





# САБИР-РАХИМОВСКИЙ



Промышленность района вот уже девять лет работает без отставаний предприятий. Более 9 тысяч производственников, 500 бригад участков, цехов и отделов добились права носить почетное звание ударников и коллективов коммунистического труда. Развитию патриотического движения за превращение района в образцовый способствует развернувшееся социалистическое соревнование в честь 2000-летия Ташкента.

Без рекламаций работает коллектив проекта ТашЗНИИЭП. В районе — более 500 комплексных бригад. По индивидуальным творческим планам трудятся каждый третий рабочий, инженер, техник. Выпуск продукции высшей категории

качества приблизился почти к 30 процентам от общего объема производства.

За полугодие сдали в эксплуатацию 50 тысяч квадратных метров жилья, новый «Универсам», завершается строительство детского сада и средней школы № 51, других объектов.

В эти успехи значительный вклад внесли производственное объединение «Ташкент», заводы «Компрессор», «Геолоразведка», опытно-механический, ремонтно-эксплуатационный и шиномонтажный, строительные № 6, № 1 и другие.

Производство фарфорового завода знают далеко за пределами республики.

Двигаются по конвейеру пилы, чайники, вазы. Легкое при-

косновение живописца — изделие одевается в неповторимый яркий наряд. Особенно восхищают утонченность форм, красочность живописного и орнаментального убранства восточных наборов. Сегодня здесь 19 видов продукции маркируется почетным пятиугольником. Среди них пилы, вазы, кофейники и, конечно, восточные наборы: «Нежность», «Хлопок», «Атлас табассум», «Дилором», «Бахор», «Утро», «Гульнора», «Олень», «Дастангуль» и многие другие. Доля ее в общем объеме производства составляет почти 18 процентов.

В украшении фарфоровой посуды ташкентские мастера нашли свой, неповторимый стиль. В их художественном арсенале десятки разнообразных рисунков для декорирования изделий, которых отличают высокая художественность, национальный колорит.

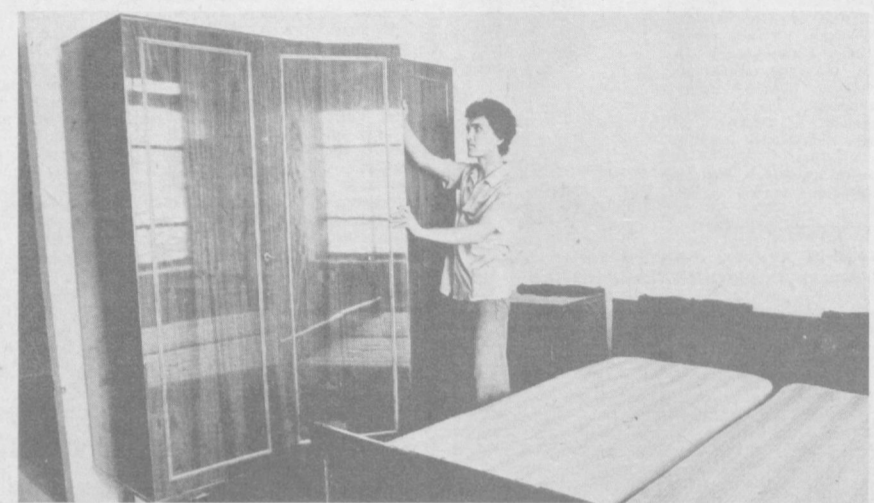


Фото В. Сироткина и Л. Глауберсона.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Работа постоянно сочетается с совместным поиском резервов. По инициативе бригады и специалистов АТП, например, были заведены карточки учета места нахождения сменных подприцепов и контейнеров у потребителей. В случае отсутствия груза у грузоотправителя водитель по распоряжению диспетчера подает контейнер ближайшему клиенту, у которого есть груз. Таким образом, холостые пробеги автомобилей сводятся к минимуму.

Внедрение бригадного подряда изменило жизнь коллектива. Этот метод, как, впрочем, показала практика многих подрядных бригад, позволяет без дополнительных материальных затрат решать проблемы, связанные с рациональным использованием подвижного состава и водительских кадров, создавать нормальные условия для высокопроизводительной и оного труда. Достигается значительная эконо-

вия времени, трудовых и материальных ресурсов. Здесь крепче дисциплина, выше производительнось труда и заработок, быстрее участв мастерам молодые рабочие.

Знакомая с бригадой, невольно обращает внимание на интернациональный состав коллектива. Здесь трудятся узбеки Адыл

Виктор Андросов, Рашан Муратходияев.

Знакомая с бригадой, невольно обращает внимание на интернациональный состав коллектива. Здесь трудятся узбеки Адыл

Следует полностью перейти на научную организацию труда, а для этого необходимы более активная помощь и содействие НПО «Узавтотранс», которое, по мнению специалистов АТП № 127, робко и мало помогает бригадам Мезникова и других новаторов.

## ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

Авторитет Георгия Васильевича исключительно высок — он член Ташкентского горкома партии, награжден орденом «Знак Почета», медалями. Но многие вопросы — определение трудового участия того или иного водителя, распределение аккумуляторов, двигателей, автомобилей, знаменитые отгулы он решает не единолично — здесь действует совет бригады — коллективный орган самоуправления. В совете, кроме Мезникова, — пять членов коллектива. Это водители коммунист Агзам Хакимов, Ханым Кучуков, Юрий Агофуров, Виктор Андросов, Юрий Агофуров, украинец Василий Штанько, татарин Федор Сальманов, еврей Евсей Марон.

«Мы — одна семья», — заявляет бригадир. Добавим от себя — дружная семья, ударная бригада. Вот красноречивый язык цифр. В 1974 году в 20-тонных контейнерах были перевезены 24,6 тысячи тонн грузов, в 1980 году эти перевозки возросли более чем в десять раз — перевезено 286 тысяч тонн. В 1981 году в крупногабаритных контейнерах перевезено 363 тысячи тонн, в 1982 году — 454 тысячи тонн. Раз-

визия эти перевозки, АТП начало доставлять контейнеры в районные центры Ташкентской области — Чирчик, Топтеев, Янгйоль, Алмалык и другие. Опыт ценен повторением. Бригада Г. Мезникова показала пример образцовой работы. План десятой пятилетки она перевыполнила вдвое. Отлично трудится коллектив и в одиннадцатой пятилетке. Отрадно, что с огоньком работают сейчас многие другие бригады. Например, подрядные бригады Р. Халимова, В. Кышпа, А. Ходжаева, Г. Шахматова, И. Камиллова, Н. Ташпулатова, Ш. Нишанова и другие ежемесячно перевыполняют планы и социалистические обязательства, принятые в честь 2000-летия Ташкента. Георгию Васильевичу Мезникову было доверено вместе с другими передовыми рабочими промышленности,

транспортник уже выподнял.

По-ударному трудится весь коллектив АТП № 127.

План шести месяцев третьего года одиннадцатой пятилетки, — рассказывает директор автопредприятия Э. Айбутаев, — реализован с превышением, перевезено дополнительно 15 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Ну а бригада Г. Мезникова идет дальше. Сейчас у нее 26 автомобилей марки «КамАЗ», водители работают по скользящему графику. Они считают, что бригаде нужны 30 тягачей и минимум 120 сменных подприцепов.

Наша задача, — говорит Георгий Васильевич, — в ответ на решение июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС еще более поднять производительность труда, перевезти больше народнохозяйственных грузов. Только так и может быть наш рабочий вклад в общенародное дело — в выполнение решения XXVI съезда КПСС.

Свое слово бригада держит с честью. В первой пятидневке июля ежедневно перевозилось по 100 контейнеров. Это самая высокая выработка за все время.

К. МАДАЛИЕВ, зав. сектором отдела научно-технической пропаганды НПО «Узавтотранс-техника».

# В ЦК КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР И В ЦСПС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Строго руководствоваться принципом равной оплаты за равный труд, не допуская необоснованного завышения размеров материального поощрения с целью переманивания работников с других предприятий. Шире применять безавансовую систему расчетов по заработной плате с учетом мнения трудовых коллективов и там, где это целесообразно и возможно.

Усилить контроль за предоставлением рабочим и служащим кратковременных отпусков без сохранения заработной платы. Установить, что в необходимых случаях по согласию сторон эти отпуска могут быть отработаны трудящимися в последующий период, исходя из условий и возможностей производства.

Постоянно улучшать культурно-бытовое обслуживание трудящихся, охрану труда и технику безопасности, всемерно сокращать ручную, малоквалифицированную и тяжелый физический труд.

Шире распространять практику организации бытового обслуживания трудящихся непосредственно на производстве, создавать комплексные приемные пункты, столы заказов, специализированные врачебные кабинеты и оказывать другие виды услуг в свободное от работы время. Особое внимание обратить на дальнейшее развитие сети детских дошкольных учреждений, улучшение организации общественного питания.

Руководители объединений, предприятий, организаций и колхозов, профсоюзные организации обязаны шире применять практику установления дополнительных льгот и преимуществ за счет поощрительных фондов для передовиков и новаторов производства, а также лиц, длительное время добросовестно работающих на предприятиях и в организациях. Полнее учитывать результаты труда рабочих, служащих, колхозников при определении времени отпусков, распределении квартир, путевок в санатории и дома отдыха.

В целях поощрения рабочих и служащих, работающих добросовестно и не допускающих нарушений трудовой дисциплины, принято решение установить, что второй и третий дни дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы предоставляются этой категории работников не через каждые два года, как это предусмотрено постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года, а за каждый год работы.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов поручено совместно с партийными органами повысить роль местных органов по труду и бию по трудоустройству населения в деле рационального использования трудовых ресурсов, ускорения строительства граждан, укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров.

Установлено, что бюро по трудоустройству населения при отделах труда исполкомов местных Советов народных депутатов с учетом общественных потребностей осуществляют посреднические функции по трудоустройству населения, содействуя реализации гражданами гарантированного права на труд, выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой и образованием.

Признано целесообразным, чтобы информация населения о потребностях предприятий, организаций и учреждений в рабочих и служащих осуществлялась, как правило, через бюро по трудоустройству населения.

Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым для усиления борьбы с прогульщиками и другими злостными нарушителями трудовой дисциплины установить, что:

- рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогула, при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней);
- к рабочим и служащим, отсутствующим на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, применяются такие же меры ответственности, какие установлены за прогул;
- рабочие и служащие, допускающие нарушения трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, могут быть переведены на другую нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещены на другую низшую должность на тот же срок. Увольнение по собственному желанию в этот период не должно производиться, а время выполнения работ, на которых рабочие или служащие переведены за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается;
- рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, премии по новому месту работы в течение шести месяцев выплачиваются в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премии в дальнейшем.
- Признано целесообразным повысить материальную ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный по их вине предприятию, организации, учреждению при исполнении трудовых обязанностей, в т. ч. за выпуск бракованной продукции. Возмещение такого ущерба в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети среднего месячного заработка работника должно производиться по распоряжению администрации путем удержания из его заработной платы. При несогласии работника с вычетом или его размером трудовой спор по его заявлению рассматривается в порядке, предусмотренном законодательством.
- В постановлении подчеркивается, что грубым нарушением трудовой дисциплины является появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков на рабочем месте. В борьбе с этими явлениями повышена дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих, допускающих появление на работе в нетрезвом состоянии. В связи с этим предусмотрено установить, что:
- в качестве самостоятельного основания расторжения трудового договора по инициативе администрации появление рабочего и служащего на работе в нетрезвом состоянии;
- материальную ответственность рабочих и служащих в полном объеме ущерба, причиненного по их вине предприятию, организации, учреждению, когда ущерб причинен действием работника, находившегося в нетрезвом состоянии. Взыскание производится в судебном или ином, установленном законодательством, порядке.
- Признано также целесообразным установить, что при увольнении по собственному желанию без уважительных причин:
- рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца;
- непрерывный стаж работы сохраняется, если перерыв в работе не превышает трех недель.

Руководителям предприятий, организаций и учреждений поручено принять необходимые меры по уменьшению сроков оформления документов, связанных с увольнением и приемом на работу рабочих и служащих.

В постановлении отмечается, что существующий порядок распределения и использования выпускников высших, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ имеет существенные недостатки. Не всегда эти кадры используются в соответствии с полученной ими квалификацией, для них нередко не создаются на местах надлежащие производственные и жилищно-бытовые условия.

Госплану СССР, Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам, Министерству высшего и среднего специального образования СССР, Государственному комитету СССР по профессионально-техническому образованию совместно с ВЦСПС и Министерством юстиции СССР поручено в шестимесячный срок разработать и представить в Совет Министров СССР соответствующие предложения.

Союзному совету колхозов рекомендовано рассмотреть вопрос о внесении в примерный Устав колхоза и другие акты, регулирующие труд членов колхоза, дополнений и изменений в соответствии с настоящим постановлением.

Идет двухмесячник благоустройства за чистоту кварталов. Читатель продолжает разговор.

Важный вопрос был поднят на страницах «Вечерки» от 2 августа в статье «Давайте заглянем за фасад». Действительно, пора районным службам санитарной очистки заглянуть и вглубь микрорайонов, как говорится, за фасад центральных, благоустроенных улиц. Взять хотя бы микрорайон южной стороны Лунаевского шоссе. Повсюду здесь разбросаны мусорные свалки. Из-за того, что машины автодормехбазы приезжают очень редко и не в определенное время, жильцы вынуждены выбрасывать мусор где попало. Чтобы добиться чистоты в нашем микрорайоне, надо наладить работу автодормехбазы, шире развернуть раздельную работу среди населения.

И. КАЮМОВ.

В ходе двухмесячника благоустройства русло Салара (по соседству с домом № 81 корп. 1 — 4 по улице Б. Хмельницкого) начали реконструировать и очищать. А вот куда убрать вынутый из воды мусор, никто не подумал. Так и лежит он на дорожках, закрывая проход к школе, поликлинике, предприятиям. Словом, доме здесь по-

### ● НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

## СЛОВАРЬ ДЛЯ АФГАНИСТАНА

Эта книга благодаря своим небольшим размерам очень удобна в обращении. Ее можно носить в кармане, немного места займет она и на рабочем столе. На красной обложке арабской вязью выведено название: «Краткий политический словарь». Десять тысяч таких словарей по заказу Демократической Республики Афганистан отпечатано в одной из типографий Баку.

— В словарь включено 430 политических слов и терминов, — рассказывает составитель словаря профессор Азербайджанского государственного университета Закир Абдуллаев. — Они часто встречаются на страницах газет, в выступлениях радио- и телекомментаторов. Вместе с тем диктаторы и политинформаторы, на которых в первую очередь рассчитана новинка, узнают толкование международных терминов.

Более 35 лет А. Абдуллаев, заведующий кафедрой истории стран Азии и Африки, доктор юридических наук, занимается преподавательской деятельностью. Но в составлении подобного словаря принимает участие впервые. В работе над словарем ему помогло очное знакомство с Афганистаном, которое состоялось несколько лет назад.

Р. ШУКУРОВ, корр. АПН.

### СООБЩАЮТ «ВЕЧЕРКИ»

## МЕТОДОМ ЦВЕТНОЙ ПЕЧАТИ

Мастера Ленинградского комбината цветной печати приступили к выполнению крупного заказа Самаркандского фруктово-консервного завода.

Для узбекских пищевинов ленинградцам предстоит изготовить около 200 тысяч красочных коробок для упаковки заводской продукции. Подобные заказы поступили также от украинских кондитеров и мурманских рыбаков, московских приборостроителей и грузинских заводов, объединений «Союз-

## ГАРАНТИЯ ТОЧНОСТИ

Продукция Минского часового завода имени 60-летия Компартии Белоруссии известна во всех уголках нашей страны, ее охотно покупают многие зарубежные фирмы. Сейчас предприятие ежегодно выпускает 5 миллионов 300 тысяч хронометров точного времени.

Это в основном — ручные мужские и женские часы. Кроме того, завод освоил выпуск автомобильных часов с минибудильниками с электронным боем, пользующихся большим покупательским спросом. Впервые в стране налажено производство кварцевых электронных механических наручных часов с шаговым датчиком. Их характерные особенности — большая точность, работа от электрической батарейки, — в то же время привлекает стрелки на циферблате. Эта новинка отмечена золотой медалью международной ярмарки в Пловдивской ярмарки.

В Минском часовом заводе многие трудящиеся и вредные для здоровья людей операции выполняются автоматически и полувотоматом. Они составляют сегодня 75 процентов всего оборудования, причем половина из них оснащена манипуляторами. 1,250 роботов своими механическими «руками» вытравливают, штампуют миллионы миниатюрных деталей, собирают их в единый точный механизм. Люди же, занятые в прежние времена этой сложной работой, сейчас только контролируют процессы.

[«Вечерний Минск»].

### ● Зарубежные новости

РАЗВАЛИНЫ ДРЕВНЕГО БУДДИЙСКОГО ХРАМА, построенного около 2500 лет назад, обнаружены группой индийских археологов в районе На- ра-Сопара (штат Махараштра) на западном побережье Индии. Цель проводимой там широкой программы раскопок — изучение торговых и культурных связей древней Индии с внешним миром. По данным ученых, этот район в третьем веке до нашей эры являлся оживленным центром торговли с заморскими странами.

СВОЕОБРАЗНЫЙ РЕКОРД установил 60-летний итальянец Мауро Ломбарди. За 2 часа 15 минут он дважды переплыл Мессинский проли-

### ИДЕТ ДВУХМЕСЯЧНИК БЛАГОУСТРОЙСТВА

## ЗА ЧИСТОТУ КВАРТАЛОВ



После строительства здания курсов гражданской обороны (рядом с домами № 41 и № 43, Чиланзар, 9-й квартал) остались груды строительного мусора, металлоконструкций, большие ямы, не засыпанные траншеи. И все это на протяжении уже двух лет заваливает засыпанный мусором. Непонятно, откуда так много безразличия и чистоте жилых кварталов.

А регулярно пополняют ее работники расположенных вблизи паркинхерс-1 (аптеки, хлебного и овощного магазинов). Вечером мусор поджигают, от одного дыма невозможно укрыться даже в собственных квартирах. Кто же, наотчет, избавит нас от такого неприятного соседства.

И. АКСЕНОВ, М. ЛЕБЕДЕВ, М. МУРАВЬЕВА.

Вопрос о благоустройстве территории не позастыдил и районный комитет санитарной очистки заглянуть и вглубь микрорайонов, как говорится, за фасад центральных, благоустроенных улиц. Взять хотя бы микрорайон южной стороны Лунаевского шоссе. Повсюду здесь разбросаны мусорные свалки. Из-за того, что машины автодормехбазы приезжают очень редко и не в определенное время, жильцы вынуждены выбрасывать мусор где попало. Чтобы добиться чистоты в нашем микрорайоне, надо наладить работу автодормехбазы, шире развернуть раздельную работу среди населения.

И. КАЮМОВ.

В ходе двухмесячника благоустройства русло Салара (по соседству с домом № 81 корп. 1 — 4 по улице Б. Хмельницкого) начали реконструировать и очищать. А вот куда убрать вынутый из воды мусор, никто не подумал. Так и лежит он на дорожках, закрывая проход к школе, поликлинике, предприятиям. Словом, доме здесь по-

КОРОТКО ОБ АВТОРАХ

Султан АКБАРИ родился в 1932 году в городе Ташкенте. Член Союза писателей и Союза журналистов СССР. Автор ряда поэтических сборников, романа-хроники «Устод» и других книг.

Зоя Александровна ТУМАНОВА — прозаик, поэтесса, переводчица. Среди ее книг — романы «Вактрийский горизонт» и «Ордер на мир», повести «Пламень молнии», «Розы в ноябре», «Ковар весны», «Портрет неизвестной», «Высокие ступени», сборники рассказов «Ласточка», «Факел на ветру», «Собеседники» и другие.



Султан АКБАРИ

Иду по улицам Ташкента

Сияние солнцем остекленных рам И ровных стен примечу близину... Я говорю «Спасибо!» мастерам, Кто жизни создает новизну!



Какие вести из-за рубежа! Что говорится в сообщениях ТАСС! ...Ковры здесь кто-то выткал из цветов. А среди них, из бронзы отлитой, Встал новой жизни первый аксакал...

Трудно зажечь свечу, Смог ты обидеть друга! Чьего его утешить, Радости все живое по праву жаждет.

Планета говорит: вооружений хватит!

Кровью сочится планеты измученной сердце, Мало еще вам — войки, помощники смерти! Газы, ракеты, нейтронная бомба — все мало! Аская кухня готовить еще не устала!



В годы землетрясения район еще не носил имя прославленного героя войны Сабир-Рахимовского района. И здесь, как и во всем Ташкенте, можно было увидеть палатки, в которых жили и горожане, и строители.

ОБЗОР ПОЭТИЧЕСКОЙ ПОЧТЫ Мы город славим наш родной

В читательской почте на конкурс «Ташкентская лира» можно встретить рассказы, очерки, песни, поэмы, стихи, особенно много стихов. Пишут их и школьники, и рабочие, и домохозяйки, и пенсионеры.

фицированных литературных консультантов, увлеченных своим делом руководителей литературных кружков, — вот чего сейчас явно не хватает молодым, пробующим свои силы на литературной стезе авторам.



ЧИНАР НА ГОГОЛЕВСКОЙ

РАССКАЗ

Письма приходили каждый день — свернутые треугольником тетрадным листом, плотно, беспроборно исписанные бледно-сиреневым химическим карандашом. Если перечитывать, мелкие буквы стирались.

Конечно, спаслись мы здесь от войны, пригрелись, но разве только это? Какой он красивый, ты хоть понимаешь? В пустыне закрою глаза — вижу Ташкент!



