Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 140 (20214) • Воскресенье, 19 июня 1983 года • Цена 3 коп.

## ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Когда в Москве шел Пленум Центрального Комитета КПСС, посвященный актуальным вопросам идеологической, массово-политической работы партии, состоялось партийное собрание нашего творческого союза.

Поэтому каждое выступление на собрании — деловое, принципиальное, острое — звучало присягой на верность делу партии, свидетельствовало о глубоком понимании писателями Узбекистана своих ответственнейших обязанностей бойцов идеологического фронта. Решения Пленума ЦК КПСС еще будут широко и всесторонне обсуждаться всеми литераторами республики, и, несомненно, это обсуждение обогатит наши рабочие планы. Писатели Узбекистана всем сердцем одобряют курс партии на решительное улучшение идеологической и политико-воспитательной работы в массах трудящихся и готовы принять в этом самое активное участие.

Уже сегодня писатели Узбекистана разъедутся по республике, чтобы нести в массы мудрое, животворное слово партии, убежденно и страстно пропагандировать решения Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР. И вся их дальнейшая творческая работа будет отдана делу воспитания советского человека, нового человека коммунистического общества.

**Сарвар АЗИМОВ.**
**Первый секретарь правления Союза писателей Узбекской ССР.**

* * *

В речи Юрия Владимировича Андропова на Пленуме ЦК КПСС указаны пути коренного улучшения идеологической и массово-политической работы, дальнейшего укрепления руководящей роли партии в нашем обществе. Отрешиться от парадности, исходить в воспитании людей из требований жизни, учитывать в этом важном деле своеобразие момента и особенности борьбы идей в современном мире — вот чего требует жизнь, вот к чему призывает партия.

Изменения в производительных силах и совершенствование производственных отношений в эпоху развитого социализма должны повлечь за собой перемены и в сознании людей, говорится в материалах Пленума. И это тоже требование жизни! Взять хотя бы такой небольшой коллектив, как наша бригада. Несколько лет мы строим жилье методом подрядного хозрасчета, когда рабочий становится подлинным хозяином на объекте, стремится сдать его в эксплуатацию как можно быстрее с высоким качеством, с наименьшими затратами. Рабочий научился считать с выгодой для себя и государства, он стал творцом «экономной экономики». Это и есть сочетание трудовой активности с активностью политической.

В каждое дело, и большое и малое, нужно вкладывать свою глубокую убежденность. Надо понимать, что все, что ты делаешь, есть твой вклад в осуществление благородной мечты человечества — построение коммунизма.

**Р. АБДРАХМАНОВ.**
**Бригадир, член парткома треста «Жилстрой» Главташкентстроя.**

**Претворение в жизнь линии партии на совершенствование развитого социализма позволит сделать новый большой шаг вперед в коммунистическом созидании, еще убедительнее продемонстрирует преимущества социалистического строя, увеличит его притягательную силу. Для коммунистов нет обязанности почетнее, чем нести в массы великие идеи марксизма—ленинизма, раскрывать неразрывную связь политики партии с насущными интересами людей, еще выше поднимать общественную активность трудящихся.**

(Из постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

## Постановление Верховного Совета СССР

## О ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ ЗАКОНА СССР «О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ»

В связи с принятием Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик **постановляет:**

1. Ввести в действие Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» с 1 августа 1983 года.

2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР привести законодательство Союза ССР в соответствие с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

3. Совету Министров СССР:

Привести решения правительства СССР в соответствие с указанным Законом;

определить порядок подготовки и представления министерствами, государственными комитетами и ведомствами СССР проектов актов законодательства, вытекающих из Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями»;

рассмотреть предложения и замечания, высказанные депутатами на заседании палат Верховного Совета СССР в ходе обсуждения законопроекта, и принять по ним соответствующие меры.

4. Поручить Верховным Советам союзных республик привести законодательство союзных республик в соответствие с Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями».

5. Советам народных депутатов, их исполнительным и распорядительным органам, министерствам, государственным комитетам и ведомствам, руководителям других государственных и общественных органов рассмотреть поступившие в связи с обсуждением проекта Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» предложения и замечания граждан по вопросам, относящимся к деятельности этих органов, и осуществить меры по их реализации.

**Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю. АНДРОПОВ.**

**Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.**

Москва, Кремль.
17 июня 1983 г.




# ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС!

## ХЛОПКОВАЯ ВАХТА

● СЛАГАЕМЫЕ КАЧЕСТВА

### ГЛАВНОЕ— ДОБРОТНЫЙ УХОД

Трактор двигался медленно, рыхлители, едва касаясь земли, крошили образовавшуюся после дождей почвенную корку. Маматкул Мардиев внимательно следил, чтобы не засыпать землей молодые листочки хлопчатника. Председатель джамбайского колхоза «Коммунизм» Худжам Низаматов минут пятнадцать наблюдал за работой механизатора, потом подошел к нему и сказал:

— Спасибо тебе, Маматкул, за хорошую работу.

Приехав в правление колхоза, он вызвал к себе главного бухгалтера Хамракула Бакаева и спросил, как оплачивается труд механизаторов.

— По расценкам, предусмотренным для первой обработки, по 5 рублей 84 копейки за обработанные 6,5 гектара.

— Но ведь это не первая, а так называемая нулевая обработка, борьба с коркой. Не может механизатор без ущерба для качества выполнить такую высокую норму.

Председатель попросил подсчитать заработок Мардиева за полмесяца. И в самом деле, получилось около сорока рублей. Очень мало. В тот же вечер на заседании правления пересмотрели старые расценки и установили новые. Сократили дневную норму на полтора гектара, а оплату оставили прежней. Только все это при условии безукоризненного качества обработки.

Пересмотрели в колхозе и расценки первой вегетационной обработки. Норму сократили на 0,5—1,5 гектара, оплату оставив прежней. Объемы устанавливаются в зависимости от вида работ— обычного рыхления или с внесением удобрений. Последнее оплачивается выше.

Некоторой корректировке подверглись и прежние расценки труда поливальщиков. Норму сократили на 20 соток, это при условии, если полив проводится шарватным способом. В противном случае норма остается прежней.

Но во многих бригадах нет возможности проводить шарватные поливы. Есть так называемые отстающие участки, расположенные в неудобьях, куда не завезешь местные удобрения ни на машине, ни на тракторном прицепе. Таких полей по колхозу набирается 50—60 гектаров. В прежние годы они не получали ни местных, ни минеральных удобрений, соответственно и отдача была низкой. Сейчас и на эти участки доставляются удобрения. Используют арбы. Есть они в бригадах Давура Мардиева, Кувандыка Адылова, Амана Тухтаева, Бурхана Базарова.

В колхозе «Коммунизм» теперь нет отстающих участков, хлопчатник развивается равномерно, с опережением прошлогоднего графика.

**В. КАРИМОВ.**
**Соб. корр. «Правды Востока».**

Джамбайский район Самаркандской области.

▲ Земледелец! Высокое качество и своевременное проведение всех работ по уходу за посевами — важнейшее требование ташкентской технологии производства хлопка.

▲ В период между фазами бутонизации и цветения идет бурное развитие хлопчатника. Растения в этот период особенно нуждаются в тщательном поливе и уходе.

▲ До 10 июля надо полностью завершить подкормки хлопчатника азотными удобрениями. А еще немало полей, где подкормки проведены всего один раз, особенно в хозяйствах Ферганской долины, Самаркандской и Джизакской областей.

▲ Агрономы и инженеры! Сегодня особое внимание следует уделить правильному сочетанию поливов и культиваций.

▲ Летняя жара способствует размножению и распространению на полях паутинного клещика и хлопковой совки. Следует организовать безотлагательное обследование посевов, своевременно повести борьбу с сельхозвредителями.

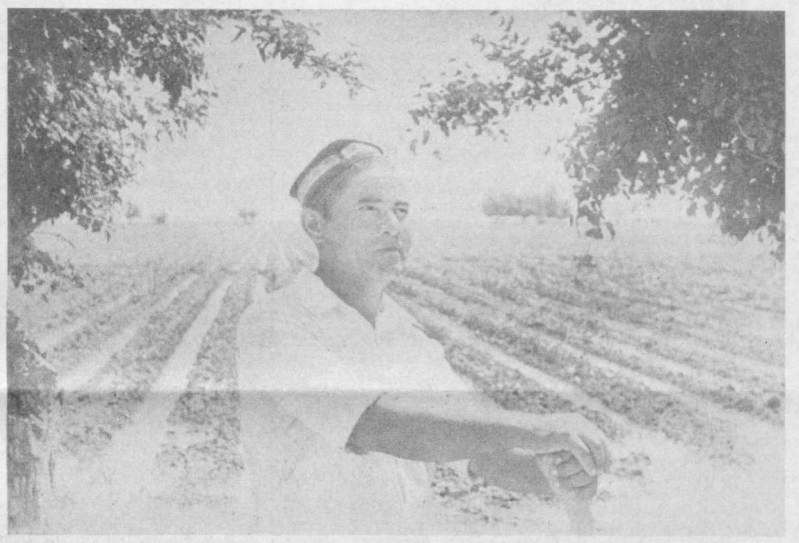
● ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### НА ГЛАЗОК

Недавно работники областной «Сельхозхимии» проверили, как используются минеральные удобрения в зарбдарском совхозе «Азербайджан». Хозяйство это молодое, земли бедны питательными веществами. Казалось, упор нужно было сделать на минеральные удобрения. Но этого здесь будто не понимают. Туки хранятся плохо, особенно в третьем отделении, где управляющим М. Дехканов, вносятся в почву с грубыми нарушениями агротехники. Подобная картина и в бригаде С. Култаева из второго отделения. А поправить, проконтролировать, судя по всему, некому...

Иногда от сельских руководителей приходится слышать жалобу на нехватку удобрений. Но так ли это? На сегодня, например, калийные удобрения, которых в избытке, очень неохотно берут хозяйства Джизакского, Октябрьского районов. А ведь калий повышает качество хлопкового волокна.

**В. БЕРЕЗОВСКИЙ.**
Джизакская область.



К третьей комплексной обработке хлопчатника приступили механизаторы совхоза имени XXV партсъезда Бенабадского района. Хлопкоробы хозяйства дали слово вырастить в сердцевинном году пятилетки на площади в 2.800 гектаров 45-центнеровый урожай «белого золота», что на 6 центнеров больше прошлогоднего. Особое внимание в эти дни хлопкоробы уделяют качеству обработки хлопчатника: экономится каждый грамм воды, рационально и бережно ведется обработка посевов гербицидами, с точным соблюдением агротехники проводится культивация растений. На снимке: один из лучших поливальщиков совхоза Хасанбай Юлдашев.

Фотохроника УзТАГ.

● ПРИМЕНИ У СЕБЯ

### «АПТЕЧКА» ДЛЯ ТРАКТОРА

Быстро устранить мелкие неисправности, не дожидаясь ремонтной службы, в совхозе «Москва» Каршинского района стало правилом каждого механизатора. Тракторы здесь снабдили технической «аптечкой». В наборе — простые и наиболее ходовые запасные части.

Такую форму оперативного устранения поломок предложили работники райсельхозтехники. Проанализировав причины простоев техники во время посевной кампании, они выяснили, что в каждом пятом случае тракторы останавливались из-за досадных мелочей. Ремонт минутный, а на ожидание уходят дорогие часы.

Фонд таких «аптечек» создан из запчастей, восстановленных в мастерских райсельхозтехники. Сейчас этот метод получил широкое распространение в других целинных хозяйствах Кашкадарьинской области.

(УзТАГ).

# ДОЛГОЖДАННЫЕ ЦВЕТЫ

## УПЛОТНЯЯ ВРЕМЯ

Бригадир Мавжуда Шарипова вспоминает, как нелегко началась в колхозе «Ленинград» битва за 50-центнеровый урожай, за 3.700 тонн тонковолокнистого сырца. Накануне майских праздников и после них пришлось разбивать корку трижды. Последний раз это делали особенно тщательно: ведь одно неосторожное движение — и хрупкий нижний листочек отлетает от стебелька. Но опыт, упорство знатного мастера по возделыванию тонковолокнистого хлопчатника М. Шариповой, энергия и напористость звеньевых Темира Ходжаева, Усмана Саидова, пересевших на культиваторы, пример других коммунистов, самоотверженный труд всех земледельцев в конце концов оказались сильнее стихии.

Позади трехкратная культивация с внесением минеральных удобрений, сейчас здесь завершают второй вегетационный полив. Дело спорится. Поэтому делегат XXVI съезда КПСС, кавалер ордена Трудового Красного Знамени М. Шарипова уверена: слово, которое она дала от имени бригады на курултае земледельцев Навоийской области, будет сдержано: с каждого из 75 гектаров они возьмут не по 34 центнера «шелкового» хлопка, а по 60.

...В руках у первого секретаря Кызылтепинского райкома партии Нусрата Хикматова необычный букет. Он бережно раскладывает на письменном столе хлопковые бутоны, поясняет:

— Этот цветок — с полей колхоза «Москва», а вот эти — колхозов «Мехнат рахат», имени Ленина, «Ленинград». Самые дорогие для хлопкороба цветы.

Секретарь райкома партии только что вернулся из ежедневной поездки по хозяйствам, бригадам. Видно, что он устал, но доволен своими встречами. Особо понравились ему поля, на которых возделывают тонковолокнистый бригады коммунистов Ахтама Давранова и Азиза Хрочева из колхоза имени XXII партсъезда. В прошлом году они вместе с М. Шариповой стали в районе рекордсменами — взяли на круг соответственно по 61 и 59,6 центнера сырца.

— По единодушной оценке специалистов, — комментирует Нусрат Хикматов, — состояние хлопчатника в районе хорошее. Значит, сумеем дать Родине в сердцевинном году пятилетки вместо 39,5 тысячи тонн хлопка все 50 тысяч. Причем половину из этого количества составит тонковолокнистый, а это на 8 тысяч тонн больше запланированного. Сейчас уже и не заметишь, что более трети из 11.000 гектаров пришлось пересевать. Механизаторы провели 3—4 междурядных обработки, применяя бороны, глубокое рыхление почвы. Повсеместно используем шарватные поливы — это экономит влагу.

...Кызылтепинцы от зари до зари трудятся не покладая рук.

Новый прилив сил и энергии вызвали у земледельцев решения июньского Пленума ЦК КПСС. Труженики района делают все возможное, чтобы с честью сдержать данное Родине слово.

**С. АЛТУНЯНЦ.**
**Соб. корр. «Правды Востока».**

Кызылтепинский район Навоийской области.

## Закон Союза Советских Социалистических Республик

# О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации является основной ячейкой социалистического общества и в соответствии с Конституцией СССР осуществляет широкие полномочия в политической, экономической и социальной жизни страны. Деятельность трудовых коллективов в СССР базируется на социалистической собственности на средства производства и плановом развитии экономики. В трудовых коллективах совместный труд осуществляется на началах товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, обеспечивается единство государственных, общественных и личных интересов, утверждается принцип ответственности каждого перед коллективом и коллектива за каждого работника. Трудовые коллективы призваны приумножать материальные и духовные богатства страны, рационально использовать имеющиеся ресурсы, проявлять неустанную заботу о членах коллектива, об улучшении условий их труда, быта и отдыха.

В условиях зрелого социализма повышается роль трудовых коллективов в производственной, общественной и государственной жизни, расширяются возможности для активного участия рабочих, колхозников, интеллигенции в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, осуществляется подлинное социалистическое самоуправление, которое развивается в ходе строительства коммунизма.

Сознательная дисциплина и высокая организованность в работе трудовых коллективов, инициатива и активность, массовое техническое творчество членов коллективов — непременные условия интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности общественного труда, повышения благосостояния советского народа, всестороннего развития личности.

Коммунистическая партия и Советское государство, осуществляя курс на дальнейшее развертывание социалистической демократии, последовательно реализуют ленинские положения об участии трудящихся в управлении, о том, что каждый труженик должен чувствовать себя хозяином на своем предприятии и представителем всей страны. Дальнейшая демократизация управления предприятиями, учреждениями, организациями неразрывно связана с повышением активности общественных организаций, действующих в трудовых коллективах. Рост политической сознательности трудящихся, их культурного и профессионального уровня, совершенствование управления и хозяйствования создают предпосылки для расширения прав трудовых коллективов и усиления их ответственности перед обществом.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**Статья 1. Трудовые коллективы предприятий, учреждений, организаций**

Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации — объединение всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, общественном предприятии, в учреждении, организации, в колхозе и иной кооперативной организации.

В составе единого трудового коллектива в соответствии со структурой предприятия, учреждения, организации действуют коллективы цехов, отделов, участков, бригад и других подразделений.

Трудовые коллективы под руководством организаций Коммунистической партии Советского Союза осуществляют экономические, социальные и политические функции, направленные на всемерное укрепление и развитие общественного строя СССР, социалистического образа жизни, способствуют активному участию трудящихся в производственной, общественной и государственной жизни, в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Долг и обязанность трудовых коллективов — высокопроизводительный труд, претворение в жизнь решений партии, неуклонное исполнение советских законов и постановлений правительства, выполнение государственных планов и договорных обязательств, повышение эффективности и качества работы, укрепление трудовой, производственной и государственной дисциплины, постоянная забота о развитии трудовой и общественно-политической активности членов коллектива, воспитание их в духе моральных принципов строителей коммунизма.

Советское государство создает трудовым коллективам необходимые условия для выполнения возложенных на них задач и осуществления ими своих полномочий.

(Окончание на 2-й стр.).

## Закон Союза Советских Социалистических Республик

# О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

**Статья 2. Законодательство о трудовых коллективах**

Законодательство о трудовых коллективах состоит из настоящего Закона, определяющего основные права и обязанности трудовых коллективов, их полномочия в управлении предприятиями, учреждениями, организациями, а также других актов законодательства Союза ССР и издаваемых в соответствии с ними по отдельным вопросам деятельности трудовых коллективов актов законодательства союзных республик.

Лица, виновные в нарушении законодательства о трудовых коллективах, несут ответственность в установленном порядке.

**Статья 3. Трудовые коллективы и органы государственной власти и управления**

Органы государственной власти и управления в соответствии с Конституцией СССР и советскими законами в пределах своей компетенции обеспечивают на основе демократического централизма государственное руководство деятельностью трудовых коллективов.

Трудовые коллективы рассматривают вопросы государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, выносимые на их обсуждение Советами народных депутатов и подотчетными им органами; вносят на рассмотрение местных Советов народных депутатов предложения по комплексному экономическому и социальному развитию на их территории, а также по другим вопросам, относящимся к компетенции соответствующих местных Советов.

Мнения и предложения трудовых коллективов учитываются органами государственной власти и управления при принятии решений, касающихся деятельности соответствующих предприятий, учреждений, организаций.

Советы народных депутатов, их исполнительные и распорядительные органы, министерства, государственные комитеты и ведомства, хозяйственные органы обеспечивают условия для бесперебойной и ритмичной работы предприятий, учреждений, организаций, всемерно содействуют развитию демократических начал в деятельности трудовых коллективов.

Органы государственной власти и управления информируют трудовые коллективы о своей работе, принятых решениях и о ходе их выполнения.

**Статья 4. Принципы участия трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями**

Трудовые коллективы участвуют в управлении предприятиями, учреждениями, организациями на основе:

гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;

единоначалия администрации в сочетании с широким участием трудящихся в управлении;

единства прав и обязанностей трудового коллектива;

неуклонного соблюдения трудовой, производственной и государственной дисциплины, социалистической законности, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;

всемерного развития трудовой и общественно-политической активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива, создания условий для всестороннего развития личности;

коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности предприятий, учреждений, организаций;

развития критики и самокритики, всесторонней оценки деятельности должностных лиц и других членов коллектива, повышения ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ним задач;

гласности, систематической информации членов коллектива о деятельности предприятий, учреждений, организаций, учета общественного мнения.

**Статья 5. Основные полномочия трудовых коллективов в обсуждении и решении государственных и общественных дел**

Трудовые коллективы в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик:

рассматривают проекты законов, решений местных Советов народных депутатов, затрагивающих интересы трудового коллектива, и другие вопросы государственной и общественной жизни, выносимые на обсуждение, и представляют по ним свои предложения;

выдвигают кандидатов в депутаты Советов народных депутатов, представителей в состав избирательных комиссий;

заслушивают отчеты депутатов Советов народных депутатов, выдвинутых трудовым коллективом, а также отчеты исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов, их отделов и управлений;

выдвигают кандидатов в народные судьи; избирают народных заседателей районных (городских) народных судов и заслушивают их отчеты;

возбуждают вопрос об отзыве депутатов Советов народных депутатов, народных судей, отзывают народных заседателей районных (городских) народных судов, не оправдавших доверия избирателей;

избирают постоянно действующие производственные совещания, комитеты, группы и посты народного контроля, товарищеские суды и другие общественные органы, действующие в трудовых коллективах, и заслушивают их отчеты;

обсуждают другие вопросы государственной и общественной жизни.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

**Статья 6. Полномочия трудовых коллективов в планировании экономического и социального развития**

Трудовые коллективы:

участвуют в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов экономического и социального развития (планов работы) предприятий, учреждений, организаций. Проекты указанных планов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовыми коллективами;

разрабатывают и принимают встречные планы, учитывающие дополнительные резервы и возможности;

осуществляют меры по выполнению планов и договорных обязательств, укреплению и развитию хозяйственного расчета;

утверждают и осуществляют мероприятия по повышению производительности труда, эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции;

заслушивают администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, о причинах изменения планов, результатах производственно-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации, а в необходимых случаях доводят их до сведения вышестоящих органов.

**Статья 7. Полномочия трудовых коллективов по заключению коллективных договоров**

Трудовые коллективы:

участвуют в разработке коллективных договоров, обсуждают их и принимают по ним решения, уполномочивают профсоюзные комитеты предприятий и организаций подписать эти договоры;

осуществляют меры по обеспечению выполнения коллективных договоров;

заслушивают отчеты администрации предприятий, организаций и профсоюзных комитетов о выполнении коллективных договоров; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективным договорам.

**Статья 8. Полномочия трудовых коллективов в обеспечении сохранности социалистической собственности и рационального использования материальных ресурсов**

Трудовые коллективы:

осуществляют меры по обеспечению сохранности социалистической собственности и ее приумножению, борьбе с бесхозяйственностью и нерачительным отношением к народному добру, по предупреждению хищений государственного и общественного имущества;

вносят предложения и осуществляют меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних резервов, обеспечение научно обоснованного нормирования расхода сырья и материалов, энергии и топлива, рационального и экономного их использования, на устранение причин потерь и производственного брака, эффективное использование оборудования, машин и других основных фондов;

осуществляют меры по рациональному использованию земли, недр, вод, лесов и других природных ресурсов;

ставят вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных в нарушении законодательства об охране социалистической собственности и рациональном использовании материальных и финансовых ресурсов, в выпуске недоброкачественной и нестандартной продукции.

**Статья 9. Полномочия трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины**

Трудовые коллективы:

утверждают по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка, принимают меры по обеспечению их соблюдения;

обсуждают состояние трудовой дисциплины и осуществляют меры по ее укреплению;

применяют за успехи в труде меры общественного поощрения, выдвигают работников для морального и материального поощрения; высказывают мнения по кандидатурам, представляемым к государственным наградам;

устанавливают дополнительные льготы и преимущества за счет средств, выделенных согласно действующему порядку на эти цели, для новаторов и передовиков производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятии, в учреждении, организации;

обеспечивают создание обстановки нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины, проявляют строгую товарищескую требовательность к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности; применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор); передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов;

ставят вопросы о привлечении в соответствии с законодательством нарушителей трудовой дисциплины к ответственности, включая временный перевод на нижеоплачиваемую работу и увольнение, о лишении их полностью или частично премий, вознаграждений по итогам годовой работы и за выслугу лет, дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы, о возмещении материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, о переносе очередности предоставления жилой площади и применении других предусмотренных законодательством мер воздействия.

Трудовой коллектив вправе снимать наложенное им взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, примененных администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

**Статья 10. Полномочия трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитию творческой инициативы работников**

Трудовые коллективы:

принимают меры к ускорению научно-технического прогресса, широкому внедрению в производство и другие сферы жизни достижений науки, новой техники, передовой технологии, научной организации труда и управления;

содействуют массовому техническому творчеству, изобретательству и рационализации, охране прав новаторов производства; оказывают поддержку научным и научно-техническим обществам, организациям изобретателей и рационализаторов;

применяют меры морального стимулирования и вносят предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке и внедрении новой техники, технологии, распространении передового опыта;

заслушивают администрацию об осуществлении мероприятий по внедрению достижений науки и техники, развитию творческой инициативы, изобретательства и рационализации, дают соответствующие рекомендации.

**Статья 11. Полномочия трудовых коллективов в области организации, нормирования и оплаты труда**

Трудовые коллективы:

предлагают и осуществляют меры по внедрению прогрессивных форм организации труда, способствующих повышению его производительности, выполнению установленных планов с меньшей численностью персонала, улучшению использования рабочего времени;

принимают участие в решении вопросов использования в установленном порядке полученной в коллективе экономии фонда заработной платы от сокращения численности персонала для стимулирования работников, выполняющих больший объем работ по сравнению с действующими нормами (заданиями);

участвуют в разработке предложений, направленных на расширение применения технически обоснованных норм трудовых затрат и создание условий для их выполнения;

вносят предложения о совершенствовании оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу и об усилении ее зависимости от конечных результатов работы коллектива;

обсуждают и одобряют предложения о совершенствовании премирования работников и предоставлении других выплат и льгот за счет фонда материального поощрения;

осуществляют контроль за применением действующих норм труда и условий его оплаты;

рассматривают предложения комсомольских организаций о создании комсомольско-молодежных коллективов и вносят свои рекомендации.

**Статья 12. Полномочия трудовых коллективов в развитии трудовой активности работников и организации социалистического соревнования**

Трудовые коллективы:

всемерно повышают трудовую активность членов коллективов, развивают социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду;

утверждают условия социалистического соревнования на предприятиях, в учреждениях, организациях, определяют меры морального и материального поощрения победителей;

принимают социалистические обязательства и осуществляют меры по их выполнению; обеспечивают гласность социалистического соревнования, подводят его итоги и определяют победителей;

участвуют в разработке и осуществлении мероприятий по распространению и внедрению передового опыта;

заключают договоры о социалистическом соревновании и творческом содружестве с другими трудовыми коллективами;

заслушивают сообщения администрации и профсоюзного комитета об осуществлении организационно-технических мероприятий, способствующих выполнению социалистических обязательств, и дают соответствующие рекомендации.

**Статья 13. Полномочия трудовых коллективов в подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров**

Трудовые коллективы:

участвуют в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллективов, совершенствования структуры предприятия, учреждения, организации; рекомендуют членов коллектива, отличившихся в труде, на повышение разряда (класса) либо продвижение по работе;

рассматривают вопросы повышения квалификации кадров; обучения новым профессиям; развития наставничества, работы школ по изучению передовых методов труда;

участвуют через общественные организации в соответствии с законодательством Союза ССР в решении вопросов назначения руководящих работников на предприятиях, в учреждениях и организациях; назначение этих работников и освобождение их от должности производятся с учетом мнения трудового коллектива;

рассматривают с участием комсомольской организации вопросы образования работающей молодежи, ее профессиональной подготовки, закрепления в коллективе и вносят соответствующие предложения, способствуют улучшению трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся в подшефных школах;

утверждают кандидатуры передовиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендий за счет средств предприятий, организаций.

**Статья 14. Полномочия трудовых коллективов в распределении и использовании фондов экономического стимулирования**

Трудовые коллективы:

участвуют в решении вопросов использования средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда развития производства; обсуждают и одобряют сметы расходования этих фондов, контролируют их выполнение. Средства фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, образованные на предприятиях и в организациях, не могут быть изъяты без согласия трудового коллектива;

участвуют в решении вопросов об оказании в установленном порядке материальной помощи работникам на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство, а также на улучшение жилищных условий или обзаведение домашним хозяйством за счет средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и других фондов (средств), предназначенных для указанных целей; утверждают кандидатуры работников, которым может быть предоставлена такая материальная помощь.

**Статья 15. Полномочия трудовых коллективов в улучшении условий и охраны труда**

Трудовые коллективы:

обсуждают и одобряют комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролируют выполнение этих планов;

вносят предложения по техническому перевооружению, механизации и автоматизации, улучшению организации и повышению культуры производства, сокращению ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда, активно участвуют в их реализации;

разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий труда и быта работающих женщин, усилению охраны материнства и детства;

контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда, и соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда на предприятиях, в учреждениях, организациях;

обсуждают вопросы использования средств социального страхования и вносят соответствующие предложения;

вносят предложения и принимают участие в осуществлении мер по улучшению охраны окружающей среды;

ставят вопросы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении правил охраны труда и законодательства об охране окружающей среды.

**Статья 16. Полномочия трудовых коллективов в улучшении социально-культурных и жилищно-бытовых условий работников**

Трудовые коллективы:

рассматривают и одобряют планы социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, заслушивают отчеты об их выполнении;

участвуют в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и вносят соответствующие рекомендации; обеспечивают контроль и гласность в распределении жилья;

принимают решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда ширпотреба и других фондов предприятий, учреждений, организаций, предназначенных на эти цели. Жилая площадь в домах, построенных за счет указанных фондов, не может быть передана другим организациям либо использована на иные цели без согласия трудового коллектива;

вносят предложения об организации жилищно-строительных кооперативов;

обсуждают состояние коммунального, бытового и медицинского обслуживания, торговли, общественного питания, работы транспорта и вносят соответствующие предложения;

осуществляют общественный контроль за работой предприятий и организаций сферы обслуживания, лечебно-профилактических учреждений;

участвуют в решении вопросов организации и деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций, развития коллективного садоводства и огородничества, личных подсобных хозяйств;

участвуют в решении вопросов организации отдыха членов коллектива и их семей, развития физкультуры и спорта;

рассматривают состояние спортивной и оборонно-массовой работы, деятельности оздоровительных, детских, культурно-просветительных учреждений, обслуживающих членов коллектива и их семьи, и вносят соответствующие предложения;

проявляют заботу об участниках Великой Отечественной войны и пенсионерах, ранее являвшихся членами трудовых коллективов, способствуют активному их участию в общественном труде, воспитании молодежи на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

**Статья 17. Полномочия трудовых коллективов в организации работы по коммунистическому воспитанию**

Трудовые коллективы:

осуществляют меры по комплексному идейно-политическому, трудовому, нравственному и правовому воспитанию и экономическому образованию членов коллектива, обеспечению в коллективе здорового морально-психологического климата, воспитанию у трудящихся чувства гордости за принадлежность к своему коллективу, по внедрению и развитию советских традиций и обрядов;

участвуют в политико-воспитательной и культурно-просветительной работе среди населения, в создании условий, способствующих укреплению семьи и улучшению воспитания детей, утверждению в быту норм коммунистической нравственности;

одобряют планы культурно-просветительных мероприятий;

принимают меры к воспитанию членов коллектива в духе советского патриотизма, социалистического интернационализма, дружбы и братства народов, соблюдения законов и уважения правил социалистического общежития, бережного отношения к народному добру, непримиримости к пьянству, хулиганству, стяжательству и другим антиподам коммунистической морали;

участвуют в работе по предупреждению правонарушений, осуществляют меры по перевоспитанию лиц, совершивших правонарушения.

**Статья 18. Основные полномочия коллектива производственной бригады**

Полномочия коллектива производственной бригады — первичного звена трудового коллектива предприятия, организации определяются в соответствии с настоящим Законом положениями о бригадах, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Советом Министров СССР.

Коллектив производственной бригады:

непосредственно или через совет бригады участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, повышения квалификации работников, воспитания членов бригады, привлечения к ответственности нарушителей дисциплины;

даёт согласие администрации на назначение бригадира, вправе требовать от администрации освобождения его от обязанностей бригадира, если он не оправдал доверия коллектива;

избирает общественный орган — совет бригады.

## III. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

**Статья 19. Формы осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями**

Полномочия трудовых коллективов осуществляются непосредственно общими собраниями (конференциями) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций.

В период между собраниями полномочия трудовых коллективов осуществляются:

совместно администрацией и выборными органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций;

профсоюзными и другими общественными организациями, действующими в трудовых коллективах, в соответствии с их уставами и советскими законами;

администрацией предприятий, учреждений, организаций в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудовых коллективов.

Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между общими собраниями.

**Статья 20. Общие собрания (конференции) трудовых коллективов**

Общие собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций рассматривают наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудовых коллективов. Собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций могут проводиться также по цехам, отделам, участкам, бригадам и другим подразделениям.

Конференции трудовых коллективов проводятся на предприятиях, в учреждениях, организациях, где созыв собраний затруднен по причинам многосменности или территориальной разобщенности цехов, отделов, участков и других структурных подразделений. Делегаты на конференцию избираются по нормам и в порядке, определяемым трудовым коллективом.

Вопросы на рассмотрение собраний (конференций) трудовых коллективов вносятся по инициативе партийных, профсоюзных и других общественных организаций, администрации, органов народного контроля, постоянно действующих производственных совещаний, отдельных членов коллективов, а также по совместной инициативе администрации и общественных организаций. Собрания (конференции) трудовых коллективов созываются совместно профсоюзными комитетами и администрацией предприятий, учреждений, организаций.

Собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

**Статья 21. Решения общих собраний (конференций) трудовых коллективов**

Решения общего собрания (конференции) трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании (конференции). При проведении собрания трудового коллектива по цехам и другим подразделениям предприятия, учреждения, организации решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствовавших на собрании. Решения доводятся до сведения всех членов коллектива.

Решения собрания (конференции) трудового коллектива, принятые в соответствии с его полномочиями и действующим законодательством, обязательны для членов коллектива, администрации предприятия, учреждения, организации.

Контроль за выполнением решений собрания (конференции) трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания (конференции), которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решений.

Предложения и рекомендации трудовых коллективов подлежат рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзными и другими общественными организациями, а в случае необходимости также и соответствующими государственными и общественными органами. О результатах рассмотрения предложений и рекомендаций администрация, указанные организации и органы сообщают трудовому коллективу.

## IV. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА И ОСОБЕННОСТИ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ

**Статья 22. Действие настоящего Закона**

Действие настоящего Закона распространяется на трудовые коллективы всех предприятий, учреждений, организаций, а также на коллективы их цехов, отделов и других подразделений в пределах их компетенции.

В трудовых коллективах колхозов, других кооперативных и общественных организаций настоящий Закон применяется с учетом соответствующих уставов и положений, регулирующих их деятельность.

**Статья 23. Особенности применения настоящего Закона**

Особенности применения положений настоящего Закона в отдельных отраслях народного хозяйства и сферах государственной и общественной жизни с учетом их специфики устанавливаются законодательными актами Союза ССР, решениями Совета Министров СССР и ВЦСПС.

**Председатель Президиума Верховного Совета СССР**
**Ю. АНДРОПОВ.**
**Секретарь Президиума Верховного Совета СССР**
**Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.**

Москва, Кремль,
17 июня 1983 г.

---

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# КЕМ СТАНЕТ СЕЛЬСКИЙ ШКОЛЬНИК?

Какую гордость испытала Рисолат Эргашева, когда впервые в жизни села за руль трактора и ощутила значимость своего труда! Почти три десятка лет минуло с тех пор. Золотой звездой Героя Социалистического Труда отмечен подвиг женщины-механизатора — бывшей выпускницы известного в республике Коканд ского профтехучилища № 38. Сегодня Р. Эргашева — депутат Верховного Совета Узбекской ССР, была делегатом XXV съезда КПСС, руководит крупным колхозом.

Я назвал лишь одну из выпускниц Коканд ского СПТУ № 38. А скольких специалистов воспитало оно!

Сейчас в республике почти триста сельских профтехучилищ, а к концу пятилетки их будет свыше 400. Они дают путевку в жизнь тысячам молодых рабочих.

Задачи нынешнего этапа экономического развития страны, определенные решениями XXVI съезда КПСС, требуют еще более широкой подготовки кадров для сельского хозяйства. В связи с этим особенно важное значение приобретает профориентация молодежи. В этой проблеме есть факторы, требующие особого подхода к ним.

Один из них — своеобразный психологический барьер на пути выбора выпускниками сельских профессий. Такой барьер создается за годы обучения в школе. Суть его, думается, в том, что значительная часть учителей, особенно в старших классах, по существу готовит учащихся к поступлению в вуз.

Сказывается и привычка учащихся в течение десяти лет заниматься умственной деятельностью, возникает вывод продолжать обучение в вузе, а не идти в сферу малознакомого производства.

Обратим внимание и на то, как оценивается учебно-воспитательная работа той или иной школы или отдельного учителя на педагогических конференциях и совещаниях. О ее эффективности зачастую судят по количеству учащихся, поступивших в вуз. Это, конечно, показатель хороший, но почему остаются без внимания педагогические коллективы, сумевшие привить большинству учащихся любовь к рабочим профессиям, давшим хорошее пополнение производству?

В школах, где хорошо поставлено трудовое обучение, имеются пришкольные участки земли, проводится работа по заданию совхозов и колхозов, организованы учебно-производственные бригады, трудовые школьные лагеря, налажен тесный контакт с профтехучилищами, где сама нравственная атмосфера воспитывает в учащихся готовность пойти на производство.

К сожалению, всего этого нельзя сказать о большинстве сельских школ и профтехучилищ. Пока остается на низком уровне организация профориентации молодежи на рабочие профессии, нет в ней системности. Программами опытно-практических работ по сельскому хозяйству и трудовому обучению в сельской школе предусматривается ознакомление с информационным материалом об уходе за сельхозкультурами, об устройстве техники. Вместе с тем ничего не говорится о людях сельскохозяйственных профессий, не рассказывается о знатных тружениках села, района, области. Зачастую трудовое, нравственное воспитание учащихся полностью зависит от опыта и эрудиции учителя труда. Работа же учителя не всегда отвечает требованиям, так как основной задачей урока считается привитие школьникам умений и навыков выращивать растения или обрабатывать древесину, металл, что и предусмотрено программой.

Учащимся необходимо прививать такие понятия, как государственный план, экономия материалов, качество продукции, трудовая дисциплина и т. д. В сельских условиях, где совместная работа профтехучилищ с общеобразовательными школами существенно отличается от городских, поскольку каждое училище закреплено за 3—5 районами области, успех подготовки кадров особенно зависит от уровня работы педагогических коллективов школ.

Сегодня селу нужны не просто механизаторы, полеводы, а люди всесторонних и глубоких знаний. Существенный вклад в реализацию Продовольственной программы могут и должны внести профтехучилища, готовящие кадры совместно с общеобразовательной школой.

**С. ЛИ.**
**Начальник отдела Госпрофобра Узбекской ССР.**

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

# БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Ташкентская городская партийная организация, насчитывающая в своих рядах свыше 100 тысяч коммунистов, — одна из самых крупных в республике.

Стало правилом иметь в горкоме и райкомах партии на замещение большинства номенклатурных должностей по крайней мере две кандидатуры. Опираясь на многолетний опыт, мы стремимся к тому, чтобы в состав резерва попадали те, кто проявил себя в работе выборных партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, способные организаторы, инициативные, энергичные люди, обладающие разносторонними знаниями и практическим опытом. Половину из них сегодня составляют специалисты народного хозяйства.

Трудовые биографии У. Исмаилова и Р. Раджабова сложились в производственных коллективах. Способные организаторы, они продвигались по служебной лестнице, накапливали производственный, организаторский и административный опыт. Они проявили себя смелыми, решительными командирами производства. У. Исмаилов недавно возглавил крупное объединение «Узбексельмаш», а Р. Раджабов — строящийся электромеханический завод.

Взыскательный подход к работникам, составляющим резерв на выдвижение, позволил за последние годы укрепить главные участки хозяйственного и культурного строительства высококвалифицированными, энергичными товарищами. Формирование резерва — это система изучения и отбора способных, перспективных товарищей, политически зрелых и хороших организаторов. Обязательным для каждого является владение теоретическими знаниями, искусством научного управления социалистической экономикой. Учитываются способности человека своей энергией увлекать, активизировать людей. Эти качества особо важны тогда, когда речь идет об укреплении отстающих участков, создании морально - психологического климата в коллективе. Это требование, например, очень точно и емко сформулировал июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС: «Лишь слияние идейно-воспитательной работы с политической и хозяйственной дает нужный эффект. Об этом всегда надо помнить и партийным, и хозяйственным руководителям».

Стало традицией выдвигать на руководящую партийную, советскую, профсоюзную, хозяйственную работу тех, кто прошел рабочие «университеты». Так, среди номенклатуры руководящих работников городского комитета партии свыше 300 человек в прошлом — рабочие. И сегодня в составе городского и районных комитетов партии около 500 рабочих, а среди членов парткомов и бюро первичных парторганизаций они составляют 23 процента. Эта категория коммунистов проходит хорошую школу политической и организаторской работы. Известные ташкентские рабочие Герои Социалистического Труда Б. Ефремов и М. Муйдинов стали ответственными работниками аппарата ЦК Компартии Узбекистана, бригадир строителей, член Хамзинского райкома партии В. Дорохов рекомендован секретарем парткома стройтреста № 11 «Высотстрой».

Воспитывая у руководящих кадров чувство высокой ответственности за выполнение решений партии и правительства, планов и социалистических обязательств, партийные комитеты и организации постоянно заботятся о вооружении их наукой хозяйствования и управления. Решается эта задача разными путями. Скажем, используются такие формы, как участие в работе советов директоров, учеба в университетах экономических знаний, знакомство с передовым опытом организации производства, труда, управления. Отдел промышленности горкома партии совместно с политехническим институтом имени Беруни, создал факультет организаторов промышленного производства и строительства, где с отрывом от производства занимаются 140—150 молодых, перспективных работников предприятий и строительных организаций столицы. У нас действуют семинары, школы партийного актива при горкоме и райкомах партии, научно-практические конференции. Партийные комитеты и организации повседневно заботятся о марксистско-ленинском образовании специалистов, зачисленных в резерв. Часть из них направляем на учебу в Высшую партийную школу — на очное или заочное отделения. В вечернем университете марксизма-ленинизма овладевают знаниями ежегодно свыше тысячи активистов.

Мы отдаем себе отчет в том, что в некоторых партийных комитетах и организациях, в советских и хозяйственных органах работа с резервом кадров остается узким местом. Это прежде всего относится к таким отраслям, как легкая и пищевая промышленность, строительство, пассажирский транспорт, связь, торговля. Изучение причин позволяет сделать вывод: некоторые райкомы партии, партийные организации, решая вопросы о подборе и расстановке кадров, недостаточно учитывают знания и способности работника, его политическую зрелость, моральные и деловые качества. Есть факты, когда партийные органы мирятся с тем, что на важные участки производства выдвигаются люди не по деловым и политическим качествам, а по принципу приятельских отношений, родства. Бюро городского комитета партии привлекло к строжайшей партийной ответственности ряд работников, которые не оправдали доверия партии, оказались незрелыми, морально неустойчивыми. Среди них бывшие начальник прижелезнодорожного почтамта М. Алимов, директор института «Средазниицветмет» И. Поляков, генеральный директор объединения «Ташавтотехобслуживание» Х. Ниязматов и его заместитель А. Манукян, директор гостиницы «Россия» П. Алиев, начальник городского управления колхозных рынков Б. Казакханов.

При выдвижении на должность не всегда учитывают мнение первичной партийной организации, коллектива, людей, знающих кандидата по совместной работе в ряде коллективов. Установилась практика держать кандидатуры на выдвижение в секрете: мол, если он узнает об этом, то зазнается. Это ошибочное мнение. Наоборот, если при выдвижении работника принимается во внимание мнение коллектива, возможность ошибок сводится к нулю. Человек, готовящийся к выдвижению, станет требовательнее к себе, будет активнее овладевать опытом, знаниями, которые пригодятся в будущем. И общественность пристальнее будет присматриваться к тем, кто зачислен в резерв.

Дело подбора наилучших работников необходимо поставить широко, планомерно, систематично, открыто. Это ленинское требование должно быть положено в основу работы всех партийных комитетов и организаций с резервом. Практика показала, что зачастую характеристики работников оказываются формальными, из них невозможно представить не только главные черты человека, но и его способности, достоинства и недостатки. Недавно были проанализированы характеристики, выданные в некоторых министерствах и ведомствах, на людей, не оправдавших доверия. Все они были положительными. Ответственность за такую необъективную оценку политических, деловых и моральных качеств разделяют вместе с руководителями и партийные комитеты, рекомендовавшие товарищей.

В работе с резервом нет и не может быть раз и навсегда устоявшихся форм и методов. Эта работа требует разнообразия, глубины, взыскательности, совершенства, она должна отвечать требованиям XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, указаний, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, в рекомендациях Всесоюзной научно-практической конференции, состоявшейся в Грузии в апреле этого года. Речь идет о том, чтобы в каждом руководителе органически сочетались исполнительность и дисциплинированность с инициативой и предприимчивостью, практичностью и деловитостью. В этом залог успешной реализации поставленных в одиннадцатой пятилетке задач.

**И. ЧИЖЕНОК.**
**Заведующий отделом Ташкентского горкома партии.**

● СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

# ВО ИМЯ ЧЕЛОВЕКА

Профессиональный праздник медицинских работников в этом году проходит под девизом «Высокую ответственность, организованность, сознательность, коммунистическую дисциплину и профессиональное мастерство — во все учреждения здравоохранения».

В принятом ЦК КПСС и Советом Министров СССР постановлении «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения» намечена масштабная программа развития и совершенствования медицинской помощи в стране.

Ежегодно на нужды здравоохранения республики ассигнуются большие средства. Только в прошлом году было освоено капитальных вложений более 55 миллионов рублей, что позволило сдать в эксплуатацию больницы на 4.335 коек и поликлиники на 5.250 посещений в смену. За последние годы вошли в строй клинические больницы Ташкентского и Самаркандского медицинских институтов, детские больницы в Ташкенте, Карши, Намангане, 9 родильных домов, 20 центральных районных больниц и другие объекты здравоохранения.

В улучшении охраны здоровья населения большая роль возлагается на амбулаторно-поликлиническое звено. Сейчас в поликлиниках Ташкента, Самарканда, Андижана больных консультируют профессора и преподаватели медицинских вузов.

На базе крупных многопрофильных больниц, клиник медицинских вузов и научно-исследовательских институтов организуются консультативно-диагностические поликлиники. Они уже созданы при филиале Всесоюзного научного центра хирургии АМН СССР, научно-исследовательском институте кардиологии, клиниках Ташкентского, Самаркандского, Андижанского медицинских институтов.

Совершенствуется специализированная медицинская помощь, в том числе кардиологическая, стоматологическая, неврологическая и другие виды. В республике создано 11 отделений восстановительного лечения.

Ныне на ниве здравоохранения республики трудится около 50 тысяч врачей и 140 тысяч средних медицинских работников. Стационарное лечение больных осуществляют 1.190 больниц, а амбулаторно - поликлиническую помощь оказывают 2.472 врачебных учреждения.

Охрана здоровья матерей и детей — одна из главных забот медицинских работников. Ныне в стационарах свыше 28 тысяч акушерско-гинекологических и почти 49 тысяч педиатрических коек, включая специализированные. Амбулаторно-поликлиническая помощь оказывается в 644 женских и 987 детских поликлиниках. В Ташкенте, Самаркандской, Бухарской, Кашкадарьинской и Наманганской областях созданы больницы «Мать и дитя», где одновременно получают лечение женщины с детьми.

Министерство здравоохранения республики придает исключительно важное значение осуществлению мероприятий по охране здоровья сельского населения. Многие лечебные учреждения на селе мало чем отличаются от городских. В село сейчас направляется более половины выпускников медицинских институтов. В поликлиниках центральных районных больниц жители села получают медицинскую помощь по 20—22 специальностям.

Четырнадцать станций санитарной авиации, более 200 отделений скорой помощи, в которых работают 1.346 врачей, оказывают экстренную медицинскую помощь сельчанам.

Улучшается быт сельского населения: организуются районы, совхозы, колхозы, домовладения «высокой санитарной культуры», в которых проводится комплекс санитарно-оздоровительных мероприятий.

Большое внимание в республике уделяется развитию медицинской науки и внедрению ее в практику лечебно-профилактических учреждений. В пяти медицинских вузах и 16 научно-исследовательских институтах трудится большой отряд научных сотрудников, ученых-медиков.

Многие медицинские коллективы встречают свой праздник большими трудовыми успехами. Победители во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1982 года — республиканский научно-исследовательский институт санитарии, гигиены и профзаболеваний, 1-я поликлиника г. Ташкента, Ангренская и Шахрисабзская городские больницы, Букинская центральная районная больница и другие.

Долг врача, долг медицинского работника... Это не какие-то отвлеченные понятия. На ноябрьском (1982 г.) и только что состоявшемся июньском Пленумах ЦК КПСС подчеркивалось, сколь важно, чтобы, каждый лучше делал дело, которому служит. Для работников службы здоровья это имеет особое значение.

Девиз Дня медицинского работника мы воспринимаем как призыв ко всем труженикам самой благородной профессии к самоотверженному труду, к борьбе за высокий уровень оказания медицинской помощи населению.

**Д. АСАДОВ.**
**Первый заместитель министра здравоохранения Узбекской ССР.**



**Янгиюльская обувная фабрика специализируется на изготовлении детской обуви. В этом году обувщики предприятия изготовят продукции почти на 12 миллионов рублей. Отлично трудятся мастера цеха № 5. Здесь освоен выпуск свыше десяти моделей. 90 процентов изготавливаемой обуви помечены государственным Знаком качества. На снимке: (слева направо) начальник передовой смены цеха № 5 Гани Фазылов и один из лучших станочников Икрам Болтаев.**

**Фото В. СИРОТКИНА.**

**„ПРАВДЕ ВОСТОКА" ОТВЕЧАЮТ**

## «БЕСПРИЗОРНЫЕ МАШИНЫ»

**Неэффективно используют автомобильный транспорт в колхозах и совхозах Чустского района Наманганской области. Об этом сообщалось в критической заметке 27 апреля. Председатель Чустского райисполкома Э. Пашшаходжаев сообщает, что факты, изложенные в заметке, подтвердились. Выступление газеты было предметом обсуждения на заседании райисполкома.**

**Приняты необходимые меры по улучшению технического обслуживания автомобилей в колхозах «Ленинград», имени Жданова, имени Навои, имени Фрунзе и в совхозах «Коммунизм», имени Гагарина. Налажен ежедневный технический осмотр машин, созданы бригады технического обслуживания транспортных средств.**

# НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ НАРОДА

«Высокую ответственность, организованность, сознательную коммунистическую дисциплину и профессиональное мастерство — во все учреждения здравоохранения», — под таким девизом советские медики отмечают в этом году свой профессиональный праздник.

Дню медицинского работника было посвящено торжественное собрание, состоявшееся 17 июня в Большом театре Союза ССР.

В президиуме — член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Алиев, секретарь ЦК КПСС М. В. Зимянин, ответственные работники ЦК КПСС, руководители министерств и ведомств, ученые, врачи, представители общественности столицы.

Советская страна располагает самым большим отрядом медиков в мире. Численность врачей достигла миллиона 71 тысячи человек, среднего медицинского персонала — почти трех миллионов человек.

Опыт нашей страны показывает, что только социалистический строй может создать прогрессивную, гуманную систему здравоохранения, сказал министр здравоохранения СССР С. П. Буренков. Прочной экономической основой для осуществления охраны здоровья советских людей, являются постоянно растущие ассигнования и материальные ресурсы, выделяемые на развитие народного здравоохранения и укрепление его материально-технической базы. Только в прошлом году введены в действие больницы на 65 тысяч коек и амбулаторно-поликлинические учреждения на 134 тысячи посещений в смену. Постоянно увеличивается число мест в здравницах профсоюзов. За прошлый год в них лечилось и отдыхало около десяти миллионов человек.

Вместе с тем качественный уровень здравоохранения еще далеко не соответствует требованиям развитого социализма, и чтобы их выполнить, нужны немалые усилия. Особого внимания заслуживает работа по предупреждению заболеваний.

Министр остановился на задачах, поставленных перед отечественным здравоохранением июньским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС, вытекающих из выступления на Пленуме товарища Ю. В. Андропова.

Участники собрания заверили, что сделают все для повышения эффективности медицинской и лекарственной помощи населению и укрепления здоровья советских людей.

(ТАСС).

# МИР ЗА НЕДЕЛЮ

## ПРОГРАММА МИРА И ПРОГРЕССА

К Москве приковано внимание всего мира. Состоявшиеся на этой неделе Пленум ЦК КПСС и сессия Верховного Совета СССР расценены международной общественностью, отмечает польская «Трибуна люду», как «события великого значения не только для Советского Союза, но и для других стран». Весь мир облетели слова из речи Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова: «В нашу эпоху именно социализм выступает как самый последовательный защитник здоровых начал в международных отношениях, защитник интересов разрядки и мира, интересов каждого народа, всего человечества».

Постановление Пленума ЦК КПСС «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии», избрание Ю. В. Андропова Председателем Президиума Верховного Совета СССР и другие решения сессии Верховного Совета СССР расценены во всем мире как важные слагаемые программы мира и прогресса, претворяемой в жизнь советским народом под руководством Коммунистической партии. Это — залог успеха курса на интенсификацию производства, подъем материального благосостояния и культуры, углубление социалистической демократии, упрочение основ советского образа жизни, сохранение мира, предотвращение термоядерной войны, подчеркивает болгарская газета «Работническо дело».

Созидательному курсу Советского Союза на международной арене противостоит политика агрессивных империалистических сил, возглавляемых рейгановской администрацией. Одержимая ярко выраженными имперскими амбициями, проповедуя культ силы в международных отношениях и стремясь переделать мир по своим меркам, вашингтонская администрация довела до небывалого накала обострение борьбы двух мировых общественных систем.

Давая решительный отпор этому безумному курсу, Советский Союз ставит своей целью не просто предотвращение войны, а коренное оздоровление международных отношений. И не случайно в многочисленных поздравительных телеграммах глав государств и правительств, поступающих в адрес Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова, подчеркивается, что с его деятельностью неразрывно связаны преемственность курса внутренней и внешней политики СССР, твердая и последовательная линия КПСС и Советского государства, нацеленная на оздоровление международной обстановки, на поворот развития событий вновь в сторону разрядки, на предотвращение термоядерной катастрофы.

Нарастающий поток откликов на последние важные политические решения, принятые в Москве, — свидетельство глубокой признательности народов мира Советскому Союзу за то, что он делает все от него зависящее, чтобы обеспечить нынешнему и грядущим поколениям спокойное мирное будущее.

## РЯДЯТСЯ В ОВЕЧЬЮ ШКУРУ

Рейгановская администрация с большим упорством продолжает авантюристическую политику, цель которой — добиться военного превосходства над Советским Союзом и диктовать ему свои условия, обострить обстановку в мире. Такой курс встречает все более широкое осуждение. По свидетельству газеты «Крисчен сайенс монитор», «много людей во всем мире, в том числе и многие американские избиратели, считают Р. Рейгана поджигателем войны».

Вот тут-то и забили тревогу вашингтонские стратеги. «Политические заправилы, окружающие президента в Белом доме, — отмечает известный американский обозреватель Дж. Харш, — считают, что репутация поджигателя войны из политических соображений невыгодна для самого Рейгана и для его республиканской партии. Они хотят это изменить».

Сказано — сделано. И вот уже, пишет «Крисчен сайенс монитор», «сотрудники Белого дома пытаются представить Рейгана внешнему миру в новом облике. Они хотят, чтобы он выглядел как поборник мира». Из рейгановских пресс-конференций и публичных заявлений устраняются наиболее воинственные высказывания, и ястребиному клекоту придается голубиное воркование. В рекламную кампанию активно включился и государственный департамент, подготовивший и распространивший доклад под претенциозным заголовком «Безопасность и контроль над вооружениями. Стремление к более прочному миру».

Но как бы волк ни рядился в овечью шкуру, он не становится от этого ни менее опасным, ни более внушающим доверие. Именно поэтому с таким скептицизмом многие общественные и политические деятели США встретили заявление рейгановской администрации об «изменении» своей позиции. Нам обещают взять вооружения под контроль, но на деле принимают все меры к дальнейшей эскалации гонки ядерных вооружений, заявил видный деятель демократической партии сенатор Э. Кеннеди. Стоит лишь взглянуть на послужной список администрации Рейгана, как становится ясно, чего в действительности добивается Белый дом, сказал член палаты представителей Б. Беделл. Отказ ратифицировать договор ОСВ-2, разработка массированной программы «перевооружения Америки», теория «ограниченной» ядерной войны и возможности одержания в ней победы, срыв переговоров о всеобщем и полном запрещении испытаний ядерного оружия — вот те вехи, которые дают отчетливое представление о позиции администрации Рейгана, подчеркнул конгрессмен.

Не беспринципное жонглирование миротворческой фразеологией, а подлинная готовность идти на честную и равноправную договоренность с СССР — вот надежный путь к миру и установлению добрососедских отношений.

## НЕОКОЛОНИАЛИЗМ ПО-ФРАНЦУЗСКИ

Чем больше поворот политики Франции в сторону сотрудничества с НАТО, тем отчетливее проявляются ее неоколонизаторские амбиции в отношении бывших французских владений в Африке.

Как известно, за два последних десятилетия под ударами национально - освободительных движений на африканской земле один за другим рухнули колониальные режимы. Многие из африканских стран встали на путь самостоятельного развития. Это, однако, не остановило французских неоколонизаторов в их стремлении лишить африканские государства обретенной свободы, закрепить за своими монополиями возможность и впредь извлекать максимальные прибыли за счет ограбления и эксплуатации африканских народов.

Именно этим и объясняется тот факт, что в ряде стран бывшей Французской Африки до сих пор дает о себе знать тяжелое наследие колониального прошлого и сохраняется господство французских монополий. Последним, например, до сих пор принадлежит 55 проц. внутреннего рынка в Габоне, 39 проц. — в Сенегале и 34 проц. — в Того.

Но неоколонизаторам этого явно мало. Они стремятся связать африканские страны новыми путами, навязать им свое военное присутствие, разместить в них свои базы в целях закрепления своих позиций и расширения экспансии. Только так можно расценить создание и наращивание во Франции «сил быстрых действий», аналогичных силам «быстрого развертывания» США. По данным еженедельника «Жен Африк», в Бретани, на Корсике и в южных районах Франции дислоцированы 13 тысяч солдат и офицеров подразделений и частей специального назначения. Кроме того, на базах, расположенных непосредственно в африканских странах, находятся еще около 6.500 французских солдат.

Эти интервенционистские силы все чаще проводят маневры как на территории самой Африки, так и на прилегающих к ней островах. Неделю назад в Того были проведены учения «Катча-83» с участием тысячи французских солдат. Аналогичные маневры проходят в Габоне. Еще более крупные учения проведены на острове Майотта, входящем в Коморский архипелаг. В них приняли участие подразделения военно-морского флота, военно-воздушных сил, армии и жандармерии. Этими учениями Франция игнорирует требования государств региона превратить Индийский океан в зону мира. Кроме того, Париж, вопреки решениям ООН, открыто продемонстрировал стремление оставить в своем колониальном владении Майотту, имеющую важное стратегическое значение, и не допустить установления над ней суверенитета государства Коморские острова.

Усиление неоколониалистских происков в Африке встречает сопротивление и народов африканских стран, и Организации африканского единства, которые усиливают борьбу против империалистического гнета, за окончательное искоренение остатков колониализма и расизма, за национальный и социальный прогресс в условиях мира и безопасности.

**г. ШИШКИН.**
(ТАСС).

## УСПЕШНЫЕ БОЕВЫЕ ОПЕРАЦИИ

САН-ХОСЕ, 17 июня. (ТАСС). Радиостанция патриотических сил Сальвадора «Фарабундо Марти» сообщила, что в течение трех последних недель бойцы Фронта национального освобождения имени Фарабундо Марти провели ряд успешных боевых операций. В ходе их уничтожено и ранено более 650 солдат и офицеров марионеточного режима и взято в плен 128 человек. За это время захвачено большое количество оружия и боеприпасов, выведены из строя 2 вертолета американского производства, взорван ряд мостов. Разрушен важный мост «Кебрада сека» на Панамериканском шоссе, по которому диктаторский режим перебрасывал подкрепления и боеприпасы в департамент Сан-Висенте войскам, ведущим боевые действия против повстанцев. Патриоты держат под контролем многие автомобильные дороги страны.

Ссылаясь на данные американских экспертов, радиостанция подчеркивает, что примерно половина сальвадорских солдат, прошедших подготовку по ведению антипартизанской войны под руководством американских военных советников, уничтожены в ходе боев, дезертировали или сдались в плен.

## Нота МИД КНР

**ПЕКИН, 17 июня. (ТАСС). Как сообщает агентство Синьхуа, в переданной в адрес посольства США в КНР ноте министерства иностранных дел Китая выражен протест против разрешения, данного американским правительством компании «Пан-Америкэн уорлд эйруэйз» на открытие авиалинии США — Тайвань, которая начала действовать с 14 июня с. г.**

В ноте указывается, что эта акция правительства США была предпринята после отклонения предложения китайской стороны насчет проведения консультаций по этому вопросу и является «явным проявлением пренебрежительного отношения к государственному суверенитету Китая, ибо Тайвань является неотъемлемой частью территории КНР». Эта акция «ущемляет национальные чувства китайского народа», указывает МИД КНР.

Сообщается, что в тот же день представитель главного управления гражданской авиации КНР передал в американское посольство в Пекине официальное письмо, в котором излагается требование к правительству США назначить для обслуживания воздушных трасс США—Китай другую компанию взамен «Пан-Америкэн уорлд эйруэйз», чьи самолеты начали курсировать на линии США—Тайвань.

## ВЕСТИ С РАЗНЫХ ШИРОТ

● ООН

▲ Как ООН может увеличить материальную помощь национально-освободительным движениям, признанным этой международной организацией, — такой вопрос обсуждается на проходящей в Нью-Йорке сессии совета управляющих Программы развития ООН (ПРООН), в состав которого входят представители 48 стран, в том числе Советского Союза. Основная цель помощи — не только способствовать созданию более нормальных условий жизни для находящихся под колониальным или оккупационным гнетом народов, но и оказать им содействие в подготовке к самоопределению и независимости.

● ВСТРЕЧИ

▲ Как сообщает агентство ПАП, Председатель Совета Министров ПНР В. Ярузельский встретился в Вельведерском дворце с главой римско-католической церкви Иоанном Павлом II. Состоялась беседа.

● ГЕНОЦИД

▲ Израильское правительство приняло решение создать еще пять военизированных поселений на оккупированном Западном берегу реки Иордан. К настоящему времени Тель-Авив уже создал на захваченных территориях свыше 130 подобных поселений, с помощью которых он стремится изменить демографический характер исконных арабских земель.

● МИЛИТАРИЗМ

▲ В Вашингтоне объявлено о создании военно-морского космического командования США со штаб-квартирой в Далгрене (штат Вирджиния). Этим предусматривается широкое использование искусственных спутников Земли для наведения на цель ядерных ракет, которые размещены на атомных подводных лодках.

# Добро пожаловать, Большой балет!

**Завтра в Ташкенте начинаются гастроли балетной труппы Большого театра Союза ССР.**

Во всем мире слова «Большой театр» давно уже стали синонимом большого искусства. Каждая встреча с этим прославленным коллективом — радостный праздник для всех, кому дороги и мировая классика, и творчество выдающихся композиторов современности.

Какой еще музыкальный театр может сравниться с этим, многие десятилетия сочетающим в себе богатство репертуара, яркие таланты солистов, непревзойденный хор, великолепный оркестр, своеобразие творческих индивидуальностей дирижеров, режиссеров, балетмейстеров, художников...

Каждый вечер зрительный зал Большого театра заполняют 2.155 человек. Более 6 тысяч зрителей смотрят его спектакли на сцене Кремлевского Дворца съездов. Ежемесячно театр показывает на своих двух сценах более пятидесяти спектаклей.

В репертуаре каждого сезона — от 50 до 60 опер и балетов.

Миллионы людей тянутся к Большому театру на встречи с красотой, искусством, которое возвышает душу, облагораживает мысль нашу, прививает любовь и уважение к величайшим художественным ценностям мировой культуры.

Постановки Большого, его актерские работы — неповторимая, бесценная школа творчества для деятелей советского многонационального искусства.

В нашей стране и за рубежом широко известны имена выступавших на сцене Большого театра прославленных советских балерин Галины Улановой, Марины Семеновой, Ольги Лепешинской, Раисы Стручковой, их партнеров — великолепных мастеров балета Александра Ермолаева, Михаила Габовича, Николая Фадеечева, Сергея Корень.

Блестящие дирижеры Н. Голованов, А. Пазовский, С. Самосуд, А. Мелик-Пашаев управляли оркестром, состоящим из музыкантов-виртуозов.

Незабываемыми явлениями в истории советской хореографии стали спектакли «Красный мак» Р. Глиэра, «Пламя Парижа» и «Бахчисарайский фонтан» Б. Асафьева, «Ромео и Джульетта» С. Прокофьева...

Славу Большого театра достойно продолжают мастера оперы и балета, выступающие сегодня на его сцене. Искусство Майи Плисецкой, Екатерины Максимовой, Натальи Бессмертновой, Людмилы Семеняки, Нины Тимофеевой, Надежды Павловой, Владимира Васильева, Бориса Акимова, Михаила Лавровского, Александра Богатырева, Вячеслава Гордеева и других сегодня составляет гордость советского балета.

И вот часть балетной труппы Большого начинает свои гастроли в Ташкенте.

— Нам памятны гастроли Большого театра в Ташкенте в 1968 году, когда были показаны оперные и балетные спектакли, — сказал общественному корреспонденту «Правды Востока» заслуженный деятель искусств РСФСР дирижер А. Копылов. — В ноябре 1981 года в Ташкент выезжала только балетная труппа. Тогда был показан балет «Индийская поэма» на музыку узбекского композитора Улугбека Мусаева. Ташкентцы чрезвычайно тепло приняли спектакль.

Нынешние гастроли нашей балетной труппы состоятся с 20 по 28 июня. Покажем «Индийскую поэму», «Жизель», «Шопениану», «Дивертисмент». Танцуют в этих спектаклях народные артисты РСФСР Надежда Павлова, Вячеслав Гордеев, Александр Богатырев, Борис Акимов, Юрий Владимиров, заслуженные артисты РСФСР Татьяна Голикова, Нина Сорокина, Татьяна Черкасская, Галина Козлова, лауреаты международных конкурсов Владимир Деревянко, Юрий Васюченко, другие солисты.

Творческую труппу на гастролях возглавляет народный артист СССР главный балетмейстер Большого театра Юрий Григорович.

Помимо запланированных выступлений, дадим и ряд шефских концертов на предприятиях, в колхозах.

Мы с волнением ждем новых встреч с ташкентцами.

**Г. ФИРСОВА.**

# Академия мастерства

Балет Большого. Это значит непревзойденное мастерство, высокая культура исполнения, богатейшая фантазия, безупречная чистота стиля классического танца, бережное отношение к традициям русской балетной школы. Балет Большого — это подлинная академия хореографического искусства. Равняться на Большой — значит постоянно стремиться к достижению высот исполнительского мастерства.

Помню, как мы, молодые артистки, жадно следили за выступлениями московского балета. И у каждой из нас появились свои кумиры классического танца. Имена Улановой, Семеновой, Лепешинской, Плисецкой стали для нас легендой. Увидеть их на сцене Большого театра было сокровенной мечтой.

И сейчас в труппе Большого театра много замечательных балерин. Максимова, Бессмертнова, Павлова, Семеняка становятся кумирами новых поколений наших танцовщиц.

Каждый приезд балета Большого театра в Ташкент — яркое событие в культурной жизни города, да и всей республики. Мы всегда с нетерпением ждем новых встреч с вдохновенным мастерством, высоким искусством.

Сегодня нас с прославленным коллективом связывает тесная творческая дружба. Выступления солистов балета Большого на нашей сцене, консультации и советы, которые щедро дают нам при постановке новых спектаклей ведущие балетмейстеры театра, его педагоги и репетиторы, наконец, многочисленные дружеские и творческие встречи — все это несут нам гастроли Большого.

«Час, проведенный с большим другом — украшение целого года» — гласит древняя восточная пословица. Таких часов во время нынешних гастролей Большого театра в Ташкенте, думается, будет немало, и нам они доставят настоящую радость.

**Галия ИЗМАЙЛОВА.**
**Народная артистка СССР.**

# ВАМ — ТЕПЛОТА СЕРДЦА

Чувство глубочайшего, трепетного волнения вызывает ожидание новой встречи с великолепной балетной труппой Большого театра Союза ССР. Выступления артистов его всегда выливаются в подлинный праздник отечественного хореографического искусства. Они дарят нам общение с мастерством и совершенством, подлинные открытия и минуты высокого потрясения. Мы сможем опять увидеть любимых балерин и танцовщиков, насладиться красотой и выразительностью постановок.

Гастроли Большого театра — это свидетельство взаимовлияния и взаимообогащения культур братских советских народов. Теплота нашего сердца радушие и гостеприимство, любовь и уважение — вот что ждет наших дорогих гостей в Ташкенте.

Дорогие друзья! Мы преклоняемся перед вашим замечательным мастерством, перед волшебным языком танца и пластики, который понятен всем и которым вы владеете с таким безупречным совершенством.

Нам хочется, чтобы Ташкент стал для вас родным городом, чтобы здесь вам было так же хорошо и уютно, как дома.

**Халима НАСЫРОВА.**
**Народная артистка СССР.**

# ОБЕДЫ И ОБИДЫ

## По студенческим столовым

**«Выражаем благодарность всем работникам столовой за вкусные обеды и сердечную заботу. Пусть ваше настроение будет таким же, как настроение посетителей».**

Такую запись оставили студенты четвертого курса факультета организации технологии ремонта машин. И она не единственная в книге жалоб и предложений столовой № 14, которая обслуживает студентов Ташкентского института ирригации и механизации сельского хозяйства.

В зале идеальная чистота, прохладно, полированные столики, белоснежные салфетки, приборы со специями, цветы. В меню — мясные блюда, большой выбор овощных салатов, молочных продуктов.

— Стараемся работать на совесть, — слышим от директора столовой Риммы Султановны Муравьевой. — Мало хорошо приготовить, нужно еще и хорошо обслужить каждого посетителя. Ведь от нас зависит не только настроение, но и здоровье, учеба студентов.

Столовая института находится в полуподвальном помещении, невелика и ее площадь, но как рационально использован каждый метр!

Нет проблем со снабжением продуктами, приобретением оборудования, качеством приготовления блюд. Коллектив работает как единый, хорошо отлаженный механизм. А отсюда — слова признательности заведующей производством кавалеру ордена Трудового Красного Знамени, отличнику советской торговли А. Ким, буфетчице Р. Рукавициной, уборщице Н. Сергеевой, другим членам коллектива.

**Иная картина в автодорожном институте. Меню кафе «Ветеран», подведомственного столовой № 1, бедно. Почти нет салатов из свежих овощей, гарниры однообразные, не найдешь молочных продуктов. Ремонт в помещении сделали плохо — крыша течет, неисправна вентиляция, нерегулярно бывает горячая вода. Нет здесь элементарного санитарного порядка.**

**Не лучше и в столовой № 6 Орджоникидзевского райпотребсоюза, где питаются студенты сельхозинститута.**

Помещение просторное, а вот хозяйской руки и глаза не чувствуется. Штукатурка с потолка на кухне осыпается, вентиляция неисправна, электроподогреватели и охладители на раздаче блюд не действуют, из трех холодильных камер в порядке только одна. Многие помещения используются не по назначению. Так, буфет без разрешения горсанэпидемстанции «оборудован» под заготовительный цех, но нет ни ванны для мойки посуды, ни раковины для мытья рук. Не соблюдается и порядок хранения — в одном холодильнике находится и готовая, и сырая продукция.

Можно ли говорить о хорошем санитарном состоянии, если на кухне в кастрюле моют овощи для приготовления салатов. Почему не используется овощной цех, где есть специальные ванны, горячая и холодная вода?

**Нечем похвалиться и работникам столовой № 5 Ташкентского института инженеров железнодорожного транспорта. Комплексные обеды невкусны: блюда часто недоварены, пересолены, жидкие.**

**Побывали мы и в столовой № 6 театрально-художественного института. В этот день из-за халатности буфетчицы скисло семьдесят литров молока. Кстати, возле него под палящими лучами солнца продавали взбухшую сметану, растаявшие пирожные. Пора бы работникам общепита усвоить, что продажа таких «продуктов» недопустима.**

Конечно, студенческая столовая — не ресторан. И не обязательно здесь подавать изысканные блюда, но готовить вкусно, питательно, хорошо обслуживать молодежь — просто необходимо. Для этого нужно немного — относиться к своему делу с душой, подходить к работе творчески. Иной раз сам дефицит некоторых продуктов может дать толчок творческому воображению.

Надо помнить и о том, что плохо приготовленная пища, а нередко и недобросовестность работников приводит к тому, что большое количество ценных продуктов питания идет в отходы или попадает не по назначению. Бережное отношение к продуктам, их экономия — это не только долг каждого работника общепита, но и признак высокой культуры потребления.

Будем надеяться, что руководители учебных заведений, управление общественного питания Ташгорисполкома сделают должные выводы и примут надлежащие меры для того, чтобы в каждой студенческой столовой были не только вкусные, разнообразные обеды, но и уютный интерьер, удобная мебель, высокая культура обслуживания.

**В. СУМИН.**

● ПОЧТА КЛУБА «ПОДВИГ»

# НЕ ЗАБЫТО

**«Не забыл я друзей и суровых годин. Свято память хранит фронтовые пути»...** — так начинает свое стихотворение, посвященное однополчанам, Иван Иванович Зимин, ветеран из Чирчика. Участница Отечественной войны Н. Щербинская также свято хранит в памяти лица друзей и эпизоды жестоких сражений:

**«Мы не забудем всех,**
**чьи жизни молодые**
**Прервались на полях**
**священной той войны».**

О негасимой любви народной к воинам-освободителям — и стихи инвалида Великой Отечественной войны Н. Кривицкого, а также Е. Г. Шаныгиной, К. Юнусова, В. Лавриновича, Н. Кучева.

Под Черниговом, в селе Семаки Репкинского района похоронен Герой Советского Союза Сапар Хушназаров. Один из тех, кто до конца выполнил свой долг перед Родиной.

Нынешней осенью исполнится сорок лет со дня освобождения Черниговщины от немецко-фашистских захватчиков. «К этой знаменательной дате, — пишут в редакцию черниговцы А. Д. Шиганов и Ф. Т. Литвиненко, — мы написали песню, посвященную вашему земляку, уроженцу Нарпайского района Самаркандской области».

**«Как радостно, не видя**
**много лет,**
**Обнять того, кого,**
**казалось, нет!»**

— эти из сердца вырвавшиеся строки принадлежат перу учителя русского языка и литературы, ветерана войны из Бердянска Г. Г. Ржевского.

*Стихотворение никогда не было бы написано, если бы не счастливый случай. Однажды, отдыхая на курорте, Григорий Григорьевич обратил внимание на смуглолицего человека, приехавшего из Ташкента. Пристально вглядевшись, увидел след шрама над бровью и разволновавшись, все выдохнул: «Санд»...*

*Так, через десятилетия после войны, встретились как родные братья Санд Кустанаев и Григорий Ржевский, освобождавшие украинский город Бердянск.*

— Моим лучшим фронтовым другом был и навсегда останется узбек Ахмадали Мамадалиев,— рассказывает Загит Рахматуллин из Учалинского района Башкирии. — Не раз выручал он меня в бою, и как радостно было узнать, что он живздоров, работает в совхозе имени 5-летия Узбекской ССР Галабинского района.

После войны живет близ Ферганы, в Кувасае, Зиянгирова (Мансурова) Нафиса Мансуровна.

**— Не раз совет ветеранов устраивал сборы однополчан, но радость встреч, — пишет Нафиса Мансуровна, — всегда была неполной оттого, что никак не могла разыскать своих первых командиров — однофамильца Джурабека Мансурова и его земляка из Ташкента Джалала Шахабиддинова. Эти парни обучали нас, группу девушек, прибывших на фронт, в отдельном батальоне воздушного наблюдения, оповещения и связи. Благодаря им мы в считанные недели освоили воинские специальности. В дни Сталинградской битвы разошлись наши фронтовые дороги. И только через сорок лет мне удалось разыскать в Ташкенте Джурабека Мансурова и Джалала Шахабиддинова.**

Искренним чувством рассказывать о заботе, которой окружены ветераны, проникнуто письмо Федора Федоровича Соколова из Газалкента. Но очень скупо написал он о себе, и только после личного знакомства удалось кое-что узнать. Был санитаром, сапером, пулеметчиком. Командиром пулеметного расчета вступил весной 45-го в Берлин... И здесь испытал еще раз на себе звериную суть фашизма. Из подвала вылезли трое с поднятыми руками. Только подошел к ним, вдруг выстрел в упор. Падая, успел швырнуть гранату. Так в самом конце войны чуть было не лишился руки — пуля фашистского офицера угодила в плечо. Сейчас Федор Федорович — инвалид. На войну уходили шестеро из восьми его братьев, двое не вернулись домой.

**Эти подробности — из нашей с ним беседы. А о чем же писал в редакцию ветеран? О том, что в газалкентской школе имени Ломоносова часто проводятся торжественные вечера, на которых чествуют участников войны. О том, что учащиеся и преподаватели школы поддерживают тесные связи с участниками Сталинградской битвы, активно ведут военно-патриотическую работу.**

— Сколько таких скромных людей, которые только в праздники, надев боевые награды, вдруг раскрываются для нас в новом свете, — отмечает в своем письме Э. Латипов из Гиждувана. — Когда я в первый раз попросил Георгия Акоповича Захарова (Захаряна) поделиться воспоминаниями о войне, он только пожал плечами: «Все тогда рвались в бой, кто винтовку в руках держать умел»... А между тем далеко не так скромен вклад Георгия Акоповича в общую победу над врагом. От стен Москвы до фашистского логова дошел политрук эскадрона в составе 7-го гвардейского кавалерийского корпуса. За проявленное мужество и отвагу стал полным кавалером ордена Отечественной войны, имеет другие боевые и трудовые ордена и медали. Сейчас он заслуженный инженер республики.

— Немногие, даже земляки, знают о боевом прошлом учителя географии Хамдама Ахмедова, — пишут нам его коллеги из 24-й школы имени Гоголя Пастдаргомского района Н. Эшкувватов и М. Турдыев. — Его любят как доброго и отзывчивого человека, уважают как опытного педагога. А вот то, что он уничтожал вражеские дзоты — об этом меньше всего рассказывает кавалер ордена Славы III и II степеней. Пусть же знают об этих подвигах люди, и в первую очередь его ученики.

**—...Захлебнулась еще одна атака, срывалось наступление полка на подступах к Смоленску. Вперед вырвался рядовой Таштемир Рустамов. Брошенные им с близкого расстояния гранаты не заставили смолкнуть вражеский пулемет. И тогда Таштемир бросился на амбразуру...**

**На юбилейных торжествах в Смоленске, которые будут посвящены 40-летию нашей 312-й стрелковой Смоленской дивизии, мы вновь почтим светлую память павших в боях однополчан, дорогого всем нам узбекского брата Героя Советского Союза Таштемира Рустамова, — так заключает свое письмо в редакцию ветеран дивизии Леонид Шикович Глейзер.**

И ни слова о себе, о своих боевых заслугах, так же, как и Василий Ивлев, написавший нам из Чирчика. Только в самом конце письма он сообщил, что участник Отечественной войны, ветеран труда, член КПСС с 1940 года. Он исписал убористым почерком столько, что хватило бы, пожалуй, на газетную полосу.

**Глубоко взволновала его встреча после 40-летней разлуки двух друзей-фронтовиков. С одним из них Ивлев познакомился прошлой зимой в санатории «Чимион». Ульмас Анарбеков, инвалид войны как-то в разговоре поделился с ним сокровенным:**

**— С тех пор, как расстались в госпитале с другом Абубакиром Норматовым, а был он из Андижана, о дальнейшей его судьбе ничего не знаю. Ранен он был еще тяжелее, чем я — подорвался на мине...**

**— А может, жив еще другто, — сказал участливо собеседник.**

**Но Анарбеков покачал головой: вряд ли.**

**И произошло почти невероятное. Подошли к отдыхающим андижанцам, стали расспрашивать, и вдруг один из них сказал: «Кажется, я знаю такого человека. Он живет в...»**

**Шоферу такси, перебивая друг друга, назвали адрес: колхоз имени Ленина Московского района. Так, благодаря душевной чуткости третьего встретились два фронтовых друга.**

— Освобождая нас, под Великими Луками был ранен Кадырали Усманов, — пишет Клавдия Петрова из Бозского района. — Мы с сестрой Лизой доставили его в госпиталь. С тех пор он стал для нас близким, дорогим человеком.

— Плечом к плечу защищали Ленинград представители различных национальностей нашей страны, — рассказывает Ачил Аронов, бывший командир роты 10-й Краснознаменной стрелковой дивизии, участник прокладки знаменитой Дороги жизни на Ладожском озере и прорыва Ленинградской блокады. Вспоминая об этом, ветеран, персональный пенсионер, заслуженный учитель республики, подчеркивает, что благодаря братству народов выстоял город на Неве.

Каждый дрался за десятерых. Это слова из письма участника боев за освобождение Новороссийска, полковника запаса Бориса Прокофьевича Зайцева.

— Гитлеровцы пытались посеять вражду между кавказскими народами, пуская в ход любые средства, — пишет нам из Грузии В. И. Гассиев. — Но о том, что из этого вышло, лучше всего сказано в газете «Правда» от 9 мая 1944 года: «В горах Кавказа, на берегу Кубани и Терека немцы изведали на себе силу и гнев издревле свободолюбивых горских народов. С ними были все советские патриоты»...

В боях за освобождение Кавказа был ранен каракалпак Б. Н. Сагитов.

**— После госпиталя, — пишет он, — не сумел догнать свой 1276-й стрелковый полк 387-й стрелковой дивизии и был направлен радистом в роту связи 475-го стрелкового полка 129-й стрелковой дивизии. И в той, и в другой частях потерял многих боевых друзей, возможно, кто-то из них еще жив.**

Прошли десятилетия, но ждет ветеран весточку от однополчан, как ждет хотя бы сообщения о месте захоронения своих братьев Петр Семенович Раптанов.

Недавно разыскал дом в Ташкенте и вдову своего друга, с которым вместе учился до войны в Ленинском военном училище участник войны волгоградец Константин Степанович Кулешов. Побывал в училище, рассказал о погибшем Григории Даниловиче Цыбе, порекомендовал курсантам помочь по хозяйству Антонине Степановне Цыбе. Те дружно откликнулись.

Память — это не просто тихая грусть об ушедших годах и людях. Она зовет к действию.

**Память зовет Гаеба Павловича Гужина из Одессы рассказать о подвиге ташкентца Ашменази, бесстрашно шедшего на вражеский дзот не с гранатой в руке, а с рупором, призывая фашистов сложить оружие. Память зовет И. И. Мемяйло из Полтавы рассказать о мужестве Героя Советского Союза Кучкара Турдыева, о том, что после войны он приезжал с дочерью на Полтавщину, о братском приеме на украинской земле. О радостной встрече однополчан — Героя Советского Союза Набиджана Мингбаева и доктора исторических наук Ю. А. Заднепровского, состоявшейся в нынешнем году в Намангане, — с волнением рассказывает зав. отделом областного краеведческого музея Абдирашид Мирзаахмедов. О стойкости боевых товарищей, с одним из которых недавно довелось встретиться, пишет в редакцию гвардии подполковник в отставке, бывший командир 240-го гвардейского минометного Келецкого полка 6-го гвардейского мехкорпуса самаркандец Халил Шакирович Набиев. О выпускницах Харьковского военного авиационного училища связи, эвакуированного в годы войны в Узбекистан, с большой теплотой рассказывает зав. отделом Кандзского краеведческого музея А. Згамбердыев.**

— Мир, завоеванный в борьбе с фашизмом, обошелся нам дорогой ценой. Мы должны его свято беречь, — напоминает участник войны Дмитрий Максимович Часовский. Эта мысль красной нитью проходит через все письма читателей. Память зовет к активной борьбе за мир на земле.

**Ю. ИСАЕВ.**

**Первых посетителей принял фирменный магазин «Скопье» (Югославия), открытый на проспекте 50-летия УзССР в Ташкенте. На снимках: магазин «Скопье»; в одном из торговых залов.**

Фото А. КОШКИНА (УзТАГ).





# ПОГОДА НА НЕДЕЛЮ

**19—25 ИЮНЯ**

Ливневые дожди с грозами, сопровождающиеся усилением ветра до 15—20 м/с, пройдут в начале недели по восточным и южным районам Узбекистана, в горах возможен град. Температура воздуха в эти дни ожидается ночью 15—20, днем 28—33, по югу республики — 31—36 градусов.

В дальнейшем будет преобладать спокойная, малооблачная погода. Температура постепенно повысится ночью до 20—25, днем до 34—39 градусов.

По Каракалпакской АССР, Хорезмской и Навоийской областям будет преобладать небольшая облачность, без осадков, лишь в конце недели местами возможны слабые дожди, грозы.

Средняя температура воздуха за неделю будет около и ниже средних многолетних значений.

* * *

Сегодня днем по горным районам Ташкентской области и Ферганской долины ожидаются кратковременные дожди, грозы, по остальной территории без осадков. Ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду. Температура 32—37, по югу до 39 градусов тепла.

В Ташкенте переменная облачность, без осадков. Ветер северо-западный, 9—14 метров в секунду. Температура 31—33 градуса.

# ТВ

**20 ИЮНЯ**

**ЦТ I**

9.00 «Время».
9.40 «Веселые старты».
10.25 «Я — черноморец». Телефильм.
10.50 Фильм — детям. «Завтра выйдешь?» («Узбекфильм»).
11.55 «Очевидное — невероятное».
12.55 Новости.
15.00 Новости.
15.20 «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы.
15.55 «Люди говорят спасибо». Телеочерк.
16.25 «Творчество юных».
16.55 «Знание — сила».
17.40 «Народная артистка СССР Ж. Гейне-Вагнер». Передача из Риги.
18.30 «Мамина школа».
19.00 «В каждом рисунке — солнце».
19.15 «Городецкая игрушка». Телефильм.
19.30 «Русские песни поет Леонид Сметанников».
20.00 К. Симонов. «Парень из нашего города». Фильм-спектакль.
21.30 «Время».
22.05 Премьера телевизионного художественного фильма «Привет с фронта».
23.25 «Первый баталист революции». Документальный фильм.
23.40 «Сегодня в мире».
23.55 «Футбольное обозрение».

**ЦТ II**

В понедельник, 20 июня, на второй программе ЦТ с 9.00 до 18.30 — профилактика.
18.30 Новости.
18.45 «Музы не молчали». Дм. Шостакович. Седьмая симфония.
19.35 «Домбай». Телефильм.
19.45 Спортивная передача.
20.30 «Спокойной ночи, малыши».
20.45 «Под крылом — Арктика». Телеочерк.
21.15 Народные мелодии.
21.30 «Время».
22.05 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Шахтер» (Донецк).
23.45 «Саяны». Научно-популярный фильм.

**УзТВ I**

17.50 Программа.
17.55 Для школьников. «Орзу».
18.25 Показывает студия «Ёшлик». «Верность долгу» (рус.).
19.00 «Инициаторы почина держат свое слово». Рассказ о комплексной бригаде Ф. Хаитова треста «Сурхандарьяоблсельстрой».
19.00 «Ахборот» (рус.).
19.45 «Ильхом».
20.30 «Ахборот».
20.50 Концерт.
21.30 Москва. «Время».
22.05 «Бугун оламда нима гап?»
22.20 «В мире кино».
23.20 Новости.

**УзТВ II**

18.10 Программа.
18.15 Для абитуриентов. Родной язык.
18.45 Фильм — детям. «Серый волк и новичок Пуфик».
19.00 Занимательная математика.
19.30 «Час моей памяти». Телефильм.
20.00 Новости.
20.20 «Московские каникулы». Телеспектакль. Часть 1-я (рус.).
21.20 «Три монолога». Телефильм.
21.30 ЦТ II

# ВОСКРЕСНЫЕ ШАХМАТНЫЕ ВЕЧЕРА

**РАЗДЕЛ ВЕДЕТ КАНДИДАТ В МАСТЕРА У. ЭЛЬБЕКОВ**

# ЦЕНА ПОБЕДЫ

**Завидную результативность показал на недавнем 48-м чемпионате республики (высшая лига) ташкентец Рашид Зиятдинов. На его счету наибольшее количество побед — десять! Даже в равных партиях он не слагал оружия, пытливо искал продолжения и добивался успеха. Награда за настойчивость, технику и мастерство — звание чемпиона Узбекистана 1983 года. Посмотрите его партию с мастером спорта самаркандцем А. Цамрюком. Белыми играет самаркандец.**

1. d4 — d5 2. Kf3 — e6 3. c4 — c5 4. e3 — Kc6 5. Kc3 — Kf6 6. a3 — a6 (хорошо прослеживается «защита таррапша») 7. cd — ed 8. Ce2 — c4 9. Ke5 — Ce7 10. e4 — de 11. Ce3 — Ka5 12. Kc4 — Kc4 13. C:c4 — 0—0 14. Ca2 — Cf5 (уже в дебюте черные уравняли игру) 15. h3 — Фd7 16. Фb3 — Ла — c8 17. Ла — d1 — Cd8. 18. Ka4 — Ca5 + 19. Kc3 — b5 20. d5 — Фd6 21. Kpe2 — Cg6 22. Cb1 — Лf — e8 23. Kpf1 — Kd7 24. Кс — e2 — Kc5 25. C:c5 — Л:c5 26. Фg3 — Cc7 27. Ф:d6 — C:d6 28. g4 — f5 29. b4 (неудачный ход, ослабивший пешку a3) 29... Лc7 30. Kd4 — fg 31. hg — Лc3 32. Kf5 — C:f5 33. gf — Л:a3 34. Лh4... (белые надеются, что разнопольные слоны помогут уйти от поражения) 34... Лb3 35. C:e4 — Л:b4 36. Лe1 — Kpf7 37. f3 — Ce3 38. Л:h7 — C:e1 39. Кр:e1 — Лb:e4 + (черные разрушают любые попытки белых свести партию на ничью) 40. fe — Л:e4 + 41. Kpd2 — Лd4 + 42. Kpe3 — Л:d5 43. Kpe4 — Лd6 44. Лh3 — Лb6 белые сдались.

**Конкурс 2**

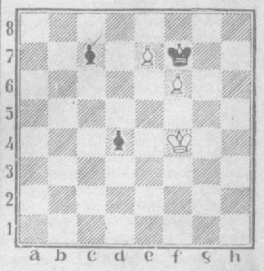
По просьбе читателей повторяем позиции пятого задания. Двухходовка: белые — Крb3, Фс8, Лe3, Cg1, Кс5, Kd3, пnf2(7), черные — Крd4, Фg8, Cf5, пnd5, c7, e6(6). Трехходовка: белые — Крb3, Фb6, Лe2, Лg2, Кс4, Kd2, пnb2, b4, d6(9), черные — Крd3, Фf5, пnc6, d4, e3, f4(6).

**Задание шестое**

**Мат в три хода**



**Белые начинают и выигрывают.**



Редактор
**Н. Ф. ТИМОФЕЕВ.**

Коллектив объединенной дирекции строительства Министерства здравоохранения Узбекской ССР извещает о смерти главного инженера
**ПЕРЕЙМА**
**Игоря Константиновича**
и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Коллегия, партийная, профсоюзная организации Министерства легкой промышленности Узбекской ССР выражают искреннее соболезнование начальнику Главного управления Узглавлегснабсбыта Э. Р. Турдыеву по поводу кончины его отца
**ТУРДЫЕВА Рузи.**

**ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:**

✦ Заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ✦ ответственный секретарь — 33-24-68; ✦ секретариат — 33-34-75; ✦ ОТДЕЛЫ: писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганды марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 32-57-15; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленности, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; внутренней информации, военно-спортивный — 33-81-29; литературы и искусства — 32-54-81; прием объявлений — 33-81-42.

✦ СОБСТВЕННЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ: в Ташкенте — 33-42-92; Нукусе — 2-64-52; Андижане — 4-21-22; Бухаре — 3-13-55; Гулистане — 2-28-94; Джизаке — 3-22-63; Карши — 4-12-63; Наманган — 6-60-90; Самарканде — 4-14-72; Термезе — 31-45; Ургенче — 6-30-73; Фергане — 5-16-19.

**НАШ АДРЕС:**
700000, Ташкент-П, ул. Ленина, 41.

Р. 06306. Ордена Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. Индекс 64572. Изд. № 440. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14.