

В Ташкенте проходит Республиканский форум молодежи под девизом «Молодежь профсоюзов — творцы Нового Узбекистана». Цель мероприятия — повышение социальной активности молодых граждан, обмен опытом специалистов из разных регионов, поддержка их инициатив.



Молодежь профсоюзов — творцы Нового Узбекистана

Форум приурочен к 120-летию профсоюзного движения и организован Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Агентством по делам

оритеты государственной политики. Ташкентский форум стал ярким подтверждением реализации задач, обозначенных руководством страны.

В формате открытого диалога обсуждаются вопросы трудоустройства, профессионального роста, защиты прав работников, а также важнейшие темы социально-экономического развития. Предлагаются механизмы привлечения молодежи к занятию предпринимательством, поддержку стартапов и реализации социально значимых проектов.

В планах — запуск образовательных программ по востребованным профессиям, расширение возможностей профессионального обучения, повышение культурного и духовного потенциала молодежи, формирование уважения к национальным ценностям, а также развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности.

молодежи и рядом партнерских структур. Он стал площадкой для укрепления взаимодействия государственных и общественных организаций в сфере молодежной политики и привлечения молодежи в строительство Нового Узбекистана.

Поддержка молодежи, как ключевого ресурса развития страны, обеспечение ее прав на труд, образование и участие в профсоюзной жизни — при-

сти молодежи, раскрытием ее профессионального потенциала, поиском достойного места на рынке труда. Особая роль отведена Федерации профсоюзов

смены и привлекая ее в государственные программы.

Участие в форуме принимают 140 молодых специалистов из Респуб-

Они — не просто наследники традиций, они — создатели новых страниц в истории трудового движения Узбекистана.

и Агентству по делам молодежи, поддерживающим инициативы молодой

лики Каракалпакстан, областей и Ташкента — профсоюзные лидеры, предприниматели, представители образования, СМИ, государственных и негосударственных организаций.

Региональные участники представляют 10 направлений: социальное лидерство, литература и поэзия, информационные технологии и цифровые инновации, изобразительное искусство и дизайн, архитектурная творчество, музыкальное творчество, архитектура, научные исследования, фото- и видеотворчество, спорт, национальная кухня и гастрономический туризм.

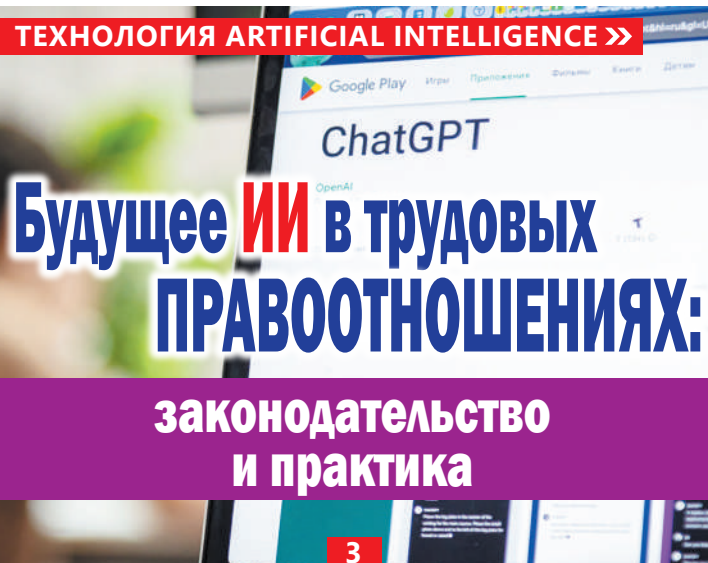
2 >>>

НАШИ ЛИДЕРЫ >>



2

ТЕХНОЛОГИЯ ARTIFICIAL INTELLIGENCE >>



3

ДАТА В КАЛЕНДАРЕ >>



4

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Декларация всеобъемлющего партнерства

По итогам переговоров на высшем уровне президенты Узбекистана Шавкат Мирзиёев и Монголии Ухнаагийн Хурэлсух подписали совместную декларацию об установлении отношений всеобъемлющего партнерства, сообщает пресс-служба главы государства.

Одобен в первом чтении

Законодательная палата Олий Мажлиса одобрила законопроект, направленный на регулирование оборота валюты и драгоценных металлов и камней. Согласно документу, предлагается ввести уголовную и административную ответственность за незаконные операции с драгоценными металлами и камнями, сообщает пресс-служба нижней палаты парламента.

Поддержка перевозчиков

В стране начал действовать оперативный штаб экспортеров и импортеров грузоперевозок для оказания всесторонней поддержки национальным перевозчикам в условиях меняющейся ситуации на международной арене и растущей геополитической напряженности, сообщает пресс-служба Минтранспорта.

Исторический рейс

Узбекская авиакомпания Centrum Air успешно выполнила первый прямой международный рейс по маршруту Самарканд — Владивосток, продолжая расширение географии полетов между Узбекистаном и ключевыми городами России, обеспечивая удобные условия для деловых, туристических и гуманитарных поездок.

На работу на легальных основаниях

Агентство по миграции Узбекистана и Министерство по миграции Швеции договорились об укреплении сотрудничества в сфере трудовой миграции. Узбекские граждане смогут официально работать в Швеции, где наблюдается острая нехватка кадров в строительстве, логистике, медицине, транспорте, образовании и сфере услуг.

Кредит для малой гидроэнергетики

Всемирный банк одобрил предоставление Узбекистану льготного кредита в размере 150 млн долларов на развитие малой гидроэнергетики. Инициатива будет реализована при участии частного сектора, включая местных разработчиков малых гидроэлектростанций и банки.

12-11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **12-11** Федерации профсоюзов Узбекистана.



Молодежь профсоюзов — ТВОРЦЫ Нового Узбекистана

<<<1

Делегаты посетят организации, соответствующие их профессиональным интересам, в том числе Федерацию



профсоюзов, Союз писателей, Дом-музей Абдуллы Кадыри, Музей прикладного искусства, Агентство инновационного развития, Иннотехнопарк, Центральный архив кинофотодокументов, Музей Олимпийской славы и другие.

— На таком мероприятии я впервые, — поделился Ислам Халиев, начальник отдела развития и со-

проведения информационных систем компании «Узинфоком». — Программа оказалась насыщенной, пообщался с программистами из разных регионов, обсудили

ящую общественную организацию. — Два года я учился в магистратуре медвуза Турции. С работой на родине помог Бухарский областной совет



профсоюза работников здравоохранения. Сейчас работаю врачом-кардио-

логом в Бухарском филиале Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи, — рассказал Жавохир Ахроров. — Выполняя операции по установке стентов при инфаркте и инсульте. На форуме представлю видеолекцию по здоровому образу жизни и расскажу о том, как наш профсоюз помогает сохранить здоровье молодежи и старшего поколения.

Отдельные сессии форума пройдут в Молодежном центре города Нурафшан. Под руководством тренеров молодые участники разрабатывают собственные проекты, обсу-



дят идеи и презентуют свои инициативы.

По итогам форума будет принято обращение с предложениями и инициативами, адресованное молодежи Узбекистана и профсоюзным организациям. В нем будут обозначены конкретные меры по защите трудовых прав молодых людей, созданию новых рабочих мест, поддержке стартапов, развитию инновационных идей.

Повышение активности молодежи в системе профсоюзов укрепит солидарность работающих молодых специалистов и даст новый импульс построению Нового Узбекистана.

Оксана КАДЫШЕВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Обучающие проекты для начинающих

В Узбекистане созданы все условия для того, чтобы молодые люди получали качественное образование, осваивали востребованные профессии и занимали достойное место в обществе. Ярким примером служит деятельность Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана.



Молодые специалисты и студенты активно участвуют в таких мероприятиях, как «Диалог руководителей и молодых сотрудников», «Встреча трех поколений», «Я — донор», организованных профсоюзными структурами. За последние годы заметно выросло число молодых членов профсоюзов, а также их вовлеченность в общественную жизнь.

Пять лет назад количество зарегистрированной молодежи в профсоюзах не превышало 100 тысяч человек. Сегодня эта цифра достигла 207 955. Молодежные инициативы уверенно воплощаются в реальность. Более тысячи специалистов зарегистрированы в качестве кандидатов на руководящие должности. В результате демократических выборов 250 юношей и девушек в возрасте до 30 лет стали председателями первичных профсоюзных организаций в области.

Профсоюзы также уделяют внимание поддержке молодых предпринимателей, особенно в сфере семейного бизнеса. На

основе социального партнерства оказана помощь 2 051 человеку в получении кредитов на 29,4 млрд сумов для запуска и развития собственного дела. Сегодня в профсоюзах состоят 12 590 человек, занятых в сфере бизнеса, предпринимательства и услуг.

Важным направлением остается организация культурного и оздоровительного досуга молодежи. С начала года 4 719 молодых специалистов смогли посетить исторические города страны по льготным путевкам. Театры посетили 1 815 человек, музеи — 1 242, концертные залы — более 800. В спортивных соревнованиях приняли участие 2 515 молодых людей.

Наша главная цель — защита трудовых прав молодежи, создание условий для их профессионального роста и укрепления здоровья.

Ферузбек РАЗЗОКОВ, советник председателя по делам молодежи Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

НАШИ ЛИДЕРЫ >>



Среди многочисленных музеев Узбекистана особым вниманием заслуживает Государственный музей природы — первый в стране.

Как и в других учреждениях, здесь действует профсоюз. На эту общественную работу выбирают человека с активной жизненной позицией. Однако, не имея опыта, новичку бывает сложно сразу осознать весь объем предстоящей работы. Ведь профсоюзный лидер — это не просто представитель коллектива. Это посредник и переговорщик, способный справиться с законодательными, социальными и организационными вызовами. Именно такую позицию занимает заведующий отделом информационных технологий и маркетинга Закиржон Шерназаров. За его плечами обучение в Ташкентском аграрном университете и финансовом институте.

— На этом ответственном посту я всего полтора года. Считаю, что моя задача — сделать так, чтобы каждый работник был услышан еще до начала переговоров по заключению коллективного договора. Важно, чтобы этот документ был выгодным

и работникам, и работодателю, — отмечает Закиржон, председатель профкома музея.

— У меня нет специального профсоюзного образования — учусь в процессе, слушаю советы более опытных коллег, анализирую собственные ошибки. Главное, не бояться, а уметь слышать людей, работать в команде.

Сегодня в музее работают 58 сотрудников, коллектив преимущественно молодой. Администрация и профком совместно создают условия для профессионального роста, оздоровления и отдыха сотрудников. Путевки в санатории и дома отдыха предоставляются на льготных условиях.

— Наш профком действует строго в рамках законодательства, — подчеркивает директор музея Азимжон Расулов. — Я всегда поддерживаю инициативы профсоюза. Кандидатура председателя была предложена и утверждена коллективом. Закиржон — настоящий лидер.

— Стараюсь планировать работу на перспективу, быть в курсе проблем коллектива, выяв-

ГЛАВНОЕ, СЛЫШАТЬ ЛЮДЕЙ

Музеи занимают особое место в культурной и духовной жизни общества. Сегодня они играют все более значимую роль в просвещении, образовании, нравственно-эстетическом воспитании, а также информационном и коммуникативном обмене.

лять потенциальные конфликты и разрабатывать мероприятия по улучшению условий труда. Особенно сложно заинтересовать молодежь — они часто далеки от профсоюзной тематики, и к ним нужен особый подход. Мы стараемся показать, насколько профсоюз важен в их жизни и будущем, — делится Шерназаров.

В музее хорошая техническая база. Руководство уделяет внимание охране труда и здоровью персонала. Например, в помещении установлены теннисные столы — физическая активность необходима тем, кто проводит весь день за компьютером. — Здоровье каждого — ценность всего государства.

— Дети должны знакомиться с музеями с самого детства, — убежден председатель профкома. — Поэтому посещение нашего музея часто продолжается прогулкой по зоопарку и Ботаническому саду. Так рождается интерес к окружающему миру.

Флора ФАХРУТДИНОВА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

СОЮЗ ДОВЕРИЯ И РЕАЛЬНЫХ ДЕЛ

В Фергане состоялась отчетно-выборная конференция городского совета профсоюза работников образования и науки. В мероприятии приняли участие представители республиканского отраслевого совета профсоюза, инспекторы по трудовому праву, делегаты образовательных учреждений.



В начале конференции заслушан отчет председателя городского совета Нозимахон Мирсалимовой о работе за прошедшие пять лет. По ее словам, за это время профсоюз укрепил свой потенциал и добился устойчивого роста чис-

ленности членов. К 2025 году общее количество профсоюзных работников в системе образования Ферганы превысило 12 тысяч человек, среди которых более 7 200 — женщины. Это стало результатом целенаправленной политики по активному вовлечению женщин в трудовую и общественную жизнь.

Один из приоритетов в деятельности профсоюза — социальная поддержка. За отчетный период материальная помощь оказана 5 176 нуждающимся семьям. С каждым годом усиливается интерес к коллективным договорам в образовательных учреждениях. Люди

видят: если документ дополняется новыми льготами и гарантиями, это сказывается на их реальном благополучии. Так, в 2025 году средний размер помощи на одного человека составил более 5,4 млн сумов. В целом за пять лет социальная поддержка оказана на 1,2 млрд сумов.

Серьезное внимание уделяется вопросам здоровья. Почти тысяча сотрудников направлена на лечение в медицинские центры за счет профсоюза. Более 870 детей работников отдохнули в летних лагерях «Хумо», «Водий гавхари», «Тонг». Еще 1 167 школьников получили необходимые учебные пособия.

Также в рамках программы «Путешествуй по Узбекистану!» более тысячи сотрудников посетили исторические города страны.

Заслушав отчет, делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной. На новый срок председателем профсоюзной организации вновь избрана Нозимахон Мирсалимова. Ее кандидатура получила наибольшее число голосов в ходе тайного голосования.

Шохсултон ТУХТАМАТОВ, советник председателя по делам молодежи Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ТЕХНОЛОГИЯ ARTIFICIAL INTELLIGENCE »

Современный этап технологического развития ознаменован стремительным внедрением искусственного интеллекта в различные сферы жизни — от производства до административных решений. Все более ощутимо влияние ИИ на сферу трудовых правоотношений. Если ранее его применение ограничивалось техническими задачами и автоматизацией рутинных процессов, то сегодня он активно используется при найме персонала, управлении кадрами, контроле за исполнением обязанностей и оценке эффективности сотрудников. Это создает качественно новые правовые вызовы, требующие переосмысления трудового законодательства.

Будущее ИИ в трудовых правоотношениях: законодательство и практика

Особый интерес представляет ситуация в Узбекистане — стране, взявшей курс на цифровизацию и технологическую трансформацию. Уже сейчас фиксируются первые шаги по интеграции ИИ в трудовые процессы, что делает актуальным анализ не только правовых последствий этих изменений, но и готовности национальной правовой системы к ним.

АЛГОРИТМ ВМЕСТО МЕНЕДЖЕРА

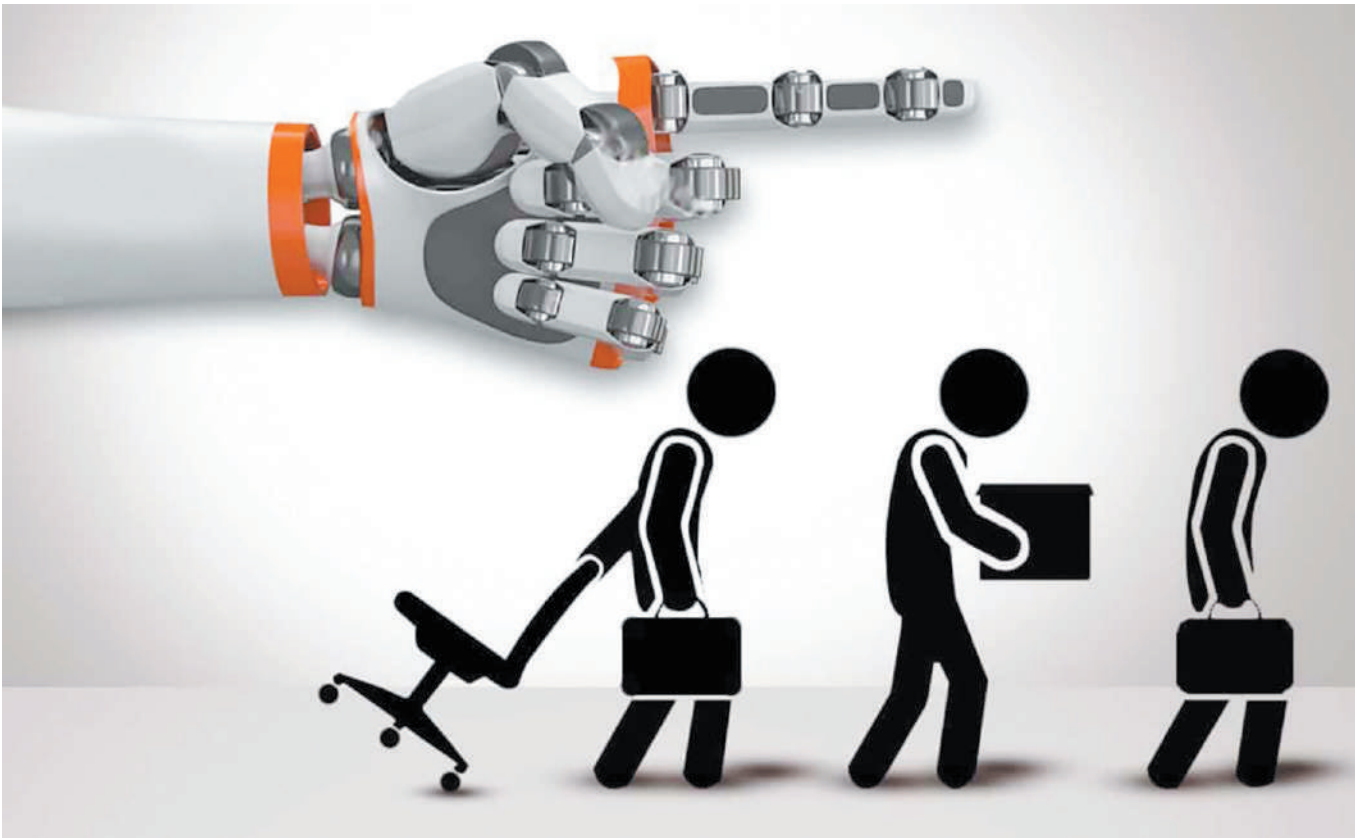
Он внедряется на всех этапах управления персоналом. Один из самых распространенных примеров — автоматизированный подбор сотрудников. Алгоритмы анализируют резюме и формируют первичный список кандидатов на основе моделей машинного обучения. Второй вектор — цифровой мониторинг дисциплины. Системы видеонаблюдения с ИИ, трекинг активности на рабочих местах, биометрическая регистрация времени — все это уже часть повседневности крупных компаний. Параллельно развивается направление алгоритмической оценки эффективности: системы машинного интеллекта рассчитывают KPI и формируют рекомендации для поощрений или санкций. В ряде отраслей наблюдается частичная или полная роботизация, заменяющая человека в повторяющихся и физически затратных процессах, особенно в производстве и логистике.

ПРАВО В ОТСТАЮЩИХ: ГДЕ НЕТ РЕГУЛИРОВАНИЯ — НАЧИНАЕТСЯ ПРОИЗВОЛ

Расширение использования цифрового ума в трудовых процессах порождает правовые конфликты. Алгоритмический найм, цифровой контроль и автоматизированная оценка труда — все это затрагивает базовые права работников, включая защиту от дискриминации, право на объяснение принятых решений, прозрачность условий труда. На практике это приводит к правовым коллизиям. Вот примеры из практики Узбекистана, демонстрирующие реальные правовые вызовы, возникающие при его использовании в сфере труда.

Пример 1. Алгоритм против женщин
Один из крупных банков Ташкента внедрил ИИ-платформу для отбора кандидатов. После поступления жалоб выяснилось, что она систематически отклоняла женщин старше 40 лет. Проведенная Государственной инспекцией труда проверка выявила признаки косвенной дискриминации. Работодателю было выдано предписание об изменении алгоритма и устранении нарушений.

Пример 2. Цифровая слежка
В одной из логистических компаний внедрили систему видеонаблюдения с элементами компьютерного разума, фиксировавшую «простой» работников. Несколько сотрудников были уволены на основа-



нии данных этой системы. Однако суд признал увольнение незаконным — не была обеспечена возможность обжаловать решения, принятые алгоритмом, а также не предоставлено объяснение принципов его работы.

ПРИНЦИП ОБЪЯСНИМОСТИ: НОВАЯ НОРМА ДЛЯ ТРУДОВОГО ПРАВА
Ошибки в работе ИИ — от предвзятого найма до необоснованного увольнения — становятся поводом для судебных разбирательств. Именно поэтому в международной практике усиливается акцент на explainable AI — прозрачности и интерпретируемости решений. Это направление также должно найти закрепление в национальном трудовом праве.

КАКИЕ ПРОФЕССИИ ИСЧЕЗАЮТ ПЕРВЫМИ

Нейросеть заменяет не столько профессии, сколько функции, но массово. Исследования показывают, что до 70-90% задач в ряде сфер могут быть автоматизированы. Вот пять наиболее уязвимых категорий:

- Операторы колл-центров**
ИИ-системы с технологией NLP уже обрабатывают до 90% клиентских запросов без участия человека. Автоматизированные контакт-центры работают в банковском секторе, логистике, e-commerce.
- Специалисты бэк-офиса**
Технологии RPA и ИИ заменяют бухгалтеров, специалистов по документообороту и офис-менеджеров. Речь идет о массовой автоматизации шаблонных операций — от обработки заявок до составления отчетности.
- Технические переводчики**
Цифровой ум справляется с техническими и деловыми текстами — особенно при четкой структуре. Роль человека трансформируется в пост-

редактора, но потребность в полном цикле перевода снижается.

4. Копирайтеры SEO и рекламных текстов
ИИ-генерация на основе ключевых слов (в том числе в русскоязычном сегменте) позволяет автоматически создавать описания товаров, рекламные тексты и пресс-релизы. Человеку остается контроль качества и стилистика.

5. Кассиры и продавцы в рознице
Беспилотные магазины (Amazon Go, Auchan Vox) полностью исключают участие человека. Использование ИИ, компьютерного зрения и IoT позволяет автоматизировать весь процесс — от входа до оплаты.

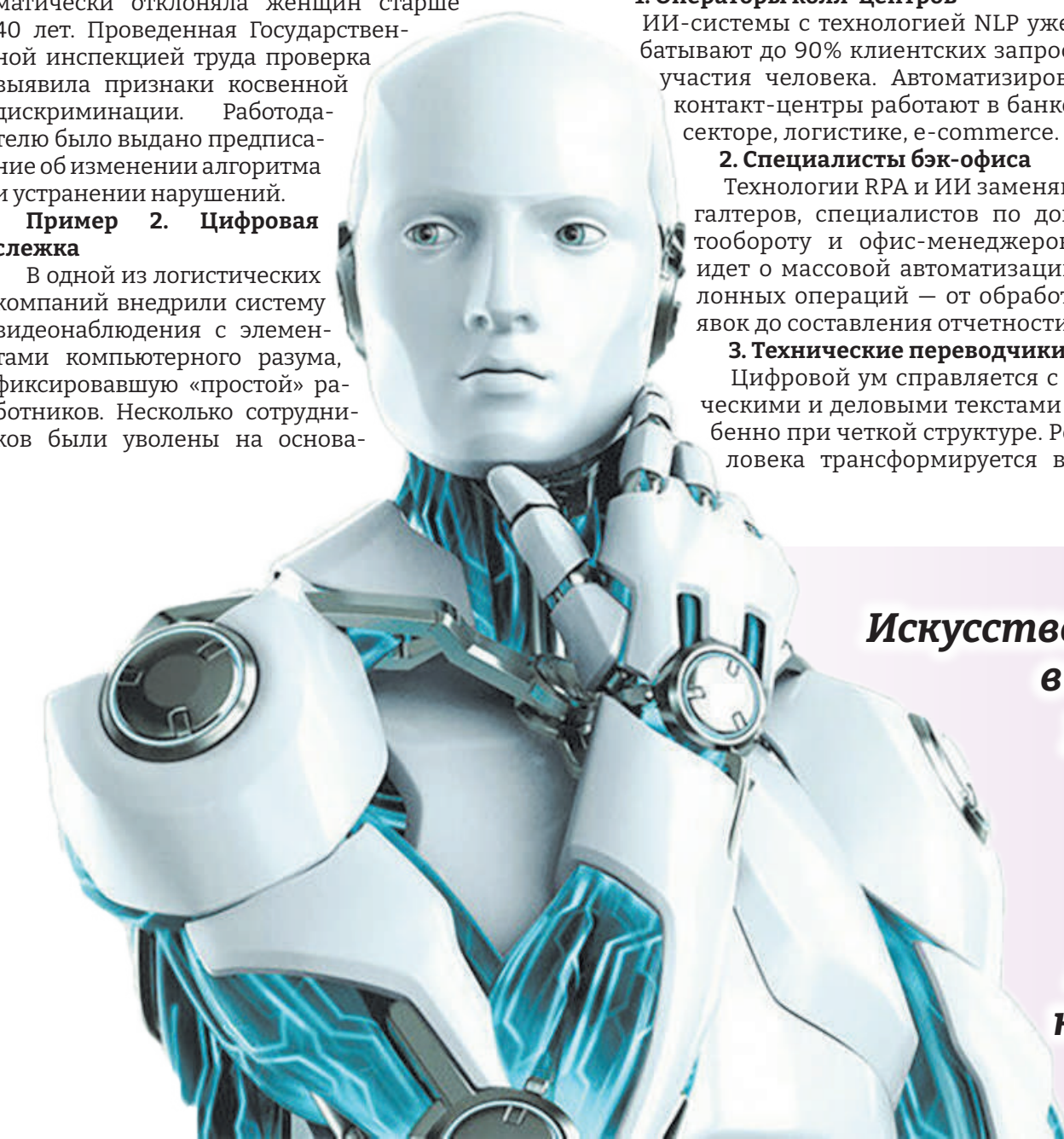
ПЕРЕХОД В ЦИФРУ — ВЫЗОВ ДЛЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Автоматизация — это не только экономия для бизнеса, но и масштабный вызов для социальной политики. Изменение структуры занятости требует:

- пересмотра трудового законодательства;
- введения норм об алгоритмической ответственности;
- разработки механизмов адаптации работников;
- формирования новых моделей занятости и переквалификации.

Искусственный интеллект в сфере труда — это не вопрос будущего. Это вопрос настоящего, к которому правовая система Узбекистана только начинает адаптироваться. И от того, насколько быстро и точно она отреагирует на новые реалии, зависит не только защита прав трудящихся, но и устойчивость всего рынка труда.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая Отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана



Искусственный интеллект уже не где-то в будущем — он рядом: сортирует резюме, следит за дисциплиной, оценивает эффективность. Узбекистан делает первые шаги на пути цифровой трансформации труда. Но готова ли правовая система к вызовам, которые несет алгоритмизация рабочих процессов?



Иран заявил об аресте шпионов Моссада

С 13 июня иранские силовики задержали более 700 человек по обвинению в шпионаже в пользу Израиля. Об этом сообщает агентство Fars.

— После начала атаки Израиля на Иран израильская шпионская сеть активизировалась внутри страны. Службам безопасности удалось пресечь ее деятельность и задержать свыше 700 человек, — говорится в сообщении. Наибольшее число арестов пришлось на провинции Керманшах, Исфахан, Хузестан, Фарс и Лурестан. Власти также отметили, что данные по столичному региону уточняются. Речь



идет о крупнейшей волне арестов по подозрению в шпионаже в истории Исламской Республики за столь короткий срок.

Зеленский оказался в крайне тяжелой ситуации

Президент США Дональд Трамп назвал положение Владимира Зеленского «очень сложным» и допустил личную встречу с ним на саммите НАТО в Гааге.



— Я спрошу, как у него дела. Он сейчас в крайне непростой ситуации — такой, в которую не должен был попадать, — зая-

вил Трамп журналистам. Ранее The Sydney Morning Herald сообщила, что в рамках саммита Зеленскому отведена периферийная роль — его дипломатическая активность больше напоминает борьбу за внимание союзников. Издание также ссылается на опросы, согласно которым уровень доверия к украинскому лидеру снижается в ряде западных стран, включая США, Грецию и Венгрию.

Эрдоган и Трамп обсудили Украину и Ближний Восток

Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган провел переговоры с президентом США Дональдом Трампом в рамках саммита НАТО в Гааге. Об этом сообщила канцелярия турецкого лидера в соцсети X.

— Обсуждались отношения между Турцией и США, а также региональные и глобальные вызовы. Президент Эрдоган приветствовал прекращение огня между Израилем и Ираном, достигнутое благодаря усилиям американской стороны, и выразил надежду, что оно станет устойчивым, — говорится в сообщении.

Стороны также уделили внимание гуманитарной ситуации в секторе Газа и перспективам



мирного урегулирования конфликта на Украине. Эрдоган подчеркнул важность диалога и дипломатии в решении острых международных кризисов.

Польша запускает пилот по сокращенной рабочей неделе

С 30 июня Министерство семьи, труда и социальной политики Польши начинает пилотный проект по сокращению рабочего времени.



В рамках которого сотрудники смогут работать по 6 часов в день вместо 8; получить три выходных дня в неделю; либо иметь дополни-

тельные дни отпуска, сохранив прежний уровень заработной платы. Проект откроется для госучреждений, частных компаний, профсоюзов и некоммерческих организаций по стране. Пилот рассчитан на 15–18 месяцев, включая трехмесячную подготовку. По его итогам планируется внести изменения в трудовое законодательство — решение о реформе будет принято до ноября 2027 года.

ЛЕТО-2025 >>

Праздник талантов в «Алокачи»

В мир ярких приключений и творчества с головой окунулись дети, отдыхающие в оздоровительном лагере «Алокачи», расположенном в поселке Акташ Бостанлыкского района. Здесь прошла первая смена, ставшая настоящим праздником открытий, идей и вдохновения.

Лагерь организован Ташкентским городским филиалом АК «O'zbektelekom» и рассчитан на 250 человек. В первую смену здесь отдохнули 214 мальчиков и девочек, в том числе 51 ребенок из Хорезма и 32 из Каракалпакстана. Серьезную поддержку в организации отдыха и предоставлении путевок оказывает Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана.

Особенность лагеря — уклон в развитие IT-навыков. Для ребят организованы занятия по информационным технологиям, курсы программирования, робототехники, компьютерного LEGO, «Funny English», а также кружки творческого и спортивного направления.

Открытие смены стало ярким событием: вожаки подготовили масштабное шоу с участием



«Здесь дети не просто отдыхают — они учатся мечтать, дружить и открывать мир технологий!».

мультперсонажей, розыгрышами, музыкой и эффектным лазерным представлением. Свет, энергия, хореография — все слилось в атмосферу настоящей сказки. Эмоции детей — восторг и неподдельное счастье.

Одним из запоминающихся мероприятий стал праздник талантов. Танцы, песни, сценки — каждый смог проявить себя и получить под-

держку зрителей. Сколько искренности, смелости и вдохновения — этот день надолго останется в памяти.

Не обошлось и без спортивных баталий. Настоящая футбольная схватка разгорелась на поле лагеря. Ребята боролись азартно, командно, с энтузиазмом. Были голы, подкаты, аплодисменты — все по-настоящему. Подобные игры не только

заряжают энергией, но и учат честности, поддержке и командному духу.

Любителям спокойного досуга предложили книжные путешествия: уютная атмосфера, полки с интересной литературой, внимательные вожатые и живой интерес в глазах — читать здесь одно удовольствие. Также в расписании интеллектуальные игры. В командной битве «Что? Где? Когда?» дети проя-

вили смекалку, отвечали на каверзные вопросы, спорили и радовались победам. Не менее весело прошла национальная игра «Ок теракми, кук терак», полная динамики и азарта.

Особенное впечатление оставил День народов. Ребята познакомились с культурами разных стран, исполняли национальные танцы, устраивали мини-представления. Мероприятие получилось по-настоящему объединяющим, веселым и познавательным.

Ксения НАДЕЖДИНА

КУЛЬТУРА >>

Между Республиканским советом профсоюза работников культуры, спорта и туризма и Государственным учреждением «Республиканский центр искусства бахши» подписан меморандум о сотрудничестве, направленный на дальнейшее развитие и популяризацию бахшиччи — одного из древнейших и глубоко укоренившихся пластов узбекской культуры.

Искусство бахши — национальная ценность



Документ подписали председатель Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Атабек Мусаев и руководитель Республиканского центра искусства бахши Умид Норбоев. Стороны договорились о сотрудничестве в поддержке центра организации творческих вечеров «Достон» с участием народных исполнителей на предприятиях и в учебных заведениях, а также о подготовке гала-концертов на республиканском уровне.

Бахши традиционно ассоциируется с образом пожилого, мудрого исполнителя — хранителя устной поэтической традиции, но сегодня все активнее в ней участвуют молодежь и девушки, а само искусство развивается, обретая новые формы при сохранении аутентичности. Оно превратилось в самостоятельное направление с собственными школами и мастерскими.

Важную роль играет государственная поддержка сохранения духовных традиций и национального самосознания, особенно в работе с молодежью, все больше интересующейся культурным наследием. Количество объектов нематериального наследия Узбекистана, включенного в Репрезентативный список ЮНЕСКО, продолжает расти. В него входят бахши, культурное пространство Байсунского района, шашмаком, танец «Лязги» и другие. Эти явления культуры не только вдохновляют жителей страны, но и вызывают интерес у тысяч туристов.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

27 июня — День работников печати и средств массовой информации Узбекистана

ДАТА В КАЛЕНДАРЕ >>



Журналист — это мост между народом и истиной. Чем прочнее мост — тем сильнее общество.

Когда в конце XIX века в Ташкенте заработала первая типография, никто не мог предсказать, какую бурю вызовет этот скромный пресс. В 1870 году начали выходить «Туркестанские ведомости». Слово стало напечатанным, а звук типографской машины — гулом новой эры. Газета впервые позволила описывать события края в настоящем времени и быть услышанным широкой аудиторией.

Но по-настоящему слово стало искрой перемен в начале XX века, когда на сцену вышли джадиды. Газета «Таракий», появившаяся в 1906 году, не была просто изданием. Это был манифест новой эпохи: образование для всех, равенство, наука, язык прогресса. Газета на узбекском языке стала символом гражданского пробуждения. Ее гасили, запрещали, но она вновь загоралась в других названиях — «Шуро», «Садои Туркистон». Джадидская пресса стала зеркалом надежд и размышлений народа.



Первая газета «Таракий», Ташкент, 27 июня 1906 г. — на арабском шрифте, сохранившемся в редких экземплярах.

После революции 1917 года свобода слова уступила место дисциплине. Журналистика стала профессией, а печать — государственным инструментом. Но в этих рамках родилась школа жанров, фотографии, очерк, аналитика. Газеты рассказывали не только о решениях ЦК, но и о людях — колхозниках, рабочих, учителях. Журналист спулся в шахту, поднимался на стройку, шел в цех, чтобы рассказать о настоящей жизни. Газета становилась участником великих строев, свидетелем побед и проблем.

СЛОВО, СТАВШЕЕ ЭПОХОЙ

Первые репортеры Узбекистана жили задолго до появления типографий. Их перо было устным, их микрофон — народная память. В медресе Самарканда, библиотечных залах Бухары и караван-сараях Хивы рождались первые тексты — рассказы, свитки, труды. Бируни, Авиценна, Хорезми, Улугбек — их мысли перешагнули эпохи. А каллиграфы, согнувшись над столами, выписывали манускрипты, которые переходили из рук в руки. Это были первые тиражи, первая форма сохранения мысли и предтеча журналистики.

С обретением независимости журналистика Узбекистана шагнула в новый мир. Исчезла цензура, появилось многообразие мнений, формат менялся на глазах. Но вместе с этим возникла и новая задача — быть полезной, быть понятной, быть нужной. Профсоюзы почувствовали этот вызов. Так родились газеты «Ishonch» и «Ishonch-Doverie». Их название — не случайность. Это отклик на боль, на вопросы, на тревоги. Газета, где объясняли, что делать при задержке зарплаты, как оформить отпуск, как бороться за свои права. Газета, где рассказывали не о высоких кабинетах, а о тех, кто каждое утро встает на смену.

«Ishonch» и «Ishonch-Doverie» стали трибуной человека века труда. Здесь интервью с династиями машинистов, репортажи о санитарных инспекторах, история юриста, вернувшего уволенного рабочего на завод. Это — летопись современной индустриальной жизни, написанная простыми словами и живыми судьбами.

Сегодня журналистика вступила в цифровой век. Газеты — в телефонах, редакции — в Telegram, интервью — в подкастах. Но при этом бумажная газета осталась живым символом доверия. Она по-прежнему приходит в ком-



наты отдыха, на доски объявлений, в актовые залы. Потому что печатное слово, пусть и простое, остается чем-то личным. Оно не исчезает — оно живет в руках.

Журналистика в Узбекистане прошла путь от рукописного свитка до прямой трансляции. Но ее суть не изменилась. Это профессия, где правда важнее удобства. Где слово должно быть не шумом, а смыслом. Где журналист остается тем, кто спрашивает, кто объясняет, кто помогает.

Именно поэтому День работников печати и средств массовой информации — это праздник не бумаги, а совести. Не типографской краски, а гражданской ответственности. Праздник всех, кто пишет, снимает, редактирует, сверяет факты и не боится рассказать главное. Пусть газеты «Ishonch» и «Ishonch-Doverie» и дальше будут голосом тех, кто работает. Пусть журналистское слово остается в Узбекистане делом чести и опорой для общества.

Владимир АЛЕКСАНДРОВ



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

О. Кадышева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2532 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-612. Тираж 1111 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 309. Тираж 493 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 358. Тираж 928 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 20.00

1 2 3 4 5 6