

# ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Патриотическому почину передовых предприятий — широкий размах! Труженики промышленности, транспорта, связи! Всемерно повышайте эффективность производства! Боритесь за наиболее полное использование резервов, экономное расходование трудовых и материальных ресурсов! Повышайте технический уровень производства, производительность труда, качество продукции!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 112 (16261) Пятница, 15 мая 1970 года Цена 2 коп.

## ДОРОГОЙ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** производства. Какие же это емкие слова. Сколько различных направлений человеческой деятельности сливаются, чтобы образовать картину плодотворного труда, наглядно и весомо представляющую цель коллективных усилий. Каждый раз, когда перед нами встают цифры статистических сообщений, мы видим простое и радостное — свидетельство нашего роста. Глядя на эти цифры, нельзя не восторгаться масштабами, размахом нашей индустрии. Сегодня один рабочий день страны — это более трехсот тысяч тонн стали, почти миллион тонн нефти, более пятисот металлорежущих станков, более тысячи тракторов...

Особенно ярки страницы трудовой летописи последнего времени. Огромный подъем, вызванный ленинской юбилейной вехой, рождает высокие образцы творческого энтузиазма, производственной доблести. И что особенно важно, им чужды парадность и показуха, они отражают главную заботу партии и народа — стремление наряду с борьбой за количественные показатели сосредоточивать самое пристальное внимание на задачах улучшения качества продукции, технического перевооружения производства, быстрого роста производительности труда.

Вместе со всеми советскими республиками успешно развивает свою экономику Узбекистан. Если взять средние данные, то у нас в каждые несколько дней начинает действовать новое предприятие или крупное производство. И это при весьма прогрессивной структуре промышленности, охватывающей мощную энергетику, цветную металлургию, химию, электротехнику и электронику, машиностроение, индустрию газа, нефти и золота. Наши хлопкоуборочные и текстильные машины, химическое оборудование, каракань, карбоксиметилцеллюлоза, твердые сплавы и многие другие виды продукции находятся на высоком техническом уровне, авторитетны не только в нашей стране, но и на мировом рынке.

Когда-то жители Узбекистана три тысячи киловатт мощности Бозуйской ГЭС назвали чудом. Скоро на Сырдарьинской ГЭС один за другим будут подниматься энергоблоки мощностью 300 и 500 тысяч киловатт. В минувшем сезоне Герой Социалистического Труда Шаймардан Кудратов, недавно выдвинутый кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР, собрал машинной марии «Узбекистан» 380 тонн хлопка. Подсчитайте, сколько мастеров ручного сбора заменил один механизатор! Это не просто арифметика, это коренная ломка устаревшего, торжества технического прогресса в хлопководстве, благодаря которому республике сейчас по плечу такая нелегкая задача, как производство 4 миллионов 100 тысяч тонн хлопка.

В последние годы у нас осуществлены сотни крупных мероприятий по новой технике, механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению передовой технологии. Экономический эффект составляет десятки миллионов рублей. Показательно, например, что себестоимость прицепов, выпускаемых Ташкентским тракторным заводом, гораздо ниже себестоимости аналогичной продукции ряда других заводов страны. Достигнуто это главным образом в русле технического прогресса.

В свете требований декабрьского (1969 года) Пленума ЦК КПСС, созирая на научную основу намечаемого с достигнутым, мы имеем возможность лучше ориентироваться, зорче видеть пути устранения недостатков. Но, как ни печально, внедрение новейших достижений науки и техники, передового опыта все еще наталкивается на ведомственные барьеры, бюрократические рога. Трудно поверить, что руководители Министерства промышленности строительных материалов не понимают роли и значения технического оснащения производства. Почему же на предприятиях этой отрасли многие трудовые процессы до сих пор не механизированы, ведутся кустарно, по старинке! Почему руководители министерства так робко устраняют недостатки, на которые им указал восьмой пленум ЦК Компартии Узбекистана!

Возросшие требования к проблемам технического прогресса предполагают целую систему мер. Это и высокий уровень хозяйственного руководства, и укрепление связи науки с производством, и четкий ритм материально-технического снабжения, и крепкая дисциплина кооперирования, и, конечно же, особая роль инженерно-технических кадров. Именно инженерные службы несут ответственность за то, насколько полно осваиваются проектные мощности машин, агрегатов, поточных линий, в какой мере и за какой срок окупаются новые техники. Можно привести много примеров, убеждающих, что инженер — это новатор, правоплановый, инновационный в технико-экономической области. Тем более грустно, когда из них вынужден выступать в роли заместителя совещания, составителя бумаг, невольного снабженца. Такое положение неестественно, расточительно, вредно.

Техническая политика — это сфера большой и кропотливой организаторской работы. Здесь, дополняя, но не дублируя друг друга, особенно тесно должны переплетаться хозяйственное управление и партийное влияние. Без этого трудно рассчитывать на успех. Нужно полнее использовать такие действенные формы пропаганды нового, как школы передовых методов труда, научно-технические и экономические конференции, смотры культуры производства, технической эстетики, научной организации труда, умело направлять и развивать творчество рационализаторов и изобретателей.

## ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

**В КУЙБЫШЕВЕ** состоялась совещание работников народного контроля нефтедобывающих районов страны. В нем приняли участие руководители предприятий нефтяной индустрии. Доклад о путях сокращения потерь нефти сделал заместитель министра нефтедобывающей промышленности СССР Р. Ш. Мингареев.

**С ГЛАВНОГО** конвейера Мозляевского автозавода имени Кирова сошли первые модернизированные машины. Без остановки производства коллектив предприятия увеличивает его мощность, надежность и долговечность серийных тягачей.

**ШЕЛКОВОДЫ** Туркмени начали продажу государству коконов тутового шелкопряда. В этом году республика обязалась продать государству не менее трех тысяч тонн коконов.

**В СУБТРОПИЧЕСКИХ** долинах Таджикистана цветет картофель. Клубни созревают на полмесяца раньше, чем в прошлом году. Свежий картофель уже появился в продаже.

**В АКТЮБИНСКОЙ** области выехала первая в этом году сельскохозяйственная экспедиция Института геологических наук Академии наук Казахской ССР.

**КИЕВ.** На заводе «Точэлектронприбор» освоено производство настольной электронной називальной вычислительной машины «Рось». Это результат совместной работы коллектива завода и Института кибернетики АН УССР. «Рось» выполняет четыре арифметических действия, извлекает корень, возводит в степень. В следующем году предприятие выпустит сотни этих машин. На снимке: настройщик сборочного цеха Валентина Назаренко проверяет машины «Рось». Фото А. ПОДУБНОГО. (ТАСС.)

## СЕМЕНА В ПОЧВЕ

**С ПЛАНом** сева овощей первыми в Узбекистане справились хозяйства Андijanской области. Семена огородных культур размещены на 2,4 тысячи гектаров. Андijanские земледельцы посеяли бахчевые культуры более чем на двух тысячах гектаров — столько и предусматривалось сезонным заданием. Колхозы и совхозы области выполнили также план посадки картофеля.

## РУБЕЖ ВЗЯТ

**КОЛЛЕКТИВ** Кашнадарьинского областного объединения «Усельхозтехника» взял пятилетний рубеж. Сельские ремонтники произвели различные работы для колхозов и совхозов на 30 с лишним миллионов рублей. Хозяйствам продано 3.300 пахотных и пропашных тракторов, 850 хлопкоуборочных машин, более тысячи зерновых комбайнов, 700 тысяч тонн минеральных удобрений.



Двое из тех, кем гордятся на предприятиях. Вверху — слесарь-монтажник из Новой Ильямовой, внизу — токарь из Ташкента Шааскар Ильямов. Фото Г. ЯСТРЕБОВА и Л. ГЛАУВЕРЗОНА.

## ОДОБРЕНО, ПОДДЕРЖАНО

**ФЕРГАНА,** 14 мая. (По телефону от корр.) Ритмично, с опережением графика работает Ферганский нефтеперерабатывающий завод. Задания четырех месяцев завершающего года пятилетки перевыполнены. Идет соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана. Коллектив одобрил и поддержал почин передовых предприятий республики, сообщая корреспонденту «Правды Востока» главный инженер завода Виталий Васильевич Верба. — Во всех цехах высказываются новые возможности повышения эффективности производства. На пять дней раньше срока будет выполнен годовой план. Сверхплановой продукции уже выдано на десятки тысяч рублей. Она отправлена механизаторам сельского хозяйства и другим отраслям. Это горючее, смазочные масла, коксы.

На заводе разработана обширная программа поиска резервов. Выполнение ее стало практическим делом каждого. За год намечено получить 800 тысяч рублей экономического эффекта. Значительную часть этой суммы — десятки тысяч рублей — уже дали внедрение новой техники и технологии, превышение проектных мощностей на некоторых установках, хозяйское расходование сырья, материалов, энергии. Завод уже получил 375 тысяч рублей сверхплановой прибыли. До конца года она составит 900 тысяч рублей. Конкретными делами прижимают ферганские нефтепереработчики успехи, достигнутые в соревновании в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Ширится соревнование за досрочное выполнение пятилетки.

И. СКУДОВИЧ.

## УГОЛЬ С ВЫСОКОГОРЬЯ

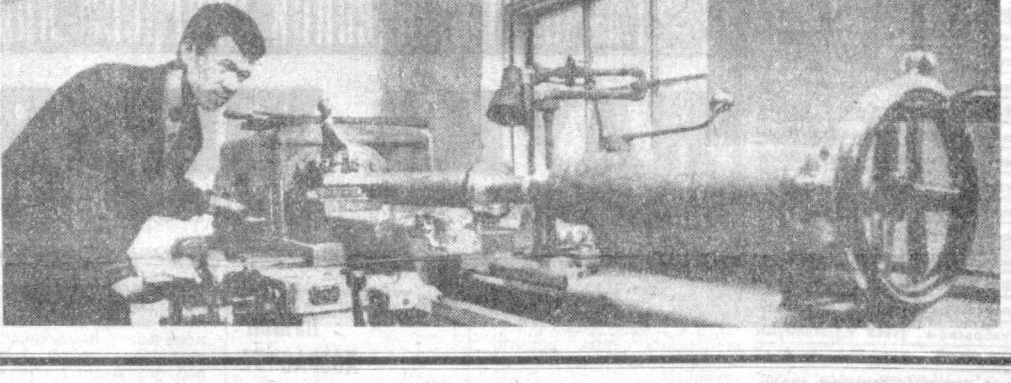
**С БОЛЬШИМ** подъемом трудились коллектив Шагуньской высокогорной котельни на юбилейной ленинской вехе. План четырех месяцев по добыче и реализации угля был выполнен, как и намечалось, к 22 апреля. Горняки единодушно поддержали инициативу передовых предприятий Узбекистана, принявших обязательство досрочно выполнить задания пятилетки и плана 1970 года. Опираясь на достигнутые успехи, накопленный опыт, коллектив борется за выполнение пятилетней программы угледобычи к 1 декабря, а заданием нынешнего года — к 15 декабря. Сверх плана будет выдано на гора и реализовано 9.000 тонн угля и 6,5 тысячи тонн угольных брикетов.

Рост производительности труда, лучшее использование механизмов, внедрение ленинской НОТ, рационализация процессов управления получили к концу года не меньше 150 тысяч рублей прибыли. Уже сейчас на счету горняков много сбереженного лесоматериала, взрывчатых веществ, электроэнергии, металла. До конца года счет экономии увеличится на сотни тысяч рублей.

Православными являются бригады забойщиков К. Рахманова и проходчиков А. Аштуховича. Они первыми завершили свои пятилетки.

Э. ЮСУПОВ.

Начальник Гидроуправления «Шагуньуголь».



## ЗРЕТЬ УРОЖАЮ!

ПО ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВЫХ ХОЗЯЙСТВ УМЕЛО ОРГАНИЗОВАТЬ ОБРАБОТКУ ПОСЕВОВ ХЛОПЧАТНИКА

### В КЛАД «МОСКВЫ»

**ЕЩЕ** несколько лет назад там, где сейчас зеленеют хлопковые плантации совхоза, простиралась выжженная солнцем степь. Большие перемены произошли за годы пятилетки не только в нашем хозяйстве, но и во всем Каспийском районе. Упорным трудом земледельцы вернули к жизни сотни гектаров целины и переделов. Постоянно увеличивается производство хлопка, овощей, кормов и другой сельскохозяйственной продукции. Большие задачи стоят перед коллективом целинного совхоза «Москва» в юбилейном году. Наше обязательство — дать Родине 10 тысяч тонн хлопка — намного больше, чем в году минувшем. И каждый из тружеников хозяйства уверен: слово сдержим. Основа высокого урожая уже заложена. Сев хлопчатника проведен в сроки, лучшие агрохимические сроки. На всей площади сумели хорошо разделать, уложить и удобрить почву. А это добрая предпосылка к выращиванию здоровых, полноценных растений.

### НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

Повышение урожайности, увеличение объема производства хлопка — одна сторона дела. После обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ВЛКСМ еще шире стало движение за экономию и бережливость.

### ТАЗЕТЫ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС, ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС ПЕРЕХОДИЛИ ИЗ РУК В РУКИ. НАГРАЖДЕНИЕ ЮБИЛЕЙНОЙ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ — КАКАЯ ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ТРУДА!

И каждый задумался: чем ответить на такое высокое признание заслуг коллектива? Только самоотверженным трудом!

В завершающем году пятилетки наш колхоз решил продать государству 6.300 тонн хлопка и довести урожайность хлопчатника до 40 центнеров. На такой высокий рубеж мы выйдем впервые.

Сейчас в разгаре междуурядная обработка хлопчатника. На полях работают 40 агрегатов. Ежедневный прирост продуктивных площадей — 240—250 гектаров. Все население колхоза вышло на перекопку посевов. Эта работа будет завершена в течение ближайших 2—3 дней.

Повышение урожайности, увеличение объема производства хлопка — одна сторона дела. После обсуждения Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ВЛКСМ еще шире стало движение за экономию и бережливость.

**Ю. САТВАЛДЬЕВ.** Секретарь парторганизации колхоза имени Ленина. Пальский район.

## РЕГИСТРАЦИЯ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

**КАНДИДАТОМ** в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Маргиланскому избирательному округу № 124 зарегистрирован Главнокомандующий войсками противовоздушной обороны страны, заместитель министра обороны СССР, Маршал Советского Союза Павел Федорович Батигий. **СОСТОЯЛОСЬ** заседание окружной комиссии Андijanского избирательного округа № 97. Принято постановление зарегистрировать кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР заместителя Председателя

Национальностей Верховного Совета СССР зарегистрирована швейцарская фабрика имени В. И. Ленина Айбийн Джабарова. **ПОСТАНОВЛЕНИЕМ** окружной комиссии Хивинского избирательного округа № 634 кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР зарегистрирован первый секретарь Янгйарьинского райкома партии, Герой Социалистического Труда Мадамин Матариянов. **ПО ЛЕНИНГРАДСКОМУ** избирательному округу № 123 кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР зарегистрирован первый секретарь Ферганского обкома партии Фахредин Шамсудинвич Шамсудинов. (Окончание на 2-й стр.)



**13 МАЯ** в Варшаве состоялась встреча члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгина с Первым секретарем ЦК ПОРП тов. В. Гомулкой и членом Политбюро ЦК ПОРП, Председателем Совета Министров Польской Народной Республики тов. Ю. Циряневичем. Во время встречи имел место обмен мнениями по политическим и экономическим вопросам, представляющим интерес для обеих сторон. Встреча прошла в сердечной, товарищеской обстановке.

**Т ОРЖЕСТВЕННАЯ** церемония открытия мемориальной доски В. И. Ленину состоялась в Бондоне (департамент Сана-Марина), где В. И. Ленин отдыхал вместе с Н. К. Крупской в июле-августе 1909 года. «Здесь жил В. И. Ленин, основатель первого в мире социалистического государства. По случаю 100-летия со дня рождения — выбито на мемориальной доске.

**ПОСОЛЬСТВО СССР** в Лондоне передало ЦК Конголезской партии труда (КПТ) дар ЦК КПСС — 5 аппаратов «ГАЗ-69», 9 роторов и 9 электромоторов. Принимая этот дар, член Политбюро ЦК КПС АНН Зулура Пути пролил слезы радости. Благодарность ЦК и всех активистов КПТ. «Этот дар — символ дружбы и сотрудничества между народами и партиями».

### ЗЛОВЕЩИЙ ПАУК



Рис. Д. СИННИКОВО.

# РЕГИСТРАЦИЯ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**ОКРУЖНАЯ** комиссия Ферганского избирательного округа № 125 зарегистрировала кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета старшего машиниста Ферганского завода азотных удобрений Валентину Михайловну Беликову.

**СОСТОЯЛОСЬ** заседание окружной комиссии и избирательного округа № 121 по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета кандидатами в депутаты по этому округу зарегистрированы тракторист совхоза имени Патялиния Узбеков ССР Энвер Алиев.

**В КОКАНДСКОМ** избирательном округе № 122 кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР зарегистрирована председатель Кировского райисполкома Ферганской области Тухтахон Султанова.

**МЕХАНИЗАТОР** колхоза имени Кирова Беришхожа Рахмонова зарегистрирована кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от Каракалпакской АССР по Берушскому избирательному округу № 559.

**ПО КУНГРАДСКОМУ** избирательному округу № 561 кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от

Каракалпакской АССР зарегистрирован заместитель министра обороны СССР Александр Николаевич Комаровский.

**ПЕРВЫЙ** секретарь ЦК ЛКСМ Узбекистана и Раиса Хабибовна Абдуллаева зарегистрирована кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от Каракалпакской АССР по Тактаку-парскому избирательному округу № 564.

**В ТУРТУКУЛЬСКОМ** избирательном округе № 563 кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от Каракалпакской АССР зарегистрирован председатель сельхозкооператива «Коммунизм» Туртукского района Нарбай Ишмуратов.

**ПО ХОДЖЕЛИНСКО-** му сельскому избирательному округу № 567 кандидатом в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от Каракалпакской АССР зарегистрирован генеральный директор Телеграфного агентства Советского Союза Леонид Митрофанович Замiatин.

**КАНДИДАТОМ** в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета ССР от Каракалпакской АССР по Чимбайскому избирательному округу № 568 зарегистрирован председатель правления Союза писателей Узбекистана Камилль Нутманов (Ишени).

(УзТАГ).

# И ОПЯТЬ ОНА ВТОРОСТЕПЕННАЯ...

## НАДЕЖНЫМ СРЕДСТВОМ ОДОБРОВАНИЯ ПОЛЕЙ ЯВЛЯЮТСЯ СЕВООБОРОТ, ЧЕРЕДОВАНИЕ ПОСЕВОВ ХЛОПЧАТНИКА С ДРУГИМИ КУЛЬТУРАМИ, В ЧАСТНОСТИ, С КУКУРУЗЫ. К СЧАСТЬЮ, ДАЖЕ В ШАФИРКАНСКОМ РАЙОНЕ, ОДНОМ ИЗ ЛУЧШИХ В БУХАРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРОДОЛЖАЕТ СКАЗЫВАТЬСЯ ДЕЛЕНИЕ КУЛЬТУР НА «ГЛАВНЫЕ» И «ВТОРОСТЕПЕННЫЕ».

Сев кукурузы и джугары многие хозяйства начали, правда, своевременно, но ведут его медленно. В разгар сева хлопчатника о кукурузе и джугаре забыли.

Когда-то колхоз имени Ахунбаева был знаменит высоким урожаем кукурузы. Бригада Ачила Муминова получала по 700—800 центнеров зеленой массы на гектаре. Теперь А. Муминов — председатель правления колхоза.

— Можете снять два урожая? — Видимо, нет, — признается он. — Сроки упущены. Но даже для того, чтобы снять один хороший урожай, в хозяйстве мало что делается. Работает только один полевой бригадир, хотя свободных седел достаточно. Не в почете кукуруза и в колхозе имени Идганова. Ее отвели заболоченные, малоплодородные земли. Хозяйство предостерегает этой культурой 194 гектара. В день проверки в районной и колхозной сводках числились засеянные 23 гектара. Однако руководители не могли показать эти гектары, ибо в действительности сев кукурузы в то время еще не начался. Да и как мож-

но было сеять? На полях еще не разорваны пазы, не вычищены бороздки, не почистили гудерильные соли.

В кукурузоводческом бригаде четыре человека. С одним из них Асадом Джумаевым состоялся разговор. — Пора? — Давно пора. — А где же люди? — Пшеницу поливают. С ними и бригадир.

Конечно, надо поливать и пшеницу. Но не в ущерб другим культурам. Правильнее было бы усилить кукурузоводческую бригаду, пригласить технику, людей, чтобы как-то компенсировать упущенное время.

В день проверки только два хозяйства из десяти ве-

ли сев кукурузы. И странно, что такое положение не возмущает специалистов районного управления сельского хозяйства, в частности главного агронома Мансура Тиллаева.

— Рад бы поехать, разорваться в чем дело, — говорит он. — Да хлопот у нас. Вон в колхозе имени 1 Мая сорняки появились, там я должен быть.

Медленными темпами сеют кукурузу в колхозах «Кызыл байраг», «Шафиркан», имени 1 Мая, «Узбекистан». А кукуруза, между тем, прорастает на полях. Она — достойная союзница хлопка. Без роста ее урожайности, увеличения валовых сборов нельзя развивать и общественное животноводство.

**Ю. КУЗЬМИН.**  
Соб. корр. «Правды Востока».  
Бухарская область.



В госплемзаводе «Нисан» Каршинского района идет заготовка сена. На участок «Наур» вышло 16 семеновских. Животноводы рещили завершить заготовку сена с площади 2.200 гектаров в кратчайший срок. На снимке: прессовка сеножного сена. Фото Р. ШИЯТОВА (УзТАГ).

# В УЗОВПРОФЕ

## ПОСЛЕ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

**ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ** собрания первичных профсоюзных организаций, районные, городские, областные, республиканские конференции отраслевых профсоюзов и областные межотраслевые конференции, состоявшиеся в сентябре 1969 — феврале 1970 гг., прошли организованно, в обстановке деловитости, товарищеского обмена мнениями, критического анализа работы. Профсоюзы служили численно выросло и организационно окрепли.

На собраниях речь шла о том, как коллективы выполняют принятые социалистические обязательства. Отмечались заслуги организаторской роли профсоюзов в руководстве соревнованием, в улучшении охраны труда и повышении культуры производства, воспитательной работе, культурно-бытовом обслуживании рабочих и служащих.

В то же время участники собраний и конференций высказали много критических замечаний в адрес профсоюзных органов. В руководстве соревнованием, в борьбе с нарушениями трудового законодательства и техники безопасности есть элементы формализма. Отдельные хозяйственные органы уделяли мало внимания созданию благоприятных условий для высокопроизводительного труда и культурного отдыха рабочих.

На многих предприятиях производительность труда растет медленно. Не изжиты привычки рабочих, простоя оборудования, перебои в материально-техническом снабжении. Эти вопросы остро поднимались на республиканских конференциях профсоюзов рабочих нефтяной и химической, текстильной и легкой промышленности, автотранспорта и шоссейных дорог, строительства и промышленности строительных материалов, на Ташкентской, Наманганской, Ферганской и других межотраслевых конференциях.

Узсовпроф обязал советы и комитеты профсоюзов республики обобщить критические замечания и предложения, высказанные на отчетно-выборных собраниях и конференциях, наметить и осуществить мероприятия по реализации их и выполнению постановлений.

## ПОСЛЕДОВАТЕЛИ КАТТАКУРГАНЦЕВ

**В ДНИ** ленинского юбилейного соревнования коллектив Каттакурганского масложиркомбината выступил инициатором ленинского смотра резервов производства. Между цехами, бригадами, участками предприятия развернулось соревнование. Учреждена книга трудовых рапортов. 1.200 работников комбината приняли индивидуальные обязательства. Подано 318 ценных предложений, из которых внедряется 280. Они способствуют механизации производственных процессов, внедрению научной организации труда. Каждый член коллектива ответил на специальную анкету. Один из главных ее вопросов — каковы неиспользованные резервы на каждом рабочем месте?

Все 17 предприятий масложирной промышленности республики поддержали почин каттакурганцев и приняли повышенные обязательства, решив за счет сбережения денежных средств и материальных ресурсов, внедрения рационализаторских предложений внести в ленинский фонд экономики 510 тысяч рублей.

Ход соревнования и результаты смотра регулярно обсуждались на рабочих собраниях, съездах удержников и коллективов коммунистического труда, заседаниях и пленумах комитетов профсоюза. Больше внимания стали уделять пропаганде и распространению передового опыта, гласности соревнования.

Вместе с тем в организации соревнования на ряде предприятий есть существенные недостатки. Президиум Узсовпрофа обратил внимание профсоюзных и хозяйственных организаций на необходимость создать лучшие условия для соревнующихся, шире распространять и внедрять все новое, передовое, что рождается на производстве. Республиканский, областные и заводские комитеты профсоюзов рабочих пищевой промышленности совместно с Министерством пищевой промышленности республики и хозяйственными руководителями предприятий масложирной промышленности должны изучить причины невыполнения отдельных коллективами обязательств, конкретно помочь им. Советам и комитетам профсоюзов отраслей народного хозяйства республики предложено шире распространять опыт коллектива Каттакурганского масложиркомбината.

## ПОЩРЯТЬ ТРУД СВЯЗИСТОВ

**НА ПРЕДПРИЯТИЯХ** связи все еще не изжиты серьезные недостатки в оплате и нормировании труда. Без достаточных оснований служащие порой работают сверхурочно. Причем труд их оплачивают, нарушая законодательство.

Многие хозяйственные и профсоюзные организации не используют всех преимуществ хозяйственной реформы для повышения творческой активности рабочих массовых профессий, инженерно-технических работников и служащих. Действующие на некоторых предприятиях Положения о материальном стимулировании не создают должной заинтересованности рабочих в повышении эффективности труда. Нередко выполняются такие условия соревнования, выполнение которых не зависит от самих работников. На многих предприятиях связи Андижанской, Ферганской, Самаркандской и других областей не разработаны условия соревнования.

Из-за недостатков в организации труда и нормирования в отдельных узлах связи 25—30 процентов рабочих не выполняют нормы.

Президиум Узсовпрофа обязал Республиканский комитет профсоюза совместно с Министерством связи принять меры для устранения недостатков в организации, оплате и нормировании труда.

## ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА

**ПРЕЗИДИУМ** Узсовпрофа подвел итоги республиканского общественного смотра санатория профилактория. В юбилейном году в нашей республике начали работать семь новых профилакториев на 500 мест, расширены три действующих на 125 мест. Заключаются строительство и расширение еще четырех профилакториев.

Первое место, Почетная грамота Узсовпрофа, памятный вымпел и денежная премия присуждены коллективу санатория-профилактория Чирчикского электрокомбината. Второе место поделили профилактории треста «Алматынефтестрой» и Ферганского текстильного комбината. На третьем месте — оздоровительные учреждения Самаркандской швейной фабрики, Наманганского химкомбината тепловозо-агронормонного завода имени Октябрьской революции.

Шесть коллективов награждены Почетными грамотами Узсовпрофа.

## ФЕСТИВАЛЬ ФИЛЬМОВ

**С АПРЕЛЯ** по декабрь 1970 года Узсовпроф совместно с республиканской конторой по прокату фильмов на всех стационарных и передвижных киноустановках проводят фестиваль фильмов по охране труда и технике безопасности.

Технические фильмы будут демонстрироваться в цехах, красных уголках и технических кабинетах предприятий. Перед началом сеансов с лекциями и докладами выступят технические инспекторы, инженеры и техники.

## ВСТРЕЧА ВОЕНАЧАЛЬНИКОВ И УЧЕНЫХ

**В ЦЕНТРАЛЬНОМ** Доме Советской Армии 13 мая закончилась научная конференция, посвященная 25-летию победы Советского Союза над фашистской Германией. Итоги встречи военачальников и ученых подвел министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко. Он отметил, что конференция показала, насколько успешно, основываясь на актуальных задачах дальнейшей научной работы, исследовании истории Великой Отечественной войны, (ТАСС)

## ТЕХНИЧЕСКИЙ прогресс,

ускоря темпы, с каждым днем требует решения все более сложных задач совершенствования производства и повышения его эффективности.

Решить эти задачи с максимальной пользой можно только при условии постоянного улучшения организации производства и управления на основе последних достижений науки и передовой практики.

Это требование с особой силой подчеркивалось на декабрьском (1969 г.) Пленуме ЦК КПСС. О путях и проблемах совершенствования управленческого труда мы рассказываем на примере Чирчикского трансформаторного завода.

## ТРУДНОСТИ РОСТА

**В ЗАВОДУПРАВЛЕНИИ** полно людей. Они ходят по коридорам, стоят у дверей отделов, горячо спорят в кабинетах. Все торопится решить свои вопросы. И понятно — своевременно принятое решение в штабе завода ускорит ход производства в цехах.

Приглядимся к работе заводоуправления с позиций высших требований, предъявляемых сейчас партией и правительством.

Прежде всего о заводе. Возник он в годы войны на базе ремонтных мастерских и долгое время выпускала электротехнику. Специализировался на производстве силовых трансформаторов и комплектных трансформаторных подстанций начал с 1961 года. Все это, разумеется, сказалось на формировании системы управления предприятием. И сказывается сейчас.

Завод, достигший мировой известности — его изделия идут не только на крупные стройки страны, но и на экспорт, — перестраивается. На новой площадке, чтобы понизить стоимость техники старинного корпуса. Объем управления с каждым годом растет. В 1968 году завод произвел товаров на 19,9 миллиона рублей, в 1969 году — на 26,7 миллиона. При этом объем увеличился на 34,3 процента и продолжает расти. На плечи работников заводоуправления ложится дополнительная нагрузка: им придется управлять возросшим потоком материальных оборотов.

За год административно-управленческий аппарат завода пришлось увеличить больше чем на сто человек — 16,5 процента. Конечно, хорошо, что этот рост вдвое меньше увеличения программы завода. Но он все же велик. Старая система управления приходит в противоречие с уровнем развития производства.

В цехах проведена специализация, а в заводоуправлении многие отделы дублируют друг друга, потому что функции их четко не определены. Работники руководствуются устаревшими, большей частью заимствованными у родственных предприятий инструкциями и положениями, которые не всегда действительны. В цехах поточ-

# Научно-технический прогресс — крылья пятилетия

## НАМ ЛЕЖАТ УПРАВЛЯТЬ ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА

сые линии, конвейеры, современные станки и автоматы, а в заводоуправлении — контрольные счеты, нет элементов необходимой ортехники.

Что же делают для совершенствования и удешевления аппарата управления на трансформаторном заводе? Объединили два цеха. Это дало бы значительное увеличение выпуска продукции. Реорганизовали отделы заводоуправления и т. д. Сократили 49 работников, фонд заработной платы которых более 50 тысяч рублей.

И все же эффект мог бы быть выше. На заводе больше забылись о прямом сокращении расходов — на содержание административно-управленческого, цехового персонала. Был «двойной» цех, а стал участок благоустройства и озеленения; была лаборатория по экономике, а стало бюро экономического анализа при планово-экономическом отделе.

Перевод на ранг ниже позволил в этих службах уменьшить должностные оклады, сократить количество людей. Эти меры, конечно, важны. Но нужны и другие: четко определить функции отделов и обязанности работников, повысить персональную ответственность специалистов, продумать систему контроля за исполнением. Игнорирование этих условий порождает «сброс» в работе.

Металлоформирующие станки завода работают сейчас без эмulsiona — жидкости для охлаждения резцов. Станочники злятся от этого, а это снижает производительность труда, повышает износ оборудования. Справился начальник отдела снабжения Евгений Иванов: эмulsiona «Лепесток» на эмulsiona? Ответ: «Нет». Почему не так получилось? Понес ли кто либо ответственность за оплошность? «Нет».

Есть в этом деле и другая «сторона», открытая мне Симоненко: — «Сварить» эмulsiona довольно просто. Все, что требуется, это вылить в котел ведро машинного масла, бросить кусок мыла да горсть соды. Развод потом эти материалы в воде и залить в станок. Так же нужно надо вести такой пункт за привезти землю? «Нет». Почему не так получилось? «Нет».

Да, упускается в ситуацию, известную по повести «Иван князь на Петра». Главным механиком завода Анатолий Николаевич Маслаков рассказал, что ему, инженеру по ремонту оборудования, приходится заниматься лобовой корпусом завода, строительством заборов, устройством паркетов, очисткой ирригационных каналов и прочими строительными работами. И все это, к сожалению, не входит в его обязанности.

Отсутствие конкретики из-за — большое упущение.

**НУЖЕН ХОЗРАСЧЕТ**

**ХОЗЯЙСТВЕННЫМ** расчетам, как стержню, должен пронизать все заводские звенья. В сфере производства он стал господствующей силой. А вот в систему управления внедряется с трудом.

Главная помеха — психологическая. Бытует еще мнение, что заводоуправление выполняет чисто административные и контрольные функции, и здесь нельзя установить точные измерители труда, а, следовательно, эффективно стимулировать его.

Доказательств ошибочности такой точки зрения много. Возьмем, к примеру, «дело» о механизме для гудерильных станков, которое «курса» в заводоуправлении Николай Афанасьевич Григорьев, заместитель начальника цеха комплектных трансформаторных подстанций.

Еще в прошлом году конструкторы разработали чертежи для модернизации установок для гудерильных станков. Наступил срок выпуска (1 апреля 1970 года), и вдруг выяснилось, что изготовительный чертеж сделан по старому чертежу, а изготовительный чертеж — по старому чертежу. Слово, правая рука не знала, что делала левая.

Выяснилось также, что и сама установка оказалась недоработанной. Время шло. Если бы не было этого случая, десятилетиями в течение 25 дней исправляли «кем-то допущенную ошибку».

Каков вывод? В современных условиях работа звеньев управления неотделима от производства. Любая ошибка отдела тут же дает о себе знать в цехах. Надо поднять ответственность и заинтересованность в конечных результатах труда всех работников заводоуправления. Учитывать их «продукцию».

читываться, но и распределять вознаграждения, что очень важно для повышения морального и материального поощрения людей. Хороший работник будет всегда на виду. А случится ошибка — ее не скроют за общими цифрами, как иногда бывает сейчас, а постараются исправить.

**МЕРА ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

**ВАЖНЫМ** фактором деятельности работника является управление — время. Все сводится к тому, чтобы обеспечить его для производства. С этой целью четко разграничиваются обязанности между отделами и работниками, повышается персональная ответственность за порученное дело, налаживается строгий контроль за исполнением.

Есть и еще немаловажный резерв, способный сокращать время, — это научная организация труда работников управления. Мало, очень мало у инженеров, экономистов, работников учета счетной техники. Зачастую не организовано рабочее место в соответствии с требованиями НОТ. Об этой нужде уже писалось в «Правде Востока» в материалах по итогам «Анкет» экономистов, и я только добавлю, что все работники управления трансформаторного завода полностью присоединяются к опубликованным высказываниям.

Первопричина бед — невнимание к нуждам управленцев, объяснить которое можно, пожалуй, лишь тем, что привыкли к недостаткам, не замечают их.

Плановый Мисултан Мамедов Абляев сетует: — Половина нашего годового отдела располагается на складе, зато выливается в котел. Чтобы решить данные проблемы, приходится отрываться от дел и шагать по коридорам. Всплывают укладочные минуты и часы. В цехах мы берем их, а здесь превращаются в часы. Помогает: АТС у нас слабенькая, и каждому работнику отдельный телефон не дадут. Так по старому аппарату параллельно, чтобы несколько человек ими пользовались.

Дано и безупречное требование: «Младший первичный учет деталей», — говорит инженер-экономист цеха комплектных трансформаторных подстанций Фаина Фелерова Казакова. — Ведь каждый день сталкиваемся с фактами, когда из-за недостатка информации о движении деталей наши мастера и начальники цехов превращаются в «компьютеры», «шрифтеры», «гудерильщики». Страдает производство.

«мелочей». Даже простое урегулирование приема посетителя «от» и «до» играет важную роль. Это не формальности. Как видите, есть пути повышения эффективности полезного действия работников управления, — не требующие особых затрат. Но надо действовать.

Парток несколько раз заступал отделы заводоуправления. Однако секретарь парторга Гайрат Хамидуллаев Кадыров предпринятые шаги считает весьма робкими.

— Мы сейчас используем те резервы, которые лежат на поверхности. До глубинных пока не доходим. Работники управления больше констатируют явления, чем анализируют их. Нередко следствия выполняют свои обязанности формально, без инициативы и творческого подхода. Вот личный у нас пример: сборный цех должен выполнять заказ в 20 числах, а заготовительный получает план поставки деталей для этого заказа в 25. Или такое: механический цех не может выполнить заказ в 20 числах, а заготовительный получает план поставки деталей для этого заказа в 25. Или такое: механический цех не может выполнить заказ в 20 числах, а заготовительный получает план поставки деталей для этого заказа в 25.

Вот и еще немаловажный резерв, способный сокращать время, — это научная организация труда работников управления. Мало, очень мало у инженеров, экономистов, работников учета счетной техники. Зачастую не организовано рабочее место в соответствии с требованиями НОТ. Об этой нужде уже писалось в «Правде Востока» в материалах по итогам «Анкет» экономистов, и я только добавлю, что все работники управления трансформаторного завода полностью присоединяются к опубликованным высказываниям.

**ГЛАВНОЕ РУСЛО**

**НАУКА** управлять — дело тонкое, требующее глубоких раздумий и точной ориентировки людей. Партийная организация должна направлять эту работу в нужное русло, организовать и контролировать выполнение мероприятий.

Решая те или иные производственные вопросы, парток неоднократно сталкивался с проблемами совершенствования системы управления. Г. Х. Кадыров много раз беседовал с главным экономистом В. Ф. Востриковым и другими руководителями служб о необходимости развивать на заводе хозрасчет, организовать экономическую учебу, менять стиль работы аппарата заводоуправления. На партийных собраниях выступали часто высказывали претензии отделам.

Так, на собрании партийно-хозяйственного актива в начале года главный бухгалтер П. В. Елохин предложил завод перевыполнить план и получить прибыль, но обольщаться этим нельзя. Скопилось более чем на два миллиона рублей сверхнормативных запасов материалов и аппаратов, около миллиона рублей составили непроизводительные

расходы, из которых только штрафы, уплаченные банку и поставщикам, 400 тысяч рублей.

К сожалению, факты бесхозяйственности забылись. Не назначены ответственные лица, которые бы разобрались в существе дела, не определены сроки устранения недостатков. Получилось, что вместо слова коммуниста, сказанное на собрании, повисло в воздухе. Проблема определена, но вокруг нее некому организовать работу.

Не выполнены обещания главного экономиста В. Ф. Вострикова внедрить хозрасчет, организовать экономическую учебу. И все по той же причине — не было конкретного решения, повседневной помощи партийной организации. А они необходимы. Чтобы полностью перейти на хозрасчет цехи и участки, где более трех тысяч рабочих, организовать экономическую учебу сотен специалистов — задача не простая одного человека недостаточно. Нужна массовость, активная нацеленность всех коммунистов.

Прямо сказать, мало занимается заводоуправлением профсоюзная организация. Уже май, а завком не подвел итоги соревнования отделов за прошлый год. Установлены три премии, но их никто не получил. Почему?

— Трудно найти критерий работы, — признался председатель завкома Усер Умирбаевич Аманбаев. — В цехе все ясно: план, норма, экономия. А тут — обобщено. Бьемся каждый месяц, а на один отдел работал лучше, сказать не можем.

Верно, без хозрасчета определить результаты труда тяжело. Но кое-что можно сделать уже сейчас. Приобрести и социалистическим обязательствам заводоуправления. Цитирую: «Своевременно доводить до цехов планы по производству, труду, себестоимости, оперативные графики и другие документы». «Быстро решать вопросы оперативного характера». «Своевременно представлять все расчеты и другие документы Госбанку, не допуская излишней дебиторской задолженности».

Читатель, должно быть, заметил, что все это не что иное, как перечень обязанностей работников заводоуправления. И, конечно, трудно завком определить лучших без сделанного ими сверх того, что они обязаны выполнять по служебному долгу.

А приложить труд, способности, знания экономистам и другим работникам заводоуправления есть к чему. В первую очередь воспитать чувство критического отношения к результатам труда, нетерпимости и расхлябанности. Безответственности, казенному равнодушию. Управленцы должны помнить: от их работы, от того, насколько добросовестно и четко организуют они технико-экономические, производственные процессы, зависит успехи не только завода, но и многих отраслей народного хозяйства. Ведь продукция трансформаторного завода — это продукция комплектующего предприятия, занимающего важные позиции на путях ускоренного технического прогресса.

**Ю. СЛАЩИННИН.**



