

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Президент посетил Центр исламской цивилизации

В Ташкенте завершается строительство Центра исламской цивилизации, который должен стать «не только хранителем истории, но и интеллектуальным пространством, соединяющим прошлое, настоящее и будущее, определяющим ключевые направления нашего развития», заявил глава государства.

Закон о запрете вейпов принят

Депутаты Узбекистана приняли закон о запрете ввоза и оборота электронных сигарет (вейпов) и направили его в Сенат. Парламентарии во втором и третьем чтении проголосовали за принятие документа единогласно и без вето.

Вводятся пошлины

Введение таможенной пошлины в размере 2% с 1 апреля на импортные лекарства (антибиотики, противовирусные, гормональные и другие препараты) связано с защитой рынка Узбекистана, заявили в Фармагентстве.

День Республики Индии в Ташкенте

Праздничное мероприятие организовано Посольством Индии в Узбекистане. Участие в нем приняли представители действующего в нашей стране дипломатического корпуса, деловых кругов и широкой общественности.

Презентация книги

В Доме прав человека состоялась презентация сборника «Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», изданного на узбекском, каракалпакском, английском и русском языках. Мероприятие организовано Национальным центром Республики Узбекистан по правам человека.

Обсуждены новые этапы сотрудничества

С официальным визитом в Узбекистан прибыл генеральный директор Олимпийского совета Азии (ОСА), президент Всемирной федерации плавания (World Aquatics) Хусейн Аль Мусаллам.

Почетного гостя встретили министр спорта Республики Узбекистан Ахдам Икрамов, вице-президент ОСА и первый заместитель председателя НОК Отабек Умаров, а также генеральный секретарь Комитета Ойбек Касимов. Во время визита господин Мусаллам побывал в Самарканде и Ташкенте, где обсуждались вопросы развития водных видов спорта в стране.

На совещании с председателем Федерации плавания Узбекистана Кудратиллой Рафиковым рассмотрены перспективные проекты, направленные на популяризацию плавания и других водных дисциплин. Кудратилла Мирсагаатович подчеркнул, что новая команда Федерации ставит перед собой амбициозные цели. Среди них – повышение интереса к водным видам спорта в регионах и укрепление материально-технической базы. В последние годы в республике построено множество современных бассейнов, соответствующих международным стандартам.



Официальные лица отметили, что при поддержке главы государства развитие водных видов спорта выходит на новый уровень. Хусейн Аль Мусаллам подчеркнул, что внимание к спорту в Узбекистане постоянно растет и это по-

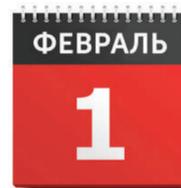
буждает руководителей международных организаций расширять сотрудничество.

В ходе беседы обсуждались такие вопросы, как оснащение объекта по водным видам спорта, строящегося в

Олимпийском городке столицы, современным оборудованием, организация на его базе международных соревнований, а также повышение квалификации местных специалистов.

Наш корр.

ИЗМЕНЕНИЯ в национальном законодательстве



Выплаты будут зачисляться на социальные карты

Средства для приобретения реабилитационных технических средств, стоимость которых не превышает 30% базовой расчетной величины, будут перечисляться на социальные карты граждан, нуждающихся в этих средствах. Порядок предоставления помощи определяется утвержденным перечнем. В тестовом режиме запускается круглосуточная служба «1070» (телефон доверия), которая будет оказывать информационно-справочные услуги по вопросам ввоза и использования социальных карт.

Появится служба «Материнский приют»

В детских домах создается служба «Материнский приют», предназначенная для матерей, в том числе беременных, которые по причине сложных жизненных обстоятельств могут отказаться от воспитания ребенка. Им и их детям (в возрасте до 4 лет) будет предоставляться временное жилье на основе договора социального найма сроком до одного года.

Зарядные станции для электромобилей станут обязательной частью проектов

Не менее 5% парковочных мест в проектах новых зданий государственных учреждений, торговых и бизнес-центров, объектов досуга и отдыха, автозаправочных станций, а также объектов вдоль международных и государственных автодорог должны быть оснащены зарядными станциями для электромобилей.

Повысятся цены на билеты на скоростные и обычные поезда

На высокоскоростной поезд Afrosiyob билеты эконом-класса подорожают на 20%, VIP и бизнес-класса — на 25%. На скоростные поезда «Шарк», «Насаф» и «Узбекистан» — на 30%. Тарифная часть стоимости билета на обычные (спальные) пассажирские поезда будет повышена на 10,5%.



Адресное обучение безработных профессиям

Внедряется система адресного профессионального обучения безработных, включая членов малообеспеченных семей. Подготовка будет вестись по востребованным профессиям на основе заявок работодателей и банков. Курсы пройдут в центрах профессиональных навыков Министерства занятости и сокращения бедности. Для лиц с инвалидностью и тех, кто входит в Регистр бедных семей, предусмотрена выплата стипендий, если длительность обучения превышает три месяца.

СЕМИНАРЫ ДАНЫ ПОДРОБНЫЕ ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО СЛЕДУЯ НОРМАМ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ И НА ПРАКТИКЕ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ КИБЕРПРЕСТУПНОСТЬ: КТО СТОИТ НА ЗАЩИТЕ ЦИФРОВЫХ ГРАНИЦ?

СЕМИНАРЫ >>

Даны подробные
ответы на вопросы

В рамках программы семинара для руководителей первичных профсоюзных организаций и профгрупп Алмалыкского горно-металлургического комбината даны разъяснения по каждому пункту Положения «О проведении отчетов и выборов в профсоюзных организациях системы Федерации профсоюзов Узбекистана».



Профактивисты приняли участие в практических занятиях, посвященных проведению отчетно-выборных собраний в цеховых организациях, а также конференций на уровне предприятия. Все возникающие вопросы были подробно рассмотрены, а участники получили развернутые ответы.

По инициативе Совета профсоюза организованы региональные семинары на отдаленных объектах комбината, расположенных в Сурхандарьинской, Наманганской и Джизакской областях. Аналогичные мероприятия проводятся в Ангрене и на базе АО «УЗТМК» в Чирчике.

Для оказания методической и практической помощи на период отчетно-выборной кампании при Совете профсоюза утверждены рабочие группы. Руководителям первичных и цеховых профсоюзных организаций предоставлены необходимые документы и материалы.

Умида ДЖАЛИЛОВА,
ведущий специалист Совета профсоюза работников АО «Алмалыкский ГМК»

В Академии наук Узбекистана состоялся учебный семинар по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций. В мероприятии приняли участие председатели профсоюзных комитетов и активисты из более чем 50 вузов.

С докладами выступили председатель объединенного профкома Академии наук Шерзод Жураев и заведующая организационным отделом Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана Вера Шулятикова.

На семинаре обсуждены вопросы социальных отношений в сфере труда, новых норм регулирования прав работников и работода-

Обсуждены актуальные задачи

телей, а также порядок предоставления отпусков. Отмечено, что новый Трудовой кодекс Республики Узбекистан способствует улучшению условий труда, обеспечению справедливой оплаты, предотвращению принуждения к труду и расширению прав на отдых.

Участникам семинара выданы методические материалы и брошюры с рекомендациями по проведению отчетно-выборных собраний, оформлению документов и организации мероприятий. На все вопросы даны подробные ответы.

Омад САИДХАНОВА



НАСТАВНИЧЕСТВО >>

Ветераны в гостях у заводчан

Профсоюзный комитет АО «Дехканабадский калийный комбинат» организовал встречу трех поколений с участием работников предприятия.



На комбинате активно действует общественный Совет ветеранов, в который входят бывшие передовики производства. Эти люди посвятили свою жизнь работе на предприятии, а сегодня продолжают делиться опытом и знаниями с молодежью.

В теплой, непринужденной атмосфере за чашкой чая ветераны делились своими мыслями о том, как важно ценить каждый прожитый день и использовать все возможности для обучения и профессионального роста. Их многолетний опыт особенно ценен для активизации работы над национальным проектом «Yashil makon», а также для наставничества молодых специалистов, готовых внести свой вклад в развитие страны.

— На комбинате я проработал более сорока лет, — рассказывает Илхомбек Абдуганиев. — Эти встречи дают ветеранам, находящимся на пенсии, желание быть полезными. Для нас большая честь передавать свой опыт молодым специалистам, делиться профессиональными навыками и жизненной мудростью.

В рамках мероприятия ветераны получили памятные подарки от Федерации профсоюзов Узбекистана и профкома предприятия.

Гули МАХКАМОВА

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ >>

Молодой парень, выпускник железнодорожного техникума, устроился на Ташкентскую дистанцию пути ПЧ-2 всего на несколько месяцев — лишь бы успеть поступить на заочное отделение вуза. Тогда он и представить не мог, что железная дорога станет его судьбой, а коллектив — второй семьей.

Председатель профкома ПЧ-2 Бобир Каримович Абдирахманов в этом году отмечает 40-летний юбилей трудовой деятельности и активно привлекает в отрасль молодых специалистов, передавая им свой опыт и становясь наставником.

В дистанции пути трудятся 822 человека, и каждому Бобир Каримович старается уделять внимание. Только за прошлый год почти 200 сотрудников получили материальную помощь. 12 работников из малообеспеченных семей отдохнули в санаториях Ташкентской области за счет профсоюза, 25 пенсионеров-инвалидов получили подарки и продуктовые наборы.

Здесь не забывают о ветеранах, юбилярах и семьях сотрудников. Дети работников полу-



чают подарки к Новому году, билеты на елки, а летом отдыхают в оздоровительных лагерях. Регулярно проводятся спортивные мероприятия.

Особое внимание уделяется молодым специалистам, которых в коллективе немало.

ПЧ-2 активно сотрудничает с Ташкентским государственным транспортным университетом и Ташкентским техникумом железнодорожного транспорта. Каждый год студенты этих учебных заведений проходят здесь практику. Затем отборочная комиссия, в состав которой входит и Бобир Абдирахманов, тестирует их профессиональные знания, интеллектуальные способности и кругозор. В результате

ежегодно коллектив пополняется примерно десятью новыми сотрудниками.

Молодые специалисты получают наставников, которые передают им накопленный годами опыт. Для поддержки начинающих работников профсоюз выделяет материальную помощь.

— Радуется, что многие молодые специалисты остаются у нас на долгие годы, — говорит инженер-метролог Хабибулла Файзуллаев, который трудится на ПЧ-2 почти 40 лет. Под его руководством работает команда из 18 молодых сотрудников.

Любовь к профессии у него семейная. Его отец был начальником железнодорож-

ной станции «Салар», а сегодня ее возглавляет двоюродный брат. Многие родственники также посвятили себя железной дороге, создав настоящую династию железнодорожников.

— Наша дистанция пути — это основное структурное подразделение путевого хозяйства. Мы отвечаем за содержание, ремонт и безопасное движение поездов. Работа у нас тяжелая: трудимся под открытым небом в любую погоду, в жару и в холод. Не каждый выдерживает такие условия, но те, кто остается, становятся специалистами высокого уровня, — рассказывает Хабибулла Файзуллаев.

Яркие примеры карьерного роста есть в каждой бригаде. Отабек Садиев начинал

монтером пути, учился заочно в институте, а теперь работает мастером. Шохрух Абдуллаев в свои 27 лет уже возглавляет отдел кадров. Отабек Абдалиев продолжает дело своего деда — Абдуали Хакимова, представителя прославленной династии железнодорожников. Два года назад он стал победителем республиканского конкурса среди путейцев.

Среди работников дистанции и внук Абдурахмана ота Шахибудинова, ветерана Второй мировой войны, который недавно отметил 100-летний юбилей. Трое его сыновей, как и он сам, связали свою жизнь с ПЧ-2, а затем вышли на пенсию с этого предприятия.

Такие примеры вдохновляют молодежь, помогают ей обрести уверенность в профессии и освоить ее в полной мере.

— Мы, старшее поколение, стараемся помочь молодым специалистам в этом благородном деле. Возможно, именно поэтому наша дистанция успешно функционирует уже более века. Ее по праву можно назвать настоящей кузницей кадров. И в этом большая заслуга наших наставников, — подытоживает Хабибулла Файзуллаев.

Ксения НАДЕЖДИНА
Фото автора

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? >>

Встретиться с ректором Института национального эстрадного искусства имени Батыра Закирова при Государственной консерватории Узбекистана, профессором и композитором Авазом Мансуровым непросто: его рабочий день расписан по часам. Однако, узнав, что речь пойдет о работе первичной профсоюзной организации вуза, он охотно согласился на беседу.

Профком —
наша защита

— Первичная профсоюзная организация нашего института делает многое для защиты прав сотрудников, охраны труда, обеспечения отдыха и оздоровления. Мы — сплоченный коллектив, и все важные вопросы решаются совместно с профкомом. Наша работа всегда взаимосвязана, — отметил ректор.

Аваз Мансуров поделился историей о том, как в коллектив пришел инженер Бахром Фазылов, который позже стал председателем профкома:

— На собеседование пришел солидный человек с широким кругозором, любящий музыку и литературу. Мне он сразу понравился, и мы приняли его на должность инженера по технике безопасности. Через некоторое время коллектив единогласно выдвинул его кандидатуру на пост председателя профкома. Теперь он заботится о каждом сотруднике.

По словам Мансурова, Бахром Фазылов с энтузиазмом взялся за новое для себя направление работы, несмотря на отсутствие опыта в профсоюзной деятельности.

— Он окончил Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности, но творческий коллектив его принял с пониманием и поддержкой. С руководством института у него полное взаимопонимание и уважительное сотрудничество, — отметил ректор.

Сегодня в профсоюзной организации института состоят 159 человек. Благодаря разработанной нормативной базе и созданным условиям профком реализует множество инициатив.

Бахром Фазылов рассказал, что одним из приоритетов остается организация досуга сотрудников.

— Туризм сейчас очень востребован. Мы организуем поездки в Самарканд, Ургенч и Хиву с трансфером, экскурсиями, питанием и проживанием. Курортно-рекреационная зона Кумышкан стала популярным местом для однодневного отдыха. Летом сотрудники получают льготные путевки в санаторий «Умид гулшани».

Кроме того, 18 профсоюзных активистов были поощрены материально, а сотрудники получили премии к государственному празднику.

— Наша задача — создавать комфортные условия на рабочем месте и продумывать отдых коллектива. Именно это помогает сохранить здоровье и мотивацию сотрудников, — подчеркнул Фазылов.

По его словам, несмотря на напряженный учебный процесс, профессорско-преподавательский состав активно поддерживает работу профкома.

Результаты работы профсоюзной организации невозможно оценить формально — это доверие, которое выражают сотрудники. Именно они выбрали Бахрому Фазылова своим председателем, доверив ему защищать их интересы.

Фатиха ГУМАРОВА

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО >>

Следуя нормам в законодательстве и на практике



Известно, что в странах Востока уделяли большое внимание роли и месту женщин в обществе. Политика, проводимая в Новом Узбекистане, также придает актуальность этому вопросу. В частности, принят Закон «О равных правах и возможностях для женщин и мужчин». Существующие нормативно-правовые акты и практические меры являются важным шагом Узбекистана в сфере гендерной политики, соответствуя международным нормам и стандартам как в законодательстве, так и в практике.

В последние годы работа по обеспечению гендерного равенства, повышению роли женщин в социальной и политической жизни ведется по нескольким направлениям и Федерация профсоюзов Узбекистана вносит в это значительный вклад. В соответствии с Протоколом № 6 заседания Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи от 21 июля 2023 года, создана рабочая группа из инспекторов Трудовой инспекции Федерации и сотрудников соответствующих ведомств для проведения гендерного аудита в государственных учреждениях и организациях.

Эта работа активно реализуется в министерствах финансов, транспорта, сокращения бедности и занятости, горной промышленности и геологии, а также здравоохранении. Все созданные институциональные механизмы совместно с Комитетом женщин Узбекистана

представляют собой целостный механизм в рамках Конвенции ООН, направленный на защиту прав женщин, обеспечение гендерного равенства и искоренение их дискриминации, что приносит соответствующие результаты.

В итоге проведенной работы Узбекистан поднялся на более высокую позицию в Индексе гендерного равенства и управления среди стран Центральной Азии. Благодаря достижениям в сферах управления, образования, труда, предпринимательства и предотвращения насилия, страна переместилась со 103 на 52 место. Этот индекс охватывает 158 стран, позволяя выявлять успехи и недостатки на пути к достижению гендерного равенства.

Ключевыми факторами, способствующими высокому месту Узбекистана в данном международном рейтинге, является прежде всего создание равных возможностей в образовании, в том числе через онлайн-платформы, предоставляющие девушкам из сельских и

отдаленных районов доступ к современным знаниям. Эти подходы продолжают приносить свои плоды.

Для укрепления экономического положения женщин создаются новые рабочие места и организуются онлайн-тренинги по предпринимательству. Открытый портал данных Узбекистана, обеспечивающий доступ к статистической информации, помог занять высокие позиции в рейтинге «Open Data Watch». Новые технологии становятся мощным инструментом в обеспечении гендерного равенства, играя решающую роль в укреплении позиций Узбекистана в международных рейтингах.

Несомненно, работа в данном направлении требует постоянной реализации. Здесь важно не только принятие указаний, но и их соответствие международным обязательствам и стандартам, а также своевременное и точное выполнение на местах. В этом контексте необходимо продолжить эффективные усилия по обеспечению полного и результативного участия женщин на всех уровнях принятия решений в политической, экономической, социальной жизни.

Нормурод ХАСАНОВ,
инспектор труда Ташкентского городского Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, кандидат социологических наук

ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ >>



Профсоюзные стипендии, учрежденные Федерацией профсоюзов Узбекистана, вручены молодым активистам из 14 регионов страны. В их числе студент третьего курса Бухарского государственного университета Мехридин Насимов.

В шаге от мечты

Юноша родился в многодетной семье. Отец рано ушел из жизни. Забота о детях легла на плечи матери, которая бралась за любую работу, чтобы они ни в чем не нуждались. Дети старались во всем ей помогать.

Мехридин с детства увлекался историей и мечтал стать юристом. С отличием окончив общеобразовательную школу № 8 в Гиждуванском районе, поступил в университет на факультет юриспруденции.

У парня строгий режим дня, практически нет свободного времени, но зато он успевает сделать все, что запланировал. Первую половину дня занимает учеба в университете, затем работа в гражданском суде, которая дает практические навыки в работе с документами. Есть еще и увлечение — кураш. Он регулярно посещает спортивную школу, где тренируется, чтобы быть в форме. Молодого человека такой распорядок не напрягает, наоборот, дисциплинирует. Он благодарен своему первому наставнику — школьной учительнице Камиле Файзуллаевой, которая с детства прививала ему тягу к знаниям, учила быть настойчивым и целеустремленным.

Мехридин активно участвует во всех студенческих мероприятиях. Больше всего ему нравится организовывать и прово-

дить интеллектуальную битву «Заковат». Однокурсники нередко становятся победителями среди других команд вузов Бухарской области.

— Трудности помогают совершенствоваться и стимулируют на победу, — говорит Мехридин. — Профсоюзную стипендию отдал своей маме. Ей было очень тяжело с нами. Я благодарен за все, что она для меня сделала и буду всегда рядом с ней, потому что это самый близкий для меня человек.

Свою жизнь хочу посвятить работе. Считаю, что адвокат должен быть честным и действовать в интересах клиентов, уважать коллег, с кем он работает, убедительно высказывать свою точку зрения. Большое внимание необходимо уделять всем мелким деталям, которые всегда могут стать решающими в судебном процессе, справедливость всегда должна быть на первом месте.

После окончания учебы он планирует работать в Управлении внутренних дел Бухарской области.

Все знают Мехридина как доброго и отзывчивого человека, а упорство и трудолюбие вызывают у его друзей и однокурсников большое уважение.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Пособие выплачивается только по основному месту работы или его можно получить и по месту работы по совместительству?

Существует два вида пособий, связанных с рождением ребенка:

Пособие по беременности и родам. Оно выплачивается единовременно еще до рождения ребенка, в день ухода женщины в отпуск. В народе это пособие называют «декретные».

Пособие по уходу за ребенком. Оно выплачивается ежемесячно с момента рождения ребенка и до достижения им двухлетнего возраста.

Пособие по беременности и родам выплачивается на основании среднемесячной заработной платы. Работодатели обязаны выплачивать его как по основному месту работы, так и по совместительству.

Пособие по уходу за ребенком до 2 лет выплачивается исключительно по основному месту работы. Сумма фиксирована и составляет 60 % от минимального размера оплаты труда (МРОТ), согласно пункту 10 приложения № 2 к ПКМ № 314 от 31.05.2024 г. При этом двойное начисление пособия исключено.

Есть ли разница в выплате пособий матерям бюджетной и небюджетной сфер?

Да, разница существует. Для работающих в небюджетной сфере работодатели самостоятельно выплачивают пособие, размер которого составляет 60 % МРОТ (на момент публикации материала — 1 155 000 сумов).

Матери, работающие в бюджетной сфере, получают пособие через систему «Единый реестр социальной защиты».

Работницы бюджетных организаций могут претендовать на пособие, если их семья признана малообеспеченной. Это правило распространяется и на сотрудников небюджетной сферы, но только по окончании двухлетнего периода получения пособия на работе.

Кто имеет право на пособие в малообеспеченных семьях?

Право на детское пособие предоставляется женщинам из малообеспеченных семей, если:

- они не работают;
- работают в бюджетной сфере;
- работают в небюджетной сфере (по завершении двухлетнего периода получения пособия по уходу за ребенком).

Семья признается малообеспеченной, если среднемесячный доход на одного члена семьи не превышает минимальных потребительских расходов (МПР). С 1 мая 2024 года МПР составляет 648 000 сумов.

В доход семьи не включаются средства, заработанные

Кому выплачивается пособие по уходу за ребенком до 2 лет?

от надомной работы или сезонного участия в сельскохозяйственных работах продолжительностью до шести месяцев.

Пособие может быть не назначено, если:

- доход семьи превышает установленный порог;
- семья владеет более чем одним объектом недвижимости;
- имеются другие основания, прописанные в пункте 20 Положения.

Для отдельных категорий граждан эти ограничения не действуют.

Кто, кроме матери, может получить пособие по уходу за ребенком?

Пособие может быть назначено не только матери, но и другим лицам, которые фактически ухаживают за ребенком: отцу, бабушке, дедушке, опекуну.

Для назначения пособия необходимо предоставить:

- копию свидетельства о рождении ребенка;
 - заявление о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и назначении пособия.
- Если пособие оформляет не мать, требуются документы, подтверждающие ее отсутствие, такие как:
- свидетельство о смерти матери;
 - справка о лишении ее родительских прав;
 - другие документы, подтверждающие невозможность получения пособия матерью.

Выплачивается ли пособие за близнецов?

Пособие по уходу за ребенком выплачивается в фиксированном размере, независимо от количества детей. В случае рождения близнецов оно также выплачивается в одинарном размере.



Можно ли не выплачивать пособие работнице, недавно устроившейся на работу?

Нет. Пособие по уходу за ребенком выплачивается независимо от трудового стажа работницы. Оно назначается со дня обращения, но не ранее дня окончания отпуска по беременности и родам.

Если у женщины родился второй ребенок, а она еще находится в отпуске по уходу за первым, будет ли выплачиваться пособие?

В такой ситуации женщина вправе выбрать одно из двух пособий: по беременности и родам или по уходу за ребенком. Если она выбирает второе, выплаты будут продолжены до достижения младшим ребенком двухлетнего возраста.

Влияет ли работа на условиях неполного рабочего времени на размер пособия?

Нет, не влияет. Женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени или на дому, имеют право одновременно получать пособие по уходу за ребенком и заработную плату.

Когда прекращается выплата пособия?

Выплата пособия по уходу за ребенком прекращается в следующих случаях:

- достижение ребенком возраста двух лет;
- помещение ребенка в специализированное учреждение на полное государственное обеспечение;
- смерть ребенка;
- выезд семьи на постоянное место жительства за пределы Узбекистана;
- передача ребенка на воспитание другому родственнику или опекуну.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан
Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

НАШИ ИНТЕРВЬЮ >>



КИБЕРПРЕСТУПНОСТЬ: КТО СТОИТ НА ЗАЩИТЕ ЦИФРОВЫХ ГРАНИЦ?



– Мирзифар Мирзобидович, расскажите о деятельности центра. Чем вы занимаетесь?

– Центр кибербезопасности – это более 200 специалистов, которые круглосуточно стоят на страже цифрового пространства нашей республики. Мы занимаемся обнаружением и предотвращением кибератак, проводим экспертизу и аудит систем безопасности, тестируем веб-сайты и приложения на уязвимости. Работы хватает: киберугрозы становятся все более изощренными, и наша задача – реагировать оперативно и на опережение.

Наша деятельность не ограничивается национальным уровнем. Мы сотрудничаем с зарубежными коллегами, обмениваемся опытом, участвуем в международных конференциях. Одно из ключевых событий – ежегодный саммит по кибербезопасности CSS в Ташкенте, который собирает экспертов из Центральной Евразии.

– Какова динамика киберпреступности в Узбекистане? Стала ли ситуация хуже?

– К сожалению, да. Киберпреступность – это глобальное явление, и Узбекистан тоже чувствует на себе ее давление. В 2024 году мы зафиксировали более 12 миллионов попыток атак, в то время как годом ранее их было 11 миллионов. Количество зарегистрированных киберинцидентов выросло до 261 (против 158 в 2023 году).

При этом важно понимать, что киберпреступность – это не только техническая, но и социальная проблема. С каждым годом растет уровень ее организованности, масштабируются цели и методы. Если раньше хакеры пытались взломать отдельные системы ради выгоды, то сейчас это может быть элемент политической борьбы или даже экономического давления.

– Кто чаще всего совершает эти преступления?

– Основные угрозы, с которыми мы сталкиваемся, можно разделить на несколько категорий:

- **Целевые атаки.** Они нацелены на конкретные компании или личности с целью кражи данных, нарушения работы или шантажа. Такие инциденты – одна из самых серьезных угроз для бизнеса.

- **Вредоносные программы-шифровальщики.** Они шифруют данные, требуя выкуп за их восстановление.

Стремительное развитие цифровых технологий привело к появлению новых форм преступности. Сегодня киберпреступления относятся к числу наиболее опасных вызовов, ведь более половины из них классифицируются как тяжкие и особо тяжкие. Узбекистан, как и другие страны, сталкивается с этой проблемой. Какие преступления наиболее распространены, почему их число растет, и как с этим борются? Об этом корреспондент поговорила с начальником информационно-аналитического отдела Центра кибербезопасности при Службе государственной безопасности Мирзифаром Хакимовым.

Проблема в том, что даже при выплате денег гарантии возврата данных нет.

- **Эксплуатация уязвимостей.** Хакеры используют слабые места в программном обеспечении. Примеры таких уязвимостей – Log4Shell в библиотеке Apache Log4j и BlueKeep в Microsoft Windows.

Мы видим, что геополитическая напряженность серьезно влияет на активность хакеров. В 2023 году количество атак, нацеленных на дестабилизацию политической и экономической ситуации в странах, резко увеличилось.

– Какие киберпреступления чаще всего вызывают общественный резонанс?

– Чаще всего это связано с социальными сетями, конфиденциальностью данных и деньгами. Вот несколько примеров:

- **Фишинг и социальная инженерия.** Хакеры используют поддельные сайты, письма или дипфейки, чтобы заполучить данные пользователей. Люди теряют аккаунты, деньги или становятся жертвами мошеннических криптопроектов.

- **Кибервымогательство.** Преступники угрожают разглашением личных данных или фотографий, требуя за это выкуп.

- **Кибербуллинг.** В социальных сетях все чаще фиксируются случаи угроз и оскорблений.

Эти преступления особенно опасны, потому что касаются не только компаний, но и обычных людей.

– Что делается для защиты?

– Мы активно работаем над укреплением киберзащиты страны. Приведу несколько фактов за последние годы:

- Проведено более 1 400 проверок по запросам правоохранительных органов.

- На национальных веб-ресурсах выявлено более 1 600 инцидентов, связанных с безопасностью, и устранено свыше 4 000 технических сбоев.

- На базе межсетевых экранов нового поколения мы заблокировали свыше 29 миллионов попыток атак.

Одним из ключевых достижений стал закон «О кибербезопасности», принятый в 2022 году. Это первый документ, который регулирует эту сферу в Узбекистане.

Еще одним важным направлением развития кибербезопасности в Узбекистане является организационное и научно-техническое обеспечение. В рамках стратегии «Цифровой Узбекистан – 2030» активно поддерживаются инициативы местных компаний и стартапов, предлагающих инновационные решения для защиты информации.

Одним из ярких примеров такой поддержки является IT-парк инноваций в области кибернетики – CyberPark, созданный ГУП «Центр кибербезопасности». На его базе уже разработан ряд решений для защиты данных, включая отечественные аналоги международно известных систем.

Кроме того, здесь успешно реализуются государственные проекты, включая инициативы в сфере образования.

Отдельное внимание уделяется подготовке кадров. Мы понимаем, что без сильных специалистов невозможно построить устойчивую киберзащиту.

Поэтому на ежегодной основе организовываются мероприятия и конкурсы для студентов вузов республики.



– Что вы посоветуете нашим читателям? Как защититься от мошенников?

– Киберпреступники часто играют на невнимательности пользователей. Вот несколько простых советов:

1. Проверяйте URL-адреса сайтов. Если в адресе есть странные символы или ошибки, лучше его не открывать.
2. Не доверяйте сообщениям от незнакомых отправителей. Проверяйте их подлинность через официальные каналы.
3. Используйте сложные пароли и включайте двухфакторную аутентификацию. Это сделает ваши аккаунты более защищенными.
4. Никогда не передавайте личные данные через почту или подозрительные сайты.
5. Установите и регулярно обновляйте антивирусное ПО.

Если вы все-таки столкнулись с мошенниками, сразу сообщите об этом в компетентные органы.

– Спасибо за беседу. Удачи вам в борьбе с киберпреступностью!

Беседовала
Оксана КАДЫШЕВА



Пассажирский самолет столкнулся с военным вертолетом

Из реки Потомак под Вашингтоном спасатели извлекли тела 18 погибших в результате столкновения пассажирского лайнера с военным вертолетом Black Hawk. Других данных пока не поступало. Лайнер American Airlines, на борту которого находились 64 человека, потерпел крушение рядом с аэропортом имени Рейгана. По данным ФБР, к инциденту не причастны криминальные и террористические структуры. Катастрофа может стать крупнейшей в США за последние 15 лет.



В Гуантанамо создадут центр для мигрантов



Поле для гольфа на военной базе США в заливе Гуантанамо будет переоборудовано для размещения 6 тысяч мигрантов, сообщил глава Пентагона Пит Херсет. Президент Дональд Трамп подписал указ о создании миграционного центра на 30 тысяч мест. В нем планируется содержать особо опасных преступников-нелегалов.

Администрация также объявила о масштабной кампании по депортации мигрантов.

В Сирии отменили Конституцию 2012 года

Новое руководство Сирии отменило действие Конституции 2012 года и распустило все силовые ведомства и политические организации, связанные с бывшим режимом, заявил спикер военного командования Хасан Абед аль-Гани.

Президентом страны на переходный период назначен Ахмад аш-Шараа. Он уполномочен сформировать законодательный совет до принятия новой конституции.

Сирийская армия будет перестроена на национальных началах, а новые силовые структуры сосредоточатся на обеспечении безопасности граждан.



Трамп и Нетаньяху обсудят перемирие в Газе



Премьер-министр Израиля Биньямин Нетаньяху встретится с президентом США Дональдом Трампом в Белом доме 4 февраля. Нетаньяху станет первым иностранным лидером, приглашенным Трампом после его возвращения на пост президента. Ожидается, что на встрече обсудят перемирие в Газе, иранскую ядерную угрозу и перспективы нормализации отношений между Израилем и Саудовской Аравией. Международный уголовный суд (МУС) ранее выдал ордер на арест Нетаньяху, однако США не признают юрисдикцию МУС и не обязаны выполнять его решения.

Китайская DeepSeek вошла в ТОП мировых приложений

Запуск новой модели искусственного интеллекта DeepSeek-R1 вызвал тревогу у крупнейших технологических компаний. Китайская компания разработала ее всего за два месяца, используя 2 000 чипов Nvidia и потратив около \$5,6 млн – в 10 раз меньше, чем Google, OpenAI и Meta тратят на аналогичные проекты. Эксперты отмечают, что успех DeepSeek ускорил дискуссии о превращении ИИ в массовый продукт. Новый подход китайской компании может изменить индустрию, снизив барьер для разработки передовых моделей.



По материалам международной прессы