

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Названа дата празднования

Рамазан хайита

В связи с совпадением в 2025 году первого дня Рамазан хайита, являющегося праздничным нерабочим днем, с воскресеньем – выходным днем, этот выходной день переносится на 31 марта – понедельник, говорится в постановлении главы государства, сообщает пресс-служба Президента.

Мусоросжигательные

электростанции в регионах

В шести регионах Узбекистана в ближайшие два года построят электростанции, на которых энергия будет вырабатываться при сжигании мусора. Проекты реализуют три компании из Китая в Ташкенте, Ташкентской, Самаркандской, Ферганской, Андижанской, Наманганской и Кашкадарьинской областях.

Безопасные переходы для учеников

В Узбекистане перед школами и детсадами, которые прилегают к улицам городского и районного значения, обустроили 308 поднятых переходов. В этом году планируется оборудовать поднятые пешеходные переходы возле 678 школ, сообщает Детский омбудсман.

Цифровая система заказа такси

В международном аэропорту Ташкента появятся цифровая система заказа такси, а также выделенные полосы для операторов такси, что упростит доступ пассажиров к официальным агрегаторам, сообщает председатель правления Uzbekistan Airports.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА >>



В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось заседание Республиканской комиссии по социально-экономической поддержке женщин. Мероприятие прошло в формате видеоконференц-связи под председательством главы Федерации профсоюзов Узбекистана, председателя Республиканской комиссии по социально-экономической поддержке женщин Кудратиллы Рафикова.



ДОБРЫЕ ДЕЛА, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ СЕГОДНЯ, улучшают жизнь миллионам наших женщин

В работе видеоселекторного совещания из центральной студии приняли участие председатель Сената Олий Мажлиса Танзила Нарбаева, заместитель премьер-министра – председатель Комитета по делам семьи и женщин Зулайхо Махкамова, руководители министерств и ведомств, представители Ассоциации махаллей Узбекистана, Федерации профсоюзов и республиканских советов отраслевых профсоюзов.

К совещанию из региональных студий подключились представители Совета Министров Республики Каракалпакстан, областных и районных хокимиятов, руководители территориальных управлений министерств и ведомств – членов республиканской комиссии, закрепленные за регионами ответственные сотрудники Федерации профсоюзов, а также председатели территориальных советов Федерации.

На заседании рассмотрены нормы по реализации Указа Президента от 14 марта текущего года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки семьи и женщин». Обсуждались также задачи, связанные с организацией своевременного оказания практической помощи более чем одному миллиону женщин, включенных в шестой этап «Женской тетради». По итогам обсуждения определены приоритетные направления работы.

В частности, председатель Сената Олий Мажлиса Танзила Нарбаева обозначила перед ответственными лицами конкретные задачи, направленные на качественное исполнение поручений главы государства в сфере содействия занятости женщин, их всесторонней поддержки и развития женского предпринимательства.

Особо подчеркивалось, что Президент страны четко обозначил механизмы реализации мероприятий в этих направлениях.

— Президент страны Шавкат Мирзиёев в своем выступлении на торжественном мероприятии, посвященном Международному женскому дню 8 марта, объявил о ряде новых возможностей и льгот для женщин Узбекистана, — напомнил председатель Федерации профсоюзов Кудратилла Рафиков. — В своем обращении глава государства особо отметил: «2025 год станет решающим в обеспечении занятости женщин» и поручил ответственным структурам обеспечить трудоустройство двух миллионов женщин. На практике это означает улучшение уровня жизни двух миллионов семей, а значит — не менее восьми миллионов граждан, что напрямую отражается на их удовлетворенности жизнью.

Как было отмечено на совещании, Центральный банк и коммерческие банки определены ответственными за обеспечение занятости 1 миллиона 300 тысяч женщин.

В частности, «Национальный банк» будет содействовать реализации про-

ектов не менее чем 200 тысяч женщин в сфере услуг. «Туронбанк» предоставит льготные кредиты 150 тысячам женщин, желающим получать доход через развитие лимонводства. «Микрокредитбанк» обеспечит занятость 160 тысяч женщин в сфере птицеводства, а «Узпромстройбанк» — 160 тысяч женщин в выращивании овощей и рассады. «Народный банк» поддержит 150 тысяч женщин, занятых в возделывании винограда, брокколи и местных сортов капусты. «Агробанк» возьмет на себя обеспечение занятости 144 тысяч женщин в сфере садоводства.

«Банк развития бизнеса» окажет поддержку 94 тысячам женщин, занятых в выращивании зелени, болгарского перца, баклажанов и томатов. «Асакабанк» содействует трудоустройству 82 тысяч женщин в области фармацевтики и виноградарства. «Алокабанк» направит усилия на обеспечение занятости 58 тысяч женщин в сфере информационных технологий, пчеловодства и выращивания плодовых культур.

Республиканская комиссия по социально-экономической поддержке женщин возьмет на себя обеспечение занятости 636 тысяч наших соотечественниц через систему «Женская тетрадь». Помимо этого, Комитет по делам семьи и женщин организует обучение 100 тысяч женщин, желающих заняться предпринимательской деятельностью, и окажет содействие в их трудоустройстве и открытии собственного дела.

В ходе заседания членам Республиканской комиссии детально разъяснены механизмы эффективной реализации масштабной работы в обозначенных направлениях. Также определены конкретные и адресные меры. В частности, перед ответственными лицами поставлены задачи по поэтапной реализации ключевых направлений государственной политики в сфере поддержки женщин, проведению критического анализа и решению актуальных проблем женщин, выявлению и устранению трудностей, с которыми сталкиваются соотечественницы, находящиеся в тяжелой социальной ситуации, безработные или пострадавшие от насилия.

Отдельное внимание уделено координации адресной работы с женщинами, включенными в «Женскую тетрадь», профилактике разводов, повышению их социальной активности, оказанию им помощи в получении качественного образования, освоении профессиональных навыков и последующем трудоустройстве.

Также обозначены приоритетные задачи в сфере поддержки женского предпринимательства, включая организацию мотивационных семинаров, проведение культурно-просветительских, туристических и спортивных мероприятий, фестивалей и конференций. Особое внимание уделено совершенствованию системы работы с женщинами и семьями, а также внедрению передового зару-

бежного опыта, направленного на поддержку женщин.

Руководители коммерческих банков ознакомили участников совещания с детально разработанными планами по содействию в обеспечении занятости более 1 миллиона 300 тысяч женщин.

Вторым вопросом, включенным в повестку дня заседания, были актуальные задачи, стоящие перед реализацией шестого этапа «Женской тетради». Как отмечено, отныне реализация данной системы будет осуществляться на уровне областей, районов и махаллей. В этой связи особое значение приобретает роль территориальных управлений Комитета по делам семьи и женщин, Ассоциации махаллей Узбекистана, а также так называемой «махаллинской семерки», ответственной за координацию адресной работы с женщинами.

Шестой этап реализации «Женской тетради» стартовал в январе нынешнего года. В январе и феврале представители профсоюзов и «махаллинской семерки» провели подворовый обход в 9 453 махаллях страны с целью изучения социального положения женщин. Были опрошены более 7,7 миллиона женщин поименно на основе специально подготовленной анкеты. В результате этой масштабной работы выявлены женщины, остро нуждающиеся в социальной поддержке. Более одного миллиона из них включены в шестой этап «Женской тетради».

Среди них 636 тысяч — безработные, нуждающиеся в социальной защите. Еще 34 тысячи женщин выразили желание заняться предпринимательской деятельностью. В число включенных вошли также 130 тысяч женщин, не имеющих кормильца, 162 тысячи женщин с инвалидностью I и II группы, а также кто нуждается в срочной медицинской помощи. Около 6 тысяч женщин проживают в неблагоприятных жилищных условиях. В список включены 57 тысяч женщин, воспитывающих детей с инвалидностью, а также более тысячи, нуждающихся в поддержке для эффективного использования приусадебных участков.

Для каждой женщины, включенной в систему, разработана индивидуальная программа поддержки. К ее осуществлению привлечены около 80 тысяч ответственных лиц из числа представителей профсоюзов, «махаллинских семерок», хокимиятов, структурных подразделений министерств и ведомств.

На совещании определены ключевые задачи, направленные на оказание практической помощи нуждающимся женщинам, включенным в шестой этап «Женской тетради», и решение их проблем. В частности, поставлена задача разработать адресные планы по обеспечению занятости 636 тысяч женщин, организовать их профессиональное обучение и предоставить субсидии, чтобы каждая из них смогла получить устойчивый источник дохода.

Отдельное внимание уделено оказанию поддержки 34 тысячам женщин, выразивших желание заняться предпринимательством. Для них предусмотрено предоставление льготных кредитов, организация обучения предпринимательским навыкам, а также последующее сопровождение и консультативная поддержка в процессе развития их бизнеса.

На заседании особо подчеркивалось, что ни одна нуждающаяся женщина не должна остаться без внимания. Также подчеркнуто, что в соответствии с Положением системы «Женская тетрадь» каждой включенной в нее женщине может быть предоставлен один или несколько из 21 вида помощи. В их числе — медицинская, юридическая и психологическая поддержка.

Закрепленные за регионами представители профсоюзов будут на местах координировать оказание практической помощи женщинам, осуществлять выездные изучения и контролировать обоснованность предоставляемой поддержки.

Республиканская комиссия ежегодно организует поездки 50 тысяч женщин, включенных в «Женскую тетрадь» и нуждающихся в поддержке, в здравницы и зоны отдыха Ташкентской области. В рамках этих программ для участниц проводятся мотивационные семинары, направленные на оказание психологической помощи и обучение предпринимательским навыкам. Для женщин организуются культурно-досуговые мероприятия, способствующие их социальной адаптации и личностному развитию.

Выступая на совещании из студии в Республике Каракалпакстан, председатель Ассоциации махаллей Узбекистана Кахрамон Куронбоев особо подчеркнул значимость поручений Президента страны. Он отметил, что для их безусловного исполнения будут мобилизованы все имеющиеся ресурсы.

В завершение мероприятия было подчеркнуто, что благородная и масштабная работа, проводимая в рамках системы «Женская тетрадь» по инициативе Президента Республики Узбекистан, направлена на улучшение условий жизни миллионов женщин и их семей, укрепление атмосферы заботы, согласия и стабильности в обществе. Для достижения этих целей ответственные структуры должны использовать весь потенциал и работать с полной отдачей, в духе сплоченности и взаимной поддержки.

Было отмечено, что всех участников этого процесса объединяет одна высокая миссия — завоевать доверие и признательность народа.

Муhabбат УРМАНБЕКОВА,
руководитель пресс-службы
Федерации профсоюзов
Узбекистана

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ >>

При Федерации профсоюзов открылась Шахматная школа

В Новом Узбекистане по инициативе Президента страны ведется масштабная работа по развитию физической культуры и спорта. Спортсмены добиваются значительных успехов на международной арене, укрепляя престиж страны. Важный вклад в это направление вносит Федерация профсоюзов Узбекистана, активно содействуя популяризации спорта среди работников различных сфер и членов их семей.

Накануне общенародного праздника Навруз состоялось торжественное открытие Шахматной школы при Федерации профсоюзов Узбекистана. Это событие стало очередным практическим шагом в развитии массового спорта и создании условий для раскрытия потенциала молодежи.

Следует отметить, что в последние годы ускоренное развитие спортивной сферы открывает новые горизонты. Так, на XXXIII Олимпийских играх в Париже сборная Узбекистана заняла 13 место в общекомандном зачете, 4 среди азиатских стран и 1 среди тюркских, исламских государств и стран СНГ.

Развивается спортивная инфраструктура, расширяется доступ детей и молодежи к систематическим занятиям. Значимую роль в этом процессе играет Федерация профсоюзов Узбекистана. От-

крытие Шахматной школы на базе Академии труда и социальных отношений стало настоящим подарком к 120-летию профсоюзного движения страны.

Выступающие подчеркнули, что благодаря поддержке главы государства шахматы в стране достигли нового уровня. Узбекистанские шахматисты все чаще упоминаются в мировых спортивных обзорах. В 2023 году сборная Узбекистана заняла 13 место среди 203 стран в рейтинге Международной шахматной федерации (FIDE), а количество международных гроссмейстеров в стране достигло 30 человек.

Особое значение открытие Шахматной школы имеет для жителей махалли «Алишеробод», на территории которой она располагается. Новый спортивный объект оснащен всем необходимым,



а обучение проводят опытные тренеры, помогающие детям осваивать шахматы и достигать высоких результатов. Все это свидетельствует о том, что на шахматном небосклоне Узбекистана в ближайшем будущем зажгутся новые звезды.

Главное достижение — массовая популяризация шахмат, которая способствует воспитанию интеллектуального и дисциплинированного поколения. Новая шахматная школа в системе профсоюзов не только выявляет таланты, но и способствует их профессиональному росту.

Федерация профсоюзов Узбекистана планирует создать шахматные клубы в трудовых коллективах по всей стране, а также организовывать ежегодные шахматные турниры между предприятиями, организациями и учреждениями на районном, региональном и республиканском уровнях.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов Узбекистана

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ 1211 >>

ПРОБЛЕМА РЕШИЛАСЬ ЗА НЕДЕЛЮ

— Я вышла замуж с мечтой о счастливой семейной жизни, — рассказывает жительница Ургутского района Наргиза Ибодуллаева. — Муж не смог найти постоянную работу. Он уехал на заработки и исчерпал. Я осталась дома с тремя маленькими детьми.

На звонки не отвечал. Мы до сих пор официально не разведены, но уже много лет не живем вместе. Сейчас я с детьми проживаю в доме своего отца. Постоянного дохода у меня нет, помогают родители и родственники.

По словам Наргизы, ее бывший супруг сейчас хорошо зарабатывает, но отказывается помогать семье и детям. Она решила взыскать алименты через суд, однако дело затянулось, а обращение к сотруднику Ургутского районного бюро принудительного исполнения Шерзоду Мирзаеву не дало результата.

— Я оказалась в безвыходной ситуации и уже почти потеряла надежду. Тогда знакомые посоветовали обратиться на телефон доверия Федерации профсоюзов Узбекистана 1211, которая занимается обращениями, оставшимися без ответа. Мое заявление приняли сразу. Даже не верилось, что проблема решится так быстро.

После регистрации обращения на горячей линии уже на следующий день был издан приказ о принудительном исполнении решения суда. На пластиковую карту Наргизы Ибодуллаевой было переведено 8 250 000 сумов.

— На самом деле открыть карту и получить деньги несложно. Сложность в том, что решение суда не исполнялось вовремя. Если бы не горячая линия, мы с детьми ждали бы помощи еще неизвестно сколько. Я очень благодарна профсоюзным работникам, которые действительно откликаются на просьбы людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, — говорит Наргиза.

Телефон доверия Федерации профсоюзов Узбекистана — это реальный механизм помощи тем, кто оказался без поддержки.



Нурилла ШАМСИЕВ

НАГРАДЫ РОДИНЫ >>

Кто первый в труде — тому слава везде

Женщины вносят весомый вклад в социально-экономическое развитие страны. Они достойно представлены во всех сферах жизни — от политики до культуры, от промышленности до медицины, от сельского хозяйства до образования. Женщины принимают активное участие в работе органов государственной власти и общественных организаций, в воспитании подрастающего поколения и развитии ключевых отраслей экономики.

Результаты проводимых в стране реформ, направленных на расширение прав и возможностей женщин, наглядно отражаются в деятельности предприятий. Так, на предприятии Uzbekistan Airways Technics созданы все условия, способствующие росту профессионального потенциала женщин и усилению их роли в производственном процессе.

Наравне с мужчинами они трудятся под девизом: «Наша работа на земле — ваша уверенность и безопасность в небе», при этом стараясь привнести в профессиональную среду тепло, заботу и жизнелюбие.

Яркий пример преданности профессии — Лариса Александровна Работнева, ведущий инженер по обеспечению качества ООО «UAT». Уже более 40 лет она трудится на предприятии и внесла огромный вклад в развитие авиационной отрасли страны. Зарегистрированная в европейском реестре аудиторов, она является ведущим

специалистом по техническому обслуживанию авиационной техники АО «Uzbekistan Airways» и других заказчиков.

Лариса Александровна принимала участие в проведении внешних аудитов ведущих мировых компаний, таких как Lufthansa Technik, Honeywell (Германия), Raunheim и Pratt & Whitney (США), SWISS International Air Lines (Швейцария), а также компаний Великобритании, Франции и Южной Кореи.

Она также участвует в подготовке и сертификации линейных станций технического обслуживания воздушных судов в московских аэропортах Внуково и Домодедово, а также в Намангане, Самарканде, Ургенче и Фергане. В сферу ее деятельности входит и оценка компетенций, а также обучение персонала.

За весомый личный вклад в развитие авиационной промышленности страны Лариса Александровна удостоена высокой государственной награды — ордена «Дустлик». Соответствующий



указ был подписан Президентом Республики Узбекистан.

Новость о награждении коллеги с большим воодушевлением восприняли сотрудники коллектива. Сама Лариса Александровна считает, что эта награда — заслуга не только ее личного труда, но и всех женщин, работающих на предприятии.

— Их вклад в успехи коллектива невозможно переоценить, — подчеркивает она.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома ООО UAT

СЕМИНАРЫ >>

В Юкюричирчикском районе состоялся практический семинар на тему «Охрана труда — основа безопасности и эффективности работников».

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В мероприятии приняли участие представители областного совета, 60 школьных и дошкольных образовательных учреждений района, работодатели, председатели первичных профсоюзных организаций.

Главный специалист по охране труда Республиканского совета профсоюзов работников образования и науки Даврон Самарбеков выступил с докладом «Проблемы в сфере обучения охране труда и их профилактика». Он подчеркнул важность повышения уровня знаний управленческого персонала, разъяснения работникам правил охраны труда, а также необходимость финансирования этого направления за счет спонсорских и бюджетных средств. Кроме того, отметил значимость усиления работы уполномоченных по охране труда и постоянных комиссий.

О мерах по предотвращению несчастных случаев на производстве рассказали технический инспектор по охране труда Главного управления занятости Ташкентской области Мирумар Мирхомидов, заместитель начальника областного филиала



АО «Узгазсугурта» Мурод Калдибоев и инспектор по трудовому законодательству Ташкентского областного совета Машраб Мирзаев.

Участники получили методические рекомендации по обеспечению безопасных условий труда.

Равшаной ГАЗИЕВА,
ответственный организатор
Республиканского совета профсоюзов
работников образования и науки
по Ташкентской области

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

ПРОФКОМ ПОДТВЕРЖДАЕТ ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

В Ферганском областном налоговом управлении состоялась отчетно-выборная конференция, на которой подведены итоги работы объединенного профсоюзного комитета.



На встрече заслушаны отчеты заместителя начальника областного налогового управления, председателя объединенного профкома, а также протокол комиссии по социально-трудовым вопросам за отчетный период.

Председатель профсоюзного комитета Бахтиер Тоштемиров отметил, что согласно коллективному договору в центре внимания профсоюза и администрации находились вопросы социальной поддержки сотрудников, укрепления их здоровья, организации туристических поездок по историческим городам страны, а также оказания помощи нуждающимся работникам. В частности, сотрудники

имели возможность поправить здоровье в оздоровительных центрах по льготным путевкам, а отличившиеся специалисты получили материальное поощрение. Для популяризации здорового образа жизни в коллективе регулярно проводились спортивные соревнования.

Профсоюзный комитет защищал законные интересы работников, с которыми были расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя. Все пункты коллективного договора за отчетный период выполнены. Делегаты дали положительную оценку работе объединенного профсоюзного комитета за отчетный период.

Участники одобрили деятельность профсоюзного комитета за последние пять лет и единогласно утвердили отчет ревизионной комиссии. Также выдвинуты кандидаты на пост председателя профсоюзного комитета. В результате тайного голосования Бахтиер Тоштемиров переизбран на эту должность.

В рамках конференции избраны новый состав объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, а также делегаты на отчетно-выборную конференцию Ферганского областного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Абдугаффор Салихов рассказал участникам о деятельности Федерации профсоюзов в рамках Стратегии развития страны, подготовке к 120-летию профсоюзного движения, его истории и значении в современном мире. Активистам вручены памятные подарки от профсоюза.

Расулжон РАХИМОВ,
председатель Ферганского
областного совета профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ »



Встреча прошла с участием студентов вузов, молодых специалистов, работающих на предприятиях, а также представителей работодателей.

Во время беседы участники задавали вопросы об истории профсоюзного движения, реформах, проводимых в стране, и возможностях для молодежи.

Сегодня Ферганский областной совет объединяет около 700 тысяч активистов, из которых более 200 тысяч — молодежь. Профсоюзы поддерживают молодых специалистов, помогают реализовывать их способности, расти профессионально и активно участвовать в общественной жизни.

Отмечалось, что за 120-летнюю историю профсоюзы пережили разные этапы

По всей стране проходят духовно-просветительские мероприятия, посвященные 120-летию профсоюзного движения Узбекистана. Одним из них стал открытый диалог «Лидер и молодежь», организованный по инициативе Ферганского областного совета Федерации профсоюзов.

Забота о людях — одна из главных задач

— взлеты и трудности, но никогда не утрачивали своей значимости. И сегодня их главная миссия — представительство и защита профессиональных, социально-трудовых и экономических интересов членов профсоюза. В последние годы в системе профсоюзов реализуются масштабные инициативы, нацеленные на решение одной из ключевых задач — заботу о человеке труда.

На встрече для молодежи была организована викторина. Участники, правильно ответившие на вопросы, получили памят-

ные подарки от Ферганского областного совета. Праздничную атмосферу дополнил показ комедийного спектакля «Если что-то получится в результате упорного труда — это будет здорово» в исполнении актеров Ферганского областного театра музыкальной драмы.

Шохсултон ТУХТАМАТОВ,
советник председателя по делам молодежи Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

СЕМИНАРЫ »

Шелководство — выгодный проект

Качество шелка-сырца, шелковых нитей и готовой продукции, соответствующих мировым стандартам, напрямую зависит от технологии производства, переработки и, в первую очередь, от качества коконов. Этим актуальным вопросам посвящен научно-практический семинар, прошедший в Чиназском районе Ташкентской области с опорой на опыт Вьетнама и Китая.

В мероприятии приняли участие заместитель премьер-министра Республики Узбекистан Зулайхо Махамова, хоким Ташкентской области Зоир Мирзаев, заместитель министра занятости и сокращения бедности Рано Турдибаева, хоким Чиназского района Шерзод Салихов, уче-



ные Научно-исследовательского института шелководства, представители Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса,

специалисты по женской занятости в регионах, фермеры, руководители агрокластеров и предприятий по переработке кокона.

Председатель Республиканского отраслевого совета профсоюза АПК Рустам Холматов подчеркнул важность создания новых рабочих мест для сельских женщин, своевременной выплаты заработной платы, а также обеспечения социальной и правовой защиты работников. Он отметил, что обеспечение достойных условий труда — одна из ключевых задач отрасли.

Участники семинара посетили комплекс по выращиванию тутового шелкопряда в махалле «Бирлик», созданный на основе китайского опыта. Инновационная система предполагает раздачу шелкопрядных личинок местному населению для организации домашнего производства, что способствует повышению занятости и доходов семей.



По мнению экспертов, сегодня Узбекистан занимает третье место в мире по объемам производства коконов. Географическое положение страны и климатические условия создают благоприятную экологическую среду для выращивания тутового шелкопряда. В этом году только в Чиназском районе планируется получить 181 тонну коконов.

Семинар продолжился в махалле «Гулзорабад», где участники ознакомились с примерами внедрения современных технологий в шелководстве на местах.

Шохида БАЗАРБАЕВА,
заведующая отделом социальной защиты Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

В Узбекистане вступил в силу Закон № ЗРУ-1030 от 13.02.2025 г. о внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс. Нововведения направлены на усиление гарантий трудовых прав граждан и приведение национального законодательства в соответствие с международными стандартами.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВНЕСЕНЫ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС СТРАНЫ?

Изменения коснулись ключевых процедур, с которыми кадровые службы сталкиваются в ежедневной практике. В частности, корректировки затронули порядок расчета заработной платы, оформления дисциплинарных взысканий и предоставления учебных отпусков.

Среди важных новшеств запрет на увольнение беременной женщины и ра-

ботников по причинам, связанным с наличием у них детей.

Возможность заключения трудового договора не только в письменной, но и в электронной форме.

Запрет на затребование лишних документов при приеме на работу. Теперь кадровые службы обязаны получать необходимые сведения через межведомственные интеграционные платформы.

Ограничение максимального срока отпуска без сохранения заработной платы. Теперь он не может превышать 3 месяцев суммарно в течение 12 месяцев.

Корректировка порядка расчета отпускных. При начислении компенсации за неиспользованный отпуск воскресные дни не будут включаться в расчет.

Закон также вводит изменения в порядок оформления приема на работу, требования к содержанию реквизитов



трудового договора и перечень документов, предоставляемых совместителями при трудоустройстве.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана



МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА »

Победа открыла двери в академию

Студентка первого курса лечебного факультета Ташкентской медицинской академии Саида Абдуллаева стала лауреатом Государственной премии имени Зулфийи.

С ранних лет у нее появился интерес к химии, который во многом сформировался благодаря учительнице Мохире Болтаевой. Практические занятия помогли Саиде углубить знания в этой науке, и уже в 10 классе Навоийской специализированной школы № 11 она завоевала свою первую награду — серебряную медаль на Международной олимпиаде по химии имени Абу Райхона Беруни. Позже Саида приняла участие в двух меж-

эксперименты и исследования найдут практическое применение и принесут пользу.

Саида признается, что родители мечтали видеть ее врачом.

— С детства часто рассматривала старые черно-белые фотографии, где моя бабушка Назира-буви запечатлена в белом халате. Она всю жизнь проработала медсестрой. Глядя на эти снимки, я представляла себя врачом: лечила кукол, выписывала им лекарства. Теперь мечта моих роди-



дународных олимпиадах в Китае и Саудовской Аравии, где завоевала бронзовую и серебряную медали.

За высокие достижения и потенциал она была зачислена на лечебный факультет Ташкентской медицинской академии на основе государственного гранта.

— Я родилась в Пахтачинском районе Самаркандской области, но позже наша семья переехала в Навои, — рассказывает Саида. — Моя мама — домохозяйка, отец работает в органах внутренних дел, нас трое детей, я старшая. Когда всерьез увлеклась химией, передо мной открылся мир безграничных возможностей. Это действительно великая наука. Недаром Михаил Ломоносов говорил: «Изучение химии имеет двоякую цель: одна — усовершенствование естественных наук, другая — умножение жизненных благ». Каждый раз, работая в лаборатории, открываю для себя что-то новое. Надеюсь, что мои

телей сбылась — я учусь на эндокринолога в престижном вузе. В будущем надеюсь найти эффективные методы лечения заболеваний щитовидной железы, поскольку эта проблема остается одной из актуальных в медицине. Полученная награда — огромная честь, и я сделаю все возможное, чтобы оправдать оказанное доверие.

Помимо учебы и лабораторных исследований Саида Абдуллаева бесплатно занимается репетиторством с одаренными учениками специализированной школы-интерната имени Абу Али ибн Сино, помогая старшеклассникам готовиться к предметным олимпиадам по химии.

Впереди у студентки большие планы. После окончания бакалавриата она намерена продолжить обучение в магистратуре в Германии, чтобы повысить квалификацию и перенять передовой опыт.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА >>

Наставник для умов,
целитель для сердец

Во Дворце профсоюзов Узбекистана прошло праздничное мероприятие в рамках «Недели театральных представлений». Со Всемирным днем театра зрителей и почетных гостей поздравил председатель Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Атабек Мусаев.

Награждена группа выдающихся мастеров театральной сцены — народных артистов, чье творчество признано как в Узбекистане, так и за его пределами. Среди них — Якуб Ахмедов, Бернара Кариева, Хайрулла Сагдиев, Рихси Ибрагимова, Клара Юсупова, Гулнара Маваева, Сулаймон Шадмонов, Зинаида Соловей и Баходир Назаров.

Гостям была представлена видеопрезентация об истории узбекского театра — «Театр. Человек. Мысль».

Также зрителям показан спектакль Государственного театра сатиры Узбекистана «Берег моего сердца», поставленный по рассказу «Дуэль» известного кыргызского писателя и драматурга Мара Байджиева. Постановку осуществил режиссер Джурабек Ружметов. В главных ролях выступили мо-



лодые актеры Бобур Айтбагамбетов, Джахонгир Кучкаров и Мохинисо Зайниддинова.

Щедрые аплодисменты стали выражением благодарности театральному коллективу за проникновенную драму о человеке, его душе, поиске истины и счастья. Эта пьеса идет на сценах более 20 стран мира, оставаясь актуальной благодаря своей универсальной гуманистической идее. Ее ценность — в духовном обогащении, понятном каждому вне зависимости от языка и культуры.

Флора ФАХРУТДИНОВА

ФЕСТИВАЛИ >>

Ярких красок в палитру весенних культурных событий в Ташкенте добавил Фестиваль фильмов на французском языке, приуроченный ко Дню франкофонии. Это событие широко отмечается не только в Узбекистане, но и по всему миру, где проводятся мероприятия, посвященные французскому языку и культуре франкоязычных стран.

Фильмы
на языке
любви

вано приглашение экспертов из Франции на Ташкентский международный кинофестиваль, а узбекских экспертов на фестиваль в Канн.

Открыла фестиваль картина «Сент-Экзюпери» — будоражащая воображение, наполненная поэтическими символами, романтической и приключенческими, как и все творчество великого писателя, считающегося пионером в области авиации и открывшего вместе со своим другом Анри Гийоме новые авиационные пути компании «Аэропосталь». Антуан де Сент-Экзюпери, пилот французской авиапочты в Аргентине, вместе с лучшим другом и коллегой Анри Гийоме решает проложить более короткий маршрут через горы. Когда Гийоме пропадает в Андах, Сент-Экзюпери отправляется в рискованный ночной полет спасти товарища. Картина повествует о силе дружбы и нестандартном взгляде на вещи, который позволяет преодолевать жизненные ограничения. Это смертельно опасное путешествие не только меняет его, но и вдохновляет на создание всемирно известной книги «Маленький принц», которая станет символом безграничной силы воображения. Своеобразным приглашением для зрителей задуматься о вечном, почувствовать переживаемые героями драмы и порадоваться за их умение находить выход даже из сложных жизненных ситуаций стали другие картины фестиваля — «Хорошие парни попадают в рай» (Румыния); «Добродушные» (Бельгия); «Ветер перемен» (Швейцария).

Ксения НАДЕЖДИНА
Фото автора

ПСИХОЛОГИЯ >>

Почему важно уметь
работать в команде?

Многие до сих пор считают, что умение работать в коллективе — это нечто второстепенное, что-то из разряда «по желанию». Мол, главное — быть хорошим специалистом, а с людьми как-нибудь ужиться. Но все наоборот.

Умение работать в коллективе — навык, который ценится почти во всех сферах. Это не просто требование из вакансии, а основа здорового и продуктивного рабочего процесса. Команда — это не просто группа сотрудников, а люди, которые доверяют друг другу, умеют договариваться, помогают и двигаются в одном направлении. Их объединяет не только задача, но и общее понимание цели, ответственность за результат.

КОГДА ВСЕ РУШИТСЯ

Работа компании становится эффективнее, когда каждый сотрудник уважает чужое время, понимает не только свои задачи, но и вклад коллег, и работает не вразрез с ними, а в унисон. Но, как и в жизни, на работе встречаются люди, которые нарушают это хрупкое равновесие. Они действуют вразрез с интересами коллектива, не разделяют общих ценностей, устраивают конфликты, вносят напряжение. И тогда даже слаженная команда начинает рассыпаться, а рабочий процесс буксовать.

ВЗРОСЛАЯ ФОРМА
СОТРУДНИЧЕСТВА

Сплоченный коллектив — это больше, чем сумма отдельных специалистов. Это сила, где каждый чувствует себя частью чего-то большего. Умение быть командным игроком — это не про формальное участие, а про реальное понимание и ответственность. Это значит быть готовым подхватить задачу, если у коллеги трудности. Это значит не подставлять, не тянуть одеяло на себя, а понимать, что итог — один на всех.

КАЧЕСТВА, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ

- Развитое чувство такта. Умение не лезть с советами, когда не просят, и не молчать, когда важно сказать.
- Умение слушать. Не перебивать, не спорить ради спора, а действительно вникать в чужие слова.
- Готовность учиться. Каждый коллектив — это опыт. Если человек считает, что он и так все знает — он не развивается.
- Умение адаптироваться. Не требовать, чтобы все подстроилось под тебя, а искать общее.

ЧТО ДАЕТ РАБОТА В КОЛЛЕКТИВЕ

Во-первых, это ощущение причастности. Вы не просто исполняете поручения — вы вместе с другими строите результат. Во-вторых, это рост. В одиночку вы ограничены своим опытом, в команде — обогащаетесь взглядами и подходами других. И в-третьих, это навыки общения. Те самые, которые помогают не только на работе, но и в семье, в дружбе, в жизни.

И ЕЩЕ...

И пусть вы не всегда самый быстрый, не самый громкий, не самый «звездный» — если рядом с вами спокойно и приятно работать, вас всегда будут ценить. Потому что коллектив — это как дом: туда хочется возвращаться, только если в нем тепло.

Азиз ИБРАГИМОВ

КУЛЬТУРА ЧТЕНИЯ >>

КНИЖНЫЙ ОСТРОВ
В СЕРДЦЕ МЕГАПОЛИСА

Затяжной весенний дождь не остановил меня от поездки в удивительное место на улице Чиланзар — в центр шумного продуктового базара, где время, кажется, замедляет свой ход. Здесь, среди торговых рядов, живет свой особенный мир — букинистический уголок Юрия Кима, которого все на рынке зовут просто и с уважением — дядя Юра.

Это место — настоящий магнит для ценителей печатного слова: здесь, как будто между строк, продолжают звучать мысли Сократа и Аристотеля, оживают герои Толстого и Лондона, а Ибн Сино с академической строгостью открывает тайны мироздания.

Уже с первых минут общения с хозяином книжного оазиса понимаешь: это не просто торговая точка — это место силы для тех, кто по-прежнему ценит книги.

— Работаю на продуктовом рынке возле торгового центра Чиланзар уже семь лет, — рассказывает дядя Юра, внимательно смотря на меня сквозь толстые линзы очков. — Моя коллекция — почти десять тысяч книг. Есть все: беллетристика, классика, фантастика, психология, искусство, наука и техника, детская литература. Постоянно пополняю, скупаю у населения, а некоторые отдают просто так — не хотят, чтобы книги пылились без дела.

История дяди Юры — почти как сюжет романа. Все началось с библиотеки его покойного друга. Тот тяжело болел и перед смертью завещал Юрию не только коллекцию, но и свою торговую точку на рынке Янгйабад. С уходом товарища жизнь дяди Юры изменилась навсегда. Он, любивший читать с юности, и представить не мог, что литература займет в его жизни такое важное место.

В прошлом работал в строительстве, занимался сельским хозяйством. Трудолюбие, ответственность и любовь к делу он перенес и в свое книжное ремесло. Каждый день — с утра до вечера, без выходных — он здесь, среди книг, аккуратно сортируя их по тематике и годам, перелистывая пожелтевшие страницы в поисках ответов на вечные вопросы. Особо любит рассказы Чехова и произведения Джека Лондона.

Неизменные спутники дяди Юры — его кошки. Главная хранительница книжного уголка — черная, как ночь, Анфиса. Она, как и ее хозяин, покоряет посетителей добротой и спокойствием.

— Даром Анфису не корми, лишь бы погладили... Это плохо, — с нежностью и трепетом говорит дядя Юра. До нее у него жил еще один кот, тоже добряк, но, увы, слишком доверчивый — пропал.

Но те, кто приходит сюда за книгами, люди особые. Публика интеллигентная, бережно относящаяся к печатному слову. Многим хочется оторваться от виртуального мира и снова почувствовать тепло настоящей книги.

Особенно радует букиниста, что среди его посетителей много молодежи. Одни ищут собрания

сочинений классиков, другие — научные и технические издания. Заглядывают и иностранцы — слух о «книжном острове» распространяется быстро. Недавно здесь побывали бывшие узбекистанцы, ныне граждане Германии. Они приобрели несколько книг, чтобы увезти с собой частицу родной земли.



Дарить людям радость от общения с прозой и поэзией, создавать волшебный мост между поколениями через книгу — в этом, пожалуй, и есть истинное предназначение дяди Юры, скромного букиниста с открытой душой.

— Примите от меня в дар, — улыбается он, протягивая на прощание старинную икону с изображением ангела-хранителя. — Я всегда здесь. Найдете меня среди книг.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора