

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В Москву с рабочим визитом

Президент Узбекистана по приглашению главы РФ Владимира Путина 8–9 мая примет участие в торжественных мероприятиях, посвященных 80-летию Победы, а также проведет ряд двусторонних встреч, сообщает пресс-служба главы государства.

Для повышения квалификации кадров

В Узбекистане создается Национальное агентство обеспечения качества образования, которое будет заниматься аккредитацией образовательных организаций каждые 5 лет и вести их рейтинг, что предусмотрено указом главы государства от 5 мая.

По распоряжению Президента

Глава государства поручил пересмотреть клинические протоколы и исключить из них лекарства, признанные международными источниками как неэффективные. В медицинских учреждениях проведут проверку обоснованности применения антибиотиков.

Придорожная парковка в столице

На шести улицах Ташкента с 8 мая придорожная парковка станет платной, до конца лета прибавится 86 улиц. Тарифы — 5-12 тысяч в час. Нарушителей штрафовать пока не будут, парковочные доходы направлят на благоустройство.

Заочное обучение исчезнет как формат

Согласно указу Президента, с 2025/2026 учебного года в университетах страны полностью прекращается прием на заочную форму обучения. Это решение направлено на повышение качества образования и усиление контроля за подготовкой специалистов.

СВЕТ, РАСКОЛОВШИЙ МОЛЧАНИЕ ЭПОХИ



Размышления после визита Президента Шавката Мирзиёева в Хорезмскую область

Читайте на страницах 2-3.

ПРАЗДНИЧНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ НАРОДУ УЗБЕКИСТАНА

Дорогие соотечественники!

От всей души поздравляю вас, весь наш многонациональный народ со священным праздником — Днем памяти и почестей и 80-летием Великой Победы во Второй мировой войне, выражаю вам свое огромное уважение и самые добрые пожелания.

В эти радостные и в то же время печальные мгновения мы вспоминаем наших отцов и дедов, внесших достойный вклад в освобождение человечества от фашизма, поклоняемся перед их светлой памятью.

Выражаем особую благодарность и поздравления нашим уважаемым ветеранам войны и труда, которые сегодня своими мудрыми советами активно участвуют в созидании Нового Узбекистана.

Несомненно, в этот светлый праздник, прославляющий защитников нашей мирной и спокойной жизни, мы считаем своим долгом и честью отдать дань памяти храбрым военнослужащим, героями погибшим в годы независимости во имя свободы и благополучия Родины и народа.

Дорогие друзья!

Никогда не забудутся тяжелые страдания, неисчислимые беды и потери, которые принесла народам мира, в том числе и нашему народу, самая разрушительная в истории человечества Вторая мировая война.

Это — летопись настоящего мужества и героизма, величие которых неподвластно времени.

Мы по праву гордимся нашим стойким народом, внесшим достойный вклад в славную победу.

В последние годы благодаря исследованиям наших ученых и специалистов открываются не известные до сих пор страницы истории Второй мировой войны.

По документальным свидетельствам, из 6 миллионов 800 тысяч человек, проживавших в то время в республике, в кровавых боях против фашизма участвовали почти 2 миллиона. Около 540 тысяч из них погибли на фронте, 158 тысяч пропали без вести, свыше 50 тысяч были замучены в концлагерях, более 60 тысяч вернулись домой инвалидами.

214 тысяч солдат и офицеров из Узбекистана были награждены боевыми орденами и медалями, 301 удостоен высокого звания Героя Советского Союза, более 70 — орденов Славы трех степеней. Все это, безусловно, является выражением признания мужества и отваги, проявленных нашими соотечественниками на фронтах войны.

Еще одна незабываемая страница того неспокойного времени — Узбекистан в годы войны превратился в надежный тыл, обеспечивавший поставку на фронт из республики большого количества военной техники, вооружения, лекарств, одежды, продовольствия и другой нужной продукции.

Из прифронтовых районов сюда было перемещено более 170 заводов и фабрик, в короткий срок построено 280 новых предприятий.

Наш народ, который сам испытывал все тяготы военного времени, приютил, проявляя искреннюю любовь и заботу, около 1 миллиона 500 тысяч людей, эвакуированных в Узбекистан с опаленных огнем войны территорий, в том числе 250 тысяч детей, лишившихся родителей.

Сегодня, еще раз вспоминая эти факты, навсегда вошедшие в книгу истории, мы по праву восхищаемся истинным гуманизмом, высокими человеческими качествами нашего великодушного и толерантного народа, который в любой ситуации оставался верным своим благородным убеждениям.

Дорогие соотечественники!

В последние годы мы осуществляем большую работу по глубокому изучению и ознакомлению широкой общественности с жизнью и деятельностью наших героических предков, примерами их мужества и стойкости, а также воспитанию молодого поколения в духе этих славных традиций.

Важную роль в этом играют созданный в Ташкенте Парк Победы, сады «Ватанпарвар» в регионах. За короткий срок они стали местами поклонения для наших граждан и зарубежных гостей.

Чрезвычайно важное значение имеет и комплекс «Миллат фидойилари» («Безаветно преданные народу»), построенный в честь защитников Родины на территории Парка Победы, как продолжение нашей работы в данном направлении.

Уверен, что этот мемориал, где золотыми буквами запечатлены имена сотен погибших отважных военнослужащих и сотрудников органов правопорядка, станет еще одним священным местом, которое с гордостью в душе будут посещать наши соотечественники.

Уважаемые друзья!

Сегодня благородный принцип «**Во имя человека, во имя его счастья**» все более глубоко проникает в нашу жизнь.

Вручение в этом году каждому участнику и инвалиду Второй мировой войны единовременной денежной выплаты в размере 10 тысяч долларов США, лицам, приравненным к этой категории, — 25 миллионов сумов, участникам трудового фронта — 3 миллионов сумов и юбилейной медали «Иккинчи жаҳон урушидаги ғалабанинг 80 йиллиги», является еще одним практическим проявлением такой заботы и внимания к уважаемым ветеранам.

Ветеранам и инвалидам войны оказываются медицинские и социальные услуги, в том числе патронажные. По же-

ланию они проходят лечение в санаториях.

В эти радостные дни наш народ навещает представителей старшего поколения, уважаемых ветеранов войны и труда, получает их благословение.

С участием руководителей соответствующих министерств, ведомств и организаций, войсковых частей организуются посещения ветеранов войны и труда, членов семей военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, погибших в годы независимости при выполнении служебного долга, им оказывается необходимая помощь и содействие.

Безусловно, мы находимся в постоянном долгу перед этими замечательными людьми, которые, не жалея своей жизни, боролись за сегодняшние мир и свободу. Они и впредь будут окружены любовью и заботой со стороны нашего государства и общества.

Уважаемые соотечественники!

В нынешнее очень сложное и тревожное время в воспитании молодежи гармонично развитыми личностями, сохранении в стране мира и стабильности, межнациональной и межконфессиональной толерантности и согласия, мужество и стойкость, проявленные в годы Второй мировой войны нашими отцами и дедами-героями, будут служить для нас примером, источником силы и вдохновения.

Еще раз искренне поздравляю с праздником вас, уважаемые ветераны, весь наш народ, желаю вам здоровья, благополучия и достатка вашим семьям.

Пусть в нашей стране всегда царят мир и спокойствие, счастлив будет наш народ!

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент Республики Узбекистан

1

Хорезм — это не просто одна из административных областей нашей страны или региона. Это земля, которой принадлежит выдающееся место в истории всего человечества. Те, кто знает, понимают ее значение. А те, кто не в курсе, трафаретно считают ее лишь одной из четырнадцати административных единиц республики.

Согласно авторитетным источникам, в древности государство, известное как Великий (или Большой) Хорезм, имело столь славную историю, что могло соперничать с такими известными цивилизациями, как Египет, Вавилон и Индия. На протяжении веков Хорезм играл важнейшую посредническую роль в отношениях между народами Средней и Малой Азии, а также Евразии.

Государственные образования, существовавшие на этой земле, оказывали влияние не только на наш регион, но и на жизнь народов Ирана, Индии и Европы. Причем это влияние носило не только экономический или военно-политический характер, но и касалось мировоззрения, а значит имело прямое отношение к цивилизационным основам. Чтобы не быть голословными, приведем цитату американского политолога, директора Института Центральной Азии и Кавказа Фредерика Старра. Комментируя древнюю культуру и науку нашей страны — явление, которое мы сегодня называем Первым Ренессансом, он пишет: «...в период с 800 по 1100 годы плеяда ученых, искусствоведов и мыслителей из Центральной Азии превратила этот регион в интеллектуальный центр мира. Их влияние распространилось от Восточной Азии и Индии до Европы и Ближнего Востока».

Действительно, Хорезм, если выразиться на современном политическом языке, был культурным, политико-экономическим и цивилизационным центром, авторитетной и влиятельной державой своего времени. Его территория простиралась от нижнего течения Амударьи на юг — до истоков рек Мургаб и Теджен.

Первые упоминания об этом крае встречаются в «Авесте» — главном источнике зороастризма, в Бехистунских надписях Дария I, у древнегреческих авторов и арабских географов. Например, в разделе «Яшт» «Авесты» Хорезм воспевается как «река тысячи истоков», «край, богатый озерами и пастбищами».

Абу Райхан Беруни в своем труде «Памятники минувших поколений» писал: «Хорезмийцы вели летоисчисление с момента заселения Хорезма людьми. Это произошло за 980 лет до Александра. Затем они вели отсчет с прихода в Хорезм Сиявуша ибн Кайкавуса, с царствования Кайхусрава и его потомков в Хорезме. В то время Кайхусрав переселился в Хорезм и установил власть над тюркскими царями. Это событие произошло через 92 года после заселения его людьми».

Таким образом мы получаем подтверждение, что еще три тысячи лет назад на этих землях жили наши предки, и в Хорезме существовала своя государственность. Например, Геродот писал, что вдоль древнего Окса (Амударьи) было построено более 360 искусственных ирригационных сооружений — это научно подтверждено. Кроме того, такие археологические памятники, как Калаликыр, Кузаликыр, Джанбаскала — образцы раннего градостроительства и фортификации — можно по праву считать свидетельствами древней государственности Хорезмского оазиса.

Да, все это — прошлое. Но если учитывать, что будущее всегда строится на истории, сегодня мы лучше осознаем подлинный потенциал, славу и мощь Хорезма. К сожалению, мы также были свидетелями попыток вытеснить этот край, прославившийся на весь мир, за пределы исторической памяти. Оставим в стороне далекое прошлое, даже в недавние времена в силу различных причин слово «Хорезм» исчезало из политических дискурсов и сводилось к бытовым разговорам, утратив статус компонента общественно-политической жизни страны.

Я хорошо помню, что почти за 25 лет независимости, когда речь заходила об «устойчивых реформах» в этом регионе, чаще всего упоминался скромный завод в старом Питнаке, нынешнем Тупроккала, где собирали автомобили «Дамас». Особенно тяжело бывало тем, кто по долгу службы или из-за активной позиции общался с журналистами. Ведь кроме этого завода было крайне сложно найти что-то достойное, о чем можно было бы рассказать в передаче или статье, посвященной результатам независимости. Возможно, поэтому, если посмотреть телепередачи и публи-

кации о Хорезме 7–8 лет назад, то основное внимание в них уделялось истории и искусству этого края.

Сегодня же едва ли найдется человек, который не восхищается происходящими здесь переменами.

2

— Есть правда в том, что наша область долгие годы оставалась вне поля внимания, — говорит уважаемый аксакал, председатель Хорезмского областного фонда «Нуроний» Рустам Султанов. — Мне уже 87 лет, и в моем возрасте упрекать кого-то не хочется. Но скажу откровенно: человек или регион, оставленные без внимания, забытые — не расцветают. Мы это видели на собственном опыте. Хорезм долгое время находился на периферии внимания центра. Это ощущал каждый. Я хорошо знаю, потому что всегда был среди народа. Не припомню, чтобы за 5–6 лет сюда приезжали хотя бы четыре-пять весомых министров. Казалось, нас просто вычеркнули из памяти.

К чему это привело — мы все видели: началось обнищание как самой области, так и ее жителей. Подумайте: никто не называл нас врагами, никто прямо не говорил: «мы вас не любим», но положение оказалось именно таким. Мы все, и вы это хорошо помните, в первые годы независимости пережили острый экономический кризис. Уровень жизни в стране резко упал. Хотели работать, а работы нет. Жить достойно невозможно. Но позже ситуация стала меняться. И это надо признать. Наблюдая за тем, как развивается жизнь в других регионах, мы, откровенно говоря, завидовали.

Что я хочу сказать — Хорезм словно увяз в тяжелой трясине того самого кризиса. А если спросите, что было дальше — последствия оказались еще болезненнее. Люди покидали свои махаллы — уезжали на заработки. Кишлаки и города пустели. Когда мужчины уезжали, в махаллах оставались только старики, женщины и дети.

Я расскажу вам один жуткий случай. Пусть это произошло у нас — не стыжусь, потому что это правда. В один из годов в селе Косма Хивинского района проходила похоронная церемония. Покойника положили в табут. Но не нашлось ни одного мужчины, кто мог бы его понести.

Скажите теперь — какое еще может быть большее горе для народа? Думаю, даже в годы войны такого не было.

Когда у людей нет условий для жизни, они покидают не только те-

плые дома, но и Родину. Потому что у каждого — дети, семья. Кроме зарботков, многие уезжали, бросив все, в другие области и города. Например, я часто слышу, что сегодня в районах вокруг Ташкента хорезмцев стало заметно больше. Это, конечно, неплохо — Родина у всех одна. Но дело тут в другом. Уезжают не потому, что довольны тем, как живет в кишлаке. Я не обвиняю никого, не порочил и не собираюсь порочить прошлые времена (ведь это тоже наша история), но скажу вам откровенно. Близкие, даже внуки спрашивают меня: почему ты так уважаешь Шавката Мирзиёева? Мой ответ один: этот человек вернул Хорезму достоинство и честь.

Подумайте сами: с момента прихода к власти прошло семь лет, и, если не ошибаюсь, это уже двенадцатый приезд Шавката Мирзиёева в Хорезм. И каждый раз он приезжает не с пустыми руками, а с предложениями и инициативами, которые приносят пользу этой земле, улучшают благосостояние наших людей. Привлечение триллионных средств, иностранных партнеров, использование этих ресурсов на благо области, ради процветания народа — разве это происходит само собой?

Когда я говорю, что глава государства вернул Хорезму его достоинство и величие, у меня в голове всплывает еще одна глубокая мысль: она связана с историей, ценностями, культурой и искусством этой земли. Разве вы думаете, что после того, как в 2022 году в Ургенче был установлен памятник нашему великому предку Джалолиддину, и Президент, выступая у его подножия, произнес проникновенную речь, среди истинных сыновей Хорезма нашелся хотя бы один, кто не сдержал слез?.. Хотя имя Джалолиддина и его героизм были известны веками. Этот доблестный сын Отчизны был гордостью не только Хорезма, но и всего региона, более того, всей тюркской цивилизации.

Так кто же возродил эту скрытую драгоценность, эту несломленную справедливость истории? Шавкат Мирзиёев! Как же я могу не любить такого соотечественника, такую личность, такого главу государства?

3

Честно говоря, слова аксакала произвели на меня глубокое впечатление.

Да, в целом мы были осведомлены о масштабных работах, которые Президент проводит в этом регионе.

Но, как и многие, я воспринимал эти усилия лишь как улучшение социально-экономической ситуации в области — и только после этого разговора понял, насколько ошибался. Оказывается, Шавкат Миромонович подошел к вопросу гораздо глубже. Он не только стремился наладить жизнь и быт народа, но и искренне заботился о восстановлении их достоинства, гордости, оказании духовной поддержки.

В этой связи хотел бы привести несколько цитат из речи Президента на церемонии открытия «Арда Хива». Потому что их смысл и дух, без сомнения, подтверждают и поддерживают мои сегодняшние размышления.

Вот эти слова: **«Хорезм — поистине жемчужина Востока, он внес бесценный вклад в развитие мировой цивилизации и культуры. Этот древний край является родиной известных во всем мире ученых и мыслителей, полководцев и правителей, богословов, талантливых поэтов и хакимов».**

Такие великие личности, как свети науки и просвещения Мухаммад аль-Хорезми, Абу Райхан Беруни, Пахлавон Махмуд, Огахи, символы патриотизма Нажмиддин Кубро и Джалолиддин Мангуберды, являются гордостью нашего народа...

«Мы поставили перед собой высокую цель бережного сохранения, обогащения и широкой популяризации в мире огромного научного и духовного наследия наших предков. В этом плане сад на 2 гектарах рядом с Академией Маъмуна станет смарт-музеем под открытым небом под названием «Великие мыслители».

Здесь туристам в интерактивной форме на нескольких иностранных языках будут представлены достойный жизненный путь и богатое творческое наследие десятков наших великих предков, которых взрастила хорезмская земля.

Буквально вчера я подписал постановление об образовании нового университета имени Мухаммада аль-Хорезми и IT-школы в Ургенче. Уверен, что в этих учебных заведениях будут получать образование будущие Хорезми, Беруни».

Эти слова Шавката Мирзиёева — признание великой истории древнего Хорезма, его интеллектуального потенциала, который однажды осветил путь человечества. Это — выражение уважения к бесценному наследию. Эти размышления рождают в моем воображении особую картину — духовное возрожде-

ние древней земли в сегодняшнем новом мире, ее второе рождение.

Неслучайно в начале статьи я привел цитату из работы Фредерика Старра. Американский ученый тонко подводит к мысли: когда-то народы этой земли силой разума, глубиной познания и величием духа вели за собой человечество. Сегодня же над этими просторами раскинулась глухая, почти осязаемая тишина пустыни. Но наступит день, когда эту спавшую, многослойную тишину вновь прорвут свет знаний, мощь воли и энергия духа. И если внимательно вчитаться в строки Старра — между строк, в полутоне — уловишь намек: для этого нужна не только историческая необходимость, но и воля сильной личности.

И сегодня мы вправе радоваться: эти дни настали. Уважаемый Шавкат Мирзиёев своей энергией, неугасаемой любовью к этому народу стремится нарушить ту самую историческую тишину, зажечь погасшие огни, вдохновить нас на то, чтобы вернуть вершины, которых наши предки достигли в прошлом — и, думаю, я не ошибусь, если выскажу это вслух.

4

Среди современных писателей Хорезма особенно хочу упомянуть имя нашего известного поэта Омона Матжона. Его стихотворение из сборника «Солнечные часы» всегда заставляет меня задуматься и поражает своей поразительной чувствительностью. В этом стихотворении поэт задается вопросом: «Почему в Хорезме нет гор?» и отвечает: «В Хорезме есть горы, они существуют. Просто эти горы живут в облике людей, чтобы на рассвете не загоразивать солнце оазису! И эти горы — это Мухаммад аль-Хорезми, Абу Райхан Беруни, Пахлавон Махмуд, Огахи, Феруз...».

Я неслучайно вспомнил это стихотворение именно сейчас. Ведь в перечень гор Хорезма, созданный нашим талантливым поэтом, сегодня с полным правом мы можем добавить еще одну вершину — имя Шавката Мирзиёева, который заново возвышает историческую душу, величие и славу этой земли. Этому, как духовное основание, служат приведенные выше размышления.

Есть и другие основания пересмотреть строки, когда-то написанные поэтом. Это — происходящие сегодня в крае созидательные процессы, благие инициативы во имя процветания, во имя согласия и благополучия народа. В



МОЛЧАНИЕ ЭПОХИ

Шавката Мирзиёева в Хорезмскую область

наши дни на землях, примыкающих к пустыням Кызылкум и Каракум, реализуются грандиозные проекты, и любой человек, приезжающий в область, замечает это с самого порога.

Тот самый «порог», о котором мы говорим условно, это международный аэропорт Ургенча и строящийся рядом с ним городок аль-Хорезми, которые становятся достойным подтверждением наших слов.

Я бывал в Ургенче много раз и не раз был в аэропорту. Но мне никогда не приходило в голову, что рядом с ним будет построен такой величественный городок. Сегодня здесь не только идет строительство самого городка — проходит и масштабная реконструкция аэропорта. Южнокорейская компания Incheon International Airport Corporation уже приступила к крупному проекту стоимостью 223 миллиона долларов США. Цель одна — развитие туристического потенциала области и предоставление населению качественных авиауслуг.

Кроме того, как уже было сказано, на территории более чем 130 гектаров вокруг аэропорта будет возведен величественный городок. Здесь появятся технопарк и офисные здания, медицинские и культурные центры, бульвары, школы и детские сады, спортивные комплексы, торговые и бытовые объекты. В центре этого городка будет установлен монументальный памятник нашему великому предку аль-Хорезми высотой почти 31 метр.

На сегодняшний день на этой территории уже построено 72 многоквартирных дома и 1773 квартиры переданы жителям. В этом году планируется строительство еще 28 жилых домов на 1000 квартир. В ближайшей перспективе их количество превысит 5 тысяч.

На самом деле первое впечатление у туристов формируется именно с аэропорта. Поэтому модернизация международного аэропорта Ургенча и создание вокруг него современной интеллектуальной среды не только обеспечивают удобства для жителей оазиса, но и способствуют расширению представлений гостей, прилетающих в Хорезм, а значит, и в Узбекистан, о нашей стране.

Здесь стоит особо подчеркнуть: создаваемые сегодня для жителей Хорезма и его гостей комфорт и возможности отнюдь не ограничиваются только условным порогом области — аэропортом. Динамика этих вдохновляющих перемен проявляется практически во всех отраслях и сферах жизни региона.

В частности, вековая мечта жителей оазиса — транспортно-коммуникационная система на базе железной дороги — начала последовательно реализовываться благодаря активным усилиям Президента. Ввод в эксплуатацию линии Шават — Гурлен — Кипчак сократил расстояние доставки грузов из России и Казахстана на 240 километров, а время перевозки — на 6 часов. Электрификация железной дороги Бухара — Ургенч — Хива успешно завершена. В перспективе планируется приобретение у южнокорейской компании Hyundai Rotem шести высокоскоростных электропоездов, которые будут курсировать по маршруту Ташкент — Хива. В результате время в пути из Ташкента в Хиву сократится с нынешних 14 часов до 7, то есть в два раза.

Наряду с железнодорожным транспортом в области постепенно улучшается и качество обслуживания пассажиров на городских маршрутах. Так, в прошлом году было приобретено 50 современных автобусов, произведенных китайской компанией Zhongtong. Вместимость каждого автобуса составляет 70 человек, они оснащены Wi-Fi, камерами видеонаблюдения и удобны для пожилых и маломобильных граждан. Важно отметить, что такие условия не только помогают устранить проблему и нехватку транспорта и пробок на улицах, но и обеспечивают свободное передвижение граждан.

Конечно, это еще не все. Благодаря широким возможностям, создаваемым для предпринимателей, в области наряду с крупными производственными предприятиями растет и число индивидуальных предпринимателей и самозанятых граждан.

Одной из таких сфер является мебельное производство. Сегодня в области более 300 предприятий работают в этой сфере. Индивидуальных предпринимателей в отрасли более 200, а число самозанятых составляет свыше 1300 человек. Однако большинство из них раньше работали в стесненных и неудобных условиях.

Сейчас ситуация кардинально изменилась. В соответствии с постановлением главы государства о развитии мебельной промышленности в Ханкинском районе на территории в 10 гектаров создана Индустриальная зона, в которой по кластерной системе налажено производство мебелиной продукции, размещены выставочные и торговые объекты. В результате на этой территории установлено современное оборудование, завезенное из Германии,

Италии, Швейцарии, Турции, Китая. Уже началась деятельность 61 предприятия общей стоимостью 10 миллионов долларов. Трудоустроено 650 человек.

Стоит отметить, что в Индустриальной зоне уделяется особое внимание энергоэффективности. Главное — продукция, выпускаемая здесь, ориентирована не только на внутренний рынок, но и на экспорт. Планируется экспортировать товаров на сумму более 3 миллионов долларов.

Одним из самых вдохновляющих для меня событий в Хорезме стала встреча нашего Президента с Ойимжон Отажановой — руководителем семейного фермерского хозяйства «Собиржон Юсуф» в Ханкинском районе. Этой женщине уже 73 года, но она никогда не устает «разговаривать» с землей, делиться с ней душой. С уверенностью могу сказать: она — яркий пример инициативы по развитию приусадебных участков, которую выдвинул наш Президент. Я уверен в таких выводах.

У Президента есть одна любимая фраза. Когда он видит, как идея, долгое время оставшаяся лишь на бумаге, наконец воплощается в жизнь, он с искренним воодушевлением говорит: «Оказывается, можно же сделать!». Вот именно эта фраза всплыла у меня в мыслях, когда я увидел масштаб и результативность работы этой женщины. Сегодня она выращивает саженцы плодовых и декоративных деревьев на 3 гектарах своей земли, еще на 2 гектарах занимается садоводством, а в теплице площадью 12 соток выращивает 40 видов цветочной рассады. Теплица оборудована современными водосберегающими технологиями, в каждом ее секторе создан нужный микроклимат в зависимости от вида и особенностей растений.

Эта энергичная женщина ежегодно выращивает и выставляет на продажу более 50 тысяч саженцев. Сейчас ее продукция поставляется не только в соседние районы, но и в Казахстан и Туркменистан. Ее годовой доход — не малый: около одного миллиарда сумов!

Вклад этой преданной своему делу труженицы в трудоустройство женщин и молодежи тоже велик. У нее уже более 200 учеников. Она обучила 300 безработных граждан всем тонкостям выращивания саженцев и наладила систему надомной занятости в 70 процентах домов своей махаллы.

Скажу еще одну вещь: благодаря Ойимжон-опа сегодня десятки женщин нашли свое место в жизни. Многие из них когда-то уезжали за границу в по-

исках заработка и попадали в тяжелое положение.

Теперь подумайте сами: разве в Хорезме Ойимжон-опа одна такая? Нет, таких людей много. Сотни, а то и тысячи новых рабочих мест создаются для безработного населения. Да, сегодня хорезмцы постепенно возвращаются из дальних краев на родную землю. Один из главных гуманистических стержней в политике нашего Президента — как раз в этом.

5

Ученые говорят: великие ренессансы рождаются через межкультурный диалог — и это действительно так.

Если оглянуться на нашу историю, оба периода национального Возрождения совпали с эпохами расцвета государственности. Наша Родина, находившаяся на перекрестке Великого шелкового пути, возрождалась и расцветала именно тогда, когда была открыта для торговли, туризма, обмена. Ведь каждый приезжающий сюда купец или турист неизбежно приносит с собой свою культуру — или же увозит отсюда частичку нашей. Поэтому, на мой взгляд, будет правильно сказать, что корень нынешних дружественных отношений нашего Президента со многими государствами мира, а также его оценка туризма как ключевого драйвера развития — именно здесь.

Хорезм — одна из жемчужин туристической сокровищницы Узбекистана. Поэтому в последние годы именно этой сфере в области уделяется особое внимание — и результаты, прямо скажем, обнадеживающие.

Рост притока иностранных туристов в регион за последние семь-восемь лет увеличился в 30 раз — и это уже говорит само за себя. Благодаря изменениям в сфере туризма, объем экспорта туристических услуг области вырос с 7 миллионов долларов в 2017 году до 380 миллионов долларов в прошлом году.

Вы только представьте: разница за 8 лет увеличилась почти в 55 раз. Конечно, мы все понимаем и осознаем, каких усилий и труда стоят такие показатели. Поэтому утверждать, что уникальный новый город Арда Хива, выросший в древнем городе, — результат этих усилий, будет абсолютно справедливо.

Помню, раньше, когда речь заходила о туризме Хорезма, большинство представляло себе только Ичан-Калу. Но в последние годы это восприятие полностью изменилось. Развитие туризма в

области стало отдельным стратегическим направлением: были построены крупные туристические комплексы, сочетающие в себе историю и современность. Было разработано более сорока туристических маршрутов, и сейчас их число доведено до ста.

Кстати, Арда Хива — это уникальный проект, сочетающий в себе историческую и современную архитектуру. Комплекс построен на засоленных, малоплодородных землях площадью 25 гектаров и по архитектурной концепции напоминает Ичан-Калу. Различие лишь в сроках строительства: если Ичан-Кала строилась веками в эпоху ханств, то Арда Хива была возведена всего за 9 месяцев.

Этот великолепный международный туристический центр рассчитан на прием 3 миллионов туристов в год. Здесь находятся 17 гостиниц и гостевых домов, 9 ресторанов, открытые и закрытые аквапарки, амфитеатр на 3 тысячи мест, 5 кино- и концертных залов, выставочный павильон, 70 магазинов, 300 торговых точек, 11 ремесленных домов, восточный базар и ювелирный центр, фонтаны, прогулочные зоны вдоль берега. Особенно привлекательным проект делает то, что он примыкает к озеру Говук площадью 150 гектаров. Как выразился Президент: «Если Ичан-Кала — это история, то Арда Хива — современная визитная карточка Хорезма».

К сведению, в ближайшее время в Хивинском районе будет построен еще один аналогичный туристический комплекс — «Сахро юлдузи» («3звезда пустыни»). В нем разместятся гостиницы, развлекательные центры, гастрономические и торговые улицы, музеи, эко-дома, летний лагерь, площадки для экстремального туризма.

Также в пустынной зоне Тупроккалы на территории 5 тысяч гектаров будет развиваться сафари и охотничий туризм. Вдоль каналов Газоват, Полвон и Шават, протекающих через Ургенч, Шават, Кушкупыр, Хиву и Хазарасп, будет реализовано 80 объектов туристической, торгово-развлекательной инфраструктуры на сумму 50 миллионов долларов. В районах Багат, Гурлен, Янгигабар и Ургенч создаются туристические деревни. Все это, без сомнений, открывает новую страницу в развитии туризма области.

В ходе своего визита в Хорезм глава государства также определил дорожную карту социально-экономического развития региона. В частности, в самом отдаленном районе — Тупроккала — запланировано строительство крупного газохимического комплекса; в Хазараспе — химического производства, а в Кушкупыре — технопарка «Узбекистан — Китай». Кроме того, на автозаводе в Тупроккале будет налажен выпуск автомобилей, соответствующих стандарту «Евро-5». В сфере экономики поставлены дальнейшие цели: увеличить валовой региональный продукт до 60 триллионов сумов, обеспечить работой 265 тысяч человек и вывести из бедности 104 тысячи граждан.

Разумеется, и сегодня есть люди, которые скажут: «Это всего лишь статистика». Но когда ты видишь, как это отражается в реальной жизни — уже никто не может это опровергнуть. Сегодня ритм жизни в Хорезмском оазисе строится именно на доверии. Люди возвращаются в города, махаллы и кишлаки, восстанавливается утраченное чувство уверенности. И главное — люди ощущают это в своей повседневной жизни.

В начале статьи мы приво-
дили трогательную исто-
рию уважаемого аксакала
области Рустама-ака. Но не
она была лейтмотивом на-
ших рассуждений. Как он
сам заметил: «Я не осуждаю
ни прошлое, ни кого-либо
лично». Наша же главная
мысль, которую мы хотим
повторять снова и снова, со-
стоит в том, что великие дела
способны вершить только
люди с великим сердцем.
Именно эту идею во время
визита Президента в Хорезм
ярко и образно выразила
учительница из Гурлена, Ге-
рой Узбекистана Анор Мах-
мудова: «Солнце любви Узбе-
кистана — наш Президент —
сегодня с нами!».
Есть мудрое изречение, остав-
шееся от великих: «Народ
знает и любит своих героев!».
Да, воистину так!

Кудратилла РАФИКОВ,
политолог



Ветераны — пример стойкости и мужества

За плечами наших героев — целая эпоха, полная боли, утрат и несгибаемой стойкости. Жестокая война не сломала их дух. В глазах по-прежнему теплится доброта, а сердца остаются открытыми. В этом легко убедиться — стоит просто посидеть с ними за чашкой чая, послушать рассказы. Именно так я провела день накануне великого праздника.



— Первый снаряд разорвался вдали — так начиналась война, — вспоминает Тамара Михайловна Соколова, участница блокады Ленинграда. Ей 89 лет, она удивительно жизнерадива.

Жизнь вопреки обстоятельствам

В Узбекистане сегодня проживают 82 участника Второй мировой войны и приравненные к ним лица. Самому старшему — 114 лет. В Чиланзарском районе, как рассказали председатель фонда «Нуроний» Тохир Каримов и ведущий специалист Нафиса Сувонова, проживают девять ветеранов.

Сложно поверить, что эти добрые глаза пережили ад блокадных лет. На память от Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ Валентины Матвиенко она получила поздравление с важными словами: «Срока давности не имеют преступления фашизма против народов Советского Союза».

— Не помню, чтобы мы с сестрой ели что-то, кроме 100 граммов хлеба, — вспоминает она. — Мама работала сутками, а мы оставались одни. Дети вокруг умирали от голода. Как-то мама принесла батон белого хлеба. До сих пор помню, каким вкусным он был.

В этом году Тамара Михайловна примет участие в Параде Победы в Москве. После — санаторий в Санкт-Петербурге и тот самый блокадный брусочек хлеба, как символ стойкости и памяти. Эвакуировали их из Ленинграда в апреле 1942 года по льду Ладожского озера. Машины тонули, люди исчезали под трескающимся льдом. Тамара тоже едва не погибла. Но выжила и обрела дом в Ташкенте.

Здесь она стала специалистом, обрела семью и благодарна узбекскому народу за тепло. Эта доброта, уверена Тамара Михайловна, и спасла ее, как и тысячи других детей военного времени.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

БОЕВАЯ СЕСТРИЧКА ТОНЕЧКА

— Проходите, садитесь, пожалуйста, — встречает нас Антонина Васильевна Коломынцева. На ней строгий пиджак с орденами и медалями, аккуратная прическа, живой блеск в глазах и боевой характер. Перед нами — фронтовик, женщина с железной выдержкой, отметившая 100-летний юбилей.

Детство Антонины Васильевны прошло в Западном Казахстане. Во время боев на близлежащей станции она, будучи школьницей, рыла окопы, чинила железнодорожные пути, носила ведрами молоко для раненых в санитарных поездах.

Прибавив себе возраст в документах, ушла на фронт — служила санитаркой на 1-м Белорусском фронте. В Вар-

шаве получила ранение в голову. В госпиталях и поездах спасала жизни бойцов, сдавала кровь, делала перевязки, ухаживала. Там ее все звали ласково — Тонечка.

Однажды она выжила обгоревшего танкиста — спасенного товарищем командира. Не знала тогда Антонина, что именно он станет ее судьбой. Александра Конорева давно уже нет в живых, но на фото в воен-

ной форме он смотрит с мягкой, теплой улыбкой. После войны Антонина Васильевна не смогла больше работать в медицине — слишком много боли. Получила диплом железнодорожника, трудилась в прокуратуре, занималась народным контролем, участвовала в афганской кампании. Она многое прошла, многое видела, и сегодня просит только одного: мира на земле.



В их судьбах —

2 мая

День памяти и почестей. Это склоняем головы перед кто сражался, кто трудился в и свободу. Мы И пока жива





ЖИВЫЕ СТРАНИЦЫ ЛЕТОПИСИ

Люди войны, отдавшие свои жизни ради мирного неба, продолжают жить в нашей памяти. Именно она становится мостом между поколениями, напоминая, что достоинство человека превыше всего, а мужество и отвага вечны.

Республиканский совет профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана провел серию мероприятий в первичных организациях отрасли.

Работники предприятий посетили Мемориальный комплекс «Парк Победы», Государственный музей истории Узбекистана, а также Музей Вооруженных сил страны. В трудовых коллективах состоялись встречи с ветеранами войны и труда

— люди, ковавшие победу и восстанавливающие страну, делились воспоминаниями, а в ответ слышали искренние слова благодарности от молодого поколения. Ветеранам вручили подарки и цветы.

По инициативе республиканского отраслевого профсоюза организованы поездки работающих пенсионеров и представителей интеллигенции к местным святыням, памятным и историческим местам. Ветераны труда получили возмож-

ность посетить театры и концертные залы. Многие с удовольствием приняли участие в соревнованиях по шахматам, шашкам, настольному теннису и бадминтону.

В эти дни профсоюзные активисты не забыли и тех, кто проживает в пансионатах для ветеранов войны и труда. Им оказана материальная помощь и вручены продуктовые наборы.

Юлия ЛЮБИМОВА

НАША ИСТОРИЯ

день, когда мы с благодарностью подвигом миллионов. Перед теми, тылу, кто отдал жизнь за мир помним. Мы чтим. Мы благодарны. эта память — жив и подвиг.

СДЕЛАЛИ ТО, ЧТО КАЗАЛОСЬ НЕВОЗМОЖНЫМ

В преддверии 9 мая стоит отметить вклад тружеников тыла — людей, которые приближали победу, работая в невыносимо трудных условиях. Они в кратчайшие сроки строили заводы, перестраивали производство, обеспечивали армию оружием, боеприпасами, продовольствием — всем, что было необходимо для победы над фашизмом.



Связь тыла с фронтом стала одной из главных опор армии. Из глубины страны шли эшелоны с техникой, снарядами, медикаментами. Предприятия срочно переводили на военные рельсы, каждый уголок страны работал под лозунгом: «Все для фронта! Все для Победы!».

Во время войны в Узбекскую ССР было эвакуировано около 1 миллиона 500 тысяч людей — среди них свыше 250 тысяч детей, оставшихся без родителей. Только из блокадного Ленинграда в республику вывезли около пяти тысяч детей. Народ Узбекистана, несмотря на голод и тяготы, делился с ними последним куском хлеба, приютом, одеждой.

Узбекистан предоставил приезжим более 135 тысяч квадратных метров

Жилья, тысячи детей были приняты в семьи. Военные годы стали временем сплочения интеллектуальных и творческих сил: в республике проживали около 200 известных писателей и поэтов. Среди них Анна Ахматова, Алексей Толстой, Всеволод Иванов, Корней Чуковский, Мариэтта Шагинян, Илья Эренбург и другие. Здесь они находили временный кров, возможность творить, тем самым тоже вносили вклад в духовную стойкость народа.

Узбекистан направил на фронт почти 2 миллиона человек — это 22% населения республики. Более 540 тысяч погибли, свыше 158 тысяч числятся пропавшими без вести, около 400 тысяч не вернулись домой.

на фронт погиб каждый шестой. А в тылу работали миллионы — женщины, старики, подростки, заменившие мужчин у станков и на полях.

В республике действовало более 113 военных госпиталей, где лечили раненых солдат. Узбекистан стал не только опорным тылом, но и гигантской производственной базой. В 1941–1942 годах сюда были эвакуированы свыше 170 промышленных предприятий: заводы «Ростсельмаш», «Красный Аксай», Сумской компрессорный, Днепропетровский карбурондовый и другие. Только в Ташкенте и области разместились 55 предприятий, в Самаркандской области — 14, в Ферганской долине — 22.

Огромную помощь оказывало местное население: цеха монтировали в рекордные сроки. На заводе «Ростсельмаш», например, производство запустили уже через 25 дней после монтажа. К концу 1941 года в Узбекистане работали более 50 эвакуированных предприятий, а в 1942-м — уже все перевезенные объекты вышли на полную мощность.

Когда фронт потребовал больше рабочих рук, на смену ушедшим мужчинам пришли женщины и подростки. Рабочий день увеличили до 13 часов, отпуска были отменены. Это была жертва, которую несли с достоинством.

В этой статье — личная память о тех, кто не воевал, но ковал победу в цехах.

Мой отец, Кондрашов Алексей Михайлович, 1925 года рождения, учился в ремесленном училище Ленинграда. В 1941-м его направили токарем на Ле-



нинградский машиностроительный завод им. Энгельса. В марте 1942 года, в разгар блокады, шестнадцатилетнего юношу эвакуировали по Дороге жизни в Ташкент вместе с заводом, который получил новую жизнь на базе ташкентского «Таштекстильмаша». Там мой отец начал с токаря, стал мастером, начальником цеха, а потом производства.

Завод выпускал металлорежущие станки, боеприпасы, детали для текстильного и военного оборудования. В тяжелейших условиях — при голоде, переутомлении, потере родных — люди работали сутками, без отдыха, часто забывая о собственных нуждах. После Победы отец получил медаль «За доблестный труд в 1941–1945 годах» и остался на заводе до конца трудовой жизни.

Другой герой моей семьи — Шулятников Константин Борисович, 1918 года рождения. Летом 1941-го он поступил в Ташкентский индустриальный институт. К зиме из 120 студентов остались только шестеро — остальные ушли на фронт. Шулятников воевал под Москвой, но позже его отозвали из армии — стране нужны были геологи. Он продолжил учебу и был направлен на разработку месторождений вольфрама в Лянгаре и Нурату.

Позже Константин Борисович участвовал в разведке Алтын-Топкана, Уч-Кулача, Чалаты и других месторождений. В 1960-е возглавлял геологические

Неради флагов и громких лозунгов, труд волонтеров становится больше, чем просто дань памяти. Это акт благодарности и человечности. Именно такой цели служит деятельность Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», действующего и в Узбекистане.

ДОБРЫЕ ДЕЛА ВОЛОНТЕРОВ



В этом году добровольцы движения в шестой раз при поддержке представительства Россотрудничества в Узбекистане провели в Ташкенте акцию «С Днем Победы, ветеран!» в преддверии 9 мая.

История движения, по словам международного представителя в Узбекистане Сергея Ежкова, началась в 2015 году — в честь 70-летия Победы во Второй мировой войне. Тогда в России был создан Всероссийский волонтерский корпус. Он объединил 136 тысяч неравнодушных людей. Сегодня в рядах «Волонтеров Победы» — более миллиона участников в 50 странах мира, в том числе свыше 100 человек в Узбекистане.

За эти годы добровольцы помогли привести в порядок более 9 тысяч воинских захоронений, участвовали в организации Парада Победы, шествия Бессмертного полка и других памятных мероприятий. Но самое главное — они поддерживают живую связь поколений.

В этом году добровольцы поздравили 38 человек — участников Второй мировой войны, тружеников тыла, блокадников

Ленинграда, узников концлагерей и детей войны, проживающих в Ташкенте. Они пришли в гости не только с продуктами наборами, но и главной ценностью — вниманием. За чашкой чая ветераны делились воспоминаниями, рассказывали фронтовые истории и передавали молодежи свои пожелания.

— Волонтеры Победы стремятся к тому, чтобы ветераны чувствовали нашу благодарность не только 9 мая, — говорит Сергей Ежков. — Мы оказываем помощь в самых разных вопросах: от бытовых дел до покупки лекарств. Сопровождаем пожилых людей в больницы, на культурные мероприятия, помогаем по хозяйству.

Движение «Волонтеры Победы» известно своими акциями. Его участники восстанавливают историю семей, помогают сохранить правду о войне, не дают стереться в памяти именам героев. Их миссия — помнить прошлое, поддерживать настоящее и верить в будущее.

Ксения НАДЕЖДИНА

Вера ШУЛЯТНИКОВА, заведующая организационным отделом Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана
Фото из архива

Как профсоюзы защищают работников от искусственного интеллекта

Вкалывают роботы — счастлив человек?

Искусственный интеллект и автоматизированные системы становятся обыденностью трудовых отношений. Они могут как облегчать жизнь работника, так и ограничить его права или даже стать опасным конкурентом. Профсоюзы используют коллективные соглашения в качестве влиятельного инструмента, который позволил бы искусственному интеллекту улучшать, а не ухудшать условия труда. «Солидарность» разбирается во взаимоотношениях ИИ с работниками при участии профсоюзов.

ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ ЛЮДЕЙ

Начнем с фактов. В Китае на заводе Zeekr автомобильной компании Geely человекоподобные роботы впервые организовали слаженную трудовую бригаду. Они сортировали материалы, перевозили упаковку, собирали сложные автомобильные детали, то есть работали командой так, как это делали бы люди. Эксперимент в Zeekr стал важной вехой в продвижении искусственного интеллекта на рабочие места, поскольку впервые роботов научили совместной работе на различных участках в условиях реального производства. Роботы использовали систему «мозговой сети», которая превращала их из автономных работников в единую команду.

Система состояла из принимающего решения «супермозга» и «микромозгов» для действий в режиме реального времени. ИИ-«супермозг», подобно менеджеру, контролирующему рабочие процессы, анализировал данные и определял задачи, а «микромозг» каждого робота позволял тому оценивать обстановку, регулировать силу захвата хрупких деталей и делиться данными в режиме реального времени с «товарищами по команде».

ПРИШЛИТЕ ВАШЕ РЕЗЮМЕ

Все активнее включают ИИ в процесс поиска и найма сотрудников. Теперь не человек, а программа анализирует резюме и ранжирует заявки кандидатов. По статистике, уже 48% рекрутеров в США применяют ИИ для проверки резюме и откликов на вакансии. По прогнозам, с 2023 по 2030 год прирост заявок, обработанных ИИ, составит 6,1% в год. HR, по их собственным отзывам, используют программы при анализе позиций, на которые приходят сотни или тысячи заявок, и считают ИИ более совершенным инструментом, чем поиск по ключевым словам. Их кандидат может просто не вписаться в анкету, а ИИ позволит составить о нем более целостное впечатление. Однако как бы благостно ни звучали подобные утверждения, на деле они представляют серьезную опасность для рынка труда, так как оценивают стандартные параметры и с немалой вероятностью будут пропускать ценные кадры, которые не вписываются в стандарт.

Неслучайно, например, госорганы Калифорнии (США) приняли ряд законов, которые ограничивают использование ИИ работодателями при проверке работников и соискателей. Правда, причина этих запретов еще и в ином: использование ИИ при оценке голоса, мимики и скорости реакции потенциальных кандидатов может нарушать закон. Заложенные в программу параметры «беременность», «национальное происхождение», «религия» или «судимость» приводят к дискриминации.

ПРЕКРАТИТЬ СЛЕЖКУ СО СТОРОНЫ НАЧАЛЬСТВА!

Не только чиновники, но и профсоюзные лидеры все чаще утверждают, что рядовые работники должны иметь возможность высказать мнение о пользе или вреде ИИ. Так, в 2023 году в Комитет по здравоохранению, образованию, труду и пенсиям США был передан законопроект «О прекращении слежки за сотрудниками» — о запрете использования ИИ на рабочем месте для прогнозирования поведения персонала. Законопроект обязывал работодателей раскрывать информацию о сборе данных, чтобы работники знали, как эти данные собираются и используются. Еще один законопроект «Ни одного начальника-робота» запрещал работодателям полагаться исключительно на автоматизированные системы принятия решений при найме и увольнении сотрудников. Он требовал контроля над ИИ со стороны человека, чтобы не допустить дискриминации. Законопроект дважды выносился на слушания, но принят не был. Но в январе 2025 года профактивисты вернулись к этой теме. Более 200 человек, представляющих интересы докеров, социальных работников, учителей, медсестер, актеров, госслужащих, собрались на форум «Заставим технику трудиться на работников». Ключевой вывод встречи: работники должны бороться за свое право договариваться с работодателями о большем контроле над использованием ИИ, в том числе — и за запрет сбора и обработки данных.

Пока же работодатель может собирать эти сведения, отслеживая действия сотрудников с помощью камер и микрофонов, а затем анализировать их с помощью ИИ. Проблема слежки за персона-

лом не нова, и профсоюзы десятилетиями боролись с этим, поскольку слежка не только нарушает конфиденциальность и снижает качество работы, но и является неотъемлемой частью инструментов борьбы с профсоюзами.

За последние 30 лет профсоюз работников связи Америки (CWA) заключил соглашения с AT&T, Verizon, Lumen/CenturyLink и другими телекоммуникационными компаниями, и эти компании ограничили количество отслеживаемых звонков и прекратили использовать их запись для наказания сотрудников.

Обработка искусственным интеллектом больших объемов данных с камер наблюдения позволяет шире использовать слежку на рабочем месте. Так, сотрудники Amazon утверждали, что компания использует ИИ для расчета показателей эффективности, не соответствующих реальности. Это вынуждает сотрудников перерабатывать и приводит к высокому уровню травматизма, стрессу и неоплачиваемым отпускам. Работники также утверждали, что Amazon отслеживает переписку сотрудников об организации профсоюзов и следит за ними в соцсетях.

В других отраслях тоже экспериментируют с разными формами слежки. Эксперименты с помощью сенсорных бейджей отслеживают медсестер, а Uber — водителей: полученные с их смартфонов данные Uber использует для разработки алгоритмов поведения водителей.

УБЕРИТЕ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ ИЗ КАБИН ГРУЗОВИКОВ!

Со своей стороны работники рассматривают профсоюзы как средство борьбы с наблюдением на рабочем месте. Крис Смоллс, организатор профсоюза в Amazon, назвал систему мониторинга сотрудников, основанную на ИИ, «одной из главных причин, по которой люди захотели объединиться в профсоюзы».

В 2022 году компания UPS начала оснащать свои грузовики камерами наблюдения, которые следят за водителями внутри кабин и могут постоянно записывать и передавать данные. Такое наблюдение увеличило нагрузку на персонал и мешает выполнять работу. После общенациональной забастовки Международное братство водителей гру-

зовиков (IBT, или Teamsters) заключило с UPS соглашение, которое ограничивает использование камер наблюдения в грузовиках и предотвращает потенциальную замену работников автоматизированными технологиями. В соглашение включена статья, которая касается технологий отслеживания, наблюдения и их использования в дисциплинарных целях. Статья гарантирует, что на каждом этапе в процесс наблюдения будут включены люди, что не должно позволять наказывать сотрудников только на основании информации, полученной с помощью автоматических систем. Кроме того, работников нельзя наказывать за нарушения, сведения о которых получены с помощью систем отслеживания, без предварительного устного разъяснения. Камеры видеонаблюдения для записи аудио- и видеосигнала внутри кабины транспортного средства были запрещены. Эти положения облегчили нагрузку, которую видеонаблюдение накладывало на работников, вынуждая их работать сверхурочно.

ДЕАКТИВИРУЙТЕ ДРАЙВЕРА!

Сегодня в США многие водители, работающие в приложениях Uber и Lyft, столкнулись с еще одной проблемой, связанной с использованием искусственных алгоритмов, — деактивацией. Она не позволяет принимать новые заказы в приложениях. Опрос водителей Uber и Lyft, проведенный в Калифорнии в 2023 году, показал, что 66% респондентов в какой-то момент были «деактивированы» одной или обеими компаниями, причем почти половине из них ни Uber, ни Lyft не объяснили причину. Непрозрачная автоматизированная система, которая приводит к деактивации, приводит и к увольнению работников без понятного объяснения причин.

Чтобы бороться с этим, водители Калифорнии организовали Союз водителей — ассоциацию, которая помогает им коллективно отстаивать свои права на государственном, местном и отраслевом уровнях. Поскольку профсоюзы должны создаваться на рабочем месте, работники с платформенной занятостью не могут объединиться в профсоюз с помощью традиционных выборов. Однако водители добились принятия более эффективных законов на уровне штата. Например, был принят закон Калифорнии о праве обжаловать отстранение от работы. Согласно ему создается комиссия, которая позволяет водителям обжаловать увольнение в Государственном совете по трудовым спорам с участием Союза водителей. Мера оказалась эффективной: 80% решений по отстранению от работы были отменены.

По материалам Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»

ЭКОТУРИЗМ >>



Сохранение природы —
сохранение будущего

Сегодня экологические проблемы становятся все более острыми, нанося серьезный ущерб здоровью людей и качеству жизни на планете. Страны мира прилагают усилия к предотвращению экологических катастроф и смягчению их последствий.

В Узбекистане по инициативе Президента проводится последовательная практическая работа по предупреждению экологических рисков и формированию устойчивого отношения к природе. Неслучайно 2025 год в республике объявлен Годом охраны окружающей среды и зеленой экономики.

Каракалпакский совет Федерации профсоюзов Узбекистана регулярно организует мероприятия, посвященные этим вопросам. Одним из примеров стала акция «Экотуризм», направленная на формирование экологической культуры и воспитание бережного отноше-

ния к природе, особенно среди молодежи.

В рамках акции организована поездка в крепость Чилпык и заповедник «Бадай тоғай» с участием 50 ветеранов труда и представителей молодежи. Участники не только наслаждались природой и историческими местами, но и внесли свой вклад в благоустройство — убрали прилегающую территорию и побелили деревья.

Основная задача экотуризма — экологическая безопасность, рациональное природопользование и устойчивое развитие. Это не просто отдых, а осознанное уча-

стие в сохранении природного наследия.

Сохранить природу — значит сохранить будущее. Именно эту мысль стремятся донести организаторы подобных мероприятий. Акция «Экотуризм», проведенная профсоюзами, стала примером того, как можно объединить отдых, образование и заботу об окружающей среде.

Нурлан АЛИЕВ,
советник председателя
по делам молодежи
Каракалпакского совета
Федерации профсоюзов
Узбекистана

ОБРАЗОВАНИЕ >>

Вручили награды

В Ангрене Совет городского отделения профсоюза работников образования и науки организовал в чайхане «Замин» торжественное мероприятие, приуроченное ко Дню памяти и почестей.

Среди приглашенных 100 ветеранов Второй мировой войны, тружеников тыла, воинов-интернационалистов, заслуженных педагогов и работников образования.

Со словами признательности перед гостями выступили представители Ангренского городского фонда «Нуроний», хокимията, управления дошкольного и школьного образования, а также городского совета профсоюза. Участни-

кам встречи пожелали крепкого здоровья и мира.

По представлению Ангренского городского совета профсоюза и при поддержке Объединения «Veteran» воинов-ветеранов и инвалидов Узбекистана 20 заслуженным учителям вручены нагрудные знаки «Фидойи уки-тувчи». Гости также получили памятные подарки от организато-

Тепло и с благодарностью была встречена концертная программа с участием популярных исполнителей и шоу-балета «Шанс», ставшая приятным завершением праздничного вечера.

Равшаной ГАЗИЕВА,
ответственный организатор
Республиканского совета
профсоюза работников
образования и науки
по Ташкентской области



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Электронный трудовой договор:
новый стандарт для Узбекистана



Статья 106 нового Трудового кодекса четко определяет: трудовой договор заключается в письменной форме (бумажной или электронной), в количестве не менее двух экземпляров, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и подписывается обеими сторонами.

Таким образом сегодня заключение трудового договора возможно дистанционно, без необходимости личных визитов в офис. Цифровой документ обладает той же юридической силой, что и бумажный оригинал. Процесс

оформления стал проще: используется Единая национальная трудовая система, подпись осуществляется с помощью электронной цифровой подписи (ЭЦП), а все данные автоматически регистрируются и хранятся в защищенной базе. Работодатель и работник могут в любой момент получить доступ к своим документам через личный кабинет.

Переход на электронные договоры несет множество преимуществ. Это удобство дистанционного оформления особенно актуально для сотрудников,

С 30 апреля 2023 года в Узбекистане вступил в силу обновленный Трудовой кодекс. Одним из самых заметных нововведений стало разрешение заключать трудовые договоры не только в традиционной бумажной, но и в электронной форме через Единую национальную трудовую систему (ЕНТС).

работающих удаленно. Существенно сокращаются временные и материальные затраты на бумажное делопроизводство. Электронная форма обеспечивает надежное хранение договоров: документы невозможно потерять, они доступны для проверки в любой момент. Повышается и прозрачность процессов — оформление и хранение полностью контролируются системой.

Однако у нововведения есть и свои вызовы. Для полноценного использования электронных договоров требуется уверенное владение цифровыми технологиями. Отсутствие навыков работы с ЭЦП может стать барьером для некоторых работников. Кроме того, критически важной становится кибербезопасность, бесперебойная работа ЕНТС и защита персональных данных. Переход на новый формат потребует определенного времени для адаптации как работодателей, так и сотрудников.

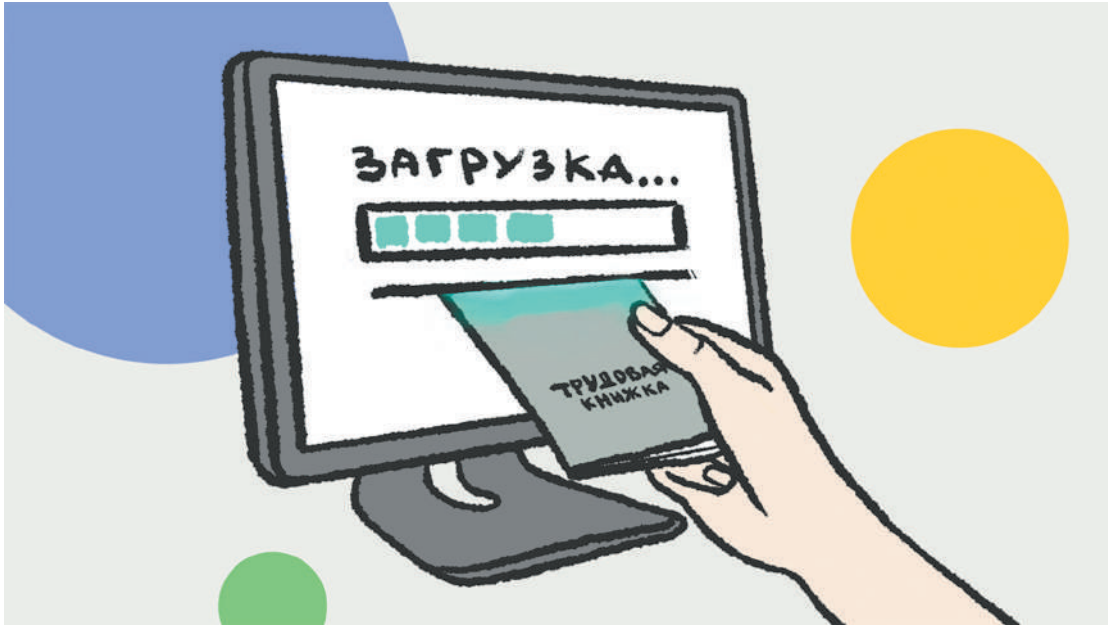
Многие страны уже давно внедрили электронную форму трудовых отношений в свою практику. В Эстонии вся трудовая документация оформляется исключительно в электронном виде. В Сингапуре и Дании цифровые контракты стали нормой. Узбекистан уве-

ренно движется в ногу с глобальными тенденциями, делая ставку на цифровизацию и удобство для своих граждан.

Электронный трудовой договор — не просто технологическое новшество. Это будущее рынка труда Узбекистана. Нововведение открывает путь к более эффективным, быстрым и прозрачным трудовым отношениям. Сегодня перед нами стоит задача обеспечить необхо-

димую техническую готовность и повышение цифровой грамотности всех участников рынка труда, чтобы каждый мог без препятствий воспользоваться возможностями нового стандарта.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан Инспекции
труда Федерации профсоюзов
Узбекистана



ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА >>

Зрелость трудовых процессов:
стабильность начинается с головы

В управлении качеством и эффективностью давно уже не обходятся без понятия «зрелости процесса». Его предложил в конце 1980-х годов американский инженер и реформатор Уоттс Хамфри. Он описал пять уровней развития процессов — от хаоса и импровизации до полной стандартизации, управляемости и устойчивости. Сначала эта концепция применялась в IT-сфере, но со временем она распространилась далеко за ее пределы — в том числе и на сферу организации труда.

Сегодня зрелость трудовых процессов — не абстрактная теория, а реальный критерий надежности предприятия. Такие процессы легко воспроизводимы, масштабируемы, не зависят от конкретных сотрудников и устойчивы к кадровым колебаниям. Они становятся основой предсказуемости, роста и конкурентоспособности.

Признаками зрелых процессов являются: формализация, то есть наличие четких регламентов, стандартов и инструкций; измеримость, выражающаяся в работе по установленным нормам труда, ключевым показателям эффективности (KPI) и показателям выработки; стабильность, при которой процессы функционируют независимо от конкретных сотрудников; интеграция, когда численность персонала соотносится с объемом выполняемой работы, а система премирования напрямую связана с достигнутыми результатами; и, наконец, постоянное совершенствование, включающее регулярный анализ, выявление узких мест и реализацию программ повышения производительности.

Однако зрелые процессы не возникают спонтанно. Их нельзя внедрить по команде или скопировать с чужого опыта. В их основе — зрелое управленческое мышление. И вот здесь возникает парадокс.



хаос и бездействие за внешне логичными, но по сути бесплодными объяснениями. Регрессия проявляется в эмоциональных срывах и скрытом саботаже, оправдываемом стрессом. Изоляция аффекта означает отказ от учета мотивации и вовлеченности команды ради мнимой дисциплины. А смещение превращается в давление на подчиненных — особенно на тех, кто находится в уязвимом положении, — вместо того, чтобы трансформировать саму систему управления.

Такая управленческая незрелость ведет к потере доверия, дезорганизации, снижению мотивации. Процессы рассыпаются, коллектив теряет ориентиры, а предприятие дрейфует в управленческой дымке.

ИНФАНТИЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО
КАК СИСТЕМНАЯ ПРОБЛЕМА

Современная корпоративная культура нередко вознаграждает вовсе не зрелость, а ее противоположность. Инфантильный руководитель — удобный руководитель. Он не создает проблем, не требует ресурсов, не спорит. Его продвигают «за послушание», за технические заслуги, но не за способность выстраивать процессы.

В результате управленческие решения нередко подменяются психологическими защитными механизмами. Вместо принятия ответственности руководители прибегают к стратегиям, направленным на защиту собственного эго. Так, проекция проявляется в том, что вместо анализа ситуации и устранения причин сбоев, вина перекладывается на подчиненных. Отрицание выражается в игнорировании очевидных проблем и отказе признавать необходимость изменений. Рационализация маскирует

ФОРМАЛИЗАЦИЯ КАК ВЫЗОВ ВРЕМЕНИ

Настоящая зрелость — это не о всезнании и жестком контроле. Это про умение выстраивать систему, в которой ошибки становятся поводом к развитию, а не к наказанию. Про способность к саморефлексии, к диалогу, к отказу от ручного управления в пользу устойчивых структур.

Зрелый руководитель — это не тот, кто делает все сам, а тот, кто умеет строить процессы, живущие без его вмешательства. Это, в конце концов, способность задать себе неудобный, но важный вопрос: «А останутся ли процессы жизнеспособными, если меня не будет рядом?».

С этого и начинается взросление — личное и управленческое. Потому что зрелые процессы — это прежде всего отражение зрелого мышления.

Азиз ИБРАГИМОВ

ЛЕТО-2025 >>

ЛАГЕРЯ КАШКАДАРЬИ ГОТОВЯТСЯ К ПЕРВОЙ СМЕНЕ

Начало летних каникул не за горами, к оздоровительному сезону готовятся и взрослые.

Подготовка лагерей, ремонт и сдача новых павильонов в Кашкадарьинской области находятся на завершающем этапе.

К середине мая лагеря будут готовы к приему детей.

— Для обеспечения полноценного и безопасного отдыха детей создана областная комиссия во главе с хокимиятом, — рассказал руководитель областного управления Департамента по организации отдыха и оздоровления детей Исмаил Очилов. — В нее входят представители соответствующих ведомств: управления народного и дошкольного образования, по чрезвычайным ситуациям, внутренних дел, санитарно-эпидемиологической службы и охраны общественного порядка. На всех нас возложена важная задача — создать для детей комфортные условия отдыха.

Кашкадарья славится живописными горными зонами, где даже в летний зной можно насладиться прохладой и оздоровиться. Такие природные условия созданы в лагерях Яккабагского, Китабского и Шахрисабзского районов. К слову, эти районы стали популярными не только среди местных туристов — их активно посещают и гости из-за рубежа.

В этом сезоне детей примут 17 лагерей, из них 12 под управлением Федерации профсоюзов Узбекистана, остальные — ведомственные: при АО «Шуртангазкиме», «Узбектелеком», Дехканабском калийном заводе, УВД и других организа-

циях. В их числе такие лагеря, как «Сохибкирон», «Еш кимегар», «Гулистон», «Алокачи», где уже завершена 100-процентная подготовка к приему детей.

Спрос на отдых в лагерях высокий. Согласно постановлению Президента от 29 мая 2024 года, 50 % стоимости путевок в детские лагеря покрывается за счет средств профсоюзов республики. Распределение путевок осуществляется в электронном формате — через специальную онлайн-платформу.

Особое внимание уделено подготовке педагогов и руководителей кружков. В этом году 300 воспитателей с высшим педагоги-

ческим образованием и опытом работы успешно прошли собеседование в Департаменте по организации летнего отдыха с участием представителей областного управления образования. С вожаками и педагогами подробно обсуждены программа кружков, проведение культурно-просветительских мероприятий и организация спортивных соревнований.

Есть все основания надеяться, что это лето запомнится детям надолго, а домой они вернуться с яркими впечатлениями, новыми друзьями и хорошим настроением.

Мажвуда РАДЖАБОВА

СЛОВО О НАСТАВНИКАХ >>

Представители профкома Института биофизики и биохимии при Национальном университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека навестили ветеранов труда, кто многие годы отдал науке.

СЕКРЕТ МОЛОДОСТИ



Среди них — Белла Абдусаламовна Атаханова. В этом году ей исполнилось 85 лет. В честь юбилея гости вручили цветы, сладости и памятный подарок. Ветеран тепло побеседовала с представителями института, рассказала о своей жизни, поделилась воспоминаниями о коллегах, наставниках и учениках. Приятным сюрпризом для именинницы стала путевка в санаторий «Заамин».

— Хочу выразить огромную благодарность профкому института за то, что не забывают нас, — говорит Белла Атаханова. — Я прожила яркую, насыщенную событиями, жизнь, в которой было много позитивного и запоминающегося. Несмотря на возраст, увлекаюсь плаванием, изучаю английский язык и собираюсь отправиться в путешествие по историческим местам нашей страны. Нужно постоянно познавать и открывать новое, чтобы каждый день был наполнен эмоциями и смыслом. Многие спрашивают меня, в чем секрет молодости. А секрет прост — надо радоваться жизни, даже мелочам, видеть хорошее в обыденном. Тогда и мир вокруг становится ярче.

Гули МАХКАМОВА

Золотые кадры санатория «Чинабад»

К 80-летию Победы во Второй мировой войне и Дню памяти и почестей в АО «Санаторий Чинабад» состоялась встреча ветеранов. Почетных гостей встречали под музыку военных лет.



Организаторами выступили Главное санаторно-курортное управление Федерации профсоюзов Узбекистана, профсоюзные работники и оркестр Военно-музыкального академического лица.

Ежегодно в этот день санаторий принимает ветеранов труда — людей, честно трудившихся много лет в профсоюзной здравнице.

Торжественный вечер стал местом встречи коллег и друзей.

— Честно сказать, в обычной жизни у пенсионеров мало поводов для радости, — говорит Алла Казанцева, более сорока пяти лет работающая заведующей аптекой санатория. — Но в такие дни все меняется. Военная музыка, знакомые лица, внимание и забота — все это дает силы и вдохновляет.

Особое внимание санаторий уделяет тем, кто стоял у его истоков. Ветеранам предоставляется бесплатное лечение, организуются экскурсии, поездки по историческим местам, вручаются подарки.

В завершение вечера более 70 ветеранам вручили цветы и памятные подарки. Кульминацией праздника стала постановка спектакля «Джамия» Чингиза Айтматова в исполнении Республиканского театра сатиры — проникновенная история, напомнившая о мужестве, любви и вере, сохранивших человечность в годы войны.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Вахобжона ТОЖИЕВА



РКК может сложить оружие и распуститься

Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган заявил, что Рабочая партия Курдистана (РКК) в ближайшее время может объявить о прекращении вооруженной борьбы и самороспуске. Об этом он сообщил на встрече с группой министров и депутатов.

«Мы преодолели все препятствия. Сегодня-завтра РКК сложит оружие и объявит о своем роспуске», — цитирует турецкого лидера агентство Anadolu.

По словам Эрдогана, наступает новая эра, в которой политическим силам Турции предстоит провести большую работу. Глава государства также прокомментировал масштабную анти-



коррупционную операцию в мэрии Стамбула, отметив, что государство обеспечит все условия для торжества правосудия.

ЕС отверг демилитаризацию

Европейский союз не поддерживает идею демилитаризации Украины и ее нейтрального статуса в рамках возможного мирного урегулирования конфликта с Россией.



Об этом заявила глава внешнеполитической службы ЕС Кая Каллас на пресс-конференции по итогам встречи министров иностранных дел стран союза в Варшаве.

— Министры обсудили принципы возможного мирного урегулирова-

ния, — отметила Каллас. По ее словам, ЕС «не допускает мысли» о разоружении Киева, категорически против любых обязательств, исключающих вступление Украины в НАТО, и продолжает настаивать на интеграции страны в Евросоюз.

Индия и Пакистан вступили в крупнейший воздушный бой

Вооруженные силы Индии и Пакистана приняли участие в одном из самых масштабных воздушных боев последних десятилетий. Об этом сообщил телеканал CNN со ссылкой на высокопоставленного представителя пакистанских сил безопасности.

По данным источников, в боевых действиях было задействовано до 125 истребителей с обеих сторон. Это столкновение уже называют самым продолжительным воздушным боем в истории современной авиации.

Представители пакистанских ВВС утверждают, что в ходе атаки им удалось сбить пять индийских истребителей и один беспилотник. При



этом ни одна из сторон не нарушила воздушного пространства противника: обмен ракетными ударами, по информации CNN, происходил на дистанциях, превышающих 160 километров.

США запускают серийное производство новой термоядерной авиабомбы

США рассчитывают приступить к серийному производству новейшей термоядерной авиабомбы B61-13 уже в мае текущего года, почти на год опередив ранее утвержденный график.



Об этом заявила исполняющая обязанности главы Национального управления ядерной безопасности (НУЯБ) при Минэнерго США Тереза Роббинс.

По материалам международной прессы

Объявления

УВЕДОМЛЕНИЕ
ООО «CONSULTANT» сообщает о реорганизации в форме присоединения к ООО «TAX CONSENSUS» с передачей всех прав и обязанностей по передаточному акту (решение от 05.05.2025 г.). Требования и возражения направлять по адресу: г. Ташкент, Ц-5, д. 44, кв. 22, airoda@yandex.com, тел. +998909700175.

УВЕДОМЛЕНИЕ
ООО «TAX CONSENSUS» уведомляет о присоединении к нему ООО «CONSULTANT» (решение от 05.05.2025 г.). Все права и обязанности переходят по передаточному акту. Обращения: г. Ташкент, Ц-5, д. 44, кв. 22, airoda@yandex.com, +998909700175.



Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 4 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2524 экз.
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-512. Тираж 1103 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 227. Тираж 493 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 260. Тираж 928 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 01.30