

К августовским конференциям учителей — ПЕРЕСТРОЙКА ШКОЛЫ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ

ВРЕМЯ требует решительного преобразования школьного дела, перевода идей перестройки в плоскость практических дел, приведения результатов работы школы в соответствие с требованиями динамично развивающегося общества. Главным рычагом перестройки школы выдвигается ее всесторонняя демократизация.

Однако нам не всем еще удалось в полной мере оценить глубину и масштабность задач демократизации. Практика показывает, что во многих педагогических коллективах, в рядах органов управленического звена о демократизации сложилось облегченное представление, она понимается только как быльность руководителей подразделений.

Разумеется, демократизация не может осуществляться вне действительного участия трудового коллектива в выборах руководителей учреждения. Но, с другой стороны, она и не сводится только к процессу выборности. Главное — это действительное участие педагогического коллектива в решении всех важнейших вопросов учебно-воспитательного процесса и материально-технического укрепления учреждения: просвещения, принятие организационно-правовых мер, закрепляющих расширение функций и прав педагогического коллектива школы.

Вряд ли мысль демократизации школы будет опровергаться открыто. Но здесь есть опасность другого рода — подменить понятия, начать новую бумажную карусель. Эта опасность станет зоримой в случаях отбора школ из готовых и «неготовых» к демократизации, в случаях введения демократизации в одних школах и «невведения» в других.

На наш взгляд, демократизация — это не результат нововведений, а основа, путь их осуществления. Поэтому, негоже ждать моментальных результатов, более того, необходимо разработка и принятие адекватных организационно-педагогических и учебно-методических мер. Если же демократизация школы будет осуществляться изолированно от решения других проблем, например, управленического звена, то это приведет к эклектизму, против чего так настойчиво боролись В. И. Ленин.

Развитие демократизации школы предстает нам по следующим основным направлениям.

Первое. Опубликованный недавно проект рекомендаций Министерства просвещения СССР по выборности директоров, заместителей директоров общеобразовательных школ отвечает, на наш взгляд, требованиям дальнейшей демократизации управления. Вместе с тем выборность руководителей целесообразно распространять и на управленические органы народного образования районного, городского и областного масштаба. Это будет действенным инструментом выдвижения руководящих работников по их деловым качествам, значительного повышения ответственности руководящих работников, реализации ленинского принципа единоличия и коллегиальности.

Осуществление выборности руководящего звена неотъемлемо от гласности результатов их деятельности, систематического отчета выборных лиц перед своими трудовыми коллективами. Следует помнить, что игнорирование гласности, создание зон, закрытых от общественного контроля, — это те пытательная среда, которая приводит к волюнтаризму и субъективизму, стремлению обеспечить любой ценой незыблемость своей руководящей роли, приводят к различного рода нарушениям и противозаконным действиям.

Попытки имитации гласности, гласность на словах еще не изложены полностью. В областномкануне гласности признаны, например, решения о представлении выпускников и кандидатов золотыми и серебряными медалями в этом году в школах № 7 Бекабада, № 26 Коммунистического района, № 27 Орджоникидзевского района, № 7 Янгиабада, если в классных журналах были допущены многочисленные под跳跃 and исправлены оценки с другой стороны на заявлениях. Разумеется, что общими признаками этих фактов являются, однако они свидетельствуют о том, что некоторые руководители продолжают уповать на свою вседозволенность. Но отчего стали возможны под跳跃 and фантазии? Может, в иных педагогических коллективах еще нет «институции», как следует работать в условиях демократии?

Праведны примеры. В этом году на награждение золотыми и серебряными медалями были представлены в облоно письменные работы № 553 выпускников. Из них подтверждены в ходе проверки выставленные оценки в классах № 436, № 437, № 438. Безотзывчивые, нестыдливы, в прозрение экзаменационных письменных работ районные предметные комиссии Аккурганского, Бекабадского, Бунинского, Ташкентского районов. Все это свидетельствует об отсутствии в некоторых школах и райгорноне обстановки высокой ответственности и ответственности подчиненных гласности и коллегиальности применяемых

Минимум гласности должен быть поставлен надежный заслон. Особое значение имеет при этом постоянное изучение и конструктивное решение всех вопросов школьной жизни. Практика же свидетельствует о созерцательности иных руководителей, их попытках уйти от решения сложных и неоднозначных вопросов. В результате не уменьшаются обращения педагогов школ, учащихся, родительской общественности в вышестоящие организации. Так, за 6 месяцев этого года в облоно поступило 229 жалоб и заявлений. Наибольшее количество жалоб поступило из Галабинского (33), Орджоникидзевского (18), Бунинского районов (17). В этих условиях необходимо решительное изменение стиля и методов деятельности руководящих кадров. При этом изменения должны осуществляться не по пути «выставочного демократизма», а на основе углубления самоуправления, гласности. Все это и является важнейшим условием психологической перестройки кадров.

О нарезавшей необходимость развития у кадров чувства ответственности и высокой сознательности свидетельствуют, например, продолжающиеся случаи употребления работниками народного образования алкогольных напитков. В текущем году такие случаи выявлены в Аккурганском, Ахангаранском, Бекабадском, Бостанлыкском, Орджоникидзевском, Среднечирчикском, Чиназском районах, Ангрене, Янгиюле.

Но особенно вопиющими являются факты посевов опiumного мака. Такие посевы имели Р. Рахимова, учителя школы № 42 Среднечирчикского района, жена А. Кушдавлатова, учителя школы № 18 Бекабадского района. Трудно поверить, что об этих посевах знают не все.

Принципиальное в обстановке широкой гласности, невзирая на честь мундира, обсуждение подобных фактов пьянства, преступного пособничества наркомани, любых болезненных ошибок — это, уверены, эзаки на гражданском мужестве, политическую зрелость. Но не все еще, к сожалению, выра-

ботали в себе такую жизненную позицию. И это тоже должно стать предметом обсуждения в всех педагогических коллективах.

Второе. Необходима коренная перестройка деятельности управленических звеньев: райгорно, облоно. Областным отделам народного образования следует полностью отказаться от функций оперативного контроля за деятельность школ. Облоно следует организовать комплексное управление деятельностью райгорно, устанавливать эффективный контроль за динамикой результатов работы райгорно. Однако это не следует рассматривать как механическое уменьшение контролирующих функций облоно. Главное — обеспечить качественно новый уровень планирования перспективных задач, их содержания и способов реализации. Нужно освободить райгорно от предоставления многочисленных отчетов, справок, информации; выбирать операционные критерии оценки деятельности райгорно в соответствии с основным содержанием стоящих перед ними задач. Бумажному залу следует поставить надежный заслон и расценивать требования сотрудников аппаратов управленического звена о предоставлении информации, не предусмотренных нормативными документами, как некомпетентность этих сотрудников, их стремление прикрыть эти информацией свою неспособность к аналитической деятельности. Последняя задача требует также внесения существенных изменений в делопроизводство, содержание принимаемых документов, формы и методы контроля за их исполнением.

В целом функции облоно следуют в большей мере свести к выработке перспективных, долговременных мер, значительно усилить их прогностическую роль в решении стоящих перед просвещенцами области задач.

Особо важные задачи перед управленическими органами заключаются в укреплении материальной базы народного образования. Из-за отсутствия тщательного изучения предложений, расположенных в приспособленных зданиях, в 542 школах с контингентом более 102 тысяч учащихся занятия ведутся две смены. Еще 61 тысяча учащихся мест имеют в приспособленных зданиях, не отвечающих элементарным требованиям: детей дошкольного возраста в зданиях, составляющих 43 процента 427 дошкольных учреждений, размещены в приспособленных зданиях.

В этих условиях особое значение имеет разработка конкретных мер по максимальному использованию школами тех возможностей, которые предоставляет Закон «О государственном предприятии (объединении)». Однако на местах еще не изжита порочная практика пассивного ожидания распространения юридических норм. Уже сегодня необходимо тщательно изучить возможности взаимодействия школ с конкретными базовыми предприятиями, которые будут осуществляться в новых условиях, в условиях перевода предприятий на полный хозрасчет и самофинансирования. Школы и предприятия должны быть готовы к этому взаимодействию с первым днем вступления в силу данного Закона.

Значение мер, ведущих к установлению этого взаимодействия, возрастает с учетом того факта, что при потребности в настоящем время 40 тысяч рабочих мест для школников их создано в области всего 4.909. Особую озабоченность вызывает состояние этой работы в Аккурганском, Ахангаранском, Бекабадском, Бунинском, Пскентском районах. Таким образом, совершенно недостаточно используется потенциал производственного труда, позволяющий закреплять в практической деятельности формируемые у учащихся мировоззренческие взгляды, ценностные установки, повышать уровень подготовки школьников к активной деятельности во всех сферах общественной жизни. Управленическим органам народного образования следует последовательно решать эту проблему, принципиально отставив интересы детей, настолько преодолевая ведомственный консерватизм.

Современные школы являются сложными инженерными сооружениями. С каждым годом в школах увеличивается количество лингафонных кабинетов, технических средств обучения, включая ЭВМ, однако штаты школ по обслуживанию этого оборудования, инженерных коммуникаций за последние десятилетия остались без изменения. Эти вопросы требуют государственного подхода в их решении. А с учетом того факта, что в учреждениях просвещения систематически ведется текущий и капитальный ремонт, строятся новые объекты, крайне необходимо создать в райгорно службу технадзора со штатным расписанием в зависимости от количества подведомственных райгорно учреждений.

Вопросы капитального строительства и ремонта, укрепления материально-технической базы учреждений просвещения, квалифицированного обслуживания инженерных коммуникаций давно стали самостоятельным и многогранным направлением в таком огромном «хозяйстве», как народное образование. Но, пожалуй, только в народном образовании (на уровне школ и райгорно) эти вопросы решаются историками, филологами, химиками...

Третье. Специального изучения требует, на наш взгляд, проблема учителя. Продолжающиеся случаи употребления работниками народного образования алкогольных напитков. В текущем году такие случаи выявлены в Аккурганском, Ахангаранском, Бекабадском, Бостанлыкском, Орджоникидзевском, Среднечирчикском, Чиназском районах, Ангрене, Янгиюле.

Но особенно вопиющими являются факты посевов опiumного мака. Такие посевы имели Р. Рахимова, учителя школы № 42 Среднечирчикского района, жена А. Кушдавлатова, учителя школы № 18 Бекабадского района. Трудно поверить, что об этих посевах знают не все.

Принципиальное в обстановке широкой гласности, невзирая на честь мундира, обсуждение подобных фактов пьянства, преступного пособничества наркомани, любых болезненных ошибок — это, уверены, эзаки на гражданском мужестве, политическую зрелость. Но не все еще, к сожалению, выра-

ботали в себе такую жизненную позицию. И это тоже должно стать предметом обсуждения в всех педагогических коллективах.

Второе. Необходима коренная перестройка деятельности управленических звеньев: райгорно, облоно. Областным отделам народного образования следует полностью отказаться от функций оперативного контроля за деятельность школ. Облоно следует организовать комплексное управление деятельностью райгорно, устанавливать эффективный контроль за динамикой результатов работы райгорно. Однако это не следует рассматривать как механическое уменьшение контролирующих функций облоно. Главное — обеспечить качественно новый уровень планирования перспективных задач, их содержания и способов реализации. Нужно освободить райгорно от предоставления многочисленных отчетов, справок, информации; выбирать операционные критерии оценки деятельности райгорно в соответствии с основным содержанием стоящих перед ними задач. Бумажному залу следует поставить надежный заслон и расценивать требования сотрудников аппаратов управленического звена о предоставлении информации, не предусмотренных нормативными документами, как некомпетентность этих сотрудников, их стремление прикрыть эти информацией свою неспособность к аналитической деятельности. Последняя задача требует также внесения существенных изменений в делопроизводство, содержание принимаемых документов, формы и методы контроля за их исполнением.

В целом функции облоно следуют в большей мере свести к выработке перспективных, долговременных мер, значительно усилить их прогностическую роль в решении стоящих перед просвещенцами области задач.

Особо важные задачи перед управленическими органами заключаются в укреплении материальной базы народного образования. Из-за отсутствия тщательного изучения предложений, расположенных в приспособленных зданиях, в 542 школах с контингентом более 102 тысяч учащихся занятия ведутся две смены. Еще 61 тысяча учащихся мест имеют в приспособленных зданиях, не отвечающих элементарным требованиям: детей дошкольного возраста в зданиях, составляющих 43 процента 427 дошкольных учреждений, размещены в приспособленных зданиях.

В этих условиях особое значение имеет разработка конкретных мер по максимальному использованию школами тех возможностей, которые предоставляет Закон «О государственном предприятии (объединении)».

Однако на местах еще не изжита порочная практика пассивного ожидания

В коллегии Минпроса УзССР

На очередном заседании коллегии Минпроса республики был рассмотрен вопрос о состоянии организации общественного питания учащихся общеобразовательных школ.

В совместном постановлении коллегий Министерства просвещения УзССР, Министерства торговли УзССР и правления Узбекбизнеса отмечалось, что, несмотря на проделанную за последние годы органами народного образования совместно с торгующими организациями работу по развитию и совершенствованию общественного питания учащихся общеобразовательных школ в республике, в этом деле имеются еще отставания и недостатки.

Сеть предприятий общественного питания при школах развивается медленными темпами. Задания по организации школьных столовых систематически не выполняются и обеспеченность местами на тысячу учащихся составляет при нормативе 250 мест 104 места, а в целом ряде областей еще ниже.

Слабо внедряются прогрессивные формы, способствующие ускорению обслуживания. В результате услугами предприятий общественного питания пользуются немногие более половины учащихся, а горячим питанием используют современные активные формы урока, не занимающие времени устранения перегрузки учащихся. У большинства учащихся школ № 1, 3, 5, Хизы, № 117 г. Ташкента, № 7 Китабского района, № 2 г. Бухара и ряда других отсутствуют индивидуальные тетради, почечные в результатах урока, учащиеся слабо усваивают практические знания.

Многие учащиеся слабо усваивают программный материал, не справляясь с предложенными контрольными работами. Выявлены факты невыполнения программ в части практической работы.

Слабо училищная база трудового обучения школьников. Так, в Кашишадаринской области не созданы учебные мастерские в 265 школах по швейному делу и кулинарии, в 111 школах нет учебных мастерских по ме-

таллу, в 60 — по деревообработке.

На заседании рассмотрен вопрос о некоторых изгодах учебно-воспитательной работы органов народного образования и педагогических коллективах школ Узбекской ССР в 1986-87 учебном году. Было отмечено, что решительной перестройки в учреждениях, учащихся в общеобразовательных школах пока не хватает. Анализ деятельности школ показал, что большинство учащихся не способно определить цели и задачи урока, не достаточно использовать современные активные формы урока, не занимаются проблемами устранения перегрузки учащихся. У большинства учащихся в этом году отмечены отставания в усвоении учащимися урока, учащиеся не соответствуют современным требованиям.

Многие учащиеся слабо усваивают программный материал, не справляясь с предложенными контрольными работами. Выявлены факты невыполнения программ в части практической работы.

Слабо училищная база трудового обучения школьников. Так, в Кашишадаринской области не созданы учебные мастерские в 265 школах по швейному делу и кулинарии, в 111 школах нет учебных мастерских по ме-

таллу, в 60 — по деревообработке.

На заседании рассмотрен ряд других вопросов.

Приняты соответствующие постановления.

Официальный отдел

ПЕРВЫЙ УРОК — УРОК МИРА

УРОК мира посвящается актуальным проблемам развития советского общества, борьбы советского народа за коммунизм, за мир, за укрепление экономического, оборонного потенциала нашей страны.

Урок должен укрепить убежденность школьников в взаимной ответственности каждого человека за сохранение мира на планете, активизировать учащихся стремление принять посильное участие в борьбе за мир, вспомнить историю создания Герба ССР, герба республики, отражающую наше стремление к миру.

Необходимо далее подчеркнуть, что защита нашей социалистической Отечества, стран социалистического содружества требует от нас бдительности. Наша партия, Советское правительство, народы всего социалистического содружества делают и будут делать все, чтобы обороны нашей Родины.

Учащиеся должны проникнуться сознанием, что их главный патриотический долг — хорошая учеба, активное участие в обществе на полезном, производственном, производственном труде, подготавливаясь к будущему.

В VIII—X (XI) классах учитель при проведении Урока мира должен широко использовать имеющиеся у него возможности для выражения патриотизма, вовлечения учащихся в общественную жизнь, в борьбу за мир на всей планете.

При подготовке к уроку учитель, опираясь на знания учащихся, обращает особое внимание на следующие положения:

— К. Маркс предвидел, что наступит время, когда рабочий класс выступит на арене истории как независимая сила, сознавая свою собственную ответственность и борясь за укрепление социалистической базы.

При подготовке к проведению Урока мира следует использовать материалы Всемирного конгресса женщин, ассамблеи СИМЕА, которая объявила широкомасштабную международную кампанию «Дети вместе строят мир

РЕПОРТАЖ



КАЖДОМУ из нас нужен дом. Нет, не просто жилье. Это что-то гораздо большее. Это место под солнцем, где отдыхаешь душой, где умеют вовремя смычать, нежно, очень ласково заглянуть в глаза — чтобы до самого дна, до души увидеть, смеяться так, как никде больше, и радоваться с тобой вместе тоже — как никде. Как важно для каждого из нас чувствовать свою защищенность домом — родным, единственным. Думала обо всем этом среди праздничного оживления, глядя на людей, для которых именно таким стал детский дом № 22 Министров УзССР — хлебушинский, как его часто называют.

До начала торжества было еще более двух часов. А люди шли, шли, и, казалось, летняя дача детского дома не сможет вместить всех, кто привез сюда, чтобы отмечать общий для всех воспитанников праздник — 45-летие родного дома. Сколько же было их, кого в страшные, изуродованные войной, потряхии родных и близких годы и потом значительно позже, приютили, обогрели коллектива детского дома! Более трех тысяч. Встречали ли вы когда-нибудь семью больше? А то, что всех этих людей роднит чувство единой, дружной, разноязычной, разновозрастной семьи — убеждаешься снова и снова. Воспитанники 40-, 50-, 60-х... Братья, сестры. Из Новосибирска и Читы, из Тулы и Новороссийска, из Бухары и Ташкента... Приехали отовсюду — кто на день, кто на три, кто на время отпуска. Вспоминания, и там, и здесь, обятия, смех, слезы. Нескладные, очень заволнованные выступления, полные такого уважения, тепла и к «мамам», как зовут Антонину Павловну Хлебушкину — все ее воспитанники, и род-

перечислил в Советский детский фонд имени В. И. Ленина с двумя сестрами привезли в детский дом в 42-м, 11-летним. Мать умерла, отец погиб на фронте.

За 8 километров на нашем осле Яшике везла я их, а они слабо так, почти без выражения твердили: «Кушать хотим», — Антонина Павловна находила глазами среди других Иосифа Клейнера. Сейчас ему 57. Но помнит каждый день, что прожит здесь, помнит многое из того, чему здесь учили. Помнит, как доставала для него «мамам» 5ogramмы лекарств, когда яйца сказали: «Достанешь — он выживет». Помнит и то, как без склонок на возраст и маленькую зарплату удержала из нее 30 рублей бытность его детдомовским пионерожатым за сломанные его детьми велосипеды. Умел бече государевенную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

бы мы ни были, не можем оставаться безучастными.

Долго в этот вечер звучали поздравления, слова благодарности, рассказы о пережитом... Вспоминаний, новостей — множество. Собралась большая семья...

На встрече воспитанников детского дома выступил второй секретарь ЦК Компартии Узбекистана В. П. Аницев. Во встрече приняли участие: заместитель заведующего сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС И. Е. Пономарев, министр просвещения Узбекской ССР О. С. Аббасова, министр строительства УзССР А. Г. Манников, второй секретарь Ташкентского горкома партии А. И. Фазылбеков, секретарь ЦК ЛКСМ Узбекистана М. А. Рахимбердыев.

Поздравить воспитанников детского дома с их праздничным приездом и джажды Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР В. А. Джанибеков.

Ценные подарки и юбилейные адреса были вручены всем сотрудникам детского дома. Было немало теплых слов, подарков для детдомовской детворы. Сообщалось о перечислениях, сделанных организациями и министерствами в Советский детский фонд имени В. И. Ленина.

М. КИРПИЧЕНКО,

наш корр.

На снимке: Антонина Павловна Хлебушкина со своими воспитанниками.

Фото А. ЧАПЛЫГИНОЙ.

Ташкент.

Дом, где любят, верят и ждут

ному дому.

Вот Иосифа Клейнера с двумя сестрами привезли в детский дом в 42-м, 11-летним. Мать умерла, отец погиб на фронте.

За 8 километров на нашем осле Яшике везла я их, а они слабо так, почти без выражения твердили: «Кушать хотим», — Антонина Павловна находила глазами среди других Иосифа Клейнера. Сейчас ему 57. Но помнит каждый день, что прожит здесь, помнит многое из того, чему здесь учили. Помнит, как доставала для него «мамам» 5ogramмы лекарств, когда яйца сказали: «Достанешь — он выживет». Помнит и то, как без склонок на возраст и маленькую зарплату удержала из нее 30 рублей бытность его детдомовским пионерожатым за сломанные его детьми велосипеды. Умел бече государевенную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

перечислил в Советский детский фонд имени В. И. Ленина с двумя сестрами привезли в детский дом в 42-м, 11-летним. Мать умерла, отец погиб на фронте. Вспоминают воспитанники и разные. Рабочие, учителя, швейники, министры, артисты, проекторы — все они воспитанники детского дома.

Приходу сюда часто, ведь я отсюда родом, — народную артистку Узбекской ССР Тамару Юнусову детдомовая детвора знает хорошо. Всегда живая, веселая, энергичная. Приходу сюда с радостью и с горестями тоже иду сюда. Знаю, здесь ждут, здесь за меня волнуются, здесь меня любят...

С таким чувством идут сюда все воспитанники — бывшие и настоящие. Чувство собственной необходимости вот этим ребятам,щащают и все педагоги 22-го...

Идут сюда и рабочие, бывшие из соседних школ, работники киностудии Ташкентской областной киностудии — эти бывшие воспитанники составили бригаду мрачников — гранитчиков — каменотесов треста «Узбеккортстрой». Их объекты: Дворец дружбы народов имени В. И. Ленина, центральный павильон ВДНХ УзССР, радиокомитет...

Столая в окружении этих людей и ощущала настоящую, искреннюю радость. Рядом — простые советские, честные, кем

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже

вчера государственную колечку, винтула, ломать — мастера много, а вот хранить... Запомнился этот урок на всю жизнь. Обида была сначала. А потом понял, оценил материнскую строгость. Работает он сейчас главным бухгалтером республиканского производственного автотранспортного объединения Минимельпрома УзССР. Коллектив этого предприятия уже