

Вечерний ТАШКЕНТ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 1 июля 1966 года

№ 285 (6. 476)

Среда, 16 декабря 1987 года

Цена 3 коп.

X пленум Ташкентского горкома Компартии Узбекистана

ОТЧЕТ БЮРО ГОРКОМА ПАРТИИ О ПРОВОДИМОЙ РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVII СЪЕЗДА КПСС

Докладчик — первый секретарь Ташкентского горкома Компартии Узбекистана Б. Ф. Сатин

Перестройка в нашей стране, — сказал докладчик, — началась по инициативе партии и осуществляется под ее руководством. Она всколыхнула весь народ, увлекла своими идеями миллионы людей, породила громадные надежды. Реалистически оценивая сделанное, партия подчеркивает, что страна вступает в новый этап перестройки, связанный с практическим осуществлением намеченного.

На недавнем совещании в ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что основная ответственность за успех начавшегося этапа, основная нагрузка по организации работы по реальному воплощению в жизнь новых задач ложится на партию, на ее кадры.

Именно с позиций этих требований мы должны сегодня оценить свою работу, всесторонне рассмотреть, как горком партии, его бюро и секретари на деле проводили в жизнь стратегическую линию партии, линию XXVII съезда КПСС на ускорение и переустройство общества.

Нашему сегодняшнему пленуму предшествовали отчеты бюро и парткомов в цеховых, первичных и районных парторганизациях. Были проведены встречи членов бюро горкома партии с членами горкома партии, секретарями партийных организаций, в трудовых коллективах, работниками аппаратов райкомов партии. Выслушано мнение коммунистов, обобщены предложения, высказывания в печати. Все это нашло отражение в докладе.

Отчет перестройки мы ведем с апреляского (1985 г.) пленума ЦК КПСС. Давайте посмотрим, как это время жила городская парторганизация, что сделал горком партии по мобилизации коммунистов города на активное участие в перестройке.

В тот начальный период перед городской партийной организацией стояли непростые задачи. Нужно было, шагая в ногу с начинавшимися переменами в партии и в стране, решать целую группу проблем, накопившихся в силу известных обстоятельств и неадекватных методов прежнего руководства. Надо было выводить из запущенного состояния многие участки социальной сферы.

Предстояло расчистить завалы всякой негативщины, раскрепостить активность коммунистов, простых тружеников, придавленную культам власти имущего чина, т. е. создать необходимые условия для критического подхода к осмыслению своей роли и личной причастности к делам переустройства.

Чтобы решать указанные задачи, надо было создать опору в партийных массах, партийных комитетах, значит, надо было прежде всего начать с себя, с работы горкома партии и его бюро.

Это был один из серьезнейших и трудных периодов, когда потребовалась высокая ответственность, зрелость и верность ленинским идеалам нашей партии.

С самого начала мы сумели утвердить в бюро атмосферу коллегиальности, самостоятельности, товарищеской критики. Бюро стало действовать с позиций партийной принципиальности и высокой требовательности, проявляя бескомпромиссный подход к коммунистам, особенно к руководителям, за допущенные злоупотребления, нарушения партийной и государственной дисциплины, бездушное отношение к людям.

Думается, что это было оправдано. Бюро и пленумы, вы знаете, работают в обстановке широкой гласности.

Важно было районные комитеты партии, другие районные и первичные звенья освободить от постоянной опеки, предоставить им наибольшую самостоятельность в решении экономических и социальных задач, пробудить интерес к достижению целей, самим находить собственные пути и средства, разделять ответственность между партийными, советскими и хозяйственными органами. С этой целью был усилен спрос за дела непосредственно с руководителями советских органов, хозяйственников.

Исключительно принципиальным моментом организаторской работы бюро считало необходимость поднять коммунистов на борьбу за реализацию этих решений, воспитать у них политическую зрелость, уверенность в значимости своей работы. Для этого прежде всего нужно было расставить кадры. Пришлось отчитаться от занятых себя и подымающих авторитет партии работников, зарвавшихся и зарывшихся в неблагоприятных делах руководителей. За 2,5 года было заменено 111 партийных, советских работников, хозяйственных руководителей, работников правоохранительных органов, торговли и бытового обслуживания. Смена проведена, как видите, большая. Но это не должно квалифицироваться как кадровая чехарда. Замена была вызвана острой необходимостью. Конечно, в чем-то были проявлены и поспешность, неглубокое изучение качеств работников. Но в основном на ответственные участки пришли инициативные, энергичные, честные работники. 41 из них зарекомендовали себя с положительной стороны и уже работает на более ответственных должностях. Был взят курс на существенное омоложение кадров с перспективой роста, подготовки резерва. Была организована стажировка партийных работников в горкоме партии. Ряд перспективных товарищей был направлен на учебу в высшие партийные школы страны и на стажировку в партийные комитеты других республик. Всего в настоящее время учатся и стажировается 35 человек. Можно с уверенностью сказать, что эта практика себя полностью оправдывает. Мы верим, что новое кадровое пополнение вернется к нам с ценным опытом партийной работы, накопленным в лучших партийных организациях

страны. Уже заметно, как инициативно, напористо работают председателем Фрунзенского райисполкома Ш. Х. Низамов, председателем Кувбышевского районного КНК Б. Х. Иргашев, закончившие Свердловскую высшую партийную школу.

Изменились подходы в подготовке и проведении пленумов горкома партии. В повестку дня включаются наиболее актуальные вопросы. Становится правилом перед их проведением советоваться с секретарями райкомов партии, членами горкома, уходить от заорганизованности. Критика и самокритика стали нормой. Причем критика все чаще становится адресной, персональной.

Готовясь к пленуму, осмысливая свою работу, стремясь увидеть причины, как наших достижений, так и потерь, мы осознаем, что сделано еще слишком мало. Для совершенствования кадровой работы, организационного и идеологического обеспечения перестройки городской комитет партии должен более активно включать в сферу этой работы районные комитеты партии, помогать им, поддерживать инициативу. Интересно работает Сабир-Рахимовский райком партии по руководству советом директоров, Ленинский — по внедрению новых форм деятельности аппарата.

Взыскательно оценивая работу бюро, секретарей, работников аппарата горкома партии, нужно признать, что очень часто мы выходим непосредственно на трудовые коллективы, первичные парторганизации, хозяйственников, вместо того, чтобы нацелить на эту работу районные комитеты, научить их этой работе и проконтролировать, как она сделана. И в этом я вижу прежде всего свою вину.

На одном из пленумов меня правильно критиковали за то, что за многие вопросы берусь сам, влезая в мелочи, а крупные проблемы, перспектива отодвигаются. Хотелось быстрее решить большие вопросы, будь то организация торговли овощами, мясом, маслом, выполнение планов строительства жилья, ремонт теплотрасс, благоустройство, а это приводит к тому, что те, кому положено за это отвечать, часто уходят в сторону.

Перестраиваться нужно всем, и начинать буду с себя, буду освобождаюсь от пустых нужных, но текущих дел, сосредоточу свои силы на настоящей организации проверки исполнения, доведения принятых решений до конца. Мне следует оказывать внимание и руководству организационно-политическими вопросами, значительно чаще встречаться с секретарями райкомов партии, первичных парторганизаций для конкретной организации дела. Значительно больше требует моего внимания организация работы аппарата горкома партии. Есть мой упущения и в руководстве идеологической работой, хотя здесь много нерешенных задач. Как отмечал В. И. Ленин, политический руководитель отвечает не только за то, как он руководит, но и за то, что делают руководимые им.

Справедливы упреки в мой адрес, особенно со стороны первого секретаря райкомов партии, что я мало уделяю внимания комплексному разрешению нужд районов. Мы договорились с т. Мирсаидовым, что рассмотрим все районы: Ленинский, Хамзинский, Октябрьский — в первую очередь, а затем — другие. На днях мы рассмотрели вопросы Сабир-Рахимовского района: здесь оказалось море проблем, требующих незамедлительного принятия мер. В ближайшем время бюро горкома совместно с горисполкомом примут совместное постановление о социально-экономическом развитии района на перспективу.

Самое пристальное внимание в этих условиях должно уделяться работе с кадрами, на плечи которых ложится основная тяжесть переломного периода.

Бюро горкома партии настойчиво добивается повышения ответственности руководителей кадров за порученное дело. На его заседаниях после XXVII съезда КПСС о своем личном вкладе по выполнению задач, стоящих перед городской партийной организацией, отчитались 58 руководителей партийных, советских, хозяйственных органов.

Эта линия проводилась и в работе первичных партийных организаций. У коммунистов города получила одобрение практика заслушивания отчетов руководителей и других партийцев о выполнении ими уставных требований, своих прямых служебных обязанностей с утверждением характеристик. Таким образом мы добились отчетности всех руководителей, не взирая на ранги, перед своей первичной парторганизацией.

Бюро уместило спрос с коммунистов за соблюдение ленинских норм партийной жизни. Суровой оценке и критике за злоупотребления властью был подвергнут И. Х. Мусин, выведенный из состава членов бюро горкома партии. Этот случай — прежде всего урок нам. Здесь вывод однозначен: плохо знаем, изучаем кандидатуры, не знаем мнение коммунистов, работающих рядом. Переизбран с поста председателя ревизионной комиссии городской парторганизации Т. У. Хадиров за неправильное поведение и недостатки в работе. Неглубокий подход к оценке кандидатов сказался и на выдвижении на должность директора производственного мебельного объединения «Ташкент» П. Х. Ташмухамедова, секретаря парткома Ташкентского автодорожного института Е. М. Смирнова, заместителя председателя Октябрьского райисполкома В. В. Тетенева. За небольшой промежуток времени они выявили свою несостоятельность и по этой причине были освобождены от занимаемых должностей. А ведь эти работники были выдвинуты на высокие посты за последние два года. А в представлении Октябрьского райкома партии о В. В. Тетенева было сказано,

что он является хорошим организатором, умеет оперативно решать вопросы, отличается высоким идейно-политическим уровнем.

Не выдержали испытания властью И. К. Волошин, Т. И. Шарфходжаев — бывшие директора заводов «Ташавтоматика» и «Эталон»; Б. З. Артыходжаев, работавший заместителем председателя Кировского райисполкома. Все они за приписки, злоупотребления или личную нескромность строго наказаны и освобождены от занимаемых должностей. За два года за различные нарушения исключено из членов КПСС более 500 человек, и большая часть из них — руководители.

О больших изъятиях в кадровой работе говорят и такие примеры, когда мы терпимо относимся к тем руководителям работникам, для которых критика, как говорится, «как с гуся вода». Я должен оговориться, что с критикой надо быть поосторожнее, нельзя беспощадно бить по большому месту, когда руководитель коллектива попал в трудное положение и не в силу личных качеств. Без толку сейчас изобривать» руководство завода «Таштекстильмаш» за то, что ему досталось трудное наследство, или Октябрьского райкома партии за то, что в районе с самой высокой рождаемостью нет ни одного роддома.

Речь — о другом. Надо срочно заменить ряд работников-общающихся. Миримся с по-прежнему голодным поиском на кадры чаще всего объясняем ситуацию: а что делать? Заменить-то нечем.

Проходящие сейчас отчеты в партийных организациях показали, что 127 секретарям первичных парторганизаций отказано в доверии, значит, мы тоже ошиблись в них. И в этом наша и райкомов вина, плохо знали их.

Было бы не совсем верно думать, что положение дел в кадровой политике не изменилось. На основе расширения гласности, демократизма в городской парторганизации все больше утверждается принцип выборности руководящих кадров. С начала года на предприятиях и в организациях города более 50 руководителей высшего, около 400 — среднего звена и более 2,5 тысячи бригадиров избраны демократическим путем, 62 руководителя — беспартийные, в т. ч. и 2 заместителя председателя райисполкома. И надо сказать, в абсолютном большинстве трудовые коллективы не ошибаются в своих руководителях. Прекратились драги в театре оперы и балета, вышли из прорыва отделочная фабрика Ташкентского текстильного комбината, таромейная фабрика, автопредприятие Узгладривпрома, прижелезнодорожный почтамт.

Мы начали отказываться от порочной практики келейного составления резерва кадров «при закрытых дверях». Основная часть предложений по резерву теперь все больше и больше исходит из самих первичных парторганизаций трудовых коллективов. Достаточно сказать, что более 90 процентов кандидатов, состоящих в резерве на номенклатурные должности горкома, райкомов партии, формируются с учетом гласного, коллективного мнения.

Хорошо начали эту работу в Акмад-Икрамовском, Ленинском, Чиланзарском районах. Но удовлетворить бюро горкома состояние кадровой работы никак не может. И сегодня, к сожалению, немало примеров, когда вроде бы благополучный резерв оказывается снежным комом, на глазах тающим при первой же попытке использовать его в деле. Разве можно признать нормальным, когда буквально за сутки до конференции Ташкентского авиатреста велся лихорадочный поиск кандидатуры на должность секретаря партийного комитета вместо развалившего дело В. Ф. Ососкова? И сейчас еще третья часть вакантных должностей орготдел горкома партии предлагает замещать в обход резерва.

Не везде демократизация воспринимается по-современному. Президиум Академии наук Узбекской ССР, например, пытается наложить вето на демократическое обсуждение кандидатур в резерв руководящих работников академических учреждений. Непонятно, что движет ими? Не проявляется ли тут такое положение, о котором предупреждает М. С. Горбачев: «Мы-де за перестройку, но не у нас, а у соседа?»

Не вызывает сомнения, что наши успехи в перестройке будут зависеть от боеспособности городской партийной организации, активной позиции каждого коммуниста. Постановление ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной партийной организации по приему в партию и укреплению партийных рядов» помогло нам совершенно в ином ракурсе взглянуть на наши подходы в этом важном деле, допущенные здесь ранее крупные провалы и извращения. Как говорил В. И. Ленин, «не для рекламы, а для серьезной работы нам нужны новые члены партии». Значение постановления ЦК КПСС по своей актуальности невозможно переоценить. Поэтому организация его выполнения мы уделите самое пристальное внимание. Пришлось серьезно поработать, чтобы первичные партийные организации отказались от форсированного, механического отбора в партию. Теперь они более тщательно, взыскательно, открыто подходят к оценке будущего члена КПСС. Прекрасен безудержный валовой подход. Более чем в два раза сократился прием кандидатов в члены партии, отказ в приеме получили 65 человек. 9 рекомендуемых, проявивших необходимость, получили партийные звания. Но зато в партию приходит совершенно иное пополнение, чем два года назад.

(Продолжение на 2-й стр.).

Наш современник



Работать с ним приятно

В социалистических обязательствах на 1987 год коллектив механосборочного цеха производственного объединения «Подъемник» записал: «...годовой план по объему производства товарной продукции выполнить к 23 декабря». Сегодня здесь с уверенностью говорят, что не только уже близки к выполнению намеченного, но и смогут дать немало сверхплановой продукции высокого качества. А рабочее слово — оно твердо. Но что стоит за его привычной уверенностью? Многие. Это — напряженная работа в условиях гостриемки и активного распространения опыта инноваторов, сокращение потерь рабочего времени и снижение простоев оборудования, внедрение рационализаторских предложений и улучшение условий труда.

Коллектив цеха, выполняя важную функцию в едином производственном механизме, ведет всю механосборочную работу для выпускаемых «Подъемником» мостовых электродов, различных их модификаций, грифферов, козловых контейнерных кранов. Быстро подружились здесь и с выпуском новой продукции — кранов-штабелеров для механизации ручного труда в торговле, торцевых захватах для лесной промышленности.

В разговорах рабочих все чаще слышатся слова: «хозрасчет», «самофинансирование». — Это действительно так, — говорит начальник механосборочного цеха А. А. Мовшич. — Уже сейчас изыскиваем резервы для дальнейшего улучшения труда. Они — во внедрении новой техники, прогрессивной

технологии и, конечно, в повышении профессионального мастерства каждого работающего.

Один из тех, на кого в этом коллективе равняются, — лучший фрезеровщик коммунист Мукаррем Абжамиллов. Образцовым мастером его считают не только потому, что проработал он здесь уже 23 года, но и за то, что сумел повториться в своих учениках, многие из которых давно трудятся самостоятельно, с высокой отдачей.

— В условиях хозрасчета, — говорит М. Абжамиллов, — думаю, особенно важно научиться каждому быть настоящим хозяином на производстве. В нашем коллективе, да оно уже можно было бы уменьшить приписки на обработку деталей. Это наши резервы, которые должны обязательно начать действовать в новых условиях хозяйствования.

К сказанному остается добавить, что сам М. Абжамиллов, ударник последних пятилеток, заслужил право выпускать продукцию с личным клеймом. «С ним приятно работать», — говорят предшественники гостриемки. И это ли не лучшая оценка труда старшего мастера цеха!

...Заканчивается смена. Проходную предприятия заполняют рабочие. Но Абжамиллов не спешит домой, ведь ему еще надо решить много вопросов как парттруду, общественному инспектору по охране труда.

НА СНИМКЕ: фрезеровщик М. Абжамиллов. Фото М. Нуритдинова.

по страницам
утренних газет

Публикуется выступление М. С. Горбачева по советскому телевидению.

Хозрасчет — союзник вдохновения

Вдохновенное художественное творчество и... хозрасчет. Эти два, казалось бы, несвязанных понятия решила соединить в своей деятельности группа молодых живописцев, скульпторов и архитекторов Узбекистана. Для достижения этой цели при Доме творческой молодежи ЦК ЛКСМ республики создано экспериментальное художественное объединение. Оно принимает заказы от предприятий и организаций на различные виды художественного оформления: создание керамических украшений, малых скульптурных форм, декоративных стеновых панелей. Для выполнения работ привлекаются молодые художники на основе разовых трудовых соглашений. Экспериментальное объединение делает первые шаги. Пусть его, как и следовало ожидать, не усыпят розами. Нет своей базы, пока приходится ютиться в маленькой коммуналке в Доме молодежи. Заказы, которых уже немало, выполняются где придется. Вплотную пришлось заняться работами непривычными для них делами: заключением договоров, обеспечением материалами, контролем за соблюдением сроков, выполнением финансового плана. Сложную науку хозяй-

ствования, да еще в условиях полной самостоятельности, им приходится постигать «на ходу». Но они не ропщут и отступать не собираются. Потому что видят перед собой ясные цели: освободить оформительское искусство от дельцацкого подхода, помочь вечерним выпускникам училищ и институтам, пока не имеющим имени, найти свое творческое лицо, обрести веру в свои силы. Да и материальная поддержка таких «безымянных», но одаренных ребят — тоже дело важное. — В оформительском искусстве — а это именно искусство, а не ремесло, как считают еще некоторые люди, — зачастую происходит разрыв между творчеством и производственными задачами, — говорит председатель совета объединения, главный художник Юсиф Гусейнов. — Сейчас существует такой подход к работе по заказам: сделаем что угодно, лишь бы деньги платили. Особенно опасно, когда такая психология укореняется у начинающих живописцев, скульпторов или керамистов. Они начинают считать, что работа по заказу и «для души» — совершенно разные вещи. Над произведениями для выставки они трудятся в поте лица, а в оформительской деятельности считают возможным схал-

турить. Мы категорически против этого. Кроме того, нам кажется, что мы должны воспитывать у заказчика художественный вкус, что это и может показаться нелепым. Ради этого с заказчиком можно даже поспорить.

Сейчас с нами сотрудничают около тридцати молодых художников. Надеемся, что уже в будущем году их станет значительно больше. Отношения в нашем объединении строятся на широкой демократической основе. Все решения принимаются только коллегиально, на совете. Заслон сороки, халтуры при выполнении любого заказа должен поставить художественный совет, куда входят представители объединения молодых художников при Союзе художников Узбекистана, одаренные начинающие живописцы, графики, скульпторы.

Первыми работами членов экспериментального молодежного художественного объединения уже в скором времени смогут оценить пациенты и персонал санатория-профилактория завода «Таштекстильмаш». Здесь заканчивается комплексное художественное оформление холлов, лекционных и бытовых помещений, территории.

В. ПРУГЕР,
корр. УзТАГ.

Лидер определился

Циркулева одержала победу и стала единоличным лидером турнира, набрав два очка из двух возможных.

Ташкентка Н. Бадеева одержала победу над школьницей из Чирчика З. Халиловой, а С. Устименко (Одесса) в окончании красиво периграла Р. Эстернику (Ленинград).

После второго тура шашечный караван следует в таком порядке: Цирулева (2 очка), Соронина (Москва), З. Белкина (Гомель), Р. Гагерина (Москва) — 1,5 очка.

По одному очку у Бадеевой, Н. Лебедевой (Горький), Добавин, и по отложенной партии.

Б. ФЕЛЬДМАН,
главный судья соревнований.



ОТЧЕТ БЮРО ГОРКОМА ПАРТИИ О ПРОВОДИМОЙ РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Но говорить о том, что мы полностью смогли отрешиться от стереотипов прошлого, было бы преждевременным. Из крайности в крайность — так тоже нельзя. В этих условиях, получив полную свободу для творческого поиска, проявления инициативы, ряд райкомов партии занял противоположную позицию. В Ленинской, Чиланзарской, Фрунзенской районных парторганизациях на протяжении 2—3 месяцев вообще прекратили прием. В Куйбышевском и Хамзинском районах, недооценив требования соблюдения классового характера, снизили в составе принимаемых удельный вес рабочих.

Бюро горкома партии считает, что развернувшаяся в партийных организациях общественно-политическая аттестация коммунистов способствует повышению бдительности организации. Собственно говоря, цель аттестации и состояла в том, чтобы сделать каждого коммуниста бойцом, поднять партийную дисциплину и ответственность коммуниста, который бы на деле доказал свою авангардную роль, возглавил перестройку, строго спросить с каждого, особенно с коммуниста-руководителя, почему он тянется в обочину. Мы и рекомендовали аттестацию начать там, где неблагоприятен обстановка, нездоровый морально-психологический климат в коллективе, рассчитывая подтянуть отстающие участки, выйти на передовые рубежи, и дело аттестации разворачивать шире, не спешить ради мамкина, но и не растягивать на годы. В ходе аттестации изобавиться от апатичных, инертных, пассивных коммунистов, тормозящих ход перестройки.

Большинство парторганизаций правильно сортировало, убедились, что такой подход действительно является нужным инструментом активизации членов партии, увидев в аттестации средство помочь коммунисту по-новому понять свое место в перестройке. В организациях созданы авторитетные комиссии, обнародованы сроки прохождения аттестации. Члены КПСС волнуются, готовятся, заметно подтягиваются в работе, и это дает осязаемые результаты.

На заводе «Геологоразведка», например, хронически не выполнялся план. На собраниях неоднократно поднимался этот вопрос, но конкретно с каждого коммуниста не спрашивали. Все изменилось в ходе аттестации. Из 74 членов КПСС прошли аттестацию 27, из них 1 — не аттестован, 3 — условно аттестованы, 1 — исключен из членов КПСС. В течение последних месяцев коллектив завода выполняет план, в рядах передовиков — коммунисты.

Хорошо развернула эту работу в Акмал-Икрамовской и Хамзинской районных парторганизациях.

Всего в городе прошли аттестацию 3 890 коммунистов. Из них 203 не аттестованы, 658 аттестованы условно, 420 объявлены партийными зысканами, 32 исключены из рядов КПСС.

Нет сомнения, что проводимая работа даст положительные результаты, но это в том случае, если глубоко проникнуться необходимостью, важностью этого дела.

Надо смелее двигать аттестацию как один из методов партийно-политической работы. Немало еще партийных организаций пассивных, идущих далеко не вровень с намеченным перестройкой, где парит обстановка благодушная, демагогическая декларативности. Отчеты парткомов и партбюро показали, что высказанности и самкритичности недостает многим. На партийном собрании (истати, при низкой явке) в ГСКБ машина для хлопководства секретарь парткома А. А. Арпиджанов, отчитываясь о вкладе в перестройку, сказал, что он очень признателен таким-то членам парткома за то, что они выполняли какое-то время обязанности секретаря и заместителя секретаря парткома, а еще огромное спасибо члену парткома, секретарю комитета комсомола, что он хорошо работал на хлопке, что нужно наладить работу радиоузла, улучшить работу отдела кадров. А то, что машин в хлопководстве хороших нет, кто в этом персонально виноват, что нужно сделать парткому здесь, обошел стороной.

И поэтому неудивительно, что выступающие говорили о своих машинах как о достижениях мирового уровня (а кроме США, и то для специфики их климата, их никто не производит) и объясняли, что, если и есть какие-то недоработки, то только потому, что многих работников КБ посылает на ручной сбор хлопка. Комментарий, как говорят, являлись. Потому-то и нет поиска, одержимости в работе.

Разве такие отчеты нужны? Подобное происходит потому, что аппарат горкома, райкомы партии не везде охватили своим вниманием подготовку собраний. Когда прошло уже больше половины их, сделали выводы, что в некоторых из них высказательного разговора не получилось. Многим партийным организациям предложено вернуться к проведению собраний с такой же повесткой дня.

В связи с вышесказанным следует предельно серьезно считать второму секретарю горкома партии А. И. Фазылову за недочеты в кадровой работе, недостаточную целенаправленность по руководству организационно-партийным направлением в деятельности горкома партии.

Не хватает порой нашему второму секретарю партийной непримиримости к тем, кто вяло входит в перестройку, неаппетитности на системный метод политического руководства. Следует проявлять больше инициативы, твердости. В практической работе надо исходить даже из того, что горком партии — стальной, возглавляет стальной парторганизацию, хотим мы этого или не хотим, а с нас берут пример. Поэтому оценивать нужно и себя, и последствие конкретных шагов, исходя из того, какой резонанс это вызовет не только у коммунистов города, но и за его пределами. Нужна более кропотливая работа с отделами горкома, вторыми секретарями райкомов партии.

Мы еще не сумели настроить райкомы партии активно включиться в перестройку. Это не значит, что они стоят в стороне. Просто наши партийные кадры, по крайней мере значительная часть работников райкомов партии, не знают, как работать по-новому, и не умеют работать в условиях перестройки. Их надо учить. Им надо помочь. Тут широкий фронт работы для горкома партии, аппарата горкома.

В райкомах еще не преодолена привычка по всякому поводу ждать указаний сверху, ждать решений высоких инстанций.

А для этого секретарям горкома партии следует не подменять райкомы в решении тех или иных вопросов, используя свой авторитет, знания, нужно повышать ответственность секретарей райкомов, поддерживать их в принимаемых решениях, заботиться о росте их опыта, авторитета.

Центральный Комитет КПСС нацеливает нас не упускать из поля зрения в процессе перестройки и текущие народнохозяйственные планы.

Если подытожить отчетный период, то можно сказать, что изменения к лучшему есть. Коммунисты и трудящиеся стали более требовательно подходить к оценке своих руководителей, строже спрашивать за дела, самкритичнее определять и свою отдачу.

Это отразилось на показателях экономики города. К уровню 1985 года объем промышленного производства увеличился на 7 процентов, темпы освоения капитальных вложений возросли и составили 136 процентов, сократилось число «бородатых» строек.

Начинают подтягиваться отрасли, касающиеся жизненных интересов трудящихся. Увеличилась на душу населения реализация основных продуктов питания — мяса, молока, овощей, картофеля. За два года построено квартир на 15 процентов больше, чем за два предшествующих. Уровень бытовых услуг на каждого жителя города возрос и составил 46,5 рубля против 42 рублей в 1985 году. На 97 стало больше магазинов.

Существенно улучшилось теплоснабжение домов.

Можно привести и другие примеры положительных перемен. Но негодная речь должна пойти не об этом. Как неоднократно отмечал М. С. Горбачев, критерием перестройки может служить только одно — реальные, конкретные дела, и оценивать кадры можно только одним — конкретным вкладом в перестройку. И мы считаем, надо высказаться по поводу и причинам имеющихся недоработок, неустоек и в авторам этих причин, реконструировать пути, средства и методы для реального улучшения работы.

Объективно оценивая наше движение на рельсах перестройки, следует сказать, что результаты не радуют. Сделанного много меньше, чем несделанного и что должны были сделать.

Действительно, при плановом задании на первые два года пятилетки — обеспечить прирост промышленной продукции на 9,5 процента — ожидается 7 процентов. Самый важный показатель — поставки по договорам — выполнен за 11 месяцев текущего года всего на 96,8 процента. Одной третью предприятий не поставлено продукции на сумму почти 100 миллионов рублей. Значит, много предприятий страны из-за нас сорвали у себя выполнение государственного плана.

Плохо обстоят дела на одном из приоритетных направлений социальной политики партии — производстве товаров народного потребления. Только в этом году их уже недодали на 64 миллиона рублей. Особенно трудно работает легкая промышленность города.

В капитальном строительстве в течение двух лет не выполняется большинство показателей, особенно ввод мощностей. В текущем году должны были ввести 416 объектов, введены 283, уже известно, что 68 строек выпадают из разряда пусковых. Плохо то, что в их числе есть наиболее важные, определяющие судьбу развития машиностроительного комплекса и наращивания выпуска товаров для народа: объединения «Ташкентский тракторный завод им. 50-летия СССР», «Узбексельмаш», моторный завод, Сергелийское производственное мебельное объединение.

Правда, необходимо отметить, что, кроме ввода основных фондов, планы двух лет пятилетки по капитальному строительству будут перевыполнены, но ведь текущие планы мы взяли более напряженные, а они не выполняются.

Много остающихся участков в решении социальных вопросов. Курсы на существующий сдвиг в решении жилищной проблемы реализуются крайне медленно. Перелом в ускоренном строительстве жилья не наступил. В этом году удалось сдвинуть с мертвой точки хозяйственный способ — этим методом будет построено около 100 тыс. квадратных метров, а могли бы сделать и больше. Стало заметным отставание в объемах сноса ветхого и аварийного жилья.

Очень тяжело решаются проблемы транспортного обслуживания трудящихся, укрепления материальной базы здравоохранения, народного образования. Хронически не справляется с планом розничного товарооборота торговля.

Если бы мы, члены бюро, и весь горком в целом всю энергию направили на политическую, организаторскую работу, на повышение уровня работы партийных организаций, авангардной роли коммунистов, многих недочетов бы сегодня не перечисляли.

Конечно, в числе причин срывов имеются и такие, которые обусловлены трудностями переходного периода перестройки, но основные из них кроются в недостаточной напряженности.

Взять вопросы улучшения качества продукции. На Бюро ЦК Компартии Узбекистана горком серьезно критиковали за упущения в этом вопросе. Мы сумели несколько поправить дело. Удельный вес продукции высшего качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, за два года увеличился с 33,6 процента до 43,1 процента. Но все же работа предприятий, переходящих на госприемку, остается неудовлетворительной. Половина из них не выполняет государственный план поставок.

По-прежнему не растет фондоотдача. Одним из рычагов повышения эффективности экономики является переход на 2—3-сменный режим работы. К сожалению, и здесь конкретные результаты незначительны. Коэффициент сменности работы оборудования практически не повысился (1,39), во вторую и третью смены перешло работать всего 3,2 процента работающих.

Горкому партии пришлось много поработать над улучшением организации дела в строительстве конвейера. Были приняты меры для концентрации сил на стартовых объектах. Из титульных списков в прошлом и нынешнем годах исключен 31 объект, не обеспеченный проектной документацией, оборудованием и т. д. Однако количество строек еще очень велико, по многим из них не освоены средства. 38 процентов строительных коллективов не справляются с государственным планом. В бюро за руководство экономикой отвечает секретарь горкома партии т. Аскарв. Должен отметить, что с приходом А. Х. Аскарва на эту должность работа заметно оживилась. Цепко берется за конкретные дела, но никак не решится на ломку привычных методов, превращается зачастую в хозяйственника, подменяя руководителя.

Известно, что «Средазкабель» постоянно проваливает план, в текущем году недопоставил его продукции превысил данный показатель за три предыдущих года, вместе взятые. Но в парткоме, в целом в партийной организации предприятия — стиль времен застоя. Здесь не заслушали отчеты ни одного руководителя о подготовке к работе в новых условиях, вообще не разобрались, способны ли заводские специалисты предложить альтернативу старым подходам в хозяйствовании, перестроить собственное экономическое мышление.

Не только в системе политической и экономической учебы, но даже в простейших формах наглядной агитации партком не счит нужным обратиться к элементарному разъяснению хотя бы азбуки хозрасчета.

Партком сегодня живет вчерашним днем. На этом предприятии т. Аскарв за последние три месяца провел 36 совещаний и пленарок

по «вытаскиванию» плана. Но ведь он не может заменить директора. А вот подключить к этой проблеме Куйбышевский райком партии т. Аскарв не стал. А надо бы. Конечно, он привлек во время своих поездок в коллектив т. Емельянова. Но не потребовал от первого секретаря ответа за положение дел на заводе, не стала боль завода повседневной заботой райкома партии, его бюро. Надо помочь парткому завода, и делать это должен райком, призванный решать вопросы в своей партийной организации.

На этом примере мы хотим наглядно показать, что нельзя добиться заметных сдвигов в работе трудовых коллективов, не подключив к этому делу важнейшее звено нашей партии — районные комитеты. Думаем, что т. Емельянов не воспримет сказанное как реакцию на его критическое выступление на прошлом пленуме.

Конечно, есть проблемы, которые призван решить только горком, — это, например, осуществление концентрации сил в строительстве. Нашей заботой остается развитие стройиндустрии. Не все сделал горком, чтобы наладить четкую работу Главашкентстроя. Вот тут и надо использовать максимально энергию т. Аскарва. К примеру, следовало бы разбраться, почему управление кадров и быта Главашкентстроя, имея в своем подчинении около 140 работников, сводит свои функции и канцелярско-бюрократической рутине, занимаясь только оформлением приема и увольнения рабочих. Огромный штат кадровых служб не играет цементующей роли в стабилизации строительных коллективов. Лишь за 10 месяцев текущего года было принято на работу 9 с лишним тысяч человек и столько же уволено.

Ввод в действие основных фондов собственной производственной базы составил в главке за 11 месяцев текущего года лишь около половины годового задания.

Ввод первой очереди КПД-5 под угрозой срыва. Комбинат ОБД недопустимо медленно наращивает выпуск продукции. Людей на этих объектах не хватает. А начальник Главашкентстроя К. П. Дудин не избавился от индустриальных настроений, запрашивая людей.

Как видите, А. Х. Аскарв, текущая, решенные мелких оперативных, чисто хозяйственных вопросов отвлечены нас от проработки крупных, кардинальных проблем развития и строительной индустрии, и промышленного комплекса, использования научного потенциала города, организации внедрения передовых форм труда.

Сложные проблемы пришлось решать бюро горкома партии по улучшению работы транспорта. Эта проблема была и остается самой жгучей, справедливо критикуемая горком партии на минувших городской партконференции и XXI съезде Компартии Узбекистана. Мы разработали комплексную программу, отвечает в бюро за претворение ее в жизнь председатель горисполкома Ш. Р. Мирсаидов.

Каково же положение дел сегодня? Укреплено руководство, повысилась дисциплина транспортников, наведен элементарный порядок в работе депо и парков, созданы терпеливые бытовые условия для ремонтников и водителей состава, открыты новые маршруты. Несколько улучшился график движения. Но работа транспорта была настолько запущена, что основательно и быстро вытратить ее из провала не представлялось возможным. В том, что хорошая программа — все еще остается программой, что предприятия и организации города, которые должны включиться в ее выполнение, все еще раскачиваются, виноваты прежде всего мы, члены бюро. Эта программа не была доведена до всех коммунистов, трудовых коллективов города, от которых зависело улучшение работы транспорта. Приходится подталкивать горисполком, напоминать. Проведенное недавно горкомом партии совещание по транспорту показало, что многие вопросы могли бы быть сняты, если бы ими предметно занимались.

Члены бюро Ш. Р. Мирсаидов и первый заместитель председателя горисполкома Э. А. Ризаев ответственные перед горкомом партии и за развитие в городе торговли и бытового обслуживания.

За последние два года в Ташкенте открыты 97 новых объектов торговли, 159 — общественного питания, около 250 бытовых точек. Создана сеть специализированных магазинов городского значения: «Сделай сам», «Мода», «Все для сада и огорода», «Диета», «Заря», «Птица», «Горячий хлеб» и другие.

Потребности ташкентцев в сельхозпродуктах все больше удовлетворяются за счет фирменной торговли колхозами и совхозами области. Фирменные колхозных магазинов за год создано более 50. Стали традиционными сельхозхозяйственные ярмарки, этим летом популярность у горожан получил студенческий агроконвейер «Поле — прилавок». Однако вопросы обеспечения города продовольствием в широком ассортименте все еще остаются не решенными до конца. Даже у овощей и фруктов, которыми так богата узбекская земля, очень труден путь к столу ташкентцев. Во многом нас связывает крайне недостаточная база хранения сельхозпродуктов. Мы приняли решение о сооружении новых овощехранилищ силами предприятий и организаций города. Нужно довести начатое дело до конца и с опережением.

Следует навести жесткий порядок в работе служб, ведающих учетом и распределением жилья. Из публикации в «Вечернем Ташкенте» вы знаете, как рассматривался этот вопрос в городе. Бюрократизм, видимо, накрепко сцементировал деловитость работников служб советских органов. В службах райисполкомов не изжиты обмен, очковитательство. Повсеместно приходится сталкиваться с фактами бездушного, доведенного до крайности безразличия к нуждам трудящихся.

Буквально свежий пример. Жители одного из домов массива «Олимпиа» жаловались, что на протяжении многих лет мерзнут зимой. При выяснении оказалось, что не только это дом, но и еще 9 других действительно находятся без тепла. А в сводках Сабир-Рахимовского райисполкома они значатся благополучными. Куда бы жители ни обращались, многие годы им только обещали помочь. Теперь, после вмешательства горкома партии, горисполком принимает экстренные меры. Но, кроме этих бед, в микрорайоне еще много и других проблем — нет ни одного овощного магазина, отвратительно ходит транспорт, да и вообще это оказалось, как говорят, забытый богом уголок. Удивительно, но после серьезного разговора за 3 дня построили овощной магазин. Вот пример возможности, когда появляется желание. Как можно терпеть в руководстве людей, не заботящихся о нуждах своих избирателей? Кстати, жители высказали претензии, что не знают своих депутатов. Последняя встреча с ними была несколько лет назад. И опять напрашивается вопрос к райкому партии: что, не знали об этом или ждете указаний от горкома?

Редко встречаются со своими избирателями депутаты местных Советов Сергелийского, Ленинского районов.

Недостаточно активно ведется работа по организации платных услуг населению. До не-

давнего времени этим делом в горисполкоме по существу и не занимались. Только этим можно объяснить, что план выполняется всего на 90 процентов. На сегодняшний день ташкентцы получают услуг меньше, чем жители большинства столиц союзных республик. Третья часть фактически получаемых услуг еще оказывается частными лицами.

Сегодня есть реальные возможности направить их работу в русло индивидуальной трудовой деятельности. Уже около 200 кооперативов по оказанию бытовых услуг, общественному питанию, производству товаров народного потребления и другим видам деятельности созданы в Ташкенте. Горисполкому нужно развивать эту инициативу.

Конечно, проблем у большого города много. Хочется, чтобы больше было магазинов, лучше благоустроились и освещались улицы, не портил бы настроение мусор, внимательны были бы с покупателями работники торговли и бытового обслуживания.

Нужно отметить, что в работе Советов за последний год намечилось улучшение — больше демократизации, встает больше людей, активизировались постоянные комиссии, а вот в низовых звеньях — «пещерная» тишина в смысле перестройки.

Членам бюро Ш. Р. Мирсаидову, Э. А. Ризаеву следует значительно улучшить работу аппарата и служб горисполкома, укрепить ответственные участки политическими зрельными, честными и компетентными работниками, направить работу депутатов так, чтобы они на местах были вместе с населением и общественными организациями настоящими организаторами перестройки.

В своей деятельности бюро исходило из реальных условий, потребовавших в первую очередь ломки отживших представлений, привычных схем и стереотипов в сознании людей, понимания, что успех всецело зависит от того, насколько в практической деятельности городской партийной организации сможет раскрыть и активизировать человеческий фактор, его творческий потенциал. Задача состояла в том, чтобы сконцентрировать силы партийных организаций на главных направлениях, выбрать наиболее эффективные формы и методы воспитательной работы.

Такими направлениями были: во-первых, глубокое разъяснение сути направления перемен, формирование чувства личной ответственности к перестройке. Надо было искоренить индифферентность, полагать привычку довольствоваться сделанным. Во-вторых, нужно было в неразрывном единстве с этим развернуть экономический всеобщий, довести до сознания всех и каждого суть радикальной экономической реформы, помочь осознать тот фундамент, на котором все выстраивалось.

И, в-третьих, нужно было раскрыть гуманистический смысл перестройки, ее нравственное содержание, основу которого составляет уважение к личности человека, его честному труду, здравому смыслу. Единый комплекс этих проблем и составил направление концентрации всех сил идеологического партийного актива.

Принципиальные вопросы экономики, социальной, духовной жизни города стали главной темой многих наших пленумов, заседаний бюро. Эту эстафету дальше несли 180 политколлажистов горкома и райкома партии, наши газеты, радио, телевидение. Сегодня каждый горожанин знает о работе бюро, горкома партии, советских, хозяйственных органов больше, чем когда-либо раньше. Это способствовало оздоровлению морально-психологической атмосферы, подрывало корни многих сплетен и домыслов.

В организации экономического всеобщего на всех уровнях намечались первые сдвиги к лучшему. Вдвое увеличен прием слушателей на соответствующее отделение университета марксизма-ленинизма. Экономические проблемы хозрасчета изучаются в школах парторганизации, действующих во всех 10 районах партии города. Учатся и работники аппарата горкома.

Организованы циклы лекций по научно-техническому прогрессу в 15 крупнейших строительных организациях.

Однако нам многого еще не удалось достичь. Отдел агитации и пропаганды горкома партии изучил причины неудачной работы ряда предприятий, переходящих на новые условия хозяйствования. Оказалось, что люди на всех уровнях — от рабочего до директора — слабо подготовлены к работе в условиях нового хозяйственного механизма. Особенно на заводах лакокрасочном, моторном, резинотехнических изделий.

Такое положение стало возможным потому, что горком партии, его секретари и отделы, откровенно говоря, снизили спрос за выполнение принятых решений, не придали должного динамизма, целенаправленности в развитии этих процессов. Нам предстоит энергично поправить дела, нужна неотложная разъяснительная работа в печати, на политднях в трудовых коллективах, кропотливый разбор производственного хозрасчета в системе экономической учебы.

К кому следует подключить все кадры экономистов, имеющиеся в городе. Предстоит привлечь к этой работе кафедры общественных наук вузов, специалистов научных коллективов, банковских учреждений. Надо все эти силы собрать в один кулак и умело их распределить.

В первую очередь по предприятиям, которые переходят на принципы хозрасчета. А их уже с будущего года будет около сотни. Многие из них практически не готовы работать по-новому. Затем — через предприятия, которые находятся в сложных финансовых условиях.

Здесь будет полезна и такая форма работы, как консультации специалистов экономических служб, передовых коллективов для своих менее опытных коллег. Новый, можно сказать, вид шефской помощи.

Активным двигателем демократизации, пропагандистом экономической реформы должны стать средства массовой информации.

Пока что в их деятельности преобладает тотальная критика. Редакции газет, радио, телевидения робко берутся за сложные, во многом новые вопросы. Газеты «Вечерний Ташкент» и «Тошкент очками» не успевают за событиями партийной жизни. Первые статьи о ходе отчетов бюро, партийных комитетов, например, появились, когда они прошли в более чем 30 процентах первичных партийных организациях.

Ташкентцы, как показали беседы, ждут серьезных размышлений, показа всего ценного, что уже накоплено перестройкой. Члены горкома т. Меркушиев из НПО «Технолог», бригадир строителей т. Котов прямо спросили: «Почему бы не предоставить трибуну городских газет опытным экономистам, крупным хозяйственникам, новаторам производства, чтобы именно они рассказали об опыте и проблемах, показали ошибки и упущения?»

Но пока страницы «Вечерних» все еще переплетаются о мелких и бытовых конфликтах, ссорах, производственных неурядицах. Мы не собираемся диктовать вам, т. М. Казакевич, какие статьи публиковать, но вы как кандидат в члены бюро и редактор газет, должны быть более активной личностью, ответственно относиться к своей роли в перестройке.

И секретарям горкома нужно чаще встречаться, беседовать с журналистами. Пресса — это часть нашего партийного дела. Газета — это орган горкома партии, и его нужно направлять, оказывать работникам редакции практическую помощь.

Отделам горкома партии следует установить контроль за реакцией на критические выступления, своевременно информировать бюро о фактах игнорирования, допускаемых со стороны неперемещающих критику.

Далее оратор сказал, что преодоление религиозных предрассудков — одно из программных требований партии. Однако делается в этом направлении еще очень мало. Райкомы партии пытаются найти свое место в антирелигиозной работе. Сабир-Рахимовский, Ошкентский, Акмал-Икрамовский, Хамзинский райкомы партии ведут работу с мажоритарными комитетами, создают центры антирелигиозной пропаганды, но вряд ли этого достаточно.

Мы сознаем, что бюро горкома больше занимается констатацией положения дел, чем организацией борьбы за души людей, особенно молодежи. А работы здесь — непочатый край. Известны решимость, целенаправленность и последовательность, с которыми партия начала борьбу с таким опасным социальным недугом, как пьянство.

Бюро горкома реализует меры, и немалые, для утверждения здорового, трезвого образа жизни. Открыты первые клубы семейного отдыха, стали популярными бесалкогольные кафе, видеосалоны.

Как результат, на 16 процентов сократилось число доставленных в медвытрезвители. Однако, если не обольщаться, достигнутый, сравнить эти успехи с реальным положением дел на местах, то повода для благодушия быть не может. Слабо развернута работа районных обществ за трезвость и культуру, комсомольцев по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Еще растет преступность, за которой — зловещая тень «зеленого змия».

В Чиланзарском районе число «пьяных» преступлений в 8, в Ленинском — в 7 раз выше, чем в среднем по городу! Не обеспечивается необходимая координация действий партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных и правоохранительных органов, трудовых коллективов в борьбе с антисоциальными явлениями — пьянством и наркоманией — Сергелийский райком партии. Не занял в этой работе активной позиции райисполком.

Растет в районе число злостных пьяниц. В 1986 году их было 78, в 1987 году — больше 100 человек, резко увеличилось количество задержанных за распитие спиртных напитков в общественных местах и на производстве. На протяжении двух лет не снижается число лиц, доставленных в медвытрезвители, а также совершивших преступления в состоянии опьянения.

В два раза возросло число задержанных подростков за злоупотребление спиртными напитками, 93 водителя автохозяйств района оказались в нетрезвом состоянии при управлении транспортом, в три раза выросло количество «самогонщиков».

А райком партии не нашел ничего, что можно было противопоставить явлению. Волна перестройки смела стену ханжеского умолчания, выстроена вокруг таких постыдных, уродливых явлений, как наркомания и проституция.

За последнее время органами внутренних дел города проведена работа по профилактике проституции. Выявлено и взято на учет около 800 нравственно падших женщин. Из-за названного подхода руководства к воспитательной работе, инертности партийных, комсомольских, профсоюзных организаций в обществанных ТашГУ, ТашПИ, ТашМИ, других вузов и техникумов, особенно в местах проживания иностранцев, имеют место факты связей учащихся с женщинами легкого поведения, скупки и перепродажи вещей и валюты.

Серьезной проблемой остается борьба с наркоманией. Если в целом по городу снижается процент преступлений, совершенных на почве наркомании, то в Куйбышевском районе наблюдается рост на 32 процента, в Чиланзарском — на 12,2 процента, в Акмал-Икрамовском — на 29,7 процента.

Распространенный характер приобретает неадекватная демонстрация видеосоциальных порнографического характера и проповедующих культ насилия. За два года обезврежено 20 матрешек рвачей, у которых изъято 12 видеоматриц, около сотни кассет. Эти факты говорят о серьезных изъянах во всей нашей работе, в том числе и в формировании сознания людей.

Бюро горкома недостаточно уделяет внимания работе творческих коллективов, укреплению руководства идеологических учреждений.

Партийные организации и художества, Министерство культуры республики больше занимаются гашением возникающих конфликтов, порой подменяют принципиальную оценку работников декларативными призывами. К сожалению, дальше этого дело не идет. А ведь требуется партийное руководство создательной деятельностью, творческим горением работников искусства, и задачу эту должен решать отдел пропаганды и агитации горкома партии.

(Продолжение на 3-й стр.)

ОТЧЕТ БЮРО ГОРКОМА ПАРТИИ О ПРОВОДИМОЙ РАБОТЕ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС

(Продолжение. Начало на 1-2-й стр.)

—Перестройка,—сказал далее докладчик,—ее будущее в незначительной степени зависит от обновления всей системы подготовки молодого поколения к новым условиям труда и жизни. Что же сделано партийными организациями города в реализации школьной реформы? За последние два года создано 2 тысячи учебных мест на производстве, почти на треть выросло количество старших классов, работающих в учебно-производственных комбинатах, школах и дошкольными учреждениями охвачено свыше 12 тысяч шестилетних детей, сделаны первые шаги по осуществлению компьютерного всеобуча в Куйбышевском и Чиланзарском районах.

За частотом перечисленных достижений скрывается консерватизм управленческого аппарата народного образования. Особое внимание к проведению школьной реформы в отделе науки и учебных заведений горкома, допущены ошибки и секретария горкома. В результате оказалось, что к 1990 году намечено ввести вдвое меньше школьных мест, чем требуется.

В школах города десятки педагогов-новаторов в силу инертности наших идеологических отделов не могут найти себе последователей. Мы считаем, что назрела острая необходимость глубоко изучить и проанализировать состояние дел по выполнению требований реформы и заслушать этот вопрос на городском парткозаседании.

Недостатки в деле реализации реформы школы привели к тому, что нам так и не удалось органично соединить общеобразовательную и трудовую подготовку молодежи.

«Требуются рабочие...». Такие объявления пестрят повсюду, буквально на каждом шагу. Особенно часто их можно увидеть у проходных предприятий.

Да, действительно, сегодня не хватает квалифицированных рабочих. Мы принимаем необходимые меры.

Зачисление юношей и девушек на учебу в профтехучилища осуществляется сегодня в строгом соответствии с заявками. Между базовыми предприятиями и ПТУ заключаются договоры о взаимной ответственности за подготовку молодых рабочих. В 1,5 раза возросло число ребят коренной национальности, принятых в профтехучилища индустриального профиля.

Но, как и прежде, из-за слабости материально-технической базы профтехучилища обеспечивают лишь на одну треть потребности предприятий города в рабочих кадрах. Особенно не хватает обувщиков, швейников, текстильщиков. В то же время почти 20 учебно-производственных комбинатов города работают практически вхолостую, дают учащимся неполную профессиональную подготовку без учета потребности народного хозяйства города.

Много пришлось поработать, чтобы решить эту проблему, и мы можем доложить, что в будущем году вопрос будет снят.

Ускорение социально-экономического развития города, да и всей республики зависит и от того, насколько успешно пополняется интеллектуальный потенциал наших промышленных предприятий, проектных, научно-исследовательских организаций. Его готовят сегодня 18 высших и 39 средних специальных учебных заведений Ташкента.

В городском комитете партии за последнее время рассмотрены вопросы деятельности партийных комитетов, ректоров Ташкентского государственного университета, института народного хозяйства, текстильного, авторемонтного, других вузов. Изучение показало, что они еще не обеспечивают качественную теоретическую и практическую подготовку выпускников. Во многих из них учебная, научная и воспитательная работы отодвинуты на второй план межведомственной борьбой различных группировок и отдельных преподавателей, демагогией, цепким консерватизмом.

Вместе с тем там, где партийные комитеты, комсомолы смогли сделать правильные выводы, осознали необратимость происходящих процессов, сегодня уже видны перемены в работе с кадрами, улучшении учебной и научной деятельности, нормализации морально-психологического климата в коллективе.

Однако положительных результатов могло быть и больше, если бы отдел науки и учебных заведений смог проявить решительность и настойчивость, заняв непримиримую позицию в искоренении накопившихся годами негативных явлений.

Горком партии не раз заострял внимание на том, что без решительного перехода на использование новейших достижений научно-технического прогресса коренного перелома в экономике нам не добиться.

Однако в городе не налажен четкий механизм, связывающий науку с производством. Продолжает сохраняться ситуация, когда только лишь десятая часть огромного научного потенциала, насчитывающего более 120 вузов, НИИ и КБ, работает на нужды города. А экономические отделы и отдел науки и учебных заведений не находят точек соприкосновения в этом ключевом вопросе развития научно-технического прогресса в городе.

Партийные организации не смогли должным образом повысить эффективность работы научных учреждений.

Приведу лишь один пример. В институте микробиологии, призванном осуществлять разработки, имеющие исключительную важность для выполнения Продовольственной программы, значительная часть прикладных работ ведется более 20 лет, без фактического выхода на практику.

Многие научные коллективы продолжают охватывать паутина бюрократии, перестройка в них свелась к формальному сокращению штатов и механическому сливанию подразделений.

С другой стороны, следует высказать упрек нашим хозяйственникам, которые из-за слепого стремления непременно приобрести импортное оборудование и технологию не хотят внедрять достижения наших ученых, сделанные на мировом уровне. Например, электронно-ионную обработку материалов, изобретенную учеными Института электроники Академии наук. Почти два года идут безуспешные работы по внедрению данной технологии на ряде ведущих предприятий — таких, как авиационное производственное объединение им. В. П. Чкалова, Ташкентский моторный завод, «Ташсельмаш», Ташкентский тракторный завод, и других. В конце концов получились так, что эту разработку мы получим из-за рубежа за большое количество валюты и испробуем внедрять ее на наших предприятиях.

Большее надежды возлагались нами на советские научные научно-технические проекты при горкоме партии. И действительно, его секциями в союзе с учеными подготовлен ряд комплексных целевых программ по основным направлениям социально-экономиче-

ского развития города. Однако хорошие документы остались без систематического контроля за ходом их реализации со стороны бюро, секретарей, заведующих отделами горкома.

О слабом использовании научного потенциала говорится не впервые. Пожалуй, одна из причин кроется в неправильной расстановке сил в аппарате горкома партии. По-видимому, логично перераспределить работников отдела науки и учебных заведений так, чтобы научными и проектными учреждениями, работающими в области материальной сферы, занимались отдел секретарей, ведающие вопросами экономики, а остальные институты, вузы, как и прежде, остались за отделами и секретарем, отвечающими за идеологический участок работы. Думается, что обком партии поддержит наше предложение.

Реализация выдвинутой партийной концепции перестройки требует особого внимания к содержанию и укреплению общественного здоровья.

На первый взгляд, городским комитетом партии делается немало для сферы здравоохранения.

Рассмотрен ряд важных вопросов, направленных на улучшение медицинского обслуживания населения. В городе за последние два года организованы специализированные центры, отделение микрохирургии, поликлиники созданы стационары на дому, внедряется система автоматизированного медконтроля с помощью ЭВМ.

Приняты меры по кадровому укреплению здравоохранения. После проведенной аттестации около 100 руководителей медицинских учреждений освобождены от работы и заменены молодыми инициативными работниками.

В то же время реальное положение дел в практическом здравоохранении остается неудовлетворительным.

Партийные комитеты, советские органы Ташкента, как совершенно справедливо указывалось на последнем заседании Бюро ЦК Компартии Узбекистана, самоуверенно решили назрелых проблем медицинского обслуживания населения. В городе не налажена система профилактики и предупреждения заболеваний, в результате у нас хронически не хватает мест в лечебных учреждениях, не хватает квалифицированных медицинских кадров. Принятая городская программа «Здоровье» не соответствует современным требованиям, в нее не включены мероприятия по воспитанию здорового подрастающего поколения, сохранению трудоспособности населения и многие другие социальные вопросы.

Надо напрячь все усилия для мобилизации имеющихся резервов на преодоление застойных явлений в медицине, и мы уверены, что постановление ЦК КПСС по перестройке здравоохранения станет отправной точкой к осязательному сдвигу в решении накопившихся в этой сфере проблем. И мы решили для того, чтобы квалифицированное решать вопросы здравоохранения, ввести в состав бюро врача — представителя самой гуманной профессии.

Бюро стало значительно больше отводить места в своей деятельности организации контроля и проверки исполнения. За прошедший период в порядке контроля на бюро рассмотрено 38 вопросов о ходе выполнения принятых решений. Более чем в половине случаев было отмечено неудовлетворительное выполнение намеченных мер. Контроль и проверка исполнения по-прежнему остаются одним из слабых мест в деятельности бюро и аппарата горкома партии. И правильно выступает на страницах газеты «Вечерний Ташкент» А. К. Поликарпов: «Все газеты публикуют сейчас постановления партийных органов, а как они выполняются — надо читать через микроскоп. В этом вся беда». С этим нельзя не согласиться!

Большой заряд энергии расходуется на подготовку вопросов на пленумы, заседания бюро, разработку мероприятий. Следует отметить, что принятые непопулярные, по многим проблемам разработаны целевые комплексные программы. Но куда меньше направляется энергии на организацию выполнения принятых решений. К чему это приводит, говорилось выше в нарекании общественности города вызывает слабая работа народных контролеров. Народный контроль еще не стал контролем трудового народа за соблюдением своих коренных интересов. В этом — явная организационная аморфность действующего бюро горкома партии, председателя городского комитета народного контроля Х. Камалова.

Профилактика правонарушений, формирование непримиримого общественного мнения вокруг любых отклонений от норм нашей жизни должны стать повседневным делом всех партийных и общественных организаций Ташкента.

Недостаточно выполняет свои обязанности и партийная комиссия при горкоме партии. Ее председатель, кандидат в члены бюро В. А. Шалупов, направляет работу комиссии в основном на рассмотрение жалоб и апелляций, а контроль за соблюдением членами партии партийной и государственной дисциплины, выполнением решений бюро горкома, выходящих партийных органов комиссия как следует не занимается. Вам, Владимир Афанасьевич, надо сделать правильные выводы и исправить дело.

На пленумах горкома партии в адрес бюро, секретарей высказывалась критика за слабую связь с членами горкома партии.

Часть замечаний мы учли в своей деятельности. Меньше стало заорганизованности в проведении пленумов, возросла активность членов выборных органов, деловитость и конструктивность их выступлений. Чаще стали встречи с членами горкома партии, помимо пленумов.

Однако секретари горкома партии не смогли еще добиться, чтобы каждый член выборного органа своим непосредственным участием влиял на ход перестройки, был бы подлинным организатором выполнения принятых решений. Мало мы их привлекаем для подготовки и обсуждения вопросов на бюро. Недавно в беседе член горкома партии Н. А. Румишвили и другие с обидой говорили, что если бы дали им любое поручение, рассказали бы, как его выполнять, они с удовольствием и ответственностью взялись бы за дело. Действительно, отсутствие планомерной работы с членами горкома замораживает один из мощных потенциалов городской партийной организации, каким является выборный актив. Кстати, хороший опыт есть в Куйбышевском райкоме. Мы с членами горкома партии договорились, что поправим положение, дадим конкретные участки работы, в результате значительно возрастает их активность, и заинтересованность в делах, и они станут организаторами выполнения принятых решений.

В становлении работы бюро, секретарей горкома, активизации работы райкомов партии большую помощь и поддержку нам постоянно оказывают ЦК КПСС и ЦК Компар-

тии Узбекистана. Непростым делом оказалось для нас изменение стиля работы бюро горкома партии. Здесь нам предстоит еще очень многое сделать, чтобы формы и методы работы бюро в полной мере соответствовали требованиям перестройки.

От всех вместе и от каждого отдельно члена бюро важнее боевистость и инициативность в реализации намеченного партий курс ускорения.

Член бюро М. Х. Хабибуллаев своей партийной бескомпромиссностью рабочего, неприятием всякой несправедливости очень помог становлению бюро на партийных, принципиальных позициях. Хотелось бы пожелать ему, чтобы, работая уже в должности начальника строительного управления, он проявил авангардную роль в перестройке в коллективе.

Члену бюро Е. А. Губиной не занимать активности у себя на работе, за большие успехи она удостоена звания Героя Социалистического Труда, а вот в обсуждении вопросов на бюро надо побольше смелости.

Время требует от городской партийной организации сильной политической воли, железной дисциплины, инициативных, творческих, смелых, практических действий. И члены бюро, секретари горкома обязаны в полной мере отвечать этим требованиям.

Совершенно конкретные задачи, требующие высочайшего напряжения сил, предстоит нам решать сейчас. «Нам надо хорошо завершить нынешний год. Речь идет об организационном, идеологическом обеспечении выполнения планов». В этом и есть единство слова и дела», — сказал М. С. Горбачев на совещании в ЦК КПСС 20 ноября текущего года.

В декабре предприятия промышленности нужно выпустить продукции на сумму 420 миллионов рублей. Насколько это сложно, видно из того, что самый высокий месячный показатель в текущем году составил 390 миллионов рублей. Всем партийным организациям, райкомам партии нужно взять под ежедневный партийный контроль выполнение заданий, поговорить с коммунистами — рабочими, бригадирами, хозяйственными руководителями. Не должно быть ни одного часа сбоя, каждый узкий участок должен быть под особым партийным оком.

Второе. Чтобы выполнить государственные планы строительства жилья, осталось сдать в эксплуатацию 135 тысяч квадратных метров, 4 объекта медицины. Это реально, если на них сосредоточить силы. Мы говорили с коммунистами — депутатами горсовета, они поддержали призыв оказать практическую помощь от коллективов предприятий, организаций. Будет непростительно спастись в последний момент, упущенное потом не вернуть.

Коммунисты — передовики производства — начали движение навстречу предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции. Делегат XXVI съезда КПСС, электромонтажник объединения «Средэлектроаппарат» член горкома партии Л. А. Валетова взяла обязательство к дню конференции выполнить задание 3,5 лет пятилетия. Надо, чтобы ее инициативу поддержали все коммунисты города.

Коммунисты сегодня должны первыми показать пример овладения искусством работы по-новому. Нынешние отчеты бюро и комитетов о ходе перестройки на пленумах и собраниях коммунистов Ташкента будут этому способствовать, явится важным этапом в подготовке к XIX Всесоюзной партийной конференции.

Затем участники пленума приступили к обсуждению отчета бюро горкома партии.

Работа бюро по руководству перестройкой еще недостаточна, — отметил первый секретарь Ахмат-Икрамовского райкома партии Т. Х. Хайдаров, — идет пробуксовка в перестройке нашей работы. Члены бюро еще не добились настойчивости и целеустремленности в выполнении принимаемых решений, не разбудили творчество масс, не активизировали коммунистов и партийные комитеты.

Проекты решения на бюро подготавливаются порой поверхностно, без глубокого анализа, конкретных рекомендаций. Поэтому на бюро один вопрос решается по два и более часа. Если бы к подготовке вопроса шире привлекались члены горкома и специалисты, то было бы больше конкретных предложений для решения. Но и принимаемые решения зачастую остаются невыполненными. Могут привести такой пример. Горком обязывал нас направить в Главаташкентстрой до 600 человек из каждого района. Но решение практически никто не выполнил. Почему? Да потому, что мы пошли по легкому пути. Бюро неоднократно рассматривало вопросы о том, что обеспечение строительства проектно-сметной документацией, материалами находится на низком уровне, в Главаташкентстрой приняли на работу 9 тысяч человек и столько же увеличили. Не лучше ли сначала разобраться с этим и навести порядок, а уж потом оказывать практическую помощь со стороны райкомов?

В своих решениях бюро неоднократно отмечало и необходимость укрепления материально-технической базы тех служб, от работы которых зависит настроение людей. Много недостатков в работе горжилуправления и управления по благоустройству. Но за 10 лет в управлении благоустройства не созданы ни одной приличной базы. На предприятиях мы строим сауны, комнаты психологической разгрузки, зоны отдыха и т. д., а здесь не имеем элементарных развлечений в душевых. И не это ли равнодушие «отключается» равнодушием работников жилищных органов к делу?

Если нет выполнения решения, то нужно поднимать чувство ответственности. А его мы поднимаем через партийное воздействие, наказания исполнителей. Я думаю, это правильно. Но не в такой степени, как сейчас на бюро горкома, где «раздаются» массовые наказания. Мы превращаем бюро из воспитательного органа в орган карательный. А кто нам дал такое право? Почему мы не можем открыто признать, что мы допускаем ошибки сами как члены бюро? И прежде всего в подборе и расстановке кадров, потому что без нашего ведома ни один руководитель не назначается на должность. А коли мы допустили ошибку, и он не «явнёт», то давайте признаем и скажем: «Освободи, пожалуйста, место», а не будем доводить работника до инфаркта или партийного высаяния.

Выполнение решений во многом зависит от того, сможем ли мы мобилизовать на эту работу первичные партийные организации. Партия призывает нас больше работать на местах. Но как? Ежегодно проходит по четыре пленума обкома, горкома и райкома партии. В первичках ежемесячно думают, какое решение обсуждать в первую очередь. И райком занимается больше решениями, бумагами. В первички его работники часто выходят для «галочки», потому что надо быстро вернуться и заниматься бумагами. Поэтому есть пред-

ложение на XIX Всесоюзную партийную конференцию: проводить по два пленума в год. Отчетно-выборные конференции в районах также можно проводить один раз в пять лет, а между ними отчеты бюро. Они очень полезны. Но надо предоставить и право на таких отчетах выводить из состава и копировать в состав партийных органов. Если человек не справляется, пусть участники пленума прямо скажут нам в лицо и освободят от занимаемой должности. Это будет лучше и, я думаю, полезнее.

По мнению ткачихи Ташкентского текстильного комбината Е. А. Губиной, в деятельности бюро горкома партии за прошедший этап перестройки многое изменилось к лучшему. Но перестройка в работе бюро еще отстает от требований дня, практические дела не всегда соответствуют масштабам и остроте накопившихся проблем. К примеру, много было принято решений, постановлений, в которых строго указали или назвали за плохую работу того или иного руководителя, в нарушения не прекращаются. Это и своеобразная оценка действительности работы бюро: отдельные нерадивые руководители уже не боятся наказаний, не спешат перестроить работу к лучшему.

Надо искать новые формы и методы работы. На всех уровнях критикуйте промышленников. А конструктивных решений по устранению проблем и недостатков никто не принимает. И проблемы на производстве остаются. И поэтому работу бюро по перестройке прежде всего должны рассматривать с точки зрения того, как работают изысковые звенья, трудовые коллективы предприятий. Так, секретарь горкома партии А. Х. Аскарлов не проявляет настойчивости в вопросах партийного руководства развитием экономики. Зная, например, что очень плохо обстоят дела почти во всех автопарках города, он до сих пор не вышел с этим вопросом на бюро. А ведь давно надо начать с безобразиями.

Несколько слов о моей работе как члена бюро, — сказала в заключение Е. А. Губина. — Доверие мне оказали, но не чувствуется этого доверия в работе: я практически не вижу документов, трудно оторваться от станков и ознакомиться с решениями и постановлениями. Знаю, что надо активнее участвовать в работе бюро, но чувствую и затруднения.

Как рабочей, мне обидно, и сердце кровью обливаясь, что нарушений больше, чем хороших постановлений. Наверное, и членам бюро, и секретарям, и аппарату горкома, да и другим руководителям надо больше бывать на местах, где можно почерпнуть самое необходимое для перестройки. И рабочие будут этому очень рады.

Секретарь партийного комитета ТашПИ А. А. Анцупов отметил, что перестройка высшей школы в городе идет еще очень и очень медленными темпами. Нет коренного сдвига в уровне подготовки школьников. Мало того, отмечается снижение этого уровня. Слаба материально-техническая база вузов. К примеру, в ТашПИ на одного студента приходится менее 7 квадратных метров учебно-производственных площадей при норме 18,7 кв. м. А как здесь будут перестраивать учебный процесс? Как будут проводить индивидуальную работу? Каким образом должны делить группы на подгруппы, чтобы дойти до каждого студента? И, к сожалению, целевой программы совершенствования материально-технической базы вузов в Минвузе республики до сих пор нет. Думается, что здесь горкому партии совместно с горисполкомом и Минвузом нужно выработать четкую стратегию и тактику, взять их под жесточайший контроль, чтобы не получилось так, что через несколько лет мы будем говорить, как говорим сегодня о школе, что реформа высшей школы тоже буксует.

Отдел науки и учебных заведений горкома партии не стал координирующим центром в вопросах оказания вузам действительной помощи по связям с предприятиями. Большинство филиалов кафедр институты, учебно-научные производственных объединений организовано формально, на бумаге, и приходится большими трудностями, идя на предприятия, добиваться их открытия, участия в работе руководителей. Наверное, бюро горкома партии необходимо включить в план работы такие вопросы, как, например, участие группы конкретных предприятий в совершенствовании и повышении качества подготовки специалистов, ведь подготовка специалистов для народного хозяйства — дело не только высших учебных заведений.

Самокритично сказал о недостатках в работе исполкома Кировского районного Совета народных депутатов, его председатель Р. Х. Хикматуллоев, в частности, сказал:

— С 1 января 1988 года Ташгорисполком вводит новые структурные изменения в системе горжилуправления. Они сами по себе хорошие. Но только хорошими структурными изменениями при том же материально-техническом обеспечении жилищных органов желаемого результата не добиться. Эта проблема неоднократно поднималась на пленумах горкома партии и сессиях горисполкома, но город ее самостоятельно не решит.

Но почему бы Б. Ф. Сатину не только как первому секретарю горкома партии, но и как кандидату в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана, и как депутату Верховного Совета СССР, а Ш. П. Мирсаидову как депутату Верховного Совета Узбекской ССР и члену Президиума Верховного Совета республики не добиться решения этой проблемы в республиканских и союзных органах и не отступить, пока не решится вопрос?

Остановившись на проекте республиканской комплексной жилищной программы, выступавший отметил, что в самом Ташкенте пока нет окончательных разработок и предложений, но проработанная программа показывает, что с имеющимися мощностями строительных организаций в городе с задачей — построить к 2000 году в Ташкенте более 23 миллионов квадратных метров жилья — не справится, если не приложить особых усилий. В частности, наряду с увеличением мощностей строительных организаций, развитием жилищного строительства хозяйственным, кооперативным строительством следует обратить серьезное внимание на индивидуальное жилищное строительство на бросовых землях, создать специальные органы по оказанию помощи индивидуальным застройщикам в строительстве-техническом обеспечении, в использовании местных строительных материалов, в предоставлении суды.

Второй секретарь Ташкентского горкома Компартии Узбекистана А. И. Фазылбеков в своем выступлении сделал основной упор на руководство организационно-партийной работой, подбором и расстановкой кадров с его стороны как члена бюро и второго секретаря горкома партии. В соответствии с решениями

партии выработаны и стали утверждаться на местах новые подходы к подбору и выдвижению кадров. Корпус резерва на руководящие должности пополняется пятидесятью отрядами работников, прошедших обучение на собраниях трудовых коллективов. Хотя медленно, но все настойчивее получают распространение такие демократические формы, как выборы секретарей парторганизаций, партгрупп из нескольких кандидатов, выдвижение на руководящие посты беспартийных, конкурсное замещение вакантных должностей на предпочтениях и в организациях.

Но не видеть за всеми этими сдвигами существенных просчетов и упущений было бы ошибкой. Все еще встречаются сорняки прошлого, носители заскорузлых взглядов на кадровую политику, такие негативные явления, как протекционизм, увод от ответственности, пересаживание провалившихся руководителей на кресла в кресло.

В 1984 году бюро Сергелийского райкома партии за грубые нарушения штатно-финансового дисциплины, злоупотребления служебным положением, нескромность при получении и ремонте квартиры объявило строгий выговор с занесением в учетную карточку члена КПСС А. А. Аветисову — директору завода солидскапитальных устройств, освободив его от занимаемой должности. Однако через несколько месяцев в этом же районе его утверждал руководителем строительного управления, а спустя полтора года — он уже заместителем генерального директора объединения «Таштеплокоммунаэнергос», успев «по пути» сменить еще одно руководящее кресло. А в октябре этого года А. А. Аветисов возглавил коллектив завода «Узбекинетдеталь».

Удивительную неразборчивость проявили Сергелийский, Чиланзарский, Фрунзенский райкомы партии, давшие «зеленый свет» для этого, с позволения сказать, руководителю. Да и бюро горкома партии не удалось пока в полной мере поднять ответственность партийных комитетов города за подобную неразборчивость и беспринципность в подборе кадров.

Отметив наметившиеся сдвиги и имеющиеся недостатки в работе по созданию действенного резерва кадров, по приему в партию, аттестации коммунистов, А. И. Фазылбеков отметил далее, что совершенно справедлива критика в адрес горкома партии за приверженность к бумажному стилю работы, увлечение совещаниями, заседаниями, разборами в ущерб живой организаторской работе на местах.

Но стиль работы не всегда формируется на уровне городского звена. Зачастую он начинается и с вышестоящих органов. К примеру, обком партии, сократив в последнее время количество официальных запросов, резко увеличил поток запрашиваемых вне плана различных сведений, списков, всевозможных графиков, таблиц.

Есть и вопросы, требующие решения и на уровне ЦК Компартии Узбекистана. Повсеместно высказывается замечание о том, что следует, наконец, упорядочить вопросы оказания шефской помощи селу. Например, закрепить районы города за сельскими районами, предприятиями и организациями за конкретными колхозами и совхозами. Надо упрочить и систему оплаты, взвешивать расходы. На чет счет сейчас относятся накладные расходы, расходы на зарплату при оказании шефской помощи селу? Видимо, принимаемые решения, пока их уже подкреплять как организационными, так и правовыми мерами. Сейчас это особенно актуально в связи с переходом многих коллективов города на самофинансирование и хозрасчет.

Отметив, что в работе горкома партии и его бюро стало больше демократии, гласности, которые помогают решать те или иные проблемы, фрезеровщика производственного объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР» Т. И. Ястребова оставил нас в вопросах, волнующих коллектив тракторостроителей. Так, с начала 1988 года здесь переходят на работу в условиях хозрасчета и самоокупаемости. Однако у большинства рабочих нет четкой ясности как это все будет делаться. Горкому партии при подготовке к переходу предприятий на новые условия хозяйствования надо не ограничиваться совещаниями, семинарами, но и вести экономический всеобуч на местах.

Волнует коллектив и вопрос обеспечения жильем. Почти год назад руководство объединения было подвергнуто критике за злоупотребления и нарушения в распределении жилья. Виновные наказаны. Но значит ли это, что предприятия вообще не надо помогать в решении жилищного вопроса? Квартирная очередь приближается к двум тысячам человек. Многие из заводчан не хотят ждать далеких перспектив и увольняются. В объединении разработана собственная программа «Жилье». Заводчане будут строить кооперативные дома, индивидуальные, хозспособом. Но площади рядом с заводом для строительства выделяются всем, кроме тракторостроителей. Кто от этого выиграет? Те, кто с массива Южная сторона Луначарского шоссе добираться на работу на Чиланзар или Юнусбада, или те, кто с Чиланзара или Юнусбада едут на работу на тракторный? Пропадает энтузиазм и у молодежи, создавшей совет МЖК. Они уже набираются опыта строительства на различных объектах, но вот земли им под МЖК не выделяют. Это еще 400 несбывающихся надежд.

Если есть в городе программа «Жилье», то как понять, что принимаются решения, подобные тому, что из 870 квартир, выделенных в 1986 — 1987 годах на массиве ЮС.ПШ, только 60 выделено рабочим предприятия Куйбышевского района. Отсюда и транспортные проблемы.

В начале года с трибуны пленума горкома партии Т. И. Ястребова уже говорила о том, что при посещении предприятий представителями вышестоящих организаций проявляется показуха. На ТТЗ заметно, что здесь перестройка еще нет: как отключались рабочие и служащие для встречи этих представителей, так и отключаются. Партийным работникам нужно тоже перестраиваться, приезжать на завод для работы, а не на экскурсию.

Первый секретарь Ленинского райкома партии В. Д. Ардатов отметил, что сама суть перестройки проникнута стремлением максимально повысить самостоятельность и эффективность работы низшего звена управления. Самым перегруженным и самым ответственным звеном в работе по перестройке является звено: райком партии — первичная партийная организация. Обеспечить надежность этого звена, его наибольшую активность, творчество, эффективность и результативность в перестройке — одна из главных задач горкома партии и его бюро.

(Окончание на 4-й стр.)

