



Газета выходит с 1 июля 1966 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

№ 164 (14.011)

Цена в розницу – свободная

ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПРИНЯЛ СЕКРЕТАРЯ СОВЕТА БЕЗОПАСНОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 31 октября принял секретаря Совета безопасности Российской Федерации Николая Патрушева, находящегося в нашей стране с рабочим визитом.

Приветствуя гостя, глава нашего государства с глубоким удовлетворением отметил, что благодаря регулярному и плодотворному диалогу лидеров двух стран в последние годы динамично развиваются узбекско-российские отношения стратегического партнерства и союзничества.

В свою очередь, Николай Патрушев выразил искреннюю признательность за теплый прием и передал приветствия и наилучшие пожелания Президента Российской Федерации Владимира Путина.

На встрече рассмотрены актуальные аспекты многостороннего сотрудничества между двумя государствами, а также международной и региональной политики, включая перспективы мирного урегулирования ситуации в Афганистане.

Особое внимание уделено вопросам взаимодействия в борьбе с современными вызовами и угрозами безопасности, расширения практического партнерства в военной и военно-технической сферах.

РАССМОТРЕНЫ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, РЕАЛИЗАЦИЯ НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПАРАМЕТРЫ НА 2020 ГОД

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 31 октября провел совещание, посвященное рассмотрению макроэкономических показателей, реализации налогового-бюджетной политики, ожидаемому на конец года исполнению Государственного бюджета, а также обсуждению параметров на 2020 год.

Следует напомнить, что 22 августа 2018 года Президент Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О мерах по обеспечению открытости бюджетных данных и активного участия граждан в бюджетном процессе».

В целях дальнейшего повышения открытости данных о бюджете постановлением был определен новый порядок установления парламентского и общественно-контроля за формированием и расходованием бюджетных средств. Эта система предусматривает, начиная с 2020 года, принятие Государственного бюджета в виде закона и контроль за его исполнением народными представителями. Во вносимых в парламент проекте закона о бюджете и Бюджетном послании состояние бюджета страны будет представлено открыто, в соответствии с международными стандартами.

Нормативные акты касательно республиканского бюджета будут приниматься Олий Мажлисом, а местные бюджеты – местными Кенгаши народных депутатов. Кроме того, статьи расходов будут утверждаться не по сферам, а в разрезе министерств и ведомств. Помимо повышения независимости ведомств усиливается их ответственность за эффективность расходов.

Еще одной особенностью внедряемой системы является курс на поэтапный отказ от централизованной бюджетной политики. Так, для укрепления доходов местных бюджетов им передаются сборы от регистрации автотранспортных средств. Поступления от акцизного налога на алкогольную продукцию и оказания услуг мобильной связи будут перераспределены между регионами исходя из численности их населения.

Скопленные сверх прогнозных показателей поступления от налога на добавленную стоимость и налога на прибыль юридических лиц останутся полностью в распоряжении регионов.

С 2020 года средства от дополнительных доходов местных бюджетов будут выделяться на направления, одобренные местными Кенгаши. Лишь безотлагательные расходы будут утверждаться хокимиятами, которые в последующем должны будут отчитаться перед кенгаши о целевом расходовании этих средств.

На совещании всесторонне проанализированы основные макроэкономические показатели экономики страны, прогнозные параметры на следующий год, внутренние и внешние факторы, которые могут повлиять на экономику.

По оценкам международных экспертов, в частности Международного валютного фонда, в текущем году рост валового мирового продукта составит три процента, что на один процент ниже прогнозируемого. Темпы экономического роста снижаются и в странах, являющихся основными торговыми партнерами Узбекистана. Усиливается конкуренция на глобальном рынке, продолжаются торговые войны между некоторыми странами. Эти факторы не могут не повлиять на экономику нашей страны.

Президент отметил необходимость учета этих рисков при определении макроэкономических прогнозов и параметров Государственного бюджета.

Для поднятия отраслей экономики, повышения их конкурентоспособности за последние два года были созданы все возможности. Какая отрасль воспользу-

валась этими условиями и повысила производительность труда, обеспечила конкурентность продукции и увеличение доли готовых товаров в структуре экспорта? К сожалению, мы не можем сказать, что какая-либо отрасль отлично сработала и выдала высокий результат, – сказал Шавкат Мирзиёев.

На совещании заявлено, что системные проблемы в отраслях экономики и инфляция, уровень которой 16 процентов и не снижается, негативно сказываются на платежеспособности населения.

– Наша главная задача – увеличить доходы граждан, создав достойные рабочие места. На местах много экономически активных людей. Они хотят зарабатывать, работать во имя улучшения условий жизни. Для этого мы должны увеличить объемы производства и обеспечить экономический рост, повышая платежеспособность населения и формируя устойчивый спрос на рынке, – подчеркнул глава государства.

К примеру, в результате реализации более ста важных инвестиционных проектов по производству кондитерской, готовой мясо-молочной продукции, соков и прохладительных напитков можно обеспечить потребительский спрос и нормализовать инфляцию, отмечалось на совещании.

Поручено разработать комплексные меры по значительному наращиванию в 2020 году объемов производства продовольственной, мясной, мучной и кондитерской продукции, одежды, обуви, электротехники и лекарственных средств.

(Окончание на 2-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ

За последние годы в рамках проводимых в стране масштабных институциональных реформ приняты меры по обеспечению устойчивости финансового сектора, его интеграции в глобальную финансовую систему, повышению качества и доступности банковских услуг, в первую очередь для частного бизнеса и населения.

Последовательно осуществляется работа по трансформации коммерческих банков с долей государства путем внедрения современных принципов корпоративного управления, информационно-коммуникационных технологий, повышения

эффективности их деятельности и инвестиционной привлекательности.

Вместе с тем реализуемые меры по реформированию банковского сектора обуславливают необходимость повышения знаний и квалификации работников коммерческих банков на основе внедрения современных методов подготовки и переподготовки кадров в данной области с учетом передовой международной практики.

В целях дальнейшего совершенствования системы обучения высококвалифицированных кад-

ров банковского сектора в области корпоративного управления, финансового менеджмента, аудита, управления финансовыми рисками, информационно-коммуникационных технологий, рынка ценных бумаг, а также внедрения передовой международной практики оценки и стимулирования банковских работников:

1. Определить основными принципами развития кадрового потенциала банковской системы Республики Узбекистан:

(Окончание на 2-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА «ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА»

Отметить, что в стране принимаются последовательные меры по развитию и модернизации электронного правительства, в том числе расширению оказания государственных услуг, направленных на усовершенствование административных процедур, обеспечение прозрачности и оптимизации процессов рассмотрения обращений населения, стимулирование предпринимательской активности, а также улучшение

инвестиционного климата и деловой среды.

Вместе с тем сохраняется ряд сфер, в которых потенциал достижений цифровой экономики реализуется не полностью. В частности, недостаточно активно используются современные информационные технологии в социально-трудовой сфере. До настоящего времени кадровое делопроизводство в организациях осуществляется в основном в бумажной форме, что осложняет до-

стоверный учет трудового стажа работника, особенно при оформлении прав на пенсионное обеспечение, а также создает условия для искажения информации о занятости населения и повышает затраты административного управления.

В соответствии с Государственной программой по реализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах в «Год активных инвестиций и

социального развития», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 17 января 2019 года № УП-5635, а также в целях дальнейшего усиления защиты трудовых прав работников и совершенствования механизмов учета их трудового стажа, внедрения в социально-трудовую сферу современных информационно-коммуникационных технологий:

(Окончание на 2-й стр.)

ДОСТАТОЧНО ЛИ ОБЕСПЕЧЕНЫ ПРАВА И ВОЗМОЖНОСТИ ЖЕНЩИН НА ВЫБОРАХ?

Наша страна готовится к выборам. В этом важном политическом мероприятии примут активное участие все граждане, в том числе женщины.

Вопросы защиты интересов, прав женщин в нашей стране находятся под пристальным вниманием. В частности, принятие законов «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и «О защите женщин от притеснения и насилия», стало важным шагом в этом направлении.

Известно, что обеспечение права женщин на голосование вывело человечество на новый уровень развития и признано как одно из высоких достижений демократии.

Обеспечение политической активности женщин, гендерного равенства в Узбекистане играет важную роль. Права и возможности женщин, как избирателей, наравне с мужчинами не вызывают сомнений. Но ни для кого не секрет, что необходимо дополнительное стимулирование активности женщин в выборных процессах, в частности в процессах политического управления.

С учетом этого проанализированы национальные законодательство и практика по политическому участию женщин в государственном управлении, гарантиям осуществления их избирательных прав.

Конституция нашей страны, Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», Избирательный кодекс и ряд других актов гарантируют равные права каждому гражданину независимо от его пола.

Согласно Избирательному кодексу минимум тридцать процентов от общего количества кандидатов в депутаты должны составлять женщины. Женщины пользуются без всяких препятствий правами, указанными в вышеупомянутых законах.

Участие женщин в администрации управления выборами обеспечено в достаточном объеме. В частности, 7 из 21 члена Центральной избирательной комиссии – женщины.

В Кабинете Министров число женщин составляет 6,5 процента, среди руководства местной исполнительной власти – 15,3 процента, среди высших должностных лиц министерств, государственных комитетов, агентств и ведомств – 10 процентов, среди среднего руководящего звена – 24 процента.

17 процентов членов Сената Олий Мажлиса, 16 процентов депутатов Законодательной палаты, более 23 процентов депутатов местных Кенгашей составляют женщины.

В государственных и общественных организациях страны более 1 тысячи 400 женщин занимают руководящие посты. В сфере медицины и социальных услуг доля женщин превышает 82 процента, в отраслях науки, образования и воспитания, культуры и искусства – 72 процента, в сельском хозяйстве – 45 процентов, в промышленности – 38 процентов.

Сегодня в системе государственных и общественных организаций трудятся 1 тысяча 388 женщин на руководящих должностях, в том числе, в министерствах и ведомствах – 45, в Администрации Президента Республики Узбекистан, Кабинете Министров, Сенате и Законодательной палате – 39, в общественных организациях – 22, в местных хокимиятах – 207, в составе местных Кенгашей народных депутатов – 1 тысяча 75, в судебной системе – 1 тысяча 208, институте махалли – более 9 тысяч женщин.

Приведенные выше факты свидетельствуют о том, что в нашем законодательстве определено достаточно прав в области обеспечения активного участия женщин в выборах и других политических процессах и защиты их интересов.

Зикрилла МАХМУДОВ,
ответственный работник Министерства юстиции Республики Узбекистан



● В Нукусе состоялась очередная сессия Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстан. В декабре текущего года пройдут выборы в Законодательную палату Олий Мажлиса Республики Узбекистан, Жокаргы Кенес Республики Каракалпакстан, областные, районные и городские Кенгаши народных депутатов. В городах и районах Республики Каракалпакстан сфор-

мированы восемь избирательных округов по проведению выборов в Законодательную палату, 65 – в Жокаргы Кенес Республики Каракалпакстан, 425 – в областные, районные и городские кенгаши народных депутатов.

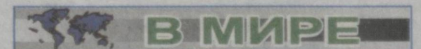
● Для проведения в декабре текущего года выборов в Законодательную палату Олий Мажлиса и кенгаши народных депутатов в Навоийской области организованы 60 избирательных округов. На прошлых выборах действовали 50 избирательных округов. На основе статьи 9 Избирательного кодекса Республики Узбекистан количество избирательных округов составляется с учетом численности населения. Следовательно, в области увеличилось количество избирателей.

● В Андижанской области ведется активная подготовка к предстоящим в декабре текущего года выборам в Законодатель-

ную палату Олий Мажлиса и местные кенгаши народных депутатов. Постановлением областных, районных и городских избирательных комиссий по проведению выборов в областные, районные и городские кенгаши народных депутатов согласно соответствующим статьям Избирательного кодекса Республики Узбекистан в области созданы 60 избирательных округов для проведения выборов в областной кенгаш народных депутатов, 451 – в районные и городские кенгаши народных депутатов.

● В Янгийере Сырдарьинской области работает 74-й Янгийерский избирательный округ по проведению выборов в депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса. На нем согласно соответствующим требованиям Избирательного кодекса Республики Узбекистан для представителей средств массовой информации была организована пресс-конференция по ряду воп-

росов касательно полномочий избирательной комиссии. В мероприятии приняли участие члены Сырдарьинского областного отделения пресс-центра Центральной избирательной комиссии, представители политических партий, ответственные работники управления юстиции и других уполномоченных организаций. 74-й Янгийерский избирательный округ охватывает четыре региона – города Янгийер, Ширин, а также Сардобский и Хавастский районы. Число избирателей в этих регионах составляет 126 904 человека, 7401 из которых – впервые голосующие граждане.



● В Волгограде сотрудники МЧС сняли трехлетнего ребенка с окна восьмого этажа. Маленький ребенок стоял в откры-

том окне с москитной сеткой на восьмом этаже дома. Его заметил мужчина, проезжавший на машине мимо. На место сразу направили пожарные расчеты, которые при помощи автолестницы проникли в квартиру и предотвратили трагедию. Оказалось, что малыш был дома один. В настоящее время его мать разыскивается.

● Американский актер и солист группы «Thirty Seconds to Mars» Джаред Лето рассказал о своем костюме, включавшем искусственную голову, в котором он пришел на бал «Met Gala» в Нью-Йорке. Журналистка поинтересовалась у него, что он сделал с копией своей головы, которую принес в качестве аксессуара. «Мне кажется, ее кто-то украл. Если кто-то ее найдет – отнесите в ближайший магазин «Gucci», – поделился актер.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В БАНКОВСКО-ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

системный подход к подготовке кадров, основанный на международных стандартах и передовой зарубежной практике;

внедрение бонусной системы оплаты труда управленческого, среднего и низового персонала коммерческих банков исходя из квалификации, знаний и конкретных результатов работы (KPI);

непрерывность подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечение соответствия программ обучения цифровым технологиям, широко используемым современными коммерческими банками;

обеспечение подготовки управленческого персонала, специалистов в области инвестиционного банкинга, проектного финансирования, риск-менеджмента, информационно-коммуникационных технологий, имеющих квалификацию и опыт, требуемые для соответствующей должности;

предоставление обучающимся кадрам знаний и формирование навыков, необходимых для эффективной работы в тактической и стратегической перспективе;

формирование общих принципов ведения бизнеса и единой корпоративной культуры; обучение и повышение квалификации банковских специалистов, преподавательского состава и студентов в зарубежных банках и об-

разовательных учреждениях по конкретным направлениям банковского дела.

2. Согласиться с предложениями Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан (далее – Узацбанк), Центрального банка, Министерства финансов, Агентства по управлению государственными активами и банков Республики Узбекистан о:

передаче Банковско-финансовой академии (далее – Академия) в ведение Узацбанка, определении его учредителем Академии;

сохранении действующих программ обучения по специальности магистратуры для лиц, принятых в магистратуру Академии в 2018–2019 годах, а также порядка финансирования расходов Академии за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан до завершения обучения лиц, обучающихся в магистратуре на основе государственного гранта.

3. Узацбанку:

а) в срок до 1 февраля 2020 года с привлечением ведущих зарубежных партнеров разработать Концепцию развития Академии на 2020–2025 годы, предусматривающую: поэтапное повышение международного рейтинга Академии с обеспечением включения ее в перечень высших образовательных учреждений в рейтинге международно признанных организаций;

разработку программ обучения специалистов банковско-финансовой сферы на основе аналогичных программ ведущих зарубежных бизнес-школ и корпоративных университетов; подготовку к экзаменам международной профессиональной сертификации финансовых работников в области инвестиционной деятельности (Chartered Financial Analyst), управления рисками (Financial Risk Manager), финансового учета по Международным стандартам финансовой отчетности (Association of Chartered Certified Accountants и Certified Public Accountant), внутреннего аудита (Certified Internal Auditor), управленческого учета (Certified Management Accountant);

организацию и проведение краткосрочных курсов, семинаров, тренингов, «круглых столов», стажировок, выездных учебных модулей и иных мероприятий для филиалов коммерческих банков в регионах республики;

сотрудничество с иностранными партнерами в рамках реализации инновационных образовательных и научно-исследовательских проектов, повышения квалификации и

переподготовки научно-педагогических кадров;

внедрение практики привлечения в учебный процесс высококвалифицированных зарубежных специалистов из ведущих образовательных учреждений и банковско-финансового сектора;

б) в срок до 1 марта 2020 года внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан проект правительственного решения об утверждении Концепции развития Академии на 2020–2025 годы.

4. Министерству юстиции совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарова Д. А. и советника Президента Республики Узбекистан Гулямова Р. А.

Президент Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
31 октября 2019 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО АППАРАТНО-ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА «ЕДИНАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА ТРУДА»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

1. Одобрить предложение Министерства занятости и трудовых отношений и Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан о **внедрении с 1 января 2020 года межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»** (далее – МАПК «ЕНСТ»), обеспечивающего:

осуществление электронной регистрации трудовых отношений между работодателями и работниками, включая процедуры заключения трудовых договоров, внесения изменений и дополнений в трудовые договоры, а также их прекращения;

формирование электронной базы данных о структуре (штатном расписании) работодателей, включая информацию об имеющихся и создаваемых рабочих местах, условиях работы, оплате труда;

формирование и ведение данных о трудовой деятельности физических лиц в электронной трудовой книге, основанных на сведениях об учете трудового стажа работников, информации о начисленной заработной плате и уплаченных налогах на доходы физических лиц в виде оплаты труда, взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан;

внедрение межведомственного систематизированного и регулярного электронного обмена данными, содержащими информацию о состоянии и динамике показателей рынка труда, для усиления координации и эффективности проведения государственной политики в сфере обеспечения занятости населения;

формирование объективной, прозрачной и актуальной информации о количественном и качественном составе персонала и работников, вакансий, составленной в автоматическом режиме, а также о квалификационных и других требованиях работодателей, предъявляемых к кандидатам на трудоустройство;

предоставление необходимой информации из базы МАПК «ЕНСТ» заинтересованным организациям для выполнения возложенных на них задач и функций в порядке, установленном законодательством;

формирование ежедневно обновляемого баланса трудовых ресурсов, включая данные о категориях трудовых ресурсов, трудоспособного, экономически активного и неактивного населения, в том числе о работающих лицах пенсионного возраста и лицах с инвалидностью, на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов и Министерства здравоохранения Республики Узбекистан;

ведение мониторинга результатов проводимых проверок трудовых отношений и охраны труда, программ трудоустройства, а также экспертизы аттестации рабочих мест, полноты размещения в Едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда соответствующих данных (сведений);

возможность онлайн-регистрации граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за рубеж, создание базы данных о гражданах, трудоустроенных за рубежом на основании соглашений об организованной трудовой миграции, представляемых Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и аттатхе по вопросам трудовой миграции в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Республики Узбекистан за рубежом, а также предоставление в режиме онлайн информации о правилах пребывания, условиях труда, социальном и жилищно-бытовом обеспечении в стране трудоустройства, правовых аспектах заключения трудовых договоров с иностранными работодателями, мерах финансовой поддержки, предусмотренных законодательством;

формирование прогнозов тенденций развития рынка труда, спроса и предложения на рабочую силу в разрезе регионов, половозрастных факторов, отраслей и специальностей;

интеграцию реализованных и планируемых реализаций информационных ресурсов Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

реализацию в полном объеме и с высокой оперативностью функций государственного управления в сфере труда и занятости населения, возложенных на Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

2. Утвердить перечень государственных органов и организаций, доступ к базам данных которых предоставляется МАПК «ЕНСТ» в режиме реального времени, а также сведений, обмен которыми осуществляется посредством межведомственного электронного взаимодействия через межведомственную интеграционную платформу системы «Электронное правительство», согласно приложению № 1.

3. Определить, что:

а) с 1 января 2020 года вводится обязательная регистрация в МАПК «ЕНСТ» новых трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, а также их прекращения. При этом действующие трудовые договоры, заключенные до 1 января 2020 года, подлежат регистрации в МАПК «ЕНСТ» не позднее 1 сентября 2020 года. Регистрация трудовых договоров в МАПК «ЕНСТ» осуществляется работодателем в установленном порядке;

б) начиная с 1 января 2020 года вводится электронная трудовая книжка, включающая сведения о трудовой деятельности работников, автоматическая формируемая в МАПК «ЕНСТ» на основе данных, содержащихся в регистрируемых трудовых договорах;

в) балансодержателем МАПК «ЕНСТ» является Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

г) использование МАПК «ЕНСТ» является бесплатным для всех юридических и физических лиц. Разработка, содержание и усовершенствование МАПК «ЕНСТ» осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Фонд содействия занятости);

4. Установить, что трудовой стаж работника, в том числе при назначении пенсии в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», исчисляется на основании периода трудовой деятельности, осуществляемой работником;

после 1 января 2020 года – на основе данных, содержащихся в МАПК «ЕНСТ» (кроме отдельных случаев, определенных законодательством);

до 1 января 2020 года – в установленном до внедрения МАПК «ЕНСТ» порядке.

5. Утвердить состав Межведомственной рабочей группы по координации процесса внедрения и эксплуатации межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (МАПК «ЕНСТ») (далее – Межведомственная рабочая группа) согласно приложению № 2.

6. Определить основными задачами Межведомственной рабочей группы:

координацию деятельности министерств и ведомств по разработке, внедрению, эксплуатации и развитию МАПК «ЕНСТ» и его интеграции в систему «Электронное правительство»; разработку и внесение в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложений по развитию и совершенствованию МАПК «ЕНСТ», расширению перечня и повышению качества оказываемых посредством него электронных государственных услуг в целях удовлетворения информационных потребностей субъектов трудовых отношений;

разработку и утверждение организационных мероприятий, включая «дорожные карты», по дальнейшему переводу оформления трудовых отношений в электронный формат.

7. Создать Дирекцию по управлению МАПК «ЕНСТ» (далее – Дирекция) при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

8. Возложить на Дирекцию следующие основные задачи: мониторинг выполнения работодателями установленного порядка регистрации трудовых договоров, оказание технического содействия работодателям и работникам при регистрации трудовых договоров, включая предоставление необходимых аппаратных средств для ввода и получения соответствующей информации;

предоставление технической и информационной поддержки работодателям по всем возникающим вопросам в процессе использования МАПК «ЕНСТ», формирования и ведения электронной трудовой книжки, обеспечение правильности учета трудового стажа работников, а также оказание информационной поддержки гражданам – пользователям МАПК «ЕНСТ»;

организацию межведомственного взаимодействия по вопросам обмена данными МАПК «ЕНСТ» с информационными системами, входящими в систему «Электронное правительство»;

обеспечение эффективной и надежной эксплуатации МАПК «ЕНСТ», информационной безопасности и конфиденциальности персональных данных работодателей и работников;

организацию подготовки и публикации в средствах массовой информации материалов, размещение на телерадиоканалах специальных теле- и радиопередач по разъяснению внедряемого порядка регистрации трудовых договоров и ведения электронных трудовых книжек, о перспективах развития и совершенствования МАПК «ЕНСТ».

9. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

ежегодно предусматривать в смете расходов Фонда содействия занятости средства на содержание, развитие, совершенствование, обеспечение эффективного функционирования и информационной безопасности МАПК «ЕНСТ»;

совместно с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан предусмотреть интеграцию МАПК «ЕНСТ» с разрабатываемой Единой электронной информационно-аналитической системой государственной гражданской службы;

на постоянной основе совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан обеспечивать сверку (верификацию) данных о трудовой деятельности работников, оторбазываемых в МАПК «ЕНСТ», с данными централизованного электронного реестра персонализированного учета начисленной заработной платы (по запросу) путем интеграции МАПК «ЕНСТ» с информационными системами органов налоговой службы.

10. Министерству высшего и среднего специального образования совместно с Государственной инспекцией по надзору за качеством образования, Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан и высшими образовательными учреждениями республики в двухмесячный срок сформировать электронную базу данных физических лиц, которым выданы дипломы о высшем образовании, документы об ученой степени, а также свидетельства о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, и обеспечить его интеграцию с МАПК «ЕНСТ».

11. Установить, что Министерство высшего и среднего специального образования, Государственная инспекция по надзору

за качеством образования, Высшая аттестационная комиссия при Кабинете Министров Республики Узбекистан регулярно вносят в Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан подробную информацию об изготовленных, распределенных, испорченных и выданных бланках дипломов о высшем образовании, документов об ученой степени, а также свидетельства о признании документа о высшем образовании или ученой степени, полученного в иностранном образовательном учреждении, с привязкой выданного бланка к персональному идентификационному номеру физического лица, которому выдан диплом.

12. Определить, что ответственность за своевременную регистрацию в МАПК «ЕНСТ» трудовых договоров, изменений в действующие трудовые договоры, их прекращений, а также формирование электронной трудовой книжки возлагается на работодателей.

13. Поддержать предложение Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о предоставлении физическим лицам права в инициативном порядке самостоятельно вносить информацию о прошлых периодах трудоустройства в МАПК «ЕНСТ», предусмотрев при этом обязательную верификацию (подтверждение) органами внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан инициативно внесенной физическими лицами информации.

14. Для обеспечения эффективной координации внедрения МАПК «ЕНСТ» с полным охватом работодателей и физических лиц:

увеличить штатную численность управленческого персонала Управления трудовых стандартов и оплаты труда центрального аппарата Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на 16 единиц;

создать отделы трудовых стандартов и оплаты труда в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан, главных управлений занятости областей и города Ташкента общей численностью управленческого персонала в количестве 84 единицы.

Установить, что вышеуказанные штаты управленческого персонала общей численностью 100 единиц вводятся за счет сокращения на 0,5 ставки должностей специалистов сектора организации профессионального переобучения в районных (городских) центрах содействия занятости населения.

15. Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

предусмотреть в разрабатываемом проекте Трудового кодекса Республики Узбекистан в новой редакции нормы, введенные настоящим постановлением;

в месячный срок разработать и утвердить учредительные документы и структуру Дирекции;

в трехмесячный срок обеспечить укомплектование Дирекции компетентными профессиональными кадрами, в том числе из числа высококвалифицированных иностранных специалистов и окончивших ведущие зарубежные образовательные учреждения граждан республики.

16. Предоставить министру занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан право:

по согласованию с Агентством развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан вносить изменения в структуру и определять предельную общую численность работников Дирекции, в том числе вводить при необходимости дополнительные штатные единицы за счет средств Фонда содействия занятости;

привлекать на договорной основе к работе в Дирекции узкопрофильных специалистов с учетом фактической конъюнктуры на рынке труда за счет внебюджетных средств Фонда стимулирования труда работников и укрепления материально-технической базы органов по труду.

17. Министерству занятости и трудовых отношений совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан:

в двухнедельный срок – проект постановления Кабинета Министров, предусматривающий организационные меры по обеспечению внедрения и дальнейшего эффективного функционирования МАПК «ЕНСТ» с учетом требований настоящего постановления;

в месячный срок – предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления;

в двухмесячный срок – предложения, предусматривающие введение административной ответственности за неосуществление регистрации трудовых договоров и ведения данных в электронную трудовую книжку в системе МАПК «ЕНСТ».

18. Национальной телерадиокомпания Узбекистана совместно с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан обеспечить регулярное и всестороннее освещение среди населения и работодателей преимуществ внедряемых механизмов и порядка регистрации трудовых договоров и учета трудового стажа в электронной форме с использованием МАПК «ЕНСТ».

19. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А. Н. и советника Президента Республики Узбекистан Кудбиева Ш. Д.

Президент Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
31 октября 2019 года

РАССМОТРЕНЫ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, РЕАЛИЗАЦИЯ НАЛОГОВО-БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПАРАМЕТРЫ НА 2020 ГОД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Очередным фактором, влияющим на инфляцию, является высокая себестоимость продукции. В связи с этим перед ответственными лицами поставлены задачи по анализу себестоимости продукции на всех предприятиях с государственной долей, модернизации и расширению мощностей, а также, при необходимости, передаче их частному сектору.

Подчеркнуто, что результатом реализации 153 крупных инвестиционных проектов в следующем году должно стать не столько введение в строй производств, сколько их вклад в валовой внутренний продукт и обеспечение занятости.

Подвергнут критике тот факт, что организованные в последние годы 23 предприятия работают не на полную мощность, а некоторые запланированные проекты не были реализованы в срок.

На Кабинет Министров возложена задача образовывать постоянную рабочую комиссию, ответственную за формирование инвестиционных проектов, которые будут способствовать экономическому росту и повышению экспортного потенциала, увеличению поступлений в бюджет. Правительству также поручено регулярно обсуждать такие проекты и производственные показатели.

На совещании проанализированы структура экспорта, конъюнктура внешних рынков и позиции отечественных предприятий на них.

Отмечено, что газ, золото, серебро, медь, цинк, полиэтилен и другое сырье все еще составляют более 50 процентов экспорта страны, не на должном уровне ведется работа по налаживанию производства и экспорта в отраслях, располагающих дешевым сырьем. К примеру, кожевенно-обувная индустрия нашей страны обладает потенциалом экспорта минимум на 1,5 миллиарда долларов, однако в настоящее время этот показатель не дотягивает и до двухсот миллионов долларов.

Министерству инвестиций и внешней торговли, ассоциации «Уз-чарманот» определена задача увеличить экспорт в два раза, наладив глубокую переработку сырья и расширив производство женской обуви и сумок, спортивного инвентаря и других видов готовых кожевенно-галантерейных товаров.

Экспорт текстильной продукции за последние два года увеличился вдвое и достиг 1,6 миллиарда долларов, однако почти половину этого объема составляет пряжа. В связи с этим Министерству экономики и промышленности, ассоциации «Узтукимачилик-санот» даны указания по увеличению доли готовой продукции в экспорте.

Мировой рынок плодовоовощной продукции сегодня оценивается в 205 миллиардов долларов. Доля нашей страны на этом рынке не достигает и одного процента. Министерству сельского хозяйства и компании «Узбеккозиковкатхалдин» поручено поэтапно довести объемы экспорта до пяти миллиардов долларов, рационально разместить культуры в 55 специализирующихся на плодовоовощеводстве районах и организовать кооперативы по экспортной цепочке «заготовка – закупка – хранение/переработка – экспорт».

Высокой добавленной стоимостью и постоянным спросом обладают товары машиностроения и электротехники. Однако отечественные предприятия указанных отраслей не пользуются этой возможностью. В связи с этим ответственными лицам поручено развивать торговлю с соседними странами и увеличить экспорт в 2–3 раза.

Констатируя наблюдаемый за последние три года активный приток инвестиций и рост финансирования регионов, глава государства указал, что следует обратить основное внимание на результативность использования каждого привлекаемого доллара.

«Пусть руководители безоговорочно уяснят: без точных расчетов, четких технико-экономических обоснований ни один проект не получит разрешение на финансирование», – сказал Президент.

Отмечена необходимость создания во главе с Премьер-министром комиссии по контролю за результативностью проектов, реализуемых за счет внешних займов, а также заслушивания отчетов ответственных за это ведомств.

Реализуемые по инициативе Шавката Мирзиёева налоговые реформы демонстрируют положительные результаты в росте поступлений, что подтверждается и со стороны международных финансовых институтов. Так, число плательщиков налога на добавленную стоимость увеличилось в 12 раз, плательщиков налога на прибыль – в 6,5 раза. В результате значительного снижения налогового бремени на заработную плату число плательщиков подоходного налога выросло на 700 тысяч, а объем поступлений от него удвоился.

В продолжение этих реформ с 1 октября текущего года ставка НДС снижена с 20 до 15 процентов, был отменен льгот. А с 1 января 2020 года ставка единого социального платежа, взимаемого с предприятий с государственной долей, снизится с 25 до 12 процентов. В результате этих мер в предстоящем году в распоряжении налогоплательщиков останется 12,8 триллиона сумов.

Президент поручил Государственному налоговому и Государственному таможенному комитетам обеспечить поступление в бюджет средств в прогнозируемом на 2020 год объеме. Указано на необходимость улучшения налогового администрирования посредством широкого внедрения таких передовых технологий, как электронные счета-фактуры, современная маркировка, онлайн-кассовые машины. Даны директивы по выстраиванию в таможенных органах вертикальной системы управления, точной оценке стоимости импортируемых товаров, широкому использованию риск-анализа и других современных методов, а также усилению внутреннего контроля.

Глава государства отметил необходимость особого внимания к вопросу снижения налогового бремени, так как оно положительно повлияет на экономику и благосостояние населения.

Всесторонне обсуждена на совещании расходная часть бюджета на 2020 год.

В следующем году предусмотрено увеличить ассигнования из Государственного бюджета на социальную сферу. Так, расходы на систему здравоохранения вырастут на 18 процентов, сферу образования – на 10 процентов, развитие науки – на 47 процентов по сравнению с показателями нынешнего года. Более того, запланирована реализация около ста целевых программ по поддержке образования, медицины, предпринимательства, развитию сельского хозяйства, улучшению инфраструктуры и другим направлениям. Намечено выделить в 1,3 раза больше средств на обеспечение населения лекарственными средствами, в три раза больше на программу детского спорта, в четыре раза больше на программу геологоразведочных работ.

Особое внимание будет уделено внедрению водосберегающих технологий в хлопководстве и садоводстве, закупке сельскохозяйственной техники.

Глава государства отметил, что при расходовании бюджетных средств самым важным приоритетом должно быть соблюдение финансово-бюджетной дисциплины. Главным критерий при этом – результат от каждого сума, направляемого в экономику. Министерству финансов и Счетной палате поручено определить целевые индикаторы финансируемых из бюджета программ и разработать порядок оценки их исполнения.

Отмечено, что в целях обеспечения финансовой независимости хохимиятов территориальные финансовые органы необходимо полностью перевести в структуру государственных органов на местах. Определены также задачи по разработке трехлетних программ инвестиционных расходов на автодорожную, ирригационную, мелиоративную и другие сферы.

Подчеркнута необходимость внесения в Законодательную палату Олий Мажлиса проекта закона «О Государственном бюджете на 2020 год» с учетом всех замечаний и выводов.

ДЕТСКИЙ СПОРТ – ПУТЬ К СОВЕРШЕНСТВУ

О том, как исполняются эти поручения, корреспонденту УзА рассказал начальник Управления по физической культуре и спорту города Ташкента Анвар МУРСАКУЛОВ.

В целях исполнения поручения Президента нашей страны хокимом города Ташкента разработана и направлена на исполнение «дорожная карта» из 19 пунктов по приспособлению районов города к видам спорта и развитию спортивной инфраструктуры.

В свою очередь, в каждом районе разработаны «дорожные карты» по специализации районов города к видам спорта и развитию спортивной инфраструктуры. При их разработке проанализирована имеющаяся спортивная инфраструктура, наличие специалистов, учтены интересы населения, в том числе молодежи. Согласно опросам, проведенным в социальных сетях и непосредственно среди граждан, обозначен план по специализации районов на определенных видах спорта.

Бектемирский район будет специализироваться на тэквондо (WTF), Мирабадский – волейболе, Мирзо-Улугбекский – единоборстве (вольной и греко-римской борьбе, дзюдо, самбо), Сергелийский – вольной и греко-римской борьбе, Алмазарский – плаванию (плавание, синхронное плавание, водное поло), Утепинский – настольному теннису, Чиланзарский – стрельбе из лука, Шайхантаурский – футболе, Юнусабдский – баскетболе, Яккасарайский – гандболом, Яшнабадский – национальной борьбе.

К каждому району прикреплены соответствующая спортивная федерация. Представителями федераций проведены различные семинары-тренинги. Разработаны учебно-методические пособия. Талантливыми спортсменами проведены уроки мастерства. В целях привлечения молодежи к определенному виду спорта организованы различные соревнования.

Проведен учет имеющихся в 508 махаллях Ташкента спортивных площадок. В рамках пяти важных инициатив, программы

«Обод Махалла» в 2019 году на территории 124 махаллей спонсорскими организациями и местными жителями построены современные спортивные площадки.

В 2020 году на территории 196 махаллей будут построены новые спортивные площадки, а также два спортивных зала из сэндвич-панелей легкой конструкции, 40 футбольных площадок с искусственным покрытием, девять баскетбольных площадок, 145 современных спортивных площадок «Street Workout».

Управление физической культуры и

На видеоселекторном совещании под председательством Президента Республики Узбекистан, состоявшемся 4 сентября текущего года, по вопросам развития физической культуры и спорта, усиления работы по подготовке к международным соревнованиям даны необходимые поручения по дальнейшему развитию спорта в стране.

ческой культуры и массового спорта в 2019–2023 годах. Внедрена система проведения специального тестирования «Алпамыш и Барчиной», определяющая уровень здоровья и физической подготовки населения.

В спортивной сфере достигнуты весомые успехи. Согласно второму направлению выдвинутых Президентом нашей страны пяти важных инициатив с марта по сегодняшний день текущего года проведены 312 спортивных мероприятий, к которым привлечено свыше 32 тысяч человек.

молодежи, к физической культуре и массовому спорту, ускоренное развитие сферы.

Сегодня спортивные залы 42 образовательных учреждений нуждаются в капитальном ремонте. Уровень использования имеющихся спортивных объектов составляет 65–70 процентов.

Уровень обеспечения населения спортивным инвентарем составляет лишь 3,7 процента. Не налажена правильная селекционная система по отбору талантливых спортсменов. Также не на должном уровне находится число и уровень проводимых на местах соревнований. Не ведется мониторинг по итогам соревнований. В некоторых регионах неправильно налажена партнерская работа с организациями-партнерами, в частности махаллями, образовательными учреждениями, Комитетом женщин, Союзом молодежи. Пассивно ведется работа по привлечению учащихся в общеобразовательных школах к командным видам спорта.

Еще одна проблема заключается в нехватке специалистов. 26 процентов тренеров в детско-юношеских спортивных школах столицы имеют среднее специальное образование, есть потребность в свыше 170 тренеров с высшим образованием. Имеется 61 вакансия тренера. К сожалению, некоторые руководители не имеют самоотверженного подхода к своей профессии для дальнейшего развития сферы, не используют рационально существующие возможности, не стремятся к новшествам и не проявляют инициативу.

Сегодня мы приступили к решению этих проблем. Перед нами необходимостью решения вопросов по второму направлению выдвинутых Президентом нашей страны пяти важных инициатив, то есть создание необходимых условий для проявления молодежи талантов в спортивной сфере, ее физической закалки. В этом направлении мы приложим все свои силы и возможности.

Записал Жавохир ТОШХОДЖАЕВ

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ СТОЛИЧНЫХ РАЙОНОВ

спорта города Ташкента разработало «План спортивных мероприятий и по физической культуре на 2019 год».

Согласно этому плану в 2019 году в Ташкенте предусмотрено проведение 297 массовых спортивно-оздоровительных мероприятий и спортивных соревнований. Состоятся 81 массовое спортивно-оздоровительное мероприятие и городские чемпионаты по 216 видам спорта. Вместе с тем, в 178 спортивных соревнованиях республиканского масштаба предусмотрено обеспечение участия столичных команд.

При Управлении физической культуры и спорта города Ташкента насчитывается 24 государственных спортивно-образовательных учреждения. 23 из них имеют свою спортивную базу. На сегодняшний день на территории 13 детско-юношеских спортивных школ есть пустующие площадки – 13 100 квадратных метров. В девяти учреждениях на основе государственно-частного партнерства ведется работа с местными предпринимателями по возведению спортивных сооружений.

Утверждена концепция развития физи-

В рамках пяти важных инициатив и программы «Обод Махалла» задействован ряд спортивных объектов, произведена реконструкция имеющихся.

24 спортсмена, являющиеся победителями Олимпийских игр и чемпионов Азии, прикреплены к районным и детско-юношеским спортивным школам. В некоторых организованы частные спортивные клубы.

На сегодняшний день в самом разгаре находится работа по подготовке к Олимпийским играм, которые пройдут в 2020 году в городе Токио в Японии.

В Ташкенте также есть ряд недостатков и проблем, связанных с развитием спортивной сферы.

Неэффективное использование мощностей спортивных объектов в образовательных учреждениях, отсутствие системной работы по подготовке кадров в сфере физической культуры и спорта и повышению их квалификации, широкой пропаганде здорового образа жизни среди населения оказывают негативное влияние на работу по привлечению населения, в особенности

НАДО АКТИВНЕЕ ПРИМЕНЯТЬ ИППОТЕРАПИЮ

В нашей стране отдельное внимание уделяется развитию конного спорта, вошедшего в программу Олимпийских игр, организации престижных соревнований в соответствии с международными требованиями, популяризации национальных и современных видов конного спорта. Ни для кого не секрет, что в результате этого расширяются ряды талантливых наездников.

Теперь можно заниматься конным спортом и взрослым и детям. Кони оказывают положительное влияние на душевное состояние человека, а конный спорт вырабатывает правильную осанку, способствует расщеплению жира.

На протяжении ряда лет при Республиканской школе олимпийского резерва действует школа конного спорта. Основатель спортивной школы Акмаль Шарипов оказывает всестороннюю помощь молодым людям, желающим заниматься конным спортом. Заинтересовавшиеся могут сесть на пригласившуюся им лошадь, а дети младшего возраста сделать это только под наблюдением специалиста.

Комплекс, включающий в себя зимнюю и летнюю конюшни, большой и малый манежи для занятий, начал свою деятельность в 2013 году. В настоящее время здесь содержится 25 племенных лошадей, завезенных из Англии, Германии, Голландии и России.

В постановлении Президента страны «О мерах по дальнейшему развитию коневодства и конного спорта в Республике Узбекистан» от 18 февраля 2019 года в целях дальнейшего развития коневодства и конного спорта, пропаганды в обществе здорового образа жизни, обеспечения высоких результатов на соревнованиях намечены задачи. В частности, Министерству здравоохранения и Министерству народного образования совместно с Министерством физической культуры и спорта Республики Узбекистан и Федерацией коневодства и конного спорта Узбекистана поручено принять системные меры по медицинской-социальной реабилитации с использованием иппотерапии детей с отклонениями в физическом или психическом развитии, обучающихся в специализированных образовательных учреждениях.



С учетом этого по инициативе А. Шарипова для детей с ограниченными возможностями в школе созданы условия для бесплатных занятий конным спортом. Дети с ограниченными возможностями и страдающие параличом мозга занимаются со специалистами школы. Довольны все. Со временем у севших в седло детей наблюдаются положительные изменения.

Сегодня во всем мире широко распространение получают нетрадиционные методы лечения без применения медицинских препаратов, но при помощи животных. По результатам проведенных биологами исследований к этим животным можно отнести лошадей, собак, кошек, пчел, змей и дельфинов. На самом деле прогулка на лошади очень полезна для здоровья человека. Об этом в свое время писали Платон (427–347 гг. до нашей эры) и Плиний (23–79 гг. нашей эры). Как утверждают специалисты, езда на лошади предупреждает многие заболевания. Лечение болезней прогулкой на лошади называется райдинготерапией (от англ. ride – прогулка на лошади) или иппотерапией (hippos с греческого переводится как «лошадь»).

В медицине иппотерапию применяют для лечения людей с нарушениями опорно-двигательного аппарата и с отклонениями в умственном и психическом развитии, –

говорит специалист школы конного спорта Алишер Рустамов. – При помощи этого метода улучшается общее состояние организма, расслабляются гипертонусы сосудов и мышц. У человека улучшается система дыхания, работа сердца и двигательной системы. Также есть и противопоказания иппотерапии: не использовать при гемофилии, врожденной хрупкости костей, почечной патологии и беременности.

– Мой сын Фахриддин пугался окружающих, не общался ни с кем, – говорит домохозяйка Мадина Кадырова. – Вот уже полгода мы занимаемся здесь, и есть положительные изменения в его поведении. Теперь он спит спокойно, играет с друзьями, в школе активен на занятиях, повысилась его успеваемость. И, самое важное, он не боится животных, полюбил их. Я очень рада, когда вижу, как он свободно безбоязненно на лошадь и пускает ее вскачь.

Занятия по иппотерапии в школе конного спорта проводятся в течение всей недели. Наездники, пропагандирующие здоровый образ жизни, добивающиеся высоких результатов на соревнованиях по конному спорту, работают с детьми с ограниченными возможностями. Благодаря таким занятиям все больше детей проявляют интерес к лошадям.

Абдулазиз МУСАЕВ

МАЛЫШИ РАЗВИВАЮТСЯ ФИЗИЧЕСКИ

Начальной ступенью непрерывного образования является дошкольное образование. Дошкольные образовательные учреждения (ДОУ) играют важнейшую роль не только в повышении уровня знаний и практических навыков детей, но и в воспитании их в духе патриотизма, уважения к богатейшей истории своей страны, ее вековым ценностям и традициям, развитию их физических данных.

Примерным является ДОУ № 548 «Светлячок» Мирабадского района, которым заведует Дилбар Авазова – опытный педагог, лицо, заинтересованное в повышении качества работы своего учреждения. – В нашем ДОУ все хорошо продумано, – рассказывает Дилбар Авазова. – К услугам 388 ребятшек просторные групповые комнаты, оснащенные современной мебелью, добротная библиотека. Еще есть музыкальный зал (он же спортивный), летние игровые площадки, бассейн, песочницы и качели.

В своей работе мы ориентируемся на современные методики. По мере возможности создаем условия для всестороннего интеллектуально-нравственного, эстетического и физического развития детей, кардинально улучшаем их подготовку к школе.

Большой популярностью у детей пользуются занятия по физической культуре. Об этом можно судить по тому, с каким нетерпением малыши ждут каждое такое занятие. После утренней зарядки, которая проводится каждый день, дети выполняют комплекс физических упражнений, что придает им заряд бодрости на целый день. Чтобы привить малышам интерес к физи-

ческой культуре, мы создали в каждой группе «Уголок здоровья», где имеются мячи, скакалки, пластмассовые гантели, обручи и так далее. Педагоги-воспитатели руководствуются программой общего и расширенного физического воспитания, предполагающей поэтапное усложнение упражнений. При этом занятия проводятся с учетом не только возраста, но и психофизиологических качеств малышей. Ребята из младших групп учатся самостоятельно ходить, бегать и прыгать на месте. А дети из средних групп делают упражнения, направленные на развитие и укрепление мышц туловища, ног и рук.

Большое внимание в ДОУ уделяется организации групповых и индивидуальных развивающих игр. Соревнуясь в прыжках в длину, точном бросании мяча или купаясь в бассейне, малыши учатся сохранять равновесие, вырабатывают в себе выносливость.

Прекрасно помогают детям развиваться такие состязания, как «Папа, мама, я – спортивная семья!», «Согломок – полвончок», подвижные игры. Благодаря им мамы имеют возможность наблюдать активность своих детей, следить за тем, как физическое состояние их укрепляется.

На территории ДОУ находятся детские спортивные площадки, где дошкольники занимаются физическими упражнениями, соревнуются в беге и играют в мяч. Занятия на открытом воздухе проходят под наблюдением медсестры. Она следит за тем, чтобы игры не утомили детей. Данные об их физическом развитии заносятся в специальный журнал.

М. АХАТОВ

Реклама и объявления

УТЕРЯННУЮ
электронную карту – удостоверение личности сотрудника общеобразовательной школы № 302 Юнусабдского р-на, выданную Коняевой Рите Викторовне,
СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ.

ООО «Трансгазинжиниринг» приглашает вас принять участие в конкурсных торгах и просит представить до 8 ноября 2019 г. коммерческое предложение по проведению контрольного обмера выполненных объемов строительно-монтажных работ на объекте «Реконструкция газопровода «Хаваст – Фергана» – 2 нитка Д-426мм на участке 0-17 км (выход КС-35 – Янгир)».
Тел. для справок (+99894) 660-79-29.

ООО «CASEMENT» (ИНН 305244959), зарегистрированное Центром по оказанию государственных услуг субъектам предпринимательства по принципу «Одно окно» Чиланзарского р-на за реестровым № 568808 от 24.01.2018 г., на основании решения собственника № 3 от 01.11.2019 г.

ЛИКВИДИРУЕТСЯ.
Претензии принимаются в течение двух месяцев после опубликования объявления по адресу: г. Ташкент, Чиланзарский р-н, ул. Сеульская, д. 16.

УТЕРЯННЫЙ
аттестат № 351556, выданный в 1991 г. средней школой № 169 Шайхантаурского р-на Фатхутдинову Темуру Гульзитдиновичу,
СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ.

ООО «METHODICAL CENTER TASHKENT» (ИНН 306633386), зарегистрированное Центром государственных услуг Шайхантаурского р-на за реестровым № 750888 от 08.08.2019 г., на основании решения учредителя № 2 от 22.10.2019 г.

ЛИКВИДИРУЕТСЯ.
Претензии принимаются в течение двух месяцев после опубликования объявления по адресу: г. Ташкент, Шайхантаурского р-н, ул. А. Навои, д. 37.

СП ООО «Silk Road International» (ИНН 305277854) на основании решения учредителей уменьшает размер своего уставного капитала с 17 000 000 000,00 сум. до 11 658 300 000,00 сум.

Претензии принимаются по адресу: г. Ташкент, ул. С. Алимова, д. 24.

ООО «ADVANTECH SERVICE» (ИНН 304003585), зарегистрированное Инспекцией по регистрации субъектов предпринимательства при хокимияте Мирабадского р-на за реестровым № 011032-10 от 03.06.2016 г., на основании протокола решения собрания учредителей № 1 от 31.10.2019 г.

ЛИКВИДИРУЕТСЯ.
Претензии принимаются в течение месяца после опубликования объявления по адресу: г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Айбека, д. 2. Тел. (+99890) 188-94-36.

«ТОШКЕНТ ОКШОМИ» И «ВЕЧЕРНИЙ ТАШКЕНТ»

Прием рекламы и объявлений ежедневно (кроме субботы и воскресенья).
Телефон, факс: 233-28-95.
Наш адрес: улица Матбуотчилар, 32, 2-й этаж, кабинет № 225.

МНОГОЛЕТНИЙ ТРУД НА БЛАГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Руководство и коллектив Республиканского проектного института «УзИнжиниринг» при Кабинете Министров Республики Узбекистан искренне поздравляет с 70-летним юбилеем и 45-летием трудовой деятельности Первого заместителя директора Института Шамиля Сулеймановича Шаймарданова.

Уважаемый Шамиль Сулейманович!

70-летие со дня Вашего рождения и 45-летие Вашей трудовой деятельности прочно связаны между собой делом всей Вашей жизни – деятельностью на благо развития производственной и проектной сфер экономики Узбекистана. Ваша профессиональная карьера является ярким примером деятельности человека, гармонично сочетающего в себе лучшие качества профессионала, коллеги, руководителя и наставника.

Высокий профессионализм, компетентность и принципиальность в решении любых, в том числе и особо значимых задач, на самом высоком уровне, ответственность за порученное дело, работоспособность и требовательность к себе, скромность, порядочность и отзывчивость снискали Вам заслуженный авторитет в органах государственной власти, отраслевого управления, а также у руководства и всего коллектива нашего института.

В этот знаменательный для всех нас день Вашего рождения разрешите выразить Вам признательность за многолетнюю работу, искренне пожелать Вам сохранить на долгие годы молодость души и запасы неиссякаемой энергии для достижения запланированных результатов как в личной жизни, так и в дальнейшей трудовой деятельности.

Крепкого Вам здоровья, счастья, оптимизма, семейного благополучия и успехов в Вашей многогранной, подчас нелегкой, но почетной деятельности на благо развития инжиниринга в Узбекистане!

С глубоким уважением,
Руководство и коллектив Республиканского проектного института «УзИнжиниринг».



Фестивали

«ЯПОНСКАЯ ОСЕНЬ» В ТАШКЕНТЕ

Грация осеня сочетается в себе практически все яркие цвета природы. С деревьев падают пожелтевшие листья, которые плавно ложатся на землю. Нежный ветерок иногда уступает свое место небольшому дождю. Чудная пора, которую одни называют грустной, а другие – щедрой, всегда служила источником вдохновения для творческих деятелей.

Не будет преувеличением сказать, что организованный в Государственной консерватории Узбекистана музыкальный фестиваль «Японская осень» передал участникам в полном смысле этого слова переменчивое настроение прекрасной осенней поры с помощью лучших музыкальных традиций страны Восходящего солнца, Казахстана и Узбекистана.

Главной целью данного фестиваля является ознакомление слушателей с японской музыкой, предоставление вниманию зрителей взаимосвязи, гармонии и удивительного сочетания музыки различных народов, содействие во взаимном обмене мнениями и опытом между творческими деятелями. В рамках фестиваля предс-

мотрено проведение множества концертов, творческих диалогов, мастер-классов. На музыкальном вечере вниманию зрителей была представлена совместная концертная программа японских исполнителей Кейко Иноуэ, Сахиты Хаджиме, Самашиты Кенджи и ансамбля «Астана сазы» (Казахстан), музыкальной группы «Regista» Государственной консерватории Узбекистана.

Н. УСМАНОВА, корр. УзА

«Если так будет завершаться каждый месяц осени мы согласны! Спасибо за потрясающий праздник музыки, получили удивительное чувство общения с калейдоскопом эмоций, от музыки наших гостей и друзей», – говорили те, кто находился в Органном зале Государственной консерватории Узбекистана, после фантастической встречи в рамках фестиваля «Японская осень» с выдающимися музыкантами Японии, Казахстана и Узбекистана.

Международный фестиваль искусств «Японская осень» в рамках сезона японской культуры, ежегодно проходит весной и осенью. Стал он традиционным и в Узбекистане. Его цель – знакомство зрителей с яркими исполнителями, музыкой, творческий обмен между мастерами искусств стран-участниц фестиваля.

Организаторы этого проекта – компания «ЛТ» и Казахстанский гуманитарный фонд «Детдар». Артдиректор фонда Тимур Урманчиев, являющийся художественным руководителем фестиваля и заслуженным деятелем искусств Республики Казахстан, профессором сказал:

«Очень рад тому, что приехал в вашу великую страну, зал вас изумителен по звучанию, акустике. Такого теплого приема я не ожидал. Пила, на которой я играю, выполнена из специальных сплавов, но по всем нормам соответствует и настоящей, а вот смычок обычный. Своим творчеством способствует возрождению звучания старинных казахских инструментов. Не остался в долгу и коллектив «Regista» Государственной консерватории Узбекистана (ГКУЗ), педагоги, музыканты – виртуозы играли на народных инструментах, они – лауреаты республиканских конкурсов, гастролируют по странам Европы, Азии, Африке, выпустили ряд альбомов. Бесомненно руководит ансамблем доцент ГКУЗ Зулфарбек Турапов.

В следующем раз обязательно будем играть вместе с гостями узбекские мелодии, – пообещал он. Эти слова дополнила Гульнар Дусматова, известная казахская актриса, ведущая программы:

«Завершили мы концерт необычно, на сцену были приглашены все участники фестиваля. Про звучала мелодия песни «Звездный день» японского композитора С. Ягисавы. В ней есть такие строки: «Как прекрасно жить и верить в счастье!». Можно к этим словам добавить: «Как прекрасно собираться вместе, чтобы дарить друг другу прекрасные мелодии, теплые улыбки, праздничное настроение». Эта песня – гимн всех японских сезонов, она объединяла участников и нашего фестиваля.

Первой Страну восходящего солнца представляла на сцене выдающаяся артистка Кейко Иноуэ, не раз выступавшая с лучшими оркестрами мира. Она – преподаватель по классу органа.

«Впервые здесь, но волнения практически нет, хотя работать приходится перед новыми зрителями и коллегами, – поделилась она. – Через музыку я стараюсь донести до людей прелесть музыки прежде всего японской. А вот узбекскую музыку постараюсь переложить на орган и в следующий приезд обязательно исполнить.

Тишина и под сводами зала, зазвучал орган, каждое исполнение музыканта прерывались бурей аплодисментов.

Ф. УМАРОВА

На спортивных аренах

В столице в Республиканской специализированной детско-юношеской спортивной школе по гимнастике прошел спортивный фестиваль «Гимнастрада» под девизом «Мы растем и развиваемся вместе с вами» среди воспитанников дошкольных образовательных учреждений, посвященный двухлетию организации Министерства дошкольного образования.

В СТОЛИЦЕ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО ГИМНАСТРАДЕ

В соревнованиях, организованных Комитетом женщин Узбекистана, Министерством дошкольного образования, Министерством физической культуры и спорта, Федерацией гимнастики, хоккеем города Ташкента и рядом других организаций, участвовали 23 коллектива из столицы.

В текущем году впервые по инициативе Комитета женщин Узбекистана и Министерства дошкольного образования для обеспечения массовости спорта среди детей, пропаганды здорового образа жизни и пробуждения у них чувства любви и гордости за свою Родину, а также в связи с двухлетием организации Министерства дошкольного образования во всех областях и Республике Каракалпакстан был организован фестиваль «Гимнастрада».

В нашей стране последовательно осуществляется работа по популяризации мужской и женской спортивной гимнастики, художественной гимнастики, trampolina, акробатики. Наши 68 спортсменов за восемь месяцев 2019 года на чемпионате Азии и мира, а также других международных турнирах завоевали 36 медалей по гимнастическим дисциплинам.

В спортивном фестивале «Гимнастрада», проходившем в Республиканской специализированной детско-юношеской спортивной школе по гимнастике, участвовали 345 детишек в возрасте от трех до шести лет, представляющих 23 столичных ДОУ.



СОСТЯЗАЛИСЬ НАШИ БОКСЕРЫ

В столичном дворце спорта «Универсал» Ассоциация таэквондо (WTF) Узбекистана проведет чемпионат Узбекистана по боксу среди взрослых.

В данном чемпионате, организованном Министерством физической культуры и спорта, Национальным олимпийским комитетом, Федерацией бокса Узбекистана, участвовало около 200 мастеров кожаной перчатки в десяти весовых категориях.

В Доорце спорта «Универсал» состоялась церемония открытия чемпионата.

Действительно, результат внимания, уделяемого в последнее время развитию физической культуры и спорта среди населения, можно увидеть в достижениях воспитанниками спортивных школ высоких результатов на всех престижных соревнованиях – Олимпийских и Азиатских играх, мировых и континентальных чемпионатах.

Под призывные звуки в величественном дворце спорта собрались участники чемпионата. Звучит Государственный гимн Республики Узбекистан.

На открытии отмечалось, что в нашей стране под руководством Президента страны уделяется большое внимание воспитанию духовно и физически здоровой молодежи, развитию спорта как фактора повышения авторитета нашей родины на международной арене, воспитанию молодежи, способной достойно защищать честь нашей страны на мировых аренах, а также ее всесторонней поддержке.

Победители и призеры соревнований определены 29 октября.

УзА

Что? Где? Когда?

И СНОВА — РАЗНООБРАЗИЕ

Несмотря на то, что ноябрь принес с собой понижение температуры и дожди, на культурной жизни столицы это никак не сказалось. Она по-прежнему разнообразна и разнообразна. И также по-прежнему лидирующие позиции занимают концертные программы эстрадной и классической музыки.

Так, СЕГОДНЯ 1 ноября во Дворце «Дружба народов» начнется серия концертов Бахрома Назарова, которая продлится до 4 ноября. Популярный певец выступит с программой «Yuraksiz».

Бесплатный концерт этноджаза состоится 5 ноября в Большом зале Государственной консерватории Узбекистана (ГКУЗ). В нем примут участие казахстанская этноджаз-группа «Едил и Сатжан Project» и наш прославленный коллектив камерный оркестр национальных инструментов «Согдиана».

8 ноября, также в Большом зале ГКУЗ, Национальный симфонический оркестр Узбекистана представит программу «Эволюция симфонии». Прозвучат произведения Й. Гайдна, В. А. Моцарта, Л. В. Бетховена, И. Брамса, К. Дебюсси, Б. Бартока, Дирижер – Шах Садиқов.

9 ноября в Органном зале ГКУЗ пройдет «Вечер сюит в старинном стиле». Произведения М. Перера, Ч. Лойда, А. Гречанинова, А. Шнитке, Э. Кронке исполнят студенты класса и. о. доцента кафедры камерной музыки и концертмейстерского мастерства Т. Мякушо.

С 5 по 7 ноября в НВК «Узэкслоцентр» будет проходить XIV международная выставка «Горное дело, металлургия и металлообработка – Mining Metals Uzbekistan 2019». Днем позже, 6 ноября, здесь начнут работу VIII ежегодная международная выставка «Сельского хозяйства и животноводства – AgriTek 2019» и XIV международная выставка «Продукты питания и напитки, пищевая промышленность, упаковка – FoodWeek and HORECA». Ознакомиться с ними можно будет до 8 ноября.

В рамках Года Казахстана в Узбекистане 6 ноября во Дворце искусств «Туркистон» в сопровождении этно-фолк-оркестра ансамбля «Астана Сазы» и вокально-инструментального ансамбля «Saz & Souh» выступит народная артистка Казахстана Макпал Жунусова. В программе вечера прозвучат знаменитые казахские эстрадные песни.

В театре «Ильхом» 6 ноября пройдет мультижанровый и эпатажный проект «Человек с табуреткой». Зрителю ждет смесь современной поэзии (стихи Аюта Даниеляна), атмосферной музыки (композиции Руслана Волкова), перформанса и видеосюита (видеоинсталляция Алексея Улько).

Театрализованное шоу для всей семьи «Маша и Медведь. Очень детективная история», созданное российскими артистами, можно будет увидеть 9 ноября во Дворце кино имени Алишера Навои. Юные зрители смогут принять активное участие в этом мероприятии. Всех детей ждут подарки, бесплатные фотосессия и фэйс-арт.

Молодежный фестиваль «FesTashCo by Let The Noise» будет организован 10 ноября в «Axelon Karting Club». Этот проект направлен на развитие музыкальной культуры и «живого» исполнения произведений. Фестиваль призывает молодежь к общению между собой в дружеской атмосфере, которую создадут наши отечественные группы, музыканты, диджеи и специальный гость – российский артист лейбла «Black Star» Миша Марвин, который представит эксклюзивную шоу-программу. Также зрителей будет ждать выступление певицы Naty и DJ Trace.

Подготовил В. БЫЕВ

Узгидромет сообщает. По данным службы мониторинга Узгидромета, 2 и утром 3 ноября погодные условия в Ташкенте будут способствовать незначительному рассеиванию вредных загрязняющих веществ в воздушной среде. Уровень загрязнения будет пониженным.

Реклама и объявления / Реклама и объявления / Реклама и объявления

Two large advertisement blocks for 'AGRO SANOAT MULK MARKAZI' featuring auction notices in Uzbek. Each block contains detailed lists of items for sale, including agricultural machinery, vehicles, and land plots, with prices and contact information.