

TOSHKENT HAQIQATI

HAQSEVAR ONA YURT, MANGU BO`L OBOD!

Viloyat
ijtimoiy-siyosiy
gazetasi

1928-yil 11-dekabrda
asos solingan

2025-yil 5-mart / CHORSHANBA / № 13 (13774)



@haqiqatonline_24



Haqiqat online



haqiqatonline_

MEGALOYIHALAR MANZILI

O'tgan haftada Toshkent viloyati hokimligi bilan hamkorlikda Olmaliq kon-metallurgiya kombinatiiga press-tur o'tkazildi.

"OKMda megaloyiha ijrosi" mavzusidagi press-tur ishtirokchilari dastlab kombinat qoshidagi Muhandislik maktabi faoliyati bilan yaqindan tanishishdi.



▼ Press-tur



4

ЖАМИЯТНИНГ АСЛ БОЙЛИГИ

▼ Тиббиёт



Мамлакатимизда соғлиқиң сақлаш соҳасини тубдан тақомиллаштириш, ҳалқимизга сифатли тиббий хизмат кўрсатиш, аҳолининг репродуктив саломатигини мустаҳкамлаш, оналик ва болаликни муҳофаза қилиш, соғлом авлод тарбияси учун зарур шарт-шароитлар яратиш давлатимиз сиёсатининг устувор йўналишларидан бирни сифатида белгиланган.

2



CHIRCHIQ davlat pedagogika universitetida O'zbekiston xalq shoirasi Zulfiya Isroilova tavalludining 110 yilligiga bag'ishlangan "Bahor keldi seni so'roqlab" mavzusida bayram tadbirbi bo'lib o'tdi. Bir qator mutasaddilar ishtirok etган tadbirda Vatanni, bahorni, go'zallikni tarannum etuvchi she'rler o'qildi.

Viloyat bo'ylab



BO'KA tumanida pillichilik mavsumini uyushqoqlik bilan tashkil qilish maqsadida "Ipak qurti parvarishlash va tutchilik sohasiga oid zamonaviy texnologiyalarni qo'llash" mavzusida o'quv-amaliy seminar o'tkazildi. Unda Vietnam va Xitoy tajribasini amaliyotga tatbiq qilish bo'yicha tavsiyalar berildi.



ZANGIOTA ziyoratgohida "Vaqf" xayriya jamaot fondi viloyat bo'limi homiyligida 50 nafar ijtimoiy yordamga muhtoj fuqarolarga iftorlik dasturxonasi yozildi.

CHINOZ tumanida "Oila va xotin-qizlar maskani" ochildi. Mazkur maskan Oila institutini rivojlantirish, yoshlarni oilaviy hayotga tayyorlash maqsadida tashkil etildi.



Мукофот муборак!

Ўзбекистон Республикаси Президентининг "8 марта – Халқаро хотин-қизлар куни муносабати билан мукофотлаши тўғрисида"ги Фармонига мувофиқ, ўзининг кўп ўйлик самарали меҳнати, юқори касбий малакаси ва маҳорати билан юртимиздаги туб ислоҳотларда фаол қатнашиб, Янги Ўзбекистонни барпо этиш, ҳалқимиз фаровонлигини юксалтириши тўълида алоҳида ташаббус ва ибрат кўрсатиб келаётган, оиласларда маънавий-ахлоқий муҳитни мустаҳкамлаши, фарзандларимизни Ватанага муҳаббат ва садоқат, миллӣ ва умуминсоний қадрияtlарга ҳурмат руҳида тарбиялашга катта ҳисса қўшаётган бир гурӯҳ она-сингилларимиз давлатимизнинг юқсак орден ва медаллари билан мукофотландилар.

Улар орасида вилоятимиздан қўйидағилар бор:

«Дўстлик» ордени билан

Турсункулова Джамиля Шамсиевна – «Ўзбекистон металлургия комбинати» акциядорлик жамиятининг золдири прокатлаш бўлинмаси кран машинисти

II даражали «Соғлом авлод учун» ордени билан

Хилватуллаева Зарипа Абдуназаровна – Пискент тумани ҳокимининг ўринбосари – оила ва хотин-қизлар бўлими бошлиғи

«Соғлом турмуш»
медиали билан

Аллаярова Дилфузга Миржалоловна – Юқори Чирчик туманинаги 7-умумий ўрта таълим мактабининг рус тили фани ўқитувчи, марафон югурувчisi

«Шуҳрат» медали билан

Абдувалиева Санобар Султоновна – «Олмалик кон-металлургия комбинати» акциядорлик жамиятининг Ангрен кон бошқармаси «Кўчбулоқ» шахтаси компрессор курилмалари машинисти

Боева Фотима Салоҳиддиновна – Паркент туманинаги якка тартибдаги тадбиркор

Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Зулфия номидаги Давлат мукофоти билан тақдирлаш тўғрисида"ги Карорига мувофиқ, мамлакатимизда хотин-қизларни эъзозлаш, уларнинг эзгу орзу-интилишларини кўллаб-кувватлашма максадида ўзининг иқтидори, муҳимоя ва ташабbusлари, ибратли амалий ишлари ва эришган ютуклари билан ёшларга ўрнак бўлиб келаётган, ижтимоий-иктисодий ҳайтимиздаги ўзгаришлар жараёнида фаол иштирок этиб, Ватанимиз равнани йўлида бор куч-гайрати, замонавий билим ва малакаси, маънавий-интеллектуал салоҳиятини на-моён этаётган бир гурӯҳ кизлар мукофотландилар.



Улар орасида Тошкент вилоятининг иккى вакиласи ҳам бор:

Анварова Наима Анвар кизи – Чиноз туманинаги 7-сонли умумий ўрта таълим мактабининг она тили ва адабиёт фани ўқитувчи

Уралова Ойша Абдураим кизи – Ангрен шаҳридаги "Янгибод келажак сари" оиласи ворожи корхонаси раҳбари





сингари энг тезкор ва зифалар юқорида тилга олинган рақамли тиббиёт асбоб-ускуналари ёрдамида амалга оширилмоқда.

Бу жарабён юртимиз тиббиёттида ҳам намоён бўлмоқда. Республиканинг барча минтақалари энг сўнги русумдаги даволаш-диагностика жиҳозлари билан тъзминланмоқда. Айниқса, тезкор лаборатория усуллари, компьютер томография, магнит-резонансли томография сингари замонавий аппаратуралар инсон танасидаги касалликларни эрта аниқлаш ва ташхислаш имконини бермоқда.

Фтизиатрия сиҳатгоҳига маҳаллий бюджет хисобидан 110 млн. сўм маблаг эвазига 7 турдаги 7 дона физиотерапевтик ускуналар ўрнатилиди.

Тиббий бригадалар фаолиятини янада тақомиллаштириш максадида 80 дона ЭКГ тиббий ускунаси ҳамда 796 дона патронаж сумка учун 1 497.6 млн. сўм ажратилиб, сотиг олинган жиҳозлар жойларга етказилди.

Маълумки, ҳар қандай соҳани ривожлантириш учун малакали кадрларга талаб ва эҳтиёж ортиб бораверади. Чунки, тезкор даврда тиббиётни мурakkab жарабёнларни босиги ўтиши ва инсонлар саломатлигини яхшилашга эришиш муйян таҳриба ва

ларда, ҳалқаро конгресс ва симпозиумларда иштирок этиб, малака ошириб келмоқдалар.

Бунинг натикасида авваллари хорижда ўқазилган мурakkab операциялар эндиллика юртимиздаги шифохоналарда муваффакияти амалга оширилмоқда.

Бугунги кунда вилоят соғлини сақлаш тизимида 39 мингдан ортиқ тиббиёт ходимлари фаолиятни юритиб келмоқда. Уларнинг 4 минг 846 нафари шифокор ва 22 минг 692 нафари ўрта тиббиёт ходимидир. Шифокорларнинг 12 нафари тиббиёт фанлари доктори, 38 нафари тиббиёт фанлари номзоди, 3 минг 109 нафари тоғифага эга шифокорлардир. Эътибориси, 38 нафар шифокор хорижнинг етук клиника ва тиббиёт марказларидаги малака ошириб келишиди.

Айтиш жоизки, Вазирлар Маъжасининг тегишилари қарор билан вилоятдаги 34 та маҳалланинг олис ва чекка худодарларида 34 нафар шифокор фаолиятни олиб бормоқда, улардан 23 нафарига 30 миллион сўм миқдорида бир марталик бошлангич ёрдам пули берилди.

Шунингдек, вилоятдаги вакант шифокор ўринларини тўлдириш мақсадида тор соҳа мутахассисларига бўлган эҳтиёж юқорилиги инобатга олиниб, 2024-2025 йилларга ўқув йилларида клиник ординаторлар билан кадрлар тайёрлаш ва ёш мутахассисларни иш билан тъзминлашга кўмаклашиш тўғрисида шартномалар имзолиди.

Бир сўз билан айтганда, бугун тиббиёт ходимлари изланишдан, тажриба



- Subsidiyaga olingan uy-joy kreditidan daromad solig'i olinadimi?

Erkin ABZALOV,
Chinoz tumani

- Subsidiya asosida olingan uy-joy krediti uchun yo'naltirilgan mablag'dan daromad solig'i olinmaydi.

So'ragan edingiz

O'zbekiston Respublikasi Prezidentining "Ipoteka kreditidan foydalanishda aholiga qo'shimcha qulayliklar yaratish chora-tadbirlari to'g'risida"gi Qaroriga ko'r'a, 2023-yil 1-yanvardan boshlab dastlabki badalning va ipoteka krediti bo'yicha foizlarning bir qismini qoplash uchun subsidiya berilgan fuqarolarning uy-joylarni sotib olish, quish yoki rekonstruksiya qilish uchun olingan ipoteka kreditlarini hamda ular bo'yicha hisoblangan foizlarni to'lash uchun yo'naltirilgan ish haqi va boshqa daromadlari jismoniy shaxslardan olinadigan daromad solig'iga tortilmaydi.

Ko'zda tutilgan imtiyoz qarz oluvchi va birga qarz oluvchilar daromadining bir soliq davrida mehnatga haq to'lash eng kam miqdorining sakson baravaridan oshmagan qismiga tattib etiladi.

2023-yildan boshlab ipoteka krediti hisobiga sotib olinigan, qurilgan va rekonstruksiya qilingan mol-mulk unga bo'lgan huquq dastlabki o'tkazilgan sanadan e'tiboran o'ttiz olti oy ichida begonalashirilganda, qarorning 1-bandida nazarda tutilgan daromadlar belgilangan taribda soliqqa tortilmaydi.

- Ishga qabul qilishda kimlarga dastlabki sinov belgilanmaydi?

Zahro BEGMATOVA,
Yangiyo'l shahri

- O'zbekiston Mehnat kodeksiga ko'r'a, quyidagilarga ishga qabul qilinayotganda dastlabki sinov belgilanmaydi:

- homilador ayol, 3 yoshga to'limagan bolasi bor ayol yoki 3 yoshga to'limagan bolani yolg'iz o'zi tarbiyalayotgan ota (vasiy);

▪ zaxiraga qo'yiladigan ish o'rinaliga ishga joylashtirish uchun yuborilgan aholining ijtimoiy ethiyojmand toifalaridan bo'lgan shaxslar;

▪ 6 oygacha muddatga mehnat shartnomasi tuzilayotgan xodimlar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishlab chiqarishda o'qitish shartnomasi bo'yicha ushu ish beruvchida o'qishni o'tagan o'quvchilar.

Savollarga Toshkent tumani adliya bo'limi yuridik xizmat ko'rsatish markazi boshlig'i Suhrob RAHMATOV javob berdi.

(дэвоми. Баштанини 1-саҳифада)

ЖАМИЯТИНГ АСЛ БОЙЛИГИ



Президентимизнинг "...Тиббиёт ходимлари бизнинг саломатлигигиз посблонларидир. Уларга ҳалқ ишониши, улар эса ҳалқни ишонтира олиши керак", деган сўзлари зиммамизга улкан масъулит юқлаш баробарда соҳадаги ислоҳотларни бутунлай янги босқичга олиб берилмоқда.

Хусусан, Ташкент вилоятида ҳам ахоли саломатлигини ишончли муҳофаза қилиш мақсадида барча зарур шароитларни яратиш бўйича тизимли ишлар олиб берилмоқда.

Бугунги кунда вилоятда 200 га яқин олилавий поликлиника ва шифокорлик пунктлари ахолига хизмат кўрсататмода.

Ўтган йилда вилоятнинг 3 млн. 35 минг 135 нафар ахолиги (98,3 фоизи) хатловдан ўтказилди. Диспансер назоратида бўлган 735 минг 333 нафар беморнинг 708 минг 917 нафари согломатлариди.

Вилоят ҳокимлиги ташаббусига кўра, жами 148 та маҳаллада сайдер тиббиёт кўриклилар ўтказилиб, жами 12 минг 637 нафар фуқаро қамраб олинди. Уларнинг 7 минг 878 нафарида турли касалликларни янилди, даволаш чоралари кўриди.

Эътибориси, Республика ихтисослаштирилган гематология иммий амалий тиббиёт маркази вилоят филиалинига Чирчик шаҳар тиббиёт бирлашмасида 40 ўрнига гематология бўйимили фаолияти йўлга кўйилди.

Биз тараққиёт ва ахбор технологиялари даврида яхаяпиз. Барча соҳалардаги каби фанда ҳам "ракамли тиббиёт" тушунчаси пайдо бўлди. Одам анатомиясини мурakkab жарабёнда ўрганиш, тадқик қилиш, номаълум характеристега эга касалликларни ташхис кўйиш, инсон хаётига ҳафз солувчи хасталикларни эрта аниқлаш, профилактика чора-тадбирларини кўплаш



Жалолиддин ЭСОНОВ ("Ташкент ҳақиқати") олган суратлар

касбий кўнкиммага эга мутахассисни талаб этади.

Шу сабабли, давлатимиз томонидан тиббиёт кадрларини тайёрлаш, ўқитиш ва рағбатлантиришга алоҳида эътибор каратилмоқда. Тан олиб айтиш керак, орамизда хориж тажриба билан бемалол ишлай оладиган малакали мутахассисларимиз кўплаб топилади. Шунингдек, ҳар ийли олган тиббиёт ходимлари хорижий клиника-

ва малака оширишдан тўхташмаяти. Президентимиз бошчиллигига тиббиёт тизимида олиб бориллаётган ислоҳотлар эса ҳалқимизни бугундан рози килиш, эртани кунга ишончини мустаҳкамлашдек эзгу мақсадга хизмат килмоқда.

Тўракул АРЗИҚУЛОВ, вилоят Соглини сақлаш бошқармаси бошлиги, тиббиёт фанлари доктори

mustaqil ravishda ishga joylashayotgan umumiy o'ta, o'rta maxsus, professional va oly ta'lim tashkilotlarining bitiruvchilar;

▪ 6 oygacha muddatga mehnat shartnomasi tuzilayotgan xodimlar;

▪ tegishli ta'lim tashkilini tamomlagan kundan e'tiboran 1 yil ichida yo'llanma bo'yicha olingan mutaxassisligiga doir ishga kirayotgan oly ta'lim tashkilotlarining bitiruvchilar;

▪ ishlab chiqarishda o'qitish shartnomasi bo'yicha ushu ish beruvchida o'qishni o'tagan o'quvchilar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishlab chiqarishda o'qitish shartnomasi bo'yicha ushu ish beruvchida o'qishni o'tagan o'quvchilar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

▪ ishga qaytadan qabul qilingan taqdirda ish beruvchi ilgari qaysi xodimlar bilan mehnat shartnomasini alohida asoslar bo'yicha bekor qilgan bo'lsa, o'sha shaxslar;

Дошқозон "дийдорлари"

ёхуд сумалакдан тош топганмисиз?

Хар баҳорда шу бўлар тақрор,
Хар баҳор ҳам шундай ўтади...

...Болалигимни эсласам, беихтиёр Ҳамид Олимжонинг машҳур сатрлари ёдимга келаверади. Чунки ҳар баҳорда хонадонимизда кутиб олинадиган ўзига хос байрам бор эди – сумалак тайёрлаш. Бу – фақатгина дошқозонда таом тайёрлаш жараёни эмас, балки оилализм аъзоларининг, қариндош-урӯзларнинг бир жойга жам бўлиши, қувноқ ўйинлар ўйнаш, оиласвий анъаналарни давом этириш ва бир-бирига меҳр-оқибатни на-моён қилиш кунлари эди.

Шу куни катта ҳовлида ҳар бир киши ўз ишига шўнгиг бетарди. Янгаларим барчага овқат қилишга уннас кетар, холаларим буғдоин майдалагидан ўтказар, тоғаларим эса ўтин ёриш билан машғул бўлардилар. Биз болалар эса каталарни жоғиртириб, кенг ҳовлиниг ўғидан бе ёқа, бу ёғидан ў ёқа югуриб, ўйиндан бўшамасдик.

Гоҳ-гоҳидан боғом “Борларинг, оёқнинг тагида ўралашмаларинг!” деб койиб берардилар. Биз ҳам шуни кутиб тургандек кўчага ўйнагани чиқиб кетардик.

Кейин айни футболнинг қизик палласи “Мехридин, бор, ҳамма



боловарни йигиб кел”, деб онам чақириб қолар эдилар. “Энди ҳамманг дарёта тушиб, майда тошлардан йигиб келинглар”.

Тезда тошларни териб келардик. Уларни ювоб, тозалаб, қозонга солисига тайёрлаш кўйядик.

“Ланка”, “Мерган”, “Оқ теракми, кўк терак?” деган ўйинларни ҳам маза қилиб ўйнаш эдик. Улар руҳимизни яхшиларди, бир-бири мизга бўлган хурматни ва меҳрини мустаҳкамларди. Ҳар йили сумалак тайёрлаш ўзига хос бир байрамга айланарди. Ҳамма ўқишидан, ишидан, кунданлики ташвишлардан бирор ҳоли бўлиб, оиласвий анъана-

напар, хотиралар, қувноқ ўйинлар билан тўйиб-тошган кунни бирга ўтказардик. Йиллар ўтган сари бу байрамнинг аҳамияти ортиб, бизни бирлаштирган анъаналар сифатидаги сақланни қоларди. Оқшом янгаларни тайёрлаган овқатни еб, болалар бирин-кетин ўйкуга кетардилар. Ухламаганлар доира чалиб, ҳалқ лапарларидан айтиб ўйнаш

эдилар. Кўшиклир тингач, бувим дошқозоннинг атрофидаги эшитмаган ривоятларни айтиб берар эдилар.

– Қадимги ҳалқ афсоналари ва ривоятларида айтилишича, баҳор фаслида кўйдан гўзал парилар тушиб, таомлар тайёрлаб, уни пок ниятили кишишларга, кўнгли ярим етим-есирларга тарқатишар экан.

Тонготар маҳали эса яна самога кўтарилиб, кўздан гойиб бўлишар экан. Бунга гувоҳ бўлганлар “Си малақ, си малақ!” дейишар экан. Буни туркадан ўтиргранда “Утиз малақ”, “Утиз пари” деган маънени билдирадар экан.

Сумалак пишириш дегани ёмғир чақириш маросими эмиш. Катта қозон – рамзий маънодаги осмон,

ичидаги сумалак – булутлар экан. Бунга кимдир ишонмаслиги мумкин, лекин бунда ҳақиқатга яқин нимадир бор-да, болаларим. Тасаввур ки-линг, сумалак қайнаб, ранги тобора куюқлашгани – булутларнинг сувга тўлиб қорайганига ўхидан.

Сумалак масаллиқлари – ёмғирга муҳтоҳ буғдои майсалари. Ун – ёмғирда яйраб этилган буғдои ҳосилидир. Сумалак тайёрлаш маросими давомида қозондаги масаллиқ ҳам “оқ ёмғир” ёқандаги катта-катта пуфакалар ҳосил қилиб, қайнаётганинг гувоҳи бўласиз. Қозон кавлаётгандар юртда тинчлик, ҳосил мул бўлишини, фарзандларнинг баҳти камолин башқа эзгу тилакларни Яратгандан сўраши. Бундай маросимлардан кейин баҳор ёмғирлашнинг шарроқ кўйши ҳам бекорга эмас, болам.

Бувимнинг ҳикояларини тинглаб этиб, ухлаб қолар эдик.

Эрталаб турганинда мендан бошқа ҳамма ўйонган бўлар эди. “Нима-нинг расми чиқиби?” деб ҳансираганимча, шоша-лиша савол берардим. “Товуснинг расми чиқи, ака, сизни ўйғотдим, турмадингиз. Энди алам қипсин, кўрламайсиз!” деб жавоб беради маҳмадона синглим.

Сумалак тайёрлаш жараёни нафақат бизнинг филимиз учун, балки барча қўшилар, қариндошлар ва дўстларимиз учун меҳр байрами бўлил копал эди. Шу босис билдирадар экан. Бунга гувоҳ бўлганлар “Си малақ, си малақ!” дейишар экан. Буни туркадан ўтиргранда “Утиз малақ”, “Утиз пари” деган маънени билдирадар экан.

Мехридин ИБРАГИМОВ,
“Тошкент ҳақиқати”
муҳбири

Испанча уялиш

Ёхуд ўғрининг ишига тўғри хижолат

Бутун дунёда инсоният ҳис-туйгуларини баён этишида баъзан “Испанча уялиш” ёки “Испанча уят” (*La Vergüenza Española*), русчада «Испанский стыд» терминлари тез-тез кўлланади. Испан тили изоҳи луғатида (*Diccionario del uso del Español*) «Испанча уялиш» бошқалар томонидан содир этилган ҳатти-ҳаракатлар учун ўзгаларнинг қаттиқ уялишни ҳис қилиши, деб келтирилган.

Бизга алоқаси йўқ шармандали ҳолатда ёки бир киши ўзини мутлақо ноўрин тутгандан ўнинг кипшиши учун нега биз узлишимиз керак?! Ва бунинг испанларга нима алоқаси бор, деган саволлар түглиши табий. Испанча уят ҳисси, албатт, географик жиҳатдан чекланган эмас. Бу нафакат Испанияда, балки бутун Европа, Америка ва Осиёда ҳам бошдан кечирилши мумкин. Мазкур ибораннинг лайдо бўлиши ҳақида кўйидаги иккига хизни назария мавжуд:

«Испанча уят» ибораси ҳақидаги илк назарияга музофиқ, испанлар биринчи бўлиб бундай ҳис-туйгуларни бошқаларнинг ҳатти-ҳаракатларидан келиб чиқадиган психологияк нокулигини деб номлашган ҳамда “кимдир учун бегона одамларнинг уялиши”, “бегона учун ўят” каби терминологияни кўллашган.

Иккичи назарияга кўра, бу ибора Инжилга боғланади. Исо пайамбарни соттан Яхудонинг виконд азобига тушган ҳақидаги ғафсонани ўшитганимиз, бу кийноқча ҷидолмай ўзини теракка осади. Мазкур хоининг ўз жонига қасд қилиш учун айнан ундан фойдаланганлигидан даражат ҳам қаттиқ уялган, деб ривоят қилинади. Ибронийчада терақнинг номи «каста» ёки «кастах» деб аталиши, кинчиналики бу лексема талафузи “хиспано” сўзига ўзгариб, “La Vergüenza Española”га айланниб кетган, деб қаралади.

Психологлар инсонлар нафақат оила аъзоларни ёки якнилари учун, балки жинси, тери-сининг ранги ёки дини бир одамларнинг қилиларидан ҳам қимисиз ҳис-туйгу – испанча уялишни ҳис қилиши мумкин, деб келтириладар. Бугунги глобаллашган, айниқса, ахбоба-

Эълонлар

“LOMBARD JAYRON KREDIT” МЧЖ

Жамиятнинг 2024 йилги бухгалтерия баланси

(минг сўмда)

№	Актив	Йил бошига	Йил охирига	Пассив	Йил бошига	Йил охирига
1	Асосий воситалар	11 651,00	115 290,00	Устав капитали	1 700 000,00	2 400 000,00
2	Узоқ муддатли инвестициялар	–	–	Кўшилган капитал	–	–
3	Капитал кўйилмалар	–	–	Резерв капитал	120 000,00	255 000,00
4	Товар-моддий заҳиралари	2 831,00	9 831,00	Тақсимланмаган фойда	3 185 959,00	4 064 438,00
5	Дебиторлар	657 247,00	958 077,00	Максадли тушум ва фонdlар	–	–
6	Пул маблағлари	86 278,00	309 081,00	Келгуси давр сарфлари ва тўловлари учун резервлар	–	–
7	Қисқа муддатли инвестициялар	6 015 489,00	8 662 161,00	Узоқ муддатли мажбуриятлар	–	–
8	Жами, активлар	6 773 496,00	10 054 440,00	Жорий мажбуриятлар	1 767 537,00	3 335 002,00
				Жами, пассив	6 773 496,00	10 054 440,00

Жамиятнинг 2024 йилги молиявий натижалари тўғрисидаги ҳисоботи

(минг сўмда)

Кўрсаткичлар номи	Даромад	Харжат
Махсулот сотишдан тушган соф тушум	5 596 658,00	
Сотилган маҳсулотлар таннархи	5 596 658,00	
Махсулот сотишдан тушган ялпи фойда	5 596 658,00	
Давр харажатлари, жами:	2 739 351,00	2 488 699,00
Асосий фаолиятнинг бошқа даромадлари	0,00	
Молиявий фаолиятнинг даромадлари, жами	1 581 761,00	
Фоизлар шаклидаги харажатлар	4 265 549,00	
Даромад солиги тўлагунга қадар фойда	690 861,00	
Фойдадан бошқа солиқлар ва йиғимлар	3 574 688,00	
Хисобот даврида корхона иҳтиёрида қоладиган соф фойда (зарар)		

Жамиятнинг 2024 йилги молиявий-хўжалик фаолияти якунлари МЧЖ АТ шаклидаги «AUDIT EXPERTS GROUP» аудиторлик ташкилоти томонидан аудиторлик текширувидан ўтказилган.

“LOMBARD STOLICHNIY KREDIT” МЧЖ

Жамиятнинг 2024 йилги бухгалтерия баланси

(минг сўмда)

№	Актив	Йил бошига	Йил охирига	Пассив	Йил бошига	Йил охирига
1	Асосий воситалар	154335	467202	Устав капитали	2300000,0	2300000,0
2	Узоқ муддатли инвестициялар	0,0	0,0	Кўшилган капитал	0,0	
3	Капитал кўйилмалар	0,0	0,0	Резерв капитал	345000,0	345000,0
4	Товар-моддий заҳиралари	10870	8674	Тақсимланмаган фойда	11733086,0	15837173,0
5	Дебиторлар	1565949	1990196	Максадли тушум ва фонdlар	0,0	0,0
6	Пул маблағлари	852673	730171	Келгуси давр сарфлари ва тўловлари учун резервлар	0,0	0,0
7	Қисқа муддатли инвестициялар	12829998,0	18679958,0	Узоқ муддатли мажбуриятлар	0,0	0,0
8	Бошқа					

MEGALOYIHALAR MANZILI



(Davomi: Boshhanishni o'shatishda) – Kombinat ehtiyojlar uchun profesional muhandis-teknik xodimlarni qayta tayyorlash maqsadida tashkil etilgan Muhandislik maktabini loyihalash Germanianing "Aurubis" kompaniyasi o'quv markazi namunasida amalga oshirildi, – deydi muassasa direktori Behzod Salimov.

Bu yerda geologiya, konchilik ishi, kon sanoati transportlari, marksheyderlik ishi, foydali qazilmalarни boyitish, metalluriya, mexanika, energetika, ishlab chiqarishni avtomatlashtirish yo'nalishlarida faoliyat olib borayotgan mutaxassislar o'qitilmoqda.

O'quv dasturlari Freyberg texnika universiteti konchilik akademiyasi, "Aurubis" AG va "GP Günter Papenburg" AG kompaniyalarining kadrlarni tayyorlash bo'yicha dual ta'limga mo'ljallangan metodologiyalari asosida kombinat mutaxassislarini va xorijiy hamkorlar ishtirokida ishlab chiqildi. Tinglovchilar AQSH, Germaniya, Yaponiya, Italiya davlatlaridan kelgan professor-o'qituvchilardan ham saboq olishmoqda.

Jurnalistlarga muktabda yaratilgan sharotlar, laboratoriyalar, yoshlarga amaly bilim berish jarayonlari ko'rsatildi.

Shundan so'ng, OAV vakillari dunyodagi eng yirik – "Qalmoqqiri" va "Yoshlik-1" konlari bo'lishdi. Ma'lumotlarga ko'ra, "Yoshlik-1" koni ma'dan tarkibida oltin ham hajmi bo'yicha dunyoda eng yirik kon, deya tan olingan.

Ayni paytda 2030 yilgacha kombinatni rivojlanтиri konsepsiysi tasdiqlanib, amalga oshirilmoqda, – deydi "Yoshlik-1" direksiyasi yetakchi

loyihachisi Shohruh Salimov. – Uning doirasida "Yoshlik-1" konini o'zlashtirish va 3-Mis boyitish fabrikasini qurish ishlari olib borilmoqda. Shuningdek, yangi metalluriya majmuasini loyihalashtrish va qurish ishlari boshlangan. Mazkur loyiha O'zbekiston tarixidagi eng yirik investisiya loyihalaridan biridir. Uning amalga oshirilishi natijasida kombinatning ishlab chiqarish quvвати bir necha barobarga ortshi ko'zda tutilgan. Karyerni qurish bo'yicha loyiha boshidan buyon 217,1 mln. kubomet kon yuzasini ochish ishlari bajariildi. Jarayonda 400 ta texnika vositalari ishlamoqda. Uzunligi 4,2 kilometr bo'lgan magistral konveyerlar ma'danni fabrika xom ashyo omoribga tashishga tayyorlandi.

Keyingi manzil 3-Mis boyitish fabrikasi bo'ldi. Fabrikaning o'rta maydalash, ruda tayyorlash, ma'muriy-maishiy korpuslari hamda markaziy dispatcherlik punktlarida bo'lgan ishtirokchilar katta taassurotlar olishdi. Yiliga 60 mln. tonna ma'danni qayta ishlash quvватига ega 3-Mis boyitish fabrikasida qurilishlariga hamohang tarzda texnologik uskunalar ham jadallik bilan o'rnatilmoqda. Mazkur fabrika

Fabrika to'liq avtomatlashtirilgan bo'lib, eng zamonaviy asbob-uskunalar bilan jihozlanmoqda. Uning ishga tushishi natijasida yiliga 60 mln.tonna mis-molibden ma'danlari qayta ishlaniib, qo'shimcha 894 ming tonna mis konsentrati, shundan 167 ming tonna mis katodi, 13 tonna oltin hamda 72 tonna kumush va boshqa qimmatbaho metallarni ishlab chiqarish imkoniyati yaratiladi.

196 gektar yerdagi barpo etilib, umumiy ishlab chiqarish maydoni 136 gektarni tashkil etadi. Fabrika to'liq avtomatlashtirilgan bo'lib, eng zamonaviy asbob-uskunalar bilan jihozlanmoqda. Uning ishga tushishi natijasida yiliga 60 mln. tonna mis-molibden ma'danlari qayta ishlaniib, qo'shimcha 894 ming tonna mis konsentrati, shundan 167 ming tonna mis tonna mis katodi, 13 tonna oltin hamda 72 tonna kumush va boshqa qimmatbaho metallarni ishlab chiqarish imkoniyati yaratiladi. Bu yirik loyiha turdosh sanoat tarmoqlari rivojlanishiga ham turki berdi. Jumladan, fabrika qurilishiga metall konstruksiyalar yetkazib berish uchun 6 ta zavod ishga tushirildi. Loyerhalashtrishga Italyanining "Wood" hamda loyihami texnik jihatdan baholash va qabul qilishga Buyuk Britaniyaning "Technip Energies" kompaniyalarini jaib qilingan.

Kunning ikkinchi yarmida OAV vakillari uchun matbuot anjumanini o'tkazildi. Unda Toshkent viloyati hokimi Zoyir Mirzayev hamda "O'malik kon-metalluriya kombinati" AJ boshqaruvi raisi Abdulla Xursanov, O'zbekiston Milliy media birlashmasi boshqaruvi raisi Sherzodxon

Qudratxo'ja ishtirok etildi.

Viloyat hokimi kombinatda amalga oshirilayotgan megaloyihaning bugungi kundagi ahamiyati, ayniqsa, kundan-kunga dunyo bozorida misga bo'lgan talabning ortib borayotganini ta'kidlar ekan, 3-Mis boyitish fabrikasining ishga tushishi mamlikatimiz iqtisodiyotiga salmoqli hissa qo'shishini bildirdi.

Qayd etilganidek, kombinatda amalga oshirilayotgan keng ko'lamlari sa'y-harakatlardan kutiylayotgan natija katta. Ma'lumki, 2024 yil 15 oktyabrda Prezidentimizning Olmaqlik kon-metalluriya kombinatiga tashrif davomida ushbu loyihaning 2-bosqichi doirasida 4-mis boyitish fabrikasi qurilishiga start berilgan edi. Bu loyiha orqali yiliga 146 ming tonna katodli mis va boshqa qimmatbaho metallar olish quvvatlari yaratiladi. Fabrika va uning infratizimlari 3 mingdan ortiq kishi ishlaydi. Yangi fabrikaning ishlab chiqarish jarayonida yuqori quvvati, ekologik xavfsiz va tejamkor texnologiyalar qo'llaniladi.

Ma'lumot uchun, joriy yil fevral oyida Jizzax viloyatinining Forish tumanida OKMKda "Yoshiq-1" konini o'zlashtirish investisiyasi loyihasi doirasida yangi ohak zavodi qurilishi boshlandi. Shu bilan birga, "Sustainable Fitch" agentligi tomonidan OKMKga ESG reytingi berildi.

Matbuot anjumanida jurnalistlar o'zlarini qiziqitqigan savollarga atroficha javob olishdi.

Nigora O'ROLOVA, "Toshkent haqiqati" muxbirasi Asliddin ALIJONOV o'lgan suratlar

▼ Таклиф

МУҚОБИЛИ СИЗГА МАҲҚУЛМИ?

Атамалар комиссиясининг ФА Ўзбек тили, адабиёти ва фольклори институти олимларидан иборат гурӯҳи янги сўз-атамаларни ўзбекчапаштириб, истеъмолга киритишни таклиф қилмоқда:

Айсберг – музтоғ
Брускатча – йўлғиши
Дискуссия – баҳс, мунозара
Зона – худуд
Инструмент – иш қуроли
Интенсив – жадал
Камера – бўлма
Конструкция – тузилма
Координатор – мувофиқлаштирувчи
Лидер – ўйлобчи, етакчи
Маршрут – ўйналиш
Прогресс, прогрессив – илғор, ривожланыш
Доставка – еткази
Пробег – юрим
Сет (овқатлар сети бўйича) – тўплам
Оправа – кўзойнак банди
Полик – тўшами
Балансировка – мувозанатлаштириш
Внедорожник – ўйлантламас
Челленж – чорлов
Навигатор – ўйллагич
Селфи – ўзечеким
Светофор – ўйлчироқ
Эксплуатация – фойдаланиш
Акция – ялпиҳа ҳаракат
Куплер – сувлик
Кешбэк – ҳадя-қайтим
Повербанк – кучлантиргич
Карвинг – мева безакилиги

СПОРТ ЯНГИЛИКЛАРИ

Баракалла, Тўрабек!

Болгарияда бокс бўйича "Странж" халқaro турнири бўлип ўтди. "Кичик жаҳон чемпионати" деб таърифланадиган мазкур мусобақада иштирок этган Ўзбекистон терма жамоаси якunda 5 ta oltin, 1 ta kumush va 2 ta bronza – жами 8 ta medalni kўlga kiritidi.

Xususim, 92 kilogrammaga бўлган вазни тоифасида юртимиш шарафни химоя қилган Тошкент вилоятiga фарзанди Тўрабек Хабибуллаев finalda greçiyalik Vazlik Naintzanianga қарши ringda chiqib, raxibini 5:0 xisobida maғlub etgan xolda oltin medalni kўlga kiritidi.

Шу тариқа, вакилларимиз умумжамоа ҳисобида ikkinchi ўринни egallashi.



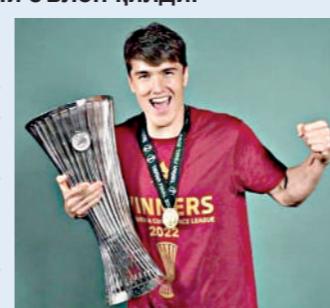
Шомуродов энг зўри

Футбол бўйича Италияning "Рома" клуби fevralning o'yani yuqunlariiga kўra, oйning eng yaxshi futbolchisi nomi учун овоз бериш yuqunlariini эълон қилди.

Унга kўra, ҳам муртимиз Элдор Шомуродов klub rasmiy saitidagi ovoz berishi jaҳraenida eng kўp ovoz tўplab, oй laurteatiga alandaydi.

Терма жамоамиз сардори fevralning o'yida Rим klubini safida 2 ta gol urib, janab bir golga assistentlik qildi. Shuningdek, u Italija A Seriyasining 26-turning ramzий жамоasidan urin otdi.

Ma'lumot uchun, El dor Rим klubidagi 4 illik faoliyati davomida ilki bor "Ойning eng yaxshi futbolchisi" bўlmoqda.



Хоккейчиларимизда учинчи ғалаба

Taipanda hokkey bўйичa U-18 ёш toifasidagi jaҳon championatining III divizion "B" guruxidan urin ovgan baxslari utkazilmoqda. Unda Ўзбекiston tashhablaridan urin ovgan baxslari utkazilmoqda. Dastlabki ikki turga JAP hamda Luksemburg жамоаларини ишончli xisoblarda taslim qilgan vakiplarimiz учинchi yuinday turkmanistonlik tengturuqlari bilan baxs olib bordi. Golllarga baiytan bella shuvuda shaparimiz yirik 8:2 xisobida zafer kuchiishi.

Mazkur natiqadan qung' terma жамоамiz guruxda etakchilik қilmoqda.

Internet xabarlari asosida Makhriddin IBRAGIMOV tayёрлади

"ИНСОФЛИ ЎГРИ" БЎЛИШ МУМКИНМИ?

Инсофли хукукий категория эмас. Инсоф – маънавий фазилат. Хатто, олижаноблик белгиси ҳисобланади. У – виждан билан иш тутиш түйгуси, хаётда, исда, бошқаларга муносабатда ҳалоллик ва тўғриликни англатадиган тушиш. Зидди – инсофзик.

Маънавий тарбияда кишиларни инсофга чакириш мумкин ва керак.

"Fap bўl, ўғри bўl, insof bilan bўl", – degan maқol xalqiniga ana shunday tarbiyiyat bир pozitsiyasidan dalolat beradi.

Инсоф билан boglik яна bir necha maқolimiz bor:

Инсоф bilan kўl uazatsan, Noinsuf elkanngacha chikar.

Инсоф сари baракa.

Инсофи borning baarakati bor.

Инсофи йўқнинг iymoni – йўқ.

Инсофli odam oshini er,

Инсофсиз odam – boшини.

Инсофсиз erg berсанг, elni talap.



Ёзувчи ён дафтаридан

Инсоф зинхор-базинхор хукукий категория bўla olmайдi. Chunki konunning 1 million sўm ўgirplaganini "Insofli ўgri", 100 million sўm ўgirplaganini "Insofcsiz ўgri" deb xisoblashta xaqki yўq. Жазo ўgirplagan pulning mikordiga karoab belgilanishi mumkin. Lekin konun oplida ikkallasni xam ўgri, vassalom. Davlat ўgirlikka nisbatan oqizona pozitsiyada turi shaxsi emas.

Xudidi shuning uchun ham Ўзбекистон Respublikasi Konstituyasiya da "Insof" sўzi mutlak oshlatilmagan.

Ўзингизга мослаштиринг

Erinchok odamdan yaxshi қalamaka chikmайдi. Chunki ўzganda nuqta bilan vergulni aslo adashtrirmaydigان даражадa inkişfik bilan ezsiz kerak.

Kўlinigizga қалam tundginigizmi, bas, Ciz ukuchilariga moslashtirishni ўylan. Shunda ularning saviasasi ham kutaripla boriadi. Boshqa xem iloji yўq.

Ўкуvchi saviasasi paststiliqidan kўrkqanida Navoiy xech qachon bu daражada buyuk asarlar bita olmas edi.

Баёндиган ўзининг 100% qurulishini qurishga qarab.

Баёндиган ўзининг 100