

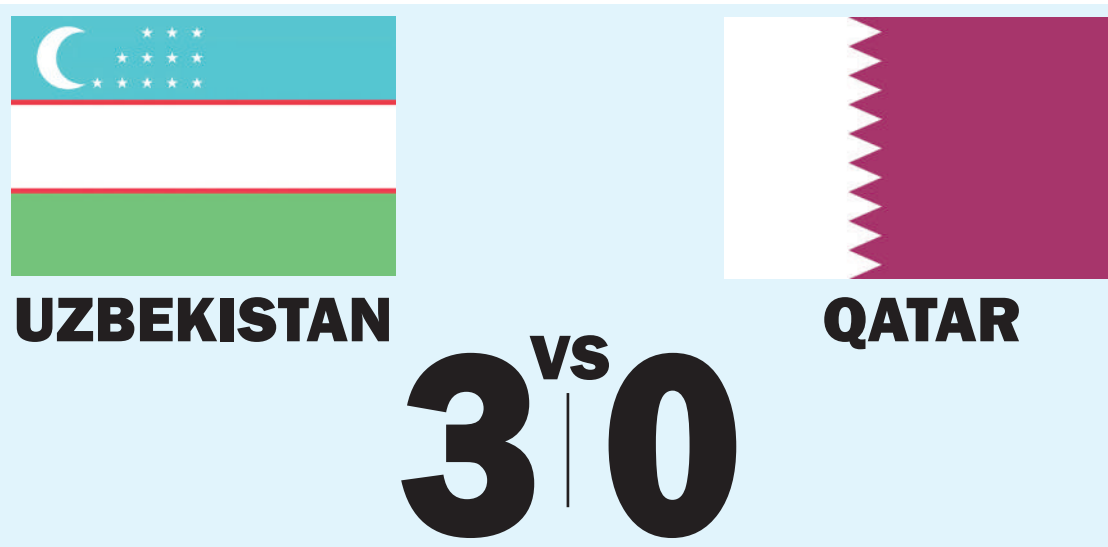


От мечты к триумфу: Узбекистан – среди лучших в мире



Счет открыл Азизбек Тургунбоев, ворвавшись в штрафную и мощно пробив под перекладину. Во втором тайме капитан Элдор Шомуродов удвоил преимущество после точной передачи Джамшида Искандерова. А на последних минутах, выйдя на замену, Игорь Сергеев поставил точку, забив гол с первого касания. Искандеров записал на свой счет две результативные передачи – символ зрелости, хладнокровия и собранности всей команды.

Это была не просто победа – это был миг, когда мечта нации обрела форму, цвет и звук. 10 июня 2025 года на стадионе «Бунедкор» сборная Узбекистана не просто выиграла – она утвердила свое право быть частью мировой футбольной элиты. В решающем матче отборочного этапа чемпионата мира 2026 года команда разгромила Катар со счетом 3:0. Но важнее самого счета атмосфера, которую невозможно выразить в цифрах. Это был вечер единства и веры, когда стадион стал сердцем нации, а победа – символом ее достоинства и стремления вперед.



С трибун за игрой наблюдали президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев, премьер-министр Словакии Роберт Фицо и президент Болгарии Румен Радев. Сразу после финального свистка состоялась торжественная церемония. Президент нашей страны вручил футболистам и тренерскому штабу государственные награды – ордена, медали, почетные звания. А в знак признания их вклада в развитие узбекского спорта – ключи от электромобилей BYD. Особые слова благодарности были адресованы капитану команды Элдору Шомуродову и полузащитнику Аббосбеку Файзуллаеву, кото-

рый доиграл матч, несмотря на травму.

Фейерверк, шоу дронов, море флагов и песен – в тот вечер «Бунедкор» стал не просто ареной, а символом национального торжества. Миллионы узбекистанцев следили за этим моментом по всей стране и чувствовали себя частью великого события. Сборная Узбекистана вошла в число команд, уже обеспечивших себе участие в чемпионате мира, который пройдет в США, Канаде и Мексике. Турнир соберет 48 лучших сборных планеты. Для Узбекистана это не просто дебют на мировом уровне – это исторический рубеж, который останется в

памяти поколений.

Футбол перестал быть просто игрой. Он стал национальной силой – символом обновления, уверенности и движения к вершинам. Узбекистан выходит на мировую сцену не как зритель, а как полноценный участник, готовый бороться. Победа над Катаром – это не финал. Это первая строка новой главы футбола Нового Узбекистана.

Джахонгир НАХАНОВ

ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ — НЕ ЛОЗУНГ, А ВЕКТОР БУДУЩЕГО

Женева, июнь 2025 года. Федерация профсоюзов Узбекистана вновь заявила о своей твердой приверженности принципам достойного труда, социальной справедливости и соблюдения фундаментальных трудовых прав. На 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ) в Женеве заместитель председателя Федерации Бахтиёр Махмадалиев выступил с программным заявлением, подчеркнув, что Узбекистан стоит на пороге исторических преобразований в сфере трудовых отношений с акцентом на достоинство, справедливость и устойчивость.

— Работа должна быть не только доступной, но и достойной. А рост — не только экономическим, но и справедливым, — подчеркнул он, отсылая к докладу Генерального директора МОТ Жильбера Унгбо «Рабочие места, права и рост: восстановление связи».

В условиях реформ, запущенных в рамках стратегии «Новый Узбекистан», страна ускоренными темпами гармонизирует трудовое законодательство с международными стандартами. За последние восемь лет ратифицировано 12 ключевых конвенций МОТ — столько же, сколько за предыдущие 25 лет. Это — показатель институционального прогресса.

Особое внимание уделено гендерному равенству и расширению прав молодежи. В сотрудничестве с МОТ и АКТРАВ в Узбекистане инициированы партнерские гендерные аудиты



в приоритетных секторах. Их практическое влияние уже ощущается в культуре коллективных переговоров и развитии социального диалога.

Тем не менее вызовы остаются. «Есть работодатели, которые продолжают препятствовать свободе объединения и созданию профсоюзов. Мы призываем их не воспринимать профсоюзы как угрозу, а увидеть в них партнеров устойчивого развития», — отметил Бахтиёр Махмадалиев.

Он также напомнил о необходимости роста заработной платы в соответствии с повышением производительности труда. Неформальная занятость остается барьером на пути к инклюзивному экономическому росту. В этой связи Федерация призвала придать статус фундаментальных двум важным документам МОТ — 95-й и 131-й конвенциям.

Социальная справедливость — не абстрактный лозунг, а мера реальности. Именно такую философию сегодня транслирует Федерация профсоюзов Узбекистана на международной арене. Узбекистан — за глобальный труд будущего, где достоинство каждого работника будет не целью, а нормой.

Наш корр.

12-11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12-11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

Курс на ответственность и поддержку



В работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кобулжон Киргизалиев, председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Фарход Хананияев, заместитель председателя Джизакского областного совета Федерации профсоюзов Аъзам Ихтияров, а также представители областного управления здравоохранения.

Профсоюзы играют ключевую роль в защите прав и интересов медицинских работников, способствуют развитию и совершенствованию системы здравоохранения. Именно поэтому процесс избрания делегатов в общественную организацию воспринимается как важный шаг — формальность здесь недопустима. Убедиться в этом можно было на отчетно-выборной конференции Джизакского областного совета профсоюза работников здравоохранения.

Делегаты единогласно признали деятельность Джизакского областного совета профсоюза работников здравоохранения за прошедшие пять лет удовлетворительной и утвердили отчет ревизионной комиссии.

Выборы проводились в соответствии с утвержденным положением, предусматривающим альтернативную основу и тайное голосование. По итогам голосования Мелитожи Якубов был избран председателем Джизакского областного совета профсоюза работников здравоохранения. Также утверждены состав совета и ревизионной комиссии, избран председатель ревизионной комиссии.

После конференции состоялось учредительное собрание областного совета, где были избраны члены правления и заместитель председателя. Кроме того, определены приоритетные направления деятельности отраслевого профсоюза в регионе на ближайшие пять лет.

Конференция прошла содержательно и демократично, в полном соответствии с уставом. На ней не только подвели итоги проделанной работы, но и наметили перспективные цели — от укрепления правовой защиты медицинских работников до расширения программ социальной поддержки.

Юлия ЛЮБИМОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ >>

Будущее в крепкой кладке

Любое дело требует мастерства. Между любительством и профессионализмом — не просто разница, а годы практики, настойчивости и терпения. Чтобы стать настоящим специалистом, важно не только уметь, но и гореть своим делом.

На днях в рамках тематической недели, организованной Республиканским советом профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства и строительной индустрии Узбекистана, прошел ряд мероприятий, направленных на поддержку молодежи и развитие отраслевых профессий.

Одним из ключевых событий стал конкурс «Самый активный молодой рабочий специалист» в Ташкентском архитектурно-строительном университете, приуроченный к 120-летию профсоюзного движения Узбекистана. В нем приняли участие 28 молодых специалистов и студентов со всей республики — представителей строительных предприятий, организаций и учебных заведений.

Они соревновались в двух номинациях: «Кладка кирпича — мастер общестроитель-

ных работ» и «Сухое строительство и отделочные работы». Конкурс включал теоретический этап с тестированием и практическое задание — укладку тротуарной плитки и кирпича.

Жюри оценивало точность, чистоту выполнения, соблюдение техники безопасности и профессиональные навыки. Особое внимание уделялось устойчивости и ровности кладки, как внешнему виду, так и техническому исполнению.

Победители были награждены дипломами, а также памятными призами от организаторов.

— Я студент второго курса Кашкадарьинского архитектурно-строительного техникума, — рассказал Диер Бектурдиев. — Качество кладки зависит не только от ровной основы, но и от концентрации мастера. Я укладывал кир-



пичи по диагонали и вертикали — это повышает сцепление и устойчивость здания при сейсмических нагрузках. В будущем хочу продолжить обучение и стать настоящим профессионалом.

Молодые строители отметили, что участие в подобных конкурсах не только возможность показать свои навыки, но и мощный стимул для развития. Они поблагодарили организаторов за атмосферу профессионального роста и уважения к строительной профессии.

Ноидра ШАМСИЕВА, главный специалист Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

Тепло человеческой заботы — в каждый дом



Профсоюзные активисты не ограничиваются лозунгами — они приходят к людям, чья жизнь нуждается в реальных изменениях. Так, в махалле «Искандер» Бостанлыкского района помощь получили пять семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Каждой из них оказана материальная поддержка, исходя из конкретных потребностей.

Особое внимание уделяется молодым семьям. Некоторые получили беспроцентную ссуду на приобретение бытовой техники, двум студентам-сиротам профсоюз оплатил контрактное обучение в вузе. Школьники из малообеспеченных и неполных семей обеспечены учебниками, письменными принадлежностями и школьной формой. Для молодых матерей с детьми в возрасте от двух до трех лет выделена отдельная материальная помощь.

— Спасибо большое профсоюзным работникам за то, что не забывают нас, — говорит

В Узбекистане продолжается реализация государственной Программы «От бедности к благополучию», утвержденной Постановлением Президента от 23 сентября 2024 года. Одним из действенных инструментов ее внедрения становится адресная поддержка, оказываемая на местах. Весомый вклад в это дело вносит Ташкентский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана.

Сарвиноз Матназарова, вдова, мать четверых детей. — Младший сын в этом году идет в первый класс, и набор школьных принадлежностей стал для него настоящим подарком. Нас навещают не только по праздникам — мы чувствуем заботу постоянно. Это не просто слова, это поступки.

Социальная поддержка, направленная на конкретные семьи, помогает укрепить доверие между людьми и институтами, формируя в обществе культуру взаимопомощи и солидарности. В этом и заключается сила профсоюзного движения — быть рядом, когда это особенно важно.

Равшаной ГАЗИЕВА, ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ >>

15 сотрудников Сырдарьинского областного филиала Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра дерматовенерологии и косметологии обратились в Сырдарьинский областной совет профсоюза работников здравоохранения за помощью в связи с необоснованными удержаниями из их заработной платы денежных средств работодателем.

Вернули деньги работникам

В ходе рассмотрения обращения отмечено, что в октябре 2024 года по требованию Сырдарьинской областной прокуратуры главным специалистом службы внутреннего аудита Государственного фонда медицинского страхования по Сырдарьинской области проведена проверка расходования бюджетных средств в филиале, по ее результатам выдана справка. В разделе о законности выплаты заработной платы отмечено, что работникам произведена доплата в размере 30% от заработной платы за «вечернюю смену» или «вечернее время» за время дежурства с 18:00 до 22:00.

В результате работодатель удержал заработную плату работникам без их согласия, что противоречит требованиям статьи 269 Трудового кодекса.

В февраля этого года инспектором трудового права по Сырдарьинской области Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Абдурахимов

Албековым в интересах работников подано исковое заявление в Гулистанский межрайонный суд по гражданским делам. Однако в связи с отказом суда в удовлетворении иска инспектор подал жалобу в апелляционную инстанцию Сырдарьинского областного суда по гражданским делам.

Судебная коллегия, рассмотрев дело, отменила решение суда первой инстанции и вынесла определение о возврате на счета работников суммы в размере 42 562 579 сумов, необоснованно удержанной из заработной платы 15 работников.

В настоящее время удалось добиться того, что эти деньги будут полностью перечислены на счета сотрудников.

Озод АДИЛОВ, главный инспектор по трудовому праву Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения

КОЛДОГОВОР — В ДЕЙСТВИИ >>

Не алгоритмами едиными: человек в центре цифровой экономики

Профсоюз в сфере информационных технологий играет важную роль в защите прав и интересов работников, способствуя созданию справедливых условий труда. Он оказывает поддержку в юридических вопросах, противодействует неправомерным сокращениям, борется за достойные компенсации.

Яркий пример такой деятельности — Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций. Он активно защищает трудовые и социально-экономические права более 85 тысяч членов профсоюза, работающих на 404 предприятиях.

В результате целенаправленной разъяснительной работы среди сотрудников негосударственного сектора за последние пять лет количество членов профсоюза увеличилось на 28,5 процента, а число охваченных предприятий — на 81,2 процента. В структуру отраслевого совета включены 181 новая организация.

Основное внимание в работе отраслевого профсоюза и первичных организаций уделяется обеспечению общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, повышению качества коллективных договоров и контролю за их исполнением.

На основе Трудового кодекса Республики Узбекистан профсоюзом совместно с социальными партнерами были разработаны и приняты три отраслевых коллективных соглашения и один Единый коллективный договор. Постоянно ведется работа по совершенствованию их содержания. Через эти документы реализуются комплексные меры социальной защиты за счет средств работодателя. Это ежемесячные доплаты за многолетний стаж, единовременная помощь на покупку сельхозпродукции, поддержка молодых работников при вступлении в брак и более 40 видов других льгот и гарантий.



Благодаря этим мерам обеспечен стабильный рост средней заработной платы. По итогам 2024 года ее размер в отрасли увеличился почти в 1,14 раза по сравнению с предыдущим годом — и составил 12,3 млн сумов. На предприятиях АК «Узбектелеком» эта сумма составила 9,8 млн сумов.

Особое внимание уделяется вопросам социальной помощи: формируются планы мероприятий в рамках госпрограмм, оказывается поддержка работникам и пенсионерам, находящимся в трудной жизненной ситуации. На официальном сайте профсоюза создан специальный правовой раздел «вопрос-ответ», направленный на повышение правовой грамотности членов организации.

Социально-экономическая поддержка работников зафиксирована в отдельном разделе отраслевых соглашений. В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса, работникам предоставляется дополнительный отпуск — два календарных дня за каждые пять лет работы в отрасли.

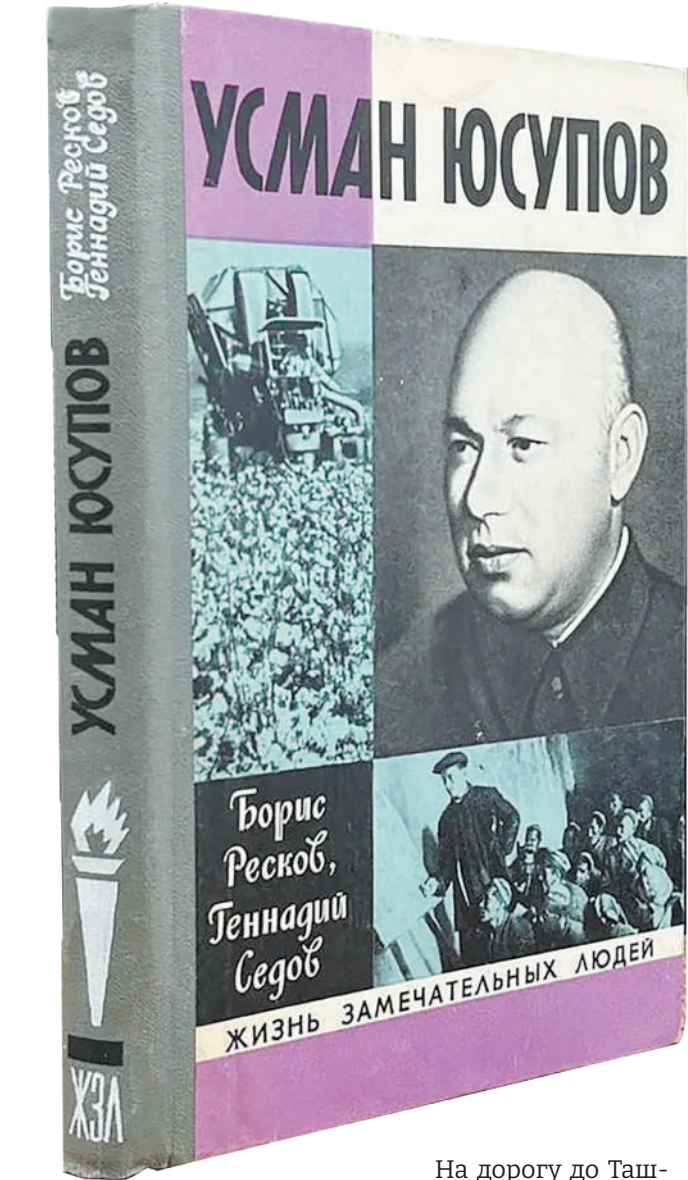
Комплекс принимаемых мер служит главной цели профсоюзного движения — всесторонней защите прав, интересов и свобод трудящихся. Это и есть подлинное проявление социальной справедливости.

Ксения НАДЕЖДИНА

**Усман Юсупов родился 1 марта 1900 года в селе Каптархона Ферганской области в семье простых крестьян. Его родители работали на землях зажиточных хозяев. С детства он помогал им в полевых работах. Учился он в школе при медресе. Семья вынужденно покинула родные места, спасаясь от пожилого и состоятельного бека Халиламина, который добивался руки их младшей 12-летней дочери. Чтобы переправиться через Сырдарью, им пришлось от-
дать своего осла — единственное ценное имущество паромщику и направиться в Худжанд.**

Непрочитанные страницы истории

Усман Юсупов внес значительный вклад в развитие профсоюзов и защиту прав трудящихся республики



На дорогу до Ташкента ушел месяц. В столице они остановились в караван-сараяе, где случайный знакомый посоветовал ехать в Ковунчи — село недалеко от города, где можно было найти работу на хлопковых полях, сахарном заводе или станции.

Так семья обосновалась в Ковунчи (ныне Янгиюль), и 16-летний Усман устроился на хлопчатобумажную фабрику. Трудные условия закаляли его характер. Он наблюдал, анализировал и со временем начал понимать суть социальной несправедливости. Это стало его школой жизни.

Когда в Ташкенте начались революционные события, их отголоски докатились и до Ковунчи. Усман Юсупов одним из первых на фабрике вступил в профсоюз — тогда это был поступок смелый и опасный.

С 1919 по 1921 годы в Узбекистане появляются первые местные большевики — П. Ходжаев, М. Миршаратов, И. Бабажанов, С. Касымходжаев. Множество трудящихся пошли за ними. В их ряды влился и рабочий фабрики «Ковунчи» Усман Юсупов.

С 1925 года Юсупов начал занимать ответственные должности: сначала в Янгиюльской, затем в Ташкентской профсоюзной организации строителей, а затем в областном совете профсоюзов.

С первых лет революции Усман Юсупов был человеком с твердой верой. Эту веру увидели и другие — его избрали председателем профсоюза строителей Шайхантахурского района Ташкента. Вскоре он переехал в столицу и возглавил райком строителей.

О жизни в этот период вспоминают коллеги. Один из них — студент Георгий Анисифорович Хорст, в то время секретарь райкома профсоюза. Комитет размещался в глинобитном здании на улице Ленинградской. Под железной лестницей находилась комната с крутым потолком, разделенная на две части. В первой работали Хорст с помощниками, во второй — Усман Юсупов и его заместитель Чимбуров.

Для Юсупова избрание в профсоюз было знаком высшего доверия. Союз строителей стал первой общественной организацией узбекского народа. Его основатели Очил Бободжонов и Султанходжа Касымходжаев еще в 1917 году начали борьбу за права рабочих. Теперь эту миссию продолжал молодой Юсупов — на нем лежала ответственность за важную историческую вахту.

Усман Юсупов впитывал все — новые понятия, ранее неведомые слова и идеи. Он не стеснялся обращаться к коллегам — Чимбурову или Хорсту с вопросами: «А что это значит?», «Как вы думаете, как поступить?» Он не сразу разбирался в стандартизации тарифов и предлагал: «Сядем вечером вместе, изучим, потом отвезем в округ». Это не снижало его авторитета, напротив, поднимало его в глазах людей.

Он отдавал себя делу без остатка. Весной 1927 года, во время строительства канала Джун, между администрацией и рабочими возник серьезный конфликт. В стройке участвовали три тысячи человек — в основном бедняки из Поволжья. Они надеялись быстро заработать, но столкнувшись с трудностями, приостановили работы и потребовали пересмотра условий.

По записям, обе стороны были правы. Тогда Усман Юсупов поехал к рабочим верхом на лошади под проливным дождем. Промокший до нитки, не спав сутки, он стал арбитром. Объяснил: «Профсоюзы не для того, чтобы брать администрацию за горло. Она не чужая — она такая же рабочая, как мы. Средства — это не капитал, а достояние народа. И если вы начнете делить их между собой, кто-то останется без зарплаты».

Он взял ответственность на себя. Работы возобновились хотя бы на одном участке. А рабочим выдали бонак — аванс, чтобы они могли продержаться.

Вернувшись домой с простудой, он сидел в своей комнате под лестницей Дворца трудящихся, глотал аспирин и с гордостью повторял: «Мы, профсоюзы, сильные, сильные!»

В начале 1930-х Юсупов недолго работал в орготделе ЦК партии, но именно тогда в его жизни произошло значимое, хотя и малозаметное в летописях событие — объединение партийных структур Узбекской и Российской республик. На третьей партийной конференции района он был избран в секретариат, где обсуждался ключевой вопрос: «Как обеспечить максимальное объединение старых и новых городских партийных организаций».

Несмотря на твердую дисциплину и самоотдачу, Юсупов не имел системного образования. С юности занимался самообразованием, но полноцен-

ной учебы не получил. В начале 1931 года было решено направить его на учебу, однако, как часто бывало с партийными кадрами, поездку отложили на несколько лет.

На сентябрьском пленуме 1931 года секретарь ЦК КП(б) Узбекистана Акмаль Икрамов заявил:

— Решением Центрального Комитета Коммунистической партии большевиков Средней Азии кандидатом на должность председателя Центрального совета профсоюзов Средней Азии выдвинут товарищ Усман Юсупов.

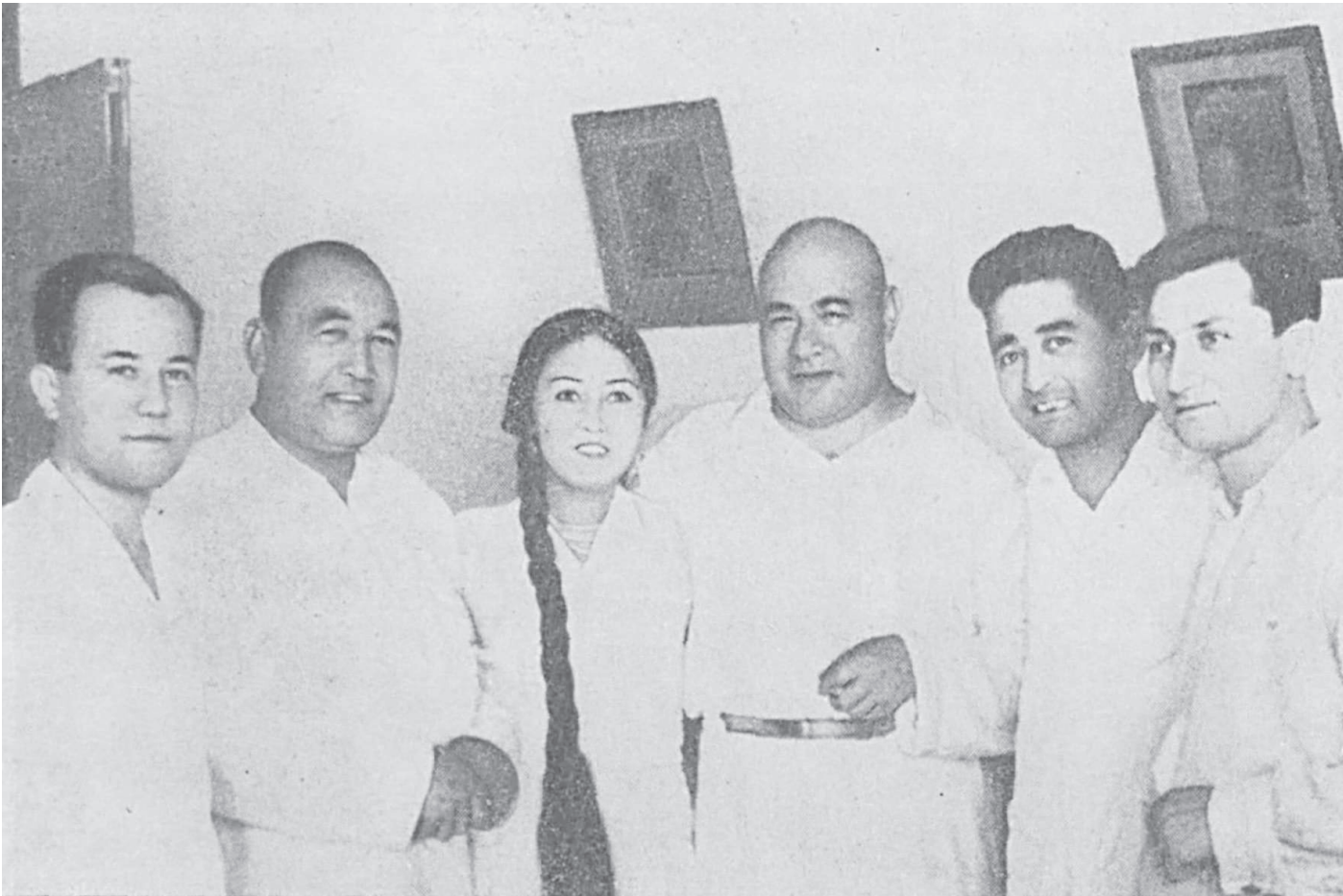
Юсупов быстро понял, насколько запущены дела в профсоюзах — пленумы давно не созывались. Прежде чем собрать коллег в Ташкенте, он решил лично

Юсупов слушал выступления внимательно — то кивая, то качая головой с сожалением. Особенно его задел доклад Канторовича о ситуации на руднике Шорсув:

«Нет техруководства. Инженер из центра согласился приехать, но только на таких условиях: зарплата 1600 рублей, командировка за границу, по возвращении — работа и жилье в Москве, поступление сына в вуз, дочери — в консерваторию».

Юсупов хлопнул по столу: «Таких надо гнать! Нам не нужны такие условия. Нам нужны те, кто работает, а не торгуется!»

На встрече с текстильщиками Туркменистана он задал резкий вопрос профсоюзным лидерам Ума-



выехать в регионы. В том числе в Таджикистан, где, как выяснилось, нередко нарушались права трудящихся.

Он не был знатоком юридических тонкостей, но имел острое чувство справедливости. Даже небольшие посягательства на свободы, дарованные революцией, вызывали у него негодование.

В те годы некоторые новые руководители все еще носили маузеры в деревянных кобурах и считали, что арест — лучший способ воздействия. В одном из своих отчетов Юсупов писал случай в селе Пархара. Там председатель республиканского исполкома потребовал у районного агронома лошадь для своих нужд. На возмущение агронома: «У меня 12 тысяч гектаров земли. Как я могу работать без лошади?», чиновник приказал его арестовать. Однако агроном сбежал из тюрьмы и покинул Пархару — район остался без агронома.

Как отмечал Юсупов, это была не просто кадровая проблема — это был произвол. Он подчеркивал: никто не имеет права отнимать свободы, дарованные трудящимися. И лидеры не должны об этом забывать.

«Руководить людьми и отдавать приказы — не одно и то же», — говорил он.

Во время выступления он отбросил подготовленный текст и, отступив от протокола, говорил открыто о росте производительности труда, роли профсоюзов в защите прав трудящихся, о безразличии отдельных руководителей к судьбам рабочих.

«Если так и дальше будут работать лидеры профсоюзов», — сказал он, — это не профсоюзный лидер, а профсоюзное болото, черт возьми!»

Он подчеркнул важность не только количественных, но и качественных показателей производства.

«Красивыми словами даже плохую одежду не сошьешь», — говорил он. — Рост есть, а качество — никакое».

На пленуме столкнулись две тенденции. Рабочий из Вахшского района рассказал, что по возвращении из Красной Армии ему с товарищами пришлось спать под открытым небом. Потом построили бараки из тростника и укрыли брезентом. Кто-то уехал — не выдержал. Остальные остались. Им нужно было вырыть по три кубометра земли в день. А хозрасчетные общины стали давать по 5,5–6 кубометров.

ровой и Юмаевой: «Вы ленивых защищаете больше, чем работающих? Или они вам ближе по духу?»

После занятий и бесед он собрал местных проф-актив и сказал: «Надо создать достойные условия для профсоюзных лидеров. Больше хлеба в столовой, премии, уважение. Тогда, товарищи, не будет те-кучки, а будет результат. Тогда рабочий поймет, что нашел настоящего советского фабриканта».

«Не бойтесь, что я говорю только о недостатках», — отметил он. — Достижения у нас и так на виду. Но с проблемами надо разбираться сегодня — не завтра».

Особое внимание он уделял образованию. Темпы «ликвидации неграмотности среди членов профсо-юзов» он называл неудовлетворительными.

Юсупов всегда боролся с показухой. Примеров множество.

Однажды он посетил санаторий «Чимган», куда приезжали рабочие из республик Средней Азии. Вернулся раздраженный. Написал в Казахский комитет ВКП(б) и Казасхсовпроф — потребовал объяснений: почему грязно, еда плохая, почему рабочий, которому путевка дана как награда, уезжает разочарованным через неделю? Он потребовал устранить нарушения.

Отчет составили. Чиновники были поражены — откуда у него столько информации?

Позже, спустя несколько лет, Юсупова невозможно было не заметить. Он посещал столовые за-водов и фабрик без предупреждения, вставал в оче-редь с рабочими. Он считал это нормой. И требовал того же от других.

«Будь рядом с рабочим. Смотри, как он живет. Изучай его методы. Строй профсоюз на реальности», — говорил он.

«Производство — это наше лицо», — объяснял он. Он говорил о заработной плате, жилье, быте, пай-ках, проблемах, которые делали жизнь трудящегося настоящей. Цель была одна — знать все о работнике и жить его заботами.

«Мы решаем проблемы вместе», — говорил он, — а вот бани, парикмахерские и цирюльники сидают с вас кожу, чтобы отрастить бороду. Парикмахер берет от 800 до 900 рублей. Подумайте только — это ведь ведущая профессия!»

Юсупов высоко ценил умных и преданных работ-ников, таких как Хужамов, Канторович, Уманский из

центрального аппарата профсоюзов, Адолат Абдул-лаева — инструктор на швейной фабрике.

На втором пленуме 40 опытных товарищей были мобилизованы для оказания срочной помощи проф-союзам в аграрной сфере — на МТС и фермы. В своей итоговой речи он сказал: «Мы договорились о моби-лизации. Но этого мало — это капля в море. Наша за-дача — вовлечь всех 850 тысяч рабочих и служащих. Вот это — настоящая задача!»

Работать с ним было нелегко. В Средней Азии не было старых промышленных центров с устоявши-мися трудовыми коллективами, как в России или на Украине. А избавиться от докапиталистических от-ношений было сложно. Однако республика активно включилась в индустриализацию. За первую пяти-летку здесь построили около 200 предприятий. Мо-лодой рабочий класс учился у русских специалистов и инженеров, приехавших в Среднюю Азию груп-пами под эгидой парткомов.

На Ферганский текстильный комбинат прибыло 150 специалистов из Москвы, Ленинграда — около 40 металлургов. Вырос коллектив «Ташсельмаша» — се-годня он известен всей стране.

Но Юсупов не закрывал глаза на проблему: вместе с честными рабочими и партийцами в стройках уча-ствовали и авантюристы. Привлечь вчерашнего фер-мера к работе у станка было непросто.

«В некоторых местах», — говорил он на III пленуме Центрального совета профсоюзов, — местные рабо-чие привыкли к принудительному труду. Считают, что выгоднее десять раз использовать лопату, чем учиться работать на станке. А другие, наоборот, вме-сто того, чтобы овладеть профессией, начинают углу-бляться в рассуждения о своей национальности. С обоими надо бороться».

Трудности были повсеместны. Заводы не всегда выполняли планы. Но к 1934 году Юсупов увидел первые плоды: бессонные ночи перед пленумами, поездки в отдаленные рабочие поселки — и все это иногда на телегах, иногда на собственных лошадях.

Сохранился интересный документ — протокол о приобретении лошади: «Постановлено: по ходатайству приобрести лошадь за 7500 рублей для ЦС профсо-юзов Средней Азии. Старую передать в областную проф-школу. Председатель — Юсупов. Секретарь — Белова».

Они понимали, насколько тяжелой была работа профсоюзных активистов. Но справились. В рес-публике развернулось социалистическое соревнова-ние.

На VI съезде Компартии Узбекистана он выступил с докладом о строительстве Ташкентского текстиль-ного комбината — стройки первой пятилетки наряду с «Ташсельмашем» и Чирчикскими ГЭС. Это было не просто предприятие — это был символ нового госу-дарства.

Они строили высокие, светлые здания, про-спекты, площади, даже фонтаны. Хотя денег было не-много. Появился жилой квартал с четырехэтажными домами, дворцом ткачей, школами. Район получил имя — Социалистический городок. Улица рядом — Профсоюзная.

В октябре 1934 года ЦК ВКП(б) принял решение о ликвидации профсоюзных структур в Средней Азии — свою роль они сыграли. В декабре того же года Ус-ман Юсупов был направлен в Москву учиться.

С 1934 по 1936 год он проходил обучение и сдал эк-замены по философии, истории, географии, русскому языку и литературе. По возвращении был назначен наркомом пищевой промышленности. Под его руко-водством строились мясомолочные и плодово-овощ-ные комбинаты, предприятия общественного пита-ния, склады и холодильники.

В сентябре 1937 года, в условиях тотальных ре-прессий, Юсупов стал первым секретарем ЦК Ком-партии Узбекистана.

Усман Юсупов скончался в 1966 году. Его имя стало символом эпохи. Он не предал народ ни сло-вом, ни делом. Поднял экономику, построил города, предприятия, электростанции. Защищал страну в годы войны и репрессий, спасал людей от обвине-ний, усновлял сирот.

Он жил скромно и не нажил богатства. В память о нем названы: Большой Ферганский канал, совхоз «Янгиюль», школа и сельсовет в Фергане, улицы в Ташкенте. В Янгиюле открыт его домашний музей.

**Сирожиiddин ИZZАТУЛАЕВ,
специалист по организационным вопросам
Самаркандского и Джизакского облсовета
профсоюза работников металлургии
и машиностроения
Фото из архива**

ЛЕТО-2025 >>

«Хумо» встречает ребят

К радости местной детворы в Кушкупырском районе Хорезмской области открыл свои двери обновленный детский оздоровительный лагерь «Хумо».

Инициатива восстановления лагеря в отдаленном районе была выдвинута Президентом страны и поддержана Федерацией профсоюзов Узбекистана. В короткие сроки на месте прежнего заброшенного комплекса был создан современный лагерь, сочетающий национальные традиции и элементы современной архитектуры.

После торжественной церемонии открытия гости ознакомились с условиями, созданными для отдыха детей. Лагерь, расположенный на территории площадью 5,8 гектара, рассчитан на 200 мест и предлагает комфортную среду для оздоровления, творчества и развития. В течение одного сезона здесь смогут отдохнуть до 1000 детей.



В распоряжении ребят — амфитеатр, бассейн, футбольное поле, тематические кружки, уютные спальные корпуса и библиотека. Здесь каждый ребенок может не только полноценно отдохнуть, но и проявить свои способности, расширить кругозор, получить новые знания и навыки.



На открытии представители Хорезмского областного совета Федерации профсоюзов подчеркнули, что лагерь «Хумо» станет важным вкладом в оздоровление и развитие подрастающего поколения не только в регионе, но и в Приарале. Отмечено также, что создание подобных центров — часть масштабных реформ, направленных на поддержку молодежи, женщин и малообеспеченных семей.

Следует добавить, что количество таких лагерей в области ежегодно растет. Уже этим летом в 27 детских лагерях Хорезмской области планируется оздоровить около 12 тысяч детей.

Гульбахор АБДУКАРИМОВА,
руководитель пресс-службы Департамента по организации отдыха и оздоровления детей при Федерации профсоюзов Узбекистана

ГАСТРОЛИ >>



Артисты выступили в Учкудуке, Зарафшане, Зафарабаде, а также на базе отдыха «Айдаркуль» — перед жителями близлежащих населенных пунктов. Яркие костюмы, живые мелодии и национальные танцы создали по-настоящему праздничную атмосферу.

На сцене блистали Народная артистка Узбекистана и Каракалпакстана Гулхатиша Аимбетова, за-

служенные артисты Каракалпакстана Бахтияр Есемуратов и Байрам Пердебаев, обладатель медали «Шухрат» Махсет Хожасов, а также певцы Ильяс Балтабаев и Дамир Торениязов. В сопровождении танцоров ансамбля они представили программу «Праздничный букет», где звучали песни на каракалпакском, русском и узбекском языках, а также мелодии и танцы народов мира.

Музыкальный праздничный букет

По инициативе руководства и Совета профсоюза АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» в Навоийской области прошли благотворительные гастроли Каракалпакского государственного фольклорного ансамбля «Айкулаш».

— Кызылкумская земля и ее жители — очень благодарная публика, — поделилась впечатлениями Гулхатиша Аимбетова. — Нас встречали тепло, атмосфера на концертах была доброжелательная, многие подпевали. Уверена, что число поклонников нашего ансамбля теперь стало больше.

Ансамбль «Айкулаш» — лауреат множества республиканских

и международных конкурсов. Выступления коллектива не только впечатляют, но и раскрывают богатство культурного наследия каракалпакского, узбекского и мирового искусства. Эти творческие встречи стали настоящим подарком для зрителей и, хочется верить, будут продолжены в будущем.

Насиба ШАМУРАТОВА

СЕМЬЯ >>

Где любовь и уважение — там и счастье

В Алмазарском районе столицы проживают более 100 тысяч семей. Одна из них — семья Махамдалиевых, на первый взгляд самая обыкновенная. Но это впечатление обманчиво.

— Когда нас и еще шесть образцовых семей района пригласили участвовать в конкурсе «Ibratli oila», я сразу согласился, — рассказывает Равшан Махамдалиев. — Я уверен в своих близких. Конкурс, организованный Комитетом по делам семьи и женщин, стал признанием тех, кто своим примером укрепляет традиции, сохраняет духовные и семейные ценности. Мы прошли районный и городской этапы, а на республиканском победили в номинации «Ibratli oila».

У Равшана Махамдалиева — трое сыновей, шесть внуков. Его семья стала ориентиром для многих, кто ищет путь к взаимопониманию. За 49 лет трудовой деятельности он неоднократно удостоивался почетных грамот, сегодня работает в Ташкентском городском совете профсоюзов и пользуется большим уважением коллег.

С супругой Мухтабар Махамдалиевой они вместе более сорока лет. На вопрос о секрете семейного счастья Равшан Матлабович отвечает просто: «Внимание и забота». Он старается не обременять супругу повседневными

заботами — продукты и прочие бытовые мелочи берет на себя. Забота о семье для него — не обязанность, а внутреннее желание.

— Воспитание начинается с собственного примера, — уверен он. — Родители учили нас уважать старших, ценить близких. Это и стараюсь передать своим детям. В семье не место соперничеству и диктату. Такие установки лишь создают напряжение и накапливают обиды, которые могут разрушить отношения.

Мухтабар Шолатифовна также активно участвует в жизни общества. Она возглавляет районное движение «Окила аеллар», проводит психологические тренинги для женщин, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Равшан ака поддерживает супругу во всех ее начинаниях.

Старший сын трудился в банковской сфере, был помощником хохима, сейчас работает в совместной узбекско-китайской компании. Средний сын прошел стажировку в США, где получил ценный опыт, который применяет в Узбекистане. Младший —



менеджер в дирекции проекта «Янги Тошкент» при Кабинете Министров. У каждого из сыновей своя семья, и все они сохранили родительские ценности.

— Все, что мы вкладываем в детей, возвращается сторицей, — говорит глава семьи. — Они видят наши отношения и учатся добру, терпению, взаимопониманию. Внуки с удовольствием проводят время с нами, делаясь мыслями и мечтами. Это главное богатство жизни.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора

В характеристике, выданной сходом граждан махаллы «Куеш», подчеркивается, что семья Махамдалиевых заслужила уважение трудолюбием, ответственностью и бережным отношением к семейным традициям. Взаимоуважение и поддержка между поколениями — вот фундамент, на котором эта семья уверенно идет по жизни.



Франция может ввести запрет на соцсети для детей

Президент Франции заявил, что намерен ввести запрет на пользование социальными сетями для подростков младше 15 лет в случае, если Евросоюз не выработает общеевропейскую политику по данному вопросу.

«Я оставляю несколько месяцев на то, чтобы добиться общеевропейской мобилизации. В противном случае мы начнем действовать самостоятельно, мы не можем ждать», — подчеркнул президент.

Макрон напрямую связал необходимость жестких мер с трагедией, произошедшей в коммуне Ножан, где 14-летний подросток с ножом напал на 31-летнюю помощницу по воспитанию. Женщина скончалась от полученных ран.



Подросток был задержан. Также президент предложил ужесточить правила продажи холодного оружия: «Невозможно, чтобы у подростка было холодное оружие на улице или в школе. Это ответственность родителей и продавцов», — подчеркнул Макрон.

Беспорядки в Лос-Анжелесе: Трамп может ввести войска

Отставной полковник и бывший советник Пентагона Дуглас Макгрегор призвал президента США Дональда Трампа прибегнуть к Закону о восстании 1807 года (Insurrection Act) для наведения порядка в Лос-Анджелесе.



Соответствующее заявление он сделал в соцсети X, комментируя видеозапись с протестов, где демонстранты размахивают оружием у здания госучреждения.

Трамп «как никогда близок» к тому, чтобы официально применить

этот закон. Беспорядки в Лос-Анджелесе начались 7 июня после масштабной операции Службы иммиграционного и таможенного контроля США (ICE), направленной на выявление нелегальных мигрантов. Протесты сопровождались столкновениями с правоохранительными органами и подогрелись новостями о возможном сокращении федерального финансирования штата.

НАТО осторожен в риторике, но увеличивает оборонные цели

Военные расходы стран НАТО могут быть увеличены до 5% ВВП, включая в них финансовую помощь Украине.

Об этом сообщает агентство Bloomberg со ссылкой на проект итогового заявления саммита альянса, который состоится 24–25 июня в Гааге.

В проекте особое внимание уделяется механизмам достижения нового целевого показателя. В частности, предлагается устранить торговые барьеры в сфере оборонной продукции. Это должно способствовать укреплению промышленной базы и повышению оперативной готовности стран-членов.

Агентство отмечает, что в документе отсутствует упоминание о перспективах вступле-



ния Украины в альянс, а также нет критики в адрес Китая за сотрудничество с Россией. По данным источников, формулировки намеренно сделаны нейтральными, чтобы избежать публичного конфликта с президентом Дональдом Трампом. На саммит в Гааге придут более 6 тысяч делегатов, включая лидеров и министров обороны 45 стран.

По материалам международной прессы

Объявление

На основании исполнительных надписей нотариуса Сергелийского района города Ташкента Мирзаявой С.Т. от 15.04.2025 года, ООО «ASKIYA LOMBARD» реализует неустраиваемые заложенные имущества в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О залоге». Просим всех заинтересованных лиц обращаться по следующим номерам: (71)280-52-01/ (71)253-18-86.



Учредитель:
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс **135**
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № **0117.**
Объем — **2 печатных листа.**
Способ печати офсетный.
Формат **A-2.**

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
**Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.**

Дежурный
Верстальщик

О. Кадышева
В. Шевнин

Общий тираж **2532 экз.**
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-612. Тираж **1111 экз.**
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № **282. Тираж 493 экз.**
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236—б.
ООО «Эрудит» Заказ № **330. Тираж 928 экз.**
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 19.30

1 2 3 4 5 6