



Организация профсоюзов тюркских государств:

## НОВЫЙ ЭТАП СОТРУДНИЧЕСТВА

22 мая 2025 года в столице Турции, Анкаре, состоялся I съезд Организации профсоюзов тюркских государств

Это значимое событие открыло новую страницу в развитии профессионального сотрудничества между братскими народами.

Работу съезда возглавил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана, президент Организации профсоюзов тюркских государств Кудратилла Рафиков.

— Мы участвуем в первом съезде Организации профсоюзов тюркских государств после ее официальной регистрации в качестве юридического лица в соответствии с законодательством Турции, — отметил в своем выступлении Кудратилла Рафиков. — Создание этой организации стало важной вехой в истории мирового профсоюзного движения. Это — практическое воплощение стратегической солидарности, которая все более укрепляется между тюркскими странами благодаря политической воле наших лидеров.

Хотел бы особо подчеркнуть иницилирующую роль многоуважаемого Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева в развитии интеграционных процессов. Его предложение о заключении договора о стратегическом партнерстве, вечной дружбе и братстве между тюркскими государствами способствует укреплению правовой основы для многопланового и устойчивого сотрудничества, а также дальнейшему сближению наших народов.

Нас объединяет великая история и общее духовное наследие. Мы — как могучий чинар, чьи корни уходят в глубины веков. Наши предки создавали государства и империи, развивали науку, философию и культуру, и их вклад в мировую цивилизацию невозможно переоценить.

Наши сердца полны гордости — ведь никто и ничто не может затмить величие тюркской мысли, силы и духа. Это — наша опора, наш источник вдохновения, подтвержденный самой историей.

На одном из предыдущих заседаний Организации тюркских государств в Анкаре прозвучал завет великого правителя — основателя древнего тюркского государства Бильге-кагана:

**«О, народ тюркский, вернись к своему истоку, познай самого себя — и тогда возвысишься!».**

Сегодня мы, по сути, реализуем мечту этого великого мыслителя. С каждым годом наш путь возрождения становится все более зримым — он обретает масштаб, глубину и признание.

На протяжении веков лучшие умы тюркского мира — мыслители, поэты, просветители — лепили идею единства наших народов. Вспомним султана тюркской поэзии Алишера Навои — в его строках звучат мотивы общности, братства и духовной близости. Обратимся к творчеству Низами Гянджеви — великого азербайджанского поэта и философа, протитанного тоской по справедливости



и гармонии. Откроем произведения Абая — казахского просветителя и родоначальника письменной литературы, чьи мысли обращены к будущим поколениям. Услышим голос Чингиза Айтматова — одного из столпов тюркской литературы XX века, в чьих книгах органично сплетаются традиция и современность, философия и вызовы эпохи.

Сто лет назад основатель Турецкой Республики Мустафа Кемаль Ататюрк пророчески предсказал: **освождение угнетенных тюркских народов начнется с построения духовных мостов.**

И сегодня мы, следуя этому завету, действительно строим такие мосты — мост языка, мост веры, мост общей памяти. Мы соединяем берега нашей общей судьбы, укрепляя духовную архитектуру Тюркского мира.

Современность предъявляет к каждому государству все более сложные вызовы. Мы становимся свидетелями того, как локальные конфликты в одном регионе мира вызывают прямые или косвенные последствия в других, порой весьма отдаленных частях планеты. Мир стал хрупким — и именно потому нам нужна прочная опора.

Пусть нас объединяют не войны и столкновения, а стремление к солидарности, сотрудничеству и созиданию. Пусть нашим щитом станет братство, а целью — благородная общая судьба. Пусть это стремление будет не просто идеей, а живой, деятельной опорой и нашей общей удачей.

В работе съезда приняли участие 40 делегатов из пяти стран — членов организации: Узбекистана, Турции, Казахстана, Кыргызстана и Азербайджана. Почетным гостем стал председатель Совета старейшин Организации тюркских государств Бинали Йылдырым.

На повестке съезда стояли ключевые вопросы — внесение изменений в Устав организации, наделение полномо-



чиями Исполнительного комитета, а также выборы руководящих органов.

По итогам тайного голосования, проведенного в соответствии с законодательством Турции, почетным президентом Организации профсоюзов тюркских государств избран председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. Президентом организации стал руководитель Конфедерации профсоюзов Турции TÜRK-İŞ Эргун Аталай.

От Федерации профсоюзов Узбекистана на ответственные должности в структуре Организации профсоюзов тюркских государств выдвинуты и утверждены несколько представителей. Заместитель председателя Федерации Бахтиер Махмадалиев избран председателем Ревизионной комиссии. Ректор Института повышения квалификации Федерации Эркин Умархунув стал кандидатом в члены Исполнительного комитета. Начальник Главного управления санаторно-курортного комплекса Анвар Ахмедов выдвинут на пост заместителя генерального секретаря, а заместитель председателя Федерации Анвар Абдумухторов — в кандидаты на членство в Ревизионной комиссии.

С докладами и выступлениями, посвященными укреплению тюркского сотрудничества, продвижению общих ценностей, стратегическим приоритетам и расширению социальных и трудовых прав, на съезде выступили Эргун Аталай, Сахиб Мамедов, Сатыбалды Даулеталин, Муродил Жумадилле уулу и Бинали Йылдырым.

На этом I съезде Организации профсоюзов тюркских государств завершил свою работу, обозначив четкий курс на институциональное укрепление, стратегическую консолидацию и углубление сотрудничества в социально-трудовой сфере.

Собкор.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Сотрудничество с ЮНИСЕФ

Президент Шавкат Мирзиёев принял исполнительного директора ЮНИСЕФ Кэтрин Рассел, прибывшую с визитом в Узбекистан. Стороны условились совместно работать над внедрением новых механизмов ухода и поддержки детей, повышением качества и доступности социальных услуг, сообщает пресс-служба главы государства.

### Закон принят единогласно

Законодательная палата приняла закон о присоединении Узбекистана к Венской конвенции 1963 года. Она предусматривает, в частности, компенсацию ущерба населению при ядерных авариях и регулирует порядок его возмещения.

### Поднялся в рейтинге безопасных стран

Узбекистан занял 60 строчку в рейтинге самых безопасных стран мира за 2024 год. Страна поднялась сразу на 26 позиций, отстав на одну позицию от Казахстана, который снова стал лидером среди стран ЦА.

### Будут производить сельхозтехнику

Узбекистан и Пакистан будут совместно производить сельскохозяйственную технику. Такое решение принято в ходе рабочего визита в пакистанский Лахор узбекской делегации. На переговорах с компаниями обсуждены возможности реализации совместных проектов.

### Туристов в Намангане прибавилось

Поток местных и иностранных туристов в Намангане резко возрос. Из 26 иностранных государств на Фестиваль цветов прибыло свыше 60 тысяч туристов, в том числе из Кыргызстана, Казахстана, России и Таджикистана.

## 1 июня — День защиты детей Счастливое детство — в приоритете!

В Узбекистане проходят праздничные мероприятия, посвященные Дню защиты детей. Профсоюзы традиционно выступают активными организаторами конкурсов, концертов, соревнований, выставок с участием детворы. Особое внимание уделяется детям из нуждающихся семей. Всем участникам вручаются подарки, воздушные шары и, конечно, сладости.



## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ &gt;&gt;

## Женщины в современной металлургии

**Металлургия и машиностроение — одни из технических и ответственных отраслей, лежащих в основе индустриального развития нашей страны. В этом, казалось бы, мужском мире достойное место занимают и женщины, чья энергия, интеллект и профессионализм становятся неотъемлемой частью производственного успеха.**

Сегодня в системе профсоюза металлургических и машиностроительных отраслей промышленности «Узметмашсаноат» зарегистрированы 112 778 человек, из них 20 153 — женщины. Они трудятся в плавильных и прокатных цехах, лабораториях, на инженерных должностях, в отделах проектирования и логистики. Женщины не просто выполняют задачи — они движут отрасль вперед.

Их работа требует внимательности, точности и физической выносливости. И в машиностроении, где от каждой детали зависит безопасность техники, женщины играют ключевую роль.

На предприятиях по выпуску автомобилей, запчастей, металлоконструкций, тракторов и горного оборудования женщины работают инженерами-конструкторами, специалистами по ЧПУ, экономистами и программистами.

Профсоюз «Узметмашсаноат» последовательно защищает интересы женщин-тружениц. Мы контролируем соблюдение всех социальных



гарантий, добиваемся улучшения условий труда, закрепляем гендерное равенство в коллективных договорах.

Среди ключевых приоритетов профсоюза — защита прав женщин как на производстве, так и в быту, обеспечение условий для материнства и безопасного труда, постоянное повышение квалификации и техническое обучение. Особое внимание уделяется поддержке молодых специалистов и многодетных женщин, а также проведению гендерного аудита на предприятиях и борьбе с любыми проявлениями дискриминации.

Мы активно взаимодействуем с работодателями, чтобы рабочее место в цеху, офисе или ин-

женерной группе было для женщин не только безопасным и комфортным, но и открывало перспективы для профессионального роста.

Современные задачи отрасли — экологизация, цифровизация, импортозамещение требуют свежих решений, инновационного мышления и новых компетенций. Женщины сегодня вносят весомый вклад в эти направления. Мы наблюдаем устойчивый рост их числа в инженерно-технических и управленческих кадрах.

Профсоюз продолжит расширять участие женщин в управлении и принятии решений, поддерживать их карьерный рост, развивать наставничество, поощрять участие в инновационных проектах и обеспечивать защиту трудовых прав в любой производственной ситуации.

Женщины металлургии и машиностроения — это опора, интеллект и вдохновение отрасли. Их труд важен, их голос значим, их вклад неоспорим. Их работа заслуживает уважения, а поддержка со стороны профсоюза — наша прямая обязанность.

Мы гордимся каждой женщиной, состоящей в наших рядах. Своим примером они доказывают, что стереотипам не место там, где работают ум, сила и преданность делу.

**Дилдора АЛИМОВА,**  
главный специалист по социально-экономической защите трудящихся  
Республиканского совета профсоюза  
«Узметмашсаноат»

## ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ &gt;&gt;

**В Ферганской области продолжается реализация шестого этапа проекта «Женская тетрадь». В рамках подворного обхода зарегистрированы 111 778 женщин. Главный принцип работы — ни одна из них не должна остаться без внимания.**

## Были домохозяйками — стали предпринимателями



Благодаря системной поддержке растет число женщин, которые получили работу или открыли собственное дело. В области действуют 19 районных и городских штабов, оснащенных онлайн-камерами и подключенных к областному центру, что позволяет вести постоянный мониторинг.

На сегодняшний день оказана практическая помощь 9 352 женщинам. Из них 8 473 трудоустроены, более 1 000 получили кредиты на развитие предпринимательства и успешно открыли свое дело.

Жительница СГМ «Навахор» Дангаринского района получила кредит в размере 30 млн сумов. Эти средства помогли ей приобрести пять швейных машин и привлечь к работе семь соседок. Вместе они шьют детскую и женскую одежду на заказ, развивая домашний бизнес.

Муътабар Исакова из махалли «Чули Юнус» Багдадского района открыла небольшое ателье благодаря кредиту в 27 млн сумов. Сегодня вместе с ней работают еще пять женщин — и каждая из них обрела стабильный доход.

Не менее вдохновляющий пример — история Дилрабохон Баратовой, жительницы махалли «Гайрат» Алтыарыкского района. Она начала свой бизнес с нуля — на средства, полученные по линии профсоюзной поддержки. Сейчас в ее швейной мастерской трудятся 15 женщин, коллектив активно принимает крупные заказы.

— Сегодня мы поставляем продукцию в Казахстан, — говорит Дилрабохон. — Наша одежда пользуется спросом, доходы растут, и я смогла улучшить жилищные условия, оплатить обучение детям. Спасибо за поддержку, без нее ничего бы не получилось.

Проект «Женская тетрадь» стал действенным инструментом в решении проблем, которые годами оставались без внимания. Поддержка женщин на местах, создание стабильных рабочих мест — один из приоритетов государственной политики в сфере социальной защиты и равных возможностей.

**Эркинжон НУРАЛИЕВ,**  
председатель Ферганского областного совета  
Федерации профсоюзов Узбекистана

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ &gt;&gt;

## Избран на новый срок

**В Ташкентском областном совете профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии состоялась отчетно-выборная конференция. В мероприятии приняли участие главный специалист республиканского отраслевого совета профсоюза Равшан Мансуров, инспектор по трудовому праву Федерации профсоюзов Узбекистана Наргиза Асадова, заместитель председателя Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов Уткур Рашидов, а также 30 делегатов.**

С отчетом выступил председатель областного отраслевого совета Джохонгир Аликулов. Он сообщил, что в настоящее время в совете действуют 309 первичных профсоюзных организаций, объединяющих более 45 тысяч членов, среди которых около 8 300 женщин и 13 тысяч молодых специалистов.

Особое внимание уделяется разъяснительной работе по раскрытию и преимуществу профсоюзного членства. За отчетный период в ряды профсоюза вступили свыше 26 тысяч работников «Инжиниринговой компании по развитию инфраструктуры», «Предприятий по разработке стандартов

урбанизации», Комитета промышленной радиационной и ядерной безопасности, а также ООО «Дурмон сарой».

Системная работа ведется и в направлении повышения квалификации профсоюзных лидеров. Так, 21 председатель первичных организаций прошел обучение по курсу «Основы трудового права, льготы и гарантии работникам» в Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

Профсоюз активно поддерживает социальные инициативы. В рамках акции «Путешествуй по Узбекистану!» для 12 800 работников и членов их семей организованы



бесплатные поездки в Хорезм, Самарканд и Бухару. Более 5 700 сотрудников посетили театры, концертные залы, музеи и выставки. В спортивных мероприятиях приняли участие свыше 2 000 человек. За последние пять лет в профсоюзных санаториях прошли оздоровление более 700 работников, а около 1 700 детей отдохнули в летних лагерях.

На конференции заслушан отчет ревизионной комиссии.

Выборы председателя областного совета профсоюза прошли в форме закрытого голосования. 98% делегатов поддержали действующего руководителя. Джохонгир Аликулов вновь избран на пост председателя совета.

**Нодира ШАМСИЕВА**

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА &gt;&gt;

## Молодежные проекты набирают популярность

**Хорезмский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана ведет системную работу по поддержке молодежи, раскрытию ее потенциала и укреплению социальной роли в обществе.**

В начале года на основе соглашения о сотрудничестве с Управлением по делам молодежи Хорезмской области были определены дополнительные меры по защите интересов молодых граждан. Это взаимодействие усилило профсоюзные механизмы поддержки.

Важную роль играют коллективные договоры, предусматривающие льготы и возможности для молодых сотрудников. Благодаря этим документам в первом квартале 87 молодых матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, получили материальную помощь на общую сумму 40,7 млн сумов.

Кроме того, детям из малообеспеченных и потерявших кормильца семей было выделено 24,3 млн сумов на

покупку учебников и школьных принадлежностей — помощь охватила 98 организаций.

На 39 негосударственных предприятиях введен режим работы не более 35 часов в неделю с сохранением зарплаты для 69 женщин с детьми. А в 273 организациях молодым семьям из уязвимых слоев населения оказана материальная помощь на сумму 191,8 млн сумов.

С целью частичной оплаты контрактного обучения 14 студентам предоставлены средства в размере 70,5 млн сумов. Кроме того, 11 семьям выданы беспроцентные ссуды на строительство жилья и покупку отечественной бытовой техники.

Одновременно усиливается работа по формированию у молодежи граж-

данской позиции и социальной активности. Председатель областного совета профсоюза регулярно проводит открытые встречи со студентами, прислушиваясь к их идеям и инициативам.

Молодежь активно участвует в акциях и марафонах «Я — донор!», «Кровь — это жизнь», «К здоровью!», а также в экологической инициативе «Экотуризм». Конкурсы, спортивные соревнования, посещение музеев и экскурсии стали неотъемлемой частью молодежной программы.

Профсоюзы продолжают оказывать моральную и материальную поддержку учащимся из социально уязвимых категорий. В их числе — Муниса Озодова, студентка Ургенчского

## XORAZM VILOYATIDAN YETISHIB CHIQQAN BIYOT FANLARI DOKTORLARI, PROFESSORLARI



государственного университета, удостоенная профсоюзной стипендии, и Ситорабону Бабаджанова, студентка филиала Ташкентской медицинской академии, получившая бесплатную путевку в санаторий. Такие меры стимулируют стремление молодежи к знаниям и развитию.

Результатом этой работы стало растущее доверие трудовых коллекти-

вов к молодым лидерам. Так, на отчетно-выборных собраниях в 2 542 первичных организациях области 314 председателей профкомов составляют представители молодежи.

**Бахтиер ИСМАИЛОВ,**  
председатель Молодежного объединения Хорезмского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана



**Международная конфедерация профсоюзов (МКП) провела онлайн-симпозиум, посвященный влиянию искусственного интеллекта на сферу труда. В мероприятии приняли участие представители членских организаций со всего мира. Модератором встречи выступила директор МКП по экономическим и социальным вопросам Эвелин Астор. С основным докладом выступил генеральный секретарь МКП Люк Триангл.**

# Искусственный интеллект и труд:

## Вызовы, риски, перспективы

### Симпозиум МКП по вопросам экономической и социальной политики

Первая часть симпозиума была посвящена вызовам, которые ИИ ставит перед рынком труда. Во второй обсуждались приоритеты профсоюзного движения и конкретные действия, направленные на снижение негативных последствий внедрения компьютерного разума.

Нейросеть уже не новинка, однако ее стремительное развитие в последние десятилетия вызывает одновременно надежды и тревогу. Пока бизнес и политики подчеркивают рост производительности и эффективности, профсоюзы фокусируются на возможных рисках — от сокращения рабочих мест и давления на права до усиления непрозрачности решений и угроз конфиденциальности.

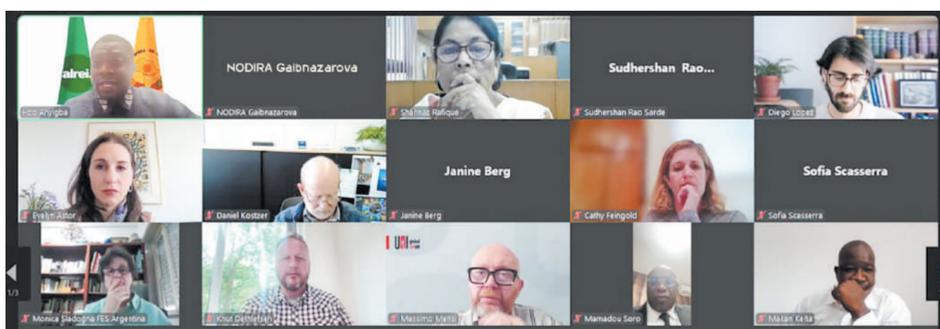
Развитие ИИ сопровождается противоречивыми тенденциями. С одной стороны, стремление раскрыть его потенциал, с другой — необходимость устанавливать четкие рамки регулирования. Работники все чаще сталкиваются с последствиями — от автоматизации и изменения задач до усложнения процессов. Среди наиболее тревожных проявлений: искажение управления, формализация дисциплины, подрыв трудовых прав.

ИИ способен автоматизировать как физические, так и рутинные административные, а теперь уже и когнитивные задачи. Это ведет к глубокой трансформации структуры занятости. Пока цифровой ум не столько заменяет людей, сколько увеличивает объем задач и темп работы. Такой эффект называют аугментацией.

Однако в долгосрочной перспективе возможна реальная угроза массового высвобождения рабочих мест. Создание новых вакансий требует совершенно других компетенций, и не все смогут адаптироваться.

Одной из наиболее спорных форм внедрения ИИ стало алгоритмическое управление — использование цифровых систем для автоматического принятия решений, влияющих на условия труда. Оно особенно активно применяется на платформах цифровой занятости, а также в логистике и сфере полевых услуг.

Алгоритмическое управление не только контролирует действия работников, но и собирает данные, которые затем используются для обуче-



ния систем ИИ. В такой среде исчезает человеческое измерение труда: сотрудники получают указания от безличных алгоритмов, лишены прозрачности и возможности обсуждения. Это усиливает изоляцию работников, снижает их автономию и подрывает участие в жизни коллектива. Более того, подобные системы затрудняют профсоюзную деятельность — искусственный интеллект применяется для мониторинга, ограничения права на объединение и сдерживания инициатив по коллективным переговорам.

Кроме того, ИИ может использоваться для мониторинга поведения, что усиливает стресс, создает эффект вины за усталость, снижает доверие и подрывает культуру взаимного уважения на рабочем месте.

Внедрение машинного интеллекта зачастую происходит без участия работников, что само по себе вызывает стресс. Новые технологии требуют освоения цифровых навыков и создают дополнительную когнитивную нагрузку — так называемый технотресс.

Системы слежения за усталостью, основанные на анализе выражений лица, движений или мозговой активности, нередко сомнительны с научной точки зрения и нарушают право на личную неприкосновенность. Кроме того, они могут перекладывать ответственность на сотрудников, игнорируя реальные причины переутомления, например, чрезмерную нагрузку и нехватку отдыха.

ИИ повышает требования к цифровой грамотности. С одной стороны, это создает воз-

можности для профессионального роста высококвалифицированных работников, с другой — угрожает занятости тех, у кого нет нужных навыков.

Чтобы избежать цифрового неравенства, необходимо масштабное обучение — как общим цифровым компетенциям, так и специфическим навыкам, связанным с работой ИИ. Особенно важно вовлекать в обучение низкоквалифицированных и пожилых работников, чтобы они могли адаптироваться к новым условиям труда.

Работники и профсоюзы должны участвовать во всех стадиях внедрения нейронных сетей. Только социальный диалог позволит выработать справедливые правила игры: от разработки нормативных актов до корпоративных решений. Рост производительности и эффективности должны идти рука об руку с улучшением условий труда, ростом зарплат и сокращением рабочего времени.

Чтобы избежать негативных последствий автоматизации, необходима защита трудовых прав, создание новых рабочих мест, гарантии перекалфикации и поддержка пострадавших. Профсоюзы требуют, чтобы внедрение ИИ не ограничивало право на объединение, участие в коллективных переговорах и свободу голоса работников.

**Нодира ГАИБНАЗАРОВА,**  
заведующая отделом охраны труда  
аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана



### Трамп предложил Канаде сделку века

**Президент США Дональд Трамп заявил, что участие Канады в американской системе противоракетной обороны Golden Dome («Золотой купол») может обойтись Оттаве в \$ 61 млрд.**



Однако в случае вхождения Канады в состав США, подключение к системе будет бесплатным. Об этом Трамп сообщил в своей соцсети Truth Social. «Я сказал Канаде, которая очень хочет быть

частью нашей замечательной системы «Золотой купол», что это обойдется в \$61 миллиард, если они останутся отдельной, но неравной нацией», — написал Трамп.

По его словам, предложение в настоящее время рассматривается канадскими властями. От официальной Оттавы комментариев пока не поступало.

### США и Аргентина могут выйти из ВОЗ

**Министр здравоохранения и социальных служб США Роберт Кеннеди-младший провел встречу с президентом Аргентины Хавьером Милеем, на которой обсуждался возможный совместный выход двух стран из Всемирной организации здравоохранения. Об этом Кеннеди сообщил в своем аккаунте в соцсети X (бывший Twitter).**



«У меня состоялась замечательная встреча с президентом Аргентины Милеем, в ходе которой мы обсудили взаимный выход наших стран из ВОЗ», — написал он.

Стороны также затронули идею создания международной альтернативы ВОЗ. По словам Кеннеди, новая структура должна

основываться на научных стандартах и быть свободной от «тоталитарных тенденций, коррупции и политического давления».

### ЕС готовится к войне

**Евросоюз предпринимает шаги, свидетельствующие о подготовке к прямому военному столкновению с Россией. Об этом заявил заместитель министра иностранных дел РФ Александр Грушко.**



«Позиция ЕС по украинскому конфликту не приближает мир, а, напротив, направлена на достижение стратегического поражения России», — отметил дипломат.

Несмотря на это, Москва продолжает курс на

переговорное урегулирование. 27 мая в Москве прошла встреча главы МИД РФ Сергея Лаврова с министром иностранных дел Турции Хаканом Фиданом. Анкара вновь подтвердила готовность принять у себя следующий раунд российско-украинских переговоров.

По мнению экспертов, Турция претендует не только на роль площадки для переговоров, но и на полноценное посредничество между сторонами.

### По материалам международной прессы

### ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ »

## Школа профессионального мастерства

**На факультете международной журналистики Узбекского государственного университета мировых языков состоялась творческая встреча.**

Нашим гостем стал мастер слова, опытный журналист, общественный и государственный деятель Фармон Тошев.

Встречу открыл ректор университета, профессор Илхомджон Тухтасинов, подчеркнув ее важность для молодого поколения. Во время беседы Фармон Тошев рассказал о своем жизненном пути, многолетнем опыте журналистской работы и ответственности перед обществом. Студенты получили ответы на волнующие их вопросы. Открытый диалог стал для студентов профессиональным уроком и источником вдохновения. Подобные встречи — уникальная школа для будущих журналистов.

**Севинч АБДУСАИДОВА,**  
студентка Узбекского государственного  
университета мировых языков

# Дети – наше богатство, забота – наш долг

1 июня в Узбекистане отмечается Международный день защиты детей – праздник добра, радости и заботы о подрастающем поколении. Профсоюзы традиционно принимают активное участие в организации праздничных мероприятий, акций и благотворительных инициатив.

В этот день в санаториях, детских лагерях и культурных учреждениях проходят концерты, конкурсы и развлекательные программы. Особое внимание уделяется поддержке детей из малообеспеченных и многодетных семей.

Защита прав и интересов детей – один из приоритетов профсоюзного движения, ведь забота о будущем начинается с настоящего.



## Праздник радости, улыбок и смеха



В специализированной школе № 52 Яшнабадского района ярко и тепло прошел детский праздник. Символом этого особенного дня вот уже много лет остаются улыбки, искренний смех и атмосфера безграничной радости, которую разделяют и дети, и взрослые.

На сцене выступали ученики с особыми потребностями, их родители и педагоги. Каждое выступление – будь то танец, песня, театрализованная сценка или стихотворение – сопровождалось овациями. Школа в этот день стала местом, где царили доброта, поддержка и неподдельная искренность.

Завершился праздник совместным пожеланием мира и добра всем детям Земли.

– Сегодня в нашей стране особое внимание уделяется вопросам социальной защиты, образования и здоровья детей с особенностями развития, – отметила в своем выступлении директор школы Мукаддас Нурмухамедова. – День за-

щиты детей – это не просто календарная дата. Это напоминание взрослым об их ответственности за судьбу каждого ребенка, призыв создать для него безопасную, здоровую и любящую среду. Это день, когда мы особенно остро осознаем важность защиты прав ребенка, заботы о тех, кто особенно нуждается в поддержке. Наша задача – сделать все, чтобы дети были счастливы, учились, развивались и стали достойными гражданами своей страны.

**Алия ИЗМАЙЛОВА,**  
председатель Яшнабадского районного совета профсоюза работников образования и науки

В Узбекистане широко отмечается детский праздник, которого с нетерпением ждут малыши и взрослые. Он наполняет улицы, дворы, дома и предприятия особой атмосферой радости и заботы. В нашей стране дети растут в любви, внимании и тепле – это одно из приоритетных направлений государственной политики.

## Детство – прекрасная



На предприятии ООО Uzbekistan Airways Technics этот день проходит особенно ярко. В рамках праздничной программы Family Day для детей сотрудников организованы экскурсии по ангару, посещение самолетов, конкурсы рисунков на асфальте, выступления, танцы, стихи и песни.

По сложившейся традиции семьи выезжают на природу. В горах дети и взрослые отдыхают, участвуют в командных играх, спортивных эстафетах, проявляют смекалку, силу и сплоченность. Вечером – костер, песни под гитару, запеченная в золе картошка и дружеские разговоры.

Большую роль в организации мероприятий играют молодежные активисты и профсоюзный комитет предприятия. Они сопровождают детей, создают теплую атмосферу и помогают превратить праздник в настоящее приключение.



Победители спортивных игр и конкурсов получают дипломы и памятные подарки. Но, как и каждый год, здесь побеждает не соревнование, а дружба.

Радостные, уставшие, но счастливые дети возвращаются домой с яркими впечатлениями и верой в то, что через год снова встретят свой любимый праздник – День защиты детей.

**Лариса СКОПИНА,**  
председатель профкома  
ООО Uzbekistan  
Airways Technics

## Мы – ваше будущее

Старшеклассники школы № 58 Юнусабадского района Ташкента посетили Ботанический сад, где на лоне природы приняли участие в конкурсе рисунков под названием «Мы – ваше будущее».

– В своем рисунке я показал, как ребенок нуждается в поддержке взрослых, – говорит ученик 8 класса Одилжон Нормуродов. – Сегодня во многих странах дети становятся жертвами насилия, сталкиваются с непониманием и часто оказываются в уязвимом положении. Задача всего мира – оградить их от опасности.

Этот день символизирует право каждого ребенка на защиту от жестокости и несправедливости. Он призывает человечество объединиться ради будущего, в котором дети смогут расти в безопасности и любви. Учащиеся напомнили, что СМИ и интернет нередко оказывают разрушительное влияние на психику подростков, и подчеркнули важность развития образования, медицины и социальной защиты.

Рисование на природе стало для ребят не просто заданием. Каждый старался выразить свое личное отношение к теме, увидеть кра-



соту окружающего мира и показать ее в своих работах.

В рисунках школьников нашли отражение судьбы детей из других стран – тех, кто лишен возможности учиться, вынужден работать или страдает от последствий войн и катастроф. Особое внимание привлекла работа ученицы 8 класса Мохинур Махаммадусуповой. Она изобразила радостные лица друзей и близких под мирным небом и ярким солнцем.

– Для меня этот день особенный, – поделилась Мохинур. – Мой рисунок символизирует надежду детей всего мира на жизнь без страха, войн и бедствий. У меня есть семья, друзья, которые меня любят. Мечтаю, чтобы все мальчики и девочки в нашей стране тоже стали счастливы.

**Назокат МУСАЕВА,**  
учитель изобразительного искусства  
школы № 58 г. Ташкента



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем – 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи –  
71-256-13-64.  
Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных  
в газете «Ishonch-Doverie»,  
разрешается при указании источника.  
Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора.

Дежурный  
Корректор  
Верстальщик

О. Кадышева  
Л. Лесниченко  
В. Шевнин

Общий тираж 2524 экз.  
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-512. Тираж 1103 экз.  
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.  
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 263. Тираж 493 экз.  
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236–б.  
ООО «Эрудит» Заказ № 302. Тираж 928 экз.  
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 19.00

1 2 3 4 5 6