Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА ВОСТОКА

газета издается с апреля 1917 года

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 26 (20100) Вторник, 1 февраля 1983 года • Цена 3 коп.

ВСТРЕЧА Ю. В. АНДРОПОВА С МОСКОВСКИМИ СТАНКОСТРОИТЕЛЯМИ

Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов посетил Московский станкостроительный завод имени Серго Орджоникидзе. Товарищ Ю. В. Андропов побывал в цехах предприятия, ознакомился с продукцией завода. В бригадах и на участках Юрий Владимирович Андропов беседовал с рабочими и мастерами, интересовался организацией их труда, учебы и отдыха.

В механосборочном цехе Ю. В. Андропов поинтересовался, как обстоит дело с кадрами.

Директор завода Н. С. Чикирев ответил, что здесь есть серьезная проблема.

Ю. В. Андропов. Какая?

Н. С. Чикирев. Не хватает слесарей, электромонтажников, слабо идет молодежь. Это проблема не только Москвы, но и других городов. На заводе есть трудности с набором станочников.

Ю. В. Андропов. А каковы заработки станочников?

Н. С. Чикирев. Заработки приличные.

Ю. В. Андропов обращается к строгальщику С. А. Королеву: Давно работаете?

С. А. Королев. Семь лет.

Ю. В. Андропов. И все время у станка?

С. А. Королев. Все время.

Ю. В. Андропов. А заработки какие?

С. А. Королев. Нормальные.

Ю. В. Андропов. Ну все-таки?

С. А. Королев. Рублей 250 выходит.

Ю. В. Андропов. А слесарь больше получает?

С. А. Королев. Да нет, примерно столько же.

В следующем цехе речь зашла о реконструкции завода, о некоторых изделиях предприятия. Ю. В. Андропов поинтересовался конкурентоспособностью станков на мировом рынке, каким странам они продаются.

Ю. В. Андропов. Какую техническую помощь ваш завод оказывает предприятиям социалистических стран?

Н. С. Чикирев. Мы поставляем продукцию своего завода в страны — члены СЭВ. К нам приезжают для изучения опыта специалисты, рабочие из социалистических стран. Осуществляются прямые связи. Так, к нам приезжают чехословацкие друзья. Мы у них тоже бываем.

Ю. В. Андропов обращается к наладчику автоматических станков Б. А. Шунину: Вы давно работаете на этом заводе?

Б. А. Шунин. Двадцать лет.

Ю. В. Андропов. А на этой линии?

Б. А. Шунин. Шесть лет.

Ю. В. Андропов. И много надо времени, чтобы ее освоить?

Б. А. Шунин. Все время приходится осваивать новое.

Ю. В. Андропов. Трудно это?

Б. А. Шунин. Трудно, но надо осваивать.

В разговор вступает ветеран производства наладчик М. Ф. Скрипкин: Юрий Владимирович, когда освоишь, то работать нетрудно.

Ю. В. Андропов. Но ведь после этого опять что-то новое дадут?

М. Ф. Скрипкин. Будем и это осваивать, такая наша должность.

Ю. В. Андропов. По секрету один вопрос. Сколько вы получаете?

М. Ф. Скрипкин. Достаточно.

Ю. В. Андропов. А какая семья у вас?

М. Ф. Скрипкин. Двое мы.

Проходя мимо станка, за которым стоит молодой рабочий, Н. С. Чикирев поясняет: «А это мой сын. Окончил институт и решил поработать у станка».

Ю. В. Андропов. Вы какой институт кончали?

В. Н. Чикирев. Станкоинструментальный. До института работал на этом заводе. Сразу после школы пришел сюда. У нас семейная династия, мать ведь тоже работает на этом заводе.

Ю. В. Андропов. Почему решили идти к станку?

В. Н. Чикирев. Чтобы лучше знать процесс создания станков, надо непосредственно на них поработать.

К Ю. В. Андропову подходит ветеран завода сверловщица В. П. Чайка.

В. П. Чайка. Работаю на заводе сорок второй год. На пенсию пошла, проводили хорошо. Дома все у меня тоже хорошо шло. Но что я дома буду делать? Лучше на работе, в коллективе. Здесь меня ценят. Много теплых слов говорят. Я на заводе с 1942 года, пятнадцатилетней девчонкой пришла. Помню, меня тогда за хорошую работу маленьким поросенком премировали. Буду работать на заводе, пока у меня силы есть.

* * *

Затем во время рабочего перерыва в конференц-зале завода товарищ Ю. В. Андропов встретился с представителями цехов и заводоуправления — рабочими, бригадирами, техниками, инженерами, руководителями предприятия, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Встречу открыл секретарь парткома завода В. И. Кубрин.

Об истории завода, о ходе социалистического соревнования, о претворении в жизнь коллективом предприятия решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС, о технико-экономических показателях и перспективах станкостроения рассказал директор завода Н. С. Чикирев.

После ноябрьского Пленума ЦК КПСС, заявил он, коллектив завода глубже взглянул на проблему дисциплины. Наш завод, наряду с другими предприятиями Москвы, вышел с инициативой улучшить организацию труда, повысить трудовую и производственную дисциплину. Принято решение за счет сокращения потерь рабочего времени в 1983 году повысить производительность труда минимум на полтора-два процента. Думаю, что работа, которую мы сейчас проводим по укреплению трудовой дисциплины, действительно очень важна. Мы видим свои недостатки, знаем, как с ними бороться. Нам по плечу справиться с теми задачами, которые были выдвинуты на Пленуме ЦК КПСС. Для успешного выполнения установленных напряженных планов коллектив предприятия принял на этот год серьезные социалистические обязательства. Они обсуждены в коллективах, на общем собрании. Мы обязались план текущего года выполнить к 27 декабря.

Затем к присутствующим обратился Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов.

Дорогие товарищи! Большое вам спасибо за теплую встречу. Я воспринимаю такое ваше отношение как аванс на будущее и постараюсь работать так, чтобы оправдать ваше доверие. Естественно, что это я отношу не к себе лично, а к Центральному Комитету и Политбюро. Спасибо вам за это.

Хотел бы от имени Центрального Комитета партии выразить вам признательность за то, что вы вместе с другими московскими коллективами поддержали решения ноябрьского Пленума Центрального Комитета. Отрадно, что решения Пленума находят живой отклик во всех трудовых коллективах по всей стране. Значит, то, о чем говорилось на Пленуме, действительно затронуло интересы людей. Мы чувствуем единодушную поддержку советским рабочим классом решений партии, направленных на дальнейшее развитие экономики страны.

Ваш замечательный коллектив доказал, что он является хорошей опорой партийной организации города и что городской комитет партии и Центральный Комитет партии могут на него положиться.

Товарищи здесь уже говорили о большом значении ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Оно определяется не только тем, что на Пленуме были намечены пути развития народного хозяйства нашей страны на текущий год, выдвинуты большие задачи, связанные с масштабами нашего строительства, нашего производства. А оно у нас поистине огромное. Ни одна страна в мире не производит столько, скажем, стали, нефти и другой продукции. Решения Пленума важны еще и потому, что они учитывают ряд трудностей, с которыми мы сталкиваемся и еще можем столкнуться при осуществлении плана этого года.

Кое-где, например, звучат голоса, что вот, мол, нам недодают металла, не хватает электроэнергии. Это надо поправлять. Но мы также исходим из того, что коммунисты, руководители предприятий, все трудовые коллективы, и ваш в частности, изыщут внутренние резервы для того, чтобы обеспечить всемерную экономию всех видов ресурсов.

Как вы помните, на Пленуме был остро поставлен вопрос об отставании на ряде важнейших участков нашей хозяйственной деятельности от показателей, намеченных пятилеткой. Говорилось и о том, что производительность труда растет такими темпами, которые нас не могут удовлетворять. Наверное, вы и по себе чувствуете, что наши дела в экономике идут не так хорошо, как хотелось бы.

Речь идет вот о чем. То, что мы производим, обходится нам нередко слишком дорого. Есть значительные перерасходы материальных, финансовых средств, чрезмерны трудовые затраты. И как следствие — образование диспропорции между ростом производства и ростом денежных доходов населения.

Вот один из источников диспропорций. Всем вам знакомо выражение «скорректировать план». Признаться, мне не доводилось слышать, чтобы такая корректировка происходила в сторону увеличения планового задания. Если говорят надо «скорректировать», то, значит, речь идет об уменьшении. **(Смех в зале).** Не трудно представить, к чему это приводит. Выпуск продукции уменьшается, а зарплата остается прежней. Больше того, за выполнение сниженного плана нередко еще дают и премии. Если перевести это в общегосударственный масштаб, получается разрыв между товарной массой в магазинах и деньгами у населения.

Чудес, как говорится, на свете не бывает. Вы сами понимаете, что государство может дать товаров ровно столько, сколько их произведено. Рост зарплаты, если он не обеспечен товарами нужными, хорошими, если, наконец, хромает сфера услуг, дать реального увеличения материального благосостояния не может.

Возникает вопрос: какой же выход из такого положения?

Можно, конечно, идти по пути повышения цен. Но нам такой путь, как генеральный, не годится. Хотя, надо сказать, в ценах у нас есть известные перекосы, несоответствия, и мы вынуждены их устранять.

Что же остается? Главный путь для нас — это повышение эффективности производства. Надо все, что мы делаем и производим, делать и производить по возможности с наименьшими издержками, с высоким качеством, быстро, добротно. Производить товаров нужно больше, чтобы на полках не было пусто. Я фигурально говорю. Вы можете сказать, что ваши станки в магазины не идут. Но в конце концов и ваше производство способствует выпуску товаров, которые идут в торговлю.

На Пленуме говорилось, что нынешний год — сердцевинный год пятилетки. Надо доделать то, что мы, прямо говоря, не сделали за первые два года, и постараться наверстать упущенное, создать условия для нормальной работы в последние два года пятилетки.

Важно улучшать качество работы, убыстрять ее темп, удешевлять производство продукции. Вот какая неотложная задача встала перед нами.

Где же, говоря ленинскими словами, то самое звено, за которое надо ухватиться, чтобы вытянуть всю цепь? Цепь-то большая, тяжелая. И, хотя нельзя все сводить к дисциплине, начинать надо, товарищи, именно с нее.

ЦСУ дало справку, что мы теряем миллионы человеко-часов за счет отлучек с производства, перекуров, прогулов, да еще кто-то работает спустя рукава.

Мы сейчас должны сделать все для того, чтобы у нас каждый, повторяю, каждый выполнял свою норму, свое производственное задание. Требование это отнюдь не чрезмерное.

Вот у нас есть передовики. Хвала им и почет. Это — застрельщики, маяки, на которые мы ориентируемся. Но усилиями одних лишь передовиков мы не сможем решить задачу. Нужно, чтобы каждый ежедневно выполнял установленное задание. Тогда мы сможем решить задачу, о которой я сказал. Решить всем миром, всем трудовым народом.

Поэтому просьба к вам: посмотреть, что надо сделать, чтобы задание выполнял каждый. Если надо кому помочь — помогите.

Почему на Пленуме ЦК КПСС так остро был поставлен вопрос о трудовой дисциплине?

Прежде всего — это требование жизни. Потому, что без должной дисциплины — трудовой, плановой, государственной — мы быстро вперед идти не сможем. Наведение порядка действительно не требует каких-либо капиталовложений, а эффект дает огромный. Прогульщик, бракодел, лодырь наносят ущерб не столько себе, сколько коллективу, всему обществу в целом.

Хочу особо подчеркнуть, когда мы говорим о дисциплине, имеется в виду вся трудовая производственная цепочка. И, конечно, все наши усилия пойдут насмарку, если развернувшаяся борьба за дисциплину скользнет по поверхности, размеряется на мелочи: кто-то опоздал на пять минут, другой зачастил на перекуры. Конечно, хвалить за это нельзя. Навести порядок повсюду, где теряются рабочие минуты, необходимо. Речь идет о серьезном отношении ко всем аспектам производственной дисциплины, в том числе и технологической, снабженческой и так далее. Надо, чтобы во всех звеньях нашего производства сказался эффект от повышения дисциплины.

Нам нужна сознательная, рабочая дисциплина, такая, которая двинула бы вперед производство. Нам надо наполнить борьбу за дисциплину большим содержанием, связать ее непосредственно с выполнением производственных заданий, тогда не будет, так сказать, пустого выхлопа. Тогда будет выполнено то, что наметил ноябрьский Пленум Центрального Комитета партии.

Далее Ю. В. Андропов остановился на некоторых актуальных вопросах международной обстановки. Вы знаете, сказал он, что на XXVI съезде партии Л. И. Брежнев в докладе подчеркнул, что обстановка накаляется, что военная опасность возрастает. Наша партия, Советское государство делают все, чтобы отвести эту угрозу, отстоять мир.

Не трудно понять: чем больше наши успехи, чем крепче наша экономика, чем лучше обстоят дела в нашем народном хозяйстве, тем крепче будут наши международные позиции, тем прочнее будет мир на земле.

Хочу пожелать вам успехов в труде на благо нашей Родины и выразить уверенность, что вы долг свой выполните с честью. **(Бурные продолжительные аплодисменты).**

(Окончание на 2-й стр.)

В ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ НА 1983 ГОД

Труженики предприятий по производству минеральных удобрений Узбекской ССР с большим трудовым подъемом восприняли решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и направляют свои усилия на выполнение задач, поставленных Продовольственной программой, по дальнейшему увеличению выпуска минеральных удобрений.

Планом 1983 года предусмотрено увеличить выпуск минеральных удобрений на 7,1 процента, довести использование установленных производственных мощностей до 82,7 процента, что на 6,2 выше уровня прошлого года.

Руководствуясь постановлением ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на нем, коллективы предприятий по производству минеральных удобрений приняли высокие социалистические обязательства.

За счет дальнейшего укрепления трудовой, производственной и технологической дисциплины, высокой организованности на всех участках производства, дальнейшего повышения использования имеющихся производственных мощностей, снижения расходных коэффициентов на сырье и материалы, эффективного применения бригадной формы организации и стимулирования труда они решили выработать дополнительно к плану 1983 г. 190 тысяч тонн минеральных удобрений в условных единицах, в том числе на Алмалыкском химическом заводе — 60 тысяч тонн, в чирчикском производственном объединении «Электрохимпром» — 35, ферганском производственном объединении «Азот» — 25, производственном объединении «Навоиазот» — 30, на Самаркандском химическом заводе — 30, Кокандском суперфосфатном заводе—10 тысяч тонн.

Решено весь прирост производства минеральных удобрений в 1983 году получить за счет роста производительности труда, обеспечить поставки удобрений в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и обязательствами. Поставить колхозам и совхозам до 1 августа, то есть в лучшие агротехнические сроки, сверх плана 120 тысяч тонн минеральных удобрений.

ЦК Компартии Узбекистана одобрил высокие социалистические обязательства коллективов Алмалыкского химического завода, чирчикского производственного объединения «Электрохимпром», ферганского производственного объединения «Азот», производственного объединения «Навоиазот», Самаркандского химического, Кокандского суперфосфатного заводов по дополнительному выпуску минеральных удобрений в 1983 году.

Ташкентскому, Ферганскому, Навоийскому, Самаркандскому обкомам, Чирчикскому, Алмалыкскому, Ферганскому, Кокандскому, Навоийскому, Самаркандскому горкомам партии поручено усилить организаторскую и политическую работу в коллективах предприятий по производству минеральных удобрений, оказывать первичным партийным организациям всестороннюю и постоянную помощь в укреплении трудовой, производственной и технологической дисциплины, улучшении организации труда, быта и отдыха трудящихся, развертывании социалистического соревнования за успешное выполнение принятых высоких обязательств.

Руководителям и секретарям партийных организаций: Алмалыкского химического завода (тт. Садыков, Калинин), производственных объединений «Электрохимпром» (тт. Кадыров, Аникин), «Навоиазот» (тт. Нестеренко, Вилекский), «Азот» (тт. Акрамов, Миликисьянц), Самаркандского химического завода (тт. Якубов, Бутаев), Кокандского суперфосфатного завода (тт. Базилев, Деркач) поручено создать организационные и экономические условия для бесперебойной и ритмичной работы предприятий, повысить требовательность к руководителям производств, цехов, смен, бригад за всемерное укрепление трудовой и производственной дисциплины, сокращение потерь рабочего времени, внедрение передового опыта, бригадной формы организации и стимулирования труда и за счет более полного использования имеющихся мощностей, сокращения удельных расходов сырья и материалов, бережного отношения к энергетическим ресурсам обеспечить выполнение планов 1983 года и принятых высоких социалистических обязательств.

Управлению Среднеазиатской железной дороги (тов. Кадыров) регулярно и своевременно по заявкам предприятий выделять подвижной состав для подачи сырья и вывоза готовой продукции.

Минэнерго Узбекской ССР (тов. Хамидов), Всесоюзному производственному объединению «Союзузбекгазпром» (тов. Атаджанов) бесперебойно обеспечивать предприятия по производству минеральных удобрений электрической и тепловой энергией, газом в объемах выпуска продукции и принятых социалистических обязательств.

Тресту «Средазхимремстроймонтаж» (тов. Юсупов) своевременно и на высоком уровне выполнить капитальные и остановочные ремонты на предприятиях по производству минеральных удобрений.

Минторгу Узбекской ССР (тов. Хасанов), Минбыту (тов. Куксенко), Ташкентскому, Самаркандскому, Ферганскому, Навоийскому облисполкомам, УРСу Навоийского горно-металлургического комбината (тов. Халатов) и руководителям предприятий улучшить организацию общественного питания трудящихся, обратив особое внимание на обеспечение горячим питанием в вечерние и ночные смены, расширить виды оказываемых бытовых услуг непосредственно на предприятиях, всемерно развивать подсобные хозяйства.

Редакциям республиканских, областных и городских газет, Госкомитету Узбекской ССР по телевидению и радиовещанию широко освещать ход выполнения принятых социалистических обязательств коллективами предприятий по производству минеральных удобрений, пропагандировать опыт работы лучших коллективов, новаторов и передовиков производства.

ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

УКРАИНА

▲ **Увеличить урожай картофеля** земледельцам Украины поможет новый сорт «зарево», выведенный селекционерами Украинского научно-исследовательского института картофельного хозяйства. При урожайности, превышающей 330 центнеров с гектара, он обладает высоким содержанием крахмала, устойчив к заболеваниям. Весной новичок выходит на широкие производственные массивы.

БЕЛОРУССИЯ

▲ **Позиции лидера всесоюзного соревнования** прочно занял совхоз-комбинат имени 60-летия БССР. Здесь откормлено за год свыше ста тысяч свиней, а израсходовано на каждый центнер привеса вдвое меньше кормов, чем в среднем по республике. Среднесуточный прирост животных достиг 670 граммов — одного из лучших в стране показателей. Успеху способствует выращивание гибридного молодняка, полученного от новых пород белорусской селекции.

ТУРКМЕНИЯ

▲ **Республиканский конкурс народных талантов завершился** в столице Туркмении. Свое искусство продемонстрировали участники хоровых и балетных студий, фольклорных коллективов и вокально-инструментальных ансамблей — около 150 тысяч артистов-любителей.

ЭСТОНИЯ

▲ **Студенческая лекторская группа** создана на общественных началах в Эстонской сельскохозяйственной академии. Ее задача — научить будущих специалистов общению с людьми, дать им необходимые знания по психологии и искусству общения. Сейчас молодые лекторы проводят большую работу по интернациональному воспитанию молодежи, часто выступают в школах и вузах, в рабочих клубах и общежитиях республики. Вместе с дипломом об окончании вуза энтузиасты получат и свидетельство лектора общества «Знание».

(ТАСС).

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА

Личные пятилетние задания завершили швеи-мотористки Гулистанской швейной фабрики коммунисты Фатима Халматова и Лидия Ким. Выпускаемые ими женские платья со Знаком качества очень нравятся покупателям, и знатные труженицы достойно отвечают на эту высокую оценку. Они ежедневно выполняют до двух с половиной норм.

Добиваться такой высокой производительности швеям помогает умелое использование рабочего времени: ни минуты не пропадает зря. В сочетании с высоким мастерством, позволяющим выполнять по нескольку операций на потоке, с использованием новой техники эта добросовестность и служит ускорителем.

Еще несколько работниц фабрики — таких, как Гульчехра Бекбулатова, обмеловщица Людмила Коханская, — вслед за передовиками соревнования завершают личные пятилетки. А весь коллектив предприятия, используя опыт лучших тружениц, обязался нынче выполнить годовую программу за десять месяцев.

САМИ РЕМОНТИРУЮТ ВАГОНЫ

С нехваткой вагонов для отгрузки продукции покончено на карьере Термезского комбината стройматериалов «Узсельстройиндустрии». Что же произошло?

А дело в том, что строители по примеру ряда предприятий Москвы взялись сами ремонтировать вагоны. Они заключили с вагонным депо Термез договор. Комбинат выделил необходимые материалы, рабочих, средства. Железнодорожники же дают узлы и запчасти, прислали опытного инструктора, который научил строителей обслуживать подвижной состав. Выгода общая. С начала года отремонтировано 160 вагонов.

Опыт москвичей все шире используют коллективы, находящиеся в зоне Термезского отделения Среднеазиатской железной дороги. Договоры на обслуживание подвижного состава заключили тресты «Сурханирстрой», «Облколхозстрой», областная база материально-технического снабжения, речной порт. Их примеру готовятся последовать хлопкозаводы области.

(УзТАГ).

В Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за заслуги в пропаганде узбекской советской литературы присвоил почетное звание **«Заслуженный работник культуры Узбекской ССР»** тов. **Израильской** Ирине Серафимовне — заведующей редакцией литературы народов СССР издательства «Художественная литература».

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

На состоявшемся 31 января в Нукусе собрании актива Каракалпакской областной партийной организации с докладом о задачах по дальнейшему укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК партии, положений речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова выступил первый секретарь обкома партии К. Камалов.

Каракалпакская АССР, отмечали участники собрания, с каждым годом увеличивает свой вклад в наращивание промышленного потенциала, в развитие сельского хозяйства Узбекистана. Непрерывно растет культурный уровень и материальное благосостояние трудящихся автономной республики. Вместе с тем ораторы заострили внимание на необходимости усиления борьбы за наведение должного порядка во всех сферах народного хозяйства. Указывалось, что все еще медленно растет на предприятиях производительность труда, велика, особенно в капитальном строительстве, текучесть кадров. В сельском хозяйстве недостаточно используются резервы увеличения производства животноводческой продукции.

Участники собрания подчеркивали, что подавляющее число производственников добивается всемерного укрепления дисциплины, создает в трудовых коллективах такую обстановку, когда прогульщикам, лодырям и летунам становится неуютно.

Особенно успешно идут дела там, где действует бригадная форма организации труда. В качестве примера на собрании приводился колхоз имени Ленина Ходжейлийского района. Здесь рентабельны все участки производства, высока производительность.

Важная роль в воспитании у трудящихся чувства хозяина, ответственности за свой участок работы, подчеркивали участники собрания, принадлежит партийным комитетам, профсоюзам, комсомолу.

На собрании выступил Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР И. Б. Усманходжаев.

Участники собрания заверили, что коммунисты, все трудящиеся Каракалпакистана, используя все резервы производства, добьются новых успехов в претворении в жизнь решений XXVI съезда КПСС.

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Трудящиеся Хорезмской области стремятся улучшить работу во всех отраслях народного хозяйства, на всех участках производства. Это отмечалось на состоявшемся 31 января в Ургенче собрании областного партийного актива, обсудившем задачи коммунистов, всех тружеников промышленных предприятий и строек, колхозов и совхозов по дальнейшему укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, изложенных в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на Пленуме. С докладом выступил первый секретарь обкома партии М. Худайбергенов.

Говоря об основных направлениях улучшения работы, выступавшие дали принципиальную оценку еще имеющимся недостаткам. Резкой критике подверглись коллективы, где велика текучесть кадров, допускаются прогулы, опоздания и другие нарушения трудовой и плановой дисциплины. Именно по этим причинам в прошлом году только промышленные предприятия области недодали продукции почти на 3,5 миллиона рублей.

Положительную оценку получили на собрании партийные организации, добивающиеся эффективного использования сырья и материалов, каждой минуты рабочего времени, умелого сочетания моральных и материальных стимулов повышения производительности труда.

Собрание наметило пути укрепления государственной и трудовой дисциплины, повышения эффективности производства. Подчеркнуто важное значение для выполнения решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС совершенствования идеологической, политико-воспитательной работы в трудовых коллективах.

На собрании выступил заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР А. Р. Ходжаев.

ВСЕ СИЛЫ — УКРЕПЛЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

На состоявшемся 31 января в Навои пленуме Навоийского обкома партии обсуждены задачи областной партийной организации по дальнейшему укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Отдавая должное успехам, достигнутым в развитии экономики и культуры, докладчик — первый секретарь обкома партии В. П. Есин и выступившие в прениях сосредоточили внимание на недостатках, имеющихся в работе промышленных предприятий, колхозов и совхозов. Критические замечания были высказаны в адрес Навоийского и Хатырчинского хлопкоочистительных заводов, совхоза-завода «Куюмазар», ряда других предприятий, снизивших производительность труда и объемы производства. Отмечался значительный перерасход электроэнергии и сырья на навоийских электрохимическом и цементном заводах. Много нарушений плановой и договорной дисциплины допустили в минувшем году строительные организации. Серьезную озабоченность вызывает и состояние плановой, финансовой и исполнительской дисциплины в сельском хозяйстве области.

Во многих выступлениях содержалась одна и та же мысль: в каждом трудовом коллективе должна быть создана обстановка нетерпимого отношения к лодырям, прогульщикам, пьяницам, любым нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка. Нужно учитывать состояние дисциплины при подведении итогов социалистического соревнования, лучше использовать весь арсенал средств идеологической работы для воспитания у людей, особенно у молодежи, высоких нравственных качеств, коммунистического отношения к труду. Важный рычаг укрепления дисциплины, повышения воспитательной роли социалистического соревнования — широкое распространение бригадной формы организации и оплаты труда.

На пленуме выступил заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР В. К. Михайлов.

(УзТАГ).

ВСТРЕЧА Ю. В. АНДРОПОВА С МОСКОВСКИМИ СТАНКОСТРОИТЕЛЯМИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Если у вас есть ко мне какие-нибудь вопросы, пожалуйста, задавайте. И еще мне бы хотелось услышать от вас, что делается еще не так или не совсем так в деле наведения дисциплины, что надо еще сделать, чтобы двинуть вперед производство.

Слово берет начальник сборочного цеха К. И. Мещанкин. Он рассказывает о работе цеха, о выпускаемой продукции. План нам дали большой, но мы постараемся его выполнить. Будем поставлять линии харьковскому заводу «Серп и Молот» для двигателя комбайна «Дон-1500».

Ю. В. Андропов. Это, кстати говоря, очень нужная машина, которую ждет вся страна.

К. И. Мещанкин. Приложим все силы, чтобы свою задачу выполнить.

Мы собирали партсобрание по ноябрьскому Пленуму. Наш рабочий коллектив по-своему воспринял его решения.

Ю. В. Андропов. А как это по-своему?

К. И. Мещанкин. Прежде всего, каждый по-новому почувствовал свою ответственность за дело, за дисциплину. Так что в этом отношении Пленум выразил и наши чувства, настроения. Мы ждали этих решений. Мы и впредь будем повышать чувство ответственности, деловитости, настойчиво избавляться от недостатков. Партийное собрание цеха поручило разработать конкретные предложения, которые касаются улучшения труда всего нашего коллектива. Сейчас эти предложения разработаны и внедряются в повседневную жизнь цеха.

Выступает слесарь-сборщик, Герой Социалистического Труда В. Г. Комаров. Работаю я в цехе сборки уникальной техники. Автоматические линии, сложнейшие станки, станки с программным управлением делаются руками наших заводских рабочих. Разговор, который у нас сегодня состоялся, — нужный, хороший разговор. Как вывод скажу: мы обязаны сейчас работать так, чтобы никому не было стыдно за нас. Чтобы те планы, которые наметили XXVI съезд партии, майский и ноябрьский Пленумы ЦК КПСС не просто выполнить, а выполнить с душой, с перевыполнением! Добиться выпуска, как Вы, Юрий Владимирович, сказали, только высококачественной продукции. Я являюсь секретарем партийной организации в цехе. От имени коммунистов скажу — дисциплина, как Вы справедливо отметили, это не только подсчет минут опоздания...

Ю. В. Андропов. Да, не сводить дело только к этому.

В. Г. Комаров. Мы приняли на нашем собрании твердое решение — создать нетерпимую обстановку в целом ко всем нарушениям. И при этом главной остается задача — сконцентрировать усилия для реализации предложений, направленных на увеличение производительности труда, сокращение потерь рабочего времени, производственных потерь. Нужно также сделать все для коллектива, создать такие условия, чтобы когда приходишь на работу, работа тебя радовала, удовлетворяла. Радовало то, что сделано тобой сегодня. Вот простой пример. У меня работал молодой рабочий — Степаненко Михаил. Мы делали вместе один станок. И мне было интересно видеть, как он смотрел с живым интересом на собранный и работающий станок. Мне даже удивительно стало. А паренек подошел к станку и сказал: «Смотрите, ведь работает!» И еще мне очень приятно, что вместе со мной в цехе работают такие корифеи нашего дела, как Федор Кузьмич Бухарев Алексей Федорович Шумилкин. Хорошо, что именно такие люди ведут у нас воспитание молодых рабочих. Как мы воспитаем свою смену, так они и будут работать. Что мы заложим в них, то и отдадут они потом родному заводу.

Слово берет начальник цеха отделочных работ Т. А. Комарова. В цехе у нас работает более половины кадровых рабочих, сказала она, а остальные — молодежь. Поэтому вопрос воспитания, обучения молодых рабочих профессиональным навыкам у нас стоит очень остро. Мы уделяем этому вопросу большое внимание. Например, бригады организованы так, что в каждой из них есть молодые рабочие и есть наставники. Возглавляют бригады коммунисты. Цех в основном женский. Очень мало мужчин.

Ю. В. Андропов. Что же вы их не пускаете в цех?

Т. А. Комарова. Да знаете, мужчины не очень-то идут к нам работать.

Ю. В. Андропов. Почему?

Т. А. Комарова. Приходят и уходят. Им кажется у нас очень тяжело, поскольку производство вредное, и они себя берегут. Так вот, с женщинами, конечно, иногда сложно работать. Однако есть и плюсы большие. Вот, к примеру, у нас за редким исключением нет опозданий, прогулов. У нас другая незадача. Велики еще внутрисменные потери. И вот с ними мы сейчас очень серьезно боремся.

Ю. В. Андропов. А отчего они образуются?

Т. А. Комарова. По-разному. Бывает, поступают недостаточно хорошие лакокрасочные материалы, а это очень затрудняет работу. Мы вынуждены иногда переделывать работу только лишь потому, что используем некачественные материалы. Бывает, что не вовремя к нам поступает деталь, не очень хорошее литье. Это тоже заставляет нас делать лишнюю работу. Я думаю, что мы в этом году с такой бедой справимся, тем более что как будто лакокрасочная промышленность, по крайней мере нам так заявляет, улучшит качество своей продукции. Еще такая проблема у нас: малая механизация. Есть у нас шлифовальные машинки, но они весят 2 килограмма и при работе вибрируют так, что всего человека сотрясает.

Ю. В. Андропов. А кто эти машинки делает?

Н. С. Чикирев. Министерство строительных и дорожных машин.

Т. А. Комарова. Все, о чем я говорила, нас, конечно, очень сдерживает и влияет на производительность труда. Но тем не менее социалистические обязательства свои мы в 1983 году выполним.

Так как цех наш женский, я хочу пару слов сказать о социальных вопросах. Очень хорошо, что все желающие имеют возможность поместить своих детей в детские ясли. У нас хорошая столовая. Мы имеем возможность покупать на заводе продукты, что тоже для женщины немаловажно.

Ю. В. Андропов. Между прочим, для мужчин тоже. (Смех в зале).

Т. А. Комарова. Но для нас особенно. Мы получаем путевки. Санаторными путевками мы, работницы, обеспечены. В дома отдыха путевки даются льготные. Женщины, имеющие детей, тоже пользуются льготами.

Слово берет старший мастер цеха, секретарь цеховой партийной организации В. С. Емельянов. Я работаю на заводе уже двадцать три года, говорит он. Пришел на завод слесарем-инструментальщиком и более 15 лет работаю мастером. На моих глазах выросла техническая оснащенность, улучшилось качество выпускаемой продукции, возросла квалификация рабочих. Мы выпускаем сложную оснастку для автоматических линий, агрегатных станков. Наши рабочие с честью справляются с этими заданиями. Конечно, в авангарде такого большого дела стоят коммунисты. Это, например, могут сказать о своих участках расточник Исаков, фрезеровщик Поляков, слесарь Гречишкин и многие-многие другие. Хорошо воспринял весь коллектив решения ноябрьского Пленума ЦК нашей партии, правильно осознает значимость организации производства, трудовой дисциплины. Мы заверяем, что наш участок и, думаю, весь коллектив нашего завода справятся с задачей.

Ю. В. Андропов. А можно задать один нескромный вопрос? У вас в цехе много нарушителей?

В. С. Емельянов. В январе, можно сказать, пришли в этом вопросе к нулю. Конечно, в трудовой дисциплине должны сыграть роль и наши законы, и административные взыскания, но, по-моему, роль трудового коллектива здесь имеет самое большое значение.

Ю. В. Андропов. Безусловно, самое большое.

В. С. Емельянов. Сейчас мы в цехе организуем работу по бригадному методу. Мы в скором времени всем цехом перейдем на эту форму работы. Это нам откроет большие резервы в укреплении трудовой дисциплины, в повышении производительности труда. И вообще хорошо бы меньше слов, а больше дела.

Ю. В. Андропов. Правильно. Это важно не только для вашего завода, а повсюду.

Время рабочего перерыва истекает. Подходит к концу и встреча Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова с московскими станкостроителями.

В заключение выступил член Политбюро, первый секретарь Московского горкома КПСС В. В. Гришин. Он заверил, что коммунисты, вся трудовая Москва отдадут все силы выполнению решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Действительно, сказал он, надо наводить порядок и с дисциплиной, и с выполнением планов. На Пленуме поставлены четкие задачи, как надо работать, в каком направлении надо вести дело.

Ю. В. Андропов. И не выдохнуться. Это задача долговременная.

В. В. Гришин. И решающая роль в этом, конечно, должна принадлежать коммунистам, партийным организациям и партийной организации вашего завода, которая должна воодушевлять всех на борьбу за осуществление этих задач. Юрий Владимирович говорил здесь об укреплении дисциплины. Действительно, это многоплановый вопрос. И не только нужно вовремя явиться и вовремя уйти с работы, хотя и это очень важно.

Очень важной составной частью укрепления дисциплины является создание хороших условий на производстве: чтобы оно было четко спланировано, обеспечено материально-техническое снабжение, налажено оборудование. Нужно укреплять и производственную дисциплину, и плановую дисциплину. Здесь правильно говорили, что решающая роль принадлежит коллективу. Когда в коллективе будет создаваться общественное мнение вокруг каждого случая нарушения трудовой дисциплины — это будет самое сильное средство, сильнее всяких других.

Ю. В. Андропов. Несколько слов в связи с тем, о чем говорил сейчас товарищ Гришин. Хотел бы, чтобы товарищи правильно поняли, что вопрос об укреплении дисциплины относится не только к рабочим, инженерно-техническим работникам. Это относится ко всем, начиная с министров.

В заключение тов. Ю. В. Андропов еще раз поблагодарил станкостроителей за их добрые дела и сердечную встречу. Он пожелал им крепкого здоровья, успехов в производстве, в решении задач, поставленных ноябрьским Пленумом ЦК КПСС.

ПРАВДА ВОСТОКА НА РЕКОНСТРУКЦИИ АГМК

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЧТО МОЖЕТ ПЕРВИЧНАЯ

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ НЕПРИМИРИМЫМ

В ТО УТРО начальник рудника «Кургашинкан» У. Насыров пригласил экскаваторщиков на погрузочную площадку. В кабину поднялся помощник машиниста коммунист С. Замятин. Ковш экскаватора уверенно брал породу, бережно нес и точно ссыпал ее в вагон Ювелирная работа: ни грамма потерь!

— Нас тревожили участившиеся случаи неполной загрузки составов. Администрация могла строго наказать тех, кто нарушал технологическую дисциплину. Но, посоветовавшись с коммунистами, мы выбрали иной путь, — рассказывает секретарь партбюро рудника А. Залилов. — Решили провести показательный урок: как загружать руду, чтобы и площадку не захламить просыпавшейся породой, и не допускать, как мы говорим, «воздуха» в железнодорожных «вертушках». И экскаваторщики усвоили опыт. В итоге повысился коэффициент использования объема вагонов.

Коммунисты рудника «Кургашинкан» Алмалыкского горно-металлургического комбината настойчиво и умело воспитывают в каждом члене коллектива ответственное отношение к делу. На одном из партийных собраний они намечали пути рационального использования рабочего времени. Машинист экскаватора А. Доровенко говорил о том, что намного выше станет отдача каждого, если добиться единства распоряжений руководителей. Предложение изучили. Действительно, порой на рабочие места поступали самые разноречивые указания «сверху». Партийная организация заняла твердую позицию, обсуждая эту проблему совместно со специалистами, и добилась организационных перемен. Инженерно-технические работники стали строже соблюдать должностные инструкции, не дублировать друг друга.

Как-то в выступлении на собрании коммуниста мелькнула фраза: на участках можно увидеть праздношатающихся. На занятиях в школе научного коммунизма пропагандист У. Насыров не однажды возвращался к этому вопросу, подчеркивая, что умелое управление и организация производства — условие полного использования рабочего времени, высокой дисциплины. Потом слушатели С. Гармай, Я. Чернышов, А. Корелев, Т. Неверова написали рефераты, в которых сделали анализ роста производительности труда на основе ввода в действие неиспользованных резервов. Они провели беседы в сменах, бригадах: задели людей за живое яркими примерами, убедили точными расчетами.

— У нас материальное поощрение к дисциплине привязано, — сказал коммунист М. Фисюн, профсоюзный вожак горняков. Очень важны и общественное мнение, и атмосфера требовательности, непримиримости к нарушениям.

Горняки помнят такой случай. Отличный кадровый работник решил после смены «отметить» свой юбилей. По решению партийной и профсоюзной организаций нарушителя дисциплины исключили из списка кандидатур на присвоение звания «Ветеран комбината». Не лишение тринадцатой зарплаты, а именно такое наказание ударило по престижу рабочего. Но активисты внимательно следят за ними, поддерживают, отмечают инициативу. Профгрупорг напомнил профкому: не забудьте при очередном обсуждении кандидатур на звание ветерана: человек понял ошибку исправился.

Партбюро не делит дела на большие и малые. Для ее членов важно все: как осуществляются решения партийных собраний, выполняют поручение коммунисты, обеспечена гласность социалистического соревнования, внедряется передовой опыт, доходят ли до каждого агитатора, и о чем сообщают «молнии»... Коммунисты считают, чтобы мнением коллектива дорожили, оценка производственной и общественной деятельности должна быть объективной, главной. Скажем, в коллективе хорошо знают, за что смене горного мастера комсомольца С. Муращенко двенадцать раз присуждалось первое место, за какие успехи в труде экипажам экскаваторов, которые возглавляют А. Анискин и В. Тюрин, присуждены премии. В этом заслуга партийной организации, которая ведет большую воспитательную и пропагандистскую работу среди горняков. Честных и трудолюбивых на руднике уважают и ценят...

Г. ВОСТРЯКОВА.
Руководитель рабкоровского поста «Правды Востока» на Алмалыкском горно-металлургическом комбинате.

• Решения VII пленума ЦК КП Узбекистана—в жизнь!

ПОМОЧЬ СТАНОВЛЕНИЮ УЧЕНОГО

УЧЕНЫМИ, как известно, не рождаются. А их становление и последующий вклад в развитие экономики, хозяйства, культуры зависят от внимания, четкой системы поэтапного контроля за их деятельностью. Регулярное и принципиальное обсуждение на заседаниях кафедр и советов сообщений диссертантов, их научных руководителей о ходе работы и методике исследований — обязательное условие роста научных кадров. В ряде вузов республики ведется такая работа, и здесь выросло немало ученых, активно работающих в самых различных областях науки.

Но в некоторых вузах остро ощущается неукомплектованность факультетов и кафедр высококвалифицированными специалистами, в особенности докторами наук. В частности, это имеет место в Ташкентском институте текстильной и легкой промышленности, где на многих профилирующих кафедрах нет ни одного доктора наук.

Практическая научно-учебная деятельность отдельных вузов, особенно университетов, показывает, что яркой духовная жизнь и эффективной творческая работа становятся тогда, когда партийная и профсоюзная организации, ректораты целеустремленно занимаются повышением квалификации научно-педагогических кадров, проявляют постоянную заботу о тех, кто включился в активный поиск, ступил на тернистый путь науки, то есть настойчиво проводят политику партии в кадровых вопросах. Благодаря этому в ТашГУ в 1982 году число докторов наук и профессоров по отношению к общему количеству научно-педагогических кадров составляло 8,7 процента — это хороший показатель. В ТашМИ ежегодно защищается 10—15 докторских диссертаций. А в нашем институте — 4—5 диссертаций за десятилетие. Отсутствие докторов наук, например, на восьми профилирующих технологических кафедрах института, конечно же, нельзя считать нормальным явлением.

Итоги выполнения диссертационных работ, в особенности докторских, нельзя оценивать, скажем, ежеквартально. Для их подготовки требуется длительное время. Но за ходом исследований, их методическим уровнем, достоверностью выводов необходим постоянный взыскательный контроль. Его-то в нашем институте иногда недостает.

Повышение квалификации научно-педагогического состава вузов, очевидно, может быть достигнуто прежде всего путем совершенствования планирования и организации научной работы на основе укрупнения научной тематики и ориентации научно-педагогического персонала на выполнение исследований по проблемным комплексным вопросам.

Чрезвычайно важно использовать межвузовский центр научных исследований, ТашГУ и институты АН УзССР, содружество с которыми будет способствовать интенсификации всего цикла «Исследование — разработка — внедрение».

На наш взгляд, необходимо организовать в вузах общественные отделы научно-педагогических кадров, как это рекомендовано решениями ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. А создание факультативов по переподготовке научно-педагогических кадров с привлечением для руководства ведущих ученых обеспечит более насыщенную творческую жизнь в каждом вузе.

В нашем институте все это может быть реализовано путем активизации творческих усилий таких деятельных ученых, как Н. У. Ризаев, Ю. Т. Ташпулатов, Р. Г. Махкамов, Г. И. Мирошниченко, Б. Э. Геллер и другие, обладающие большим научным и педагогическим опытом.

Как известно, в вузах должны трудиться не просто высококвалифицированные специалисты, но и воспитатели. И здесь также есть над чем задуматься. Активная творческая атмосфера создается лишь там, где заботливо, заинтересованно относятся к научно-педагогическим кадрам. К сожалению, на практике нередко случается обратное. Иногда нет должного внимания к исследовательской деятельности соискателя. Ему не создаются необходимые условия для работы, и он вынужден работать по своему разумению.

Такое положение весьма прискорбно. В вузах должно уделяться больше внимания вопросам психологической совместимости руководителей и коллективов подразделений (имеется в виду тесный творческий контакт ректората, факультета, кафедр и лабораторий).

На VII пленуме ЦК Компартии Узбекистана подчеркивалось, что подготовка и формирование научно-педагогических кадров высшей квалификации — задача большой партийной и государственной важности. И в ее решении обязаны принять активное участие органы, руководящие вузами, ректораты, деканаты и заведующие кафедрами.

Н. УРАЗОВ.
Доктор технических наук.

НОВОСТИ ПЛАНЕТЫ

СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АПН

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

ХОРОШИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОФИЯ. Хорошие результаты, достигнутые в народном хозяйстве Болгарии в прошедшем году, являются надежной основой для реализации планов текущей пятилетки. Это подчеркивается в сообщении об итогах социально-экономического развития Болгарии в 1982 г.

В документе отмечается, что национальный доход республики возрос по сравнению с 1981 г. на 4 проц. Предприятия перевыполнили плановые задания по производству и реализации продукции. Дополнительно выпущено товаров на 460 млн. левов.

Был введен в строй ряд важных народнохозяйственных объектов, в частности четвертый реактор на атомной электростанции в Козлодуе, новые мощности на Бургасском нефтехимическом комбинате и Перникском металлургическом комбинате им. В. И. Ленина.

Удачным был минувший год и для тружеников села. Продукция растениеводства увеличилась на 6,4, животноводства — на 3 проц. Возросло производство зерна, мяса, молока, яиц.

Продолжал повышаться жизненный уровень трудящихся.

В СООТВЕТСТВИИ С ПРОГРАММОЙ СЪЕЗДА

ПРАГА. В сообщении Федерального статистического управления ЧССР отмечается, что социально-экономическое развитие Чехословакии в прошлом году осуществлялось в соответствии с программой XVI съезда КПЧ.

Государственный план, указывается в нем, в целом выполнен. Этому способствовало развитие экономического и научно-технического сотрудничества республики со странами—членами СЭВ, прежде всего СССР.

Наиболее быстрые темпы развития производства достигнуты в отраслях, обеспечивающих научно-технический прогресс, — машиностроении и электронике. Труженики села собрали свыше 10 млн. тонн зерна.

В сообщении подчеркивается важное значение углубления сотрудничества ЧССР с братскими государствами в осуществлении комплексной программы социалистической экономической интеграции.

В минувшем году в республике были построены свыше 100 тыс. новых благоустроенных квартир, школы, детские сады и ясли, культурно-бытовые объекты.

«ЭКОНОМИТЬ ВЕЗДЕ И ВО ВСЕМ!»

ГАВАНА. «Экономить везде и во всем!» — таков один из самых популярных лозунгов социалистического соревнования трудящихся Кубы.

Они дают вторую жизнь тысячам тонн металлолома, битого стекла, отслужившим автопокрышкам, многим видам отходов текстильного, пищевого и сельскохозяйственного производства. Участники охватившего всю страну массового движения за экономию и бережливость только в прошлом году собрали на 30 млн. песо вторичного сырья, сэкономили несколько млрд. квт. часов электроэнергии, сотни тысяч тонн топлива и горючего.

«ОГОРОД ПОД СТЕКЛОМ»

УЛАН-БАТОР. Свежие овощи круглый год поставляет теплица, созданная на деревообрабатывающем комбинате Дзабханского аймака Монголии.

Примечательно, что на ее сооружение практически не было ассигновано дополнительных средств: «огород под стеклом» сооружен работниками предприятия из отходов лесоматериалов во внерабочее время. Огурцы, помидоры, зеленый лук ежедневно поставляются в столовую комбината.

Овощеводство играет важную роль в улучшении продовольственного обеспечения населения республики. Сегодня им занимаются сотни специализированных госхозов и сельхозобъединений, кооперативов и подсобных хозяйств, созданных на многих промышленных предприятиях страны.

(ТАСС, 31 января).

ИНТЕЛЛИГЕНЦИЯ В БОРЬБЕ ЗА МИР

ПАРИЖ, 31 января. (ТАСС). К активизации борьбы за мир и разоружение в 1983 году призвали участники состоявшейся здесь общенациональной встречи «Интеллигенция в борьбе за мир». Они предложили провести в Париже 19 июня большой праздник мира.

Выбор пути, по которому пойдет наша планета, подчеркивается в принятом на встрече документе, зависит от всех людей доброй воли в разных странах. Мы, работники науки, искусства, представители всех творческих профессий, заявляем: народы имеют право на мир. И, чтобы отстоять это право, необходимо расширять в нынешнем году движение за мир и разоружение. Нас объединяет стремление добиться прекращения гонки ядерных вооружений.

В рамках встречи «Интеллигенция в борьбе за мир» состоялись симпозиумы юристов, врачей, писателей и художников, научных работников. Их участники обсудили проблемы, связанные с усилением угрозы ядерной войны, накоплением огромного количества средств массового уничтожения, растущими военными расходами, а также вопросы усиления борьбы против нагнетания военного психоза.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ— НА АДМИНИСТРАЦИИ РЕЙГАНА

НЬЮ-ЙОРК, 31 января. (ТАСС). Ответственность за исключительно тяжелое финансовое положение, в котором оказались многие американские штаты, города и округа, в значительной степени несет администрация Рейгана, пишет газета «Нью-Йорк дейли ньюс».

Ее политика сокращений бюджетных ассигнований на внутренние программы при одновременном взвинчивании военных расходов, подчеркивает газета, лишила местные органы власти по всей стране миллиардов долларов федеральной помощи. Рейгановская же программа «сокращения» налогов не только оказалась не в состоянии стимулировать экономику, но, напротив, привела к значительному ухудшению экономического положения в стране.

О том, что США переживают сейчас самый худший период в своей истории после «великой депрессии» 30-х годов, можно судить хотя бы на примере штата Нью-Йорк, продолжает «Нью-Йорк дейли ньюс».

Губернатор штата М. Куомо объявил, что в соответствии с новым бюджетом будет уволено от 8 до 9 тыс. служащих учреждений штата. Мэр Нью-Йорка Э. Коч пошел еще дальше, запланировав сократить в новом финансовом году число муниципальных служащих на 11.400 человек. В целях пополнения оскудевшей казны губернатор штата намерен увеличить налоговое бремя в общей сложности на 800 млн. долларов, а мэр Нью-Йорка— на 260 млн. долларов.

Жители штата и города Нью-Йорк, мрачно иронизирует газета, могут находить единственное утешение в том, что не только они страдают от высокой безработицы и повышения налогов. По всей стране города и штаты, бюджеты которых буквально трещат по швам, переживают такую же агонию.

ЗАБАСТОВКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЛОНДОН, 31 января. (ТАСС). Неделю продолжается первая в истории Великобритании общенациональная забастовка 30 тысяч работников государственного водоснабжения, требующих увеличения заработной платы.

Забастовка серьезно нарушила снабжение водой населения большей части страны, вызвала перебои в работе многих предприятий.

Бастующие неоднократно высказывали готовность к проведению переговоров с предпринимателями. Однако поддерживаемая консервативным правительством М. Тэтчер администрация совета по водоснабжению заняла непримиримую позицию.

Хотя кабинет М. Тэтчер заявил о своем «невмешательстве» в трудовой конфликт, появляется все больше признаков того, что главным виновником создавшегося положения являются именно тори. «Премьер-министр М. Тэтчер готова ко всеобщей конфронтации с бастующими работниками водоснабжения», — подчеркивает газета «Санди таймс». Глава английского кабинета министров «ясно заявила, что эту забастовку должно выиграть правительство».

В попытке сорвать стачку правительство М. Тэтчер привело в повышенную готовность ряд подразделений инженерных войск и армии. Однако руководители бастующих заявили о своей твердой решимости добиться выполнения справедливых требований трудящихся.

«ПАЛАЧ ЛИОНА» БУДЕТ ВЫДАН

БОНН, 31 января. (ТАСС). Как сообщило западногерманское агентство ДПА из Ла-Паса, ссылаясь на юридические инстанции, «нацистский преступник, «палач Лиона» Клаус Барбье может быть выдан боливийскими властями в ближайшее время».

В настоящее время Клаус Барбье находится под арестом по обвинению в мошенничестве, в результате которого он прикарманил крупную сумму государственных средств. В ходе следствия ему также предъявлено обвинение в создании в Боливии полувоенных фашистских банд, которые проводили массовые репрессии против демократических сил страны.

ПАРИЖ, 31 января. (ТАСС). Министр информации Боливии М. Рузда Пенья в интервью «Монд» подчеркнул, что «боливийские власти исходят из того, что, согласно решениям Нюрнбергского суда, к военным преступлениям нацистов не может быть применен «срок давности».

ОБОСТРЕНИЕ ОБСТАНОВКИ

БЕЙРУТ, 31 января. (ТАСС). Провокационные вылазки израильской военщины против действующих в составе Межарабских сил по поддержанию мира в Ливане сирийских войск обострили напряженность в долине Бекаа.

В субботу израильская артиллерия и минометы подвергли ожесточенным обстрелам позиции сирийских и палестинских подразделений, которые вынуждены были открыть ответный огонь по противнику.

Продолжается доставка боевой техники, снаряжения и боеприпасов с территории Израиля к передовым позициям. Новые израильские танковые подразделения были переброшены в Джубдженину и Мдухе. Газета «Ас-Сафир» указывает, что в этом районе сосредоточена бронетанковая бригада агрессоров.

В результате серии террористических актов и диверсий резко осложнилась обстановка в ливанской столице. В субботу возле ливийского посольства произошел взрыв. Только по счастливой случайности никто не пострадал. Однако зданию посольства и близлежащим домам причинен материальный ущерб. В тот же день было совершено нападение на патруль французских военнослужащих из состава многонациональных сил. Два человека ранены. Газеты указывают, что эта акция проведена агентурой Тель-Авива, стремящегося всеми средствами дестабилизировать обстановку в Ливане.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

▲ **С большим успехом проходят в Индии дни советской науки и техники. В Дели, Бомбее, Мадрасе и Бангалоре работают выставки, демонстрируются кинофильмы, рассказывающие об успехах советской науки, о многогранном сотрудничестве двух стран.**

▲ Генеральный секретарь ООН Х. Перес де Куэльяр отправился в двухнедельную поездку по странам Африки, в ходе которой он посетит Анголу, Замбию, Мозамбик, Зимбабве, Танзанию, Кению и Уганду. Основная цель его визита заключается в том, чтобы найти выход из тупика, в который США и их ближайшие партнеры по НАТО завели вопрос о предоставлении независимости Намибии, незаконно оккупируемой ЮАР.

▲ **В Афганистане подведены итоги трудового соревнования между промышленными и транспортными предприятиями за последние девять месяцев. Первое место заняло смешанное Афгано-советское транспортное экспедиционное общество (Афсотр).**

▲ Неудачей закончилась попытка двух испанских моряков пересечь Атлантический океан на катамаране Альберто Франко и Фернандо Рамос отправились в путешествие 19 января из порта Санта-Крус-де-Тенерифе. Они намеревались, преодолев 3.200 миль, в двадцатидневный срок достичь берегов Венесуэлы. 24 января шестиметровый катамаран перевернулся и затонул в 300 милях на запад от Канарских островов. Отважным мореплавателям удалось спастись на резиновой лодке. Вечером 29 января их заметили с самолета, и спустя 10 часов оба моряка были подняты на борт спасательного судна.

(По материалам ТАСС).

● Трудовой коллектив—школа воспитания ● Рабочее собрание

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

МОЙ ЗАВОД—МОЯ ЖИЗНЬ

Рабочее собрание проводят Узсовпроф, Комитет народного контроля Узбекской ССР, Государственный комитет Узбекской ССР по труду и редакция «Правды Востока»

ВСЕ ДЛЯ РАБОТЫ

ВЫСТУПАЕТ НАЛАДЧИК АВТОМАТОВ САМАРКАНДСКОГО ЗАВОДА «КИНАП» МИХАИЛ ФЕДОРОВИЧ ЗЮЗИН.

Я НЕ ЗНАЮ, откуда у старшего сына Виталия появилась мечта о море. Но своей цели достиг. Сейчас он морской офицер. Дочь Ольга девятый год работает инженером в отделе снабжения завода «Кинап». Надежда на втором курсе консерватории. Сын Константин — десятиклассник. Хочет стать летчиком. У младшей, Антонины, жизнь как у всякой семиклассницы.

Выбора профессии никогда не диктовал старшим детям, не делаю этого и по отношению к младшим. Перед ними открыты все дороги. Пусть строят свою судьбу по способностям и желаниям. Одного хочу: чтобы, избрав какую-то специальность, овладели ею и не изменили ей до конца своей жизни. Чтобы уяснили себе правило — не работа для них, а они для работы. Все остальное приложится.

Накануне войны, я учился тогда в третьем классе, помню, случилось так. Заходит к нам директор школы и объявляет: «Всем, кто с 28 года, взять метрики и явиться завтра в ФЗУ-16». Ныне это Самаркандское профессионально - техническое училище номер 8.

Вышло — судьба.

После окончания училища практику проходил на заводе «Красный двигатель». В 43-м у меня появилась трудовая книжка с записью — принят на завод «Кинап» токарем третьего разряда.

Трудное, удивительное было время. Чтобы токарный станок был под рост, я и многие мои сверстники подставляли ящики и скамеечки. Работали по 12 часов. Считали себя взрослыми. Но в свободное время мальчишество брало свое. Играли, пели...

По прошествии многих лет мне уже не к лицу задумываться о верности или неверности избранного пути. Вся трудовая жизнь прошла в стенах завода. Среди привычного шума и гула машин, станков. В окружении людей. Учился у других, не жалел своих сил и знаний. Работал токарем, стал наладчиком. Надо было — выполнял обязанности мастера, начальника участка. Будучи парторгом цеха, находил время для общественных дел. А как же иначе? Ведь я рабочий человек.

Есть у меня давний знакомый. Живем по соседству. Сколько его помню, всегда искал, где получше. Найдет работу, где и легко, и тихо, — мало платят. Увольняется. Устроится на денежную — опять не то, вкалывать надо. Сейчас у него в трудовой книжке весьма пестрая география. И больше ничего. Ни квалификации, ни коллектива. Везде он временный. Страдает, конечно. Но, как ни странно, летуном себя не считает. Видите ли, ему не везет.

Любовь Владимировна Игонина работает токарем. Вместе со мной закончила училище. И у нее всего одна запись в трудовой книжке. По возрасту уже пенсионерка, но продолжает трудиться, и так, что на зависть другим. Сколько она выточила деталей за это время, скольким привила любовь к своей профессии. Огромную пользу принесла заводу. В итоге — почет, признание.

Более 20 лет налаживает автоматы Рустам Маликов. Без отрыва от производства закончил два высших учебных заведения. Однако уходить с предприятия и не думает. Джалалов Фархад — мастер токарного участка. Начинал трудовую биографию здесь же учеником токаря. 28 лет живет интересами «Кинапа».

Таких людей у нас очень много. Трудолюбивые, сознательные и дисциплинированные. Прекрасно понимающие свою роль и назначение в жизни. Гордо несущие звание рабочего — истинного хозяина производства. Разные по характеру, возрасту, специальностям. Но живущие единым правилом: мой завод — мое богатство.

А богатство солидное, и есть чем гордиться. Наше предприятие — единственное в стране, выпускающее звуковоспроизводящую киноаппаратуру высокого класса. Его продукция установлена в Кремлевском Дворце съездов, Большом театре, на ВДНХ СССР... В 36 странах мира можно встретить изделия с маркой завода «Кинап». 6 видов аппаратуры выпускаем с государственным Знаком качества.

В прошлом году сверхплановой продукции было реализовано на 110 тысяч рублей, при этом сэкономили 142 тонны металла. 372 передовика производства досрочно завершили выполнение личных заданий. 86 человек работают в счет 1984 года.

За перевыполнение заданий 1982 года Президиум Верховного Совета Узбекской ССР присвоил нашему заводу почетное наименование — завод имени 60-летия СССР.

Да, многих успехов достиг коллектив за свою многолетнюю историю. Но и жизнь не стоит на месте, а продолжает бурно развиваться, предъявляет все новые требования. Сейчас, чтобы идти в ногу со временем, мало иметь современную технику, прогрессивную организацию труда, знания. Завод, фабрика, другое предприятие — не лотерейный билет, по которому можно гадать — повезет, не повезет. Здесь необходимы преданность и трудолюбие, любовное отношение к своему делу. Соответствующая отдача не заставит себя долго ждать. Это я знаю по своему опыту.

Как-то пришлось столкнуться с одной интересной цифрой. Оказывается, минута опоздания на нашем заводе оборачивается 250 рублями ущерба. А если подсчитать, сколько теряем из-за прогульщиков, летунов, несунов и других нарушителей? Выходит, сами себя обкрадываем. С этим нельзя мириться.

М. ЗЮЗИН.
Наладчик автоматов цеха № 37 завода «Кинап».
г. Самарканд.

Комментарий

ОТДЕЛ кадров. Сколько трудовых биографий начинается здесь. С первой записи в трудовой книжке, которая порой характеризует владельца больше, чем многословный рассказ.

Листаешь иногда трудовую книжку, и в глазах рябит: принят — уволен, принят — уволен...

Конечно, в жизни разное бывает. Беседуя с людьми узнаешь о трудностях, сложностях, множестве обстоятельств. И, конечно, далеко не каждого назовешь летуном.

Но то, что текучесть кадров в городе еще велика, — это факт. Он заставляет крепко задуматься.

Михаил Федорович Зюзин. 40 лет бессменна запись в его трудовой книжке. Он — история завода. Огромен его авторитет среди товарищей. У него масса поощрений и благодарностей. Имеет правительственные награды. Это человек счастливой судьбы. Предан избранной профессии. Верен коллективу. Для него интересы «Кинапа» превыше всего.

60 различных автоматов под его контролем. Всегда четко отлажены, ухожены. Сотни рацпредложений и изобретений разработаны и внедрены Михаилом Федоровичем. Десятки учеников обучены им. Ни одно общественное мероприятие завода не проходит без его участия.

Такие примеры поучительны.

Что хотелось бы еще сказать. Борьба с текучестью рабочей силы — это целый комплекс мер. Сейчас они повсеместно приобретают характер конкретных действий и усиливающегося контроля. Забота о квалификации работника, о четкой организации труда, его оснащенности, условиях, стимулировании — все это, несомненно, принесет свои плоды.

А. КОЧКИНА.
Начальник отдела кадров завода «Кинап».

ПРОШУ СЛОВА

ОТКЛИКИ, РЕПЛИКИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ

У. КАМИЛОВ,
бригадир каменщиков Ленинской ПМК:

— Обидно, конечно, но у нас еще не перевелись так называемые несуны. Один прихватит с работы брусок, другой — инструмент, третий — пакет с цементом... Мелочи ли это? Да, работа — родной дом. Но нельзя смешивать «мое» и «наше». Коллектив вправе со всей строгостью спрашивать с любителей разбазаривать общее достояние.

Когда требовательность будет буквально на каждом шагу, закачается, уплывет почва под ногами лодырей, прогульщиков, несунов. Разве так называемая текучка не держится тем, что в одном месте человека, которого следует наказать, отпускают на все четыре стороны «по собственному желанию», а в другом охотно берут на работу, не поинтересовавшись, что скрывается под этим «желанием»? Мягкотелостью, ложной гуманностью не наведешь порядка.

А. САВЕЛЬЕВ,
механик Московского хлопкоочистительного завода:

— Воспитание в трудовом коллективе многообразно. Скажем, каждый год мы принимаем обязательство: подготовить столько-то рабочих, повысить квалификацию стольких-то. И к этому прилагаются большие усилия. Как измерить затраты? Тут ведь простой арифметикой не обойтись. Или взять наставничество, пример лучших. Это же бесценный вклад в воспитание, в создание атмосферы плодотворного труда. Отличная школа воспитания — соревнование.

Словом, делается многое.

Так и должно быть. Но вот о чем думаю. Надо, чтобы человек не только полюбил работу, дорожил ею. В наших общих интересах и то, чтобы он боялся потерять ее. Этим я хочу сказать, что меры по отношению к тем, кто на добро отвечает злом, должны быть суровыми. Пусть все видят — с нарушителем не нянчатся.

Р. ЯКУБОВА,
работница Джалалкудукской ватной фабрики:

— Строгий, требовательный разговор о повсеместном укреплении порядка и организованности заставляет каждого задуматься. Ведь недостатки мешают нормально жить и работать. Скажу о нашей фабрике. Большинство трудятся по совести. Но есть и такие, кому ничего не стоит опоздать, прогулять. В производстве все связаны, постоянно ощущают плечо друг друга. И если кто-то отлынивает, потеть приходится его товарищам. Несправедливо это.

За рабочий день я выпускаю продукции на 644 рубля. Наверное, на других предприятиях рабочий дает за смену еще больше. Каким должен быть в таких условиях счет за небрежное отношение к делу, за прогул? Думаю, все согласятся — самым взыскательным. Чтобы неповадно было. А злостных прогульщиков надо направлять на принудительные работы в законодательном порядке. Никто не вправе жить за чужой счет.

НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Правильно ли требование предприятия заверять отметку о прибытии в командировку обязательно гербовой печатью и возмещаются ли командированным расходы по доплате за скорость, за услуги по предварительной продаже проездных документов (комиссионный сбор), а также за пользование постельными принадлежностями в пути?

К. НАЗАРОВ, Самарканд.
В. ПЕТРОСОВ, ст. Каган.

Законодательство не содержит прямого указания по этому вопросу. Отметка о прибытии заверяется той печатью, которой обычно пользуется в своей хозяйственной деятельности то или иное предприятие или учреждение.

Командированным работникам при представлении соответствующих документов возмещаются расходы по доплате за скорость и расходы за услуги по предварительному приобретению проездных документов (комиссионный сбор).

Что касается расходов за пользование постельными принадлежностями в поездах (в размере одного рубля за комплект), то они возмещаются командированному работнику без предъявления квитанции при проезде к месту командировки и обратно к месту постоянной работы в плацкартном, купейном или мягком вагоне.

Каков порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы и как он оформляется?

Ф. АЛЛАБЕРГЕНОВ, г. Нукус.
А. КРАВЧЕНКО, г. Фергана.

Согласно статьи 90 КЗоТ Узбекской ССР по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику или служащему по его заявлению может быть предоставлен администрацией кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

Предоставление отпусков без сохранения заработной платы должно оформляться приказом (распоряжением) администрации объединения, предприятия, учреждения, организации с обязательным указанием срока отпуска и причин, вызвавших необходимость в таком отпуске.

Администрация обязана обеспечить строгий учет предоставления отпусков без сохранения заработной платы и вносить соответствующие записи в личную карточку работника (форма Т-2).



● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

Массовый сбор урожая подзимней капусты ведется в эти дни на плантациях овощеводческого совхоза «Ленин юлы» Ангорского района. С каждого гектара плантаций здесь снимают сейчас до двухсот центнеров крупных сочных кочанов. Овощеводы хозяйства не первый год выращивают сверхранние сорта капусты «Ташкент-10» и «Узбекский-133» и получают в январе стабильно высокие урожаи этой культуры. В нынешнем году они наметили отправить к столу горожан 2.500 тонн капусты, из них 700 тонн январской—москвичам. На снимке: бригадир овощеводов Хурам Мумнов на уборке урожая подзимней капусты.

Фото И. ХОДЖАЕВА (УзТАГ).

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ: УСПЕХИ И ПРОБЛЕМЫ

УВЕРЕННО звучат сегодня молодые голоса во всех областях художественного творчества. Приток свежих юных сил в литературу и искусство — результат постоянной, отеческой заботы партии о профессиональном росте молодой художественной интеллигенции. Яркое проявление этой заботы — постановление ЦК КПСС «О работе с творческой молодежью», а также указания ЦК Компартии Узбекистана о мерах по дальнейшему улучшению работы с молодой художественной интеллигенцией. Выполняя это постановление, Центральный Комитет комсомола Узбекистана, творческие союзы республики действуют в тесном деловом контакте. Совет творческой молодежи при ЦК ЛКСМ Узбекистана постоянно совершенствует формы и методы организаторской и воспитательной работы с молодой художественной интеллигенцией, стремясь способствовать ее идейно-нравственному и профессиональному росту.

Традиционными стали республиканские фестивали, конкурсы молодых авторов, исполнителей, выставки «Показывают молодые».

Нынешним летом в Джизаке ЦК комсомола и Союз писателей республики провели республиканские общественно-политические и героико-патриотические литературные чтения «Образ молодого труженика в произведениях писателей Узбекистана». Роль современной литературы Узбекистана в коммунистическом воспитании молодежи, образ молодого труженика в современной узбекской прозе, воспитание любви к книге — эти и другие проблемы находились в центре внимания участников чтений. Они послужили новым важным стимулом для молодых литераторов республики.

Ответственным творческим отчетом стало участие делегаций республики в днях творческой молодежи Узбекистана, проходивших в июле и ноябре в Москве и Ленинграде, и посвященных 60-летию образования СССР. Лучшие представители различных областей искусства, члены клуба творческой молодежи «Ильхом» при ЦК ЛКСМ Узбекистана выступили перед взыскательной, искушенной аудиторией. Большой успех этих выступлений свидетельствует о плодотворной работе, высоком профессиональном уровне коллективов и отдельных молодых артистов. Состоявшиеся тогда обсуждения представленных произведений молодых художников, поэтов, несомненно, сыграют плодотворную роль в их творчестве.

Скоро семь лет клубу творческой молодежи «Ильхом». Спектакли экспериментальной театральной студии, зрительские конференции, регулярные выставки, встречи с известными мастерами литературы и искусства, консультации для начинающих литераторов, музыкантов, недели творческой молодежи — далеко не полный перечень того, что делает клуб. Все это — вклад в выполнение поставленных перед ним задач — повышение идейно-политического и профессионального уровня молодой творческой интеллигенции, укрепление ее связей с жизнью, участие в развитии художественной самодеятельности.

Успех спектаклей ЭСТМ не только в республике, но и за ее пределами, высокая оценка авторитетных специалистов дают основание говорить о том, что коллектив перерос рамки клуба творческой молодежи, ему по плечу большие масштабы. Немало примеров того, как благотворно решалась судьба подобных коллективов — в Москве, Ленинграде, в республиках Закавказья и Прибалтики. Думается, очередь за нами. И вполне правомерной представляется идея создания на базе ЭСТМ нового молодежного театра.

В последние годы и в «Ильхоме», и в других выставочных залах все чаще устраиваются выставки молодых художников и фотомастеров республики. Выставка — будь она всесоюзной или республиканской, персональной или групповой — всегда гражданская трибуна художника, с которой он обращается к людям, делясь своими раздумьями о жизни, о времени. Интересные произведения представили на суд зрителей лауреат премии Ленинского комсомола республики Р. Чарыев, А. Маматова, Я. Салпинкули, А. Мирсагатова и другие. Не так давно Рузы Чарыев побывал в Байсуне, в детском доме, где когда-то воспитывался. Впечатления тех дней легли в основу новой серии его работ. Вот для молодых художников пример выбора «адреса» творческих поисков.

В работе с творческой молодежью немало проблем. Нередко у нас бывает, что права на самостоятельную постановку молодому работнику искусства приходится ждать так долго, что к этому времени он уже перестает быть молодым. Так, из всех режиссеров, дебютировавших в узбекском кино в течение последних пяти лет, только Ахрор Акбаджоджаев был моложе тридцати лет. Остальные дебютанты могут называться молодыми весьма условно. Подобное положение наблюдается и в театре. Представляется целесообразным продумать вопрос о централизованном включении в планы киностудий, сетки репертуаров театров кинокартин и спектаклей-дебютов молодых режиссеров.

У ЦК ЛКСМ республики вызывает тревогу частая смена председателей молодежных секций творческих союзов. Как правило, избранные на эту должность люди, поработав год-полтора, только начав вникать в дела секций, уходят. Исключение составляют лишь три молодежные секции: Союза журналистов, которую возглавляет У. Утаев, Союза писателей, которой руководит М. Мирзаев и Союза художников, где председателем Н. Пак. Тут и работа спорится. Сменяемость же председателей в других творческих союзах не способствует планомерной и ритмичной работе.

Чрезвычайно важная проблема — роль молодой художественной интеллигенции в эстетическом воспитании юношей и девушек. Нас не может не тревожить популярность у части молодежи низкопробных образчиков западной кинопродукции, предпочтение, оказываемое развлекательной музыке перед серьезной. Думается, молодая поросль нашего искусства могла бы сделать немало в деле пропаганды произведений классики, советского и прогрессивного зарубежного искусства.

Есть и оправдавшие себя формы этой работы — клубы по интересам, лектории, художественные самодеятельные коллективы, созданные по месту жительства. Такие, как в городе Навои, в Сабир-Рахимовском и Хамзинском районах Ташкента. Вообще работа с молодежью непосредственно на местах должна усиливаться день ото дня и занимать все больше места в наших планах.

Да, для воспитания творческой молодежи немало сделано. Но многое еще предстоит сделать для повышения идейного уровня и профессионального роста творческой молодежи.

Пусть творчество молодых будет взволнованным и страстным, несет людям высокие идеи и подлинную красоту.

О. ИСМАИЛОВ,
Секретарь ЦК ЛКСМ Узбекистана.

● КНИЖНАЯ ПОЛКА

СРЕДСТВО ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОГО ВОСПИТАНИЯ

ИСТОРИЯ нашей страны — это трудный, но победный путь экономического, социального, духовного расцвета народов СССР.

Постоянное и разностороннее сотрудничество и взаимное обогащение характерны и для языкового развития советских народов, спаянных нерушимой дружбой. В этом плане значительный интерес представляет второе, дополненное издание работы доктора философских наук, профессора К. Х. Ханазарова «Решение национально-языковой проблемы в СССР»[1].

Каждая из одиннадцати глав монографии посвящена различным аспектам проблемы. Воздавая должное коллегам, плодотворно изучающим ее, учитывая и обобщая достигнутое, автор в то же время не обходит стороной недостаточно разработанные и спорные аспекты, проблемы, в том числе — имеющие острейшее политическое и общественно - практическое значение. Самой логикой научного поиска в исследовании одной из наиболее актуальных проблем, связанной поистине со всеми проблемами теории и практики строительства социализма и коммунизма в нашей стране, автор глубоко анализирует эти вопросы, высказывает интересные соображения, делает заслуживающие внимания и стимулирующие исследовательскую мысль выводы.

Таковы, например, вопросы о том, в чем состоит классовый подход к языку в многонациональной социалистической стране, и, разумеется, ответ на него: об отношении социализма к государственным языкам, о плодотворности для укрепления и развития малых наций и народностей СССР использования в качестве языка обучения языка другой нации, о благотворном взаимовлиянии языков, о вкладе в развитие русского языка деятелей литературы и искусства нерусских наций и народностей, пишущих на русском языке, и другие.

Верные исходные позиции, высокая методологическая культура исследования, обширные и глубокие знания автора в области философии, теории научного коммунизма, социологии, социальной лингвистики, языкознания, тщательное изучение многообразных источников и литературы, фактического и статистического материала, искусное его использование не только в качестве убедительных примеров, но и как основания для научно достоверных, политически и практически значимых выводов — все это обусловило несомненные достоинства работы.

Учет неразрывной связи и взаимного влияния развития общества и языка позволяет автору выявить его социальную природу, назначение, функции, определить критерии развитости языка как средства общения, дать общее определение понятия развитого языка.

Анализ вопросов национальных языков на основе и в связи с объективными закономерностями становления и развития социалистического общества, действенность ленинской национальной и языковой политики КПСС и дают автору веские основания для вывода о том, что «значение национальных языков особенно велико в условиях социализма, так как социалистическое общество возникает как результат сознательного творчества масс. С помощью национальных языков Коммунистическая партия доводит до сознания трудящихся всех национальностей идеи социализма, пролетарского интернационализма, дружбы народов, мировоззренческие и научно-технические знания. Поэтому строительство коммунизма и социализма и свободное развитие национальных языков — неразрывно связанные процессы».

Прежде всего, учитывая динамичный, комплексный характер развития общества зрелого социализма, автор справедливо показывает, что «развитие промышленности, подъем сельского хозяйства, расцвет культуры происходит при социализме бурными темпами. Естественно, что проблема преодоления языковых барьеров, обеспечения беспрепятственного взаимопонимания всех народов в процессе производства материальных благ и духовных богатств становится в новом обществе особенно актуальной. Решение социализмом языковой проблемы, в отличие от буржуазного строя, осуществляется в интересах трудящихся. Оно зиждется на принципе добровольности и опирается на осознанные действия самих народных масс, руководимых Коммунистической партией. В результате наряду с расцветом национальных языков происходит дальнейшее обогащение и развитие и буквально повсеместное распространение русского языка как средства межнационального общения народов СССР. Последним обстоятельством объясняются возрастающая роль и значение русского языка в современном мире, рост числа людей, изучающих русский язык.

Таким образом, мы видим, что последовательное — в соответствии с конкретно-историческими условиями и требованиями — развитие языковой и национальной политики КПСС в целом выступает одним из важнейших факторов успешного созидания социалистическими нациями и народностями нового общества, нового образа жизни, нового человека и новой культуры.

Хорошо, ярко показана в работе животворная сила дружбы народов как важнейшего фактора развития, расцвета, сближения, взаимообогащения наций, народностей, их языков и культур. Особо подчеркивается объективная необходимость, обусловленная закономерностями строительства коммунистического общества, еще более массового и полного овладения языком межнационального общения — русским языком.

Всем содержанием работы утверждается мысль о том, что русский язык — это язык всего советского народа как новой социальной и интернациональной общности людей.

В целом монография является глубоко содержательным научным трудом о русском языке, важнейшим вкладом в разработку языковых проблем. Расширяя кругозор, пополняя знания читателя, книга учит мыслить и действовать в духе советского патриотизма и пролетарского, социалистического интернационализма.

С. ШЕРМУХАМЕДОВ.
Заслуженный деятель науки УзССР, доктор философских наук, профессор.

[1] Ханазаров К. Х. Решение национально-языковой проблемы в СССР. Изд. 2-е, доп. М., Изд. Политической литературы, 1982.

• *К 40-летию Сталинградской битвы*

ДОБЛЕСТЬ ГВАРДЕЙЦЕВ

ПОБЕДА под Сталинградом — это победа всего советского народа. Именно поэтому на свою встречу ветераны 1-го гвардейского орденов Ленина и Кутузова Венского механизированного корпуса приехали из Москвы и Тбилиси, Ленинграда и Ташкента, Киева и Новокузнецка, Минска и Самарканда, Баку и Воронежа, из других городов.

Для встречи не случайно выбран ноябрь минувшего года. В ноябре 1923 года родилась 100-я стрелковая дивизия, наследовавшая славные традиции легендарных полков Щорса. За успешный прорыв линии Маннергейма в боях с белофиннами дивизия награждена орденом Ленина, а за сокрушительные удары по фашистским захватчикам при обороне Минска и освобождении Ельни в начальном периоде Великой Отечественной войны в числе первых в Советской Армии удостоена почетного наименования гвардейской.

В ноябре 1942 года на базе 1-й гвардейской ордена Ленина стрелковой дивизии был сформирован механизированный корпус. И в те же ноябрьские дни сорок второго началось решительное контрнаступление советских войск под Сталинградом, завершившееся окружением основной группировки фашистских полчищ.

Гитлеровское командование предпринимало отчаянные попытки вызволить свои войска из котла. Для того, чтобы полностью лишить противника возможности ударом извне соединиться с окруженной армией фельдмаршала Паулюса и разгромить вновь созданные подвижные группировки врага в районах Тормосин и Котельниково, были привлечены войска Юго-Западного и Воронежского фронтов. Операция проводилась под кодовым названием «Сатурн». В составе 3-й гвардейской армии Юго-Западного фронта, которой командовал генерал-лейтенант Д. Д. Лелюшенко, действовал наш 1-й гвардейский механизированный корпус.

16 декабря 1942 года командующий армией отдал генералу И. Н. Руссиянову приказ о наступлении. Заняв рубеж в направлении Астахов, Белавин, корпус к исходу 18 декабря прорвал оборону противника и начал его преследование.

В районе хутора Астахов особенно отличился 20-й гвардейский танковый полк под командованием гвардии майора Николая Александровича Сергеева. Командир полка личным примером увлек танкистов в атаку и обеспечил выполнение боевой задачи. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 марта 1943 года гвардии майору Н. А. Сергееву было посмертно присвоено звание Героя Советского Союза. Участником этого боя был командир танка И. Д. Юрьев. Следуя примеру командира полка, он своим танком Т-34 раздавил 6 вражеских орудий с их расчетами. Ныне Иван Данилович работает на военной кафедре Волгоградского политехнического института.

Звания Героя Советского Союза был удостоен и командир 17-го отдельного гвардейского танкового полка гвардии подполковник Тимофей Семенович Позолотин. Заместителю командира полка по политической части батальонному комиссару М. А. Крутейникову была вручена высшая награда Родины — орден Ленина. Правительственных наград удостоились все отличившиеся в бою участники этой смелой операции. На боевом знамени полка засиял орден Красного Знамени.

В боях под Морозовской совершил свой подвиг писарь штаба Д. С. Копцев. Он вытащил из подожженной фашистским снарядом штабной машины и спас секретные документы. Много лет Дмитрий Стефанович возглавлял Волгоградское областное статистическое управление и за самоотверженный труд на мирном поприще удостоен ордена Трудового Красного Знамени и четырех орденов «Знак Почета».

Мужественно и умело громили врага гвардейцы.

И вот спустя десятилетия ветераны корпуса встретились в Волгограде. Они побывали в Государственном музее обороны, совершили экскурсию по местам боев, возложили венки у памятника на площади Павших борцов и в зале Воинской славы на Мамаевом кургане, ознакомились с панорамой «Сталинградская битва», приняли участие в уроках мужества в учебных заведениях и на предприятиях.

Не мог прибыть на встречу командир корпуса Герой Советского Союза гвардии генерал-лейтенант в отставке Иван Никитич Руссиянов. Но он прислал письмо, обращенное ко всем участникам встречи, в котором пишет: «Вас, мои дорогие однополчане, сердечно благодарю за ратный подвиг на священной сталинградской земле и от души желаю каждому крепкого здоровья и отличных успехов в военно-патриотической работе».

Встреча в городе-герое Волгограде навсегда останется в памяти каждого ее участника, в том числе и в памяти моих земляков из родного Узбекистана Нуриддина Сайткулова, Хамидуллы Хасанова, других ветеранов войны.

Б. УЛЬКО.

Старший преподаватель кафедры политэкономии Волгоградского политехнического института.



На снимке: бойцы 62-й армии в Сталинграде.

Фотохроника ТАСС.

ЭХО ПОБЕДНЫХ ЗАЛПОВ

Старые раны и годы дают о себе знать. Но люди, не раз смотревшие смерти в лицо, закаленные в боях, мои сверстники стараются и сегодня при первой же возможности принять участие в уроках мужества в школах и на предприятиях, поведать подрастающему поколению о подвигах и славе отцов. Многое еще надо успеть. О войне создано много замечательных книг, фильмов, картин, открыты десятки музеев и памятников, но ничем незаменимо живое общение.

Невольно вспомнились мне дни, проведенные в тамбовском госпитале зимой 43-го... Попал туда после ранения осколком и мучительно переживал, что не могу быть рядом со своими боевыми товарищами, продолжавшими сражаться под Сталинградом. Неукротим был порыв наших воинов, проявлявших чудеса героизма и мужества. В их числе немало храбрых сынов узбекского народа. Не все дошли до светлого дня Победы, но они сделали для нее все.

Помню, как в заснеженных траншеях, под взрывы снарядов и свист пуль, мы принимали их в партию. Мне, как парторгу 897-го артполка, довелось не раз беседовать с ними, и всякий раз восхищаться силой воли, готовностью к подвигу. Разных по характеру и национальности бойцов объединяло самое святое — горячая любовь к Родине. Все мы жили одним стремлением — быстрее разгромить ненавистного врага.

Сколько времени минуло, а помнятся отчетливо многие эпизоды, лица, слова... Я уходил на войну в составе 99-й кавалерийской дивизии, сформированной в Узбекистане. Перед отправкой на фронт мы прошли хорошую боевую и политическую подготовку.

Многие из нас были людьми сугубо штатскими. С тем большей решимостью и настойчивостью овладевали мы военным делом.

Геройски сражались наши земляки под Сталинградом. Только в одном бою, который завершился захватом фашистского аэродрома в Калаче, погибли десятки бойцов и командиров нашей части, в том числе я потерял своих друзей-однополчан К. Абдуразакова, А. Абдурахманова, Хасанова, Адылова, Садыкова, Худайбергенова, Ташева и многих других. Мне повезло — я отделался ранением. Радость каждой одержанной победы над врагом оплачивалась безмерно дорогой ценой, ценой потери лучших боевых товарищей. Верно поется в известной песне — то была радость со слезами на глазах.

Советские люди помнят и глубоко чтят дела и мужество героев. На их примере учится жить, бороться и побеждать наша молодежь. Пусть же и сегодня, в канун 40-летия великой битвы на Волге, звучат торжественные здравицы и проникновенные слова в честь ветеранов и погибших воинов. Не изгладится в памяти народной их подвиг.

А. АБЗАЛОВ.

Герой Социалистического Труда гвардии майор в отставке.

СЛУЖБА СПРАВКИ

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРСЫ

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТРАЛЬНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ им. А. Н. ОСТРОВСКОГО

ПО КАФЕДРАМ:

доцентов: книжной графики (2), мастерства актера музыкального театра;

старших преподавателей: традиционного пения, мастерства актера театра кукол (2), сценической речи, истории и теории музыки;

преподавателей: истории и теории изобразительного искусства (2).

Обращаться по адресу: г. Ташкент, ул. Г. Лопатина, 77. Телефон 56-28-80.

СРЕДНЕАЗИАТСКИЙ ФИЛИАЛ Государственного Всесоюзного дорожного научно - исследовательского института (СоюздорНИИ) Минтрансстроя СССР

ПО ЛАБОРАТОРИЯМ:

старшего научного сотрудника: ремонта и содержания дорог;

младших научных сотрудников: каменных материалов, укрепления грунтов.

Документы направлять на имя директора по адресу: 700041, г. Ташкент, ул. Академика Морозова, 49. Телефоны: 62-68-82, 62-62-12.

Срок конкурсов — месяц со дня опубликования объявлений.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР В ШКОЛЫ МВД:

ТАШКЕНТСКУЮ, РЯЗАНСКУЮ высшие школы,

ВЛАДИМИРСКУЮ, УФИМСКУЮ, ЧИМКЕНТСКУЮ средние школы.

Срок обучения в высших школах — **4 года.**

Срок обучения в средних школах — **2 года.**

Поступающие в высшие школы сдают вступительные экзамены по русскому языку — письменно (сочинение или изложение), истории СССР — устно, русскому языку и литературе — устно, иностранному языку — устно.

Поступающие в средние школы сдают 2 экзамена: по русскому языку — письменно, истории СССР — устно.

В школы МВД принимаются лица мужского пола, отслужившие срочную службу в Советской Армии, в возрасте не старше 27 лет.

По окончании школы присваивается звание лейтенанта внутренней службы и выдается диплом юриста.

Для поступления требуются документы: аттестат о среднем образовании (подлинник), производственная или служебная характеристика, комсомольская или партийная характеристика, копия трудовой книжки, копия свидетельства о рождении, военный билет.

За справками обращаться лично по адресу: г. Ташкент, ГСП, Куйбышевское шоссе, 25, комната 249, отдел кадров (автобусы: 12, 26, 52, 68, остановка «Узбумкомбинат»).

НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИЙ ОТ КОМИТЕТА ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРЕМИЯМ УЗБЕКСКОЙ ССР имени БЕРУНИ В ОБЛАСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

Комитет по Государственным премиям Узбекской ССР имени Беруни в области науки и техники при Совете Министров Узбекской ССР начал прием работ на соискание Государственных премий Узбекской ССР 1983 года.

Выдвижение работ на соискание премий должно проводиться на основе высокой требовательности, с учетом их научной и научно-технической ценности, а при выдвижении коллективных работ — после всестороннего обсуждения степени научного и научно-технического вклада каждого из ее участников. В состав коллектива авторов необходимо включать только основных исполнителей.

К рассмотрению принимаются работы, опубликованные или внедренные в народное хозяйство в течение двух последних лет, но не позднее, чем за полгода до выдвижения.

Прием работ — **до 1 июня 1983 года.**

По всем вопросам, связанным с условиями выдвижения на премии, обращаться в Комитет по Государственным премиям Узбекской ССР имени Беруни при Совете Министров Узбекской ССР по адресу: г. Ташкент, ул. Гоголя, 70, комната 7. Телефоны: 33-68-47, 33-74-82.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И РЕМОНТНО-СНАБЖЕНЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

ТИПОГРАФИЯ ИЗДАТЕЛЬСТВА ЦК КП УЗБЕКИСТАНА ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ

В НЕОГРАНИЧЕННОМ КОЛИЧЕСТВЕ

на изготовление фирменных табличек на стали, цинке, жести и латуни, предназначенных для машин, оборудования, товаров и других изделий массового производства.

Материал предоставляет типография, оплата за изготовление — по прейскуранту.

Большие партии заказов иногородних предприятий будут отправляться по железной дороге.

За справками и заказами обращаться по адресу: г. Ташкент, ул. «Правды Востока», 26, производственный отдел. Телефоны: 33-50-75, 32-53-68.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА «ГИССАРАКГИДРОСТРОЯ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

высококвалифицированных машинистов: экскаваторов Э-2503, ЭО-4121, экскаваторных кранов Э-1252, МКГ-25, МКП-25, бульдозеров на базе трактора Т-100, МТ-130 и водителей автосамосвалов и «БелАЗ».

Оплата труда — сдельная, начисляется районный коэффициент 35 процентов, оплачивается стоимость проезда и перевозка багажа, выплачиваются подъемные.

Одиноким предоставляется общежитие, семейным — жилплощадь в течение трех месяцев.

Имеется средняя школа с обучением на узбекском и русском языках, музыкальная школа, детский сад.

Копию трудовой книжки направлять по адресу: Кашкадарьинская область, Шахрисабзский район, поселок Мираки.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ

РЕПЕРТУАРНЫЙ ПЛАН

5 февраля — **Волшебная серна.**

6 февраля — **Маугли.**

12 февраля — **Бычок острые рожки.**

13 февраля — **Золушка.**

19 февраля — **Солнечный мальчик.**

20 февраля — **38 попугаев.**

26 февраля — **Бука.**

27 февраля — **Аленушка.**

Начало дневных спектаклей в 11, 13 и 15.00.

6, 13, 20 и 26 февраля — в 19.00 спектакль для взрослых **Звезда и смерть Хоакина Мурьеты.**

Касса работает: по средам, четвергам и пятницам — с 10 до 15.00; по субботам и воскресеньям — с 10 до 17.00.

Справки по телефонам: 56-73-95, (94) с 10 до 15.00.

ТЕАТРЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — **Первый день осени.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — **Ночные забавы.**

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ ОКРУЖНОГО ДОМА ОФИЦЕРОВ — в 20.00 концерт **Ильгама Шакирова.**

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ЗАЛЕ СПОРТА «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

1 февраля в 18.30 ХОККЕЙНЫЙ МАТЧ

команд первой лиги класса «А».

Встречаются команды: «БИНОКОР» (Ташкент) — «ТОРПЕДО» (Усть-Каменогорск).

Кассы работают в зале спорта «Юбилейный».

Справки по телефонам: 46-03-12, 46-70-31, 46-07-53, 46-68-77.

Коллектив Госплана Узбекской ССР выражает глубокое соболезнование сотруднику центрального аппарата Д. С. Юлдашбекову по поводу кончины его матери **ЮЛДАШБЕКОВОЙ Муборак.**

РЕСПУБЛИКА ОТ КРАЯ И ДО КРАЯ

ДОМ ПЕЧАТИ

ДЖИЗАК. (Соб. корр.). Отличный подарок получили джизакские журналисты. Работники производственного строительно-монтажного объединения «Джизакстрой» в конце минувшего года сдали под ключ Дом печати. В семиэтажном здании разместились редакции областных газет, управление книжной торговли, издательство. Дом печати соединяется переходом с новой областной типографией.

СТАРШЕКЛАССНИКИ В ИНСТИТУТЕ

СЫРДАРЬЯ. (Соб. корр.). При госпединституте имени Гафура Гуляма третий год действует факультет будущего учителя. Его слушатели — старшеклассники школ Сырдарьинского района. Здесь они занимаются по специальной программе.

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ФАБРИКИ

БУХАРА. (Соб. корр.). Невелика территория трикотажной фабрики, но каждый квадратный метр ухожен: аллея Трудовой славы, место для отдыха рабочих, сад с виноградником, клумбы. Рядом с лимонами зреют помидоры, огурцы.

Подсобное хозяйство расширяется. На целинных землях заложен сад, создана животноводческая ферма, посеяны кормовые культуры.

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

НУКУС. (Соб. корр.). Здесь состоялась зимняя спартакиада работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий автономной республики, в которой приняли участие 230 работников отрасли и члены их семей. Они состязались в метании гранаты, беге, прыжках в длину, играли в волейбол, шашки, шахматы, футбол. Победителям вручены кубки, грамоты, призы.

ПОГОДА

Сегодня днем по Узбекистану ожидается небольшая, местами переменная облачность, без осадков. Ветер восточный и юго-восточный, 4—10 метров в секунду. Температура по Каракалпакской АССР и Ферганской долине 1—6, по остальной территории 4—9, по югу до 11 градусов тепла.

В Ташкенте переменная облачность, без осадков. Температура 7—9 градусов тепла.

КТО ИМ ПОМОЖЕТ?

ВАШЕ МНЕНИЕ, ЧИТАТЕЛЬ

Речь идет о садоводах-любителях, о владельцах приусадебных участков.

На майском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС говорилось о необходимости и дальше развивать садоводство и овощеводство на приусадебных участках. Но в республике нет органа, который бы помогал секциям и обществам садоводов-любителей, направляя их деятельность. А в ряде мест вообще нет ни секций, ни обществ.

Мы попросили начальника управления садово-виноградных, овоще-бахчевых культур и картофеля Министерства сельского хозяйства республики А. Мартыненко высказать свое мнение по этому поводу.

— Значительную помощь в производстве продуктов питания могут оказать любители-садоводы и овощеводы. В РСФСР, на Украине, в Молдавии они получают высокие урожаи, обеспечивают продукцией не только себя, но и сдают ее в заготовительные и торговые организации.

В этом деле им оказывают помощь добровольные общества садоводов и кустовые товарищества. В Алма-Ате, например, Общество садоводов-любителей объединяет около 20 тысяч человек. Их обеспечивают литературой. В Московском добровольном обществе садоводов разработано специальное положение, определены задачи, права и обязанности членов общества, штаты, фонды заработной платы, лимиты ассигнований на содержание работников аппарата в районных, городских и областных добровольных обществах садоводов, которые устанавливаются в соответствии с действующим законодательством исполкомом Московского областного и городского Советов народных депутатов. Делами добровольного общества управляет конференция, а в период между конференциями — совет общества.

— В одном из писем в редакцию рассказывается, что вся семья много работает на своем огороде, а должной отдачи не получает.

— К сожалению, это не единичный случай. Из-за незнания особенностей огородных сортов и плодовых пород любители не получают желаемого урожая. В пойме Чирчика лет десять назад решили заложить большой сад. Однако часть саженцев не принялась. И кое-кто охладел к самой идее. А все дело в том, что рыхлый подпочвенный грунт и отсутствие необходимого плодородного слоя не позволяют нормально развиваться посадкам. Нужно было галечник заправить землей в смеси с органо-минеральными удобрениями, давать более частые поливы. Садоводам-любителям надо непосредственно на месте, в огороде или в саду, на винограднике, показать, как нужно сажать дерево, подрезать, поливать и обрабатывать. Нужна хорошая практическая памятка по борьбе с вредителями и болезнями растений.

— А почему по примеру москвичей не создать единое добровольное общество, разработать положение и устав, обязать его оказывать такую помощь?

— В этом назрела необходимость. Кто-то должен быть инициатором. Мне кажется, что взять на себя эту работу должны профсоюзные организации. Со своей стороны, мы окажем им всяческую помощь. Хочу подчеркнуть, что наши почвенно-климатические условия позволяют получать по два и три урожая в год, производить много продукции. Дело за садоводами-любителями, владельцами индивидуальных огородов, членами кустовых товариществ и добровольных обществ, профсоюзными работниками.

ОТ РЕДАКЦИИ: А что по этому поводу скажут наши читатели? Ждем ваших писем с конкретными советами и предложениями.

• НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Подписные издания-83

О подписных изданиях 1983 года наш корреспондент попросил рассказать члена коллегии Госкомиздата СССР, начальника объединения «Союзкнига» Г. САФРОНОВА:

ИЗДАТЕЛИ и распространители книг строят свою работу таким образом, чтобы слово партии, достижения науки, техники и передовой производственный опыт как можно быстрее становились достоянием широких читательских масс.

Одна из главных наших задач сейчас — дальнейшее совершенствование изучения спроса населения. Остановлюсь на последней форме работы, которую хорошо приняли специалисты народного хозяйства и научные работники страны. Издательства «Машиностроение», «Химия», «Недра», «Металлургия» и другие уже несколько лет практикуют выпуск узкоспециальной литературы в тех количествах, которые заказывают книготорги после того, как заранее собираются карточки, где тот или иной читатель, учреждение и организация гарантируют ее приобретение. В минувшем году книжные магазины приняли около 60 миллионов предварительных заказов на книги, которые будут выпущены в этом году. Таким образом, появилась возможность направить бумагу и иные средства на увеличение тиражей политической, художественной, научно-популярной и детской литературы, популярных альманахов, сборников и альбомов по изобразительному искусству. Конечно, это сказывается и на выпуске подписных изданий собраний сочинений зарубежных и отечественных писателей, различных энциклопедий и тематических сборников.

В Политиздате выйдут в свет первые три тома нового 15-томного свода «КПСС в резолюциях, решениях съездов, конференций и пленумов ЦК» тиражом 200 тысяч экземпляров.

Читатели получат традиционный «Ежегодник Большой Советской Энциклопедии 1983» издательства «Советская Энциклопедия», первый том восьмитомника «Марксистско-ленинская диалектика» издательства МГУ, девятитомник «История всемирной литературы», шеститомник «История советского рабочего класса», четырехтомник «История США», двухтомник «Развитие химической промышленности СССР. 1917 — 1980 гг.», которые готовятся в издательстве «Наука».

Разнообразна программа выпуска новых собраний сочинений в издательстве «Художественная литература». В их числе трехтомники И. Анисимова, С. Антонова, В. Бокова, Е. Букова, К. Ваншенкина, Е. Винокурова, А. Вознесенского, Н. Доризо, Е. Евтушенко, Н. Заболоцкого, Э. Казакевича, М. Карима, А. Яшина, Г. Флобера. Запланирован выход первых книг многотомников М. Шагинян, А. Софронова, В. Катаева, Ф. Гладкова, В. Солоухина, М. Стельмаха. И зарубежных авторов — четырехтомник А. Франса, шеститомник Я. Гашека, восьмитомник Дж. Голсуорси, девятитомник Г. Сенкевича. Дополнительно намечается издать четырехтомник М. Лермонтова и восемнадцатитомник А. Чехова. Издательство «Детская литература» намерено порадовать читателей пятитомником А. Беляева и четырехтомником А. Пантелеева. «Педагогика» — восьмитомными сочинениями А. Макаренко, «Просвещение» — семитомником «Жизнь животных».

Редактор Н. Ф. ТИМОФЕЕВ.



2 ФЕВРАЛЯ

ЦТ I

9.00 «Время».
9.40 Д. Шостакович. Соната для фортепьяно № 1.
9.55 «Время для размышления». Телевизионный художественный фильм.
11.00 «Клуб путешественников».
12.00 «Песни о Родине».
12.40 Новости.
15.00 Новости.
15.20 «Животноводство — ударный фронт».
15.50 В мастерской В. Ф. Фаворского.
16.50 «Твоя ленинская библиотека». В. И. Ленин. «Детская болезнь «левизны» в коммунизме».
17.15 Концерт.
17.45 «Такой необходимый миллион».
18.00 «Стадион для всех».
18.30 «Отзовитесь, горнисты!»
19.15 «Сегодня в мире».
19.30 «Наука и жизнь».
20.05 К 40-летию Сталинградской битвы. «Корпус генерала Шубникова». Художественный фильм.
21.30 «Время».
22.05 «Улыбка на арене». Премьера телевизионного фильма.
22.15 Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Рига) — ЦСКА.

ЦТ II

9.00 Утренняя гимнастика.
9.15 «На пороге». Научно-популярный фильм.
12.05 «Для вас, родители».
15.40 Вс Вишневский. «Оптимистическая трагедия».
16.25 Новости.
18.30 Новости.
18.45 Народные мелодии.
19.00 Документальные фильмы.
19.30 Концерт.
20.30 «Спокойной ночи, малыши».
20.45 Литературные чтения. А. Толстой. «Детство Никиты».
21.30 «Время».
22.05 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Графиня де Монсоро». 3-я серия — «Ночь шута».

УзТВ I

11.25 Программа.
11.30 Ботаника. Строение листьев и их значение.
12.00 «Путь в науку». Телефильм.
12.30 Русская литература. «Только вперед, только на линию огня!» (Образ П. Корчагина по роману Н. Островского «Как закалялась сталь»).
13.00 Айбек. «Навои». 7-я серия.
18.00 Программа.
18.05 «Король и дыня». «Северная сказка». Мультфильмы.
18.30 Показывает студия «Ешлик». «Мы — комсомол 80-х».
19.00 «Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!» «Укрепление трудовой дисциплины».
19.30 «Ахборот» (рус.).
19.45 «Слава легендарная твоя». К 40-летию Сталинградской битвы. Телефильм.
20.30 «Ахборот».
20.50 Вечер камерной музыки.
21.30 Москва. «Время».
22.05 Айбек. «Навои». 8-я серия.
23.15 «Бугун оламда нима ган?»

УзТВ II

18.05 Программа.
19.40 «Комсомольск-на-Днепре». Телефильм.
20.00 Новости.
20.20 «Продовольственная программа в действии».
20.50 «Мелодии красок». Телефильм.
21.10 «Из поэтической тетради».
21.30 ЦТ II

ПРАВДА ВОСТОКА

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 700000, Ташкент-П, ул. Ленина, 41. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ответственный секретарь — 33-24-68; секретариат — 33-34-75; отделы писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганды марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 32-57-15; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленности, капитального строительства транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; литературы и искусства — 32-55-10; внутренней информации, военно-спортивный — 33-81-29; ночной редактор — 33-34-75; прием объявлений — 33-81-42. Собственные корреспонденты в Ташкенте — 33-42-92; Нукусе — 2-64-52; Самарканде — 4-14-72; Гулистане — 2-28-94; Термезе — 31-45; Ургенче — 6-30-73; Бухаре — 3-13-55; Наманган — 6-60-90; Фергане — 5-16-19; Андижане — 4-21-22; Джизаке — 3-22-63; Карши — 12-63. Диспетчер издательства — 33-90-50; дежурный телефонной станции — 33-32-80.

Р. 04070. Ордена Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. Индекс 64572. Изд. № Б-326. 3