Вечерний Ташкент

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА ◉ № 170 (6.361) ◉ Среда, 29 июля 1987 года Цена 3 коп.

В Ташкентском горкоме Компартии Узбекистана

28 июля состоялся IX пленум Ташкентского горкома Компартии Узбекистана, на котором обсужден вопрос «Итоги июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации по коренной перестройке управления экономикой».

С докладом выступил первый секретарь Ташкентского горкома Компартии Узбекистана Б. Ф. Сатин.

В прениях по докладу выступили первый секретарь Куйбышевского райкома партии Н. И. Емельянов, ткачиха текстильного комбината Е. А. Губина, председатель профкома ДСК-1 И. Х. Арипов, управляющий трестом «Высотстрой» А. П. Кочеров, директор завода Р. Р. Раджабов, заместитель председателя Ташгорисполкома, председатель городской плановой комиссии В. А. Котов, сталевар тепловозоремонтного завода им. Октябрьской революции Е. А. Маршалов, председатель городского комитета народного контроля Х. К. Камалов, электромонтажница ПО «Средазэлектроаппарат» Л. А. Валетова.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление.

Пленум рассмотрел также вопрос о составе городской партийной организации за I полугодие 1987 г. С информацией по этому вопросу выступил второй секретарь горкома партии А. И. Фазылбеков.

При обсуждении выступили второй секретарь Ленинского райкома партии М. М. Садыков, бригадир строительного треста № 4 С. Г. Зинчук.

В соответствии с постановлением VII пленума Ташкентского горкома Компартии Узбекистана членам, кандидатам в члены горкома партии даны поручения по оказанию практической помощи, непосредственной организации выполнения решений горкома партии в конкретных первичных партийных организациях.

В работе пленума принял участие первый секретарь Ташкентского обкома Компартии Узбекистана Т. А. Алимов.

(Подробный отчет о работе пленума будет опубликован).

Наш современник



Увлеченность делом

Ей повезло. Свой путь в науку она начала с решения конкретной задачи, поставленной перед ней, студенткой Самаркандского университета, проходившей стажировку в институте механики и сейсмостойкости сооружений. Решая ее, она защитила диплом, а когда приступила к работе, продолжила исследования подземных трубопроводов, перейдя от расчета прямолинейных к разветвленным системам. Задачи все более и более усложнялись, но она настойчиво работала, удивляя трудолюбием своих наставников.

После двух лет с начала своей трудовой деятельности поступила в аспирантуру, но еще до защиты кандидатской диссертации Валентина Алексеевна Омельяненко стала лауреатом премии Ленинского комсомола за цикл работ по расчетам на сейсмостойкость подземных сооружений. Внедрение их «Узкоммунинжпроектом» дало конкретную отдачу в сотни тысяч рублей.

А поиск продолжался, и она переходила к решению все более и более сложных задач. Теперь это было создание автоматизированных методов расчета на сейсмостойкость. Было порой очень и очень нелегко, но Валентина Алексеевна была настойчива и целеустремленна, совмещала творческую работу с воспитанием своих двух детей. Зато сколько было радости, когда за цикл работ по созданию и внедрению сейсмодинамической теории подземных сооружений она вместе с академиком АН УзССР Т. Р. Рашидовым, доктором технических наук Г. Х. Хожметовым, кандидатами технических наук К. М. Мубараковым, Б. Мардоновым, А. А. Ишанходжаевым стала в 1983 году лауреатом Государственной премии имени Беруни!

Ею проведены исследования по выбору и уточнению расчетных схем, разработанных на основе динамической теории.

Результаты этих исследований ныне внедряются при проектировании подземных сооружений в особых условиях. А у ведущего научного сотрудника, руководителя группы института механики и сейсмостойкости уже новый поиск, связанный с разработкой алгоритмов и решением задач по сейсмодинамике сложных систем подземных сооружений с учетом протекающей жидкости на реальные сейсмические воздействия.

Случается, что в течение дня ей не удается заняться своей темой. В группе много молодых сотрудников, и одному надо помочь в создании алгоритма, другому дать консультацию, обсудить с ним список научной литературы, но вечера и свои выходные дни она по возможности посвящает любимой работе. Так привыкла — дело прежде всего!

НА СНИМКЕ: В. А. Омельяненко.

Фото Т. Каримова.



Выездная редакция «Вечерок» в Куйбышевском районе

НАША СПРАВКА

КУЙБЫШЕВСКИЙ район — один из старейших в городе. Созданный в 1926 году на базе Новогородского района, он вначале назывался Первомайским. В 1929 году был переименован в Пролетарский, а с 1935 года носит имя выдающегося партийного и государственного деятеля В. В. Куйбышева.

РАЙОН занимает территорию в 3 тысячи 250 гектаров. Его население — 300 тысяч человек.

ЗДЕСЬ 27 научно-исследовательских институтов и проектно-конструкторских бюро, четыре высших учебных заведения, высшая партийная школа, высшая школа милиции МВД СССР.

ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКУЮ помощь жителям района оказывают 14 поликлиник, 10 больниц. На территории района действует кардиологический санаторий имени Луначарского, санаторий имени Крупской и другие.

К 34 ШКОЛАМ района в нынешнем году прибавится две общеобразовательные и одна музыкальная, возведенные на массивах Южная сторона Луначарского шоссе, Генерала Петрова.

БОЛЬШОЕ внимание уделяется телефонизации района. В нынешнем году на массиве Карасу построена и введена в эксплуатацию АТС-65 на 10 тысяч номеров. Идет строительство АТС-63 на массиве Северо-Восток, расширена на две тысячи номеров АТС-62. На полной мощности заработали АТС-67 и 68 на 20 тысяч номеров.

В НЫНЕШНЕЙ пятилетке на массиве Северо-Восток намечается начать строительство поликлиники, почты, на массиве Карасу уже строится поликлиника.

ГОСПЛАНОМ республики положительно решен вопрос о строительстве двухзального кинотеатра на массиве Карасу. Но Управление кинофикации Ташгорисполкома до сих пор не включило объект в план капитального строительства 1988 года.

ТРЕБУЕТ решения вопрос о «пробивке» улицы Кадырова, от которой зависит улучшение транспортного движения.

ТРЕСТ «СОЮЗТЕЛЕФОНСТРОЙ» непланомерно ведет работу по благоустройству своих объектов на массиве Карасу, Луначарском шоссе, проспекте М. Горького и других.

СЕЙЧАС В 43 ДОМАХ на массивах ТТЗ, Северо-Восток лучистое отопление переводится на радиаторное, однако работы затягиваются из-за того, что до сих пор не решены вопросы комплектации радиаторами. Из-за нехватки линолеума затягивается также капитальный ремонт жилых домов.

На путях перестройки

Тракторный: на пороге хозрасчета

Началась ли по-настоящему перестройка в объединении «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР»? С этим вопросом наш корреспондент обратился к главному конструктору объединения Леониду Брониславовичу Эйсмонту.

За многие годы у всех нас сложился прочный стереотип: если предприятие выполняет и перевыполняет плановые задания — великолепно! Руководство и коллектив в целом заслуживают самой высокой похвалы. Ошибок и промахов в работе никто не ищет. План их «списывает». Напротив, если до желанной отметки дотянуть не удалось, тебя тут же обвинят во всех смертных грехах. Глубоко убежден: говорить, указывать на недостатки надо было и раньше. Разве у передовиков мало просчетов? Сегодня, когда все проблемы навалились разом, объединение находится в достаточно сложной ситуации.

Мы прекрасно осознаем, что легче и проще не будет. Курс на ускорение экономического и социального развития, взятый страной, заставляет «перестраиваться на марше». С нового года объединение начнет работать в новых условиях хозяйствования. Нашими основными принципами станут хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование. Сможем ли мы себя «прокормить»? Вопрос этот далеко не праздный. Не только завод, но и сельскохозяйственные коллективы, которые покупают технику, будут скрупулезно считать приход и расход. И они ни за что не позволят себе роскошь — лишний трактор или прицеп, который останется незагруженным. Как сохранить высокий спрос на наши машины в этих условиях?

Прежде всего надо избавиться от порочной философии: реализовал, выгнал за территорию завода — и забыл. Мы должны быть кровно заинтересованы в безотказной работе каждого трактора. Значит, не поток, не вал, а внимательное, я бы даже сказал, чуткое отношение должно быть к каждой машине, сходящей с конвейера. Иначе не видеть нам высоких заработков. И продукция наша будет неконкурентоспособной. Не надо бояться этого слова. Ведь земледельцы будут сами выбирать более совершенную технику...

Есть у этой проблемы и другая сторона. Трактор — достаточно сложный механизм. Для его эксплуатации и обслуживания требуются определенные навыки и знания. Многим механизаторам их пока недостает. Во время эксплуатации нарушаются элементарнейшие правила, и от машин нет расчетной отдачи. К чему это приводит, хорошо известно. Скажем, безосновательно был отклонен выпуск прицепа с увеличенной емкостью кузова. Модель была перспективна, но дала о себе знать низкая культура эксплуатации и технического обслуживания. Из прицепов делали огромные поезда, цепляли по 4 —5, хотя норма — всего два, не подключали гидросистему, были и другие нарушения.

Чтобы папка с заказами не оскудела в дальнейшем, объединение должно поддерживать со своими потребителями самые тесные контакты. В ближайшее время выйдет в свет «Призыв к механизаторам республики». Этот небольшой буклет не будет носить рекламно-зазывной характер. Просто и по-деловому мы разъясним всем земледельцам республики гарантийные обязательства, которые на себя берет завод: помочь запасными частями, подготовить квалифицированные кадры и многое другое. В ответ мы ждем пожеланий и предложений по улучшению, модернизации тракторов и прицепов. И, конечно же, строгого соблюдения правил эксплуатации.

Такая работа в объединении проводится впервые. И в этом мне видятся достаточно серьезные изменения и перемены, которых требует жизнь. Диктат производителя должен постепенно отмирать. Не для себя, а для колхозов и совхозов республики мы выпускаем свою продукцию. Значит, мнение земледельца должно быть выслушано в первую очередь, незамедлительно внесены необходимые коррективы. Забывать об этом непозволительно!

Наше объединение в свою очередь тоже является крупным потребителем. Оно по кооперации «завязано» со многими предприятиями страны. Штрафные санкции, пачки телеграмм, срочные командировки — будни, знакомые каждому производственнику, — вот слагаемые наших «деловых связей». Нормой их назвать никак нельзя! Пока не будет разорван порочный круг монополии поставщика, положение не изменится. Ведь даже если нас сегодня не устраивает качество, ритмичность доставки тех или иных комплектующих, мы не можем отказаться от закрепленного партнера. Большие надежды в этом плане возлагаются на Закон о предприятии (объединении). Он должен выбить почву из-под ног нерасторопных руководителей. Не главк, не министерство, а само предприятие в силах подыскать себе поставщиков. Поддерживать с ними прямые контакты. А в случае нарушения договорных обязательств прибегнуть к серьезным(!) экономическим санкциям, вплоть до разрыва. И тут же заключить новые договоры. Кто в этом случае останется на «бобах», объяснять не надо. А пока страдают потребители. Поставщики «связывают» объединение «по рукам и ногам», диктуют свои условия.

В связи с этим нельзя не вспомнить наши взаимоотношения с болгарскими коллегами. Их можно считать эталоном. Так, одно из болгарских предприятий поставляет нам двухструйные насосы для привода рулевого управления и гидросистемы. Их качество — выше всяческих похвал. Но это не все. При разработке стосильного трактора нам понадобились насосы не левого, а правого вращения. Мы об этом им сообщили, хотя мучили сомнения: согласится ли поставщик. Результат превзошел самые смелые ожидания: через три недели нас известили из Болгарии, что заказ выполнен, через месяц насосы были на заводе. Это ли не пример настоящей заинтересованности, делового подхода. «Терять заказчика — непозволительная роскошь!» — это твердо усвоили в Болгарии. Этому придется учиться и нам.

Сам собой напрашивается вопрос: что мешает объединению перестроить свою работу? И поверьте: не будет шаблоном, если я отвечу — старое мышление, устаревшие показатели. Вот конкретный пример. Часть тракторов мы «перегоняем» на завод «Ташсельмаш». Там они «превращаются» в хлопкоуборочные комбайны. Делается это на протяжении многих лет, и почти столько же времени мы не можем узаконить очень серьезный вопрос. Суть его в следующем: имеет ли смысл полностью «доводить» трактор, если в дальнейшем на «Ташсельмаше» с него будет снято почти 30 процентов различных узлов. Расстояние между заводами небольшое, проблем с доставкой не было бы. Да и кому нужна попросту глупая работа — мы устанавливаем, они снимают. Оказывается... министерству. Эти операции позволяют сохранять большой объем выполненных работ. Скажу больше: на сегодняшний день исключение этих работ невыгодно и объединению. Но здравый смысл в итоге должен восторжествовать! Нам удалось бы добиться экономии не только труда, но и металла.

Не собираюсь «пережевывать» прописные истины, но именно погоня за объемами, количественными показателями привела объединение к печальным результатам. От этого страдало в первую очередь качество. Введение госприемки заставляет работников всерьез заниматься его проблемой. Однако было бы неверно говорить о том, что положение нормализовалось, и все начали трудиться по-иному. Результаты есть, они очевидны. Скажем, баки, которые изготавливались в цехе № 24, постоянно шли с «брачком». Госприемщики, проверив технологические процессы, выявили причины недостатков. На сборку стали поступать баки в соответствии со всеми техническими требованиями.

И все же такой деловой, принципиальный подход чувствуется не у всех работников Госстандарта. У нас их трудится 70 человек. Это 70 характеров, к каждому надо приноравливаться. Нет, не искать лазейки, а именно работать в контакте, оперативно решать наболевшие вопросы. На деле это не всегда удается. В первую очередь, сказывается различный уровень подготовки госприемщиков.

У нас на заводе много специалистов высокого класса. И, мне кажется, госприемщики к ним не всегда относятся с уважением. Поэтому подбор и расстановка кадров в органах Госстандарта должны проводиться очень строго. Случайные люди, попавшие в госприемку, подрывают ее авторитет.

Несколько слов хотелось бы сказать о нашем специальном конструкторском бюро (СКБ). Работаем мы и на серию, и на перспективу. Я, как руководитель этого предприятия, прекрасно понимаю: показатели могли быть и выше. Хотя вдумчивых, серьезных и даже талантливых конструкторов у нас немало. А вот резерва нет. За редким исключением, выпускники ТашПИ не могут мыслить нестандартно, творчески.

Сказывается на работе конструкторов и разный подход к материальному стимулированию. Премия в отделе бытового и хозяйственного обслуживания — 20 процентов, у нас, в СКБ, — 12 процентов. Кроме того, квалифицированными инженерами «прикрывают» прорывы в производстве (сегодня по приказу в цехе трудится 25 человек), кто же будет думать о завтрашнем дне?

Записал В. БРОНШТЕЙН.

Советы и жизнь

Активизировать роль депутатов

21 июня трудящиеся Куйбышевского района большинством голосов избрали 230 депутатов районного и 67 — городского Советов народных депутатов. На первой сессии райсовета двадцатого созыва был утвержден состав постоянных комиссий.

— На своих первых заседаниях, — рассказывает секретарь Куйбышевского райисполкома А. Булатова, — комиссии утвердили план работы, в котором упор сделан на конкретные, глобальные проблемы, стоящие перед районом. Депутаты в первую очередь включили в него вопросы, которые будут рассматриваться на сессиях, заседаниях исполкома, чтобы скоординировать совместные действия.

В то же время, оценивая работу постоянных комиссий прошлого созыва, мы проанализировали их недостатки и упущения. Особенно конкретно они были выражены в наказах избирателей, которые поступили в ходе встреч жителей района с кандидатами в депутаты. Больше всего претензий было в адрес транспортников, службы благоустройства, коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения.

Это говорит, к примеру, о слабой постановке работы прежней комиссии по жилищно-коммунальному хозяйству, хотя проблем в данной отрасли в районе предостаточно. В этом году здесь наметились положительные сдвиги. В частности, Куйбышевский ЖПЭТ перешел на бригадный метод организации труда, что повысило зарплату слесарей, ответственность за порученное дело. Но, к сожалению, комиссия не стала инициатором введения новшества, а была всего лишь безучастным наблюдателем со стороны.

Не радуют пока показатели ряда промышленных предприятий района, особенно касающихся поставок продукции по договорам, качества изделий, выпуска товаров народного потребления. В то же время комиссия по промышленности, транспорту и связи работала гораздо ниже своих возможностей.

А ведь этим отраслям в первую очередь нужны хорошие помощники из числа постоянных комиссий, депутатов. Необходимо также настроить депутатов на активную работу с населением, искоренить иждивенческое настроение у людей, поднять роль домовых комитетов.

Важное значение отводится здесь территориальным депутатским группам, куда входят депутаты районного и городского Советов. Каждая из них имеет свой центр, который объединяет несколько избирательных участков. На заседаниях групп, проводимых совместно с руководителями предприятий и организаций микрорайона, обсуждаются вопросы, которые депутаты не могут порой решить в одиночку. Но тут существует и проблема для самих депутатов, а именно в прошлом созыве не все территориальные группы имели помещения для своих центров или, как их еще называют, постоянно действующие агитпункты, что, конечно, отрицательно сказывалось на работе народных избранников.

Слабовато, не в полную силу действовали в минувшем сезоне депутатские группы, созданные на таких крупных предприятиях, как производственные объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР», «Узбекхлопкомаш», «Средазкабель», «ТашЭКС», лакокрасочный завод. Анализируя ошибки своих предшественников, состояние дел в районе, вновь созданные постоянные комиссии видят, что задачи по перестройке отраслей народного хозяйства стоят сложные, многоплановые. Их решение требует резкой активизации деятельности всех депутатов, полной отдачи сил и энергии. Следует глубоко изучить и положительный опыт работы постоянных комиссий местных Советов.

Так, например, заслуживает одобрения опыт комиссии по здравоохранению, которую возглавляла и вновь избрана председателем проректор Ташкентского института усовершенствования врачей А. М. Хамитова. В соответствии с планом работы на ее заседаниях обсуждались вопросы о состоянии обеспечения лекарствами, оптикой, о ходе выполнения решения Ташгорисполкома по охране окружающей среды промышленными предприятиями, организациями и учреждениями, об улучшении работы органов здравоохранения и народного образования по охране здоровья детей в дошкольных учреждениях района и другие. Материалы проверок выносились на сессии райсовета, заседания исполкома, где по ним были приняты соответствующие решения. Сейчас уже много сделано по устранению выявленных недостатков. Новый состав комиссии в настоящий момент взял на контроль решения райисполкома.

Надо отметить, что около 70 процентов депутатов двадцатого созыва будут впервые участвовать в этой общественной работе. А значит, немаловажное значение будет иметь организация учебы среди них. Она будет проводиться как на ежеквартальном дне депутата, так и в депутатских комиссиях, территориальных и производственных группах. Для совершенствования деятельности депутатов есть еще немало неиспользованных резервов, форм и методов работы. Главное — эффективно использовать их в соответствии с проблемами, которые выдвигает сама жизнь. Чтобы со всей энергией и деловитостью включиться в работу по улучшению организации труда, быта и отдыха трудящихся, претворению в жизнь исторических решений XXVII съезда КПСС, январского и июньского Пленумов ЦК КПСС.

В. СЕРГЕЕВ.

НИЧЬЯ НА ВЫЕЗДЕ

● ФУТБОЛ

Свой первый матч второго круга ташкентский «Пахтакор» провел в Ростове-на-Дону против армейцев. Матч прошел с преимуществом хозяев поля. Хорошо сыграли защитники и голкипер «Пахтакора». Матч завершился вничью — 0:0. Следующую встречу ташкентские футболисты вновь проведут на выезде. Первого августа они сыграют в Ворошиловграде против «Зари».

Результаты остальных встреч: «Заря» — «Памир» — 3:1, «Котайк» — «Кузбасс» — 2:2, «Спартак» — «Локомотив» — 0:4, «Торпедо» — «Крылья Советов» — 2:2, «Динамо» (Бт) — «Геолог» — 4:1, «Факел» — «Черноморец» — 0:0, «Ротор» — СКА «Карпаты» — 2:1, «Колос» — «Шинник» — 2:1, «Металлург» — «Даугава» — 4:3.

Выездная редакция «Вечерок» в Куйбышевском районе

Сегодня мы многому учимся. Учимся жить и работать в новых условиях. Учимся демократии, гласности. Учимся прямо, принципиально оценивать свои дела и поступки. Учимся, зачастую, на ошибках — своих и чужих. Постигаем новое, еще неизведанное, непройденное. И от того, насколько глубоко и объективно мы освоим уроки истории, пройденного и сделанного в масштабе страны, города, коллектива, во многом зависит наш завтрашний день...

В партийных организациях Ташкента проходит аттестация коммунистов, которая является серьезным экзаменом для партийцев. Экзаменом на зрелость, проверкой деловых и моральных качеств каждого члена КПСС. Аттестация не только помогает принципиально и объективно оценить работу и поступки, поведение коммуниста: она выявляет и те ошибки, которые были допущены партийной организацией по приему в партию, воспитанию коммунистов, повышению их активности и боевитости.

Какие уроки уже «преподала» аттестация коммунистов, начавшаяся в партийной организации Ташкентского лакокрасочного завода! Их немало. Рассказать обо всем в рамках газетного материала практически невозможно. Поэтому остановимся на некоторых из них.

Партийная жизнь: аттестация коммунистов

Уроки на завтра

ЗА НЕСКОЛЬКО дней до аттестации коммунистов цеха партийной организации цеха, — Сулутдин Исмаилов — кладовщик хозцеха подал заявление на увольнение по собственному желанию. Вроде бы, ничего примечательного. Но когда он пришел сниматься с партийного учета, ему сообщили, что сделают это только после того, как Исмаилов пройдет аттестацию. Такое условие партком ставил перед всеми партийцами без исключения. Но с Исмаиловым случай особый.

Внутренне чувствовал Сулутдин, что на этот раз ему вряд ли удастся избежать наказания. Видимо, поэтому и решил сменить работу, а заодно и перейти в другую партийную организацию, где никто не будет знать всей истории его вступления в партию...

Кандидатский стаж Исмаилова подходил к концу. И тут он «сорвался». Ждал, что за хищение социалистического имущества его исключат из кандидатов в члены КПСС, в этом не сомневались и рабочие. Но каково было их удивление, когда партийная организация приняла Исмаилова из кандидатов в члены КПСС в ноябре прошлого года, и все наказание молодого коммуниста свелось к тому, что товарищеский суд оштрафовал его на 30 рублей.

Напомню, что все это произошло не когда-нибудь, а в прошлом году, после XXVII съезда КПСС, на котором особо отмечалась необходимость повышения авангардной роли коммунистов в трудовых коллективах, после того, как в Ташкенте и области работала специальная комиссия, рассмотревшая вопрос о приеме в ряды КПСС и отметившая серьезные недостатки в этой работе, в частности поверхностный подход к партийных организаций, и рекомендующих к тем, кто пополняет партийные ряды.

И лишь сейчас коммунисты цеха проявили принципиальность. Аттестационной комиссии была представлена характеристика на Исмаилова, в которой прямо говорилось, что он не достоин быть коммунистом. Запоздалая принципиальность. Невольно возникает вопрос: а если бы не было аттестации? Что тогда? Так бы и остался в рядах партии расхититель? Так бы и числился в партийной организации коммунист, который ничем не проявил себя в работе, не выполнял партийные поручения, не участвовал в общественной жизни? И на самой аттестации, отвечая порой, казалось бы, на элементарные вопросы, Исмаилов проявил незнание важнейших партийных документов. Впрочем, все это не помешало ему на вопрос о том, считает ли он себя достойным коммунистом, убедительно ответить: «Да!».

АТТЕСТАЦИОННАЯ комиссия единодушно приняла решение не аттестовать коммуниста Исмаилова. На партийном собрании в цехе он единогласно исключен из рядов КПСС. Рассматривается вопрос об ответственности коммунистов, рекомендовавших Исмаилова в партию. И это должно стать первым серьезным уроком для кандидатов в члены КПСС, были бы осложнения, возникло бы немало проблем, ведь с кого-то тогда нужно было бы спрашивать за то, что «просмотрели» молодого коммуниста. Да и часто ли до постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов» кандидатов в члены КПСС исключали из партии, отказывали им в приеме в члены КПСС, хотя видели, что кандидат не только не подготовлен, но и просто не достоин быть коммунистом. Такие факты были редким исключением. Допущенные ошибки исправляют сейчас. С опозданием. Но, как говорится, лучше поздно, чем никогда...

— В НАЧАЛЕ аттестации дали знать о себе результаты формального подхода к делу в некоторых парторганизациях, — делится своими впечатлениями секретарь партийного комитета предприятия Ирина Николаевна Уткина. — Во-первых, несмотря на то, что предварительно мы собирали секретарей цеховых парторганизаций, объясняли суть и значение аттестации коммунистов, ее важность, не все ответственно подошли к тому, чтобы донести их до каждого коммуниста.

Первоначально составлялись и утверждались на открытых партийных собраниях характеристики коммунистов, не отличающиеся ни объективностью, ни принципиальностью: сплошь хвалебные отзывы, а о недостатках, отрицательных чертах — или вообще ничего, или чуть-чуть. Пришлось вновь собирать партийных вожаков и напоминать, что формализма не потерпим. Надо сказать, что дело поправилось.

Во-вторых, многие коммунисты на первые заседания аттестационной комиссии приходили неподготовленными, расценив аттестацию, как очередное мероприятие для «галочки», мол, в крайнем случае слегка «пожурят», как это было при смотре боевитости первичных парторганизаций, и все. Мало кто верил, что спрашивать с них будут по большому счету...

Все это подтверждается конкретными примерами. В характеристике старшего инженера Рустама Джантиева правильно отмечено, что он отличный специалист, хороший и инициативный работник, рационализатор. И как секретарь партийной организации электроцеха к работе относится добросовестно, старательно. Исполнительный. Простой. Уважают в коллективе. Вроде бы, кого аттестовать, как не его? Но мнение аттестационной комиссии было иным. Именно самоуверенность, по мнению ее членов, и «погубила» Рустама. Но насторожило не то, что он не всегда точно и уверенно отвечал на вопросы о важнейших партийных документах, что, впрочем, секретарю парторганизации непростительно, а то, что по многим вопросам он имеет неправильные, ошибочные суждения, с которыми вести разъяснительную и воспитательную работу среди коммунистов и беспартийных просто нельзя.

ЧТО КАСАЕТСЯ строгого спроса при аттестации, то об этом стоит поговорить особо.

Из 28 коммунистов, прошедших перед аттестационной комиссией, не аттестован один — Исмаилов. Условно аттестованы 5 коммунистов. Разумеется давать оценку деятельности коммуниста вправе только партийная организация. Но давайте рассмотрим хотя бы два примера.

Лаборант Любовь Дмитриевна Островерхова не согласилась с решением аттестационной комиссии, рекомендовавшей партийной организации обсудить ее на собрании, потому что аттестована она условно. Из всех вопросов, на которые члены комиссии не могли получить утвердительный ответ, остановлюсь на одном: что читает Любовь Дмитриевна из газет? Ответ: ничего. Причина? Сложное положение в семье. Коммунисту А. Ирисматову, который также аттестован условно, задавали вопросы о целях перестройки, решениях июньского Пленума ЦК КПСС, кадровой политике партии, значении госприемки. И здесь не было четких и убедительных ответов.

Конечно, в жизни человека могут быть различные обстоятельства, сложные ситуации. Но коммунист в любом случае должен помнить о своих обязанностях, своем долге. В связи с этим обратимся к §2 Устава КПСС, где говорится, что член партии обязан: «твердо и неуклонно проводить в жизнь генеральную линию и директивы партии, разъяснять массам внутреннюю и внешнюю политику КПСС, организовывать трудящихся на ее осуществление...». А как можно выполнять эти обязанности, не зная важнейших партийных документов? В данном случае речь идет о невыполнении уставных обязанностей, за что предполагается более строгое наказание, чем «обсудить» или «указать».

ВОПРОС о партийном взыскании условно аттестованного или неаттестованного коммуниста — сложный. Каждый конкретный случай требует тщательного анализа, глубокого и всестороннего подхода, учета всех обстоятельств. Поспешность при решении данного вопроса недопустима. Но есть круг вопросов, где компромиссы невозможны, где членам аттестационной комиссии надо проявить принципиальность. И не скажется ли «мягкость» аттестационной комиссии на отношении коммунистов к аттестации, ведь бывает, что у иного коммуниста устных выговоров более чем достаточно, а отношение к делу не меняется.

И это — результат тоже формального подхода, на этот раз уже к мерам наказания. Их эффективность снижалась из-за того, что в партийных организациях, объявив взыскание, нередко забывали о нем, не контролировали действенность принятых мер, не спрашивали с коммуниста за устранение недостатков.

Аттестационная комиссия на лакокрасочном заводе состоит в основном из «своих» работников. С одной стороны, ее члены хорошо знают каждого коммуниста. Но с другой, и это уже проявилось во время аттестации, пытаются «войти в положение», делают определенные скидки. Более строгие меры взыскания не принимают еще и потому, что предполагают возможные осложнения на партийных собраниях, которые утверждают решение аттестационной комиссии, ведь коммунисты могут и не согласиться с этим решением. Что тогда? Нерешительность членов аттестационной комиссии понятна. Порой мнения по оценке того или иного коммуниста расходятся. С решением аттестационной комиссии по отдельным товарищам не согласны даже некоторые члены парткома. Поэтому очень важно определить и занять четкую позицию в этом вопросе. Именно сейчас, когда аттестация только началась.

С СЕКРЕТАРЕМ парткома Ириной Николаевной Уткиной мы беседовали долго. Секретарем она недавно: избрана в начале года. «Хозяйство» ей досталось не из спокойных. Впрочем, в курс дела на предприятии ее вводить не было необходимости: Ирина Николаевна до этого возглавляла цех. Производство знает отлично. Людей тоже. Но опыта партийной работы, правда, маловато. А здесь еще такое серьезное испытание, как аттестация. Именно ей сейчас посвящено практически все внимание.

— Третья часть времени уходит на решение вопросов аттестации, а иногда и больше, — делится она. — Но это — не беда. Даже радует то, что в партком теперь зачастили коммунисты. Вопросов у них много, но в первую очередь — по аттестации.

Ее результаты заметны. «Пробудились» даже самые пассивные. Простой пример. Раньше было сложно с посещаемостью занятий в системе политической и экономической учебы коммунистов, единых политдней, других мероприятий. Приходилось буквально за руку ловить некоторых членов партии. И, как результат, претензий у аттестационной комиссии было больше именно к таким товарищам. Сейчас они, конечно, сожалеют. Для других это стало хорошим уроком. На последний единый политдень пришли почти все. Многие стали интересоваться газетами, журналами. Просят рассказать об основных направлениях партийной работы в наши дни. Короче говоря, заметно повысилась активность...

Итак, первые результаты аттестации коммунистов на Ташкентском лакокрасочном заводе уже есть. По ним можно судить о многом. Аттестацию проходят не только коммунисты. По ее итогам можно сделать вывод о том, как работала цеховая партийная организация, каким потенциалом она обладает сегодня, каковы ее силы и возможности. Аттестация проверяет на объективность, принципиальность и членов аттестационных комиссий.

Не все идет гладко, так, как хотелось бы. Но дело ведь новое. Каждый ищет свой, наиболее приемлемый и верный путь. В этом поиске возможны и ошибки, просчеты. От них в сложной работе не застрахован никто. Но важно вовремя заметить их, исправить. Иначе трудно рассчитывать на успех.

С. ЛИ.



Ташкентский лакокрасочный завод. Повышенные социалистические обязательства в честь 70-летия Великого Октября взяла бригада цеха металлической тары, возглавляемая Татьяной Узюмской.
НА СНИМКЕ: группа передовиков бригады.
Фото Т. КАРИМОВА.

«Ташкентский миллион» под контролем «ВТ»

Почему пустуют квартиры?

В МАЕ 1986 года СУ-26 ДСК-1 начало строительство нового микрорайона по Южной стороне Луначарского шоссе-2. С опережением сроков производилась закладка зданий, активно велось строительство инженерных сооружений. За 13 месяцев строители возвели девять пятиэтажных и три девятиэтажных дома, в общей сложности — 459 квартир.

— Все строительные работы ведутся с опережением графика, — говорит начальник участка Р. Арипов, — с первого июля все бригады переведены на коллективный подряд. Это даст возможность не только повысить темпы строительства, но и улучшить качество возведения жилья. Но построенные дома пустуют месяцами. В марте государственной комиссией приняты наши дома с оценкой «хорошо». Но до сих пор около 40 процентов квартир не заселены. Мы неоднократно обращались в Куйбышевский райисполком с просьбой заселить квартиры, но ответ до сего времени не получили.

Тревога начальника участка обоснованна. Дело в том, что из-за отсутствия жителей в десятках квартир взломаны входные двери, растаскивается сантехническое оборудование и газовые плиты. Поэтому не случайно, что новоселам приходится обращаться в ЖЭУ и строительные организации с требованием установить недостающее внутриквартирное оборудование.

Немало у строителей и других нерешенных вопросов. Один из них — это несвоевременное обеспечение фронта работ другими организациями, участвующими в строительстве жилья.

— Моя бригада занята подготовкой фундамента для жилых зданий, — говорит бригадир комплексной бригады А. Маметниязов, — но нас часто подводят смежники — экскаваторщики из УМ-4. Дело в том, что мы иногда ждем неделями, когда механизаторы подготовят котлован для закладки нового дома, в результате нам приходится выполнять другие виды работ, не связанных с нашей специальностью.

Такое же мнение и у бригадира Петра Пака. Он озабочен и другими проблемами в организации строительно-монтажных работ, которые в значительной мере сдерживают темпы.

— С 1 июля все бригады на этом объекте переведены на коллективный подряд, — говорит П. Пак, — но конкретного плана нам не дали. Поэтому мы не знаем какой объем должны выполнить. На первый взгляд кажется, что у нас произошла перестройка, но в работе практически ничего не изменилось. Не решен переход на 2—3-сменный режим труда. Разговоров на эту тему ведется много, но, к сожалению, только разговоров...

При строительстве нового микрорайона упущена самая главная деталь — это возведение объектов соцкультбыта, дошкольных и школьных учреждений. В настоящее время в этом микрорайоне нет ни одного продовольственного магазина, аптеки, пункта медицинской помощи. Здесь недавно начали строительство школы, но по всем расчетам видно, что к новому учебному году она построена не будет. Значит, перед жителями микрорайона встанут новые проблемы — в какой школе учиться их детям, в какие детсады водить малышей? Не решен и вопрос организации движения транспорта общего пользования: до ближайшей автобусной остановки около двух километров.

Есть у новоселов и другие проблемы. До сего времени из-за разнообразных ведомственных барьеров они не могут прописаться в квартиры, в которых живут по нескольку месяцев.

— На этот массив мы приехали с улицы Генерала Петрова в начале апреля, — говорит житель дома № 1 Х. Маназаров, —но до сих пор прописаться в новом доме не можем. Поэтому мы не имеем возможности пользоваться почтовыми услугами или отпуском, связанным с выездом из Ташкента.

— Несколько месяцев назад мой сын после службы в армии возвратился домой, но прописаться и встать на воинский учет не может, — жалуется житель дома № 5 Л. Аристова. — Из-за отсутствия прописки он не может оформиться на работу. С этими вопросами мы неоднократно обращались в ЖЭУ-43, в Куйбышевский райисполком, но безрезультатно.

Мы побывали в этих домах и убедились, что особых жалоб жителей на качество строительства не было. По сравнению с домами других серий здесь значительно улучшена планировка помещений, привлекает внимание и отделка комнат. Новоселы довольны работой строителей. Мы видели, как к домам приходили десятки новых будущих новоселов, намечали планы по благоустройству внутридворовых детских площадок, посадке зеленых насаждений. Но ни один из них не смог назвать ни названия нового микрорайона, ни конкретного адреса, по которому будет жить.

С этими вопросами мы обратились к председателю Куйбышевского районного Совета народных депутатов М. Умаровой.

— Мне известно о строительстве нового микрорайона, — сказала М. Умарова, — но в проблемах, которые вы обнаружили теперь, нужно разобраться.

Через несколько минут после консультации с работниками исполкома М. Умарова ответила:

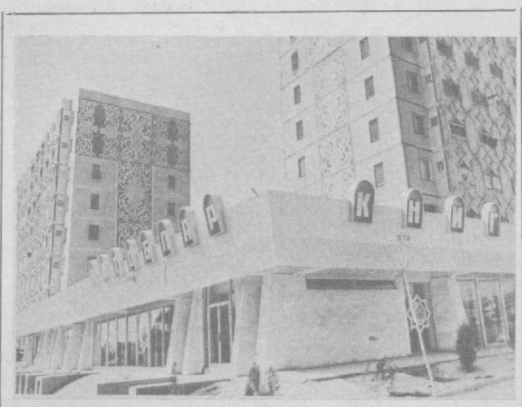
— Действительно, название нового микрорайона мы еще не определили. Что касается заселения квартир, то, согласно разнарядке, мы должны выдать еще пять ордеров. А кто должен заниматься распределением других квартир — мне не известно. Что касается прописки, то этот вопрос мы немедленно решим.

Через неделю мы вновь побывали на этом массиве. Оказалось, что практически здесь ничего не изменилось. Название новому микрорайону не дали, люди по-прежнему живут без прописки, не определены и школы, в которых должны учиться дети новоселов, неизвестно, в какие детсады и ясли водить малышей, не определено и движение транспорта общественного пользования.

Новый микрорайон с каждым днем расширяет свои границы. Строители намерены встретить 70-летие Великого Октября ударным, высокопроизводительным трудом, сократить сроки строительно-монтажных работ не менее чем на три дня. Решению этой важной задачи способствует не только активный труд строителей, но и своевременное и качественное обеспечение объекта всеми необходимыми строительными материалами и техникой.

Но хочется вновь возвратиться к вопросу о заселении жилого фонда. В настоящее время только в Куйбышевском районе в очереди на получение жилья стоят более восьми тысяч человек, а такая позиция с использованием жилого фонда вызывает недоумение. Напомним, что только в пустующих квартирах нового микрораойна могут жить свыше сотни семей.

В. ТИТОВ.



Новый книжный магазин на массиве Тракторостроителей.





Новостройки Чиланзара.

Зима спросит строго

Шаг вперед или назад?

Жилищное хозяйство производственного объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР» немалое. Это 113 жилых домов, общежития на массивах ТТЗ-1, 2, 4, Северо-Восток, Карасу, Юнусабад, на Южной стороне Луначарского шоссе. Естественно, такое сложное инженерное хозяйство за один месяц не подготовишь к зиме. Вот почему здесь сразу же после завершения отопительного сезона приступили к необходимым работам. Уже выполнена запланированная на сегодняшний день замена труб горячей и холодной воды в доме № 479 по Луначарскому шоссе, стояков в доме № 3 на ТТЗ-4, завершен дополнительный монтаж отопительных приборов в домах №№ 20, 23, 65 на ТТЗ-2, в домах №№ 41, 23 на ТТЗ-1, еще в трех домах проведен перевод с «лучистого» на радиаторное отопление. Перекрыты намеченные объемы работ по ремонту мягкой кровли.

Однако и здесь есть свои проблемы, справиться с которыми не под силу одним работникам ЖКО. Вот, например, уже долгие годы остаются без хозяина теплотрассы на массивах ТТЗ-1 и 2. Тепловые камеры здесь засорены, задвижки от давления постоянно выбивает. А привести все это в надлежащий порядок некому.

— Неполадки при авариях мы устраняем своими силами, — рассказывает начальник ЖКО Д. И. Люманов. — Как можем, латаем трубы. Но выполнить работы по их замене, конечно, не в состоянии, потому что не располагаем ни соответствующими материальными ресурсами, ни штатом. Производственное объединение «Таштеплокоммунэнерго», созданное для эксплуатации именно внутриквартальных теплотрасс, должно в первую очередь брать на баланс бесхозные сети. Однако на нашем массиве решение этого вопроса затянулось. Малоэффективным попрежнему остается и «латание дыр» на крышах жилых домов.

— Чтобы сохранить их, — продолжает Дасир Исмаилович, —на многих домах мы установили коллективные антенны, все люки закрыли, следим, чтобы туда никто не лазил. Но вот как справиться со скрытыми дефектами на мягкой кровле, оставленными строителями? Например, на доме № 32 массива ТТЗ-1 сейчас РСУ треста «Ташремстрой» полностью меняет кровлю. И такие работы требуются и на некоторых других домах.

Немалую тревогу у работников ЖКО вызывают сегодня и 12 квартир, в которых обнаружен конденсат. Причина его появления — те же скрытые строительные дефекты в торцевых швах.

— Беда в том, что четкого «рецепта» для устранения этой неполадки нет, — объясняет главный инженер ЖКО В. И. Волкодав. — Даже предложенная ленинградскими учеными лента-гирленд в наших климатических условиях не эффективна. Не раз мы обращались в райисполком, институт «Ташжилпроект» за рекомендациями» по заделыванию торцевых швов. Пока ждали советов, выработали свою тактику, по которой сейчас и действуем. Но лишних усилий, дополнительных материальнбіх затрат не потребовалось бы, если бы повысилось качество строительства жилья.

В подготовке к зиме многое зависит от качественной промывки и опрессовки систем отопления. Для этого в Куйбышевском районе создано специальное подразделение. Однако по ЖКО тракторного завода в этой работе наметилось существенное отставание.

— Проводя промывку, — поясняет Виктор Иванович, — мы стремимся к стопроцентной ревизии всех лежаков, стояков, вентилей. Но запорной арматуры не хватает. Например, вентилей нам дали всего 300 штук, это — капля в море. Зная о таком положении, мы создали свою ремонтную базу.

На ее территории теперь разместились токарная и столярная мастерские, бытовки, душевые. Под навесом хранятся цемент и другие материалы. Есть здесь и необходимая техника: автокран, экскаватор, строительная люлька для побелочных работ, поливо-моечная машина. Все это позволило создать при ЖКО круглосуточную аварийно-диспетчерскую службу. А переход рабочих сантехнического участка на коллективный подряд позволил решить проблему повторных заявок. Ведь теперь заработная плата распределяется по коэффициенту трудового участия на совете бригады.

Пока мы знакомились с ремонтной базой, которой может позавидовать не только любое ЖЭУ, но и жилищный производственно-эксплуатационный трест, разговор зашел еще об одной проблеме, требующей от работников ЖКО дополнительных усилий.

— Многие из запасенных труб, — говорит Д. И. Люманов, — пойдут на изготовление так называемых регистров. Дело в том, что в новых домах продолжают устанавливать плоские радиаторы, которые буквально через год выходят из строя и требуют замены. В то же время чугунных радиаторов для этого не хватает. Вот и пришлось в семи наших девятиэтажных общежитиях, где строители установили эти ненадежные отопительные приборы, менять их на регистры, а попросту — две изогнутые трубы. Сейчас строятся два новых общежития — и опять с плоскими радиаторами!

Этот вопрос уже не раз поднимался на страницах нашей газеты. Тысячи тонн металла, затраченного на изготовление плоских радиаторов, идут на свалку. Из-за неполадок в отопительной системе даже одной-двух квартир во время холодов приходится отключать подачу тепла во всем подъезде, а иногда в целом доме. Так не пора ли прекратить установку заведомого брака?!

Хочется еще раз напомнить известную всем истину — в подготовке к зиме нет мелочей, успех этой работы зависит от каждого, от общей инициативы и ответственности.

О. ХАРЧЕНКО.

Выездная редакция «Вечерок» в Куйбышевском районе

Наука на переднем крае

Эффективность исследований

В 27 научно-исследовательских и 10 проектных организациях Куйбышевского района ведется поиск путей ускорения развития отраслей производства, определяющих научно-технический прогресс в народном хозяйстве — машиностроении, энергетике, химии, робототехнике. Ежегодно научные организации района передают на внедрение около 100 научно-технических разработок.

С целью более широкого знакомства с их деятельностью, укрепления содружества науки с производством при Куйбышевском райкоме партии создан и действует кабинет технического прогресса, экспонаты которого помогают предприятиям выходить с конкретными предложениями по совершенствованию производства, быстрее находить заказчиков.

О том, как укрепляется содружество науки с производством, рассказывает директор Института механики и сейсмостойкости сооружений АН УзССР доктор физико-математических наук, лауреат Государственной премии Узбекской ССР имени А. Р. Беруни К. Ш. Бабамуратов.

— Хотя наш институт не отраслевой и призван решать фундаментальные проблемы науки, мы можем назвать десятки адресов такого содружества, — говорит Камал Шаймарданкулович. — Это предприятия сельскохозяйственного и тракторного машиностроения, Минлегпрома республики, САО ВАСХНИЛ Госстроя УзССР и другие. В год наши изобретатели подают до 100 авторских заявок на изобретения, причем на 60—70 из них даются положительные решения.

— А по каким приоритетным направлениям ведутся исследования в вашем институте?

— В основном по трем. Это прочность и сейсмодинамика сооружений; механика жидкостей и многофазных сред; теория машин и механизмов хлопкового комплекса. Надо отметить, что в области создания механизмов и машины хлопкового комплекса тоже есть свои направления. Это совершенствование серийной хлопкоуборочной техники, в частности решение задач по созданию новых рабочих органов, управляемых приводов, повышению надежности машин, разработка перспективных из них. С этой целью одна из лабораторий института полностью переориентирована на решение фундаментальных проблем, связанных с разработкой современных методов анализа и синтеза механизмов, а также современных методов проектирования с использованием вычислительной техники. Кроме того, ведется поиск по созданию новых принципов уборки хлопка, отличных от ныне существующих. Должен сказать, что в институте разработано несколько вариантов составных шпинделей, многие из которых прошли хозяйственные испытания. Располагаем мы и рядом других интересных разработок, связанных с совершенствованием серийной хлопкоуборочной машины. Их более 20, и все они ждут своего внедрения.

— Почему же ждут?

— Институт не располагает своей базой, а по линии межотраслевого научного центра удается заказать лишь 15—20 процентов из того, чем мы располагаем. Внедрение — наше «больное место». Сократить цикл «от идеи до внедрения», позволит лишь создание специализированного конструкторского бюро с опытным производством, предложения по которому мы дали в отделение Академии наук УзССР. На XIII пятилетку планируем строительство экспериментального корпуса по хлопкоуборочным машинам. А пока... Пока доводки осуществляем в своих мастерских и ищем организации, которые бы внедряли то, что мы создаем.

— Появились ли новые формы связи с производством, и насколько они эффективны?

— Наряду с хоздоговорами развитие получили научно-технические программы. Наша лаборатория, например, ведет совместную работу с Алмалыкским горно-металлургическим комбинатом по упрочнению и повышению долговечности деталей большегрузных БЕЛАЗов. С Узбекхлопкомашем ведутся работы по созданию перспективных хлопкоочистительных машин. С Минводхозом, Госагропромом республики и рядом НИИ ведутся исследования с целью получения до конца пятилетки фундаментальных научных заделов в области борьбы с ветровой и водной эрозией. Новые способы уборки хлопка разрабатываются совместно с Институтом машиноведения АН СССР.

На Ташкентском текстильном комбинате и в Ленинаканском объединении «Лентекстильпром» внедрен в производство ротационный механизм с переменным передаточным отношением. Годовой экономический эффект составил на одном предприятии 30, другом 15 тысяч рублей за счет повышения качества продукции.

Около 10 авторских свидетельств получено на новую конструкцию отжимной машины, разработанной в лаборатории «мехмашкож». Машина уже внедрена на кожзаводе в Фергане, в Самарканде, завершается ее наладка. Внедрение новинки даст прибыль в 100 тысяч рублей на каждую машину в год.

— В начале беседы вы, говоря о направлениях, фундаментальных исследованиях, по которым работает институт, коснулись проблемы сейсмодинамики. Жителей нашего города, конечно же, интересует какие работы ведутся по повышению сейсмостойкости надземных и подземных сооружений.

— Наиболее крупным, фундаментальным достижением этого цикла работ является теория взаимодействия сооружений с грунтом. Кроме того, большое внимание уделяется разработке способов правильного учета реальных сейсмических сил, воздействующих на сооружение.

Разработки отдела сейсмодинамики нашли свое отражение в создании ряда нормативных документов, широко использующихся в настоящее время при строительстве различных жилых и промышленных зданий, и особенно в районах с высокой сейсмичностью. На основе исследований отдела создан ряд методик по восстановлению кирпичных, железобетонных зданий. Более миллиона рублей экономии дали расчеты высотных зданий, выполненные в лаборатории динамики пространственных систем. С большой эффективностью использована методика расчета на сейсмостойкость при строительстве станции метрополитена «Сельмашская». Большая работа проведена и по выполнению разработок по устойчивости памятников старины.

— Камал Шаймарданкулович, а сами вы работаете над какой проблемой?

— Над созданием нового метода расчета уникальных конструкций в технике машиностроения, строительстве, который предполагает исключение дорогостоящих натурных испытаний в процессе расчета.

Он позволяет, не проводя натурных испытаний, с помощью вычислений на ЭВМ и несложных опытов с цилиндрическим образцом предсказать, где в конструкции может произойти разрушение. В настоящее время разрабатывается программно-аппаратный комплекс на основе ЭВМ и установки на сложное нагружение, которым в будущем должны оснащаться организации и предприятия, заинтересованные в упругопластических расчетах уникальных конструкций. Результаты этих исследований отражены в книге «Метод СН-ЭВМ и его приложение к задачам теории пластичности», выпущенной издательством «Фан» в текущем году.

— Ваш институт решает и проблемы экологического плана?

— Да, это задачи, связанные с развитием аэрогидродинамических методов борьбы против ветровой и водной эрозии почв, защитой каналов, железнодорожных путей от засыпания, экономией поливной воды, топлива и другие. У нас разработаны способы защиты и полива полей, создается новая теория взаимодействия воздушного потока с поверхностью земли.

Работы, проводимые в области аэрогидродинамики, открывают большие возможности этой области науки применительно к таким практически важным задачам, как очистка хлопкового волокна, создание пневмо-механических систем в машинах хлопкового комплекса, и других.

Поиск идет, и в немалой степени повышению его эффективности способствует введение жесткого контроля за результатом работы.

Н. ПАНЯКШИНА.



Досуг—дело важное

Клуб и его будущее

В Куйбышевском районе три дома культуры — «Юлдуз», имени Луначарского и имени Куйбышева. Здесь работают 82 коллектива художественной самодеятельности, из которых новые — цыганский, хор ветеранов, цирковая студия, узбекский ВИА. Звания народных носят образцовый детский хор ДК имени Куйбышева, ансамбль бального танца парка имени Тельмана и оркестр русских народных инструментов ДК имени Луначарского.

В городском конкурсе, проходящем в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества, семь самодеятельных коллективов заняли призовые места.

— Но следует самокритично признать, — говорит заведующий отделом культуры райисполкома Х. Д. Джалилов, — что внешний вид домов культуры не соответствует современным требованиям. Все правильно — большинство из них было построено и открыто в 30—40-х годах. И, естественно, нуждается в реконструкции.

В «Неделе», открывшей конкурс «Каким быть центру досуга?», подана хорошая мысль о создании хозрасчетных организаций по их реконструкции. Надо, видимо, и нам подумать о том, как сделать наши очаги культуры современными. Возьмем, к примеру, Дворец культуры железнодорожников. Старый был реконструирован, появились новые площади, шикарное фойе. Дворец культуры стал отвечать современным требованиям. Но это могли позволить себе железнодорожники, имеющие на это средства. У многих домов культуры этих средств нет, и, значит, целесообразно кооперировать деньги, отпущенные на ремонт с целью реставрации клубов одного за другим. Этого требует развертывающаяся работа по организации досуга, являющегося главной составной частью в воспитательной работе.

Очаги культуры перестраивают свою работу, используя самые разнообразные формы. По замечаниям горожан перестраивает свою деятельность парк «Гульшан». Этой перестройке способствовало заключение творческого договора парка с домами культуры района. Заметно улучшилась в последнее время и культурно-массовая работа по месту жительства.

Однако сразу все вопросы организации интересного досуга трудно решить, но первые шаги обнадеживают. Например, стали действовать платные кружки и клубы при многих очагах культуры, которые позволяют объединять людей по интересам. Но вот с оплатой вопрос решается долго и требует, по опыту Ленинграда и Москвы, разработки единого положения о финансовых взносах. И чем быстрее, тем лучше. Так, в Доме культуры имени Луначарского планируется открыть кружок по изготовлению искусственных цветов и шляп, шахматно-шашечный клуб и горного туризма, во Дворце культуры тракторного завода — платный клуб «Малышок». Здесь будут учить ребят танцевать, играть на музыкальных инструментах. А о том, что такие формы организации досуга нужны, свидетельствуют отзывы ташкентцев.

— Мы, пенсионеры, благодарны, что нас приглашает на «посиделки» Дом культуры имени Луначарского,—пишет в редакцию пенсионерка А. А. Новикова.— Одинокому человеку это в радость.

— Провели небольшие социологические исследования, — говорит нам художественный руководитель дома культуры Ирина Королева, — мы заметили, как много еще одиноких людей. И решили пригласить их к себе. Собираясь вместе, они беседуют, обмениваются новостями, смотрят телевизор, уже поговаривают о создании собственного клуба с целью расширения его поля деятельности. Мы поддерживаем их начинание.

Не все клубы работают еще с полной нагрузкой, пока мало идет в них горожан. Почему? Да потому, что от пассивности трудно избавляться. Все ждут, что кто-то все сделает за них, а сами не подсказывают путей улучшения работы. А ведь клубы — хорошая форма общения. Нужно только, чтобы все их члены проявили активность.

Э. АДАЙКИНА.

НА СНИМКЕ (вверху): в кружке швей-мотористок, руководимом Машкурой Худайназаровой.



НА СНИМКЕ: в библиотеке имени Л. Толстого на площади Х. Алимджана.

ПАРШИН
Семен Осипович



26 июля 1987 года скончался ветеран Коммунистической партии Советского Союза, персональный пенсионер союзного значения Паршин Семен Осипович.

Ушел из жизни активный участник гражданской войны, человек, стоявший у истоков формирования военных, научных и инженерных кадров в Средней Азии, всю свою сознательную жизнь посвятивший беззаветному служению народу, социалистической Родине, делу Коммунистической партии, в рядах которой он состоял с 1918 года.

С. О. Паршин родился в 1899 году в с. Сабаново Городищевского района Куйбышевской области. Восемнадцатилетним юношей добровольно вступил в Красную Армию и мужественно сражался за установление Советской власти в Туркестане.

После гражданской войны С. О. Паршин служил в штабе Среднеазиатского военного округа, преподавал в военных учебных заведениях.

Многие годы своей жизни С. О. Паршин отдал научно-педагогической деятельности. После окончания аспирантуры Среднеазиатского комуниверситета он заведовал кафедрами марксизма-ленинизма в ряде высших учебных заведений республики. Все свои знания, политическую убежденность, боевой опыт и организаторские способности С. О. Паршин отдал делу становления высшего образования, обучению и воспитанию специалистов народного хозяйства республики. Его отличали высокая партийность, глубокие знания, требовательность и принципиальность, чуткость и забота о людях.

С. О. Паршин активно участвовал в общественно-политической жизни, избирался членом бюро Ленинского, Первомайского Фрунзенского и Кировского райкомов, членом Ташкентского горкома партии. Находясь на пенсии, вел активную общественную работу в трудовых коллективах, среди комсомольцев и молодежи.

За заслуги перед Коммунистической партией и Советским правительством он награжден орденом Красной Звезды, медалями.

Светлая память о Семене Осиповиче Паршине, верном сыне Коммунистической партии, надолго сохранится в наших сердцах.

И. Б. Усманходжаев, Т. А. Алимов, В. П. Анищев, В. А. Антонов, В. А. Головин, П. В. Догонкин, А. С. Икрамов, Г. Х. Кадыров, В. Н. Лобко, Р. Н. Нишанов, В. И. Огарок, Н. И. Попов, К. Салыков, М. Х. Халмухамедов, Х. А. Алимова, И. Х. Джурабеков, Б. Ф. Сатин, В. А. Хайдуров, Р. Гулямов, Т. М. Ахмедов, Ш. А. Алимов, Н. Г. Цапенко.

Социальные проблемы

Равенство через «неравенство»

(НЕСКОЛЬКО НОВЫХ МЫСЛЕЙ ПО ПОВОДУ СТАРЫХ ПРОБЛЕМ)

Женские проблемы? — скажет иной товарищ, особенно из «руководящих». — Полноте! Вы же сами добивались эмансипации, чего же теперь жалуетесь?

Все так, только сетуют-то не на излишек эмансипации, а на недостаток ее! Еще несколько лет назад женщины считали само собой разумеющимся повторять путь мужчин. Даже тип «сильного пола» копировали. Изменившийся тип поведения — не отсюда ли большинство семейных конфликтов, причин разводов?

На нынешнем этапе развития нашего общества поднялись в цене другие женские качества: тонкость, чуткость, деликатность, аккуратность. Именно эти свойства особенно ценятся в коллегах и руководителях. Так женственность приобрела социальное значение.

Во времена наших бабушек был популярным лозунг «Все на производство!» Только в рабочем коллективе, полагали тогда, женщина может полностью проявить себя как личность. Что же в результате? Двухдетная в среднем семья, серьезные демографические проблемы. Жизнь заставила по-иному взглянуть на женскую занятость. Разве можно с определенностью утверждать, кто из двух женщин счастливее — та, у которой 10 детей, или та, которая пожертвовала ради карьеры многим из того, что могла бы дать семье, детям?

Никакой нивелировки, пусть каждая выбирает путь, больше отвечающий ее интересам и наклонностям. «Непрестижность» домашнего труда? Это понятие уходит в прошлое. Воспитание детей — такая же социальная функция женщин, как и общественный труд. Рабочий на заводе воспитал ученика — почет ему за это и уважение. А если мать вырастила двоих детей? Не правда ли, сходные общественные функции, хотя и здесь женщине неизмеримо труднее. Да и правомочно ли утверждать, что только на производстве она может расти как личность?

Об этом и многом другом говорилось на встрече за «круглым столом», организованной Академией общественных наук при ЦК КПСС и Комитетом советских женщин. Конференция, в которой участвовали ученые и руководители женских организаций 10 социалистических государств, стала первой попыткой обмена мнениями по теме «Женщина и социализм».

Когда-то, на заре индустриализации, нашим женщинам был брошен клич: «На трактор!» Тогда не хватало специалистов. Да и как захватывающе-остро и ново было попробовать себя в чисто мужской профессии! Вроде бы и некогда было задумываться над тем, какой вред трактор нанесет женскому организму. А вот данные за последние 10 лет: доля труда женщин-механизаторов снизилась на 35 процентов. Отток девушек из сел в города — разве не вызван он, в частности, тем, что техника на селе «не приспособлена к женщинам»? Да и в городах все громче звучат голоса: дайте нам удобные ткацкие станки, вертящиеся стульчики со спинками! Или вот курсы повышения квалификации. Многим женщинам неудобна эта форма, значит, надо придумать иную... Есть вопросы, в которых равенство возможно только через «неравенство», то есть через учет специфики женской рабочей силы.

Женщины трудятся на самых разных участках, но чем выше уровень управления, тем их меньше. Получается как бы резко усеченная пирамида: широкое основание и почти невидимый конус. О необходимости выдвигать женщин на руководящие посты говорится немало, каким-то дежурным блюдом стало это выдвижение, как будто оно вызвано тем, что речь идет о **женщинах**, а не о **компетентных работниках**. Только выработка системы мер поможет сдвинуть проблему с мертвой точки.

Сегодня, как и вчера, забота государства сводится к тому, чтобы облегчить женщине сочетание материнства и общественно полезного труда. Подъем жизненного уровня населения, создание широкой сети социальных благ — все это относится одинаково и к женщинам, и к мужчинам, и к детям. Все должны быть счастливы. Гармоничная, счастливая семья — вот идеал социализма.

Годы и годы ученые «не замечали» проблем семьи. Та глухота к социальным вопросам, о которой говорилось на XXVII съезде КПСС, коснулась и этой темы. Серьезные неполадки в институте семьи, рост разводов, проблемы одинокой старости заставили науку серьезно заняться семейными отношениями. Рекомендации ученых учитываются при выработке системы государственных мер.

Скажем, обеспечение старости. Дать людям возможность уверенно чувствовать себя при переходе в новый этап жизни. У нас недавно принято важное постановление об улучшении обслуживания пожилых людей — развитии надомного сервиса, строительстве домов для престарелых с временным или дневным пребыванием и т. д.

Или, например, молодая семья. Комплексы государственной помощи, создание условий для дополнительного заработка, организация молодежных жилищных кооперативов, развитие взаимопомощи молодых семей — все эти меры начинают давать результаты.

Опыт каждой социалистической страны в решении женского вопроса имеет интернациональное значение. Возникающие сегодня проблемы обусловлены определенным уровнем социально-экономического развития. Поэтому настала пора создать специализированный научный институт социалистических стран, который бы объединил усилия в этой важной области.

И. ПАНОВА.
(АПН).

Для вас, горожане

По плану комплексной застройки

Массив Карасу—один из быстрорастущих и густонаселенных. Поэтому наряду со строительством жилья здесь большое внимание уделяется строительству объектов соцкультбыта. Для жителей уже построены торговый центр, кафе, открыты бытовые точки. А недавно по наказу избирателей на массиве Карасу-1 распахнули двери прачечная — самообслуживания и филиал пункта «Химчистка» № 14. В прачечной установлены три современные стиральные машины, которые за два часа выстирают, высушат и выгладят белье.

— Это очень удобно, — говорит посетительница прачечной самообслуживания А. Ибрагимова.— К тому же услуга и стоит недорого: 30 копеек за килограмм белья. Вот только привозить и увозить белье не всегда удобно, особенно тем, кто не имеет своей машины...

В этом жителям могли бы помочь члены кооператива «Экспресс», призванные создавать населению дополнительные удобства. И банно-прачечному комбинату стоит подумать о заключении договора с ними на эту услугу.

Проехав по массиву Карасу-1, мы побывали еще в одной новой точке — кафе «Экспресс». Прямо на улице под оригинальными теневыми навесами здесь разместились столики, за которыми можно выпить соки, прохладительные напитки, полакомиться мороженым.

— Вот бы нам еще и кинотеатр, — говорили при встрече жители.

Но, как нам сообщили в Куйбышевском райисполкоме, строительство кинотеатра не запланировано на эту пятилетку.



НА СНИМКЕ: в новой прачечной.

Родилась тройня

Так уже повелось, что о подобных случаях местные газеты сообщают в обязательном порядке и в мажорных тонах. Случай, действительно, выходящий из рядовых. У мастера объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР» Разили Анваровны Уляевой родилась тройня — три девочки весом 2 килограмма 300 граммов, два сто и кило девятьсот граммов.

В нашем более чем двухмиллионном городе рождение трех близнецов в нынешнем году — первый случай. В роддоме № 6 Куйбышевского района роды приняли удачно. Его персонал сделал все возможное, что положено в таких случаях. И на четвертый день после родов, 18 июля, Уляева с тремя девочками — Анжелой, Альбиной и Регионой (так назвали родители близнецов) была переведена в детскую больницу № 5, где родительнице и ее детям оказывается необходимая медицинская помощь. Здесь они пробудут месяц-полтора, пока не будет полной уверенности, что в дальнейшем мать сможет спокойно растить детей в домашних условиях. Но и в этом случае они еще долгое время будут находиться под постоянным медицинским наблюдением. Куйбышевский райздрав уже выделил для этого медицинского работника.

Обо всем этом мы узнали во время приема, который проводила выездная редакция «Вечерок» в Куйбышевском районе, от Ф. Я. Уляева—отца девочек-близнецов. Фарит пришел с просьбой оказать содействие в получении квартиры.

Молодая семья Уляевых (Разиле — 25 лет, Фарит на полтора года старше) оказалась в трудном положении. Уроженцы одного из районов Башкирской АССР, они с трехлетней дочкой Ларисой в 1985 году приехали в Ташкент. Насколько ответственным было это их решение, судить трудно. Ведь, как известно, столица республики испытывает острую нехватку жилья. Чтобы встать в очередь на получение квартиры, нужна постоянная пятилетняя прописка. Естественно, что с этими трудностями столкнулись и Уляевы. Только в июне прошлого года Фарит сумел прописаться в кишлаке имени Маткабулова Орджоникидзевского района Ташкентской области. Разиля не прописана до сих пор. Живут они у сестры Разили, у которой своя семья и нет лишних квадратных метров, необходимых для прописки.

А вот на работу устроились оба сразу. Сначала Фарит поработал на тракторном заводе, потом немного в ПМК-366 стройтреста № 4, сегодня работает сборщиком мебели в универсаме «Сергели». Разиля вот уже два года работает мастером в цехе № 24 Ташкентского тракторного завода.

Как помочь молодой семье, сразу удвоившей свою численность, в получении квартиры — задача не такая простая, как кажется на первый взгляд.

— Учитывая сложившееся положение, — говорит председатель женсовета Куйбышевского района заведующая районным отделом социального обеспечения Г. Д. Нишанова, принявшая деятельное участие в хлопотах за семью Уляевых,—надо пойти в порядке исключения на нарушение сложившихся в городе правил получения жилья и выделить квартиру Уляевым.

Гульнара Дехкановна с этой просьбой обратилась к руководству объединения «Ташкентский тракторный завод». Но там сказали, что сейчас нет квартир и в ближайшие месяцы не предвидятся. Руководство объединения за подписью, как говорится, в обиходе, треугольника направило письмо в райисполком с просьбой выделить квартиру для Уляевых. Но и в райисполкоме положение с жильем ненамного лучше.

Надо надеяться, что к тому времени, как Разиля с тремя близнецами выйдет из больницы № 5, а только тогда семья будет иметь право на получение дополнительной жилплощади, вопрос о квартире для нее будет решен совместными усилиями объединения «Ташкентский тракторный завод» и Куйбышевским райисполкомом.

В. АРКАДЬЕВ.

Награды—узбекским артистам

Завершились Дни литературы и искусства Узбекской ССР на Украине. Они были посвящены 70-летию Великого Октября. В течение недели в концертных залах Киева, Донецка, Ворошиловграда, Львова, Ивано-Франковска, Одессы, Николаева звучали самобытные мелодии и ритмы с берегов Амударьи и седого Арала, из Ферганы и Зарафшана. Гости из солнечной республики встречались с украинскими шахтерами и корабелами, участвовали в вечерах дружбы, обсуждали с украинскими коллегами перспективы дальнейшего развития культурных связей, взаимного обмена духовными ценностями.

Большой концерт дружбы, посвященный закрытию дней, состоялся в киевском дворце культуры «Украина».

В его программе, подготовленной творческими коллективами двух республик, прозвучали произведения о торжестве идей Великого Октября, о мире и созидательном труде советских людей.

За значительный вклад в дело сближения и взаимообогащения социалистических культур братских народов — Узбекской и Украинской ССР, активную пропаганду советского искусства Президиум Верховного Совета УССР наградил Почетными грамотами и грамотами Президиума Верховного Совета УССР ряд художественных коллективов. Председатель Президиума Верховного Совета УССР В. С. Шевченко вручила награды симфоническому оркестру Государственного академического Большого театра Узбекской ССР имени Алишера Навои, государственному заслуженному ансамблю песни и танца «Шодлик», государственному ансамблю «Ялла», ансамблю «Лязги» Узбекского концертно-филармонического объединения имени Кари-Якубова.

Ф. ДРИГАЙЛО,
журналист.
г. Киев.

Это интересно

● СИЛА УБЕЖДЕНИЯ

«Говорящие» компьютеры, применяемые в английской авиации, обычно подают приказы мужским голосом. Однако в экстремальных случаях, при возникновении опасности команды передаются уже женским голосом. Психологи установили, что в серьезных случаях мужчины быстрее реагируют именно на голос женщины. Наверное, он звучит убедительнее.

● ЧАЙНЫЕ ДЕРЕВЬЯ-ГИГАНТЫ

В Китае недавно были обнаружены три чайных куста, которые иначе, как деревьями, не назовешь. Специалисты определили их возраст— 500 лет. Самый высокий из кустов достигает 15 метров, а диаметр кроны — 18 метров. Необычность находки заключается в том, что кусты китайского чая, как правило, не превышают пяти метров в высоту, а живут они не более 100 лет.

● ЛАЗЕРНАЯ МУЗЫКА

Французский инженер Филипп Гер создал новый электромузыкальный инструмент — лазерную арфу. Особенность ее заключается в том, что струны заменены лазерными лучами. Звуки различной высоты получают, «перебирая» лучи пальцами. Новый инструмент заинтересовал многих профессиональных музыкантов.

Выездная редакция «Вечерок» в Куйбышевском районе

Всюду ли лучшее—детям?

Признаюсь, ни разу не сталкивался со школой, в которой бы к очередному учебному году не ремонтировали учебные помещения, спортивные залы. Преподавателей не устраивает положение, в силу которого капитальный ремонт в стенах школ проводят раз в пять лет. Многие из них в летний период откладывают в долгий ящик учебные программы и становятся снабженцами, штукатурами, маляpами. Вот почему никого не удивит сегодня перепачканная в краске одежда директора школы или заляпанный белилами спортивный костюм преподавателя физкультуры.

Скажем сразу, не от хорошей жизни осваивают учителя профессию строителя. Не вышли мы пока на такой уровень, при котором бы школы ремонтировались не в порядке очередности, а по существующей необходимости. Да чтобы в материалах не было дефицита. Трудности, понятно, объективные, но от этого легче не становится.

Скажем, в нынешнем году Куйбышевскому району выделили на капитальный ремонт школ и детских садов 583 тысячи рублей. Львиную долю этой суммы «съедят» замена отопительных труб и ремонт мягкой кровли. И то при условии, что ремонтники будут обеспечены необходимыми строительными материалами. Правда, выручают порою шефы школ.

Ненамного ошибемся, если скажем, что лучшей в районе 210-ю школу сделали шефы — производственное объединение «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР». Когда еще только возводили ее стены, назначенный директором М. Рабинович сумел-таки отвоевать большую пришкольную территорию. Для чего? Сегодня здесь большой фруктовый сад, теплица, стрелковый тир, настоящий спортивный городок с различными тренажерами. В школе два спортивных зала и переоборудованная для игр «приготовишек» галерея, бассейн, в котором купаются сегодня мальчишки и девчонки из школьного пионерского лагеря.

О том, что все эти сооружения работают на полных оборотах, можно судить по многим фактам. К примеру, фрукты и овощи, выращенные в саду и в теплице, идут на кухню школьного пионерского лагеря. Какое внимание здесь уделяют физкультурно-спортивной работе, легко представить, ознакомившись со стендами, отражающими эту сторону жизни школы. Каждый класс, как на ладони. Отдельная его экспозиция, рассказывает о рекордах школьных спортсменов.

В кабинете директора школы исполняющая его обязанности Л. Закирова показала мне отлитые на ТТЗ медали, которыми награждают победителей школьных соревнований. Рассказали мне и о том, что в иные годы в стенах школы занимались до семи мастеров спорта.

Школа, безусловно, особенная. Особые и условия, благодатно сложившиеся для нее. Умолчать о них — значит представить картину в несколько искаженных тонах. Учатся в 210-й дети рабочих и служащих ТТЗ. И расположена она на массиве Северо-Восток, где живут в основном тракторостроители. В полукилометре от школы — административное здание управления объединения, а стадион тракторостроителей в буквальном смысле бок о бок со школой. Но даже в этих условиях у школы не было и половины из того, чем она располагает сегодня, руководи ею люди инертные.

По мнению заведующего Куйбышевского района М. Рабиновича (назначен он недавно), из 34 школ района со временем на уровень 210-й могут выйти чуть больше десяти. Речь о тех, которым в состоянии оказать действенную помощь шефы. А как быть тем, у которых таких шефов нет?

Школа № 18 может с успехом занять место в ряду «архитектурных памятников» столицы. Но такого музея пока в Ташкенте нет. И школа остается школой. Без столовой, с маленьким спортзалом — 12х18 м, небольшим двором, в котором и 60-метровую беговую дорожку разметить проблематично. Но удивила не теснота и необустроенность, а число обучающихся в школе. В нынешнем учебном году их будет 1.700!? На кого же должны обижаться сегодня ребята, проживающие в округе? Очевидно, на тех, кто отдал в свое время новостройку на улице Новомосковской под институт физкультуры, ничего не предложив взамен. Кстати, четыре школьных здания в Куйбышевском районе используются не по назначению. Прописались в них Дворец пионеров, СПТУ-17, музучилище имени Хамзы.

Безусловно, нужен району Дворец пионеров, а городу институт физкультуры, располагающий добротной базой. Нужна и новая школа взамен старой. Но прежде посчитали, что школьники как-нибудь обойдутся старым, тесным помещением, а сегодня сказать, когда будет новое, никто не может.

Не хочу винить руководителей района и города, от которых зависит, сколько и в каком районе строить школ. Только в нынешнем году две новые (на Карасу-6 и на ул. Генерала Петрова) распахнут свои двери перед ребятами. Словом, школы строят, строят хорошие. Школы светлые, просторные, удобные. Тем разительнее контраст со старыми, скажем прямо, давно не отвечающими требованиям сегодняшнего дня, обделенными нормальными для учебы и занятий физкультурой условиями.

Мы часто слышим о том, что самое лучшее у нас отдается детям. И в большинстве случаев это именно так. Но все ли из тех, кто по долгу службы призван заботиться о детях, подростках, выполняют свой долг честно и до конца? На поверку выходит иначе. «Объективная необходимость», «отсутствие условий» становятся оправданием безынициативности, формализма. Кто же поможет и когда школьникам из 18-й переехать в здание, которое назовешь школой без натяжки?

А. УЧАЕВ.

БОЛЕЗНЬ АЛИ

Экс-чемпион мира по боксу среди тяжеловесов-профессионалов Мохаммед Али страдает от болезни Паркинсона. Это заболевание, практически не поддающееся лечению в настоящее время, могло быть вызвано, как считает личный врач Али доктор Коуп, сильными ударами в голову, многократно полученными спортсменом во время его длительной боксерской карьеры.

Совсем недавно Али побывал в Мексике, где консультировался у известного нейрохирурга Игнасио Мадрасо, разработавшего оперативный метод борьбы с болезнью. После консультаций, в ходе которых Мадрасо предложил экс-чемпиону подвергнуться операции, Али вновь отбыл в США, выразив желание посоветоваться по этому поводу со своим врачом.

Коуп, в свою очередь, не рекомендовал своему подопечному соглашаться на операцию.

БЕСПОКОЙНЫЕ МУЖЧИНЫ

Западногерманские медики решили недавно проверить, как отражается на здоровье тренеров футбольных команд присутствие их на матчах. В результате некоторым врачи рекомендовали... сменить профессию. Во время игры многие тренеры так волнуются, что пульс у них — 190 в минуту, а это может кончиться инфарктом.

Редактор
Т. М. КАЗАКБАЕВ.

ТЕАТР

29 ИЮЛЯ

В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ — **гастроли** Нижнетагильского государственного драматического театра — в 19.30 **Пифагор.**

30 ИЮЛЯ

В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ — **гастроли** Нижнетагильского государственного драматического театра — в 19.30 **Пифагор.**

КИНО

29 ИЮЛЯ

Художественные фильмы:

Им. 50-летия Ташсовета — «ОЖЕРЕЛЬЕ И БРАСЛЕТЫ» (18.00); «КОНАН-РАЗРУШИТЕЛЬ» (21.15).

Дружба — «БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ» (17, 18, 20.00).

Гунча — «ПЕРЕХВАТ» (18, 20.00).

Им. Шейхзаде — «АРЕНА НЕИСТОВЫХ» (по нечетным).

Тинчлик — «НЕЛЕГКО С МУЖЧИНАМИ» (по нечетным).

30 ИЮЛЯ

Художественные фильмы:

Им. 50-летия Ташсовета — «ОЖЕРЕЛЬЕ И БРАСЛЕТЫ» (11, 14.30, 18.00); «КОНАН-РАЗРУШИТЕЛЬ» (21.15).

Дружба — «БЕРЕГ ЛЕВЫЙ, БЕРЕГ ПРАВЫЙ» (11, 12, 14, 16, 17, 18, 20.00).

Гунча — «ПЕРЕХВАТ» (16, 18.20).

Им. Шейхзаде — «ГОЛОВА ГОРГОНЫ» (по нечетным).

Тинчлик — «ЖЕРТВА ОБМАНА» (11, 13.30, 16, 18.30, 21.00).

Им. Хамзы — «ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ» (по нечетным).

Янгиабад — «КРАСНАЯ ГРАФИНЯ» (11, 14, 17, 20.00).

Нукус — «КИН-ДЗА-ДЗА» (11, 13.30, 16, 18.30, 20.45).

Москва — «ГРОГ» (11, 13 15, 17, 19, 20.40).

Им. Г. Гуляма — «ЗОЛОТАЯ БАБА» (11, 14, 17, 20.00).

Им. К. Ирматова — «ТИХОЕ СЛЕДСТВИЕ» (по нечетным).

Им. Лисунова — «ЛЮБОВНЫЕ ПИСЬМА С ПОДТЕКСТОМ» (по нечетным).

Номера автоответчиков:

Дворец искусств — 44-21-44, 44-21-34, 44-21-74.

Ватан —74-30-39.

Чайка — 77-06-20.

Москва — 33-05-01.

им. 50-летия Ташсовета — 78-47-25.

Восток — 91-14-61.

им. Лисунова — 96-34-02.

Искра — 39-14-59.

Нукус — 46-46-55 (администратор).

Управление кинофикации — 33-37-11.

Госкино СССР
Минвуз СССР
ВСЕСОЮЗНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КИНЕМАТОГРАФИИ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

режиссер кинотелефильмов;

актер театра драмы и кино.

Конкурс из трех туров по специальности, собеседование — на базе Ташкентского государственного театрально - художественного института им. А. Н. Островского; общеобразовательные предметы — в г. Москве.

Начало конкурсных туров — **30 июля 1987 г.**

Прием документов — **до 30 июля.**

Обращаться по адресу: г. Ташкент, ул. Г. Лопатина, 77.

Коллектив Издательства ЦК Компартии Узбекистана скорбит по поводу смерти заместителя начальника АХО

ФАЗЫЛБАЕВА
Абдужалила Азизовича

и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Сабир-Рахимовский РК КП Узбекистана, совет ветеранов войны и труда, ректорат, партийный комитет, профсоюзная и комсомольская организации Ташкентского государственного университета с глубоким прискорбием извещают о кончине члена КПСС с 1918 года, участника гражданской войны, персонального пенсионера союзного значения

ПАРШИНА
Семена Осиповича

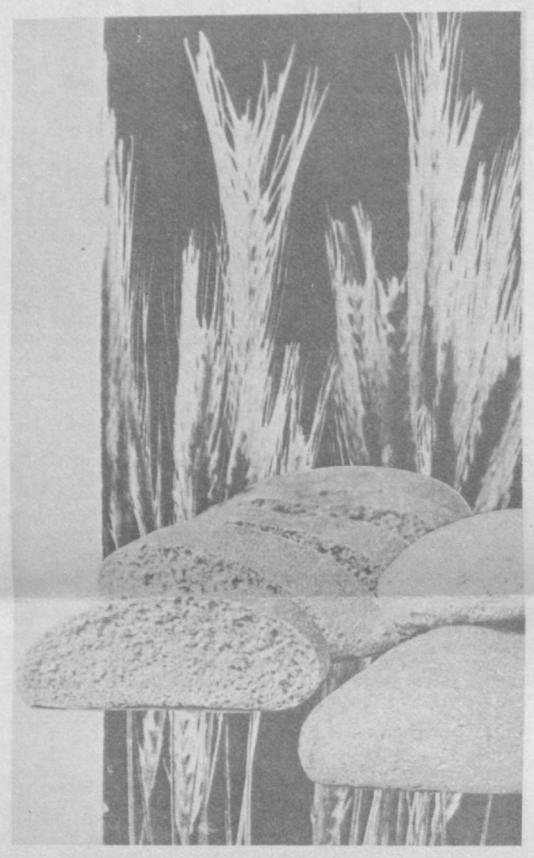
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив Ташкомиссионторга выражает глубокое соболезнование главному бухгалтеру торга С. С. Либерману по поводу кончины его матери

ЛИБЕРМАН
Эсфири Абрамовны

и выражает соболезнование родным и близким покойной.

реклама ooo объявления ooo реклама ooo объявления



ДВА ВАЖНЫХ ПРАВИЛА ЗАПОМНИМ ДЛЯ НАЧАЛА!

ПЕРВОЕ — не покупать хлеба больше, чем нужно вашей семье.

ВТОРОЕ — не выбрасывать зачерствевший хлеб: из него можно приготовить множество вкусных блюд.

ПРЕДЛАГАЕМ НЕСКОЛЬКО РЕЦЕПТОВ:

ХЛЕБНАЯ ЗАПЕКАНКА С ВИШНЕЙ

300 г пшеничного хлеба, 1/4 л молока, 100 г сахара, соль, 5—6 яиц, ванильный сахар, 500 г вишни без косточек, 1 чайная ложка корицы, 75 г маргарина.

Хлеб нарезать тонкими ломтиками и замочить в молоке.

Маргарин, сахар, соль растереть в пену, добавляя постепенно желтки. Подмешать хлебную массу и добавить ванильный сахар или лимонную цедру. Всыпать вишню, корицу, а затем взбитые в пену белки.

Форму хорошо смазать маслом, выложить в нее приготовленную массу и выпекать в духовом шкафу около 50 минут на среднем огне.

Готовую запеканку полить при подаче на стол вишневым киселем.

СЛАДКИЕ СУХАРИКИ

Пшеничный хлеб нарезать тонкими ломтиками, обмакнуть их одной стороной в молоко и затем в сахарный песок. Уложить на противень (сахаром вверх) и подсушить в духовом шкафу. Подавать к чаю, кофе, какао.

ГРЕНКИ, ПОДЖАРЕННЫЕ В МАСЛЕ

200 г пшеничного хлеба, 2 столовые ложки сливочного масла или маргарина.

Хлеб нарезать тонкими ломтиками и поджарить с обеих сторон на сковороде на сливочном масле или маргарине до золотистого колера.

СОЛЕНЫЕ ГРЕНКИ

200 г пшеничного хлеба, 3/4 стакана молока, 2 столовые ложки сливочного масла или маргарина, соль по вкусу.

Хлеб нарезать кубиками, смочить в подсоленой воде или молоке и обжарить со всех сторон на сливочном масле или маргарине до образования румяной, хрустящей корочки.

Узбекское рекламное агентство В/О «Союзторгреклама» (телефон 45-37-24).

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ПЕРЕДВИЖНОЙ КОЛОННЕ МЕХАНИЗАЦИИ № 17

ТРЕБУЮТСЯ:

квалифицированные рабочие строительных специальностей для отправки в город Новгород на срок с 1 августа 1987 года по 1 января 1988 года.

Порядок оплаты — 50 процентов среднего по месту наема, дорога — туда и обратно.

Обращаться: Ташкентская область, совхоз «XXI партсъезд», п/о «Тепличное».

ВНОВЬ ОРГАНИЗУЕМЫЙ УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ПАВЛОДАРСКОГО МОНТАЖНОГО ТЕХНИКУМА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1987-88 учебный год.

Техникум готовит специалистов-монтажников для организаций Минмонтажспецстроя Узбекской ССР.

Прием и подготовка специалистов ведутся по специальностям:

на заочном отделении на базе 10 классов:

монтаж электрооборудования промышленных предприятий, монтаж и ремонт промышленного оборудования, монтаж металлических и железобетонных конструкций, изготовление металлических конструкций, санитарно-техническое устройство зданий.

Срок обучения — 2 года 7 месяцев.

Вступительные экзамены: по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Прием заявлений **до 10 августа**, вступительные экзамены — **с 10 до 20 августа**, зачисление — **с 21 по 30 августа.**

Поступающие подают документы: заявление на имя директора Павлодарского монтажного техникума с указанием специальности, документ об образовании (подлинник), медицинскую справку (форма № 086/У), 4 фотокарточки (3×4 см), выписку из трудовой книжки (представляется имеющими стаж работы), направление по единой форме (представляется командированными предприятиями или стройками). Паспорт, военный билет или приписное свидетельство предъявляются лично.

Документы принимаются по адресу: 700000, г. Ташкент, ГСП, ул. Фрунзе, 6. Центральный учебный комбинат Минмонтажспецстроя Узбекской ССР. Телефоны: 33-49-01, 33-78-87.

УВАЖАЕМЫЕ ГОСТИ И ЖИТЕЛИ СТОЛИЦЫ!

ПО 1 НОЯБРЯ

ТАШКЕНТСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИППОДРОМ

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ В 10.00

ПРИГЛАШАЕТ

НА СКАЧКИ И БЕГА

ПРОВОДИТСЯ ВЕЩЕВАЯ ЛОТЕРЕЯ.

9 и 23 августа

разыгрываются **ДВА АВТОМОБИЛЯ «ЖИГУЛИ», МОТОЦИКЛЫ, МОПЕДЫ «РИГА», ВЕЛОСИПЕДЫ и т. д.**

Розыгрыш лотереи — в 12.00.

Стоимость одного билета вещевой лотереи — 1 руб.

Входной билет на ипподром — 1 руб.

Реализация входных и лотерейных билетов производится в свободной продаже в кассах ипподрома и стадиона «Пахтакор» ежедневно с 11 до 20.00.

Адрес: г.Ташкент, п/о 156, ул. Дружбы народов, 156.

Телефоны: 76-43-60, 76-76-28 — справки по проведению вещевой лотереи.

К СВЕДЕНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЦИРКА!

В связи с задержкой отправки животных цирка ЧССР из г. Праги

29, 30, 31 июля

ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОТМЕНЯЮТСЯ.

По многочисленным просьбам зрителей

29, 30, 31 июля

ПРОДЛЕВАЮТСЯ ГАСТРОЛИ ПРОГРАММЫ «ЧУДЕСА БЕЗ ЧУДЕС, ИЛИ НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ВЕЧЕР» Роберта МАМЕДОВА.

Психологические опыты: творчество зрителей, память и ее возможности, передача мысли на расстоянии, эвритические игры, аутотренинг-гетеротренинг.

Опыты носят глубоко научный характер и проводятся при непосредственном контакте со зрителями.

Начало представлений: 29, 30, 31 июля в 18.00 и 20.30.

Касса работает ежедневно с 9 до 20.00.

НОВАЯ ФОРМА УСЛУГ

СОЗДАНА РАБОТНИКАМИ ГЛАВНОГО УНИВЕРСАЛЬНОГО МАГАЗИНА СТОЛИЦЫ.

ПО ВАШИМ ЗАЯВКАМ ОТДЕЛ ПОСЫЛОЧНОЙ ТОРГОВЛИ ГУМА

ВЫСЫЛАЕТ НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ

текстильно-басонную галантерею, национальные строчевышитые изделия, чулочно-носочные изделия, швейные изделия, ткани отечественного производства, постельное белье, тюле-гардинное полотно, металлическую галантерею, трикотажные изделия.

Заказы принимаются из любого населенного пункта.

Перечень товаров и их стоимость, нужно согласовать письменно или по телефону 45-25-68. Оплата наложенным платежом при получении заявки.

Адрес ГУМа: 700021, г. Ташкент, площадь им. Ахунбабаева.

ГУМ (телефон 42-27-39).



ЛЕТОМ ОБЯЗАТЕЛЕН ДЕЗОДОРАНТ ДЛЯ НОГ «ФУТОН»

Он освежает ноги, препятствует возникновению грибковых заболеваний.

«Футон» в аэрозольной упаковке — в фирменном магазине № 1 «Узбытпластик». Цена — 1 руб. 30 коп.

Фирменный магазин № 1 «Узбытпластик».

Узбекское рекламное агентство В/О «Союзторгреклама» (телефон 45-37-24).

Государственный комитет Узбекской ССР по профтехобразованию

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 43

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1987-88 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

маляр строительный—штукатур, столяр строительный — плотник, электросварщик ручной сварки, газоэлектросварщик, монтажник железобетонных конструкций — каменщик.

Срок обучения — 3 года.

Принимаются юноши и девушки с 8—10-классным образованием.

В группах с 3-годичным сроком обучения учащимся выдаются дипломы об окончании среднего профтехучилища.

В период обучения учащиеся с 8-классным образованием обеспечиваются бесплатным выходным и рабочим обмундированием и 3-разовым питанием, во время производственной практики им выплачивается 50 процентов заработной платы.

Окончившие училище с отличием направляются в высшие учебные заведения с правом поступления без стажа обязательной работы.

Кроме того, училище проводит дополнительный прием юношей, окончивших 10 классов, а также лиц, уволенных в запас из рядов Советской Армии, на обучение по краткосрочной программе по вышеуказанным специальностям.

Время обучения в училище засчитывается в общий стаж.

Обучение — на узбекском и русском языках.

Учащиеся получают стипендию в размере 30—45 руб., и базовое предприятие выплачивает 50 процентов суммы от заработной платы во время производственной практики.

В училище созданы все условия для занятий спортом, художественной самодеятельностью.

Для отличников учебы при училище организованы 6-месячные курсы по обучению вождения автомобилем с присвоением категории «В» и «С».

Начало занятий — по мере укомплектования групп.

Прием заявлений ежедневно с 9 до 17.00.

Адрес: г. Ташкент, массив Юнусабад, квартал 8 (трамваи: 25, 28, 29, до конечной остановки; автобусы: 24, 19).

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ТАШКЕНТА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ТАШКЕНТСКОЕ АВИАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ им. В. П. ЧКАЛОВА:

токарей, фрезеровщиков, слесарей, штамповщиков, выколотчиков-доводчиков, крановщиков, гальваников, сборщиков-клепальщиков, электрокарщиков, рабочих строительных профессий.

В СРЕДНЕАЗИАТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ «ЗОЛОТОЦМА»:

слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики, связистов, электриков, старших инженеров, инженеров: электриков, по контрольно-измерительным приборам и автоматике; рабочих строительных профессий.

Оплата труда повременно-премиальная, вахтовый метод работы.

НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КУЙБЫШЕВСКОГО РАЙОНА:

главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, бухгалтеров, инженеров: механиков, технологов, энергетиков; сменных мастеров, мастеров, начальников цехов, механиков, заместителя главного механика, токарей, крановщиков на железнодорожные краны.

В ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ ГОСАГРОПРОМА УЗБЕКСКОЙ ССР:

строителей; руководителей групп, ведущих инженеров, инженеров, техника по автоматике и связи; старших инженеров: по водопроводу и канализации, почвоведа, геолога, экономиста, электрика.

В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 1 ПО РЕМОНТУ И СОДЕРЖАНИЮ ОБЪЕКТОВ ИРРИГАЦИИ:

рабочих ирригации и озеленения, агрономов.

В ОРГАНИЗАЦИИ ТОРГОВЛИ ХАМЗИНСКОГО РАЙОНА:

лифтеров грузовых лифтов, грузчиков.

За справками и направлением на работу обращаться:

Центральный пункт —ул. Пролетарская, 4, подъезд 3;
Ленинский пункт —ул. Т. Шевченко, 64.
Октябрьский пункт — ул. У. Юсупова, 3.
Чиланзарский пункт — массив Чиланзар, квартал 2, дом 3.
Фрунзенский пункт — ул.Ш. Руставели, 87.
Хамзинский пункт — ул. М. Хасановой, 10.
Куйбышевский пункт — ул. К. Маркса, 59.
Кировский пункт — ул. Энгельса, 48.
А.-Икрамовский пункт — ул. Фархадская, 21.
С.-Рахимовский пункт —ул. Карасарайская, 270.
Сергелийский пункт — Спутник, квартал 2, дом 69.

Вечерний Ташкент
Издается самостоятельно на русском и узбекском языках. Выходит ежедневно, кроме воскресенья.

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов.
Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент.

Адрес редакции:
700083 Ташкент,
ул. Ленинградская, 32.

ТЕЛЕФОНЫ ОТДЕЛОВ: партийной жизни и пропаганды — 32-57-83; советского строительства и народного контроля — 32-53-38; промышленности, транспорта и связи — 33-08-74; городского хозяйства, торговли и быта — 32-56-83; капитального строительства — 32-55-83; науки и учебных заведений — 33-45-84; военно-патриотического воспитания, физкультуры и спорта — 32-55-32; культуры — 32-56-80; информации — 32-53-78; писем и массовой работы — 33-29-70; иллюстраций — 32-55-37; общественной редакции — 33-99-42, 32-53-66; рекламное приложение «Ташкентская неделя» — 32-56-84; объявлений — 33-81-42.

Р. 12871. Внутренние полосы подписаны в 22.00 (по графику — 17.00). Индекс — 64691. В. 2474.