



ДЕЛЕГАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО И ТРУДОВОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ КОРЕЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

С 15 по 18 июня 2025 года в Узбекистане находилась делегация во главе с председателем Экономического, социального и трудового совета Республики Корея Ги-сеоб Квоном.

В международном аэропорту Ташкент имени Ислама Каримова высоких гостей торжественно встретили представители Федерации профсоюзов Узбекистана.

В день прибытия делегация посетила ряд достопримечательностей столицы, где смогла ближе познакомиться с историей страны, народными традициями, культурой и масштабами процессов модернизации в республике. Особенное впечатление на гостей произвели Государственный музей истории Темуридов, рынок «Мирабад» и культурный центр Seoul Moon.

Продолжая программу визита, делегация посетила Самаркандскую область. Здесь корейские гости ознакомились с деятельностью Регионального центра профессиональных навыков, созданного в рамках двустороннего сотрудничества девять лет назад. Открытие центра стало возможным благодаря грантовой поддержке Республики Корея в размере 1,1 млн долларов США. Эти средства были направлены на реализацию образовательных стартапов и развитие прикладного обучения.

С момента основания центра прошли обучение свыше 4 тысяч молодых людей, значительная часть которых успешно трудоустроена. Более 500 выпускников получили возможность продолжить образование и начать профессиональную карьеру в университетах и компаниях Южной Кореи.

— Я приехал из Ургутского района и уже шесть месяцев обучаюсь здесь, — рассказал студент Мансур Султанов, обратившись к делегации на корейском языке. — Осваиваю современные технологии и свободно говорю по-корейски. Мечтаю поступить в один из ведущих вузов Кореи.

В ходе визита состоялась презентация трехстороннего соглашения между Самаркандским областным советом Федерации профсоюзов, хокимиятом области и региональным управлением Торгово-промышленной палаты. Председатель Совета Республики Корея Ги-сеоб Квон подчеркнул важность укрепления сотрудничества между общественными институтами двух стран, расширения связей в сфере туризма и активизации взаимодействия по вопросам трудовых отношений.

Завершился визит делегации осмотром исторических и культурных памятников Самарканда — мавзолея Амира Темура, площади Регистан и других объектов, представляющих наследие узбекской и мировой цивилизации.

17 июня во Дворце профсоюзов Узбекистана состоялась встреча на высоком уровне и совместный семинар на тему «Дальнейшее развитие и укрепление социального диалога», организованный Советом по экономическим, социальным и трудовым вопросам Республики Корея и Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам Узбекистана.

В семинаре приняли участие министр занятости и сокращения бедности Ботир Захидов, председатель правления Конфедерации работодателей Узбекистана Отабек Ашуров, члены Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам, руководство и ответственные сотрудники Аппарата Федерации профсоюзов, председатели отраслевых советов,

председатель Совета по экономическим, социальным и трудовым вопросам Кореи и глава делегации Ги-сеоб Квон, секретарь Федерации профсоюзов Кореи и член совета Хан-жин Парк, исполнительный директор Федерации корейских предприятий Ёнг-ву Нам, старший советник по планированию доктор Таэ-хюн Ву, директор по международному сотрудничеству Оакки Сон, а также представители Международной организации труда Азизхон Ханходжаев и Игорь Землянский (в онлайн-режиме), представители СМИ и другие участники.

Открывая мероприятие, действующий председатель Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам Кудратилла Рафиков поприветствовал гостей и выразил искреннюю радость по поводу их визита на древнюю и вечно молодую узбекскую землю. Он сердечно поздравил представителей Кореи с успешным проведением президентских выборов 3 июня 2025 года. В своем выступлении также кратко рассказал о деятельности трехсторонней комиссии.

2 >>>

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Индустриальный пояс региона

Президент Узбекистана на саммите «ЦА — Китай» предложил разработать стратегию индустриального и инфраструктурного пояса региона с кластерами и технопарками, ускорить принятие Программы «зеленого» развития до 2030 года и создать цифровую трассу связи между странами региона и Китаем, сообщает пресс-служба главы государства.

Не соответствуют требованиям

Пассажиров

Комитет по развитию конкуренции и защите прав потребителей выборочно проверил более 2800 автобусных остановок по стране на основании обращения граждан. По итогам проверки в соответствующие организации направлены поручения об устранении нарушений стандартов и создании условий для пассажиров, сообщает пресс-служба комитета.

Компенсируют расходы на кружки

В Узбекистане детям, включенным в Реестр бедных семей, будут покрывать 80 процентов расходов на участие во внешкольных тематических кружках. Изменения вступили в силу с 16 июня, следует из постановления Кабмина.

Переходят на круглосуточный режим

Пункты пропуска, ведущие в эксклавы Узбекистана Шахмардан и Сох, переходят на круглосуточный режим работы на летний период, что создаст удобства для отдыхающих. Переход на круглосуточный режим работы осуществляется ежегодно в летний сезон, в прошлом году он длился с июля по октябрь.

Молодежный фестиваль в Ташкенте

В Государственной консерватории Узбекистана проходит II Международный фестиваль духовых и ударных инструментов «Дамли созлар навоси» с участием 1000 молодых исполнителей из Казахстана, Кыргызстана, Азербайджана, России и Узбекистана, сообщают организаторы.

Внесены в государственный реестр

Список объектов географического указания Узбекистана — предметы интеллектуальной собственности, отражающих культурную и региональную уникальность — пополнился андижанской тюбетейкой и сукокской самсой, сообщает пресс-служба Минюста.



12-11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12-11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ДЕЛЕГАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО И ТРУДОВОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ КОРЕЯ В УЗБЕКИСТАНЕ



<<< 1

Как было отмечено, Республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам создана постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №553 от 3 июля 2019 года. Ее возглавляют три сопредседателя — министр занятости и сокращения бедности, руководители крупнейших объединений работодателей и профсоюзов. Председательство в комиссии осуществляется на ротационной основе каждые три года. В настоящее время комиссию возглавляет профсоюзная сторона.

— В последние годы отношения и сотрудничество между нашими государствами развиваются стремительными темпами, — подчеркнул председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. — Яркий пример тому — то, что бытовая техника и автомобили, произведенные такими известными корейскими компаниями, как Samsung, LG, Kia, Hyundai, сегодня есть практически в каждом доме Узбекистана. Это говорит о том, что наш народ с доверием относится как к продукции, производимой в этой стране, так и к ее народу в целом.

Действительно, народы Узбекистана и Кореи испокон веков поддерживали друг друга — даже в самых трудных исторических обстоятельствах. Обращаясь к прошлому, стоит напомнить: на фресках VII века, сохра-

нившихся на стенах древнего Афрасиаба (нынешний Самарканд), изображены послы и купцы из династии Когуре, посетившие нашу землю. Эти образы — живое свидетельство древних связей между нашими регионами.

История сближала нас и в драматические времена. В сентябре 1937 года 172 тысячи представителей корейского народа были насильственно депортированы с Дальнего Востока в Узбекистан. Несмотря на суровые условия, узбекский народ встретил их с теплом, участием и человечностью. Спустя десятилетия многие из них стали уважаемыми членами общества, добились значительных успехов в различных сферах — от науки и культуры до государственной службы. Сегодня этнические корейцы занимают достойное место в жизни страны, трудятся в Олий Мажлисе, органах местной власти, образовательных учреждениях, науке, искусстве. Среди них — педагоги и наставники, удостоенные высоких государственных наград.

В наши дни отношения между Узбекистаном и Республикой Корея достигли уровня стратегического партнерства. Подтверждением этому служит внушительный перечень двусторонних соглашений — их количество превышает 150. Объем товарооборота составляет 1,2 миллиарда долларов, объем инвестиций — порядка 7 миллиардов долларов. В стране дей-

ствует 670 совместных предприятий с участием корейского капитала. Реализуются масштабные проекты при участии Агентства международного сотрудничества Кореи (KOICA) и Экспортно-импортного банка Кореи.

Схожесть подходов Узбекистана и Республики Корея к глобальным и региональным вызовам обусловила устойчивую взаимную поддержку на международной арене. Стороны традиционно поддерживают инициативы и кандидатуры друг друга в рамках Генеральной Ассамблеи ООН, а также эффективно взаимодействуют в рамках азиатских региональных структур. Активно развиваются контакты между министерствами, финансовыми институтами и деловыми кругами обеих стран.

— Сегодня в наших двусторонних отношениях особое значение приобретают вопросы, связанные с трудовыми отношениями, — отметил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. — Необходимо совместно сформировать правовую базу для реализации проектов в этой сфере, обеспечить достойный труд и создать безопасные, комфортные условия на рабочих местах.

Действительно, обеспечение трудовых и социальных прав граждан, развитие совместных программ по поддержке трудовых мигрантов, вернувшихся из-за рубежа, а также вовлечение молодежи в предпринимательскую и трудовую деятельность — это задачи первоочередной важности. Ведь ежегодно на рынок труда страны выходит порядка 700 тысяч молодых людей. В этой связи проекты по обучению и профессиональной подготовке приобретают особую актуальность.

С приветственным словом на форуме выступил также председатель Совета по экономическим, социальным и трудовым вопросам Республики Корея Ги-сеоб Квон. Он выразил благодарность организаторам за теплый прием и открытый диалог, подчеркнув заинтересованность в дальнейшем развитии двустороннего сотрудничества и укреплении партнерства.

— Мы рады находиться в стране, которая является крупнейшим государством Центральной Азии и считается сердцем Великого Шелкового пути, — отметил Ги-сеоб Квон. — Выражаю искреннюю благодарность председателю Федерации профсоюзов Узбекистана за теплый прием и за то, что, несмотря на высокую занятость, он принял участие во встрече трехсторонней комиссии. Позвольте кратко рассказать о нашей деятельности. Наш Совет был создан при Президенте Республики Корея в 1997 году с целью развития социального диалога, сокращения социального неравенства, обеспечения прав трудящихся, поддержания экономического баланса и регулирования рынка труда.

Во второй половине дня состоялся совместный семинар на тему «Дальнейшее развитие и укрепление социального диалога». В рамках первой сессии были заслушаны доклады о передовом опыте повышения национальной конкурентоспособности и управления трудовыми отношениями через социальный диалог. В ходе второй сессии эксперты проанализировали текущее состояние и выявили актуальные проблемы социального диалога в Узбекистане.

18 июня члены корейской делегации посетили предприятие «Uzauto-Inzi», а также совместное производство «Uztex Group», расположенное в городе Чирчик. Гости ознакомились с условиями труда и быта работников, деятель-



Сегодняшнее мероприятие стало важной площадкой для обмена опытом. Уверен, что достигнутые договоренности станут основой для нашей дальнейшей совместной работы.

Выступавшие также отметили содержательность и результативность диалога, подчеркнув, что в сфере социально-трудовых отношений существует множество схожих вызовов и задач. В этой связи подобные консультации необходимо проводить регулярно.

По итогам переговоров между сторонами подписан меморандум о взаимопонимании.

ностью первичных профсоюзных организаций, а также обсудили практики в области охраны труда и соблюдения социальных гарантий.

В заключение визита делегация побывала в санатории «Sevarsoy», входящем в систему Федерации профсоюзов Узбекистана.

На этом официальный визит представителей Совета по экономическим, социальным и трудовым вопросам Республики Корея завершился.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

ЛЕТО-2025 >>

Под звуки карнаев и сурнаев, с хлебом и солью, дети встречали гостей у входа в оздоровительный лагерь «Сырдарья» в Сырдарьинской области. Здесь прошло мероприятие, посвященное Всемирному дню борьбы с детским трудом, под девизом: «Активизируем усилия по искоренению детского труда во всем мире!»

В мероприятии приняли участие специалисты Федерации профсоюзов Узбекистана, депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса по вопросам труда и социальной защиты, представители Министерства занятости и сокращения бедности, а также Конфедерации работодателей Узбекистана. На центральной площадке лагеря детям показали тематические видеоролики Международной организации труда, подготовленные специально к этому дню. После просмотра депутаты и представители профсоюзов рассказали о правах детей и глобальном движении по борьбе с детским трудом.

— Основная цель встречи — рассказать детям о вреде детского труда и его последствиях,

— отметила заведующая отделом организационной работы Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана Шохида Бегимкулова. — Мы поделились информацией о масштабной работе, проводимой государством в этом направлении. Благодаря системным реформам, принудительный детский труд в сельском хозяйстве, в том числе на хлопковых полях, полностью ликвидирован. Около двух миллионов детей освобождены от тяжелого труда. Работа продолжается на системной основе.

После встречи для детей организовали тематические конкурсы по танцам, вокалу, актерскому ма-

стерству, рисованию, настольному теннису, шахматам, шашкам и рукоделию.

Особый интерес вызвали спортивные соревнования и конкурс рисунков. В своих работах дети изображали будущие профессии и выражали солидарность с теми, кто, не имея возможности учиться, вынужден работать. Маленькие художники показали, какие возможности открываются перед ними и выразили надежду на счастливое будущее для всех детей мира.

Победители творческих и спортивных конкурсов награждены памятными подарками.

Омад САИДХАНОВА
Фото Жафара КАБУЛОВА



Первые профсоюзы Узбекистана: истоки и путь становления

Профсоюзное движение на территории Узбекистана начало формироваться в 1905–1907 годах. Архивные документы подтверждают существование нескольких профессиональных союзов уже до 1907 года. По сведениям, представленным 5 июня 1907 года военным губернатором Сырдарьинской области в канцелярию Туркестанского генерал-губернатора, в регионе действовали шесть профсоюзных организаций.

Устав профсоюза служащих и бухгалтеров Сырдарьинской областной конторы, утвержденный генерал-майором П. Федотовым 21 марта 1906 года, насчитывал 61 статью. В частности, статья 30 предусматривала создание примирительной комиссии для урегулирования споров между членами профсоюза и работодателями.

Как отмечается в книге Ш. Рашидова «Верный сын узбекского народа С. Касымходжаев» (Издательство АН УзССР, Ташкент, 1956), особую роль в становлении профсоюзного движения сыграл Султанходжа Касымходжаев. Родившийся в Ташкенте в 1874 году в семье бедного ремесленника, он с раннего возраста столкнулся с тяжелой жизнью. Его отец, ткач и штукатур, до конца жизни жил в нищете, и это во многом определило судьбу будущего профсоюзного лидера.

Из-за бедности Султанходжа не смог продолжить учебу и пошел работать поденщиком на Ташкентскую железную дорогу, а затем на Ферганский участок Среднеазиатской железной дороги. Уже в 1917 году он активно включился в деятельность зарождающихся профсоюзов, посещал фабрики и заводы, агитировал рабочих за создание объединений, защищающих их права.

В начале 1917 года по его инициативе состоялось совещание 17 рабочих разных профессий, на



котором обсуждался вопрос об учреждении профсоюза. В мае того же года прошло расширенное собрание с участием 50 человек, где было принято решение о создании профсоюзной организации. В июне появился профсоюз рабочих-строителей Старого города Ташкента. Председателем избрали Касымходжаева, секретарем — его брата Акбарходжу. В августе того же года он был избран главой Совета профсоюзов мусульман Туркестана, объединившего 13 организаций. Совет вел активную разъяснительную и агитационную работу среди трудящихся, выступая против империалистической политики Временного правительства.

12 сентября 1917 года в нынешнем Парке железнодорожников прошел митинг, собравший более 6000 рабочих и солдат. Касымходжаев призвал к прекращению войны, передаче власти Советам, перераспределению земли в пользу бедноты и установлению рабочего контроля на предприятиях. Митинг завершился созданием временного революционного комитета и принятием резолюции в поддержку большевистских требований.

На фоне усилившихся революционных настроений Временное правительство направило в Ташкент карательный отряд под командованием генерала А. Коровиченко. Это вызвало возмущение трудящихся. По призыву большевиков 20 сентября нача-

лась семидневная всеобщая забастовка. Профсоюзы, включая строительный союз под руководством Касымходжаева, выразили решительный протест.

На чрезвычайном собрании строительного профсоюза Касымходжаев сообщил о прибытии карательного отряда и призвал поддержать забастовку. Собравшиеся отказали Временному правительству в доверии и приняли решение продолжать сопротивление. Однако, прибыв в город 24 сентября, солдаты отказались выступать против рабочих, что вынудило А. Коровиченко пойти на переговоры. Он пообещал отменить военное положение и не предпринимать действий без согласования с городским советом.

Во время подготовки и проведения вооруженного восстания в Ташкенте в 1917 году Касымходжаев, А. Бабажанов, М. Мирходжиев и другие представи-

тели узбекских трудящихся тесно взаимодействовали с ташкентскими большевиками. На общем собрании членов строительного профсоюза представители большевиков объявили о предстоящем восстании.

Султанходжа Касымходжаев также активно участвовал в развитии женского и молодежного движения, инспектировал условия труда в различных городах — Коканде, Самарканде, Джизаке. Он посещал дома рабочих, организовывал мероприятия по улучшению их быта, отстаивал интересы народа до конца своей жизни.

В последующие десятилетия профсоюзное движение продолжало развиваться. В 1937-1940 годах Республиканский комитет профсоюза строителей функционировал как Комитет строителей тяжелой промышленности Урала и Западной Сибири по Узбекистану. В годы войны (1941-1945) он действовал под названием Республиканский комитет строителей промышленности Узбекистана, Урала и Западной Сибири. В сентябре 1946 года был создан Республиканский комитет профсоюза работников промышленности строительных материалов Узбекистана.

В 1946-1947 годах был переименован в Республиканский комитет профсоюза работников промышленности строительных материалов Средней Азии и Казахстана. А 24 сентября 1957 года на совместном пленуме профсоюзов работников строительства тяжелой промышленности и строительных материалов было принято решение об их объединении. Так появился Республиканский комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Шерзод НЕЪМАТОВ,
главный специалист по организационным вопросам Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана
Фото из архива

ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА >>

Сегодня все труднее найти человека, который бы ни разу не ощущал внутреннюю опустошенность на работе. Вроде бы все по плану: офис, задачи, коллеги, зарплата раз в месяц. Но за внешним благополучием все чаще скрывается надлом. Это и есть профессиональный стресс — спутник XXI века, который давно вышел за пределы кабинетов психотерапевтов и стал частью повседневной жизни.

Когда работа становится болезнью



«Я БОЛЬШЕ НЕ МОГУ» — ФРАЗА НЕ ИЗ КИНО

Что объединяет хирурга в ночной смене, учителя в переполненном классе, пожарного на выезде и офисного сотрудника с вечными дедлайнами? Ответ прост: все они — в группе риска. Не физического, а психоэмоционального. Сегодня профессиональный стресс — это не абстрактная «усталость», а реальный диагноз. Не лень и не капризы, а износ. Тиканье внутреннего таймера, который однажды даст сбой.

В зоне особого внимания — медики, педагоги, психологи, сотрудники МВД. Но тревожные сигналы все чаще подают и те, чья работа не сопряжена с риском для жизни: от программистов до курьеров.

ПОЧЕМУ «ГОРИТ ПРОВОДКА»

Причин — масса. Сменная работа, шум, высокая ответственность, поток информации, дефицит живого общения, завышенные ожидания руководства... А иногда — просто ощущение бессмысленности. Когда каждое утро начинаешь с вопроса: «А зачем все это?»

Психологи выделяют несколько типов стрессоров:

- Физические — когда организм буквально работает на износ;
- Моральные — когда от твоих решений зависит чья-то судьба;
- Социальные — когда тебе приходится постоянно решать чужие проблемы, забывая о себе;

— Информационные — когда голова перегружена данными, которые нужно было освоить «еще вчера»;

— Мотивационные — когда исчезает вера в значимость собственной деятельности.

ТРИ СТУПЕНИ ВНИЗ

Развитие профессионального стресса — это процесс, а не вспышка. Сначала появляется тревога. Потом — «автопилот»: организм адаптируется, но ресурс уходит. И в какой-то момент — истощение. Батарея разряжена. Привычные вещи раздражают. Люди — утомляют. Даже любимая работа больше не радует. Ты уже не держишься на силе воли — ты просто плывешь по течению.

Это и есть выгорание. От него до депрессии — один шаг. Дальше возможны панические атаки, хронические боли, бессонница, проблемы с сердцем, ЖКТ, зависимость от алкоголя. Или — увольнение. В отчаянной попытке убежать от самого себя.

ДИАГНОЗ, КОТОРОГО НЕ ВИДНО

Главная коварность профессионального стресса — в его невидимости. Его не измерить градусником. На вопрос «Как дела?» человек почти всегда ответит: «нормально». Хотя внутри — пепелище.

На Западе стресс давно признан болезнью. А у нас он по-прежнему воспринимается как слабость: «терпи, не ты первый». Между тем статистика говорит обратное — число случаев вы-

горания растет ежегодно. Особенно — в больших городах. Диагностировать стресс могут психологи и психотерапевты с помощью опросников, интервью, специализированных методик. Лечение — это не «волшебная таблетка», а системная работа: индивидуальная терапия, освоение техник релаксации, тренинги стресс-компетентности. Главное — признать, что проблема есть.

ЧТО ДЕЛАТЬ? ПРОСТЫЕ, НО НЕПРостЫЕ ШАГИ

Профилактика — не лозунг, а насущная необходимость. Нужно:

- Нормализовать режим сна;
- Пересмотреть рабочий график;
- Научиться говорить «нет»;
- Перестать ждать идеальных условий;

— И, главное, не бояться просить о помощи.

Работодателям давно пора перестать воспринимать сотрудников как винтики. Инвестиции в корпоративные программы психологической устойчивости — это не слабость. Это стратегическая эффективность. И проявление человечности.

Работа — не война. И не тюрьма. Мы не обязаны сгорать, чтобы светить.

Профессиональный стресс — это не побочный эффект успеха, а индикатор перегруза. Чем раньше мы начнем воспринимать его всерьез, тем больше у нас будет ресурсов, чтобы жить и работать без разрушения изнутри.

Азиз ИБРАГИМОВ

АДРЕСА ОТДЫХА >>

Заамин — источник энергии

Самое ценное в любом коллективе — это доброжелательная атмосфера и сплоченность. И важную роль в этом играет не только совместный труд, но и отдых.

Коллектив дошкольного образовательного учреждения № 3 Букинского района Ташкентской области посетил туристическую зону отдыха в Зааминском районе Джизакской области. Прогулка по живописному заповеднику, переход по подвесному мосту, катание на канатной дороге и роупджампинг подарили участникам настоящий всплеск эмоций и адреналина. Сотрудники, забыв об усталости, с радостью поднимались на гору и встречали закат, наслаждаясь видом, который вдохновляет на размышления о жизни и ее подлинной ценности.

Свежий горный воздух, величественные пейзажи и ощущение свободы стали настоящим источником энергии. Это путешествие навсегда останется светлым лучиком в наших сердцах. Мы не только отдохнули, но и провели время в душевной, неформальной обстановке с коллегами, укрепив командный дух.

Благодарим районный совет профсоюза работников науки и образования за организацию поездки в Заамин. Обязательно вернемся сюда снова, чтобы встретить рассвет в горах.

Равшаной ШАРИПОВА,
председатель профкома ДОО № 3
Букинского района
Ташкентской области



ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ »



**Узбекистан принял украинских детей
на отдых в лагере «Анор»**

По поручению Президента Республики Узбекистан, с 5 по 17 июня этого года в детском оздоровительном лагере «Анор», расположенном в живописном Бостанлыкском районе Ташкентской области, прошли восстановление и отдых 97 украинских детей и 12 сопровождающих лиц.



Finnair на грани

В Финляндии прошла новая забастовка авиаотрасли. Профсоюзы пилотов и наземных служб требуют повышения зарплат и улучшения условий труда.

С декабря Finnair вынужденно отменяет рейсы — пилоты отказываются от сверхурочных и замен.

Компания заявляет о тяжелом финансовом положении: только за I квартал 2025 года из-за протестов убытки составили €22 млн. Усугубляют ситуацию антироссийские санкции — Finnair потеряла ключевые восточные на-



правления и утратила конкурентоспособность. В стране обсуждается возможная продажа национального перевозчика, но покупателей пока не видно.

Объявлено о начале новой фазы войны

«Начинается битва» — такое сообщение опубликовал верховный лидер Ирана Али Хаменеи в соцсети X.



Это заявление последовало после начала израильской операции «Восстающий лев». Израиль атаковал ядерные и военные объекты в Иране, включая места размещения генералов КСИР.

В ответ Иран запустил ракетную операцию «Истинное обещание — 3», ударив по израильской территории.

Зеленский покинул саммит G7

Президент Украины Владимир Зеленский досрочно покинул саммит G7, не получив ожидаемой поддержки.

По данным WSJ, ключевым моментом стало отсутствие президента США Дональда Трампа на украинской сессии: вместо него дискуссию вел министр финансов Скотт Бессент.

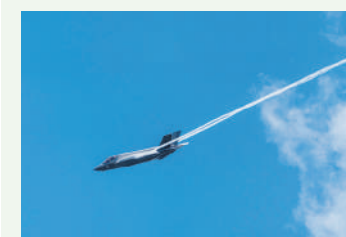
Решение Трампа дистанцироваться от повестки Украины стало сигналом о снижении приоритетности конфликта для Вашингтона.



Зеленский, как сообщается, разочарован итогами встречи.

Сбит израильский F-35 над Тегераном

Системы ПВО Ирана сбили израильский истребитель F-35 над городом Варамин в провинции Тегеран.



Об этом сообщил телеканал SNN со ссылкой на официальные лица.

Ранее, СМИ Ирана уже заявляли о похожем инциденте над Тегераном. Израиль, в свою очередь, уничтожил два иранских F-14 в аэропорту Тегерана, которые предназначались для перехвата.

Подтвердил поддержку курса России

Лидер КНДР Ким Чен Ын на встрече с секретарем Совбеза РФ Сергеем Шойгу заявил о безоговорочной поддержке российской политики по защите суверенитета и территориальной целостности. Об этом сообщило ЦТАК.

Пхеньян выразил готовность добросовестно выполнять положения договора с Россией и осудил «маневры империалистической гегемонии». Стороны обсудили международную повестку и достигли полного консенсуса.



По материалам международной прессы



Лагерь «Анор», спрятанный среди горных пейзажей, давно известен как одно из лучших мест для детского отдыха. Он принимает детей от 7 до 14 лет и рассчитан на 250 человек. В распоряжении ребят — жилые корпуса, спортивные площадки, сцена для концертов, бассейн и ухоженная территория площадью 10 гектаров.

Каждое лето здесь создают атмосферу радости и творчества. Не стал исключением и этот сезон. Для украинских детей была подготовлена насыщенная программа: конкурсы изобретательности, мастерства и межнациональной дружбы, занятия по туризму и краеведению. Каждый день — новый повод для вдохновения, самовыражения и общения.

Особое внимание организаторы уделили культурной программе. Экскурсии по историческим памятникам Ташкентской области и столицы Узбекистана позволили маленьким гостям прикоснуться к богатому наследию страны, почувствовать ее душу и традиции.

На память о путешествии каждый ребенок получил сувениры от Федерации профсоюзов Узбекистана. Завершением смены стал праздничный ужин, организованный в их честь.

Немаловажно, что в течение всего пребывания дети получали квалифицированную психологическую помощь. Работа с профессиональными специалистами была направлена на преодоление стрессов и травм, вызванных военными событиями.

— Мы мечтаем о такой стране, где мирно и дети счастливы, — поделился 14-летний Максим Жуков. — Сначала я не хотел уезжать — было тяжело расставаться с мамой. Но когда приехал в Узбекистан, понял, что принял правильное решение. Эти каникулы я не забуду никогда.

Посол Украины в Узбекистане выразил глубокую признательность за оказанное внимание и заботу, подчеркнув, что подобные инициативы внушают надежду: дети из Харькова, Херсона, Николаева, Запорожья, Сум, Хмельницка, Львова,

Киева и других пострадавших регионов могут провести лето под мирным небом и в доброй атмосфере.

Лагерь «Анор» стал настоящим мостом гуманитарного взаимодействия. Его деятельность — пример искренней поддержки, символ укрепления добрососедства, стратегического партнерства и взаимопонимания между народами.

Ярким подтверждением этому стала бесплатная медицинская и реабилитационная помощь 100 детям, пострадавшим в результате трагедии в концертном зале «Крокус Сити Холл». Они находились в лагере с 20 июня по 4 июля прошлого года. Это был жест великодушия, отражающий внимание и заботу со стороны главы государства и всего узбекского народа.

Следующий этап — оздоровительная программа для новой группы детей, пострадавших в том же инциденте. Смена пройдет с 18 по 30 июля, и вновь лагерь «Анор» распахнет двери для более 100 ребят и их сопровождающих.

Ксения НАДЕЖДИНА

ТВОРЧЕСКИЙ ВЕЧЕР »



«ЭШЕЛОН НА САМАРКАНД»: ДВА ПОЛЮСА ДОБРОТЫ

Преодоление и вера в человека, сплетение культур, судеб и историй — на этих опорах стоит роман «Эшелон на Самарканд» писательницы Гузель Яхиной. Он не просто художественное произведение, а событие в культурной жизни Узбекистана, России и других стран.



Встреча с автором, лауреатом премий «Большая книга» и «Ясная Поляна», прошел в стенах Республиканской детской библиотеки Узбекистана и стал настоящим открытием — полным эмоций, исторических открытий и личных смыслов. В центре внимания оказался роман-путешествие, в котором красной нитью проходят события голодного 1923 года. «Эшелон на Самарканд» — своего рода «красный истерн», погружающий читателя в трагедию и надежду сразу.

Стоит открыть первую страницу, как сюжет моментально захватывает: путь эшелона от голодающего Поволжья и казахских степей до пустынь Кызылкума и гор Туркестана пронизан драматизмом и живыми образами. В поезде крестьянские беженцы, казаки, чекисты, маленькие беспризорники со своим языком, страхами, суевериями и мечтами. Такими книгами не зачитываются — их прожигают.

— Самарканд пунктиром проходит через всю мою жизнь, — рассказала Гузель Яхина. — В этом году я была там во второй раз. Мы гуляли по мечетям, медресе, площадям. Самарканд — удивительный город. И вдруг аисты! Я впервые увидела их вживую. Этот образ сразу попал в роман — аисты над полями, над судьбами... Это очень символично.

Писательница призналась: история вдохновлена семейной трагедией. Ее дедушка по отцу

— мальчик-беспризорник, спасенный в детстве эшелонами из голодной Казани и привезенный в Узбекистан, где он провел полтора года в детском приемнике. Этот жизненный фрагмент лег в основу образа героя Загря. Другие ключевые персонажи — комиссар Белая и начальник эшелона Деев — собирательные образы, основанные на реальных людях. По словам Яхиной, они олицетворяют два полюса доброты: один — теплый, эмоциональный, исходящий от сердца; другой — рациональный, сдержанный, но не менее светлый.

— Голод — это тяжелая тема, — говорит писательница. — Психологически ее сложно поднимать, поэтому я уравнивала ее сценами дружбы, любви. Хотелось, чтобы текст был на

стыке кино и литературы. У нас в истории есть огромные «черные дыры», и их важно заполнять. Детей, погибших от голода, никто не считал. Поэтому я намеренно дала 500 прозвищ — каждое имя с грустной судьбой. Самая тяжелая глава про мальчика Сенью Чувашина, обморозившего ноги и умершего. Это было очень больно писать. Но я описала только несколько судеб, остальное доверяю воображению читателя.

Яхина подчеркивает: для нее это была попытка разобраться с семейной историей через литературу. Вдохновение автор черпала из научных трудов и мемуаров — «взгляд сверху» и «изнутри», как она называет этот метод. Именно в таком сопоставлении рождаются достоверные образы и линии сюжета.

— Первая глава для меня всегда как коробка с семенами. Именно из нее потом вырастает все полотно романа. Там заложено и настроение, и ключевые герои, и эмоциональный тон. Очень важна честность перед читателем и уважение к нему.

На вопрос о миссии писателя в современном мире Яхина отвечает просто:

— Я не ставлю перед собой громких задач. Главное, чтобы мои книги добавляли хоть каплю доброты в наш непростой мир. Если кто-то, прочитав их, станет немного мягче, добрее, простит себя, значит, я пишу не зря.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 2532 экз.
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-612. Тираж 1111 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 293. Тираж 493 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 344. Тираж 928 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Подписано в 20.00

1 2 3 4 5 6