



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
3 АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

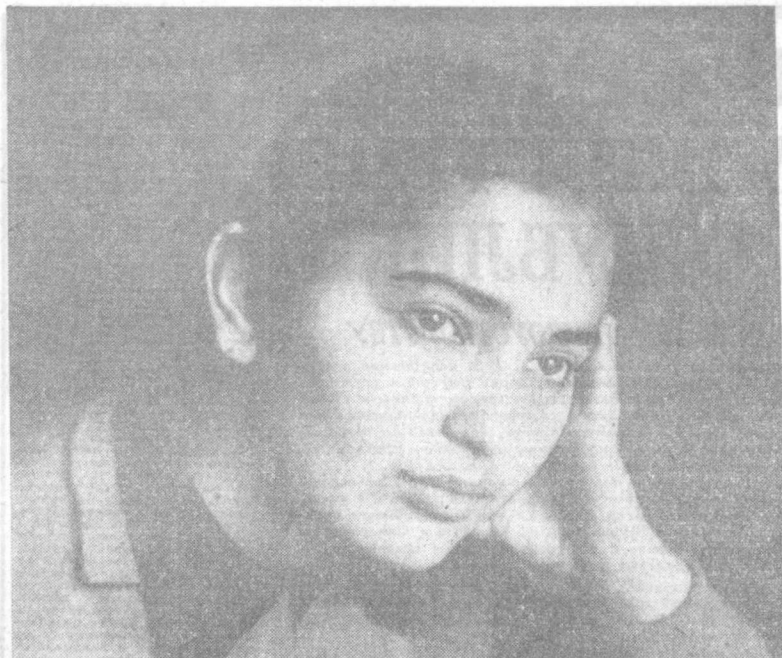
№ 121 (16270)

Вторник, 26 мая 1970 года

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В МОСКВЕ
ОТКРЫВАЕТСЯ
XVI СЪЕЗД
ВЛКСМ

Это — ученица девятого класса школы имени Лермонтова Хазратского района Замира Тилляева. Комсомолка Хорезмской области избрала ее делегатом XVI съезда ВЛКСМ. Фото И. АТАЕВА (УзТАГ).



РАПОРТУЕТ ЮНОСТЬ

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ ВСЕСОЮЗНОГО КОМСОМОЛЬСКОГО ФОРУМА

Сегодня у юности страны — торжественный день. В Москве начинается работа XVI съезда Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Он еще раз продемонстрирует возросшую зрелость и боеспособность передового отряда молодежи нашей социалистической державы, верность идеям Ильича, беззаветную преданность делу партии, народу. Среди делегатов молодежного форума 190 посланцев Узбекистана. Это передовые труженики заводов, фабрик, полей и студентов, творческие работники, ученые — достойные представители более чем миллионного отряда комсомольцев нашей солнечной республики. В каком съезде наш корреспондент взял интервью у некоторых из них. Ничего мы публикуем их ответы.

Шавкат ИБРАГИМОВ — первый секретарь Бухарского райкома комсомола:

— Для страны — это обычный трудовой день. Выходят в поле тракторы, станки производят, приходят в классы школьники. Займется своим обычными делами и молодежь нашего района. Для нас это еще один день трудовой ударной работы.

Юношам и девушкам района есть о чем рапортовать съезду. Все 4876 комсомольцев приняли участие в Ленинском зачете, все успешно выполнили обязательства и взяли новые, повышенные. В общую борьбу тружеников за высокий урожай хлопка немалый вклад вносит наша молодежь. Земледельцы района дали слово собрать на круг по 25 центнеров хлопка с гектара, а комсомольско-

славы отцов, встречались с ветеранами революции и гражданской войны, старыми коммунистами, которым выпала честь видеть и слышать Ленина.

Асаль МУХАМЕДИЕВА — механик-водитель хлопкоуборочной машины колхоза имени Энгельса Касанского района:

— С ВОЛНЕНИЕМ жду встречи с Москвой, столицей нашей Родины. И первый мой визит — в Мавзолей и Музей Ленина — и человеку, который так много сделал для людей труда и особенно для нас, девушек Востока.

После окончания десятилетия остался в родном колхозе. Закончила курсы механиков-водителей и с прошлого года работаю самостоятельно. В первый год, несмотря на неблагоприятную погоду, выгуляла из бункера своего «голубого корабля» 100 тонн сырья, а в этом году дала слово сдать на колхозный хранилище не менее 150 тонн «белого золота». Сейчас готовлюсь к поступлению в Ташкентский институт ирригации и механизации сельского хозяйства на заочное отделение.

XVI СЪЕЗДУ ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОМУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

Дорогие товарищи! Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза шлет горячий привет делегатам XVI съезда Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, комсомольцам и комсомолкам, всем молодым строителям коммунизма.

XVI съезд ВЛКСМ проходит в знаменательное время, озорное 100-летие со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Празднование ленинского юбилея вылилось в мощную демонстрацию торжества идей марксизма-ленинизма — всеобъемлющего учения рабочего класса, всех трудящихся. Бессмертные идеи Ленина, великий подвиг его жизни, светлый ленинский гений служат для советской молодежи неисчерпаемым источником вдохновения.

Созданный на основе ленинских идейных и организационных принципов, ВЛКСМ является боевым авангардом советской молодежи, сплачивает широкие массы юношей и девушек вокруг Коммунистической партии, помогает ей воспитывать стойких, идейно закаленных, активных борцов за дело рабочего класса, за счастье трудового народа. Коммунистическая партия гордится молодым поколением и с полным правом считает Ленинский Коммунистический Союз Молодежи своим надежным резервом и боевым помощником.

Комсомолы и молодежь, как и весь советский народ, отмечают юбилейный год высоким трудовым успехами. На заводах и фабриках, на шахтах и стройках, в колхозах и совхозах, в научных лабораториях и учебных заведениях молодежь практическими делами еще и еще раз демонстрирует свою верность ленинским заветам, преданность великому делу партии.

Центральный Комитет КПСС высоко ценит замечательные дела комсомола, советской молодежи, их самоотверженный труд на благо Родины и надеется, что комсомолы, все юноши и девушки Страны Советов с еще большим упорством и настойчивостью будут участвовать в решении исторических задач строительства коммунистического общества.

Первоочередным делом комсомола является мобилизация всей молодежи на дальнейшее развитие промышленности и сельского хозяйства, на досрочное выполнение планов и обязательств завершающего года пятилетия, на повышение эффективности общественного производства и производительности труда, на широкое применение в народном хозяйстве новейших достижений науки и техники и лучшее использование резервов производства. Перед советской молодежью открываются новые просторы для трудового, научного и творческого дерзания.

Велика роль ВЛКСМ в коммунистическом воспитании подрастающего поколения. Ныне большинство вступающих в ряды Коммунистической партии — достойные воспитанники Ленинского комсомола. Коммунистический Союз Молодежи, выполняя ленинский наказ, должен и впредь строить «свою практическую деятельность так, чтобы, участвуя, организуясь, сплачиваясь, борясь», его члены воспитывали себя коммунистами.

Центральный Комитет КПСС призывает комсомольцев, всех юношей и девушек:

еще активнее участвовать в созидательной работе, в социалистическом соревновании, приносить своим трудом

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОЮЗ СОВЕТСКИХ РЕСПУБЛИК

НОВЫЙ УСПЕХ ИНДУСТРИИ УЗБЕКИСТАНА

РАЗВИВАЯ успехи, достигнутые на предыдущей ленинской вахте, коллективы промышленных предприятий республики наращивают темпы производства, включают в действие новые резервы, усиливают режим экономии в народном хозяйстве. Одобренная Центральным Комитетом Компартии Узбекистана инициатива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Узбекского металлургического завода имени В. И. Ленина, ташкентской швейной фабрики «Красная заря», Чирчикского электрохимического комбината и комбината тугоплавких и жаропрочных металлов, решивших выполнить задания пятилетки к 7 ноября нынешнего года, находит все больше последователей во всех отраслях народного хозяйства Узбекистана.

Развернувшись широкое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств — показатель все растущего стремления рабочего класса, технической интеллигенции Узбекистана выполнять задание пятилетки раньше срока.

Как сообщает Центральное статистическое управление при Совете Министров Узбекской ССР, работники промышленности республики, развернув социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1970 года — завершающего года пятилетки, пятимесячное задание по объему реализованной продукции и производства ряда важнейших изделий выполнили досрочно — 25 мая.

Дополнительно к пятимесячному плану будет выпущено и реализовано продукции на десятки миллионов рублей.

(УзТАГ).

ХЛОПКОБОРЫ! ВЫШЕ ТЕМПЫ МЕЖДУРАДНОЙ ОБРАБОТКИ ПОСЕВОВ!

БЫСТРЕЕ ПОДКАРМЛИВАЙТЕ, ПОЛИВАЙТЕ ХЛОПЧАТНИК, УНИЧТОЖАЙТЕ СОРНЯКИ



На полях целинного колхоза имени XX партсъезда Бозского района ведется вторая обработка хлопчатника с одновременным внесением удобрений. Фото Р. АШУРОВА (УзТАГ).

КРИТИКА И СОВЕТ

Взаимопроверочные бригады осматривают поля соседей

ПАХТААБАД, 25 мая. (По телефону от соб. корр.). Нелегкий это труд — заново переделывать. Но другого выхода не было. Вначале погода благоприятствовала земледельцам, а затем резко похолодало, пошли затяжные дожди. Всходы были обречены на гибель. В совхозах Иштыевского района переселены хлопчатники на многих тысячах гектаров. Сейчас многие бригады и отделения уже получили дружные всходы и добились нормального развития растений.

Однако в большинстве совхозов лояральной густоты всходов еще не добились, растения отстают в развитии, уход за посевами по-прежнему не организован. На это обратила внимание побывавшая в районе взаимопроверочная бригада земледельцев Янгирского района. Друзей по соревнованию не удовлетворило многое.

В совхозе имени Г. Титова на подтопору тысячах гектаров не разрушена норма, молодые всходы скваны, угнетены, не идут в рост. Культивация во многих случаях ведется недобросовестно. Широкая полоса вокруг растений оставлена не обработанной. Посевы нарезаны на гектаре имеются не более 70 тысяч растений. Плохо качество культивации в бригадах А. Алибекова, Э. Наркулова и других. Эти бригады не закончили первую междурядную обработку.

Не на полную силу используется техника. Из имеющихся в совхозе 122 культиваторов 35 — 40 простаивают. Только в бригаде У. Исмаилова в день проверки не работали два трактора из трех. Таких примеров немало. В бригаде М. Эшмираева сев был завершён давно, а всходы не идут в рост, так как в почве нет влаги. Между тем поля еще не начат. Нуждаются в поливе и поля других бригад. Однако оросители еще не готовы и пропускают воду.

Такая же картина в совхозе имени «Правды». Оросители не подготовлены, во многих местах ралются на земле унавоженные сорняки. Их ремонт стоероготен не организован. Бригада Э. Рузубаева к поливу приступила, но использует давно открытый способ — затопление. Друзей по соревнованию обратили внимание на факты небрежной культивации, плохое использование техники.

Немало упреков пришлось выслушать земледельцам совхоза имени К. Узакова. Здесь друзей по соревнованию не смогли найти поля, где была бы нормальная густота стояния растений. Междурядные обработки ведутся медленно. В совхозе слаба трудовая дисциплина. В разгар полевых работ некоторые рабочие заняты на личных приусадебных участках.

Взаимопроверочная бригада дала хлопководы Иштыевского района добрые советы. Выполнить их — значит, повысить урожайность. А. ХАНРУТДИНОВ.

ШЕЛКОВОДЫ СУРХАНДАРЬИ И БУХАРЫ ВЫПОЛНИЛИ ГОДОВОЙ ПЛАН!

риасийского района — на 101 процент. Близки к выполнению планов Шерабадский и Байсуйский районы.

По 60 и более килограммов с каждой коровы гренн получили хлопководы «Социализма», «Москва» Дикаркурганского, «Коммуна», «Коммунизм», «40 лет Октября» Термезского, имени Калинина, «50 лет Октября» Дедауского, имени Ленина, имени Кирова, имени XXII партсъезда Шерабадского, имени Ленина, «Коммунизм» Сариясийского, имени Ахунбаева, «30 лет Октября» Шурчинского районов.

Хорошо потрудились и со-

брали по 80—100 килограммов коконов с каждой коровы гренн шелководческие звенья, возглавляемые Д. Джумаевым из совхоза «Сурхан». А. Утаевым из колхоза имени Калинина Сариясийского района. Таких результатов по области добились более 400 шелководческих звеньев.

Подсчитав свои возможности, шелководы области решили дополнительно сдать еще 105 тонн и перевыполнить свои социалистические обязательства по производству шелководческих коконов на 1970 год.

Первыми в области выполнили план сдачи коконов хозяйства Каракульского района, славящие государству почти 240 тонн сырья — 116 процентов к плану. Шелководы Шафирянского района, уже сдавшие на заготовку более 180 тонн коконов, перевыполнили свой план. Первым вклад внесли шелководы Ромитанского, Каганского, Свердловского, Канлиевского и Вабиенского районов. Нанануне, выполняя план шелководы Гиддуранского, Навийского и Бухарского районов.

Особо высоких показателей добились хлопководы имени Караа Мариса, имени Калинина, имени Навои, «Ленинград», имени Ленина Каракульского района, колхозы

имени Нариманова, имени Ленина, «Ленинизм», «Узбекистан», совхозы «Ромитан», «50 лет Октября» Ромитанского района, колхозы имени Кубильева, «Ленинабад», имени Жданова, Шафирянского района и многие другие.

Применяя опыт знатного шелководы лауреата Государственной премии Х. Тишайвой, шелководческие звенья, возглавляемые Х. Алимовой, Ф. Мурадовой из колхоза имени Ленина, Х. Тишайвой из совхоза «50 лет Октября» Ромитанского района и многие другие получили с каждой коровы гренн по 110—120 килограммов коконов высшего качества.

Подсчитав свои возможности, шелководы области решили выполнить социалистические обязательства — сдать Родине более 2,200 тонн шелководческого сырья.

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь решения XXIII съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, готовя достойную встречу выборами в Верховный Совет СССР, шелководы Сурхандарьинской области досрочно, 25 мая выполнили государственный план продажи шелководческих коконов на 100,5 процента. На заготовительные пункты сдана 581 тонна продукции высокого качества.

В среднем с каждой коровы гренн получено на шелководческих коконов больше, чем предусмотрено планом.

Особенно хороших результатов добились шелководы Гагаринского района, выполнившие план-заказ государству на 117 процентов, Дедауского — на 107,7, Дикаркурганского — на 107,1, Термезского — на 105,1, Шурчинского — на 104,4 и Са-

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Развивается наша промышленность и капитальные строительство, растет потребность в кадрах рабочих и служащих. В целях лучшего укомплектования заводов, фабрик и строит. кадрами Совет Министров республики принял постановление об организации в Ташкенте и Самарканде бюро по трудоустройству и информации населения о потребности предприятий, строит. и организаций в рабочих и служащих.

Бюро создается в порядке опыта при отделах по использованию трудовых ресурсов и приступает к работе с 1 июля. Вся информационно-справочная служба о потребности предприятий, строит. и организаций гг. Ташкента и Самарканды в рабочей силе впереди будет сосредоточена в органах по использованию трудовых ресурсов.

Редакция попросила председателя Государственного комитета Совета Министров Узбекской ССР по использованию трудовых ресурсов Я. Т. Закирова прокомментировать постановление правительства.

— Организация бюро по трудоустройству и информации населения о потребности предприятий в кадрах рабочих и служащих, — сказал Якуб Тургунов, — имеет большое политическое значение. Оно удобно не только для населения, но и для заводов и фабрик. Это позволит в первую очередь обеспечить кадры наиболее важные предприятия, строит. и организации, поможет лучшему подбору специалистов по заказам организаций, сыграет важную роль в борьбе с текучестью кадров, которая за последнее время несколько увеличилась. Услуги бюро оплачиваются по установленному тарифу.

Предприятия, строит. и организации, расположенные в Ташкенте и Самарканде, объявляющие в газетах и оповещение по радио и телевидению о потребности в рабочей силе теперь будут публиковаться в исключительных случаях и только с ведома органов по использованию трудовых ресурсов.

СЛУЖБА БЫТА

ПОСКОМИТЕЦ цен Совета Министров, Комитет народного контроля, Министерство финансов республики и Узбекская контора Госбанка СССР проверяли состояние обслуживания и соблюдения установленных цен и тарифов на коммунально-бытовые услуги и работы, выполняемые предприятиями бытового обслуживания населения и коммунального хозяйства.

Ряд ателье, мастерских и предприятий коммунального хозяйства нарушают цены и тарифы за услуги, не всегда оформляют приемные квитанции. Нередко изделия, изготовленные в массовом порядке, реализуются по ценам индивидуальных заказов.

Многие предприятия и приемные пункты бытового обслуживания не информируют население о действующих ценах: на настенных прейскурантах, не вывешены таблицы скидок при использовании материалов заказчика, правила приема и выдачи заказов.

Обсудив материалы проверки, Совет Министров Узбекской ССР обязал министерства бытового обслуживания населения и коммунального хозяйства, Совет Министров Каракалпакской АССР, облкомхозы и Ташкентский горисполком принять меры, обеспечивающие строгое соблюдение порядка установления и применения цен и тарифов на коммунально-бытовые услуги, привлечь к строгой ответственности лиц, нарушающих цены, допускающих обман и обман клиентов.

ТОРГОВЛЯ НА РЫНКАХ

ОВОЩИ, фрукты, картофель, бахчевые культуры, зелень и другие сельскохозяйственные продукты колхозов все еще занимают большое место в розничной торговле на рынках республики. За последние четыре года продажа этих продуктов возросла почти на 30 процентов. Благоустроены рынки, введены в эксплуатацию новые павильоны, ларьки, холодильники, гостиницы для колхозников.

Наряду с этим в работе колхозных рынков немало недостатков. Плохо используются возможности для увеличения закупа и продажи сельскохозяйственной продукции, цены в ряде случаев растут, доля участия колхозов в рыночной продаже продуктов пока незначительна. Местные советские организации не уделяют должного внимания строительству и благоустройству рынков, организации и увеличению планового привоза сельскохозяйственных продуктов колхозами, совхозами, колхозниками и рабочими совхозов.

Неудовлетворительно организована торговля потребительской кооперацией, не ведутся закупки в глубинных районах.

Правительство приняло постановление, которым предусматривается улучшение торговли на городских колхозных рынках республики. Совету Министров Каракалпакской АССР, облкомхозам и Ташкентскому горисполкому предложено, в частности, добиться значительного увеличения привоза на рынки излишков сельскохозяйственных продуктов, особенно колхозами и совхозами, снижения на этой основе рыночных цен. Устранить недостатки в организации торговли, привести в надлежащее техническое и санитарное состояние действующие рынки в городах, поселках городского типа, на железнодорожных станциях, создать все условия для культурной торговли. Они обязаны укрепить колхозные рынки и управления рынками кадрами, способными развивать колхозную торговлю, усиливать борьбу с перекупкой и спекуляцией сельскохозяйственными продуктами.

Управлению Среднеазиатской железной дороги, Министерству автомобильного транспорта республики предложено улучшить перевозки сельскохозяйственных продуктов из районов на колхозные рынки.

СТРОИТЕЛЬСТВО НА СЕЛЕ

СОВЕТ Министров Узбекской ССР обсудил итоги хозяйственно-финансовой деятельности Министерства сельского строительства за 1969 год и первый квартал этого года. В постановлении, принятом по отчету министерства, отмечается, что план ввода в эксплуатацию птицефабрик в прошлом году выполнен на 111 процентов, складов для хранения минеральных удобрений и ядохимикатов — на 117,6 процента. Объем выполненных работ по генеральному плану по сравнению с 1968 годом увеличился на 8,9 процента, в том числе собственными силами — на 14,4 процента.

Однако министерство не выполнило ряда важнейших плановых показателей. Из 15 строительных трестов 11 не справились с годовым заданием, 64 подрядные организации не выполнили программы подрядных работ. Сорван план ввода в действие детских дошкольных учреждений, объектов здравоохранения и жилья. В строительных организациях допускался перерасход фонда заработной платы.

В первом квартале этого года министерство, хотя и выполнило планы строительно-монтажных работ, ввода в эксплуатацию жилья и ряда производственных объектов и мощностей, с заданием по снижению себестоимости строительно-монтажных работ не справилось.

Правительство обратило внимание министра т. Насирова и членов коллегии министерства на крайне неудовлетворительные итоги хозяйственно-финансовой деятельности в прошлом году подведомственных строительных организаций и предприятий и обязало перестроить работу всей системы, добиться коренного улучшения ее в аппарате министерства и в подведомственных ему организациях, предприятиях. Предложено осуществлять разрозненные трестами организационно-технические мероприятия по удешевлению стоимости строительства.

ПРЕМИИ ЗА БЛАГОУСТРОЙСТВО

ПОДВЕДЕНЫ итоги соревнования по благоустройству городов республик за первый квартал.

Переходящее Красное знамя ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР и Узсовпрофа завоевал Андижанский горисполком. Ему присуждена также денежная премия.

Красное знамя ЦК КП Узбекистана, Совета Министров Узбекской ССР и Узсовпрофа и вторая денежная премия присуждены Кировскому райисполкому г. Ташкента.

Отмечена хорошая работа по благоустройству и санитарному состоянию городов Ферганы, Ташкента, Самарканда, Коканда, Алмалыка, Хамзиского, Октябрьского и Ленинского районов столицы.

ИЗУЧЕНИЕ ДВИЖЕНИЙ ЗЕМНОЙ КОРЫ ВСЕСОЮЗНАЯ ВСТРЕЧА УЧЕНЫХ В ТАШКЕНТЕ

ВЧЕРА в Ташкенте началось заседание Всесоюзной встречи ученых по современным направлениям геофизики и геохимии. Организатором этой встречи выступил Академик наук СССР и Институт сейсмологии Академии наук Узбекистана.

В программе совещания, в котором участвуют сейсмологи, геофизики, геохимики, — десятки докладов о результатах наблюдений за изменением наклона земной поверхности и другими движениями твердой верхней оболочки планеты. Высокоточные измерения ее деформаций в нашей стране проводятся на десятках геодезических полигонов.

Эти исследования имеют важное значение для поиска предвестников времени землетрясения. Подходы к этой сложной задаче ученые ищут на многих направлениях исследовательского фронта. Один из путей — изучение «движения» земной коры. Оно, как известно, вызывает землетрясения. Обнаружено, что медленные движения связаны с быстрыми, вызывающими подземные толчки. Ученые ожидают, что более детальное исследование позволит выявить закономерности, на основе которых в дальнейшем можно будет прогнозировать землетрясения.

На этой встрече в столице Узбекистана впервые будут доложены результаты измерений на одном из самых молодых в стране комплексных геофизических полигонов — ташкентском. Один из дней участия в совещании посвящен поездке по этому полигону, занимающему площадь в десять тысяч квадратных километров.

(УзТАГ).

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

Указом Президиума Верховного Совета Узбекской ССР за подписью председателя Верховного Совета Узбекской ССР Я. Т. Закирова, завершили сев риса на всех 16,5 тысячи гектаров. Земледельцы совхозов имени XXII партсъезда, «Алтынкуль», «Маданият» и имени Чапаева начали затопление чеков.



Члены шелководческого звена Лазонатой Исраиловой из колхоза имени Куйбышева Калининского района первыми в районе начали сдачу коконов государству. Шелководы обязались с каждой коробки грены получить по 120 килограммов коконов. На этом снимке вы видите звеньевую Лазонатой Исраиловой.

Фото К. РАЗЫКОВА. (УзТАГ).

ПОСЕЯН РИС В НИЗОВЬЯХ АМУ-ДАРЬИ

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ хозяйства низовья Аму-Дарьи на 20 дней раньше, чем в прошлом году, завершили сев риса на всех 52 тысячи гектаров. Земледельцы совхозов имени XXII партсъезда, «Алтынкуль», «Маданият» и имени Чапаева начали затопление чеков.

Труженики специализированных хозяйств Каракалпакской автономной республики наметили произвести риса 52 тысячи тонн больше, чем в предыдущем году.

(УзТАГ).

БРОЙЛЕРЫ? В Ы ГО Д Н О!

ПТИЦЕВОДСТВО в нашей стране идет по пути концентрации, специализации и интенсификации производства мяса на предприятиях промышленного типа. Опыт показал, что специализирующиеся на производстве мяса птицефабрики, а также промышленные фермы совхозов и колхозов достигают наиболее эффективного использования капитальных вложений, высоких темпов роста продукции, снижения себестоимости и, что очень важно, равномерного, круглогодичного воспроизводства птицы.

Наиболее высокие результаты у птицефабрик и хозяйств, выращивающих бройлеров. Такие цыплята обдаются в возрасте до семидесяти дней нежной, мягкой, эластичной кожей, мякисными хрящами грудного костяка. Короче говоря, мясо бройлеров имеет высокие диетические качества. По полноте белки оно значительно превосходит говядину, баранину и свинину. В белке мяса бройлеров содержится 92 процента аминокислот, тогда как в других сортах мяса — от 72 до 88 процентов.

До недавнего времени куриное мясо получали за счет забоя взрослых птиц и откорма петушков яичных пород. На это уходило четыре-пять месяцев. Бройлеры же достигают убойного веса в два-три раза быстрее, чем другие породы яичных пород. Затраты кормов в два-три раза ниже, чем на производство говядины, свинины и баранины.

В Узбекистане строятся и будут строиться бройлерные фабрики в Бухарской, Андижанской и Ташкентской областях. Недавно закончены первые в республике опыты по хозяйственному выращиванию бройлеров. В ноябре прошлого года на птицефабрику «Узбекистан» было завезено 11 тысяч цыплят из Смоленской бройлерной фабрики Белорусской ССР. Яйца получены от двух пород гибридов: от отцовской линии — курочек и по материнской — белых и пестрых. Яйца пересортировали и заложили в инкубатор.

ПРОБЛЕМЫ ПТИЦЕВОДСТВА

Суточных цыплят разместили в птичник и разбили на две группы. Разница в кормлении групп заключалась в составе и качестве рациона. Первая группа, контрольная, получала белок в кормах животного происхождения, в рационе второй группы животный белок заменялся хлопчаточным шротом. Содержание шрота составляло 15—20 процентов в общем рационе.

Хлопчаточный шрот, обладающий высоким содержанием протеина, не имелся в республике в неограниченном количестве. К тому же он примерно в 30 раз дешевле животных кормов.

В первые 30 дней обе

группы цыплят получали одинаковое количество кукурузы и пшеницы. Хлопчаточного же шрота опытная группа получала вдвое больше, чем контрольная. Рацион был составлен расчетным путем на основе предельных норм, разработанных кафедрой птицеводства Сельскохозяйственной академии имени Тимирязева и ВНИИП. Через 10 дней после начала кормления цыплята (курочки и петушки) контрольной группы весили 80 граммов, опытной — 79, на 20-й день соответственно — 200 и 205 граммов, на 30-й день — 400 и 395 и на 63-й день (конец опыта) — 1180 и 1150 граммов.

Расчеты показали, что на один килограмм привеса было израсходовано в контрольной группе 3,5 килограмма кормов и в опытной — 3,6 килограмма. И еще две цифры: выход тушек первой категории составил 96 процентов, сохранность поголовья — 91 процент.

Опыт, проведенный в условиях Узбекистана, показал, что производство бройлеров выгодно. А отсюда и другой вывод: необходимо ускорить строительство птицефабрик по производству бройлеров.

С. САИДАКБАРОВ. Всесоюзного научно-исследовательского техникумического института птицеводства. Ш. АХМЕДЖАНОВ. Директор птицефабрики «Узбекистан», кандидат сельскохозяйственных наук.

...НОВЫЙ СЛОЙ ПРАКТИЧЕСКИХ ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА ВЫДВИНЕТСЯ. ЗАВОЮЕТ СЕБЕ ПОЛОЖЕНИЕ, ПОДОБАЮЩЕЕ ЕМУ МЕСТО. В. И. ЛЕНИН.

Личные качества руководителя становятся составной частью процесса достижения цели в интересах государства. И как в капле росы отражается мир, так и в поступках руководителя, в стиле работы отражаются его качества, его социальная сущность.

ПРИРОДА управленческого труда столетиями занимала умы домарксистских философов. Они настоятельно искали пути познания социальной сущности руководителя кооперации труда, но в силу классовой ограниченности не могли решить этого вопроса. Только классики научного коммунизма раскрыли социальную сущность людей, чья функция становится организацией человеческой деятельности и управление ею.

Подлинно научное выявление действительной роли авторитета руководителя в общей системе регулирования взаимоотношений между членами социалистического производственного коллектива требует учета ряда главных обстоятельств.

Во-первых, в содержание понятия авторитета входят авторитет той или иной коллективной ценности, нормы или требования производственного коллектива; авторитет должности, в которой выражается признание ее необходимости для нормальной деятельности и управления жизнью трудового коллектива. В конечном счете это авторитет личности, занимающей определенные позиции и отвечающей требованиям, предъявляемым к руководителю.

Во-вторых, важное значение при социологическом анализе авторитета руководителя производственного коллектива имеет определение специфики тех общественных отношений, на которые руководитель оказывает свое влияние. Таковы прежде всего политические, хозяйственные и нравственные отношения. Воздействуя на них, руководитель ведет коллектив к определенным целям, влияет на формирование личности, на дисциплину, организованность коллектива.

В-третьих, необходимо учитывать сложность механизма авторитета руководителя. Для понимания этого механизма существенное значение имеет как политическое и хозяйственное, так и социально-психологическое познание.

Таким образом, авторитет руководителя надо рассматривать как влияние должностного лица в различных сферах деятельности трудового коллектива, как определенный вид общественных взаимоотношений, прежде всего — руководителем и подчиненными.

КАКИМ должен быть современный руководитель производственного коллектива? Универсальным или специалистом в той или иной сфере производства? В. И. Ленин говорил, что без правильного политического подхода к делу не могут быть реализованы производственные задачи. Всякое общее есть часть отдельного и существует лишь в от-

дельном. Всякое отдельное так или иначе есть общее. Социалистический тип производственных отношений отвергает ограниченность тайлоризма с его односторонним функционализмом, рассматривающего управленческий как агента производства. Социалистическое производство требует от руководителя глубокого сочетания общего и специального знания дела. Глубина, мастерство такого сочетания определяют его лицо, авторитет в коллективе.

Современный руководитель обязан решать оптимальные проблемы своим умением расставить процесс управления на отдельных подпроцессах: технический, экономический, административный, социальный. Он должен видеть взаимосвязь процессов управления,

удовлетворенности, досады, изнурительной нервозности. С этим нельзя не считаться.

Любой руководитель — воспитатель коллектива. Его положение усложнено тем, что он имеет дело с различными духовными: мирами разных полов и возрастов, наций и социальных групп, прошедших в жизни различные школы воспитания. К сожалению, значительная часть руководителей пока не знает законов коммунистического воспитания. Проблема можно и должно воспитывать в системе подготовки и переподготовки руководящих кадров производства, которую необходимо постепенно развивать и совершенствовать.

Руководитель, умеющий прислушаться к мнению подчиненных, возбуждает у них заинтересованность, инициативу, удовлетворенность, досаду, изнурительную нервозность. С этим нельзя не считаться.

Любой руководитель — воспитатель коллектива. Его положение усложнено тем, что он имеет дело с различными духовными: мирами разных полов и возрастов, наций и социальных групп, прошедших в жизни различные школы воспитания. К сожалению, значительная часть руководителей пока не знает законов коммунистического воспитания. Проблема можно и должно воспитывать в системе подготовки и переподготовки руководящих кадров производства, которую необходимо постепенно развивать и совершенствовать.

Руководитель, умеющий прислушаться к мнению подчиненных, возбуждает у них заинтересованность, инициативу, удовлетворенность, досаду, изнурительную нервозность. С этим нельзя не считаться.

Любой руководитель — воспитатель коллектива. Его положение усложнено тем, что он имеет дело с различными духовными: мирами разных полов и возрастов, наций и социальных групп, прошедших в жизни различные школы воспитания. К сожалению, значительная часть руководителей пока не знает законов коммунистического воспитания. Проблема можно и должно воспитывать в системе подготовки и переподготовки руководящих кадров производства, которую необходимо постепенно развивать и совершенствовать.

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

чений, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

чений, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

нений, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

литическим, деловым и хозяйственным авторитетом.

НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ руководителя, как правило, подрывает его авторитет, снижает его влияние на коллектив. Вместо того, чтобы честно и мужественно признаться в своей некомпетентности, в своей очевидной непригодности и уступить место другому, он старается удержаться на своем месте в ущерб делу. Для этого он старается окружить себя угодными людьми, подбывает работников не по деловым качествам, а по соображениям личной преданности, болезненно воспринимает любое критическое слово. В критике он видит угрозу своему положению. Он склонен угодничать перед старшими по рангу. Если у него нет авторитета, основательных зна-

ПРИНИМАЮТ

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на 1970-71 учебный год В ВЫСШЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

(г. Ташкент, 95, Вузгородок, ул. Университетская)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: геологическая съемка и поиски месторождений полезных ископаемых, геохимия, гидрогеология и инженерная геология, геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых, гидрогеология суши, агрохимия и почвоведение, правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, романо-германские языки, восточные языки, история, политэкономика, философия, математика, механика, физика, химия, биология, журналистика, география.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, история, математика, физика, химия, биология, журналистика, география.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: гидрогеология суши, правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, история, журналистика, география, философия, политэкономика.

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ ИМЕНИ Ф. ЭНГЕЛЬСА

(г. Ташкент, ул. Мухоморова, 104)

ДНЕВНОЕ И ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: иностранные языки: английский, немецкий, французский, испанский.

БУХАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

(г. Бухара, ул. Коммунаров, 2)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, иностранные языки, математика, математика и черчение, биология и химия, физика, география и биология, история и география, физическое воспитание, физика, общетехнические дисциплины (труд); педагогика и методика начального образования, музыка и пение.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, математика, черчение и рисование, педагогика и психология, библиотечное дело и библиография, физика, история, дефектология, музыка и пение.

ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ НИЗАМИ

(г. Ташкент, ул. Педагогическая, 103)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, математика, математика и черчение, физика, биология и химия, география и биология, история (по-немецки), история и география, черчение и рисование, педагогика и психология, дефектология, биология и основы сельского хозяйства, культурно-просветительная работа, библиотечное дело и библиография, музыка и пение; физика, общетехнические дисциплины (труд).

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, математика, черчение и рисование, педагогика и психология, библиотечное дело и библиография, физика, история, дефектология, музыка и пение.

УЗБЕКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ФИЗКУЛЬТУРЫ

(г. Ташкент, ул. Пролетарская, 33)

ДНЕВНОЕ И ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: физическая культура и спорт.

ФЕРГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

(Керейли-2, ул. Узбека, 71)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: электрические системы и сети, промышленная теплотехника; технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; электропривод и автоматизация промышленных установок; технология полиграфического производства, промышленное и гражданское строительство, механическое оборудование предприятий строительных материалов изделий и конструкций; геология и разведка месторождений полезных ископаемых.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: электрические системы и сети, промышленная теплотехника; технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; электропривод и автоматизация промышленных установок, промышленное и гражданское строительство, автомобильный транспорт.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: электрические системы и сети; технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; промышленное и гражданское строительство, электропривод и автоматизация промышленных установок.

ТАШКЕНТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

(г. Ташкент, ул. Навои, 13)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: геология и разведка месторождений полезных ископаемых, геология и разведка нефтяных и газовых месторождений, геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых, гидрогеология и инженерная геология, геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых, гидрогеология суши, агрохимия и почвоведение, правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, романо-германские языки, восточные языки, история, политэкономика, философия, математика, механика, физика, химия, биология, журналистика, география.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, история, математика, физика, химия, биология, журналистика, география.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: гидрогеология суши, правописание, русский язык и литература, родной язык и литература, история, журналистика, география, философия, политэкономика.

АНГРЕНСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(г. Ангрен, ул. Чапарова, 17)

технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых, электрические станции, химическая технология вяжущих материалов, химическая технология керамики и огнеупоров, электропривод и автоматизация промышленных установок, промышленное и гражданское строительство, автомобильный транспорт.

НАВОИЙСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(г. Навои)

электрические станции, технология неорганических веществ и химических удобрений, тепловые электрические станции, промышленное и гражданское строительство, автомобильный транспорт, технология и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых; технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты.

ЧИРЧИКСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(г. Чирчик, ул. Лахонцова, 1)

технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; сельскохозяйственные машины, машины и аппараты химических производств, электрические машины и аппараты, электропривод и автоматизация промышленных установок, автоматизация и комплексная механизация химико-технологических процессов, технология неорганических веществ и химических удобрений, промышленное и гражданское строительство.

АЛМАЛЫКСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(г. Алма-Ата, ул. Ленина, 27)

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: технология и комплексная механизация открытой разработки месторождений полезных ископаемых.

ТАШКЕНТСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕКСТИЛЬНОЙ И ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(г. Ташкент, ул. 2-я Выборгская, 5)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: машины и аппараты текстильной промышленности, машины и аппараты легкой промышленности, первичная обработка волокнистых материалов, прядение натуральных и химических волокон, химическая технология и оборудование отдельного производства, трикотажное производство, технология швейных изделий, технология изделий из кожи, ткачество, конструирование швейных изделий, экономика и организация промышленности товаров широкого потребления.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: машины и аппараты текстильной промышленности, прядение натуральных и химических волокон.

МАРГИЛАНСКИЙ ОБЩЕТЕХНИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

(г. Маргилан, гор. Шейкокомбинат)

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: первичная обработка хлопка, машины и аппараты текстильной промышленности, машины и аппараты легкой промышленности, технология швейных изделий, экономика и организация промышленности предметов широкого потребления, ткачество.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: прядение натуральных и химических волокон, трикотажное производство.

НАМАНГАНСКИЙ ЗАОЧНЫЙ УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ

(г. Наманган, ул. Маргиланская, 11)

первичная обработка волокнистых материалов, прядение натуральных и химических волокон, трикотажное производство, технология швейных изделий, ткачество, экономика и организация текстильной промышленности.

САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А. НАВОИ

(г. Самарканд, Бульвар им. М. Горького, 15)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, романо-германские языки, история, математика, физика, химия, биология, география.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, романо-германские языки, история, математика, география, физика, химия, биология.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, история, география; технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты; автомобильный транспорт.

САМАРКАНДСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

(г. Самарканд, ул. Ялалзар, 64)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: архитектура, промышленное и гражданское строительство, экономика и организация строительства.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: промышленное и гражданское строительство, экономика и организация строительства.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: промышленное и гражданское строительство.

АНДИЖАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

(г. Андижан, ул. Ленина, 8)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: родной язык и литература, математика, история и география, физическое воспитание, физика, биология-химия.

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ИНСТИТУТ РУССКОГО ЯЗЫКА И ЛИТЕРАТУРЫ

(г. Ташкент, ул. Литературная, 4)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература в русских классах, русский язык и литература в национальных классах.

ТАШКЕНТСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ

(г. Ташкент, ул. Энгельса, 108)

ДНЕВНОЕ И ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: автоматическая электросвязь, радиосвязь и радиовещание, многоканальная электросвязь.

НАМАНГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

(г. Наманган, ул. Коммунистическая, 63)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: русский язык и литература, родной язык и литература, иностранные языки, математика, история и география, физическое воспитание; физика, общетехнические дисциплины (труд).

ТАШКЕНТСКИЙ ИНСТИТУТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

(г. Ташкент, ул. Алмазар, 183)

ДНЕВНОЕ ОБУЧЕНИЕ: планирование народного хозяйства, планирование промышленности, экономика и планирование материально-технического снабжения, экономика торговли, планирование сельского хозяйства, экономика торговли, финансы в кредит, статистика, бухгалтерский учет, организация механизированной обработки экономической информации, бухгалтерский учет в сельском хозяйстве, экономическая кибернетика.

ВЕЧЕРНЕЕ ОБУЧЕНИЕ: планирование народного хозяйства, планирование промышленности, экономика и планирование материально-технического снабжения, экономика труда, финансы и кредит, статистика, бухгалтерский учет, организация механизированной обработки экономической информации.

ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ: планирование народного хозяйства, планирование промышленности, экономика и планирование материально-технического снабжения, финансы и кредит, статистика, бухгалтерский учет, экономика труда, планирование сельского хозяйства, экономика торговли, бухгалтерский учет в сельском хозяйстве.

ПРАВИЛА ПРИЕМА В ВЫСШЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ СССР

В высшие учебные заведения принимаются граждане СССР обоего пола, имеющие законченное среднее образование; на обучение с отрывом от производства — в возрасте до 35 лет, а на обучение без отрыва от производства (зачное и вечернее) — без ограничения возраста, успешно сдавшие вступительные экзамены путем конкурсного отбора наиболее достойных подготовленных и способных людей, представляющих положительные характеристики для поступления в вуз.

Граждане иностранных государств, проживающие на территории СССР, принимаются в высшие учебные заведения на общих основаниях.

Преимущественным правом при зачислении в высшие учебные заведения пользуются лица, имеющие стаж практической работы не менее двух лет, подтвержденный записью в трудовой книжке или трудовую книжку не имеющих.

Заявление о приеме подается поступающим на имя ректора высшего учебного заведения по единой форме (приложение № 2).

Поступающий на заочное обучение подает заявление о приеме в ближайшее к его месту жительства высшее учебное заведение, имеющее интересующую его специальность, или на общетехнический факультет.

К заявлению прилагается: документ о среднем образовании (подлинник), характеристика для поступления в вуз, медицинская справка (форма № 289), 4 фотографии (снимки без головного убора, размером 3,4 см).

Поступающие представляют характеристику с последнего места работы, выдаваемую партийными, комсомольскими, профсоюзными и другими общественными организациями, руководителями предприятий, учреждений, организаций, правлениями колхозов, а выпускники общеобразовательных школ — руководителями и общественными организациями школ. Демобилизованные из Вооруженных Сил СССР представляют характеристику от командования воинской части.

Лица, имеющие стаж практической работы не менее двух лет, а также направленные на обучение с отрывом от производства (зачное и вечернее) на обучение без отрыва от производства на специальности, соответствующей характеру их работы в народном хозяйстве, при подаче заявления должны представить заверенную руководителем предприятия или учреждения выписку из трудовой книжки.

Зачисление на обучение с отрывом от производства осуществляется в начале учебного года, предоставляется в подлиннике документ, подтверждающий стаж работы.

Прием заявлений от поступающих в высшие учебные заведения, проведение вступительных экзаменов, а также зачисление в состав студентов проводится в следующие сроки:

на обучение с отрывом от производства: на все специальности, кроме специальных искусств, — с 20 июня по 31 июля, вступительные экзамены — с 1 по 20 августа, зачисление в состав студентов — с 21 по 25 августа;

на обучение без отрыва от производства: на все специальности, кроме специальных искусств, связанных с сезонными работами, а также специальными специальностями: химическая, биологическая, сельскохозяйственная, специальная библиотечное дело и библиография и культурно-просветительная работа. На заочное обучение заявления принимаются по 31 августа, вступительные экзамены — с 1 по 20 августа, зачисление — с 21 по 25 августа;

на специальности: технические и инженерно-экономические, физические, механико-математические — математике (письменно и устно), физике (письменно или устно); на специальности: черчение и рисование, архитектура — рисованию, черчению, математике (письменно или устно), физике (устно); на специальности: химическая, биологическая, сельскохозяйственная, специальная библиотечное дело и библиография, инженерно-экономические по существующим отраслям промышленности — химии (устно), математике (письменно или устно), физике (письменно или устно); на специальности: биологические (за исключением инженерно-биологических), биологии (устно), химии (устно), физике (письменно или устно); на специальности: физическая культура и спорт, физическое воспитание — по специальности: физике (устно), химии (устно); на специальности: педагогика и психология (дошкольная), дефектология — биологии (устно), русскому языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно); на специальности педагогика и методика начального обучения вместо экзамена по биологии сдают вступительный экзамен по математике (письменно или устно); на специальности: филологические, иностранные языки, а также русский язык и литература, родной язык и литература народов СССР, журналистика — русскому языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно) со сдачей вступительного экзамена по одному из иностранных языков (устно), истории СССР (устно); на специальности: исторические а также философия, правописание, библиотечное дело и библиография — русскому языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно) со сдачей вступительного экзамена по одному из иностранных языков (устно), как по непрофильной дисциплине; на специальности: культурно-просветительная работа — по специальности (или специальности), русскому языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе (письменно и устно), истории СССР (устно); на специальности: экономические, географические, а также политическая экономика — математике (письменно или устно), истории СССР (устно), географии (устно); на педагогических факультетах на специальности: двухпрофильные, кроме перечисленных выше, сдают вступительные экзамены по дисциплинам, установленным для первой (основной) и наименований двухпрофильной специальности.

на специальности: русский язык и литература и родной язык и литература народов СССР сдают экзамены по русскому языку и литературе (письменно и устно), родному языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе (устно), истории СССР (устно); географии и биологии — географии (устно), химии (устно), биологии (устно).

Награжденные по окончании средней школы золотой (серебряной) медалью или орденом, а также имеющие высшее учебное заведение, при сдаче экзаменов (или письменно, или устно) по этой дисциплине с оценкой «хорошо» или «отлично» освобождаются от сдачи вступительных экзаменов по этой дисциплине. При этом освобождаются от сдачи экзаменов по всем соответствующим дисциплинам.

Все поступающие сдают письменный вступительный экзамен (исключение по русскому языку (или языку, на котором ведется преподавание) и литературе, или по непрофильной дисциплине, за исключением поступающих на специальности, для которых эти дисциплины отнесены к непрофильным).

Лицам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие учебные заведения, предоставляется 15 календарных дней (не считая времени на проезд в вуз и обратно) по месту работы без сохранения содержания.

Все вышедшие без уважительных причин на один из экзаменов в назначенное по расписанию время и дальнейшим экзаменам не допускаются.

Получившие неудовлетворительную оценку по одному из экзаменов и дальнейшим экзаменам не допускаются. Передача экзамена с целью повышения оценки не разрешается.