

Вечерний Ташкент

ОРГАН ТАШКЕНТСКОГО ГОРКОМА КП УЗБЕКИСТАНА И ТАШГОРСОВЕТА



ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!

«Почин семи» — в действии РАБОЧАЯ ВЫСОТА МАШКУРЫ

Вязальщица М. КАДЫРОВА ПЕРВОЙ НА ТРИКОТАЖНОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «МАЛИКА» ЗАВЕРШИЛА ПЛАН 1981 ГОДА ВЫПУЩЕНО ТРИКОТАЖНОГО ПОЛОТНА ОКОЛО 15 ТЫСЯЧ КИЛОГРАММОВ НА РАБОЧЕМ КАЛЕНДАРЕ ПЕРЕДОВИКА — ФЕВРАЛЬ 1982 ГОДА

Имя Машкуры Кадыровой сегодня популярно на всех производствах трикотажного объединения «Малика». Вязальщица в ответ на решение XXVI съезда КПСС одной из первых на предприятии заявила о своей решимости за 1981—1985 годы выполнить задание двух пятилеток. Ее обязательства стали для многих ориентиром в достижении наилучших результатов в труде.

Утром с честью взяв намеченные рубежи, М. Кадырова встала за пять станков «Континент» и «Континент-4», то есть расширила зону обслуживания оборудования в более чем в два раза. Она содержит станки в хорошем состоянии, это и позволяет ей ежедневно снимать с них вдвое больше полотна, чем предусмотрено нормативами.

СЕГОДНЯ

М. Кадырова начала трудиться по февральскому календарю 1982 года. Следуя примеру Машкуры Абдуллаевой, в эти дни слают продукцию в счет второго полугодия.

С ЗАДАНИЕМ СПРАВИЛИСЬ

СЕГОДНЯ с администрацией управления владения договором на бригадный подряд. Благодаря злословному методу строители уже возвели три объекта, которые приняты в эксплуатацию. На последнем уже идут отделочные работы, которые выполняются в соответствии с графиком. Тем не менее генподрядчик коллектива стремится также своевременно подготовить дом к приему в эксплуатацию до конца мая.

СПРАЗУ НА ДВУХ ОБЪЕКТАХ

Работать одновременно на двух объектах — строителям помогает хитрый метод, высокая квалификация и все члены бригады. Именно эти условия и определили социалистические обязательства коллектива, который выполнял задание в кратчайшие сроки. На первом объекте введены в эксплуатацию конструкторского шестого этажа, а на втором начато устройство нулевого цикла.

ИНТЕРЕСНЫЙ АРХИВ

Главное архивное управление при Совете Министров СССР утвердило план научной работы архивных учреждений СССР. Среди отмеченных в плане — Центральный государственный архив Узбекской ССР. Документальное наследие представляет собой интересный источник для изучения истории нашего государства.

ПРИГЛАШАЕТ «ГУНЧА»

Многолюдно было в кинотеатре «Гунча» на встрече с народным артистом СССР, лауреатом Государственной премии СССР Э. Мухамеджановым. На сцене театра имени Хамзы талантливый актер сыграл более двухсот образов. Среди них — Владимир Ильич Ленин в спектаклях «Шестое июля», «Путеводная звезда» и «Заря революции».

Встречи в парке

Бегут маленькие вагончики. Радостно кричат ребятишки. Им очень нравится новый аттракцион на монорельсе «Веселый поезд». Открывается очередной летний сезон в парке «40 лет Комсомола Узбекстана». Сотни жителей Чиланзарского и других районов столицы пришли на первый тематический вечер «Песня не расстанется с тобой» с ансамблем «Дружба».

С телетайпной ленты ТАСС

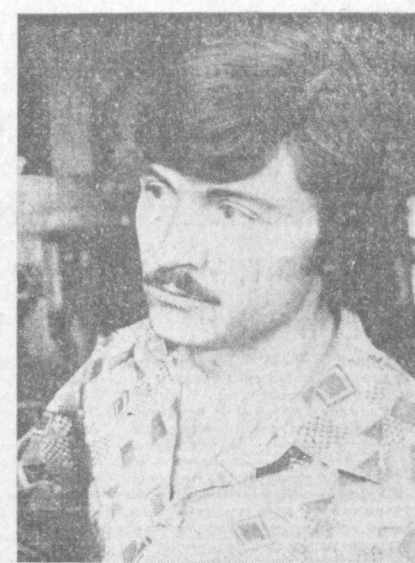
СОФИЯ. Слушаемый аппарат космического корабля «Союз-33», который доставил на Землю советско-болгарский экипаж в составе И. Рузавичкина и Г. Иванова, установлен в Доме советской науки и культуры в Софии. Он передан в дар болгарскому национальному комитету по исследованию и использованию космического пространства Академии наук СССР.

МАПУТУ. Итоги социального соревнования за минувший год и ход выполнения плановых заданий Народной Республики Мозамбик в текущем году рассматривает межрегиональное совещание, открывшееся в мозамбикском городе Беира.

НЬЮ-ЙОРК. Эпидемия гриппа, которая свирепствовала в Соединенных Штатах минувшей зимой, унесла почти 70 тысяч человеческих жизней, сообщил национальный центр по контролю над заболеваниями. Как заявил представитель этой организации свыше 75 проц. всех жертв бушевавшей бо-



Умело использует отходы производства коллетию химико-фармацевтического завода. Здесь успешно освоены выпуск нового препарата — фитина. На снимке, переданном фотослужбой кандидата в члены КПСС Шарипа Балтабаева.



НАШЕЙ ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ В ВЕКАХ!



Торжественное закрытие дней литературы и искусства Таджикской ССР в Узбекской ССР

Новой яркой страницей в летописи великой дружбы и братства советских народов явилась программа мероприятий в Узбекской ССР. Они стали еще одним свидетельством торжества мудрой ленинской национальной политики Коммунистической партии, символом нерушимого единства республик СССР. Священные слова братства и дружбы — в поэтических строках, песнях, которые таджикские друзья исполнили во время многочисленных встреч с труженниками промышленных предприятий, колхозов и совхозов, со студентами и учеными, собравшимися по литературе, искусству, Стяги и мелодии, родившиеся на земле Таджикистана, звучали в лучших театрах, концертных залах республик. Вышеуказанный праздник сыграл важную роль в деле всесторонней пропаганды исторических решений XXVI съезда КПСС.

Жители городов и кишлаков Узбекистана по достоинству оценили исполнительское мастерство таких художественных коллективов, как Таджикский академический театр оперы и балета имени С. Айни, государственный заслуженный ансамбль танца «Лола» и ансамбль шамшакимовцев Государственного комитета по телевидению и радиовещанию Таджикской ССР. Эти

жизнь его предначертаний. Об этом ярко и образно говорил на торжествах в Грузии Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев. Завершившиеся в Узбекистане дни литературы и искусства Таджикистана внесли свой весомый вклад в постоянно развивающийся процесс взаимного сближения и развития культур братских народов в интересах всей многонациональной советской культуры, в дело коммунистического воспитания трудящихся.

По поручению Центрального Комитета Компартии Таджикистана, Президиума Верховного Совета и Совета Министров Таджикской ССР от имени всех участников дней литературы и искусства секретари ЦК Компартии Таджикистана Г. Б. Вобосадыкова выразила горячую благодарность всем труженникам Узбекистана за сердечность встреч, пожелала им больших успехов в борьбе за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки. Она подчеркнула, что дни литературы и искусства были днями большой напряженной и плодотворной работы, давшей новый приток сил, энергии и вдохновения всем их участникам.

Они стали подлинным праздником интернационального братства. Насыщенные радостными встречами, наполненные высокими мыслями и чувствами о родной партии и Родине, нерушимом единстве народов СССР, завершенном великим Лениным, эти дни навсегда останутся в памяти еще и потому, что они слились с первой весной одиннадцатой пятилетки, проходившей в год всеобщего форума коммунистов.

Участники праздника уводят в своих сердцах глубокие впечатления о поездке по преобразенной земле Узбекистана, о размахе трудов свершений народа. Они еще раз выражают глубокую благодарность партии, ее боевому штабу — Центральному Комитету, Политбюро ЦК КПСС по главе с Леонидом Ильичем Брежне-

НАГРАДЫ ТАДЖИКИМ ДРУЗЬЯМ

Большая группа участников дней литературы и искусства Таджикской ССР в Узбекистане приняла 25 мая в Президиум Верховного Совета Узбекской ССР. Вместе с руководителями творческих союзов, художественных коллективов братской республики были секретарь ЦК Компартии Таджикистана Г. Б. Вобосады-

стоны за успешное проведение дней литературы и искусства, сыгравших важную роль во взаимобогащении советской многонациональной культуры, укреплении братской дружбы народов СССР и активно способствовавших пропаганде решений XXVI съезда КПСС и коммунистического воспитания трудящихся республики.

СОЛИДАРНОСТЬ С НАРОДАМИ АФРИКИ

Широко отмечена День освобождения Африки и идею солидарности с народами юга континента общественность Узбекистана. Им были посвящены вечера и собрания, выставки, лекции и беседы.

25 мая во Дворце культуры Ташкентского государственного университета имени В. И. Ленина состоялось торжественное собрание представителей общественности столицы Узбекистана. В нем приняли участие студенты из многих африканских стран, из других республик дружбы народов, учащиеся в вузах Ташкента. С докладом выступил заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР М. Т. Турсунов.

ПРЕВРАТИТЬ РАЙОН В ОБРАЗЦОВЫЙ

В ГСКБ по инициативе секретаря районного комитета партии И. Ибрагимовича. Опыт работы парторганизации по развитию патриотической организации ГСКБ по инициативе секретаря районного комитета партии Ю. Умеров и секретаря партийной организации института ТашЗНИИЭП С. Кабилджанова.

ПО СТРАНИЦАМ УТРЕННИХ ГАЗЕТ

Публикуются под редакцией тов. Л. И. Брежнева государственным и народом Африки по случаю Дня освобождения Африки. Центр управления полетом, 25 мая. Ближайшее к завершению орбитальный полет Владимира Коваленка и Виктора Савиных. Они полностью выполнили запланированную программу исследований и экспериментов на борту научной станции «Салют-6» и завтра возвращаются на Землю.

ПОГОДА И ЗДОРОВЬЕ

25 августа в 8 часов температура воздуха была 25 градусов, относительная влажность 30 процентов, давление 733 миллиметра ртутного столба. В ближайшие сутки в Ташкенте давление и влажность существенно изменятся. Не будут наблюдаться перемены облачности, без осадков. Ветер западный, 3—4 метра в секунду. Температура ночью 15—17, в день 28—30 градусов. Повышение температуры воздуха и уменьшение удельного количества кислорода в воздухе, по мнению специалистов УзГосНИИ курортологии и физиотерапии имени Н. А. Семашко, может отрицательно влиять на здоровье людей с заболеваниями сердечно-сосудистой системы. Такая большая рекреационность больше будет в свежем воздухе в утренние и вечерние часы и меньше находиться на солнце в дневное время.

В соответствии с планом подготовки корабля «Союз Т-4» и спуску с орбиты космонавты проведут работоспособность его систем жизнеобеспечения, управления движением, проведут тестовые включения дивергентной установки.

Работать без отстающих

Соревнуются районы: Ленинский и Фрунзенский

Производственные коллективы двух районов добились неплохих результатов в соревновании. План четырех месяцев по объему реализуемой продукции промышленностью Ленинского района перевыполнен на 1,8 процента, Фрунзенского — на 1,3. Районами реализовано сверхплановой продукции соответственно на 2,21 тысячи и 1,675 тысяч рублей. Задание по выпуску валовой продукции также перевыполнено — на 1,5 и 3,5 процента. Темп общего объема производства возрос на 3,1 и 4,2 процента.

План по подъему производительности труда индустрией Ленинского района выполнен на 103, Фрунзенского — на 102,4 процента; темп роста производительности труда к соответствующему периоду прошлого года составил 103,3 и 97,1 процента. В Ленинском районе все 100 процентов прироста объема производства получены за счет подъема производительности труда; во Фрунзенском этот показатель — 0.

Предприятия Ленинского района в январе-апреле выпущено продукции со знаком качества 21,4 процента от общего объема производ...

План выпуска товаров культурно-бытового назначения в районах выполнен на 101,8 и 101,7 процента. Темп производства изделий культурно-бытового назначения по сравнению с тем периодом прошлого года возрос соответственно на 9,4 и 35 процентов.

В соревнующихся районах нет отстающих предприятий. Вместе с тем некоторые производственные подразделения не справились с апрельской программой. Так, в Ленинском районе в графе отстающих оказались коллективы трех цехов, 10 участков, 19 бригад, 259 рабочих; во Фрунзенском — 26 цехов, 49 участков, 78 бригад, 326 производственников.

План строительно-монтажных работ централизованно финансируемых в Ленинском районе в январе-апреле выполнен на 123, Фрунзенским — на 70 процентов. Квартальные задания по вводу жилья в эксплуатацию выполнены строителями районов лишь на 15 процентов.

В Ленинском районе в апреле выполнено работ на сумму 721 тысяча рублей. Характерно, что весь прирост валовой продукции — это более 4,2 миллиона рублей — здесь полностью обеспечен за счет роста производительности труда.

Вместе с тем некоторые заводы и объединения не справились с планом реализации ряда изделий с учетом обусловленных договором поставок. В целом по району недопоставлено (по этой графе) продукции на 6 миллионов рублей.

По Фрунзенскому району. Дополнительно к принятым обязательствам реализовано сверхплановой продукции на 835 тысяч рублей. Успешно взяли намеченные рубежи по выпуску сверхплановых изделий коллективы экспериментального фурнитурно-пластмассового завода, комбината стройматериалов, абразивного объединения «Промстройкомплекс», ПНО «Силитат», экспериментальных мастерских ЦНИИХПрема и другие.

За последний год объем валовой продукции в районе возрос почти на 5,5 миллиона рублей. В то же время ряд предприятий допустил значительное удорожание себестоимости продукции. В их числе «Таштекстильмаш», КСМ треста «Отделстрой», управление производственных предприятий «Узбекхотрыбхоза».

Не справились с заданиями, определенными договорами, по поставке продукции заказчикам текстильный комбинат, «Таштекстильмаш», обувная фабрика № 1. «Таштекстильмаш» не выполнил план по выпуску товаров ширпотреба (94,9 процента).

Успешно выполнили социальные обязательства, принятые на четыре месяца по сверхплановому выпуску продукции, коллективы заводов электротехнического, «Ташсельмаш», теплоэнергетического, «Ида», текстильного ЦК КП Узбекистана и другие. В результате в целом промышленность района выпустила и реализовала изделий дополнительно к обязательствам на сумму 1,675 тысяч рублей.

Успешно выполнили социальные обязательства, принятые на четыре месяца по сверхплановому выпуску продукции, коллективы заводов электротехнического, «Ташсельмаш», теплоэнергетического, «Ида», текстильного ЦК КП Узбекистана и другие. В результате в целом промышленность района выпустила и реализовала изделий дополнительно к обязательствам на сумму 1,675 тысяч рублей.

Успешно выполнили социальные обязательства, принятые на четыре месяца по сверхплановому выпуску продукции, коллективы заводов электротехнического, «Ташсельмаш», теплоэнергетического, «Ида», текстильного ЦК КП Узбекистана и другие. В результате в целом промышленность района выпустила и реализовала изделий дополнительно к обязательствам на сумму 1,675 тысяч рублей.

Успешно выполнили социальные обязательства, принятые на четыре месяца по сверхплановому выпуску продукции, коллективы заводов электротехнического, «Ташсельмаш», теплоэнергетического, «Ида», текстильного ЦК КП Узбекистана и другие. В результате в целом промышленность района выпустила и реализовала изделий дополнительно к обязательствам на сумму 1,675 тысяч рублей.

В ОТЧЕТНОМ докладе ЦК КПСС XXVI съезду партии товарищ Л. И. Брежнев говорил: «В условиях 80-х годов особое значение приобретает бережное, экономное отношение к трудовым ресурсам. Это — сложное дело, требующее решения многих задач экономического, технического, социального, воспитательного характера». Вывод из сказанного может быть один — более настойчиво заниматься созданием стабильных кадров на каждом участке производства, лучше, продуктивнее использовать имеющийся рабочий контингент.

Каковы же основные факторы, способствующие закреплению рабочих кадров? Это, в первую очередь, уровень организации труда и заработной платы, жилищно-бытовые условия, взаимоотношения в коллективе.

Для решения этих вопросов на нашем предприятии сделано и делается немало. Повышается культура производства, настойчиво внедряется система плано-предупредительного обслуживания рабочих мест (ППОРМ), растет заработок производственников, решаются жилищные вопросы, совершенствуется воспитательная работа в трудовых коллективах.

Проблемы подготовки и повышения квалификации кадров постоянно находятся в поле зрения партийной и профсоюзной организаций объединения. В прошлом названные вопросы не раз обсуждались на заседаниях парткома, президиума профкома, что позволило вести эту работу более целенаправленно и эффективно.

При анализе причин текучести мы обратили внимание на то, что значительное число молодых рабочих увольняется с предприятия в связи с невозможностью сочетать работу с учебой. Вопрос этот был проработан во всех цехах. В результате составы смен были пересмотрены с таким расчетом, чтобы студенты вузов и техникумов, а также учащиеся вечерних школ имели возможность беспрепятственно посещать занятия.

В итоге в 1980 году по этой причине уволилось всего 14 человек, а в то время как в 1978 году — 157. В настоящее время, если он касается молодых людей, впервые поступающих на работу. Даже при самой хорошей информации здесь не исключены ошибки. И мы считаем в высшей мере правильным по возможности помочь юные люди девушки определиться наилучшим образом.

Нередко молодые рабочие обращаются в отдел кадров, с заявлениями о переводе в другой цех или о перемещении по собственному желанию.

Отдел кадров постоянно изучает состояние работы с кадрами в цехах, меры по закреплению рабочей молодежи на производстве. Выявленные недочеты тщательно анализируются и разбираются у заместителя генерального директора по кадрам, совещаниях руководящего состава, на директорских радиопередачах.

В таких случаях мы обстоятельно выясняем причины подобных просьб и подходы к их разрешению строго индивидуально. Считая, что внутриводские перемещения нежелательны, мы все же в определенных случаях идем на них, чтобы задержать работников на производстве.

Основная роль в закреплении кадров принадлежит, конечно, руководителю, но это не означает, что данный вопрос он должен решать в одиночку, без опоры на общественное мнение. На предприятии во всех цехах и в масштабе завода давно уже действуют общественные отделы кадров, в составе которых — передовые рабочие, инженерно-технические работники и служащие. Общественные отделы кадров рассматривают каждое заявление об увольнении по собственному желанию и дают свое заключение. Нередко по их ходатайству удовлетворяются те или иные просьбы рабочих, и люди остаются работать на своих местах.

Сейчас, руководствуясь решениями XXVI съезда партии, мы делаем упор на то, чтобы общественные отделы кадров предупреждали появление заявлений на увольнение, чтобы они на местах лучше изучали нужды и запросы людей, вместе с руководителями цехов заранее принимали меры к устранению причин текучести.

В объединении разработано положение о материальном и моральном стимулировании руководящего состава цехов за снижение текучести кадров. Согласно этому положению, при подведении итогов соревнования за месяц этот показатель берется во внимание, как один из основных, и в зависимости от него выплачиваются премии из фондов материального поощрения.

Определенным стимулом для работников являются меры по закреплению кадров, которые принимаются на уровне цехов.

В заключение хочется отметить, что работа с кадрами, особенно с молодыми рабочими, год от года становится более целенаправленной и разнообразной, она требует к себе повседневного внимания хозяйственных руководителей, партийных и общественных организаций. Ведь это факт, что на предприятии до сих пор есть молодые рабочие, которые не выполняют норм выработки, нарушают трудовую дисциплину, причем именно они чаще всего уходят с производства. Как свидетельствует статистика, молодые люди в возрасте до 25 лет составляют свыше половины

отдела сбыта и производства на «Средэлектрораппарат». Здесь по отдельным видам электроприборов наблюдается явное перепроизводство, в то же время ряд новостроек, в том числе объекты энергетики, недополучили заказанные ими изделия.

На объединениях «Учкун» и «Средэлектрораппарат», кефальной фабрике и других в графе отстающих оказался ряд цехов, участков и бригад. Думается, это отставание можно было предупредить, если бы соответствующие службы обеспечили производство всем необходимым, если бы каждый руководитель четко выполнял свои функции. Так, производственники кефальной фабрики справедливо предъявляют претензии к службе главного инженера, поскольку уровень технического и инженерного обеспечения производства здесь не отвечает требованиям времени.

Заданная задача — добиваться более полного использования имеющихся резервов, совершенствования управления производством с целью достижения наивысшей эффективности и качества труда.

Без малого тридцать лет трудится в деревообрабатывающей цехе завода «Таштекстильмаш» модельщик Борис Васильевич Уткин. Ветеран предприятия активно участвует в социальном соревновании, он ежедневно выполняет задания на 120—125 процентов с хорошим качеством.

Фот. А. Хачатурьян.

Когда работа спорится • В отделе кадров — общественники • Увольняюсь? Нет, остаюсь! • Воспитывает коллектив

РЕШАТЬ ВОПРОСЫ В КОМПЛЕКСЕ

улучшения этой работы служит проводимый у нас ежегодно конкурс на звание «Лучший цех по закреплению кадров». Разработано специальное положение, итоги конкурса объявляются приказом по объединению, победители поощряются.

Весь комплекс проводимых мероприятий способствует тому, что текучесть кадров в объединении неуклонно сокращается, за десятью пятилетку, например, она снизилась в два раза.

КАК ИЗВЕСТНО, хозяйственные успехи любого предприятия находятся в прямой зависимости от уровня трудовой дисциплины. Не случайно в «Основах направленного экономического и социального развития на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», утвержденных XXVI съездом КПСС, ставится задача добиться значительного улучшения дисциплины, порядка и организованности, обеспечить полное и рациональное использование рабочего времени на каждом участке производства.

Партия считает, что основной путь к укреплению социальной дисциплины труда — это рост коммунистической сознательности советских граждан. Поэтому повышение уровня воспитательной работы в коллективах — предмет постоянной работы цеховых партийных, профсоюзных и комсомольских активистов, всех командиров производственных предприятий.

Одно из важных направлений этой работы — повышение роли и ответственности руководителей за укрепление дисциплины, профилактики пьянства и других антиобщественных явлений. Партийный комитет объединения решительно поправляет, а в необходимых случаях и строго спрашивает с тех начальников, которые, ссы-

ласть на хозяйственную загруженность, лично не занимают организацией воспитательной работы среди подчиненных. Особая забота о повышении роли производственного мастера в воспитании людей и укреплении трудовой дисциплины, так как деятельность этой самой многочисленной категории руководителей во многом определяет моральный климат в коллективе.

В борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, пьянством и хулиганством мы стремимся прежде всего поднять роль трудовых коллективов, создавать в них обстановку взаимной требовательности и ответственности. Сейчас все представления органов милиции о совершенных работниками завода правонарушениях обязательно направляются в цехи и разбираются непосредственно в коллективах. В отношении нарушителей, как правило, применяются строгие меры. Так, только в 1980 году за нарушения общественного порядка «триндцатой зарплатой» было лишено 259 работников.

Примером высокой организованности и сплоченности может служить у нас коллектив цеха, которым руководит Иван Семенович Шубин. Здесь большое внимание уделяется индивидуальной работе с людьми, ли один проступок — будь то нарушение общественного порядка, прогул или опоздание на работу — не остается без внимания руководителей и общественности. Большую пользу приносит шефство карьерных рабочих над молодежью.

Целеустремленная, планомерная работа руководства, партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций способствует созданию в коллективе здоровой моральной атмосферы. В цехе число нарушений общественного порядка за последние три года не превышает 4—5 случаев, к минимуму сведены потери рабочего времени по причине прогулов.

Так же настойчиво и продуктивно ведется работа по укреплению дисциплины, закреплению кадров в коллективах цехов, возглавляемых Е. Волковым, Е. Халатовым, Ю. Трофимовым, И. Шаровым и другими.

Х. ХАЛИМОВ, заместитель генерального директора по кадрам Ташкентского производственного объединения имени В. П. Чкалова.

Н. ТРОФИМОВ, старший инженер отдела кадров.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ВЫСОКИМИ НАГРАДАМИ РОДИНЫ!

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР

За успехи, достигнутые в выполнении заданий десятой пятилетки и социальных обязательств, наградить:

ПО УЗБЕКСКОЙ ССР ГОРОД ТАШКЕНТ

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА Таранову Валентину Ивановну — станочнику производственного объединения «Ташкент».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ Зяблева Абдуллу Хамидуллаевича — бригадиром столяров Ташкентского завода специальной мебели.

Орлянского Анатолия Александровича — столяра производственного объединения «Ташкент».

Рахимова Динара — оператора производственного объединения «Ташкент» Узглавстройдревпрома.

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ Ибрамова Эрина — столяра производственного объединения «Ташкент».

Назарходжаева Камилы — слесаря Ташкентской бумажной фабрики.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА» Авакова Григория Александровича — заместителя управляющего делами ЦК Компартии Узбекистана.

Бухмостова Владимира Андреевича — секретаря партийного комитета производственного объединения «Ташкент».

Махаммадалиева Кудратиллы Хамидуллаевича — начальника Главного управления по производству строительных конструкций и деревообработке при Совете Министров Узбекской ССР.

Теличко Владимира Николаевича — ведущего инженера Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ Татаринкову Веру Степановну — общиницу мебели производственного объединения «Ташкент».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ Абдрахманова Абдилмалика — столяра Ташкентского завода специальной мебели.

Атамхаммадова Рышанбай Ходжаевича — рабочего научно-производственного объединения «Узбекпроектмаш».

Махаммадалиева Кудратиллы Хамидуллаевича — начальника Главного управления по производству строительных конструкций и деревообработке при Совете Министров Узбекской ССР.

Павлову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Чеплакову Валентину Павловну — фанеровницу производственного объединения «Ташкент».

Шукурова Миркушуна Халимовича — начальника отдела Министерства мебельной и деревообрабатывающей промышленности Узбекской ССР.

Умарова Абдуллу Хакимовича — министра мебельной и деревообрабатыва

ВЧЕРА—ТЕОРИЯ, СЕГОДНЯ—ПРАКТИКА

Вибрационно-шумовую патологию называют болезнью двадцатого века: как и в случае с некоторыми другими профессиональными заболеваниями она явилась следствием «издержек» научно-технического прогресса. Расширение сферы использования вибрационной техники, увеличение ее мощностей опережало развитие защитных средств.

Практика показала, что единственным правильным путем борьбы с вибрационной и шумовой болезнью — объединение исследований в области гигиены труда и техники.

В стране появились координационные центры такой работы — комиссия по борьбе с вибрацией и шумом при научном совете «Охрана труда» Госкомитета СССР по науке и технике и ВЦСПС, а также специализированная секция «Шум и вибрация» во Всесоюзной проблемной комиссии «Научные основы гигиены труда и профпатологии». Создана серия ГОСТов на допустимые уровни вибрации и шума и методы их измерений. Проведена паспортизация оборудования, генерирующего вибрацию и шум, изъяти из эксплуатации наиболее опасные типы машин. Эти и другие меры помогли значительно уменьшить профессиональную заболеваемость. Но до окончательной победы еще далеко. И ученые продолжают поиски.

В Узбекском научно-исследовательском институте санитарии, гигиены и профпатологии проводятся эти исследования. В лаборатории по изучению шума и вибрации «Ее сотрудники в творческом содружестве с годовыми научно-исследовательскими институтами гигиенического профиля выполняют ряд научно-исследовательских работ по выявлению характера и профилактики функци-

ональных сдвигов в организме работающих при неблагоприятном воздействии производственных факторов в условиях Узбекистана. Проведена большая комплексная работа по исследованию условий труда рабочих основных профессий на предприятиях железобетонных изделий, вагоноремонтном, тракторном и хлопкоочистительных заводах, обувных фабриках, фабриках художественных изделий и других предприятий Узбекистана.

В результате научных исследований выявлены источники интенсивного шума и вибрации, установлен перечень профессий, относящихся к «вибрационно-шумовой» группе, выявлены сдвиги в функциональном состоянии организма рабочих в динамике рабочего дня и с ростом профессионального стажа работы при неблагоприятном воздействии производственных факторов. Все это явилось основанием для научной разработки и внедрения гигиенических, инженерно-технических и лечебно-профилактических мероприятий по оздоровлению условий труда рабочих.

Все разработки после соответствующего утверждения их Минздравом УССР и другими отраслевыми министерствами сейчас внедряются в производство. Так, если еще вчера методические указания по оздоровлению условий труда рабочих основных профессий железобетонных изделий в условиях Узбекистана были в стадии научной разработки, то сегодня они внедрены при реконструкции Ангреновского завода железобетонных изделий; внедрение их в производство позволило увеличить выработку у формовщиков, резко сократить заболеваемость рабочих.

Методические рекомендации по прове-

дению периодических медицинских осмотров рабочих вибрационно-шумовых профессий в настоящее время используются при медицинских осмотрах персонала заводов железобетонных изделий и комбинатов строительных материалов.

На ряде предприятий республики внедрены разработанные сотрудниками лаборатории глушители шума, различные виброизолирующие устройства. Так, на Ташкентском тракторном заводе по рекомендации и эскизу ученых был изготовлен глушитель шума. Испытания показали высокую эффективность такого глушителя шума. Общий уровень его на рабочем месте снизился на 10—15 децибелл. Все это в определенной степени способствовало и повышению производительности труда.

Подобные глушители шума (различных модификаций) были установлены на пневмокожухи и пневмотиски (вагоноремонтный завод им. Октябрьской революции), на пневмоприспособления машин контактной (заводы железобетонных изделий).

Применение вышеперечисленных устройств на ряде промышленных предприятий республики способствовало оздоровлению условий и повышению производительности труда.

К сожалению, на современном уровне развития техники далеко не всегда можно добиться предельно допустимых величин этих факторов за счет снижения шума и вибрации в источнике, поэтому усилия ученых были направлены и на разработку эффективных средств, ограничивающих их распространение (звуко- и вибропоглощение и др.).

Например: для пошивочных и тамбурных цехов фабрик художественных изде-

лий и обувных фабрик была рассчитана акустическая обработка ограждающих поверхностей. Расчеты ученых показали, что при тщательной обработке поверхности потолка и стен звукоизолирующим материалом, а также при использовании поглотителей можно снизить уровень шума на рабочих местах на 5—9 децибелл.

Рациональное размещение цехов, оборудования, техническая правильная его эксплуатация также являются одним из основных методов борьбы с шумом и вибрацией на производстве.

Большое внимание в своих исследованиях сотрудники лаборатории уделяют рациональному размещению цехов, устранению условий, способствующих возникновению вибрационно-шумовой патологии, разработке рациональных режимов труда и отдыха для рабочих некоторых вибрационно-шумовых профессий.

Данные рекомендации по режиму труда и отдыха затеяны были внедрены на Ташкентском вагоноремонтном заводе (для обрубщиков) и в тамбурном цехе Ташкентского фабрика художественных изделий (для вышивальщиц). Возросший экономический эффект только по двум цехам данных предприятий исчисляется более чем в 70 тысяч рублей.

В последние годы достигнуты значительные успехи в улучшении условий труда во многих отраслях промышленности, разработаны и применяются конкретные меры по борьбе с производственным шумом и вибрацией, дающие эффективные результаты.

Вместе с тем борьба с производственным шумом и вибрацией остается одной из важнейших задач, решать которую должны гигиенисты, проектировщики, технологи и конструкторы.

Д. БАЛЧИЧЕВА, старший научный сотрудник Узбекского научно-исследовательского института санитарии, гигиены и профессиональных заболеваний.

Л. СВЕТИЦКАЯ, младший научный сотрудник УзНИИСПЗ.

• На вашу книжную полку КОГДА НЕ ТОЛЬКО ИНТЕРЕСНО

Повесть В. Вальдштейна и Н. Милштейна «Следствием установлено...», выпущенная издательством «Ешгвардия», — психологический детектив, в котором занимательность и интерес подкрепляются не за счет внешних эффектов: головокружительных погонь, стрельбы по-македонски и пр. Центр тяжести повествования перенесен в область борьбы умов, концепций, идей. Авторы дают быт степенности, дельчатости, мечтательности — все, что мешает нам строить коммунизм.

Колоритные фигуры экскурсовода Александра Рясного, шофера Самохина, директора комбинатского магазина Брискина — апологетов частнособственнических инстинк-

тов, способных ради обогащения пойти на самые тяжкие преступления. У этих людей — своя философия, и авторы, развенчивая ее, показывают нам врагов общества не оглушенных, а хитрых, жестоких и коварных. Победа над такими не легка, а поэтому вдвойне важна.

Содержание детектива пересказывать не принято, но можно сказать одно — книга читается с неослабным интересом, авторы выходят далеко за рамки «чистого» расследования: последнее, хотя само по себе увлекательно, служит лишь фоном, на котором ставятся важные вопросы нравственного становления молодого поколения. Пристальное внимание к сегодняшним проблемам школы, попытка проник-

нуть в истоки правонарушений, тревога за тех, кто отступился, красной нитью проходит через повесть. Замечательны образы директора школы Владимира Сергеевича, преподавателя литературы Елены Павловны, интересных доучивших школьников Лазарев, Хрулев, Осокин, профессор консерватории Илья Евгеньевич.

Авторы повести — профессиональные юристы, кандидаты юридических наук, юристы — высокая правовая грамотность.

Но авторы не только хорошо знают закон, они хорошо, и понаслышке знают и тонус терев. Следователь Туйчев, инспектор уголовного розыска Сосиян — люди долга, беззаветно влюбленные в свое де-

ГДЕ ПРОЙДЕТ ЛУННАЯ ТЕНЬ

Свидетелями последнего в XX столетии полного солнечного затмения станут жители обширных территорий нашей страны 31 июля 1981 года. Луна целиком закроет диск Солнца в 7 часов 19 минут по московскому времени над черноморским побережьем Кавказа.

Лунная тень широкой полосой пройдет над горами, пересечет Каспийское море, Северный Кавказ, Новосибирскую область, Красноярский край. Ее маршрут по Забайкалью и Дальнему Востоку природа словно свернула с трассы БАМа. Редкое явление можно будет увидеть на Сахалине и Курилах, а завершится оно над Тихим океаном. Весь путь длиной свыше 8.000 километров полоса затмения преодолеет со скоростью вполне космической — за один час 40 минут.

— Астрономы ожидают в связи с предстоящим затмением интересные результаты, — сказал руководитель созданного астрономическим советом Академии наук СССР комитета по подготовке и проведению наблюдений полного солнечного затмения.

Зарегистрированы необычайно мощные вспышки, взрывы, крупные группы пятен. При полных затмениях, как известно, особенно рельефно наблюдаются внешние оболочки Солнца, его хромосферы, корона. Анализ полученных при этом фотографий и спектрограмм обещает принести немало ценного и нового в современном представлении о динамике и механизмах солнечной природы.

Советские ученые разработали широкую программу наблюдений, в которой примут участие специалисты практически нашей страны. Намечены наблюдатель-

СЕМЬЯ: БУДНИ И ПРАЗДНИКИ

А НЕЛЬЗЯ ЛИ БЕЗ КОНФЛИКТОВ?

Как известно, супружеская жизнь — это не один только радость, не одно безмятежное счастье. В каждой семье встречаются и трудности. Преодолеть их помогают хорошие, добрые взаимоотношения, обстановка любви и взаимного уважения, сложившаяся в семье. Но если этого нет, если один из супругов «неуправляем», легко идет на ссору, семейные конфликты неизбежны.

— Выключи, пожалуйста, телевизор, — говорит муж жене. — Я устал, да и передача интересная, еще рано. Потерпи, пожалуйста.

— Но я же сказала... выключи. Ты что, не слышишь? Грубый, резкий голос, неприязненный взгляд. И вот уже начинается ссора, переходящая в оскорбления. Муж хлопает дверью и выходит из квартиры. Она не спит, плачет. Конфликт набирает остроту.

Что же здесь виноват? В чем причина ссоры? Мы полагаем, только в неумении вести себя, в отсутствии взаимного понимания и уважения, в несдержанности и бескультурности.

Психологи считают, что умение совместно жить, не вступая в конфликты, быть благожелательным — од-

но из главных качеств культурного человека. Но, к сожалению, не все умеют сдерживать себя. Вот поэтому и вспыхивают порой беспричинные конфликты между малознакомыми людьми в магазинах, в автобусах, в других общественных местах.

Не секрет, что подчас люди бывают утомлены, раздражены. Но это еще не повод для провала несдержанности где бы то ни было: на улице или в семье. Одно из первых условий, позволяющих избежать конфликтов, — не грубите, не придирайтесь. Ведь у нас или у него тоже ненадолго хватит терпения. И тогда начнется самое плачевное — тяжкая, неприятная, безрадостная жизнь, которая может привести к разрыву, станет несчастьем для обоих. И когда на суде спрашивают такую пару: почему вы развелись, им трудно ответить. Трудно потому, что серьезной, основательной причины нет, а есть только

масса накопленных за годы мелких унижений, оскорблений, грубости.

На одном из симпозиумов социологов по проблемам стабильности семьи было высказано из мнения (подкрепленное данными исследования) о том, что последствия мелких обид и грубости гораздо опаснее для спокойствия и даже существования семьи, чем большой, но кратковременный конфликт.

Разовую ошибку, проступок можно исправить и не повторить, поведение же, характер отношений, изменит несравненно труднее. Поэтому-то, когда поправить, уже ничего нельзя, мы слышим в зале суда: «Не сошлись характерами». Надо только добавить — плохими, неуправляемыми характерами.

Есть в узбекских семьях одна замечательная традиция — с почтением относятся к старшим. Выработавшаяся веками, она передается из поколения в поколение. Разве кто-нибудь видел ссорившегося на крик

разного, грубого аксакала? Да никогда. Обычно это люди рассудительные, сдержанные, спокойные. Их совет, помощь молодым трудно переоценить. И главное, с чего они начинают беседу с раздраженным взволнованным человеком, с обиженой или раздвоенной женщиной? Со слова «успокойтесь». А это поистине волшебное слово.

Да, надо прежде всего успокоиться, разобраться, объективно оценить ситуацию, выяснить причину конфликта и обязательно постараться понять и свою вину. Тогда конфликт покажется не таким уж значительным, а некоторые обвинения не вполне справедливыми, и мириться станет легче. А помириться, понять друг друга — значит сармаму стать лучше, вновь обрести доверие близкого человека.

Муж и жена, родители, другие родственники, живущие вместе, никогда не должны забывать, что за каждым из шагов и словом (особенно резким, обидным, не-

справедливым) внимательно следят глаза ребенка. Он, как губка, и хорошеет, и плоеет, и запоминает. Поэтому будьте осторожны — помните, что вы не один в этом мире. Не ослепите себя гневом, не подавайте раздражение. Это не поможет решить конфликт, а только принесет дополнительный вред вам и всей семье.

Будем объективны: это не так просто. Как утверждают ученые, жизнь — это борьба противоположностей, противоречий. С этим нельзя не согласиться — при условии, что человек должен всегда знать и соблюдать разумные пределы и формы конфликта.

Одно дело — спор из-за прочитанной книги, по поводу сложной ситуации на работе, порядка в доме. Спор конструктивный, спокойный. И совсем другое — когда спор идет из-за пустяка, причем спор несдержанный, резкий, с руганью и обидными оскорблениями.

Сдержанность, объективность, умение слушать, быть объективным, надо научиться владеть собой, тогда и ссоры, обиды будут реже. Спокойнее и ярче будет счастье в семье, больше радости и тепла получат дети.

Ю. УМАРОВ.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ ♦ ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ЯЙЦАХ

Больше и чаще всего мы употребляем яйца в пищу по праздникам, добавляя их в тесто, соусы, салаты, в массу различных тортов. Вполне возможно, что среди 2—3 десятков яиц могут попасться треснувшие и несвежие. Залейте нужное вам количество яиц водой с добавлением соли (10 г на 1 л воды). Свежие, наиболее тяжелые, оседут на дно. Старые, а значит менее свежие и легче весом, останутся на поверхности. Отсортировав их таким образом, приступайте к отделке.

Для получения яиц всмятку варить их следует не более трех минут, в мешочке — 5 минут, крутыми — 10 минут. Дольше — нельзя, так как белок почернеет, и очищенное яйцо будет выглядеть неприглядно.

Яйца относятся к одной из наиболее калорийных разновидностей нашего питания. Способов приготовления и употребления их в пищу сотни. В нашем рационе они практически ничем не заменимы. Помимо белка, яйца содержат фосфор, железо, различные витамины. Однако необходимо помнить о том, что неумеренное потребление яиц может вызвать диатез у детей, нарушение процесса пищеварения у взрослых. Старайтесь съедать за неделю не более 3—4 яиц.

Перевод с польского. **В. Поплавского.**



Дети, мода, воспитание

У наших детей закончился еще один учебный год. В ближайшие дни многие из них уже отправятся в пионерские лагеря, другим еще предстоит экзамены. Готовя ребенка в дорогу, подумайте о том, что он возьмет с собой. Конечно, ему потребуются пионерская и спортивная формы, shorts. Но наряду с ними нужны и платья, юбки, брюки, кофточки, являющиеся основой летнего молодежного гардероба. Подходящий материал для летнего легкого платья — практичный хлопок, который легко стирается. Фасоны юбок различны, но для девочек больше подойдут или расклешенные, или юбки в складку. Выбор фасона зависит от фигуры и роста. Блузки по-прежнему

станут с маленьким воротником, спрячьте плечами, которые подчеркиваются нежной, оборкой, обтачкой, сборками. Незаменимой популярной рисунком для юбок, платьев — клетка от мелкой до крупной.

Не покупайте или пошивайте детям новые платья, юбки, кофточки, постоянно помните о строгом, умном подходе

к их одежде. Учите детей быть скромными, подтянутыми, акkuratными, привагайте им хороший вкус, который ориентирует на правильное поведение в моде на протяжении всей жизни. И тут важен личный пример родителей. Если мать слишком много внимания уделяет модным новинкам, погоне за уходящей молодостью, то и под-

растощенная дочь может зарыться этим недурным и в переходном возрасте будет транить всю семью, требуя модных нарядов. Во всем нужна мера. И в этом могут помочь хорошие воспитание, такт, терпение родителей.

НА СНИМКАХ: для прохладных дней и вечеров очень практичны платья и блузки из клетчатой ткани, слегка расклешенные юбки.

ВЕСЕЛЫЕ СТРОКИ

Американский писатель Поль Динсон собрал большое количество шуточных афоризмов и наблюдений. При этом он опирался на собственный опыт, опыт своих знакомых и друзей. Следует сказать, что подобный замысел возник у Динсона в тот момент, когда он заметил, что количество порезов бритвой во время бритья прямо пропорционально ценности события, которое послужило поводом для этой процедуры. Вот несколько наблюдений из числа собранных Динсоном:

ДРУГАЯ очередь движется быстрее. Это относится к любым очередям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

С возрастом люди становятся более осторожными. Это относится к любым ситуациям — в магазинах, на транспорте, в очереди на прием к врачу.

• Любопытные факты БОЛГАРСКИЙ РЕКОРД

Английский социолог профессор Джон Кали провел всестороннее исследование, целью которого было определить: сколько времени мужчины в разных странах уделяют домашнему хозяйству. Исследование показало, что в этом отношении болгары не имеют себе

равных. Ежедневно в среднем они уделяют домашней работе по 3 часа 15 минут. На втором месте — бельгийцы с 3 часами 2 минутами. После них следуют американцы — с 2 часами 43 минутами и англичане — с 2 часами 24 минутами.



Умейте и это

Короткие и тонкие пальцы очень идут массивные украшения, и наоборот, людям полным, рослым не рекомендуется носить дутые кольца, большие перстни, крупные ожерелья и браслеты. Разного рода подвески, цепочки более к лицу женщинам высоким и худыми. На короткой шее хорошо выглядят широкие шарфы.

В январных и коралловых ожерельях лучше выглядят штенки и бронежки. Женщины с седыми волосами следует воздержаться от этих украшений. Если соблюдать меры, вы будете всегда модной и красивой.

З Вечеринки СП. ТАШКЕНТ

Из журнала «Хозяйка».

Из журнала «Хозяйка».



ОТВЕЧАЕМ НА ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ

Ю. СКВОРЦОВ: Прочитав в еженедельнике «За рубежом» о применении за границей жидкого азота в медицинских целях, в частности для безболезненного и бесследного выведения бородавок, мы заинтересовались, применяется ли этот метод у нас, и в каких учреждениях?

Ответ. Жидкий азот уже в течение десятилетия применяется для лечения многих кожных заболеваний, в том числе и бородавок, в отделении врачебной косметики УзНИИ кожно-венерологических заболеваний (лечебница врачебной косметики. Улица Чимкентская, 1). Этот метод лечения назван криодеструкцией (крио — холод, деструкция — разрушение).

И. КУДРЯШОВ: Есть ли в Ташкенте техникум лесного хозяйства? Кого он готовит?

Ответ. Специальность «лесное хозяйство» можно получить в Ташкентском техникуме плодОВОЩЕВОДСТВА при научно-производственном объединении по садоводству и виноделию имени Р.Р. Шредера. Здесь же ведется подготовка специалистов по плодОВОЩЕВОДСТВУ сельского хозяйства. Расположен техникум в поселке Кепсай Калининского района. В Ташкентском сельскохозяйственном техникуме Минсельхоза Узбекской ССР (совхоз «Хасков») готовят специалистов по агрономии, защите растений, земледелию.

В. АБРОСИМОВА: У нас дома уже несколько лет хранится лавровый лист. Хотелось бы знать, как долго его можно хранить? Не теряет ли он своих свойств?

Ответ. Срок хранения сухого лаврового листа в пакете — 12 месяцев. После хранения сверх этого срока из него может улетучиться часть эфирных масел, придающих блюду аромат.

В связи с этим для получения аромата сухой лавровый лист перед употреблением рекомендуется разломить на 3—4 части.

Редактор
С. М. КАРАМАТОВ.
3 Вечеринки
СП. ТАШКЕНТ
26 мая 1981 г.

