Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вечерний Ташкент

ОРГАН ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА И ТАШГОРСОВЕТА

№ 75 (5666)
30 СУББОТА, МАРТА 1985 г.
Издается с июля 1966 г.
Цена 3 коп.

20 АПРЕЛЯ — ленинский коммунистический субботник

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Труженики Ленинского района деятельно готовятся к коммунистическому субботнику, посвященному 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Тон в соревновании задали коллективы тепловозоремонтного завода имени Октябрьской революции, трестов «Средазтранспстрой», «Ташсантехгазмонтаж» и другие.

Многие коллективы, рабочие основных и вспомогательных профессий приняли на день «красной субботы» повышенные обязательства. Так, бригада швей Г. Анопы (производственного швейного объединения «Красная заря»), бригада изолировщиков А. Шабанова (завода имени Октябрьской революции), бригада электромонтажников Р. Ашмасова (электротехнического завода — «Средазэлектроаппарат») и многие другие решили 20 апреля перекрыть дневную норму на 15—20 процентов, выпустить продукцию только отличного качества, работать на сэкономленных сырье, материалах, электроэнергии.

На предприятиях и в организациях района в коммунистическом субботнике примет участие более ста тысяч человек. Более 30 тысяч человек займут свои обычные рабочие места на производстве, 6,7 тысячи строителей будут заняты непосредственно на строительных площадках.

В фонд пятилетки отчисляется более 100 тысяч рублей.

С. НИКУЛИН.

ЭФФЕКТ РЕКОНСТРУКЦИИ

Достойным трудом решил ознаменовать 115-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина коллектив НИИ вакцин и сывороток. Производственники приняли повышенные социалистические обязательства — к 22 апреля рапортовать о завершении четырехмесячного плана по реализации и выпуску основных видов изделий.

Это позволит дополнительно в счет майских договорных обязательств направить заказчикам различных препаратов на сумму более 100 тысяч рублей.

Опередить график производства продукции позволило завершение первой очереди реконструкции предприятия. Так, в цехе гамма-глобулина установлено новейшее оборудование — холодильные камеры и шесть компрессоров, 12 емкостей-мерников, обеспечивающих автоматизацию технологических записей процесса. Обновились современными приборами и лаборатории института.

Тон в соревновании за достойную встречу 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина задали коллектив цеха гамма-глобулина, бригады Зухры Тухтаевой (участок фасовки), Валентины Федорчук (участок сывороток) и другие.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ
о пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана

29 марта состоялся XIX пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана. С докладом «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС» выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана тов. Усманходжаев И. Б.

В прениях приняли участие тт. Салыков К. С. — первый секретарь Каракалпакского обкома партии, Гаврилова Т. А. — крановщица Ташкентского экскаваторного завода, Рахманов Э. А. — первый секретарь Ургенчского горкома партии, Хамидов А. Х. — министр энергетики и электрификации Узбекской ССР, Махмудова Н. М.—председатель Узсовпрофа, Мамарасулов С. М. — первый секретарь Андижанского обкома партии, Дадажанов Т. — бригадир совхоза имени Ленина Дустликского района, Пайгамов А. — первый секретарь Узбекистанского райкома партии, Джаббаров И. Д. — первый секретарь Бухарского обкома партии, Султанова С. У. — заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР, Антонов В. А. — первый секретарь Сырдарьинского обкома партии, Иванушкина Р. Н. — швея-мотористка Каршинской швейной фабрики им. 50-летия СССР, Мамаджанов Х. — председатель правления колхоза «Ленинград» Наманганского района, Искандеров М. И. — ректор Ташкентской высшей партийной школы.

На пленуме выступил заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС тов. Могильниченко К. Н.

Пленум рассмотрел организационные вопросы.

В связи с уходом на пенсию тов. Анисимкин И. Г. освобожден от обязанностей секретаря и члена Бюро ЦК Компартии Узбекистана. Пленум ввел в состав ЦК, избрал секретарем и членом Бюро ЦК Компартии Узбекистана тов. Анищева В. П., работавшего инспектором ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем и членом Бюро ЦК тов. Шагазатова Х. А.

Пленум освободил тов. Мусаханова М. М. от обязанностей члена Бюро ЦК Компартии Узбекистана в связи с уходом на пенсию.

Первый секретарь Ташкентского обкома партии тов. Алимов Т. А. избран кандидатом в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана.

Пленум утвердил заведующими отделами ЦК Компартии Узбекистана: пропаганды и агитации— тов. Курбонова С., науки и учебных заведений — тов. Тухлиева Н., культуры — тов. Мадыкаримову Д. Т., информации и зарубежных связей — тов. Абдураззакова Б. А., сельскохозяйственного машиностроения — тов. Абдувасикова А.

Пленум утвердил тов. Каюмова Л. редактором республиканской газеты «Совет Узбекистони», тов. Умерова Н. А. — редактором республиканской газеты «Ленин байрагъы».

Пленум вывел из состава ЦК Компартии Узбекистана члена ЦК Файзиева Ш. Ф. и кандидата в члены ЦК Абдирова К. как скомпрометировавших себя. Пленум исключил из членов КПСС Илиади Я. А. за нарушение ленинских норм партийной жизни, утрату связи с партийной организацией.

На этом пленум завершил работу.

Постановление XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана

О ЗАДАЧАХ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ЦК КПСС

Заслушав и обсудив доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана тов. И. Б. Усманходжаева «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС», пленум ЦК Компартии Узбекистана отмечает, что коммунисты, все трудящиеся республики горячо одобряют решения мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, избрание Генеральным секретарем ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, активно поддерживают линию ЦК на дальнейшее наведение порядка, очищение всех сфер жизни от явлений, чуждых природе нашего общества, укрепление социалистической законности, партийной, государственной и трудовой дисциплины.

Принципиальные установки ЦК КПСС по вопросам кадровой политики на современном этапе, усилению требовательности к руководителям, всем коммунистам за порученное дело целиком и полностью относятся к республиканской партийной организации, развернувшей последовательную борьбу за оздоровление морально-психологического климата в трудовой и общественной жизни, безусловное соблюдение принципов социальной справедливости.

Выполняя решения XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС, XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, Бюро ЦК, обкомы, горкомы, райкомы партии проводят целенаправленную работу по восстановлению ленинских принципов партийного руководства, усилению взыскательности в работе с кадрами, решительно освобождаются от руководителей, вставших на путь морального перерождения, злоупотреблений, нарушений Устава КПСС. Отстающие участки укрепляются политически зрелыми, компетентными, честными и умелыми организаторами.

Вместе с тем перестройка работы партийных, советских, хозяйственных органов коснулась в основном республиканского звена, еще не стала основополагающей в деятельности областных, городских, районных подразделений, первичных парторганизаций и трудовых коллективов. Отдельные партийные комитеты и организации допускают недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров, не заняли принципиальную позицию в борьбе с негативными явлениями. По-прежнему проявляется снисходительность к тем руководителям, которые попирают социалистическую законность, отступают от норм партийной этики и морали.

В Сурхандарьинской, Бухарской, Джизакской, Кашкадарьинской областях значительная часть проступков коммунистов-руководителей рассматривается как первичные партийные организации. Немалая часть кадров все еще выдвигается поспешно, без тщательной проверки их пригодности к конкретной работе. Все еще допускаются рецидивы протекционизма, расстановка руководящих работников не по деловым и политическим качествам, а по признакам личной преданности, приятельских или родственных отношений, землячества.

В отдельных парторганизациях, особенно в Андижанской и Хорезмской областях, слабо используются в целях воспитания партийных и советских работников критика и самокритика, контроль и проверка исполнения принятых решений. В Сырдарьинской, Самаркандской, Ферганской областях на руководящую работу мало выдвигаются талантливые организаторы из числа передовых рабочих и колхозников, женщин.

Недостаточно внимания уделяется идейно-нравственному воспитанию кадров. Не дается решительный отпор стяжательству, накопительству, злоупотреблениям служебным положением, проявлениям частнособственнической психологии, религиозным пережиткам и другим не свойственным советскому образу жизни нормам поведения.

Медленно устраняются недостатки в подборе и воспитании кадров правоохранительных и контрольных органов, которые еще слабо ведут борьбу с хищениями социалистической собственности, взяточничеством, приписками и очковтирательством, должностными преступлениями. Не заняли активной позиции в этих вопросах политорганы МВД.

Слабым звеном в деятельности ряда партийных комитетов, советских, профсоюзных и комсомольских органов, министерств и ведомств является отсутствие действенного резерва кадров. В их подготовке плохо используются возможности партийно - политического образования.

Отдельные работники партийных комитетов плохо владеют навыками партийного руководства, не имеют необходимого, жизненного опыта, увлекаются администрированием, решением вопросов чисто хозяйственными методами. В совершенствовании работы с кадрами принижена роль первичных партийных организаций, трудовых коллективов, общественного мнения.

Значительные просчеты допускаются в воспитании руководителей и специалистов народного хозяйства, у которых неудовлетворительно формируется современное экономическое мышление, слабо прививается социалистическая предприимчивость, чувство высокой ответственности за выполнение государственных планов. С заданиями 1984 года по реализации продукции не справились 176 объединений и предприятий. Каждое второе министерство и ведомство республики не обеспечило выполнение планов развития науки и техники. Около 400 предприятий снизили производительность труда. Не освоены выделенные капитальные вложения, сорван ввод ряда важных народнохозяйственных объектов, остается низким качество строительно-монтажных работ. Почти 700 колхозов и совхозов не выполнили задания по заготовке хлопка и животноводческой продукции.

Совет Министров, Госплан республики, руководители министерств и ведомств недостаточно энергично ищут пути эффективного использования производственного потенциала и трудовых ресурсов, мирятся с тем, что в некоторых отраслях экономики медленно перестраиваются формы и методы хозяйствования, слабо используются производственные мощности, плохо растет фондоотдача, не снижается себестоимость продукции. В хозяйственной практике не устраняются пробелы, создающие почву для неконтролируемого движения денежных средств и материальных ценностей, различного рода злоупотреблений.

Пленум ЦК Компартии Узбекистана постановляет:

1. Бюро ЦК, обкомам, горкомам, райкомам партии, первичным парторганизациям в соответствии с решениями XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС продолжить работу по дальнейшему совершенствованию подбора, расстановки и воспитания кадров, усилению боеспособности республиканской партийной организации, восстановлению ленинских принципов партийной жизни. Во исполнение установок мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС неуклонно проводить линию на повышение требовательности и ответственности работников партийных, советских и государственных органов.

Работу с кадрами подчинить мобилизации коммунистов, всех трудящихся республики на безусловное выполнение планов социально-экономического развития Узбекской ССР, восполнение допущенного отставания, успешное завершение 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

2. Партийным комитетам настойчиво добиваться, чтобы все участки партийного, советского, хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, грамотные руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом среди трудящихся, способные обеспечить безусловное выполнение поставленных задач.

Решительно пресекать случаи протекционизма, подбора кадров по признакам землячества, родства, факты необдуманного, поспешного выдвижения работников на руководящие должности, а также перемещений скомпрометировавших себя лиц на равноценную работу. Повсеместно создавать атмосферу, при которой любое отклонение от требований Устава КПСС, норм партийной жизни и коммунистической морали получало бы должную оценку коммунистов и членов трудового коллектива. Поставить дело так, чтобы каждый руководитель постоянно находился не только под контролем вышестоящих органов, но и со стороны масс. Проступки руководителей — членов КПСС обязательно рассматривать в первичных парторганизациях.

Последовательно внедрять и развивать демократические начала в работе, полнее учитывать мнение первичных парторганизаций, трудовых коллективов при оценке и выдвижении руководителей. Повышать значимость характеристик, в которых отражать политические, деловые и моральные качества, сильные и слабые стороны работников, воспитывать у кадров умение критически оценивать результаты своей деятельности. Бороться с попытками некоторых руководителей уйти от ответственности за порученное дело. Всемерно использовать контроль исполнения как одно из важных средств воспитания.

3. Секретариату ЦК, обкомам, горкомам, райкомам партии принять меры по формированию действенного резерва кадров, вести эту работу последовательно и системно, ориентироваться в ней на выборный актив. Внедрить в практику периодическую аттестацию работников партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, руководителей министерств, ведомств, организовать их стажировку.

Полнее использовать возможности пополнения кадров за счет лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции. Особое внимание обратить на выдвижение женщин на руководящую работу. Использовать кадровую политику для всемерного упрочения дружбы советских народов, социалистического интернационализма.

Обеспечить тщательный отбор в партийные учебные заведения наиболее подготовленных, перспективных работников. Улучшать организацию учебного процесса и постоянно поднимать уровень идейно-теоретической и научно-методической подго-

(Окончание на 2-й стр.)

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

Доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана товарища И. Б. УСМАНХОДЖАЕВА

Товарищи!

Вся история нашей ленинской партии убедительно свидетельствует о том, что правильный подбор, расстановка и воспитание кадров являются важнейшим условием достижения поставленных ею целей, успешного решения стоящих социально-экономических задач. На всех этапах социалистического строительства Коммунистическая партия уделяла и уделяет большое внимание укреплению своего кадрового потенциала, видя в этом могучий рычаг воздействия на ход общественного развития.

Это с новой силой подтвердил внеочередной мартовский Пленум Центрального Комитета КПСС, который продемонстрировал непоколебимую верность нашей партии делу великого Ленина, последовательность и преемственность ее политического курса, выработанного на XXVI съезде, ноябрьском (1982 г.) и последующих Пленумах ЦК КПСС.

Активно поддерживая внутреннюю и внешнюю политику партии, трудящиеся Узбекистана, как и все советские люди, единодушно одобряют решение мартовского Пленума ЦК партии об избрании Генеральным секретарем ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева — видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства.

Партия направляет свои усилия, трудовую активность и энергию всего народа на то, чтобы добиться решающего поворота в переводе народного хозяйства на рельсы интенсивного развития. Поставлена задача в короткие сроки выйти на самые передовые научно-технические позиции, на высший мировой уровень производительности общественного труда. Чтобы успешнее и быстрее справиться с этой задачей, предполагается и далее настойчиво совершенствовать хозяйственный механизм, всю систему управления, творчески применять основополагающие принципы организации социалистического производства. Будут и впредь приниматься одобренные народом решительные меры по дальнейшему наведению порядка, очищению нашей жизни от чуждых явлений, от любых посягательств на интересы общества и его граждан.

Трудящиеся нашей страны горячо приветствуют курс партии на ускорение социально - экономического развития страны, улучшение материальных условий жизни и труда людей, на укрепление союза рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, на неуклонное укрепление дружбы народов нашей многонациональной державы. Они заявляют о своем стремлении умножать усилия для претворения в жизнь созидательных планов партии.

Осуществление намеченного требует от коммунистов, всех трудящихся республики напряженного, инициативного, творческого труда, поиска и приведения в действие дополнительных резервов и возможностей, мастерства, настойчивости и высокой организованности.

Новые задачи, указывал В. И. Ленин, нельзя решать устаревшими приемами. Вот почему КПСС уделяет столь большое внимание улучшению стиля партийного руководства, всех сторон внутрипартийной жизни, и прежде всего совершенствованию работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Владимир Ильич Ленин неоднократно подчеркивал, что политика ведется через людей, что никакой политики нельзя провести, не выражая ее в назначении и перемещении работников, в распределении партийных сил, что в подборе людей и проверке исполнения — гвоздь всей нашей работы.

Эти ленинские указания приобретают особое звучание в современных условиях. Решение задач совершенствования развитого социалистического общества предъявляет новые требования к кадрам во всех сферах политической и социальной жизни, хозяйственного и культурного строительства. Поэтому Центральный Комитет КПСС ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе. А это значит, что нужны соответствующие современным условиям изменения во всей системе обучения и выдвижения кадров, контроля за их деятельностью.

В этом плане важное значение имеют положения, сформулированные товарищем М. С. Горбачевым на внеочередном мартовском Пленуме ЦК КПСС: «На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь это относится к кадрам партии, партийным и государственным руководителям. КПСС будет неуклонно проводить линию на усиление требовательности, на повышение ответственности за порученное дело».

Указание мартовского Пленума не только имеет прямое отношение к республиканской партийной организации, но и в силу целого ряда обстоятельств приобретает для коммунистов Узбекистана предельную остроту, значимость и актуальность.

XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана вскрыл серьезные недостатки в разных сферах экономики и социальной жизни республики, нарушения в стиле и методах партийного руководства, отступления от ленинских принципов в подборе и воспитании кадров. Мы проанализировали допущенные ошибки, развернули бескомпромиссную борьбу с негативными явлениями, поставили задачу искоренения всего, что мешает нашему движению вперед.

Взятый курс прежде всего воплощается в той большой и напряженной работе, которая проводится в республике по повышению ответственности руководителей за порученное дело. За последнее время освобожден от работы ряд секретарей обкомов, горкомов, райкомов партии, председателей исполкомов Советов, руководителей министерств и ведомств. Скомпрометировавшие себя работники выведены из состава партийных комитетов, отозваны из депутатов, строго наказаны в партийном порядке. Лица, допустившие хищения, растраты и злоупотребления, привлечены к уголовной ответственности. Все эти меры способствовали серьезному оздоровлению обстановки в республике.

Эта линия будет проводиться и впредь. Но сегодня задача состоит в том, чтобы придать кадровой работе планомерный, вдумчивый характер, чтобы целенаправленно, с расчетом на перспективу растить кадры руководителей, укреплять все участки компетентными, честными, преданными делу партии людьми.

XVII пленум ЦК подтвердил неизменность взятого курса, дал отпор тем, кто расценивал принимаемые в республике меры по

(Продолжение на 2-й стр.)

Доклад публикуется по сокращенной стенограмме.

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

(Продолженне. Начало на 1-й стр.)

укреплению дисциплины как кратковременную кампанию, занял выжидательную позицию, кто пытался приспособиться к новым условиям, замаскировать свою бездеятельность, снизить напряжение в работе. Придан новый импульс борьбе со всякого рода злоупотреблениями служебным положением, проявлениями протекционизма и землячества, поставлена задача провести эту работу через все звенья нашей политической системы сверху донизу.

Следует и дальше совершенствовать деятельность каждого обкома, горкома и райкома партии в соответствии с требованиями ЦК КПСС, XVI пленума, создавать повсеместно обстановку нетерпимости к недостаткам и негативным явлениям, решительно освобождаться от тех, кто явно или скрытно противодействует взятому курсу.

Задача настоящего пленума в том и состоит, чтобы тщательно проанализировать сложившуюся в республике практику работы с кадрами в свете современных требований, определить пути, формы и методы ее коренного улучшения. Иными словами, нужно так отработать и отладить весь механизм внутрипартийной жизни, чтобы исключить возможности ошибок в подборе и расстановке руководящих работников.

Сегодня Узбекистан благодаря неуклонному проведению в жизнь ленинской национальной политики партии располагает большим кадровым потенциалом. Достаточно сказать, что за годы десятой и одиннадцатой пятилеток в трудовые коллективы влилось свыше 950 тысяч человек с высшим и средним специальным образованием.

Сейчас в различных отраслях экономики, культуры, общественной жизни занято почти полтора миллиона специалистов, из них каждый четвертый коммунист. Это великое социальное завоевание. Оно является надежной основой для решения кадровых вопросов.

В настоящее время все руководители республиканского и областного звена, практически все секретари горкомов, райкомов партии, председатели горрайисполкомов имеют высшее образование, в том числе две трети являются специалистами народного хозяйства. В составе номенклатуры ЦК представители тридцати национальностей. Значительно увеличилось выдвижение на руководящую работу женщин, которые своим добросовестным трудом вносят весомый вклад в развитие экономики, науки и культуры.

Бюро и секретариат ЦК Компартии Узбекистана повысили требовательность за соблюдение коммунистами и особенно руководителями Устава КПСС, ленинских норм и принципов партийной жизни, оценивают их деятельность с позиций политической зрелости, компетентности, организаторских способностей и особенно нравственной чистоты и скромности. За последнее время на заседаниях секретариата и бюро большинство рассматриваемых вопросов непосредственно связано с реализацией решений XVI пленума.

Партийная тревога за состояние дел в республике, по-настоящему строгий спрос с руководителей в какой-то мере позволили переломить обстановку благодушия, поднять ответственность кадров за достижение необходимых конечных результатов. Усиление требовательности может и должно сказаться и на экономических показателях, и на социальной обстановке.

В этом убеждает практика ряда партийных комитетов, в частности, Навоийского обкома, Ангренского горкома, Московского, Наманганского, Ульяновского райкомов партии, которые решительно повысили требовательность к руководителям, усилили спрос за эффективное ведение хозяйства, дают принципиальную оценку малейшим отклонениям от требований Устава КПСС. По каждому такому случаю партийные комитеты принимают строгие меры, информируют о них широкий актив, открыто советуются с людьми.

В этих и других партийных комитетах широко используются такие действенные формы работы, как обсуждение в первичных организациях кандидатур, намечаемых к выдвижению, утверждение на партийных собраниях характеристик, отражающих как сильные, так и слабые стороны того или иного работника. Планомерно проводится индивидуальные собеседования с руководящим активом, начата аттестация кадров. Об эффективности принимаемых мер говорит и тот факт, что большинство должностей номенклатуры этих партийных комитетов замещается из резерва кадров.

Конечно, нельзя сказать, что на всех участках воспитания кадров в названных партийных организациях наведен должный порядок. Но направление взято правильное, и это приносит ощутимые результаты.

Следует внимательно изучить и такую форму, как проводимый в городе Ташкенте, ряде районов Ташкентской и Бухарской областей смотр боевитости первичных партийных организаций. В ходе его сформированные из членов горкома, райкомов, ветеранов партии комиссии беседуют с каждым коммунистом, в том числе руководителем, анализируют его участие в производственной и общественной жизни, поведение в быту, оценивают общее положение дел в парторганизации, вырабатывают рекомендации по усилению ее роли как опорного пункта всей организаторской и идеологической работы. Первые результаты смотра убеждают, что это эффективная форма воспитания коммунистов и ее надо повсеместно взять на вооружение.

Не умаляя значение сделанного после XVI пленума, реально оценивая положение дел, мы в то же время должны ясно сознавать, что принимаемые меры коснулись в основном лишь высшего эшелона наших кадров, так сказать, его верхнего слоя. Между тем совершенно очевидно, что для достижения поставленных целей необходимо, чтобы линия на искоренение недостатков пронизывала каждую партийную организацию, каждый трудовой коллектив, все социальные ячейки нашего общества.

Однако еще не все партийные комитеты и организации заняли принципиальную позицию в борьбе с негативными явлениями. Отдельные обкомы, горкомы, райкомы партии, на словах поддерживая взятый курс, на деле слабо проводят его в жизнь, по-прежнему проявляют снисходительность к тем, кто нарушает Устав КПСС и законы, отступает от норм партийной этики и морали.

Бюро ЦК рассмотрело отчет Сурхандарьинского обкома партии по выполнению установок XVI пленума. Выявлен ряд фактов примиренческого, отношения к руководителям, которые не обеспечивают выполнения заданий на порученном участке, допускают разного рода злоупотребления. Бюро, секретарям обкома указано на беспринципность и либерализм в оценке негативных явлений. Решение ЦК направлено партийным комитетам, из него должны сделать выводы все обкомы, горкомы, райкомы партии.

Ряд партийных, советских, государственных органов, министерств и ведомств крайне медленно перестраивает свою работу, мирится с фактами бесхозяйственности и безответственности, а иногда пытается продолжить порочную практику создания видимости благополучия, пытается укрыть от ответственности должностных лиц, допускающих нарушения.

Вот некоторые факты. На Кугайском хлопкозаводе Наманганской области были выявлены фиктивные документы на отправку текстильным предприятиям волокна на 210 тыс. рублей. В связи с этим прокуратура района в октябре прошлого года направила в райком партии представление о привлечении директора завода, депутата райсовета Таджибаева А. к уголовной ответственности. Тем не менее Учкурганский райком занял явно примиренческую позицию в этом вопросе, ограничился объявлением виновнику строгого выговора.

Более того, этот уличенный в махинациях и наказанный в партийном порядке работник по-прежнему руководит тем же предприятием, избран в состав кишлачного Совета. Обком партии, зная обо всем этом, никаких мер не предпринимает. Вероятно, ждет, что же посоветует ЦК.

Возмутительный факт беспринципности имел место в Гулистанском горкоме партии Сырдарьинской области. Начальник и главный инженер областного управления связи допускали приписки, очковтирательство, злоупотребляли служебным положением. Они опустились до того, что стали присваивать деньги, заработанные коллективом на сельхозработах. Первичная партийная организация исключила их из рядов КПСС. Однако в роли защитника выступили бюро горкома партии и его первый секретарь тов. Махмудов Б., отменив это решение как неоправданно строгое. Обком также занял позицию наблюдателя. Лишь после вмешательства ЦК справедливость была восстановлена.

В работе с кадрами еще немало формализма и шаблона, серьезных недостатков и просчетов. Недостаточно глубоко изучаются политические, деловые и особенно нравственные качества работников, медленно изживается анкетный стиль, не всегда учитывается мнение о том или ином работнике партийной организации, трудового коллектива. Как правило, никто не несет ответственность за необъективность характеристик, отзывов и рекомендаций, за ошибки в подборе кадров. С такой обезличенностью надо решительно кончать.

В этом плане принципиально важным представляется решение Хорезмского обкома партии, который стремится усилить ответственность и партийных органов, и конкретных работников за подбор и выдвижение кадров. В сентябре прошлого года директором Ургенчского хлопкозавода без должного изучения и проверки был назначен некто Раджапов Р., который через три месяца был уличен в хищении и взяточничестве, исключен из КПСС и арестован. Был поставлен вопрос, как оказался этот заведомо нечестный человек на руководящей работе. На заседании бюро обкома первому секретарю Ургенчского райкома партии тов. Джуманазарову М., рекомендовавшему его, объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. В партийном порядке наказаны и другие руководители района, давшие на него положительные отзывы и характеристики. На собраниях первичных партийных организаций обкома и райкома партии высказаны серьезные претензии в адрес работников аппарата, состоялся взыскательный разговор об их ответственности при изучении кадров.

Бюро ЦК считает, что именно так и надо решать эти вопросы. Нам надо искать и находить новые подходы в работе с кадрами, жестко спрашивать за ошибки в этом деле, которые так дорого обходятся обществу. Речь идет не только о серьезном материальном ущербе, когда на руководящую должность назначается некомпетентный или, хуже того, нечестный работник. Речь идет не только о нравственном здоровье кадров, что само по себе очень важно. Речь идет об авторитете, о прочности связей партийной организации с массами. Поэтому партийные комитеты должны всемерно повышать персональную ответственность работников за изучение кадров, их подбор, расстановку и воспитание.

В работе по реализации решений мартовского Пленума ЦК КПСС, курса XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана исключительно ответственная роль принадлежит городским и районным партийным комитетам. Именно они являются непосредственными проводниками политики партии на местах, от их энергичного и компетентного руководства зависит успех решения всех хозяйственных, социальных и воспитательных задач.

Вот почему ЦК, обкомы партии уделяют первостепенное внимание укреплению этого главного участка партийного строительства политически зрелыми кадрами. Особо высокие требования предъявляются к первым секретарям. Их политические, морально-нравственные качества во многом определяют всю атмосферу деятельности партийного комитета. Они призваны быть первыми не только по объему своих прав и полномочий, но и по компетентности, по своей деловитости и принципиальности, скромности, способности самокритично оценивать положение, честно и открыто признавать промахи и ошибки, умению организовать людей на совместную дружную работу.

Жизнь убедительно показала, что в большинстве случаев провалы в экономике, негативные явления неразрывно связаны с просчетами в подборе руководителей партийных комитетов, нарушениями ими Устава КПСС, норм партийной морали и этики. Вот почему нельзя было позволить, чтобы вожаками городских, районных партийных организаций продолжали оставаться такие работники, как бывшие первые секретари Самаркандского горкома Файзиев Ш., Джамбайского райкома — Умурзаков И., Каганского — Бакаев Т., Букинского — Исламов Т., Чиракчинского райкома — Тиллаев Т., и некоторые другие, которые примиренчески относились к недостаткам, допускали грубые просчеты в подборе и воспитании кадров, много внимания уделяли личному обустройству, насаждали обстановку парадной шумихи, подхалимства, а отдельные из них встали на путь хищений, взяточничества, морального разложения.

ЦК, обкомы партии за последнее время приняли решительные меры к укреплению руководства партийными комитетами. Особенно большую работу в этом направлении потребовалось провести в Кашкадарьинской, Каракалпакской, Бухарской областных партийных организациях, где на ответственные должности первых секретарей партийных комитетов ранее, как правило, выдвигались люди по признакам землячества, угодничества, личной преданности.

Там, где кандидатура подобрана правильно, достигается должный эффект. В течение двух лет не справлялся с планом хлопкозаготовок, отставал по другим показателям Галабинский район Ташкентской области. Первым секретарем сюда был направлен Юсуп Талипов. Он с большой ответственностью отнесся к проведению в районе политической линии XVI пленума. Хорошо зная дело, пройдя школу секретаря парткома, председателя колхоза, обладая организаторскими способностями, он сумел мобилизовать на борьбу за выполнение планов и обязательств коммунистов, всех тружеников района. В результате достигнуты хорошие показатели во всех отраслях экономики и культуры. Аналогичные сдвиги к лучшему произошли в ряде других партийных комитетов.

Вместе с тем следует откровенно сказать, что еще не все товарищи, выдвинутые к руководству горкомами, райкомами партии, смогли сразу найти себя, повести решительную работу по исправлению положения.

Секретариату, отделам ЦК, обкомам партии необходимо оказать практическую помощь новым секретарям партийных комитетов, взять их работу под повседневный контроль. Нужно строго исходить из того, что замена только тогда обоснованна и оправданна, когда в результате ее обеспечивается успех дела.

Высокую меру требовательности следует предъявлять не только к первым лицам, но и ко всему партийному аппарату. Сюда надо выдвигать людей, которые прошли хорошую школу выборной работы в первичных парторганизациях, получили закалку в трудовых коллективах, завоевали авторитет и доверие коммунистов, трудящихся.

Следует признать, что нам до сих пор еще не удалось выкорчевать позорное явление протекционизма. Как можно иначе расценивать действия первого секретаря Хавастского райкома партии тов. Суванкулова Г., не постеснявшегося утвердить инструктором райкома своего зятя. Непонятна и позиция Сырдарьинского обкома партии, который не дал этому факту принципиальной оценки и лишь недавно поправил это явно ненормальное положение.

Необходимо решительно улучшить подбор работников аппарата партийных комитетов, особо обратив внимание на инструкторский состав, который должен выступать центральной фигурой партийного комитета.

Решая новые задачи усиления работы с кадрами, нужно всемерно повышать роль первичных партийных организаций. Они призваны смело поправлять должностных лиц, допускающих неправильные действия, невзирая на ранги, давать строгую оценку нарушениям. Это важное средство воспитания кадров, повышения их ответственности.

Именно так поступили коммунисты совхоза имени Ленина Учкурганского района (секретарь парткома тов. Ибрагимова Р. И.). В обсуждении постановления ЦК Компартии Узбекистана о работе Учкурганского райкома партии по повышению роли партийных организаций колхозов и совхозов в укреплении плановой и государственной дисциплины в животноводстве приняли участие 17 человек. Были глубоко вскрыты недостатки в этой отрасли, выявлены серьезные просчеты со стороны руководства. Директору совхоза объявлен строгий выговор, намечены конкретные меры к исправлению положения.

Там же, где парторганизация закрывает глаза на серьезные просчеты, где секретарь партбюро или парткома боится испортить отношения с руководителем, там нередко негативные явления принимают затяжной, опасный характер. Так произошло в управлении Главсредазирсовхозстроя, где партком и его секретарь тов. Сандов Д. А. заняли явно примиренческую позицию к имевшимся здесь грубым недостаткам. На собрании, обсудившем материалы XVI пленума, присутствовала лишь половина коммунистов и была опущена вся персональная критика, содержавшаяся в докладе ЦК в адрес бывшего руководства главка.

ЦК, обкомы, горкомы, райкомы партии все еще недостаточно уделяют внимания первичным парторганизациям. В результате хозяйственные руководители часто оказываются вне их контроля и влияния. Надо перевести передний край борьбы с негативными явлениями в первичные партийные организации.

В борьбе за укрепление дисциплины и порядка необходимо активизировать деятельность местных Советов народных депутатов, профсоюзов, комсомола, органов народного контроля, всех общественных организаций, всех звеньев политической системы общества.

Действенным средством воспитания кадров, выявления и исправления недостатков, острым оружием партийного воздействия является критика и самокритика. XVI пленум ЦК резко осудил такую практику, когда трезвый, реалистический подход к делу подменялся парадной шумихой и пустословием. Сейчас обстановка значительно изменилась.

В партийных комитетах и организациях, на сессиях Советов, собраниях трудовых коллективов стали смелее вскрываться недостатки, более открыто говорится об ошибках и просчетах должностных лиц, руководителей. Но следует сказать, что критика в нашей партии никогда не была самоцелью. За выявлением недостатков должны следовать практические меры по их устранению.

Некоторые товарищи научились критиковать, резко говорить об ошибках. Но вот повседневной работы по исправлению положения им явно не хватает. Есть еще немало любителей красивых фраз, рассчитывающих на внешний эффект. Даже борьбу с негативными явлениями кое-кто пытается свести к громким заверениям с трибуны, подменяя этим конкретное дело. В ряде партийных, советских, хозяйственных органов принятые решения и предложения, высказанные коммунистами, реализуются крайне неудовлетворительно.

Известно, как остро ставились вопросы социально-экономического развития на XVI пленуме ЦК и в этой связи ответственности хозяйственных руководителей. И на последующих пленумах ЦК Компартии Узбекистана критически анализировалось состояние дел в народном хозяйстве, остро говорилось о причинах, которые сдерживали и сдерживают перевод экономики на интенсивный путь развития.

Какие же выводы сделали из всего этого партийные комитеты, исполкомы Советов, руководители министерств и ведомств? С планом 1984 года по реализации продукции не справилась почти треть объединений и предприятий. Не обеспечили этот показатель промышленные предприятия Кашкадарьинской, Самаркандской, Сурхандарьинской областей. Не выполнены договорные обязательства по поставкам. Особенно большое отставание допущено объединениями и предприятиями Минудобрений, Минлегпрома, Минплодоовощхоза. План по производительности труда не выполнили 318 промышленных предприятий, или каждое четвертое, 400 предприятий снизили производительность труда.

И в этом году положение исправляется крайне медленно. За январь-февраль 125 предприятий не справились с заданиями по реализации продукции, более трехсот — по производительности труда, 275 — по поставкам.

За этот период вместо снижения себестоимости продукции предприятия Минстройматериалов Узбекской ССР (тов. Исаев Г. Г.) допустили ее удорожание почти на 700 тыс. рублей, Минлегпрома (тов. Курбанов М. Х.) — на 6 с лишним миллионов рублей.

Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме составляет всего 10 процентов. Как же могут мириться с плохой работой хозяйственных руководителей партийные комитеты городов Бухары, Джизака, Нукуса, Навои, Гулистана, Ургенча, где этот показатель почти втрое ниже?

На XVI пленуме резкой критике была подвергнута работа строительных и монтажных организаций республики. В порядке контроля выполнения решений этого пленума на заседаниях Бюро и секретариата ЦК Компартии Узбекистана заслушивались отчеты министра промышленности строительных материалов УзССР, начальника Главташкентстроя, министра монтажных и специальных строительных работ и других руководителей строительных министерств и ведомств. Эти товарищи давали заверения, что они примут меры по устранению недостатков в работе.

О том, как выполняются эти обещания, свидетельствуют следующие цифры. За 1984 год Минстрой (тов. Потуремский Ф. Г.) не обеспечил выполнение плана строительно-монтажных работ и сорвал ввод в эксплуатацию жилых домов, школ, детских дошкольных учреждений, больниц и профтехучилищ. Главташкентстрой (тов. Набиев Т. Н.) недодал более 100 тысяч квадратных метров жилья, детских садов на 1.560 мест, больниц на 530 коек и другие объекты. И в этом году здесь допускается серьезное отставание.

По итогам января и февраля с. г. состоялся принципиальный разговор на заседании Бюро ЦК с руководителями ряда министерств и ведомств. Отдельные из них получили строгие партийные взыскания за необеспечение плановых заданий. Но меры к исправлению положения приняты не везде.

Сказанное выше полностью относится ко всему комплексу мероприятий по выполнению решений XVI пленума ЦК. Следует всегда помнить, что практическая организаторская работа по осуществлению принятых решений и строгий контроль за исполнением намеченного — важнейшее условие реализации стоящих задач, действенное средство воспитания кадров, укрепления партийной дисциплины. При этом нужно особо подчеркнуть, что контроль исполнения должен носить не эпизодический, а системный характер и осуществляться не только работниками аппарата, но и непосредственно первыми лицами. Только тогда будет наведен порядок во всех наших делах, когда партийные установки и принимаемые решения будут сразу же переводиться в плоскость практических мер, конкретизироваться по всей цепи исполнения, когда будут обеспечены персональная ответственность и гласность в работе.

Между тем отделы ЦК, и прежде всего отдел организационно-партийной работы, обкомы, горкомы, райкомы партии еще не всегда предъявляют должный спрос к кадрам в деле выполнения коллективно принятых решений. Необходимо навести строгий партийный порядок в этих вопросах, всегда следовать незыблемому большевистскому принципу: судить о людях по делам, а не по словам, судить о работе — по результатам, а не по «мероприятиям».

Товарищи! Задачи совершенствования кадровой работы в условиях развитого социализма диктуют необходимость усиления требовательности к оценке политических качеств работников, выдвигаемых к руководству. Поэтому неотъемлемой частью деятельности республиканской партийной организации является дальнейшее улучшение системы повышения квалификации руководящих кадров, их идейной закалки, марксистско-ленинской подготовки. За последние 10 лет Академию общественных наук при ЦК КПСС и Ташкентскую ВПШ окончили более двух тысяч человек, 12 тысяч руководящих работников прошли переподготовку в Институте повышения квалификации при ЦК КПСС, на межреспубликанских и межобластных курсах.

И все-таки возможности партийно-политического образования у нас используются далеко не полностью. Серьезные недостатки допускаются при отборе слушателей и распределении выпускников. Направление на учебу в ряде случаев используется в качестве способа избавления от слабых или неугодных работников.

Немало упущений и в организации учебного процесса Ташкентской высшей партийной школы. На руководство, партком, профессорско-преподавательский состав этого учебного заведения возложена высокая ответственность за политические и деловые качества выпускников. И если сегодня лекции, семинарские занятия проводятся по шаблону, страдают декларативностью, то завтра это отрицательно скажется на стиле того партийного комитета, советского или хозяйственного органа, где будет работать выпускник.

Нам надо всемерно повышать авторитет партийно-политического образования. Необходимо к тому же учитывать, что оно является действенным средством воспитания резерва кадров. А это сейчас имеет особо важное значение.

Практика показывает, что кадровые вопросы успешно решаются лишь там, где по-настоящему поставлена работа с резервом кадров, где заботливо растят людей, последовательно ведут их по ступеням от простых задач к более сложным. В республике немало партийных комитетов, в которых сформирован действенный резерв кадров, ведется целенаправленная работа по подготовке перспективных работников. Но в большинстве случаев резерв существует формально. И когда встает вопрос о замещении конкретной должности, кандидатуру приходится искать на стороне. Непомерно велик поэтому процент кооптации в Самаркандской, Ферганской, Андижанской областях.

По-прежнему остро стоит вопрос о работе с женскими кадрами. Некоторые положительные изменения, происшедшие здесь в последнее время, пока удовлетворять не могут. Многие партийные комитеты, министерства и ведомства еще крайне неохотно, а иной раз с явным предубеждением относятся к выдвижению женских кадров.

Мало женщин среди первых и вторых секретарей горкомов и райкомов, заведующих отделами, инструкторов партийных комитетов, председателей исполкомов городских и районных Советов. Из полутора тысяч промышленных предприятий республики женщины возглавляют менее 50. В Сырдарьинской области, например, нет ни одной женщины среди директоров совхозов, руководителей предприятий.

Важным направлением кадровой политики является постоянное пополнение состава руководящих кадров и их резерва за счет лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции. В настоящее время среди секретарей обкомов, горкомов, райкомов партии, председателей исполкомов Советов народных депутатов, руководителей министерств и ведомств 30 процентов составляют люди, которые начинали свой трудовой путь рабочими или колхозниками.

Необходимо и дальше смелее выдвигать кадры из ра-

(Продолженне на 3-й стр.)

Постановление XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана

О ЗАДАЧАХ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ЦК КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

товки слушателей Ташкентской высшей партийной школы и курсов повышения квалификации партийных и советских работников.

4. Партийным, советским, профсоюзным, комсомольским организациям осуществить дополнительные меры по идейно-политическому и нравственному воспитанию кадров. Особое внимание обратить на формирование у них марксистско-ленинского научного мировоззрения, активной, наступательной позиции в борьбе с происками враждебной идеологии и пропаганды, а также с разного рода пережитками и религиозными предрассудками, байством, неправильным поведением в быту, чванством и зазнайством. Псвысить ответственность в этих вопросах коммунистов и руководителей, работающих в сфере народного образования и культуры, в средствах массовой информации и пропаганды.

Активизировать участие руководящих кадров в повседневной идеологической, массово-политической работе. Широко использовать в этих целях единые политдни.

Считать целесообразным, чтобы каждый руководитель выполнял конкретные поручения, связанные с воспитанием трудящихся.

Поднимать и оберегать авторитет кадров, честно исполняющих свой партийный и служебно-профессиональный долг, давать решительный отпор всякого рода клеветникам, пытающимся очернить или бросить тень на принципиальных, требовательных работников.

5. Партийным комитетам, советским, государственным и контрольным органам сосредоточить внимание кадров на дальнейшем усилении борьбы с преступностью, обеспечении строгого социалистического правопорядка на всех участках производства и социальных отношений. Поставить прочный заслон нарушениям социалистической законности, любым посягательствам на интересы государства и граждан. Продолжить укрепление правоохранительных и контрольных органов идейно и нравственно стойкими, профессионально умелыми кадрами.

6. Предложить Бюро ЦК принять необходимые меры по повышению роли Совета Министров Узбекской ССР, Совета Министров Каракалпакской АССР, исполкомов областных, городских, районных Советов народных депутатов за подбор и воспитание руководящих кадров в пределах их компетенции. Усилить требовательность к советским и хозяйственным работникам, руководителям министерств, ведомств, объединений, предприятий, организаций и хозяйств за выполнение плановых заданий, повышение эффективности производства, усиление процесса интенсификации, ускорение научно-технического прогресса. Добиваться высокой ответственности кадров за обеспечение роста производительности труда, качества работы, внедрение передового опыта, укрепление производственной дисциплины, создание надлежащих условий труда и быта рабочих и колхозников.

Осуществить комплекс мероприятий по вовлечению свободных трудовых ресурсов в общественное производство, рациональное использование специалистов, вовлечение молодежи, прежде всего местной национальности, в индустриальный рабочий класс.

Разработать систему правовых и хозяйственных мер, способствующих обеспечению более полной реализации социалистического принципа распределения по труду. Добиваться высокой требовательности к кадрам за решение вопросов, связанных с удовлетворением нужд населения, особенно за счет общественных фондов потребления, наведение должного порядка в торговле, общественном питании, здравоохранении и других отраслях сферы обслуживания.

* * *

Пленум заверяет Центральный Комитет КПСС, его Политбюро в том, что партийные организации республики сделают все, чтобы повысить организованность, дисциплину и ответственность кадров, добиться новых успехов в решении социально-экономических задач, увеличить вклад трудящихся Узбекистана в укрепление экономического и оборонного могущества нашей многонациональной Родины, достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне и XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

(Продолжение. Начало на 1-й и 2-й стр.)

бочей среды, растить талантливых организаторов. Возможности для этого поистине неограниченные, и их следует использовать сполна.

Товарищи! Борьба за оздоровление обстановки в республике, за укрепление дисциплины — это борьба за сознание людей. Фронт ее — а иного названия быть не может — проходит всюду. И от каждого коммуниста, работающего в сфере идеологии, требуется обостренное чувство ответственности за эффективность воспитательной работы. Успех здесь зависит от правильного подбора кадров.

Следует признать, что в этой важнейшей сфере общественной жизни наряду с подлинными бойцами партии, пользующимися заслуженным авторитетом среди трудящихся, еще немало случайных людей. Проведенные недавно в ЦК и обкомах партии собеседования с идеологическими работниками показали, что многие из них не обладают необходимой подготовкой.

Возмутительны и вызывают справедливое негодование случаи, когда люди, по занимаемой должности призванные служить образцом верности партийным идеалам, своим поведением дискредитируют политику партии в области, воспитания. Бывший секретарь Каракалпакского обкома партии Юсупов К., ведая вопросами идеологической работы, именно в этой сфере деятельности допускал грубые нарушения морально-этических норм, злоупотреблял своим служебным положением. В занимаемой им квартире на протяжении года за государственный счет произведено три дорогостоящих ремонта. При этом он не замечал, что расположенный по соседству детский сад находится в аварийном состоянии.

Даже выпуск книг он использовал не для широкого показа достижений трудящихся автономной республики, а для рекламы узкого круга руководителей, в том числе и скомпрометировавших себя лиц, собственной персоны. И правильно поступило бюро Каракалпакского обкома партии, освободив этого тщеславного, аполитичного человека от занимаемой должности.

Неослабного внимания требуют кадры, работающие в средствах массовой информации и пропаганды, культурно-просветительных учреждениях, творческих союзах, в обществе «Знание», других массовых организациях.

Особо следует сказать об атеистическом воспитании населения. До недавнего времени этим вопросам не уделялось должного внимания, допускались чрезмерная веротерпимость, непротивление, а порой даже заигрывание с религией. Дело дошло до того, что в отдельных городах и районах самозваные духовники практически вышли из-под контроля, грубо вмешиваются в жизнь людей.

Партийные комитеты проявляют мягкотелость, занимают по существу примиренческую позицию в отношении коммунистов, которые участвуют в обрядах, носящих явно выраженный религиозный характер.

Нужно бороться с попытками создания видимости благополучия, недооценки политической остроты этих вопросов. Что же касается коммунистов, тем более руководящих работников, то соблюдение уставного требования «вести решительную борьбу с религиозными предрассудками и другими пережитками прошлого» должно быть для каждого из них законом.

Это относится и к другим не свойственным нашему образу жизни нормам поведения. Нельзя смешивать традиционное гостеприимство, вежливость и уважительное отношение к старшим с подхалимством, излишествами при приеме гостей. Необходимо понять, что пышные застолья, славословия не имеют ничего общего с нашей моралью, от них так и несет органически чуждыми нам чванством, бахвальством, байскими замашками. Надо давать решительный отпор попыткам представить все эти ненужные наслоения как народную традицию.

Не может не тревожить, что отдельные книги, публикации в журналах, театральные постановки, передачи телевидения и радио страдают мелкотемьем, национальной замкнутостью, в них появились патриархальные, мелкобуржуазные мотивы, попытки идеализировать прошлое. Некоторые склонны видеть в этом лишь творческие недоработки авторов, а то и просто технические оплошности. Между тем такие произведения наносят большой вред общественному сознанию, в них нарушен основной ленинский принцип — партийность. Более того, они искажают советскую действительность и фактически противодействуют проводимой в республике работе.

В этой связи закономерно встает вопрос о позиции руководства наших творческих союзов, редакций и издательств. Многие из них, и прежде всего средства массовой информации, еще стоят в стороне от развернутой борьбы за искоренение негативных явлений, крайне робко и неохотно выступают против недостатков.

Печать, телевидение, радио — это зеркало нашей жизни, нашей работы, наших успехов и недостатков, это действенное оружие против консерватизма и равнодушия. Нужно умножать вклад средств массовой информации в оздоровление обстановки в республике. Отделы пропаганды и агитации, культуры ЦК должны более принципиально и инициативно координировать эту работу.

Товарищи! XVI пленум породил у людей надежды и уверенность, что мы наведем порядок во всех сферах производственной и общественной жизни. Это вызвало рост активности трудящихся; значительный поток писем в партийные органы.

В прошлом году в ЦК поступило 20 тысяч писем, что на 25 процентов больше, чем в 1983 году. Принято свыше пяти тысяч посетителей. Аналогичная картина наблюдается и в других партийных комитетах.

Для нас нет сегодня важнее задачи, чем глубокое и тщательное рассмотрение каждого письма, принятие решительных мер по обоснованным сигналам людей. За последнее время в работе с письмами и заявлениями стало больше порядка, контроль за этим участком ведется самый строгий. По сигналам трудящихся освобождены от занимаемых должностей и строго наказаны ряд руководителей. И все-таки многие партийные, советские и государственные органы еще проявляют нерешительность. О нарушениях установленного порядка распределения жилья в Ташкенте в республиканские органы поступали сотни писем. Горком партии в прошлом году дважды рассматривал эти вопросы, однако упорно не хотел видеть за частными случаями опасное явление, не проявил должной принципиальности в оценке выявленных фактов.

Чтобы пресечь безобразия в распределении жилья в городе, потребовалось вмешательство Ташкентского обкома партии. За необеспечение руководства и контроля деятельности управлений, отделов горисполкома, райисполкомов, попустительство в удовлетворении непомерных требований отдельных руководящих работников о создании для них исключительных жилищных условий объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку Казимову В. А. Вы знаете, что он освобожден от должности председателя горисполкома.

В своих письмах люди ставят вопрос о необходимости решительной борьбы с нарушениями принципов социальной справедливости, вымогательством в медицинских учреждениях, обманом в торговле, приписками в сфере услуг, бездеятельностью в коммунальном хозяйстве.

Медленно устраняются недостатки в сфере обслуживания населения. В прошлом году в системе Минбыта (тов. Куксенко В. П.) выявлено приписок почти на 25 млн. рублей. До сих пор в торговлю и бытовое обслуживание продолжают проникать люди, далекие от этой сферы. Каждый пятый руководитель областного и каждый третий районного звена не специалист той службы, в которой работает. Не поставлен заслон и для нечестных, ранее судимых работников. В Гулистанском горторге, например, в прошлом году из 22 привлеченных к ответственности работников 12 ранее имели судимость.

Министерство торговли (тов. Хасанов М. Х.), правление Узбекбрлюзу (тов. Сираджев З. Ш.) крайне робко выполняют требование XVI пленума ЦК об усилении борьбы с припрятыванием товаров повышенного спроса, спекуляцией, различного рода поборами, обсчетами, обмерами, обманом покупателей и клиентов.

Во всех этих вопросах нужно серьезно разобраться партийным органам, местным Советам. Да и отдел торговли и бытового обслуживания ЦК должен осуществлять более энергичные и принципиальные меры по наведению порядка в сфере обслуживания.

Серьезные недостатки имеются в вузах республики. Случаи взяточничества имели место в Самаркандском университете, ташкентских политехническом, текстильном, медицинском, Бухарском технологическом институтах. Недавно выявлены возмутительные факты поборов в Ташкентском автодорожном институте.

Всего этого не видят или не хотят видеть руководители Министерства высшего и среднего специального образования и лично министр тов. Пулатов С. П.

Секретариату ЦК, обкомам, горкомам, райкомам партии, министерствам и ведомствам необходимо добиваться своевременного и принципиального рассмотрения поступающих сигналов трудящихся, оценивая письма как один из важных источников информации о морально-психологической обстановке на местах. Вместе с тем нужно учитывать, что в партийные, советские, государственные органы все еще приходит немало писем анонимного и явно клеветнического характера. Попыткам опорочить честных, требовательных руководителей, посеять недоверие к кадрам надо давать решительный отпор.

Эффективность работы по укреплению дисциплины, повышению ответственности кадров во многом зависит от гласности. За последнее время в республиканских газетах опубликован ряд острых материалов, в них открыто говорится о передовом опыте и о недостатках в работе тех или иных руководителей. Советские люди вправе знать все о деятельности работников, которым партия и народ доверили руководящие должности.

В этих целях надо активнее использовать средства массовой информации, собрания в трудовых коллективах, устную пропаганду и агитацию.

Одной из форм решения этой задачи являются единые политдни. Они стали эффективным средством укрепления связи с массами, углубления процесса оздоровления обстановки в республике. Ежемесячно тысячи руководящих работников выступают в трудовых коллективах.

Надо и дальше совершенствовать эту практику, вовлекать в воспитательную работу весь руководящий актив, добиваться, чтобы люди получали ответы на все волнующие их вопросы, чтобы по высказанным предложениям и обоснованным просьбам принимались конкретные меры.

Товарищи! На мартовском Пленуме ЦК КПСС поставлена задача дальнейшего укрепления социалистической законности. ЦК Компартии Узбекистана проводит большую работу по укреплению правоохранительных органов преданными делу партии, смелыми и принципиальными, высококвалифицированными работниками. Почти полностью обновлено руководство прокуратуры, МВД Узбекской ССР. Аналогичная работа проведена в Министерстве юстиции, Верховном суде республики и их подразделениях на местах.

За последние два года в органы внутренних дел направлено 9 тысяч представителей трудовых коллективов, в том числе 1.800 коммунистов и пять с половиной тысяч комсомольцев. Проводимая работа дает ощутимые результаты. Активизировалась борьба административных органов с преступностью, глубже вскрываются корни правонарушений, перекрываются сами пути хищений социалистической собственности и других антиобщественных проявлений.

Однако сделанное нас еще никак не может удовлетворять. Медленно сокращается число правонарушений, отступлений от закона.

Особо непримиримую борьбу надо повести с таким позорным явлением, как спекуляция. За последнее время выявлено более трех тысяч фактов частнопредпринимательской деятельности. В разных городах страны задержаны лица, которые незаконно вывозили из республики сельхозпродукцию и торговали ею по спекулятивным ценам. Каждый такой случай должен быть предметом взыскательного спроса и принципиальной оценки в партийных комитетах, местных Советах. Надо привлекать к ответственности не только тех, кто становится на путь нетрудовой наживы, но и тех должностных лиц, которые способствуют в этом: сдают в аренду землю, выдают фиктивные справки, предоставляют за мзду транспорт и тому подобное.

В республике осуществляются крутые меры по пресечению должностных преступлений. Эту работу надо продолжать со всей настойчивостью и принципиальностью.

Следует и дальше укреплять органы милиции, суда, прокуратуры и юстиции проверенными кадрами, добиваться усиления дисциплины среди работников охраны порядка, повышения их профессиональной компетентности, усиления воспитательной работы среди личного состава милиции.

И здесь важная роль принадлежит вновь созданным политорганам Министерства внутренних дел. Именно они призваны стать проводниками политики партии в деле укрепления правопорядка, воспитывать кадры в духе славных чекистских традиций и высокой ответственности за охрану общественного порядка.

Однако политорганы еще не на всех направлениях своей деятельности развернули работу в полную силу. И это дает о себе знать в пренебрежении своими служебными обязанностями некоторых работников милиции, в недопустимых фактах, когда отдельные из них сами встают на путь правонарушений.

Партийным комитетам необходимо и дальше настойчиво повышать ответственность кадров милиции, прокуратуры и суда, не допуская при этом мелочной опеки, вмешательства в оперативную работу. Нужно четче координировать усилия правоохранительных служб, органов народного контроля и общественных организаций в борьбе с нарушениями.

И еще об одном важном вопросе, которому пока не уделяется должного внимания. Речь идет о кадрах контрольно-ревизионных служб министерств и ведомств. XVI пленум потребовал тщательно разобраться, кто и как работает на этом чрезвычайно ответственном участке борьбы за строгий государственный порядок. Однако не все руководители отраслей, партийные организации министерств и ведомств сделали из этого необходимые выводы. До сих пор на этих ответственных участках в ряде мест работают некомпетентные, а порой и просто нечистые на руку люди.

Ведомственный контроль — начальный и очень важный рычаг в выявлении и предотвращении хищений социалистической собственности, приписок, нарушений установленного порядка и правил деятельности предприятий, организаций и хозяйств. Здесь работает большой аппарат — около 2,5 тысячи человек. И надо принять все меры, чтобы он действовал четко и эффективно.

В хозяйственной и правовой практике надо закрыть те каналы, через которые народное добро попадало в руки расхитителей.

Необходимо создать единый фронт борьбы с негативными явлениями, обеспечить тесное взаимодействие правоохранительных и контрольных органов, народного и рабочего контроля, не оставлять ни малейшей лазейки для тех, кто пытается посягнуть на общественное достояние, нажиться за счет общества.

Жизнь учит, что отклонения от социалистических принципов распределения и хозяйствования могут порождать и действительно порождают такие серьезные негативные явления, как трудовая и социальная пассивность, тунеядство, скрытые формы перераспределения доходов и благ. Именно с такими отклонениями от норм социалистического общежития связаны и нетрудовые доходы, и возможность, пусть временная, для отдельных лиц жить на сомнительные или незаконные средства. Своим поведением и образом жизни эти лица бросают вызов честным труженикам, попирают наши моральные ценности. И тут на пути тех, на кого не действуют доводы разума, голос совести и гражданского долга, должна стать неотвратимая сила закона.

Что касается людей, покушающихся на социалистическую собственность, взяточников, казнокрадов, всегда следует помнить ленинское предупреждение: «Всякая слабость, всякие колебания, всякое сентиментальничание в этом отношении было бы величайшим преступлением перед социализмом». Этой слабости и колебаний, о которых предупреждал Ленин, допустить нельзя.

Эти положения из доклада товарища М. С. Горбачева на состоявшейся в декабре прошлого года научно-практической конференции по идеологической работе должны постоянно находиться в центре внимания партийных, советских, хозяйственных органов республики.

Товарищи! Главной целью и конечным результатом всей работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров является успешное проведение в жизнь социально-экономических планов партии. Политика, как указывал В. И. Ленин, есть концентрированное выражение экономики. И именно в показателях эффективности хозяйственного и культурного строительства содержится оценка всей организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных органов республики, уровня партийного руководства.

Игнорирование, а порой и грубая недооценка этих важнейших требований, грубые ошибки в работе с кадрами привели в прошлые годы к серьезным просчетам в руководстве экономикой. Многие руководители ориентировались в основном на экстенсивные факторы роста. Получая огромные капитальные вложения, они заботились главным образом о новом строительстве, расширении производства, понимая, что этот путь более легкий, нежели добиваться роста производства за счет интенсивных факторов, т. е. увеличения загрузки оборудования, его обновления, лучшей организации производства и труда, экономии везде и во всем. Считалось чуть ли не доблестью любой ценой заполучить как можно больше средств и ресурсов и одновременно добиться минимальных заданий по выпуску продукции и росту производительности труда. В результате в республике создалась серьезная социально - экономическая диспропорция. С одной стороны, много взрослого трудоспособного населения, занятого в личном подсобном и домашнем хозяйстве. С другой, имеющиеся мощности используются не полностью из-за недостатка рабочих рук.

За последнее время ЦК и правительство республики приняли ряд важных мер к исправлению положения. Бюро ЦК рассмотрело и одобрило Основные направления экономического и социального развития Узбекской ССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Были утверждены мероприятия, направленные на эффективное использование созданного в республике производственного и научно-технического потенциала, повышение занятости трудоспособного населения в отраслях народного хозяйства и переселение избыточных трудовых ресурсов в районы освоения новых земель. За последнее время в целинные области переселено 1.250 семей. Эта работа продолжается.

Особое внимание уделяется повышению ответственности руководящих хозяйственных кадров. Только за последнее время заслушаны отчеты руководителей и секретарей партийных комитетов министерств промышленности строительных материалов, финансов, автомобильного транспорта, связи, торговли, строительства, Госкомводстроя и других. Причем сам характер этих обсуждений стал более требовательным и взыскательным.

Это позволило добиться некоторых позитивных сдвигов в ряде отраслей народного хозяйства. В промышленности выполнен годовой план по производству и реализации важнейших видов продукции. Повысилось качество капитального строительства, практически прекращено возведение внеплановых объектов. Выполнены задания четырех лет пятилетки по заготовкам тонковолокнистого хлопка, зерна, овощей, винограда, бахчевых, плодов, картофеля, шерсти, кенафа. Новая система заготовок хлопка способствовала повышению выхода волокна, в результате хлопковой продукции будет получено не меньше, а больше, чем в прошлые годы.

Вместе с тем коренного перелома в повышении эффективности производства и качества работы, интенсификации экономики, ускорении научно-технического прогресса, лучшем использовании имеющегося потенциала еще не произошло.

В промышленности продолжают снижаться фондоотдача, производительность труда, все еще плохо используются производственные мощности.

Вот некоторые примеры. Еще в декабре 1983 года были введены в эксплуатацию мощности по выпуску аммиака в чирчикском производственном объединении «Электрохимпром» и химического волокна в производственном объединении «Навоиазот». В прошлом году они использовались в Чирчике на 45, а в Навои — на 27 процентов. Не лучше положение обстоит и сейчас.

Даже в филиалах предприятий, построенных в основном в сельской местности, где имеется наибольший избыток трудоспособного населения, долгое время не удается сформировать стабильные рабочие коллективы. В г. Яккабаге в филиале Бухарского текстильного комбината введенные в декабре прошлого года мощности по производству хлопчатобумажных суровых тканей используются всего на три процента.

А ведь добиваясь строительства предприятий и филиалов, руководители партийных, советских, хозяйственных органов всеми правдами и неправдами доказывают их необходимость и гарантируют эффективное использование. Это явная безответственность и местничество.

Все более острый характер приобретают вопросы вовлечения в общественное производство имеющихся трудовых ресурсов, и прежде всего подготовки индустриального рабочего класса из лиц местной национальности. Нехватка квалифицированных людей особенно остро ощущается в таких определяющих научно-технический прогресс отраслях, как металлургия, машиностроение, химия и другие.

Между тем и до последнего времени строительству профтехучилищ не уделяется должного внимания, планы ввода их срываются. С начала пятилетки на этих объектах недоосвоено более 37 миллионов рублей, не обеспечен ввод в эксплуатацию около трех тысяч ученических мест. Особенно неудовлетворительно ведется эта работа в Бухарской, Кашкадарьинской, Самаркандской, Ташкентской областях и городе Ташкенте.

Такое положение не может быть терпимо. Ответственность за срыв планов ввода объектов профтехобразования несут и строители, и министерства-заказчики. И, конечно же, партийные, советские органы.

Перевод экономики на рельсы интенсификации немыслим без ускорения научно-технического прогресса, широкого внедрения новейших достижений науки и техники в производство. Однако многие руководители явно недооценивают значение этих вопросов. В прошлом году из 74 министерств и ведомств 39 не обеспечили выполнение заданий по развитию науки и техники. Большое отставание допустили предприятия Минпромстройматериалов, Минводхоза, Узглавстройдревпрома, Узглавхлопкопрома и другие.

Необходимо внимательно разобраться, как в министерствах и ведомствах подобраны кадры производственно - технических управлений, других отделов и служб, на которые возложено решение вопросов научно-технического прогресса, достаточно ли компетентны эти люди, имеют ли они тягу и вкус к новому, передовому. Анализ показывает, что в подборе кадров этих важных подразделений не все благополучно. Даже в управлении науки и техники Госплана республики имеются работники, далекие от проблем научно-технического прогресса и от производства.

В вопросах ускорения научно-технического прогресса, определения приоритетов развития различных отраслей экономики следует шире опираться на рекомендации ученых. У нас создана и действует большая сеть научно - исследовательских институтов, учреждений.

Академия наук Узбекской ССР, научно-исследовательские институты, другие проектные, конструкторские учреждения должны повернуться лицом к нуждам производства, умножать свой вклад в решение главных социально-экономических задач развития республики.

В условиях интенсификации общественного производства особое значение приобретает компетентность работников. Однако многие партийные комитеты, советские, хозяйственные органы, министерства и ведомства не придают этому вопросу должного значения, не добиваются всестороннего использования специалистов, правильной их расстановки. В промышленности около 37 тысяч инженеров и техников числятся рабочими, в сельском хозяйстве — четыре тысячи человек, имеющих специальное образование, заняты на должностях, не требующих специальных знаний. В то же время на руководящих и инженерных должностях работают свыше 20 тысяч практиков.

Сейчас, когда на первый план выдвигаются экономические факторы хозяйственной деятельности, большое значение имеет укомплектование соответствующих служб специалистами этого профиля. Во многих министерствах не хватает почти половины штатной численности экономистов, в то же время около 12 тысяч их работают не по специальности.

Сегодня трудно рассчитывать на успех в производственной, хозяйственной работе без глубоких экономических знаний, без понимания сути экономических законов социализма.

В последнее время больше стало уделяться внимания финансовому состоянию предприятий и отраслей народного хозяйства, вопросам качества хозяйственной деятельности в целом. Тем не менее уровень финансовой дисциплины в экономике республики вызывает серьезную обеспокоенность. За четыре года в народном хозяйстве недополучено плановой прибыли более чем на миллиард рублей.

Тяжелое финансовое положение сложилось в министерствах сельского и плодоовощного хозяйства, пищевой, мебельной промышленности, бытового обслуживания населения, строительства, Госкомводстроя. Особенно плохо хозяйствовали Кашкадарьинский заготхлопкопром который допустил 76 миллионов рублей убытков, Сурхандарьинский — 61 миллион, трест «Джизакстрой» — 28, Ташпромстрой — почти 3, Каганский маслозавод — 4 млн. рублей.

Так хозяйствовать дальше нельзя. Партийные, советские и хозяйственные органы должны держать финансовые вопросы в центре своего внимания, решать их повседневно, а главное — компетентно.

Недостатки в проведении экономической и кадровой политики особенно проявляются в сельском хозяйстве. Необходимость ускорения перевода аграрного сектора на рельсы интенсивного развития требует новых подходов, решительного улучшения деятельности управления отраслью. Недавно заменено руководство министерств сельского, плодоовощного хозяйств. Новым министрам тт. Икрамову А. Н., Абдуллаеву Р. А. предстоит большая работа по укреплению агропромышленного комплекса квалифицированными кадрами.

Ведь даже в аппарате Минсельхоза из 466 номенклатурных должностей специалистами с высшим образованием укомплектовано 70 процентов, около 20 ведущих специалистов имеют только общее среднее образование. В системе Минплодоовощхоза в составе работников, занимающих должности руководителей и специалистов, только каждый третий имеет высшее образование, каждый второй — среднее специальное.

По-прежнему много недостает селу зоотехников, ветврачей, экономистов. Более двухсот руководителей совхозов и колхозов не являются специалистами сельского хозяйства. В Бухарской области каждый пятый председатель колхоза и 40 процентов директоров совхозов Минплодоовощхоза не имеют сельскохозяйственного образования. За последние четыре года число практиков, занимающих руководящие должности в отрасли, не уменьшается.

Следует сказать также и о том, что большинство руководителей агропромышленного комплекса, колхозов и совхозов по-прежнему проявляют иждивенческие настроения, ориентируются на помощь горожан, студентов и школьников в проведении полевых работ и особенно уборки урожая.

Надо прекратить привлечение учащихся на сельхозработы, которые не связаны с их производственным обучением и трудовым воспитанием. Руководители областей, районов и хозяйств, работники Минсельхоза в первую очередь несут ответственность и за эффективное использование техники, и за мобилизацию имеющихся трудовых ресурсов. И решать эти проблемы надо уже сейчас.

Выполнение возросших экономических и социальных задач интенсификации производства и укрепления трудовой дисциплины невозможно без активного, заинтересованного и действенного участия в этой работе трудящихся, вовлечения их в повседневное обсуждение и решение широкого круга вопросов, связанных с деятельностью каждого предприятия, стройки, хозяйства и учреждения.

Большие возможности для этого предоставляет Закон о трудовых коллективах. Там, где трудящиеся выступают инициаторами борьбы за дисциплину и порядок, там нет места нарушениям и прогулам, штурмовщине и срывам плановых заданий, браку и приписках. И наоборот, там, где администрация, партийные и профсоюзные организации не прислушиваются к мнению рабочих, где не внедряются бригадный подряд и другие передовые формы организации труда и коллективной ответственности за его результаты, там по-прежнему велики потери рабочего времени, растет текучесть кадров, не обеспечивается выполнение планов и обязательств.

С исчерпывающей полнотой и значимостью раскрывается сегодня глубокий смысл ленинского положения о профсоюзах как школе управления, школе хозяйствования, школе коммунизма для миллионов трудящихся. Узсовпроф, советы и комитеты профсоюзов призваны сосредоточить усилия всех тружеников на укреплении дисциплины и порядка на каждом рабочем месте, на бережливое отношение к народному добру, направлять творческую силу социалистического соревнования на решение узловых проблем повышения эффективности производства и качества работы, воспитывать у каждого труженика чувство хозяйской ответственности за состояние дел на предприятии, в организации, учреждении. И, конечно же, профсоюзы должны строго стоять на страже интересов трудового человека, обеспечивать соблюдение принципов социальной справедливости и в оплате труда, и в выделении жилья, путевок, всех фондов общественного потребления.

Более весомый вклад в воспитание молодежи призваны вносить ЦК комсомола республики, все комсомольские комитеты и организации. Лучше готовить юношей и девушек к труду и защите Родины, шире вовлекать подрастающее поколение в ряды рабочего класса и колхозного крестьянства, всемерно содействовать реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы — к этому обязывает комсомол республики известное постановление ЦК КПСС.

Руководствуясь решениями мартовского Пленума ЦК КПСС, партийные организации, советские, государственные органы призваны подчинить все звенья народнохозяйственного механизма достижению решающего поворота в переводе экономики на путь интенсификации.

Совет Министров, Госплан республики призваны четко определить пути эффективного использования производственного потенциала и трудовых ресурсов. Нужно повышать ответственность министерств и ведомств за решение узловых проблем экономики, интенсивное ведение народного хозяйства, за обеспечение качественно нового уровня управления, строгого учета и контроля, при которых исключались бы нарушения плановой, государственной дисциплины, хищения, приписки и очковтирательство.

Событием большого мобилизующего значения стали прошедшие недавно выборы в Верховные Советы союзных и автономных республик, местные Советы народных депутатов. К управлению делами государства и общества пришли тысячи лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции.

Президиуму Верховного Совета Узбекской ССР необходимо принять все меры, чтобы с первых шагов деятельности Советов нового созыва полнее использовать высокие права и полномочия народных избранников в борьбе за неукоснительное и повсеместное соблюдение наших законов, государственных интересов, чтобы все должностные лица строго отвечали за более полное удовлетворение нужд и запросов трудящихся. Следует установить контроль депутатов и персональную ответственность руководителей любого ранга за выполнение наказов избирателей, предложений и замечаний трудящихся. Здесь еще много недоработок и недостатков, над преодолением которых Советы должны основательно поработать.

Бюро и секретариату ЦК Компартии Узбекистана следует более напряженно строить свою работу, еще настойчивее проводить линию на укрепление дисциплины и повышение ответственности кадров за состояние дел в производственной и общественной жизни, за правильное решение главных, узловых проблем социально-экономического развития республики.

Отделы ЦК, партийные комитеты призваны проявлять больше инициативы и настойчивости в реализации выработанного курса ужесточить контроль за ходом выполнения принятых решений.

Товарищи! Анализируя работу республиканской партийной организации по подбору, расстановке и воспитанию кадров, укреплению дисциплины и повышению ответственности, Бюро ЦК акцентировало внимание участников пленума на все еще имеющихся недостатках, нерешенных проблемах и путях исправления положения.

В республиканской партийной организации становится хорошей традицией по крупным, принципиальным вопросам советоваться с выборным активом. Накануне сегодняшнего пленума состоялась беседа секретарей ЦК с членами Центрального Комитета Компартии Узбекистана. Товарищи ознакомились с докладом, высказали ряд ценных предложений и замечаний.

В ходе беседы было высказано единодушное мнение: ни в коей мере не ослаблять развернутой работы по укреплению дисциплины и повышению ответственности кадров, своевременно и прямо говорить коммунистам, всем трудящимся как о сделанном, так и о имеющихся трудностях и недостатках. Жизнь убеждает, что открытое, честное слово партии, обращенное к советским людям, всегда будет правильно понято и поддержано самоотверженным трудом, общественной активностью, высокой сознательностью и организованностью.

ЦК непоколебимо верит, что сегодняшний откровенный и принципиальный разговор, который продолжает и развивает линию XVI пленума, по-деловому будет воспринят коммунистами, послужит дальнейшему совершенствованию деятельности партийных организаций.

(Окончание на 4-й стр.)

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

[Окончание. Начало на 1-й, 2-й и 3-й стр.]

Нынешний пленум должен стать новым этапом проводимой работы.

Линия на всемерное укрепление дисциплины остается неизменной. Такова принципиальная политика нашей партии, которая вступила в период непосредственной подготовки к своему XXVII съезду. Значение предстоящего партийного съезда многократно возрастает потому, что он примет новую редакцию Программы и Устава КПСС. Поэтому важно всесторонне осмыслить пройденный путь, дать точную, научную оценку нынешнего состояния дел, донести до сознания каждого коммуниста, каждого труженика всю новизну и сложность стоящих задач, пробудить потребность к их творческому решению.

Новым важным этапом в совершенствовании работы с кадрами, повышении всего уровня деятельности партийных комитетов и организаций должна стать предстоящая отчетно-выборная кампания в партгруппах, цеховых и первичных, районных, городских и областных партийных организациях. Отчеты и выборы должны пройти в обстановке взаимной требовательности коммунистов, совершенствования организаторской и политической работы партийных комитетов и организаций.

Сегодня в республике есть особенно благоприятные возможности для решения кадровых вопросов. ЦК КПСС уделяет большое внимание, оказывает помощь в укреплении решающих участков партийного, советского, государственного строительства республики квалифицированными кадрами. В Узбекистан направлен ряд партийных работников из аппарата ЦК, выпускников Академии общественных наук и высших партшкол, партийных организаций различных областей страны. Это зрелые партийные, советские работники, их приезд поможет аккумулировать лучший опыт крупных партийных организаций страны.

Такая помощь будет оказываться республике и впредь. Это является новым убедительным проявлением подлинно интернационального характера нашей партии, ее кадровой политики.

Повышение уровня партийного руководства всеми сферами общественной жизни, коренное улучшение стиля работы в духе требований мартовского Пленума ЦК КПСС выступают сегодня как одна из самых насущных задач. Партия взяла курс на совершенствование партийной деятельности сверху донизу, и такой курс она будет продолжать неуклонно.

Товарищи! Вся проводимая в республике работа по укреплению дисциплины и порядка, повышению ответственности кадров должна воплотиться в конкретные, практические дела. Наша партия всегда была сильна единством слова и дела, мысли и действия. В современных условиях требования практичности и деловитости всей нашей организаторской и политической работы неизмеримо возрастают. Прежде всего необходимо довести установки партии, мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, решения данного пленума до каждого партийного комитета, каждой партийной организации, каждого коммуниста, до живого практического дела.

Сегодня от всех партийных, советских, хозяйственных работников, от всех кадров, от каждого руководителя требуется максимум собранности и ответственности, чтобы обеспечить успех на порученном участке, решение стоящих задач. Необходимо предельное напряжение в работе, чтобы все намеченное воплотить в жизнь, умножить вклад Советского Узбекистана в укрепление экономического и оборонного могущества Родины.

Позвольте выразить твердую уверенность в том, что коммунисты, все трудящиеся Узбекистана, тесно сплоченные вокруг ленинского Центрального Комитета КПСС, его Политбюро, всегда и во всем будут на высоте современных требований, внесут свой достойный вклад в безусловное выполнение планов и обязательств 1985 года и пятилетки в целом, новыми свершениями встретят 40-летие Великой Победы, XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. (Доклад был выслушан с большим вниманием и неоднократно прерывался аплодисментами).

* * *

По докладу тов. И. Б. Усманходжаева развернулись прения. Всецело одобряя линию Центрального Комитета Компартии Узбекистана на всемерное повышение боевитости партийных организаций, совершенствование всей работы по подбору, расстановке кадров, воспитанию их в духе строгого соблюдения ленинских норм партийной жизни, высокого понимания персональной ответственности за порученное дело, выступавшие подчеркивали, что важнейшая задача состоит сейчас в том, чтобы полнее осуществить на практике требования, выдвинутые мартовским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, в решениях XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана. Первостепенная обязанность коммунистов — повседневно укреплять партийную и государственную дисциплину, сделать все необходимое для того, чтобы на каждом участке, в каждом трудовом коллективе успешно выполнялись намеченные планы и принятые социалистические обязательства. С особой остротой и принципиальностью ставились на пленуме вопросы, связанные с быстрейшим устранением вскрытых недостатков, наведением должного порядка на каждом участке народного хозяйства.

Анализируя проводимую работу, первый секретарь Каракалпакского обкома партии **К. С. Салыков** отмечает, что после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана стали глубже изучаться политические и деловые качества кадров. Допускаемые коммунистами проступки прежде всего обсуждаются в первичных организациях. Повысилась ответственность партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов за состояние дел. Изыскиваются наилучшие формы и методы усиления партийного воздействия на развитие экономики. Состав руководящих кадров значительно пополнен новыми, свежими силами. Наряду с испытанными кадрами, к руководству важнейшими участками пришли молодые, перспективные работники.

На ряде примеров оратор показывает, что в Каракалпакии имели место крупные просчеты в работе с кадрами. Допускались случаи их подбора по признакам личной преданности, землячества и родства. Многие руководящие работники не просто отстали от требований жизни, а скатились на путь обмана государства, злоупотреблений, грубых нарушений Устава КПСС. Все это привело к серьезным недостаткам в решении народнохозяйственных и социальных задач. В частности, в сельском хозяйстве укоренились факты прямых приписок и обмана государства, в запущенном состоянии оказалось животноводство. На устранение этих и других промахов партийная организация автономной республики направляет сейчас усилия кадров.

Касаясь вопросов совершенствования стиля работы партийных органов, оратор обращает внимание участников пленума на ненужную практику посылки уполномоченных. Постоянно находясь уполномоченными в районах, некоторые руководящие работники только в этом и видели свое предназначение, запускали работу на вверенном им участке. В итоге на местах создавалась обстановка безответственности, сковывалась инициатива местных руководителей. Сейчас партийная организация укрепляет веру в силу местных органов, в авторитет руководителей и специалистов хозяйств. Надо всемерно повышать эту веру, добиваться высокой отдачи путем требовательности к кадрам, оказания им практической помощи. А от института уполномоченных следует отказаться.

Без очищения нашей жизни от негативных явлений, устранения каких бы то ни было посягательств на интересы общества невозможно добиться дальнейшего успешного продвижения вперед, подчеркивает крановщица Ташкентского экскаваторного завода **Т. А. Гаврилова**. А это накладывает огромную ответственность на коммунистов. Именно они должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда, активной жизненной позиции.

Плохо работал экскаваторный завод в прошлом году. Срывы в выполнении производственной программы были прямо связаны с серьезными упущениями в подборе, расстановке и воспитании кадров. Не на должной высоте оказался партком предприятия, который не сделал надлежащих выводов из решений XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана: как и прежде, невыполнение плановых заданий прикрывалось очковтирательством, искажением отчетности. Говоря об этом, оратор ставит вопрос: правильно ли, что нормальное функционирование хозяйственного механизма ставится по существу в зависимость от честности руководителей предприятия. Почему Минстройдорстроймаш, в ведении которого находится завод, не обеспечивает действенный контроль не только за правильностью ведения отчетности, но и в целом за умением руководства правильно вести хозяйство? Если это необходимо — надо вовремя указать на недостатки, помочь. Почему, наконец, допускается сама возможность развала дела, а уже потом, после снятия директора, коллективу приходится с разного рода жертвами преодолевать трудности, чтобы восстановить нормальный ритм предприятия? Министерствам, плановым органам надо как можно быстрее закрыть все лазейки для злоупотреблений и разгильдяйства. Практика работы по выполнению установок XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана заставляет задуматься и о другом. Вклад рабочего в осуществление конкретных планов оценивается по коэффициенту его трудового участия, в зависимости от этого находится материальное вознаграждение. А как сегодня оценивается, скажем, вклад тех товарищей из отраслевых министерств, плановых органов, других организаций, просчеты в работе которых серьезно сказываются на деятельности предприятия?

Одной из главных причин отсутствия стабильности коллектива, текучести кадров по-прежнему остается неудовлетворенность людей условиями труда и быта.

Вроде бы не скажешь, что этим вопросам внимания не уделяется. По техническому перевооружению одного только сталеплавильного производства принято по меньшей мере два десятка решений на самых различных уровнях. Второй секретарь Ташкентского горкома партии К. П. Дудин лично проводит многочисленные планерки и совещания в связи с реконструкцией. Из бумаг, исписанных по поводу строительства жилого городка для экскаваторного завода, наверное, можно сложить не одну капитальную стену. Однако перемен нет никаких. Трест № 4 Главташкентстроя, который ведет строительство городка, как работал плохо, так и работает.

Завод еще очень мало получает квартир для рабочих. Это тем более возмутительно, что в городе, как сейчас стало известно, допускались грубейшие нарушения в учете и распределении жилья. И я считаю верной ту принципиальную оценку, которая недавно дана ряду руководителей Ташкентского горисполкома.

Очевидно, что во всех вопросах, касающихся удовлетворения повседневных нужд трудящихся, особенно за счет общественных фондов потребления, надо усиливать гласность, ужесточать подлинно народный, рабочий контроль.

И еще об одном вопросе, тоже относящемся к ответственности кадров, — о борьбе с пьянством. Разговор об этом идет давно. Но что изменилось в Ташкенте в торговле спиртными напитками? По-прежнему водку в нарушение элементарных требований продают с открытых лотков прямо на улицах с утра и до поздней ночи. Между тем фруктовых соков, мармелада, джемов, всего того, что можно получить за счет высвобождения сырья и мощностей от производства алкогольных напитков, в магазинах не хватает, а если и есть они, то невысокого качества.

Осуществляя решения XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, говорит первый секретарь Ургенчского горкома партии **Э. А. Рахманов**, мы тщательно проанализировали стиль и методы работы бюро, аппарата горкома. Состоялся серьезный, неприятный разговор о недостатках в деятельности секретарей, отделов, были намечены меры по перестройке всей нашей работы. Усилено внимание подготовке резерва на выдвижение, осуществляются меры по повышению роли первичных партийных организаций. Они теперь более принципиально контролируют деятельность администрации, смелее дают оценку действиям руководителей. В практику вошла такая форма работы, как заслушивание отчетов коммунистов - руководителей на пленумах и бюро горкома, собраниях первичных партийных организаций. На собраниях стали утверждаться объективные партийные характеристики.

Мы внимательно изучаем деятельность руководящих работников, провели их аттестацию. В состав комиссий вошли секретари и члены бюро горкома, работники аппарата, ветераны партии, передовики производства. Особое внимание уделяется результатам хозяйственной деятельности, участию руководителей в воспитательной работе, созданию нормального микроклимата в коллективе. Выводы комиссий составляются с обязательным учетом общественного мнения. Примечательно, что работа большинства руководителей получила положительную оценку. В то же время 30 человек подверглись серьезной критике, были предупреждены о необходимости перестройки форм и методов своей работы, взаимоотношений с подчиненными. На одиннадцать человек утверждены отрицательные характеристики. Анализ показал, что они злоупотребляли служебным положением, допускали факты чванства, грубости, не считались с мнением партийных и общественных организаций. Результаты анализа обсуждались на бюро горкома, десять работников мы освободили от занимаемой должности, поддержав мнение трудовых коллективов.

Такая форма работы с одобрением встречена на местах. Она придает людям уверенность в борьбе с негативными явлениями, побуждает их смелее вскрывать недостатки, дает гарантию недопущения их в будущем.

Мы видим и недостатки в своей работе. Сегодня четче вырисовываются пути их устранения через повышение роли первичных партийных организаций — нашей главной опоры в осуществлении решений партии. В этих целях по примеру партийной организации ташкентского завода «Миконд» мы развертываем смотр боевитости партийных организаций, призванный оказать благотворное влияние на повышение действенности работы всей городской партийной организации.

В комплексную систему партийного и экономического образования, технического обучения, рассказывает министр энергетики и электрификации Узбекской ССР **А. Х. Хамидов**, ныне вовлечены практически все энергетики, независимо от стажа и опыта работы, образовательного уровня и занимаемой должности. Участие руководителей предприятий и руководящих работников министерства в проведении занятий, обязательные экзамены и рефераты дают положительные результаты. Вместе с тем министерство отдает себе отчет в том, что работа с кадрами требует дальнейшего совершенствования.

Председатель Узсовпрофа **Н. М. Махмудова** подчеркивает, что одним из вопросов, которому должно быть уделено особое внимание, является социалистическое соревнование. Несмотря на то, что в последнее время ведется работа по повышению его эффективности, продолжает иметь место формализм в организации этого важного дела. Много недоработок допускается при принятии обязательств, встречных планов.

Немало формализма и во внедрении бригадного подряда. В подразделениях Главташкентстроя, Минстроя республики нередко эта прогрессивная форма обесценивается по вине руководителей строек, из-за их нежелания глубоко заняться организацией труда, ввиду множества «горящих» объектов и переброски членов бригады с одного участка на другой. Это лишает рабочих заинтересованности в достижении высоких конечных результатов.

Приходится встречаться с фактами формализма и в работе по укреплению дисциплины труда, сокращению текучести кадров. Как известно, здесь немаловажно влияние условий труда. Однако на некоторых предприятиях мебельной, легкой промышленности, в ряде других отраслей не уделяется должное внимание выполнению всех пунктов пятилетних комплексных планов улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, коллективных договоров. Одну из своих задач профсоюзы видят в том, чтобы добиться неукоснительного выполнения Закона о трудовых коллективах.

Очень злободневной для республики является проблема дальнейшего пополнения рабочего класса, особенно за счет молодежи местной национальности. Беспокоит и то, подчеркнула оратор, что значительная часть юношей и девушек, окончивших школу или ПТУ, не работает по специальности. Причина этого — в недостаточном внимании, а иногда в безразличном отношении отдельных хозяйственных руководителей, профсоюзных, комсомольских организаций к молодому труженику, к первым его шагам в коллективе, невысокая эффективность наставничества.

Партийная организация Андижанской области, сообщает первый секретарь Андижанского обкома партии **С. М. Мамарасулов**, привлекала к ответственности лишь тех работников, против которых возбуждали дела органы правопорядка. Теперь стали приниматься более строгие меры и к тем, кто живет явно не по средствам, получаемым по труду, кто нарушает Устав КПСС, допускает серьезные отклонения от норм коммунистической морали, партийной этики, нанося тем самым не только экономический, но и моральный, нравственный урон обществу. Такие меры сочетаются с широким использованием разнообразных форм и методов работы с руководящими кадрами. Партийные организации стремятся пропагандировать и поддерживать тех, кто честно выполняет свой долг, является добрым примером для других.

Важный вопрос поднимает бригадир совхоза имени Ленина Дустликского района **Т. Дадажанов**. Первейшая обязанность партийных организаций — воспитывать у каждого труженика чувство хозяйского отношения к делу, глубокую заинтересованность в достижении хороших конечных результатов в работе. Практика показывает, что эффективным средством для достижения этой цели является перевод бригад на коллективный подряд. В сельском хозяйстве Джизакской области почти половина бригад уже применяет эту прогрессивную форму организации труда.

В коллективе, которым руководит Дадажанов, девять человек. Проявив высокую заинтересованность в достижении хороших конечных результатов, они в прошлом году сняли с каждого из 115 гектаров по 32,7 центнера хлопка и получили 50 тысяч рублей прибыли. Соответственно увеличился заработок хлопкоробов, особенно механизаторов.

Бригадный подряд воспитывает у людей нетерпимое отношение к недостаткам. А их еще немало. Беспокоит земледельцев то, что в хозяйствах, входящих в систему «Джизакстепстроя», не приведена в порядок мелиоративная сеть. Коллекторы заилены, некоторые водохозяйственные сооружения давно требуют ремонта.

Оратор обращает внимание на то, что Главсредазирсовхозстрой медленно устраняет недостатки в работе, на которые ему неоднократно указывалось. В Зарбдарском районе есть совхозы, где в минувшем году получено с гектара всего по 3—6 центнеров хлопка. Некоторые руководящие работники свыклись с таким положением. Но хлопкоробы не могут оставаться равнодушными к фактам бесхозяйственности. Люди, покоряющие целину, хотят гордиться своим трудом. И им не безразлично, в каком состоянии находится земля. Целинников беспокоит и то, что отстает культурно-бытовое строительство в новых совхозах, что вызывает текучесть кадров. Говорят об этом давно, а поправляется дело медленно.

Тов. Дадажанов поддерживает вывод, сделанный на республиканском совещании работников сельского хозяйства, о необходимости лучшего использования трудовых ресурсов и техники в хлопкосеющих хозяйствах, особенно в период уборки урожая. Нельзя подменять хлопкоробов горожанами. Пусть земледелец трудится в поле, животновод — на ферме, а студенты и учащиеся занимаются учебой.

Первый секретарь Узбекистанского райкома партии **А. Пайгамов** на конкретном примере показывает важность повышения роли первичных партийных организаций в укреплении дисциплины и борьбе с негативными явлениями. Бюро райкома дважды обсуждало вопрос о поведении директора совхоза А. Рахманова. Каждый раз его строго наказывали, но он продолжал злоупотреблять служебным положением, занимался приписками, вводил всех в заблуждение. Беда была в том, что райком не информировал об этом коммунистов совхоза. Из этого случая сделаны соответствующие выводы. Теперь ни один руководитель не наказывается без обсуждения в первичной организации. Мнения коммунистов учитываются при выдвижении кадров.

Первичные парторганизации требуют к себе надлежащего внимания, но, к сожалению, райком этого пока не добился. И здесь еще много проблем. Не везде по-боевому работают комиссии по контролю за деятельностью администрации, лишь на бумаге существуют некоторые группы и посты народного контроля, коммунистов мало привлекают к выполнению поручений. Редко заслушиваются отчеты руководителей, хотя это одна из важных форм повышения их ответственности за выполнение планов экономического и социального развития.

Очень правильно ставится вопрос о личном примере руководителя, о его доступности, простоте, внимательности. Мы стараемся чаще бывать в коллективах, разделять с людьми и радости, и трудности, знать их мнение о нашей работе. Но надо честно признать, что это не всегда получается. Мы ставим задачу максимально разгрузить работников аппарата от кабинетных дел, дать им возможность регулярно встречаться с коммунистами. Инструктор райкома должен инструктировать, а не собирать справки.

На актуальных вопросах работы с кадрами останавливается первый секретарь Бухарского обкома партии **И. Д. Джаббаров**. Один из таких вопросов — медленный рост числа специалистов среди среднего звена работников сельского хозяйства. В настоящее время специалисты высшей и средней квалификации среди бригадиров в колхозах составляют 43 процента, в совхозах — 25 процентов. Почти каждый четвертый заведующий животноводческой фермой — практик. Областная партийная организация принимает меры по подготовке квалифицированных кадров среднего звена из числа коммунистов, способных организаторов.

В области укреплен состав руководящих работников партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций, прокуратуры, суда, органов внутренних дел. Совершенствуется резерв кадров. В нынешнем году проведена по отраслевому принципу учеба всего выборного актива.

Однако ряд руководителей еще медленно перестраивает стиль и методы своей деятельности, проявляет непростительную инертность в повышении эффективности производства. В результате, есть предприятия, которые не обеспечивают выполнения планов по реализации продукции и объему производства, выпуску товаров массового спроса, договоров по поставкам. Не преодолено отставание в капитальном строительстве, не приведены в действие все резервы в сельском хозяйстве.

Из-за упущений со стороны Совета Министров и Госплана республики, неправильного отношения руководителей ряда министерств и ведомств, исполкомов местных Советов образовалась существенная диспропорция между развитием производительных сил и обеспечением их специалистами и квалифицированными рабочими кадрами, отмечает заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР **С. У. Султанова**. Реформа общеобразовательной и профессиональной школы выявила серьезные просчеты в обеспечении школ и профтехучилищ педагогами. Прошел почти год, как реформа живет и действует, однако Минвуз, Минпрос республики ощутимых мер по устранению этого пробела практически не осуществили. Мало того, треть подготовленных учителей работает в торговле, административных органах, в системе бытового обслуживания. В учреждениях и организациях здравоохранения еще не изжиты факты растрат, хищений, вымогательства денег с больных за лечение, припрятывания медикаментов. Вопросы борьбы с этими и другими недостатками и негативными явлениями найдут отражение в деятельности Совета Министров Узбекской ССР.

Первый секретарь Сырдарьинского обкома партии **В. А. Антонов** говорит о том, что в области больше стало уделяться внимания идеологической и политико-воспитательной работе, повышению требовательности к кадрам за состояние дел на этом важнейшем участке. Улучшен качественный состав идеологических кадров. Среди пропагандистов и лекторов вдвое увеличилось число руководителей и специалистов, 95 процентов их имеют высшее образование. В тесной связи с практикой проводятся единые политдни.

Областной комитет партии, партийные комитеты на местах еще не наладили должным образом работу с резервом кадров. Мало внимания уделяется подготовке и воспитанию женских кадров. В отдельных отраслях народного хозяйства ощущается недостаток специалистов с высшим и средним специальным образованием. Особенно мало их в животноводстве, строительстве, в сфере обслуживания. Острая нехватка кадров специалистов сельского хозяйства, культуры и сферы обслуживания населения ощущается в целинных районах. Нужно повысить заботу о развитии сети средних сельских профессионально - технических училищ.

Решительное наведение порядка, укрепление организованности и дисциплины, борьба со спекуляцией и другими нарушениями социалистической законности находят самую энергичную поддержку населения, приносят положительные результаты, отмечает швея-мотористка Каршинской швейной фабрики имени 50-летия СССР **Р. Н. Иванушкина**. Полнее стали удовлетворяться потребности людей, сократились жалобы по квартирным вопросам, больше стало порядка в торговле. Понятно, что это только начало большой работы по оздоровлению обстановки в республике. И надо откровенно сказать, что решения XVI пленума ЦК кое-где понимаются весьма своеобразно: отдельные товарищи, в том числе и в рабочей среде, думают, что негативные явления допускаются только руководителями и требования о дисциплине и порядке касаются только их.

На нашей фабрике работа порой складывается так, что косынку на голове некогда поправить, каждая секунда на счету. А сколько еще людей в рабочее время находится в магазинах, на рынках, в кино! Порой даже обидно бывает: рабочих рук не хватает, а вокруг много бездельников. Просто диву даешься, видя, как живут иные люди: нигде не работают, а благами пользуются большими, чем настоящие труженики.

У нас хорошие, гуманные законы. Но, наверное, в интересах общества надо создать такое положение, при котором халтурщик, лодырь, ловкач не находились бы в равных условиях с добросовестным работником. И это касается не только заработка, но и общественных фондов потребления. Отнюдь не секрет, что серьезные изъяны в контроле за мерой труда и потребления наносят ущерб и производству, и воспитанию, подрывают у людей веру в социальную справедливость. Думается, что эта проблема нуждается в серьезном изучении, в принятии действенных мер.

Дисциплина начинается с нас самих. Каждый, будь то рабочий, директор или министр, должен отвечать по строгому счету. Мы в коллективе боремся с прогульщиками, жестко спрашиваем за опоздание даже на три-пять минут. И в то же время фабрика в прошлом году была закрыта на несколько дней из-за выпуска нестандартной продукции. Огромные простои из-за отсутствия запасных частей для машин, сырья стали хронической болезнью. Кто же должен нести ответственность за это? Ответа от министра легкой промышленности республики тов. Курбанова, других руководящих работников отрасли мы не слышим. Пусть бы они приехали к нам, объяснили рабочим, почему за некоторые простои и прогулы людей не только не наказывают, но и платят им из расчета среднего заработка. Работники министерства, бывая на фабрике, почему-то избегают встреч с коллективом. А у нас к ним немало вопросов. К примеру, почему мы годами выпускаем сорочки одного и того же фасона? Из моды они вышли давным-давно, спросом не пользуются, но, говорят нам, в министерстве виднее.

Определенные сложности есть у нас в организации социалистического соревнования. По-видимому, есть смысл отказаться от некоторых устаревших подходов к нему, изменить ориентацию главным образом на валовые, объемные показатели. Ведь центр тяжести сейчас переносится на качество, бережное использование рабочего времени, сырья, внедрение новой техники и технологии.

Председатель колхоза «Ленинград» Наманганского района **Х. Мамаджанов** говорит о том, что его волнует проблема закрепления кадров. Молодому сельскому специалисту, впервые пришедшему на производство, сейчас явно не хватает глубоких знаний организации производства и навыков работы с людьми. По-видимому, надо уже с первых курсов институтов внимательно изучать будущих специалистов и отбирать из студенческой среды наиболее способных. Может быть, следует комплектовать из них специальные группы организаторов производства с соответствующей корректировкой учебной программы.

Жизнь, практика показывают, что чем выше идейный уровень, теоретическая подготовка руководящих работников, тем свободнее они ориентируются в сложных явлениях социально-экономического развития, яснее видят тенденции и противоречия общественной жизни, квалифицированнее руководят. В идейной закалке — источник силы кадров, их стойкости в проведении политики партии, защите ее интересов. Об этом говорит ректор Ташкентской высшей партийной школы **М. И. Искандеров**.

Руководитель школы критикует Ташкентский, Кашкадарьинский, Самаркандский, Бухарский, Джизакский и Наманганский обкомы партии за то, что они нередко направляют на учебу неперспективных, не оправдавших себя на практике работников.

Есть еще серьезные недостатки в организации учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской работы. Отдельные семинары, теоретические собеседования, практические занятия страдают декларативностью, не связаны с конкретными задачами, которые решают в своей повседневной деятельности партийные, советские органы.

Во всех выступлениях прозвучала мысль: решения мартовского Пленума ЦК КПСС, речь на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева придали партийным организациям, рабочим, колхозникам, интеллигенции республики новые силы, укрепили их решимость с честью выполнить поставленные партией задачи. Все, что делается по выполнению установок ЦК КПСС, говорили участники пленума, должно иметь конкретные и однозначные результаты. Это прежде всего безусловная реализация начертаний XXVI съезда партии, успешное завершение заданий года и одиннадцатой пятилетки в целом, создание необходимого задела для работы в следующем пятилетии, достойная встреча 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, XXVII съезда партии.

В промышленности главная задача по-прежнему заключается в улучшении использования производственного потенциала, дальнейшем повышении эффективности и качества работы. Необходимо обеспечить единство организаторской, хозяйственной и идеологической деятельности в решении таких ключевых проблем, как максимальное использование производственных мощностей и основных фондов, обеспечение опережающего роста производительности труда, точное и своевременное выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, и других. В каждом трудовом коллективе необходимо создать обстановку творческого поиска, стремления лучше и эффективнее работать, полнее внедрять прогрессивные формы организации труда, шире развивать социалистическое соревнование.

В капитальном строительстве задача партийных, советских, хозяйственных кадров заключается в том, чтобы сконцентрировать усилия прежде всего на важнейших стройках, обеспечить в нынешнем году ввод в действие всех пусковых объектов производственного и социального назначения.

Особое внимание надо уделить ускорению начавшихся весенне-полевых работ под урожай 1985 года. Партийным комитетам необходимо настойчиво совершенствовать стиль и методы руководства агропромышленным комплексом, повсеместно утверждать настрой на дела, творческий подход к осуществлению всех задач, связанных с увеличением производства хлопка и другой продукции сельского хозяйства.

Мартовский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул, что важнейшей заботой партии и государства всегда были и остаются удовлетворение возрастающих запросов советского человека, улучшение условий его труда и быта. Следует и дальше улучшать бытовое, торговое, медицинское обслуживание населения, наводить строгий порядок на транспорте.

В неустанном совершенствовании нуждается идеологическая, массово-политическая работа.

На любом участке производственной и общественной жизни ключ ко всем достижениям — в совершенствовании работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Всемерно повышать уровень этой работы, укреплять партийную и государственную дисциплину — боевая задача партийных организаций.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление.

(УзТАГ).

Редактор Ш.О.УБАЙДУЛЛАЕВ

Р. 08143. Ордена Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. А. 2886. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10/11 12