



Вдохновенно, по-ударному трудятся ташкентцы в завершающий год пятилетки. Каждый день приносит нам сообщения о новых достижениях трудовых коллективов, тысяч передовиков производства. Широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств года и пятилетки в целом, за достойную встречу приближающегося XXVI съезда КПСС. Пример в труде и общественной работе, как и подобает, подают коммунисты Ташкента.

Сегодня в рядах городской партийной организации более 93 тысяч коммунистов, объединенных в 2.053 первичных и 2.381 цеховых партийных групп. Они мобилизуют ташкентцев на достижение новых рубежей, являются организующей и направляющей силой трудовых коллективов. Особенно наглядно это видно на примере работы партийной группы — наиболее массового партийного звена, действующего в смысле и отделе, бригаде и на участке, — словом, в самой гуще дел.

К. Дудин: — Благодаря большой политической и организаторской работе партийной организации, дальнейшему развитию социалистического соревнования и инициативы трудящихся Ташкента добиваются все новых и новых успехов на вахте пятилетки. Индустрия города досрочно рапортовала о выполнении плана четырех месяцев. Объем промышленного производства по сравнению с 1976 годом возрос на 41 процент. Хорошие темпы удерживают строители, монтажники, связисты, транспортники, работники других отраслей городского хозяйства.

86 предприятий, 1.400 цехов, бригад и участков, 45 тысяч передовиков производства рапортовали о выполнении пятилетнего задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Достижения ташкентцев по достижению сдвинутой Родины — по итогам Всесоюзного социалистического соревнования 1979 года столица Узбекистана в четвертый раз подряд награждена переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Эта высокая награда обязывает нас работать еще лучше, добиваться новых успехов в хозяйственном и культурном строительстве, приводить в действие имеющиеся резервы. Тем более, товарищи, что задачи в завершающем году пятилетки перед нами стоят очень непростые.

Объем промышленной продукции должен увеличиться в 1980 году на 10,5 процента. Планом капитального строительства предусматривается ввод основных фондов только по линии местных Советов на 200 млн. рублей. Вступит в строй действующих вторая очередь первой линии метрополитена с тремя станциями, путепроводы по улицам А. Даниша и Пушкинской, Дворец пионеров, в основном будет завершено уникальное предприятие — завод «Узбексельмаш».

Для коммунистов нашей партийной группы нет вопроса важнее, чем борьба за эффективность и качество производства. Наш участок был организован в 1974 году. Перерабатывали тогда 110—120 тонн полиэтилена в год. Работали сначала разбросано, каждый за себя, люди все новое. Перед партийной группой встал вопрос: как сделать, чтобы вся продукция была высококачественной, как увеличить ее выпуск.

На собрании партийной группы пришли к единому мнению — создать комплексные бригады, сделать их девизом «Один за всех, все за одного». Около полугода занимались этим. Сейчас у нас 4 комплексные бригады — половина работников участка. Выработка резко увеличилась, брак практически исчез.

К. Дудин: — А как поставлена индивидуальная работа с людьми?

О. Стыкайло: — Были у нас случаи пропусков, прогулов, нарушений трудовой дисциплины. За каждым коммунистом закреплены подопечные, каждое «ЧП» обсуждали в партийной группе, общими силами. Где не могли справиться сами — обращались в цеховую парторганизацию, парторг. И всегда нам шли навстречу, помогали и добрым советом, и делом.

Сейчас у нас хороший дружный коллектив, в котором хотели бы работать многие. 5 человек уже имеют среднетехническое образование, другие продолжают учебу — за этим следит коммунист В. Моисеев. 12 человек являются рационализаторами. Например, коммунист Г. Зюбко предложил заменить гидронасос на термостатах, экономия составила около 800 тысяч рублей в год.

Меня как парторга, радует, что по любому вопросу люди советуются прежде всего с коммунистами, будь то соревнование, внедрение новшества, учеба и т. д. В результате всей этой работы коллектив участка сейчас увеличил переработку полиэтилена до 600 тонн в год, экономия таким образом сотни тонн дорогостоящего металла. Участок — один из лучших на заводе, носит звание коллектива коммунистического труда, а его руководителем Г. Соскин признан лучшим мастером предприятия Министерства сельского хозяйства СССР. Думаю, что наши успехи — закономерный итог ежедневной кропотливой работы с людьми, организующей роли партийной группы.

Б. Гулямов, парторг участка стекла завода «Микона»: — Хотел бы дополнить эту верную мысль: воспитывать людей, мы, коммунисты, должны постоянно воспитывать и себя. Испытанным средством здесь являются партийные поручения, когда на первый план выступает личный пример коммуниста.

Приведу пример. На участке разрослись потери рабочего времени при перемещении составляли 30—45 минут. Коммуни-

сты пригласили на собрание партийной группы зам. начальника цеха и технолога. Выяснили свои претензии, посоветовали, как выправить положение. Но этим не ограничились. Коммунистам Т. Исмаилову и В. Волкову было дано партийное поручение — помочь осуществить намеченное. Сейчас каждая смена сдается без потерь времени, повысилась производительность труда. А помог прежде всего личный пример коммуниста.

У нас каждый коммунист имеет партийное поручение. Например, начальник отдела стекла А. Алимов является председателем группы народного контроля завода. О. Кудрявцев — член комсомольского бюро цеха. Н. Васильев — политинформатор. Ряд поручений выполняет кандидат партии К. Мирзаев. В. Волков — редактор стенной газеты «Стекольник».

К. Дудин: — Влияет ли газета на жизнь коллектива?

Б. Гулямов: — Да. Постоянно сообщает о лучших людях, их достижениях, анализирует причины отставания, критикует нерадивых. К слову сказать, свою газету мы выпускаем все вместе — это тоже наш партийный долг.

Х. Мухитдинов, зам. зав. орготделом горкома партии: — Какую помощь партийная группа оказывает парторгу?

Б. Гулямов: — Пока не было необходимости обращаться за помощью. Но вот я в четвертый раз избран парторгом, а учеба, семинары для нас не проводились. Между тем нам нужен обмен опытом, нужна учеба.

Ю. Чурсин, первый секретарь Ленинского райкома партии: — Как часто проводятся собрания? Что отмечается в «Дневнике парторганизации»?

Б. Гулямов: — Собрания проводим ежемесячно. Повестка дня, решение и т. д. — все это отражено в «Дневнике». Записываю в нем также, кому какое дано поручение. Если намеченное не выполняется, спрашиваем с ответственных, объясняем довести порученное до конца.

В. Блохин, парторг участка планово-предупредительного ремонта УМЗ треста «Строймеханизация»: — В нашей партийной группе насчитывается 17 коммунистов, тоже сложилась определенная практика подготовки и проведения собраний. Работаем мы по квартальному плану, включающему в себя наиболее злободневные вопросы. Среди них укрепление трудовой дисциплины, организация социалистического соревнования, выполнение партийных поручений и уставных требований, распространение передовых починов, партийная и экономическая учеба и другие.

Одновременно держим в поле зрения вопросы профсоюзной, комсомольской работы.

Каждый вопрос к собранию готовят 3—4 человека. Они изучают положение дел, составляют справку, предлагают свои рекомендации. После этого вопрос выносится на общее обсуждение. Обычно с докладом выступают начальники участка В. Малышев, коммунисты-пролабы или я сам. В обсуждении принимают участие, как правило, половина членов партийной группы. В решении против каждого пункта указываем конкретные сроки и фамилии ответственных за его реализацию. На следующих собраниях информируем коммунистов о ходе выполнения решений.

Приведу конкретный пример. Партия в течение двух месяцев изучала вопрос о качестве ремонта техники — к нам поступали сигналы о частых ее поломках. Этим занимались коммунисты В. Малышев, А. Бут, В. Оскин. Выяснили, что бригада ремонтников больше заботилась о количестве, чем о качестве. Бригадир не контролировал работу своих подопечных, не оказывал молодым рабочим практической помощи, квалификация многих была низкой, ремонтники не осваивали смежные профессии, отсутствовала взаимороботоспособность.

Собрание прошло бурно, в адрес бригады Г. Зайдулина было высказано немало справедливых нареканий. Заставили его товарищи покраснеть, говорили обо всем прямо, начисто. За бригадой закрепили коммуниста инженера В. Оскина. Четыре месяца прошло с того собрания, и, надо сказать, дела в бригаде заметно улучшились.

В другом случае назначенный бригадир не оправдал доверия: ухудшилась дисциплина, стали частыми невыходы, опоздания на работу. Выяснилось: бригадир не умеет руководить людьми, не ладит с ними. Партийная группа провела внеочередное собрание, рекомендовала руководителю заменить бригадиром. Сейчас этот коллектив возглавляет молодой энергичный рабочий Б. Подгорный, дела в бригаде поправились.

Ю. Чурсин: — Как сочетаете свою работу с выполнением общественных обязанностей? Знакомы ли с опытом других парторгов?

В. Блохин: — Сам я работаю электриком, часто бываю на объектах. Поэтому выход вижу в одном: разумно распределить нагрузку между всеми коммунистами. На собраниях партийной группы регулярно слушаю отчеты коммунистов о выполнении возложенных на них поручений. Может быть, где-то поступаю иначе, не знаю. Обмен опытом между парторгами не проводится ни в тресте, ни в райкоме партии.



прекратились жалобы на качество ремонта.

В другом случае назначенный бригадир не оправдал доверия: ухудшилась дисциплина, стали частыми невыходы, опоздания на работу. Выяснилось: бригадир не умеет руководить людьми, не ладит с ними. Партийная группа провела внеочередное собрание, рекомендовала руководителю заменить бригадиром. Сейчас этот коллектив возглавляет молодой энергичный рабочий Б. Подгорный, дела в бригаде поправились.

Ю. Чурсин: — Как сочетаете свою работу с выполнением общественных обязанностей? Знакомы ли с опытом других парторгов?

В. Блохин: — Сам я работаю электриком, часто бываю на объектах. Поэтому выход вижу в одном: разумно распределить нагрузку между всеми коммунистами. На собраниях партийной группы регулярно слушаю отчеты коммунистов о выполнении возложенных на них поручений. Может быть, где-то поступаю иначе, не знаю. Обмен опытом между парторгами не проводится ни в тресте, ни в райкоме партии.

Л. Сидорова, парторг фабрики управления производственного объединения имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии республики: — Парторг нашего объединения нередко обменивается своим опытом. И прежде всего по таким важным вопросам, как распространение передовых начинаний, развитие социалистического соревнования под девизом «Работать без отступлений». 617 передовиков производства у нас уже выполнили личные пятилетние задания. Их опыт партийная организация стремится сделать достоянием всего коллектива.

Велика в этом роль работников отдела труда и зарплаты, где я являюсь парторгом. Внедрение и освоение новой техники и технологии, улучшение качества и расширение ассортимента продукции, снижение расхода сырья и материалов, совершенствование нормирования, применение эффективных форм обучения молодых рабочих — вот далеко не полный перечень задач, повседневные решаемые коммунистами парторгов.

В цехе № 6, например, нет ни одного, не выполняющего норму выработки. Парторг по главе с С. Набиевой постоянно держит этот вопрос под контролем. Здесь настойчиво обучают новичков, работа бригад взаимовыгодна, все построено на взаимовыручке, овладении смежными операциями. Во втором цехе есть отстающие. Парторг здесь пока не мобилизовала все свои возможности. Задача коммунистов ОТЗ — помочь людям освоить прогрессивные формы и новые методы работы, позаботиться об обучении вновь поступивших на работу.

К. Дудин: — Иначе говоря, ваша парторганизация оказывает непосредственное влияние на положение дел в цехах...

Л. Сидорова: — Конечно. Например, мы изучили и добились распространения опыта передовой швей-мотористки объединения «Красная заря» М. Пулатовой. С помощью содружества жизни коллективов, трудников отдела внедрены методы организации поточного производства по опыту ВАЗа, прогрессивные отраслевые нормы, новое положение о материальном стимулировании. Коммунисты парторганизации широко

пропагандируют научно-технические достижения, ведут занятия в школах коммунистического труда, передового опыта, экономичных знаний. В этом году раскритиковали П. Новосельцева выполнившего задание 9 лет пятилетки. Мы решили создать школу по изучению ее опыта и так поступаем в каждом случае, когда надо распространить передовое начинание.

В. Ардагов, второй секретарь Акматалиевской райкома партии: — Главная цель этой работы — достичь наивысшей производительности труда. Как вы помогаете рабочим в принятии экономически обоснованных обязательств?

Л. Сидорова: — На предприятии есть комплексный план инженерного обеспечения выполнения плана и обязательств. Помогая рабочим обосновывать свои личные обязательства, мы исходим из этого плана, стремимся увязать всеобщее личное задание с общим — ведь не все хорошо осведомлены об этом плане. К сожалению, пока не все бригады имеют подобные бригадные планы, но мы работаем над этим.

В. Бабко, парторг отдела гидрологических исследований САРНИГМИ: — Хотелось бы затронуть сегодня вопросы идейно-воспитательной работы в парторганизации. Мы отдаем себе отчет в том, что одним обсуждением этой сложной задачи не решить. Нужна постоянная целенаправленная работа, комплексный подход к ней. Главное внимание при этом уделяем партийной учебе, совершенствованию работы школ, кружков, семинаров марксистско-ленинского и экономического образования. При этом формируем их проводим с учетом интересов, идейно-теоретической подготовки слушателей. В этом нам помогают бюро первичной и цеховой парторганизаций.

Согласен с предыдущими ораторами в том, что партийное поручение — непреходящий элемент воспитательной работы. Большая часть коммунистов парторганизации имеют постоянные партийные поручения.

Мы с большим интересом обсуждали на собрании постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Поставили дело так, чтобы каждый коммунист парторганизации глубоко изучил этот документ и сумел применить его в своей дальнейшей работе. Постановление обсуждали на занятиях в системе партийной и экономической учебы.

В ходе обсуждения отчетливо обрисовались наши недостатки, слабые места. Например, постановка комсомольского политпросвещения не соответствовала возросшим требованиям. Определили, что сделать, чтобы повысить эффективность занятий молодежи. Сумели организовать их даже в экспедициях. Попросили опытных пропагандистов прореконструировать занятия, выступить перед молодежью.

Все это в комплексе дало хорошие результаты. Ведь ничто так не влияет на молодежь, как личный пример старшего товарища — коммуниста. В результате таких бесед у нас в институте был организован политический клуб «Кругозор», где идут беседы на мировоззренческие, философские темы.

Большое значение придаем наглядной агитации. По предложению коммунистов в подразделение созданы стенды, отражающие жизнь коллективов, выполнение социалистических обязательств. Все это, по моему мнению, должно способствовать улучшению воспитательной работы.

Н. Березин, парторг отдела главного технолога завода «Таштекстильмаш»: — Слушая сегодня выступления парторгов, сравнивая их работу со своей, отчетливо вижу ряд упущений в деятельности нашей парторганизации.

Коммунисты отдела главного технолога и по профессиональному, и по партийному долгу находятся на решающих участках производства. От них во многом зависит успех работы предприятия в целом, дальнейшее совершенствование выпуска текстильного оборудования. Эти вопросы стоят в центре внимания членов парторганизации, и, надо сказать, решаются они успешно.

Но вот отчеты коммунистов о том, как они выполняют свои служебные обязанности, как работают над повышением квалификации, расширением кругозора, у нас не практикуются. Каждый член парторганизации имеет постоянное партийное поручение и в целом неплохо с ним справляется. Однако если бы мы периодически ставили в повестку дня собрания вопрос о выполнении коммунистами уставных обязанностей и партийных поручений, как об этом говорилось сегодня, можно было бы добиться большей активности партийцев, конкретнее и успешнее решать стоящие перед нами задачи.

Слушая сегодня выступления парторгов, сравнивая их работу со своей, отчетливо вижу ряд упущений в деятельности нашей парторганизации.

Коммунисты отдела главного технолога и по профессиональному, и по партийному долгу находятся на решающих участках производства. От них во многом зависит успех работы предприятия в целом, дальнейшее совершенствование выпуска текстильного оборудования. Эти вопросы стоят в центре внимания членов парторганизации, и, надо сказать, решаются они успешно.

Но вот отчеты коммунистов о том, как они выполняют свои служебные обязанности, как работают над повышением квалификации, расширением кругозора, у нас не практикуются. Каждый член парторганизации имеет постоянное партийное поручение и в целом неплохо с ним справляется. Однако если бы мы периодически ставили в повестку дня собрания вопрос о выполнении коммунистами уставных обязанностей и партийных поручений, как об этом говорилось сегодня, можно было бы добиться большей активности партийцев, конкретнее и успешнее решать стоящие перед нами задачи.

Сейчас мы планируем заслушать отчет одного из коммунистов — он за последнее время снизил активность, нет от него должной отдачи. Думаем, самоотчет поможет ему критически оценить свое поведение, улучшить работу.

К. Дудин: — Совершенно правильно. Но сказанное вами наводит на мысль, что парторг завода не всегда вынужден в деятельности парторганизации и не оказывает им должной помощи. Иначе бы он указал парторганизации на имеющиеся упущения и ошибки. Можно привести десятки примеров, когда парторганизация умело руководит и направляет работу парторгов, регулярно собирает парторгов на семинары, подготавливает материалы, подсказывает, как выполнять партийные поручения, оказывают практическую и методическую помощь. А как обстоит с этим дело у вас?

Н. Березин: — Парторгом меня избирают третий раз, но случая, чтобы нас собирали в парторг, провели семинар или обмен опытом, не припомню.

Ю. Карлов, парторг конструкторско-технологического отдела НИО «Технолог»: — Я уже шесть лет парторгом, но тоже не вспомню ни одного семинара, беседы в парторганизации или райкоме.

Парторгам, на мой взгляд, следует больше уделять внимания. Мы работаем в самой трудной обстановке, масса вопросов, а ответа на них порою найти не можем. Тут ведь прямая связь: чем лучше подготовлен парторг, тем больше работы проводится с ним, тем больше и отдача от него, тем больше в трудовом коллективе. Вместе со мной работают еще 43 парторга. Это большая сила, которую нужно использовать в полной мере.

Нужны нам методические разработки, практические советы и рекомендации, основанные на местном материале, раскрывающие опыт работы парторгов. Необходимо, наверное, выработать и четкие критерии оценки работы парторгов, больше заботиться об их подготовке, уделять повседневное внимание их нуждам и заботам. Это не второстепенный вопрос. Если работа замечена, получила должную оценку, хочется выполнять ее лучше и лучше.

Другой важный вопрос — «Дневник парторганизации». Без него системная работа невозможна. Этот документ — зеркало жизни парторганизации. Был у меня хороший «Дневник», составлен продуманно, четко, есть все необходимые графы и разделы для записей. Кончился, выдала новый «Дневник». Куда то записать, где какую пометку сделать, как отразить решение собрания — не знаю. Настолько неумело, непрофессионально составлен и сброшюрован новый «Дневник». А ведь это главный документ парторганизации.

К. Дудин: — Вот видите, товарищи, сколько важных вопросов подложено на сегодняшнее обсуждение. Выяснено немало серьезных недостатков и замечаний. Горком, райкомы партии, парткомы учтут их в дальнейшей работе по повышению боевистости и активности партийных групп.

Несомненно, нужно значительно лучше организовать учебу парторгов, сделать ее регулярной и повсеместной. Это особенно важно в связи с приближающимися отчетами и выборами в партийных организациях. К нам надо подготовиться на высоком организаторском и идейно-политическом уровне, вновь избранным товарищам потребуются должная помощь.

Надо и дальше повышать боевистость, сплоченность, инициативность парторгов, разнообразить формы и методы их деятельности. Верно сегодня было подмечено — в партийной работе нет и не может быть мелочей, будь то «Дневник парторганизации», достойная оценка вклада партийных вожakov в

общее дело, своевременное слушание коммунистов и его другое. Член партии и всюду должен показывать меру — и в больших, и в малых делах.

В. Вязова, парторг № 84 авиационного производственного объединения «Чкалова»:

Коммунисты нашей группы являются передовиками всех добрых начинаний. Рассказу только об одном из них — широко развернувшийся движение за экономию и бережливость.

В план работы парторганизации включаются все меры борьбы коммунистов за экономию электроэнергии, материалов, бережного отношения к инструменту, заготовкам.

Наш участок является новым потребителем электроэнергии в цехе — мы занимаемся пайкой деталей и уч. Коммунисты предложили: новинка на каждый пайальный терморегулятор, что позволяет резко снизить расход электроэнергии. Не уйдя на обед, выключив освещение, электроприборы.

Много сэкономили и про. Раньше мы нарезали его, а теперь мы боремся за их удержание — отходы идут на изготовление мелких изгибов. Если из изготовления болта из нового про. Внедрили новые механические заготовки, за счет чего получили экономию электроэнергии, материалов, инструмента.

Парторганизация занимается только производственными делами, но и целиком комплексом вопросов, связанных с улучшением условий труда и быта рабочих, повышением активности членов коллектива, их уч. профессиональной и политической и т. д.

Некоторые из выступивших говорили, что парторганизация не всегда оказывает должную помощь парторгам. нас дело обстоит иначе. Парторганизация постоянно интересуется деятельностью парторгов, анализирует их работу, обобщает лучший опыт. В парторганизации всегда можно найти и добрый совет, и ловкую помощь.

К. Дудин: — Думаю, все присутствующие согласятся, что сегодня здесь, в зале, очень интересный, деловой и полезный разговор.

Все участники встречи едины в том, что партийная группа может и должна сыграть большую роль в мобилизации трудящихся на борьбу за срочное завершение задолженной пятилетки, достойную встречу XXVI съезда партии.

На самых различных участках народного хозяйства, в различных условиях существуют партийные группы. Но их нужно объединять, объединять в единый фронт коммунистов за повышение активности членов партии, за улучшение условий труда и быта рабочих, за повышение активности членов коллектива, их уч. профессиональной и политической и т. д.

Дел и забот у каждой группы немало. Это и руководство социалистическим соревнованием, пропаганда передового опыта, эффективное применение моральных и материальных стимулов, это и привлечение к делу коммуниста к решению производственных и воспитательных задач. Это и дальнейшее развитие и укрепление трудовых традиций, и коммунистическое воспитание коллектива и многое другое.

В решении этих задач у каждой партийной группы — большие возможности для проявления инициативы, и чем неоднократно говорилось сегодня, для этого парторганизация должна быть готова, коммунисты группы должны обладать зрелостью, способностью оценивать факты и явления, партийных позиций, подход к своей деятельности с учетом основных требований экономической стратегии нашей партии на современном этапе.

Именно такие качества должны воспитывать у парторгов, коммунистов первичных парторганизаций, райкомов партии. Главным же в этой работе является систематическое и непрерывное участие групп, и мерная поддержка их инициатив, повседневная помощь парторгам. Правильно делаются парторгами, которые организуют семинары для вожаков партийных групп, заслушивают их отчеты, одобряют начинания, вносят свои коррективы, советуют, поддерживают предложения парторгов, терпеливо выслушивают их сомнения, оказывают помощь в выполнении партийных поручений, помогают им еще лучше вести большую, трудную и многогранную работу, усиливая партийное влияние на трудовые коллективы.

Беседу записала Р. ТЭЛЛЬ И. ЧИЖЕНКО

НА СНИМКЕ: участники сессии за «столом деловых встреч».

Фото В. Молгачева



