все возможности: в Ташкенте сосредоточены научные учреждения, мощный производственный потенциал, достаточно квалифицированные кадры. Для оперативного решения возникающих вопросов — рядышком республиканские органы управления. В столице большое число идеологических центров. В каждом звене предприятий и организаций своя первичная парторганизация. Казалось бы, умелое использование всего арсенала указанных средств и опора на творчество масс — залог успешного и ускоренного движения вперед.

Но, к сожалению, из-за инертности отдельной части коммунистов, и прежде всего коммунистов-руководителей, не наступило перелома в работе. Из сознания многих из них не вытравилось желание и удовлетворение тем состоянием, в котором они находятся. Не ликвидирована разболтанность, необязательность, не стало внутренней потребностью работать с опережением заданий. Более того, волочимся на уровне прошлых лет. Отработали половину второго года пятилетки.

В промышленности поставки выполнены всего на 96,8 процента, потребители недополучили продукции на сумму почти 20 млн. рублей, недодано товаров народного потребления на 23 млн. рублей. Строители не выполнили задание по вводу жилья и школ.

К руководству многими участками пришли новые кадры, мы вправе ожидать от них смелых подходов, но уже сегодня некоторые из них подстроились к перестройке.

Действительно, проблем от прошлого накопилось много. Самая острая из них — обеспечение жильем, в запущенном состоянии находятся детские учреждения, школы, больницы.

Поэтому и нужно их быстрее решать.

Поэтому и поставлены на ответственные участки коммунисты. Но в действиях многих из них, в том числе и руководителей партийных комитетов, горкома и райкомов партии, советских органов не чувствуется остроты и партийной страстности, завалы негативщины и застоя разгребаются медленно. А ведь в соответствии с решениями июньского Пленума ЦК КПСС перед нами встают куда более сложные задачи. Решать их за нас никто не будет.

И главная причина здесь в том, что центр тяжести всей нашей работы еще понастоящему не переместился в трудовые коллективы и первичные партийные организации. В сегодняшней обстановке даже неправильно считать, что перестройка затронула лишь верхние эшелоны, она их даже и не коснулась, раз такое положение в низах, и виноваты в этом именно верхние эшелоны. Во многих партийных комитетах города, да и в горкоме партии еще сильны инерция, консерватизм, упрощенный подход к решению поставленных задач.

Суровая, принципиальная оценка, данная нашей работе в постановлении ЦК КПСС, заставляет о многом задуматься и многое пересмотреть.

Мы должны решительно усилить работу по повышению дисциплины и организованности, наведению должного порядка в каждой партийной организации и трудовом коллективе, теперь будут ужесточенные требования к коммунистам, независимо от занимаемых ими постов, за положение дел в экономике, социальной и идеологической сферах, исходя из того, что невыполнение коммунистом своих служебных обязанностей, производственных заданий, проявление пассивности и равнодушия к негативным явлениям ставит его вне партии.

К сожалению, не стало поворотным моментом в этой работе и рассмотрение в конце 1981 года на пленуме горкома партии задач дальнейшего совершенствования приема в КПСС в партийных организациях города. Пленум не смог подняться до принципиальной оценки имевших место негативных явлений форсирования и механического регулирования роста партийных рядов, ограничившись обтекаемым выводом об «оптимальных темпах прироста» численности городской партийной организации.

Не послужило уроком и сделанное ЦК КПСС в конце 1983 года предупреждение о недопустимости дальнейшего форсированного приема в партию. Ограничение в 1984 году количества принимаемых до 2,6 процента от численности городской партийной организации было чисто механическим и не сопровождалось усилением работы по индивидуальному отбору в ряды КПСС. Более того, «увидев» в подобном ограничении мнимую «опасность» падения партийной прослойки в народном хозяйстве города, горком партии уже на следующий год поставил жесткое требование перед районными парторганизациями — вести прием на уровне 3,2 процента от их численного состава.

Некоторые партийные организации города были поставлены, надо прямо сказать, в жесткие, искусственно надуманные рамки. Так, в Кировском, Куйбышевском, Октябрьском районах доля рабочих среди занятого населения в отраслях материального производства не превышала 30 процентов, а среди принимаемых в партию составляла 65—70 процентов. По сути, в равные условия по удельному весу рабочих среди принимаемых в партию были поставлены такие районы, как Фрунзенский и Сергелийский, тогда как доля рабочих среди занятого населения составляет в них соответственно 42,3 и 72,8 процента.

К сожалению, и райкомы партии, хорошо понимая негативный характер форсирования роста партийных рядов, механического регулирования приема в партию, не находили в себе смелости открыто сказать об этом, делали лишь робкие попытки преодолеть эти негативные тенденции. Большинство райкомов, по сути, отстранили первичные парторганизации от решения вопросов отбора в партию, подобно плану поставки продукции спускали в них жесткий план приема кандидатами в члены КПСС, по выполнению которого зачастую судили об уровне партийной работы.

Машинист заверточных машин кондитерской фабрики «Уртак» т. Хашимова С. с горечью отмечала недавно на страницах газеты «Вечерний Ташкент»: «...Ради красивых цифр, не более, формировался прием в партию. Что можно было ожидать от такого пополнения, людей, о которых присутствующие на партийных собраниях не знали, что сказать. Одним словом, балластом легли они в наших рядах.

«Вычислить» человека по анкетным данным стало главным. Разве могла удовлетворить такая работа кого-то? Она удовлетворяла только отчетность».

Отбор нового пополнения регулировался без учета реальных потребностей в партийных силах, имеющейся базы роста. Доходило до парадоксов. В институте ядерной физики, например, рабочие до недавнего времени составляли от 50 до 75

(Продолжение на 2-й стр.).

Наш современник



Однажды и на всю жизнь

Когда бригадира операторов Ташкентского прижелезнодорожного почтамта М. Беднарчук поздравили в коллективе с 30-летием ее трудовой деятельности, она поначалу даже растерялась: как быстро летит время! Казалось бы, вчера совсем девчонкой пришла она сюда. Помнится, как давали советы первые ее наставники. Учили быть внимательной, оперативно сортировать ценные письма, бандероли, посылки. Поддерживали добрым словом. А сегодня уже ее ученицы провожают детей на службу в ряды Советской Армии, радуются их успехам в институте, на работе.

Но на всю жизнь запомнила Мария Егоровна, переступив порог почтамта, что на нее легла большая ответственность. Да, именно она в ответе за своевременное получение людьми всех почтовых отправлений. Через ее руки проходят тысячи посылок, бандеролей. Они нужны не только тем, кто их получает, но и отправляет. Ведь в каждую, адресуя ее друзьям, родственникам, мы вкладываем вместе с хорошими пожеланиями частицу своей души. И заранее радуемся маленькому празднику в другом доме.

А кроме личных посланий, М. Беднарчук обрабатывает немало ценных отправлений, предназначенных предприятиям, организациям, ведет по ним документацию. Количество их ежесменно доходит до пяти тысяч, что означает выполнение плана на 115—120 процентов. И за три десятилетия — ни одной жалобы. Пожалуй, это самый ценный показатель в работе Марии Егоровны.

Конечно, в разговоре она в первую очередь назовет своих помощников, благодаря которым бригада неоднократно выходила в коллективе победителем социалистического соревнования. Среди них Ж. Исматов, М. Мирсагатов, работающие по 15—20 лет. У А. Тураева стаж поменьше, всего три года, но и он уже не уступает в мастерстве старшим товарищам.

Работа в бригаде начинается с прихода поезда. А они идут один за другим. И в зависимости от смены, в любое время суток, встречают их операторы участка ценностей, возглавляемые М. Беднарчук. Чтобы своевременно дошли отправления до предприятий и организаций, служили делу выполнения народнохозяйственных планов, а посылки и бандероли доставили из далеких мест радость в наши семьи.

НА СНИМКЕ: М. Е. Беднарчук.

Фото М. Нуритдинова.

ЮБИЛЕЙНАЯ ВАХТА

СЛОВО КРЕПЯТ ДЕЛАМИ

Широкий размах приобрело в производственном объединении кожгалантерейных и спортивных товаров социалистическое соревнование, посвященное 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

12 бригад и 345 передовиков производства решили к славному юбилею выполнить задание двух лет пятилетки. Некоторые из них — закройщики Талип Дехканов и Сергей Сальников, крепильщица Фарида Шаахмедова и другие уже рапортовали о достижении этого рубежа. А пошивщица ветеран производства Таисия Тарабрина работает уже в счет конца 1988 года.

В социалистических обязательствах коллектива также записано: к 7 ноября выпустить сверхплановой продукции более чем на 300 тысяч рублей, освоить выпуск 110 новых моделей продукции.

Т. РАХИМОВА.

УМЕНИЕ СЧИТАТЬ

Строго в соответствии с планом договорных поставок коллектив опытного ремонтно-механического завода технологических установок отправил в адрес Госагропрома Таджикской ССР партию узлов для строящихся кормоцехов.

Завод перешел работать на новую систему хозяйствования. И это уже наложило свой отпечаток на трудовой ритм предприятия, заставляет работать четче, собраннее. Вот пример. В прошлом году за срыв поставок с завода были взысканы штрафы на сумму несколько десятков тысяч рублей. В нынешнем году такого коллектив не допустил: ведь в случае невыполнения поставок деньги, как говорится, придется выкладывать из своего кармана. Да, из своего. Ведь сегодня большая часть заработанной прибыли пойдет на строительство жилья, детского сада, новой столовой.

А. ИНИН.

Гости с Урала

Большим праздником для любителей баянной музыки стало выступление известного не только в нашей стране, но и за рубежом уральского трио баянистов Свердловской ордена Трудового Красного Знамени государственной филармонии. В составе этого трио замечательные музыканты — народные артисты РСФСР Иван Шепельский, Анатолий Хижняк и Николай Худяков.

Их выступление, состоявшееся в концертном зале «Бахор», продолжалось более двух часов с удивительным взаимопониманием между слушателями и исполнителями. Ташкентцам было особенно интересно познакомиться с произведениями уральских композиторов. Ярко, по-органному, с прекрасным чувством стиля прозвучала фантазия соль минор И. С. Баха. В исполнении народных мелодий и произведений композиторов — баянистов В. Гридина, Е. Дербенко музыканты еще раз продемонстрировали высокое профессиональное мастерство, безукоризненную ансамблевую технику, прекрасное знание народного творчества.

Нынешний год для уральского трио баянистов юбилейный. Три десятилетия с баянами в руках эти музыканты несут радость людям.

А. ТИХОНОВ.

Рукопожатия друзей

В Узбекистан прибыла делегация Ангольской лиги дружбы и солидарности с народами во главе с членом ЦК МПЛА — Партии труда, депутатом народной ассамблеи НРА Марио Андриано ди Мелу. Друзья из Анголы примут участие в Днях советско-ангольской дружбы и солидарности. Вместе с делегацией прибыла группа ангольских артистов.

В Ташкентском аэропорту гостей сердечно приветствовали руководители советских и общественных организаций, представители творческих коллективов столицы республики.

7 июля делегация из Народной Республики Ангола возложила цветы к памятнику В. И. Ленину и венок к могиле Неизвестного солдата на аллее Парадов. Ангольские друзья посетили Ташкентский филиал Центрального музея В. И. Ленина.

Гости из НРА были приняты секретарем Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Л. Ш. Беккулбековой. Они встретились с активистами Узбекского отделения Советской ассоциации дружбы с народами Африки.

В культурно-информационном центре «Интурист» состоялось торжественное собрание, посвященное открытию Дней советско-ангольской дружбы и солидарности в Узбекской ССР и выставки картин Союза художников НРА.

В своем выступлении председатель Узбекского отделения Советской ассоциации дружбы с народами Африки, министр просвещения Узбекской ССР О. С. Аббасова подчеркнула, что предстоящий праздник советско-ангольской дружбы будет способствовать дальнейшему развитию традиционных связей и всестороннему сотрудничеству между народами Советского Союза и Анголы. От имени трудящихся Узбекистана она выразила чувства солидарности с мужественной борьбой ангольского народа, под руководством МПЛА — Партии труда успешно строящего новое прогрессивное общество и стойко защищающего свою независимость от агрессивных посягательств ЮАР и ее пособников.

Марио Андриано ди Мелу горячо поблагодарил ташкентцев за теплый прием и выразил уверенность, что дни дружбы и солидарности позволят труженикам Узбекистана больше узнать о жизни и искусстве ангольского народа, будут способствовать дальнейшему укреплению всесторонних контактов в интересах советского и ангольского народов, во имя мира на планете.

В собрании принял участие министр иностранных дел Узбекской ССР С. Курбонов.

(УзТАГ).

Маршрутами дружбы

Митинг дружбы состоялся 7 июля на площади имени В. И. Ленина в Ташкенте. В нем приняли участие сирийские юноши и девушки, обучающиеся в вузах Советского Союза, представители рабочей и творческой молодежи столицы Узбекистана.

Сирийские гости возложили цветы к подножию памятника В. И. Ленину и венок к могиле Неизвестного солдата. С центральной площади Ташкента начался для них маршрут автопоезда «Дружба-87». Сирийские студенты — впервые в нашей республике. Цель их поездки — знакомство с жизнью Узбекистана. Гости побывают на предприятиях Ташкента, в музеях и выставочных залах. Маршрут автопоезда проляжет по городам Ферганской долины. Юноши и девушки посетят предприятия Коканда, Маргилана, Ферганы. Для них распахнут свои двери санатории и турбазы Хамзаабада. Сирийские студенты познакомятся с жизнью узбекских школьников, отдыхающих во время летних каникул в пионерских лагерях. В Самарканде гости осмотрят архитектурные памятники и районы новостроек. На всем пути следования автопоезда состоятся встречи с молодежными коллективами, пройдут вечера интернациональной дружбы. (Корр. УзТАГ)

«О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ»

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

процентов принимаемых в партию, в УВД Ташоблисполкома — от 50 до 60, в МВД Узбекской ССР — 75 процентов. По категории рабочих принимались операторы вычислительных машин, машинистки, лаборанты, водители служебного автотранспорта. В то же время вне поля зрения оставались научные сотрудники, ведущие специалисты, работники аппарата.

Подобный подход, ничего общего не имеющий с творческим регулированием роста партийных рядов, приводил к серьезным диспропорциям в расстановке партийных сил. Многие первичные парторганизации, стиснутые жесткими рамками опущенных сверху высоких темпов прироста и процентов качественного состава, практически вынуждены были принимать в партию всех желающих, независимо от уровня их подготовленности, степени идейно-политической зрелости. А порой и прибегать к уговорам, нажиму, чуть ли не силой заставляя вступать в партию.

Именно так был принят кандидатом в члены КПСС в марте прошлого года комсомолец рабочий завода «Ташавтоматика» Мосенда С. А. Вступив в партийные ряды, он за три месяца до истечения кандидатского стажа отказался платить членские взносы, подал заявление об исключении его из кандидатов, в котором откровенно признался, что его «уговорили» вступить в партию, оказывали на него давление.

Многочисленны факты проявления парторганизациями неразборчивости при отборе нового пополнения, поверхностного изучения ими деловых, политических и моральных качеств вступающих. В результате в последующем многие из них исключаются из рядов КПСС за уголовно наказуемые проступки, пьянство, нарушения морально-этических норм.

Так, в мае 1985 г. был исключен из кандидатов в члены КПСС штукатур стройтреста № 6 Сабиров Ш. Б. — за просмотр порнографических видеофильмов. В этой же парторганизации, спустя всего год после вступления в члены КПСС, был исключен за неуплату членских взносов бухгалтер аппарата треста Маркаев И. А. В феврале 1986 г. была принята кандидатом в члены КПСС кассир-контролер магазина № 16 Куйбышевского райпищеторга Маркелова З. Н., а уже в сентябре она была исключена за совершение уголовно наказуемого проступка — обсчета покупателя.

Верх беспринципности проявила первичная партийная организация мукомольного завода № 1, приняв в июне 1981 г. в члены КПСС Старкова А. А., который в период прохождения кандидатского стажа на заводе только числился, а фактически с 1980 по 1983 гг. работал в колхозах Ташкентской области как сезонный рабочий. Скрыл он также и свое увольнение в 1978 г. из органов внутренних дел за дискредитацию звания сотрудника милиции. Более того, в 1983 г. первичная партийная организация завода вновь направила его в органы милиции с прекрасной характеристикой.

И таких примеров еще очень много. В целом ежегодно исключается из кандидатов в члены партии или выбывает по § 16 Устава КПСС более 100 человек. Каждый третий из числа исключенных из членов партии имеет партийный стаж менее 5 лет.

То есть фактически сложился и все еще продолжает действовать своего рода механизм засорения партийных организаций неустойчивыми, чужеродными элементами. Не до конца сломано одно из главных звеньев этого механизма — навязывание первичным партийным организациям подготовки приема в партию под заранее спланированный процент. Как показывают беседы с секретарями парторганизаций, подобные попытки все еще продолжают Сергелийский, Хамзинский, да и другие райкомы партии. И правильно на пленуме обкома прозвучала критика, что мы еще слабо пресекаем подобные факты, не даем им принципиальной оценки.

На всех уровнях во главе угла неизменно должно стоять соблюдение классового характера партии, обеспечение преимущественного положения в ее составе за рабочими.

За последние десять лет в городе удельный вес рабочих среди принимаемых кандидатами в члены КПСС существенно возрос и составил в целом 68,7 процента. Но при этом партийные комитеты города далеко не всегда руководствовались ленинским положением о безусловной необходимости, «чтобы не обманывать себя и других, определить понятие «рабочий» таким образом, чтобы под это понятие подходили только те, кто на самом деле по своему жизненному положению должен был усвоить пролетарскую психологию. А это невозможно без многих лет пребывания на фабрике...». (Полн. собр. соч., т. 45, с. 20).

На пополнении партийных рядов из числа кадровых рабочих отрицательно сказалось неоправданное увлечение горкома, райкомов партии увеличением принимаемых в КПСС через комсомол.

В 1980 —1985 гг. в Акмал-Икрамовском, Кировском, Октябрьском, Сергелийском районах удельный вес комсомольцев в новом пополнении партии не без активного участия горкома достигал 72 — 73 процентов, а в первичных партийных организациях тракторного завода, текстильного комбината, авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова комсомольцы в отдельные годы превышали три четверти от общего числа принимаемых в КПСС.

Анализ показывает, что почти третья часть из принимаемых в партию через комсомол в этих, да и других партийных организациях проработала в трудовых коллективах не более одного-двух лет, не успела проявить себя ни в трудовой, ни в общественной деятельности. Каждый второй из них выполняет лишь разовые поручения, теряет связь с комсомолом. До 10 процентов не справляются с установленными производственными заданиями и принятыми социалистическими обязательствами.

В то же время лишь около одной трети рабочих, принимаемых в партию, имеет трудовой стаж свыше 5 лет. Ослаблено внимание к приему в партию бригадиров производственных бригад, удельный вес которых среди принимаемых кандидатами в члены КПСС не превышает 2 — 3 процентов. Создалась странная ситуация, когда опытный рабочий, имеющий активную жизненную позицию, вырос в коллективе, имеет твердые убеждения, возраст 30 — 35 лет, т. е. кадровый костяк — опора, из-за надуманных ограничений не принимался в партию.

Именно в этом следует искать истоки пассивности, идейной неустойчивости значительной части коммунистов городской партийной организации, многие из которых не выполняют поручений, отмалчиваются на собраниях, мирятся с недостатками в производственной деятельности, нарушениями дисциплины, общественного порядка.

Разумеется, все сказанное отнюдь не означает, что мы перестали рассматривать комсомольские организации как резерв партии. Наоборот, сегодня, когда формальный подход здесь снят, роль и ответственность комитетов комсомола в подготовке лучших представителей молодежи к вступлению в партию должны еще более возрасти. Но при этом не следует допускать поспешности, а исходить из того, что наши юноши и девушки должны в первую очередь полнее проявить себя именно в комсомоле.

Иные подходы сегодня необходимо выработать к вопросам отбора в партию представителей интеллигенции.

Вследствие ограничений, отсутствия должной гибкости в этих вопросах в городской партийной организации длительное время искусственно сдерживался прием в партию специалистов ряда отраслей народного хозяйства, лучших представителей науки, работников просвещения.

В ряде высших учебных заведений до половины преподавателей истории КПСС и марксистско-ленинской философии, в школах — более двух третей преподавателей общественных дисциплин являются беспартийными. Происходит старение школьных парторганизаций, а в 6 общеобразовательных и 4 восьмилетних школах вообще нет первичных партийных организаций. Нет ни одного коммуниста практически в каждом втором детском дошкольном учреждении, в 165 продовольственных магазинах, 109 почтовых отделениях связи.

Подобное лимитирование во многом обуславливалось распространенной до последнего времени практикой приема в партию «под должность». Скажем прямо, до прошлого года практически во все райкомы представлялись предложения парторганизаций и коммунистов — руководителей предприятий и организаций о том, кого из служащих необходимо принять в партию в связи с предстоящим назначением, формировались списки, на основании которых, как правило, и регулировался прием в партию по категории служащих. Все, включая и организационный отдел горкома партии, смотрели на это как на неотъемлемый элемент регулирования роста партийных рядов. А ведь нередко подобная практика воспитывала у принимаемых в КПСС инженерно-технических работников и специалистов отношение к вступлению в партию как к простой формальности, которую необходимо выполнить, чтобы занять руководящее кресло.

Молчаливо поощрялись райкомами партии и такие проявления карьеристских устремлений отдельной части служащих, когда, стремясь облегчить себе вступление в партию и тем самым обеспечить дальнейший служебный рост, они на непродолжительное время переходили на рабочие должности.

Так, сменный инженер-технолог хлебозавода № 4 производственного объединения «Ташкентхлеб» Корнеева И. М. в мае 1985 г. перешла на рабочую должность тестомера, в сентябре 1986 г. была принята кандидатом в члены КПСС и в этом же месяце назначена заведующей заводской лабораторией.

Почему же, т. Ефремов Б. В., у Чиланзарского райкома партии не возник вопрос: какой будет жизненная позиция молодого коммуниста, если ее партийная биография начинается с поиска обходных путей в ряды КПСС? И не проявляется ли сегодня эта позиция в равнодушии к тем грубейшим нарушениям технологии, санитарного состояния на хлебозаводе № 4, которые были вскрыты в апреле с. г.?

И подобные проявления карьеризма, к сожалению, не единичны. До недавнего времени они имели место в Октябрьском, Сергелийском и других районах.

Опасный характер приобрели и проникшие даже в работу по приему в партию уродливые явления протекционизма, использования родственных связей. Самые серьезные уроки необходимо извлечь из критики ЦК КПСС, отметившего, что в Куйбышевском районе до последнего времени половина из принимаемых в партию научных работников была из семей руководителей предприятий, учреждений и организаций. Многие из них недавно вступили на трудовой путь и серьезно не проявили себя ни в производственных, ни в общественных делах.

Наибольшее распространение явления протекционизма приобрели в первичных партийных организациях высших учебных заведений, где до 1984 г. более 40 процентов принятых в КПСС студентов были детьми либо руководящих работников, либо преподавателей и сотрудников соответствующих вузов. Функционировала целая система создания семейных кланов, когда ближайшие родственники по протекции устраивались в престижный вуз, затем принимались в партию, распределялись в престижные организации или оставались на научной, преподавательской работе и спустя некоторое, весьма непродолжительное, время оказывались на ключевых руководящих и ответственных должностях.

Характерным примером в этом отношении является юридический факультет ТашГУ. На протяжении ряда лет зачисление студентов на юридический факультет, последующая учебно-воспитательная работа с ними, прием части из них в ряды КПСС осуществлялись в обстановке круговой поруки, протекционизма и явных злоупотреблений со стороны отдельных должностных лиц и профессорско-преподавательского состава. Их детям зачастую необоснованно завышались оценки на вступительных и текущих экзаменах, при защите дипломных работ, незаконно выдавались дипломы с отличием. Например, при изучении в ходе проверки личного дела окончившего юрфак Шарипова установлено, что в его вступительном экзаменационном сочинении имеются 22 грамматические и другие ошибки, а диплом, оцененный на «отлично», специалистами признан на «неудовлетворительно».

Из 14 дипломов по специальности «Криминалистика», оцененных положительно, 7 признаны проверкой неудовлетворительными. В результате многие из выпускников юрфака, будучи распределенными на работу в органы прокуратуры, показывают низкий профессиональный и общеобразовательный уровень, невысокие нравственные качества. Выпускники юридического факультета ТашГУ составляют более 70 процентов среди уволенных из органов прокуратуры в последние годы за необеспечение работы и порочащие поступки. В немалой степени именно с этим связаны вскрытые за последнее время негативные явления в деятельности правоохранительных органов.

О какой принципиальности, а проще — порядочности можно говорить, если, к примеру, у профессора кафедры уголовного права Ахмедова Б. А. окончили юрфак два сына, дочь, зять и два внука.

В условиях процветания культа вседозволенности постепенно создавалась обстановка, при которой, чтобы «выйти в люди», сделать карьеру, получить кусочек власти, надо непременно вступить в партию. Это обстоятельство толкало в ряды нашей партии многие мещанские и шкурнические элементы, носителей бытового загнивания, они своими действиями и личным поведением сеяли недоверие к партии, заболачивали ее.

Многие из них еще и сейчас ухитряются соблюдать все формальности партийной принадлежности; а по сути эти перерожденцы — показные члены партии, починовничьи продолжают относиться к своим обязанностям.

Райкомам партии, первичным партийным организациям необходимо не на словах, а на деле решительно пресекать любые проявления протекционизма и землячества, попытки увязывать прием в партию людей с их предстоящим назначением на руководящие должности.

Как вы помните, на предыдущем пленуме горкома партии отмечалось, что одним из факторов, порождающих стремление определенной части людей вступать в партию из карьеристских побуждений, было искусственное сдерживание выдвижения на руководящую работу беспартийных. Об этом вновь приходится говорить, так как в этом вопросе не чувствуется смелости и инициативы ни у отделов горкома, ни у районных комитетов партии. Буквально по пальцам можно пересчитать беспартийных, выдвинутых в последнее время директорами школ, руководителями подотчетных Советам органов, заместителями руководителей предприятий и организаций.

Постановление ЦК КПСС обязывает нас коренным образом изменить подход к решению этой проблемы, глубже изучать деловые, политические и моральные качества беспартийных работников, смелее выдвигать их на ответственные должности, включать в резерв кадров.

Исходя из требований постановления ЦК КПСС, горком, райкомы партии, первичные партийные организации должны принять неотложные и решительные меры по прекращению форсирования, преодолению запущенности в работе по приему в КПСС, устранению серьезных упущений в этом деле. Вся работа по пополнению рядов городской партийной организации должна вестись в строгом соответствии с установками XXVII съезда партии, программными и уставными требованиями, добиваясь усиления партийного влияния на ход перестройки, обновления всех сторон экономической и социальной жизни. В основу регулирования состава партийных рядов необходимо положить тщательный учет особенностей каждой первичной партийной организации и трудовых коллективов, постоянное и тесное взаимодействие низовых звеньев с райкомами, горкомом партии.

При этом нужно исходить из ленинского положения о том, что партия революционного рабочего класса «заботится не об увеличении числа членов, а о повышении их качества, об очистке партии от «примазавшихся» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 224).

Прежде всего речь идет о формировании в партийных организациях действенной базы роста, кропотливой индивидуальной работе по воспитанию у беспартийных активной жизненной позиции, сознательного желания лучших из них идейно и организационно связать свою судьбу с партией.

В этой связи совершенно правильно обком партии нацеливает нас на повсеместное внедрение двухгодичной системы отбора в партию, суть которой в том, что еще до приема кандидатов в члены КПСС каждая первичная парторганизация в течение года глубоко и всесторонне изучает группу беспартийных, изъявивших желание вступить в партию. По итогам изучения лучшие из них рекомендуются для приема. В последующем, на протяжении всего кандидатского стажа, с ними ведется индивидуальная работа, они проходят закалку и подготовку на конкретных поручениях, вплоть до вступления в члены КПСС.

К сожалению, далеко не все секретари райкомов партии с пониманием отнеслись к этому вопросу. Кое-кто пытается найти в нем надуманные сложности, дискредитировать хорошее начинание демагогическими рассуждениями о «двойном кандидатском стаже», возрождении «очередности» для вступления в КПСС. Хотелось бы еще раз подчеркнуть, что за всеми этими словами горком партии прежде всего видит упорное нежелание ряда партийных работников развернуть целенаправленную систематическую работу по индивидуальному отбору и подготовке к вступлению в партию лучших представителей беспартийного актива.

Принципиальное значение для повышения уровня работы по приему в КПСС имеют партийные собрания. В последнее время партийные комитеты города предприняли определенные меры по повышению их роли и значения в расширении гласности отбора нового пополнения, усиления требовательности к вступающим.

После XXVII съезда КПСС в городской партийной организации практически исключены случаи рассмотрения вопросов приема в партию на закрытых партийных собраниях. В первичных партийных организациях автокомбината № 2, завода № 243 гражданской авиации все больше входит в практику предварительное рассмотрение деловых, моральных, политических качеств вступающих в партийных группах, все более активное участие в обсуждении вопросов приема в этих и других партийных организациях принимают те из беспартийных, кто трудится рядом со вступающим в бригадах, на участках, хорошо знает их по совместной работе.

И все же пока, увлекаясь количественными показателями роста открытых партийных собраний по приему в партию и выступлений на них беспартийных, партийные комитеты города зачастую мало заботятся о их содержании.

В первичных партийных организациях Хамзинского треста столовых, производственного объединения «Узбекхельмаш», автопарка № 8, завода «Ташавтоматика» по-прежнему многие собрания по приему в партию проводятся вяло, буднично, обсуждение их сводится зачастую к уточнению биографии, 4—5 стандартным вопросам в адрес принимаемых в партию. Как правило, здесь очень редко высказываются какие-либо замечания, предложения и пожелания вступающим.

Настораживает и невнимание райкомов партии к этим вопросам. Все еще редко принимают участие на собраниях по приему в КПСС секретари, заведующие отделами Акмал-Икрамовского, Куйбышевского, Сергелийского, Чиланзарского райкомов партии. Многие из ответственных работников этих и некоторых других райкомов попросту не могут вспомнить, где и когда они участвовали на подобных собраниях. Это больше, чем формализм. Это недопустимое равнодушие партийных работников к одному из самых принципиальных вопросов партийной жизни.

С большим трудом изживается формализм и в выдаче рекомендаций. По-прежнему многие из них безлики, копируют друг друга, не раскрывают истинного участия вступающего в производственной и общественной жизни, его поведение в быту, в семье, в обращении с товарищами. Практически в каждой второй рекомендации, данной для вступления в члены КПСС, не раскрывается, как вступающий проходил кандидатский стаж.

Так, в апреле 1987 г. кандидатом в члены КПСС был принят электромеханик Ташкентского узла дистанционной сигнализации и связи Саларов В. А. Во всех трех рекомендациях ему было высказано пожелание активно участвовать в общественной жизни, проявлять больше инициативы. Спрашивается, в чем первичная парторганизация и Ленинский райком партии увидели необходимость принимать его в ряды КПСС, если, судя по рекомендациям, у него отсутствует активная жизненная позиция.

Кое-где, как, например, в первичной парторганизации строительного треста № 159, секретари парторганизации нередко пытаются оправдать факты формализма при выдаче рекомендаций разбросанностью коммунистов по объектам, которая якобы не позволяет своевременно переоформить рекомендации, если они не отвечают предъявляемым требованиям. Видимо, секретарю парткома треста т. Прасолову И. В. непонятно, что его прямая обязанность — добиваться понимания каждым коммунистом того, что поручительство — дело большой партийной значимости.

Упрощенно во многих случаях понимается и положение Устава КПСС об ответственности рекомендующих. В 1986 г. исключены из партии и выбыли по § 16 104 кандидата в члены КПСС, а к партийной ответственности были привлечены лишь 43 коммуниста, давших рекомендации для вступления. Да и то в большинстве случаев принятые решения сводились к формулировкам «предупредить» и «указать».

Необходимо резко повысить роль и авторитет комсомольских рекомендаций, которые во многих случаях превращаются в пустую формальность. В Октябрьском, Хамзинском, Чиланзарском и других районах нередко еще комсомольские рекомендации состоят из нескольких строк, в которых, кроме сведений о выполнении производственных заданий, практически ничего о рекомендуемых не сказано.

Должного внимания практике выдачи комсомольских рекомендаций не уделяет горком комсомола (т. Муртазаев И. К.), который практически не анализирует и не направляет работу на этом участке райкомов комсомола и комитетов комсомола с правами райкома, не повышает их ответственность за объективность рекомендаций, мирится со все еще многочисленными фактами неразборчивости и поспешности в этом важном деле.

Надо откровенно признать, что до последнего времени горком, райкомы партии допускали крен в пользу преимущественного приема в партию лиц коренной национальности. Не уделяется должного внимания приему передовых тружеников некоторых национальностей. В Акмал-Икрамовском, Сергелийском районах удельный вес лиц коренной национальности среди принимаемых в партию в 1,2—1,4 раза превышает их представительство среди занятого населения.

Несмотря на неоднократные замечания бюро горкома партии, в целом ряде партийных организаций указанные недостатки устраняются крайне медленно. Мы должны смотреть на эту работу значительно шире, тесно увязывать ее со всем комплексом вопросов интернационального воспитания.

Много в последнее время мы говорим о необходимости более вдумчивого и требовательного подхода райкомов партии к рассмотрению дел по приему в КПСС. Но, к сожалению, в ряде райкомов партии слова пока еще далеко расходятся с делами.

За несколько дней до пленума работники горкома ознакомились с работой по приему в партию в некоторых райкомах, в том числе в Кировском, Фрунзенском, Чиланзарском.

И что же оказалось? Многое из того, что подвергалось резкой критике со стороны ЦК КПСС, продолжает иметь место. По-прежнему многие дела рассматриваются поспешно, без глубокого изучения на местах, в считанные дни проходят от партийного собрания до бюро райкома партии. Значительная часть рекомендаций безлика, во многих из них отсутствует характеристика общественной деятельности, жизненной позиции вступающих, их отношения к перестройке. Соответственно этому идет и обсуждение вопросов приема в первичных партийных организациях, где практически никому из подавших заявление не отказывают.

Партийные комиссии при этих и других райкомах партии все еще крайне редко изучают вступающих на местах, продолжают деликатничать с теми, кто недостаточно готов к вступлению в партию.

Недостаточно решимости в преодолении этих и других недостатков, отказа от изживших себя подходов в работе по приему в партию и укреплению партийных рядов проявляют организационный отдел горкома (т. Ельшов М. Л.), партийная комиссия (т. Шалупов В. А.). Прямо скажем, стороннюю позицию в этих вопросах занимают отраслевые отделы горкома партии (тт. Попов А. В., Алиходжаев О. С., Файзуллаев Я. З., Норбаев Р. А.), которые вообще не считают эту работу входящей в круг их обязанностей.

Исходя из требований постановления ЦК КПСС, нам надо решительнее и энергичнее занимать наступательную позицию в этих вопросах. Главные цели и задачи ясны — отказ от форсирования и механического регулирования приема в КПСС, создание рассчитанной на перспективу системы индивидуального отбора в партию, строгое соблюдение классового и интернационального принципов формирования партийных рядов, повышение роли и ответственности во всех этих вопросах первичных партийных организаций, каждого коммуниста. Борьбу за чистоту партийных рядов, качество нового пополнения партии мы должны вести бескомпромиссно, строго спрашивая за малейшее отступление от ленинских принципов членства в КПСС.

Важнейшим критерием вступления в партийные ряды должно быть отношение человека к перестройке, гласности, критике и самокритике, процессу углубления демократии, практическое участие в их осуществлении.

Вот как откликнулся, например, на постановление ЦК КПСС ветеран войны и труда, член КПСС с 1943 г. т. Зайцев Б., вспоминая, что в годы войны высшим критерием партийности служила беззаветная преданность делу народа, доказываемая поступками, всей жизнью, готовностью к подвигу и умением совершать его подчас буднично. Коммунисты, вперед! И поднимались они первыми навстречу свинцу и смерти, дорожили правом первого броска. Он считает главным для себя и других ветеранов настойчиво добиваться, чтобы и сегодня авангардная роль коммунистов выражалась в конкретных делах, безупречном выполнении общественного долга.

Насущные задачи перестройки настоятельно требуют усиления заботы об идейно-нравственном воспитании, политической закалке молодого пополнения партии. И в этой работе у нас еще немало формализма, пробелов, упрощенных подходов.

В большинстве партийных организаций эта работа неоправданно ограничена рамками школ молодых коммунистов, многие из которых работают по старинке, занятия в них в основном сведены к чтению лекций, строятся без учета индивидуальных особенностей и общеобразовательного уровня кандидатов в члены КПСС.

С трудом пробивает себе дорогу предложенная областным комитетом партии экспериментальная система организации непрерывного процесса в 4 потока. Правильно на пленуме обкома критиковали Акмал-Икрамовский райком партии, который фактически сорвал проведение эксперимента.

Слабо, бессистемно работают школы молодых коммунистов в тресте «Отделстрой», объединении «Промстройкомплект». В целом по городу школами не охвачено около одной трети кандидатов в члены КПСС.

В воспитании молодых коммунистов явно недооценивается и рассмотрение в парторганизациях отчетов о прохождении ими кандидатского стажа, около 20 процентов кандидатов в члены КПСС лишь от случая к случаю привлекаются к выполнению партийных поручений, да и то, как правило, упрощенного характера. В стороне от индивидуальной воспитательной работы все еще остается значительная часть рекомендующих, многие секретари первичных партийных организаций.

Отделы горкома, и в первую очередь райкомы партии, должны в корне изменить свое отношение к этим проблемам. Во главу угла необходимо поставить формирование у членов и кандидатов в члены КПСС коммунистической убежденности, активной позиции в перестройке, высоких политических и нравственных качеств. Главную цель этой работы мы должны видеть в том, чтобы каждый молодой коммунист на деле становился политическим бойцом партии.

Важно воспитывать у молодого пополнения партии чувство особой гордости за то, что оно вливается в испытанный отряд коммунистов в сложный и ответственный период революционных преобразований.

В каждой первичной партийной организации необходимо определять для молодых коммунистов конкретные поручения производственного и общественного характера, учить их на деле применять уставные права и выполнять обязанности, регулярно заслушивать отчеты кандидатов о прохождении ими кандидатского стажа.

Вопросы приема в партию, укрепления партийных рядов должны систематически, всесторонне и глубоко освещаться средствами массовой информации, и в первую очередь городскими газетами «Тошкент оқшоми» и «Вечерний Ташкент». К сожалению, статьи на эту тему публикуются крайне редко, им не хватает злободневности и остроты, они практически не оказывают влияния на формирование и воспитание молодого пополнения партии.

Сегодня к партийным комитетам, первичным партийным организациям предъявляются повышенные требования за обеспечение чистоты партийных рядов, оздоровление парторганизаций, решительное освобождение их от чужеродных, «примазавшихся» элементов.

Партийные комитеты города формально и упрощенно проводят в жизнь положение Устава об ответственности коммунистов-руководителей прежде всего перед своими партийными организациями. В подавляющем большинстве случаев персональные дела, связанные с проступками, нарушениями коммунистов-руководителей, по-прежнему возбуждаются по инициативе горкома, райкомов партии, в основном ими же и рассматриваются, а первичные парторганизации впоследствии просто информируются о принятых решениях. Все это, как вы понимаете, далеко не способствует формированию у первичных партийных организаций и их актива наступательности в борьбе с недостатками и нарушениями. В целом до 10 процентов решений первичных парторганизаций по персональным делам коммунистов отменяются райкомами партии как либеральные. Во многих парторганизациях за проступки, если они уголовно не наказуемы, с коммунистов не спрашивают.

Крайне принижена роль партийных взысканий, они зачастую не выполняют воспитательных функций. В городе 50 коммунистов имеют выговоры с занесением в учетную карточку сроком от 2 до 3-х лет, 9—от 3 до 4-х лет, 4 — до 5 и 1 — до 10 лет. Наибольшее число таких коммунистов — в Куйбышевском, Ленинском, Чиланзарском районах.

Далеко не всегда первичные партийные организации принципиально подходят к вопросам о снятии партийных взысканий, не добиваются, чтобы коммунисты на деле исправляли свои ошибки и недостатки.

Так, член КПСС ведущий инженер завода «Миконд» Решетаров В. А., работавший ранее в Саратове, дважды — в 1983 и 1985 гг. — привлекался к строгой партийной ответственности за пьянство. Рассмотрев его заявление о снятии взыскания, первичная партийная организация завода «Миконд» отказала в его удовлетворении в связи с продолжающимся употреблением спиртных напитков. До какой же степени беспринципности нужно было опуститься первичной парторганизации (т. Саидов Ш. У.), чтобы продолжать терпеть пьяницу в своих рядах?!

В апреле 1983 г. первичная партийная организация института вакцин и сывороток сняла с члена КПСС Абидова А. А. строгий выговор с занесением в учетную карточку, объявленный ему бюро горкома партии в июне 1981 г., в бытность его директором института, за ряд недостатков и нарушений, в том числе и за грубое отношение к подчиненным и товарищам по работе. Однако никаких выводов для себя коммунист Абидов А. А. не сделал. В январе 1987 г., работая заведующим лабораторией института эпидемиологии и микробиологии, вновь нанес оскорбление своему коллеге, допустил рукоприкладство, за что исключен из рядов КПСС.

Эти и другие факты говорят о том, что мы должны строже и взыскательнее подходить к вопросу о снятии партийных взысканий,

(Продолжение на 3-й стр.).

«О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ»

(Продолжение. Начало на 1-й и 2-й стр.).

не допускать в этом деле ни малейшей поспешности и формализма.

Подводя итоги сказанному, следует еще раз отметить, что сегодня мы продолжаем испытывать негативные последствия допускавшихся извращений и серьезных недостатков в работе по приему в партию и укреплению партийных рядов. Во-первых, как уже отмечалось выше, это пассивность еще значительной части коммунистов города, упрощенное понимание многими из них своего партийного долга, сторонняя позиция в перестройке. Во-вторых, это сложившиеся во многих парторганизациях и трудовых коллективах обстановка беспринципности, нездоровый морально-психологический климат, терпимость к преступности, нарушениям дисциплины и порядка, нравственным изъянам, религиозным пережиткам. Все это является серьезным фактором торможения перестройки, не дающим ей развернуться в полную силу.

И опять буквально свежие примеры. Республиканским комитетом народного контроля вскрыты вопиющие факты разбазаривания фондовых материалов, грубейших нарушений финансовой дисциплины и злоупотреблений в УМТС горисполкома. Член КПСС начальник управления Хакимов Х., А. превратил УМТС в свою вотчину, незаконно улучшил жилищные условия, приобрел машину и получил участок в СВТ «Медик», за счет государственных средств строил там дачный дом. КНК отстранил его от должности, а партийная организация не торопится с оценкой случившегося.

Как вы знаете, бывший министр хлопкоочистительной промышленности Усманов за приписки хлопка и наживу на этом приговорен к расстрелу, бывший зам. министра Сапон, ранее работавший начальником ГСКБ по хлопкоочистке, за взяточничество также осужден. Так коммунисты ГСКБ, зная об этом, организовали коллективное письмо в Президиум Верховного Совета СССР в защиту его. Правильно поступило бюро Куйбышевского райкома партии, исключив из КПСС начальника ГСКБ Нестерова Г. П. Но позиция коммунистов, ее-то как понимать?

Вам также известно, какой партийной оценке были подвергнуты действия руководителей хлебозаводов и объединения «Ташкентхлеб» за безобразия, антисанитарию, хищения. Казалось бы, жесткие меры были приняты, но это на наш взгляд. Проверка в июле показала, что на комбинате хлебопродуктов № 4, хлебозаводах №№ 1, 2, 3, 4, 5 безобразия продолжаются, воруют ежедневно, особенно работники караула и охраны, антисанитария не устранена. О постановлении горкома партии на хлебозаводе № 2 многие не знают. А разве там отсутствуют коммунисты?

Продолжается воровство у детей в детдомах, яслях, больницах, школах. Как уже говорилось, в прошлом году более чем в 100 магазинах были выявлены преступления, в некоторых — многократно, а в отдельных — в особо крупных размерах. Что удивительно — все директора продолжают работать, управление торговли считает такое положение нормальным, а начальник управления т. Мансуров и ревизионный аппарат управления даже не обнаруживают недостатков. Там тоже коммунисты.

В болоте идейной запущенности продолжают пребывать некоторые творческие организации.

Не обременяют себя излишними заботами о перестройке еще многие научно-исследовательские институты.

Можно (раз строго не спрашивают) не выполнять государственные планы по поставкам и товарам народного потребления, развитию бытовых и платных услуг не только предприятиям, но и ведомствам и министерствам.

Там тоже есть коммунисты. Полностью разложилось руководство Министерства лесного хозяйства, министра сняли. В Минавтотранспорте — приписки, их руководители получили строгие партийные взыскания. А какую оценку получили секретари парторганизаций, другие коммунисты этих министерств? Никакую, хотя безобразия были на их глазах.

Именно в этом и проявляется наша притупленная половинчатость решений. Многие партийные комитеты продолжают проявлять избирательность в оценке проступков «именитых» руководителей, излишнюю отеческую заботу к виновникам негативных явлений. Они по-прежнему занимают пусть не очень высокие, но руководящие посты. А люди справедливо возмущаются: как же возможно, чтобы натворившим много бед посниманию уже партийные взыскания и некоторые из них требуют теперь чуть ли не прежние должности.

Вот почему в постановлении ЦК КПСС с особой остротой выдвинуто требование к партийным комитетам повести активную работу по оздоровлению парторганизаций, решительному очищению их от разложившихся, карьеристских элементов — от всех, кто примазался к партии в расчете извлечь выгоду из партийного билета, а попросту говоря — провести очистку от всего пассивного балласта, демагогов и увиливающих от активной позиции в перестройке.

Выполнить эту задачу призвана общественно-политическая аттестация коммунистов, решение о проведении которой с одобрением воспринято в большинстве партийных организаций города. Главная ее цель — обеспечить глубокое и всестороннее изучение, взыскательную и объективную оценку деятельности каждого коммуниста городской партийной организации, в первую очередь тех, к кому имеются и серьезные претензии, и, если потребуется, решать вопрос об их партийности.

Цели, задачи определены. В ряде парторганизаций созданы и начали действовать аттестационные комиссии. Выработаны необходимые критерии. Но мы продолжаем сталкиваться с упорным недопониманием отдельными партийными работниками, в том числе и некоторыми секретарями райкомов партии, роли и значения аттестации. Продолжаются раскачка, выжидание, в какой-то мере даже боязнь подступиться к коммунистам, проявляющим пассивность, допускающим нарушения уставных требований и своих должностных обязанностей.

С начала аттестации ее прошли 180 коммунистов. Но лишь 34 из них аттестованы условно, а неаттестованных всего 6 человек. И лишь считанные единицы из них обсуждены на партийных собраниях, получили партийную оценку. А ведь у нас более 100 тысяч коммунистов.

Плохо был использован подготовительный период. Райкомы партии, первичные партийные организации шаблонно, формально подошли к составлению характеристик аттестуемых. Ознакомление с положением дел на местах показывает, что зачастую члены аттестационных комиссий не видят главной цели аттестации, сводят ее к простым собеседованиям, многим из них не хватает принципиальности в оценке деятельности и поведения коммунистов.

В НПО «Кибернетика», тресте «Узкоопстроймонтаж», поликлинике № 35 и многих других организациях аттестация начата с лучших коммунистов, с актива, те же, к которым есть серьезные претензии, по-прежнему остаются в тени.

Двух мнений быть не может. Начав аттестацию, мы не имеем права ни останавливаться, ни превращать ее в скоропалительную кампанию.

Являясь непосредственным логическим продолжением смотра боевитости партийных организаций, аттестация на деле должна служить их организационному укреплению, повышению их роли как политического ядра трудовых коллективов. В ходе ее должна даваться взыскательная оценка жизненной позиции коммуниста, его морально-политическим качествам. Аттестуя коммунистов, партийные комитеты должны в полной мере опираться на положения Устава КПСС, руководствоваться высокими требованиями §§ 2 и 9, в случае аттестации условно или неаттестации применять к ним меры партийной ответственности, вплоть до исключения из рядов КПСС.

При этом следует исходить из того, что аттестация — сложный и тонкий процесс. При ее проведении должны неуклонно соблюдаться выработанные партией на протяжении всей ее истории нормы партийной жизни, партийной этики.

Во-первых, аттестация для нас — не самоцель. Она должна быть направлена на повышение боеспособности всех звеньев городской партийной организации, сопровождаться самым широким развертыванием критики и самокритики, внутрипартийной демократии.

Во-вторых, важно, чтобы вся работа по аттестации велась в обстановке широкой гласности, с обязательным учетом мнения об аттестуемых широкой массы беспартийных. Как отмечал В. И. Ленин, «трудящаяся масса с величайшей чуткостью улавливает различие между честными и преданными коммунистами и такими, которые внушают отвращение человеку, не имеющему никаких привилегий, никаких путей к начальству». Но и не плестись в хвосте у беспартийной массы, если она не усвоила правильной партийной линии.

В-третьих, аттестация не должна носить ни узко экзаменаторский, ни судебно-следственный характер, не должна превращаться в мелочное и придирчивое копание в личной жизни коммунистов.

В-четвертых, проводя твердую линию на решительное избавление от чуждых, неустойчивых, равнодушных, бюрократических элементов, аттестация должна в то же время способствовать повышению чувства ответственности коммунистов, созданию между ними отношений подлинного партийного товарищества. Она не должна быть ни огульным недоверием, ни расправой, а стать инструментом помощи партийным организациям в выявлении и искоренении недочетов в работе, повышении политического уровня коммунистов.

В состав аттестационных комиссий необходимо включить самых авторитетных коммунистов, ветеранов партии. Старая партийная гвардия делом засвидетельствовала свою преданность делу революции, и она нам очень поможет.

В партийных организациях города разворачивается подготовка к очередным отчетам и выборам. Отделам горкома, райкомам партии необходимо в этот период еще раз внимательно разобраться в расстановке партийных сил, принять все меры к тому, чтобы к руководству низовыми партийными звеньями пришли, как подчеркивалось на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС, наиболее активные сторонники общественных преобразований, люди принципиальные, понимающие потребности времени, настоящие «прорабы» перестройки.

В этой связи заслуживает внимания инициатива Фрунзенского райкома партии по проведению аттестации выборного партийного актива. Уже первые ее итоги показывают, что далеко не все секретари первичных, цеховых партийных организаций, партгрупорги способны работать в условиях перестройки. Многим из них недостает правильного понимания стоящих задач, принципиальности, решимости, а кое-кто и откровенно не хочет перестраиваться. Аттестация актива, безусловно, позволит райкому партии четко определить, каким парторганизациям необходимо оказать практическую помощь, а где и принять решительные меры по укреплению выборного партийного актива. Надо и другим райкомам посмотреть этот опыт.

В соответствии с Уставом КПСС в этом году отчеты и выборы будут проходить только в малочисленных первичных и цеховых парторганизациях. Но это вовсе не означает, что вне поля зрения должны остаться более крупные организации. Там, где откровенно слаб актив, где парткомы и партбюро утратили дееспособность, не следует ждать будущего года, а уже в текущем году пойти на досрочное переизбрание партийных органов и их руководителей. Каждому райкому партии в июне — августе необходимо выявить у себя такие организации, определить конкретные меры по их укреплению, досрочному проведению в них перевыборов парткомов и партбюро. В центр внимания предстоящих собраний во всех звеньях городской партийной организации следует поставить вопрос о ходе перестройки, о том, как действуют партийные организации, как участвует в этом великом общенародном деле каждый коммунист городской партийной организации.

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, постановление ЦК, которое мы сегодня обсуждаем, обязывают нас принять все меры к повышению роли первичных партийных организаций.

Следует прямо сказать, что отделы горкома, райкомы партии еще далеко не в полной мере перенесли центр тяжести своей организаторской и политической работы в низовые партийные звенья. Внимание многих работников партийных комитетов по-прежнему поглощено текущими делами, а политические вопросы, работа с людьми, с низовыми звеньями отодвинуты на второй план, сведены к формальным инструктажам и телефонному администрированию.

За недостатки, вскрытые ЦК КПСС, ответственность прежде всего несут бюро горкома партии, его секретари. В последние годы бюро немало рассматривало вопросов, связанных с приемом в партию и воспитанием молодых коммунистов, но должного контроля за проведением в жизнь принимаемых решений не осуществлялось. Шаблонно рассматривались статистические отчеты о составе городской парторганизации. Контролировались только количественные показатели, качественное состояние роста партийных рядов глубоко не анализировалось.

Все это не могло не сказаться на стиле и методах работы районных комитетов партии. В постановлении ЦК КПСС совершенно справедливо отмечается, что многие первые секретари райкомов партии не имеют четкого представления, как надо организовать работу по формированию рядов партии, сами не учатся и не учат этому актив.

Из всего этого необходимо извлечь правильные уроки. Постановление ЦК КПСС для каждого партийного комитета, каждой первичной партийной организации должно стать развернутой программой конкретных действий по перестройке всей партийной работы.

Время настоятельно требует от нас решительной ломки отживших свое подходов и схем, всемерного укрепления авторитета и дееспособности главного потенциала партии — первичных партийных организаций. Работа по укреплению рядов городской партийной организации должна сопровождаться утверждением во всех ее звеньях атмосферы требовательности, взыскательности, критики и самокритики, открытого обсуждения всех назревших проблем, усилением партийного влияния во всех сферах экономической и социальной жизни города. Это и есть подлинная демократия.

Для коммунистов города сейчас наступил очень сложный период времени. Мы идем навстречу юбилею Советской власти, 70-летию Великого Октября. Долг каждого коммуниста, партийной организации — проявить максимум организованности и повести за собой трудящиеся массы на перевыполнение социалистических обязательств, в кратчайшие сроки преодолеть допущенное отставание во всех отраслях. У нас нет другой альтернативы, да и не к лицу коммунистам действовать иначе.

Товарищи!

Партийные комитеты, каждый коммунист города должны четко представлять себе ту меру ответственности, которая ложится на городскую партийную организацию за строгое соблюдение ленинских принципов членства в КПСС. Партийные организации города, делом отвечая на постановление ЦК КПСС, обязаны сделать все необходимое для укрепления и оздоровления своих рядов, повести бескомпромиссную борьбу за чистый и честный облик партийца.

От того, какой будет состав наших партийных рядов, будет зависеть состав и советских учреждений, хозяйственных организаций, а в конечном итоге — успех ускорения перестройки. Выполнить ленинский завет — сохранить нашу партию как действительный коммунистический авангард пролетариата — наш святой долг.

* * *

Затем участники пленума приступили к обсуждению доклада.

— Многие партийные организации в последние годы принимали в партию под нажимом вышестоящих органов, — отметил в своем выступлении машинист тепловозного депо «Ташкент» **Х. А. Исамухамедов**. — Вспоминаю случай, когда райком партии потребовал в срочном порядке принять в ряды партии двух женщин. А где их взять, если у нас в основном работают мужчины? Но в райкоме объяснения не слушали: «Дай — и все!». Пришлось искать. Нашли в конторе двух женщин, приняли в партию. Такой подход, конечно, ни куда не годится.

А как проходит прием? Подал человек заявление о приеме в партию. На партийном собрании рассказал автобиографию, ответил на два-три «дежурных» вопроса — этим в основном все и ограничивается. Затем — партком, райком партии. А если принимать в партию на открытом собрании? На них у нас присутствуют ветераны войны и труда. По себе знаю, что они спросили бы с будущего коммуниста так, как надо.

Но у нас было по-другому, и поэтому в партийной организации есть такие, которые только платят членские взносы, а никакой работы не ведут. Правда, таких всего два-три человека, в основном все коммунисты работают нормально. Как рабочий поддерживаю проведение аттестации коммунистов. Стоит только задать вопросы: «Что ты сделал для партии? Что ты сделал для коллектива?» — и здесь сразу выявится кто чего стоит.

И еще об одном. Во многих организациях, на предприятиях есть члены райкома, горкома, обкома, ЦК Компартии Узбекистана. Надо создать условия, чтобы каждый член выборного органа мог больше работать с людьми, с молодыми коммунистами, кандидатами в члены партии, помогать им стать достойными партийцами.

Первый секретарь Чиланзарского райкома партии **Б. В. Ефремов** подчеркнул, что в недостатках, допущенных по приему в партию и укреплению партийных рядов, большая вина и первых секретарей райкомов:

— Замкнувшись на вопросах промышленности, строительства, работы различных организаций и учреждений, они переложили проблемы формирования партийных рядов на организационные отделы. Констатируя сухие цифры отчетов, руководители районных комитетов партии не осознавали в полной мере опасных последствий допущенной неразборчивости при формировании партийных рядов, вели эту работу по старинке.

В докладе на пленуме правильно отмечены недостатки в работе райкомов партии. Но не слишком ли робко сказано о роли горкома, обкома партии в том, что райкомы по существу занимались воспроизводством приема в партию, ибо им устанавливались жесткие рамки? Если в каком-нибудь отчете снижался процент приема в партию комсомольцев или женщин, то тут же следовало указание «поправить» дело.

По-прежнему от живого, конкретного дела отвлекают требования горкома и обкома партии дать разнообразную, даже очевидно ненужную информацию. Пора навести порядок в этом деле и дать возможность предметно заниматься работой по приему в партию. А работы здесь непочатый край.

Выступающий обратил внимание на то, что оформление документов и прием в партию проводятся, как правило, в рабочее время. Только в прошлом году, по самым скромным подсчетам, из-за этого в районе было потеряно около 600 человеко-дней, не выпущено продукции на 25—30 тысяч рублей. И это в районе, который не считается крупным по промышленному потенциалу. Поэтому в Чиланзарском районе партии намечают перейти на двухсменный режим работы, который оправдал себя в ряде партийных комитетов страны.

Отметив, что разговор на пленуме, видимо, следует больше вести не о том, что было, а о том, как следует строить свою работу по выполнению постановления ЦК КПСС, секретарь партийного комитета научно-производственного объединения «Технолог» **А. А. Абдурахманов** остановился, в частности, на необходимости рассмотреть вопрос о приеме в партию тех достойных работников, которые в свое время не смогли вступить в партию из-за различных ограничений, т. е. дать возможность партийным организациям самим решать: кого из ранее не прошедших в партию рекомендовать к приему наряду с теми, кто впервые подал заявления о вступлении в ряды КПСС.

В своем выступлении секретарь парткома НПО «Технолог» предложил решить и вопрос о сроках истечения кандидатского стажа. По его мнению, прием из кандидатов в члены КПСС день в день ведет к ненужной спешке. А если отсчет отсрочки кандидатского стажа начинать, например, после трех месяцев со дня истечения этого стажа, то, потеряв немного во времени, в партийных организациях выиграют в качестве приема.

Требуют особого внимания пересмотр порядка заполнения протоколов о приеме в партию, практика и опыт создания внештатных партийных комиссий при парткомах, улучшение работы школы молодых коммунистов.

Говоря об аттестации коммунистов, выступающий отметил, что здесь недопустимы поспешность, формализм. Не успели в райкомах партии разработать положения об аттестации, а «сверху» уже требуют информации: вечером — по телефону, а утром — письменно. Кроме того, в докладе на пленуме было отмечено, что мало коммунистов аттестовано условно или не аттестовано. А сколько нужно? Не приведет ли это к новой процентомании? Не сведет ли на нет эффективность и объективность в работе по аттестации коммунистов?

Об особенностях работы по приему в партию в вузах говорила в своем выступлении доцент Ташкентского политехнического института **Н. Г. Молчанова**. В последнее время в вузе принимали в кандидаты в члены КПСС ежегодно от 36 до 38 человек. Кроме того, партийные организации были обязаны принимать в партию по 6—8 освобожденных профсоюзных и комсомольских работников. А преподавателей, вступивших в партию за последние десять лет, — единицы, хотя среди них немало тех, кто своей работой, своими делами, поступками показал, что достоен звания коммуниста.

Механическое регулирование роста партийных рядов, процентомания нанесли ощутимый урон. В этом есть вина и партийных организаций, не проявивших должной принципиальности. Ориентация шла на анкету, а о подлинных качествах человека говорить не приходилось. Боролись ли с этим? Пытались. Однажды парторганизация механико-машиностроительного факультета отказала в приеме в партию сыну одного из министров, процветавшего в те годы. На партийном собрании отказать оказалось несложно. Но что пришлось выдержать секретарю партийной организации! Отказывали в приеме и кандидатам в члены партии, принятым в армии. Не всем, конечно. Пройдя армейскую школу, многие ребята становятся настоящими лидерами среди студентов. Но есть и такие, кто и до службы был слабым студентом, пассивным комсомольцем, но вернулся кандидатом в члены КПСС. В институте должны хорошо разобраться: действительно ли изменился человек, не ошиблись ли армейские коммунисты? Но времени на это не всегда хватает — поджимают сроки истечения кандидатского стажа.

Существовавшая практика приема в ряды партии привела и к уродливым явлениям, о которых раньше не думали. Лет пять назад, например, увеличилось число выпускников, которые желали идти на производство мастерами. Преподаватели радовались: они постоянно старались внушить студентам, что лучше начинать от станка, с участка. Но выяснилось, что, поработав 2—3 года мастером и вступив в партию, молодые люди уходили с производства на «спокойные» места, а партбилет служил им гарантией дальнейшей карьеры. Сейчас в институте стараются пресечь подобные попытки.

— За последнее время сложилось положение, когда значительная часть рекомендованных в партию комсомольцев перестает считать комсомольскую работу важнейшим партийным поручением, — подчеркнул второй секретарь Ташкентского горкома комсомола **А. Г. Ивашкин**. — Все это происходит с ведома и молчаливого согласия партийных организаций. Такое положение сложилось в Куйбышевском, Ленинском, Кировском районах, где среди секретарей комсомольских организаций лишь каждый третий — коммунист, и партийное ядро в комсомоле существенно уменьшилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Кроме того, количество комсомольских рекомендаций при вступлении в члены КПСС почти наполовину меньше, чем при вступлении в кандидаты в члены КПСС, т. е. каждый второй кандидат перестает участвовать в комсомольских делах.

Вместе с тем зачастую сами комсомольские организации поверхностно и недостаточно требовательно подходят к рекомендациям и, дав их, вычеркивают ребят из своего актива, лишая тем самым свои организации живой связи с партией. При даче рекомендаций нередко допускается формализм, ведущий к непоправимым ошибкам. Только за прошлый и с начала этого года более 100 человек, получивших комсомольские рекомендации, не были приняты из кандидатов в члены КПСС. В этом вина и горкома комсомола, не разработавшего четкой программы, исключающей возможность приема в ряды КПСС через комсомол случайных людей.

О прямой связи между качеством работы по приему в партию и боевитостью партийных организаций, их влиянием на дела трудовых коллективов говорил в своем выступлении первый секретарь Октябрьского райкома партии **Х. С. Арипов**. Недостатки, допущенные и допускаемые при приеме в партию, отрицательно сказываются на положении дел и развитии экономики, социальной сферы в районе.

Сейчас требовательность к вступающим в партию резко повысилась. Только в июне бюро райкома партии отказало в приеме 10 из 37 человек, принятых в партию в первичных партийных организациях. Это, по мнению райкома, даст новый импульс для коренной перестройки работы на местах по приему в партию. В районе добиваются обязательного участия на собраниях по приему в ряды КПСС членов райкома партии, работников аппарата райкома.

Касаясь вопроса об аттестации коммунистов, оратор обратил внимание на то, что не все коммунисты понимают значение этого важнейшего средства для укрепления партийных рядов, повышения активности и боевитости каждого коммуниста. 20 процентов прошедших аттестационные комиссии в районе, аттестованы условно или не аттестованы. Однако кое-где на партийных собраниях, да и в самих аттестационных комиссиях возникают разногласия при подходе к оценке деятельности коммуниста, есть попытки смягчить наказание за пассивность и нарушения Устава КПСС. Поэтому надо шире вести разъяснительную работу в партийных организациях о значении и сути аттестации коммунистов.

В выполнении постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов» необходимо в кратчайшие сроки перейти от этапа осмысления, анализа ошибок и просчетов к этапу фактической перестройки всей своей деятельности, к этапу достижения реальных, осязаемых изменений во всем комплексе вопросов, касающихся организационно-партийной работы. На этом заострил внимание участников пленума второй секретарь Ташкентского обкома партии **Р. А. Попов**. Кое-кто из партийных работников призывает не торопиться, глубоко осмыслить суть задач, а затем приступить к их решению. Но они забывают, что сегодня процесс осмысления тоже требует ускорения. Как говорил В. И. Ленин, революция должна каждый день двигаться на полшага вперед, люди должны чувствовать это продвижение. А в работе городской парторганизации этого передвижения еще не заметно.

На предыдущем пленуме горкома партии была высказана критика: городская партийная организация слишком робко, а порой просто неуверенно предпринимает шаги к перестройке работы. Сделаны ли выводы и что изменилось в работе партийных комитетов?

На VII пленуме горкома партии было отмечено, что не всегда оправдано увеличение приема в партию лиц местной национальности и молодежи. Но практические результаты деятельности многих райкомов партии, получивших полную свободу и самостоятельность в вопросах приема в партию, как показал анализ, не изменились. Особенно это касается Акмал-Икрамовского и Октябрьского райкомов партии.

Не произошло изменений в приеме в партию по рекомендациям комитетов комсомола. Не произошла переориентация на ужесточение требований к вступающим в партию, на глубокое изучение их деловых и нравственных качеств, идейно-политического уровня. Райкомы партии пока не встали на пути проникновения в партию случайных людей. В этом плане критиковались Акмал-Икрамовский, Фрунзенский и Хамзинский райкомы партии. Здесь речь идет не о том, чтобы оценивать работу партийных комитетов по количеству отказов, а о необходимости повышения взыскательности. Но существенного поворота в сторону взыскательности при решении вопросов приема в партию в городской партийной организации в целом не произошло. Создается впечатление, что партийные комитеты, получив практически неограниченную самостоятельность в регулировании партийных рядов, или не используют свои права, или используют их для решения каких-то локальных, временных задач.

Перейдя к анализу хода аттестации коммунистов, оратор отметил, что 54 первичные партийные организации, в которых началась аттестация, для такой партийной организации, как Ташкентская городская, — мало. Как видно из доклада, бюро горкома партии не удовлетворено первыми результатами. И областной комитет партии ждет от партийных комитетов города более энергичных и целеустремленных действий, особенно от Кировского, Октябрьского, Куйбышевского и Ленинского райкомов партии.

В своем выступлении второй секретарь обкома партии Р. А. Попов остановился и на практике участия работников райкомов партии в подготовке и проведении партийных собраний в трудовых коллективах. Это участие может дать партийным работникам богатейший материал по всему комплексу проблем, требующих решения. Однако, например, работники Сабир-Рахимовского райкома партии бывают в год от силы на 5—6 партийных собраниях. Может быть, поэтому за два года на партийных собраниях не было отказано ни одному кандидату в приеме в члены партии? А ведь принципиальность в вопросах приема в ряды КПСС должна проявляться не на бюро райкома партии, а именно в первичных партийных организациях, на партийных собраниях. К тому же каждое второе партийное собрание в Сабир-Рахимовском районе проходит с нарушением уставных сроков, при низкой явке коммунистов. Коммунисты на собраниях не всегда активны. К сожалению, не лучше обстоят дела в ряде других районных партийных организаций.

В выступлении были подвергнуты критике стиль и методы работы отраслевых отделов горкома партии, не изживших административно-хозяйственные методы в партийном руководстве. Отмечено, что организационный отдел и отдел пропаганды и агитации горкома партии еще не стали генераторами идей. Было высказано мнение о том, что, видимо, следует наряду с аттестацией коммунистов, аттестовывать и партийных работников.

В области и городе начата большая по времени и важная по значимости работа. Сегодня мало подготовить и принять хорошее решение, призывать к перестройке. Сегодня важно включиться в работу каждому члену выборных партийных органов, включить в работу каждую партийную организацию, каждого коммуниста. Только конкретными действиями, конкретными изменениями, конкретными результатами мы способны сохранить веру людей в правоту нашего партийного дела.

— Встречаясь с рабочими, чувствуешь, что простые труженики в основном готовы помочь руководству улучшить работу предприятия, — подчеркнула в своем выступлении генеральный директор производственного швейного объединения имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана **В. М. Шевешова**. — Все зависит от того, как проявят себя коммунисты. К сожалению, можно привести немало примеров, когда коммунисты не проявляют активной жизненной позиции, настойчивости в выполнении производственных заданий, общественного долга, партийных поручений. В одной из партийных организаций, где около 100 коммунистов, нет резерва на мастеров, начальника цеха, члены партии не проявляют должной требовательности к себе и другим, 7 процентов рабочих не справляются с заданиями.

О какой партийной ответственности можно говорить, если еще не изжиты брак, мелкие хищения, нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка? А все ли коммунисты чувствуют ответственность за дела коллектива? У нас среди мастеров 65 процентов — практики. В то же время 35 специалистов с высшим и среднетехническим образованием трудятся на рабочих местах. Все они — коммунисты. А что это за коммунист, если он не хочет взять на себя ношу потяжелее? Не занял принципиальной позиции в этом вопросе и партком объединения.

Редко еще на партийных собраниях в объединении заслушиваются отчеты молодых коммунистов, кандидатов в члены партии, руководителей, допустивших провалы. Это снижает ответственность коммунистов за свои дела и поступки. А формализм и поспешность, допускаемые при приеме в партию, ведут к пассивности партийцев. Есть случаи, когда коммунисты отстают в работе и общественной жизни от рядовых рабочих, беспартийных, когда не видно их авангардной роли.

(Окончание на 4-й стр.).

Пленум Ташкентского горкома Компартии Узбекистана

«О ЗАДАЧАХ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС «О СЕРЬЕЗНЫХ НЕДОСТАТКАХ В РАБОТЕ ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ»

(Окончание. Начало на 1-й, 2-й и 3-й стр.).

Распределитель работ Ташкентского завода грампластинок **Е. П. Маслова**, остановилась на практике заслушивания отчетов коммунистов в партийной организации предприятия, отметив, что не все коммунисты-руководители правильно понимают их значение. Так, в частности, произошло при отчетах заместителя директора по общим вопросам и начальника отдела снабжения, из-за недостаточной работы которых имели место простои.

Отчеты коммунистов подтягивают и дисциплинируют коммунистов. Однако в этой работе допускаются и просчеты. Нередко к отчетам подходили и готовились формально, разговор не выходил за рамки служебных обязанностей, не уделялось внимание нравственному облику коммунистов, не практиковались повторные заслушивания членов КПСС о выполнении решения партийного собрания, заслушавшего их отчеты.

Е. П. Маслова внесла предложение о проведении аттестации комсомольцев, так как, по ее мнению, комсомольская организация завода работает слабо, а ведь комсомол — резерв и помощник партии.

— Увлечение приемом в ряды партии через комсомол, — подчеркнул при обсуждении доклада на пленуме секретарь парткома автокомбината № 3 **А. Ш. Мирсагатов**, — привело к тому, что, работая под диктовку райкома партии, мы не могли принять в партию действительно достойных товарищей. Те же, кого мы вынуждены были принять в ряды КПСС, не всегда активны в работе, при выполнении партийных поручений.

Сейчас комитет комсомола и партком внимательно изучают каждого, кто может со временем подать заявление о приеме в партию. В первую очередь будут рассматриваться заявления тех, кто проработал у нас не менее трех лет, уже внес свой вклад в результаты общей работы коллектива. При приеме будут учитываться и устные характеристики трудовых коллективов — бригад, участков, а также общественных организаций, чьи поручения выполнял вступающий в партию.

Пользуясь случаем, хочу сказать и о том, что в 1985—1986 годах мы исключили из рядов партии за различные нарушения Устава КПСС четырех коммунистов. Исключить исключили, но нас обязывают обеспечить их явку на партийное собрание, парткомиссию, бюро райкома. Месяцами приходится ходить за бывшим коммунистом, упрашивать. Думаю, что не надо унижаться перед такими, и если он не желает идти на собрание, заседание парткомиссии, бюро райкома партии, решать вопрос без него, исключать его из партии без промедления.

На роли партийных комиссий при партийных комитетах в вопросах приема в ряды КПСС и укрепления партийных рядов остановился в своем выступлении председатель партийной комиссии при Ташкентском горкоме партии **В. А. Шалупов**. Парткомиссии должны сосредоточить свое внимание на работе по изучению деловых, политических и моральных качеств вступающих в партию непосредственно на местах. Однако это осуществляется медленно. В 1985 году только 8—10 процентов дел по приему в партию изучалось на местах, а в 1986 году — 30 процентов.

Партийные комиссии редко вносят предложения о преждевременности приема в кандидаты и практически не отказывают в приеме из кандидатов в члены КПСС. Правда, за последнее время парткомиссии стали более взыскательны и требовательны. В этом году Куйбышевским, Хамзинским, Октябрьским и другими райкомами отказано около 30 вступающим в партию.

Особо подчеркнута недопустимость либерализма и беспринципности при рассмотрении персональных дел коммунистов в первичных партийных организациях. Только в прошлом году райкомы партии отменили 71 решение о партийных взысканиях, принятых в первичных парторганизациях, и исключили коммунистов из рядов КПСС. Допускают беспринципность и отдельные райкомы партии — Акмал-Икрамовский, Фрунзенский, Куйбышевский. В этих недостатках есть вина парткомиссии при горкоме партии, которая недостаточно контролирует принятые райкомами решения по персональным делам.

— В нашей партийной организации 415 членов КПСС и 44 кандидата в члены партии,— сказал, выступая в прениях, оператор производственного объединения «Узбексельмаш» **О. В. Стыкайло**, — Согласитесь, сила немалая. Однако ощутимой отдачи от наших дел, прямо скажем, нет.

Во многом это объясняется тем, что партийные организации принимали в партию практически всех, кто подавал заявления. Разве это не принижало авторитет парторганизаций? «Медвежью» услугу оказал нам и Кировский райком партии, спуская строго регламентированную разнарядку. Следуя ей, например, не так давно приняли в партию С. Караева и Н. Эшанкулову из кузнечно-прессового цеха. А они прогуливают, слабо работают. Парторганизация, конечно, примет меры, но они, к сожалению, запоздалые.

Требовательность к коммунистам возросла. Сегодня мы строже спрашиваем с них. Но все наказания — результат отсутствия требовательности в прежние годы. Сегодня мы вынуждены исправлять свои же ошибки, допущенные раньше. И надо приложить максимум сил, чтобы они не повторялись впредь.

* * *

По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

На пленуме принят комплексный план мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

В работе пленума приняли участие секретарь Ташкентского обкома партии Э. И. Фазылов, инструктор отдела организационно-партийной работы ЦК Компартии Узбекистана С. Ю. Садыкова.

Редактор Т. М. КАЗАКБАЕВ.

ТЕАТР

8 ИЮЛЯ

В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ — **гастроли Нижнетагильского государственного драматического театра** — в 19.30 **Дон Жуан.**

9 ИЮЛЯ

В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ — **гастроли Нижнетагильского государственного драматического театра** — в 19.30 **Эффект Редькина.**

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ — в 10 и 11.30 **Золушка.**

КИНО

8 ИЮЛЯ

Смотрите на экранах кинотеатров города фильмы XV Московского международного фестиваля:

Дворец искусств, Фестиваль — «МОЛОДЫЕ ЛЮДИ В ГОРОДЕ», «КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ».

Дворец искусств (малый зал) — «ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА», «РАЗГОВОР».

Казахстан, Чайка — «ГАНГ. ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ».

Нукус — «БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ».

Художественные фильмы:

«ШЕРЛОК ХОЛМС В XX ВЕКЕ» — **им. 50-летия Ташсовета** (по четным, последний в 21.30); **30 лет ВЛКСМ** (по четным).

«ЗОЛОТАЯ БАБА» — **Дружба** (по нечетным); **Казахстан** (18, 20.00).

«ГОЛОВА ГОРГОНЫ» — **Дружба** (по четным).

«НОВЫЕ СКАЗКИ ШАХЕРЕЗАДЫ» — **Москва** (18.30, 21.00).

«ЗАГОРОДНАЯ ПРОГУЛКА» — **Казахстан** (17, 19.00).

«АРИФМЕТИКА ЛЮБВИ» — **им. Лисунова** (по нечетным).

9 ИЮЛЯ

Смотрите на экранах кинотеатров города фильмы XV Московского международного кинофестиваля:

Дворец искусств, Фестиваль — «МОЛОДЫЕ ЛЮДИ В ГОРОДЕ», «КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ»;

Дворец искусств (малый зал) — «ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА», «РАЗГОВОР».

Казахстан, Чайка — «ГАНГ. ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ».

Нукус — «БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ».

Художественные фильмы:

«ШЕРЛОК ХОЛМС В XX ВЕКЕ» — **им. 50-летия Ташсовета** (по четным, последний в 21.30).

«НЕЛЕГКО С МУЖЧИНАМИ» — **Восток** (12, 14.00).

«ГОЛОВА ГОРГОНЫ» — **им. Лисунова** (по нечетным).

«БОРИС I» — **Дружба** (11, 14, 17, 20.00).

«НОВЫЕ СКАЗКИ ШЕХЕРЕЗАДЫ» — **Москва** (11, 13.30, 16, 18.30, 21.00); **Ватан** (11, 13.30, 16.00).

Номера автоответчиков:

Дворец искусств — 44-21-44, 44-21-34, 44-21-74.
Ватан —74-30-39.
Чайка — 77-06-20.
Москва — 33-05-01.
им. 50-летия Ташсовета — 78-47-25.
Восток — 91-14-61.
им. Лисунова — 96-34-02.
Искра — 39-14-59.

Управление кинофикации — 33-37-11.

УТЕРЯННЫЙ

штамп магазина № 13 «Новбахор» — «Хлебный»

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН!

В случае необходимости отлова бродячих животных просьба звонить по телефонам: 33-44-44, 33-55-55.

Коллектив научно-исследовательского института научно-технической информации и технико-экономических исследований Госплана Узбекской ССР с глубоким прискорбием извещает о кончине сотрудника института, участника Великой Отечественной войны

ЖИВОГЛЯДОВА Юрия Макаровича

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив института «Средазгипроцелинстрой» выражает глубокое соболезнование заместителю начальника отдела комплексного проектирования-2 В. Г. Черняку по поводу смерти его жены

КАЛЯДА Эльвины Константиновны.

реклама ○○○ объявления ○○○ реклама ○○○ объявления

ТЕМ, КОМУ 18, 20... И БОЛЬШЕ

Сегодняшняя мода — стремительная, привычная и непривычная, подчас сумбурная, а подчас сдержанная, но всегда оригинальная!

Угловатость спортивного стиля и изысканность романтического платья, наряды мам и бабушек в стиле «ретро» — все смешалось воедино, полноправно и современно.

Но, отдав себя на произвол стихии, мода капризно и мудро ищет новые цветовые решения, сочетания, формы, пропорции, длину, ищет новые восприятия гармонии.

Да и сама жизнь отбирает самое практичное и универсальное. Разнообразие в одежде достигается за счет дополнений и манеры сочетать разнообразные элементы в костюме.

Сегодня ведущую тенденцию современной моды можно определить коротко так: комплектность одежды, когда в одном ансамбле и даже в одном платье объединяются несочетаемые, как думали раньше, элементы. В одном комплекте могут соседствовать романтические и спортивные, нарядные и повседневные, женственные и мужественные, фольклорные и сугубо современные предметы, и не просто соседствовать, а даже образовывать своеобразное единство.

Мы сами выбираем длину, цветовое решение наряда, свободно экспериментируем, предпочитая то, что более всего оригинально и идет нам.

МАГАЗИН № 7 «ПЕРСПЕКТИВА» ПРЕДЛАГАЕТ МОДНУЮ ОДЕЖДУ К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ.

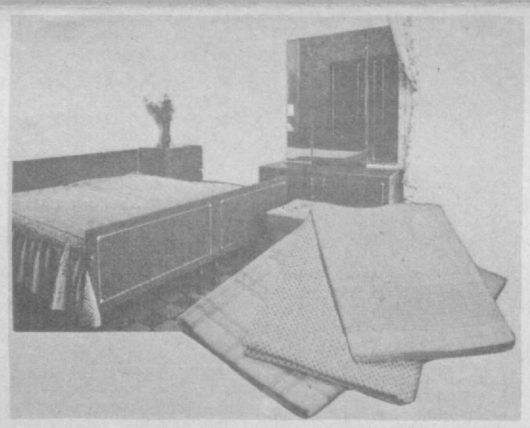
Здесь изделия из трикотажа, а также из хлопчатобумажных полотен: ЮБКИ, ПЛАТЬЯ, КОСТЮМЫ, ЖАКЕТЫ.

Адрес магазина №.7 «Перспектива»: г. Ташкент, проспект Дружбы народов, дом 3. Телефон 45-53-60.

Часы работы — с 10 до 20.00, перерыв — с 14 до 15.00. Выходной день — понедельник.



ФТО «Узбекистан».



ПОКУПАЕМ ПОСТЕЛЬНОЕ БЕЛЬЕ,

а если оно отделано мережкой, вышивкой, нарядными узорами —удовольствие от покупки будет большим: вы купили вещь нужную и красивую. Постельное белье шьется из хлопка, оно отлично стирается и гладится. Выпускают его швейные предприятия Минместпрома Узбекской ССР.

Цена одного комплекта (пододеяльник, простыня, наволочка) —от 22 до 28 руб.

Купить постельное белье можно во всех универмагах города.

НПО «Узместпром» (телефон 76-47-11).

Узбекское рекламное агентство В/О «Союзторгреклама» (телефон 45-37-24).

ОТДЕЛ ТАШГОРИСПОЛКОМА ПО ТРУДУ ПРОВОДИТ

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР РАБОЧИХ

НА ХАРЬКОВСКИЙ ПОДШИПНИКОВЫЙ ЗАВОД

Приглашаются одинокие женщины в возрасте 18 лет и старше для работы сборщицами, контролерами. Не имеющие соответствующей профессии будут обучены на предприятии.

Харьковский подшипниковый завод выпускает подшипники, которыми оснащаются автомобили «Жигули», комбайны «Нива» и «Колос», вагоны, локомотивы и другие машины в нашей стране и в 40 странах мира. Это современное предприятие с высоким уровнем механизации производственных процессов, по условиям труда и быта — одно из лучших предприятий в г. Харькове.

Рабочим, заключившим трудовые договоры сроком на 2 года, выдаются суточные, оплачивается проезд к месту работы и обратно по окончании срока договора, по прибытии на предприятие выдается единовременное пособие в размере 60 рублей.

Прибывшие по организованному набору обеспечиваются благоустроенными общежитиями.

За справками и направлением на работу обращаться: г. Ташкент, ул. Пролетарская, 4, подъезд 3, комната 6 и в районные пункты по трудоустройству при райисполкомах.

УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ТАШГОРИСПОЛКОМА

КОМБИНАТ ПАРИКМАХЕРСКИХ УСЛУГ ТАШКЕНТСКИЙ ГОРОДСКОЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ ОБЪЯВЛЯЮТ ПРИЕМ

В ГРУППЫ

маникюрщиц.

Принимаются девушки с 16 лет. Срок обучения — 3 месяца.

Начало учебы — 15 июля 1987 года;

парикмахеров мужского зала.

Принимаются юноши и девушки с 16 до 35 лет.

Начало учебы — 1 сентября 1987 г.

Срок обучения — шесть месяцев.

Принятым выплачивается стипендия—40 руб. в месяц. После окончания учебы выпускники трудоустраиваются в парикмахерские салоны города Ташкента.

Срок учебы засчитывается в трудовой стаж.

Необходимо представить документы: заявление на имя директора, автобиографию, документ об образовании, характеристику из школы или с места работы, паспорт, справки—медицинскую (форма 086/У), с места жительства, с места работы родителей; 4 фотокарточки (3×4 см).

Обращаться по адресам:

г. Ташкент, ул. Абая, проезд Авиационный, 5. Комбинат парикмахерских услуг;

700053, Кировский район, ул 1-й Минг-Урюк, 9. Учебно-курсовой комбинат. Телефон для справок 35-25-64.

УВАЖАЕМЫЕ ГОСТИ И ЖИТЕЛИ СТОЛИЦЫ!

ПО 1 НОЯБРЯ



ТАШКЕНТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИППОДРОМ

ПРИГЛАШАЕТ

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ В 10.00

НА СКАЧКИ И БЕГА

12 и 26 ИЮЛЯ, 9 и 23 АВГУСТА ПРОВОДИТСЯ ВЕЩЕВАЯ ЛОТЕРЕЯ.

Разыгрываются: ДВА АВТОМОБИЛЯ «ЖИГУЛИ», МОТОЦИКЛЫ, МОПЕДЫ «РИГА», ВЕЛОСИПЕДЫ и т. д.

Розыгрыш лотереи — в 12.00.

В свободной продаже имеются билеты в кассах ипподрома, на стадионе «Пахтакор», возле «Детского мира».

Стоимость одного билета вещевой лотереи — 1 рубль.

Входной билет на ипподром — 1 рубль.

Телефоны для справок: 76-43-60, 76-76-28 — по проведению вещевой лотереи; 76-75-47 — по проведению конноспортивной лотереи.

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ!

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ ПРИ ПОЛЬЗОВАНИИ ГАЗОМ!

Не устраняйте самовольно неисправность в плите, а отключите газ и обратитесь в райгаз по месту жительства или в аварийную службу по телефону 04.

Соблюдайте правила зажигания горелок. Прежде чем открыть кран на плите, поднесите к горелке зажженную спичку и только после этого поверните рукоятку крана. Во время работы плиты следите за вентиляцией кухни: приоткрывайте форточки на все время горения газа в горелках, не закрывайте решетки вентиляционных каналов.

Не устанавливайте на конфорки плиты посуду с широким дном во избежание отравления угарным газом, пользуйтесь конфорками с высокими ребрами.

Не оставляйте без присмотра зажженные газовые горелки. При внезапном потухании пламени немедленно закройте все краны, тщательно проветрите кухню.

Не допускайте к газовым приборам детей дошкольного возраста, престарелых и лиц в нетрезвом состоянии.

Не привязывайте к газопроводам веревки, не сушите белье и волосы над пламенем горелки.

Закрывайте кран на стояке перед плитой после каждого пользования газом!

Продукты сгорания от проточного водонагревателя должны быть полностью удалены через дымоход в атмосферу.

Для обеспечения безопасности при пользовании прибором необходимо проверить наличие тяги в дымоходе. Проверку следует произвести как перед зажиганием газа на горелке, так и при работающей горелке. Тяга проверяется зажженной спичкой, поднесенной к колпаку и в смотровое окно. Если пламя спички втягивается, тяга нормальная, прибором пользоваться можно. Если же пламя отклоняется, тяги нет, прибором пользоваться опасно.

При отсутствии тяги необходимо обратиться: лицам, проживающим в домах местных Советов, — в ЖЭК, а владельцам индивидуального сектора — в городское добровольное пожарное общество (ул. Красновосточная, 114) или ХРУ «Стройрембыт» (ул. Алиева, 72) с просьбой произвести проверку и прочистку дымохода.

Пользование газовым водонагревателем при отсутствии тяги запрещается, так как возможно отравление угарным газом.

ТОВАРИЩИ! Соблюдайте правила безопасности пользования сжиженным газом.

Не допускайте эксплуатации установок с утечкой газа.

Своевременно обнаруживайте утечку газа по запаху, по звуку (шипению), по запотеванию или обмерзанию места утечки.

ПОМНИТЕ! Применять огонь для обнаружения утечек категорически запрещается!

Во избежание взрыва газового баллона не оставляйте его под солнечными лучами, у костров и т. д.

ПОМНИТЕ!

Запах газа возникает при его утечке в помещение.

При воспламенении газовоздушной смеси возможны взрыв и пожар.

При запахе газа необходимо:

закрыть краны у газовых приборов;

открыть окна и двери, проветрить помещения;

вызвать аварийную службу по телефонам: 04, 53-56-31, 55-44-27, 55-44-29.

До устранения утечки газа нельзя:

зажигать огонь, курить;

включать и выключать электроприборы, электроосвещение и электрозвонки.

Производственное объединение «Ташгаз» (телефоны: 53-64-26, 53-63-67).

ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ!

Государственный комитет Узбекской ССР по профтехобразованию

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 49

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1987-88 учебный год

для подготовки квалифицированных рабочих по профессиям:

кондитер, повар, химик-лаборант, карамельщик, конфетчик, продавец продовольственных товаров, механик по ремонту и обслуживанию холодильных установок, оператор и слесарь-наладчик для фабрики «Уртак», кассир-контролер.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше с 8—10 классным образованием.

Срок обучения с 8-классным образованием — 3 года — по программе средних ПТУ, с 10-классным образованием —6 месяцев и год по программе технических училищ.

Учащиеся с 3-годичным сроком обучения обеспечиваются трехразовым питанием, форменным обмундированием, с 10-классным образованием, обучающимся по программе технических училищ, выплачивается стипендия в размере 30 руб. в месяц.

Учащимся, окончившим 3-годичный курс обучения, выдается диплом о получении среднего образования и присвоении соответствующей квалификации: с 10-классным образованием — диплом технического училища о присвоении соответствующей квалификации по профессии.

Учащиеся во время производственной практики получают 50 процентов от заработанной суммы.

Время обучения засчитывается в трудовой стаж.

Окончившим училище на «отлично» предоставляется право на льготных условиях поступить в вуз.

Для поступления в училище необходимы документы: заявление на имя директора, свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справки — с места жительства, о состоянии здоровья; 6 фотокарточек (3×4 см).

Прием документов — ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 17.00.

Наш адрес: г. Ташкент, Ленинский район, ул. Истикбол, 3 (автобусы: 68, 15, 45, 23, 171, 183, 177; трамвай 5, остановка «Массив Куйлюк»). Телефон 90-86-69.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ТРЕСТ «ОТДЕЛСТРОЙ» ГЛАВТАШКЕНТСТРОЯ:

штукатуров, маляров, плотников, облицовщиков. Одиноким предоставляется общежитие.

В ТРЕСТ «ТАШИНЖСТРОЙ» ГЛАВТАШКЕНТСТРОЯ:

трубоукладчиков, машинистов трубоукладчиков, дорожных рабочих, арматурщиков.

НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ХАМЗИНСКОГО РАЙОНА:

дорновальщиц, штамповщиц. Одиноким предоставляется общежитие.

НА ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА:

швей-мотористок, электромонтеров; инженера-технолога швейного производства, заместителя главного бухгалтера, бухгалтеров.

НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ АКМАЛ-ИКРАМОВСКОГО РАЙОНА:

слесарей: инструментальщиков, ремонтников, сантехников; **сварщиков, токарей, фрезеровщиков.**

За справками и направлением на работу обращаться:

Центральный пункт — ул. Пролетарская, 4, подъезд 3.

Ленинский пункт —ул. Т. Шевченко, 64.
Октябрьский пункт — ул. У. Юсупова, 3.
Чиланзарский пункт — квартал 2, дом 3.
Фрунзенский пункт — ул. Ш. Руставели, 87.
Хамзинский пункт — ул. М. Хасановой, 10.
Куйбышевский пункт — ул. К. Маркса, 59.
Кировский пункт — ул. Энгельса, 48.
А.-Икрамовский пункт — ул. Фархадская, 21.
С.-Рахимовский пункт — ул. Карасарайская, 270.
Сергелийский пункт — Спутник, квартал 2, дом 69.

Вечерний ТАШКЕНТ

Издается самостоятельно на русском и узбекском языках. Выходит ежедневно, кроме воскресенья.

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов.

Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент.

Адрес редакции: 700083 Ташкент, ул. Ленинградская, 32.

ТЕЛЕФОНЫ ОТДЕЛОВ: партийной жизни и пропаганды — 32-57-83; советского строительства и народного контроля — 32-53-38; промышленности, транспорта и связи — 33-08-74; городского хозяйства, торговли и быта — 32-56-83; капитального строительства — 32-55-83; науки и учебных заведений — 33-45-84; военно-патриотического воспитания, физкультуры и спорта — 32-55-32; культуры — 32-56-80; информации — 32-53-78; писем и массовой работы — 33-29-70; иллюстраций — 32-55-37; общественной редакции — 33-99-42, 32-53-66; рекламное приложение «Ташкентская неделя» — 32-56-84; объявлений — 33-81-42.

Р. 00554. Внутренние полосы подписаны в 19.15 (по графику — 17.00). Индекс — 64691. В. 2460.