

С трудовой победой!

Герою Социалистического Труда, ткачихе Ташкентского текстильного комбината Лидии Павловне КАЗАНЦЕВОЙ

Уважаемая Лидия Павловна!

С большим удовлетворением прочитал Ваше письмо, в котором Вы сообщаете о достигнутой трудовой победе, досрочном выполнении двух личных пятилетних заданий. Вы сообщаете, что за истекшие годы девятилетки соткали более трех миллионов метров хлопчатобумажной ткани. Это Ваш большой трудовой подвиг!

Ваше высокое обязательство, принятые в честь предстоящего XXV съезда нашей ленинской партии коммунистов, вдохновляют на новые трудовые достижения весь коллектив комбината, на котором Вы трудитесь.

Горячо поздравляю Вас с выдающимся успехом, благодарю за героический труд, желаю доброго здоровья и новых достижений во имя торжества дела коммунизма!

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. БРЕЖНЕВ.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вечерний ТАШКЕНТ

№ 269 (2861) ВТОРНИК, 18 НОЯБРЯ 1975 г. Издается с 1 июля 1966 г. Цена 2 коп.

ОРГАН ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КП УЗБЕКИСТАНА И ТАШГОРСОВЕТА

По страницам утренних газет

Генеральный секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза Л. И. Брежнев сердечно приветствует участников Всесоюзного слета женщин-механизаторов колхозов и совхозов.

На заседании намечено «обсудить» пути дальнейшего углубления специализации и кооперирования в химической промышленности и ее ордере на этой основе капитальных вложений для наиболее полного удовлетворения потребности стран СЭВ в химической и нефтехимической продукции.

Сегодня в Москву по приглашению Президиума Верховного Совета СССР прибывает с официальным визитом Президент Итальянской Республики Джованни Леоне.

НА ЗАБОТУ ПАРТИИ ОТВЕТИМ УДАРНЫМ ТРУДОМ



17 ноября на Ташкентском текстильном комбинате состоялся митинг в связи с получением приветственного письма Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева, в котором он поздравил знающего ткачиху предпринимательницы Герою Социалистического Труда Лидию Павловну Казанцеву с выполнением всех профессиональных и личных пятилетних заданий.

Д. Кульматова, директор комбината А. Б. Бурханов. Все они отметили, что письмо Леонида Ильича Брежнева с радостью воспринято коллективом текстильщиц, зовут к новым трудовым подвигам. Каждый труженник комбината считает своим долгом встретить XXV съезд КПСС новыми достижениями — по примеру Лидии Павловны Казанцевой и ее многочисленных последователей.

Тепло встреченная собравшимися, на митинге выступила Лидия Павловна. Она сказала: — Меня глубоко возмущало, что Леонид Ильич ознакомился с моим трудовым отчетом и направил мне приветствие в связи с выполнением двух личных пятилеток. Письмо Генерального секретаря ЦК КПСС — новое яркое свидетельство того, как высоко ценит партия наш труд на благо Родины, как заботится она о рабочем человеке. Приложу все силы, чтобы достойно ответить на этот высокий знак признания моей работы — план первого квартала 1976 года завершить к 15 февраля и выработать дополнительно 70 тысяч метров ткани, заслужив право подписать личный трудовой отчет XXV съезду КПСС. (УТАГ)

НА СНИМКЕ: Л. П. Казанцеву поздравляют товарищи по цеху. Фото В. Белоплотава.

Помочь хлопкоробам собрать весь урожай «белого золота» — патриотический долг ташкентцев!

«Мы не уйдем с поля, пока на нем останется хоть одна коробочка хлопка-сырца!» — так заявили студенты институтов и техникумов нашего города, помогающие убирать урожай хлопкоробам Сырдарьинской и Джизакской областей.

Противопоставим непогоде высокую организованность, самоотверженный труд!



Хорошо трудятся на хлопковых полях студенты механического факультета политехнического института К. Умаров, М. Тухтакунова и А. Камиллова. Ежедневно они собирают до ста и более килограммов урожая. Фото В. Ким.

Более 63 тысяч молодых ташкентцев — воспитанников высших и средних специальных учебных заведений столицы Узбекистана — помогают убирать урожай на хлопковых полях подшефных хозяйств Сырдарьинской и Джизакской областей.

Вот что рассказал нам сегодня по телефону заместитель начальника штаба Ташкентского горкома партии по организации уборки и заготовке хлопка-сырца ташкентцами, заместитель заведующе-

го организационным отделом горкома партии Марат Хайдарович Умаров: — Великолепное настроение у молодых ташкентцев. Во всех вузах и техникумах созданы ударные комсомольские отряды, которые трудятся особенно хорошо, показывая пример самоотверженного отношения к делу. С начала сезона помощники ташкентских учебных заведений уже собрали до одной коробки хлопка-сырца.

Впереди соревнующихся — коллективы университетов, институтов народного хозяйства, текстильной и легкой промышленности, сельскохозяйственного техникума, культпросветтехникума.

И все, что сегодня трудится противопоставить непогоде высокую организованность, помочь своим сельским друзьям собрать весь урожай хлопка до одной коробки, — сказал в заключение М. Х. Умаров.

В колхозы и совхозы Джизакской и Сырдарьинской областей выехала группа корреспондентов «Вечернего Ташкента». Они будут систематически рассказывать о том, как посланцы столицы Узбекистана выполняют свой патриотический долг перед Родиной. А сегодня мы публикуем репортаж нашего специального корреспондента Алексея Свердлина о том, как помогают убирать урожай студенты политехнического института.

Шагнули в десятую Достигнут ВАЖНЫЙ РУБЕЖ

Коллектив автоколонны № 2512 Ташгоравтотреста централизованных перевозок широко развернул социалистическое соревнование в честь XXV съезда КПСС, работая над выполнением плана грузоперевозок девятилетки. Прибыль перевыполнила 117 тысяч рублей. До конца года дополнительно к пятилетнему заданию будет перевезено свыше 140 тысяч тонн грузов.

Основой досрочного выполнения пятилетки послужило максимальное использование автоприцепов и рациональных маршрутов движения, загрузка автомобилей грузами в оба конца.

Нанулучших результатов в социалистическом соревновании достигли коллективы бригад коммунистического труда, которыми руководят Р. Сирбагулли и А. Андреев. Большой вклад в досрочное выполнение пятилетки внесли перловские водители П. Ахмедбеков, Е. Каримов, А. Кузнецов, У. Гуляев, А. Хайруллин и Т. Абдурахманов.

В. ТИТОВ, старший инженер автоколонны № 2521.

Навстречу новому учебному

Вчера в университете марксизма-ленинизма Ташкентского горкома КП Узбекистана проведен семинар пропагандистов и руководителей школ системы политического и экономического образования кадров предприятий промышленности, транспорта и связи города. В его работе приняли участие заместитель секретаря партийных организаций, ведущие работники идеологической работы.

С докладом «О состоянии работы по идеологическому обеспечению достойной встречи XXV съезда КПСС и задачам пропагандистов в новом учебном году» перед участниками семинара выступил первый секретарь горкома партии А. А. Ходжаев.

О путях повышения эффективности учебы коммунистов и экономического образования трудящихся подынялась начальница отдела радиовещания и звукозаписи Государственного комитета по телевидению и радиовещанию Советского Союза Министров Узбекской ССР И. М. Нишаанова.

Выступление директора конгломератной фабрики М. Х. Хамиджанова было посвящено роли пропагандиста в оказании практической помощи слушателям в разработке и реализации личных пятилетних планов.

В заключение участники семинара прослушали лекцию о международном положении, которую прочитал заслуженный работник культуры республиканский доцент Е. М. Блок.

Тридцать два года работает фрезеровщиком в Ташкентском тепловом депо Хамдам Шарифович Шарифов. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть». Хамдам Шарифович выполняет сменные задания на 130—140 процентов и сейчас трудится в счет 1975 года.

Фото Э. Мирзиязова.

ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАЕТ МОЛОДЕЖЬ

На станцию Ташкент-пассажирский прибыл грузовой состав, который вел на экономичном топливе лучший железнодорожный транспорт. И в этот торжественный день И. И. Подпорина, ветеран Ташкентского теплового депо, молодежь на железнодорожном транспорте.

Почетный машинист передал ключ и рабочую эстафету своему ученику — молодому машинисту Н. Синичину. М. ДРАПКИН.



В будущем году в столицу братского Узбекистана также по инициативе общества «Знание» отправится группа рабочих и служащих Славянска. Такие поездки решено сделать традиционными.

Г. ЦЫМБАЛЮК, секретарь первичной организации общества «Знание» Славянской районной Дюнецкой области.

ПО-УДАРНОМУ РЕПОРТАЖ

Еще недавно, до неустойчивой погоды, они собирали по 95—100 килограммов хлопка. Сегодня столько, конечно, не собрать, но в трудных условиях девушки показывают хороший пример. Конечно, у них есть опыт: с пятого класса как жительницы районных центров девушки участвуют в уборке хлопка. Но сами они иначе объясняют свой успех: — Просто мы меньше других отвлекаемся, меньше отдыхаем, рот и спячку хлопка больше других.

Хорошо работают и будущие архитекторы. Но, как говорит в штабе, лучших успехов добились коллективы механического и самодеятельного олимпийского факультета. Они помогают собирать урожай в совхозе № 13. Своим ударным трудом коллективы этих факультетов завоевали недавно переходящее Красное знамя Ташкентского городского комитета партии, а будущие механики, кроме того, удостоены ордена ударного комсомольского звена А. Мирзабеков, — собрать 60 тонн хлопка. Сам я лично собрал уже более 3-х тонн. Столько же обязался собрать до конца хлопкоуборочной страды и наш лучший сборщик Т. Давранов.

Среди лучших сборщиков факультетов — А. Мирзабеков, Х. Ибрагимов, К. Тохтакунова, Л. Афанасьев, М. Сотвалдиев, Ш. Рахимов. В непогожие дни по-ударному трудятся две впервые организованные комсомольские молодежные бригады, возглавляемые студентами М. Исмаиловым и Р. Пиратовым.

Несколько дней мы ездили по полям совхозов области. И всюду были свидетелями трудового энтузиазма политехников, их стремления внести свой вклад в борьбу за 5 миллионов 200 тысяч тонн узбекского хлопка. Мы были приятно удивлены фамилиями лучших сборщиков, фотографировали их. А ребята насчет победоносных шагов, вновь шли наполнять фартуки хлопком.

Никогда. Надо выполнять принятые обязательства, — говорили они.

Около 3 тысяч тонн хлопка собрано политехническим институтом. Но сбор «белого золота» продолжается. На хранилища непрерывным потоком идет студенческий хлопок. Хлопок завершающего года пятилетки.

А. СВЕРДЛИН, кандидат технических наук, доцент ТашПИ.

ОБСУЖДАЮТСЯ ПРОБЛЕМЫ МИКРОСЕЙСМОРАЙОНИРОВАНИЯ

Сегодня начало свою работу I Всесоюзное научное совещание, обсуждающее проблемы инженерно-геологической основы сейсмического микрорайонирования.

Проблемы эти крайне важны, так как в связи с появлением на территории республиканских районов, объектов природно-хозяйственного значения, которые расположены в высокосейсмических районах Узбекистана, необходимо в кратчайшее время организовать и провести микросейсмораейонирование не только в уже существующих административных центрах, промышленных объектах, но также в тех районах, где предусматриваются значительные капиталовложения на ближайшую и отдаленную перспективу.

Участники совещания обобщат опыт исследований, расчетов, конструирования и строительства сейсмостойких зданий и сооружений, определят задачи микросейсмораейонирования во всех сейсмически активных районах нашей страны, поделится опытом исследований экономической эффективности антисейсмических мероприятий с учетом повторяемости сильных землетрясений, расчетных сроков зданий и сооружений и стоимости восстановительных работ после землетрясения, обсудят и многие другие вопросы, связанные с микросейсмораейонированием.

(УТАГ).

РАЗНОЦВЕТНЫЕ «ПОЮЩИЕ» ДИСКИ

Красные, зеленые, белые, фиолетовые пластинки с записями популярных детских сказок и песен начал выпускать Ташкентский завод грампластинок. Использование цветной пластмассы стало возможным благодаря модернизации машины для изготовления пластмассовых заготовок, из которых штампуют диски. Новинка позволила повысить производительность труда работников, снизить расход дефицитного сырья.

(УТАГ).

ОПИРАЯСЬ НА ОПЫТ НАСТАВНИКОВ

С каждым прожитым днем мы все ближе подходим к знаменательному событию — очередному форуму коммунистов страны. В эти дни на предприятиях Ташкента широко развернулось социалистическое соревнование под девизом «XXV съезду КПСС — 25 ударных декад».

Руководство, партийный, местный и комсомольский комитеты таксомоторного автокомбината № 2 управления Главташавтотранса свою организаторскую и политическую работу в коллективе направляют на досроч-

ное выполнение поставленных социалистических обязательств, на дальнейшее повышение культуры обслуживания.

Коллектив в числе первых 55 предприятий города досрочно, 25 июля 1975 года, выполнил план 9-й пятилетки, повысив при этом производительность труда на 20,6 процента против 1970 года. В настоящее время 575 наших водителей работают в счет ноября-декабря 1976 года и 60 — в счет августа-ноября 1977 года.

Стремясь достойно ознаменовать XXV съезд

КПСС, коллектив решил до конца завершающегося года пятилетки сверх пятилетнего плана дать 2,826 тысячи рублей дохода; коэффициент использования парка довести до 0,868 при плане 0,840; производительность труда повысить на 5,4 процента, а выработку — на один средне-спичочный автомобиль — увеличить на 10 процентов.

В целях повышения эффективности производства и механизации трудоемких процессов внедрить в производ-

во 40 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 11 тысяч рублей.

В коллективе родился новый почин трех экипажей такси — коммунистов О. Д. Бессонова, М. Агамова, Л. Г. Косаковского и беспартийных А. Ш. Каримова, М. М. Полларева, И. Е. Красильникова, которые обязались сделать пробег двигателя, передних и задних мостов и коробки передач до 400—450 тысяч километров без капитального ремонта и за счет экономного расходования горюче-смазочных

материалов, бережливого отношения и авторизации экономить на каждом автомобиле до 1,500 рублей.

Этот почин одобрен партийным комитетом, а затем поддержан рабочими собраниями водителей состава автокомбината.

Мы хорошо понимаем, что успешное выполнение стоящих перед нами задач находится в прямой зависимости от дальнейшего совершенствования политической работы в коллективе, от роста политической и трудовой активности каждого работника. Вот почему

партийный комитет автокомбината придает первоочередное значение марксистско-ленинскому учению и экономическому образованию кадров, делая главный упор на повышение эффективности знаний, на использование полученных знаний на практике.

Большое значение придает и нас развивающему наставничеству. Многие молодые рабочие решением местного комитета закреплены за опытными водителями, слесарями. Наставники Ш. Ф. Яковенко, А. Н. Шуратов, М. А. Петраков, Г. А. Тюхтяев, Г. Е.

Дычюков и другие оказывают большую помощь молодым водителям в овладении техникой вождения автомобиля и навыками технического ухода. Слесари Е. П. Молотоков, А. Х. Азиев, И. Н. Педич, Б. Б. Борисов, А. А. Варламов помогают своим ученикам быстрее овладеть избранной специальностью.

Эти передовые производственники не только готовят рабочую смену, но и проводят средние и вечерние занятия воспитательную работу, прививают им любовь к своей профессии, воспитывают бережное от-

ношение к социалистической собственности, товариществу и коллективизму. Они подсказывают, что требуется от каждого рабочего для успешного выполнения индивидуальных социалистических обязательств, контролируют учебу молодежи в вечерних школах.

Наставники подбираются из опытных мастеров, ветеранов, коммунистов. Как правило, это душевные и чуткие люди, любящие свою профессию, работу с молодежью и в то же время принципиальные и требовательные к себе и своим подчиненным. Надо сказать, что на-

шле успехи были бы еще более значительными вبلاد в выполнении задания 9-й пятилетки, если бы среди водителей этого состава не встречались отдельные нарушители правил эксплуатации такси, грубияны, халуги.

Для устранения имеющихся недостатков администрации, партийная и профсоюзная организации в своей воспитательной работе придать большее значение гласности, созданию обстановки нетерпимости вокруг нарушений. На специальных столах вывешиваются фотографии нарушителей, где сообщается об их проступках и принятых мерах. Нарушители держат ответ перед своими товарищами на общих

собраниях, широко используются в этих целях стенная печать и местные радиоузлы.

Партийным комитетом разработана программа в жизнь план мероприятий по улучшению политической воспитательной работы, направленной на повышение культуры обслуживания и снижение дорожно-транспортных происшествий. Основное внимание в этой работе уделяется индивидуальному воспитанию каждого водителя широкого участия водителей этого состава и инженерно-технических работников в работе на линии.

К. ЛЮЦКО,
секретарь парткома автокомбината № 2 управления Главташавтотранса.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

АЛМА-АТА. Завершилось «окружение» пустыни Южного Прибайкалья станциями и приборами службы погоды. Алма-атинские синоптики получили от нового метеорологического центра в низовьях реки Каратал, первые сведения об атмосферном давлении, ветровом и температурном режиме обширной зоны. Это поможет сделать более точные прогнозы, необходимые чабанам и табунщикам, переносимым стада на зимние пастбища.

АЛИТУС (Литовский ССР). Первые тысячи метров набивных тканей выдал крупный отделочный комплекс, начавший работать на хлопчатобумажном комбинате. Он введет в эксплуатацию на месяц раньше срока.

С вводом комплекса полностью завершено строительство этого крупнейшего в республике текстильного предприятия. Достигнута процентная мощность, комбинат будет ежедневно выдавать более 70 миллионов квадратных метров материи.

ТАЛЛИН. В парткомэстонского рыбопромышленного производственного объединения «Океан» капитан-директору большого морозильного рыболовного траулера «Аугуст-Алле», Герою Социалистического Труда Ф. М. Тамму вручен диплом об окончании заочного отделения университета марксизма-ленинизма Таллинского горкома партии. Вместе с ним получили дипломы капитаны других судов.

В университете занимается около ста капитанов и их старших помощников. Учитывается специфика труда рыбаков: преподаватели проводят занятия с ними на местах промысла. Особое внимание уделяется методике проведения работы, от почему слушатели университета — хорошие лекторы. Сейчас основная тема их выступления — подготовка к достойной встрече XXV съезда КПСС.

ФРУНЗЕ. Творческий отчет киргизских кинематографистов перед зрителями, посвященный предстоящему III съезду деятелей кино республики, начался в столице Киргизии. В программе показаны художественные фильмы «Алые маки Иссык-Куля», «Лютый» и другие работы, удостоенные премий и дипломов. Документальный экран представляет зрителям, посвященный истории республики, сегодняшним днем ее тружеников.

В ходе этого развлекательного показа достигнута республикой зрители встретятся с создателями ленты — режиссерами, аниматорами, операторами.



СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА ПРОБЛЕМЫ И ОПЫТ

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-



И. СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

С ДИРЕКТОРОМ Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, Героем Социалистического Труда Виктором Николаевичем Сивимовым беседа в его кабинете. Разговор, естественно, идет о производственных делах.

— Контрольные цифры девятой пятилетки, — говорит директор, — коллектив выполняет с опережением. Например, объем производства за эти годы увеличился более чем в два раза, около 200 процентов составил рост производительности труда. Это намного выше запланированного.

Названы всего две цифры, но какой гигантский труд кроется за ними!

Ташкентское авиационное производственное объединение одно из крупнейших в стране. Не случайно ему было поручено производство самолетов «АН-22». Сегодня объединение представляет собой огромный производственный комплекс с многими десятками цехов и служб. Какую же систему управления, чтобы все звенья производственной цепи подчинились выполнению основной задачи!

Наш разговор постоянно прерывается телефонными звонками. Директор выхватывает нужную клавишу селекторной связи и дает точные, лаконичные указания. Чувствуется, что он преисполнен ориентиров в многочисленных «лабиринтах» сложнейшего производства. Впрочем, это и не удивительно. Ведь за плечами В. П. Сивимов 33-летний трудовой стаж. Он прошел все ступени производственной лестницы от мастера цеха до директора объединения. И все-таки, несмотря на огромный опыт, организаторский талант, большую работоспособность, всю эту уй-

му разнообразнейших вопросов решать, очевидно, нелегко!

— Да, управлять таким производственным комплексом, как наш, становится все сложнее, — говорит директор. — Дело в том, что успешное выполнение стоящих перед нами задач зависит от четкости и слаженности в работе каждого производственного звена. При этом нужно учитывать, что производственный организм предприятия — понятие не статическое, а многослойное, в котором десятки рабочих, техников, инженеров, конструкторов, ученых. Это живые люди, у которых, помимо производственных интересов, есть свои личные стремления, бытовые и культурные запросы, семейные проблемы и т. д. И все это надо учитывать, ибо из таких нюансов складываются жизненный тонус человека, его работоспособность. Для этого в свою очередь нужно решить целый комплекс вопросов как технического, экономического, социального характера.

— Следовательно, без глубокого изучения социальных явлений в современном производстве не обойтись!

— Безусловно. Только научно обоснованный подход к управлению коллективом дает лучшие результаты. Мы ведь и раньше уделяли много внимания и тратали средства на социальное развитие. Однако ряд проблем социального характера не решались многие годы. Сейчас положение меняется. И это стало возможным благодаря внедрению мероприятий комплексного плана социального экономического развития коллектива. Возьмем, к примеру, текущую кадровую работу, которая длительное время была подлинным бичем предприятия. Сейчас она резко сократилась.

Большые перемены к лучшему произошли в организации социалистического соревнования, повышении трудовой и производственной дисциплины и т. д. Правильное сочетание интересов личности и производства позволяет более успешно и целеустремленно направлять усилия коллектива, дает хорошие результаты в решении производственных и социальных задач. Не менее важно при этом разумно распределить имеющиеся на эти цели средства, а возможности предприятия, определить наиболее острые и неотложные проблемы, которые тормозят поступательное движение вперед. Именно таким программным документом явился для нас комплексный план социально-экономического развития коллектива.

С чего была начата работа в этом направлении? Несколько лет назад на предприятии была создана социальная служба. Первые же исследования показали, что многие проблемы в коллективе, проводящем формально. Данные социологов позволили более основательно и глубоко изучить запросы тружеников предприятия. Все это учтено при разработке плана социального развития, составление которого было признано самым важным значением. В объединении была создана комиссия во главе с директором. Был проведен тщательный анализ по всем направлениям производственной и социальной деятельности коллектива, определены первоочередные задачи и разработаны конкретные мероприятия. Например, планом предусматривалась большая программа технического перевооружения производства, внедрения новой техники и современной технологии. Ряд мероприятий был направлен на повышение професси-

онамических и политических задач являются планирование социального развития трудовых коллективов, получившее в девятой пятилетке широкого распространение по всей стране.

Планы социального развития включают в единую систему производственные, организационные и воспитательные мероприятия, направленные на достижение одной цели — гармоничное совпадение интересов общества, коллектива и личности, исходя из конкретных условий и возможностей.

В Узбекской ССР в настоящее время разработано и внедряется более 1,500 планов социально-экономического развития трудовых коллективов. Пioneром в этой работе является Ташкентское авиационное производственное объединение имени В. П. Чкалова, которое стало базисным предприятием социального планирования в республике.

Сегодня мы начинаем печатать серию материалов, рассказывающих об основных направлениях этой работы. Об опыте авантюристов, который во многом поучителен и для других предприятий республики, рассказывает ответственный секретарь совета содействия научно-техническому прогрессу при ЦК Компартии Узбекистана И. Мунаев.

нального уровня работников, улучшение условий труда. Большое внимание было уделено улучшению жилищно-бытовых условий заводчан, коммунистическому воспитанию членов коллектива и т. д.

Тесная уязва всех основных направлений в единый комплекс позволила не только сделать огромный скачок в развитии производства, но и существенно повысить культурно-бытовой уровень авиастроителей.

— Если говорить на языке экономистов, — продолжает В. Н. Сивимов, — то нужно отметить, что от внедрения мероприятий комплексного плана социально-экономического развития объединения получило около 10 миллионов рублей экономической выгоды. Однако нельзя забывать и о другой стороне вопроса. Ведь важнейшая социальная задача плана — это повышение благосостояния и культурного уровня работников объединения. Так вот, благодаря достигнутому росту производительности и роста средней заработной платы наших работников увеличилась на 24 процента. Это ли не доказательство полного совпадения интересов производства и личности!

Остается добавить, что за последние успехи в труде коллектива авиастроителей награждены орденами Ленина, Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции, ему вручено на вечное хранение Красное Знамя ЦК КПСС, СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. За победу во Всесоюзном социалистическом соревновании коллектив отмечен переходящим Красным знаменем министерства.

За эти высокие награды — самоотверженный труд многотысячного коллектива, постоянный творческий поиск, направленный на повышение эффективности производства и достижение наивысшей производительности труда. О развитии научно-технического прогресса на предприятии мы расскажем в очередном материале этой серии.

удовольствия государственного Знака качества. И снова один за другим даются характеристики новым товарам.

Идеи «Красной звезды» в последнее время завоевали большую популярность у покупателей. На фирме 59 моделей имеют Знак качества. И здесь, на заседании совета, из предложенных выданы две получили высшую оценку. Это отличное недорогое молодежное пальто и пальто кримленовое, дублированное мехом. Торговые организации одобрили изделия и ждут их поступления.

Много оригинальных сувениров производит коллектив «Узбекипластик». Но здесь не нужно работать с технической документацией, не нужны про-

цессами с торгующими организациями. Вот и произошло удорожание. Выпускники освоены аппараты в стране сувенирные изделия, имитирующие резьбу по дереву. А вот договориться с «Мульти-тогом» и производителями сувениров не было времени. В результате выпуск продукции затянется.

«Производственники и демонстрируют образцы изделий, члены совета всматриваются их оценивают. И только после строгой оценки, одобрения предприятия начинается массовый выпуск товара. Здесь, пожалуй, ставится самый жесткий вопрос изделия, которые не получают спроса покупателей.

Э. АДАЯКИНА.

Итак, в течение 10-ти лет авиационное производственное объединение имени В. П. Чкалова, Герою Социалистического Труда Виктору Николаевичу Сивимову беседа в его кабинете. Разговор, естественно, идет о производственных делах.

— Контрольные цифры девятой пятилетки, — говорит директор, — коллектив выполняет с опережением. Например, объем производства за эти годы увеличился более чем в два раза, около 200 процентов составил рост производительности труда. Это намного выше запланированного.

Названы всего две цифры, но какой гигантский труд кроется за ними!

Ташкентское авиационное производственное объединение одно из крупнейших в стране. Не случайно ему было поручено производство самолетов «АН-22». Сегодня объединение представляет собой огромный производственный комплекс с многими десятками цехов и служб. Какую же систему управления, чтобы все звенья производственной цепи подчинились выполнению основной задачи!

Наш разговор постоянно прерывается телефонными звонками. Директор выхватывает нужную клавишу селекторной связи и дает точные, лаконичные указания. Чувствуется, что он преисполнен ориентиров в многочисленных «лабиринтах» сложнейшего производства. Впрочем, это и не удивительно. Ведь за плечами В. П. Сивимов 33-летний трудовой стаж. Он прошел все ступени производственной лестницы от мастера цеха до директора объединения. И все-таки, несмотря на огромный опыт, организаторский талант, большую работоспособность, всю эту уй-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-

Бурное развитие производительных сил в нашей стране настоятельно требует постоянного совершенствования формы и методы управления социалистической экономикой.

Характеризуя совершенствование системы управления экономикой как один из узловых вопросов политики партии, Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС подчеркнул: «Речь идет, по существу, о том, как нам лучше организовать деятельность общества по усилению экономического и социального развития, обеспечить наиболее полное использование имеющихся возможностей, еще теснее объединить сотни тысяч коллективов, десятки миллионов трудящихся вокруг главных целей партийной политики. Следовательно, вопросы управления затрагивают не только узкий круг руководителей и специалистов, но и все партийные, советские, хозяйственные организации, все коллективы трудящихся».

И, действительно, жизнь постоянно подтверждает тот факт, что для успешного решения грандиозных задач, намеченных нашей партией, необходимо органическое соединение технико-экономических методов управления производством с его социальными аспектами. Ярким примером комплексного подхода к решению эконо-



О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ С ЛЮБОВЬЮ К РАБОТЕ

В этом коллективе двадцать пять человек, и все — женщины. Обслуживают они один из участков Ленинского района города, а который входит и моя улица — имени известной немецкой революционерки Клэры Цеткин. Начальник почтового отделения № 60 Галина Павловна Дымкова пришла сюда в 1970 году. Вышла работать оператором, потом помощником начальника, а сейчас ей доверили возглавить коллектив. По многу лет трудятся здесь почтальоны Мария Александровна Бармина, Людмила Михайловна Савельева, Спаргарта Михайловна Спирidonова, Галина Литфуллова Нуруллина, организатор доставки почты Нина Степановна Казакова, операторы Ира Сохань и Лариса Ким.

В коллективе все старается своевременно доставить корреспонденцию адресатам. Об этом свидетельствуют многочисленные благодарности клиентов почтового отделения. Вот одна из записок: «В течение многих лет нас обслуживает почтальон Людмила Михайловна Савельева. Выносите ей благодарность в работе, чуткое, внимательное и хорошее обслуживание. А. В. Арзамасова, К. Г. Артамонов, В. В. Кичарова, Ул. Полторацкого, 11».

Что он делает Людмила Михайловна Савельева: разносит ли почту вручает ли пенсию, ведет ли подписку — все делает с душой. За время работы она обучила профессию и дала путевку в жизнь не одному почтальону. И все они благодарны своему наставнику и учителю.

Хорошо работает коллектив 60-го отделения связи. Здесь трудятся люди, любящие свою профессию.

П. СЕЛЕЗНЕВ.

Швей фабрики художественных изделий Зухра Динамова систематически выполняет сменное задание на 140—150 процентов. Сейчас она трудится в счет 1977 года.

Фото Х. Мирзакаримова.

Из редакционной почты

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В письме в редакцию наша читательница Н. Азмедова рассказала о фактах нарушения правил советской торговли в магазине № 21 Камизского райпункта. Как сообщили редакции руководители райпункта, на продавцов Туркчаева и Нуриева и кассира Дамлова наложены административные взыскания. Осуществлены меры по улучшению обслуживания покупателей.

В «Вечерний Ташкент» поступило письмо от гражданки А. Андреевой, в котором она сетовала на грубость водителя трамвая № 1858 Павлова и курсанта Махлюбекова. Жалоба была направлена в трамвайное депо № 2. Оттуда ответили, что письмо обжаловано на собрании водительского состава. За нетактичное поведение водитель Павлов административно наказан и лишен премиальной доплаты за октябрь. За нарушение должностной инструкции курсанту Махлюбекову объявлен выговор. Администрация трамвайного депо № 2 приносит свои извинения гражданке А. Андреевой.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Все приходящие кассы в воскресные дни работают, а в обычные дни время приема посетителей ограничено 9 часов до 18. Отприсевшись с работы, чтобы расплатиться за коммунальные услуги, приходится порой потратить полдня, чтобы осуществить свой план. Может быть, следует пересмотреть режим работы касс города?

Л. РИВКИНА. Б. ДМОХОВСКИЙ.

ЦЕННИК МАГАЗИНА № 38

По-современному оборудован хлебобулочный отдел в магазине № 38 Кировского райпункта; доступ к стеллажам свободный. Покупатель доверяет. Он берет буханку в ценнике указано — 30 копеек. Молча платит, уходит. Но другой вдруг с сомнением спрашивает: — Сколько стоит эта буханка? — 25 копеек, — отвечает продавец. — Почему на ценнике 30? — Не успели сменить... — Третий, слыша этот разговор, готовит 25 копеек, но продавец потребовал 30 согласно ценнику. Его, третьего, не касался предыдущий разговор. Кто возмущается, а кто и промолчит. Продавец хорошо знает психологию покупателей. Ребенок или старушка связываться не станут. Тут можно действовать смело. А вот с мужчинами экспериментировать рисковать не стоит. Бывает, ошибаются продавцы, подводят их психологические познания, но тогда заглаживает в присутствии жалобщника покривителем провинившегося и прикажет: — Сменить ценник! — Хоп! — с готовностью отвечает тот. И наизусть все повторяется сначала.

Л. БЛИНОВ.

ПИСЬМО КОММЕНТИРУЕТ ХУДОЖНИК

ОТРЕЗАЛИ

Часть первого Полторацкого тупика снесена, и на этом месте ведется строительство большого здания. Во время устройства котлована грунт свалился на дороге. Более ста жипов оказались отрезанными от асфальтированной дороги. Из-за огромной горы грунта невозможно ни проехать, ни пройти.

Г. ЦИПИНКО.

— Еще один перевал — и мы дома.

Рис. А. Сафронова.

УРГАЛ-2 (Хабаровский край). Порые грузы перевозятся по новому мосту через таежную реку Биссу. Автопоезд доставил в поселок Утиный, где расположился отряд строителей Байкало-Амурской магистрали, сборные дома, горючее для экскаваторов и бульдозеров, различные материалы.

У таежной Биссы иркутской нрав. Мостостроители сделали все, чтобы новый переход через водный рубеж служил людям надежно.

(ТАСС).

2 стр. ТАШКЕНТ 18 ноября 1975 г.

Пальто на экзамене

Видимо, не многие ташкентцы знают, что прежде чем попасть на прилавки магазинов, любая вещь должна сдать экзамен на качество, получить оценку жюри экспертного совета Узбекского филиала Всесоюзного постоянного павильона лучших образцов товаров народного потребления. Давайте вместе с вами, читатель, побываем на заседании этого авторитетного органа.

...В этот день на суд жюри представили свой товар около 30 пред-

приятней города и других республик Средней Азии.

Начинается своеобразный экзамен.

— Фабрика верхнего трикотажа. Представили четыре модели — детский жакет, полушерстяной, модель № 739, чисто шерстяной с отделкой для мальчиков... — сообщает председатель. И так о каждом образце.

— Отраслевая комиссия не своим заседанием вернула одну вашу модель на доработку. Учтите, на наши замеча-

товары — народу

— об этом отлично знает на швейной фабрике № 3. Ее изделия — пальто детские, оригинальная аппликация на них, сарафанички, платья из бархата или велюра торговые организации берут с большим удовольствием.

И. Митус, директор швейной фабрики № 2, демонстрирует пальто модели сезона 1976 года, делая из них уже присвоен государственный Знак качества.

— В содружестве с обувными фабриками, — говорит Тамара Иванова, — мы делаем на пальто различных отделок. Комбинированные пальто и будем шить из тканей различных расцветок. Более 50 моделей этой фабрики

— Давайте больше вещей товаров в магазинах, — сделал замечание представителю швейной фабрики «Малика» заместитель председателя экспертного совета, заместитель министра Торговли республики С. К. Икрамов.

И это совершенно справедливо. Продукция «Малики» пользуется высоким спросом.

Красивая упаковка — тоже немаловажный фактор для покупателя

— об этом отлично знает на швейной фабрике № 3. Ее изделия — пальто детские, оригинальная аппликация на них, сарафанички, платья из бархата или велюра торговые организации берут с большим удовольствием.

И. Митус, директор швейной фабрики № 2, демонстрирует пальто модели сезона 1976 года, делая из них уже присвоен государственный Знак качества.

— В содружестве с обувными фабриками, — говорит Тамара Иванова, — мы делаем на пальто различных отделок. Комбинированные пальто и будем шить из тканей различных расцветок. Более 50 моделей этой фабрики

— Давайте больше вещей товаров в магазинах, — сделал замечание представителю швейной фабрики «Малика» заместитель председателя экспертного совета, заместитель министра Торговли республики С. К. Икрамов.

И это совершенно справедливо. Продукция «Малики» пользуется высоким спросом.

Красивая упаковка — тоже немаловажный фактор для покупателя

удовольствия государственного Знака качества. И снова один за другим даются характеристики новым товарам.

Идеи «Красной звезды» в последнее время завоевали большую популярность у покупателей. На фирме 59 моделей имеют Знак качества. И здесь, на заседании совета, из предложенных выданы две получили высшую оценку. Это отличное недорогое молодежное пальто и пальто кримленовое, дублированное мехом. Торговые организации одобрили изделия и ждут их поступления.

Много оригинальных сувениров производит коллектив «Узбекипластик». Но здесь не нужно работать с технической документацией, не нужны про-

удовольствия государственного Знака качества. И снова один за другим даются характеристики новым товарам.

Идеи «Красной звезды» в последнее время завоевали большую популярность у покупателей. На фирме 59 моделей имеют Знак качества. И здесь, на заседании совета, из предложенных выданы две получили высшую оценку. Это отличное недорогое молодежное пальто и пальто кримленовое, дублированное мехом. Торговые организации одобрили изделия и ждут их поступления.

Много оригинальных сувениров производит коллектив «Узбекипластик». Но здесь не нужно работать с технической документацией, не нужны про-

«Если бы спросили инспектора дорнадзора ГАИ г. Ташкента Гулю Даниярова, какой день в его жизни более всего запомнился, то она бы, не задумываясь, ответила — 14 октября 1973 г. Два года назад в этот день исполнился ее мечта: после окончания курса первоначальной подготовки в ГАИ она самостоятельно несения службы на линии.

Отчетливо, до мелочей помнит Гуля это памятное осеннее утро... Служебный развод на службу вновь созданного подразделения девушек-инспекторов проводил начальник госавтоинспекции М. С. Салахитдинов. Поэтесски, доходячиво напутствовал он девушек, впервые надевших милиционерскую форму и идущих на свой первый пост. Твердо запомнилась Гуля, что инспектор ГАИ

Стоит девчонка на посту

по обеспечению безопасности движения на улицах зависит от умения правильно сочетать требовательность, непримиримость к нарушениям с внимательным, чутким отношением к людям.

Помнит инспектор Г. Даниярова и «своего» первого нарушителя. Им оказался водитель «Москвича» А. Мавлянов. Пренебрегая требованиями дорожных знаков, даже несколько раз проехал на запрещающий поворот и, продолжая ехать, внимательно следил через зеркало за действиями девушки: «Остановил или нет? На ее требования выслушал, но не остановился и внутренне готовился к разговору с инспектором. Он все ожидал от работницы ГАИ: выслушала, замечания, наконец, предупреждения протестной композиции, но... этого никак не ожидал. Представившись по

зала бы, по не стыдила при всем честном народе».

Так началась Гуляна служба. Много дней прошло с тех пор. Непривычное стало привычным, обыденным. Зрело служебное мастерство. Прошло время робости, неуверенности. Сейчас на перевернувшихся на самых ответственных постах стоят младшего сержанта Даниярова. Начальник знает, там, где стоит Гуля, нарушитель не будет. Умеет она вести борьбу с ними и не столько мерами высканний, сколько мерами убеждения, особыми, присущими ей мерами.



100 ТЫСЯЧ НОВОСЕЛОВ

Ярославль. С начала октября 100 тысяч человек в Ярославле прославились справили новоселье. В этом большая заслуга тружеников треста «Яргорстрой», которые, используя метод ершовской стропилей, соорудили дома быстро и высококачественно. Группа специалистов треста разработала прославляющий метод возведения кирпичных зданий. Принцип его заключается в параллельном выполнении строительных, отделочных и специальных работ. Все материалы поступают на стро-

ительную площадку в течение суток строго по часовому графику. Это позволило за пять лет работы по новому методу сэкономить 280 тысяч рублей и увеличить производительность труда на 20 процентов. Девиз ярославцев: «Строить хорошо — значит надолго».

НА СНИМКЕ: диспетчер оперативно-производственного управления промышленно-технологической комплекции В. И. Карпенко контролирует выполнение суточного часового графика всеми строительными объектами треста.

Фото С. Метелицы, (фотохроника ТАСС).

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Кресло из... ремней

На мебельном комбинате «Вилсбург» в Париже выпущено первое кресло, гибкую основу которого изготовили из... автомобильных ремней безопасности.

По правилам такая лента из особо прочного синтетического материала издается на голландских ремнях, не сжигается и не разламывается. Для надежности она идет на ремни только желтого цвета. Поэтому почти из каждого стандартного куска ленты, достоявшего к заводоизготовителю, остается обрезок. Его используют на ремни.

При конструировании мягкой мебели по новой модели... раскрасили корпус в цвет ТАСС главной конструктор комбината Гуннар Холм... мы учли и подсчитали количество отходов на предприятии, где изготавливаются ремни безопасности. Оказалось, что их вполне хватает, чтобы покрыть наши потребности. Ведь на каждое кресло нужно всего два не очень длинных куска.

Кресло получилось отменным. У него нет трюкиной основы, но мягкость соответствует первой категории по показателям, принятым в мебельной промышленности. А о прочности такой мебели и говорить не приходится — ремни при испытании выдерживают многократное напряжение. Новая мягкая мебель войдет в комплект «Жилая комната», выпускаемый на комбинате.

М. ИШОВ, хорр. ТАСС. Эстония ССР, Париж.



МОСКВА. На ВДНХ СССР открыта тематическая выставка «50 лет стандартизации в СССР». На ней посетители смогут ознакомиться с новыми товарами для населения.

НА СНИМКЕ: складная портативная детская коляска. Весит 3,5 килограмма.

Фото Н. Кулешова, (фотохроника ТАСС).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

Вторник — 18 НОЯБРЯ

Первая программа. Ташкент. 17.55 Для школьников. «Юбобс» (узб.). На русском языке: 18.25 Новстрелка XXV съезду КПСС. «Гарантия качества — рабочая совесть». 18.55 «Трибуна писателя». К. М. Сизовов. 19.25 «Ахборот». 19.40 К новому учебному году в системе марксистско-ленинского образования. «Политическое и экономические знания — в массы» (узб.). Москва. 20.00 К 100-летию

ИТОГИ СЕЗОНА 1975 ГОДА

Итоги сезона 1975 года для наших футболистов, несомненно, положительные, мы все с удовлетворением наблюдали, как совершенствуется их мастерство после чемпионата мира 1974 года.

Каждый чемпионат мира выдвигает что-то новое, определяет направление развития футбола. Наши команды еще осенью 1974 года начали перестраиваться на новый лад. Нынешний чемпионат страны, розыгрыш Кубка СССР и международные матчи показали, что перестройка проходила и проходит в целом успешно. Улучшается методика тренировок, повышается индивидуальное мастерство футболистов. Достижимый спортсменами универсализм позволил тактически разнообразить игру, а более совершенная атлетическая подготовка — сделать футбол еще маневреннее и быстрее.

Лучше всех в 1975 году выступили динамовцы Киева. Коевляне продемонстрировали содержательную и, что не менее важно, отменную, а более совершенную атлетическую подготовку — сделать футбол еще маневреннее и быстрее.

Лучше всех в 1975 году выступили динамовцы Киева. Коевляне продемонстрировали содержательную и, что не менее важно, отменную, а более совершенную атлетическую подготовку — сделать футбол еще маневреннее и быстрее.

Они быстрее всех уловили веяния современного футбола, вложили много труда в подготовку к соревнованиям и впервые в нашей стране завоевали Кубок кубков и Суперкубок, победу знаменитую «Баварию», в составе которой играют больше половины футболистов сборной ФРГ — чемпионки мира.

Динамовцы, составившие основную костяк сборной СССР, выиграли все оборонительные матчи этого года в рамках чемпионата Европы. Советские футболисты первыми пробивались в четвертьфинал. Эти успехи дают нам право надеяться на то, что советский футбол сейчас выходит на передовые позиции.

Похвалы за службу в этой форме, как учили младший сержант милиции Г. С. Даниярова не торопил прошерить его водительские документы и, возмущая их, вдруг спросила, есть ли у него совесть. Почему он, видя запрещающий знак поворота, все же нарушил правила проезда перекрестка, понимает ли он всю ответственность, которая ложится на водителя выезжающего на транспорт в г. Ташкенте? Водитель, приготовившись было к ответу, вдруг начал что-то несвязно бормотать, просить прощения, давал обещание впредь не нарушать правила движения. От того, что ему на виду у всех «шлагбаум» читает лозунг «СМ П А Т И Ч Н А Я Д Е В Ч О Н К А И Н С П Е К Т О Р», и от того, что проезжающие мимо водители насмешливо качают головами, лицо Мавлянова залило краской стыда. Намного позже, вспоминая этот случай, он признался: «Пусть бы она меня отругала, пусть нака-

команды, занимавшие в чемпионате страны места со второго по четвертое. Считаю необходимым заметить, что они выступили все же неравно, у них случались срывы, даже провалы. Но, безусловно, по сравнению с прошлым сезоном они значительно улучшили игру.

Команда «Шахтер» (Донецк), впервые завоевавшая серебряные медали, составлена из способных молодых

на сохранить хорошую спортивную форму, поддержать высокий уровень выступлений и в своем клубе, и в олимпийской сборной, завоевавшей путевку в Монреаль. Это прежде всего Прохоров, Лозчев, Ослянин, Минаев.

Ведущие игроки, я бы сказал, с полной отдачей сил, эффективно выступили в матчах, чего, увы, нельзя сказать про таких молодых спортсменов, как Андреев, Гладилин,

ФУТБОЛ. РЕЗЕРВЫ, ПРОБЛЕМЫ

(К ИТОГАМ СЕЗОНА)

Булагков, Бухвеевский. Спартак, конечно, не хватает в составе, укрепит свой состав к следующему сезону. Два матча, которые они провели на Кубок УЕФА с командой города Кельн (ФРГ), показали, что команда имеет неплохие потенциальные возможности для улучшения игры.

Разрешены ли все проблемы в нашем футболе? Конечно, нет. У нас еще немало, как принято говорить, внутренних резервов для повышения класса футбольных команд.

Мы должны прежде всего улучшить учебно-тренировочный процесс. Надо постоянно искать более совершенные методы тренировок, шире использовать научные рекомендации, не копировать игру отдельных команд. Необходимо улучшить селекционную работу, больше внимания уделять воспитанию молодежи.

Сумели же тренеры киевлян В. Лобановский и О. Базилевич найти более эффективные средства для повышения индивидуального мастерства спортсменов и игры всей команды!

В футболе очень часто тренеры по-разному представляют игру команд, отдельных игроков. Один уповает на физическую подготовку и тренировку, другой — на тактику, третий — на психологию, четвертый — на интуицию. Все это, конечно, важно, но не следует забывать о физической подготовке футболистов, предусматривающей и достижение к определенным периодам лика формы, и быстрое восстановление атлетических кондиций. И то и

другое — плохо. Лишь многогранная «сбалансированная» подготовка, неустанные, я бы сказал, творческие поиски тренеров, игроков позволяют сейчас показывать хороший футбол.

По физическим кондициям футбольной команды, занимавшей последние места в турнирной таблице чемпионата, ЦСКА, «Зенит», «Партизан», СКА (Ростов) — не так уж отличаются от игроков наших ведущих клубов. Но в комплексе все работы — подборе игроков, учебно-тренировочном процессе и организации игры — эти команды явно уступали лидерам.

Нельзя не отметить, что после 1974 года целый ряд вопросов был успешно решен всесоюзным спорткомитетом. Было укреплено управление футбола, устранен ряд организационных недостатков в работе команд, тренеров, судей. Сейчас обращено внимание на подъем детского футбола, открыты специализированные школы.

Большое внимание будет уделяться подготовке тренерских кадров. Всеобщий спорткомитет, институты созданы специализированные тренерские школы. Намечается стажировка наставников команд «второго эшелона» в высшей лиге. Все это можно только приветствовать, ибо проблема тренерских кадров в нашем футболе — одна из самых острых.

В общем многое сделано, многое делается. Но то, что предстоит выполнить, даже более сложно. В сезоне-76 состоятся заключительные игры чемпионата Европы, олимпийский турнир. Не за горами 1978 год — год чемпионата мира, где, бесспорно, наша команда должна выступить лучше, чем раньше.

В этом году управление футбола впервые пришло к мнению, что создавать первую сборную надо на базе киевского «Динамо». Эксперимент поинес положительный результат. Киевляне сумели успешно выполнить широкую программу, намеченную тренерами и распределенную на весь сезон.

В нынешнем сезоне многие матчи посетило большое количество зрителей. Особое внимание привлекали выступления киевлян. Это не случайно. Наши зрители любят футбол, довольно хорошо разбираются в тонкостях и нюансах вида спорта. Им нравится игра высокотехническая.

Я с оптимизмом смотрю на развитие нашего футбола. Верю в его прогресс. Но успехи не придут без большого труда...

К. БЕСНОВ, заслуженный мастер спорта. (ТАСС).

РЕКЛАМА «Объявления»

ТАШКЕНТСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

ПРЕДЛАГАЕТ ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ ВОДНЫХ ПУТЕШЕСТВИЙ МАРШРУТ НА ДИЗЕЛЬ-ЭЛЕКТРОХОДЕ «РОССИЯ»

с 28 ноября по 14 декабря. Здесь созданы все условия для отдыха. К услугам туристов — библиотеки, музыкальные салоны, площадки для танцев, кинозал.

Путешествие на электроходе «РОССИЯ» пройдет по маршруту: Одесса — Ялта — Севастополь — Новороссийск — Сочи — Сухуми — Батуми — Одесса. В стоимость путевки входит: проезд поездам по Одессе и обратно.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ТУРИСТСКИХ ПУТЕВОК НА САМОЛЕТНЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ:

Ташкент — Вильнюс — Шауляй — Палаंगा — Ташкент — 20 НОЯБРЯ — 18 дней;
Ташкент — Кисловодск — Ташкент — 21 НОЯБРЯ — 20 дней;
Ташкент — Пицунда — Ташкент — 25 НОЯБРЯ — 20 дней;
Ташкент — Сочи — Ташкент (проживание в гостинице «Измучужина») — 23 НОЯБРЯ, 26 НОЯБРЯ — 17 ДЕКАБРЯ — 20 дней;
Ташкент — Ленинград — Таллин — Ташкент — 21 НОЯБРЯ, 1 ДЕКАБРЯ, 11 ДЕКАБРЯ — 15 дней.

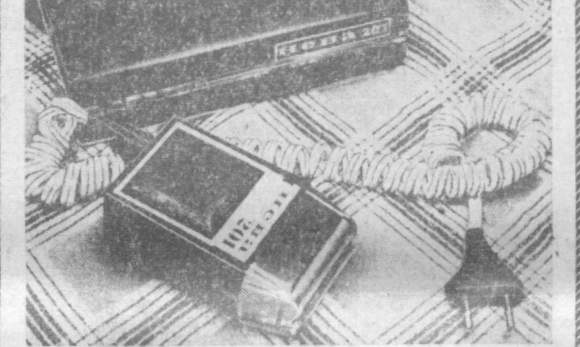
Принимаются коллективные заявки от организаций на 5-дневные самолетные путешествия: гг. Киев, Москву, Ленинград, Волгоград и также по маршруту выходного дня самолетом, поездом в гг. Самарканд, Бухару, Алма-Ату, Душанбе, Хиву. В стоимость путевки входят: проезд в оба конца и комплексное обслуживание.

ЖДЕМ ВАШИХ ЗАЯВОК.

Обращайтесь по адресу: г. Ташкент, аллея Парадов, 5. Телефоны: 32-53-09, 32-53-19.

ЗА ТРИ-ЧЕТЫРЕ МИНУТЫ вы будете чисто выбриты, если в ваших руках электробритва

«НЕВА-201»



Гарантией этому служат ее конструктивные особенности. Бреющий блок бритвы оборудован неподвижным новым сетчатого типа и двумя подвижными ножами из 52 зубцов. Форма бреющего блока обеспечивает идеальную приспособляемость к поверхности лица, а применение неподвижного ножа — высокую чистоту бритья. Помимо этого, благодаря неподвижному ношу создается эффект мокрого бритья. Большой удобством является и то, что бритва, помимо бреющего блока, имеет съемный стригущий блок.

Гарантийный срок работы бритвы — 18 месяцев. Цена — 36 руб.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТОРГУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

По вопросу закупки электробритвы обращаться на Ленинградскую базу «Росгалантерей» по адресу: 196102, г. Ленинград, ул. Садова, 48-50.

ТЕАТР

18 НОЯБРЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — Женщина за зеленой дверью.

19 НОЯБРЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — С вечера до полуночи.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — Трамвай «Неландия».

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «ВАХОР» — в 19.30 вечер фортепианной музыки.

19 НОЯБРЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — С вечера до полуночи.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — премьера. Брама закрывается в небесах.

Коллектив отдела учебных заведений Среднеазиатской железной дороги, дорожной очно-заочной средней школы № 1 станции Ташкент скорбит по поводу смерти бухгалтера централизованной бухгалтерии отдела учебных заведений Алексея Петровича ГОБЫШЕВА и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Ташкентский дворцовый ансамбль при поддержке известного артиста смерти старшего работника торговли Абрама Бенишоновича СТАРНИКОВА и выражает соболезнование семье покойного.

Хаманский районный комитет КП Узбекистана и районное подкомитет выражают соболезнование секретарию райкома партии А. С. Воробью по поводу смерти его отца Павла Сергеевича БОРИСКИНА.