Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 83 (20157) • Вторник, 12 апреля 1983 года • Цена 3 коп.



В республике засеяно хлопчатником около 1.200.000 гектаров. Отсеялись хозяйства Ташкентской области, близки к этому в Джизакской, споро идет закладка семян в Андижанской и Сырдарьинской. Хозяйствам других областей необходимо поднять темпы полевых работ. На снимке: посевные агрегаты на полях юга Узбекистана.

Фото Р. ДЖУМАНИЯЗОВА.

ОТАРАМ ПОЛНИТЬСЯ!

IX ПЛЕНУМ ЦК Компартии Узбекистана одобрил мероприятия по дальнейшему развитию животноводства на 1983—1985 годы в свете решений майского и ноябрьского [1982 года] Пленумов ЦК КПСС. В мероприятиях, в частности, предусмотрено к концу пятилетки довести производство мяса во всех категориях хозяйств в живом весе до 950 тысяч тонн в год. Это в 1,4 раза больше, чем в 1982 году.

Для выполнения этой сложной задачи необходимо увеличить поголовье скота, повысить его продуктивность, значительно укрепить кормовую базу.

Важная роль в увеличении производства мяса, другой животноводческой продукции отводится овцеводству. После того как был взят курс на специализацию и концентрацию отрасли и создан Узглавкаракульпром, овцеводство в республике развивается ускоренно. Сегодня это одна из важнейших отраслей агропромышленного комплекса. Ее продукция — баранина, шерсть, каракульские смушки—служит важнейшим источником пополнения продовольственных и сырьевых ресурсов страны.

Нынче совхозам Узкаракульпрома надлежит получить от каждой сотни маток 125 ягнят, оставить на воспроизводство 45 процентов ярок, довести сдаточный вес каждого животного до 45 килограммов. До июня предстоит выполнить план заготовок каракуля, довести выход первосортных шкурок до 90 процентов, смушек сур — до 92 процентов.

Еще более высокие рубежи наметили каракулеводы Бухарской и Кашкадарьинской областей. Здесь от каждой сотни маток намерены получить по 140 ягнят. Задача не из легких. И чтобы успешно решить ее, надо в первую очередь образцово провести окотную кампанию, которую в овцеводстве справедливо сравнивают с уборкой урожая в земледелии. Чабанская «жатва» требует такого же напряжения, такой же отдачи сил и энергии, как и уборка хлопка, от ее исхода зависит рост поголовья, а значит, и судьба планов и обязательств.

Нынешняя окотная кампания имеет свои особенности. Из-за сильной засухи прошлого года травостой на отгонных выпасах был скудным. Это затруднило зимний выпас. В начале марта в ряде мест прошли снегопады и холодные дожди. Все это, естественно, повлияло на ход расплодной. Однако и опыта нашим овцеводам не занимать — с подобными явлениями они встречались не раз. И нынешняя расплодная в тех хозяйствах, где для овцепоголовья создали надежный запас кормов, для молодняка заранее подготовили тепляки, идет успешно. «В этом сезоне мы намерены удвоить отары,—пишет директор совхоза «Каттакурган» Советабадского района М. Хантов. — В зимовку избежали падежа. Сейчас подоспели травы. Расплодная у нас началась в обычное время и проходит успешно. От каждой сотни маток уже получили по 150 ягнят. У нас есть все возможности на каждую матку оставить по одному ягненку».

И таких примеров немало. Завершается окотная кампания в одном из крупнейших каракулеводческих совхозов Кашкадарьинской области—«Гузаре». Здесь от каждой сотни маток получили по 126 ягнят. Полностью завершилась она в хозяйствах, имеющих меньшее поголовье овец,—в совхозах имени Фрунзе, имени XXII партсъезда, «Золотой колос» этой же области. В этих хозяйствах сумели получить от каждой сотни маток по 140—150 ягнят.

Однако, как показывают факты, еще есть хозяйства, где не организовали четкого приема молодняка, а кое-где, получив ягнят от ослабевших маток, не всегда могут их сохранить. Конечно, ослабевшие матки, как правило, не могут выкормить молодняк. И тем не менее нельзя допустить гибели приплода. Надо организовать искусственную выкормку молодняка. А вот это подчас не делается. Отсюда в ряде хозяйств и несоответствие между запланированным приростом поголовья и фактическим. А главное—затрудняется процесс отбора крепких ярок для пополнения стада.

Если в прошлом году в хозяйствах Узглавкаракульпрома к 5 апреля окотилось 58 процентов овцематок, то нынче — только 39 процентов. Почти вдвое меньше окотилось овец в хозяйствах Навоийской, в полтора раза — в хозяйствах Самаркандской, Бухарской, Сурхандарьинской областей. Значительно меньше получено и ягнят. В Навоийской области, например, от каждой сотни маток получили 140 ягнят, а в прошлом году — 173, в Сурхандарьинской области — соответственно 123 и 134.

Главное сейчас — повысить ответственность людей за порученное дело. Долг специалиста—быть там, где идет окот. Их задача — не только оказывать конкретную помощь чабанам, но и следить за отбором ягнят, чтобы ярок и лучших баранчиков оставили для пополнения отар.

Надо оживить работу народных контролеров. Их забота — точный учет. Ведь нередко в период расплодной предпринимаются попытки скрыть часть молодняка.

Особая забота должна быть проявлена о тех, кто днем и ночью несет вахту в отарах. Окот в большинстве хозяйств идет вдали от населенных пунктов. Все, кто в эти дни находится при отарах, должны регулярно получать горячее питание, иметь палатки, теплую одежду. О них должны проявить заботу работники торговли, медицинской службы.

Нынешняя расплодная кампания экзаменует не только овцеводов, но и вновь созданные советы районных и областных агропромышленных объединений. Они наделены большими полномочиями, призваны в комплексе решать все вопросы, связанные с развитием земледелия и животноводства. Овцеводство — отрасль, где таится немало неиспользованных резервов для дальнейшего наращивания производства мяса, шерсти, каракульских смушек. Задача руководителей и специалистов районных и областных агропромышленных объединений — глубоко и всесторонне выяснить причины отставания этой отрасли в ряде хозяйств, принять меры для дальнейшего роста поголовья и увеличения продуктивности животных. Надо еще раз проверить, выделено ли чабанским бригадам необходимое количество рабочих и транспортных средств, имеются ли корма для животных, во всех ли отарах организовано круглосуточное дежурство, еще раз посмотреть, как налажена ветеринарная служба.

Важно привести в действие все формы морального и материального поощрения. Надо добиться такого положения, чтобы каждый участник важной кампании проникся чувством ответственности за порученный участок работы.

Окотная кампания — серьезный экзамен для овцеводов. Успешно выдержать его — значит создать реальные предпосылки для выполнения планов и обязательств по производству мяса и другой животноводческой продукции в текущем году и пятилетке.

В Президиуме Верховного Совета СССР

Советом Министров СССР и ВЦСПС внесен в Верховный Совет СССР проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Принято решение опубликовать проект Закона в газетах «Правда», «Известия Советов народных депутатов СССР», «Социалистическая индустрия», «Сельская жизнь», «Труд» и республиканских газетах для обсуждения общественностью.

Все замечания и предложения по проекту Закона следует направлять по адресу: Москва, Кремль, секретариат Президиума Верховного Совета СССР.

(Проект Закона публикуется на 3-й стр.)

● 16 АПРЕЛЯ — ВСЕСОЮЗНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ЭТО БУДЕТ ПРАЗДНИК В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

Созданы отряды

КАГАН. (Соб. корр.). На предприятиях идет напряженная подготовка к празднику коммунистического труда. Закончено формирование бригад и отрядов. Определен объем предстоящих работ.

В субботнике примут участие более одиннадцати тысяч тружеников подразделений Бухарского отделения железной дороги. Они отремонтируют 20 тепловозов, одиннадцать вагонов, семнадцать контейнеров, разгрузят 1.070 вагонов. Локомотивные бригады на сэкономленном топливе проведут 205 поездов, из них 90 — тяжеловесных.

Буровики Бухарской геофизической экспедиции пробурят 1.000 погонных метров скважин. Водители автомашин совершат 1.100 тонно-километров, из которых более половины — на сбереженном горючем.

На ударные объекты

БУСТОН. (Соб. корр.). Четкую программу наметил штаб по проведению субботника треста «Бустонводстрой». Строители выйдут на ударные объекты. Они будут бетонировать магистральные каналы, расширять коллекторно-дренажную сеть целинных совхозов.

Слово передовиков

КЕЛЕС. (Общ. корр. А. Абдумуталов). Все как один решили выйти на ленинский коммунистический субботник труженики опытного ремонтно-механического завода треста «Узсельстроймеханизация». В этот день будет отремонтировано строительной техники и изготовлено запасных частей на десятки тысяч рублей.

● РЕСПУБЛИКА НА ВЕСЕННЕМ ПОЛЕ

Коммунисты на севе

СКОРОТЕЧНА посевная на целине. В мирзачульском совхозе имени XXIV партийного съезда ей отвели всего декаду. Но даже на такой короткой дистанции сумел отличиться механизатор Данияр Осилов. По итогам пятидневки он завоевал первенство в социалистическом соревновании. За световой день Осилов засевает до 15 гектаров. И делает это с отменным качеством, выполняя за один проход трактора сразу четыре операции.

Успех Данияра Осилова закономерен. Член райкома партии Осилов неизменно показывает пример в поле, работает с полной отдачей, как и положено коммунисту. Алый вымпел — лишнее тому подтверждение.

— Нынешняя посевная,— говорит секретарь партийного комитета Б. Саккулиев, — стала своего рода пробным камнем: как на деле восприняли коммунисты решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Партийцы внимательно проанализировали итоги минувшего сезона, персонально спросили с тех, кто не справился с порученным делом. Было высказано немало мыслей и дельных предложений. Смысл их сводился к одному: можно и нужно работать лучше, резервы использованы далеко не все. Этот настрой не замедлил сказаться.

Коммунисты выступили застрельщиками перехода части бригад на безнарядную систему организации и оплаты труда. Земледельцы шестого отделения, где управляющим молодой специалист, кандидат в члены КПСС А. Суюнов, первыми завершили сев. Коммунисты везде впереди.

У каждой посевной свое неповторимое лицо. Чем характерна нынешняя для хлопкоробов Мирзачуля? Этот вопрос я задал заведующему отделом сельского хозяйства райкома партии Ержану Акимову.

— Для целинников памятны уроки минувшего года. Поэтому нынче поставлена предельно конкретная задача: уложиться на севе в кратчайшие сроки, не потерять влагу в почве. Нынешний год на целине—это и год массового внедрения коллективного подряда. Больше половины всех бригад района, занятых в растениеводстве, перешли на безнарядку. А в совхозах имени Абая, «Советская Россия» стремятся перевести на новую организацию и оплату труда все бригады.

Хозяйства района ведут сев дружно, на хороших скоростях. Самой высокой выработки добились механизаторы совхоза «Узбекистан» — 14,5 гектара на агрегат. Это будет первым шагом на пути к получению 62.000 тонн мирзачульского «белого золота».

В. БЕРЕЗОВСКИЙ.
Соб. корр. «Правды Востока».
Мирзачульский район.

ЗАКЛАДКА КЛУБНЕЙ

ЗААМИН. (Соб. корр.). Бригады Э. Абдураимова и Э. Мамадалиева из специализированного совхоза «Украина» закончили закладку клубней на плантациях. Поддержав ташкентских картофелеводов, они активно внедряют индустриальную технологию выращивания «второго хлеба» и намерены получить с каждого гектара 120—130 центнеров картофеля.

СЛУЖБЕ БЫТА—ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

С СОБРАНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Меры по дальнейшему развитию и улучшению бытового обслуживания населения в соответствии с решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24 марта рассмотрены на состоявшемся 11 апреля в Ташкенте собрании республиканского партийно-хозяйственного актива.

На собрание были приглашены секретари областных, городских и районных комитетов партии, заместители председателей Совета Министров Каракалпакской АССР, исполкомов областных, городских и районных Советов народных депутатов, руководители министерств и ведомств, начальники областных управлений бытового обслуживания населения, а также республиканских промышленных объединений и трестов системы Минбыта Узбекской ССР, секретари партийных организаций, передовики и новаторы производства предприятий службы быта.

Вступительным словом собрание открыл кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Ш. Р. Рашидов.

С докладом на собрании выступил первый заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР Т. Н. Осетров.

В обсуждении доклада приняли участие второй секретарь Андижанского обкома партии А. П. Шендрик, второй секретарь Ташкентского горкома партии К. П. Дудин, председатель Самаркандского горисполкома А. Худайкулов, директор ташкентского завода «Компрессор» Н. С. Новаченко, министр легкой промышленности Узбекской ССР М. Х. Курбанов, министр бытового обслуживания населения республики В. П. Куксенко, первый заместитель министра сельского хозяйства Узбекской ССР Г. Г. Гиясов, заведующий комплексным приемным пунктом колхоза имени Кирова Самаркандского райбытуправления Э. Атабаев, начальник республиканского промышленного объединения «Узбытрадиотехника» Р. Ф. Кадыров, заместитель генерального директора Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова П. И. Садыменко, швея Янгиюльского горбыткомбината Х. Абдукасимова, управляющий трестом «Узстройрембыт» Ф. Х. Мазитов, начальник Наманганского облбытуправления Р. Р. Расулов, секретарь парторганизации Термезского горбыткомбината И. М. Покусаева.

На собрании отмечалось, что в осуществлении социально-экономических задач, намеченных партией, большая роль принадлежит предприятиям сферы услуг. Центральный Комитет КПСС и Советское правительство проявляют постоянную заботу о развитии этой важной отрасли народного хозяйства. Новым ярким подтверждением этому явилось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». Намечен широкий комплекс мер, направленных на то, чтобы создать такую систему обслуживания, при которой каждый человек, независимо от того, где он живет — в крупном городе или глубинном селе, имел возможность наиболее полно удовлетворить свой спрос на бытовые услуги.

В Узбекистане, как и по всей стране, крепнет служба быта. Только за последние два года введено в действие двести ее объектов. Сейчас это одна из развивающихся отраслей народного хозяйства республики, насчитывающая 20 тысяч предприятий, на которых трудятся более 100 тысяч рабочих и служащих.

Но сегодня, как указывалось на собрании, работа службы быта не отвечает всевозрастающим требованиям, более того, Узбекистан отстает от других республик по размеру услуг на душу населения. Наблюдается большая неравномерность в развитии отрасли по отдельным областям и районам. Так, если по Узбекистану на десять тысяч жителей приходится в среднем 62 работника службы быта, то в Кашкадарьинской области их только 40. В Свердловском, Пешкунском, Каганском районах Бухарской области объем услуг на одного жителя в полтора-два раза ниже, чем в Вабкентском, Шафирканском, Гиждуванском районах той же области. Такое же положение и в других областях.

В деятельности предприятий Министерства бытового обслуживания населения, других министерств и ведомств, оказывающих бытовые услуги, говорили выступавшие, еще немало существенных недостатков. В мастерских, ателье, на фабриках химчистки нередко нарушаются установленные сроки исполнения заказов, медленно внедряются прогрессивные формы работы. Много нареканий трудящиеся высказывают на низкое качество выполненных работ, недостаточный уровень культуры обслуживания.

Слабо развивается сеть службы быта в сельской местности, на промышленных предприятиях, в крупных учреждениях и учебных заведениях. В Андижанской, Джизакской, Хорезмской областях каждое третье, а в Кашкадарьинской и Сырдарьинской — каждое второе хозяйство не имеют комплексных приемных пунктов и стационарных мастерских, между тем созданные в отрасли производственные мощности загружены недостаточно. Коэффициент использования этих мощностей по ремонту и изготовлению мебели составляет 80,5 процента, химчистки — 69,3 процента. Низка производительность труда работников предприятий отрасли.

С особой принципиальностью ставились на собрании вопросы, связанные с укреплением в отрасли государственной и трудовой дисциплины. Совершенно ненормально, что около тринадцати процентов предприятий министерства в прошлом году не справились с заданиями. В течение ряда лет не выполняются планы по индивидуальному пошиву одежды, химчистке и крашению, услугам бань, парикмахерских, фотографий, прокату, ремонту и изготовлению мебели. Во многих производственных коллективах велика текучесть кадров, допускаются прогулы и опоздания на работу. Медленно устраняются на ряде предприятий бесквитанционное обслуживание, обсчеты и обман клиентов, хищения социалистической собственности и другие негативные явления.

Во многих выступлениях говорилось о необходимости совершенствования системы управления отраслью, повышения роли и ответственности Минбыта и его местных органов. Накопленный опыт, в частности опыт Наманганской области, показывает эффективность отраслевой специализации. Следует до конца пятилетки завершить создание специализированных производственных объединений по основным видам услуг, обеспечить строительство в областных центрах и крупных городах высокомеханизированных головных предприятий объединений, а в других городах и районных центрах — филиалы или цехи этих предприятий. Быстрее надо внедрять комплексную систему управления качеством услуг.

С трибуны собрания подчеркивалось, что рост предприятий службы быта и улучшение их работы —забота общая. Этого, к сожалению, не понимают руководители Минстроя, Минсельстроя, Главташкентстроя, которые не уделяют должного внимания строительству и реконструкции объектов быта, систематически не выполняют государственные планы и нарушают установленные сроки, срывают ввод запланированных объектов. Для развития материально-технической базы службы быта слабо используются собственные средства министерств, ссуды Госбанка, а также средства промышленных предприятий, колхозов, совхозов, межколхозных организаций. Многое должны сделать для совершенствования отрасли местные Советы депутатов трудящихся, научные учреждения и учебные заведения. Большие надежды и ответственность возлагаются на новый отряд молодежи, направляемой в сферу услуг по путевкам комсомола.

Чтобы успешно решить задачи, стоящие перед отраслью, отмечали ораторы, надо лучше, полнее использовать все имеющиеся для этого рычаги, позаботиться об умелом сочетании моральных и материальных стимулов, улучшении условий труда и быта людей, занятых в сфере услуг, об усилении политико-воспитательной работы. Надо шире развернуть соревнование работников отрасли, решительно устранять формализм в его организации, лучше распространять опыт передовиков производства.

Обкомы, горкомы, райкомы партии, говорилось на собрании, должны повысить требовательность к руководящим работникам сферы обслуживания, постоянно улучшать дело подготовки, расстановки и воспитания кадров. Большего внимания и помощи от партийных комитетов ждут первичные партийные организации предприятий службы быта. Их долг — воспитывать тружеников сервиса в духе высокой ответственности за выполнение государственных планов, своих служебных обязанностей, нетерпимого отношения к недостаткам.

Исполкомы областных, городских и районных Советов народных депутатов вместе с Министерством бытового обслуживания населения должны более предметно и требовательно организовывать работу предприятий службы быта, обеспечивать их всем необходимым для более качественного и полного удовлетворения потребностей населения.

Собрание признало необходимым до 1990 года увеличить в республике объем услуг в три раза. При этом главными направлениями в развитии бытового обслуживания должны быть расширение услуг по восстановлению потребительских свойств находящихся у населения изделий, прокату предметов длительного пользования, изготовлению по заказам изделий, отличающихся высоким качеством. Нужно принять меры к внедрению новых видов бытовых услуг и прогрессивных форм работы. Таких, как срочное исполнение заказов, доставка их на дом, обслуживание по абонементам, расширение сети комплексных приемных пунктов и высокоразрядных предприятий быта.

Участники собрания одобрили мероприятия по дальнейшему развитию и улучшению бытового обслуживания населения Узбекской ССР на период 1983—1990 годов.

В собрании приняли участие члены и кандидаты в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана, ответственный работник ЦК КПСС Ю. А. Белевцев.

(УзТАГ).

ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

РСФСР

▲ **Сев кукурузы на зерно начали** механизаторы хозяйств Северной Осетии, расположенных в долинах Терека. На полях работают комплексные механизированные отряды, бригады и звенья. Ставка сделана на крупногрупповое использование агрегатов. Впервые на всей площади культура будет выращиваться только по индустриальной технологии. Во всех колхозах и совхозах созданы хозрасчетные кукурузоводческие подразделения.

УКРАИНА

▲ **Сократили простои крупнотоннажных контейнеров работники** Львовской железной дороги. Это дало возможность увеличить с начала пятилетки перевозку грузов в специализированной таре почти вдвое. Успех достигнут благодаря широкой кооперации железнодорожников с коллективами предприятий промышленности и автомобильного транспорта западных областей Украины.

БЕЛОРУССИЯ

▲ **Одного «чужого» атома, затерявшегося среди тысячи других, достаточно ученым, чтобы зафиксировать изменение свойств вещества.** Провести такой сверхточный анализ помогает радиоспектрометрическ к и й комплекс, работу над которым ученые Белоруссии завершили совместно с ленинградскими конструкторами.

Производство инструмента для физических и химических исследований, экспериментов в фармакологии и медицине осваивается во львовском производственном объединении «Микроприбор».

ЛИТВА

▲ **«Неделя сельского новатора» прошла в литовском колхозе** «Ленино кялю» («Ленинским путем»). Инициаторами ее проведения стали коммунисты клайпедского завода «Сириус» — коллектива, шефствующего над хозяйством. Заводские ремонтники помогли подготовить к весенней страде технику колхоза, а рационализаторы внедрили ряд новых технологических процессов по комплексной механизации животноводческих ферм. В свою очередь, агрономы многое сделали для создания заводского тепличного хозяйства, озеленения территории предприятия.

ТУРКМЕНИЯ

▲ **Первая же скважина, пробуренная по рекомендациям Туркменской геологической экспедиции средн солончаков восточного побережья Карабогаз-гола, дала пресную воду.** Обнаружить линзу подземной воды в Каракумах геологам помогли снимки из космоса.

По данным космической фотосъемки туркменские ученые составили схему расположения разломов на территории пустыни Каракумы. Она станет руководством для буровиков в поисках не только воды, но и нефти, газа.

ЭСТОНИЯ

▲ **Защищать от насекомых-вредителей тепличные плантации помогают новые биопрепараты, синтезированные эстонскими химиками.** Растения, высаженные в обработанных теплицах, не подвергаются набегам прожорливых гусениц, а подрастают и плодоносят в полную силу. Насекомые-вредители, как правило, погибают раньше времени или становятся неопасными.

Препараты синтезированы в Институте химии Академии наук Эстонии. Они безвредны для работающих в теплицах людей, сохраняют действие долгое время. Ученые считают, что с помощью этих препаратов урожайность многих культур в теплицах повысится вдвое.

(ТАСС).

ОБОБЩАЯ НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ

Всесоюзная научно-практическая конференция

ТБИЛИСИ, 9 апреля. (Спец. корр. ТАСС Э. Гаспаров, И. Новиков). Сегодня здесь завершилась Всесоюзная научно-практическая конференция на тему «О повышении роли первичных парторганизаций в развитии общественной и производственной активности трудящихся, укреплении дисциплины, совершенствовании стиля работы».

На последнем пленарном заседании были заслушаны сообщения руководителей секций, обобщивших итоги творческого разговора коммунистов. Подчеркивалось, что знакомство с практикой партийной работы, ее глубокое осмысление будут способствовать повышению боеспособности первичных парторганизаций, усилению партийного воздействия на решение производственных и воспитательных задач.

С заключительным словом выступил секретарь ЦК КПСС И. В. Капитонов. Он отметил, что проведение конференции — еще одно свидетельство большого внимания Центрального Комитета КПСС к деятельности первичных партийных организаций как основы нашей партии, политического ядра трудовых коллективов.

Оценивая ее итоги, хотелось бы прежде всего отметить, что она была насыщена глубоким содержанием, носила деловой, конструктивный характер, сказал секретарь ЦК КПСС. На конференции основательно и всесторонне рассмотрены актуальные вопросы организаторской и идейно-воспитательной работы первичных партийных организаций в свете решений XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, выдвинутых в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова.

В выступлениях были раскрыты многообразные формы и методы работы по развитию общественной и производственной активности трудящихся, укреплению дисциплины, по усилению влияния парторганизаций на жизнь и дела трудовых коллективов. В то же время товарищи откровенно, самокритично говорили о недостатках в работе первичных парторганизаций, в руководстве ими со стороны местных партийных комитетов, о проблемах, которые еще предстоит решить. Высказано немало различных соображений относительно дальнейшего совершенствования деятельности низовых звеньев партии.

Конференция обогащает коллективный опыт, дает ценный материал для теории и практики партийного строительства. Все партийные работники и активисты почерпнут из ее документов немало интересного и полезного для себя. Нужно позаботиться, чтобы с ними ознакомились как можно более широкие круги партийного актива, отметил И. В. Капитонов. Теперь дело, очевидно, за тем, чтобы все, о чем здесь говорилось, накопленный опыт, весь арсенал средств максимально полно использовать в целях дальнейшего повышения уровня и совершенствования стиля работы, усиления партийного влияния на решение хозяйственно-политических задач, укрепление порядка, организованности и дисциплины. Надо полагать, что большая, широкоплановая работа будет проведена на местах для реализации итогов конференции.

Участники конференции подчеркивали, что от того, насколько активно действуют первичные организации, во многом зависит успешное осуществление руководящей роли партии в обществе, прочность ее связей с массами. Необходимо поэтому неустанно добиваться, чтобы каждая первичная партийная организация жила полнокровной, насыщенной жизнью, проявляла инициативу и творчество, высокую принципиальность во всех делах. Важно, чтобы партийные организации уделяли неослабное, повседневное внимание всемерному развитию творческой самодеятельности и социальной активности трудящихся. Это, как подчеркнул Ю. В. Андропов, — «...вопрос реальности планов партии, роста ее силы, а в конечном счете — залог осуществления программы коммунистического строительства».

В эти дни мы имели возможность непосредственно ознакомиться с интересным опытом ряда первичных партийных организаций и трудовых коллективов Грузии. Все мы воочию могли убедиться, как много сделано республиканской партийной организацией во исполнение постановления ЦК КПСС по Тбилисскому горкому партии. Успехи, которых добились трудящиеся республики за две последние пятилетки на всех направлениях экономического и социального развития, во многом обусловлены возрастающим уровнем партийного руководства, творческим подходом к делу.

Обмен опытом даст новый импульс активизации внутрипартийной жизни в низовом, самом массовом звене нашей партии, будет способствовать усилению организаторской и идеологической деятельности по выполнению решений XXVI съезда КПСС, заданий одиннадцатой пятилетки.

Три дня работы Всесоюзной научно-практической конференции убедительно подтвердили, что она явится важным этапом в коренном улучшении работы всех первичных партийных организаций, сказал, закрывая ее, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Грузии Э. А. Шеварднадзе. Состоявшийся обмен мнениями, весь обобщенный здесь опыт внутрипартийной работы, высказанные советы и рекомендации найдут свое конкретное, свое предметное выражение в практических делах первичных партийных организаций.



Одна из лучших восковщиц Ташкентского ювелирного завода Фарида Шарипова. Высокое мастерство помогает ей систематически перевыполнять задания, давать продукцию только отличного качества.

Фото Л. ГУСЕИНОВА.

В Президиуме Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР освободил тов. **Ломоносова** Владимира Григорьевича от обязанностей председателя Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам в связи с переходом на другую работу.

* * *

Президиум Верховного Совета СССР назначил тов. **Баталина** Юрия Петровича председателем Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам.

В Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за заслуги в развитии капитального строительства в республике присвоил почетное звание **«Заслуженный строитель Узбекской ССР»** тт. **Гринману** Леониду Наумовичу — управляющему трестом и **Рузибаеву** Абдукадыру Азимбаевичу — электросварщику передвижной механизированной колонны № 1 треста «Чимганстрой» Главташкентстроя.

Группа участников строительства оздоровительного туристического комплекса «Чимган» награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Узбекской ССР.

Передовой опыт—всем

КАК ОРГАНИЗОВАТЬ БЕЗНАРЯДНУЮ БРИГАДУ (ЗВЕНО)

На днях в республиканских, областных и районных газетах было опубликовано постановление ЦК Компартии Узбекистана об усилении работы по внедрению коллективного подряда в колхозное и совхозное производство. В постановлении приведены итоговые данные за 1982 год и другие годы об эффективности такой формы организации и оплаты труда. Бригадный подряд в республике распространяется в виде безнарядных бригад и звеньев, в которых оплата труда членов бригады (звена) в период возделывания и уборки урожая производится повременно, исходя из установленных по тарифу повременных окладов, являющихся авансом. Окончательный расчет производится за конечный результат — произведенную продукцию. Полученный по результатам фонд оплаты за вычетом аванса делится между членами бригады на рубль зарплаты, полученной в виде повременных окладов.

Многие спрашивают, как же практически организовать безнарядную бригаду (звено)?

Разберем это на конкретном примере. В одном из колхозов Сурхандарьинской области в 1981 году работало хозрасчетное хлопководческое звено в составе 15 человек. На закрепленной площади в 60 гектаров оно произвело 180 тонн хлопка, собрав с каждого гектара по 30 центнеров. Оплата труда членам звена производилась по сдельным расценкам на всех видах работ. Среднегодовой заработок каждого в среднем составил 1.500 рублей.

Звено решило в 1982 году работать по безнарядной системе в том же составе (15 человек), но уже на площади 75 га. Звено оснащено трактором МТЗ-80Х с набором необходимых машин и транспортным трактором Т-28ХЧМС с двумя прицепами. На время уборки звено имело свою хлопкоуборочную машину ХНП-1,8.

План производства хлопка звену определен в размере 248 тонн — по 33 центнера с гектара. Определен фонд оплаты труда в 41 тысячу рублей. Из этого фонда выделено на повременную оплату в виде аванса 22.800 рублей.

В составе звена два механизатора, один из них звеньевой. Ему, с учетом доплат за руководство звеном, установили зарплату 170 рублей в месяц, второму механизатору — 140 рублей, пяти поливальщикам — 130 рублей, остальным рядовым членам звена, исходя из тарифных ставок, — 110 рублей. В течение сезона 4.620 рублей уплачено привлеченным работникам в период напряженных работ по борьбе с сорняками и на уборке урожая.

Зная, что размер годового заработка каждого члена звена будет зависеть от конечного результата — урожая хлопка, звено обеспечило выполнение всех работ в сжатые оптимальные агротехнические сроки. Оно заготовило и вывезло на поля 1.125 тонн местных удобрений — в среднем по 15 тонн на гектар. Сев хлопчатника произведен из 6 рабочих дней оголенными семенами сеялками точного высева, всходы получены по естественной влаге, прореживания проводить не потребовалось. Все силы звена были сосредоточены на обеспечении образцового ухода за посевами, чтобы создать ускорение в развитии хлопчатника. Вегетационные поливы и междурядные обработки хлопчатника проводились по сокращенным циклам — каждые 12 дней. Культивации велись по спелому состоянию почвы, как только она созревала после полива. В августе после механизированной чеканки хлопчатника проведено вручную полное очищение полей от сорняков, чтобы создать благоприятные условия для работы хлопкоуборочной машины. Пришлось для этого часть людей привлечь со стороны. В начале сентября при раскрытии двух коробочек в среднем на каждом растении проведена дефолиация при помощи опыливателя-опрыскивателя ОВХ-28. 17 сентября началась уборка хлопка машиной ХНП-1,8, снабженной подборщиком и очистителем хлопка. До 1 октября завершен первый сбор, а до 10 октября — второй сбор хлопка. Хлопкоуборочная машина звена работала в составе отряда (группы машин), но только на своих полях. Обслуживание машины и транспортировка хлопка производились также отрядом. На земле осталась часть хлопка, подбор которого проводился членами звена с привлечением некоторого количества людей со стороны. После второго сбора по полям прошла кукуроуборочная машина, и до 20 октября проведена полная зачистка полей. До 10 ноября завершен подъем зяби под урожай 1983 года.

Благодаря тщательному уходу за посевами и обеспечению уборки хлопка без потерь урожайность в звене составила в среднем по 35 центнеров с гектара. Всего произведено 263 тонны хлопка. Реализационная цена в среднем составила 550 рублей за тонну, общая выручка за хлопок — 144.650 рублей.

При окончательном расчете, с учетом перевыполнения плана, звену начислено всего зарплаты 46.200 рублей. За вычетом зарплаты привлеченным работникам, в оплату труда членов звена начислено 41.580 рублей. Из них, за вычетом повременной оплаты в сумме 22.800 рублей, на дополнительную оплату осталось 18.780 рублей, или по 82 копейки на рубль основной оплаты. При этом годовой заработок бригадира составил 3.708 рублей, механизатора — 3.060 рублей, поливальщиков — 2.844 рубля и остальных хлопкоробов — 2.400 рублей.

Таким образом, при переходе на безнарядную систему организации и оплаты труда среднегодовой заработок членов звена, составивший в 1982 году 2.680 рублей, а в 1981 году — 1.500 рублей, увеличился на 1.180 рублей, или в 1,8 раза, хотя в расчете на центнер произведенной продукции фонд зарплаты даже снизился с 20 рублей до 16,7 рубля, или на 16,5 процента. Выгода получилась и для хозяйства, и для хлопкоробов. Подобных примеров можно привести много.

В чем же секрет такой организации производства? Секрета никакого нет. Все дело в том, что при безнарядной организации производства каждый член звена хорошо знает, что его годовой заработок зависит от конечного результата, от урожая и от экономных затрат на производство продукции. Поэтому все члены звена дружно стараются образцово и в лучшие агротехнические сроки выполнять все работы, производить их без привлечения рабочей силы со стороны. Это позволяет им получить высокие урожаи при меньших затратах, так что при значительном росте заработка себестоимость продукции снижается.

Но для того, чтобы звено так хорошо, слаженно работало, необходимо его правильно организовать, сформировать. При организации безнарядного звена прежде всего надо исходить из того, чтобы количество его членов было относительно небольшое. Желательно, чтобы оно не превышало 15—20 человек. Из такого небольшого числа людей можно сформировать дружный, слаженный, высокодисциплинированный коллектив. Бригадир должен подбирать людей, которые сознательно и добровольно вступают в звено, заранее хорошо знают условия работы на коллективных началах, условия оплаты труда: уровень повременной оплаты, условия окончательного расчета заработка в зависимости от конечного результата, т. е. полученного урожая. При формировании звена нужно правильно определить его профессиональный состав — сколько в нем должно быть механизаторов, поливальщиков, рядовых тружеников. Формирование звена начинается с размера посевной площади. Если это хлопководческое звено, то площадь его должна быть равна 70—75 гектарам, если оно оснащено одним пропашным трактором МТЗ-80Х, 45—50 га — если оснащено одним пропашным трактором Т-28Х4, и 90 — 100 гектарам, если двумя тракторами Т-28Х4. В этом случае тракторы будут использованы высокопроизводительно. Профессиональный состав звена подбирается, исходя из принятой технологии в данных почвенно-климатических условиях. Например, для хлопководческого звена площадью 75 гектаров и одного пропашного трактора МТЗ-80Х необходимо иметь двух механизаторов, один из которых может быть звеньевым. При наличии в звене транспортного трактора с прицепами, видимо, нужно иметь еще одного, третьего механизатора. На указанную площадь нужно подобрать 4—5 поливальщиков. Остальные члены звена могут быть рядовыми хлопкоробами.

Дирекция совхоза или правление колхоза согласно технологической карте определяет звену задание по производству хлопка и определяет фонд заработной платы. В договоре (приказе) между хозяйством и звеном, наряду с производством продукции, указывается, какая за коллективом закрепляется техника, сколько ему выделяется органических и минеральных удобрений, семян, гербицидов и других материально-технических ресурсов.

Выделенный фонд зарплаты распределяется примерно так: 20—30 процентов зарплаты оставляется на дополнительную оплату, а остальная часть распределяется между членами звена — устанавливается размер ежемесячной повременной оплаты. Механизаторам обычно устанавливается 130—150 рублей, поливальщикам — 110—120 рублей, рядовым членам звена — 90—100 рублей. Могут быть установлены другие размеры месячных окладов в зависимости от размеров оплаты, установленных в данном хозяйстве.

Размер месячных окладов членам звена определяется, исходя из тарифной сетки и объема работ по технологической карте. Установленные месячные оклады обязательно согласовываются со всеми членами звена. Бригадиру (звеньевому) обычно устанавливается 25-процентная надбавка к месячному окладу. Окончательный расчет с членами звена производится в конце года с учетом выполнения плана. Начисленная дополнительная оплата делится между членами звена из расчета на рубль повременной оплаты.

Учетчика в безнарядном звене не бывает, учет труда здесь не производится, ведется лишь табель выхода на работу. Табель ведет сам звеньевой либо по договоренности любой другой член коллектива.

Точно по такому же принципу организуются безнарядные бригады или звенья во всех других отраслях растениеводства — по производству зерна, овощей, картофеля, бахчевых, кормовых и других культур, а также в садоводстве и виноградарстве.

Создаются безнарядные бригады в молочном животноводстве и на откорме скота. Размер бригад здесь определяется количеством поголовья, оснащенностью фермы средствами механизации и др. Принципы распределения повременной и дополнительной оплаты такие же, как и в растениеводстве. Разница может состоять лишь в том, что в животноводстве результаты могут подводиться каждый квартал и затем в конце года при окончательном итоге финансово-хозяйственной деятельности фермы, отрасли животноводства и всего хозяйства, что может влиять на размер конечной дополнительной оплаты.

Необходимо иметь в виду, что для работы по безнарядной системе организации и оплаты труда за конечный результат могут создаваться бригады, самостоятельные звенья, а также звенья внутри бригад. Но во всех случаях главным требованием является немногочисленность коллектива. Если коллектив состоит из большого числа членов, то тогда трудно добиться слаженной, дружной работы, возникают всевозможные трения, причем больше всего на почве того, что одни люди работают более интенсивно, добросовестно, другие менее добросовестно. И тогда возникает вопрос временного деления каждого участка и на деляночки по числу членов бригады (звена). Возникает так называемая «колышковая система» (отметка делянок «колышками»). Практика показала порочность такой системы, возникновение индивидуалистических тенденций, затрудняется и использование техники, возникают споры по вопросам распределения оплаты труда и другие трения. В конечном итоге это ведет к распаду коллектива.

Формирование коллектива бригады или звена — это самая ответственная часть работы. Стоит очень непростая задача —создать дружный, здоровый коллектив. При подборе людей необходимо учитывать определенные требования по социализации каждой личности. Важнейшими требованиями являются: советский образ жизни, который характеризуется сложением атмосферы подлинного коллективизма и товарищества; интернационализм — дружба всех наций и народностей; нравственное здоровье, которое делает людей сильными и стойкими; одинаковое отношение к материальным и социальным условиям, обеспечивающим удовлетворение разнообразных потребностей и интересов каждого члена коллектива.

В заключение следует сказать, что безнарядные бригады и звенья, если они организованы правильно, как правило, добиваются более высоких результатов по производству продукции и по производительности труда, а это является главным показателем интенсификации.

Не ссылаясь на отдельные частные бригады и звенья, приведу наиболее доказательные результаты по обобщенным итогам.

В 1982 году в совхозах Министерства сельского хозяйства на 40 процентах посевов хлопчатника работали безнарядные бригады и звенья. Урожайность хлопчатника в них была на 2,8 центнера с гектара выше, чем в остальных бригадах, производительность труда выше на 28 процентов, реализационная цена хлопка (за счет лучшего качества) выше на 29 процентов, среднегодовая зарплата выше на 16 процентов, оплата труда в расчете на центнер хлопка при этом даже снизилась на 10 процентов.

В целом перевод 40 процентов бригад и звеньев на работу по коллективному подряду позволил совхозам министерства в 1982 году дополнительно произвести 65 тысяч тонн хлопка, сэкономить 20 миллионов рублей заработной платы и дополнительно выручить за хлопок 119 миллионов рублей.

Сейчас в разгаре посевные работы, но еще не поздно перестроить работу бригад и звеньев на коллективный подряд. Руководителям хозяйств необходимо активизировать эту работу. Районные агропромышленные объединения, партийные и профсоюзные организации призваны оказать им действенную помощь в этом большом деле.

Т. ЗИНИН.
Заведующий сельскохозяйственным отделом ЦК Компартии Узбекистана.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ОТЪЕЗД ДЕЛЕГАЦИИ КПСС

10 апреля из Москвы в Берлин на международную научную конференцию «Карл Маркс и современность — борьба за мир и социальный прогресс» по приглашению ЦК СЕПГ отбыла делегация КПСС во главе с членом Политбюро ЦК КПСС Г. В. Романовым.

В составе делегации — секретари ЦК КПСС М. В. Зимянин, К. В. Русаков, члены ЦК КПСС А. Г. Егоров, В. В. Загладин.

На аэродроме делегацию провожали член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, секретарь ЦК КПСС Н. И. Рыжков, ответственные работники ЦК КПСС.

* * *

В этот же день делегация КПСС прибыла в Берлин.

На аэродроме ее встречали Генеральный секретарь ЦК СЕПГ, Председатель Государственного Совета ГДР Э. Хонеккер, члены Политбюро и секретари ЦК СЕПГ, другие официальные лица.

Среди встречавших был посол СССР в ГДР П. А. Абрасимов.

(ТАСС).

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАЦИИ

9 апреля в Москву возвратилась советская военная делегация во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, министром обороны СССР Маршалом Советского Союза Д. Ф. Устиновым. Она находилась в ГДР по приглашению ЦК СЕПГ и Государственного совета ГДР с официальным дружественным визитом.

На аэродроме делегацию встречали член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Г. А. Алиев, другие официальные лица.

(ТАСС).

При содействии СССР

ДЕЛИ, 11 апреля. (Корр. ТАСС). Начались производственные испытания первой очереди прокатного стана «3600», установленного на сооруженном с помощью СССР Индийском государственном металлургическом комбинате в Бхилаи. Новый агрегат — крупнейший в Южной Азии — будет обеспечивать стальным листом предприятия, выпускающие суда и продукцию машиностроения. Его установка предусмотрена осуществляемой при содействии СССР программой расширения мощностей этого предприятия до 4 млн. тонн стали в год. Сейчас на долю комбината приходится около четверти выплавляемой в стране стали.

Комплекс прокатного стана спроектирован советским объединением «Гипромез» при участии Индийской государственной корпорации по проектированию предприятий металлургической и машиностроительной промышленности МЕКОН.

С. КАРМАЛИТО.

НАСТУПЛЕНИЕ НА ПРАВА НАЦИОНАЛЬНЫХ МЕНЬШИНСТВ

ВАШИНГТОН, 11 апреля. (ТАСС). Администрация Р. Рейгана ведет широкое наступление на завоеванные национальными меньшинствами США в упорной борьбе права.

Министерство юстиции, опираясь на прямую поддержку со стороны Белого дома, развернуло в последние месяцы мощную закулисную кампанию с целью блокировать реализацию громогласно провозглашенных в конституции США принципов равноправия. Так, например, оно намерено аннулировать некоторые положения, призванные обеспечить чернокожим равные с белыми возможности продвижения по служебной лестнице. Как отмечает газета «Вашингтон пост», руководителям комиссии по обеспечению равных возможностей при найме на работу, которая осмелилась было заявить протест против действий этого ведомства, попросту заткнули рот, вызвав их «на ковер» в Белый дом.

Широко практикует расизм министерство сельского хозяйства США. В письме председателя комиссии по гражданским правам К. Пендлтона министру сельского хозяйства Дж. Блоку указывается, в частности, что фермерам-неграм чаще отказывают в кредитах, которые без лишних формальностей предоставляются белым.

Министерство труда США рассматривает возможность полной отмены и без того постоянно нарушаемых правил, запрещающих дискриминацию представителей национальных меньшинств при найме на работу. Разработка этим федеральным ведомством новых правил показывает, что «президент Рейган решил аннулировать все, что было достигнуто в области обеспечения равенства и справедливости», — указывает исполнительный секретарь Национального союза борьбы против расовых и политических репрессий Ш. Митчелл.

МАССОВЫЙ МИТИНГ ПРОТЕСТА

МАНАГУА, 11 апреля. Корр. ТАСС С. Горбунов и А. Трушин передают: массовый митинг протеста против кровавых преступлений американского империализма в Центральной Америке состоялся в никарагуанской столице. Сотни тысяч никарагуанцев собрались на одной из площадей Манагуа, чтобы решительно осудить зверское убийство пламенной патриотки Сальвадора Мелинды Анайи Монтес, совершенное агентами ЦРУ США.

Убийство Мелинды Анайи Монтес произошло в момент, когда администрация Рейгана, ужесточающая преступные происки против народов Сальвадора и Никарагуа, организовала вооруженное вторжение наемной армии на никарагуанскую землю.

Становятся реальностью зловещие планы американского шпионского ведомства путем террора запугать никарагуанский народ, дестабилизировать положение в стране.

Никарагуа фактически находится в состоянии войны с Соединенными Штатами, которые организовали вооруженное вторжение на ее территорию с помощью контрреволюционных группировок, направляемых и финансируемых Центральным разведывательным управлением. Об этом заявил здесь член Национального руководства Сандинистского фронта национального освобождения, министр внутренних дел республики Томас Борхе.

За спиной американского народа и вопреки его интересам, отметил министр, администрация Рейгана стремится задушить нашу страну, которая не намерена сдаваться в этой неравной борьбе с мощной империалистической державой. В ответ на ужесточение агрессии против Никарагуа мы вооружаем народ и развертываем сражение с врагом на всех фронтах: военном, политическом, идеологическом и дипломатическом. Никарагуанцы не отступят и, если нужно, готовы заплатить самую дорогую цену ради защиты революции.

ТЕРРОРИСТИЧЕСКИЙ АКТ—УБИЙСТВО В ПОРТУГАЛИИ

ЛИССАБОН, 10 апреля. (ТАСС). Как сообщило португальское информационное агентство АНОП, представитель Организации освобождения Палестины Исам Сартауи, присутствовавший в качестве наблюдателя на XVI конгрессе социалистического Интернационала в Монтейору (Португалия), был убит в холле гостиницы, где проходит конгресс. Преступнику удалось скрыться.

КАИР, 10 апреля. (ТАСС). Секретарь Национального совета Палестины М. Субейх резко осудил новый террористический акт — убийство видного палестинского деятеля И. Сартауи. За этой преступной акцией, подчеркнул он, несомненно стоят израильские спецслужбы.

Это далеко не первое преступление, совершенное израильскими агентами. Ранее от их рук в разных странах мира погибли многие палестинские руководители и официальные представители.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

▲ **В Ливанской долине Бекаа сохраняется крайне напряженная обстановка. В последние дни израильтяне перебросили в этот район новые воинские подразделения, артиллерию и танки, которые размещены теперь вдоль всей линии соприкосновения с сирийским контингентом миротворческих сил по поддержанию мира в Ливане.**

Как сообщает газета «Орьян-Жур», Израиль сосредоточил в настоящее время в долине Бекаа 330 танков, свыше 100 дальнобойных артиллерийских орудий и около 25 тысяч солдат и офицеров.

▲ **Белуджистан и северо-западная пограничная провинция Пакистана — районы, где расположены базы антиафганского контрреволюционного отребья, — превратились сегодня в международный центр по производству наркотического зелья. На их плантациях выращивается ежегодно около 900 тонн опиумасырца. Только в северо-западной пограничной провинции действует 80—100 лабораторий, производящих героин. Под конвоем басмачей, вооруженных автоматами, караваны с наркотиками идут по заранее намеченным маршрутам.**

Неоднократно сообщалось, что антиафганских контрреволюционеров, причастных к подпольному бизнесу, пакистанские власти отпускали на свободу через несколько часов после ареста — у них находились весьма влиятельные покровители.

▲ **Эскалация агрессии расистской ЮАР против «прифронтовых государств» вызывает серьезную озабоченность и гнев мировой общественности, заявил в Хараре на пресс-конференции представитель специального комитета ООН против апартеида, постоянный представитель Алжира при ООН Хадж Мохаммед Сахнун. Он возглавляет прибывшую в Зимбабве миссию ООН.**

После встреч и переговоров с зимбабвийскими руководителями, сказал Х. М. Сахнун, перед нами предстала ясная картина широкой подрывной деятельности режима апартеида против суверенных стран Африки.

(По материалам ТАСС)

ПРОЕКТ

ЗАКОН СССР

О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ И ПОВЫШЕНИИ ИХ РОЛИ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В соответствии с Конституцией СССР трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации является основной ячейкой социалистического общества. Деятельность трудовых коллективов в СССР базируется на социалистической собственности на средства производства и плановом развитии экономики. В трудовых коллективах совместный труд осуществляется на началах товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, обеспечивается единство государственных, общественных и личных интересов, утверждается принцип ответственности каждого перед коллективом и коллектива за каждого работника. Трудовые коллективы призваны приумножать материальные и духовные богатства страны, рационально использовать имеющиеся ресурсы, проявлять неустанную заботу о членах коллектива, об улучшении условий их труда, быта и отдыха.

В развитом социалистическом обществе повышается роль трудовых коллективов в производственной, общественной и государственной жизни, расширяются возможности для активного участия рабочих, колхозников, интеллигенции в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Сознательная дисциплина и высокая организованность в работе трудовых коллективов, инициатива и активность, массовое техническое творчество членов коллективов — непременные условия интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности общественного труда, повышения благосостояния советского народа, всестороннего развития личности.

Коммунистическая партия и Советское государство, осуществляя курс на дальнейшее развертывание социалистической демократии, последовательно реализуют ленинские положения об участии трудящихся в управлении, о том, что каждый труженик должен чувствовать себя хозяином на своем предприятии и представителем всей страны. Рост политической сознательности трудящихся, их культурно-технического и профессионального уровня, совершенствование управления и хозяйствования создают предпосылки для расширения прав трудовых коллективов и усиления их ответственности перед обществом. Дальнейшая демократизация управления предприятиями, учреждениями, организациями неразрывно связана с повышением активности общественных организаций, действующих в трудовых коллективах.

Настоящий Закон в соответствии с Конституцией СССР определяет основные права и обязанности трудовых коллективов, их полномочия в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

I. Общие положения

Статья 1. **Трудовые коллективы предприятий учреждений, организаций**

Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации— объединение всех работников, осуществляющих совместную трудовую деятельность на государственном, общественном предприятии, в учреждении, организации, в колхозе и иной кооперативной организации. Трудовые коллективы под руководством организаций Коммунистической партии Советского Союза осуществляют экономические, социальные и политические функции, направленные на всемерное укрепление и развитие общественного строя СССР, социалистического образа жизни, способствуют активному участию трудящихся в производственной, общественной и государственной жизни, в управлении предприятиями, учреждениями, организациями.

Долг и обязанность трудового коллектива — высокопроизводительный труд, неуклонное исполнение решений партии, советских законов и постановлений правительства, выполнение государственных планов, повышение эффективности и качества работы, укрепление трудовой и производственной дисциплины, постоянная забота о развитии трудовой и общественно-политической активности членов коллектива, воспитании их в духе моральных принципов строителей коммунизма.

Советское государство создает трудовым коллективам необходимые условия для выполнения возложенных на них задач и осуществления ими своих полномочий.

Статья 2. **Трудовые коллективы и органы государственной власти и управления**

Органы государственной власти и управления в соответствии с Конституцией СССР и советскими законами в пределах своей компетенции обеспечивают на основе демократического централизма государственное руководство деятельностью трудовых коллективов.

Трудовые коллективы рассматривают вопросы государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства, выносимые на их обсуждение Советами народных депутатов и подотчетными им органами, вносят предложения по комплексному экономическому и социальному развитию на соответствующей территории.

Мнения и предложения трудовых коллективов учитываются органами государственной власти и управления при принятии решений, касающихся деятельности соответствующих предприятий, учреждений, организаций. Органы государственной власти и управления информируют трудовые коллективы о своей работе и о принятых решениях.

Статья 3. **Основные полномочия трудовых коллективов в обсуждении и решении государственных и общественных дел**

Трудовые коллективы в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик:

рассматривают проекты законов и другие вопросы государственной жизни, выносимые на обсуждение, и представляют по ним свои предложения;

выдвигают кандидатов в депутаты Советов народных депутатов, представителей в состав избирательных комиссий;

заслушивают отчеты депутатов Советов народных депутатов и других выборных лиц, выдвинутых трудовым коллективом, а также отчеты исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов;

выдвигают кандидатов в народные судьи, избирают народных заседателей районных (городских) народных судов и заслушивают их отчеты;

обсуждают другие вопросы государственной и общественной жизни.

Статья 4. **Принципы участия трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями**

Трудовые коллективы участвуют в управлении предприятиями, учреждениями, организациями на основе:

гармоничного сочетания интересов государства, общества, коллектива и личности;

сочетание единоначалия с широким участием трудящихся в управлении предприятиями, учреждениями, организациями;

единства прав и обязанностей трудового коллектива;

неуклонного соблюдения трудовой, производственной и государственной дисциплины, социалистической законности, охраны прав и законных интересов каждого члена коллектива;

всемерного развития трудовой и общественно-политической активности и творческой инициативы членов коллектива, их участия в осуществлении полномочий трудового коллектива;

коллективного обсуждения и решения вопросов деятельности предприятий, учреждений, организаций;

развития критики и самокритики, всесторонней оценки деятельности должностных лиц и других членов коллектива, повышения ответственности членов коллектива за выполнение стоящих перед ним задач;

гласности, систематической информации членов коллектива о деятельности предприятий, учреждений, организаций, учета общественного мнения.

Статья 5. **Законодательство о трудовых коллективах**

Законодательство о трудовых коллективах состоит из настоящего Закона, а также других актов законодательства Союза ССР и издаваемых в соответствии с ними по отдельным вопросам деятельности трудовых коллективов актов законодательства союзных республик.

II. Основные полномочия трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями

Статья 6. **Полномочия трудовых коллективов в планировании экономического и социального развития**

Трудовые коллективы:

участвуют в разработке и обсуждении проектов перспективных и текущих планов экономического и социального развития (планов работы) предприятий, учреждений, организаций. Проекты указанных планов представляются на утверждение после рассмотрения их трудовыми коллективами;

разрабатывают и принимают встречные планы;

осуществляют меры по обеспечению выполнения планов, укреплению и развитию хозяйственного расчета;

утверждают мероприятия по повышению производительности труда, эффективности производства и качества работы;

заслушивают администрацию о ходе выполнения планов, о причинах их изменения, о результатах производственно-хозяйственной деятельности и дают соответствующие рекомендации, а в необходимых случаях доводят их до сведения вышестоящих органов.

Статья 7. **Полномочия трудовых коллективов по заключению коллективных договоров**

Трудовые коллективы:

участвуют в разработке коллективных договоров, обсуждают их и принимают по ним решения, уполномочивают профсоюзные комитеты предприятий и организаций подписать эти договоры;

осуществляют меры по обеспечению выполнения коллективных договоров;

заслушивают отчеты администрации предприятий, организаций и информации профсоюзных комитетов о выполнении коллективных договоров; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективным договорам.

Статья 8. **Полномочия трудовых коллективов в обеспечении сохранности социалистической собственности и рационального использования материальных ресурсов**

Трудовые коллективы:

осуществляют меры по обеспечению сохранности социалистической собственности и ее приумножению, борьбе с бесхозяйственностью и нерадивым отношением к народному добру, по предупреждению хищений государственного и общественного имущества;

вносят предложения и осуществляют меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних резервов, обеспечение правильного нормирования, рационального и экономного расходования сырья и материалов, энергии и топлива, на устранение потерь и ликвидацию производственного брака, эффективное использование оборудования, машин и других основных фондов;

ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных в нарушении требований законодательства об охране социалистической собственности и рациональном использовании материальных и финансовых ресурсов.

Статья 9. **Полномочия трудовых коллективов в обеспечении трудовой дисциплины**

Трудовые коллективы:

утверждают по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка, принимают меры по обеспечению их соблюдения;

обсуждают состояние трудовой дисциплины и осуществляют меры по ее укреплению;

применяют за успехи в труде меры общественного поощрения, выдвигают кандидатуры работников для морального и материального поощрения;

устанавливают дополнительные льготы и преимущества за счет средств, выделенных согласно действующему порядку на эти цели, для новаторов и передовиков производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятии, в учреждении, организации;

применяют к членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор); передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов;

ставят в случае необходимости вопросы о привлечении в установленном порядке нарушителей трудовой дисциплины к ответственности вплоть до увольнения, о лишении их полностью или частично премий, вознаграждений по итогам годовой работы предприятия, учреждения, организации и за выслугу лет, дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы, о переносе срока предоставления жилой площади и применении других мер воздействия, предусмотренных законодательством.

Трудовой коллектив вправе снимать наложенное им взыскание досрочно, до истечения года со дня его применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или об отмене иных мер воздействия, примененных администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

Статья 10. **Полномочия трудовых коллективов в области внедрения в производство достижений науки и техники, развития творческой инициативы работников**

Трудовые коллективы:

принимают меры к ускорению научно-технического прогресса, широкому внедрению в производство достижений науки и техники, передовой технологии;

содействуют массовому техническому творчеству работников, изобретательству и рационализации;

оказывают поддержку научно-техническим обществам и организациям изобретателей и рационализаторов;

заслушивают администрацию об осуществлении организационно-технических мероприятий, содействующих развитию творческой инициативы, изобретательства и рационализации, выполнению личных и коллективных творческих планов, дают соответствующие рекомендации.

Статья 11. **Полномочия трудовых коллективов в области организации, нормирования и оплаты труда**

Трудовые коллективы:

предлагают и осуществляют меры по внедрению прогрессивных форм организации труда, способствующих повышению его производительности, выполнению установленных планов с меньшей численностью персонала, улучшению условий труда;

участвуют в разработке предложений, направленных на расширение применения технически обоснованных норм трудовых затрат;

вносят предложения о совершенствовании оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу и об усилении ее зависимости от конечных результатов работы коллектива;

обсуждают и одобряют предложения о совершенствовании премирования работников и предоставлении других выплат и льгот за счет фонда материального поощрения;

осуществляют контроль за применением действующих условий нормирования и оплаты труда;

рассматривают предложения комсомольских организаций о создании комсомольско-молодежных коллективов и вносят свои рекомендации.

Статья 12. **Полномочия трудовых коллективов в развитии трудовой активности работников и организации социалистического соревнования**

Трудовые коллективы:

всемерно повышают трудовую активность членов коллективов, развивают социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду;

утверждают условия социалистического соревнования на предприятиях, в учреждениях, организациях;

принимают социалистические обязательства и осуществляют меры по их выполнению; подводят итоги социалистического соревнования и определяют его победителей;

участвуют в разработке и осуществлении мероприятий по распространению и внедрению передового опыта;

заключают договоры о социалистическом соревновании с другими трудовыми коллективами;

заслушивают сообщения администрации и профсоюзного комитета об осуществлении организационно-технических мероприятий, способствующих выполнению социалистических обязательств, и дают соответствующие рекомендации.

Статья 13. **Полномочия трудовых коллективов в подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров**

Трудовые коллективы:

участвуют в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллективов, совершенствования структуры управления;

рассматривают вопросы повышения квалификации кадров, обучения рабочих новым профессиям, развития наставничества, работы школ по изучению передовых методов труда;

участвуют через общественные организации в соответствии с законодательством Союза ССР в решении вопросов назначения на должности руководящих работников на предприятиях, в учреждениях и организациях. Назначение этих работников на должности производится с учетом мнения трудового коллектива;

рассматривают вопросы профессиональной подготовки молодежи, закрепления ее в коллективе и вносят соответствующие предложения;

утверждают кандидатуры передовиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендий за счет средств предприятий, учреждений, организаций.

Статья 14. **Полномочия трудовых коллективов в распределении и использовании фондов экономического стимулирования**

Трудовые коллективы:

участвуют в решении вопросов использования средств фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда развития производства; обсуждают и одобряют сметы расходования этих фондов, контролируют их выполнение. Средства фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, образованных на предприятиях и в организациях, не могут быть изъяты без согласия трудового коллектива;

участвуют в решении вопросов об оказании в установленном порядке за счет средств фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства материальной помощи работникам на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство; утверждают кандидатуры работников, которым может быть предоставлена указанная материальная помощь.

Статья 15. **Полномочия трудовых коллективов в улучшении условий и охраны труда**

Трудовые коллективы:

обсуждают и одобряют комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролируют выполнение этих планов;

вносят предложения о мероприятиях по техническому перевооружению, механизации и автоматизации, улучшению организации производства, сокращению ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда;

контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда, и соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда на предприятиях, в учреждениях, организациях; ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении правил охраны труда;

обсуждают вопросы использования средств социального страхования и вносят соответствующие предложения;

вносят предложения по вопросам улучшения охраны окружающей среды.

Статья 16. **Полномочия трудовых коллективов в улучшении социально-культурных и жилищно-бытовых условий работников**

Трудовые коллективы:

рассматривают и одобряют планы социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, заслушивают отчеты об их выполнении;

участвуют в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и вносят соответствующие рекомендации; обеспечивают гласность в распределении жилья;

принимают решения о строительстве жилья, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда широпотреба и других фондов предприятий, учреждений, организаций, предназначенных на эти цели. Жилая площадь в домах, построенных за счет указанных фондов, не может быть передана другим организациям либо использована на иные цели без согласия трудового коллектива;

вносят предложения об организации жилищно-строительных кооперативов;

обсуждают состояние коммунального, бытового и медицинского обслуживания, торговли и общественного питания;

осуществляют общественный контроль за работой предприятий и организаций сферы обслуживания, лечебно-профилактических учреждений;

участвуют в решении вопросов организации и деятельности подсобных хозяйств предприятий и организаций, развития коллективного садоводства и огородничества, личных подсобных хозяйств;

участвуют в решении вопросов организации отдыха членов коллектива и их семей; рассматривают состояние работы оздоровительных, детских, культурно-просветительных учреждений и спортивных организаций, обслуживающих членов коллектива и их семьи, и вносят соответствующие предложения;

проявляют заботу о пенсионерах, ранее являвшихся членами трудовых коллективов, способствуют активному их участию в общественном труде, воспитании молодежи.

Статья 17. **Полномочия трудовых коллективов в организации работы по коммунистическому воспитанию**

Трудовые коллективы:

осуществляют меры по комплексному идейно-политическому, трудовому, нравственному и правовому воспитанию членов коллектива, обеспечению в коллективе здорового морально-психологического климата, по созданию условий, способствующих укреплению семьи и улучшению воспитания детей, утверждению в быту норм коммунистической нравственности;

одобряют планы культурно-просветительных мероприятий;

принимают меры к воспитанию членов коллектива в духе советского патриотизма, социалистического интернационализма, соблюдения законов и уважения правил социалистического общежития, бережного отношения к народному добру, непримиримости к пьянству, хулиганству, стяжательству и другим антиподам коммунистической морали;

участвуют в работе по предупреждению правонарушений, осуществляют меры по перевоспитанию лиц, совершивших правонарушения.

Статья 18. **Основные полномочия коллектива производственной бригады**

Полномочия коллектива производственной бригады — первичного звена трудового коллектива предприятия, организации определяются в соответствии с настоящим Законом положением о бригаде.

Коллектив производственной бригады:

непосредственно или через совет бригады участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, привлечения членов бригады к ответственности за нарушение дисциплины;

дает согласие администрации на назначение бригадира, вправе требовать от администрации освобождения его от обязанностей бригадира;

избирает общественный орган — совет бригады.

III. Осуществление полномочий трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями

Статья 19. **Формы осуществления полномочий трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями**

Полномочия трудовых коллективов осуществляются непосредственно общими собраниями (конференциями) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций.

В период между собраниями полномочия трудовых коллективов осуществляются:

совместно администрацией и выборными органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций;

профсоюзными и другими общественными организациями, постоянно действующими производственными совещаниями, иными выборными органами, действующими в трудовых коллективах, в соответствии с их уставами и положениями о них, а советскими законами;

администрацией предприятий, учреждений, организаций в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудовых коллективов.

Статья 20. **Общие собрания (конференции) трудовых коллективов**

Общие собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций рассматривают наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудовых коллективов.

Собрания (конференции) трудовых коллективов созываются общественными организациями и администрацией предприятий, учреждений, организаций. Вопросы на рассмотрение собраний (конференций) трудовых коллективов вносятся по инициативе партийных, профсоюзных и других общественных организаций, администрации, органов народного контроля, постоянно действующих производственных совещаний, отдельных членов коллективов, а также по совместной инициативе администрации и общественных организаций.

Собрания (конференции) трудовых коллективов предприятий, учреждений, организаций проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Делегаты на конференцию избираются по нормам и в порядке, определяемым трудовым коллективом.

Собрания (конференции) трудового коллектива предприятия, учреждения, организации могут проводиться также по цехам, отделам, другим подразделениям, бригадам и звеньям.

Собрание считается правомочным, если в нем участвует не менее половины общего числа членов коллектива, а конференция — не менее двух третей делегатов.

Статья 21. **Решения собраний (конференций) трудовых коллективов**

Решения общего собрания (конференции) трудового коллектива принимаются открытым голосованием большинством голосов членов коллектива, присутствующих на собрании (конференции). При проведении собрания трудового коллектива по цехам и другим подразделениям предприятия, учреждения, организации решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствовавших на собраниях.

Решение собрания (конференции) трудового коллектива, принятое в соответствии с его полномочиями и действующим законодательством, обязательно для членов коллектива, администрации предприятия, учреждения, организации.

Контроль за выполнением решения собрания (конференции) трудового коллектива осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с ее полномочиями или по поручению собрания (конференции).

Предложения и рекомендации трудовых коллективов подлежат рассмотрению в месячный срок администрацией, профсоюзными и другими общественными организациями, а в случае необходимости также и соответствующими государственными и общественными органами. О результатах рассмотрения предложений и рекомендаций администрация, указанные организации и органы сообщают трудовому коллективу.

Статья 22. **Действие настоящего Закона**

Действие настоящего Закона распространяется на трудовые коллективы всех предприятий, учреждений, организаций, а также на коллективы их цехов, отделов и других подразделений в пределах их компетенции.

В трудовых коллективах колхозов, других кооперативных и общественных организаций настоящий Закон применяется с учетом соответствующих уставов и положений, регулирующих их деятельность.

Статья 23. **Особенности применения настоящего Закона**

Особенности применения положений настоящего Закона в отдельных отраслях народного хозяйства и сферах государственной и общественной жизни с учетом их специфики устанавливаются законодательными актами Союза ССР и союзных республик, решениями Совета Министров СССР, Советов Министров союзных республик, Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.

РЕСПУБЛИКА ОТ КРАЯ И ДО КРАЯ

ШАГАЯ ПО НУКУСУ...

НУКУС. (Общ. корр. К. Уразов). Туристская схема «Нукус», подготовленная к печати в Москве, быстро раскупается. В ней даны краткая справка о столице Каракалпакской АССР, списки улиц и площадей, маршруты городского транспорта, указаны местонахождения исторических и культурных памятников, крупных магазинов, гостиниц, других объектов.

РИСУЮТ ДЕТИ

ФЕРГАНА. (Общ. корр. М. Лурье). Посетители кинотеатра «Нурхон» получили приятную возможность совершить путешествие в удивительный мир детства. В холле кинотеатра развернута областная выставка детского рисунка.

Двести детей от 5 до 10 лет показали свои произведения. Особенно интересны работы воспитанников Ферганской детской школы искусств Нигоры Алижановой и Кати Офицеровой. Им вручены специальные дипломы.

ФУТБОЛЬНАЯ ШКОЛА В КОЛХОЗЕ

БАГАТ. (Соб. корр.). В специализированной детско-юношеской спортивной школе колхоза имени Нариманова сейчас занимается более ста ребят. Тренировки проводятся в спортивном зале и на стадионе. Первые уроки мастерства дает сельская спортшкола и талантливой молодежи колхозной футбольной команды «Наримановеда, выступающей во второй лиге первенства СССР.

ПОЕТ И ТАНЦУЕТ «НАВНИХОЛ»

САМАРКАНД. (Общ. корр. Н. Коробейников). «Навнихол» — образцовый детский народный самодеятельный вокально-танцевальный инструментальный ансамбль Сиабского районного Дома культуры. Коллектив приступил к подготовке новой концертной программы, посвященной 60-летию образования Узбекской ССР.

В ФОНД МИРА

КАРШИ. (Соб. корр.). Рабочий локомотивного депо Ф. Шайхов, получив премию Ленинского комсомола Узбекистана, перечислил деньги на счет Советского фонда мира.

Только в прошлом году жители Кашкадарьи внесли в Фонд мира 219 тысяч 529 рублей. За первые месяцы текущего года — 59.097 рублей.

ВСТРЕЧИ С ПИСАТЕЛЯМИ

ЧИМБАЙ. (Общ. корр. Ж. Шакенов). Писатели и поэты автономной республики часто бывают у тружеников района. На этот раз гостями были Х. Сейтов, М. Назанов, Ж. Муратбаев, С. Кулимбетова. Они рассказали о своем творчестве, читали отрывки из произведений.

МОРЯКАМ ОТ КНИГОЛЮБОВ

БУХАРА. (Соб. корр.). Теплоход «Бухара» — океанское судно. Надолго уходят моряки от родных берегов. Чем заняться матросам в часы, свободные от вахты? Очень важно, чтобы были интересные книги. Обновлять библиотечный фонд корабля-побратима помогают книголюбы Ромитанского, Каганского, Гиждуванского районов. Недавно они отправили экипажу теплохода очередную посылку с художественной и общественно-политической литературой.

ПОГОДА

Сегодня днем по Узбекистану ожидается переменная облачность, по горным районам юга и юго-востока республики местами небольшие кратковременные дожди, грозы, возможен слабый град. По остальной территории без осадков. Ветер восточный 5—10 метров в секунду. Температура 20—25 градусов тепла.

В Ташкенте переменная облачность, без осадков, ветер восточный 3—8 метров в секунду, температура 23—25 градусов.

УРОКИ КРАСОТЫ

СЕГОДНЯ НАЧИНАЕТСЯ НЕДЕЛЯ ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА

НЕ ТАК легко в наше время найти человека, который не интересовался бы искусством, не испытывал глубокой душевной потребности в общении с прекрасным. И это закономерно в стране, где забота о развитии талантов, об удовлетворении всевозрастающих эстетических потребностей людей — важнейшее государственное дело.

Еще одно свидетельство этой неустанной заботы партии и правительства о художественном воспитании трудящихся, подрастающего поколения — проводимая ежегодно по всей стране неделя изобразительного искусства.

Нынешняя неделя посвящается 65-летию ленинского плана монументальной пропаганды. Любители изобразительного искусства республики в этом году увидели много интересного. Только что в Ташкенте, в музее Дружбы народов СССР завершила работу Всесоюзная выставка самодеятельных художников. «Творчество самодеятельных художников — подвиг. В свободное от работы время они создают произведения искусства. Это творчество по велению сердца»,— записали восхищенные зрители в книге отзывов.

Не успели стихнуть оживленные обсуждения большой региональной выставки скульптуры, а в Центральном Выставочном зале открылась новая выставка — детского творчества, которую ежегодно проводит Союз художников Узбекистана совместно с Министерством культуры и Министерством просвещения республики. Более 500 мальчишек и девчонок — участники этого вернисажа, доставляющего настоящую радость красочностью, искренностью, оптимизмом.

С большой ответственностью готовились к неделе изобразительного искусства художники Узбекистана. Сегодня в Ангрене выставкой В. Кима состоится ее официальное открытие в республике. В нем примут участие видные художники, искусствоведы, критики. Они встретятся с тружениками шахтерского города.

Во Дворце культуры химиков Алмалыка откроется выставка произведений художников-графиков, которых связывает с этим индустриальным городом давняя дружба.

В программе недели — выставки рекламного плаката в фойе драматического театра имени Хамзы, произведений книжной графики — в Госкомиздате, групповой вернисаж графиков — в ташкентском ГПТУ № 121.

С полотнами живописцев Т. Пирматова, Ч. Чистова, А. Муминова знакомятся студенты ТашГУ имени Ленина.

Встречи художников, искусствоведов со зрителями мы считаем одним из самых эффективных средств приближения искусства к народу и народа к искусству. В эти дни в школах, профтехучилищах побывают многие наши живописцы, скульпторы, графики.

Интересные выставки, беседы об искусстве проводят областные отделения Союза художников. В клубе ферганских нефтяников будет экспонироваться графика В. Хвостенко, а молодые ферганские художники покажут свои работы студентам политехнического института.

К групповой выставке подготовились художники Самарканда. Во Дворце культуры Нукусского государственного университета любители искусства смогут познакомиться с произведениями живописца К. Нажимова.

С каждым годом расширяется география нашей выставочной деятельности. Пропаганда изобразительного искусства приобретает все большую целенаправленность и эффективность. Но возрастающая тяга народа к искусству ставит все новые задачи. Необходимо создавать небольшие передвижные выставки, которые побывают в самых дальних уголках республики. Ждут наших художников, искусствоведов на селе.

Т. МАХМУДОВ.
Секретарь правления Союза художников Узбекистана, доктор философских наук.

Сегодня—Всемирный день авиации и космонавтики



Смоленская область. Весной в город Гагарин по традиции приезжают космические братья Юрия Алексеевича, чтобы принять участие в Гагаринских чтениях, повидаться с матерью первопроходца космоса Анной Тимофеевной, побывать на предприятиях, встретиться и поговорить с земляками первого космонавта планеты. На снимке: Анна Тимофеевна Гагарина и ее дочь Зоя принимают дорогих гостей — летчиков-космонавтов Ю. В. Малышева, А. А. Леонова, В. А. Джанибекова.

Фото Г. КАЛАЧЬЯНА. Фотохроника ТАСС.

В Звездном городке

ОТСЮДА начинается путь в космос. Удивительный, всегда волнующий уголок родной земли. Здесь живут и работают люди редкой пока профессии — космонавты. Люди необыкновенной приветливости, доброты, искренности. Эти черты проявляются во всем. Например, в привычке здороваться с каждым человеком, даже с незнакомцем.

На главной аллее городка повстречались мне смуглолицая молодая женщина и похожий на нее мальчик. В ответ на их приветствие я сказал: «Салом алейкум!» Они улыбнулись, и тут откуда ни возьмись выскочил вихрастый мальчишка с лыжами в руках.

Смуглолицый малыш подбежал к нему, и они заговорили на чистом русском языке. И каково же было мое удивление, когда через час на чаепитие в квартиру моего земляка, космонавта Владимира Джанибекова, вдруг пришли та самая женщина и малыш. Оказалось, что это — жена и сын монгольского космонавта Жугдэрдэмидийна Гуррагчи, который в те дни готовился со своим советским другом к старту.

Это было зимой 1980 года, а еще через год мне посчастливилось познакомиться с посланцами Франции. Правда, в то время Жан-Лу Кретьен не знал, что после командировки на орбиту с Ж. Гуррагчой Владимир Джанибеков станет его партнером.

Уже давно Звездный превратился в интернациональный городок, стал по сути международной космической академией. В этом можно убедиться, осмотрев экспонаты музея, разместившегося в здешнем Дворце культуры имени Юрия Гагарина. Раздел «Интеркосмос» занимает специальный зал. Не так давно в нем появился стенд, посвященный содружеству СССР и Индии в области освоения космоса.

Летом 1980 года после СССР, США, Франции, Китая и Японии Индия стала шестым государством мира, которое вывело на околоземную орбиту спутник с помощью собственных носителей. Это произошло 18 июля на космодроме «Срихарикота рейндж», расположенном в ста километрах к северу от Мадраса. Свыше восьмисот ученых космического центра «Викрама Сарабхаи» в Тривандраме, полигона «Срихарикота», центра прикладных космических исследований в Ахмадабаде и спутникового центра в Бенгалуру участвовали в создании первого спутника серии «Рохини».

Знаменательному событию предшествовали запуски с помощью советских ракет-носителей искусственных спутников земли «Ариабата» и «Бхаскара», созданных индийскими специалистами. Макеты, фотографии, диаграммы музея Звездного городка рассказывают, что именно эти старты позволили Индии впоследствии самостоятельно прорубить окно во Вселенную.

На стенде есть фотография — Индира Ганди в Звездном городке, который она посетила зимой 1981 года во время своего официального визита в Советский Союз. Рядом с премьер-министром запечатлены Р. Мальхотра и Р. Шарма — первые посланцы Индии, прибывшие сюда на работу накануне ее приезда в Центр подготовки космонавтов.

Сейчас в Звездном городке имени Л. И. Брежнева звучит индийская речь. Молодые летчики Р. Мальхотра и Р. Шарма нынче впервые отмечают День космонавтики вместе со своими будущими партнерами по работе. Кому из них стартовать на околоземную орбиту — покажет время. Пока они углубленно изучают русский язык, заняты предварительной тренировкой, знакомятся с азами будущей профессии. Их добрыми наставниками стали советские космонавты.

Ш. ЗАЙНУТДИНОВ.
Корр. газеты «Воздушный транспорт» — для «Правды Востока».

Звездный городок — Ташкент.

Путь до улыбки

Все ж хорошо —
Вдали от шума,
От тренажеров
И речей
Опять вернуться
К птицам, квам,
Вновь слышать,
Как звенит ручей...
Семью, что так
Истосковалась,
В машину —
И куда глаза...
Бегут проселки
И поляны.
«Глядите, девочки,
Роса!»
Им весело,
Еще бы!
— Папка
Сегодня с нами...
Вот так день!
Заехали
В одну из старых
И добрых русских
деревень.
В избу стучатся:
«Не найдется ль
У вас, хозяюшка,
Поесть!»
— Входите, рада,
Рада, что вы...
Милочки,
Да почту за честь! —
И вот уж самовар клубится.
Домашний хлеб,
Сальцо и мед...
Никак старушке
не сидится,
На стол грибы она несет.
И лишь потом,
Как между делом:
— Сынок,
Чаек не очень крут!..
Добавила уже несмело:
«Тебя не Юрою зовут!»
Под окнами избы
девчонки.
Забавен, весел их
галдеж...
В конце концов решили:
Все же
Гость на Гагарина похож.
Ах, как его любили люди!
Кто был, кто не был
с ним
Знаком...
Путь до улыбки очень
труден,
И в этом — мужества
закон.
Неповторимая Отчизна!
Непревзойденная
страна!
И никому не хватит
жизни,
Чтобы себя к ней
приравнять.
И вечен мир
Торжеств и буден!
Наперекор годам,
Векам —
Мы были,
есть,
Мы снова будем,
Пока нас манят
Небеса!

Николай ВОЛКОВ.

ПЕВЦУ РЕВОЛЮЦИИ

Широко отмечается в нашей стране 100-летие со дня рождения советского поэта Демьяна Бедного.

9 апреля вновь распахнул двери после реконструкции музей Демьяна Бедного на его родине — в украинском селе Губовка Компанеевского района. В экспозиции представлены многочисленные документы, фотографии, книги и рукописи поэта. В сельском Доме культуры состоялся литературный вечер, в котором приняли участие писатели Москвы, Ленинграда и многих других городов нашей страны.

О пребывании поэта в Узбекистане рассказывает выставка, открывшаяся в Ташкенте, в Государственной публичной библиотеке имени Алишера Навои. Она содержит ценные материалы о его творчестве, например, редкие экземпляры, выпущенных в Самарканде в 1920 году сборников Д. Бедного. На одной из книг надпись: «Неделе фронта — от рабочих печатного дела города Самарканда». Борцам за новую жизнь его стихи были нужны, как винтовка, разящая врагов.

(ТАСС).

КОНКУРС ВОКАЛИСТОВ

Третий республиканский конкурс вокалистов открылся в Ташкенте. Он проходит в Государственной консерватории имени М. Ашрафи. Звание лауреатов оспаривают около пятидесяти молодых исполнителей.

В ходе трех туров им предстоит исполнить произведения Баха и Глинки, Генделя и Чайковского. Оценивает исполнительское мастерство участников конкурса жюри во главе с народным артистом РСФСР, профессором Ленинградской государственной консерватории имени Римского-Корсакова И. П. Алексеевым.

Победители традиционного творческого состязания получат право участвовать во всесоюзном конкурсе вокалистов.

(УзТАГ).

Редактор
Н. Ф. ТИМОФЕЕВ.

СЛУЖБА СПРАВКИ

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРСЫ

НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

ФИЛИАЛ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО ОРДЕНА «ЗНАК ПОЧЕТА» НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА ОХРАНЫ ТРУДА ВЦСПС

в г. Ташкенте

ПО ЛАБОРАТОРИЯМ:

старших научных сотрудников (без степени) технической безопасности (2);

младших научных сотрудников профилактики профзаболеваний (2).

Документы направлять по адресу: 700109, г. Ташкент, п/о 109, ул. Камарнисо, 37 (автобусы: 10 «э», 28 «э», 34 «э», 82, остановка «Медгородок»). Телефон 46-66-02.

ИНСТИТУТ МЕХАНИКИ И СЕЙСМОСТОЙКОСТИ СООРУЖЕНИЙ им. М. Т. УРАЗБАЕВА

Академии наук Узбекской ССР

заведующего отраслевой лабораторией механики машин и механизмов кожевенно-обувной промышленности.

Документы направлять по адресу: г. Ташкент, Г-143, академгородок (автобусы: 1, 17; трамваи: 13, 22; троллейбусы: 17, 18, остановка «Академгородок»).

Срок конкурсов — месяц со дня опубликования объявлений.

ОБЪЯВЛЯЮТ ПРИЕМ

на 1983-84 учебный год

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ НИЗАМИ НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

с обучением на узбекском, русском и казахском языках — **родной язык и литература**;

с обучением на узбекском и русском языках — **математика, общетехнические дисциплины и труд, биология, география, история, черчение и рисование, методика начального образования, педагогика и психология** (дошкольная), **дефектология** (олигофренопедагогика);

с обучением на русском языке — **дефектология** (сурдопедагогика);

с обучением на узбекском языке — **музыка и пение.**

Принимаются лица имеющие соответствующее среднее образование и работающие по избранной в вузе специальности.

Поступающие подают заявление на имя ректора с приложением: документа о среднем образовании (подлинник), характеристики, заверенной администрацией предприятия или учреждения, копии трудовой книжки, медицинской справки (форма № 286), 4 фотокарточек (3х4 см).

Поступающие сдают экзамены по специальностям:

родной язык и литература, история — родной язык и литературу (устно и письменно), историю СССР (устно), иностранный язык (устно);

математика, общетехнические дисциплины и труд — математику (устно и письменно), физику (устно), родной язык и литературу (письменно);

биология — биологию (устно), физику (устно), химию (устно), родной язык и литературу (письменно);

география — географию (устно), математику (устно), историю СССР (устно), родной язык и литературу (письменно);

черчение и рисование — черчение, рисование, математику (устно), родной язык и литературу (письменно), физику (устно);

методика начального образования — математику (устно), историю СССР (устно), родной язык и литературу (письменно и устно);

педагогика и психология (дошкольная), дефектология (олигофренопедагогика и сурдопедагогика) — биологию (устно), родной язык и литературу (письменно и устно), историю СССР (устно);

музыка и пение — специальность, родной язык и литературу (письменно и устно), историю СССР (устно).

Прием заявлений — с 20 апреля по 31 мая.

Вступительные экзамены — с 1 по 20 июня.

Адрес: 700064, г. Ташкент, п/о 64, ул. Педагогическая, 103.

ТАШКЕНТСКИЙ ОРДЕНА ДРУЖБЫ НАРОДОВ ИНСТИТУТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ПО ЗАОЧНОМУ ФАКУЛЬТЕТУ

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

планирование народного хозяйства, планирование промышленности, экономика и планирование материально-технического снабжения, экономика труда, планирование сельского хозяйства, экономика торговли, финансы и кредит, статистика, бухгалтерский учет (в промышленности, торговле, Госбанке, сельском хозяйстве).

Срок обучения — 5 лет.

Поступающие в институт подают документы: заявление о среднем образовании (подлинник), характеристику, выписку из трудовой (колхозной) книжки, медицинскую справку (форма № 286), 6 фотокарточек (3х4 см).

По прибытии в институт предъявляют паспорт и военный билет (военнообязанный запаса) или приписное свидетельство (лицо призывного возраста).

Документы принимаются с 20 апреля по 31 августа. Вступительные экзамены проводятся с 15 мая по 10 сентября.

Поступающие на все специальности сдают вступительные экзамены по русскому (узбекскому) языку и литературе (письменно), математике, истории СССР, географии (устно).

Прием документов и справки по адресу: 700063, г. Ташкент, п/о 63, ул. Алмазар, 183, приемная комиссия по заочному обучению. Телефон канцелярии 44-32-18.

В филиалах: г. Андижан, ул. Жданова, 56. Телефоны: 5-15-52, 5-62-35, г. Карши, ул. Дзержинского, 32. Телефон 73-76; г. Джизак, проспект Дружбы, 4. Телефоны 2-31-36, 2-39-70; г. Хива, ул. Каракумская, 12. Телефон 39-72; г. Коканд, ул. Хамзы, 17. Телефон 26-63; г. Самарканд, бульвар М. Горького, 10. Учебно-консультационный пункт института. Телефон 5-09-04.

ТЕАТРЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — **Сказание о любви.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — **Бунт невесток.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — **Вишневый сад.**

В ПОМЕЩЕНИИ ДОМА ЗНАНИЙ — в 18.00 и 20.30 **вечера артистов театра и кино на эстраде с участием Константина Райкина.**

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ им. Я. М. СВЕРДЛОВА — в 20.00 **концерт Государственного заслуженного вокально-инструментального ансамбля Узбекской ССР «Ялла».**

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ — **Дон Жуан в Севилье.**

ТАШГОСЦИРК — в 19.30 программа **«Великолепная клоунская семерка».**

Партийные, профсоюзные организации аппарата и Управление делами ЦК Компартии Узбекистана выражают глубокое соболезнование секретарю ЦК Компартии Узбекистана товарищу Айтмуратову Е. А. в связи с кончиной его брата

АЙТМУРАТОВА Абдурахмана.

Коллектив Ташкентского государственного педагогического института иностранных языков скорбит по поводу смерти бывшего сотрудника института, персонального пенсионера республиканского значения

ЧАРНОГО Абрама Давидовича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

ЗАВТРА НА ТЕЛЕЭКРАНЕ

ЦТ I

9.00 «Время».
9.40 Мультфильмы.
10.15 «Белый шаман». Трехсерийный художественный телефильм. 2-я серия.
11.30 «Клуб путешественников».
12.20 «Русские песни поет Л. Сметанников». Фильм-концерт.
12.50 Новости.
15.00 Новости.
15.20 Премьера документального фильма «Человек в борьбе с огнем».
16.05 «Русская речь».
16.35 Скрипичные миниатюры Паганини и Сарасате исполняет заслуженный артист Грузинской ССР И. Политковский.
16.50 Встреча школьников с дважды Героем Советского Союза, летчиком-космонавтом СССР В. В. Аксеновым.
17.35 «Беседы об алкоголизме».
18.05 Концерт.
18.20 «Стадион для всех».
18.50 Мультфильм.
19.15 «Сегодня в мире».
19.30 «Поэзия». Д. Бедный. К 100-летию со дня рождения.
20.10 Премьера трехсерийного художественного телефильма «Белый шаман». 3-я серия.
21.30 «Время».
22.05 Премьера документального фильма «Посередине Америки». Автор — В. С. Зорин.
23.15 Концерт.
23.40 «Сегодня в мире».

ЦТ II

9.00 Утренняя гимнастика.
9.15 «На Севере, у рыбаков». Документальный фильм.
12.05 «Для вас, родители».
13.10 М. В. Исаковский. «Дума о Ленине».
14.40 «Чему и как учат в ПТУ».
15.10 «Звездочет». Тележурнал.
15.55 А. П. Чехов. «Иванов».
16.40 Новости.
16.50 Новости.
18.50 Научно-популярный фильм.
19.00 «Для вас, ветераны». Музыкальная программа.
20.00 «Движение без опасности».
20.30 «Спокойной ночи, малыши».
20.45 Концерт.
21.15 «Дистанция без финиша». Документальный телефильм.
21.30 «Время».
22.05 «Родная кровь». Художественный фильм.

УзТВ I

11.25 Программа.
11.30 Для детей. «Фонарик» (повторение).
12.00 «Большая семья». Телефильм.
12.30 А. Фадеев. Страницы жизни и творчества.
13.00 «Поэма о крыльях». Художественный фильм. 1-я серия.
18.00 Программа.
18.05 «В старом сарае». Мультфильм.
18.15 Концерт для детей (повторение).
19.00 К 1200-летию Аль-Хорезми. «Институт востоковедения АН УзССР имени Абу Райхана Беруни к юбилею Аль-Хорезми» (рус.).
19.30 «Ахборот» (рус.).
19.45 «Ижод гулшани». Тележурнал.
20.30 «Ахборот».
20.50 Арии из опер в исполнении солистов ГАБТа им. А. Навои.
21.30 Москва. «Время».
22.05 «Бугун оламда нима гап?»
22.20 «Ошибка резидента». Художественный фильм. 1-я серия.
23.30 Новости.

УзТВ II

18.05 Программа.
18.10 «Мастер». Телефильм.
19.20 Консультация для учителей.
19.50 «Такая далекая, близкая Мещера». Документальный фильм.
20.00 Новости.
21.00 «КамАЗ: второе дыхание». Телефильм.
21.30 ЦТ II.

ПРАВДА ВОСТОКА

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 700000, Ташкент-П, ул. Ленина, 41. ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: заместители редактора — 33-10-48, 33-72-77; ответственный секретарь — 33-24-68; секретариат — 33-34-75; отделы писем трудящихся и массовой работы — 33-15-20; пропаганды марксистско-ленинской теории и коммунистического воспитания — 32-57-15; партийной жизни и местной печати — 33-41-47; советского строительства и быта — 33-14-75; промышленности, капитального строительства, транспорта, связи и торговли — 33-16-38; сельского хозяйства — 33-44-92; науки, школ и вузов — 32-57-13; литературы и искусства — 32-55-10; внутренней информации, военно-спортивный — 33-81-29; ночной редакции — 33-34-75; прием объявлений — 33-81-42. Собственные корреспонденты: в Ташкенте — 33-42-92; Нукусе — 2-64-52; Самарканде — 4-14-72; Гулистане — 2-28-94; Термезе — 31-45; Ургенче — 6-30-73; Бухаре — 3-13-55; Намангане — 6-6090; Фергане — 5-16-19; Андижане — 4-21-22; Джизаке — 3-22-63; Карши — 42-63; Диспетчер издательства — 33-90-50; дежурный телефонной станции — 33-32-60.

Р. 04217 Ордена Трудового Красного Знамени типография издательства ЦК Компартии Узбекистана, г. Ташкент. Индекс 64572. Изд. № 383. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15