

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Презентация проектов

Шавкат Мирзиёев изучил презентацию реновационных и инвестиционных проектов Ташкента. Планируется, что такие сооружения будут поэтапно заменяться современными жилыми и инфраструктурными комплексами. В рамках первого этапа, в 2025–2026 годы, будет реализовано 65 проектов, сообщает пресс-служба главы государства.

По поручению Президента

Согласно постановлению правительства по совершенствованию организации дорожного движения, с 1 июня работы по ремонту дорог и обновлению дорожной разметки будут проводиться исключительно ночью, что предотвратит образование пробок на улицах. С 1 сентября в местах размещения любых стационарных или мобильных радаров контроля скорости движения, а также не менее чем за 250 метров и не более чем за 500 метров до места их размещения установка дорожного знака «Радар» будет обязательной.

Колл-центр принимает обращения

Служба государственной безопасности запустила колл-центр для оперативного приема обращений. Короткий номер — 1520 принимает сообщения о фактах, связанных с терроризмом, организованной преступностью, незаконным оборотом оружия и наркотиков, коррупции и экономических преступлениях.

В Китай — без визы

С 1 июня нынешнего года граждане Узбекистана смогут ездить в Китай без визы. Принятое Межправительственное соглашение регулирует вопросы, связанные с безвизовым въездом граждан на территории двух стран, сообщает пресс-служба МИД.

Инженерная школа — востребованный вуз

В ташкентском филиале Российского национального исследовательского ядерного университета «ММФИ» откроется инженерная школа, где студенты будут отрабатывать тактические задачи, которые ставит непосредственно отрасль, сообщает исполнительный директор филиала вуза.

ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ ПО СИНХРОННОМУ ПЛАВАНИЮ



В столице Узбекистана впервые проходит I Открытый чемпионат Центральной Азии по синхронному плаванию «Сув париси» («Водная фея»). Турнир организован по инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана совместно с Министерством спорта и Федерацией водных видов спорта республики.

«Водные феи» в Ташкенте

Соревнования стали частью реализации Постановления Президента Республики Узбекистан от 4 ноября 2024 года «О мерах по развитию водных видов спорта». Цель турнира — популяризация плавания среди молодежи, выявление и поддержка талантливых спортсменов, а также формирование системы подготовки квалифицированных тренеров и судей для успешных выступлений национальных сборных на международной арене.

Чемпионат проходит во Дворце водных видов спорта Федерации

профсоюзов. В нем участвуют около 200 юных спортсменов из почти 10 стран, включая Узбекистан, Россию, Беларусь, Болгарию, ОАЭ и Казахстан. Соревнования охватывают возрастные категории U12, U15 и взрослых. Спортсмены выступают в дисциплинах: «свободное соло», «технический дуэт», «технический микст», «свободная группа». Всего будет разыграно 186 комплектов медалей.

Одна из участниц, Муслима Махмуджоновна, рассказала:

— Занимаюсь синхронным плаванием уже девятый год. На этом чем-

пионате наша команда представила танец «Андижанская полка». Мы совместили элементы национального танца с движениями синхронного плавания. Получилось очень зрелищно, зрители остались под большим впечатлением.

Здесь уместно кратко представить Дворец водных видов спорта — площадку, на которой проходит чемпионат. Дворец водных видов спорта располагает 50-метровым бассейном и трибунами на 500 зрителей. В большом зале созданы все условия для проведения международных сорев-

нований и тренировочных сборов. Кроме того, в комплексе есть специализированный бассейн 16×16 метров и глубиной 6 метров для прыжков в воду и синхронного плавания. Для детей предусмотрен отдельный бассейн размером 6×12 метров.

Финальные выступления чемпионата «Сув париси» состоятся сегодня, 17 мая. Будут названы победители и призеры во всех категориях. Уже 20 мая в этом же комплексе стартует новый международный турнир по плаванию.

Дияра РАВИШАНОВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

АКАДЕМИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА ОБЪЯВЛЯЕТ О НАЧАЛЕ ПРИЕМА НА 2025/2026 УЧЕБНЫЙ ГОД!



Академия труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана начала прием заявок!

С 2025/2026 учебного года вы можете обучаться на уровне бакалавриата по следующим направлениям:

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Безопасность жизнедеятельности
- Управление человеческими ресурсами
- Социальная работа (по отраслям)
- Психология (по видам деятельности)
- Менеджмент
- Юриспруденция
- Бухгалтерский учет
- Метрология и стандартизация.

Абитуриенты, желающие обучаться в Академии, могут зарегистрироваться через Telegram-бот @atso_xizmatlar_bot (https://t.me/atso_xizmatlar_bot). Для удобства экзамены организуются в форме электронного тестирования в учебном корпусе Академии ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9:00 до 16:00.

Абитуриенты могут сдать экзамены в удобное для них время.

Дополнительную информацию о поступлении вы можете получить в приемном центре Академии:
тел: (55) 506-01-50, (71) 265-01-64, (90) 830-30-48,
web sayt: www.atso.uz

Сдавайте документы и сделайте шаг к получению современной профессии!

Академия труда и социальных отношений
Федерации профсоюзов Узбекистана

12-11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12-11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

Проголосовали единогласно



Сила профсоюза — в сплоченности его членов, принципиальности и активности профсоюзного комитета, способного оперативно прийти на помощь, решать социальные проблемы, отстаивать права и интересы трудящихся.

Этим вопросам была посвящена отчетно-выборная конференция Хорезмского областного объединенного комитета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы услуг.

На конференции заслушаны отчеты председателя областного объединенного комитета отраслевого профсоюза Махсуда Саидова и ревизионной комиссии о работе, проделанной за последние пять лет.

Делегаты конференции оценили деятельность профсоюзного комитета как удовлетворительную. За отчетный период удалось выполнить уставные задачи по защите социально-экономических и трудовых прав работников. Профком системно осуществлял контроль за соблюдением законодательства об охране труда, способствовал улуч-



шению материального положения сотрудников, организации оздоровления и повышению качества жизни трудящихся.

Выборы председателя областного объединенного комитета прошли в форме тайного голосования. По его итогам большинством голосов на должность вновь избран Махсуд Саидов.

В конференции приняли участие главный специалист по социальной защите Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы услуг Жасур Джурабаев и председатель Хорезмского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Гульсара Курбанбаева.

Ксения НАДЕЖДИНА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>



В рамках исполнения задач, определенных Государственной программой «Год охраны окружающей среды и зеленой экономики», в Бостанлыкском районе начата реализация масштабного проекта по созданию зеленой зоны на площади 121 гектар. Здесь будут высажены как местные, так и привезенные сорта деревьев и органических растений.

Инициатором проекта выступил Республиканский совет профсоюза работников агропромышленного комплекса при поддержке ООО «Niso RB». Главная цель — не только озеленение территории, но и создание новых рабочих мест для сельских жителей, обеспечение их постоянной занятости.

На сегодняшний день уже отремонтированы 15 километров дорог, высажено 2 000 саженцев вишни, 3 000 тополей, 50 миндальных деревьев, 2 000 персиков, 100 сосен, 1 000 камелий и 200 декоративных кустов. В дальнейшем здесь появятся участки с клубникой, голубикой, малиной, лавандой, кедром, черешней и фисташками.

Особое внимание уделяется рациональному использованию водных ресурсов. При посадке применяется система капельного

орошения — одна из самых эффективных в условиях засушливого климата. Такой метод позволяет сократить расход воды на 40-70 процентов по сравнению с традиционными способами полива, а также предотвращает эрозию почвы.

Уже на первом этапе проекта трудоустроены 24 человека. В перспективе планируется расширение числа постоянных рабочих мест.

Одной из ключевых составляющих проекта станет этнотуристическая зона «Дуне», которую возведут в европейском минималистском стиле с использованием экологически чистых материалов. Предусмотрено строительство капсульных домов, оснащенных системой «умный дом» и солнечными панелями. Эти дома будут энергоэффективными и экологичными.



На территории также появятся футбольная и теннисная площадки, велосипедная дорожка. Чистый горный воздух сделает спортивные занятия особенно полезными.

Отдельное место отведено под пасеку — планируется содержание 260 пчелосемей. Разведение пчел позволит производить натуральный мед и обеспечить качественное опыление посадок, что повысит урожайность.

Таким образом, проект станет моделью комплексного подхода к развитию зеленой экономики. Он объединяет экологические, аграрные, туристические и социальные компоненты, способствуя устойчивому развитию региона, повышению занятости и улучшению качества жизни.

Юлия ЛЮБИМОВА

ДАТА В КАЛЕНДАРЕ >>

Нет на земле профессии, несущей столь благородную и социально значимую миссию, как помощь человеку в преодолении болезни, возвращении к жизни, обретении надежды. Именно такую гуманную и милосердную суть несет в себе профессия медицинской сестры.

Профессионалы на страже здоровья



В честь профессионального праздника в Узбекистане состоялись тематические конкурсы, направленные на популяризацию труда медицинских сестер. Инициатором выступил Республиканский совет профсоюза работников здравоохранения.

Финальный этап республиканских конкурсов «Медицинская сестра — 2025» и «Патронажная акушерка — хранительница женского здоровья» прошел в Центре развития профессиональной квалификации медицинских работников в Ташкенте. Победители награждены в торжественной обстановке, им вручены дипломы и памятные подарки.

С теплыми словами признательности к участникам обратился министр здравоохранения Асилбек Худайоров. Он отметил, что отношение к медсестре как к второстепенному звену в медицине ошибочно. На самом деле медсестра — это высокопрофильный специалист, обладающий глубокими знаниями и несущий серьезную ответственность за здоровье и жизнь пациента.

Председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Фарход Хананияев также поздравил участников конкурса, подчеркнув благородство профессии и ее значимость для общества.

В рамках праздничных мероприятий подведены итоги и других конкурсов. В частности, определены победители в номинации «Лучший средний медицинский и фармацевтический работник года».

Звания «Медсестра года» удостоены старшая медсестра многопрофильной центральной поликлиники Термеза Сурхандарьинской области Саломат Чоршанбиева, медсестра многопрофильной центральной поликлиники Вахкентского района Бухарской области Гулхасе Наврузова и медсестра Самаркандского областного филиала Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра психического здоровья Гульнора Уразова.

Победители также определены в других номинациях. Конкурсы стали доброй возможностью для признания заслуг специалистов, преданных своему делу и ежедневно стоящих на страже здоровья граждан.

Ангелина ИГОРЕВА

ЛЕТО-2025 >>



Лагерь не работал более десяти лет. В 2023 году началась его капитальная реконструкция, на которую из средств профсоюзов было направлено 38 миллионов сумов. Обновлены четыре двухэтажных корпуса. Уже этим летом здесь отдохнут более 850 детей.

Сегодня «Sirdaryo» — это современный и благоустроенный комплекс. На территории размещены футболь-

ное и баскетбольное поле, амфитеатр, культурно-просветительский центр, бассейн, фонтаны, уютные беседки и цветники. В каждой детской спальне установлены кондиционеры. Для питания предусмотрены две просторные столовые. Работают кружки

По инициативе Федерации профсоюзов Узбекистана и Департамента по организации отдыха и оздоровления детей в Сырдарьинской области готовится к открытию оздоровительный лагерь нового образца «Sirdaryo», реконструированный в соответствии с международными стандартами.

по рукоделию, изобразительному искусству, хореографии.

Особое внимание уделено развитию знаний и навыков. В лагере открыт информационно-ресурсный центр, где дети смогут изучать иностранные языки и овладевать компьютерной грамотностью. Также открыта библиотека и созданы условия для познавательного досуга.

Несомненно, ребята проведут лето весело и с пользой, укрепят здоровье, наберутся сил и энергии.

В будущем лагерь будет работать круглогодично. Это создаст дополнительные возможности для оздоровления детей в течение всего года.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

С наступлением летних каникул Департамент по организации отдыха и оздоровления детей при Федерации профсоюзов Узбекистана активизировал масштабную подготовку. Уже 81 детский лагерь готов к приему ребят, из них 7 — нового поколения, построенные по международным стандартам.



ПУТЕВКИ ТЕПЕРЬ ДОСТУПНЫ НА ЕДИНОМ ПОРТАЛЕ

Департамент объявил о начале онлайн-продажи путевок в летние лагеря на платформе www.ogomgohlar.uz. С этого года процесс приобретения путевок стал полностью цифровым и доступен каждому жителю страны.

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 18 ноября 2022 года, родителям предоставляется возможность оплатить только 50% стоимости путевок. Это социально значимая инициатива направлена на поддержку семей и обеспечение качественного, безопасного отдыха для детей по всей стране.

Теперь весь процесс — от выбора лагеря до получения электронной путевки — происходит онлайн. Платформа ogomgohlar.uz предлагает удобный и понятный интерфейс: пользователь самостоятельно выбирает лагерь и смену, вводит данные ребенка, ак-

тивирует путевку с помощью индивидуального кода, оплачивает через Click или Payme и получает путевку в личном кабинете.

На платформе представлены лагеря со всех регионов Узбекистана. Каждый из них гарантирует комфортное размещение, безопасность, разнообразную программу, включающую творческие мастерские, кружки, спортивные и интеллектуальные игры. За детьми круглосуточно наблюдают квалифицированный персонал и медицинские работники.

Ogomgohlar.uz — это современный, удобный и прозрачный способ организовать яркое, насыщенное и полезное лето для вашего ребенка.

Хуршид УМАРОВ,
первый заместитель директора
Департамента по организации
отдыха и оздоровления детей

ОХРАНА ТРУДА »

Эффективная организация промышленной безопасности не только снижает риски несчастных случаев на производстве, но и способствует улучшению условий труда, повышению продуктивности и удовлетворенности работников. Внедрение современных технологий и подходов делает данные процессы более управляемыми и менее затратными.

«Нулевой травматизм» — ключевая концепция

На смену традиционным методам все активнее приходят интегрированные и гибкие подходы. Одной из ключевых концепций сегодня считается принцип «нулевого травматизма». Он основан на убеждении, что каждый работник должен возвращаться домой целым и невредимым после окончания рабочего дня. Для достижения этой цели внедряются программы профилактики травматизма, включающие обучение безопасным методам работы, обязательное использование средств индивидуальной защиты, регулярное медицинское обследование и мониторинг состояния здоровья.

Развитие культуры охраны труда невозможно без системного обучения персонала на всех уровнях. Помимо обязательных инструктажей большое значение имеют интерактивные обучающие программы, которые позволяют глубже осознать важность соблюдения правил безопасности.

Использование цифровых платформ и мобильных приложений открывает новые возможности в управлении охраной труда. Современные ИТ-решения позволяют оперативно собирать и анализировать данные о состоянии рабочих мест, выявлять потенциальные угрозы, фиксировать нарушения и



своевременно реагировать на инциденты.

Однако эффективное управление невозможно без комплексного подхода. Важно не только внедрять технологии, но и последовательно развивать культуру безопасности. Вовлеченность работников, регулярное обучение и контроль со стороны руководства — все это формирует устойчивую и безопасную трудовую среду.

Согласно статье 352 Трудового кодекса Республики Узбекистан, работодатель обязан обеспечивать охрану труда в соответствии с государственными нормативами. Это включает в себя созда-

ние службы охраны труда, разработку локальных актов, проведение инструктажей, регистрацию несчастных случаев, организацию обязательных медосмотров и контроль за использованием средств индивидуальной защиты.

Нарушение законодательства в этой сфере влечет за собой серьезную ответственность: от дисциплинарных мер до административных взысканий. Согласно статье 12 закона «Об охране труда», каждая организация обязана создать службу охраны труда, осуществляющую координацию и контроль за соблюдением законодательства.

Закон также предусматривает активное участие профсоюзов в системе общественного контроля. Статья 31 Закона «Об охране труда» и статья 33 Закона «О профессиональных союзах» закрепляют права профсоюзов в области охраны труда, включая мониторинг соблюдения прав работников, участие в расследовании несчастных случаев и инициативы по улучшению условий на рабочих местах.

На практике это означает, что в любой структуре должна быть создана нормативно оформленная система охраны труда. В нее входят: положения о службе и инструкции по охране труда для каждого вида деятельности, журналы инструктажей, планы мероприятий, графики медицинских осмотров и прочие обязательные документы.

В настоящее время республиканский отраслевой совет профсоюза активно реализует мероприятия по профилактике производственного травматизма и формированию культуры безопасности среди работников учреждений и предприятий.

Алижон УМАРОВ,
главный специалист по охране труда Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма

МОЛОДЕЖЬ — БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗА

В рамках интеллектуальной игры «Заковат» прошел тематический конкурс «Знаете ли вы охрану труда?», в котором приняли участие учащиеся «Темурбеклар мактаби» при Национальной гвардии Республики Узбекистан.

Мероприятие прошло под лозунгом «Объединимся во имя развития страны» и стало площадкой для обсуждения роли профсоюзов в защите социально-экономических прав работников. Участникам рассказали о задачах, реализуемых в рамках подготовки к 120-летию профсоюзного движения в Узбекистане, а также о преимуществе членства в профсоюзе и коллективной правовой защиты.

В мероприятии приняли участие депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса, представители Ташкентского городского

совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, преподаватели и студенты.

Участники конкурса отвечали на вопросы по истории и деятельности Международной организации труда, взаимодействию МОТ с Узбекистаном, истории становления профсоюзов в стране, а также по современному законодательству, включая положения нового Трудового кодекса, меры административной и уголовной ответственности за нарушение трудовых прав.



Хорошие результаты продемонстрировали команды «Адолат», «Хукук» и «Сенаторы», занявшие призовые места. Победителям вручены дипломы и подарки, учрежденные Ташкентским городским советом профсоюза работни-

ков госучреждений и общественного обслуживания Узбекистана.

Равшан МАХАМАДАЛИЕВ,
главный специалист Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА »

Жить, а не выживать: как выстроить зрелый коллектив

В любой команде всегда найдется место для людей самых разных темпераментов и подходов: кто-то действует на интуиции, кто-то — по логике и тайм-менеджменту, кто-то не выпускает из рук блокнот, а кто-то живет идеями. И в этом разнообразии кроется главный вызов — научиться не просто сосуществовать, а быть вместе.

В этом уравнении нет второстепенных ролей: и руководитель, и рядовой сотрудник одинаково влияют на атмосферу, которая рождается не из приказов, а из отношений.

Психологический климат в коллективе во многом формируется в кабинете с табличкой «Директор». Руководитель — не просто тот, кто ставит задачи и следит за дедлайнами. Он — дирижер. И от его жестов, слов и молчания зависит, зазвучит ли команда как стройная симфония или распадется в какофонию раздражения, обид и недоверия.

Хороший начальник живет по тем же нормам корпоративной этики, которые сам провозглашает; открывает реальные каналы общения — от планерок и рабочих чатов до неформальных встреч; создает пространство для сотрудничества между отделами, а не для конкуренции; развивает в команде «мягкие навыки»: умение слышать, уважать, договариваться.

Но главное — он видит не только KPI, но и людей. Их уязвимости, выгорание, вдохновение. Настоящий комфорт в коллективе — это не удобные кресла и фруктовые недели, а осознание: тебя здесь замечают, ценят и слышат.



Ошибочно думать, что ответственность за атмосферу лежит исключительно на руководстве. Эмоциональный климат — это общее дело. Он рождается из мелочей: доброго взгляда, своевременного «привет», умения слушать, а не только говорить.

Хочешь, чтобы в офисе стало теплее? Принеси свое тепло. Вот несколько простых, но сильных шагов:

- будь искренне вежлив, а не формально учтив;
- уважай границы других, даже если твои шире;

- спорь ради истины, а не ради победы;
- помогай, когда видишь нужду, а не только по просьбе;
- не бойся признавать ошибки — в этом сила, а не слабость;
- и главное — уметь встать на место другого: это начало эмпатии.

Это важно, потому что работа занимает треть нашей жизни. Если она становится полем боя, никакие премии не перекроют ущерб, нанесенный психике. Но если работа — это место, где уважают, поддерживают и вдохновляют, все остальное в жизни дается легче.

Комфорт на работе — это не привилегия и не случайность. Это ежедневный выбор. Выбор — понять вместо того, чтобы осудить. Уступить вместо того, чтобы настаивать. Принять вместо того, чтобы перedelывать.

Психологически зрелая команда — это не группа безупречных людей. Это сообщество несовершенных, но честных, открытых, думающих. Тех, кто умеет быть вместе. И в этом — настоящая сила.

Азиз ИБРАГИМОВ



Европа ограничит соцсети для подростков

Франция, Испания и Греция намерены ввести обязательные возрастные ограничения для пользователей социальных сетей. Об этом сообщает агентство Bloomberg со ссылкой на внутренний документ.

Министры по вопросам цифровых технологий этих стран координируют свои действия в преддверии встречи с представителями других государств Евросоюза, которая должна состояться 6 июня. Как уточняется, обсуждаемые меры предполагают, что все устройства с выходом в интернет должны быть оснащены технологиями для проверки возрастa.

По данным Bloomberg, страны рассчитывают воздействовать на технологические компании экономическими методами — принуждая их разработать действенные возрастные фильтры для защиты подростков.



Ранее бывший премьер-министр Франции Габриэль Атталь предложил запретить доступ к соцсетям детям младше 15 лет и ограничить его в ночное время для подростков старшего возраста. В Испании в конце 2024 года правительственный комитет, исследующий влияние цифровых технологий на несовершеннолетних, рекомендовал полностью ограничить доступ к интернету для детей до 16 лет.

\$770 миллионов в никуда

Украина с 2022 года потеряла сотни миллионов долларов на закупках вооружения у сомнительных поставщиков. Об этом сообщила газета Financial Times.



Ссылаясь на судебные и государственные документы, а также на интервью с чиновниками, производителями и детективами, издание пишет, что Киев перевел 770 миллионов долларов авансом

иностранным компаниям за поставки оружия и боеприпасов, которые так и не были выполнены.

В ряде случаев предоплата вносилась малоизвестным структурам, не выполнившим условий контрактов. Кроме того, часть закупок проводилась по завышенным ценам, при этом полученное вооружение нередко оказывалось непригодным к использованию.

Киберудар в мирное время

Верхняя палата парламента Японии одобрила закон об активной кибернетической обороне, который наделяет государство правом контроля над средствами связи и нанесения ответных киберударов даже в мирное время.

Согласно документу, компании, работающие в критически важных отраслях — энергетике, транспорте и связи — обязаны незамедлительно сообщать о попытках хакерских атак. Также предусмотрено создание сил кибербезопасности, в которые войдут сотрудники полиции и военные. Их задачей станут пресечение кибератак и скрытый контроль за цифровыми системами государственных учрежде-



ний, корпораций и объектов инфраструктуры.

По настоянию оппозиции в финальный текст внесено положение о неукоснительном соблюдении тайны частной переписки в соответствии с Конституцией Японии.

США не готовы к ураганам

Федеральное агентство по управлению в чрезвычайных ситуациях США (FEMA) не успевает подготовиться к сезону ураганов, который стартует 1 июня. Об этом сообщает The Wall Street Journal со ссылкой на источники в правительстве.



По их данным, ведомство отстает от графика на несколько месяцев. Временно исполняющий обязанности главы FEMA Дэвид Ричардсон признал отсутствие четкого плана реагирования на чрезвычайные ситуации. Он занял пост на прошлой неделе после отставки Кэмерона Хэмилтона, отправленного в отставку по

решению министра внутренней безопасности Кристи Нозем.

Сотрудники агентства считают, что на фоне кадрового кризиса, нестабильности в руководстве и жесткой критики со стороны президента Дональда Трампа FEMA оказалось в неопределенности относительно собственного будущего.

По материалам международной прессы

18 МАЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МУЗЕЕВ »

Государственный музей истории Узбекистана

хорошо знаком и старшему поколению, и молодежи. Для многих школьников именно с его залов начиналась первая встреча с историей. Сюда приходят и туристы, посещающие Ташкент, чтобы прикоснуться к наследию страны.

Здесь история живет

Музеи, как книги, являются неотъемлемой частью интеллектуальной и духовной жизни человека, — говорит директор музея, доктор исторических наук Джаннат Исмоилова. — Они выполняют важнейшую культурную и просветительскую миссию, способствуют формированию самосознания личности. Посетив музей, человек глубже осознает, кем он является, какую культуру представляет, ощущает связь с предками. Несмотря на то, что мы живем в век цифровых технологий, интерес к музеям не угас, а наоборот растет. Людей все больше привлекают истоки, традиции, культура разных народов.

Открытие новых музеев, а также их масштабная реконструкция за последние десять лет — свидетельство внимания, которое уделяет музейной сфере государство. Вместе с директором мы проходим по залам, где продолжаются ремонтно-реставрационные работы по международным стандартам.

— Сегодня по всему миру укрепляется межкультурное сотрудничество, и музеи играют в этом особую роль, — продолжает Джаннат Исмоилова. — Особенно радует, что в последние годы все больше молодых людей приходят в музей. Это связано с внедрением современных технологий в выставочную деятельность. Молодежь интересуется интерактивные форматы, дополненная реальность, мультисенсорные экспозиции.

Действительно, музей истории Узбекистана на протяжении многих лет реализует уникальные проекты по привлечению молодого поколения. Один из таких примеров — детский музей «В мире чудес», открытый в 2011 году. Его главная цель — формирование патриотизма, расширение знаний об истории, обычаях и ремеслах узбекского народа. За 14 лет работы он стал местом, где растет интерес к национальной культуре не только у детей, но и у родителей. Этот опыт позволил музею внедрить элементы педагогики в свою деятельность.

Для стимулирования посещаемости правительством приняты конкретные меры. Так, каждый вторник и пятницу государственные музеи открыты бесплатно для детей и их родителей. С 2 по 8 сентября проводится «Неделя музеев», в рамках которой организуются культурно-просветительские мероприятия и свободный вход. Также в первое воскресенье каждого месяца музеи бесплатно открыты для семейных посещений.

Современные музеи разрабатывают новые методы работы с молодежью, учитывая ее интересы и особенности восприятия. Это усиливает ее реальный интерес и играет важную роль в формировании мировоззрения.

В ближайшем будущем Государственный музей истории Узбекистана представит посетителям обновленную экспозицию. Откроются сувенирные магазины, библиотека, выставки для незрячих, а также тематическое кафе. Все это — часть масштабной концепции по превращению музея в живое, динамичное культурное пространство, доступное каждому.

Флора ФАХРУТДИНОВА

ДЕНЬ СЕМЬИ »

ДУШЕВНЫЙ И КРАСИВЫЙ ПРАЗДНИК

В Центре духовности и культуры Министрства обороны Республики Узбекистан состоялась торжественная церемония награждения победителей республиканского этапа конкурса «Ibratli oila», который проводился среди образцовых семей страны.

Этот душевный и красивый праздник объединяет жителей Узбекистана вокруг традиционных семейных ценностей и помогает воспитывать подрастающее поколение на высоких нравственных идеалах.

2000 победителям республиканского этапа конкурса вручены нагрудные знаки «Ibratli oila» и памятные сувениры.

Равшан МАТЛАБОВ

Объявления

Ген. директор: Файзиева М.Т. – квалификационный сертификат № 04490 от 18.12.2007г. МФ РУз, бессрочный
Аудитор: Файзиева М.Т. – квалификационный сертификат № 04490 от 18.12.2007г. МФ РУз, бессрочный

ПРИМЕЧАНИЕ К АУДИТОРСКОМУ ОТЧЕТУ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НЕЗАВИСИМОЙ АУДИТОРСКОЙ ПРОВЕРКИ ФИНАНСОВОЙ И ИНОЙ, СВЯЗАННОЙ С НЕЙ, ИНФОРМАЦИИ ООО «LOMBARD BARDOSH-BIZNES» за период с 01.01.2024 г. по 31.12.2024 г.

Бухгалтерский баланс - форма № 1

Наименование показателя	Код стр	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
1	2	3	4
Актив			
I. Долгосрочные активы			
Основные средства:		0,00	0,00
II. Текущие активы			
Товарно-материальные запасы, всего (стр.150+160+170+180), в том числе:	140	8 827,45	1 891,98
Производственные запасы (1000, 1100, 1500, 1600)	150	8 827,45	1 891,98
Расходы будущих периодов (3100)	190	5 438,60	8 374,42
Дебиторы, всего (стр.220+240+250+260+270+280+290+300+310)	210	211 256,18	495 627,23
Авансы, выданные поставщикам и подрядчикам (4300)	260	17 110,48	16 284,86
Авансовые платежи по налогам и другим обязательным платежам в бюджет (4400)	270	5 852,89	3 632,94
Задолженность персонала по прочим операциям (4700)	300	1 000,00	
Прочие дебиторские задолженности (4800)	310	187 292,81	475 709,43
Денежные средства, всего (стр.330+340+350+360), в том числе:	320	81 527,30	61 682,13
Денежные средства в кассе (5000)	330	37 370,96	11 298,61
Денежные средства на расчетном счете (5100)	340	29 027,64	10 346,15
Прочие денежные средства и эквиваленты (5500, 5600, 5700)	360	15 128,70	40 037,37
Краткосрочные инвестиции (5800)	370	2 041 834,97	3 858 895,00
Прочие текущие активы (5900)	380		
Итого по разделу II (стр. 140+190+200+210+320+370+380)	390	2 348 884,50	4 426 470,76
Всего по активу баланса (стр.130+стр.390)	400	2 348 884,50	4 426 470,76
Пассив			
I. Источники собственных средств			
Уставный капитал (8300)	410	500 000,00	900 000,00
Добавленный капитал (8400)	420		
Резервный капитал (8500)	430	100 000,00	100 000,00
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) (8700)	450	1 696 880,73	3 108 637,81
Итого по разделу I (стр.410+420+430+440+450+460+470)	480	2 296 880,73	4 108 637,81
II. Обязательства			
Текущие обязательства, всего (стр.610+630+640+650+660+670+680+690+700+710+720+730+740+750+760)	600	52 003,77	317 832,95
в том числе: текущая кредиторская задолженность (стр.610+630+650+670+680+690+700+710+720+760)	601	2 003,77	2 832,95
из нее: просроченная текущая кредиторская задолженность*	602		
Задолженность поставщикам и подрядчикам (6000)	610	2 003,77	2 677,92
Задолженность по платежам в бюджет (6400)	680		155,03
Краткосрочные займы (6820, 6830, 6840)	740	50 000,00	315 000,00
Итого по разделу II (стр.490+600)	770	52 003,77	317 832,95
Всего по пассиву баланса (стр.480+770)	780	2 348 884,50	4 426 470,76

Отчет о финансовых результатах - форма № 2

Наименование показателя	Код строки	За соответствующий период прошлого года		За отчетный период	
		Доходы (прибыль)	Расходы (убытки)	Доходы (прибыль)	Расходы (убытки)
1	2	3	4	5	6
Чистая выручка от реализации продукции (товаров, работ и услуг)	010	1 397 858,21	x	2 310 504,73	x
Валовая прибыль (убыток) от реализации продукции (товаров, работ и услуг) (стр.010-020)	030	1 397 858,21	0,00	2 310 504,73	0,00
Расходы периода, всего (стр.050+060+070+080), в том числе:	040	x	685 096,27	x	1 159 637,41
Расходы по реализации	050	x	19 508,00	x	16 105,00
Административные расходы	060	x	599 179,90	x	1 054 643,81
Прочие операционные расходы	070	x	66 408,37	x	88 888,60
Прочие доходы от основной деятельности	090	548 397,46	x	571 479,80	x
Прибыль (убыток) от основной деятельности (стр.030-040+090)	100	1 261 159,40	0,00	1 722 347,12	0,00
Прибыль (убыток) от общехозяйственной деятельности (стр.100+110-170)	220	1 261 159,40	0,00	1 722 347,12	0,00
Прибыль (убыток) до уплаты налога на прибыль (стр.220+-230)	240	1 261 159,40	0,00	1 722 347,12	0,00
Налог на прибыль	250	x	190 783,95	x	260 219,95
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода (стр.240-250-260)	270	1 070 375,45	0,00	1 462 127,17	0,00

Редакция газеты «Ishonch-Доверие» выражает соболезнования водителю редакции Абдурауфу Алимджанову в связи с безвременной кончиной брата **Абдурасула Алимджанова**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ КОНЦЕРТЫ »

Жемчужины песков: ВДОХНОВЕНИЕ МУЗЫКОЙ

На два дня Дворец профсоюзов распахнул свои двери для ценителей музыки, танца и театрального искусства, которым щедро делились со зрителем 300 участников из культурных учреждений Навоийского горно-металлургического комбината.

Каждое выступление — как признание в любви к сцене, каждое имя — как подтверждение таланта. Концерт организован по инициативе руководства НГМК и Федерации профсоюзов Узбекистана в рамках меморандума о сотрудничестве.

На сцену вышли коллективы и исполнители из Навои, Зарафшана, Учкудука, Зармитана, Зафарабада и Нурабада.

— Название концерта символично. «Жемчужины Кызылкума» объединяют творческие коллективы городов, в которых расположены комбинаты, — рассказал заместитель директора Дворца культуры «Фархад», лауреат премии «Нихол» Шерзод Давронов. — Участники от восьми до пятидесяти лет пред-

ставляют собой настоящие жемчужины. Среди них — ансамбли «Соната», «Счастливое детство», «Ширин», «Аллегро». Яркие эмоции дарят зрителям танцевальный коллектив «Афсона» из Зарафшана, эстрадные ансамбли «Шок» из Зафарабада, «Дебют» из Нурабада, а также ансамбль «Экспрессия» и солистка Бону Исхакова из Учкудука.

— Для нас участие в гала-концертах — праздник, — говорит Галина Тен, участница русского народного хора «Ивушка». — Я уже семь лет в коллективе, до этого работала в администрации города Навои и на горно-металлургическом комбинате. Самодеятельность — это возможность раскрыться, поделиться своим внутренним миром и получить энергию зала.

Хором «Ивушка», которому более тридцати лет, бесменно руководит Гуля Баталова — профессионал, вдохновляющий всех своим примером. В репертуаре коллектива народные и лирические песни на русском, узбекском, татарском, казахском и корейском языках. В каждую композицию, по словам участницы, они стараются вложить частичку своей души.

И именно эта душевная отдача чувствовалась во всем — в голосах, движениях, взглядах артистов. Концерт «Жемчужины Кызылкума» стал живым подтверждением: творчество объединяет поколения, вдохновляет и делает нас богаче внутренне — от мала до велика.

Ксения НАДЕЖДИНА

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi

Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.
Общий тираж 2524 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-512. Тираж 1103 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 240. Тираж 493 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236—б.
ООО «Эрудит» Заказ № 276. Тираж 928 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 19.15

Дежурный
Корректор
Верстальщик
О. Кадышева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

1 2 3 4 5 6