

Вечерний ТАШКЕНТ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА № 225 (6. 116) Вторник, 30 сентября 1986 года Цена 3 коп.

Моя пятилетка

Залог эффективного труда

А. КОРШИКОВ,

слесарь-сборщик моторного цеха ордена Трудового Красного Знамени опытного ремонтно-механического завода республиканского научно-производственного объединения «Агропромремонт».

Производство дешевой и качественной сельскохозяйственной продукции во многом зависит от эффективного использования техники. Там, где крепка ремонтно-техническая база, там машины дольше служат, эффективнее работают. Вот почему в основных направлениях экономического и социального развития страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года в качестве основной поставлена задача значительного улучшения технического обслуживания и использования машинно-тракторного парка, укрепления ремонтной базы колхозов и совхозов, а также материально-технической базы агропромышленного комплекса.

Наш завод один из крупнейших республиканских предприятий республиканского научно-производственного объединения «Агропромремонт». Его задача — обеспечение полного обслуживания села. Завод производит ремонт двигателей марки «А-01» мощностью 130 лошадиных сил, изготавливает запасные части к ним. Кроме того, завод изготавливает гидротрансформеры, комбайны для уборки кенафа.

На каждого рабочего завода изготавливается продукция на сумму, превышающую 14 тысяч рублей. Это почти вдвое больше среднего показателя предприятий республики, занимающихся ремонтом сельскохозяйственной техники. Только лишь этот факт свидетельствует о том, какое внимание уделяется научной организации труда, неуклонно следованию курсом технического

прогресса, повышению профессионального мастерства рабочих, инженерно-технических работников. В соревновании за успешное выполнение заданий пятилетки наша бригада вышла победителем. Коллектив выполнил план к 15 декабря и отремонтировал немало двигателей дополнительно к плану. Дирекция, партийная и профсоюзная организации завода высоко оценили успех бригады и наградили ее членов бесплатными туристическими путевками в Самарканд. Красота и величие этого древнего города восхитили нас.

В бригаде моторного цеха, членом которой я являюсь, работают тридцать человек. Четверо из бригады — члены нашей семьи. Вместе со мной работают мои братья Виктор, Владимир и Петр. Кроме того, моя мать, Ирина Акимовна, работает в отделе снабжения, супруга Вера — в бухгалтерии завода.

Скоро исполняется десять лет, как я тружусь на заводе. Сначала работал в цехе, где изготавливаются гидротрансформеры. Вернувшись после службы в рядах Советской Армии стал работать в моторном цехе.

После апрельского (1985 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС в нашем коллективе произошли большие изменения. Разработаны меры по укреплению

дисциплины и порядка, борьбе с пьянством, прогулами. Это безусловно способствует повышению производительности труда, качества выпускаемой продукции. Коллектив завода успешно справляется с месячными планами и обязательствами. Изготовленная продукция принимается контролерами с первого предъявления. За прошедшие восемь месяцев заводом реализовано продукции на 6 миллионов 827 тысяч рублей, из них сверх плана — на 90 тысяч рублей.

В эту трудовую победу достойный вклад внесли члены нашей бригады. За восемь месяцев мы собрали 6 тысяч 95 двигателей вместо 6 тысяч по плану. Ежедневно с конвейера сходит 35 двигателей вместо плановых 32.

Нашу бригаду возглавляет опытный слесарь-сборщик Вазиз Мухаммадиев. Более двадцати лет он работает на заводе, дело свое знает до тонкостей, считается слесарем-универсалом широкого профиля. Искренний, трудолюбивый, добросовестный, он пользуется заслуженным уважением среди членов бригады. Его труд отмечен грамотами, дипломами.

Хорошими специалистами Шамиль Галутдинов, Роман Галимов. На лучших равняются остальные.

В двенадцатой пятилетке планами бригады предусматривается выйти на новые рубежи. Например, если в текущем году мы отремонтируем 9 тысяч двигателей, то к 1990 году этот показатель необходимо будет довести до 10 тысяч. Как мы этого сможем достигнуть? Каким образом можно увеличить производство продукции не увеличивая число занятых на производстве людей? Главную роль в этом играет повышение производительности труда. Для этого необходимо в первую очередь повысить квалификацию рабочих, совершенствовать их навыки, всемерно ускорять научно-технический прогресс.

В нашем цехе, особенно в последнее время, уделяется большое внимание вопросам повышения технического уровня производства. Например, в прошлом году на нашем конвейере был установлен манипулятор. Это позволило освободить много рабочих от тяжелого ручного труда. Манипулятор подает на конвейер такие тяжелые детали, как тахогенератор, редуктор, головка блока.

Кроме того, на имеющихся двух станках производится центровка двигателей, установка картера маховика и др. Благодаря применению механизированного производства качество труда, улучшению качества продукции. В нынешней пятилетке в

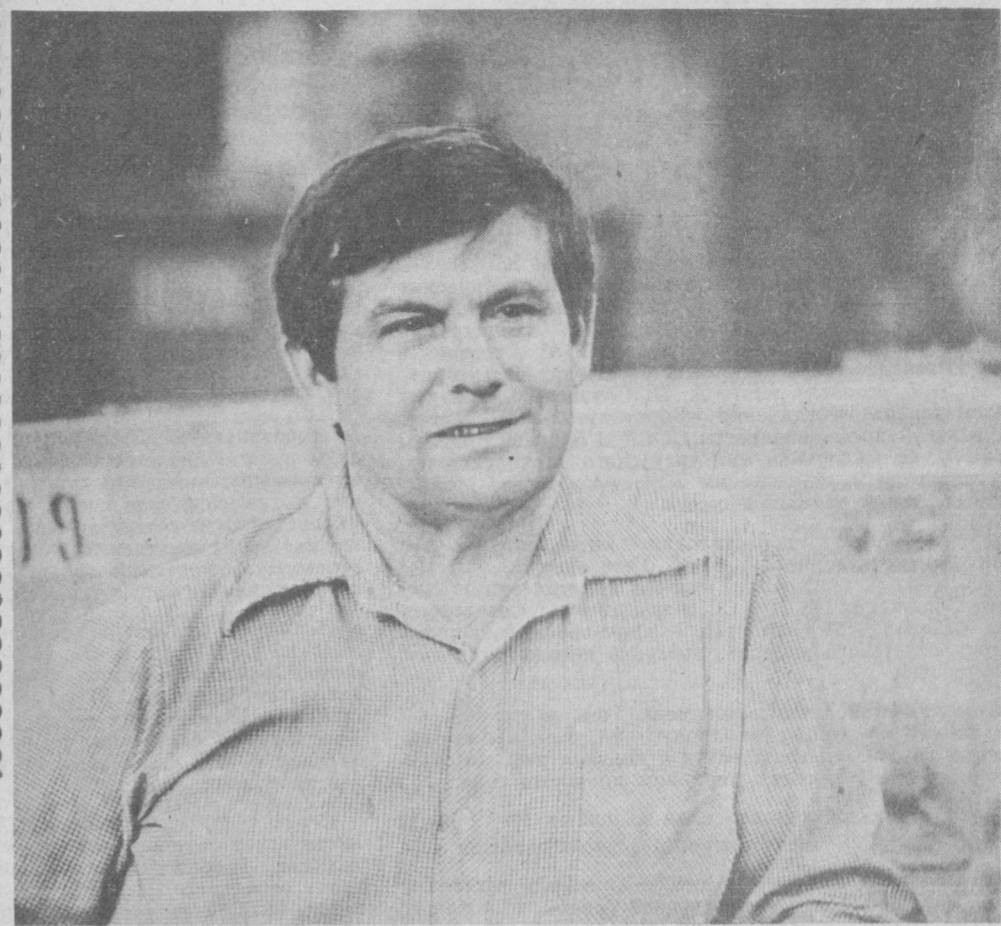
нашем цехе еще более широком масштабе будет осуществляться курс на технический прогресс. Устанавливается новая конвейерная линия, где будет вестись разборка доставленных на ремонт двигателей. Для экономии деталей будет использоваться вместо природного газа пар котельной. А на сборном конвейере будут установлены дополнительные манипуляторы.

Наш коллектив одним из первых на предприятии перешел на бригадный подряд. Поэтому для всего коллектива нет дел простейших, или второстепенных. Все боится за конечный результат труда. Опытные, квалифицированные рабочие шефствуют над молодыми, каждый рабочий освоил 2—3 смежных специальности.

Однако есть у нас и нерешенные проблемы. Например, не налажена доставка деталей с помощью электротранспорта. Не хватает пневматических гайковертов. Кроме того, многое предстоит сделать для улучшения культурно-бытовых условий рабочих.

На XXVII съезде КПСС в качестве одной из основных задач на современном этапе поставлена задача усиления роли человеческого фактора. Для чего необходимо уделять внимание вопросам улучшения социально-бытовых условий, повышению роли инженерно-технических работников. Было бы целесообразным, если администрация нашего предприятия, организации в своей повседневной деятельности уделяли внимание этим вопросам.

Наш современник



Токарь по призванию

Среди сыновей в большой семье Василий Спльничко никогда не прятался за спиной старших братьев. Когда началась Великая Отечественная война, и отец ушел на фронт, восьмилетний мальчишка, полнее прижился за собою калитку, решительно шагнул в сторону колхозного поля. Так кончилось детство Василия Спльничко. Наравне со стариками и женщинами, да такими же, или немного постарше, подростками сел, выращивал и убирал урожай, который чуть ли не до последнего колоска всем миром отправлял на фронт. Душой и сердцем верил, что там, в окопах, каждый кусок хлеба, каждая картофелина имеет цену пули. А значит, в трудной, кровопролитной борьбе с фашизмом есть и вклад колхозников колхоза «Украина» Оренбургской области.

Не расстался с полем Василий Макарович и после победного дня 9 Мая. Работал трактористом до призыва в ряды Советской Армии. Только потом, демобилизовавшись, изменил свою трудовую биографию.

Решение пришло не вдруг. В прошлом, когда приходилось пригонять в МТС трактор на ремонт, его, как магнитом, притягивал токарный станок. Мог часами смотреть, как послушная воле рабочего заготовка меняла свои очертания, на глазах превращаясь в знакомую деталь. Потому и в Ташкенте парень в солдатской гимнастерке в отделах кадров раз-

личных предприятий первым задавал вопрос: «В ученики токаря принимаете?». Принимали на экскаваторном заводе. Это и было достоянием для того, чтобы решиться дальнейшая судьба Василия Макаровича Спльничко. Более тридцати лет не меняется его рабочее место. Росла квалификация, накапливался опыт, приобреталось мастерство. На практике это выразилось в выполнении месячных заданий не менее чем на 120 процентов, в праве ставить личное клеймо на выпускаемую продукцию.

По достоянию оценила Родина самоотверженный труд токаря, наградила орденом Трудового Красного Знамени. Вместе с наградой пришла и еще большая ответственность. Не может коммунист Спльничко видеть, например, как пылятся в его родном механическом цехе станки с числовым программным управлением. Необходимы они сегодня производству. Но чтобы оборудование действовало с высокой отдачей, пора подумать о квалифицированном, грамотном его обслуживании. На последнем цеховом собрании именно об этом шел разговор. Инициатором его стал вместе с другими передовыми рабочими Василий Макарович Спльничко. И в этом неравнодушном он весь — ветеран труда, наставник молодежи, квалифицированный токарь и коммунист.

НА СНИМКЕ: токарь В. Спльничко. Фото Т. Каримова.

В ИСПОЛКОМЕ ТАШГОРСОВЕТА

Исполком Ташгорсовета на очередном заседании рассмотрел вопрос о ходе выполнения жилищно-строительных мероприятий «Кировец», «Хамза» требования жилищного кодекса УзССР и устава ЖСК о порядке приема граждан в члены ЖСК, распределения жилищной площади и финансово-хозяйственной деятельности.

Отмечено, что жилищно-строительными мероприятиями «Кировец», «Хамза» в основном соблюдаются требования жилищного кодекса УзССР и устава ЖСК о порядке приема граждан в члены ЖСК и распределения жилищной площади.

Жилищно-строительные мероприятия в сравнении с прошлыми годами несколько ускорили работу по приему граждан в члены ЖСК, оформлению личных дел, содержанию и эксплуатации жилищного фонда, проведению капитального и текущего ремонта жилищного фонда, в основном наладили делопроизводство, учет и отчетность.

Вместе с тем, как показала проведенная проверка, в указанных жилищно-строительных мероприятиях имеются нарушения жилищного кодекса УзССР и устава ЖСК о порядке приема граждан в члены кооператива. Так, в жилищно-строительном предприятии «Кировец» (г. Мингазов И. Х.), «Хамза» (г. Клим В. В.) на факты невыполнения ими требований жилищного кодекса УзССР и устава ЖСК в части приема граждан в члены ЖСК. Потребовал от них в кратчайший срок устранить все отмеченные нарушения, привести в надлежащий порядок весь учет очерочников, ликвидировать дебиторскую задолженность, строго соблюдать режим работы ЖСК и КЖЭК.

Обязал исполкомы Кировского и Хамзинского районов разработать мероприятия, направленные на коренное улучшение деятельности ЖСК, усилить контроль по выполнению жилищно-строительных мероприятий жилищного кодекса УзССР и устава ЖСК и ведению их финансово-хозяйственной деятельности.

Отделу по координации деятельности ЖСК Ташгорсовета (г. Нарходжаев В. К.) улучшить руководство и усилить контроль за деятельностью ЖСК, использовать освобожденное жилищное пространство производством

капитального и текущего ремонтов, его сохранению, контролировать выполнение требований устава ЖСК, в проведении отчетных, общих собраний, регулярной проверки ЖСК.

Исполком обратил внимание начальника Главного управления капитального ремонта объектов городского хозяйства (г. Мансуров Ж. Ю.) на неудовлетворительное производство капитального ремонта кооперативного жилищного фонда и на необходимость его выполнения в полном объеме средств на 1986 г.

Обязал Главное управление капитального строительства Ташгорсовета улучшить технический надзор за строительством кооперативных жилых домов.

В целях дальнейшего повышения эффективности в работе среди владельцев индивидуального транспорта, увеличения членов ДОАМЛ, снижения дорожно-транспортных происшествий, повышения роли и ответственности городского и районных советов добровольных обществ автомобильистов за безопасность движения индивидуального транспорта, повышения качества подготовки в автошколе водителей автомобилей, исполком Ташгорсовета наметил конкретные меры по улучшению деятельности добровольного общества автомобильистов.

Соответствующим отделам и управлениям Ташгорсовета, исполкомам районных Советов поручено решить вопросы, касающиеся размещения районных советов ДОАМЛ, организованно проводить годовые технические осмотры личного автотранспорта.

Исполком Ташгорсовета рассмотрел также ряд других вопросов дальнейшего развития городского хозяйства.

Вручение наград

В Ташкенте 29 сентября торжественной обстановкой состоялась вручение орденов и медалей СССР группе ученых Академии наук Узбекской ССР. Государственные награды они удостоены за достигнутые успехи в выполнении заданий двенадцатой пятилетки по развитию советской науки и техники и внедрению результатов исследований в народное хозяйство.

Ордена Октябрьской Революции удостоен член-корреспондент АН Узбекской ССР, директор Института экспериментальной биологии растений А. Абдуллаев.

Высокие награды Родины вручила секретарь ЦК Компартии Узбекистана Р. Х. Абдуллаева.

Орден Ленина вручен академику АН Узбекской ССР,

заведующему отделом Института экспериментальной биологии растений М. В. Мухамеджанову.

Ордена Октябрьской Революции удостоен член-корреспондент АН Узбекской ССР, директор Института экспериментальной биологии растений А. Абдуллаев.

Высокие награды Родины вручила секретарь ЦК Компартии Узбекистана Р. Х. Абдуллаева.

Орден Ленина вручен академику АН Узбекской ССР,

панорама новостей

Встречи в трудовых коллективах

В седьмой раз в этом году в трудовых коллективах Ленинского района столицы прошли встречи с учеными и лекторами общества «Знание». Свои выступления они посвящали вопросам внутренней и внешней политики партии в свете решений XXVII съезда КПСС.

Ученые и лекторы ответили на многочисленные вопросы, затронутые в ходе встреч труженниками города.

Дом хорошего настроения

Высокую оценку специалистов заслужил проект дома-интерната для престарелых. Этот интернат намерено построить на массиве Юнусбад. И внешний вид здания, и внутренняя планировка рассчитаны таким образом, чтобы создать у живущих здесь хорошее настроение и уверенность в завтрашнем дне. К их услугам — столовая, зрительный зал, медицинская кабинета, помещения трудовой терапии. Проектировщики института

Ташкирпгор Л. Крюков и А. Иванова предусмотрели на прилегающей территории зеленую зону отдыха, где можно гулять, делать физическую зарядку, беседовать с друзьями, играть в шахматы. При желании каждый из обитателей интерната может выращивать цветы, подрезать кустарники, составлять гербарии, рисовать, играть на любимом музыкальном инструменте.

Новые машины для хлопководов

К серийному выпуску новых машин для очистки хлопка приступили труженники завода «Узбекхлопкомаш». Унифицированные хлопкоочистительные комплексы уже будут работать на переработке урожая нынешнего года, помогут повысить качество волокон.

Выпускаются они трех видов, что позволит применять их на перерабатывающих предприятиях различной мощности. Назначение новинки — переработка хлопка ценных тонко- и средневолокнистых сортов. Благодаря уменьшению механического воздействия на сырец возрастает качество вырабатываемого во-

лока, почти вдвое уменьшаются потери. Новый агрегат отличается компактностью, экономичностью, меньшей металлоемкостью. Внедрение каждого комплекса дает годовой экономический эффект в 120 тысяч рублей. А в нынешнем году завод передаст хлопководам более ста таких машин.

Сейчас коллектив «Узбекхлопкомаша» готовится к переходу на двухсменную работу. Это поможет увеличить фондостроительное оборудование, выпуск первосортной продукции.

На предприятии развернулось трудовое соперничество за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки, за экономию сырья и материалов. Тон в работе задают правоплановые соревнования: токарь-револьверщик С. Азаматов, слесарь-сборщик Н. Ахунташев, формовщик Е. Логвиненко и другие.

Полтора миллиона

рублей сберегли ташкентские ученые харьковскому заводу «Электромашин». В транспортном институте по заказу украинского электротехнического завода выполнен ряд разработок, позволивших резко поднять надежность и качество теплового оборудования. Теперь они поставили перед собой общую цель: добиться присвоения харьковским стартер-генераторам и электродвигателям высшей категории качества.

Проверяем ход подготовки к зиме

КАК ВЫПОЛНЕН РЕМОНТ?

В номере нашей газеты от 25 сентября мы уже сообщали о том, что с 1 октября проводится проверка готовности районов города к зиме. Рейд организуется совместно с городским комитетом народного контроля, горкомхозом, со специалистами крупных научно-исследовательских и проектных институтов, депутатами городского и районных Советов, нештатными корреспондентами.

Укреплять законность

В прокуратуре города проведено межведомственное координационное совещание правоохранительных и контролируемых органов, на котором были обсуждены задачи, вытекающие из решений XXVII съезда КПСС об усилении борьбы с преступлениями, хищениями, вы-

ступками в адрес коллектива переданной механизированной колонии № 16 треста «Узстроймеханизация» Минстроя Узбекской ССР. Государственный банк СССР выразил благодарность коллективу за перечисление денежных средств в размере 4,766 рублей 44 копейки в фонд помощи пострадавшим при аварии на Чернобыльской атомной электростанции.

Укреплять законность

в прокуратуре города проведено межведомственное координационное совещание правоохранительных и контролируемых органов, на котором были обсуждены задачи, вытекающие из решений XXVII съезда КПСС об усилении борьбы с преступлениями, хищениями, вы-

Благодарность механизаторам

— Беда, случившаяся на Украине, стала нашей общей бедой, и мы с готовностью пришли на выручку братьям, — высказал общее мнение механизаторов один из инициаторов сбора средств черныбыльцам инженер по технадзору Владимир Мамин.

Вручение наград

В Ташкенте 29 сентября торжественной обстановкой состоялась вручение орденов и медалей СССР группе ученых Академии наук Узбекской ССР. Государственные награды они удостоены за достигнутые успехи в выполнении заданий двенадцатой пятилетки по развитию советской науки и техники и внедрению результатов исследований в народное хозяйство.

Орден Ленина вручен академику АН Узбекской ССР,



РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

В газете опубликовано постановление ЦК КПСС «О больших трудовых успехах» и высоких социалистических обязательствах по достижению 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции коллективов бригады горнорабочих очистного забоя В. М. Гвоздева шахты «Распадская» объединения «Южгубассуголь», участка № 7, возглавляемого А. П. Потаповым, и шахты «Воргашорская» объединения «Воркутауголь» Министерства угольной промышленности СССР и буровой бригады мастера В. Л. Сидорейко из Сургутского управления буровых работ № 2 объединения «Сургутнефтегаз» Министерства нефтяной промышленности.

В постановлении с удовлетворением отмечается, что коллективы, возглавляемые В. М. Гвоздевым, А. П. Потаповым и В. Л. Сидорейко, отвечая практическими делами на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа», добились выдающихся трудовых успехов.

Шахтерскими коллективами менее чем за восемь месяцев добыто по одному миллиону тонн угля, производительность труда повышена почти в полтора раза по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Буровой бригадой годовой план выполнен 28 июня, пройдено свыше 78 тысяч метров нефтяных скважин.

Достигнуто это за счет нового творческого подхода к использованию мощной отечественной горной техники, четкого инженерного обеспечения, мастерства, сплоченно-

сти и высокой ответственности каждого члена коллектива за обеспечение конечного результата.

Характерно, что передовые коллективы не остановились на достигнутом, приняли новые высокие социалистические обязательства. Шахтеры бригады В. М. Гвоздева и А. П. Потапова обязались к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции выполнить двухлетний план по добыче угля и повысить производительность труда в полтора раза. А в 1990 году — в два раза по сравнению со средним уровнем одиннадцатой пятилетки. Бригада мастера В. Л. Сидорейко к этой знаменательной дате взяла обязательство превысить выработку, запланированную на 1990 год, и завершить программу двух с половиной лет пятилетки по проходке скважин.

Инициатива шахтеров и буровиков, одобренная ЦК КПСС, несомненно даст новый импульс социалистическому соревнованию по достижению знаменательной даты в истории нашей страны и всей планеты. Трудящиеся промышленных предприятий и организаций Ташкента, как и все советские люди, принимают повышенные социалистические обязательства, стремятся претворить в жизнь планы повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Каждый день поступают сообщения о новых трудовых успехах.

Например, коллектив комплексной бригады О. Киршенмана из СУ-17 треста № 11 «Высотстрой» решил к 70-летию Великого Октября выполнить задание двух лет пятилетки. Бригада Л. Турдыевой с производственного швейного объединения имени 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана снизила численность персонала на одну треть, вдвое повысив при этом объем выпущенной продукции.

Сегодня под воздействием XXVII съезда КПСС социалистическое соревнование переживает период нового подъема. Творческий импульс ему дают инициативы, исходящие из масс. И очень важно вовремя их заметить и поддержать, своевременно распространять передовой опыт. Он должен стать достоянием всех.

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ДЕВИЗ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА: УСКОРЕНИЮ — ЧЕТКИЙ РИТМ!

Зовет пример передовиков

За наивысшую производительность труда

Неблагополучно обстоит дело сейчас на заводе электронной техники. По ряду причин не выполняется план, медленно растет производительность труда. Коллектив прилагает немало усилий для выправления положения. Особая роль принадлежит здесь передовикам социалистического соревнования, ударный труд которых служит примером для всех.

Высокая слаженность в работе, рациональная организация труда, действенное социалистическое соревнование — все это позволяет бригаде обработать кристаллов из цеха № 3 Валентины Бондаревой трудиться с опережением графика на несколько месяцев.

За счет чего пришли такие достижения? Может быть, есть особый секрет? Нет никаких секретов. Есть резервы, в основном внутренние. Немало их таит бригадный подряд. Это здесь поняли еще восемь лет назад, когда впервые в цехе, и на заводе решили работать на единый наряд. Тогда бригада состояла из двенадцати человек. Сейчас в ней всего пятеро. Программа, конечно, изменилась, но если сравнить выработку, то она увеличилась в полтора раза — каждого члена бригады.

Каждо одно следствие подрада — полная взаимозаменяемость и взаимопомощь. Процессы здесь больше, чем членов бригады: наклейка, шлифовка отлейки, промывка, разбраковка, сдача отряду технического контроля.

Один из важнейших пунктов договора на социалистическое соревнование в бригаде — бережное отношение к оборудованию, своевременная его профилактика.

И еще один немаловажный резерв — высочайшая дисциплина. Речь не о прогулах, опозданиях и ранних уходах с работы — этого давно и в помине нет. Каждый стремится сполна «выложиться» за смену. А начинается она всегда по дороге на работу планируется: с чего начать? Как правило, за несколько минут до начала смены все уже на своих местах, приступают к работе.

Все это вместе взятое позволяет коллективу выпускать продукцию отличного качества.

С первого предъявления здесь сдается 99 процентов продукции при плане 97,8. В коллективе говорят, что могли бы и всю продукцию сдать с первого предъявления. Но иногда случается, что поставляет смежниками технический брак.

Тон в социалистическом соревновании задает бригадир — Валентина Александровна, которой доверено личное клеймо. Не отстанут от нее ни ветеран труда Любовь Семеновна, которая работает на предприятии, ни Халида Раджапова, ни Нина Васильевна Сырбу, ни Нина Петровна Гурзуева.

Н. ЧИКИШЕВА, мастер участка цеха № 3 завода электронной техники.

На рубеже первого полугодия в коллективе завода резинотехнических изделий состоялась профсоюзное собрание, на котором рабочие, сказав решительное «нет», выразили вотум недоверия деятельности администрации. Действительно, положение сложилось здесь удручающее, систематически проваливался план, не выполнялись поставки, никто не заботился об улучшении бытовых условий. Рабочий голос был услышан, меры приняты. К руководству предприятия пришел новый Андрей Белецкий — человек еще молодой. После окончания Днепродзержинского химико-технологического института получил назначение в Ташкент, на завод резинотехнических изделий. Работал сперва мастером цеха, технологом, затем возглавил цех и, наконец, был назначен начальником производства. Затем был переведен на работу в обком профсоюза химической и нефтехимической промышленности, где и проработал несколько лет. Но связи с заводом, его коллективом не терял, был, как говорится, в курсе.

На посту директора он сменил Э. Микиричева. В этой связи небезынтесен вопрос: что должен оставить уходивший директор своему сменщику? Помимо всего прочего, он имеет специфическую моральную сторону. Самолюбие и чувство ответственности подсказывают ответ: завод должен быть сдан технически вооруженный, отвечающий современным требованиям. Для Э. Микиричева это тем более было обязательным, ибо он возглавлял предприятие в течение целых 19 лет. Что же оставил Э. Микиричев своему сменщику? Давайте будем откровенны, назовем все своими словами. На заводе мне о бывшем директоре отозвались довольно определенно: «Довел завод до ручки...». Взять один факт: при Э. Микиричеве проходная была в крайне запущенном состоянии, никакой системы пропусков не было. Рабочие называли свое предприятие «заводом открытых дверей». Кто хотел — заходил на территорию предприятия, кто желал — мог беспрепятственно выйти.

Все вместе взятое пагубно отразилось на состоянии трудовой и технологической дисциплины. Бездельность директора, его безразличие к судьбе предприятия передавались командиром среднего звена. Не было порядка на заводе... 1 июля с. г. в должность директора завода вступил А. Белецкий. С чего начал свою деятельность? Прежде всего с совета с партийной и профсоюзной организациями. Все были едины во мнении: нужна рестройка, решительная ломка прежних порядков, точное беспорядков. Важно было выявить и мнение коллектива. Одобряют ли рабочие перестройку, которая должна будет сопровождаться реконструкцией, что в условиях безусловного выполнения плановых заданий дело весьма и весьма непростое? Предстояло учесть требования работников и кадров инженерно-технических работников, к командирам среднего звена — мастерам, бригадирам, начальникам отделов и служб.

В этом отношении определенную и, скажу прямо, партийную организацию, разрывая каждому суть перестройки, необходимость честно и добросовестно выполнять свои обязанности. Для руководителей всех рангов перестройка означала умение научиться глубоко анализировать деятельность предприятия — это в первую очередь касалось ра-

ботников экономических служб — плана нового отдела и отделов труда, заработной платы, бухгалтерии. Надо было находить действенные решения, решительно укрепить трудовую и технологическую дисциплину и порядок, не бояться новаторских действий, брать личную ответственность на себя, изживать косность, настроение иждивенчества. Не ждаль, дескать, «кто-то» придет и будет «поднимать» за-

вод, выводить его в передовые. То состояние, в котором пребывал завод резинотехнических изделий с его старыми, ветхими помещениями, с устаревшей, много лет не знающей замены техникой, все вместе взятое повелительно требовало начать и реконструкцию, сооружение новых цехов. И в особенности — главного производственного корпуса, где будет устанавливаться новое технологическое оборудование. И коллектив оказал новому директору полную поддержку, заявив о решимости сделать все, чтобы вывести предприятие из провала, вывести в передовые отрасли.

Начали, как говорится, с начала. Была приведена в надлежащий вид проходная, введена система пропусков. Следующим шагом директором на сооружение подготовительного цеха. Согласился на выделение предприятия 4 миллиона рублей на сооружение главного производственного корпуса. Отпущены деньги на приобретение новой техники.

Начало строительства подготовительного цеха, идет работа над проектно-

- В ответ на Обращение ЦК КПСС
- Алый вымпел — победителям
- Главное — конечный результат
- Ускорение: за счет чего?
- Внимание: формализм



К Л Ю Ч К У С П Е Х У
Ключ к успеху в труде — социалистическое соревнование. Так считают в бригаде трактористов-испытателей из цеха № 11 производственного объединения «Ташкентский тракторный завод имени 30-летия СССР», которой руководит Рамил Ахмеджанов. Этот коллектив соревнуется с передовой бригадой слесарей-сборщиков, которую возглавляет секретарь партганизации цеха № 11 Александр

Новаторы всегда в поиске!
В социалистическом соревновании новаторы и текстильного комбината одио из первых мест занимает Вячеслав Горбатов.

Первая придельная фабрика Ташкентского текстильного комбината. Рабочий день в разгаре. На полный ход пущены машины в чесальном цехе. Впрочем, работает не все оборудование: часть остановлена на плановый профилактический ремонт. Около одной из машин занят В. Горбатов, который известен на фабрике как один из лучших рационализаторов.

Вячеслав Горбатов пришел в чесальный цех после десятилетия, в 1962 году. Пришел, посмотрел, да так и остался на всю жизнь. С комбината призвали его в армию. Отслужив, снова вернулся в свой коллектив, и своим друзьям.

— Дисциплинированный, трудолюбивый человек, всегда во всем поможет, а главное, хороший рационализатор, — рассказывает о нем мастер А. Волчков.

— Есть в нем чувство ответственности к себе, людям. Этот он и завоевал авторитет в коллективе.

Четыре года назад, когда начали создавать комплексные бригады ремонтников по обслуживанию чесальных машин, одну из бригад возглавил В. Горбатов. Все считали, что это самая достойная кандидатура.

Сегодня в бригаде 19 человек, которые, конечно, нуждаются в помощи, совете, и над всеми взял бригадир шефство. Недавно пришел в бригаду учеником Тулкин Раджабов. Бригадир наряду с основными производственными навыками прививает ему любовь и к новаторству.

— Над чем вы сейчас работаете? — спрашиваю я у В. Горбатова.

— Вот есть у нас машина «ЧММ-45Р-М1». Мы ее модернизировали, изменили конструкцию закладных ножей, — говорит Вячеслав Дмитриевич. — В результате уменьшились равные края ленты, сократился простои. Произвестна также унификация шкивов главного барабана на «ЧММ-450-3У». Сейчас же все мои мысли о новом рацпредложении.

В бригаде много рационализаторов. Вот, например, рядом с Горбатовым трудится слесарь Усман Иргашев, которого здесь называют мастером — «золотые руки». Все свои рационализаторские предложения он сам внедряет на оборудовании. Вместе с Горбатовым разработал приспособление для снятия корпусов и шарикоподшипников главных стемных барабанов.

Он автор и других новшеств. Им, например, создан самоастанов на чесальной машине. Предложил и внедрить приспособление для наработки определенного количества ленты и многое другое.

— У нас есть много задумок, — говорит У. Иргашев. — Но пока я о них говорить не буду. Главное для отличного технического состояния вышедшего на ремонт оборудования.

А. ЧУПРИКОВА.



Полнится копилка бережливых
Бригада сварщиков М. Гафурова по праву считается одной из передовых в коллективе опытного ремонтно-механического завода технологических установок. Выпускаемая здесь продукция для сельского хозяйства маркируется бригадным клеймом качества. Значительных успехов добился передовой коллектив и в экономии металла, электродов, энергии.

В начале года бригада М. Гафурова вызвала на социалистическое соревнование молодежный коллектив, который возглавляет А. Курацкий. В договоре на социальное соревнование было подчеркнуто, что помимо перевыполнения планов и обязательств, важнейшим условием является экономия материалов и энергии.

Бригадир А. Курацкий и члены его бригады М. Демин, А. Исмагуллаев и Г. Азизян внимательно изучили опыт экономичной работы своих старших товарищей, внедрили их методы у себя. И труд не пропал даром: молодежная бригада вручен вымпел победителя соревнования за экономию и бережливость.

А. ИНИН.

Перестройка: первые шаги
терно, что новый начальник ОТЗ уверена в том, что в 1987 году предприятие перейдет на самокупаемость и самофинансирование, будет внедрен хозяйственный расчет. Такая уверенность Л. Ирибитской зиждется на неиспользованных многочисленных резервах повышения производительности труда, роста фондоооруженности, наконец, на решимости рабочих вывести завод из провала в число передовых. И это не пустые заверения. На-

документацией основного производственного корпуса. На полученные средства завезена новая техника: смеситель-каландры, вулканизационных прессов, станки для резки колец, в скором времени должны прибыть новые станки. Приобретен автоклав для вулканизации неформовочных изделий и технических пластин.

В действующих цехах была из рук вон плохая вентиляция, что негативно отразилось на производительности труда. Сейчас идет ко- ренная реконструкция вентиляционных систем. Для нужд предприятия уже сооружены котельная, блок складов сырья и готовой продукции.

Начато решение и социальных вопросов. В частности, приведена в соответствующий вид столовая. Начат ремонт и молодежного общежития на сто мест. Раньше здесь жили лица, никакого отношения к заводу не имеющие. Теперь здесь наводится должный порядок. В общежитии оборудованы душевые, прачечная, подогрев газа. Строится и комната отдыха, бывшая комната, гладильная, комната для занятий «стол заказов». Возводится комплексный приемный пункт бытового обслуживания, открывается и овиошная ларек. Рабочие каждого цеха решили по примеру вазонцев отработать по 4 дня на возведении объектов социальности.

Немного работает на заводе новый начальник отдела труда и заработной платы Людмила Ирибитская. Но она уже основательно взялась за решение вопроса внедрения бригадной формы организации труда с применением коэффициента трудового участия. Харак-

ственные работники завода закреплены за каждым цехом. Вводятся дежурства по заводу.

Итак, первые шаги перестройки на резинотехническом заводе сделаны. Цехи укрупнены, рабочие с силой, намечены мероприятия, предусматривающие совершенствование организации труда и производства. Приняты решительные меры для укрепления трудовой дисциплины. Несколько рабочих, грубо нарушавших трудовую дисциплину, злоупотреблявших спиртными напитками, уволены с завода. Передовые рабочие стали проявлять инициативу по увеличению производительности труда. Так, бригадир цеха неформовой резинотехники У. Насыров обязался план двух лет выполнить к 70-й годовщине Великого Октября. Коммунист бригадир вулканизаторщиков Т. Выбрина приняла обязательство план XII пятилетки выполнить за 4 года. Ежедневно показывают образцы самоотверженного труда пресовщица В. Крапивица, каландровщица М. Абидова, резница Р. Котова. Важно, что за передовиками следуют многие другие рабочие.

Разумеется, пока еще нельзя, нет оснований делать далеко идущие выводы о больших успехах этого предприятия. Есть у завода немало проблем. Хватает и недостатков. Но то, что удалось сделать руководству, партийной и профсоюзной организациям, обнадеживает: резинотехнический выйдет из провала.

Важно только не ослабить усилий, добиваясь, чтобы реконструкция завершилась в намеченные сроки, чтобы быстрее устанавливалось новое техническое оборудование и вместе с этим росла фондоотдача. Следует продолжать усилия для наведения порядка на заводе, укрепления трудовой и технологической дисциплины, повышать требовательность к руководящим кадрам, начальникам цехов, отделов и служб. А партийная организация должна продолжать массово-политическую и организаторскую работу в коллективе резинотехников.

Б. АВЕРЬЯНОВ.

Существует только на бумаге
У нас, рабочих передвижной механизированной колонны № 286, сложилось твердое убеждение, что трудовое соперничество существует в коллективе только на бумаге. Обязательства у нас в колонне как принимались, так и выполнялись под копирку. О ходе их выполнения знаем мало. Конечно, можно нас упрекнуть: а сами-то пытались разорвать паутину формализма? Пытались. На собраниях рабочие не раз предлагали пересмотреть существующие условия социалистического соревнования, сделать их такими, чтобы каждый постоянно видел конечный результат, знал средства его достижения и поощрение, которое его ждет. Словом, администрация и слушать нас не хочет. Условия, говорят, сверху рекомендованы, а вам их выполнять...

Вот и этот раз принесли разномыслие под копирку «обязательства». Там — стандартные фразы, трескучие призывы. Но ведь у каждой бригады, каждого производственного подразделения свои возможности, опыт, способности, наконец. Нельзя же всех стричь под одну гребенку.

Например, сварщик А. Мухаммадиев должен был подписать план двух лет пятилетки и 7 ноября следующего года сделать больше. Но он сам уверен, что может сделать больше. И не раз говорил нам, что хочет завершить к этому сроку задание трех лет!

Вот такое у нас соревнование...

В. МЕДВЕДЕВА, ветеран труда.

Острый сигнал
Вот и этот раз принесли разномыслие под копирку «обязательства». Там — стандартные фразы, трескучие призывы. Но ведь у каждой бригады, каждого производственного подразделения свои возможности, опыт, способности, наконец. Нельзя же всех стричь под одну гребенку.

Например, сварщик А. Мухаммадиев должен был подписать план двух лет пятилетки и 7 ноября следующего года сделать больше. Но он сам уверен, что может сделать больше. И не раз говорил нам, что хочет завершить к этому сроку задание трех лет!

Вот такое у нас соревнование...

В. МЕДВЕДЕВА, ветеран труда.

Острый сигнал
Вот и этот раз принесли разномыслие под копирку «обязательства». Там — стандартные фразы, трескучие призывы. Но ведь у каждой бригады, каждого производственного подразделения свои возможности, опыт, способности, наконец. Нельзя же всех стричь под одну гребенку.

Например, сварщик А. Мухаммадиев должен был подписать план двух лет пятилетки и 7 ноября следующего года сделать больше. Но он сам уверен, что может сделать больше. И не раз говорил нам, что хочет завершить к этому сроку задание трех лет!

Вот такое у нас соревнование...

В. МЕДВЕДЕВА, ветеран труда.

«Вечерка»-87

Новости культуры

ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ В СТОЛИЦЕ

Сегодня на гастроли в Москву выехал коллектив ГАБТа Узбекской ССР имени А. Навои.

Примечательно, что театр, подтвердивший в предыдущих поездках свою устойчивую репутацию творчески сильного и художественно своеобразного коллектива, в третий раз за последние несколько лет удостоивается чести выступать перед высшей творческой инстанцией московской публики.

Москвичи и гости столицы впервые смогут познакомиться с одним из высших достижений советской оперной классики — «Огненный ангел» С. Прокофьева, оперой, созданной композитором много лет назад и впервые воплощенной полностью на сцене театра имени А. Навои.

Балетная труппа театра, известная москвичам разнообразием своего репертуара, в который входят и классические и современные, на этот раз покажет одну из своих наиболее заметных премьер последних времен — балет «Томирис» У. Мусоева. Как известно, этот спектакль, получивший широкое признание зрителей, выдвинут на соискание Государственной премии СССР.

В Бетховенском зале Большого театра второго октября состоится творческая встреча коллектива с представителями прессы, театральной и музыкальной обществности столицы. В заключение участники пресс-конференции посмотрят два камерных спектакля театра из репертуара «малой

сцены» — одноактные оперы «Голос человеческий» Ф. Пуленка и «Телефон» Д. Менотти.

Таким предостоят новые гастроли ташкентцев в Москве, начинающиеся в Кремлевском Дворце съездов третьего октября.

Но гастроли театра этим не закончатся. Начала питься восьмого сезона совпала с предстоящими выездами ряда артистов театра за рубеж.

Сразу после московских выступлений группа ведущих солистов выедет с концертами в Болгарию, а другим группам, во главе с главным дирижером народной артисткой СССР Д. Абдурахмановой предостоят туры в Румынию, в город Клуж. Они примут участие в спектаклях местного музыкального театра. В операх Берлиози «Травиата» и «Риголетто», которыми будет дирижировать Д. Абдурахманова, главные партии исполняют И. Джалилов, В. Браун, Л. Бондаренко.

А затем состоится ответный визит к нам в Ташкент румынских мастеров оперной сцены. В спектаклях «Фауст» и «Аида», которые пройдут в конце октября под управлением румынского дирижера Виктора Думанеса, мы услышим известных певцов Клужского театра Василу Катона и Ангелу Немеш.

Ш. МЭГУДИ, музыковед.

ВИКТОР АСТАФЬЕВ: «ЧТОБЫ СЕРДЦЕ ОСТАВАЛОСЬ БЛАГОРОДНЫМ»

В известном прозаике Викторе Астафьеве кто-то заметил, что он писатель суровый. Последний по времени роман «Печальный детектив» вполне подтверждает эту репутацию. Это произведение, появившееся в начале 1986 года, вызвало огромный интерес и до сих пор остается, пожалуй, самой читаемой книгой среди новинки. И критика, и читатели увидели в «Печальном детективе», как и в повести «Пожар» Валентина Распутина, новое слово в литературе.

Что же родит эти произведения? И в том, и в другом живет дышит окаянная, порой очень горькая, правда жизни. Что касается формы, то оба мастера обрели в активную историю повествования в художественной прозе элементы публицистики.

Главный герой «Печального детектива» Леонид Сошин — оперативный сотрудник милиции маленьком провинциальном городке — вынужден из-за ухудшения здоровья оставить работу, на которую пришел по велению сердца и совести. Сошин обнаруживает и задумывается о призвании писателя — его богатый жизненный опыт здесь как нельзя кстати. Рота в милиции не только была зачаточной, но и связана с риком, но и ставила перед Сошиным психологические загадки, заставляла задуматься о человеческой природе. Виктор Астафьев рассказывает нам о нем не мнивая оных преступлений, о пьянстве, издомстве некомпетентности. Со всем этим самоотверженно борется в лице Сошина советская милиция. Таков немудрящий сюжет романа.

В чем же причины безнравственности и преступности? Астафьев не дает однозначного ответа. Он призывает читателя к размышлению. Повышенная совестливость, нравственная насыщенность отличали и прежние произведения нашего сибирского писателя (Астафьев родился в Сибири и последние годы живет в Красноярске), но еще никогда вопрос о гражданском долге не ставился так остро. Вот что говорит сам Виктор Астафьев по поводу своей книги: — Происходящее в романе на самом деле печально. Более чем печально — страшно. Но у моей грустной истории оптимистическая сверхзадача: борьба с бездуховностью, за утверждение высоких нравственных начал. — Вы известны прежде всего как писатель русской деревни с ее уходящими в небытие традициями — и вдруг милиция, преступный мир. Как это вышло? — Не случайно. В творчестве, на мой взгляд, вообще не должно быть ничего случайного. Да, Сошин — герой для меня новый. Я привык писать о крестьянах, охотниках, рыбаках. Но жизнь потребовала освоить иную среду, иного героя. Истатки, сейчас я работаю над большим романом о войне — тоже в чем-то для меня новый поворот...

Немного о судьбе самого Астафьева. Ему было семнадцать, когда началась Великая Отечественная война с фашистской Германией. Осенью 1942-го он добровольцем ушел на фронт. В рядах Советской Армии освоившись в Курск, Украину, Польшу. Был трижды ранен, контужен. После войны начал писать. Однако к военной теме прикоснулся лишь однажды, в 70-е годы в повести о большой любви, окрещенной в пасторальные тона, так и названной «Пастух и пастушка».

— Но вернемся к «Печальному детективу»: немалое о замысле и работе над ним... — «Печальный детектив» родился из рассказа. В процессе работы я долго прищипывал, какой жанр обозначить. И пока не поставил «роман», ничего не получалось. Главным для меня было создать образ человека совестливого, цельного и правдиво показав все низкое, жестокое, что обрушивается на него жизнь, возмущая его душу. Сошин задумывается, почему такое происходит. Он начинает с себя, анализирует свое поведение. Всегда надо начинать с себя, только так дойдешь до проблем общесоциальных, общечеловеческих. Такой герой, как Сошин, его работа и судьба позволили мне размышлять о сегодняшнем дне, о правде и кривде, о добре и зле...

Что есть добро и что — зло? Эта тема постоянных размышлений Виктора Астафьева, начиная с его первых произведений «Перевал» и «Стародуб» (1959). В 1966 году выходит «Кража» — повесть о детском доме в Сибири, которая выдвигает Астафьева в первый ряд советских прозаиков. Эту репутацию подтвердили и следующие его книги «Последний поклон» и «Царь-рыба», за которую писатель был удостоен Государственной премии СССР. — Вы верите, что литературный герой способен повлиять на нравы, может помочь в исправлении общественных недостатков? — Сейчас молодежь мечтает о так называемых престижных профессиях. Молодые хотят стать артистами, писателями, космонавтами. А между тем на земле еще столько работы обыкновенной, необходимой обществу. И кто-то должен эту работу делать. Вот за нее и борется Сошин. Я намеренно не сделал его идеальным героем. Есть в нем и эгоизм, и чувственность, и раздражение, а порой даже жестокость. Но это иная жестокость, чем у преступников. Когда на Сошина напали трое, он мог бы убить всех троих — это было его право, никто за это его не осудил бы. Но как мой герой стал бы жить дальше? Не случайно я вставил в роман любившуюся мне цитату из литературного памятника XVII века «Португальских писем» Гийерага: «Но как вы можете быть счастливым, если у вас благородное сердце». Вот к чему я призвал своего читателя: чтобы сердце оставалось благородным. Да, нелегко с таким сердцем жить, но стремиться нужно именно к этому. — Многие критики уни-

дели в «Печальном детективе» голговские мотивы. Вы с этим согласны? — Да. Гоголь — мой кумир. Это огромный писатель, многие, как следует, по-моему, еще непрочитанный. — Как вы относитесь к положению дел в современной советской литературе? По-вашему, текущая литература справляется с проблемами, которые ставит перед ней сегодняшняя быстро меняющаяся жизнь? — Честно говоря, создаются впечатления, что текущая литература сильно отстает от жизни. Многие крупные писатели несколько примолкли, и псевдолитература, воспользовавшись этим замешательством, начала теснить подлинное искусство. Сегодня в нашем обществе много проблем: трудность, неурачность на производстве, в сельском хозяйстве, сложности в семейной жизни, а прочитавшее произведение — ну, прямо рай воцарился на земле. Существует опасность дезориентировать читателя такой литературой, испортить его вкус настолько, что он окажется неспособным отличить подделку от подлинного искусства. Можно ли в подобной ситуации сохранить спокойствие? Главная задача, которую ставит перед собой советская литература, остается прежней — пробуждать в людях добрые чувства, воспитывать прежде всего гражданина, патриота, духовно гармоничного человека.

Н. НАЗАРОВ, (АПН).

Петрудовым доходам — заслон

ВАМПИР ИЗ... ФИНОТДЕЛА

Х. Бурханов вышел из кабинета, бросив теплый взгляд на алюминиевую посудину для мусора, неприятно стоявшую в углу, и глубоко вздохнул. Кажется, пронесло. Но через минуту он возвратился к этой же алюминиевой посудине не один, а с работниками ОБХСС и понятными. Под ней лежала папка десятирублевков. На одной из них светилось слово «заятка».

А дело это начиналось так. 15 сентября прошлого года старший инженер Сабир Рахимовского райфинотдела Х. Бурханов шел по улице Беруни и взгляд его случайно упал на вывеску «Вулканизация». Долго не раздумывая, он зашел в мастерскую и без всякого на то основания, как скажут потом на суде, незаконно начал проверку. Был составлен акт, что у «вулканизатора В. Маслова обнаружен обчет клиента на сумму 75 копеек и не оприходовано квитанциями 53 рубля». Все это не соответствовало действительности. Естественно, что В. Маслов возмутился и пытался возразить, но Х. Бурханов жестким тоном сказал, что возражения излишни, и что акт дает все основания для возбуждения против В. Маслова уголовного дела. Окончательно запугав его, он намекнул, что за полторы тысячи рублей готов переделать акт, не указывая в нем существенных нарушений.

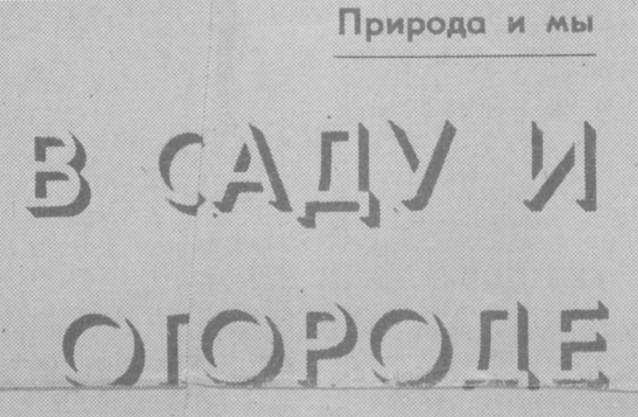
В. Маслов клялся, что у него нет таких денег, тогда Х. Бурханов дал ему отсрочку на три дня. Если в течение этого срока тот не найдет 500 рублей для первого взноса, он передаст акт в прокуратуру.

В. Маслов бросился к отцу, друзьям, 300 рублей занял у товарища, из дома забрал 200 и в срок отнес их Х. Бурханову.

В. Маслов вздохнул. Но прошло несколько месяцев и Х. Бурханов снова появился. — Где деньги? — Нет у меня денег. — Ты что, в тюрьму захотел? Ничего не знаю. Буду приходить раз в месяц, в день получи и брать у тебя сто рублей. И так, пока окончательно не рассчитаешься.

В. Маслов съезжился и опустил голову. — Кроповицев, — прошептал В. Маслов, с ненавистью глядя в спину удаляющегося Х. Бурханова. В начале марта В. Маслов не выдержал и обратился в прокуратуру. Осторожный Х. Бурханов, получив очередной «взнос» от своей жертвы, спрятал ее, как мы уже знаем, под мусорной посудиною. Но это ему не помогло. Сабир Рахимовский районный народный суд приговорил его к восьми годам лишения свободы в колонии усиленного режима.

Т. ДАДЖИ, корр. УЗТАГ.



Осенние заботы

Заготовьте на зиму

ЛУЧШИЙ СРОК посадки сливы и вишни — осень. При осенней посадке (октябрь-ноябрь) саженцы хорошо трогаются в рост. Хорошее развитие и плодоношение сливовых и вишневых деревьев можно получить с первого года при применении высокой агротехники. Хорошая приживаемость саженцев достигается предпосадочной заправкой удобрений в почву и вспашкой на глубину 45—50 см. Опыты, проведенные научно-производственным объединением им. Шредера, показали, что внесение перепревшего навоза перед вспашкой и глубокая вспашка обеспечили приживаемость саженцев вишни на 98 процентов, сливы на 100 процентов.

Важным мероприятием по уходу за деревьями является побелка стволов и основных ветвей. Побелка деревьев производится осенью (под зиму) с целью предохранения их от морозов и весной, чтобы избежать летних ожогов деревьев. Днем в зимние месяцы темный штабб дерева может нагреваться солнцем, клатки вследствие этого терпят сопротивление к холоду и ночью, с наступлением значительного охлаждения, повреждаются. Побеленный штабб отражает солнечные лучи и не нагревается в такой мере, как непобеленный.

На приусадебных участках садоводов в эту пору идет сбор урожая. Хозяйки заготавливают фрукты впрок, варят варенье, консервируют компоты, подчас забывая, что фрукты можно и сушить. С этой целью используют сладко-кислые яблоки и груши с сочной мякотью. Подходящими сортами яблок являются «армен зимний золотой», «делишес», «дикантан», а из груш — «подарок», «дильбар», «концентрат» и другие.

Сушеные фрукты можно использовать для приготовления компотов, киселей, в качестве начинки для пирогов. Они — не только вкусный пищевой продукт, но и обладают лечебными свойствами. Яблоки полезны при сердечно-сосудистых заболеваниях и малокровии. Систематическое применение яблочных отваров полезно больным подагрой и мочекаменной болезнью. Яблоки употребляют как диетическое и укрепляющее средство при расстройстве пищеварения, авитаминозах, малярии. В настоящее время установлено, что они понижают неблагоприятное действие повышенной радиации. А. СИЗОВ.

Снятые с дерева плоды раскладывают на стеллажах и выдерживают до тех пор, пока не пожелтеет кожица плодов, а мякоть станет сочной и сладкой. Затем фрукты сортируют по качеству и размеру, моют. Яблоки режут на кружки толщиной 7—10 мм или разрезают на восемь долек. Мелкие режут на половинки. Потом их обрабатывают в течение пяти минут в двухпроцентном растворе поваренной соли (200 г соли на 10 литров воды) и сушат. Готовый продукт получается более светлым, чем высушенный без предварительной обработки.

В САДАХ для поднятия водного запаса

ПЛОДОВОГРАДНУЮ пшкцию хранят в погребах, подвалах, обочимах, вырытых в земле, либо в специально сооруженных плодощранлищах. Лучшие условия для хранения фруктов и винограда — анлища, оборудованные холодильными ттовками, позволяющими регулировать и поддерживать на определенном заданном уровне постоянные режимы хранения — температуру и влажность воздуха.

Лучшими режимами хранения яблок являются температура 0 С и относительная влажность 90—95 процентов, ш — температура 0+1°С и относительная влажность — воздуха 85—90 процентов.

ОСЕНЬЮ после листопадачу под насаждениями надо обработать,рекопать лопатками.

Это интересно

РАСТЕНИЯ ОЧИЩАЮТ ВОДУ

Заботы о чистоте воды, человек стал строить всевозможные системы очистки — механические, улавливающие всевозможный мусор, химические, биологические, где микроорганизмы разлагают сложные органические соединения в простые минеральные вещества. Такие биофильтры в настоящее время существуют во всех крупных городах. А как быть небольшим городкам, поселкам? Здесь на помощь человеку пришли растения. В первую очередь ученые обратили внимание на водоросли, которые растут в обычном пруду. В результате исследований было выбрано около десяти видов водорослей, которые наиболее активно выделяют кислород — до 25 граммов на квадратный метр в сутки. В процессе жизнедеятельности этих водорослей создаются благоприятные условия для развития аэробных микробов, которые содействуют окислению основных загрязнителей — аммонийных солей, нитратов, сероводорода, углеродистых соединений и других.



какой сладкий арбуз!



Фотозююд В. Бектуганова.

ЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Июнь не вносите под яблонями, сливу, грушу азотные удобрения. Это способствует образованию побегов, в этом сезоне необходимости. Надо, й сейчас дозревали уже такие летние побегов, чтобы к зиме хорошо одревеша, а почки покрывались воском, восковым налетом, аном случае яблона ракеждуют корешки. А ведь осенью корни ягодников особенно активны, они питаются и растут, запасают соки, чтобы с первыми похолодьями не забудеть выложить вокруг ягодных кустов сорняки. Насыпьте у стволков перегной или траву, сухие листья.

Корневички хрена, когда за ним правитель ухаживают, растет и дает урожай примерно сто лет на одном месте. Корневички уходят в землю глубоко, до епогода метров, срезают же ежегодно только верхний летний прирост корешка. Откапывая и срезая часть корня, как урожай, не оставляйте в земле мелких корешков и обломков корневички. Оставшись в земле, они непременно прорастут; урожай от них не дожидаться, а почву они истощают, отбирая пищу у главного корневички.

Физкультура и спорт

При пустых трибунах

«ПАХТАКОР»: Цирин (Яновский, 71), Магомедов, Макаров Айвазын, Сулейманов (Микляев, 46), Постнов, Бондаренко, Синелобов, Рамазанов, Бауэр, Зейтуллаев (Рахманов, 50).

«ДИНАМО»: Малахов, Ушаков, Шестаков, Соловьев, Нигматуллин (Черепанов, 46), Заздравный, Захариков, Пудышев, Сидоренко, Громов (Кобозев, 69), Груничев, (Осипов, 46).

Голы: Зейтуллаев (15), Айвазин (24), Осипов (39), Синелобов (64), Бауэр (79).

Право же, грустное это зрелище, наблюдать за ходом матча, который в ясный и погожий осенний денек проводится при практически пустых трибунах огромного стадиона.

Да, в нашем более чем двухмиллионном городе у нынешнего поколения футболистов «Пахтакора», как это ни горько признавать, сейчас осталось лишь около одной тысячи (а иногда и чуть побольше) наиболее терпеливых и верных поклонников.

В чем же дело? Почему зритель перестал ходить на пахтакоровские матчи? Почему кривая посещаемости все падает и падает вниз?

И вот, как уже не раз говорилось о больших потенциальных возможностях «Пахтакора», ташкентцы в отчетном матче с динамовцами Ставрополя сделали, на мой взгляд, попытку вернуть расположение поклонников команды, играть более решительно и боеспособно.

В первые минуты гостям удалось «приманить» хозяев поля, овладеть центром, подать два опасных угловых.

Но пахтакоровцы были готовы к такому штурму, действовали собранно и внимательно.

Постепенно инициатива перешла к ташкентцам. И вот уже быстрые и техничные полузащитники и нападающие «Пахтакора» стали все чаще появляться у ворот ставропольцев.

Особенно активен был в своих неожиданных и острейших подклевках по правому краю защитник Айвазин. Хорошо играл и, наконец-то, обретший уверенность ташкентский хавбек Синелобов.

Именно благодаря их четкой и нестандартной игре и полевому «Пахтакору» в счете в первом тайме. Сначала Синелобов хорошо вывел на удар Зейтуллаева и тот красиво послал мяч под

планку, а затем с подачи Бауэра удачно завершил атаку и Айвазин — 2:0.

Во втором тайме чаще в весов накренилась достаточно опасная наддвуметровая решетка Осипов. Ставропольцы продолжают напряженно и чуть было не расстреляли защитники «Пахтакора» лишь с трудом отбивались от их настойчивых наскоков.

К счастью, ташкентцам удалось провести во втором тайме еще две результативные атаки и после великолепного удара метров с 26—

Что ж, поздравляя пахтакоровцев с этим успехом, пожелаем им теперь мужества и решительности в оставшихся на финише матчах. Как на своем поле, так и в гостях. Надо помнить, что только хорошей, добротной и красивой игрой пахтакоровцы могут вернуть расположение зрителей. И тогда, надеемся, не будут пустовать трибуны огромного пахтакоровского стадиона.

23 мнения о «Пахтакоре»

Б. СТУКАЛС, старший тренер команды «Динамо» (Ставрополь).

«Пахтакор», хотя и проявлял старательность, но яркой командной игры не показал. На мой взгляд, ташкентцы, имеющие в своем составе немало способных футболистов, особенно нападающих, должны играть более мобильно, комбинационно в атаке, самоотверженно и строго в полузащите и обороне.

Впрочем, об этом красноречиво говорят и турнирные показатели «Пахтакора». Команда набрала пока лишь половину возможных очков, занимает место в середине таблицы, у нее отрицательный баланс забитых и пропущенных мячей.

Жаль, что такой известный в стране клуб, как «Пахтакор», становится командой средней, невыразительной по качеству игры, все более теряет свое самобытное футбольное поле.

Отлично выступили на соревнованиях по гребле на байдарках и каноэ в Москве в олимпийском центре «Крылатское» представители сборной команды Узбекистана мастера спорта международного класса Татьяна Числова из добровольно-спортивного общества «Мехнат» (Ташкент) и Гулнара Шарфутдинова из Спортивного клуба армии.

Э. АВАНЕСОВ, футбольный обозреватель «Вечернего Ташкента».

В решающем заплыве на байдарке-двойке в финальных состязаниях IX летней Спартакиады народов СССР наши земляки оказались сильнейшими.

На арене — силачи В Бухаре состоялся турнир по гиревому спорту. Успешно в нем выступили силачи столицы Узбекистана, завоевавшие первое место в командном зачете.

В столице республики завершился Всесоюзный турнир по боксу с участием 156 юных мастеров кожаной перчатки из Казахстана, Таджикистана, Киргизии, Армении, Ленинграда, Липецка и Узбекистана.

Старты — каждый день

Состязания проходили по олимпийской системе: проигравший выбывал из дальнейшей борьбы за награды. Эти условия придали турниру особую остроту и напряжение. Неплохо в состязаниях выступили представители узбекской школы бокса. В числе призеров в своих весовых категориях стали Игорь Медведь, Андрей Громов из Ташкента и другие.

ДОЛГОЖДАННАЯ НАГРАДА

В истории спорта нашей республики, пожалуй, долго не было наград в спортивной гимнастике, завоеванных в мужских состязаниях на всеобщем первенстве.

И вот на днях эта печальная традиция была нарушена. «Виновиком» ее стал алма-атский гимнаст Родион Габитов. Выступая в состязаниях по гимнастике в программе IX летней Спартакиады народов СССР, спортсмен из Ташкентской области не только вошел в шестерку сильнейших гимнастов Спартакиады в абсолютном первенстве, но и завоевал бронзовую медаль, выступая в отдельных видах упражнений, на перекладине.

Редактор Т. М. КАЗАКБАЕВ.

ТЕАТР

30 СЕНТЯБРЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — в 19.30 творческий вечер М. Ахмедовой.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УЗБЕКСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. ХАМЗЫ — в 19.30 Женяч.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — в 19.00 премьера «Все звезды!»

ДВОРЕЦ ДРУЖБЫ НАРОДОВ СССР им. В. И. ЛЕНИНА — в 20.00 концерт Душана Главачека в сопровождении группы «Патент» (ЧССР).

ТАШКОНСЕРВАТОРИЯ — в 19.00 концерт фортепианной музыки. Солист Бану Сезуар (Турция).

1 ОКТЯБРЯ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — в 19.00 Сестры.

ДВОРЕЦ ДРУЖБЫ НАРОДОВ СССР им. В. И. ЛЕНИНА — в 20.00 концерт Душана Главачека в сопровождении группы «Патент» (ЧССР).

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «ВАХОР» — в 19.00 вечер фортепианной музыки. Игрет Виктор Мержанов.

КИНО

30 СЕНТЯБРЯ Художественные фильмы:

«ЖЕРТВА ОБМАНА» — Дворец искусств (большой зал, 18.30, 20.40). Телефоны: 44-21-34, 44-21-44; Чайка (18.30, 21.00). Телефон 77-06-20; Москва (18.30, 20.40). Телефон 33-05-01.

«ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — Нукус (по четным). «ВОСКРЕСНИЙ ПАПА» — Ватан (по четным, последний в 21.30). Телефон 75-54-39.

«ЧЕГЕМСКИЙ ДЕТЕКТИВ» — 30 лет ВЛКСМ (по четным). «ТАНЦПОЛОЩАДКА» — Назархон (по четным). Телефон 35-24-92.

«ПЯТЬ ТЫСЯЧ ЗА ГОЛОВУ МЕЛВУДА» — им. 25-летия УзССР (по четным). Телефон 53-65-87.

«СЕНТИМЕНТАЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НА КАРТОШКУ» — Искра (по четным). Телефон 39-14-59.

«РАЗВОД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ» — 50 лет Ташсувета (по четным, последний в 21.30). Телефон 78-47-25.

«ВАРМЕН ИЗ «ЗОЛОТОГО» 1 ОКТЯБРЯ Художественные фильмы:

«ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ» — Дворец искусств (11, 13, 15, 17, 19, 20.40). Телефоны: 44-21-34, 44-21-44; Чайка (по четным). Телефон 77-06-20.

«ДВОЙНОЙ КАПКАН» (на узб. яз.) — Дворец искусств (11.30, 14, 17, 20). «РАЗВОД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ» — 50 лет Ташсувета (по четным, последний в 21.30). Телефон 78-47-25.

«ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ!» — Москва (по четным, последний в 20.40). Телефон 333-05-00; Восток (по четным, последний в 21.30). Телефон 91-14-61.

«ЗАВЕЩАНИЕ» — Дружба (по четным). Телефон 666-15-75. «НАУЧИТЬ ТАНЦЕВАТЬ» — Казахстан (по четным). Телефон 35-24-92; им. Лисунова (по четным). Телефон 96-334-02.

«ПАДЕНИЕ ЭМИРАТА» — Искра (12, 14, 16). Телефон 39-14-59.

«ПРИКЛЮЧЕНИЯ ААЛИ-БАВЫ И СОРОКА РАЗВОЙНИКОВ» — Искра (17.45, 20.15). «КАПКАН ДЛЯ ШАКАЛОВ» — Нукус (по четным). Телефон 46-70-69.

«ЧУДО НЕВИДАННОЕ» — им. М. Шейхзаде (по четным). Телефон 42-39-74. «ЖЕНЬХИ» — им. Хамзы (10.30, 12, 14, 16, 18, 20). Телефон 91-10-51.

«ЗЕРКАЛО ТРЕСНУЛО» — Кива (21.10).

ЦИРК

30 СЕНТЯБРЯ, 1 ОКТЯБРЯ в 19.30 на арене — смешанная группа хищников. Дрессировщик — заслуженный артист Армянской ССР Михаил Багдасаров.

УТЕРЯННЫЕ

чекую лимитированную книжку с №№ 164162 по 164185, выданную мобильному монтажно-наладочному управлению треста «Союзспецэлеватормелстрой».

канцелярскую печать Узбекского республиканского научно-производственного объединения по племенному делу в животноводстве Министерства сельского хозяйства Узбекской ССР.

СЧИТАТЬ НЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

УЗГОСЭНЕРГОАДЗОР.

реклама объявления реклама

К СВЕДЕНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ КИНО! Всесоюзное объединение «Союзинтерфест» и управление кинофикации Ташгорисполкома с 12 по 18 октября 1986 года ПРОВОДЯТ Недели фильмов Федеративной Республики Германия.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ЗАЛ СПОРТА «ЮБИЛЕЙНЫЙ» ТАШКЕНТСКИЙ ОБКОМ И ГОРКОМ КОМСОМОЛА ПРОВОДЯТ 3, 4, 5, 6, 7 октября в 19.30 МОЛОДЕЖНЫЕ ВЕЧЕРА «ДИАЛОГ»

ЗБЕККОНЦЕРТ ДВОРЕЦ ДРУЖБЫ НАРОДОВ СССР им. В. И. ЛЕНИНА 1 октября, в 20.00 КОНЦЕРТЫ Душа ГЛАВАЧЕКА в сопровождении группы «ПАТЕНТ»

ТАШКЕНТСКАЯ ГОРОДСКАЯ КОНТОРА ПО ПРОКАТУ КИНОФИЛЬМОВ И УПРАВЛЕНИЕ КИНООБРАЗОВАНИЯ ТАШГОРИСПОЛКОМА С 1 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА ВЫПУСКАЮТ НА ЭКРАНЫ КИНОТЕАТРОВ НОВЫЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ Тайны мадам Вонг

30 СЕНТЯБРЯ Художественные фильмы: «ЖЕРТВА ОБМАНА» — Дворец искусств (большой зал, 18.30, 20.40). Телефоны: 44-21-34, 44-21-44; Чайка (18.30, 21.00). Телефон 77-06-20; Москва (18.30, 20.40). Телефон 33-05-01.

«ВИКО» — ЭТО КРАСОТА, УЮТ, КОМФОРТ В КВАРТИРЕ! Унифицированная сборная мебель «Вико» состоит из шкафов различного назначения: посудного, книжного, бельевого, для одежды.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 2 ТРЕСТА «ТАШТРАНССПЕЦСТРОЙ» ГЛАВТАШКЕНТСТРОЯ:

УЗБЕККОНЦЕРТ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ «ХОР» 5 октября ВЕР ИОАННОВА МУЗЫКИ Игрет народный артист РСФСР Виктор Мержанов.

Проводят в октябре в кинотеатрах города Ташкента ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПОКАЗ ХУДОЖЕСТВЕННЫХ И ДОКУМЕНТАЛЬНЫХ ФИЛЬМОВ, ПОСВЯЩЕННЫХ ДНЮ КОНСТИТУЦИИ.

30 СЕНТЯБРЯ, 1 ОКТЯБРЯ в 19.30 на арене — смешанная группа хищников. Дрессировщик — заслуженный артист Армянской ССР Михаил Багдасаров.

СОКИ — КРУГЛЫЙ ГОДИ ТОМАТНЫЙ СОК — И СЕГОДНЯ, И ВПРОК. В нем — почти все витамины, встречающиеся в фруктах и овощах. Особенно богат он витаминами С и А.

ШКОЛА-МАГАЗИН «ЕШЛИК» ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТОРГОВЛИ ТАШГОРИСПОЛКОМА ПРОВОДИТ ОЧЕРЕДНОЙ ПРИЕМ НА 6-МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ по подготовке контролеров-кассиров И НА 4-МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ младших продавцов продовольствия.

ТАШКЕНТСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ слушателей на вечерние курсы по подготовке к вступительным экзаменам в институт.

ЭТО ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ ВСЕ Вдоль линий электропередачи устанавливаются охраняемые зоны — участки земли от крайних проводов с каждой стороны: воздушных до 1.000 вольт — по 2 м.

30 СЕНТЯБРЯ, 1 ОКТЯБРЯ в 19.30 на арене — смешанная группа хищников. Дрессировщик — заслуженный артист Армянской ССР Михаил Багдасаров.