

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ДАНЫ КОНКРЕТНЫЕ ПОРУЧЕНИЯ

В стране усилят меры по экономии энергоресурсов, включая установку энергосберегающего оборудования, обновление котельных, использование зеленой энергии в соцучреждениях и теплоизоляцию домов. Соответствующие поручения даны Президентом на презентации по повышению энергоэффективности.

РАССМОТРЕЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Глава государства принял председателя Совета старейшин Организации тюркоязычных государств Бинали Йылдырыма. Стороны рассмотрели вопросы дальнейшего расширения многостороннего сотрудничества в рамках организации, сообщает пресс-служба главы государства.

К ЮБИЛЕЮ ПОБЕДЫ

Шавкат Мирзиёев подписал указ о подготовке и достойном праздновании 80-й годовщины Победы во Второй мировой войне и Дня памяти и почестей. Ветеранам войны и труженикам тыла окажут материальную и моральную поддержку, а также вручат юбилейные медали.

СТИХИ ДЛЯ ЗАЛА КОРАНА

Восемь шелковых ковров готовятся украсить стены зала Корана, расположенного в Центре исламской цивилизации в Узбекистане. Они отражают стихи, взятые из мусхафа Усмана. Тексты стихов на них размещены на нескольких иностранных языках с помощью специальных QR-кодов, сообщает пресс-служба Центра.

БУДЕТ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ВПЕРВЫЕ

Предприятие по производству сетевого полиэтилена создано совместно с китайской компанией Yunnan Xinchengpeng Polymer Technology. Ежегодная потребность внутреннего рынка в 25-30 тысяч тонн будет покрыта местной продукцией за счет производства продукта, которого ранее в стране не было, сообщает пресс-служба Шуртанского газохимического комплекса.

ЭКОЛОГИЯ И МЫ >>

ЗЕЛЕННЫЕ ДВОРЫ ТАШКЕНТА: ЗАБОТИМСЯ И СОХРАНЯЕМ

С начала года в Узбекистане было вырублено почти 900 деревьев. И это несмотря на действующий в стране мораторий на вырубку и ужесточение наказаний. В каждом случае виновные привлекались к ответственности, однако полностью остановить незаконную вырубку пока не удается.

По данным Генпрокуратуры, после введения запрета количество нарушений сократилось на 60%. Экологи отмечают, что это результат не только ужесточения наказаний, но и повышения общественного контроля. Граждане стали активнее сообщать о случаях уничтожения деревьев, требовать наказания виновных и защищать зеленые зоны.

Тем не менее, деревья продолжают рубить, часто под предлогом санитарной обрезки или благоустройства территорий.

Активную гражданскую позицию проявили жители 11 квартала Учтепинского района Ташкента. Они выиграли пять судебных исков против незаконных строений. Тем самым жители не позволили вырубить деревья и защитили право на благоприятную среду проживания.

— Граждане все активнее выступают за сохранение зеленых зон. Но бизнес идет напролом, ищет лазейки в законах, захватывает каждый клочок земли ря-

дом с многоэтажками. Делается это вопреки воле жителей, в нарушение законов и действующего моратория. Поэтому окончательную точку в борьбе ставить рано, — говорит жительница 11 квартала, активист Ирина Гребенюк.

В этом районе предприниматели заинтересовались уникальной зеленой зоной между домами № 9—15. Экологи подтверждают, что подобных мест в столице осталось очень мало. Согласно законодательству, участок может получить статус общественного парка, на территории которого запрещена любая хозяйственная деятельность. Жители намерены официально оформить этот статус.

В зеленой зоне растет около 200 деревьев ценных пород, в том числе внесенных в Красную книгу. Специалисты Ботанического сада и Минэкологии

пришли к выводу, что застройка этого участка приведет к их уничтожению.

Судебные решения помогли не допустить строительства оздоровительного центра и трехэтажного детского сада.

Жители отмечают, что защитить зеленые зоны удалось благодаря поддержке правозащитника Алишера Насимова и

эковолонтера Никиты Лемешко, администратор группы «Защитим природу вместе». Помощь оказали также экологи Акмаль Расулов, Лазиз Хасанов и Баракабек Нуруллаев. По мнению активистов, чтобы остановить хаотичную застройку и защитить зеленые зоны, необходимо усовершенствовать градостроительное законодательство.

— Нужно запретить точечную застройку рядом с многоквартирными домами, особенно в зеленых зонах. Следует аннулировать решения хокимов о выделении участков в прошлые годы и запретить передавать их предпринимателям. Помимо интересов бизнеса есть права граждан на здоровую среду проживания. С точки зрения экологии мы стоим у критической черты. Если бездействовать, скоро перейдем точку невозврата, — подчеркивает Ирина Гребенюк.

Ксения НАДЕЖДИНА

КОНФЕРЕНЦИИ >>

ВОДНЫЙ СПОРТ В УЗБЕКИСТАНЕ: КУРС НА РАЗВИТИЕ

В стране продолжается активное развитие спортивного движения, в том числе водных видов спорта. На конференции, организованной Федерацией водного спорта Узбекистана, рассмотрены ключевые вопросы, связанные с реализацией задач, поставленных главой государства, а также перспективные направления дальнейшего роста и популяризации этого направления.

В работе конференции приняли участие руководство Министерства спорта, Национального олимпийского комитета, представители Федерации водного спорта, главные тренеры национальных сборных, а также делегаты из регионов.

Председатель Федерации Кудратилла Рафиков подробно остановился на задачах, обозначенных на видеоселекторном совещании под председательством Президента 13 февраля, и мерах, направленных на их выполнение. Он подчеркнул, что в этом году в Ташкенте запланировано проведение ряда международных соревнований, что станет важным этапом в развитии водного спорта в стране.

В ходе встречи обсуждались вопросы укрепления исполнительных органов Федерации, популяризации водных видов спорта, усиления информационно-пропагандистской работы, а также подготовки национальной сборной Узбекистана к Олимпийским играм 2028 года. Главные

тренеры представили доклады о текущем состоянии подготовки спортсменов к предстоящим международным соревнованиям и обозначили стратегические цели на ближайшие годы.

Одним из ключевых пунктов повестки стали выборы первого заместителя и заместителей председателя Федерации водного спорта, а также новых членов исполкома и контрольно-ревизионной комиссии. Кроме того, председатели территориальных советов Федерации профсоюзов Узбекистана были утверждены в качестве региональных представителей Федерации водного спорта.

Завершая работу конференции, Кудратилла Рафиков представил инициативы, направленные на дальнейшее развитие водных дисциплин, расширение спортивной ин-

фраструктуры и повышение конкурентоспособности узбекских спортсменов на мировой арене.

Обсуждение прошло в критико-аналитическом формате: участники детально рассмотрели планы на будущее, обозначили приоритетные направления деятельности и утвердили стратегические решения, направленные на успешное развитие водного спорта в Узбекистане.

Гулрух ОДАШБОВА

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? >>

Профсоюз — не просто организация, а сила, объединяющая людей

2 СТР.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Научный и академический мост между Азербайджаном и Узбекистаном

3 СТР.

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12 11

Федерации профсоюзов Узбекистана.

12 11



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Обсуждены актуальные вопросы социально-трудовой сферы

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось очередное заседание Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам, на котором рассмотрены ключевые вопросы, касающиеся социального диалога, защиты трудовых прав и реализации национальных программ в сфере занятости.

Следует отметить, что с 2023 года Республиканскую трехстороннюю комиссию возглавляет Федерация профсоюзов Узбекистана. За этот период проделана значительная работа по укреплению социального партнерства, совершенствованию

трены во всех коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях с учетом требований нового Трудового кодекса и Генерального коллективного соглашения. Часть из них была



трудового законодательства и внедрению принципов достойного труда.

На заседании был проведен анализ деятельности Трехсторонней комиссии в 2024 году. Профсоюзные инспекции осуществили общественный контроль в 4 397 организациях. В результате рассмотрения 6 105 обращений были восстановлены права почти 106 тысяч граждан, а в пользу работников взыскано 108,5 млрд сумов.

Вопросы охраны труда также находились в центре внимания. В рамках мероприятий по созданию безопасных условий на производстве устранено 2 676 нарушений. Кроме того, нормы по усилению социальной защиты работников пересмо-

принята заново, другие — обновлены и дополнены.

В рамках заседания участники обсудили выполнение в 2024 году Генерального коллективного соглашения по социально-экономическим вопросам на 2023–2025 годы между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана. Одновременно началась работа над проектом Генерального коллективного соглашения на 2026–2028 годы.

— В целях выполнения Генерального коллективного соглашения проведена значительная работа, — отметил заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся



Федерации профсоюзов Узбекистана Махмуджон Исаев. — Особое внимание уделяется развитию экономики, промышленного производства и предпринимательства.

По итогам 2024 года валовой внутренний продукт (ВВП) страны составил 1 454 573,9 млрд сумов, увеличившись на 6,5% по сравнению с 2023 годом. Темпы роста в различных отраслях распределились следующим образом:

промышленный сектор — 6,8%; сельское, лесное и рыбное хозяйство — 3,0%; строительная отрасль — 8,8%; сфера услуг — 7,7%.

ВВП на душу населения составил 39 131,4 тыс. сумов (эквивалент 3 092,7 доллара США), а его реальный темп роста достиг 4,4%.

В течение года реализовывались мероприятия, направленные на обеспечение правовой защиты работников. Было рассмотрено более 250 проектов нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, по которым внесены предложения. Важным достижением стало ратифицирование пяти кон-

венций Международной организации труда (МОТ) — № 95, 132, 155, 156 и 175.

Также в 2024 году принимались меры по повышению реальных доходов населения. По данным Центра экономических исследований и реформ, благодаря созданию рабочих мест, поддержке предпринимательства и эффективному использованию земельных ресурсов реальные доходы населения увеличились на 10,7%, достигнув в среднем 2,1 млн сумов на душу населения в месяц.

Одним из ключевых вопросов заседания стало выполнение дорожной карты на 2024–2025 годы в рамках Страновой программы по достойному труду в Узбекистане на 2021–2025 годы, разработанной совместно с Международной организацией труда.

Работа по реализации программы включает совершенствование национального трудового законодательства в соответствии с международными стандартами, расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин и уязвимых слоев населения, а также укрепление социального диалога и институционального потенциала социальных партнеров.

В ходе заседания также утвержден состав рабочей группы по разработке проекта Страновой программы по достойному труду в Узбекистане на 2026–2030 годы.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения с учетом высказанных мнений и предложений.

Мухаббат УРМАНБЕКОВА,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов
Узбекистана

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 1211 >>

Горячая линия Федерации профсоюзов Узбекистана стала важным инструментом для решения проблем граждан, чьи обращения по разным причинам остаются без ответа. Сотрудники отдела по работе с обращениями уделяют особое внимание каждому случаю, с которым к ним обращаются люди.

Право на поддержку:
Истории тех, кому помогли

Одной из таких историй стал случай Нуриддина Ахмедова, жителя Сергелийского района Ташкента, у которого шестеро детей. Его сын является инвалидом I группы. По закону, лицам с ограниченными возможностями полагается единовременная материальная помощь. Однако его обращения в районный хокимият и махаллинский сход граждан остались без внимания. Должностные лица махаллинского комитета отказались предоставить помощь, ссылаясь на различные предлоги.

Нуриддин Ахмедов обратился на горячую линию 1211 с просьбой о содействии в получении помощи. После рассмотрения его дела Фондом «Саховат ва кумак» была произведена единовременная выплата в размере 14 миллионов сумов на восстановление здоровья его сына, а также предоставлена материальная помощь в размере 455 тысяч сумов.

Другой случай касается 53-летней Ольги Туйкиной, инвалида I группы. Женщина оказалась на улице после того, как ее старший брат продал дом после смерти матери и уехал за границу. Ситуация временно улучшилась, когда Ольга вышла замуж и родила ребенка, но счастливая семейная жизнь не сложилась. Муж и свекровь уехали в Россию, не оставив ей ничего. Оставшись без крыши над головой, она скиталась по квартирам и жила у знакомых. Ее неоднократные обращения в хокимият Яшнабадского района с просьбой о помощи в решении жилищного вопроса остались без ответа.

По совету знакомой Ольга обратилась на горячую линию 1211. Результат не заставил себя долго ждать: хокимият Яшнабадского района предоставил ей и ее дочери двухкомнатную квартиру в жилом массиве Панельный.

Журналистская группа посетила дом, где сейчас проживает Ольга Туйкина. В беседе она выразила глубокую благодарность Федерации профсоюзов Узбекистана за оказанную помощь.

— Теперь у меня есть крыша над головой. Если бы не сотрудники отдела по работе с обращениями, я бы до сих пор обивала пороги различных учреждений, — сказала она.

Гули МАХКАМОВА

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? >>

В АО «Узбекский комбинат технологических металлов» состоялась учредительная конференция по созданию первичной профсоюзной организации, а также прошли выборы ее председателя. Это значимое событие для коллектива предприятия, направленное на защиту трудовых прав и улучшение условий работы сотрудников.



Профсоюз — не просто организация, а сила, объединяющая людей

Перед конференцией представители Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности провели разъяснительную работу с коллективом комбината. Работникам рассказали о деятельности профсоюзов, их роли в защите прав трудящихся, а также социальных гарантиях, предусмотренных коллективным договором. В результате 1 300 специалистов изъявили желание вступить в профсоюз.

В ходе учредительной конференции заместитель председателя Республиканского отраслевого совета Шоирум Исроилов рассказал о деятельности профсоюзов в решении социальных вопросов, их значении для работников и экономики страны. Он также ответил на вопросы делегатов.

Затем состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации, которые проходили на альтернативной основе. По итогам голосования из трех кандидатов на этот пост был избран Шерзод Ахмедов, который поблагодарил коллектив за оказанное доверие и подчеркнул важность ответственного отношения к труду.

— Чтобы улучшить условия труда и качество жизни наших работников, мы должны принимать решения, основанные на знаниях и опыте, — отметил он. — Профсоюз — это не просто организация, а сила, объединяющая людей в стремлении к лучшему.

Первичная профсоюзная организация комбината намерена уделять особое внимание образовательным программам для сотрудников, повышению их квалификации, а также

созданию благоприятных условий труда.

АО «УзКТМ» играет ключевую роль в металлургической отрасли Узбекистана. Комбинат был создан в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 20 мая 2024 года № 182 «О мерах по формированию сырьевой базы и организации добычи полезных ископаемых, имеющих важное промышленное значение». Сегодня предприятие активно развивается, объединяя усилия для защиты трудовых прав и благополучия сотрудников. В ближайшей перспективе на комбинате будет создано 2 000 новых рабочих мест.

Алло АЛАУТДИНОВА,
председатель Ташкентского
регионального совета профсоюза
«Узметмашсаоат»

Первый шаг сделан,
что дальше?

Профсоюзные комитеты вузов страны последовательно защищают конституционные права преподавателей и студентов, создают справедливые условия труда, решают вопросы трудоустройства, способствуют повышению доходов работников, участвуют в составлении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

В Ташкентском экономико-педагогическом институте состоялось учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации. В вузе трудятся около 190 человек, включая профессоров, преподавателей и технический персонал. Большинство голосов избранный семь членов профсоюзного комитета, председателем которого стал Фарход Жумаев.

— Профком будет уделять особое внимание повышению квалификации преподавателей, систематической переподготовке кадров, а также разработке программ, направленных на социально-экономическую защиту специалистов, особенно молодежи, — отметил Фарход Жумаев. — Кроме того, мы начнем проводить духовно-просветительские мероприятия, спортивные соревнования и мероприятия, направленные на рациональное использование свободного времени коллектива.

Ташкентский экономико-педагогический институт готовит специалистов в таких областях, как экономика, вычислительная техника, иностранные и родной языки, литература, педагогика и психология, дошкольное и начальное образование, а также преподавателей истории и физической культуры.



— У нас преподают опытные профессора и преподаватели, — рассказывает ректор института Шакарбой Жоникулов. — В распоряжении студентов богатая библиотека и просторный читальный зал. Для подготовки к занятиям созданы учебные аудитории и компьютерные классы с доступом к интернету.

Институт поддерживает тесное сотрудничество с высшими учебными заведениями России, Турции, Казахстана, Чехии, Азербайджана и других стран. У нас учреждена единовременная стипендия ректора для творческих студентов. Наиболее активным студентам предоставляются гранты, а те, кто образцово учился в течение года, освобождаются от оплаты контракта на следующий учебный год.

Фатхулло ИЗЗАТОВ

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

Научный и академический мост между Азербайджаном и Узбекистаном



После обретения независимости Азербайджан и Узбекистан значительно укрепили свои дружественные и братские отношения, опираясь на богатое историческое наследие. Образовательное и научное сотрудничество стало одной из ключевых сфер взаимодействия между двумя странами, позволяя объединить традиции прошлого и вызовы современности.

Еще в конце XIX — начале XX века обе страны начали формировать свои образовательные системы, используя опыт русско-мусульманских школ. В советский период сотрудничество значительно расширилось: университеты и научно-исследовательские институты Азербайджана и Узбекистана активно взаимодействовали, что привело к укреплению научного и образовательного потенциала.

Советская эпоха стала основой для глубоких связей между вузами двух стран. Обмен студентами, совместные исследования, единые стандарты подготовки специалистов — все это позволило Азербайджану и Узбекистану развивать ключевые отрасли, такие как нефть, газ, сельское хозяйство и текстильная промышленность.



С распадом СССР Азербайджан и Узбекистан продолжили развивать свои отношения в образовательной сфере. Сегодня академическое сотрудничество включает в себя множество направлений: двусторонние программы, обмен студентами, совместные научные исследования и культурные проекты.

Одной из ключевых форм взаимодействия стали программы двойного диплома. Ведущие университеты Азербайджана, такие как Бакинский государственный университет (БГУ), государственный экономический университет (UNEC) и Азербайджанский технический университет (АзТУ), сотрудничают со многими вузами Узбекистана. Эти программы дают студентам возможность получить дипломы международного уровня и обучаться в обеих странах.

Обмен студентами стал важным инструментом для укрепления культурных и научных связей. Молодежь имеет уникальную возможность не только изучать новые дисциплины, но и погрузиться в культуру другой страны, что способствует межкультурному пониманию и развитию.

Научное сотрудничество между университетами двух стран охватывает широкий спектр направлений, включая технологии, энергетику, экологию и сельское хозяйство. Например, Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности совместно с университетом нефти и газа имени И. Губкина проводит исследования в области альтернативной энергетики.

Большую роль играет и организация международных симпозиумов и конференций. Эти мероприятия способствуют обмену опытом между учеными, обсуждению современных вызовов и поиску эффективных решений. Особое внимание уделяется общему историческому и культурному наследию тюркских народов, что способствует интеграции тюркского мира.

Сохранение языка и культуры является важным направлением взаимодействия. В университетах обеих стран функционируют кафедры тюркологии, которые разрабатывают учебные материалы, изучают тюркские языки и создают платформы для преподавания азербайджанского и узбекского языков. В рамках совместных проектов БГУ и Ташкентский государственный университет проводят исследования по культуре и языкам тюркских народов.

Кроме того, проводятся культурные фестивали и дни дружбы, которые по-

зволяют студентам лучше узнать традиции друг друга. Это способствует укреплению взаимопонимания между молодежью двух стран.

Сотрудничество Азербайджана и Узбекистана в области стартапов и инноваций становится новым этапом взаимодействия. Университеты организуют форумы, конкурсы и хакатоны, где студенты представляют свои проекты. С помощью университетских технопарков и инкубаторов инновационные идеи превращаются в реальные технологии.

Образовательное и научное партнерство между Азербайджаном и Узбекистаном не ограничивается только историческими связями. Оно включает в себя современные проекты, направленные на достижение новых высот. Сотрудничество способствует не только интеграции тюркского мира, но и укреплению стратегического партнерства, создавая возможности для будущих поколений.

Расширение взаимодействия в образовательной сфере позволит еще глубже укрепить дружеские отношения между нашими странами и открыть новые горизонты для научного и культурного развития.

Метанет ХУДИЕВА,
преподаватель азербайджанского языка Ташкентского государственного университета востоковедения

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Обязанности работодателя в области занятости и трудоустройства работников

КАКИЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРИНЯТЬ РАБОДАТЕЛЬ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ РАБОТНИКА, С КОТОРЫМ ПРЕКРАЩАЕТСЯ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?

Статья 97 Трудового кодекса регламентирует обязанности работодателя в области занятости и трудоустройства работников.

Работодатель обязан предложить работнику другую работу в случаях, когда трудовой договор расторгается по следующим основаниям:

- отказ работника от перевода на иную должность по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением и отсутствие соответствующей вакансии у работодателя (ч. 2 ст. 143 ТК);
- изменение численности или штата работников, вызванное изменением технологии, сокращением объемов производства или иных работ (п. 2 ч. 2 ст. 161 ТК);
- несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации;
- восстановление на прежней должности другого работника, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ч. 1 ст. 168 ТК);
- нарушение правил приема на работу не по вине работника, если устранить это нарушение невозможно (п. 4 ч. 1 ст. 168 ТК);
- наступление обстоятельств, не зависящих от работника, которые препятствуют продолжению трудовых отношений (например, лишение допуска к государственной тайне или лицензии на выполнение определенной работы) (п. 5 ч. 1 ст. 168 ТК);
- возвращение депутата или члена Сената Олий Мажлиса на прежнюю должность после истечения срока полномочий или роспуска законодательного органа;
- смена собственника организации.

В этом случае расторжение договора возможно только в отношении руководителей организаций, их заместителей и главного бухгалтера (п. 1 ч. 1 ст. 489 ТК).

Если работодатель не предложил работнику иную работу при наличии такой возможности, это может стать основанием для восстановления работника на прежней должности и привлечения работодателя к административной ответственности (статья 49 КоАО).

административной ответственности (статья 49 КоАО).



КАКУЮ РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПРЕДЛОЖИТЬ?

Работодатель должен в первую очередь предложить работнику работу, соответствующую его специальности и квалификации. Если такой вакансии нет, может быть предложена другая работа в организации, даже если она ниже по должности или уровню оплаты (ч. 1 ст. 144 ТК).

Если трудовой договор расторгается по причине недостаточной квалификации работника, необходимо предложить менее квалифицированную работу по его специальности. При отсутствии такой вакансии можно предложить любую другую работу (ч. 4 ст. 144 ТК).

Если работнику противопоказана его текущая работа по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением работодатель обязан предложить ему должность, соответствующую его состоянию здоровья и имеющейся квалификации (ч. 5 ст. 144 ТК).

При отсутствии вакансий постоянного характера работодатель обязан предложить работнику временную ра-

боту по срочному трудовому договору (ч. 6 ст. 144 ТК).

Если вакансий нет вовсе, об этом необходимо уведомить работника. Прекращение трудового договора будет правомерным, если:

- у работодателя нет вакантных мест или работы, соответствующей состоянию здоровья работника;
- работник отказался от предложенной вакансии;
- работника невозможно перевести на другую должность из-за несоответствия квалификационным требованиям (ч. 7 ст. 144 ТК).

КАК ОФОРМИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ВАКАНСИИ?

Хотя закон не требует обязательного письменного оформления предложения о переводе, в случае трудового спора работодателю необходимо доказать, что такое предложение было сделано. Поэтому рекомендуется оформлять уведомление в письменном виде.

В уведомлении укажите перечень имеющихся вакансий с указанием должностей и размеров заработной платы. Документ должен быть подписан руководителем или иным уполномоченным лицом.

Работнику нужно вручить уведомление под подпись. Если он отказывается его получать, составьте акт в присутствии свидетелей.

Фиксация отказа от вакансии может быть выполнена следующими способами:

- запись на уведомлении: «Отказываюсь от перевода на предложенные вакансии»;
- заявление работника об отказе от предложенной работы: «Предложение о переводе на другую работу получил, отказываюсь»;
- составление акта с участием свидетелей о том, что работник отказался принять предложение.

Отказ работника от перевода на предложенные вакансии является основанием для прекращения трудового договора на общих основаниях.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан
Инспекция труда Федерации профсоюзов Узбекистана

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

«Мне больше не нужна помощь»

— Меня включили в «женскую тетрадь», и это стало началом больших перемен в моей жизни, — рассказывает жительница махалли «Кайрагоч» Шафирканского района Вазира Хусниддинова. — Я получила швейную машинку, о которой давно мечтала. Это дало мне возможность самостоятельно обеспечивать свою семью. Любимое дело и стабильный доход делают человека более уверенным в себе.

Жительница махалли «Янгиабод» Нозигуль Хасанова тоже сумела изменить свою жизнь:

— Я начала свое дело, взяв кредит в 100 миллионов сумов. Открыла небольшую швейную мастерскую и наняла трех женщин. Теперь наша семья больше не нуждается в пособиях, и я горжусь тем, что приношу пользу обществу. Все это стало возможным благодаря поддержке, которую мне предоставила «женская тетрадь».

Такие истории сегодня можно услышать от тысяч женщин Бухарской области. Реализуемые реформы, направленные на поддержку женщин через систему «женская тетрадь», способствуют укреплению их социального статуса, повышению уверенности в своих силах и финансовой независимости.

Улучшение социального и экономического положения женщин, защита их прав, решение насущных проблем — это непрерывный процесс. Нет сомнений, что шестой этап инициативы

«женская тетрадь» принесет благополучие многим жительницам области.

Во всех городах и районах действуют штабы, контролирующие работу рабочих групп и секторов «махаллинской семерки». Особое внимание при внесении в списки уделялось выявлению социальных проблем женщин старше 30 лет.

В ходе опросов, проведенных в 443 689 домах в 544 махаллях региона, собраны данные о социальном статусе более 471 000 женщин. На основе их потребностей «махаллинская семерка» формирует шесть категорий поддержки, помогая каждой женщине найти путь к финансовой самостоятельности.

Эта работа имеет огромное значение: она не только повышает социальный статус женщин, но и позволяет своевременно принимать меры для их поддержки.

Сардор ЭРТАШЕВ,
заведующий отделом соцзащиты
Бухарского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ >>

Донорство — благородная миссия

В Центре переливания крови прошла благотворительная акция «Я — донор», приуроченная ко Дню детей, больных онкологическими заболеваниями. Инициаторами выступили Сурхандарьинский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана и совет профсоюза работников здравоохранения.

Акция объединила сотрудников областного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, активистов первичных профсоюзных организаций и волонтеров. Их участие еще раз подтвердило: забота о здоровье людей — это не просто слова, а реальное проявление отзывчивости и милосердия.

— Каждая капля крови может спасти жизнь — это не просто красивые слова, а наша реальность, — отметил главный инспектор по трудовому праву Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Озод Адиллов.

— В донорском движении все активнее участвует молодежь. Донорство не только не вредит организму, но и способствует его оздоровлению, улучшая работу кровеносной системы. Это благородный поступок, ведь сданная кровь помогает спасти жизни пациентов с тяжелыми заболеваниями.

Благотворительная акция уже стала доброй традицией. Донорские пункты организуются в удобных для населения местах, а участие в них доступно каждому. Ведь, помогая другим, мы делаем мир лучше.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

НАШИ ИНТЕРВЬЮ >>

«Фильм — как сон, фильм — как музыка. Ни один другой вид искусства не воздействует так непосредственно на наши чувства, не проникает столь глубоко в тайники души, скользая мимо нашего повседневного сознания, как кино», — сказал выдающийся режиссер Ингмар Бергман. В справедливости этих слов убеждаешься, когда смотришь фильмы заслуженного деятеля искусств Узбекистана, одного из ведущих режиссеров и сценаристов страны Зулфикара Мусакова. Его картины, раздвигая границы пространства и времени, погружают зрителя в мир, где нет места обыденности и фальши.

ДУХОВНЫЙ МАЯК ЗУЛЬФИКАРА МУСАКОВА

Наш разговор с Зулфикаром Джалаловичем — о правде жизни в кадре и за его пределами, поиске ответов на вопросы, волнующие ум и сердце.

— Сегодня все чаще общество тревожит проблема подмены духовных ценностей на дешевый ширпотреб, распространение псевдо-идеалов. Способно ли киноискусство, на ваш взгляд, изменить эту ситуацию?

— Знаете, режиссер Андрей Кончаловский сказал: «Судьба народа зависит от его культуры... Когда молодые люди видят, что старшие думают одно, говорят другое, а делают третье — возникает неверие и цинизм... Они наблюдают это ежедневно и потому уходят в себя, в интернет». Я не философ, а узкий специалист, но убежден: кино может повлиять на ситуацию. Все зависит от тех, кто финансирует фильмы и занимается их прокатом.

Несмотря на развитие цифровых технологий, кинематограф остается достаточно затратным искусством. По разным причинам только

дого режиссера — свое кино. Хороший фильм способен изменить мировоззрение зрителя, стать для него своего рода духовным маяком в жизни. Если же речь идет о демократии толпы, я против этого. Кино — это не просто развлечение, а искусство, требующее осмысленного восприятия. Вспомним слова Никиты Михалкова: «Я не хочу быть понятным, я стремлюсь быть понятым». Ударение здесь играет ключевую роль. Могу сказать с уверенностью: алкаши, маргиналы, законченные хамы не смотрят кино. Как говорил Пушкин, «искусство делает из толпы народ».

— Как вы считаете, актерами и режиссерами рождаются или становятся? Как-то в беседе вы упоминали, что в детстве мечтали стать хирургом...

— Кто-то рождается, кто-то становится, если у него есть сильное желание. Трудно сказать однозначно. Думаю, должно быть особое чувство кино. Сценарист и режиссер — это композитор своих произведений. Да, я действительно

современника. Главная героиня Умиды — одна из лучших психологов страны, человек с уникальным даром. Она видит людей насквозь, интуитивно чувствует их проблемы, просчитывает, что может

человек, даже если он полностью разочаровался, должен выходить из кинозала с верой в лучшее. В творчестве и в жизни стараюсь сохранить детское, чистое восприятие мира.



привести человека к драме, и дает точные советы. Но при этом, пропуская чужую боль через свое сердце, сама глубоко страдает.

Прототипом Умиды стала реальная женщина-психолог. В 2004 году, когда я работал на канале НТВ, у меня произошел серьезный конфликт с продюсером, после которого я оказался в глубокой депрессии. Именно эта женщина тогда помогла мне выйти из тяжелого состояния. Она сказала: «Твое главное лечение — твоя работа».

Прошло почти 20 лет, и актриса Феруза Саидова, которая часто

— Работая над картиной, представляете ли себе своего зрителя? Рассчитываете на определенную аудиторию?

— Нет, я никогда не ориентируюсь на конкретную категорию зрителей. В этом плане я счастливый человек — всегда снимаю те фильмы, которые действительно хочу снять. Мне никто не мешает, наоборот, помогают и поддерживают.

В кинопроцессе есть только две вещи, которые я терпеть не могу. Во-первых, худсоветы, где тебе дают советы люди, за всю жизнь не снявшие ни одного кадра. Во-вторых, премьеры, на которых проявляется бескультурье части зрителей: приходят в кино с грудными детьми, разговаривают, переписываются в телефоне. На зарубежных премьерах такого нет. Хочется верить, что и у нас культура кинопросмотра со временем поднимется на более высокий уровень.

— Что для вас означает понятие «национальное кино»?

— Просто хорошее кино, которое не оскорбляет национальных чувств, но при этом вызывает уважение у других народов. Самобытность — это одно, а чванливость и шовинизм — совершенно другое. Первое идет от большого ума и сердца, второе — от глупости и агрессии. Важно различать национальную самобытность и махровый национализм. Рабиндранат Тагор говорил: «Нет наций лучше или хуже. Есть просто хорошие и плохие люди».

— Каким вам видится будущее нашего кинематографа?

— Хорошим, если в сферу будут приходить люди, знающие и любящие это искусство. Вы знаете, что говорил Генри Боинг каждое утро своим начальникам цехов? Он говорил: «Не мешайте тем, кто трудится, а помогайте им, ибо вы не можете делать их работу».

Беседовала
Оксана КАДЫШЕВА



в трех странах — Индии, Нигерии и США — кино стало прибыльным бизнесом. В остальных оно полностью или частично финансируется государством, стремящимся сохранить свою культуру и защитить ее от экспансии Голливуда.

Кино обладает огромной силой воздействия на сознание молодежи. Оно может как воспитывать, так и развращать зрителя. Достаточно вспомнить, как нацистская пропаганда через кино формировала мировоззрение миллионов людей.

В нашей стране кинематограф всегда играл важную роль в воспитании поколений. Наши деды и отцы выросли на отечественных фильмах, и именно они, вдохновленные этими картинами, защищали свою Родину. Достаточно вспомнить работы Камилы Ярмадова («Алишер Навои»), Наби Ганиева («Тахир и Зухра»), Шухрата Аббасова («Ташкент — город хлебный»), «Ты — не сирота», «Абу Райхан Беруни», Юлдаша Агзамова («Минувшие дни»), Эльера Ишмухамедова («Влюбленные»), «Нежность»), Равиля Батырова («Яблоко 41 года»). И таких примеров множество.

— Вы согласны с мнением Жана-Люка Годара о том, что кино — демократическое искусство, в то время как музыка и живопись остаются элитарными?

— Да, но при этом сам Годар снимал сугубо элитарное кино... У каж-

мечтал стать хирургом, и не просто врачом, а настоящим мастером своего дела. Презираю дилетантов — они настоящие преступники. Мечта о профессии хирурга так и осталась мечтой, но я посвятил медицине две своих картины. Одна из них — «История болезни», где главную роль сыграл Сейдулла Молдаханов.

Профессией режиссера «заболел» в восьмом классе, когда начал посещать драмкружок и театральную студию. Тогда же мне посчастливилось сняться в массовке у великого режиссера Алексея Германа в фильме «Двадцать дней без войны». Кто бы мог подумать, что спустя годы он будет проводить у нас, студентов аспирантуры, мастер-класс!

— Как рождаются образы? Есть ли у них прототипы в реальной жизни? Например, снайпер Кузубай из картины «Берлин-Аккурган» или главная героиня готовящейся к премьере ленты «Сны о Фудзияме»?

— Какие-то персонажи основаны на реальных людях, особенно если речь идет об исторических личностях. Что-то придумано, переработано. Кузубай — собирательный образ узбекских снайперов, которые, кстати, были одними из лучших на фронте.

Если говорить о фильме «Сны о Фудзияме», то это картина о наших



снимается в моих фильмах, завела разговор на эту тему. Так родился сценарий, который я написал вместе с моими учениками Тимуром Рахимовым и Икромом Муллоджановым.

В фильме нашли отражение мои впечатления от поездок в Японию. Я был там восемь раз, даже пытался подняться на вершину священной горы Фудзиямы. Кроме того, в картину вплетено древнее японское поверие, которое глубоко меня зацепило.

— В ваших картинах добро чаще всего торжествует над злом. Это идеал, к которому следует стремиться, или отражение жизненных наблюдений?

— Из 30 моих фильмов многие заканчиваются трагически. Но я глубоко убежден: кино должно вселять надежду. Нельзя доводить зрителя до уныния — это большой грех. В жизни и так хватает негатива, а

Международная ОРБИТА

ООН РИСКУЕТ УТРАТИТЬ СВОЮ ЗНАЧИМОСТЬ

Министр иностранных дел Венгрии Пётр Сийярто заявил, что Организация Объединённых Наций нуждается в срочных реформах.

«Если ООН не изменится, она утратит свою значимость», — подчеркнул он на заседании Совета безопасности.

По его словам, организации необходимо сократить расходы, устранить



дублирование функций и повысить эффективность работы.

Трампа: Зеленский довел Украину до разрушения

Президент США Дональд Трамп раскритиковал главу Украины Владимира Зеленского, заявив, что его политика привела к разрушению страны и гибели миллионов людей.



«Зеленский проделал ужасную работу: его страна разрушена, миллионы людей погибли напрасно, и все это продолжается», — написал Трамп в Truth Social.

Он также подчеркнул, что США и Россия ведут переговоры о прекращении конфликта, и «только администрация Трампа» способна достичь мирного урегулирования. Трамп добавил, что Европа не смогла обеспечить мир в регионе, а Зеленский не заинтересован в завершении конфликта, так как «продолжает получать легкие деньги».

Япония делает ставку на атомную энергетику

Японское правительство объявило о возвращении к активному развитию атомной энергетики.

Это решение связано с ростом потребления электроэнергии в таких энергоемких секторах, как производство полупроводников и искусственный интеллект.

Новый курс отменяет стратегию постепенного отказа от АЭС, принятую после аварии на Фукусиме в 2011 году.

Согласно обновленной энергетической стра-



тегии, утвержденной кабинетом министров, к 2040 году доля атомной энергии в энергобалансе страны должна увеличиться с 8,5% до 20%.

В США обстреляли автосалон Tesla

Неизвестные обстреляли автосалон Tesla в городе Сейлем (Орегон) и оставили записку с угрозами в адрес владельца компании Илона Маска, сообщает Salem Reporter.



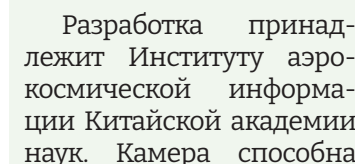
«Убейте Илона», — гласило послание, найденное на месте происшествия.

В результате стрельбы стеклянные двери шоурума были разбиты, повреждены несколько окон. Инцидент расследует ФБР.

Правоохранители не исключают, что атака связана с политическими заявлениями Маска в соцсетях.

Лазерная камера для слежки за спутниками

Китайские ученые создали самую мощную в мире лазерную камеру, способную отслеживать иностранные военные спутники, сообщает South China Morning Post.



Разработка принадлежит Институту аэрокосмической информации Китайской академии наук. Камера способна делать снимки с точностью до миллиметра на расстоянии более 100 км.

«Речь идет не просто о наблюдении за спутниками, а о возможности читать их серийные номера с Земли», — отмечает изда-

ние. Эксперты предполагают, что в будущем аналогичные системы могут быть размещены в космосе, позволяя различать мельчайшие детали объектов на низкой орбите.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 2473 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-212. Тираж 1075 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 86. Тираж 481 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Тухристон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 104. Тираж 917 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30