



ФЕНОМЕН ШАВКАТА МИРЗИЁЕВА



В Баку, столице Азербайджана, состоялась презентация книги на азербайджанском языке «Феномен Шавката Мирзиёева», посвященная деятельности главы Узбекистана.

Продолжение на 2стр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В СФЕРЕ ТРУДА: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Профсоюзы Узбекистана традиционно строят сотрудничество с государством и работодателями на принципах социального партнерства. В 2024 году Федерация профсоюзов Узбекистана организовала круглый стол в формате общественных слушаний, посвященный практической реализации закона «О профессиональных союзах» и Генерального коллективного соглашения. Главной темой обсуждения стали актуальные вопросы в сфере труда.

В мероприятии приняли участие представители Законодательной палаты и Сената Олий Мажлиса, Кабинета Министров, профильных министерств и ведомств, Торгово-промышленной палаты, Конфедерации работодателей, а также республиканских и отраслевых советов профсоюзов.

В ходе обсуждений заместитель председателя Федерации профсоюзов Кобилжон Киргизалиев подчеркнул важность изменений, происходящих в последние годы в сфере труда. В частности, на основе статьи 41 закона «О профессиональных союзах» профсоюзы инициировали общественные слушания для оценки выполнения нормативных актов в области социально-экономических прав работников.

Впервые при подготовке к республиканскому круглому столу были организованы региональные дискуссии, что позволило учитывать специфику каждого региона. Участники отметили значительные изменения в сфере прав человека, трудового законодательства и социального партнерства.

— Особое внимание мы уделяем вопросам безопасности труда, соблюдению санитарных норм и создания достойных условий для работников, — отметила заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов Нодира Гаибназарова. — Работодателям важно обеспечить равные условия труда для мужчин и женщин, а также соответствующий уровень оплаты труда.

В 2024 году продолжилась работа по совершенствованию нормативно-правовой базы. Были ратифицированы ключевые конвенции Международной организации труда (МОТ), включая Конвенцию № 95 о защите заработной платы, Конвенцию № 132 об оплачиваемых отпусках, Конвенцию № 155 о безопасности и гигиене труда и Конвенцию № 156 о рабочих с

семейными обязанностями. Также утверждены ряд правовых актов, включая Положение о регистрации коллективных договоров, Перечень работников с сокращенным рабочим днем и правила расчета средней заработной платы для отдельных категорий сотрудников.

Генеральное коллективное соглашение на 2023–2025 годы стало основой для заключения более 118 тысяч локальных соглашений, охватывающих интересы 4,8 млн работников. В результате более чем на 24 тысячах предприятий повышены тарифные коэффициенты, что позволило увеличить заработную плату миллиону сотрудников. Профсоюзы активно защищают права работников, участвуя в судах и разрешении трудовых споров. Только за девять месяцев 2024 года проведено свыше 10 тысяч проверок, нарушений законодательства не выявлено.

Профсоюзы активно участвуют в реализации социальных инициатив. В рамках коллективных договоров оказывается материальная помощь ветеранам, инвалидам, многодетным семьям. Организуются культурные и оздоровительные мероприятия для нуждающихся.

С учетом объявления 2025 года «Годом охраны окружающей среды и зеленой экономики» определены приоритетные задачи в области безопасности труда. Разрабатываются отраслевые стандарты, программы по снижению травматизма и совершенствованию законодательства об охране труда.

На круглом столе были даны четкие рекомендации и предложения по дальнейшему улучшению социально-экономических условий для работников. Участники подчеркнули важность взаимодействия государства, профсоюзов и работодателей в решении насущных вопросов.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>

В Информационно-ресурсном центре Навоийского государственного университета состоялась встреча «Лидер и молодежь» с участием специалистов и студентов вуза.

У молодежи есть возможности

Председатель областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Назира Тогаева рассказала о реформах, проводимых в стране, созданных условиях и возможностях для молодежи. Особое внимание уделяется конкурсам и культурно-просветительским мероприятиям, организованным Федерацией для поощрения и поддержки молодых талантов. В коллективные договоры внесены изменения и дополнения, направленные на поддержку молодежи. Благодаря деятельности профсоюзных активистов тысячи молодых семей получают финансовую помощь. Работодатели обеспечивают детей из малообеспеченных семей учебниками и другими необходимыми принадлежностями, а также оплачивают обучение студентов. Молодым людям, стремящимся построить или отремонтировать жилье либо приобрести бытовую технику, оказывается практическая помощь.

— Глава государства предоставил большие возможности для молодежи, — отметил председатель профкома университета Нормурод Бекмуродов. — Миллионы людей получили работу через «молодежную» и «женскую» тетради, начали заниматься предпринимательством, в том числе в сельском хозяйстве. Государство активно поддерживает стремление молодежи получить образование, приобрести профессию. Целеустремленные молодые люди становятся движущей силой в развитии страны. Можно с уверенностью сказать, что молодежь Навоийской области возлагает большие надежды на завтрашний день.

В завершение встречи активным студентам университета вручены памятные подарки.

ДИЛАФРУЗ УРАЗОВА,
советник председателя по делам молодежи Навоийского областного совета Федерации профсоюзов

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11

Федерации профсоюзов
Узбекистана.

12 11



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Главная елка страны

В Ташкенте, на площади перед Национальной библиотекой Узбекистана имени Алишера Навои установлена новогодняя елка. Она украшена 33 тысячами игрушек и светодиодными гирляндами в 14 тысяч метров, сообщает пресс-служба столичного хокимията.

Консультационная поддержка АБР

АБР окажет консультационную поддержку Узбекистану в реализации проектов государственно-частного партнерства по развитию 500 детсадов в пяти областях страны. Банк уже предоставляет аналогичные услуги для развития 100 детсадов в Самаркандской области.

Маком предлагает развлекательный контент

В Узбекистане появился новый телеканал Maqon, который станет уникальной платформой для обсуждения актуальных тем, развития культурного обмена, ориентированный в первую очередь на женщин.

Скидки для студентов

Компания «Узбекистон темир йуллари» в преддверии праздника сделала для студентов скидки до 50% на все внутренние железнодорожные рейсы в стране. Дополнительные рейсы к Новому году для учащейся молодежи представила и Uzbekistan Airways.

ФЕНОМЕН ШАВКАТА МИРЗИЁЕВА

Созидательная деятельность Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева привлекает внимание не только внутри страны, но и за ее пределами. За исторически короткий срок республика восстановила свое заслуженное место в мировом сообществе. Последовательные реформы в сфере духовности и просвещения, объективная переоценка ранее неизученных аспектов истории, исполнение давних чаяний народа и активные меры по искоренению бедности вызывают неподдельный интерес международных исследователей и аналитиков.

В Баку, столице Азербайджана, состоялась презентация книги на азербайджанском языке «Феномен Шавката Мирзиёева», посвященная деятельности главы Узбекистана. Издание, подготовленное азербайджанским издательским домом «Тахсил», вызвало значительный интерес среди местной интеллигенции. Во время визита Шавката Мирзиёева в Азербайджан, где он участвовал в международной конференции, книга была официально представлена Президенту.

Книга включает в себя публицистические эссе, отобранные из трудов известного политолога Кудратиллы Рафикова «Мой Президент» и «Патриот», переведенных на азербайджанский язык. Это издание стало важным событием в культурной и политической жизни страны. 18 декабря в Национальной библиотеке Азербайджана состоялась торжественная презентация сборника, организованная при поддержке Союза писателей Азербайджана. На мероприятии присутствовали депутаты парламента Азербайджана, узбекские сенаторы, представители творческих кругов, интеллигенции и общественности.

На презентации подчеркивалось, что благодаря политической воле и личной дружбе лидеров двух стран — Шавката Мирзиёева и Ильхама Алиева — отношения между Узбекистаном и Азербайджаном достигли нового уровня. Это сотрудничество укрепляет политические, экономические и культурные связи между братскими народами.

Автор предисловия к книге шейх уль-ислам Аллахшукюр Пашазаде отметил глубокий аналитический подход Кудратиллы Рафикова к освещению целей и значимости реформ в Узбекистане. В своих эссе автор раскрывает суть преобразований, подчеркивая их вклад в улучшение жизни народа, сохранение исторического наследия, продолжение духовных традиций и решение актуальных проблем на региональном и международном уровнях.

Среди выступающих на презентации были председатель Союза писателей Азербайджана Анар, посол Узбекистана в Азербайджане Вахром Ашрафханов, члены Сената Олий Мажлиса Узбекистана Махмуд Тоир и Хусан Эрматов, известный узбекский писатель Хуршид Дустмухам-

мад, депутат азербайджанского парламента Элдар Ибрагимов, президент Академии наук Азербайджана Иса Габиббейли, заместитель председателя Союза писателей Узбекистана Гайрат Маджид, а также переводчики книги Акиф Азалп и Яшар Касумбей. Участники отметили, что «Феномен Шавката Мирзиёева» является значимым вкладом в политическую публицистику. Книга способна стать ценным источником для политиков и исследователей, а также для широкой аудитории читателей, интересующихся реформами и развитием Узбекистана.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОСТОЙНАЯ СЛАВНОЙ ИСТОРИИ



Аллахшукюр ПАШАЗАДЕ,
Председатель Управления
мусульман Кавказа,
шейх уль-ислам

Узбекистан по праву считается страной, подарившей миру великих ученых, таких как Ибн Сина, Фараби, Мирзо Улугбек, Имам Бухари, Термези и Мотуриди, непревзойденных поэтов, как Алишер Навои, а также выдающихся полководцев, включая Амира Темура и Захриддина Мухаммада Бабур. Эти легендарные личности внесли неоценимый вклад в развитие мировой науки, культуры и истории, став символами исламской цивилизации.

Сегодня деятельность Президента Шавката Мирзиёева продолжает традиции, достойные этой славной истории. Его лидерство является примером ответственного и дальновидного управления, направленного на развитие страны, укрепление ее международного авторитета и сохранение историко-культурного наследия.

Отношения между братскими странами тюркского мира — Узбекистаном и Азербайджаном — вышли на новый уровень благодаря усилиям Шавката Мирзиёева. Это сотрудничество стало предметом гордости для обоих народов, демонстрируя пример подлинного братства и политической зрелости.

Одним из ярких достижений стало создание в Узбекистане Центра исламской цивилизации, который стал маяком для всего исламского мира. Возрождение медресе с 500-летней историей, некогда оставшегося в тени советской эпохи, а также развитие Международной исламской академии Узбекистана вызвали восхищение и уважение со стороны мировой общественности. Эти инициативы подтверждают стремление Узбекистана сохранять наследие предков и передавать его будущим поколениям.

Мы искренне благодарны народу Узбекистана и его руководству за эти достижения. Современная история, которую совместно пишут Шавкат Мирзиёев и Ильхам Алиев, демонстрирует всему миру пример истинных братских отношений и высокой политической культуры.

Узбекистан остается маяком культурного и духовного возрождения, показывающим, как можно сочетать развитие, основанное на традициях, с современной динамикой. Мы верим, что связи между нашими странами будут становиться все крепче, служа на благо народов и укрепляя их единство.



АЗЕРБАЙДЖАН И УЗБЕКИСТАН ПРИДАЮТ НОВЫЙ ИМПУЛЬС ПОЛИТИЧЕСКИМ ИЗМЕНЕНИЯМ НА ЮЖНОМ КАВКАЗЕ И В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ



Бахром АШРАФХАНОВ,
Чрезвычайный и Полномочный
Посол Республики Узбекистан
в Азербайджане

ном диалоге и прагматичном сотрудничестве, способствует развитию отношений с соседними государствами и международными организациями.

Реформы, ориентированные на либерализацию экономики, стимулирование предпринимательства и превращение Узбекистана в надежного партнера для внешних инвесторов, активно продолжаются. Эти усилия уже принесли видимые результаты, способствуя росту доверия со стороны мирового сообщества.

«Феномен Шавката Мирзиёева» — это не просто книга о политическом лидере. Это глубокое исследование феномена реформаторства и лидерства в XXI веке. Автор книги, Кудратилла Рафиков, с аналитической точностью раскрывает ключевые аспекты трансформации общества в таких сферах, как экономика, политика, социальная жизнь и международные отношения.

Обращение к этим темам сегодня особенно актуально. В условиях глобальных вызовов опыт Узбекистана может служить примером для многих стран. Успех реформ, проводимых под руководством Шавката Мирзиёева, демонстрирует, как государственная политика может стать мощным инструментом улучшения качества жизни граждан.

Сегодня Азербайджан и Узбекистан совместно придают новый импульс политическим и экономическим изменениям на Южном Кавказе и в Центральной Азии. Политическая воля Президента Азербайджанской Республики Ильхама Алиева и Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева лежит в основе этих достижений. Это подтверждают впечатляющие результаты двусторонних контактов за последние три года: лидеры двух стран совершили по пять взаимных визитов. Такой интенсивный диалог — яркое свидетельство плодотворного сотрудничества и стратегического партнерства.

Отдельно хочу выразить искреннюю благодарность литераторам и поэтам Акифу Азалпу и Яшару Касумбею за их профессионализм и высокий уровень ответственности при переводе книги на азербайджанский язык. Их работа позволила донести идеи и мысли автора до широкой аудитории, подчеркнув значимость и актуальность описанных процессов.

В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕВОДА ОСОЗНАЛ БЛИЗОСТЬ ФИЛОСОФИИ НАШИХ НАРОДОВ



Яшар КАСУМБЕЙ,
литературовед, переводчик книги
«Феномен Шавката Мирзиёева»

Хотя книга, написанная Кудратиллой Рафиковым, в основном посвящена событиям и реформам, произошедшим после 2016 года, в ней также мастерски и лаконично изложено жизненный путь Шавката Мирзиёева до его избрания Президентом Узбекистана. Автор подробно освещает его деятельность на посту руководителя института, хокима района и области, а также премьер-министра, раскрывая личность лидера, посвятившего себя служению народу.

На страницах книги наглядно показано, как нововведения и реформы, проводимые Президентом Новой эпохи Узбекистана, оказывают значительное влияние не только на развитие самой страны, но и на судьбу всего региона Центральной Азии и международное сообщество в целом. Автор не ограничивается изложением собственных оценок, но активно использует факты, статистические данные, мнения научных кругов, высказывания исследователей и политических экспер-

тов, что придает книге глубокую аналитическую основу.

Живые примеры из реальной жизни, народные выражения и пословицы, искусно вплетенные в текст, делают книгу легкой для восприятия и увлекательной для читателя. В процессе перевода, стремясь найти азербайджанские аналоги узбекских пословиц, я с особой остротой почувствовал, насколько схожи философия, образ жизни и мышление наших народов. Эта духовная близость делает труд Кудратиллы Рафикова еще более ценным для читателей Азербайджана.

Личность Президента Мирзиёева, его гуманизм, искренняя забота о народе и непрерывная работа по внедрению нововведений и реформ — все это станет основой для создания еще многих книг. Уверен, что труд Кудратиллы Рафикова благодаря своему народному стилю, доступности и глубокому содержанию займет достойное место среди выдающихся произведений о деятельности Шавката Мирзиёева.

В ЭТОЙ КНИГЕ ПРИСУТСТВУЕТ ИСКРЕННОСТЬ НЕ ТОЛЬКО МИРЗИЁЕВА, НО И АЛИЕВА

Если назвать главным героем книги искренность, это будет абсолютно точное определение. На ее страницах раскрывается искренность не только Президента Шавката Мирзиёева, но и Президента Азербайджана Ильхама Алиева, что придает особую глубину и значимость изложению.

Статьи, вошедшие в сборник, можно считать своеобразным портретом Президента Мирзиёева, отражающим не только его личность, но и эпоху стремительных реформ, которые изменили облик Узбекистана. Эти материалы иллюстрируют процессы обновления, затрагивающие не только экономику и политику, но и жизнь, мышление, ценности народа. Автор детально исследует и анализирует эти перемены, которые становятся все более заметными в обществе.

Успех любого произведения начинается с выбора правильной формы, которая служит опорой для содержания, подобно тому, как драгоценный камень становится еще прекраснее в подходящей оправе. Глубина содержания и концепту-

альная завершенность сборника статей Кудратиллы Рафикова являются ярким примером того, как правильно подобранная форма усиливает значение и восприятие произведения.

Как подчеркивает автор, Шавкат Мирзиёев — человек с исключительной чувствительностью и глубоким пониманием своего народа. Его созидательная энергия, искренняя любовь к людям, человечеству и жизни находят признание и поддержку не только в Узбекистане, но и за его пределами. Эти качества делают его не просто лидером, но настоящим символом эпохи перемен.

Объединение двух книг Кудратиллы Рафикова «Мой Президент» и «Патриот» в едином издании «Феномен Шавката Мирзиёева», а также передача этой книги братскому азербайджанскому народу, стали для нас не только большим событием, но и подлинной радостью. Это издание служит мостом, соединяющим наши народы, разделяющим общие ценности и вдохновляющим на сотрудничество.



Хуршид ДУСТМУХАММАД,
заслуженный журналист Узбекистана,
писатель

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ »

Главное назначение профсоюзов

Задачи и функции профсоюзов многогранны, однако их главным экономическим назначением является повышение заработной платы и доходов трудящихся.

В Стратегических направлениях Федерации профсоюзов Узбекистана на 2021–2025 годы поставлена цель добиться более справедливого распределения вновь созданного национального продукта между трудом и капиталом, увеличить долю заработной платы в валовом внутреннем продукте, а также наладить систему трехсторонних консультаций по вопросам установления минимальной заработной платы.

Федерация профсоюзов, являясь производником кампании Всемирной конфедерации профсоюзов «Минимальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума», настаивает на установлении минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного человека, а в перспективе — исходя из более высокого социального стандарта, минимального потребительского бюджета.

Членские организации Федерации добиваются включения в коллективные договоры и соглашения норм об индексации заработной платы и других денежных доходов работников в связи с ростом потребительских цен.

Приоритетными направлениями в деятельности членских организаций остаются:

- обеспечение своевременной выплаты заработной платы;
- соблюдение работодателями стандартов минимального размера оплаты труда;
- недопущение незаконных удержаний из заработной платы;
- уменьшение чрезмерного неравенства и искоренение дискриминации в оплате труда.

Посредством коллективно-договорного регулирования профсоюзы принимают меры для реализации принципа равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОСТИ

Для обеспечения гарантий доходов работников в условиях нестабильной

экономической ситуации профсоюзы настаивают на:

- широком внедрении тарифных систем оплаты труда;
- установлении оптимального соотношения между тарифной и надтарифной частями фонда оплаты труда;
- защите заработной платы в случае неплатежеспособности работодателей;
- противодействию теневым выплатам и незаконным схемам оплаты труда.

В 2023 году вступила в силу новая редакция Трудового кодекса Республики Узбекистан. Согласно законодательству, минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — это гарантированный размер месячной заработной платы за неквалифицированный труд, соответствующий первому разряду Единой тарифной сетки, при условии полного отработанного времени и выполнения простых работ в нормальных условиях труда.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается Президентом Республики Узбекистан на основе предложений Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам и является обязательным для всех работодателей, независимо от формы собственности и подчиненности.

Заработная плата работников, отработавших месячную норму времени и выполнивших трудовую функцию, не может быть ниже установленного минимального размера. Премии, надбавки, стимулирующие выплаты и

компенсации не включаются в минимальный размер оплаты труда.

ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ 2023-2025

Федерацией профсоюзов совместно с правительством и Конфедерацией работодателей подписано Генеральное коллективное соглашение на 2023-2025 годы. В соответствии с ним предусмотрены следующие меры:

- повышение реальной заработной платы и доходов трудящихся;
- сохранение доли оплаты труда в валовом внутреннем продукте на уровне не менее 30%;
- снижение инфляции до 5% и фискального дефицита до 3%;
- поддержание высоких темпов экономического роста и макроэкономической стабильности;
- внедрение повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки через коллективные договоры;
- контроль перехода к бестарифным системам оплаты труда с участием профсоюзов;
- соблюдение минимальных стандартов заработной платы и защита трудовых прав работников.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

С 1 октября 2024 года:

- минимальный размер оплаты труда составляет 1155 000 сумов;
- минимальные потребительские расходы (МПР) — 648 000 сумов;

• базовый показатель величины издержек производства (БВИП) равен 428 000 сумов.

По итогам 9 месяцев 2024 года:

- рост ВВП составил 6,6%;
- уровень инфляции — 6,8%;
- средняя заработная плата увеличилась на 16,4% и достигла 5 млн 100 тыс. сумов (около 400 долларов США).

По состоянию на 1 июля 2024 года численность населения Узбекистана составила 37,2 млн человек, из которых экономически активны 15 млн 89 тыс. человек. Заняты в экономике 14 млн 213 тыс. человек, в том числе 6 млн 800 тыс. в официальном секторе, 5 млн 500 тыс. в неформальном, а 1 млн 900 тыс. граждан работают за рубежом. Безработных по методологии МОТ насчитывается 876 тыс. человек.

ЛИКВИДАЦИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Федерация профсоюзов Узбекистана продолжает активно работать над решением проблем, связанных с задолженностью по заработной плате и защитой прав трудящихся. По состоянию на 1 ноября 2024 года, задолженность по зарплате в республике составляет 297 млрд 949,3 млн сумов. Однако благодаря системным мерам и взаимодействию с государственными органами она была снижена на 95 млрд 275 млн сумов по сравнению с началом года.

С начала текущего года профсоюзами направлено около 200 обращений в суды, органы власти и инспекцию

труда. В результате многим работникам были возвращены причитающиеся им суммы, а работодатели привлечены к ответственности. В августе 2024 года председатель Федерации традиционно обратился к премьер-министру с просьбой о содействии в ликвидации задолженности. Оперативные меры, принятые правительством по данному обращению, способствовали сокращению долгов в ряде отраслей.

Профсоюзные активисты провели мониторинг более чем на 10 385 предприятий и организациях. Нарушений минимального размера оплаты труда выявлено не было, что подтверждает эффективность общественного контроля.

В рамках контроля соответствия заработной платы уровню квалификации работников профсоюзы обследовали 10 081 организацию, охватив более 1 млн 72 тыс. человек. В четырех случаях были выявлены нарушения, и после вмешательства профсоюзов сотрудникам было доначислено более 12 млн сумов.

Таким образом, профсоюзы не только защищают трудовые права граждан, но и обеспечивают справедливость в сфере оплаты труда, поддерживая баланс между интересами работников и работодателей. В условиях стремительного экономического роста и социальных реформ профсоюзы Узбекистана остаются надежной опорой для трудящихся, способствуя их достойному труду, стабильным доходам и уверенности в завтрашнем дне.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся Федерации профсоюзов Узбекистана

ТОЧКА ЗРЕНИЯ »

Будущее трудовой миграции граждан Узбекистана в России

Узбекистан, обладая значительными избыточными трудовыми ресурсами, заинтересован в развитии легальных партнерских связей со странами, испытывающими потребность в рабочей силе. Россия остается главным направлением для трудовых мигрантов из Узбекистана, и эта ситуация, судя по всему, сохранится на долгие годы. Соответственно, важной задачей становится адаптация законодательной базы обеих стран к складывающимся реалиям.

Россия и Узбекистан уже предпринимают шаги по упорядочению трудовой миграции. В Госдуме принят первый пакет законов, направленных на регулирование потоков рабочей силы, а в Узбекистане проведены структурные реформы: назначены новые ответственные за миграцию и улучшено взаимодействие в этой сфере.

Судя по риторике российских властей, эти изменения лишь начало масштабной трансформации миграционной политики. Так, советник Президента РФ Валерий Фадеев в своем докладе выступил за стопроцентный «целевой и обоснованный» завоз мигрантов. Однако система организованного набора трудовых ресурсов пока доступна лишь крупным компаниям, что ставит под удар потребности малого и среднего бизнеса.

Фадеев также предложил ограничить доступ детей мигрантов, не владеющих русским языком, к школам и установить лимиты на число мигрантов, проживающих в одном микрорайоне. По его словам, это позволит избежать формирования этнических анклавов, где мигранты остаются вне интеграции в принимающее общество. Однако такие меры вызывают вопросы о соблюдении прав человека, которые как раз находятся в зоне ответственности самого Фадеева.

Реформы в миграционной политике России могут привести к тому, что тысячи граждан Центральной Азии пострадают без вины, а миллионы окажутся в еще более уязвимом положении перед работодателями и полицией. Принимаемые меры, несомненно, выгодны для России, но не стоит забывать об обязательствах в рамках ЕАЭС, предусматривающих свободу перемещения трудовых ресурсов. Несоблюдение этих норм способно подорвать интерес потенциальных участников к объединению.

В то же время Россия сталкивается с острым кадровым дефицитом. Спрос на рабочие руки растет практически во всех отраслях: от IT и ЖКХ до сельского хозяйства и сферы услуг. Вакансии не закрыты не только из-за демографического провала 1990-х, но и из-за оттока части трудоспособного населения за границу и участия многих граждан в специальной военной операции. Мэр Москвы Сергей Собянин прогнозирует, что к 2030 году нехватка рабочей силы в столице может достигнуть миллиона человек. Аналогичная ситуация складывается в большинстве регионов и отраслей экономики.



Например, дефицит рабочих в сегменте «синих воротничков» во втором квартале 2024 года побил рекорд, составив 2,7 миллиона человек. При этом все больше российских регионов расширяют списки профессий, недоступных для мигрантов. Однако для сферы ЖКХ, где россияне работают не только, запретов нет.

На фоне подобных проблем ряд российских экспертов заявляет, что иностранные силы, включая Великобританию, якобы вмешиваются в миграционную политику РФ, способствуя либерализации законодательства и незаконному заселению иностранцев. Однако обвинения в заговорах глобалистов не объясняют реальных проблем.

Основной причиной сложностей в трудовой миграции остается коррупция. Узбекистанцы, выезжающие на заработки, сталкиваются с криминальными структурами, которые выстроили целый бизнес на мигрантах. В России коррупция охватывает всех — от работодателей, предпочитающих нелегальный найм, до чиновников и сотрудников правоохранительных органов.

Сам Валерий Фадеев открыто признал, что существующая система функционирует за счет взяток: экзамены, патенты, гражданство — все можно получить за деньги. Министр внутренних дел Владимир Колокольцев также подтвердил серьезные нарушения: в 2024 году на 40% увеличилось число нелегальных мигрантов, в 5 раз выросло количество случаев организации незаконной миг-

рации, а 25% экзаменуемых не смогли сдать тест по русскому языку.

На заседании клуба «Валдай» Президент России Владимир Путин подчеркнул, что миграционная политика должна учитывать интересы граждан страны. По его мнению, мигранты обязаны знать русский язык, законы и жить в достойных условиях. Однако текущая ситуация далека от идеала.

Для Узбекистана сложившиеся вызовы подчеркивают необходимость создания Национальной стратегии миграции. Такой документ должен предусматривать комплексные меры: развитие профессиональных навыков и образования, защиту прав мигрантов, повышение их финансовой грамотности, а также сотрудничество с принимающими странами. Необходимы законодательные нормы, которые бы обязывали мигрантов соблюдать условия договоров и обеспечивали ответственность за их нарушение.

Коррупция остается основным препятствием на пути к справедливой миграционной политике. От того, как успешно власти Узбекистана и России решат эту проблему, зависит будущее трудовой миграции и благополучие миллионов людей.

Виктор МИХАЙЛОВ,
директор Центра изучения региональных угроз

НОВОГОДНИЕ ХЛОПОТЫ >>



ВРЕМЯ ПРАЗДНИКОВ И ПОДАРКОВ

До Нового года остались считанные дни, и на столичных рынках царит предновогодняя суета: жители активно закупают продукты к празднику. Многие уже сейчас задаются вопросом: во сколько обойдутся праздничный стол и покупка подарков близким?



Основная масса покупателей предпочитает рынки, где цены более доступные, а выбор значительно шире. Так, на деканском рынке «Авиасозлар» цены на некоторые продукты ниже, чем в супермаркетах:

- яблоки, мандарины и хурма стоят в среднем 20 000 сумов за килограмм;
- картофель, лук и капуста — от 7 000 сумов и выше;
- мясо (филе) — 120 000 сумов за килограмм.

По оценкам покупателей, затраты на новогодний стол составят примерно 800–900 тысяч сумов, а в некоторых случаях и больше.

— Наша оптовая фирма заключила договор с администрацией рынка «Авиасозлар», чтобы до конца праздников продавать продукты напрямую по оптовым ценам, — рассказывает продавец-консультант Даша Савченко. — Особенно хорошо разбирают новогодние подарки и детское шампанское. Люди приятно удивляются ценам и часто покупают несколько банок зеленого горошка, майонеза и других ингредиентов для салатов.

Не меньшим спросом пользуются новогодние елки и украшения. К примеру, понравившаяся мне елка стоит 1 млн сумов. Есть и более бюджетные варианты — маленькие елочки за 40 000

сумов. Цены на елочные игрушки начинаются от 25 000 сумов и зависят от их количества и качества.

Что касается пестроты и фейерверков, их, по словам продавцов, продавать запрещено, и это, несомненно, радует: праздник должен быть не только веселым, но и безопасным.

Заметно, что ближе к 31 декабря цены на продукты традиционно растут. Поэтому подготовку к празднику действительно лучше начать заранее и составить список необходимых покупок.

Гули МАХКАМОВА
Фото Диярбека ГАНИЕВА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>

Здоровая экология — Устойчивое будущее



Узбекистан, расположенный в самом сердце Центральной Азии, сегодня сталкивается с серьезными экологическими вызовами, требующими стратегического планирования и комплексного подхода. В последние годы страна активно внедряет принципы устойчивого развития в национальные программы и проекты, уделяя особое внимание охране окружающей среды. Одним из ярких примеров такой работы является проект «Яшил макон», в реализации которого принимает активное участие профсоюз.

Главной целью проекта является расширение зеленых зон, озеленение городов и сельских территорий. Эта инициатива — важный шаг на пути к созданию устойчивого будущего для каждого жителя Узбекистана.

Большую работу в рамках проекта в этом году провели первичные профсоюзные организации Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана. Сотрудники высадили плодовые и декоративные деревья как на территории организаций, так и на прилегающих участках.

В частности, республиканский отраслевой совет профсоюза передал 199 240 саженцев декоративных деревьев — каштанов, катальп, кипариса, павловний, тополей, платана, а также яблонь, груш, вишен, ореховых деревьев предприятиям «Узбек-телеком» и «Узбекистон почтаси», Ташкентскому университету информационных технологий и другим организациям.

Особое внимание уделено экологической реабилитации засушливых зон. Так, в районе высокогорного Аральского моря сотрудники профсоюза высадили 10 000 саженцев саксаула, способствующего восстановлению местной экосистемы.

Работники радиостанции № 3 Центра радиосвязи, радиовещания и телевидения, а также Центра управления проектами электронного правительства заложили два «Сада связи», где высажено 3 000 деревьев.

При поддержке Министерства цифровых технологий в Бостанлыкском районе создан еще один масштабный проект — «Сад министерства» на площади 60 гектаров, где растут фруктовые и декоративные деревья.

Активная работа по улучшению экологической ситуации в стране, сохранению и приумножению зеленого покрова, несомненно, принесет значимые результаты. Профсоюз и впредь намерен вносить свой вклад в реализацию столь важного и благородного дела.

Равшан НАРАЛИЕВ,
главный технический инспектор труда
Республиканского совета профсоюза
работников информационных технологий
и массовых коммуникаций Узбекистана

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Узбекистан: ХОЛОДНАЯ РЕАЛЬНОСТЬ



Приход зимы выявил целый ряд серьезных проблем в жилищно-коммунальном хозяйстве, транспортном обслуживании, газоснабжении и других сферах. Кто виноват в их возникновении, и каков выход из ситуации? От ответа на эти вопросы зависит как граждане переживут самое холодное время года.

нула и бензиновый рынок: предпринимательские дельцы начали махинации с продажей бензина марки АИ-80, что вызвало очереди на АЗС.

Тем временем проверки автозаправочных станций по всей стране выявляют нарушения: бензин либо



не выставляется на продажу, либо реализуется с нарушением правил.

ПРОБЛЕМЫ С ЭЛЕКТРИЧЕСТВОМ И ТРАНСПОРТОМ

Поставки электроэнергии также оказались под угрозой. Столичных предпринимателей призывают экономить электричество, однако жители Мирзо-Улугбекского и Яшнабадского районов продолжают жаловаться на ночные отключения. Люди просыпаются от холода, вынуждены укутывать детей и искать способы согреться. Стоит ли ждать перемен или мучиться до весны?

Зима показала и уязвимость городского транспорта: автобусы King Long («гармошки») выходят из строя в морозы. Для ремонта были привлечены специалисты компании-производителя, но зима только начинается — что будет дальше?

В Андижанской области лопнул газопровод высокого давления, оставив без газа несколько тысяч домов. Аналогичный случай произошел ранее в Бухарской области, где

повреждение газопровода оставило без газа 1 765 домов.

ГОЛОЛЕД И ОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ

Обледеневшие тротуары и дороги стали еще одной проблемой. Хоким Чиланзарского района Саидкашхар Холхужаев лично показал как использовать смесь песка и соли для борьбы с наледью. Однако эта смесь неэффективна в сильные морозы, и тротуары остаются скользкими.

Гололед стал причиной аварий. На улице Бободехон в Юсуфабадском районе произошло ДТП с участием трех автомобилей и автобуса. Водитель и пассажир Traker были госпитализированы с травмами. Отсутствие своевременной работы служб благоустройства и гололед — главные причины происшествия.



РИТОРИЧЕСКИЙ ВОПРОС

Каждую зиму Узбекистан сталкивается с одними и теми же проблемами. Газ, электричество, тепло и безопасность на дорогах — все это остается на грани кризиса. Когда страна, наконец, встретит холода во всеоружии и обеспечит бесперебойное функционирование систем жизнеобеспечения?

Пока что ответ на этот вопрос остается риторическим.

Оксана КАДЫШЕВА

Статистика неутешительна: только в Ташкенте за неделю поступило более трех тысяч обращений от жителей о проблемах в различных сферах, что подтверждается данными портала Xalq Nazorati.

Почти треть жалоб связана с проблемами ЖКХ, 20,1% — с экологией, 9,5% — с состоянием дорог и тротуаров, а 7,2% — с благоустройством. Чиланзарский район по итогам недели оказался последним по эффективности работы с обращениями — 2,16 балла. Здесь ситуация наиболее критична: низкое давление газа в котельной Ц-квартала привело к сбоям в отоплении. Прорывы в системе затопили подвалы домов, в некоторых из них вода поднялась до 30 сантиметров.

Не лучше ситуация и в Учтепинском районе. В махалле «Кургонтепа» на 11-м квартале Чиланзара жители буквально замерзают в своих квартирах. Управляющие компании устраняют проблему на третий-четвертый день, но только на корот-

кое время. С аналогичными трудностями сталкиваются жители и других районов столицы, не говоря уже о регионах.

ГАЗОВЫЙ КРИЗИС: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОГОДУ?

Пресс-секретарь Министерства энергетики Хасан Тошходжаев возложил вину на аномальные морозы: «В декабре никогда не было таких холодов, в этом году климат особенный». Однако при этом он отметил, что аномалий нет.

На фоне перебоев с газом заявления Министерства энергетики о том, что «лучше стоять в очереди за газом, чем иметь холодный дом», выглядят издевательски.

Ситуация повторяется из года в год: с приходом холодов власти ограничивают работу газозаправочных станций из-за возросшего спроса на голубое топливо. Водителям предлагают переходить на бензин или электромобили. Однако проблема затро-

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 3963 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1212. Тираж 1511 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 764. Тираж 748 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 681. Тираж 1704 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.35

O'zbekiston
kasaba
uyushmalari
Federatsiyasi

Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.