



Пойтахт районлари: юбилейли йўқламаси

### ҲАМЗА РАЙОНИ

### ЮБИЛЕЙ АРАФАСИДА

«Главшпасс автотранс» 2-автотранс паркинги 1-автотранс паркинги энг яхши колонналардан бири ҳисобланади. Ана шу колонна барча маршрутларида хизмат қилаётган ҳайдовчилар «Ҳолоқларсиз ишлаймиз» шiori остида меҳнат қилишати. Бу меҳнат планнинг мунтазам ошириб бажарилиши, автотранснинг аниқ график бўйича қатнаши, пассажирларга маданий хизмат кўрсатиш демакдир. Бу ерда ташкил этилган социалистик мусобақада ҳайдовчилар Б. Бобоев, Э. Азаматов, Н. Киткин энг яхши кўрсаткичга эришишмоқда. Уларнинг ҳар бири смена топиригини 20-30 процент орттири билан адо этмоқда. Тошкентнинг юбилейни муносиб кутиб олишга аҳд қилган ана шу ҳайдовчилар юбилейга қадар йиллик планни бажариш мажбуриятини олишган.

2-автотранс парки коллективи Рига, Киев, Олмаотадаги турдош корхоналар билан муносабатларда илғор иш усулларини кенг жорий этишга, меҳнат уюмдорлигини оширишга интиломоқда. Ўтган йилда автопарк ҳайдовчилари пландан ташқари 815 йуловчининг ховатини чиқаришда бу даврнинг исбатан бирмунча кўп. Топирида кўшимча 20 минг сўм даромад олинди.

Коллектив Венгрия автомобилсозлик корхоналари билан мустахкам алоқа ўрнатган. Тошкентнинг 2000 йиллик қадар қардош республикадан 10 та янги «Икарус — 280» машинаси олинди. Улар Юнусободке йилнинг турар жой массиви аҳолисинга хизмат кўрсатаётган маршрутларга қўйилди.

ТОНГИ ГАЗЕТАЛАРДА

● Испания Социалистик ишчи партияси ижроия комитети аъзоси, Испания парламенти депутаты Мануэл Чавес Гонсалес бошчилигидаги Испания Социалистик ишчи партияси делегацияси республикамиз бўйлаб сафарини тугатди. Делегация Ўзбекистон КСР Министрлар Советида қабул қилинди.

● Швейцария Меҳнат партияси Сийёс бюросининг аъзоси Ян Шпильман Ўзбекистонда меҳнат бўлиб турибди. У республика пойтахтининг диққатга сазовор жойлари ва янги курилишларни кўздан кечириди. Тошкент шаҳар ижроия комитетиде бўлиди, Самаркандга сафар қилади.

Я. Шпильман Ўзбекистон Компартияси Марказий Комитетиде қабул қилинди.

«Умуман олганда энг асосий ишлаб чиқарувчи куч — инсон, унинг меҳнат фаолиятидир, албатта. Бу ўринда мен онгли интизомни, меҳнатга ижодий муносабатнигина эмас, шу билан бирга одамлар меҳнатини ва улар меҳнатига ҳақ тўлашни пухта, моҳирона ташкил этишни ҳам назарда тутаман».

(КПСС Марказий Комитетининг Бош секретари Ю. В. АНДРОПОВнинг КПСС Марказий Комитети июнь (1983 йил) Пленумидеги нутқидан).

# Дмитрий Александрович АТАМАНОВ

«Ташсельмаш» заводи электр-пайвандчилар бригадаси бошлиғи

1947 йилда туғилган. Заводда 1965 йилдан бери ишлайди. Касби — газ-электр пайвандчи. 1983 йил июнь ойидан КПСС аъзолигига кандидат. Мукофотлари — сўнгги ўн йилдаги мусобақа ғолиби фахрли нишонлари, «Ўнинчи беш йиллик зарбдори», II ва III даража Меҳнат Шухрати орденлари кавалери.

## Дўст ҳақида сўз

Н. ХОХЛОВ,  
пайвандлаш-йиғиш цехи бошлиғи.

Д. Атаманов бригадаси биринчи навбатда бошлиғи билан кучли. Бизнинг цехимизда бешта пайвандлаш бригадаси меҳнат қилади. Лекин уларни ҳеч бирини мен бундай масъулиятни, интизомни, ишчиларнинг ишлаб чиқариш эҳтиёпларига ҳозир-жавоблигини кўрмаганман. Одатда Дмитрий ҳамisha намуна. Ҳар кун у кўл остидагиларнинг меҳнатини баҳолайди ва ким топиригини уйдalay олмайётган бўлса, афтига дадил айтиди.

Куйидаги факт диққатга сазовор. Бригадалар энди ташкил этила бошланганда, Дмитрий бир нарсага эътибор берди. Айлана ва эллис шеклидаги конвейерларнинг икки коллективи гэрчи иккинчи ҳам рамаларни тугатириш ва пайвандлаш билан шугулланишга қараман, ажралиб коллективга эътибор берди. Бу масалами ишчилар йиғилишида, бригадаларнинг цех Советида кўтарди. Эндиликда у ерда бирлашган бригада меҳнат қилипти, Лекин Атаманов эришган ютуқлари билан қаноатланмай қолмапти. Мен учанга пайвандчиларнинг ягона коллектив бригадаси билан шугулланишга киритган таклиф диққатга сазовор деб биламан. Бунда иш чинкамига пировард натижа, пахта териш машинасининг тайёр олма расамси учун бўлади.

Эр меҳнат билан ўтган иш кунидан кейин учра цехда олмайви спорт ишлари билан шугулланиш, машк қилиш, заводнинг навбатдаги спортмайдониде қатнашиш учун вақт топилади.

А. ВАККЕР,  
5-пайвандлаш-йиғиш цехи бригадари.

1977 йилнинг кузида мен цехга келганимде Д. Атаманов бригадасида ишлаб бошладим. Бу ерда меннинг омадими келди. Унинг раҳбарлигида электр-пайвандчилик касби сирларини ўргандим. Мураббий сифатида Дмитрий ўз маҳоратини, билмларини бажонидил баҳам кўради.

Ҳозир бригадасида бошчилик қиларканман, мен Атамановдан ўрганиларим нақадар баёбах фойда бераётганини ҳис этаман. Ҳозир ҳам у менга амалий ердам бериб туради. Маслаҳатларини аймайди. Биз ягона техноклогик занжир билан боғланган бир устандада меҳнат қиламиз. Ишлаб чиқариш нормасини муваффақиятли удалашимиз бир хилхатдан кўшиларимизнинг қандай ишлашига ҳам боғлиқ. Лекин шерикларимиз бизга ҳеч панд беришмайди. Дмитрий бригадаси билан мусобақалашимиз кийин, аммо кизикарли.

Н. ТЮНИН,  
пайвандлаш-йиғиш цехининг тайёрлаш ишлаб чиқариш слесарь-асбосози. Улуғ Ватан уруши қатнашчиси. Меҳнат ветерани.

— Мен 1947 йилдан бери «Ташсельмаш»да ишлайман. Заводда ишлаб чиқарилган барча хил пахта териш машиналарини ўзлаштирганман. Мослама, асбоблар тайёрладим, ускуналарни ремонт қилдим. Бу йил ХНП—1,8 маркали комбайн учун СССР Бутуниттифон халқ хўжалиғи ютуқлари виставкасининг бронза медали билан мукофотландим. Дмитрий Атаманов сингари ишчи билан учрашув мен учун қувонarli бўлди. 1975 йилда у цехга келиб, кўп марта пахта териш сўраб, мурожават қилди. Унинг қизикувчанлиғи, мураккаб ускуналарни библи олишга интилиши киши хавсини келтирарди. Менинг кўз ўнгимда Дмитрий ёш, тажрибасиз шоғирдан пайвандлаш ишининг устасига айланди. Цехдаги мураббийлар советида бирга бўлиш лойиҳаси мен унинг педагогик қобилиятини сездим. У бу қобилият билан ер ишчиларни малакали ишчилар даражасига етишига ёрдамлашарди.

У бригадасида бошчилик қилиб, одамларга биринчи навбатда шахсий намунаси билан таъсир кўрсатапти. Шу сабабли ҳам унда меҳнат уюмдорлиғи бошқа коллективлардагидан юқори, иш ҳақи эса 5—10 процент ортки.

КПСС XXVI съезида меҳнатнинг коллектив формаси шу беш йилликнинг ўзида уни ташкил этиш ва ҳақ тўлашнинг асосий формаси бўлиб қолади, деб айтилди. КПСС Марказий Комитетининг июнь (1983 йил) Пленумида ўртоқ Ю. В. Андропов айнан социализмга хос бўлган коллектив меҳнат ва ҳаётни ривожлантиришга алоҳида эътибор берди.

Партиянинг бундай йўли тушунарли. «Ташсельмаш» заводида ишлаб чиқаришнинг бош ҳаракатлантирувчи кучи — бригадасидир. Улар корхонада 300 га яқин. Ҳар бир коллектив ўзинча ажойиб ва умумий ишга муносиб ҳисса қўшапти.

Д. Атаманов бригадасининг таркимаи ҳоли бой эмас. Айни пайтда у ўзининг намунаси билан кўп йиллик тажриба коллективнинг яхши таърифидир, деган кўпчилик тан олган фикрин инкор этади.

Дмитрийнинг ўзи пайвандлаш-йиғиш цехига 1965 йилда завод хунар-техника билми юртини тугаллагандан кейин келган. Дастлаб эски цехда электр пайвандчи бўлди. Бу ерда ишлар асосан кўл кучи билан, механизация ва мосламаларсиз амалга ошириларди. Ҳар ким ўзи учун ишлар ва бу табиийдек туюларди.

1977 йилда цехда дастлабки бригадалар ташкил этилганда, дастлаб бундан бирылаш шартли характерга эга бўлди. Энг муҳими меҳнатни ташкил этиш ва ҳақ тўлашнинг коллектив формаси йўқ эди. Бунга эришиш учун кўпчилик ўз қарашларини ўзгартиришга тўғри келди.

Дмитрий Атаманов бир йилдан сўнг Москвада бўлган трактор ва қишлоқ хўжалик машинасозлиғи министрлиғи ишчиларининг илғор тажриба майдонига бўлганда, бригада методининг моҳиятини атрофлича тушунди. Заводда илгор системанинг фаол тарғиботчиси бўлиб қайтди.

Бригадага бошчилик қилган, у дастлабки кунларданок одамлар билан тушунтириш ишлари олиб борди. айрим ишчиларнинг онгидаги психологик говни бартарар эпти. Еш раҳбарни ветеранлар, тажрибали электр-пайвандчи Саид Қаримов, слесарь-йиғувчи Сайдулла Хожиев қўллаб-қувватлади.

Атаманов бугун меҳнатни ўзгача ташкил этиш мумкин эмаслигини кўрди. Айниқса 2-цехда унга барча шарт-шароитлар, замонавий асбоб-ускуналар, техноклогия, ишлаб чиқариш қарабларининг 90 проценти механизациялаштирилганлиғи ахши инкизиёт яратарди. Пайвандлаш газ ердамида амалга ошириларди. Бу ерда пахта териш комбайнининг асосий қисмларидан бўлган рама тайёрланарди.

Дмитрий бригадаси рамаининг йирик ҳажмли узелларини йиғида ва пайвандлайди. Цехдаги ишлаб чиқариш суръати ва план топириқларининг бажарилиши бу бригадасида гойта боғлиқ. Алоҳида-алоҳида бўлиб меҳнат қил-



### ЗАФАРЛАР

● Дмитрий Атаманов ва унинг бригадаси смена топиригини 110 — 120 процентга етказиб бажаради. Бригадада меҳнат уюмдорлиғи 5-пайвандлаш-йиғиш цехидаги ўртача кўрсаткичдан 5 процент юқори.

● 1982 йилнинг топириғи СССРнинг 60 йиллиғига қадар бажарилади.

● Барча маҳсулот фақат биринчи тақдимида топириқлашати.

● Бригада бир-бирини алмаштираоладиган даражада ўқшаб касбларни ўрганиб олган.

### МАЖБУРИЯТЛАР

● 2088 норма-соат йиллик топириғи 1983 йил 29 декабрда бажарилади.

● Интизомни мустаҳкамлаш ва меҳнатни ташкил этишни тақомиллаштириш ҳисобига меҳнат уюмдорлиғи 3 процент ўсади.

● Камиде 700 сўмлик электр-пайвандлаш сими ва 1500 киловатт-соат электр қуввати тежаллади.

ганда, бундай жадал суръатни сақлаш қийин. Янги система бўйича ишнинг ўзи коллектив бўлиб фикрлашга ундайди.

Бу ерда Дмитрий Атамановнинг ишлаб чиқаришни ташкил этиш тажрибаси гойта муҳим. Заводдаги техноклогик принципни пировард натижа, ягона нарид учун ишлашдан иборат Ишин бундай ташкил этганда, ишчиларнинг ўзаро алмашиб туриши, ўқшаб касбларни ўрганиш, ҳаммасо ўртоқлардан энг янги ва

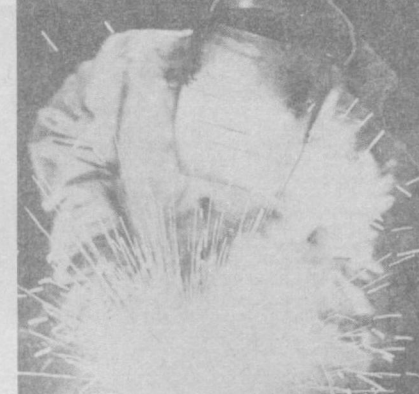
илгор тажрибаларни ўрганиш, маҳоратни айирбошлаш гойта муҳим. Бригада меҳнатни планлаштириш, нормалаш, кадрларни жой-жойига қўйиш, коллектив аъзолари ўртасида ишни тасқимлаш, маҳсулот микдори ва сифатини назорат қилиш ўзи ўзимсасига олди. Унинг коллектив органи — совет умумий натижалар учун мукофот ва иш ҳақини тақсимлайди, ишчиларнинг раърдларини ўзгартириш бўйича тасвиялар киритади.

нат бригадаси каби коллективлар катта роль ўйнашати. Пайвандчилар азалдан алоҳида-алоҳида ишлаб келишарди, уларнинг бригадасида бирлашуви қийин бўлди. Бунда раҳбарнинг ташкилотчилик қобилияти, шахсий намунаси муҳим роль ўйнади. Ешлиғига қараласдан [у яқинда ташкил этилган], Атаманов бригадасида янги системада ишлаб бўйича бой тажриба тўпланган, ҳозир у бутун заводнинг қимматли бойлиғидир. Илгор коллективга бошқалар тенглашати.

Ҳар бир ишчи Дмитрий Александровичнинг бригадаси натижаларини, иш ҳақи ўсиб бораётганлигини кўриб, алоҳида ишлаб керамик ёки бригадасида қўшилиш мумкин.

қуламкан, деб ўйланмиш бўлади.

Ҳозир ҳар бир цехда Д. Атаманов бригадаси сингари бригадалар бор. Булар қаторида В. Трушков бошлиқ қуювчилар, М. Солхатов бошлиқ йиғувчилар, В. Кузнецов бошлиқ прессловчилар, У. Степаненко бошлиқ тоқарь-автоматчилар ва бошқа коллективлар бор. Уларда одатда меҳнат уюмдорлиғи алоҳида ишлаётганлариникидан 15—20 процент, иш ҳақи эса 7—8 процент юқори. Бутун «Ташсельмаш» бўйича меҳнат уюмдорлиғининг кандай бўлади! Беш йилликда бунинг натижасида қўшимча 540 та пахта териш комбайни ва 850 минг сўмлик эҳтиёт қисмлар ишлаб чиқариш мумкин.



Д. Атаманов бошлиқ бригада тажрибасини ёйиш тўғрисида «Ташсельмаш» заводи партия комитети секретари А. МАКСУДОВ ҳикоя қилади.

— Шаҳримизнинг кўпгина корхоналарида ташкил этилган бригадалар завод хизмати ишчи билан мустаҳкамланган меҳнатнинг коллектив формаси ишлаб чиқаришнинг доимий ва қудратли ҳаракатлантирувчи кучи эканлигини яққол исботлади.

Заводимизда 1979 йилдан бошлаб меҳнатга ҳақ тўлашнинг инди-видуал формасидан кол-

лектив формасига ўтиш амалга оширилди. Ҳозир бизда янги система бўйича, ягона наряд билан 272 бригада «Ташсельмаш» заводи ишчиларининг 80 проценти ишлашати. Бунга, одатда, барча цех маскарлари, касабасоюз комитетлари, цех партия ташкилотлари катта тайёрлик ишларни олиб боришадн. Заводдаги бригадирлар совети ҳам муҳим роль ўйнашати. Бу ерда кўп коллективлар меҳнат ва иш ҳақи бўлими вакиллари мунтазам ҳисоб беришадн. Заводдаги «Ташсельмаш» газетаси илгор тажриба минбаридир. Бизда секин-аста бригада формаси ишлаб чиқаришда асосий ўринни эгаллашати. Илгор системага асосий ишлаб чиқаришдан ташқари, ёрдамчи ишчилар ҳам, инженер-техник ходимлар ҳам ўтишати. Масалан, ҳозир техника контроли бўлими ходимларининг 90 проценти бригадаларта бирлаштирилган.

Кўрсаткичларимиз фақат корхона бўйича эмас, балки бутун шаҳар миқёсида ҳам яхшидир. Бу ерда Дмитрий Александрович Атаманов бошлиқ коллективнинг меҳнат бригадаси каби коллективлар катта роль ўйнашати. Пайвандчилар азалдан алоҳида-алоҳида ишлаб келишарди, уларнинг бригадасида бирлашуви қийин бўлди. Бунда раҳбарнинг ташкилотчилик қобилияти, шахсий намунаси муҳим роль ўйнади. Ешлиғига қараласдан [у яқинда ташкил этилган], Атаманов бригадасида янги системада ишлаб бўйича бой тажриба тўпланган, ҳозир у бутун заводнинг қимматли бойлиғидир. Илгор коллективга бошқалар тенглашати.

Ҳар бир ишчи Дмитрий Александровичнинг бригадаси натижаларини, иш ҳақи ўсиб бораётганлигини кўриб, алоҳида ишлаб керамик ёки бригадасида қўшилиш мумкин.





