

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Новый вуз – новые возможности

На базе Ташкентской медицинской академии, педиатрического и стоматологического институтов будет создан Ташкентский государственный медицинский университет, который станет флагманом реформ в медицинском образовании и создаст условия для качественного подхода к обучению.

Петиция набрала достаточно голосов

На портале «Менинг фикрим» завершилось голосование самой обсуждаемой инициативы с требованием отменить СОРы (суммативное оценивание за раздел) и СОЧи (суммативное оценивание за четверть), которая набрала 10 093 голоса, превысив установленный минимум в 10 тысяч.

Электронные платежи расширяют границы

В Узбекистане планируют расширить перечень сфер, где прием электронных платежей должен стать обязательным. Такие шаги не только упростят расчеты, но и сократят теневой оборот наличных средств, сообщает пресс-служба Агентства стратегических реформ.

Лидеры по инвестициям

Общий объем инвестиций в основной капитал в республике за 1 квартал нынешнего года составил 120,4 трлн сумов. Наибольший процент вложен в Сырдарьинскую область — 84,0%, на втором месте — Наманганская область (82,7%), на третьем — Сурхандарьинская область (80,3%). Наименьший объем оказался в Ташкенте — 50,7%.

Конкурс как профессиональный рост

С 21 апреля по 2 мая в стране проходит «Олимпиада возможностей» с участием подростков с ограниченными возможностями от 14 до 18 лет, которые демонстрируют навыки в самых разных сферах — от ИКТ и мобилографии до столярного и кондитерского дела. Это первый национальный конкурс подобного формата, где ключевым принципом стала инклюзия.

В более чем 100 странах мира по сложившейся традиции будет отмечаться Всемирный день охраны труда. В Узбекистане в рамках знаменательной даты в течение целого месяца организуются тематические мероприятия.

В этом году этот день посвящен теме «Революционные подходы к безопасности и гигиене труда: роль искусственного интеллекта (ИИ) и цифровизации на рабочих местах». Современное производство трудно представить без автоматизации большинства процессов и внедрения искусственного интеллекта. Понятие охраны труда в связи с технологическими преобразованиями значительно расширяется. Этим актуальным вопросом посвящен ряд мероприятий в рамках месячника охраны труда на предприятиях, в организациях и учебных заведениях. В ходе встреч речь идет о новейших технологиях с точки зрения ОТ и ТБ, включая продвинутых роботов, ИИ и машинное обучение, экзоскелеты, беспилотные летательные аппараты, интернет вещей, виртуальную и дополненную реальность.

Задачей кампании также стало освещение новых подходов к организации труда, таких как автоматизация задач, анализ больших данных, интеллектуальные цифровые системы и управление персоналом с помощью ИИ.

По итогам встреч компетентными органами будет подготовлен аналитический отчет и информационные материалы, посвященные этим актуальным вопросам. В них будет рассмотрено, как цифровая трансформация труда может способствовать созданию безопасной и здоровой производственной среды, а также какие меры принимают правительства, работодатели, работники и другие заинтересованные стороны для решения новых вызовов.



28 АПРЕЛЯ

Охрана труда: человек & алгоритм

НЕДЕЛЯ ПРОФСОЮЗА >>

НАГРАЖДЕННЫ ДОСТОЙНЫЕ

По всей стране прошел цикл культурных, образовательных и спортивных мероприятий, приуроченных к 120-летию профсоюзного движения. Особое место в череде событий заняла Неделя профсоюза работников образования и науки Узбекистана, ставшая настоящим праздником для педагогов, ученых, молодежи и профсоюзных активистов.

По инициативе Республиканского отраслевого совета в Ботаническом саду Бухары организована интеллектуальная игра «Заковат», посвященная истории и деятельности профсоюзного движения Узбекистана. Вопросы касались трудового законодательства, прав женщин и системы образования. Мероприятие не только расширило кругозор участников, но и способствовало укреплению правовой грамотности среди педагогов.

В рамках недели проведен конкурс «Лучший молодой ученый» среди специ-

алистов научно-исследовательских учреждений Академии наук Узбекистана. Комиссия ознакомилась с научными работами и практическими разработками молодых исследователей, сделав акцент на продвижении науки и выявлении новых имен в научном сообществе страны.

Заметный отклик вызвали конкурсы сочинений и социальных видеороликов. В конкурсе эссе «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра» приняли участие более 150 тысяч работников образования. Лучшие работы отобраны и представлены на

республиканский этап, где жюри определило победителей. Не менее масштабным стал конкурс видеороликов «Профсоюз в моей жизни», в котором представили свыше 49 тысяч творческих работ профсоюзных активистов.

В каждом регионе прошли встречи с продолжателями педагогических традиций: «Профессионалы своего дела», «Встреча трех поколений», «Внимание профсоюза — ветеранам». Особое внимание уделено культурно-просветительской и туристической программе. В рамках проекта «Путешествие по новому Узбекистану» для профсоюзных активистов, ветеранов и молодежи организованы экскурсии по историческим городам и современным культурным объектам. В течение недели в поездках приняли участие около 5 тысяч человек.

Насыщенная спортивная программа объединила свыше 200 тысяч работников образовательных учреждений. Сорев-



нования по мини-футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам и шашкам прошли на первом этапе и дали старт массовому привлечению в спорт трудовых коллективов.

Кульминацией недели стало торжественное награждение победителей и призеров всех конкурсов и мероприятий.

Неделя еще раз подтвердила, что профсоюз — это не только правозащитная структура, но и активная жизненная сила, объединяющая тех, кто учит, воспитывает, исследует и вдохновляет.

Жамил ЯРАТОВ,
советник председателя по делам молодежи Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Федерации профсоюзов Узбекистана



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

ОТПУСК ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ:
какие дни теперь оплачиваются?

НАШИ ИНТЕРВЬЮ >>

АНВАР КАРТАЕВ:
ОБНАЖЕННЫЙ НЕРВ ТВОРЧЕСКОГО ПУТИ

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **12 11**

Федерации профсоюзов
Узбекистана.

12 11



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ >>

НЕ ФОРМАЛЬНОСТЬ, А ПУТЬ К СОХРАНЕНИЮ ЖИЗНИ

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда — дата, учрежденная Международной организацией труда, чтобы привлечь внимание к вопросам безопасности, здоровья и условий труда. Но этот день — не просто календарный повод. Он напоминает о главном: за каждым рабочим местом стоит человек, его жизнь, здоровье и благополучие не могут быть предметом компромиссов.

Ежегодно Всемирный день охраны труда превращается в глобальную платформу солидарности, обсуждений и практических решений, направленных на то, чтобы труд перестал быть источником опасности, а стал основой устойчивого и достойного развития общества.

В Узбекистане эта дата отмечается с особым вниманием. С 28 апреля по 2 мая 2025 года по инициативе Федерации профсоюзов страны проводится Неделя охраны труда, охватывающая все регионы и ключевые отрасли народного хозяйства. Центральной темой кампании в этом году стала «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте» — как отражение глобальных технологических сдвигов и их влияния на здоровье и безопасность трудящихся. В ее рамках проходят круглые столы, семинары, фотовыставки, отраслевые смотры, дебаты и просветительские мероприятия, охватывающие предприятия, организации, профсоюзные комитеты и учебные заведения.

Проблема охраны труда остается ключевой не только с точки зрения моральных и социальных аспектов, но и как экономический вызов. Согласно оценкам МОТ, ежегодно почти 4% мирового ВВП теряется из-за травм, несчастных случаев и профзаболеваний. Это требует коренной трансформации подходов: от формального нормативного регулирования к развитию культуры безопасности, основанной на оценке рисков, научной аналитике и технологических решениях.

Одной из важнейших составляющих системы охраны труда является анализ и минимизация профессиональных рисков. Под оценкой рисков понимается выявление опасностей, возникающих в процессе трудовой деятельности, определение их значимости и вероятности наступления неблагоприятных последствий. Это превен-

тивная мера, позволяющая не только учитывать произошедшие несчастные случаи, но и предотвращать потенциальные. В Узбекистане это направление регулируется постановлением Кабинета Министров № 263 от 15 сентября 2014 года, в соответствии с которым проводится аттестация рабочих мест по условиям труда и травматичности оборудования.

Аттестация представляет собой комплекс мероприятий, направленных на оценку условий труда, тяжести и напряженности рабочего процесса, выявление вредных и опасных факторов на производстве, а также на обеспечение соответствия установленным государственным требованиям. Она обязательна для всех организаций, где условия труда признаны неблагоприятными, вредными или опасными, а также на рабочих местах, где трудятся лица с инвалидностью или предоставляются льготы. Аттестация также проводится по усмотрению руководителя предприятия и является важной гарантией реализации конституционного права граждан на безопасные условия труда.

Дополнительно в коллективные договоры большинства предприятий включаются мероприятия по улучшению условий труда, а также заключаются соглашения по охране труда. На основе статьи 31 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» осуществляется общественный контроль за соблюдением требований охраны труда — независимо от формы собственности предприятия и сферы деятельности. На местах избираются уполномоченные по охране труда, которым предоставляется рабочее время (не менее двух часов в неделю с сохранением заработной платы) для выполнения своих функций.

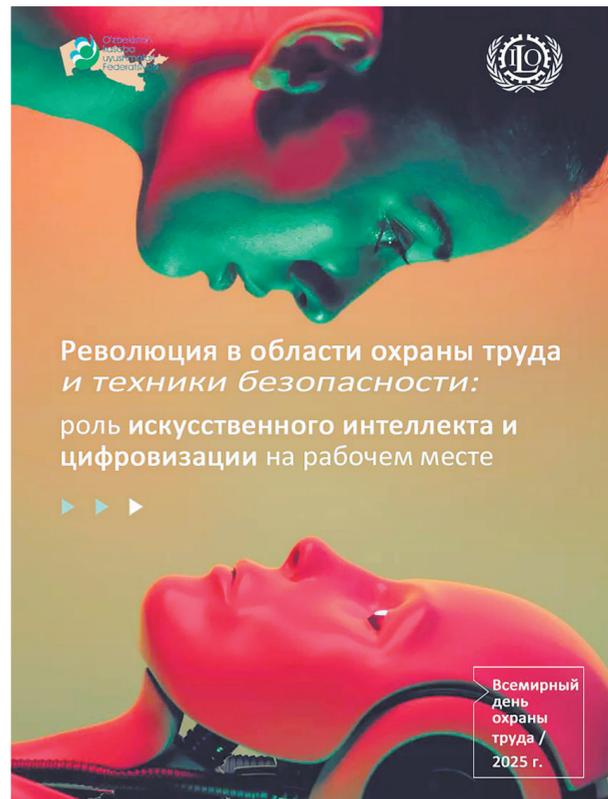
Профсоюзные комитеты, представители работников и уполномоченные лица по охране труда имеют полномочия получать информацию

от работодателей об условиях и охране труда, участвовать в расследованиях несчастных случаев, вносить предложения о приостановке работ при угрозе жизни и здоровью, обращаться в суд в защиту прав работников, участвовать в рассмотрении трудовых споров и разработке нормативных документов, а также контролировать исполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Законодательная база охраны труда в Узбекистане включает Трудовой кодекс, закон «Об охране труда», отраслевые правила и инструкции, технические регламенты, национальные стандарты, санитарные нормы и правила, постановления и приказы. Основным документом, регулирующим трудовые отношения, остается Трудовой кодекс, определяющий права и обязанности сторон, включая аспекты охраны и условий труда.

Сегодня цифровизация, искусственный интеллект и автоматизация становятся неотъемлемой частью производственных процессов. В рамках Недели охраны труда большое внимание уделяется новым технологиям — интеллектуальным системам управления, экзоскелетам, виртуальной реальности, интернету вещей, беспилотным платформам и аналитике больших данных. Вместе с этим обсуждаются новые формы занятости: удаленная, гибридная и платформа-ориентированная работа. Изменяется сама природа труда, и охрана труда должна адаптироваться к этим переменам.

Неделя охраны труда в Узбекистане — это не набор мероприятий для отчетности, а живая и содержательная платформа для диалога между



Революция в области охраны труда и техники безопасности:

роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте



Всемирный день охраны труда / 2025 г.

государством, профсоюзами, работодателями и самими работниками. Это возможность переосмыслить подходы, расширить инструменты профилактики и, главное, поставить человека — с его правами, здоровьем и безопасностью — в центр всех экономических и производственных процессов.

В условиях стремительной цифровой трансформации, когда технологии меняют саму природу занятости, особенно важно не потерять человеческое измерение труда. Культура охраны труда должна стать частью корпоративной этики, государственной политики и повседневной производственной практики. Только так можно построить общество, где труд будет не испытанием, а источником достоинства, развития и жизни без риска.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

В Акционерном обществе «Чирчикский трансформаторный завод» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В ее работе приняли участие специалисты Ташкентского регионального совета профсоюза «Узметмашсаноат», делегаты, члены профкома и представители цеховых комитетов предприятия.

Инициатива, дисциплина, организованность — главные аргументы

Первичная профсоюзная организация завода объединяет 1131 работника и входит в структуру профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности. За отчетный период в профсоюз принято более 300 новых сотрудников.

На конференции представлена подробная информация об исполнении коллективного договора, составленного администрацией совместно с профсоюзным комитетом. Документ охватывает ключевые сферы трудовых отношений: оплату труда, социальные гарантии, отпускные выплаты, материальное стимулирование. Все финансовые решения, включая премии и материальную помощь, согласовываются с профкомом. Также при его участии выделяются средства на проведение культурно-просветительских и спортивных мероприятий.

Профсоюзный комитет АО «Чирчикский трансформаторный завод» активно участвует не только в жизни предприятия, но и в деятельности отраслевого профсоюза. Председатель профкома принимает участие в семинарах, форумах и профессиональных конкурсах, своевременно донося информацию до членов коллектива. Последовательно отстаивает права работников, участвует в разрешении трудовых споров, ведет работу по охране труда и социальным программам.

Особое внимание в отчетном периоде уделялось вопросам охраны труда. Совместно с уполномоченными по охране труда разработаны инструкции, с которыми работники ознакомлены под роспись. Регулярно проводятся обучения, инструктажи, проверки знаний, направленные на предупреждение



не травматизма. Безопасные условия труда стали неотъемлемой частью корпоративной культуры.

Большую роль профсоюз играет и в социальной жизни коллектива. В рамках действующих программ работники получают материальную помощь, проходят санаторно-курортное лечение, обеспечиваются медицинским страхованием. Для укрепления здоровья и организации досуга устанавливаются теннисные столы, проводятся спортивные игры. Работники отдыхают в домах отдыха и санаториях, а их дети в летних лагерях. Они также могут посещать театры и концертные залы с 50-процентной скидкой.

С 2020 по 2025 год по туристическим маршрутам в Бухару, Самарканд и Хорезм съездили более 600 сотрудников и членов их семей — это результат системного подхода к духовно-просветительской работе.

Делегаты конференции дали высокую оценку деятельности профкома. В результате альтернативного голосования на второй срок председателем

профсоюзного комитета единогласно переизбрана Роксана Микитева.

— Роксана работает на заводе семь лет, — сказала ветеран труда Хакима Нурматова. — Это настоящий лидер и надежная опора коллектива. Она умеет найти нужные слова, поддержать и решить вопрос даже в самых сложных ситуациях. Мы единогласно поддержали ее кандидатуру.

В своей благодарственной речи Роксана Микитева выразила признательность коллективу за оказанное доверие и подчеркнула: сегодняшние реалии требуют гибкости, нестандартных решений и высокой внутренней дисциплины. По ее словам, у профсоюзов сегодня есть все необходимые условия для эффективной работы — и дальнейший успех будет зависеть от уровня организованности, инициативности и профессиональной ответственности каждого.

Аъло АЛАУТДИНОВА,
председатель Ташкентского
регионального совета профсоюза
«Узметмашсаноат»

ВСТРЕЧА ТРЕХ ПОКОЛЕНИЙ >>

Лицом к лицу с историей

В Каттакурганском медицинском колледже общественного здравоохранения имени Абу Али ибн Сино состоялась встреча трех поколений. Участие в ней приняли представители городской администрации, ветераны Самаркандского государственного медицинского университета и колледжа, преподаватели и студенты.



Мероприятие открыл директор колледжа Хикматилло Шукуров. Он рассказал о богатой истории учебного заведения, ярких страницах становления и развития, а также педагогах, посвятивших десятилетия жизни благородному делу воспитания медицинских специалистов.

Особую атмосферу встречи создали воспоминания ветеранов труда. Студенты с неподдельным интересом слушали их искренние рассказы, пронизанные профессиональной мудростью и жизненным опытом. Наставники щедро делились советами, говорили о вызовах профессии, подчеркивая значимость преданности делу и постоянного саморазвития.

В беседе принял участие исполняющий обязанности председателя Самаркандского областного совета профсоюза

работников здравоохранения Узбекистана Голибжон Рустамов. Он рассказал о современной деятельности профсоюзов, подчеркнул, что Федерация профсоюзов Узбекистана — крупнейшая общественная организация страны, объединяющая более 6 миллионов человек. По его словам, профсоюзы последовательно защищают социально-экономические интересы и трудовые права работников, сохраняя стабильность и авторитет, продолжая оставаться востребованными в обществе.

В завершение встречи, прошедшей в теплой и душевной атмосфере, студентам и ветеранам вручены книги — в знак уважения и благодарности за преемственность поколений и вклад в развитие медицины и образования.

Юлия ЛЮБИМОВА

К 120-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА »

Профсоюз радиоэлектронной промышленности: НАЧАЛО НАШЕГО ПУТИ

Ташкентский областной комитет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности создан в декабре 1981 года по решению Центрального комитета отраслевого профсоюза. Первым председателем комитета стал мастер цеха завода «Миконд» Махмуд Исхаков. Секретарем избрана сотрудница производственного объединения «Фотон» Аля Шалимова.

В 1983 году на пост председателя был избран Владимир Куделя, который возглавлял профсоюз вплоть до его объединения с машиностроительной отраслью в 1993 году.

Перед первыми руководителями комитета стояла непростая задача — сформировать структуру городской и областной организации, создать работоспособный президиум и аппарат обкома. В 1980 годы радиоэлектронная промышленность переживала стремительный подъем. По всей стране открывались новые научно-исследовательские институты и заводы, активно развивался центр микроэлектроники, включая НИИ микроэлектроники в Ташкенте.

Среди крупнейших предприятий столицы были завод «Миконд» производственного объединения «Оникс», Ламповый завод ПО «Фотон» с филиалами по всей республике, предприятия вычислительной техники — Узбекское производственное объединение вычислительной техники и информатики, филиал ленинградского завода «САМ», завод «Алгоритм», а также объекты радиолокации — Ташкентский электро-механический завод и другие. Важную роль играло НПО «Гранит», развивавшее средства связи и новые направления применения достижений радиотехники и электроники. Областной профсоюз должен был идти в ногу с этими темпами развития.

К пятилетию юбилею со дня образования ташкентская организация,

входившая в состав Всесоюзного Центрального комитета профсоюза под председательством Владимира Тузова, объединяла 19 первичных организаций с числом членов свыше 20 тысяч человек.

Профсоюзы активно участвовали в создании социальной инфраструктуры предприятий: строились дома культуры, профсоюзные библиотеки, спортивные сооружения, пионерские лагеря. Все это становилось неотъемлемой частью жизни работников отрасли.

Значительный вклад в становление и развитие обкома внесли председатель Владимир Куделя, секретарь Аля Шалимова, инструктор по режиму Вера Кондрашова, заведующая финансовым отделом Любовь Зотова, инструктор по социальному страхованию Наталья Попелхова, технические инспекторы труда Эркин Пулатходжаев и Александр Трубин, доверенные врачи Флюра Альбеткова и Надежда Андреева, правовой инспектор труда Рано Миракилова, председатели профкомов Георгий Филатов, Георгий Чесноков, Хасан Маруфходжаев, Наталья Сомченко, Павел Наумов, Лидия Колесникова, Евгений Гаврилов, Юлчибай Рахимджанов и многие другие.

В декабре 1988 года решением V пленума Центрального комитета профсоюза в связи с реорганизацией структуры отрасли Ташкентский областной комитет был упразднен. Все сотрудники были переведены в Центральный Совет профсоюзов Узбекистана.



Несмотря на изменения, первичные профсоюзные организации в Ташкенте продолжали активную деятельность. Основное внимание по-прежнему уделялось защите трудовых прав: проводились кампании по заключению коллективных договоров, осуществлялся контроль за соблюдением трудового законодательства и условий охраны труда, организовывались конкурсы профессионального мастерства, оздоровительный отдых и спортивные мероприятия для детей.

Начавшаяся в 1990 годы перестройка, распад СССР и последовавшие за ними рыночные реформы — прежде всего приватизация и смена форм собственности — серьезно повлияли на судьбу отраслевого профсоюза. Новые реалии привели к переосмыслению понятий «работодатель», «наемный работник», а термин «социальное

партнерство» стал ключевым в сфере трудовых отношений. В условиях нестабильности именно профсоюзы остались единственными, кто представлял интересы работников на всех уровнях.

В апреле 1992 года был создан Ташкентский отраслевой совет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Его вновь возглавил Владимир Куделя. А в 1993 году, в связи с дальнейшими изменениями в структуре профсоюзного движения Узбекистана, отраслевой профсоюз вошел в состав Центрального комитета профсоюза работников машиностроительной промышленности.

Вера ШУЛЯТНИКОВА,
заведующая организационным
отделом Ташкентского городского
совета Федерации профсоюзов
Узбекистана



Цепочка

добра

В Джизакской промышленной зоне прошел благотворительный марафон под девизом «Во имя человека», приуроченный к 120-летию профсоюзного движения Узбекистана.

Организаторами мероприятия выступили областной объединенный комитет профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания, Национальное агентство социальной защиты населения и хокимият Джизакской области.

В марафоне приняли участие более 500 человек, среди них — представители Общества инвалидов и Общества глухих Джизакской области, а также жители региона. Главной целью акции стала не только пропаганда здорового образа жизни, но и поддержка людей с ограниченными возможностями, их интеграция в общественную и культурную жизнь.

Благотворительный марафон стал еще одним звеном в цепочке добра, связывающей тех, кто нуждается в поддержке, с теми, кто готов бескорыстно ее оказать.

Ангелина ИГОРЕВА

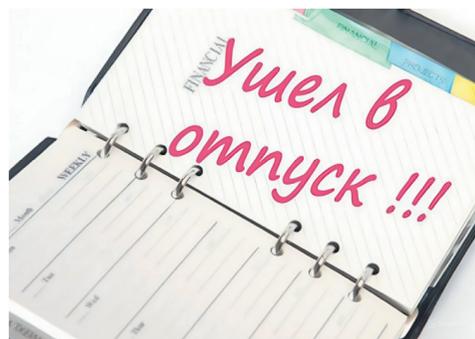
ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

ОТПУСК ПО НОВЫМ КАКИЕ ДНИ ТЕПЕРЬ ОПЛАЧИВАЮТСЯ?

14 февраля 2025 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Республики Узбекистан, затронувшие порядок расчета отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск. В частности, нововведения касаются исключения воскресных дней из числа оплачиваемых. Эти изменения вызвали широкий резонанс среди работников, работодателей и специалистов в области трудового права. Разберемся, как теперь рассчитывается отпуск, чем новая методика отличается от прежней и как это соотносится с международной практикой.

СТАРАЯ И НОВАЯ МОДЕЛЬ РАСЧЕТА ОТПУСКНЫХ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

До реформы отпускные рассчитывались на основе календарных дней. Это означало, что работнику оплачивались все дни отпуска, включая выходные и праздничные, приходящиеся на период отпуска. Например, если отпуск длился 24 календарных дня и включал три воскресенья, выплата производилась за все 24 дня.



Согласно новой редакции статьи 233 Трудового кодекса, действующей с февраля 2025 года, при расчете отпускных из общей продолжительности исключаются воскресенья и иные выходные, если они не входят в норму рабочего времени по гра-

фику конкретного работника. Иными словами, отпуск по-прежнему предоставляется в календарных днях, но оплата производится исключительно за рабочие.

Пример: если отпуск запланирован с 6 по 29 мая 2025 года (24 календарных дня), и на этот период выпадают три воскресенья (11, 18 и 25 мая), то оплата производится только за 21 день. Ранее бы оплачивались все 24 дня.

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Изменения коснулись и компенсации за неиспользованный отпуск при расторжении трудового договора. Теперь она также выплачивается только за рабочие дни, подлежащие оплате. Это особенно актуально для тех, кто копил отпуск в течение нескольких лет — итоговая сумма компенсации может оказаться ниже ожидаемой.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ В ДРУГИХ СТРАНАХ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

В странах Европейского союза отпускные в большинстве случаев рассчитываются именно за рабочие дни. В Германии, Франции, Испании отпуск предоставляется в рабочих днях и оплачиваются только те дни, которые совпадают с рабочим графиком. Воскресенья и праздничные дни, выпадающие на отпуск, не оплачиваются, если они не являются рабочими по графику. Средний зарабо-

ток для расчета отпускных определяется на основе доходов за 3–12 предыдущих месяцев.

Плюсы такой системы: точная связь между количеством оплаченных дней и фактически отработанным временем.

Минус: субъективное ощущение «сокращения» отпуска, особенно если он выпадает на период с множеством нерабочих дней.

В странах СНГ подход иной. В России отпуск предоставляется в календарных днях, выходные оплачиваются, но праздничные дни исключаются из расчета. В Казахстане отпуск также считается в календарных днях, включая воскресенья, и все дни подлежат оплате. Беларусь придерживается аналогичной модели. Таким образом, Узбекистан уходит от практики соседей и делает шаг в сторону европейского подхода.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ НОВОВВЕДЕНИЙ

- Преимущества**
- Более прозрачный и логичный механизм расчета отпускных.
 - Стимулирование рационального планирования отпусков.
 - Приближение к международным стандартам трудового законодательства.
- Недостатки**
- Уменьшение суммы отпускных может вызвать недовольство работников.
 - Сокращение компенсаций при увольнении.

• Потенциальный риск злоупотреблений, например, вынужденное планирование отпусков на периоды с максимальным числом нерабочих дней.

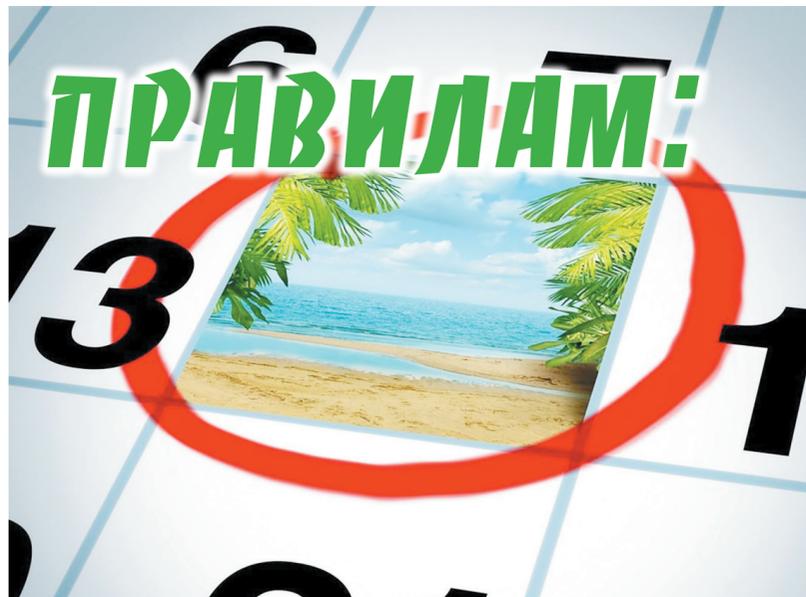
ЧТО ВАЖНО УЧИТЫВАТЬ

Работникам следует внимательно планировать отпуск, просчитывая возможные финансовые потери из-за совпадения с выходными. Это особенно важно для тех, кто предпочитает отдых длительными периодами.

Работодателям рекомендуется оперативно адаптировать графики отпусков, обеспечить прозрачность расчетов и проводить разъяснительную работу среди сотрудников, чтобы избежать конфликтов и недопонимания.

Обновление трудового законодательства — это часть широкой стратегии по модернизации социальной политики Узбекистана. Однако успешность нововведений напрямую зависит от справедливости их применения, прозрачности расчетов и доверия между работодателями и работниками. Только при соблюдении этих условий возможно сохранить хрупкий баланс между интересами бизнеса и правами человека труда.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан Инспекции труда
Федерации профсоюзов
Узбекистана



НАШИ ИНТЕРВЬЮ >>

АНВАР КАРТАЕВ:
ОБНАЖЕННЫЙ НЕРВ ТВОРЧЕСКОГО ПУТИ

«Посмотрите, вот он без страховки идет...» — слова из известной песни Высоцкого о канатоходце в полной мере можно отнести к Анвару Картаеву — актеру яркой и многогранной индивидуальности, а ныне и главному режиссеру Молодежного театра Узбекистана. За его плечами десятки ролей в театре и кино, и каждая из них — как оголенный нерв его творческого пути, по которому он идет, как по канату, балансируя между искусством и жизнью.

В этом году Анвар Картаев удостоен высокой награды — Почетного нагрудного знака «За преданность культуре и искусству». Наше интервью — о жизненном предназначении и сути ремесла в святая святых любого актера — театре, где Анвар Картаев — простой в общении, живущий с верой в чудо, удивительно искренний и эмоциональный человек — делится самым сокровенным...

— Молодежный театр сейчас на ремонте, но вы продолжаете радовать зрителя новыми постановками и в Узбекистане, и за его пределами. Восторг ташкентской публики вызвала постановка «Пушкин жив» российского режиссера Марии Лычковой, где вы сыграли эпизодическую, но в то же время знаковую драматическую роль юридического. На ура прошел спектакль Бахтияра Хамидова «Цилиндр» по пьесе Эдуардо де Филиппо, где исполнили главную роль. Что представите российскому зрителю на предстоящих гастролях в Калуге и Истре?

— В конце апреля едем на гастроли в Россию с тремя постановками — «Дар возлюбленной принцессы», «Озорник» и новой премьерой белорусского режиссера Даниила Филипповича «Казбек: судьба героя». Этот спектакль приурочен к юбилею Победы и посвящен Герою Советского Союза Мамадали Топвалдыеву. Я играю там главную роль.

Тема войны мне очень близка. Два моих деда воевали, дошли до Австрии. Вернулись они только после письма моей мамы и тети, которые, оставивши сиротами после смерти бабушки, написали письмо Сталину. Я хорошо помню своих дедов — молчаливые, сдержанные. Настоящие герои о войне не рассказывают. Им просто слишком больно. Такое можно почувствовать — сердцем, душой.

Спектакль — своеобразный коллаж историй, на основе воспоминаний и художественного вымысла, который создает многослойное и эмоционально насыщенное повествование. Это не просто история о войне, это глубокий взгляд на внутренний мир героя, его борьбу и мечты, которые формировали его путь.

В Белоруссии Мамадали Топвалдыев оказался в партизанском отряде. Он подорвал пять вражеских

которой мы стремимся донести мысль о том, что героем можно стать и в мирное время и насколько важно не допустить возвращение коричневой чумы.

— В постановке «Казбек» герой вначале предстает ребенком с одуванчиком в руках. Одно легкое дуновение — и он может рассыпаться. Это момент осознания: как хрупок наш мир. А что помогает вам самому сохранить внутреннюю гармонию в нашем жестоком мире?

— Для меня самый большой грех — обидеть человеческую душу. Это правило и в жизни, и в профессии. В театре и кино стараюсь не играть отрицательных персонажей. Не потому, что боюсь сложных ролей — просто не хочу, чтобы за мной закрепилось амплу злодея. Это не мое. Верю, что даже в самом плохом человеке есть свет, и наоборот. Жизнь всегда полна противоречий. В ней есть и тьма, и свет, и каждый делает свой выбор: идти по заповедям, а они во всех религиях, по сути, об одном и том же, или же жить только ради себя, игнорируя простые человеческие истины.

— Как-то вы сказали, что главное качество для артиста — это честность. А что вы вкладываете в это?

— Артист должен быть честным, порядочным и обязательно человеком-колюбивым. В чем суть профессии? Это обнажение души. Актер должен не играть, а жить на сцене. В первом случае зритель поймет фальшь. Ему нужно видеть персонажа и себя в нем. Профессия всегда заставляет думать. Собственно, для этого мы в нее и пришли. Ты включаешь себя в роль, в предлагаемые обстоятельства. Однажды прочувствовав правду на сцене, ты навсегда останешься предан театру. Тебе тяжело будет жить без этой правды.

— Актер для вас — это призвание или профессия?

— Актерское мастерство — это прежде всего школа. Не спорю, есть



самородки, но, как и в любой профессии, здесь важна системная подготовка. Наш наставник Римма Рашидовна Абдурахманова говорила: актер — как музыкант, играющий на аккордеоне. Сначала ты учишься нажимать по одной клавише, извлекая отдельные звуки, а только потом способен сыграть сложную вариацию. Все приходит с опытом, с прожитыми годами. Чем взрослее становишься, тем глубже проживаешь роли. Одно дело — как я играл главную роль в «Скрипаче на крыше» или в «Холстомере» 25 лет назад, и совсем другое — как возвращался к ним позже. Чем взрослее становишься, тем объемнее и глубже получается роль.

Сейчас мы планируем вернуть на сцену эти спектакли — они знаковые для театра. Равно как и другие постановки, составляющие наш «золотой фонд»: «Девочка со спичками», «Первая любовь Ходжи Насреддина», «Созвездие Омара Хайяма». Надеюсь, восстановит их нам поможет Наби Абдурахманов, который сейчас живет в США и открыл там новый театр — ESSENCE. Мы стремимся сохранить его доктрину, то направление, которое он когда-то заложил. Нам важно не потерять нашу публику — старого доброго зрителя, который вырос с этим театром, и одновременно привлечь молодежь. Развернуть ее от интернета в пользу чтения книг, снять с подростков телефонную скорлупу, в которую они себя закрыли сегодня.

Наша основная задача — дарить людям радость, делиться чистым, светлым, забываемым. И, если, как говорил Наби Абдурахманов, хотя бы один человек уйдет со спектакля с измененным сознанием, значит, наш труд не напрасен.

Беседовала Оксана КАДЫШЕВА



еще четырнадцать. Гитлер лично назначил награду за его голову. Мамадали спас белорусскую женщину от фашистов — потом называл ее своей второй матерью и заболел от нее до конца ее жизни. После войны вернулся в Узбекистан, женился. У него с супругой родились шестеро детей. Топвалдыев руководил колхозом, позже — коллективом Риштанской ГЭС. Жизнь героя оборвалась трагически.

О Мамадали известно не так много. Многие документы были засекречены. Но мы и не ставили задачу создавать хрестоматийный образ. За основу сюжета взято его стремление сохранить хрупкий мир и самому остаться, вопреки ужасам войны, человеком. Наша постановка — это еще и обращение к молодежи в первую очередь,

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ >>

Борьба за главные трофеи спартакиады

В детском оздоровительном лагере «Сокол» прошли районная спартакиада и конкурс национальной кухни, организованные по инициативе объединенного комитета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания Бостанлыкского района.

Участие в мероприятии приняли представители 13 организаций, в том числе детские оздоровительные лагеря «Сокол», «Шафран» и «Ешлар», спортивно-оздоровительный комплекс «Кизил Сув», ООО «Бостанлык Пластикс», политехнический техникум №2 и другие учреждения.

В спартакиаде соревновались 60 членов профсоюза. Состязания проходили по трем дисциплинам: мини-футболу, шахматам и шашкам. Победу в турнире по мини-футболу одержала команда государственного унитарного пред-

приятия «Термальный источник Кайнарсой».

Лучшие результаты в интеллектуальных видах спорта — шахматах и шашках показали сотрудник ГУП «Кайнарсой сувокава» Зафар Тилияпов и редактор газеты «Голос Бостанлыка» Сауле Шангарова.

Победителей и участников тепло поздравили представители республиканского отраслевого совета. Им вручены почетные грамоты и ценные подарки. Участники конкурса национальной кухни также получили памятные призы.



Праздничный стол и насыщенная культурно-просветительская программа стали ярким завершением спортивного дня, превратив

спартакиаду в настоящий праздник единства, здоровья и добра.

Ксения НАДЕЖДИНА



Республиканцы требуют увеличить бюджет Пентагона

Республиканцы в Палате представителей Конгресса США намерены добиваться значительного увеличения военного бюджета. Как сообщает издание Politico со ссылкой на источники, конгрессмены планируют заложить дополнительные \$150 млрд в бюджет Пентагона в рамках своего партийного оборонного законопроекта.



Таким образом, партия отказывается от более умеренных планов финансирования и нацелена на усиление военного присутствия США

в условиях глобальной нестабильности.

Ожидается, что комитет Палаты представителей по делам вооруженных сил рассмотрит соответствующий раздел бюджета на следующей неделе. Однако, официальный законопроект пока не представлен ни в одной из палат Конгресса.

Топкает человечество к Третьей мировой

Секретарь Совета безопасности России Сергей Шойгу предупредил, что размещение иностранных миротворческих сил на исторических территориях России в контексте украинского конфликта может привести к столкновению с НАТО и, как следствие, к Третьей мировой войне.

«Планы европейских стран по размещению военного контингента под видом миротворцев — это попытка установить контроль над территорией и ресурсами Украины. Реализация подобного сценария приведет к прямому конфликту с Россией», — отметил Шойгу.

Его заявление произошло на фоне обсужде-



ния в странах ЕС вопроса о возможном вводе ограниченного военного контингента на территорию Украины в случае дальнейшей эскалации конфликта.

Китай создаст международный центр

Китай намерен построить международный научно-инженерный центр для реализации глобальных космических проектов. Об этом сообщил глава Центра космических исследований Китайской академии наук Ван Чи.



«Мы планируем создать штаб международного уровня, который объединит центры совместного проектирования, обработки данных, управления операци-

ями, а также научные и инженерные подразделения», — сообщил он.

Инициатива отражает стратегический курс Китая на укрепление международного сотрудничества в сфере космоса и его стремление занять ведущие позиции в научных и прикладных космических исследованиях.

Трамп допустил встречу с Путиным

Президент США Дональд Трамп заявил, что встреча с российским лидером Владимиром Путиным в Саудовской Аравии маловероятна, но может состояться сразу после его визита на Ближний Восток в мае. Об этом он сообщил журналистам в Белом доме 24 апреля.

«Я встречусь», — кратко ответил Трамп на вопрос о возможной встрече с Путиным. При этом он уточнил: «Это возможно, но, скорее всего, нет. Думаю, мы встретимся с ними вскоре после этого».

Ранее Белый дом сообщил, что президент США посетит Саудовскую Аравию, Катар и ОАЭ с 13 по 16 мая в рамках ближне-



восточного турне, на фоне которого активно обсуждаются дипломатические контакты по иранскому досье, энергетической безопасности и урегулированию конфликта на Украине.

По материалам международной прессы

Объявление

На основании исполнительных надписей нотариуса Сергелйского района города Ташкента Мирзаевой С.Т. от 17.04.2025 года ООО «LOMBARD IXLOS INVEST» реализует неустраиваемые заложенные имущества в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О залоге». Просим всех заинтересованных лиц обращаться по следующим номерам:

(71)295-93-37/ (71)295-91-47.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
информационный
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2524 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-412. Тираж 1103 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 203. Тираж 493 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Тухристон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 231. Тираж 928 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.30

1 2 3 4 5 6