

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Укрепление двухсторонних связей

Узбекистан и Россия подписали план сотрудничества между министерствами обороны на 2025 год и программу стратегического партнерства в военной области на 2026–2030 годы, сообщает пресс-служба Минобороны Узбекистана.

### Подготовка кадров

Будет создан государственный Cyber University для подготовки кадров в области цифровых технологий и кибербезопасности. Постановление об этом подписал глава государства.

### При поддержке Японии

Узбекистану выделен кредит в 147,3 млн долларов на строительство и оснащение Центра неврологии и инсульта в Ташкенте, а также оборудование для медучреждений в Самарканде и Бухаре.

### Новые технические вузы

В стране планируется создать 22 технических университета, в том числе в Нукусе, Бухаре, Фергане и Намангане, за счет укрупнения 35 вузов. До конца года намечено открыть 17 инженерных школ. Предложено стимулировать предприятия, участвующие в дуальном обучении.

### Повышены штрафы

В Узбекистане повышены штрафы за нарушение правил содержания животных. Поправки в Кодекс об административной ответственности 17 января подписал Президент Шавкат Мирзиёев. Они приняты Законодательной палатой Олий Мажлиса 19 декабря и одобрены Сенатом 21 декабря 2024 года.

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>



## Социальная карта: РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ИЛИ НОВЫЕ ТРУДНОСТИ?

Социальные карты, которые призваны упростить получение пособий и услуг для социально уязвимых групп населения, начали выдавать в тестовом режиме в Ташкенте и Янгиюльском районе Ташкентской области. Однако сможет ли эта система решить стоящие перед ней задачи или, напротив, усложнит процесс получения помощи? Этот вопрос волнует многих граждан.

### ЦЕЛИ И ФУНКЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ КАРТЫ

Социальные карты выдаются Национальным агентством социальной защиты при Президенте Узбекистана в рамках постановления Кабинета министров от 27 декабря 2024 года. Основной целью проекта является сокращение бумажной волокиты и упрощение бюрократических процедур. Сегодня для получения 65 видов социальных услуг и помощи граждане вынуждены предоставлять десятки документов: свидетельство о рождении, справку об инвалидности, пенсионное удостоверение, студенческий билет, банковскую карту и многое другое. Единая социальная си-

стема должна заменить все эти документы одной картой.

С помощью карты можно будет получать компенсации за электроэнергию, газ и обучение, а также пособия и иную социальную помощь. С 1 апреля в Ташкенте и Янгиюльском районе дополнительно начнут выплачивать пособия по беременности и родам, а также единовременную материальную помощь за счет фондов «Саховат ва кумак», «Женская тетрадь» и «Молодежная тетрадь». Кроме того, карта будет выполнять функцию льготного проездного.

На первом этапе проект охватывает социально уязвимые категории граждан: студентов, учащихся, инвалидов, участников войны и приравненных к ним лиц.

### НЕОБХОДИМОСТЬ ИЛИ НОВЫЙ ВИД БЮРОКРАТИИ?

Несмотря на заявленные преимущества, многие граждане выражают недоумение по поводу необходимости социальных карт. По их мнению, вместо создания нового механизма нужно работать над упрощением существующей системы и совершенствованием законодательной базы.

Критики проекта указывают, что оформление таких карт может стать серьезной проблемой для лежачих больных, инвалидов и пожилых людей, которые не смогут самостоятельно пройти все этапы оформления. Также звучат мнения о том, что проект может быть лоббированием чьих-то бизнес-интересов, что может привести к монополии за счет граждан.

Некоторые жители предлагают сделать социальные карты альтернативным инструментом: если граждане захотят ими пользоваться — отлично, если нет, они не должны быть вынуждены это делать.

### НЕДОРАБОТКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ключевая проблема внедрения карт — недостаточная продуманность отдельных моментов. Люди опасаются, что система не сможет оправдать ожиданий, а вместо упрощения создаст новые барьеры.

Несомненно, социальные карты могли бы стать полезным инструментом, но их введение должно сопровождаться гибкостью, доступностью и продуманной поддержкой всех категорий граждан, особенно тех, кто больше всего нуждается в помощи.

Ксения  
НАДЕЖДИНА

## ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ >>

### Сатыбалды Даулеталин:

## Нас объединяет уважение к человеческому достоинству

Председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан (ФПРК) Сатыбалды Даулеталин в беседе с журналистом издания «Ishonch-Доверие» рассказал о работе профсоюзов, успехах Совета профсоюзов стран Центральной Азии и планах на будущее.

2 СТР.



## ЗАСЕДАНИЕ >>

## Поддержка женщин: итоги и задачи

В Ташкентском областном совете Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось заседание, посвященное шестому этапу работы инициативы «женская тетрадь». В мероприятии приняла участие заместитель Генерального прокурора Республики Узбекистан Светлана Артыкова.

Выступающие на заседании подчеркнули важность адресной социальной помощи, отметив недопустимость халатности, кумовства и иждивенчества при ее предоставлении.

Участники обсудили отчеты профсоюзных лидеров и активистов, подведя итоги работы за 2024 год. Анализируя достижения и выявленные недостатки, собравшиеся выдвинули ряд предложений и рекомендаций, направленных на повышение эффективности инициативы.

Юристы представили детальный обзор возможностей, которые предоставляет механизм социальной помощи в рамках «женской тетради». Было отмечено, что программа играет важную роль в поддержке женщин, помогая им улучшить материальное положение и повысить качество жизни.

По итогам обсуждения перед членами «махаллинских семерок» поставлены конкретные задачи, которые позволят усилить работу по оказанию социальной помощи и усилению координации между всеми участниками процесса.

Хамидулла ХАМИДОВ



Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **12 11**

Федерации профсоюзов  
Узбекистана.

**12 11**



ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ &gt;&gt;

Сатыбалды Даулеталин:

# Нас объединяет уважение к человеческому достоинству

— Каким был прошедший год для профсоюзов вашей страны?

— Год выдался насыщенным и богатым на события, требовавшие оперативного реагирования. Мы продемонстрировали способность Федерации профсоюзов эффективно решать сложные задачи.

Год достойного труда, провозглашенный Генеральным советом ФПРК, стал временем консолидации усилий для укрепления социального партнерства. Были подписаны Генеральное соглашение, отраслевые и региональные договоры, что заложило основу для конструктивного диалога с работодателями и государством. Значимым шагом стало повышение минимальной заработной платы с 70 тысяч до 85 тысяч тенге, что помогло улучшить уровень жизни миллионов работников.

Системная работа по урегулированию трудовых споров принесла ощутимые результаты: их количество сократилось, что подтверждает эффективность наших механизмов предотвращения конфликтов.

В 2024 году на 30% снизилось число несчастных случаев на производстве. Это стало результатом совместной работы профсоюзов, работодателей и государства, а также реализации Концепции безопасного труда, проектов «Народный контроль» и инициативы *Vision Zero*. Восстановление Национального центра гигиены труда — еще один важный шаг к созданию безопасных условий для всех.

На международной арене Федерация профсоюзов укрепила свои позиции. Мы принимали Генерального директора МОТ Жильбера Унго, подписали дорожную карту по продвижению принципов достойного труда и договорились о проведении Летней школы ВЕРС-2025 в Казахстане. Избрание руководства ФПРК в Генеральный совет МКП — это признание нашего вклада в глобальное профсоюзное движение.

Также важно отметить нашу работу в области социальной защиты. Более 239 миллионов тенге было направлено на помощь пострадавшим от наводнений. Это проявление солидарности и готовности подставить плечо в трудную минуту.

Мы активно взаимодействовали с различными группами населения. Первый Форум трудящихся женщин Казахстана стал значимой площадкой для обсуждения вопросов гендерного равенства. Международный молодежный форум рабочих профессий «Эволюция труда: Климат, Ком-

**Федерация профсоюзов активно поддерживает укрепление социально ориентированного государства. Мы ведем постоянный диалог с социальными партнерами, участвуем в разработке нормативных актов и развиваем международное сотрудничество.**

петенции, Код» объединил тысячи участников, демонстрируя нашу поддержку молодого поколения.

Социальные проекты ФПРК, такие как акция «Как живешь, первичка?», «Школа профсоюзного лидера» и «Правовой всеобщий», стали важным каналом обратной связи. В 2024 году в мероприятиях приняли участие более 120 тысяч работников, при этом удалось оперативно решить 234 из 306 поступивших вопросов, остальные находятся на контроле.

В 2025 году, объявленном Президентом Касым-Жомартом Токаевым Годом рабочих профессий, мы сосредоточим усилия на повышении престижа рабочих специальностей и улучшении условий для их развития. Это требует комплексного подхода, тесного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами и неуклонного движения к нашим стратегическим целям.

— Какие цели и задачи имеют первостепенное значение в работе Федерации профсоюзов РК?

— В этом году исполняется 120 лет казахстанскому профсоюзному движению, а Федерация профсоюзов Республики Казахстан отмечает свое 35-летие.

С первых дней существования нашей главной задачей стала защита прав и законных интересов людей труда. Они — наша главная ценность, и каждая профсоюзная организация создается и работает исключительно в их интересах.

Сегодня Федерация профсоюзов РК продвигает принципы социальной справедливости, защищает законные права работников и вносит значимый вклад в развитие социально-трудовой сферы страны. Это крупнейшая общественная организация Казахстана, объединяющая около 2 миллионов работников из более чем 16 000 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав 23 отраслевых профсоюзов. Их деятельность на местах координируют 18 территориальных объединений.

Федерация профсоюзов активно поддерживает укрепление социально ориентированного государства. Мы ведем постоянный диалог с социальными партнерами, участвуем в разработке нормативных актов и развиваем международное сотрудничество. В своей работе мы опираемся на принципы Международной организации труда и взаимодействуем с Советом профсоюзов стран Центральной Азии, Организацией профсоюзов тюркских государств и Международной конфедерацией профсоюзов.

— В этой связи хотела уточнить, как вы оцениваете деятельность Совета профсоюзов стран Центральной Азии, основанного в 2021 году? Чего удалось достичь за это время?

— С момента создания Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА) была проведена значительная работа.

В октябре 2022 года был подписан исторический документ — Алматинская декларация между членами СПСЦА и Международной организацией труда (МОТ). Это соглашение направлено на укрепление потенциала Совета в решении социальных и экономических проблем региона, а также на стимулирование экономического прогресса.

В 2023 году разработан и утвержден План основных мероприятий СПСЦА, зарегистрирован логотип организации и запущен официальный сайт ([www.ctuca.org](http://www.ctuca.org)), который стал платформой для обмена информацией и координации действий. На III заседании СПСЦА принято решение о создании Молодежного совета, разработано соответствующее Положение и сформирован состав.

Одним из важных шагов стало подписание Меморандума о сотрудничестве в сфере туризма. На IV заседании в Шымкенте (октябрь 2023 года) участники обсудили вопросы трудовой миграции, развитие туризма и утвердили нормативные акты, включая Концепцию наградной деятельности и итоги конкурса «Лучший коллективный договор профсоюзов стран Центральной Азии». Итогом обсуждения трудовой миграции стало подписание Соглашения о взаимопонимании и сотрудничестве в этой сфере.

СПСЦА также организовал три международных турнира по футболу среди сборных национальных профцентров — *CTUCA CUP*. Совместные мероприятия Совета способствовали интеграции национальных профсоюзных центров в разработку единых подходов к совершенствованию социально-трудовых отношений, а также развитию культурного и спортивного сотрудничества.

Особое внимание уделено молодежной политике. Так, 8–9 октября 2024 года в Астане прошел Международный молодежный форум рабочих профессий «Эволюция труда: Климат, Компетенции, Код». Мероприятие собрало представителей 28 рабочих профессий и стало платформой для обсуждения будущего труда. Форум завершился принятием резолюции, в которой отражены меры по продвижению принципов достойного труда, поддержке молодежи в выборе рабочих профессий, созданию устойчивых рабочих мест и адаптации трудовой сферы к цифровизации.

Итоги трехлетней работы СПСЦА подтверждают успех организации. Сегодня Совет работает слаженно и эффективно, внося значимый вклад в координацию деятельности профсоюзов и укрепление сотрудничества между государствами. Важно отметить, что наша общая работа строится на фундаменте уважения к человеческому достоинству. Это чувство объединяет нас и служит важнейшим принципом в нашей деятельности.

Беседовала  
Бибигуль МУРТАЗАЕВА



СЕМИНАРЫ &gt;&gt;

**В общеобразовательной школе №18 Ташкентского района прошел учебный семинар, посвященный обязательствам работников образовательной отрасли по вопросам условий труда, занятости и социальных гарантий.**

В мероприятии приняли участие представители Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области, организационного отдела Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов, директора дошкольных образовательных учреждений и школ района, а также председатели районных и городских советов профсоюза Ташкентской области.

Ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Равшаной Га-

## Коллективный договор: основа социальных гарантий



зиева подчеркнула, что в преддверии отчетно-выборной кампании будут проводиться обучающие семинары для представителей первичных профсоюзных организаций. Особое внимание уделяется разъяснению методических материалов, охватывающих все аспекты подготовки и проведения кампании. Эти мероприятия должны

проходить непосредственно на местах с учетом интересов каждого сотрудника.

Далее участники семинара приняли участие в показательном совещании, посвященном выполнению коллективного договора на 2023–2025 годы, заключенного между районным отделом дошкольного и школьного обра-

зования и районным советом профсоюза работников образования и науки.

Участникам встречи были предоставлены подробные разъяснения на основе фактических данных и статистики. Обсуждения и дебаты носили конструктивный и критический характер, сопровождались конкретными предложениями.

Особое внимание вызвали выступления руководителей школ №19, 8, 15 и детских садов №12 и №29. Они поделились своим опытом и дали удовлетворительную оценку ходу выполнения коллективного договора.

На встрече также были даны разъяснения по Положению «О проведении отчетных выборов в профсоюзных организациях, входящих в систему Федерации профсоюзов Узбекистана».

Анвар ЗАКПРОВ,  
председатель Ташкентского районного совета профсоюза работников образования и науки

## Обучение – хорошая поддержка

**В актовом зале ГУП «Ташкентский метрополитен» состоялся учебный семинар по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций с участием председателей профкомов и активистов 80 предприятий и организаций, состоящих на профсоюзном учете в Ташкентском городском совете профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана.**

По итогам года обсуждены задачи по выполнению Стратегии действий «Узбекистан-2030», а также проведению отчетно-выборных собраний и конференций.

На семинаре выступили председатель городского совета Хуснутдин Сайдалиев, старший специалист организационного отдела Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана Шерзод Нейматов и заведующая организационным отделом Ташкентского городского совета Вера Шулятникова.

Даны разъяснения по Положению отчетов и выборов, а также оформлению документов, необходимых для проведения организационных мероприятий.

Участникам семинара раздали брошюры с рекомендациями по проведению отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях. Встреча была оживленной и познавательной.

Обучающие семинары прошли также на отраслевых предприятиях в Фергане, Андижане и Намангане.

Гули МАХКАМОВА

КРУГЛЫЙ СТОЛ &gt;&gt;



## Мы за здоровое поколение

**В рамках оперативно-профилактической акции «Безопасная и здоровая столица» в Академии труда и социальных отношений состоялся круглый стол.**

В мероприятии приняли участие представители Мирзо-Улугбекского районного управления внутренних дел ГУВД Ташкента, студенты и преподаватели академии.

Участники отметили, что проблема употребления запрещенных веществ среди молодежи остается острой. Многие подростки не осознают опасных последствий наркотической зависимости.

— Непонимание в семье действительно часто становится причиной отчуждения, — подчеркнул заместитель началь-

ника управления, подполковник Фарход Жаббаров. — Подрастающему поколению важно доказать свою независимость, но нередко это приводит к общению с неблагополучной компанией и, как следствие, к употреблению наркотиков. Это неизбежно ведет к преступлениям. Гармоничное развитие подростка возможно только при наличии доверительных и открытых отношений с родителями.

В ходе встречи участникам напомнили о телефоне доверия 71-206-44-79 и Telegram-боте @stopnarko\_bot, которые по-

могают предотвратить распространение наркотических веществ. Через эти каналы можно сообщить о лицах, причастных к наркоторговле, и рекламе интернет-магазинов.

В завершение круглого стола представители ГУВД ответили на вопросы студентов.

Навахор ЭШПУЛОВА,  
методист отдела по вопросам молодежи, духовности и просветительства Академии труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана

## К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА &gt;&gt;

## От истоков к достижениям

Выпускник физико-математического факультета педагогического института Захид Салихов и не предполагал, что его упорство и умение находить общий язык с людьми, отстаивая при этом интересы коллектива, приведут к созданию городского отраслевого комитета профсоюза, а права сельских работников обретут законодательную поддержку. Именно благодаря усилиям Захида Абидовича в Узбекистане был создан городской комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК).

ОТ ФИЗИКИ  
К ОБЩЕСТВЕННОЙ  
РАБОТЕ

Трудовой путь Захид Абидович начал в роли лаборанта, пионервожатого и педагога. Его профессионализм и ответственность не остались незамеченными: молодого специалиста назначили директором Дворца пионеров имени Островского.

В 1974 году его пригласили работать в отдел культурно-массовой работы Узсовпрофа. Он начал инструктором, затем возглавил лекторскую группу, а позже стал заместителем начальника отдела.

С 1979 года Захид Абидович проходил обучение в Ташкентской высшей партийной школе, после чего в 1981 году был избран секретарем Республиканского комитета профсоюза работников культуры. Его карьера продолжилась на руководящих постах, где он посвятил себя общественной и государственной деятельности.

В 2002 году он стал заместителем начальника Управления международных связей Министерства сельского и водного хозяйства Узбекистана. А в 2015 году под его руководством был создан объединенный комитет профсоюза работников сельского хозяйства.

В 2018 году, после реформирования министерства, на базе объединенного комитета появился Ташкентский городской комитет профсоюза работников АПК.

— В 2020 году я был переведен в Агентство по развитию садоводства при Министерстве сельского хозяйства, где создал профсоюзную организацию, — вспоминает Захид Абидович. — Проработал там до выхода на пенсию.

ПРИОРИТЕТЫ: ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ И  
КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ

Захид Салихов всегда стремился защищать интересы трудящихся, создавая комфортные

**В настоящее время все более возрастают роль и влияние профессиональных союзов в общественно-политической жизни страны. Мы видим, что главным фактором в этом является прежде всего сближение организации с населением, определение ее приоритетной задачей, создание достойных условий для трудящихся, служение интересам народа и страны.**



условия для их работы и решая важные социальные и правовые вопросы.

— В советское время профсоюзы активно поддерживали культурный досуг: действовали дворцы культуры, строились спортивные сооружения, открывались художественные кружки, — рассказывает Захид Абидович. — Большое внимание уделялось охране труда: технический инспектор профсоюза имел право остановить работу предприятия в случае нарушений. Сейчас эти должности восстановлены, что помогает усилить контроль.

МЕЖДУНАРОДНОЕ  
СОТРУДНИЧЕСТВО  
И ИННОВАЦИИ

Одним из значимых достижений стало внедрение в Узбекистане опыта США в сфере садоводства благодаря сотрудничеству с USAID. Для этого более 100 специалистов были направлены в Калифорнию, где изучали механизированную обрезку деревьев, машинный сбор винограда и создание кластеров.

— Мы активно использовали международный опыт, — подчеркивает Захид Абидович. — Это касалось как технологий, так и экспортного потенциала.

Японский подход также вдохновил на проекты по развитию сельской инфраструктуры.

Например, в Бостанлыкском районе был разработан проект, где туризм стал ключевым звеном в развитии локальной экономики.

КООПЕРАТИВЫ — ПУТЬ  
К ПОВЫШЕНИЮ ДОХОДОВ

Создание сельскохозяйственных кооперативов стало еще одним важным шагом. Это решение поддержано на законодательном уровне: 8 ноября 2024 года Президент Шавкат Мирзиёев подписал новый закон «О сельскохозяйственном кооперативе», который вступит в силу 12 февраля 2025 года.

— Главная цель кооперативов — объединение усилий фермеров для повышения эффективности, снижения затрат и увеличения доходов, — поясняет Захид Абидович.

ИТОГ РАБОТЫ — ЖИЗНЬ,  
ПРОЖИТАЯ НЕ ЗРЯ

Своей деятельностью Захид Салихов внес значительный вклад в развитие профсоюзной системы и сельскохозяйственного сектора Узбекистана.

— Всегда старался служить людям и делать добро, — подытоживает он. — Если у меня что-то получилось, значит, жизнь прожита не зря.

Оксана КАДЫШЕВА  
Фото автора

## ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ &gt;&gt;

Понятие «13-я зарплата» родом из Советского Союза, где по итогам года отличившимся сотрудникам выплачивали премию в размере месячного оклада. Сегодня это фактически годовая премия, которая назначается как поощрение за добросовестную работу и лояльность компании.

Эта практика широко распространена в республике, однако термин «13-я зарплата» не упоминается в трудовом законодательстве и не используется в бухгалтерском учете. Согласно Трудовому кодексу, заработная плата включает основную оплату за выполненную работу, сверхурочные, компенсации и другие выплаты. Таким образом, 13-я зарплата считается бонусом, выплачиваемым по усмотрению работодателя и в зависимости от финансовых возможностей организации.

## Премия по итогам года

РАЗМЕР БОНУСА ОПРЕДЕЛЯЕТ  
ОРГАНИЗАЦИЯ

Каждая организация самостоятельно определяет размер и порядок выплаты 13-й зарплаты. Эти правила фиксируются в коллективном договоре или отдельном положении о премировании.

Также допустимо прописывать премиальные выплаты в индивидуальных трудовых договорах. В этом случае размер премии может быть индивидуальным, но и бюрократических издержек будет больше.

В республике сложились три основные методики начисления 13-й зарплаты:

1. Процент от среднегодовой зарплаты.
2. Фиксированный размер.
3. Процент от оклада.

## Примеры расчета:

• **По проценту от среднегодовой зарплаты:**  
работник Абдуллаев за год заработал 120 000 000 сумов. Если компания выплачивает премию в размере 10% от среднегодовой зарплаты, то его 13-я зарплата составит 10 000 000 сумов.

• **По фиксированному размеру:**  
организация определила премии в зависимости от должности: рядовые сотрудники получают 10 000 000 сумов, а руководители подразделений — 15 000 000 сумов. Менеджер Усманов получит 10 000 000 сумов, а его руководитель — 15 000 000 сумов.

• **По проценту от оклада:**  
если компания выплачивает 100%, 75% или 50% от оклада в зависимости от стажа, то сотрудник Халиков с четырехлет-

ним стажем и окладом 10 000 000 сумов получит 13-ю зарплату в полном размере — 10 000 000 сумов. Его коллега Адиров, работающий десять месяцев с окладом 12 000 000 сумов, получит 75% от этой суммы, то есть 9 000 000 сумов.

РЕШЕНИЕ ПРИНИМАЕТ  
РАБОТОДАТЕЛЬ

Выплата 13-й зарплаты — инициатива работодателя, зависящая от финансовых итогов года. Обычно премия выплачивается в декабре или в I квартале следующего года. Конкретные даты зависят от внутреннего распорядка компании.

## КОМУ ПОЛОЖЕНА ВЫПЛАТА?

13-я зарплата не является обязательной выплатой. Это инструмент мотивации сотрудников и способ укрепления лояльности коллектива.

Как правило, премия выплачивается тем, кто проработал в компании весь год и показал хорошие результаты. Однако в некоторых случаях 13-я зарплата выплачивается только отдельным категориям сотрудников, например, руководителям отделов или работникам, достигшим выдающихся результатов. Такое решение остается на усмотрение работодателя и зависит от внутренней политики организации.

Выплата, как правило, не распространяется на работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, или сотрудников, получивших дисциплинарные взыскания.

ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЛИ 13-Я ЗАРПЛАТА  
ПРИ УВОЛЬНЕНИИ?

Обычно премия выплачивается только тем, кто числится в штате на момент ее назначения. Однако если сотрудник уволился в новом году до издания приказа о выплате 13-й зарплаты, он может рассчитывать на получение премии.

Гузалья РЗАЕВА,  
заведующая отделом по работе  
с обращениями граждан  
Инспекции труда Федерации  
профсоюзов Узбекистана



## МИР ПРЕКРАСЕН »

Первая рабочая поездка привела меня в Баку — город, где история встречается с современностью. Этот жемчужный мегаполис на берегу Каспийского моря поразил меня своим уникальным сочетанием древних традиций и ультрасовременной архитектуры.



## Увидела Каспийское море...

Баку встречает гостей широкими и ровными дорогами, хотя движение на них достаточно интенсивное. Однако культура вождения здесь на высоте: водители избегают лишнего использования сигналов клаксона, что приятно удивляет. Для пешеходов созданы комфортные условия, хотя иногда можно встретить припаркованные на тротуарах машины.

Особое впечатление оставили зеленые уголки города, ухоженные деревья и забота о животных. На улицах можно заметить кормушки для птиц, людей, кормящих бездомных животных, и даже тех, кто специально покупает для них еду. Экологическое сознание и внимание к природе здесь действительно радуют.

Историческое сердце Баку — Ичери Шехер или Старый город, включенный в список наследия ЮНЕСКО. Узкие улочки, старинные здания и исторические памятники создают ощущение путешествия во времени. А вот современный облик города, напоминающий европейские столицы, вносит свою особую нотку. Особенно впечатляют «Огненные башни», ставшие символом Баку.

Приморский бульвар — это душа города. Здесь ощущается уникальный национальный колорит: звучит народная музыка, продаются изделия местных ремесленников, а рядом соседствуют всемирно известные бренды. Ночью бульвар преобразуется: освещенный огнями Каспия выглядит поистине завораживающе.



За три дня, проведенных в Баку, я успела включиться в этот город, пропитанный тысячелетней историей и теплотой его жителей. Покидая Баку, я увезла с собой не только яркие эмоции, но и дружеские чувства, которые останутся в сердце навсегда.

Эъзога УМУРЗАКОВА

## ПАМЯТЬ »



## Придя в этот мир с мечтой

В Национальной библиотеке Узбекистана имени Алишера Навои состоялась презентация книги «Хавотир» журналиста и поэта Акмала Тоша, рано ушедшего из жизни.

На мероприятии собрались известные поэты, писатели, родные, друзья и представители общественности. Вечер прошел в душевной атмосфере, где коллеги и близкие вспоминали Акмала как отзывчивого, доброго человека, искренне преданного своему делу.

Акмаль Тошев родился в кишлаке Акташ Дехканабадского района Кашкадарьинской области. Выпускник факультета журналистики Национального университета Узбекистана работал в газетах «Ishonch», «Инсон ва конун» и журнале «Хукук ва бурч». Его поэтические сборники «Мохият Лахзалари» (2008) и «Фариштали кунлар» (2011) завоевали признание читателей.

Несмотря на ранний уход, его стихи продолжают жить, оставаясь в сердцах всех, кто его знал. Светлая память о нем сохранится в его произведениях, ставших частью культурного наследия.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА  
Фото Дьербека ГАНИЕВА

## ВЫСТАВКИ »

## Возрождая былую красоту

В Галерее изобразительного искусства Узбекистана открылась экспозиция «В поисках утерянного амулета», посвященная узбекскому традиционному ювелирному искусству — одному из самых изысканных и символических направлений художественного ремесла.



Ни в одной другой области прикладного искусства магические представления прошлого не нашли столь глубокого и прочного отражения, как в ювелирном деле.

Выставка акцентирует внимание на работах талантливого ювелира из Кашкадарьи Шарифа Раупова, который возрождает забытые школы узбекского ювелирного искусства. Каждое украшение, представленное на экспозиции, создано в соответствии с канонами различных региональных традиций.

Цель выставки — не только воссоздать аутентичный облик национального ювелирного искусства, но и изменить устоявшийся взгляд на украшения, которые исчезли из повседневной жизни, предложив новую оптику их восприятия.

Экспозиция будет интересна как профессиональным искусствоведам, так и широкой аудитории, интересующейся культурным наследием. Посетители смогли не только увидеть редкие образцы украшений, но и посетить лекции и мастер-классы, организованные ювелиром и кураторами.

Максуд АСКАРОВ

## ПУТЕШЕСТВУЕМ ПО УЗБЕКИСТАНУ »

Швейцария ближе, чем кажется! В отрогах Западного Тянь-Шаня путешественников ждет Кумбель, который ничуть не уступает по красоте знаменитым зарубежным пейзажам. Здесь же протекает Мраморная речка, живописно извивающаяся в ущелье под тенью вековых деревьев.

## Тайны древнего океана

Свое название ручей получил благодаря известковым отложениям, образующим его русло. Любителям активного отдыха предлагается увлекательный маршрут: подъем к 15-метровому водопаду, переход через песчаный перевал Урта-Кумбель в долину реки Бельдерсай. С перевала открывается завораживающий вид на вершину Большого Чимгана.

Климат этого региона удивителен, природа поражает красотой и разнообразием. Здесь раскинулись горные кишлаки, сохранившие свои самобытные традиции. Бельдерсай знаменит целебными минеральными источниками, природными памятниками и древними арочными лесами.

Любители истории найдут здесь множество артефактов древности: наскальные рисунки, курганы, руины крепостей, следы первобытных стоянок, остатки рудников и плавильных печей, а также окаменелые следы динозавров. Особенно впечатляют сцены охоты на горных козлов, вырезанные на скалах, и изображения первых домашних животных — кошки и собаки.

Путешествие завершается поездкой в Чимган и на Чарвак. Великолепные пейзажи седых гор с вечными

снегами, изумрудная гладь водохранилища и традиционный вкусный обед оставят неизгладимые впечатления. Такое приключение обязательно пополнит вашу копилку ярких воспоминаний и останется в памяти надолго.

Юлия ЛЮБИМОВА



## Международная ОРБИТА

## Шольц назвал Дональда Трампа вызовом

Канцлер Германии Олаф Шольц назвал президента США Дональда Трампа «вызовом» для Европы. Об этом он заявил на пресс-конференции, приуроченной к 62-й годовщине Елисейского договора между Германией и Францией.

Шольц напомнил, что Европа основывается на долгой истории партнерства и дружбы. Он добавил, что европейские лидеры будут внима-



тельно следить за решениями, принимаемыми администрацией Трампа.

## Госсекретарь США обсудит Панамский канал



Госсекретарь США Марко Рубио на следующей неделе посетит Панаму, чтобы обсудить планы администрации Трампа по возвращению контроля над Панамским каналом. Трамп ранее заявил, что Панама не справляется с управлением каналом и пообещал вернуть его под контроль США.

## Угроза — не только ядерное оружие

Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш заявил, что в 2025 году ключевыми угрозами для человечества становятся климатический кризис и развитие искусственного интеллекта (ИИ). Об этом он сказал на Всемирном экономическом форуме в Давосе. Он охарактеризовал ИИ как «орудие обмана», способное разрушать экономики,



подрывать доверие к институтам и нести угрозу на полях сражений.

## В Словакии опасаются переворота



Премьер-министр Словакии Роберт Фицо созвал экстренное засе-

дание Совета безопасности из-за угрозы свержения правительства. Фицо заявил, что в страну прибыли иностранные специалисты, связанные с протестами в Грузии и Украине. По его словам, они могут попытаться организовать госпереворот через захват зданий и акции гражданского неповиновения.

## Обсудили сотрудничество

Президент Азербайджана Ильхам Алиев встретился с президентом Украины Владимиром Зеленским на полях Всемирного экономического форума в Давосе. Лидеры обсудили сотрудничество в энергетической сфере, а также вопросы региональной безопасности. Встреча прошла по инициативе украинской стороны.



По материалам международной прессы

## Объявление

ООО «LUX STONE» ИНН: 305815230 объявляет о продаже объекта недвижимости — здание цеха общей площадью 2880,0 кв.м., расположенного на земельном участке, общей площадью 2880,0 кв.м., зарегистрированного под кадастровым номером 11:16:02:03:02:0152 по адресу: Ташкентская область, г. Ангрен, Гулбоғ И.Ф.И., ул. Ипак Юли, промышленная зона. Стартовая цена согласно отчету по оценке № 01-2025 от 06.01.2025 г. составляет 10 582 564 000 сумов. По всем вопросам, уточнению деталей или организации осмотра объекта обращаться по телефону: +998 90 794 77 88. Срок принятия предложений до 22.02.2025 г.



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
Хусан ЭРМАТОВ  
Ответственный за выпуск  
Джахонгир НАХАНОВ  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.  
Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Doverie», разрешается при указании источника. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный  
Корректор  
Верстальщик

Б. Муртазаева  
Л. Лесниченко  
Х. Абдужалилов

Общий тираж 2475 экз.  
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-112. Тираж 1085 экз.  
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.  
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 30. Тираж 479 экз.  
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Тухристон д. 236-б.  
ООО «Эрудит» Заказ № 048. Тираж 911 экз.  
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.  
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.45