Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вечерний Ташкент

№ 83 (5674)
9 ВТОРНИК, АПРЕЛЯ 1985 г.
Издается с июля 1964 г.
Цена 3 коп.

ОРГАН ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА И ТАШГОРСОВЕТА

ПО СТРАНИЦАМ УТРЕННИХ ГАЗЕТ

▲ 8 апреля в Верховном Совете СССР состоялась встреча с делегацией парламента Финляндии во главе с председателем парламента Э. Пюстюненом.

▲ По приглашению Верховного Совета СССР 7 апреля в Москву с официальным визитом прибыла делегация палаты представителей конгресса США во главе со спикером палаты Т. О' Нилом.

▲ 7 апреля в Москву для проведения советско-китайских политических консультаций прибыл специальный представитель китайского правительства, заместитель министра иностранных дел КНР Тянь Цичэнь с группой советских экспертов.

БЕСЕДА М. С. ГОРБАЧЕВА С РЕДАКТОРОМ ГАЗЕТЫ «ПРАВДА»

Вопрос: Наша газета получает много писем — и от советских людей, и из-за рубежа, посвященных международным делам. Как бы Вы, Михаил Сергеевич, охарактеризовали международную обстановку?

Ответ: Мне понятен возросший интерес людей к международным делам. Широкие народные массы на всех континентах стремятся активно воздействовать на судьбы современного мира.

Это не случайно. Мир наполнен сложными проблемами — и политического, и экономического, и социального характера. Реально существуют две противоположные общественные системы — социализм и капитализм. На международной арене активно действуют десятки новых государств со своей историей, традициями, своими интересами. Это тоже реальность.

Для того, чтобы строить международные отношения в нынешнем мире, нельзя с этим не считаться, нельзя игнорировать интересы других государств, а тем более пытаться лишать их права самим выбирать свой путь развития. Это и есть в широком понимании политика мирного сосуществования, при которой каждая из систем будет доказывать силой примера, а не силой оружия, какая из них лучше.

Другой вывод, который является столь же актуальным, — это необходимость прекращения гонки вооружения. Развитие международной обстановки подошло к такому рубежу, когда возникает вопрос: куда же идти дальше, не пора ли деятелям, определяющим политику государств, остановиться, задуматься и не допускать принятия решений, которые толкали бы мир к ядерной катастрофе.

Существует острая потребность международного сотрудничества в налаживании диалога, в поисках реалистических решений, которые ослабляли бы напряженность в мире, помогали бы перекрыть пути гонки вооружений.

В этом должны участвовать все государства—и большие, и малые. Понятно, что особая роль принадлежит ядерным державам и прежде всего Советскому Союзу и Соединенным Штатам Америки.

Наша страна проводила и будет проводить активную и конструктивную внешнюю политику во имя укрепления мира. Это было подтверждено на недавнем Пленуме ЦК КПСС, где были изложены внешнеполитические принципы Советского государства.

Вопрос: В мире многое связывается с состоянием советско-американских отношений. Появились ли, по Вашему мнению, возможности для их изменения к лучшему?

Ответ: Отношения между СССР и США — исключительно важный фактор международной политики. Но мы отнюдь не смотрим на мир только через призму этих отношений. Мы понимаем, каков вес других стран в международных делах, учитываем это при оценке общей обстановки в мире.

Есть ли сейчас изменения к лучшему в советско-американских отношениях? Простого ответа на этот вопрос нет. Что-то дает основание для надежды, но по-прежнему немало и даже много такого, что вселяет тревогу.

В Женеве начались новые советско-американские переговоры по ядерным и космическим вооружениям. Факт этот положительный. Совместно с США мы определили предмет и цели переговоров, и если говорить коротко, определили их так: не начинать гонки вооружений в космосе, прекратить ее на Земле, приступить к радикальному сокращению ядерных вооружений, имея своей конечной целью их полную ликвидацию.

Теперь надо реализовать эту договоренность. Переговоры важные. Говорю я об этом прежде всего потому, что сейчас решается, куда пойдет дальше развитие советско-американских отношений и в целом развитие в мире. Выбор такой: либо гонка вооружений по всем направлениям, рост военной угрозы, либо укрепление всеобщей безопасности, более прочный мир для всех.

Есть какие-то подвижки в других областях советско-американских отношений, но очень небольшие. В целом отношения остаются напряженными.

В Вашингтоне делают ставку на силу, и этого не скрывают. И рассчитывают на силу превосходящую, которая подчинила бы остальной мир Америке. Дипломатия и переговоры находятся там буквально в подчинении у ракет и бомбардировщиков. Ведь факт, что новые программы стратегических вооружений проталкивают через конгресс и те люди, которые ведут от имени США переговоры в Женеве.

Все немало наслышаны о планах «звездных войн», объявленных администрацией США. Лексикон взят вроде бы из научной фантастики, а за ним пытаются скрывать реальную, грозную опасность для нашей Земли. Фантастическими я бы назвал доводы, которые приводятся в обоснование милитаризации космоса. Говорят об обороне — готовятся к нападению, рекламируют космический щит, а куют космический меч, обещают ликвидировать ядерное оружие — на практике наращивают, совершенствуют его. Сулят стабильность миру, а ведут дело к ломке военного равновесия.

Поскольку люди интуитивно чувствуют опасность планов «звездных войн», авторы этих планов хотят заставить поверить, будто речь идет о безобидных научных изысканиях, да еще якобы сулящих технологические выгоды. Используя эту приманку, соучастниками опасной затеи хотят сделать и своих союзников.

Утверждают даже, будто через создание космического оружия можно прийти к ликвидации ядерного. Обманный прием. Так же как появление ядерного оружия не устранило обычных видов оружия, а лишь породило форсированную гонку и ядерных, и обычных вооружений, так и создание космического оружия обернется одним — гонка вооружений станет еще интенсивнее, охватит новые сферы.

Я выделил те моменты, которые прежде всего осложняют советско - американские отношения, временами доводят их до грани острой напряженности. Причем похоже, что кое-кто в США рассматривает такое положение как нормальное, считая конфронтацию чуть ли не естественным состоянием.

Мы так не считаем. Конфронтация — не врожденный дефект наших отношений. Это, скорее, аномалия. Нет никакой неизбежности в том, чтобы она сохранялась. Улучшение советско-американских отношений мы считаем делом не только крайне необходимым, но и возможным. Конечно, без взаимности здесь не обойтись.

Вопрос: Большой интерес вызывает вопрос о возможности Вашей встречи с президентом США. Каковы здесь перспективы?

Ответ: Вопрос о такой встрече затрагивался в нашей переписке с президентом Рейганом. Могу сказать, что с обеих сторон было высказано положительное отношение к тому, чтобы встреча состоялась. Сроки и место ее проведения будут предметом последующего согласования.

В более широком плане в переписке речь шла о нахождении совместных путей к улучшению отношений между СССР и США, придании им более стабильного и конструктивного характера. Убежден, что требуется дать серьезный импульс советско-американским отношениям на высоком политическом уровне. Мы предлагаем правительству США повести дело так, чтобы было видно всем — нашим народам, другим странам, что курсы политики СССР и США ориентируются не на вражду и противоборство, а на поиски взаимопонимания, на мирное развитие.

Вопрос: Из сказанного Вами, Михаил Сергеевич, видно, что действовать нужно по широкому фронту. И все-таки, в чем Вы видите основной рычаг для существенного поворота?

Ответ: Интенсивные взаимные усилия. И действительно усилия по широкому фронту. Благотворно сказалось бы на наших и международных отношениях взаимопонимание насчет необходимости содействовать урегулированию конфликтных ситуаций в мире. Немало и к обоюдной пользе можно сделать в развитии двусторонних связей между СССР и США.

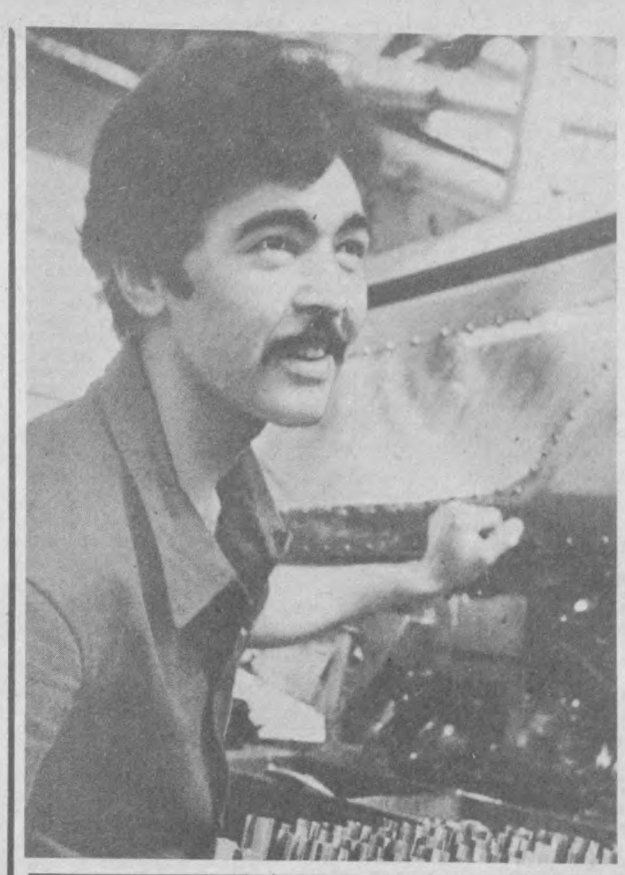
И все же то, что Вы назвали основным рычагом, лежит в сфере безопасности. С чего конкретно можно было бы здесь начать?

Коль сели за стол договариваться о сокращении вооружений, так надо по крайней мере не наращивать их. Поэтому мы предлагаем, чтобы СССР и США ввели на весь период переговоров мораторий на создание, включая научно-исследовательские работы, на испытания и развертывание ударных космических вооружений, заморозили свои стратегические наступательные вооружения. Одновременно должно быть прекращено развертывание американских ракет средней дальности в Европе, и, соответственно, наращивание наших ответных мер.

Американские руководители заявляют, что они за радикальные сокращения вооружений. Если так, то логично сначала застопорить гонку вооружений и сразу же перейти к сокращениям.

Мы — за честный диалог. Готовы вновь продемонстрировать нашу добрую волю. И с этого дня — хочу подчеркнуть — Советский Союз вводит мораторий на развертывание своих ракет средней дальности, приостанавливает осуществление других ответных мер в Европе. Срок действия моратория — до ноября текущего года. Какое решение будет принято нами после этого, зависит от того, последуют ли США нашему примеру: остановят они или нет развертывание своих ракет средней дальности в Европе.

Подытоживая, скажу так. Возможности для улучшения советско-американских отношений, для оздоровления общей международной обстановки есть. Эти возможности нельзя упускать. Их надо переводить в плоскость конкретной политики, практических решений.



ОПЕРЕЖАЕТ ГРАФИК

На Ташкентском инструментальном заводе передовиков производства немало. Каждый стремится внести достойный вклад в общее дело. С особым подъемом рабочие трудятся сейчас, в преддверии 40-летия Великой Победы.

Резьбошлифовщик цеха № 10 Бохадыр Пулатов ежедневно выполняет по полтора сменных задания. При этом добивается хорошего качества выполняемой работы. Комсомолец считает, что добиться успеха можно, только хорошо освоив избранную специальность, полностью используя отведенное для работы время.

Стремясь достойно встретить приближающийся праздник Победы, свои успехи он также посвящает XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве.

НА СНИМКЕ: резьбошлифовщик Б. Пулатов.

● ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

БРИГАДА БЕРЕЖЛИВЫХ

Так говорят в СМУ-90 треста «Промстрой» Минмелиоводхоза республики о коллективе строителей, возглавляемых Владимиром Крицким. Его бригада возвела в столице Узбекистана немало жилых домов, школ, детских садов, ежегодно добивается значительной экономии стройматериалов и электроэнергии.

Задолго до коммунистического субботника в бригаде наметили высокие рубежи, включились в поход за экономию и бережливость. Уже на сегодня создан достаточный задел для высокопроизводительной работы 20 апреля. Сэкономлено 1.200 штук кирпича, 7,2 кубометра бетона, 1,5 кубометра раствора и 1,8 кубометра пиломатериалов.

Сейчас бригада возводит пятиэтажный 128-квартирный дом в квартале Б-1 Сабир Рахимовского района. Одновременно строятся две фракции здания. Причем работа ведется с недельным опережением графика. Отлично трудятся на пусковом объекте передовые строители — сварщик Дамир Шайдулин, монтажник Геннадий Бирюков, каменщик Абдурасул Имиджанов и другие члены бригады. Они призвали своих товарищей в день «красной субботы» достичь 140 процентов выработки и около трехсот рублей, заработанных 20 апреля, перечислить в фонд пятилетки.

М. ФЕЛЬДМАН.

ТРУД БЕЗВОЗМЕЗДНЫЙ

«Произвести текущий ремонт 11 трамвайных вагонов, покрасить два вагона, благоустроить территорию, очистить 150 метров арычной сети, собрать и сдать «Вторчермету» 5 тонн металлолома» — таковы обязательства коллектива трамвайного депо № 2 ТТУ на третью субботу апреля.

Четкий план работ на праздник труда разработан у коллективов бригад, которые возглавляют участник Великой Отечественной войны Василий Шабельников, Рамиль Асадулин, водительских бригад Рашиды Усмановой, Валерия Миронова и другие.

Труд будет безвозмездным — заработанные средства отчисляются в фонд пятилетки.

ЭХО ДНЯ

Сегодня в Ташкенте:

Работать в день коммунистического субботника, посвященного 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, с наивысшей производительностью труда, на сэкономленном топливе — так решили труженики Ташкентского авиаподразделения. В субботнике примут участие свыше пяти тысяч человек, две из них встанут на рабочие места. Авиаторы в «красную субботу» перевезут девять тысяч пассажиров, 130 тонн почты и народнохозяйственных грузов. Московские рейсы авиалайнеров будут летать только на сэкономленном топливе. В этот день решено отремонтировать два самолета. В фонд пятилетки перечислится пять тысяч рублей. В празднике труда примут участие лучшие из лучших. Это коллективы, возглавляемые командирами кораблей «ИЛ-86» депутатом Верховного Совета Узбекской ССР Г. А. Сарымсаковым, А. П. Дьяченко, смена Х. Юлдашева и многие другие передовики производства.

●

Сувенирно-подарочные изделия из папье-маше, меди и латуни, лучшие произведения ташкентских ювелиров и чеканщиков, созданные умельцами объединения мастеров народного искусства республики «Усто», направлены в швейцарский город Базель. Здесь в советском павильоне международной ярмарки народные мастера «Усто» оформят чайхану. В Базеле два мастера «Усто» — чеканщик Масуд Мадалиев и вышивальщица Бахора Ахмедова познакомят посетителей с древними и прекрасными видами искусств.

ПОГОДА

В 11 часов утра в Ташкенте было 16 градусов тепла. В ближайшие сутки температура ночью 9—11°, днем — 21—23° тепла.

● В краснознаменных коллективах

Качественно и в срок

Коллектив автоколонны № 2502 — один из передовых в Ташгоравтотресте централизованных перевозок — удостоен переходящего Красного знамени отрасли.

Автомобилисты досрочно завершили выполнение плана и социалистических обязательств 1984 года и четырех лет пятилетки. Ими дополнительно к заданию перевезено 78 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Десятки шоферов приняли повышенные обязательства по достойной встрече 40-летия Победы и XXVII съезда КПСС.

Здесь созданы 23 бригады водителей, которыми перевозится свыше 80 процентов всех грузов. За счет максимального использования прицепов, увеличения грузоподъемности в автоколонне производительность труда возросла почти на три процента, значительно снижена себестоимость работ.

Особое внимание в коллективе уделено прогрессивной форме организации труда. Так, в прошлом году бригада водителей, которой руководит Р. Абдуллаев, была переведена на хозрасчет. Итоги работы показали, что за этот период значительно сократились расходы на ремонт и техническое обслуживание техники, повысилась ответственность водителей за увеличение межремонтных пробегов машин, увеличилась материальная заинтересованность. В результате бригада Р. Абдуллаева с начала пятилетки перевезла сверх плана свыше 30 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, значительно сократились простои машин под погрузочно-разгрузочными операциями.

По-ударному несет вахту и бригада водителей, которой руководит И. Петкевич.

— Наш коллектив, — рассказывает он,— трудится на доставке песка из Чиназского карьера в Ташкент. Ежедневно каждый делает по два рейса и перевозит свыше 20 тонн груза. Пробег составляет почти 400 километров. Конечно, нелегко, имея один, а то и два прицепа, управлять машиной. Но водители, имея богатый опыт, хорошие знания техники, выполняют задания качественно и в срок.

В. ТИТОВ.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Коллектив ташкентского производственного объединения искусственных и натуральных кож «Узбекистан» досрочно рапортовал о выполнении заданий первого квартала завершающего года одиннадцатой пятилетки.

Более чем на 400 тысяч рублей сверхплановой продукции даст объединение ко дню Великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне, а к 50-летию стахановского движения эта цифра увеличится до 80 тысяч.

Недавно еще четыре бригады организовали свой труд по бригадному подряду. Теперь их стало 29 (из 31, созданных в объединении), и они дают 96 процентов продукции от общего объема производства.

На сегодняшний день уже 17 изделиям (из 30, выпускаемых объединением) присвоен государственный Знак качества.

А. РОДИКОВ.

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о X пленуме Ташкентского горкома Компартии Узбекистана

8 апреля состоялся X пленум Ташкентского горкома Компартии Узбекистана.

Пленум обсудил вопрос «О задачах городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС и XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана».

С докладом на пленуме выступил первый секретарь Ташкентского горкома партии У. У. Умаров.

В обсуждении доклада приняли участие первый секретарь Октябрьского райкома партии А. Х. Аскаров, мастер Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова С. И. Иванов, второй секретарь Акмал Икрамовского райкома партии В. Д. Ардатов, заместитель председателя Ташгорисполкома Ш. Р. Шаабдурахимов, секретарь парткома Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина В. В. Скворцов, мастер завода № 243 гражданской авиации Е. Е. Котов, генеральный директор производственного объединения «Средазэлектроаппарат» В. Б. Бабаев, начальник домостроительного комбината № 1 Главташкентстроя Э. Р. Рустамов.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое решение.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. За допущенные ошибки в работе выведены из состава городского комитета партии С. Р. Адылов, В. А. Казимов, Ф. К. Фазылов.

В работе пленума принял участие и выступил второй секретарь Ташкентского обкома Компартии Узбекистана С. М. Нестеренко.

В работе пленума принял участие ответственный работник ЦК Компартии Узбекистана Б. В. Ефремов.

Коммунисты, трудящиеся Ташкента, как и все советские люди, отметил тов. У. У. Умаров, единодушно поддерживая политику партии, сплачивают свои ряды вокруг ленинского Центрального Комитета. Политбюро ЦК, активно включаются в подготовку к XXVII съезду КПСС.

Главным ориентиром при подготовке к съезду являются установки ЦК КПСС на достижение решающего поворота к переводу экономики на путь интенсификации, ускорение социально-экономического развития советского общества.

На это нас нацеливают решения XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС. Демонстрируя незыблемую преемственность политики партии, прошедший мартовский Пленум потребовал дальнейшего повышения роли коммунистов, предъявил новые требования к кадрам во всех сферах политической и социальной жизни, хозяйственного и культурного строительства.

При этом ЦК КПСС, его Политбюро ставят вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о соответствующих современным условиям развитого социализма изменениях во всей системе подбора, обучения и воспитания кадров, усиления контроля за их деятельностью.

Именно эти актуальные вопросы — об утверждении ленинского стиля работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС — были главным содержанием работы XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана.

Время, прошедшее после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, в городской партийной организации отмечается дальнейшим усилением борьбы за оздоровление морально-психологического климата в трудовой и общественной жизни, безусловным соблюдением принципов социальной справедливости, ликвидацией негативных явлений, имевших место отступлений и грубых извращений норм и принципов коммунистической морали.

Как знают члены городского комитета партии, нам пришлось освободиться от 6 секретарей райкомов, 7 председателей и заместителей председателей исполкомов, 42 руководителей предприятий и строек, многие из которых допускали нарушения Устава КПСС, поступки, не совместимые со званием коммуниста. Среди них бывшие вторые секретари Сергелийского райкома партии — Х. Р. Абдуллаева, Хамзинского — Г. Г. Внучков, секретарь Акмал Икрамовского райкома партии Д. Ш. Низамова.

На прошедших выборах в местные Советы не были рекомендованы кандидатами в депутаты бывший председатель Чиланзарского райисполкома Н. А. Дехканходжаев, заместитель председателя Куйбышевского райисполкома И. А. Бахрамов, секретарь Фрунзенского райисполкома И. А. Грубэ, начальник городского отделения Стройбанка А. Мархаев.

Упорядочена номенклатура горкома и райкомов партии в подборе и расстановке кадров, их подготовке и воспитании, повышается роль партийных организаций, парткомов и партбюро, трудовых коллективов. В работе с кадрами вошли в практику демократические формы: рекомендуемые к выдвижению обсуждаются на партийных собраниях, собраниях трудовых коллективов.

За время, прошедшее после XVI пленума, таким методом выдвинуто более 100 номенклатурных работников.

Обсуждения характеристик руководящих работников на заседаниях партийных комитетов, партийных собраниях организаций строительства, предприятий торговли, сферы обслуживания помогают многим из них вовремя исправить недостатки, упреждать ошибки и промахи в работе, серьезно подтянуть дисциплину и нравственный уровень.

И все же, говоря о выполнении решений XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана и VI пленума городского комитета партии, мы должны признать, что в проведении организаторской и политической работы на этом участке во многих случаях недостает должной принципиальности, последовательности, решительности. А недостатки в кадровой работе на ряде главных направлений продолжают приводить к серьезным ошибкам, промахам и сбоям, о чем справедливо нам указано на XIX пленуме ЦК Компартии Узбекистана и VIII пленуме областного комитета партии.

(Продолжение на 2-й стр.).

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.).

Главной целью и конечным результатом всей работы с кадрами является успешное проведение в жизнь социально-экономических планов партии.

К сожалению, анализ показывает, что здесь нам многое не удалось. Начиная со второго полугодия прошлого года, включая прошедший первый квартал, у нас идет падение темпов роста объемов производства, практически не растет фондоотдача.

Все еще велико и не сокращается число предприятий, не справляющихся с народнохозяйственными планами. Более того, ухудшился показатель поставок по договорным обязательствам, не выполнен план по товарам народного потребления. Эти серьезные недостатки говорят о том, что должной перестройки в работе с людьми, с кадрами, с первичными парторганизациями, укрепления социалистической дисциплины труда не происходит.

Хронически с планами и важнейшими показателями не справляются: обувная фабрика № 1 (директор С. Аюпов), КЗУ-1 (директор С. Р. Мухамедов), Ташхимфармзавод (директор Э. Н. Шевченко), «Ташхимсельмаш» (директор В. К. Моксяков).

На этих, а также на ремонтно - экскаваторном заводе, кондитерской фабрике «Уртак», экскаваторном заводе, предприятиях Ташместпрома руководители не чувствуют пульса времени, не занимаются реконструкцией, техническим перевооружением, не работают на перспективу. Здесь и на ряде других предприятий требует значительного улучшения работа с кадрами среднего звена управления, директорами фабрик, начальниками цехов, участков, мастерами, руководителями отделов, где в умелом сочетании со старыми кадрами, сохраняя преемственность, надо смелее, решительно выдвигать талантливую, способную молодежь, умело направлять ее энергию на работу по интенсификации общественного производства.

Вот проблемы, которые должны были бы в нашем понимании находиться в центре работы наших партийных организаций. К сожалению, за время, прошедшее после XVI пленума, они не нашли своего целенаправленного, предметного обсуждения в свете современных установок Центрального Комитета на бюро райкомов, пленумах, да и во многих первичных партийных организациях. Более того, вместо вдумчивого критического подбора способных людей, внимательного и заботливого отношения к их росту, оказания помощи в преодолении возникающих трудностей эти партийные комитеты, да и отдел промышленности, транспорта и связи горкома партии (А. В. Попов) принизили спрос с руководителей за положение дел в коллективах, допускают подмену.

В последнее время мы много и остро обсуждаем на пленумах, собраниях, в печати, об этом справедливо пишут трудящиеся, недостатки в капитальном строительстве. Снизив два года тому назад объемы ввода жилых домов, детских дошкольных учреждений, объектов здравоохранения, развития связи, мы топчемся на месте, и это в то время, когда на растущие объемы строительства благодаря помощи Центрального Комитета Компартии Узбекистана, правительства республики нам увеличены поставки строительных материалов, оборудования, механизмов, средств для развития производственной базы.

Бесспорно, качество строительства жилых домов после XVI пленума улучшается.

В то же время в деятельности Главташкентстроя (Т. Н. Набиев), его подразделений, объединения «Ташпромстрой» (М. Н. Абдуллаев), треста № 4 (А. А. Абдужабаров), организаций Минмонтажспецстроя (зам. министра А. И. Клеблеев), многих проектных организаций Ташгорисполкома, ГлавАПУ, ГУКСа продолжают иметь место крупные серьезные недостатки, стоящие на пути решения больших и сложных социальных проблем нашего города.

Бюро горкома партии уже не раз высказывало свое принципиальное мнение о проблеме резкого увеличения объемов и повышения качества жилищного строительства в комплексе с объектами соцкультбыта на основе внедрения единого унифицированного каталога индустриальных изделий с объединением усилий, специализацией на это всех домостроительных комбинатов города.

Однако недопонимание всей остроты этой социальной проблемы, слабый спрос и контроль за выполнением этой программы с коммунистов руководителей исполкома Ташгорсовета В. Н. Колесникова, В. Е. Зака, ГлавАПУ Л. Т. Адамова, Главташкентстроя тт. Шахназарова, Сташиса, проектных институтов тт. Асамова, Ибрагимова, Шахсуваряна привело к тому, что многие положения, несмотря на прошедшие сроки, оказались не выполнены.

Сдерживаются реконструкция и подготовка производства домостроительных комбинатов. Далеко не законченные проекты пытаются выдать за лучшую работу. Многократно коммунист Т. Н. Набиев называл сроки ввода в эксплуатацию комбината объемно-блочного домостроения. Столько же раз это не было выполнено.

Эти примеры наглядно говорят, что даже на этом уровне руководства у нас налицо инерция, неумение наладить творческую, напряженную работу, мобилизовать имеющиеся резервы и возможности на повышение эффективности производства, работать с перспективой с тем, чтобы уже в ближайшие два года выйти на 1,5 млн. квадратных метров строительства жилья в год.

Подобное можно сказать о тех наших кадрах, которые заняты такой крупной проблемой, как теплофикация города. Правильно, видимо, будет сегодня обратить внимание коммунистов И. Н. Иргашева — трест «Узбекгидроэнергострой», П. Г. Саркисова — трест «Высотстрой», Ю. В. Уварова — трест № 6 Минстроя, Л. А. Костина — Ташгеплокоммунэнерго, Г. М. Толмачева — Министерство энергетики, У. С. Хашимова — Ташгеплоцентраль, Б. И. Бекмирзаева — зам. председателя исполкома Ташгорсовета— на то, что ими проявляется явная недисциплинированность в части выполнения известного постановления ЦК Компартии Узбекистана и Совета Министров республики о теплофикации города. А сданные в прошлом году объекты имеют большие и серьезные недоделки.

Как видите, и здесь недооценка работы с людьми приводит к серьезным промахам, и, видимо, правильно будет, если настоящий пленум поручит бюро городского комитета партии, райкомам, первичным парторганизациям серьезно разобраться с этими коммунистами, состоянием организаторской, политической работы в первичных парторганизациях, где они состоят на учете.

Думается, что отделу строительства и городского хозяйства горкома партии (К. Н. Туляганов) следует укреплять атмосферу взыскательности, нетерпимости к фактам неорганизованности, решительней бороться за укрепление дисциплины.

Ведь все мы прекрасно знаем, что среди большого отряда строителей имеет место небрежное, разнодушное, а порой и халатное отношение к выполняемой работе, ее качеству, срокам исполнения, сохранности социалистической собственности.

В свете постановления ЦК КПСС «О письме бригадиров-строителей в газету «Правда» «Слово о чести строителя» должен быть дан новый импульс всей организаторской, массово-политической работе, контролю за выполнением директив партии и правительства. И ее должны возглавить коммунисты, первичные парторганизации.

Несмотря на некоторые сдвиги после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, не уменьшаются критические замечания, - письма, просьбы трудящихся на необходимость налаживания работы городского пассажирского транспорта. Нужного перелома в работе руководителей и некоторых коллективов здесь не наступило.

Коммунисты Ш. Р. Шаабдурахимов, В. П. Загуменнов, Д. А. Шарахмедов, а также Ленинский (Ю. А. Асепков), Октябрьский (А. Х. Аскаров) райкомы партии, где эти коммунисты состоят на учете, обязаны в кратчайшие сроки поправить положение дел, и прежде всего, конечно, эти меры должны носить характер укрепления дисциплины, организованности, создания условий всем работникам для высокоэффективного и безупречного труда.

Одним из важных факторов развития нашего общества является дальнейшее укрепление государственной, плановой и трудовой дисциплины. Сегодня ЦК КПСС вновь обращает наше внимание на необходимость осуществления решительных мер по выполнению требований известных постановлений об укреплении социалистической дисциплины труда. Следует прямо сказать, что дальше кратковременной кампании в этой работе мы не пошли. В результате наметившийся в 1983 году процесс сокращения непроизводительных потерь рабочего времени, практически приостановился. Более того, в прошедшем году по сравнению с 1983 годом потери на одного рабочего в промышленности возросли более чем в 2 раза в Чиланзарском районе, в 1,2 раза — в Кировском районе, в целом по строительным организациям города — в 1,3 раза. В строительстве резко увеличилось число прогулов, особенно в Акмал Икрамовском, Кировском, Хамзинском и Чиланзарском районах.

В ходе обсуждения в начале этого месяца в трудовых коллективах, партийных организациях состояния дисциплины и дополнительных мер по ее укреплению трудящиеся с законным возмущением говорят о том, что они порой вынуждены покидать рабочие места, чтобы заплатить за квартиру, попасть на прием к врачу, воспользоваться необходимыми им бытовыми услугами, приобрести товары повседневного спроса. А ведь в 1983 году было принято немало хороших решений о перестройке режима работы предприятий, связанных с обслуживанием населения. К сожалению, многие из них так и остались на бумаге. Это прямое следствие бездеятельности, нежелание отказаться от изживших себя форм и методов работы, инертность коммунистов руководителей Главных управлений торговли Г. Х. Мансурова, общественного питания — Р. Ю. Уразбаева, здравоохранения — К. С. Туляганова, народного образования Х. К. Юлдашева, управлений бытового обслуживания населения — М. З. Зуфарова, жилищного — У. А. Ризаева, руководителей подведомственных им организаций. Здесь ослаблен спрос и со стороны партийных комитетов и организаций, исполкомов и районных Советов. Как показало недавнее рассмотрение на бюро горкома партии отчета члена КПСС начальника горжилуправления У. А. Ризаева, им не решаются многие вопросы укрепления дисциплины и порядка в жилищно-эксплуатационных органах, комплектования их квалифицированными кадрами, что отрицательно влияет на состояние эксплуатации жилого фонда, вызывает справедливое возмущение населения. А первичная парторганизация аппарата управления вместо того, чтобы потребовать от коммуниста руководителя четкого выполнения своих обязанностей, пытается его уберечь, увести от критики, оправдать недостатки в руководстве различного рода «объективными» трудностями. Аналогичные факты имеют место и в управлении капитального ремонта объектов городского хозяйства (Д. Ю. Максудов).

Необходимо в корне изменить подобную практику. Свою принципиальную позицию в этих вопросах должен занять исполком Ташгорсовета.

За счет совершенствования деятельности отраслей, связанных с обслуживанием населения, можно и нужно сократить на каждом производстве отпуска с разрешения администрации, прогулы, каждую минуту рабочего времени, каждого человека подчинить работе, выполнению производственных заданий.

Дальнейшее укрепление дисциплины требует более строгого контроля со стороны партийных комитетов и первичных организаций за работой хозяйственных руководителей, командиров среднего звена, за работой всех коммунистов, каждого труженика.

Как видно, говорить о решительном улучшении положения в народном хозяйстве рано. И дело прежде всего в том, что во многих местах еще не на должном уровне остается работа с кадрами, не прививается им обязательная черта — верность слову, хозяйская расчетливость, социалистическая предприимчивость, высокая ответственность за порученное дело.

Особую озабоченность вызывают все еще встречающиеся случаи прямых нарушений партийных принципов работы с кадрами.

Несмотря на высокие требования, которые предъявляются сегодня к политическим и нравственным качествам руководителей, в оценке их деятельности партийные комитеты все еще проявляют односторонний подход, считая главным критерием выполнения плановых заданий показатели работы соответствующих трудовых коллективов. Такой подход отрицательно влияет на руководителей, на полноценное их формирование, принижает роль социальных, воспитательных, нравственных факторов. И не случайно все еще встречаются среди руководителей такие, кто доверенную ему должность использует для получения личных выгод, допускает хозяйственное обрастание, несамокритично оценивает собственную деятельность. А послабления, допускаемые партийными комитетами в борьбе с такими проступками, приводят к тому, что отдельные руководители встают на путь создания видимого благополучия, поступаются партийными принципами, идут на приписки, занимаются очковтирательством, допускают другие нарушения.

Об этих фактах мы уже говорили. Важно, чтобы они всегда получали своевременную принципиальную оценку.

Как справедливо отметили XIX пленум ЦК Компартии Узбекистана, VIII пленум обкома Компартии Узбекистана, эта работа еще не затронула многие низовые звенья городской партийной организации. Отдельные первичные парторганизации предпочитают закрывать глаза на недостатки коммунистов руководителей, проходят мимо злоупотреблений, ждут вмешательства вышестоящих партийных органов.

Вы знаете непримиримую позицию бюро городского комитета партии, которую оно проявляет к тем, кто встал на путь обмана, приписок, очковтирательства. Сразу же после XVI пленума за подобные порочные методы работы были сняты с должностей, исключены из партии руководители экскаваторного завода Махмудов и Пирогов, директор Фрунзенского треста столовых Кушаков, освобождены от работы и привлечены к партийной ответственности директора предприятий и объединений Адалев, Аббасова, Мирзакиров.

Другой позиции у бюро горкома партии не будет, и все-таки, зная это, вновь в последнее время, как справедливо нам было указано на пленуме обкома партии, из-за бесконтрольности партийных организаций на местах вскрыты приписки и очковтирательство на головном заводе производственного объединения «Узбекхлопкомаш», заводе «Ташхимсельмаш».

Только обстановка бесконтрольности, отсутствие требовательности за выполнение Устава партии, перерождение, чуждое нашему образу жизни, привели к тому, что бывший секретарь парторганизации ГлавАПУ т. Мухитдинов встал на путь спекуляции автомашинами. Чувствуя эту обстановку, бывший главный архитектор города коммунист С. Р. Адылов, допустив серьезные ошибки в претворении в жизнь генерального плана города, зачастую устраняясь от этой работы, увлекаясь памятниками и стеллами, проявляя нескромность в производственной, общественной жизни, личном поведении, занялся хозяйственным обрастанием, личным домостроением. С 15 тысяч рублей гонорара не уплатил партийные взносы.

Бюро горкома партии приняло свое решение, сегодня свое окончательное решение примет пленум горкома. Но, к сожалению, это не стало уроком для Октябрьской районной партийной организации. На собрании коммунистов ГлавАПУ эти вопросы не получили принципиального и взыскательного обсуждения.

На прошедшем пленуме ЦК Компартии Узбекистана мы справедливо были подвергнуты критике за то, что в первичной партийной организации Главсредазирсовхозстроя при обсуждении решений XVI пленума собрание прошло формально, при явке всего 57 процентов коммунистов.

Пришлось повторно проводить собрание коммунистов ряда парторганизаций Октябрьского, Хамзинского, Чиланзарского районов, потому что они были проведены формально, без определения конкретных мер и путей повышения боевитости партийной организации в борьбе за проведение в жизнь кадровой политики, решений XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана.

Потеря морально-нравственных качеств руководителями коммунистами серьезно коснулась многих работников высших и средних специальных учебных заведений, научно-исследовательских институтов, то есть тех, кто, занимаясь вопросами воспитания подрастающего поколения, должен был показывать образцы личной скромности, простоты, высокой культуры, бескорыстного исполнения своего долга.

Бюро горкома партии привлекло к строгой партийной ответственности, поставило вопрос о целесообразности дальнейшей работы коммунистов руководителей фармацевтического института Х. Х. Халматова и К. А. Сабирова, автодорожного — А. М. Муталибова, ТашМИ — У. А. Арипова.

Принципиально поступило партийное собрание института физкультуры, наложив строгое партийное взыскание и выведя из состава партбюро института проректора коммуниста К. П. Тэн за использование служебного положения в корыстных целях.

Думается, что свое принципиальное слово должна сказать Ленинская районная партийная организация в отношении члена райкома партии Х. Х. Халматова и члена ревкомиссии К. П. Тэна.

Работу с кадрами науки, учебных заведений, культуры и искусства должны серьезно перестроить отделы науки и учебных заведений (М. Г. Алиев), пропаганды и агитации (И. М. Рафиков), которые должны испытывать повседневную потребность в кропотливой работе по подбору, расстановке и особенно в идейной закалке кадров.

Совершенно справедливо на пленумах ЦК Компартии Узбекистана и обкома партии нас критиковали за непринятие должных мер по восстановлению социальной справедливости в вопросах распределения жилья. Вы знаете, что решением бюро обкома партии за необеспечение руководства и контроля деятельности управлений, отделов горисполкома, райисполкомов, попустительство в удовлетворении требований отдельных руководящих работников о создании для них исключительных жилищных условий объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку В. А. Казимову. Он освобожден от обязанностей председателя Ташгорисполкома и члена бюро горкома партии, выведен из членов обкома партии. Прошло более двух месяцев, но пока еще мало сделано практических шагов для ликвидации последствий вскрытых безобразий. Получившие жилье со значительными излишками руководители продолжают пользоваться им, а целый ряд партийных организаций не усматривает в их действиях проявлений партийной нескромности.

Примиренческое отношение к этим вопросам до недавнего времени проявляли Кировский, Куйбышевский, Октябрьский, Фрунзенский, Хамзинский райкомы партии и райисполкомы. Расплывчата позиция ряда отделов и управлений горисполкома. Бюро горкома партии вынуждено было поправить эти партийные комитеты, руководителей, потребовать от них решительного принятия мер. Принятое постановление по этому вопросу более настойчиво должны выполнять исполком Ташгорсовета, соответствующие райисполкомы.

Говоря о причинах продолжающихся негативных явлений, следует отметить, что одна из основных причин в том, что далеко не все партийные комитеты, партбюро четко уяснили: они, представители партии, обязаны твердо и последовательно проводить ее политику и решения в жизнь, обеспечивать неукоснительное соблюдение ленинских принципов и норм каждым работником, строго спрашивать с тех, кто их нарушает.

Необходимо, чтобы каждый руководитель постоянно находился под контролем и сверху, и снизу, со стороны масс, ощущал свою подотчетность и ответственность не только перед тем, кто им руководит, но и перед теми, кем он руководит, перед товарищами по партийной организации, самокритично оценивал свои дела и поступки.

Надо перевести передний край борьбы с негативными явлениями в первичные партийные организации. Открытое обсуждение ошибок, просчетов в работе коммунистов руководителей — это важная воспитательная мера, профилактика различных злоупотреблений и нарушений, устранение почвы для рождения кривотолков, измышлений и различного рода наветов на работников. В этой работе не надо бояться гласности — действенного средства в борьбе с нарушениями норм социалистической законности и партийной дисциплины, расхлябанностью, безответственностью.

Следует раз и навсегда прекратить практику рассмотрения персональных дел руководителей, минуя первичные партийные организации. Это требование — непременное условие правильного воспитания кадров, укрепления партийной дисциплины.

С целью преодоления недостатков и негативных явлений, дальнейшего развития инициативы и активности первичных парторганизаций в работе с кадрами, повышения авангардной роли коммунистов в производственной и общественной жизни по рекомендации ЦК КПСС, исходя из опыта Воронежской парторганизации, в Ташкенте начат смотр боевитости первичных партийных организаций.

В проведение смотра уже включились 36 партийных организаций города. В каждой из них из числа членов и кандидатов в члены горкома, райкомов партии, ветеранов, наиболее авторитетных и опытных коммунистов определены комиссии по проведению смотра.

Пока рано говорить о результатах смотра, в его проведении мы еще не вышли за рамки эксперимента. Но однозначно можно сказать, что этот опыт позволяет более конкретно, предметно организовать индивидуальную работу с каждым коммунистом, добиваться, чтобы он на деле был политическим бойцом партии, шире использовать возможности каждой партийной организации в комплексном решении задач экономической и социальной политики партии, поднимать их роль политического ядра трудовых коллективов.

В этой работе, как ни в чем другом, недопустимы формализм, поспешность, отсутствие глубины в изучении возникающих вопросов. Такое имело место в парторганизациях завода «Средазгазавтоматика», фабрики № 7, автотранспортного предприятия АТП-2 маршрутных такси, где на начальном этапе подошли к организации смотра несколько шаблонно. В результате состоявшиеся первые собеседования с членами партии не оставили заметного следа и были восприняты ими как формальное мероприятие. Посетившие парторганизации работники горкома и райкомов партии поправили их, встретились с членами комиссий, разъяснили им допущенные ошибки. Их надо решительно преодолевать. Мы считаем также, что уже в ближайшее время к смотру должно подключиться значительно большее количество организаций, особенно те из них, в которых имели место отмеченные пленумами ЦК недостатки, негативные явления, отступления от норм партийной жизни.

В первую очередь это относится к парторганизациям торговли, общественного питания, бытового обслуживания, жилищно-эксплуатационных органов.

Здесь из-за запущенности в кадровой работе продолжают иметь место многочисленные факты низкой культуры, равнодушия, бессердечности, такие негативные явления, как обман, обсчеты, поборы, вымогательство, взятки, хищения социалистической собственности.

Только в 1984 году путем растрат и хищений социалистической собственности нанесен ущерб на сумму более 740 тысяч рублей, и все это делается на виду более чем 300 работников контрольно - ревизионных служб и других контролирующих органов, призванных стоять на страже интересов государства и народа.

Не всегда еще последовательную и бескомпромиссную позицию в борьбе с нарушениями социалистической законности и правопорядка занимают УВД Ташгорисполкома (И. А. Абдуллаев), прокуратура города (Г. П. Филиппенков, И. Н. Илюшин), подведомственные им организации. Следует продолжить работу по укреплению кадрами правоохранительных органов. Вопросы воспитания у них чувства высокой ответственности за порученное дело должны быть постоянно в центре внимания отдела административных органов (А. М. Салихов).

Партийные комитеты, исходя из современных требований, должны добиваться, чтобы все участки партийного, советского, хозяйственного строительства возглавили политически зрелые, профессионально грамотные люди, обладающие высокими моральными качествами. Люди авторитетные, уважаемые в коллективах — только они могут повести за собой массы, обеспечить выполнение всех заданий партии.

В городе за последнее время выросли и сформировались в целом хорошо подготовленные, политически зрелые, преданные делу партии руководители различных рангов, создан определенный кадровый потенциал. Среди них представлены лица многих национальностей, что позволяет в нужной мере учитывать интересы всех слоев населения.

И все же, говоря о последовательном соблюдении принципа интернационализма в работе с кадрами, мы должны четко представлять себе, что в этом у нас еще немало вопросов. Навряд ли правильно, что среди руководителей торговли, бытового обслуживания, планово-финансовых органов лица коренной национальности составляют 60,3 процента, в учреждениях науки, здравоохранения, народного образования — 83,7 процента. И это тогда, когда среди работающих в этих отраслях их не более половины. Есть и другая сторона проблемы. В городе с двухмиллионным населением живут и трудятся представители более 100 национальностей. Все они должны быть должным образом представлены в составе руководящих кадров, выборных органов партийных и общественных организаций.

Вопрос интернационализации руководящих кадров должен быть постоянно в поле зрения всех райкомов партии, первичных парторганизаций, организационного отдела (М. Л. Ельшов) и других отделов горкома.

Во многих партийных комитетах города сегодня изменяется подход к составлению характеристик на руководящие кадры. В них наряду с положительными качествами стали глубже раскрываться слабые стороны руководителей. Становится правилом открытое обсуждение характеристик на партийных собраниях, в трудовых коллективах. Все это позволяет лучше изучать кадры, избежать многих ошибок в кадровой работе.

И все же перестройка в этом направлении происходит медленно. Анализ характеристик, поступающих на работу из Акмал Икрамовского, Октябрьского, Сергелийского, Хамзинского, Чиланзарского и других райкомов партии, показывает, что составляются они нередко по шаблону, попрежнему значительную часть характеристик занимают описание основных этапов трудовой деятельности, перечисление заслуг, о недостатках и слабых сторонах говорится очень робко, общими фразами. Из таких характеристик трудно уяснить, что представляет собой тот или иной работник, насколько его деловые, политические и моральные качества действительно соответствуют той должности, на которую он рекомендуется.

Следует более активно развивать демократические начала. Пока предварительное обсуждение кандидатур на открытых партийных собраниях практикуется в основном только при выдвижении на партийную и советскую работу, да и то далеко не на все должности, этот метод практически не применяется при выдвижении руководителей хозяйственных органов, кадров среднего звена. Следует шире применять и положительно зарекомендовавшую себя практику отчетов руководителей в партийных организациях и трудовых коллективах, на заседаниях бюро и пленумах партийных комитетов, повсеместно внедрять опыт партийных организаций Грузии по проведению аттестации руководящих кадров.

Одним из слабых мест в работе с кадрами является их частая сменяемость. За последние четыре года практически наполовину обновился состав руководителей промышленных предприятий, школ, на 60 процентов — строительных организаций, почти на 80 процентов — руководителей предприятий и организаций торговли и сферы обслуживания.

Есть определенная закономерность: там, где наибольшая сменяемость кадров, там и результаты хозяйственной деятельности неудовлетворительные. Так, уже несколько лет не может добиться стабильности в работе коллектив производственного объединения по ремонту и индпошиву одежды имени В. И. Ленина. Здесь только в текущей пятилетке сменилось четыре директора, работает пятый. А результат? Предприятие по-прежнему не справляется с выполнением технико-экономических показателей. И такие примеры не единичны.

Многое начинается с резерва на выдвижение. Работа по составлению резерва в районных комитетах партии зачастую сводится к сбору списков тех лиц, которые по мнению партийных организаций и администрации могут заменить руководителя подразделения. Списки-то есть, но во многих случаях они оказываются нереальными.

Длительное время остаются вакантными должности начальника управления колхозных рынков, генерального директора швейного производственного объединения имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана, директора Фрунзенского треста столовых, зав. отделом культуры Куйбышевского райисполкома, зам. секретаря парткома треста «Водоканал», зам. директора объединения «Узбытхим». Эти и другие факты говорят о том, что отделы торгово-финансовых органов, промышленности, транспорта и связи, строительства и городского хозяйства горкома, Кировский, Куйбышевский, Ленинский, Фрунзенский, Хамзинский райкомы партии к вопросам формирования резерва подходят поверхностно, формально, не готовят заблаговременно работников в расчете на определенный уровень и профиль руководящей работы.

Подобное отношение, особенно когда работник смещается по отрицательным причинам, вместо ожидаемого укрепления неблагополучных участков приводит к обратным результатам.

Беспокоит и другое. В некоторых случаях еще проявляется поспешность в замещении вакантных должностей. Так, из-за отсутствия должной принципиальности Хамзинского райкома партии, его неглубокого подхода к изучению деловых, политических и моральных качеств работников смогли попасть на руководящие посты такие морально-нечистоплотные люди, поставившие свои личные, корыстные интересы выше государственных, как бывшие директор комбината «Ташкентвино» Мирзакиров и начальник Ташкентского филиала Всесоюзного центра патентных услуг Б. Х. Хайитов.

Словом, подход к этой проблеме должен быть в корне изменен. Надо, чтобы в резерв, на руководящие должности отбирались действительно самые способные люди, чтобы их заботливо растили, последовательно учили искусству руководства и путем стажировки, и различными формами повышения квалификации. Более активную, настойчивую и принципиальную позицию во всех этих вопросах должен занять в первую очередь организационный отдел горкома партии.

Важнейшим направлением кадровой работы являются систематическое обновление состава кадров, регулярное пополнение его свежими силами, прежде всего за счет лучших представителей рабочего класса, интеллигенции. К сожалению, все еще живучи предубеждение и косность в вопросах выдвижения на ответственную работу молодежи, хорошо зарекомендовавшей себя на производстве и в общественных делах.

Сократилось количество работников в возрасте до 40 лет в Акмал Икрамовском, Куйбышевском, Ленинском, Хамзинском районах, мало их среди руководящих кадров Чиланзарского района.

Следует всегда иметь в виду, что выдвижение на руководящие посты молодежи создает в коллективе, на каждом рабочем месте обстановку творческой неудовлетворенности достигнутым, ответственности и заинтересованности, поиска наиболее эффективных технико-экономических решений и резервов интенсификации производства.

По-прежнему злободневным для городской партийной организации является вопрос женских кадров. Несмотря на некоторые положительные изменения, в целом сложившееся положение не может нас удовлетворять.

Еще многие партийные комитеты очень неохотно, а нередко с опаской решают вопросы выдвижения женщин на руководящие должности, а ведь они составляют половину числа работающих в народном хозяйстве города. Следует отметить, что не все районные комитеты партии, организационный отдел горкома партии осуществляют должный контроль за этой работой.

Мало женщин в числе руководящих работников Кировского, Сабир Рахимовского районов, а в Хамзинском районе их число даже уменьшилось. Женщины составляют от 70 до 80 процентов работников здравоохранения, бытового обслуживания, общественного питания, а среди руководителей этих отраслей их менее одной трети.

Хотелось бы в этой связи напомнить, что XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана поставил перед партийными комитетами, первичными партийными организациями вполне конкретную задачу: проявлять постоянную заботу о том, чтобы на всех участках хозяйственного и культурного строительства женские кадры занимали достойное место. Городская партийная организация имеет все возможности для улучшения этой работы.

Возросшие масштабы и темпы развития нашей экономики требуют от наших руководящих кадров в первую очередь высокой идейной убежденности, компетентности, глубокого знания всех особенностей производства и управления на самом высоком уровне.

Вместе с тем, как это отмечалось на недавно прошедшем пленуме горкома партии, действующая система партийно-политического образования имеет целый ряд существенных недостатков. Надо признать, что некоторые руководители полагаются главным образом на практический опыт, слабо овладевают теоретическими знаниями. Несмотря на требование времени, они еще не осознали своей ответственности за воспитание людей, морально-политическое состояние коллективов. Райкомы партии, партийные комитеты, партбюро не всегда проявляют высокую требовательность к коммунистам руководителям за повышение идейно-теоретического уровня.

Об этом говорит отношение ряда партийных комитетов к обучению руководящих работников в университете марксизма-ленинизма. После неоднократных напоминаний, уговоров и убеждений мы вынуждены были за систематические пропуски занятий отчислить из университета 68 руководителей. Мы их называли на IX пленуме горкома партии.

Акмал Икрамовский, Кировский, Куйбышевский, Хамзинский и другие райкомы партии не должны больше мириться с подобным отношением к учебе. Следующими мерами по отношению к таким руководителям должны стать меры партийного воздействия.

2 стр. Вечерний Ташкент
9 апреля 1985 г.

КАДРЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА

(Окончание. Начало на 1—2-й стр.).

Нам надо всемерно повышать авторитет партийно-политического образования, совершенствовать систему подготовки и переподготовки кадров. Следует постоянно помнить, что эта работа является действенным средством воспитания резерва кадров.

В работе по реализации решений мартовского Пленума ЦК КПСС, курса XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана исключительно ответственная роль принадлежит районным партийным комитетам. Именно они являются непосредственными проводниками политики партии на местах, от их энергичного и компетентного руководства зависит успех решения всех хозяйственных, социальных и воспитательных задач.

Особо высокие требования предъявляются к секретарям. Их политические, морально-нравственные качества во многом определяют всю атмосферу деятельности партийного комитета. По объему своих прав и полномочий по компетентности, по своей деловитости и принципиальности, скромности, способности самокритично оценивать положение, честно и открыто признавать промахи и ошибки, умению организовать людей на совместную дружную работу они должны быть воплощением лучших качеств, присущих коммунистам.

Высокую меру требовательности следует предъявлять не только к секретарям, но и ко всему партийному аппарату. Как никто другой, партийные работники обязаны постоянно заботиться об углублении своего профессионального, политического уровня. Беседы, проведенные с работниками аппарата райкомов партии в прошлом месяце, показали, что отдельные работники слабо владеют навыками партийного руководства, подменяют активную воспитательную работу, конкретную помощь партийным организациям общими указаниями, плохо знают и изучают положение дел на местах, кадры, не осуществляют должного контроля за выполнением партийных решений. Это надо поправить.

Необходимо решительно улучшить подбор работников партийного аппарата, особо обратив внимание на инструкторский состав, который должен выступать центральной фигурой партийного комитета. Сюда надо выдвигать людей, которые прошли хорошую школу выборной работы в первичных парторганизациях, получили закалку в трудовых коллективах, завоевали авторитет и доверие коммунистов, трудящихся.

Следует усилить внимание к кадрам профсоюзных комитетов и организаций, которые должны строго стоять на страже интересов трудового человека, обеспечивать соблюдение принципов социальной справедливости и в оплате труда, и в выделении жилья, путевок, всех фондов общественного потребления.

Более весомый вклад в воспитание молодежи призваны вносить все комсомольские комитеты и организации. Лучше готовить юношей и девушек к труду и защите Родины, шире вовлекать подрастающее поколение в ряды рабочего класса, всемерно содействовать реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы — к этому обязывает комсомол города известное постановление ЦК КПСС, в этом духе партийные комитеты должны растить и воспитывать комсомольские кадры.

Отделам горкома, райкомам партии, исполкому городского Совета народных депутатов необходимо принять все меры, чтобы с первых шагов деятельности Советов нового созыва полнее использовать высокие права и полномочия народных избранников. Следует установить контроль депутатов и персональную ответственность руководителей любого ранга за выполнением наказов избирателей, предложений и замечаний трудящихся. Здесь еще много недоработок и недостатков, над преодолением которых Советы должны основательно поработать.

Новым важным этапом в совершенствовании работы с кадрами, повышении всего уровня деятельности партийных комитетов и организаций должна стать предстоящая отчетно-выборная кампания в партгруппах, цеховых и первичных, районных и городской партийных организациях. Отчеты и выборы должны пройти в обстановке взаимной требовательности коммунистов, совершенствования организаторской и политической работы партийных комитетов и организаций.

Необходимо довести установки партии, мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, решения XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана до каждого партийного комитета, каждой партийной организации, каждого коммуниста, до практического дела.

Бюро, мне как первому секретарю, отделам горкома, райкомам партии следует более напряженно строить свою работу, еще настойчивее проводить линию на укрепление дисциплины и повышение ответственности кадров за состояние дел в производственной и общественной жизни, за правильное решение главных, узловых проблем социально-экономической политики партии.

Сегодня от всех партийных, советских, хозяйственных работников, от всех кадров, от каждого руководителя требуется максимум собранности и ответственности, чтобы обеспечить успех на порученном участке, решение стоящих задач.

Необходимо предельное напряжение в работе, чтобы все намеченное воплотить в жизнь.

Позвольте выразить твердую уверенность и заверить ЦК КПСС, ЦК Компартии Узбекистана и обком партии в том, что городская партийная организация и впредь будет настойчиво добиваться совершенствования стиля, форм и методов своей работы, улучшая подбор и воспитание кадров, повышая требовательность к ним, новыми успехами встретит предстоящий XXVII съезд КПСС.

* * *

Затем начались прения. Слово предоставляется первому секретарю Октябрьского райкома Компартии Узбекистана **А. Х. Аскарову**. Он говорит, что меры, принимаемые партией по укреплению социалистической дисциплины труда, повышению эффективности производства и качества работы, нашли единодушное одобрение во всех трудовых коллективах района.

В районной организации встречаются факты, когда коллективы, возглавляемые коммунистами, не выполняют установленных заданий и принятых социалистических обязательств. Объясняются подобные явления тем, что в организаторской и идейно-воспитательной работе ряда первичных парторганизаций нет конкретности и деловитости, глубокого и всестороннего анализа процессов и тенденций в развитии производства, общественной жизни, который зачастую подменяется общими разговорами на совещаниях и заседаниях.

А главная вина ложится на нас, райком партии, который упустил контроль в этом важнейшем вопросе, не предъявил жесткого спроса к виновным.

Практика показывает, что там, где ослаблена работа с кадрами, где нет принципиальности со стороны партийной организации в оценке деятельности коммунистов, особенно руководителей, там, как правило, создаются предпосылки для нарушения государственной дисциплины, партийной этики, злоупотреблений служебным положением.

Именно так случилось с бывшим руководителем Главапу Ташгорисполкома коммунистом С. Р. Адыловым. Партийное собрание, обсудившее постановление бюро горкома партии «О злоупотреблениях начальника Главапу», отметило, что коммунисты не проявили в свое время твердости и принципиальности, не вскрыли ошибки, имеющиеся в поведении руководителя, а райком партии не оказал им в этом необходимой помощи.

Конечно, нельзя сказать, что вопросы социалистической дисциплины труда, совершенствования работы с кадрами выпадают из поля зрения райкома и первичных партийных организаций. Они рассматриваются на партийных собраниях и заседаниях бюро райкома партии.

В марте т. г. на бюро райкома партии мы заслушали отчет партбюро «Узгосстандарта» по развитию инициативы и повышению ответственности коммунистов в свете решений XXVI съезда КПСС и XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана. Работа партийного бюро признана неудовлетворительной, секретарь партийной организации получил строгий выговор и освобожден от своих обязанностей. Обращено внимание руководителя этой организации, члена райкома т. Мирсагатова на создавшееся положение.

Обсуждая решения XVI пленума на своих партсобраниях, коммунисты имели возможность открыто, строго по-партийному оценить проделанную работу и вскрыть имеющиеся недостатки, наметить пути их устранения.

Многое из намеченного на партсобраниях уже претворяется в жизнь. Так, в партийной организации Госснаба Узбекской ССР в целях повышения боевитости коммунистов, руководителей управлений проводится аттестация, в ходе которой уже сейчас выясняется соответствие человека той или иной должности.

Мы строим работу с кадрами, опираясь только на свой практический опыт. Было бы правильным шире обобщать и распространять все лучшее, что накоплено в городской партийной организации, привлекая к этому редакцию газет «Вечерний Ташкент» и «Тошкент оқшоми», с помощью практических семинаров. Короче, речь идет о регулярном и систематическом информировании передового опыта. Нам думается, что это необходимо делать.

Райком и районная партийная организация, отметил в своем выступлении второй секретарь Акмал Икрамовского райкома Компартии Узбекистана **В. Д. Ардатов**, взяли курс на повышение требовательности к кадрам, на наведение порядка, на устранение и пресечение фактов злоупотреблений и посягательств на интересы общества и его граждан.

Однако, сопоставляя все это с задачами, которые нам предстоит решить, следует откровенно признать — уровень работы с кадрами у нас еще во многом не отвечает современным требованиям партии, что является одной из основных причин многих негативных явлений.

Нас совершенно справедливо подвергли критике на прошедшем пленуме обкома и сегодня в докладе за терпимое отношение к серьезным недостаткам в работе бывшего генерального директора булочно - кондитерского комбината, за то, что ряд первичных партийных организаций, особенно в строительстве проявляет беспринципность в работе с кадрами, что является причиной серьезных недостатков в организации и дисциплине труда в этих коллективах.

Исполкомы Советов, несмотря на положения Закона, вопросами подбора, расстановки и учета кадров своих отделов, управлений и организаций по существу не занимаются. Думается, что Ташгорсовет должен скоординировать в этом вопросе работу райисполкомов.

Мы еще недостаточно занимаемся информированием и подготовкой резерва кадров, слабо учим их, не всегда вовремя указываем на ошибки, оказываем необходимую помощь и поддержку. Есть у нас и другие недостатки и упущения, над устранением которых следует серьезно работать.

Секретари городского комитета партии последнее время приглашают к себе работников, сообщают ориентировочно время, которое это займет. Надо, чтобы эта практика стала нормой для всех работников, назначающих совещания, ибо без этого их участники по существу лишаются возможности планировать свою дальнейшую работу.

Сегодня мы не можем сказать, что в хозяйственной деятельности авиастроителей все благополучно, говорит мастер Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова **С. И. Иванова**. Ряд руководителей еще медленно перестраивает стиль и методы своей работы.

За годы одиннадцатой пятилетки 13 вновь назначенных начальников цехов пришлось освободить от занимаемых должностей. Такие работники не имеют морального права возглавлять коллективы. Многих строго предупредили о необходимости перестройки своей работы.

Сегодня мы видим пути устранения недостатков через повышение роли цеховых партийных организаций — нашей главной опоры в трудовых коллективах в осуществлении решений партии.

Как известно, эффективность нашей работы во многом зависит от единства слова и дела. Но иногда трудно бывает объяснить, почему не всегда выдерживается этот принцип. Мне, производственному мастеру, организатору труда и воспитателю, приходится постоянно находиться в контакте с членами коллектива, в любых условиях обеспечивать план. Поверьте, бывает иногда очень неудобно, чувствуешь моральную ответственность перед рабочим за то, что отдельные вопросы, входящие в компетенцию городских организаций, длительное время не решаются.

Коллектив нашего объединения, чкаловцы, проживающие в городке авиастроителей, остро нуждаются в развитии телефонной связи и с большим нетерпением ждут ввода в строй новой АТС-97 на 20 тысяч номеров.

К сожалению, из-за низкой исполнительской дисциплины, недопонимания важности этого вопроса со стороны руководства стройтреста № 3 (т. Комбаров), Главташкентстроя (т. Набиев) строительство ведется крайне медленно, хотя работа подкреплена всеми необходимыми ресурсами.

Также неоправданно затянулось строительство колхозного рынка. Более восьми лет ведется строительство трестом «Узторгстрой» (т. Власов).

С каждым годом все сильнее ощущаем перебои в водоснабжении, особенно верхних этажей. А ведь по этому вопросу было утверждено решение.

Дисциплина начинается с нас самих. Каждый, будь то рабочий, директор или министр, должен отвечать по строгому счету. Мы в коллективе боремся за выполнение плановых заданий и требуем от вас, уважаемые руководители, выполнения своих обязательств перед жителями Ташкента.

Заместитель председателя Ташкентского горисполкома **Ш. Р. Шаабдурахимов** проанализировал работу Советов. После XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, сказал он, в деятельности исполкомов городского и районных Советов народных депутатов произошли определенные сдвиги. Совершенствуются стиль и методы руководства городским хозяйством, несколько повысились ответственность и исполнительская дисциплина работников.

Руководители исполкомов, главных управлений чаще стали встречаться с рабочими и служащими в трудовых коллективах и населением по месту жительства, информируя их о состоянии дел в городе, районе, развитии экономики и решении социальных проблем. Такие встречи были с тракторостроителями, авиастроителями, работниками транспортных организаций, жителями массивов Алмазар, Ц-26 и других. Эти встречи очень полезны и для нас, руководителей города, и для трудящихся. Повышается требовательность к хозяйственным руководителям за обеспечение выполнения государственных планов и социалистических обязательств, укрепление трудовой дисциплины в коллективах.

В городе остро стоит вопрос с работой транспорта. Ряд руководителей автопарков и трамвайно-троллейбусных депо освобожден от работы. Это тт. Раджабов, Ризаев, Насретдинов, Исранлов, Ижурков, Свечников и другие. За истекшие три месяца преждевременно вернулось в парк 8 процентов подвижного состава, а это 13 тысяч автобусов, 1.325 трамваев, 1.300 троллейбусов. Здесь низка производственная дисциплина, кадры порой не отвечают требованиям дня. Нам необходимо в короткие сроки наладить работу транспорта.

Секретарь партийного комитета ТашГУ имени В. И. Ленина **В. В. Скворцов** подробно проанализировал работу университета по выполнению решений XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана.

О проделанной работе, отметил он, можно судить хотя бы по тому, что в период после XVI пленума освобождены от занимаемой должности и заменены более компетентными и более энергичными работниками 16 должностных лиц. В том числе один проректор, два декана, один заместитель декана, четыре заведующих кафедрами, директор библиотеки и другие руководители. Из них 8 человек освобождены с наложением партийных взысканий. Кроме того, строгие партийные взыскания наложены еще на двенадцать профессоров, преподавателей и сотрудников, допустивших партийные проступки, серьезные промахи в работе.

Мы резко усилили контроль за работой приемной комиссии. В этом году примем дополнительные меры, направленные на искоренение протекционизма.

В целом работа по укреплению дисциплины и наведению порядка, созданию обстановки взаимной взыскательности, непримиримости к негативным явлениям ведется, однако до полного благополучия еще далеко. У нас еще очень много недостатков, буквально во всех областях нашей деятельности. Мы понимаем, что проводимая нами работа еще не в полной мере отвечает требованиям дня.

Нас беспокоит и то обстоятельство, что далеко не все подготавливаемые нами специалисты отвечают современным требованиям. А ведь выпускники вузов — это будущие командиры производства, работники идеологического фронта, на чьи плечи через несколько лет ляжет основная нагрузка по решению все усложняющихся задач коммунистического строительства.

По примеру завода «Миконд», других предприятий и учреждений Сабир Рахимовского района мы приступили к проведению смотра боевитости партийных организаций. Уже первые его результаты позволяют с уверенностью сказать, что смотр боевитости поможет нам в решении стоящих задач.

В своем выступлении я хотел бы затронуть и некоторые вопросы, решение которых выходит за пределы компетенции партийного комитета ТашГУ. И прежде всего вопрос об отвлечении студентов от учебных занятий на различные мероприятия. Коммунисты, профессорско - преподавательский состав и студенчество ТашГУ с глубоким удовлетворением и радостью восприняли неоднократно прозвучавшую на XIX пленуме ЦК Компартии Узбекистана мысль о том, что привлечение учащихся и студентов к мероприятиям, не связанным с учебой, необходимо упорядочить. В течение ряда лет к подобного рода мероприятиям студентов привлекали сверх всякой меры. Отработав в течение двух—двух с половиной месяцев на хлопке, студенты в течение учебного года многократно привлекались для уборки строительного мусора, рытья траншей, канав, заполнения мест на стадионах, заготовке грубых кормов, уборке овощей.

Упорядочение этого вопроса, без сомнения, приведет к повышению качества подготовки высококвалифицированных кадров и тем самым будет способствовать решению задач, выдвинутых XIX пленумом.

С большим вниманием на пленуме было выслушано выступление мастера завода № 243 гражданской авиации **Е. Е. Котова**.

На XVI и XIX пленумах ЦК Компартии Узбекистана, сказал он, совершенно правильно поставлен вопрос об отказе от парадности, трескотни, шумихи в деле наведения порядка и повышения трудовой дисциплины.

Однако этот важный процесс еще крайне медленно проводится в жизнь в трудовых коллективах. И у нас на заводе еще остается высоким уровень нарушений трудовой дисциплины. Так, при проверке 1 апреля 1985 года выхода работников нашего завода на работу выявлено, что 46 человек опоздали на работу от 5 до 40 минут.

Только в 1984 году на нашем заводе потеряно 1.347 человеко-дней, совершили прогулы 96 человек, неявки с разрешения администрации составили 924 дня. Все эти потери пришлось компенсировать сверхурочной работой, которая вылилась в 6.376 человеко-часов. Кроме того, имеются большие потери из-за простоя рабочих в связи с неритмичной работой по поставке деталей, материалов, сырья.

Устранив этот недостаток, мы могли бы значительно повысить производительность труда и улучшить качество, однако этим не проникли наши руководители, отвечающие за этот участок работы, в частности, Н. М. Захаров — директор завода, Ю. В. Финаев — заместитель директора по производству, А. Б. Ершов — начальник производства, а партийный комитет во главе с секретарем парткома Б. В. Савченко не дает должной принципиальной оценки их деятельности. И такое положение, как я знаю, имеет место на большинстве предприятий нашего района и города. Ни Сергелийский райком партии, ни промышленный отдел городского комитета партии не обобщили опыт работы лучших предприятий города, хотя поучиться есть у кого.

Одним из эффективных средств укрепления связи с массами, углубления процесса оздоровления обстановки в республике, в трудовых коллективах являются единые политдни. И у нас на заводе эта форма работы взята на вооружение. На этих встречах работники завода задают много вопросов, связанных с улучшением производства, быта, транспорта, телефонизации, работой предприятий сферы обслуживания, но не всегда работники завода получают ответы на заданные вопросы как со стороны политдокладчиков парткома, так и райкома и городского комитета партии.

Есть ли смысл посылать таких политдокладчиков в трудовые коллективы? Они порочат саму идею политдней. Я считаю, что городской комитет партии должен дать принципиальную оценку таким политдокладчикам.

О значении кадрового вопроса в рамках проводимого крупномасштабного эксперимента рассказал генеральный директор производственного объединения «Средазэлектроаппарат» **В. Б. Бабаев**. Внедрение эксперимента потребовало от командиров производства высшего и среднего звена высокой профессиональной подготовки, мобильности, компетенции в решении сложных задач. Проведенная в объединении аттестация руководящих инженерно-технических работников показала, что 30—35 процентов руководителей не соответствуют занимаемой должности. Именно это оказывается одной из причин, что доля ручного труда в объединении очень велика и составляет 57 процентов. Из года в год не растет фондоотдача. Ежегодно здесь получают много нового оборудования, но используют его неэффективно. Не выполняются задачи, связанные с выпуском товаров народного потребления. На сегодняшний день на 1 рубль заработной платы выпускается товаров народного потребления на 0,26 копейки.

К руководителям, не справляющимся с выполнением возложенных на них обязанностей, принимаются меры партийного и административного взыскания. Они лишаются премий по итогам работы за квартал, за год. Так, за 1984 год и первый квартал 1985 года за различные недостатки и упущения в работе были привлечены к административной и партийной ответственности более 30 человек, в том числе к партийной ответственности — 12. Практикуются перемещение и понижение в должности. В течение последних двух лет понижены в должности 12 человек.

Высока здесь текучесть кадров. За 1984 год уволилось 1.732 человека, что составляет 12,5 процента. Увеличилось число уволенных за прогулы с 46 в 1983 году до 78 в 1984 году.

Только из-за потерь рабочего времени по ташкентской группе заводов ежегодно недодается продукции более чем на 300 тысяч рублей. Анализ потерь рабочего времени, показал, что в первом квартале 1985 года по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличилось количество внутрисменных простоев, прогулов, опозданий. Проверки, которые были проведены в течение первых дней апреля, также подтвердили, что вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины вновь были упущены из поля зрения.

Чтобы придать работе с кадрами планомерный и вдумчивый характер, чтобы с расчетом на перспективу растить кадры, в объединении разработана и уже внедряется целевая комплексная программа «Кадры». Она рассчитана на 1985—1990 годы.

Выполняя решения XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, говорит начальник домостроительного комбината № 1 Главташкентстроя **Э. Р. Рустамов**, нами проделана определенная работа по борьбе с негативными явлениями, совершенствованию стиля и методов работы, подбору, расстановке и воспитанию кадров. Повышая спрос с кадров за порученный участок работы, партийной организацией и администрацией принимаются строгие меры к руководителям, которые не хотят перестраиваться, не работают над собой, не повышают свой идейно-теоретический и профессиональный уровень, продолжают работать по старинке, что в конечном итоге оказывает отрицательное влияние на выполнение плановых показателей.

Так, за невыполнение государственного плана 1984 года по вводу жилья (а его нами недодано около 40 тысяч квадратных метров из 100 тысяч, которые недоданы ташкентцам Главташкентстроем), низкое качество работ получили строгие партийные взыскания и освобождены от занимаемой должности начальник управления отделочных работ № 3 О. Х. Хусанов, главный инженер строительного управления № 21 т. Полешко, а восемь линейных инженерно-технических работников понижены в должности, сто двадцать человек уволены за прогулы и нарушения трудовой дисциплины. Однако мы считаем, что проводимая нами работа по повышению ответственности руководителей за порученное дело еще не в полной мере отвечает всем требованиям сегодняшнего дня. Поэтому, как того требует XIX пленум ЦК Компартии Узбекистана, проявлять снисходительность к нерадивым работникам коллектива мы не будем. Мы будем тщательно подбирать кандидатуры в резерв, работать с ними, учить и иметь достойную замену тем, кто не хочет по совести идти в ногу с коллективом.

По ряду объективных и субъективных причин мы, к сожалению, не выполняли два года подряд план ввода жилья, за что справедливо были подвергнуты критике на XVI пленуме ЦК Компартии Узбекистана, и за низкое качество и сдачу с недоделками домов. Сегодня мне приятно доложить пленуму, что благодаря принятым мерам план первого квартала по вводу жилья перевыполнен, введено около 80 тысяч квадратных метров жилой площади. Наши дома стали выглядеть значительно лучше и качественнее, возросла средняя оценка, в день подписания акта государственной приемочной комиссией, наши дома готовы принять новоселов в квартиры, не требующие доработок и переделок, они предъявляются с полным комплексом действующего инженерного оборудования.

Думая о перспективе, хочется высказать ряд критических замечаний в адрес работников Ташгорисполкома и ГУКСа как основного нашего заказчика. В настоящее время мы по-прежнему испытываем острую нехватку земель под застройку, нам несвоевременно выдаются рабочие чертежи, а это задерживает работу генподрядных управлений СУ-26, СУ-31, СУ-2, снижает производительность труда монтажников, сокращается вывоз сборного железобетона, а это в свою очередь ведет к приостановке заводов, затовариванию складов готовой продукцией. Неужели вам неясно, товарищи руководители горисполкома и его ГУКСа, что промедление решения этого или иного вопроса для нашего комбината только на один день дает потерю жилья для трудящихся города в объеме 1.400 квадратных метров. Когда же, наконец, мы с вашей помощью перейдем на перспективное двухгодичное планирование застройки Ташкента?

ЗА РУБЕЖОМ

ЗАСЕДАНИЕ ПОЛИТБЮРО ЦК НДПА

КАБУЛ, 8 апреля. (ТАСС). На состоявшемся здесь заседании Политбюро ЦК Народно-демократической партии Афганистана с докладом о состоянии и развитии национальной системы просвещения выступил Генеральный секретарь ЦК НДПА, Председатель Революционного совета ДРА Б. Кармаль. Он отметил, что вопросы развития и совершенствования образования постоянно находятся в центре внимания НДПА и революционного правительства ДРА. После Апрельской революции, указал Б. Кармаль, в стране принимаются необходимые меры по расширению сети школ и охвату учебой всех детей школьного возраста, реорганизации системы обучения с целью максимального приближения учебных программ к потребностям национального развития. Вместе с тем, как отметил афганский руководитель, в этой области еще имеют место трудности, вызванные в первую очередь продолжением необъявленной войны, которую силы империализма и реакции ведут против революционного Афганистана.

ПРЕСЛЕДОВАНИЯ И РАСПРАВЫ В «ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ» АМЕРИКЕ

НЬЮ-ЙОРК, 8 апреля. (ТАСС). Американские власти продолжают преследования и расправы над участниками антивоенного движения страны. Очередной судебный процесс над борцами за мир США начинается 8 апреля в Чикаго. Перед судом предстанут 16 человек, которые были арестованы в ноябре прошлого года у стен расположенного на побережье озера Мичиган учебного центра ВМС США.

Участники манифестации, которая была организована коалицией чикагских антивоенных организаций «Группа действий за немедленное разоружение», потребовали от Белого дома прекратить безудержное наращивание ядерных арсеналов и решительно осудили его вмешательство в дела стран Центральной Америки. Полиция разогнала демонстрантов, когда те стали распространять антивоенные листовки и попытались блокировать въезд в учебный центр.

Арестованным во время выступления протеста предъявлены обвинения в «неповиновении полиции» и «организации беспорядков», сообщила корреспонденту ТАСС представитель «Группы действий за немедленное разоружение» Э. Стюарт. В случае вынесения обвинительного приговора им грозят тюремное заключение сроком до года и крупные денежные штрафы. Но мы не считаем, что участники демонстрации совершили преступление, так как они протестовали против политики администрации, которая может ввергнуть мир в пучину войны.

Готовящееся позорное судилище в Чикаго — очередное проявление массированного наступления американских властей на сторонников мира в стране. По данным общественных организаций, сейчас в США за решеткой уже находятся несколько десятков американцев, «вина» которых заключается только в том, что они открыто выступали против агрессивной политики Вашингтона. Как показал недавний судебный процесс в Канзас-Сити, на котором четырех участников акции протеста на базе межконтинентальных баллистических ракет «Минитмен-2» в штате Миссури приговорили к тюремному заключению на срок от 18 до 8 лет, власти ужесточают репрессии против борцов за мир. Осужденные в Канзас-Сити, подчеркнула Э. Стюарт, не представляли никакой «угрозы национальной безопасности», как это пытались представить судьи. Они выступали против гонки ядерных вооружений, грозящей уничтожением всей планеты, отметила она.

УДАРЫ ПО ИЗРАИЛЬСКИМ ЗАХВАТЧИКАМ

БЕЙРУТ, 8 апреля. (ТАСС). Ливанские патриоты, действующие на юге страны, нанесли новые удары по израильским захватчикам. Неподалеку от города Набатия и в Тире партизаны атаковали механизированные патрули оккупантов, а на дороге Рихан — Арамта — колонну израильских военных автомашин. Близ моста Касмия и в районе населенного пункта Джуая нападениям подверглись укрепленные посты интервентов. Агрессор понес потери в живой силе и технике.

Тем временем в окрестностях южнобейрутского города Сайда продолжались вооруженные столкновения между правохристианскими экстремистами и национально-патриотическими силами страны. В результате обстрелов жилых кварталов города среди гражданского населения имеются жертвы. Кровопролитные инциденты в Сайде, всемерно разжигаемые Тель-Авивом, обсуждались на состоявшейся здесь встрече президента Ливана А. Жмайеля с премьер-министром Р. Караме.

Напряженность сохраняется и в других частях страны. Перестрелки между противоборствующими сторонами имели место в горном Ливане, а также в столице страны. Они привели к временному закрытию двух контрольно-пропускных пунктов в городе. В районе Бейрутского ипподрома неизвестные лица произвели три выстрела из гранатометов. Несколько человек, по сообщениям печати, получили ранения.

ВСТРЕЧА БЫВШИХ УЗНИКОВ БУХЕНВАЛЬДА

ПРАГА, 8 апреля. (ТАСС). Тревожным набатом звучит само название — Бухенвальд. Болью и гневом отзывается оно в сердцах и памяти многих народов, сыновья и дочери которых были замучены в этом фашистском лагере смерти.

Выживших, прошедших гитлеровский ад с каждым годом становится все меньше. Но, верные клятве узников Бухенвальда, они отдают все силы священной борьбе за мир на нашей планете, за то, чтобы не стерлись в памяти человеческой зверские преступления фашизма. Это еще раз продемонстрировала встреча 300 бывших узников Бухенвальда, состоявшаяся в чехословацком городе Пардубице.

Об ужасах войны, о зверствах фашистских палачей, безмерном горе миллионов людей рассказали молодежи представители разных стран Европы. Каждое слово свидетелей гитлеровской инквизиции клеймит позором и тех, кто потакает сейчас реваншистам, кто санкционирует проведение сборищ бывших эсэсовцев и вдохновляет «вечно вчерашних» на новые провокации.

В принятом заявлении участники встречи заявляют: верные клятве узников Бухенвальда, мы требуем наказания всех военных преступников и тех, кто поддерживает деятельность реваншистов. Мы призываем к бдительности перед лицом возрождающейся нацистской пропаганды и активизации неофашистов. От имени миллионов жертв второй мировой войны мы предупреждаем — нынешняя гонка вооружений, подстегиваемая США и их союзниками по НАТО, планы милитаризации космоса могут причинить гораздо больше страданий человечеству, чем сделал это гитлеровский фашизм.

КРИТИКА ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ США

НЬЮ-ЙОРК, 8 апреля. (ТАСС). Бывший канцлер ФРГ Гельмут Шмидт подверг критике финансово-экономическую политику администрации Рейгана. Выступая в Йельском университете в г. Нью-Хейвен (штат Коннектикут), Шмидт подчеркнул, что огромные дефициты федерального бюджета США — одна из основных причин сохранения на весьма высоком уровне ставок банковского кредита, что, как известно, ведет к значительному оттоку капиталов из-за рубежа в США. Эта политика, подчеркнул бывший канцлер ФРГ, нанесла ущерб не только экономике западноевропейских стран, но и способствовала ускорению процесса обнищания многих латиноамериканских государств, задолжавших огромные суммы западным банкам и международным финансовым учреждениям.

3 стр. Вечерний Ташкент
9 апреля 1985 г.

КТО ХОЗЯИН НА БАЗАРЕ?

СОВМЕСТНЫЙ РЕЙД ТАШКЕНТСКИХ «ВЕЧЕРОК» И ГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЯ БХСС

На XVI и XIX пленумах ЦК Компартии Узбекистана в числе других острых вопросов, требующих своего решения, были поставлены вопросы улучшения торгового обслуживания населения. Отмечалось, что в торговле крайне робко выполняется требование об усилении борьбы с припрятыванием товаров повышенного спроса, спекуляцией, разного рода поборами, обсчетами, обмерами, обманом покупателей и клиентов.

Рейд, проведенный редакцией газет «Вечерний Ташкент» и «Тошкент оқшоми» и работниками УБХСС, показал, что это в полной мере относится и к снабжению населения города овощами и фруктами. Предстает разительная картина, когда базарные прилавки буквально ломятся от обилия свежих весенних овощей, а прилавки магазинов предоставляют покупателю любоваться прогнившей, никому не нужной продукцией. Почему так получается, кто в этом виноват? Чтобы ответить на этот вопрос, участники рейда побывали на ряде рынков города и в некоторых магазинах, торгующих овощами и фруктами.

АЛАЙСКИЙ РЫНОК: ГДЕ ПУСТО, А ГДЕ ГУСТО

Алайский рынок (директор С. Халмухамедов) — один из наиболее популярных в городе. Здесь множество торговых рядов, и вот показательная цифра: ежегодно здесь реализуется до 60 тысяч тонн продукции. Уточним: продукции, продаваемой частниками по рыночным ценам. А вот хиленькая цифра продажи овощей и фруктов колхозными киосками — всего 350 тонн за год. Это составляет менее половины процента от того, что продает частник.

Мимо ломящихся, источающих аромат зелени прилавков мы пробираемся к колхозным ларькам, которые наряду с магазинами «Ташплодоовоща» и «Горкоопторга» призваны конкурировать с базарной продукцией, способствовать снижению высоких рыночных цен. Но при создавшемся положении о каком бы то ни было влиянии государственной и кооперативной торговли на рыночное ценообразование нельзя даже говорить. Вот ларек колхоза «Правда» Орджоникидзевского района. Здесь продается сушеный урюк по цене 50 копеек за килограмм. А буквально напротив частник продает тот же урюк по три рубля. В шесть раз дороже! И что же покупатель?

— Лучше купить по три рубля, — говорит пенсионерка В. Самохвалова, — чем просто выкинуть деньги на ветер.

Наша справка: годовой план реализации сельхозпродукции в этом киоске за первый квартал нынешнего года — 7 тонн. Продано — 0 тонн. Да, именно ноль.

Рядом расположен киоск колхоза «Октябрь». **Здесь план еще более мизерный: всего 5 тонн за три месяца. Продано всего полтонны сельхозпродукции.**

Идем дальше. Вот киоск колхоза «Коммунист» — тоже Орджоникидзевского района. Заморенные пучки петрушки по полтора рубля килограмм — весь его ассортимент. Стоит ли удивляться, что **при плане 10 тонн здесь продано сельхозпродукции в пять раз меньше.**

Попробуй какой-нибудь завод выполнить план на 0 или на 20 процентов. Это было бы ЧП. А то, что тружеников заводов и фабрик колхозная торговля кормит овощами на 0 или 20 процентов, удивление ни у кого не вызывает. С этим смирились. Хочешь нормальных свежих овощей — плати шестикратную цену, и весь базар к вашим услугам.

Всю зиму был закрыт павильон колхоза «Кзыл Узбекистан». Был он закрыт и во время нашего рейда.

Хочется задать руководителям Орджоникидзевского района Ташкентской области прямой вопрос: почему не выполняются даже мизерные планы поставки сельхозпродукции, между прочим, скрепленные соответствующими договорами? Долго ли покупателей этих киосков будут кормить обещаниями вместо свежих овощей и фруктов?

Но покупатель, не желающий платить втридорога на базаре, может обратиться и в магазины «Ташплодоовоща» и его районных оптово-розничных контор. Мы так и сделали. Вот хозрасчетный магазин № 1 «Ташплодоовоща». При виде участников рейда работники магазина срочно убирают из торгового зала проросший лук. Директор магазина Г. А. Чачанидзе клятвенно заверяет, что никакого лука в продаже не было — мол, сейчас завезут. И не знает, что наш фотокорреспондент успел поймать момент, когда негодный лук пытались унести из торгового зала.

После этого верить на слово директору как-то не хочется. Ни его клятвам, что коллектив магазина только и делает, что печется о благе покупателей, ни его заверениям, что в подсобных помещениях ничего нет. И мы идем в просторные складские помещения магазина. Картина предстает, прямо скажем, вопиющая. Вот 220 килограммов сабзы солнечной. Она завезена в магазин в конце прошлого года, но находится в таком состоянии, что ни один покупатель не отважится ее попробовать: практически все сгнило. Как сгнил и изюм, плесневеющий здесь еще с 1983 года.

Сумма убытков исчисляется многими сотнями рублей. Но никого это не волнует: ведь деньги эти государственные. Зато бережно, в самом потаенном уголке хранятся 43 банки дефицитных виноградных листьев, которых и в помине нет в продаже.

Можно было зафиксировать все эти грубейшие нарушения правил советской торговли и довести их публично, через газету, до сведения руководства «Ташплодоовоща». Сейчас мы это и делаем. Но до этого мы вызвали представителя «Ташплодоовоща» непосредственно в магазин. Приехала экономист, отвечающая за заготовки сельхозпродукции, — Н. Нуриева. И вынуждена была подписать акт о том, что 2 тысячи 390 килограммов лука, поставленного комбинатом № 3 «Ташплодоовоща», не годятся для реализации. Лук тут же увезли назад на специально вызванном грузовике. Такая же «операция» была проделана и накануне. Ежедневно комбинаты «Ташплодоовоща» поставляют только в этот магазин тонны негодной продукции, а потом увозят ее назад. Что с ней будет дальше? И что будет дальше с теми, кто так безудержно разбазаривает народное добро?

Ответ на этот вопрос мы ждем от Министерства плодоовощного хозяйства Узбекской ССР.

А сейчас, не отходя от прилавков Алайского рынка, зададим еще раз главный вопрос: почему так дороги цены на базаре? Да потому, что до сих пор, несмотря на то, что были приняты соответствующие решения партийных и государственных органов республики, ни в «Ташплодоовоще», ни в сельских хозяйствах Ташкентской области, которые были названы выше, не поломали порочную, никуда не годную практику наплевательского отношения к качеству поставляемой продукции.

Но, может быть, только частник в состоянии — в заботе о собственном кармане — беспокоиться о надлежащей сохранности своей продукции? Нет. Заходим в овощной магазин «Ташкооптторга», расположенный сразу после входа на территорию Алайского рынка. Картина предстает, прямо скажем, вопиющая. Вот 220 килограммов сабзы солнечной. Она завезена в магазин в конце прошлого года, но находится в таком состоянии, что ни один покупатель не отважится ее попробовать: практически все сгнило. Как сгнил и изюм, плесневеющий здесь еще с 1983 года.

Сумма убытков исчисляется многими сотнями рублей. Но никого это не волнует: ведь деньги эти государственные. Зато бережно, в самом потаенном уголке хранятся 43 банки дефицитных виноградных листьев, которых и в помине нет в продаже.

Можно было зафиксировать все эти грубейшие нарушения правил советской торговли и довести их публично, через газету, до сведения руководства «Ташплодоовоща». Сейчас мы это и делаем. Но до этого мы вызвали представителя «Ташплодоовоща» непосредственно в магазин. Приехала экономист, отвечающая за заготовки сельхозпродукции, — Н. Нуриева. И вынуждена была подписать акт о том, что 2 тысячи 390 килограммов лука, поставленного комбинатом № 3 «Ташплодоовоща», не годятся для реализации. Лук тут же увезли назад на специально вызванном грузовике. Такая же «операция» была проделана и накануне. Ежедневно комбинаты «Ташплодоовоща» поставляют только в этот магазин тонны негодной продукции, а потом увозят ее назад. Что с ней будет дальше? И что будет дальше с теми, кто так безудержно разбазаривает народное добро?

Ответ на этот вопрос мы ждем от Министерства плодоовощного хозяйства Узбекской ССР.

А сейчас, не отходя от прилавков Алайского рынка, зададим еще раз главный вопрос: почему так дороги цены на базаре? Да потому, что до сих пор, несмотря на то, что были приняты соответствующие решения партийных и государственных органов республики, ни в «Ташплодоовоще», ни в сельских хозяйствах Ташкентской области, которые были названы выше, не поломали порочную, никуда не годную практику наплевательского отношения к качеству поставляемой продукции.

Но, может быть, только частник в состоянии — в заботе о собственном кармане — беспокоиться о надлежащей сохранности своей продукции? Нет. Заходим в овощной магазин «Ташкооптторга», расположенный сразу после входа на территорию Алайского рынка. Здесь и редиска, и огурцы, и лимоны, и редька, и даже репа. А вот завезли картофель, который работники магазина, несмотря на обеденное время, сразу же начинают сортировать. Вскоре он уже появляется в продаже. Но почему и здесь пусто, почему люди берут только картофель, не обращая внимания на другие щедрые дары земли? Да потому, что кооперативные цены лишь на 10—20 копеек ниже базарных. Видимо, немалое значение имеет и психологический фактор: покупатели привыкли, что на базаре все свежее, а в магазине наоборот. Им некогда разбираться, какая организация указана на вывеске магазина: «Ташплодоовощ» или «Ташкооптторг». Они знают: в магазине на рубль купишь отходов, а на 50 копеек — овощей и фруктов. Однако качество товаров в кооперативных магазинах близко к базарному. Не всех. Но многих. И если бы цены кооперативной торговли были несколько ниже, именно кооптторги смогли бы составить поначалу конкуренцию частнику, сбить базарные цены. А пока такие цены «Кооптторга», пока магазины «Ташплодоовоща» предлагают покупателям полусгнивший репчатый лук, завядший чеснок, петрушку и щавель, годные только на то, чтобы приготовлять из них засушенные экземпляры нашей фауны, до тех пор цены на рынке будут оставаться высокими, и покупатель вынужден платить по три рубля за урюк и огурцы, по 30 и 50 копеек за пучок редиски.

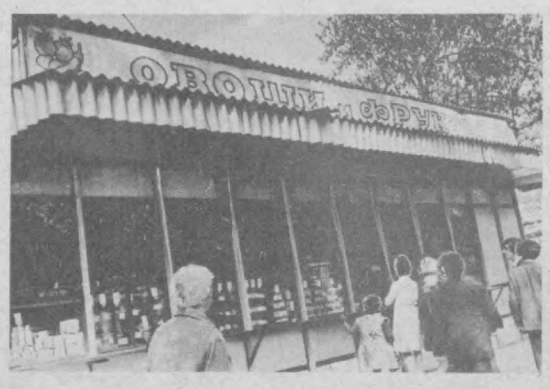




3. Знакомьтесь: перекупщики и спекулянты из Чимкента — супруги Корчневы.

4. Так торгуют овощами и фруктами у входа в магазин № 26 гастронома. А вот так — в самом гастрономе.

Фото Т. Каримова.









1. Пока заведующий магазином № 1 «Ташплодоовоща» клятвенно заверяет, что гнилой продукции уже давно нет на прилавках, фасовщица Б. Безругало потихоньку уносит «несуществующий» лук с витрины.

2. Так вот уже три месяца «работает» торговый ларек колхоза «Кзыл Узбекистан» на Алайском рынке.

ОКТЯБРЬСКИЙ РЫНОК: СПЕКУЛЯНТЫ И ПЕРЕКУПЩИКИ

Еще одна сторона вопроса, которая интересовала участников рейда — махинации спекулянтов и перекупщиков. Когда мы приехали на Октябрьский рынок, работники ОБХСС Октябрьского РОВД задержали милую супружескую пару — М. и Т. Корчиевых. Без зазрения совести средь бела дня они скупили у колхозников 290 пучков редиса, 55 пучков лука, 23 пучка петрушки, 20 пучков укропа, а в государственной торговле — 10 килограммов огурцов. Скупили бы и больше, да автомобиль у них пока еще не «Волга», а «Жигули», (не вместит всего) с государственным номером Б ОО-54 ЧМ. Да, большой популярностью пользуется Октябрьский рынок у спекулянтов и перекупщиков, если едут сюда даже из Чимкента. Впрочем, не только из Чимкента. Житель Коканда М. Турдалиев совершил вояж по маршруту Коканд (он там живет) — Сырдарья (он там закупает продукцию) — Октябрьский рынок Ташкента (здесь он ею спекулирует). Работниками ОБХСС Октябрьского района он был задержан, когда перепродавал здесь 600 килограммов маша по 2 рубля 50 копеек за килограмм, купленного у колхозников по 1 рублю 90 коп. за килограмм. Таким образом, каждый килограмм приносил ему 60 копеек чистой прибыли, а 600 килограммов должны были принести 360 рублей. Столько, сколько честный человек зарабатывает за два месяца.

Сейчас не время либерализму. Будем называть вещи своими именами. На Октябрьском рынке были задержаны не только спекулянты, но и воры. Т. Рамазанова продавала здесь прекрасные свежие огурчики, каких не увидишь в расположенных рядом магазинах «Ташплодоовоща» по 2 руб. 50 коп. за килограмм. Выяснилось, что эти огурцы «поставляет» ей... ее дочь Сабохат Рамазанова, работающая в парниках. Выходит, что даже институт «работает» на спекулянтов. Вот на какую широкую ногу поставлено здесь дело.

Долго ли оно будет «поставлено» таким образом? Этот вопрос мы адресуем руководству и совету общественности Октябрьского рынка, а также руководителям РОВД Октябрьского райисполкома.

Филиал магазина № 8 Октябрьской оптово-розничной конторы (директор ОРК Н. Г. Давыдова, секретарь парторганизации А. Азизов) был закрыт на обед... до 17 часов. Наконец удалось разыскать продавца и, проведя его сквозь толпу негодующих покупателей, завести на свое рабочее место.

— И вы торгуете такой продукцией, в то время как на складе лежат мешки с хорошим луком? — задали вопрос участники рейда.

— А что? — последовал ответ. — И его возьмут. На семена.

Однако рекорд был поставлен магазином № 26 гастронома. Здесь в павильоне «Фрукты. Овощи» торгуют вином, сигаретами, мылом. Накормить бы салатом из этих продуктов руководителей магазина. Но у них резонный довод: зачем брать заведомо некачественные овощи и фрукты, а затем везти их назад?

И у нас в точности такой же вопрос к руководителям «Ташплодоовоща» и Главного управления торговли. В самом деле, почему практически во все магазины различных ОРК завозятся заведомо негодная продукция? И когда будет прекращена эта порочная практика, введенная «Ташплодоовощем»?

XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана резко осудил подобные нарушения в сфере торговли. Неужели в партийной организации «Ташплодоовоща», насчитывающей около двухсот коммунистов, до сих пор не сделали должных выводов из решений пленума? Хочется спросить: куда смотрят руководители и партийные организации районных оптово-розничных контор, до каких пор они будут мириться с поставками некачественной продукции в магазины, тем самым играя на руку спекулянтам, перекупщикам, тем, кто норовит положить в свой карман лишний трудовой рубль тружеников города взвинчивая базарные цены?

Нет документа, регламентирующего цены на рынках. И не может быть, поскольку здесь речь идет о своеобразном спонтанном договоре между продавцом и покупателем. Но общественные советы рынков — для чего они тогда созданы, если не ведут никакой разъяснительной работы с теми, кто привозит на базар свою продукцию, не борются с перекупщиками и спекулянтами?

Пора, давно пора навести порядок на наших базарах, издревле славящихся своей щедростью, а не идти на поводу у спекулянтов. И уж давно пора навести порядок в системе «Ташплодоовоща», решительно освободиться от людей, не чистых на руку, поставляющих и без зазрения совести продающих людям гнилую, некачественную продукцию, тоннами гноящих государственное добро. Именно такого подхода требуют решения XVI и XIX пленумов ЦК Компартии Узбекистана, VIII пленума областного и X пленума городского Комитета партии.

Руководство «Ташплодоовоща», управления рынками Главного управления торговли должны нести персональную ответственность за скорейшее и полнейшее претворение в жизнь этих решений.

Б. ТСИХАСИЕВ,
А. ДЕНИСОВ,
Ш. АБДУЛЛАЕВ,
сотрудники УБХСС УВД Ташгорисполкома.
Ю. КАЗАЧЕНКО,
М. ЮСУПОВ,
наши специальные корреспонденты.

ОТ РЕДАКЦИИ. Ташкентские «Вечерки» уже неоднократно обращались к теме дороговизны на колхозных рынках, плохой работы ОРК, «Ташплодоовоща». Об этом писалось в рейдовых материалах «Почему дороговизна на рынке?», «Спекулянты на рынке», «Операция «Нажива», «Закрыть лазейки для спекулянтов» и других. Но особых изменений пока нет.

Все это может произойти только тогда, когда в названных организациях, и прежде всего в «Ташплодоовоще», будет поднята на необходимую высоту государственная и трудовая дисциплина, когда контроль за работой этой организации и ее оптово-розничных контор будет осуществляться Министерством плодоовощного хозяйства и исполкомами местных Советов не на словах и на бумаге, а на деле.

Партийные организации «Ташплодоовоща» (секретарь парткома М. А. Кривояк), оптово-розничных контор должны считать линию партии на усиление требовательности и ответственности за порученное дело прямым руководством к действию, в полной мере осуществлять свое право контроля деятельности администрации.

Редактор
Ш. О. УБАЙДУЛЛАЕВ.

● РЕКЛАМА ● РЕКЛАМА ● РЕКЛАМА

УВАЖАЕМЫЕ ТАШКЕНТЦЫ И ГОСТИ СТОЛИЦЫ!

МИНИСТЕРСТВО БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ УЗБЕКСКОЙ ССР

ПРИГЛАШАЕТ ВАС

НА ТЕАТРАЛИЗОВАННЫЙ ПОКАЗ НОВЕЙШИХ МОДЕЛЕЙ ОДЕЖДЫ СЕЗОНА 1985—1986 ГГ.,

ПОДГОТОВЛЕННЫХ МОСКОВСКИМ ДОМОМ МОДЫ.

Программу ведет главный художественный руководитель Дома моды **В. М. Зайцев.**

Представления будут проходить в Центральном зале спорта «Юбилейный» с **11 по 14 апреля** 1985 г.

Начало представлений в 17.00 и 20.00 ежедневно.

Билеты реализуются в кассах ЦЗС «Юбилейный» с 12.00 до 19.00, **с 11 апреля** — с 12.00 до 20.00.

Принимаются заявки на коллективные посещения.

Справки по телефонам: 46-03-12, 46-70-31 — касса, 46-07-53, 46-68-77 — администратор.

ДОМ ЗНАНИЙ

ЗАНЯТИЕ ЛЕКТОРИЯ

«КИНОИСКУССТВО НАШИХ ДНЕЙ»

с 19 апреля ПЕРЕНОСИТСЯ на 26 апреля в 19.30.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН, СДАЮЩИХ МАКУЛАТУРУ!

В целях улучшения обслуживания населения в Хамзинском районе на микрорайоне Ташкентского тепловозоремонтного завода им. Октябрьской революции по ул. М. Ашрафи, 95 «а»

ОТКРЫТ НОВЫЙ ПРИЕМНЫЙ ПУНКТ - МАГАЗИН

№ 73 (трамваи: 5, 26; автобусы: 12, 22, 52, 61, 68, остановка «Ул. Рисовая»).

Ташкентское городское производственно-заготовительное предприятие.

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

бухгалтеры, машинистка, автоэлектрик, электросварщик, операторы газифицированных котельных, зарядчик аккумуляторов, слесари-сантехники, уборщики производственных помещений.

Обращаться: **г. Ташкент, ул. Ленина, 41, отдел кадров.**

ВНИМАНИЕ!

В связи с проведением ремонтно-профилактических работ и переключением водовода по ул. Беруни в период с 10.00 **10 апреля** до 12.00 **11 апреля**

БУДЕТ ПОНИЖЕНО ДАВЛЕНИЕ ХОЛОДНОЙ ВОДЫ

в Октябрьском районе на жилых массивах Ц-26, ул. Уйгура с прилегающими к ней улицами.

ТРЕСТ «ВОДОКАНАЛ».

театр

10 АПРЕЛЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — в 19.30 **Амулет любви.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — в 19.30 **Макбет.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ — в 19.30 **Марица.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ — в 15.00 **Похищение Софи.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ — в 10.30, 13 и 15.00 **Ну, волк, погоди!**

цирк

9 и 10 АПРЕЛЯ в 19.30

большая программа «Цирк, цирк, цирк».

КИНО

9 АПРЕЛЯ

Художественные фильмы:

«ДОРОГАЯ УМРАО» — **Дворец искусств** (большой зал, 18.30, 20.45). Телефон 44-21-44.

«СМЕРТЬ НЕГОДЯЯ» — **Дворец искусств** (малый зал, 19.30).

«ТУТСИ» — **Чайка** (по нечетным). Телефон 77-06-20; **Дружба** (по четным, нечетным). Телефон 66-15-75; **Ватан** (по нечетным); **Казахстан** (18.00, 20.00, 21.00). Телефон 35-24-92; **Москва** (по нечетным). Телефон 33-05-01; **Нукус** (по нечетным). Телефон 46-70-69.

«И ЕЩЕ ОДНА НОЧЬ ШЕХЕРЕЗАДЫ» — **Искра** (по четным). Телефон 39-14-59.

«ЛИДЕР» — **Восток** (19.00, 21.00).

«СПАРТАК» — **им. Лисунова** (20.00). Телефон 96-34-02; **30 лет ВЛКСМ** (20.00). Телефон 33-44-52.

«ПРИСТУПИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ» — **Фестиваль** (19.30).

«ЧУЧЕЛО» — **им. Хамзы** (18.30, 21.00). Телефон 91-10-51.

«ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ» — **им. 50-летия Ташсовета** (по четным). Телефон 78-47-25.

«СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН» — **им. 50-летия Ташсовета** (18.00).

УЗБЕККОНЦЕРТ

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «БАХОР»

Гастроли в СССР

10 апреля в 19.30

КОНЦЕРТ ПРАЖСКОГО ДУЭТА

в составе:

заслуженный артист ЧССР **Александр Вечтомов** (виолончель),

лауреат международных конкурсов **Владимир Вечтомов** (гитара).

В программе — произведения Вивальди, Баха, Рахманинова, Щедрина, Бартока, И. Вечтомова, Рака.

12 апреля в 19.30

КОНЦЕРТ

лауреата Всесоюзного и Международных конкурсов **Станислава ИГОЛИНСКОГО.**

В программе произведения Шопена.

Билеты продаются.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СТАДИОН «ПАХТАКОР»

9 апреля в 19.00

чемпионат Советского Союза ПО ФУТБОЛУ.

Встречаются команды:

«ПАХТАКОР» (Ташкент) — **«РОТОР»** (Волгоград).

К СВЕДЕНИЮ БОЛЕЛЬЩИКОВ!

В кассах Центрального стадиона «Пахтакор» проводится предварительная продажа билетов, принимаются коллективные заявки.

Коллектив Государственного союзного проектного института № 2 Министерства связи СССР выражает глубокое соболезнование главному технологу института Д. Т. Чигатаеву по поводу кончины его матери

АХМЕДЖАНОВОЙ
Тилли.

Коллектив комбината «Ташкентвино» выражает глубокое соболезнование заведующей ведомственным детсадом З. В. Софиной по поводу смерти ее мужа

КОВАЛЕВА
Сергея Павловича.

Коллектив Ташкентской высшей школы МВД СССР выражает глубокое соболезнование старшему преподавателю В. Г. Сухоручкину по поводу кончины его отца

СУХОРУЧКИНА
Григория Ивановича.

Коллектив клиники научно-исследовательского института краевой медицины выражает искреннее соболезнование инспектору отдела кадров Т. С. Самарцевой по поводу смерти ее мужа участника Великой Отечественной войны

САМАРЦЕВА
Павла Ивановича.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 9 IV

● ЦТ I

19.15 «Сегодня в мире».
19.30 «Наука и жизнь».
20.00 Премьера фильма-концерта «Как не любить мне эту землю».
20.30 К 40-летию Великой Победы. Премьера многосерийного телефильма «Стратегия Победы». Фильм 7-й. «Битва за Днепр».
21.30 «Время».
22.05 «Писатель и современность». Ю. Бондарев.
23.05 «Сегодня в мире».
23.20 Играет духовой оркестр.

● ЦТ II

18.30 Новости.
18.45 «...До 16 и старше».
19.30 «Сельский час».
20.30 «Спокойной ночи, малыши».
20.45 «Международная панорама».
21.30 «Время».
22.05 Чемпионат СССР по футболу. «Шахтер» — «Динамо» (Киев).
23.45 «Рассказы о художниках». Д. Жилинский.

СРЕДА, 10 IV

● ЦТ I

9.00 «Время».
9.40 «Стратегия Победы». Многосерийный телефильм. Фильм 7-й «Битва за Днепр».
10.40 «Вместе — дружная семья».
11.00 «Клуб путешественников».
12.00 «Школа чемпиона».
12.30 «Изобразительное искусство».
15.00 Новости.
15.20 «Союз науки и труда».
16.05 Концерт советской песни.
16.25 «Рассказывают наши корреспонденты».
17.00 А. Головин. Струнный квартет.
17:20 «Страницы истории».
18.05 «Калевала» в музыке».
18.35 «Зеркало времени». Мультфильм.
18.45 Премьера телефильма «Старый город».
19.15 «Сегодня в мире».
19.30 «Веселые нотки».
19.45 «Мир и молодежь».
20.20 «Киргизские мотивы». Телефильм.
20.30 «Так начиналась легенда». Художественный фильм.
21.30 «Время».
22.05 К 40-летию Великой Победы. «Нам дороги эти позабыть нельзя». Поэзия. С. Михалков.
22.25 «О балете».
23.30 «Сегодня в мире».
23.45 «Спорт за неделю».



Вечерний Ташкент
Орган Ташкентского горкома КП Узбекистана и Ташгорсовета

(Газета выходит 300 раз в году).

НАШ АДРЕС:
700047, ТАШКЕНТ,
УЛ. ЛЕНИНГРАДСКАЯ, 32.

секретариата — 33-57-02; партийной жизни — 32-53-66; промышленности — 33-08-74; строительства — 32-58-85; городского хозяйства — 32-56-83; советского строительства и права — 32-54-15; науки, школ и вузов — 32-57-65; литературы и искусства — 32-56-80; информации — 33-28-95; спорта и военно-патриотического воспитания — 32-55-32; писем трудящихся — 33-29-70; прием объявлений — 33-81-42. Диспетчер издательства — 32-78-94.

Ордена Трудового Красного Знамени типография Издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. Индекс 64691.

Р. — 10179. А. 2884. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12