

ДВЕ ПЯТИЛЕТКИ АНАТОЛИЯ ЛАБЗИНА

Династия помощников мастера Лабзина время вается этого метода с от времени напоминает о себе очередным до- стижением. Но этим на Ташкентском текстильном комбинате никого не поразило, потому что все трое — отец и брат были строгими учителями, и Михаил теперь работает с ними «одну руку».

Лабzin и его сыновья — Анатолий и Михаил — отличные наладчики.

Свой комплект они отрегулировали как чистой механизм, и каждый станок здесь работает безотказно. Даже если сюда придет малоопытная работница, она справится с заданием. Но означает ли это, что все работают одинаково? Нет, не означает. Она обслуживает 48 станков при типовой норме 37 и всегда перевыполняет задание.

Давно уже отец и сыновья работают сменщиками. Николай Алексеевич в свое время научил Анатолия методу единой наладки ткацкого

мастером Анатолием, его неутомимой потребностью в том, чтобы вокруг кипела работа.

Анатолий хотел бы, чтобы на всех участках цеха всегда хорошо шли дела. Разумеется, этого хотят и другие — в цехе много передовиков. Их же трудности часто выпадают на долю коллег — рабочих рук, на которых лежат.

Вот и выходит, что нет в наладке разнобоя, словно все три смены за станками ухаживают одинаково.

Свой комплект они отрегулировали как чистой механизм, и каждый станок здесь работает безотказно. Даже если сюда придет малоопытная работница, она

справится с заданием. Но означает ли это, что все работают одинаково? Нет, не означает. Она обслуживает 48 станков при типовой норме 37 и всегда перевыполняет задание.

Давно уже отец и сыновья работают сменщиками. Николай Алексеевич в свое время научил Анатолия методу единой наладки ткацкого

мастером Анатолием, его неутомимой производительностью.

Бот и не удивился никто, когда начальник цеха Мария Александровна Гаврилова на днях позвала в кабинет двух помощников мастера — тех, кто окончил работу, и тех, кто пришел на смену.

Пошли чествовать Анатолия Лабзина, — зазвала она. — Он 10 октября две пятилетки выполнил! Это выяснилось, когда в отдел труда поступили сведения с машиносчетной станции. Тут нужны и больше мастерство, и немалые усилия.

Случалось, отец забывает. Как быть? Есть уговор: на «семейном комплекте» ни час простой. И если на висла угроза простой, Анатолий остается на вторую смену. Это еще труднее, чем работать на двух комплектах сразу; зато часть «семейного

мастерства» не устраивается, станки выходят из строя, простаивают или уходят в ремонт. Впрочем, это спокойно наблюдать не может.

Если соседний комплект некому обслуживать, он замещает отсутствующего. И вот что характерно: под его наблюдением и своим, и соседним

Беседуя с Виктором Николаевичем Сицовым, я понималась, какое значение придается на предприятии внедрению новой техники.

— Первостепенное, — ответил директор объединения. — Впрочем, иначе и быть не может. Ведущее производство является аккумулятором последних достижений науки и техники. Все лучшее, пере-

тельный центр, оснащенный современными электронными машинами. Быстрыми темпами идет замена тяжелого ручного труда механизированым.

Чтобы представить какие изменения происходят у нас в развитии технического прогресса, достаточно сказать, что фондовооруженность одного рабочего возросла за годы пятилетки более чем на 50 процентов, энерго-

сем делать нечего — включил и смотрит, когда деталь будет готова. Но чтобы деталь получилась хорошего качества, станок должен работать, как часы. А для этого необходимо в совершенстве знать принцип его работы, строго соблюдать технические нормы эксплуатации.

Иными словами, чтобы управлять таким станком, нужны немалые знания?

счету Анатолия Лабзина ссыпаны полтора миллиона метров сантиметров.

Взял такую, казвалось ему цветы, а над станком повесили плакат: чтобы все знали, каков большой трудовой дух победы добился человек. Тем более, что

Анатолий Лабзин — единственный на комбинате помощник мастера, который достиг такого высокого результата. С

начала пятилетки на мунитов, а до конца

квартала сдать дополнительно 35 тысяч метров ткани.

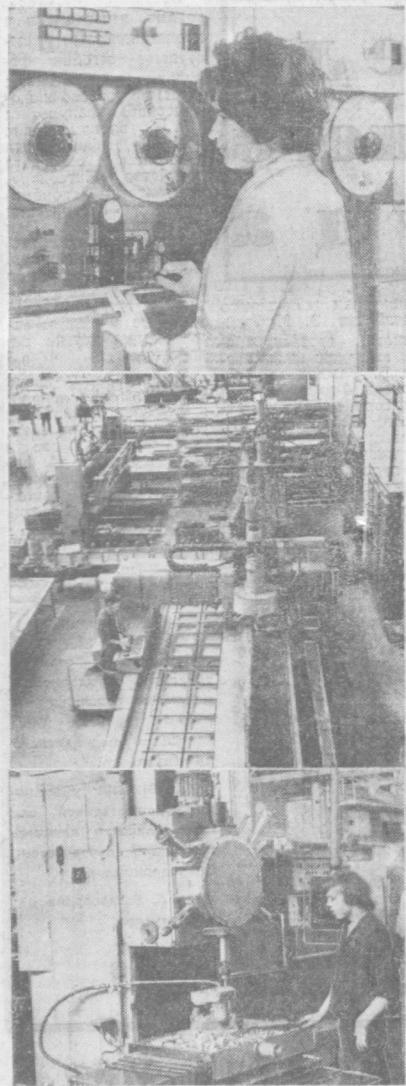
Коллективный корреспондент «Вечернего Ташкента» — редакция газеты «Голос текстильщика».

На СНИМКЕ: знатные текстильщики — помощники мастера Анатолия Лабзина и его отец — Николай Алексеевич Лабзин.

Фото В. Аласова.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА ПРОБЛЕМЫ И ОПЫТ

2. ФЛАГМАН ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА



довое, что накоплено в отечественной и зарубежной науки и практике, мы стремимся внедрить у себя на производстве.

И когда детально знакомишься с планом социально-экономического развития коллектива, эти слова находят в нем убедительное подтверждение. Значительное место в плане отводится техническому перевооружению производства. При этом следует подчеркнуть, что почти все запланированные мероприятия введены в практику. Очевидно, в этом заключается «секрет» высокого роста производительности труда, о котором говорят В. Н. Сицов.

Это, частности, профессиональное мастерство, материальная и моральная стимуляция,

внедрение в производство

и улучшение условий труда, а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

а также

внедрение в производство

и улучшение условий труда,

