

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПОДПИСАН РЯД ДОКУМЕНТОВ

Президент Узбекистана и премьер-министр Пакистана подписали совместную декларацию и протокол о создании двустороннего Совета стратегического партнерства на высшем уровне. Ряд документов также принят на уровне министерств, ведомств и городов, сообщает пресс-служба главы государства.

ВСТРЕЧА В МИНСКЕ

Инициатива узбекской стороны по разработке программы сотрудничества в сфере дерадикализации государств-участников СНГ полностью реализована. Об этом говорилось на заседании Совета постоянных представителей государств — участников СНГ при уставных и других органах Содружества в Минске.

ОБСУЖДЕНЫ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

В Министерстве горнодобывающей промышленности и геологии состоялась встреча с делегацией Чехии. Чешские компании заинтересованы в инвестировании в горнодобывающий сектор Узбекистана. Стороны договорились о дальнейшем развитии сотрудничества и подписании соглашений.

ПОДДЕРЖКА ДОНОРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

Сенат одобрил закон о развитии донорского движения в Узбекистане, расширив меры поддержки доноров крови. Выплаты почетным донорам увеличиваются в три раза, а также вводятся новые льготы, включая бесплатный проезд на общественном транспорте и право на отпуск в удобное время.

ПРАВООХРАНИТЕЛИ ПРОВЕЛИ МЕСЯЧНИК БЕЗОПАСНОСТИ

В Ташкенте преступность снизилась на 43% благодаря оперативным рейдам, которые прошли в рамках месячника «Безопасная и здоровая столица». В рейдах приняли участие спецподразделения УВД, СГБ, прокуратуры и Национальной гвардии, сообщает пресс-служба ГУВД.



ЭКОСТИКЕРЫ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ



В Узбекистане начнется выдача экологических стикеров для автомобилей. Ранее запуск системы «Экологичный транспорт» планировался на июнь 2024 года, однако сроки были пересмотрены.

Теперь при регистрации и перерегистрации транспортных средств владельцы будут получать специальный экостикер, подтверждающий уровень экологической безопасности их автомобиля.

НОВЫЕ ПРАВИЛА РЕНОВАЦИИ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ



Застройщики смогут приступить к реновации только после заключения нотариально заверенного соглашения со всеми собственниками недвижимости.

Жильцам предлагается три варианта компенсации:
— квартира в новом доме, не меньшая по площади, с компенсацией затрат на переезд и аренду временного жилья;
— выплата полной рыночной стоимости недвижимости;
— альтернативные условия, согласованные с застройщиком.

АВТОМАТИЧЕСКОЕ НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИЙ

Пенсии по возрасту будут назначаться автоматически — при достижении пенсионного возраста гражданам не придется подавать заявления.

Размер выплат будет рассчитываться на основе данных о стаже и заработной плате, поступающих в государственные ведомства через систему информационного обмена.



ИПОТЕЧНЫЕ СУБСИДИИ ДЛЯ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ И НЕ ТОЛЬКО

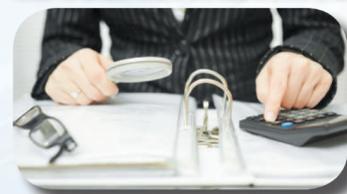
будут распределены между 30 тысячами заявителей. Субсидии смогут получить жители Ташкента, Каракалпакстана и всех регионов страны.

Претендовать на поддержку не смогут владельцы жилья. Приоритет в программе отдается трудовым мигрантам, молодым людям до 30 лет, матерям-одиночкам, медикам, преподавателям техникумов и специалистам, работающим в отдаленных районах.



В Узбекистане стартует программа ипотечных субсидий. В этом году на ее реализацию выделено 2,5 трлн сумов, которые

КАМЕРАЛЬНЫЕ ПРОВЕРКИ И ШТРАФЫ



Трудовая инспекция получает право проводить камеральный контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда и обязательного страхования гражданской ответственности работодателей.

В случае выявления нарушений будут применяться штрафные санкции. Кроме того, инспекторы смогут проверять строительные и ремонтные работы, финансируемые из госбюджета, контролируя численность работников и соответствие объемов выполненных подрядных работ заявленным данным.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА: НАДЕЖНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Делегация Федерации профсоюзов Узбекистана во главе с заместителем председателя Бахтиером Махмадалиевым продолжает активное взаимодействие с профсоюзными организациями стран Прибалтики. В рамках визита состоялся ряд встреч с представителями Латвии и Литвы, направленных на развитие двустороннего сотрудничества в сфере защиты прав трудящихся.

В Риге делегация провела встречу с Союзом Свободных профсоюзов Латвии (ССПЛ), где председатель латвийской организации Эгелс Балдзэнс подробно рассказал о деятельности профсоюзных структур страны, текущих инициатив

социально-экономических интересов работников и реализации ключевых реформ по инициативе Президента страны. В ходе переговоров подписан Ме-



вах и стратегических направлениях. В свою очередь, Бахтиер Махмадалиев презентовал достижения профсоюзов Узбекистана в вопросах защиты

морандум о сотрудничестве, предусматривающий обмен опытом и совместные проекты в сфере защиты прав трудящихся.



Делегация Федерации профсоюзов Узбекистана также встретилась с представителями Литовского профессионального союза «Солидарумас». В обсуждениях приняли участие исполнительный секретарь профсоюза Кристина Крупавичене, заведующий сектором Европы и Центральной Азии АСТРАВ МОТ Сергиус Гловацкас, представители отраслевых профсоюзных организаций и профсоюзный актив Литвы. Главным вопросом стало улучшение условий труда узбекских трудовых мигрантов, число которых, особенно среди дальнобойщиков, значительно увеличилось за последний год. Итогом встречи стало подписание Меморандума о сотрудничестве, а

также Плана совместных мероприятий Федерации профсоюзов Узбекистана и Бюро по деятельности трудящихся МОТ (АСТРАВ).

В рамках визита состоялись переговоры с вице-министром социальной защиты и труда Литвы Аушрой Путк и директором Департамента миграции Эвелиной Гудзинскайте. Представители литовской стороны представили данные о количестве трудовых мигрантов из Узбекистана, работающих в стране, рассказали о механизмах обратной связи с работниками, трудоустроенными на основе коллективных договоров. Специалисты Федерации профсоюзов Узбекистана получили разъяснения по всем интересующим вопросам.

Федерация профсоюзов Узбекистана продолжает активную работу по укреплению международных связей, внедрению передового опыта и защите прав трудящихся за рубежом.

Жаффар КАБУЛОВ,
главный специалист пресс-службы
Федерации профсоюзов
Узбекистана

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ »

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

2 СТР.

ОХРАНА ТРУДА »

Культура безопасности: когда защита жизни становится правилом!

3 СТР.

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **12 11**

Федерации профсоюзов
Узбекистана.

12 11



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Отчетно-выборные собрания и конференции являются важной частью работы профсоюзных организаций, позволяя подвести итоги, оценить результаты деятельности и определить приоритетные задачи на новый период.



На отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Ташкентского филиала «Ташкент почта» АО «Узбекистон почтаси» рассмотрены итоги работы за отчетный период, проанализированы достижения и определены стратегические направления на будущее.

Представитель работодателя изложил подробную информацию об исполнении коллективного договора в минувшем году. Затем были заслушаны отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, охватывающие защиту социально-экономических интересов работников, обеспечение достойных условий труда, соблюдение Трудового кодекса, а также вопросы оздоровления сотрудников и организации культурно-спортивных мероприятий.

За последние годы объем поддержки работников значительно увеличился. Если в 2020 году на каждого сотрудника через коллективный договор было направлено в среднем 1,399 млн сумов, то в 2024 году этот показатель вырос до 4,471 млн сумов. Объем финансовой помощи сотрудникам в 2020 году составлял 522 млн сумов, а в 2024 году уже 1,598 млрд сумов.

Кроме того, за отчетный период на страхование работников было выделено более 91 млн сумов, а среди трудового коллектива проведены бесплатные медицинские осмотры.

Сотрудники филиала проходили оздоровление в профсоюзных санаториях: «Акташ», «Заамин», «Чинабад», «Касансай», «Турон», «Ботаника», «Бустон», «Хумсан» и «Чимен». Дети работников отдыхали в детских летних лагерях «Конструктор» и «Алокачи».



В ходе конференции делегаты дали положительную оценку деятельности профсоюзного комитета, а также утвердили отчет ревизионной комиссии. В результате тайного голосования на пост председателя профкома из двух кандидатов большинством голосов избран Назокат Каримова. Также сформирован новый состав профсоюзного комитета из пяти человек и выбраны члены ревизионной комиссии.

Кроме того, на конференции определены делегаты на съезд профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций, а также на конференцию Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

Мухаббат УРМАНБЕКОВА,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов Узбекистана

В отчетно-выборной кампании этого года принимают участие 355 первичных организаций Бухарского областного совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания. Конференции и собрания проходят организованно, демонстрируя слаженность работы оргкомитетов.

Профсоюз на страже бизнеса

Отчеты и выборы — важный этап в деятельности профсоюза, требующий не только подведения итогов, но и объективного анализа проделанной работы. Этот принцип стал основным в организации отчетно-выборного собрания коллектива ООО «Парвоз Хумо Равнак Транс» Гиждуванского района.

В нем приняли участие главный юрист-консультант Республиканского отраслевого совета профсоюза Раимжон Худойбердиев, заместитель председателя областного совета Федерации профсоюзов Хамид Бешимов и председатель объединенного профкома Уктамжон Тангриев.

Компания «Парвоз Хумо Равнак Транс» начала свою деятельность в 2018 году и с каждым годом расширяет масштабы производства. Инвестируя в легкую промышленность, пред-



приятию развивается выпуск текстильных и швейно-трикотажных изделий. Сегодня здесь трудятся более 1500 сотрудников.



приятие развивает выпуск текстильных и швейно-трикотажных изделий. Сегодня здесь трудятся более 1500 сотрудников.

По словам директора предприятия Нурали Бокиева, производство полно-

стью оснащено современным технологическим оборудованием ведущих мировых брендов — немецкой компании «Trützschler», швейцарских «Rieter» и «Luwa», а также японской «Murata».

Продукция предприятия не только обеспечивает внутренний рынок, но и экспортируется в Россию, Китай и Турцию.

Успешная работа компании основана на прочном социальном партнерстве. Работодатель и профсоюзный комитет активно реализуют все пункты коллективного договора, что позволяет эффективно защищать социально-экономические и юридические права сотрудников.

Отчетно-выборные собрания дают возможность оценить текущие задачи, выявить проблемные моменты и устранить их, что значительно повышает эффективность работы профсоюзной организации.

Ксения НАДЕЖДИНА

КРУГЛЫЙ СТОЛ >>

Встреча с наставником

В Академии труда и социальных отношений состоялся круглый стол на тему «Право на свободу и личную неприкосновенность». Гостем мероприятия стал председатель Ассоциации судей Узбекистана, заслуженный наставник молодежи Узбекистана Убайдулла Мингбаев, который встретился со студентами факультета юриспруденции.

В ходе беседы Убайдулла Мингбаев поделился своим опытом, рассказал о сложностях, с которыми пришлось столкнуться в процессе обеспечения правосудия, а также об ответственности, связанной с принятием новых законов после обретения страной независимости.

Как видный представитель узбекской школы юриспруденции, он был свидетелем многих исторических событий и реформ. Отвечая на вопросы студентов, Убайдулла Курбанович подчеркнул, что профессия юриста требует не только глубоких знаний в области права, но и развитого аналитического мышления, логики и честности.

— Только юрист, который на протяжении всей жизни придерживается принципов справедливости и честности, способен обеспечить верховенство закона. Именно этим двум аспектам я уделял особое внимание на протяжении своей долгой карьеры, — отметил он.



Нет сомнений, что открытый диалог, а также ценные советы и примеры из практики заслуженного юриста Узбекистана Убайдуллы Мингбаева станут полезными для студентов в их будущей профессиональной деятельности.

Навахор ЭШПУЛОВА,
методист отдела по вопросам молодежи,
духовности и просвещения Академии труда
и социальных отношений Федерации
профсоюзов Узбекистана

РАССКАЗЫ О ЛИДЕРАХ >>

Успех в профсоюзной деятельности возможен только тогда, когда человек искренне живет интересами трудящихся, знает их проблемы не понаслышке и стремится найти решения — будь то правовая помощь, социальная защита или охрана здоровья. Эти принципы стали основой работы Бахрома Файзихужаева, председателя объединенного профсоюзного комитета СП АО «Узкабель», который пользуется большим уважением среди работников.

Надежный фундамент — залог успеха

Бахром пришел на завод молодым специалистом после службы в армии и работы на авиационном заводе ТАПОИЧ. Он начал с должности слесаря-ремонтника в паросиловом цехе, но уже тогда был активен в общественной жизни. Еще в авиационном колледже его избрали председателем молодежной организации «Камолот», а позже он стал одним из первых выпускников «Школы лидеров», получив золотой диплом.

На заводе его активность не осталась незамеченной — ему предложили вступить в профком. Первым наставником стал Рустам Турсунов, который поддержал инициативу Бахрома создать первичную молодежную организацию на предприятии. Благодаря его усилиям были организованы массовые мероприятия — празднование Навруза, дни рождения Алишера Навои и Бабура, соревнования по курашу, в которых участвовали более тысячи человек.

Полученный опыт позволил Бахрому стать заместителем председателя профкома по вопросам молодежной политики. Работая с людьми, он придерживается главного совета наставников: сначала создать прочный фундамент, а затем двигаться вверх.

Сегодня он возглавляет объединенный профком трех крупных предприятий — «Узкабель», «Ламостандарт» и «Узкабель шифонаси», выпускающих продукцию на экспорт. В своей работе Бахром делает акцент на социальной защите сотрудников, опираясь на коллективный договор, в котором предусмотрены широкие гарантии.

Основным приоритетом является стабильность. Для работников разработан расширенный социальный пакет. Женщины с 20-летним стажем и мужчины с 25-летним получают звание ветерана завода, а также разовую премию в размере 10 БРВ. Такая же премия полагается сотрудникам, достигшим 50-летнего возраста. Ветераны имеют преимущественное право на льготные путевки в санатории «Жемчужина Чаткала», «Металлург», «Кизилсув», «Акташ», «Заамин», «Лашкерек».

Большое внимание уделяется поддержке молодежи. Работники со стажем от пяти лет могут поступить в Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского



хозяйства, Ташкентский государственный технический университет и Ташкентский химико-технологический институт на контрактной основе без экзаменов. Соответствующие соглашения подписаны между предприятиями и вузами.

Несмотря на сложный производственный процесс, на заводе трудятся около 500 женщин, которым оказывается всесторонняя поддержка.

Такой комплексный подход к профсоюзной работе и защите прав трудящихся способствует созданию комфортной атмосферы, в которой люди чувствуют себя на работе как дома.

Юлия ЛЮБИМОВА

ЧАСЫ ДУХОВНОСТИ >>

Национальные ценности — ориентир для молодежи

Духовные ценности — один из важнейших факторов, отражающих прошлое, настоящее и будущее каждой нации. В Наманганской областной инспекции по контролю в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства каждую пятницу проходят «часы духовности», направленные на укрепление нравственных устоев среди работников.

— Цель мероприятий — донести до молодежи бесценное богатство нашего народа, которое является важным фактором развития общества, нации и государства. Мы стремимся привить молодому поколению такие качества, как мужество, достоинство, гостеприимство, щедрость, взаимоуважение, братство и великодушие — ценности, формировавшие национальный облик нашего народа испокон веков,

— отметил председатель профсоюзного комитета инспекции Садритдин Кучкарров.

В ходе встречи он также рассказал о современной роли Узбекистана в мировом сообществе. Молодые специалисты выразили свое мнение о текущих событиях в стране, международных политических конфликтах и необходимости поддержания стабильности в обществе.

Отдельное внимание уделено перспективам, открывшимся перед народом после обретения независимости.

Нодира ШАМСИЕВА,
главный специалист Республиканского
совета профсоюза работников транспорта,
дорожного и капитального строительства,
строительной индустрии



ОХРАНА ТРУДА >>

Культура безопасности: когда защита жизни становится правилом!

Культура безопасности — это совокупность ценностей, убеждений, норм и практик, определяющих отношение работников и руководства к вопросам охраны труда. Ее значимость трудно переоценить, поскольку она помогает предотвращать несчастные случаи и производственные травмы.

Когда сотрудники осознают важность безопасных условий труда и активно участвуют в их создании, вероятность инцидентов существенно снижается. Кроме того, культура безопасности способствует повышению осведомленности работников о потенциальных рисках и методах защиты, помогает правильно реагировать в экстренных ситуациях, а также улучшает морально-психологический климат в коллективе, формируя атмосферу доверия и уважения.

Развитие культуры безопасности позволяет компании минимизировать финансовые затраты, связанные с травмами и несчастными случаями на производстве.

Предотвращение инцидентов значительно снижает расходы на компенсации, лечение и восстановление оборудования. Кроме того, соблюдение стандартов охраны труда способствует выполнению законодательных требований, что важно для стабильной работы предприятия. Безопасные условия труда также напрямую влияют на производительность сотрудников, создавая устойчивую и эффективную рабочую среду.

Культура безопасности включает не только соблюдение норм и правил, но и осознание важности безопасности на всех уровнях производства — от руководства до рядовых сотрудни-

ков. Организация с развитой культурой безопасности обладает стабильной и продуктивной рабочей средой, что напрямую влияет на ее долгосрочный успех.

Сотрудники, работающие в условиях, где безопасность является приоритетом, демонстрируют большую лояльность к компании, что снижает текучесть кадров и способствует их профессиональному развитию. Таким образом, формирование культуры безопасности не только защищает сотрудников, но и становится основой для повышения эффективности и устойчивости предприятия.



Нигора МАКСУДОВА,
студентка Академии труда
и социальных отношений
Федерации профсоюзов
Узбекистана

КАРЬЕРА >>

Как не сгореть на работе: приручаем стресс и сохраняем баланс

Работа — это не просто источник дохода, а значительная часть жизни, где мы сталкиваемся с вызовами, мечтаем, достигаем целей и, порой, теряем себя. За стремлением к успеху часто скрываются перегрузки, эмоциональное истощение и стресс, который, как тень, преследует нас день за днем. Но можно ли укротить его, не давая превратить нашу жизнь в бесконечную гонку? Да, если понять его природу и научиться управлять им.

ВИДЫ СТРЕССА:

КТО ВАШ ГЛАВНЫЙ ВРАГ?

Стресс бывает разным — внезапным, как гроза в летний день, или затяжным, как осенняя морось.

- Кратковременный стресс — резкий, но недолгий. Срочный проект, внезапное совещание, конфликт — все это может взвинтить нервы, но проходит так же быстро, как и появляется.

- Хронический стресс — словно глухой гул, накаливается медленно, но верно: постоянное напряжение, отсутствие признания, бесконечный поток задач. Именно он приводит к эмоциональному выгоранию.

- Физический стресс — тяжелая работа, шум, духота или монотонность истощают тело, лишая сил и энергии.

- Эмоциональный стресс — профессии, связанные с высокой ответственностью и переживаниями (медицина, образование, социальная сфера), требуют прочных нервов и умения справляться с чувствами.

- Когнитивный стресс — когда работа требует постоянного умственного напряжения, многозадачности, концентрации, мозг устает быстрее, чем тело.

- Коммуникативный стресс — сложные отношения в коллективе, конфликты, интриги. Токсичная атмосфера может отравить даже любимое дело.

ПОЧЕМУ СТРЕСС СТАНОВИТСЯ НАШИМ СПУТНИКОМ?

Как семья, брошенная в плодородную почву, стресс укореняется там, где царят

хаос и перегрузка. Он расцветает в несправедливости, токсичной среде, неопределенности, а особенно — в отсутствии баланса между работой и личной жизнью. Он крадет вдохновение, оставляя после себя усталость и апатию.

КОГДА ТРЕВОГА СТАНОВИТСЯ ЗВОНКОМ

Стресс редко приходит внезапно, но его сигналы легко упустить. Головные боли, хроническая усталость, проблемы со сном — тело кричит о помощи. Раздражительность, тревожность, апатия — душа истощена. Потеря концентрации, забывчивость, желание отгородиться от мира — разум просит перемены.

КАК ПРИРУЧИТЬ СТРЕСС И ВЕРНУТЬ БАЛАНС?

Есть несколько простых, но действенных способов держать стресс под контролем:

- Научитесь говорить «нет». Невозможно спасти мир в одиночку, но можно расставить приоритеты.
- Сон — это святое. Восемь часов крепкого сна — лучший антидот от тревоги и усталости.
- Движение — жизнь. Прогулка на свежем воздухе, несколько минут разминки — и напряжение спадает, мысли становятся яснее.
- Глубокий вдох — долгий выдох. Дыхательные практики помогают быстро



успокоиться и вернуть контроль над эмоциями.

- Общение — лучшее лекарство. Разговор с другом, поддержка коллег, теплая улыбка — все это снижает уровень стресса.

- Создайте свой оазис уюта. Рабочее место должно быть комфортным, а перерывы — обязательными.

- Разделяйте работу и отдых. Оставляйте работу в офисе — искусство, которому стоит научиться.

ГЛАВНОЕ — ЗАБОТЬСЯ О СЕБЕ

Жизнь не измеряется количеством закрытых проектов и выполненных задач. Она складывается из моментов радости, тишины после рабочего дня, объятий близких, прогулок под вечерним небом. Рабочий стресс неизбежен, но позволять ему подчинять вашу жизнь — не стоит. Ведь в конце концов, работа — это всего лишь часть пути, а не его конечная цель.

Азиз ИБРАГИМОВ

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

Мы обеспечены работой

По итогам пятого этапа программы «женская тетрадь» в Галляларском районе 6095 женщин получили конкретную поддержку и были трудоустроены.

Желающие освоить профессию или заняться предпринимательской деятельностью прошли обучение на специальных курсах. Жительницы махаллей получили швейные машинки на условиях льготного кредита и открыли собственное дело. В общей сложности на поддержку женщин в районе было израсходовано более 1783 млн сумов.

Юридическая и практическая помощь оказана 396 женщинам, а 1646 были трудоустроены на постоянную и общественную работу. Предпринимательницам, планирующим открыть собственный бизнес, предоставлены льготные кредиты на 563 млн сумов. Одновременно материальную помощь получили 1053 семьи, потерявшие кормильца.

Кроме того, 946 женщин с инвалидностью I и II группы получили финансовую поддержку на сумму 643 млн сумов, а 429 матерям, воспитывающим детей с инвалидностью, выделена материальная помощь в размере 292 млн сумов.

Жительница махалли «Маданият» Хуршида Сатторова получила швейную машинку на льготной основе и была трудоустроена. При поддержке районного комитета по делам семьи и женщин создан учебный центр «Мунаввар Она», в котором десятки женщин махалли прошли обучение швейному делу и нашли работу.

Жительнице махалли «Бахт» Гулбахор Маматкуловой выделены строи-



тельные материалы для ремонта дома. Теперь вдова с пятью детьми обрела собственную крышу над головой. Жительница кишлака Хонака Лолахон Курбанова и Барно Убайдуллаева открыли швейный бизнес.

В настоящее время в Галляларском районе действует штаб на уровне «сектор-район», занимающийся изучением и анализом проблем женщин. Рабочие группы, состоящие из представителей государственных и общественных организаций, проводят подворные обходы в 35 махаллях для выявления актуальных проблем.

В марте будет сформирован список женщин, включенных в шестой этап «женской тетради», для оказания практической помощи.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

НАСЛЕДИЕ ДЖАДИДОВ >>

Имя Махмудходжи Бехбуди, чей 150-летний юбилей широко отмечается в Узбекистане, связано с рядом выдающихся достижений, оставивших глубокий след в истории страны. Просветитель, один из лидеров джадидизма, издатель, политик, драматург и реформатор, он был человеком, который жил заботами народа, вел в справедливость и стремился к ее воплощению.

Неугасимая звезда Бехбуди



Будущий ученый родился 20 января 1875 года в самаркандском селе Бахшитепа в семье духовного просветителя. Его отец, Бехбудходжа, в 1868 году переехал из Ургенча в Самарканд, где десять лет служил имамом-хатибом, известным как Имам Урганчи.

Сначала Махмудходжа обучался у дяди Сиддика, а затем отец познакомил его с основами религиозных знаний. Ранний уход родителей заставил юношу взять на себя заботу о семье. Он начал работать имамом-хатибом, а позже, переехав в село Чашмаиоб, поступил на службу муфтием. Отличаясь острым умом и способностью к анали-

тическому мышлению, Бехбуди быстро приобрел глубокие знания в области права. Несмотря на несправедливость чиновников и духовенства, он стремился помогать людям, обращавшимся к нему за защитой.

В 1899 году вместе с другом Ходжи Бако он совершил хадж в Мекку, после чего отправился в Оренбург, Петербург, Уфу, Азербайджан и на Кавказ, изучая систему образования. Встреча с выдающимся просветителем Исмаилом Гаспринским и знакомство с его методикой преподавания стали для него важным этапом. Вдохновленный увиденным, Бехбуди открыл современную школу близ Самарканда, где преподавались новые учебные дисциплины. Для нее он подготовил ряд учебников, среди которых «Книга для обучения грамоте», «Краткий курс общей географии», «Введение в географию населения».

Бехбуди одним из первых в стране организовал национальную библиотеку, собрав в ней светскую и религиозную литературу, детские книги, газеты, словари и энциклопедии.

В 1911 году он написал первую узбекскую драму — «Падаркуш» («Отцеубийца»), которая подверглась цензуре и была поставлена на сцене только в 1913 году. Пьеса обрела популярность,

став настоящей национальной трагедией, как назвал ее сам автор. Зрители занимали деревья, крыши домов, чтобы увидеть спектакль, а его постановка прошла в Ташкенте, Бухаре, Коканде, Андижане, Намангане, Маргилане и Каттакургане. Вдохновленный драмой, Абдулла Кадыри написал свое знаменитое произведение «Бахтсиз куев» («Несчастный зять»).

В 1913 году Бехбуди основал газету «Самарканд» и журнал «Ойна» («Зеркало»), редакция которых находилась в его собственном доме. Всего за свою жизнь он написал более 200 статей, учебников и пьес. В 1918 году он организовал Мусульманский совет рабочих и крестьян, а в июле, будучи комиссаром просвещения, подписал декрет о государственном языке.

В 1919 году, отправившись в паломничество, Бехбуди и его спутники Мухаммадкул и Мардонкул были задержаны людьми Амира Саида Алиханова в Шахрисабзе и через два месяца тайно переведены в Карши.

На вопрос хожима Тогайбека о причине задержания Бехбуди ответил:

— Мы отправились в паломничество, почему нас задержали — мне неизвестно.

— Вы кафиры, поэтому вас похитили, — ответил бек.

Вскоре был отдан приказ об их казни. Перед смертью пленников заставили самим рыть себе могилу. Во время намаза их зверски убили, сравнив могилы с землей.

В 1920 году сын начальника тюрьмы Шахрисабза Садыкджан передал послание Бехбуди его ученикам, и только тогда стало известно о его трагической гибели. В Самарканде в течение трех дней проходили траурные мероприятия.

На короткое время в честь Бехбуди был переименован Карши, ставший «Станцией Бехбуди», но в 1937 году, во время сталинских репрессий, его имя снова оказалось под запретом.

Только в 1987 году, после официальной реабилитации, имя Махмудходжи Бехбуди обрело вторую жизнь. Сегодня его труды, идеи и произведения остаются неотъемлемой частью культурного и интеллектуального наследия Узбекистана.

Говорят, что великие люди продолжают жить на страницах своих книг и в сердцах читателей. Так и Бехбуди живет среди нас — в своем творчестве, в истории, в памяти народа.

Ангелина ИГОРЕВА

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА >>

Безопасность под контролем: роль «ТРЕВОЖНОЙ КНОПКИ»

Вовремя оказанная помощь может спасти жизнь. Будь то экстренная госпитализация, ликвидация чрезвычайной ситуации или предотвращение преступления — в этих случаях важны оперативность и высокий уровень подготовки. Каждый день сотрудники Национальной гвардии выезжают на экстренные вызовы, поступающие через «тревожные кнопки», которые активно устанавливаются в стране.

Подробнее о том, на каких объектах они расположены и какие задачи решают, рассказал старший инспектор группы внедрения информационно-коммуникационных технологий отдела охраны Национальной гвардии Мирзо-Улугбекского района, старший лейтенант Талат Кенджаев.

КАК ЭТО ФУНКЦИОНИРУЕТ?

В субботнее утро я отправилась в рейд по Ташкенту, чтобы увидеть, как система работает на практике. Первая остановка — продуктовый рынок «Ялангач». Здесь при входе заметна видеочамера, «тревожная кнопка», баннер с логотипом Национальной гвардии и контактными номерами. Вызов проверили на практике — дежурный экипаж прибыл в считанные минуты.

Подобные кнопки устойчивы даже к огню и сильным повреждениям. Их можно увидеть на дехканском рынке «Наврзу» (ТТЗ), в Экопарке, подъездах жилых домов на площади Хамиды Алиджана, улице Шахрисабз у Республиканской детской библиотеки. Это лишь малая часть установленных устройств. Вскоре такие кнопки и камеры видеонаблюдения с обзором 360 градусов, способствующие раскрытию преступлений, появятся и на других улицах 24/7.

Проект реализуется в рамках Постановления Президента «О мерах по созданию безопасной среды и дальнейшему повышению эффективности системы раннего предупреждения правонарушений в махаллах республики в 2025 году». Глава государства поставил задачу вывести махаллы с повышенной криминогенной обстановкой из «красной» и «желтой» зон



в «зеленую», обеспечив безопасность жителей.

ГДЕ УСТАНАВЛИВАЮТ ТРЕВОЖНЫЕ КНОПКИ?

По словам Талата Кенджаева, установка устанавливаются в:

- парках, школах и на базарах;
- государственных учреждениях;
- частных детсадах, школах и аптеках, реализующих психотропные препараты;
- больницах, махаллинских комитетах, гостиницах, религиозных заведениях;
- барах и ночных клубах;
- подъездах домов, входящих в «красную зону»;
- рядом с банкоматами.

Техническое обслуживание и замена автоматов осуществляются Национальной гвардией бесплатно. В квартирах одиноких пожилых людей и семьях, где дети остаются без присмотра взрослых, для остальных физических и юридических лиц установка и техобслуживание кнопок проводится бесплатно, взимается небольшая ежемесячная абонентская плата.

КАК РЕАГИРУЮТ СЛУЖБЫ?

Мирзо-Улугбекский район разделен на сектора, всего дежурят 12 экипажей. В случае необходимости подключается группа быстрого реагирования, а при сложных ситуациях привлекаются ближайшие патрули.

Количество вызовов варьируется: в некоторые дни поступает до 20 обращений, в другие — всего 2-3 в неделю.

Причины вызовов бывают разными. Чаще всего кнопки нажимают по выходным в ночное время — в барах происходит драки; в квартирах пожилых людей — требуется срочная медицинская помощь; в школах и ресторанах — разгораются конфликты; в частных клиниках — пациенты нападают на врачей.

КАК РАБОТАЕТ СИСТЕМА?

Сигнал поступает на планшет дежурного экипажа. Программа автоматически строит кратчайший маршрут до места происшествия. Указывается объект, количество входов и окон, что помогает проникнуть в здание при необходимости.

Сотрудники экипажа оснащены аптечками, бронежилетами,



касками, электрошокерами и боди-камерами для фиксации событий. Каждую пятницу они проходят медицинскую подготовку, что позволяет им оказывать первую помощь до прибытия врачей.

КОГДА ТРЕВОЖНАЯ КНОПКА СПАСАЕТ ЖИЗНЬ

Недавний случай: пенсионер нажал на кнопку в квартире, и экипаж прибыл вовремя. Мужчину оперативно госпитализировали с инфарктом. Бывают и курьезные вызовы — пожилая женщина случайно нажала на кнопку в супермаркете, но сотрудники не оставили ее без помощи и помогли довести тяжелые сумки до дома.

КАК ДЕЙСТВУЮТ ПРИ ЛОЖНЫХ ВЫЗОВАХ?

Если кнопка нажата по ошибке, сотрудники проводят разъяснительную беседу. В случае повторных ложных вызовов — нарушителям грозит штраф.

МИРОВОЙ ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В странах с высоким уровнем безопасности системы SOS-вызова работают уже давно. Внедрение подобных технологий в Узбекистане не только повышает уровень защиты граждан, но и улучшает международный имидж страны.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

Международная ОРБИТА

Верховный суд США разрешил

Верховный суд США временно разрешил администрации президента Дональда Трампа не возобновлять финансирование программ иностранной помощи. Об этом сообщает агентство Associated Press.



Ранее федеральный суд обязал администрацию Трампа разрешить выплаты, заявив,

что приостановка помощи «вызвала шоковую волну и перевернула интересы тысяч соглашений». Суд в округе Колумбия дал властям два дня на выполнение решения, однако Верховный суд приостановил его исполнение.

Готовятся к масштабному переезду

Белый дом поручил федеральным ведомствам представить планы по переносу офисов из Вашингтона в регионы для сокращения расходов.

Согласно уведомлению Административно-бюджетного управления, к 14 апреля ведомства должны подготовить план переезда в менее затратные регионы. Кроме того, поручено представить предложения по сокращению штатов. Президент Трамп также подписал указ о



создании системы контроля платежей в структурах с целью повышения эффективности расходов.

Бразилия приостановила вопрос расширения БРИКС

Вопрос расширения БРИКС не стоит на повестке бразильского председательства в организации, заявили в МИД страны.



«Расширение уже проводилось при предыдущих председательствах ЮАР и России. На данный момент статус партнера получили девять стран,

три государства пока не дали окончательного ответа», — пояснил представитель внешнеполитического ведомства.

Индонезия недавно приняла приглашение стать полноправным членом БРИКС, сделанное во время саммита в Йоханнесбурге в 2023 году.

В Турции ужесточили борьбу с контрафактным алкоголем

С начала нынешнего года в Турции зафиксировано 152 случая летального исхода из-за употребления контрафактного алкоголя.

По данным МВД страны, проведено 750 операций по выявлению нелегального производства и продажи поддельного спиртного.

В результате задержаны 983 человека, 50 из них арестованы. Правоохранители усиливают контроль за оборотом



алкоголя, чтобы предотвратить новые случаи отравлений.

По материалам международной прессы

Объявление

Состоялось собрание учредителей Общественного фонда по программе «Человек и биосфера» ЮНЕСКО при АН Республики Узбекистан. Отмечено, что за 2024 год объем выполненных работ общественными силами составил 31 734 тыс. сумов. Всего израсходовано за год 29 918 тыс. сум на издание периодического академического журнала, включая 3 574 тыс. сумов на выплату налогов и платежей.

В связи с открытием наследственного дела после смерти гр. Кашафутдиновой Кашифы Гильмутдиновны, умершей 26.05.2024 года, просим наследников обратиться к нотариусу, занимающемуся частной практикой, Юлдашеву Н. И. по адресу: г. Ташкент, Мирзо-Улугбекский район, ул. Паркент, дом 1А.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 2473 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-212. Тираж 1075 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турок, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 96. Тираж 481 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Тухристон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 118. Тираж 917 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30

1 2 3 4 5 6