

УЧИТЕЛЬ УЗБЕКИСТАНА

ОРГАН МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ УЗБЕКСКОЙ ССР И РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ, ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ И НАУЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 1 ЯНВАРЯ 1980 ГОДА
№ 25 (540)
30 марта 1985 года
СУББОТА
ЦЕНА 3 КОП.

29 марта состоялся XIX пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана. С докладом «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС» выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана тов. Усманходжаев И. Б.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана

29 марта состоялся XIX пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана. С докладом «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС» выступил первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана тов. Усманходжаев И. Б.

В прениях приняли участие тт. Салыков К. С. — первый секретарь Каракалпакского обкома партии, Гаврилова Т. А. — крановщица Ташкентского экскаваторного завода, Рахманов Э. А. — первый секретарь Ургенчского горкома партии, Хамидов А. Х. — министр энергетики и электрификации Узбекской ССР, Махмудова Н. М. — председатель Усовпрофа, Мамарасулов С. М. — первый секретарь Андижанского обкома партии, Дадажанов Т. — бригадир совхоза имени Ленина Дуслитского

района, Пайгамов А. — первый секретарь Узбекстанского райкома партии, Джаббаров И. Д. — первый секретарь Бухарского обкома партии, Султанова С. У. — заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР, Антонов В. А. — первый секретарь Сырдарьинского обкома партии, Иванушкина Р. Н. — швея-мотористка Каршинской швейной фабрики им. 50-летия СССР, Мамаджанов Х. — председатель правления колхоза «Ленинград» Наманганского района, Искандеров М. И. — ректор Ташкентской высшей партийной школы.

На пленуме выступил заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС тов. Могильниченко К. Н.

Пленум рассмотрел организационные вопросы. В связи с уходом на пенсию тов. Анисимкин И. Г.

освобожден от обязанностей секретаря и члена Бюро ЦК Компартии Узбекистана. Пленум ввел в состав ЦК, избрал секретарем и членом Бюро ЦК Компартии Узбекистана тов. Анищева В. П., работавшего инспектором ЦК КПСС.

Пленум избрал секретарем и членом Бюро ЦК тов. Шагазатова Х. А.

Пленум освободил тов. Мусаханова М. М. от обязанностей члена Бюро ЦК Компартии Узбекистана в связи с уходом на пенсию.

Первый секретарь Ташкентского обкома партии тов. Алимов Т. А. избран кандидатом в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана.

Пленум утвердил заведующими отделами ЦК Компартии Узбекистана: пропаганды и агитации — тов. Курбонова С., науки и учебных заведений —

тов. Тухлиева Н., культуры — тов. Мадьякаримову Д. Т., информации и зарубежных связей — тов. Абдуразакову Б. А., сельскохозяйственного машиностроения — тов. Абдувакилова А.

Пленум утвердил тов. Каюмова Л. редактором республиканской газеты «Совет Узбекистана», тов. Умерова Н. А. — редактором республиканской газеты «Ленин байрагы».

Пленум вывел из состава ЦК Компартии Узбекистана члена ЦК Файзиёва Ш. Ф. и кандидата в члены ЦК Абдилова К. как скомпрометировавших себя. Пленум исключил из членов КПСС Илиади Я. А. за нарушение ленинских норм партийной жизни, утрату связи с партийной организацией.

На этом пленуме завершил работу.

Постановление XIX пленума ЦК Компартии Узбекистана

О ЗАДАЧАХ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ЦК КПСС

Заслушав и обсудив доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана тов. И. Б. Усманходжаева «О задачах республиканской партийной организации по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами в свете требований ЦК КПСС», пленум ЦК Компартии Узбекистана отмечает, что коммунисты, все трудящиеся республики горячо одобряют решения мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, избравшие Генеральным секретарем ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, активно поддерживают линию ЦК на дальнейшее наведение порядка, очищение всех сфер жизни от явлений, чуждых природе нашего общества, укрепление социалистической законности, партийной, государственной и трудовой дисциплины.

Принципиальные установки ЦК КПСС по вопросам кадровой политики на современном этапе, усиление требовательности к руководителям, всем коммунистам за порученное дело целиком и полностью относятся к республиканской партийной организации, развернувшей последовательную борьбу за оздоровление морально-психологического климата в трудовой и общественной жизни, безусловное соблюдение принципов социальной справедливости.

Выполняя решения XXVI съезда партии, ноябрьского

(1982 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС, XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана, Бюро ЦК, обкомы, горкомы, райкомы партии проводят целенаправленную работу по восстановлению ленинских принципов партийного руководства, усилению выскальчиваемости в работе с кадрами, решительно освобождают от руководителей, вставших на путь морального перерождения, злоупотреблений, нарушений Устава КПСС. Отстающие участники укрепляются политически зрелыми, компетентными, честными и умелыми организаторами.

Вместе с тем перестройка работы партийных, советских, хозяйственных органов коснулась в основном республиканского звена, еще не стала основополагающей в деятельности областных, городских, районных подразделений, первичных партийных организаций и трудовых коллективов. Отдельные партийные комитеты и организации допускают недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров, не заняли принципиальную позицию в борьбе с негативными явлениями. По-прежнему проявляется снисходительность к тем руководителям, которые попирают социалистическую законность, отступают от норм партийной этики и морали.

В Сырдарьинской, Бухарской, Диванской, Кашкардинской областях значительная часть проступков коммунистов-руководителей рассматривается минуя первичные партийные организации. Немалая часть кадров все еще выдвигается поспешно, без тщательной проверки их пригодности к конкретной работе. Все еще допускаются рецидивы протекционизма, расстановка руководящих работников не по деловым и политическим качествам, а по признакам личной преданности, приятельских или родственных отношений, землячества.

В отдельных парторганизациях, особенно в Андижанской и Хорезмской областях, слабо используются в целях воспитания партийных и советских работников критика и самокритика, контроль и проверка исполнения принятых решений. В Сырдарьинской, Самаркандской, Ферганской областях на руководящую работу мало выдвигаются талантливые организаторы из числа передовых рабочих и колхозников, женщин.

Недостаточно внимания уделяется идейно-нравственному воспитанию кадров. Не даются решительный отпор стяжательству, накопительству, злоупотреблениям служебным положением, проявлениям частнокапиталистической психологии, религиозным предрассудкам и другим не свойственным советскому образу жизни нормам поведения. Медленно устраняются недостатки в подборе и воспитании кадров.

Отдельные работники партийных комитетов плохо владеют навыками партийного руководства, не имеют необходимого жизненного опыта, увлекаются административными, решением вопросов чисто хозяйственными методами. В совершенствовании работы с кадрами принята роль первичных партийных организаций, трудовых коллективов, общественного мнения.

Значительные просчеты допускаются в воспитании руководителей и специалистов народного хозяйства, у которых неудовлетворительно формируется современное экономическое мышление, слабо прививается социалистическая предприимчивость, чувство высокой ответственности за выполнение государственных планов, с заданными 1984 года по реализации продукции не справились 176 объединений и предприятий. Каждое второе министерство и ведомство республики не обеспечило выполнение планов развития науки и техники. Около 400 предприятий снизили производительность труда. Не освоены выделенные капитальные вложения, сорван ввод ряда важных народнохозяйственных объектов, остается низким качество строительных работ. Почти 700 колхозов и совхозов не выполнили задания по заготовке хлопка и животноводческой продукции.

Совет Министров, Госплан республики, руководители министерств и ведомств недостаточно энергично ищут пути эффективного использования производственного потенциала и трудовых ресурсов, мирятся с тем, что в некоторых отраслях экономики медленно перестраиваются формы и методы хозяйствования, слабо используются производственные мощности, плохо растет фондотдача, не снижается себестоимость продукции. В хозяйственной практике не устраняются провалы, создающие почву для неконтролируемого движения денежных средств и материальных ценностей, различного рода злоупотреблений.

Пленум ЦК Компартии Узбекистана постановляет:

1. Бюро ЦК, обкомы, горкомы, райкомы партии, первичным парторганизациям в соответствии с решениями XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 г.) и последующих Пленумов ЦК КПСС продолжать работу по дальнейшему совершенствованию подбора, расстановки и воспитания кадров, усилению боеиспособности республиканской партийной организации, восстановлению ленинских принципов партийной жизни. Во исполнение постановок мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС неуклонно проводить линию на повышение требовательности и ответственности работников партийных, советских и государственных органов.

Работу с кадрами подчинить мобилизации коммунистов, всех трудящихся республики на безусловное выполнение планов социально-экономического развития Узбекской ССР, восполнение допущенного отставания, успешное завершение 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

2. Партийным комитетам настойчиво добиваться, чтобы все участки партийного, советского, хозяйственного и культурного строительства возглавляли политически зрелые, грамотные руководители, обладающие высокими нравственными качествами, пользующиеся авторитетом среди трудящихся, способные обеспечить безусловное выполнение поставленных задач.

Решительно пресекать случаи протекционизма, подбора кадров по признакам землячества, родства, факты необдуманного, поспешного выдвижения работников на руководящие должности, а также перемещений скомпрометировавших себя лиц на равноценную работу. Повсеместно создавать атмосферу, при которой любое отклонение от требований Устава КПСС, норм партийной жизни и коммунистической морали получало бы должную оценку коммунистов и членов трудового коллектива. Поставить дело так, чтобы каждый руководитель постоянно находился не только под контролем вышестоящих органов, но и со стороны масс. Проступки руководителей — членов КПСС обязательно рассматривать в первичных парторганизациях.

Последовательно внедрять и развивать демократические начала в работе, полнее учитывать мнение первичных парторганизаций, трудовых коллективов при оценке и выдвижении руководителей. Повышать значимость характеристик, в которых отражаются политические, деловые и моральные качества, сильные и слабые стороны работников, воспитывать у кадров умение критически оценивать результаты своей деятельности. Борьбу с попытками некоторых руководителей уйти от ответственности за порученное дело. Всемерно использовать контроль исполнения как одно из важных средств воспитания.

3. Секретариату ЦК, обкомов, горкомов, райкомов партии принять меры по формированию действенного резерва кадров, вести эту работу последовательно и системно, ориентироваться в ней на выборный актив. Вводить в практику периодическую аттестацию работников партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов, руководителей министерств, ведомств, организаций их стажировку.

Полнее использовать возможности пополнения кадров за счет лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции. Особое внимание обратить на выдвижение женщин на руководящую работу. Использовать кадровую политику для всемерного упрочения дружбы советских народов, социалистического интернационализма.

Обеспечить тщательный отбор в партийные учебные заведения наиболее подготовленных, перспективных работников. Улучшать организацию учебного процесса и постоянно поднимать уровень идейно-теоретической и научно-методической подготовки.

Эта линия будет проводиться и впредь. Но сегодня задача состоит в том, чтобы придать кадровой работе планомерный, планомерный характер, чтобы целенаправленно, с расчетом на перспективу растить кадры руководителей, укреплять все участки компетентными, честными, преданными делу партии людьми.

XVII пленум ЦК подтвердил неизменность взятого курса, дал отпор тем, кто расценивал принимаемые в республике меры по оздоровлению обстановки в партияном порядке. Лица, допустившие хищения, растраты и злоупотребления, привлечены к уголовной ответственности. Все эти меры способствовали серьезному оздоровлению обстановки в республике.

[Окончание на 2-й стр.]

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

Доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана товарища И. Б. УСМАНХОДЖАЕВА

Товарищи! Вся история нашей ленинской партии убедительно свидетельствует о том, что правильный подбор, расстановка и воспитание кадров являются важнейшим условием достижения поставленных ею целей, успешного решения стоящих социально-экономических задач. На всех этапах социалистического строительства Коммунистическая партия уделяла и уделяет большое внимание укреплению своего кадрового потенциала, видя в этом могучий рычаг воздействия на ход общественного развития.

Это с новой силой подтвердил внеочередной мартовский Пленум Центрального Комитета КПСС, который продемонстрировал непоколебимую верность нашей партии делу великого Ленина, последовательность и преемственность ее политического курса, выработанного на XXVI съезде, ноябрьском (1982 г.) и последующих Пленумах ЦК КПСС.

Активно поддерживая

Доклад публикуется по сокращенной стенограмме.

внутреннюю и внешнюю политику партии, трудящиеся Узбекистана, как и все советские люди, единодушно одобряют решение мартовского Пленума ЦК партии об избрании Генеральным секретарем ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева — видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства.

Партия направляет свои усилия, трудовую активность и энергию всего народа на то, чтобы добиться решающего поворота в перестройке народного хозяйства на рельсы интенсивного развития. Поставлена задача в короткие сроки выйти на самые передовые научно-технические позиции на высшем мировом уровне производительности общественного труда. Чтобы успешнее и быстрее справиться с этой задачей, предполагается и далее настойчиво совершенствовать хозяйственный механизм, всю систему управления, творчески применять основополагающие принципы организации социалистического производства. Будут и впредь приниматься одобренные народом решительные меры по дальнейшему наведению порядка, очищению нашей жизни от чуждых явлений, от любых посягательств на интересы общества и его граждан.

Трудящиеся нашей страны горячо приветствуют курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, улучшение материальных условий жизни и труда людей, на упрочение союза рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, на неуклонное укрепление дружбы народов нашей многонациональной державы. Они заявляют о своем стремлении умножать усилия для претворения в

жизнь созидательных планов партии. Осуществление намеченного требует от коммунистов, всех трудящихся республики напряженного, инициативного, творческого труда, поиска и приведения в действие дополнительных резервов и возможностей, мастерства, настойчивости и высокой организованности.

Новые задачи, указывал В. И. Ленин, нельзя решать устаревшими приемами. Вот почему КПСС уделяет столь большое внимание улучшению стиля партийного руководства, всех сторон внутрипартийной жизни, и прежде всего совершенствованию работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Владимир Ильич Ленин неоднократно подчеркивал, что политика ведется через людей, что никакой политики нельзя провести,

не выражая ее в назначениях и перемещениях работников, в распределении партийных сил, что в подборе людей и проверке исполнения — гвоздь всей нашей работы.

Эти ленинские указания приобретают особое звучание в современных условиях. Решение задач совершенствования развитого социалистического общества предъявляет новые требования к кадрам во всех сферах политической и социальной жизни, хозяйственного и культурного строительства. Поэтому Центральный Комитет КПСС ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе. А это значит, что нужны соответствующие современным условиям изменения во всей системе обучения и выдвижения кадров, контроля за их деятельностью.

В этом плане важное значение имеют положения, сформулированные товарищем М. С. Горбачевым на внеочередном мартовском Пленуме ЦК КПСС: «На всех участках, везде и повсюду коммунисты должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда на благо общества, повсеместно утверждать ленинский стиль в работе. В первую очередь это относится к кадрам партии, партийным и государственным руководителям. КПСС будет неуклонно проводить линию на усиление требовательности, на повышение ответственности за порученное дело».

Указание мартовского Пленума не только имеет прямое отношение к республиканской партийной организации, но и в силу своего рода обстоятельство приобретает для коммунистов Узбекистана предельную остроту, значимость и актуальность.

XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана вскрыл серьезные недостатки в различных сферах экономики и социальной жизни республики, нарушения в стиле и методах партийного руководства, отступления от ленинских принципов в подборе и воспитании кадров. Мы проанализировали допущенные ошибки, развинули бескомпромиссную борьбу с негативными явлениями, поставили задачу искоренения всего, что мешает нашему движению вперед.

Взятый курс прежде всего воплощается в той большой и напряженной работе, которая проводится в республике по повышению ответственности руководителей за порученное дело. За последнее время освобожден от работы ряд секретарей обкомов, горкомов,

[Продолжение на 2-й стр.]

Начало на 1-й стр.]

[Окончание.
Начало на 1-й стр.]

браждебной идеологии и пропаганды, а также с разного рода пережитками и религиозными предрассудками, баяством, неправильным поведением в быту, инвакством и зазнайством. Товарищ ответственный в этих вопросах коммунистов и руководителей, работающих в сфере народного образования и культуры, в средствах массовой информации и пропаганды.

Активизировать участие руководящих кадров в поведенческой идеологической, массово-политической работе. Широко использовать в

Поднимать и оберегать авторитет кадров, честно исполняющих свой партийный долг, давать профессиональный отпор всякому рода клеветкам, пытающимся очернить или бросить тень на принципиальных, требовательных работников.

5. Партийным комитетам, комитетам, государственным контрольным органам способствовать вынуждению кад-

рыбы с преступностью, обеспечение строгого социального правосудия во всех участках производства и социальных отношений. Поставить прочный слон нарушениям социальной законности, людям посягающим на интересы государства и граждан. Продолжить укрепление правоохранительных и контрольных органов идейно и восточно стойкими, профессионально умелыми кадрами.

6. Предложить Бюро ЦК принять необходимые меры по повышению роли Совета

вета Министров Каракал-
пацкой АССР исполкомов
настных, городских, рай-
онных Советов народных де-
путатов за подбор и воспи-
тание руководящих кадров в
делах их компетенции.
Повышать требовательность к
экономическим и хозяйственным
отделам, руководителям
интересов, ведомств, объ-
единений, предприятий, ор-
ганизаций и хозяйств за вы-
полнение плановых заданий,
выполнение эффективности
производства, усиление про-
екта интенсификация, усве-
щение научно-технического
спроса. Добиваться вы-

за обеспечение роста производительности труда, роста работы, внедрение нового опыта, укрепление производственной дисциплины, создание надежных условий труда и быта рабочих и колхозников. Необходимо осуществлять комплекс мероприятий по вовлечению молодых трудовых ресурсов в общественное производство, рациональное использование специалистов, привлечение молодежи, повышение местного национального, в индустриальной рабочей класс.

обеспечения более полной реализации социального принципа распределения по труду. Добиваясь высокой требовательности к кадрам за счет вопросов, связанных с удовлетворением населения, особенно за счет общественных фондов потребления, наведение порядка в торговле, общественном питании, сохранении и других сферах обслуживания.

* * *

Вопрос заверяет Центральный Комитет КПСС, его

организации республи-
сделают все, чтобы по-
организованность, по-
силу и ответствен-
кадров, добиться но-
успехов в решении со-
соно-экономических за-
увеличить вклад труде-
Узбекистана в укреп-
экономического и
ного могущества на-
многонациональной Ро-
достойно встретит
Победы советского
да в Великой Отечест-
вой войне и XXVII съезд
нистической партии

УТВЕРЖАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

(Продолжение.
Начало на 1-й и 2-й стр.)

бочей среды, растить талантливых организаторов. Возможности для этого почти неограниченные, и их следует использовать сполна.

Товарищи! Борьба за оздоровление обстановки в республике, за укрепление дисциплины — это борьба за сознание людей. Фронт ее — а много названий быть не может — проходит всюду. И от каждого коммуниста, работающего в сфере идеологии, требуется ответственное чувство ответственности за эффективность воспитательной работы. Успех здесь зависит от правильной подборки кадров.

Следует признать, что в этой важнейшей сфере общественной жизни наряду с подлинными бойцами партии, пользующимися заслуженным авторитетом среди трудящихся, еще немало случайных людей. Проведение недавно в ЦК и обкомах партии собеседования с идеологическими работниками показало, что многие из них не обладают необходимой подготовкой.

Возмутительны и вызывают справедливое негодование случаи, когда люди, занимаемые должностями призваны служить образцом верности партийным идеалам, своим поведением дискредитируют политику партии в области воспитания. Бывший секретарь Каракалпакского обкома партии Юсупов К., ведая вопросами идеологической работы, именно в этой сфере деятельности допускал грубые нарушения морально-этических норм, злоупотреблял своим служебным положением. В занимаемой им квартире на протяжении года за государственный счет произведено три дорогостоящих ремонта. При этом он не замечал, что расположенный по соседству детский сад находится в аварийном состоянии.

Даже выпуск книг он использовал не для широкого показа достижений трудящихся автономной республики, а для рекламы узкого круга руководителей, в том числе и скопометрировавших себя лиц, собственной персоны. И правильно поступило бюро Каракалпакского обкома партии, освободив этого плещавого, апологичного человека от занимаемой должности.

Несомненно, внимание требуют кадры, работающие в средствах массовой информации и пропаганды, культурно-просветительных учреждений, творческих союзах, в обществе «Знание», других массовых организациях.

Особо следует сказать об атеистическом воспитании населения. До недавнего времени этим вопросам не уделялось должного внимания, допускались чрезмерная веротерпимость, непорядок, а порой даже заигрывание с религией. Дело дошло до того, что в отдельных городах и районах самозванные духовники практически вышли из-под контроля, грубо вмешиваясь в жизнь людей.

Партийные комитеты проявляют мягкотелость, занимаются по существу примирительную позицию в отношении коммунистов, которые участвуют в обрядах, несущих явно выраженный религиозный характер.

Нужно бороться с попытками создания видимость благополучия, недооценки политической остроты этих вопросов. Что же касается коммунистов, тем более руководителей работников, то соблюдение уставного требования «вести решительную борьбу с религиозными предрассудками и другими пережитками прошлого» должно быть для каждого из них законом.

Это относится и к другим не свойственным нашему образу жизни нормам поведения. Нельзя смешивать традиционное гостеприимство, вежливое и уважительное отношение к старшим с подлаживанием, изливательством при приеме гостей. Необходимо понять, что пышные застолья, словословия не имеют ничего общего с нашей моралью, от них так и несет органически чуждым нам чванством, бахвальством, байскими замашками. Надо давать решительный отпор попыткам представить все эти неужные наслоения как народную традицию.

Не может не тревожить, что отдельные книги, публикации в журналах, театральные постановки, передачи телевидения и радио страдают мелкотелством, национальной замкнутостью, в них появились патриархальные, мелкобуржуазные мотивы, попытки идеализировать прошлое. Некоторые склонны видеть в этом лишь творческие недоработки авторов, а то и просто технические оплошности. Между тем такие произведения несут большой вред общественному сознанию, в них нарушен основной ленинский принцип — партийности. Более того, они искажают советскую действительность и фактически противодействуют

от проводимой в республике работе.

В этой связи закономерно встает вопрос о позиции руководства наших творческих союзов, редакций и издательств. Многие из них, и прежде всего средства массовой информации, еще стоят в стороне от развернутой борьбы за искоренение негативных явлений, крайне робко и неохотно выступают против недостатков.

Печать, телевидение, радио, это зеркало нашей жизни, нашей работы, наших успехов и недостатков, это действенное оружие против консерватизма и равнодушия. Нужно уметь вкладывать средств массовой информации в оздоровление обстановки в республике. Отделы пропаганды и агитации, культуры ЦК должны более принципиально и инициативно координировать эту работу.

Товарищи! XVI пленум породил у людей надежды и уверенность, что мы наведем порядок во всех сферах производственной и общественной жизни. Это вызвало рост активности трудящихся, значительный поток писем в партийные органы.

В прошлом году в ЦК поступило 20 тысяч писем, что на 25 процентов больше, чем в 1983 году. Принято свыше пяти тысяч писем. Аналогичная картина наблюдается и в других партийных комитетах.

Для нас нет сегодня важнее задачи, чем глубокое и тщательное рассмотрение каждого письма, принятие решительных мер по обоснованным сигналам людей. За последнее время в работе с письмами и заявлениями стало больше порядка, контроль за этим участком ведется самый строгий. По сигналам трудящихся освобождены от занимаемых должностей и строго наказаны ряд руководителей. И все-таки многие партийные, советские и государственные органы еще проявляют нерешительность. О нарушениях установленного порядка распределения жилья в Ташкенте в республиканские органы поступали сотни писем. Горком партии в прошлом году дважды рассматривал эти вопросы, однако упорно не хотел видеть за частными случаями опасное явление, не проявил должной принципиальности в оценке выявленных фактов.

Чтобы пресечь безобразия в распределении жилья в городе, потребовалось вмешательство Ташкентского обкома партии. За несоблюдение руководящих и контрольных функций управлений, отделов горисполкома, райисполкомов, попущительство в удовлетворении непомерных требований отдельных руководителей работников о создании для них исключительных жилищных условий объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку Казимову В. А. Вы знаете, что он освобожден от должности председателя горисполкома.

В своих письмах люди ставят вопрос о необходимости решительной борьбы с нарушениями принципов социальной справедливости, замочательством в медицинских учреждениях, обманом в торговле, приписками в сфере услуг, бездельностью в коммуналном хозяйстве.

Медленно устранились недостатки в сфере обслуживания населения. В прошлом году в системе МВД выявлено приписок почти на 25 млн. рублей. До сих пор в торговлю и бытовое обслуживание продолжают проникать люди, далекие от этой сферы. Каждый пятый руководитель областного и каждый третий районного звена не специализирован той службы, в которой работает. Не поставлен заслон и для нечестных, ранее судимых работников. В Гулистанском горторге, например, в прошлом году из 22 привлеченных к ответственности работников 12 ранее имели судимость.

Министерство торговли (тов. Хасанов М. Х.), правление Узбекбашрыша (тов. Сиражидин З. Ш.) крайне робко выполняют требования XVI пленума ЦК об усилении борьбы с припрятыванием товаров повышенной цены, спекуляцией, разливочкой, подборами, обманом, обманом покупателей и клевлетом.

Во всех этих вопросах нужно серьезно разоблачить партийным органам, местным Советам. Да и отдел торговли и бытового обслуживания ЦК должен осуществлять более энергичные и принципиальные меры по наведению порядка в сфере обслуживания.

Серьезные недостатки имеются в вузах республики. Случаи ваяточности на имели место в Самаркандском университете, ташкентских политехническом, текстильном, медицинском, Бухарском технологическом институтах. Недавно выявлены возмутительные факты

поборов в Ташкентском авторитетном институте.

Всего этого не видят или не хотят видеть руководители Министерства высшего и среднего специального образования и лично министр тов. Пулатов С. П.

Секретариату ЦК, обкомам, горкомам, райкомам партии, министерствам и ведомствам необходимо доводить своевременно и принципиально рассмотрение поступающих сигналов трудящихся, оценивая письма как один из важных источников информации о морально-психологической обстановке на местах. Вместе с тем нужно учитывать, что в партийных, советских, государственных органах все еще приходится немало писем анонимного и явно клеветнического характера. Попыткам опорочить честных, требовательных руководителей, посеять недоверие к кадрам надо давать решительный отпор.

Эффективность работы по укреплению дисциплины, повышению ответственности кадров во многом зависит от гласности. За последнее время в республиканских газетах опубликовано ряд острых материалов, в них открыто говорится о передовом опыте и о недостатках в работе тех или иных руководителей. Советские люди выражают все о деятельности работников, которым партия и народ доверили руководящие должности.

В этих целях надо активнее использовать средства массовой информации, собирания в трудовых коллективах, устную пропаганду и агитацию.

Одной из форм решения этой задачи являются единые политдни. Они стали эффективным средством укрепления связи с массами, углубления процесса оздоровления обстановки в республике. Ежемесячно тысячи руководителей работников выступают в трудовых коллективах.

Надо и дальше совершенствовать эту практику, волекать в воспитательную работу весь руководящий актив, добиваться, чтобы люди получали ответы на все волнующие их вопросы, чтобы по высказанным предложениям и обоснованным просьбам принимались конкретные меры.

Товарищи! На мартовском пленуме ЦК КПСС поставлена задача дальнейшего укрепления социалистической законности. ЦК Компартии Узбекистана проводит большую работу по укреплению правоохранительных органов переданным делу партии, смелыми и принципиальными, высококвалифицированными работниками. Почти полностью обновлено руководство прокуратуры, МВД Узбекиской ССР. Аналогичная работа проведена в Министерстве юстиции, Верховном суде республики и их подразделениях на местах.

За последние два года в органы внутренних дел направлено 9 тысяч представителей трудовых коллективов, в том числе 1.800 коммунистов и пять с половиной тысяч комсомольцев. Проводимая работа дает ощутимые результаты. Активизировалась борьба административных органов с преступностью, глубже вскрываются корни правонарушений, перекрываются сами пути хищений социалистической собственности и других антиобщественных проявлений.

Однако сделанное нас еще никак не может удовлетворять. Медленно сокращается число правонарушений, отступлений от закона.

Особо непримиримую борьбу надо вести с таким позорным явлением, как спекуляция. За последнее время выявлено более трех тысяч фактов членопредпринимательской деятельности. В разных городах страны задержаны лица, которые незаконно вывозили из республики сельхозпродукцию и торговали ею по спекулятивным ценам. Каждый такой случай должен быть предметом выиспытательного смотра и принципиальной оценки в партийных комитетах, местных Советах. Надо привлекать к ответственности не только тех, кто становится на путь нетрудовой наживы, но и тех должностных лиц, которые способствуют в этом: сдают в аренду землю, выдают фиктивные справки, предоставляют за мзду транспорт и тому подобное.

В республике осуществляются крупные меры по пресечению должностных преступлений. Эту работу надо продолжать со всей настойчивостью и принципиальностью.

Следует и дальше укреплять органы милиции, суда, прокуратуры и юстиции проверенными кадрами, добиваться усиления дисциплины среди работников охраны порядка, повышения их профессиональной компетентности, усиления воспитательной работы среди личного состава милиции.

И здесь важная роль принадлежит вновь созданным политоргам Министерства внутренних дел. Именно они

призваны стать проводниками политики партии в деле укрепления правопорядка, воспитывать кадры в духе славных чекистских традиций и высокой ответственности за охрану общественного порядка.

Однако политорганы еще не на всех направлениях своей деятельности развернули работу в полную силу. И это дает о себе знать в пренебрежении своими служебными обязанностями некоторых работников милиции, в недостатках фактах, когда отдельные из них сами встают на путь правонарушений.

Партийным комитетам необходимо и дальше настойчиво повышать ответственность кадров милиции, прокуратуры и суда, не допуская при этом мелочной опеки, вмешательства в оперативную работу. Нужно четче координировать усилия правоохранительных служб, органов народного контроля и общественных организаций в борьбе с нарушениями.

И еще об одном важном вопросе, которому пока не уделяется должного внимания. Речь идет о кадрах контрольно-ревизионных служб министерств и ведомств. XVI пленум потребовал тщательного разбора, кто и как работает на этом, чрезвычайно ответственном участке борьбы за строгий государственный порядок. Однако не все руководители отраслей, партийные организации министерств и ведомств сделали из этого необходимые выводы. До сих пор на этих ответственных участках в ряде мест работают некомпетентные, а порой и просто нечестные на руку люди.

Ведомственный контроль — начальный и очень важный рычаг в выявлении и предотвращении хищений социалистической собственности, приносим, нарушен порядок установленного порядка и правил деятельности предприятий организаций и хозяйств. Здесь работает большой аппарат — около 2,5 тысячи человек. И надо принять все меры, чтобы он действовал четко и эффективно.

В хозяйственной и правовой практике надо закрыть те каналы, через которые народное добро попадало в руки расхищателей.

Необходимо создать единый фронт борьбы с негативными явлениями, обеспечить тесное взаимодействие правоохранительных и контрольных органов, народного и рабочего контроля, не оставлять ни малейшей лазейки для тех, кто пытается посягнуть на общественное достояние, нажитое за счет общества.

Жизнь учит, что отклонения от социалистических принципов распределения и хозяйствования могут породить и действительно порождают такие серьезные негативные явления, как трудовая и социальная пассивность, тунеядство, скрытые формы перераспределения доходов и благ. Именно с такими отклонениями от норм социалистического общества связаны и нетрудовые доходы, и возможная, пусть временная, для отдельных лиц жажда на сомнительные или незаконные средства. Своим поведением и образом жизни эти лица бросают вызов честным труженикам, попирают наши моральные ценности. И тут на пути тех, на кого не действуют доводы разума, голос совести и гражданской долга, должна стать неотвратимая сила закона.

Что касается людей, покушающихся на социалистическую собственность, взысканий, казнокрадов, всегда следует помнить ленинское предупреждение: «Всякая слабость, всякое колебание, всякое сентиментальное отношение в этом отношении было бы величайшим преступлением перед социализмом».

Этой слабости и колебаний, о которых предупреждал Ленин, допустить нельзя.

Эти положения из доклада товарища М. С. Горбачева на состоявшейся в декабре прошлого года научно-практической конференции по идеологической работе должны постоянно находиться в центре внимания партийных, советских, хозяйственных органов республики.

Товарищи! Главной целью и конечным результатом всей работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров является успешное проведение в жизнь социально-экономических планов партии. Политика, как указывал В. И. Ленин, есть концентрированное выражение экономики. И именно в показателях эффективности хозяйственного и культурного строительства содержится оценка всей организаторской и политической работы партийных, советских, хозяйственных органов республики, уровня партийного руководства.

Игнорирование, а порой и грубая недооценка этих важнейших требований, грубые ошибки в работе с кадрами привели в прошлые годы к серьезным просчетам в руководстве экономикой. Многие руководители ориентировались в основном на экс-

тensive факторы роста. Получая огромные капиталы вложения, они заботились главным образом о новом строительстве, расширении производства, понимая, что этот путь более легкий, нежели добиваться роста производства за счет интенсивных факторов, т. е. увеличения загрузки оборудования, его обновления, лучшей организации производства и труда, экономии в нем и во всем. Считалось, что ли не добьются любой ценой запустить как можно больше средств и ресурсов и одновременно добиться по выпуску продукции и росту производительности труда. В результате в республике создалась серьезная социальная — экономическая диспропорция. С одной стороны, много взрослого трудоспособного населения, занятого в личном подсобном и домашнем хозяйстве. С другой, имеющиеся мощностные ресурсы не полностью из-за недостатка рабочих рук.

За последнее время ЦК и правительство республики приняли ряд важных мер и исправлению положения. Бюро ЦК рассмотрело и одобрило Основные направления экономического и социального развития Узбекской ССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Были утверждены мероприятия, направленные на эффективное использование созданного в республике производственного и научно-технического потенциала, повышение занятости трудоспособного населения в отраслях народного хозяйства и переселение избыточных трудовых ресурсов в районы освоения новых земель. За последнее время в целинные области переселено 1.250 семей. Эта работа продолжается.

Особое внимание уделяется повышению ответственности руководителей хозяйственных кадров. Только за последнее время заслушаны отчеты руководителей и секретарей партийных комитетов министерств промышленности, финансов, автомобильного транспорта, связи, торговли, строительства, Госкомводостроя и других. Причем сам характер этих обсуждений стал более требовательным и выиспытательным.

Это позволило добиться некоторых позитивных сдвигов в ряде отраслей народного хозяйства. В промышленности выполнен годовой план по производству и реализации важнейших видов продукции. Повысилось качество капитального строительства, практически прекращено возведение внеплановых объектов. Выполнены задания четырех лет пятилетия по заготовкам тонковолокнистого хлопка, зерна, овощей, винограда, бахчевых, плодов, картофеля, шерсти, кефа. Новая система заготовок хлопка споната хлопка повысилось выходы волокна, в результате хлопковой продукции будет получено не меньше, а больше, чем в прошлые годы.

Вместе с тем коренного перелома в повышении эффективности производства и качества работы, интенсификации экономики, ускорении научно-технического прогресса, лучшим использованием имеющегося потенциала еще не произошло.

В промышленности продолжают снижаться фондоотдача, производительность труда, все еще плохо используются производственные мощности.

Вот некоторые примеры. Еще в декабре 1983 года были введены в эксплуатацию мощности по выпуску аммиака в чирчикском производственном объединении «Электрхимпром» и химического волокна в производственном объединении «Навозот». В прошлом году они использовались в Чирчике на 45, а в Навою — на 27 процентов. Не лучшее положение обстоит и сейчас.

Даже в филиалах предприятий, построенных в основном в сельской местности, где имеется наибольший избыток трудоспособного населения, долгое время не удается сформировать стабильные рабочие коллективы. В г. Янкабае в филиале Бухарского текстильного комбината введенные в декабре прошлого года мощности по производству хлопчатобумажных суровых тканей используются всего на три процента.

А ведь добиваясь строительства предприятий и филиалов, руководители партийных, советских, хозяйственных органов всеми правдами и неправдами доказывают их необходимость и гарантируют эффективное использование. Это явная безответственность и местничество.

Все более острый характер приобретает вопросы вовлечения в общественное производство имеющихся трудовых ресурсов, и прежде всего подготовки нудистского рабочего класса из лиц местной национальности. Нехватка квалифицированных людей особенно остро ощущается в таких определяющих научно-технический прогресс отраслях,

как металлургия, машиностроение, химия и другие.

Между тем и до последнего времени строительству профтехучилищ не уделяется должного внимания, планы ввода их срываются. С начала пятилетия на этих объектах недосводно более 37 миллионов рублей, не обеспечен ввод в эксплуатацию около трех тысяч учебных мест. Особенно неудовлетворительно ведется эта работа в Бухарской, Наманганской, Самаркандской, Ташкентской областях и городе Ташкенте.

Такое положение не может быть терпимо. Ответственность за срыв планов ввода объектов профтехобразования несут и строители, и министерства-заказчики. И, конечно же, партийные, советские органы.

Перевод экономики на рельсы интенсификации немыслим без ускорения научно-технического прогресса, широкого внедрения новейших достижений науки и техники в производство. Однако многие руководители явно недооценивают значение этих вопросов. В прошлом году из 74 министерств и ведомств 39 не обеспечили выполнение заданий по развитию науки и техники. Большое отставание допустили предприятия Минпромстройматериалов, Минводхоза, Углевостройдревпрома, Углеваллопрома и другие.

Необходимо внимательно разбираться, как в министерствах и ведомствах подобраны кадры производственных — технических управлений, других отделов и служб, на которые возложено решение вопросов научно-технического прогресса, достаточно ли компетентны эти люди, имеют ли они тягу и вкус к новому, передовому. Анализ показывает, что в подборе кадров этих важных подразделений не все благополучно. Даже в управлениях науки и техники Госплана республики имеются работники, далекие от проблем научно-технического прогресса и от производства.

В вопросах ускорения научно-технического прогресса, определения приоритетов развития различных отраслей экономики следует шире опираться на рекомендации ученых. У нас создана и действует большая сеть научно — исследовательских институтов, учреждений.

Академия наук Узбекской ССР, научно-исследовательские институты, другие проектные, конструкторские учреждения должны повернуться лицом к нуждам производства, уметь вложить в решение главных социально-экономических задач республики.

В условиях интенсификации общественного производства особое значение приобретает компетентность работников. Однако многие партийные комитеты, советские, хозяйственные органы, министерства и ведомства не придают этому вопросу должного значения, не добиваются асестороннего использования специалистов, правильной их расстановки.

В промышленности около 37 тысяч инженеров и техников числятся рабочими, в сельском хозяйстве — четыре тысячи человек, имеющих специальное образование, занятые на должностях, не требующих специальных знаний. В то же время на руководящих и инженерных должностях работают свыше 20 тысяч практиков.

Сейчас, когда на первый план выдвигаются экономические факторы хозяйственной деятельности, большое значение имеет укомплектование соответствующих служб специалистами этого профиля. Во многих министерствах не хватает почти половины штатной численности экономистов, в то же время около 12 тысяч их работают не по специальности.

Сегодня трудно рассчитывать на успех производственной, хозяйственной работы без глубоких экономических знаний, без понимания сути экономических законов социализма.

В последнее время больше стало уделяться внимания финансовому состоянию предприятий и отраслей народного хозяйства, вопросам качества хозяйственной деятельности в целом. Тем не менее уровень финансовой дисциплины в экономике республики вызывает серьезную обеспокоенность. За четыре года в народном хозяйстве недополучено плановых прибылей более чем на миллиард рублей.

Тяжелое финансовое положение сложилось в министерствах сельского и плодородного хозяйства, пищевой, мебельной промышленности, Госкомводостроя. Особенно плохо хозяйствовало Наманганский заготовлоп-корпор который допустил 76 миллионов рублей убытков, Сурхандарьинский — 61 миллион, трест «Дизагстрой» — 28, Ташпромстрой — почти 3, Каганский маслзавод — 4 млн. рублей.

УТВЕРЖДАТЬ ЛЕНИНСКИЙ СТИЛЬ В РАБОТЕ

(Окончание)

Начало на 1-й, 2-й и 3-й стр.]

Нынешний пленум должен стать новым этапом проводимой работы.

Линия на всемерное укрепление дисциплины остается неизменной. Такова принципиальная политика нашей партии, которая вступила в период непосредственной подготовки к своему XXVII съезду. Значение предстоящего партийного съезда многократно возрастает потому, что он примет новую редакцию Программы и Устава КПСС. Поэтому важно всесторонне осмыслить пройденный путь, дать точную, научную оценку нынешнему состоянию дел, довести до сознания каждого коммуниста, каждого труженика всю важность и сложность стоящих задач, пробудить потребность к их творческому решению.

Новым важным этапом в совершенствовании работы с кадрами, повышении всего уровня деятельности партийных комитетов и организаций должна стать предстоящая отчетно-выборная кампания в парторганизациях, городских и областных партийных организациях. Отчетно-выборная кампания должна пройти в обстановке взаимной требовательности коммунистов, совершенствования организаторской и политической работы партийных комитетов и организаций.

Сегодня в республике есть особенно благоприятные возможности для решения кадровых вопросов. ЦК КПСС уделяет большое внимание, оказывает помощь в укреплении решающих участков партийного, советского, государственного строительства республики квалифицированными кадрами. В Узбекистане наряду с партийными работниками из аппарата ЦК выпускаются Академией общественных наук и высших партийных, партийных организаций различных областей страны. Это зрелые партийные, советские работники, их приезд поможет аккумулировать лучший опыт крупных партийных организаций страны.

Такая помощь будет оказываться республике и впереди. Это является новым убедительным проявлением подлинно интернационального характера нашей партии, ее кадровой политики.

Повышение уровня партийного руководства всеми сферами общественной жизни, коренное улучшение стиля работы в духе требований мартовского Пленума ЦК КПСС выступают сегодня как одна из самых насущных задач. Партия взяла курс на совершенствование партийной деятельности сверху донизу, и такой курс она будет продолжать неуклонно.

Товарищи! Вся проводимая в республике работа по укреплению дисциплины, порядку, повышению ответственности кадров должна оплотниться в конкретные, практические дела. Наша партия всегда была сильна единством слова и дела, мысли и действия. В современных условиях требования практической и деловой работы всей нашей организаторской и политической работы неизмеримо возрастают. Прежде всего необходимо довести установки партии, мартовского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, решения данного пленума до каждого партийного комитета, каждой партийной организации, каждого коммуниста, до живого практического дела.

Сегодня от всех партийных, советских, хозяйственных работников, от всех кадров, от каждого руководителя требуется максимум собранности и ответственности, чтобы обеспечить успех на порученном участке, решение стоящих задач. Необходимо предельное напряжение в работе, чтобы все намеченное воплотить в жизнь, умножить вклад Советского Узбекистана в укрепление экономического и оборонного могущества Родины.

Позвольте выразить твердую уверенность в том, что коммунисты, все трудящиеся Узбекистана, тесно сплоченные вокруг ленинского Центрального Комитета КПСС, его Политбюро, всегда и во всем будут на высоте современных требований, внесут свой достойный вклад в безусловное выполнение планов и обязательств 1985 года и пятилетия в целом, новыми свершениями встретят 40-летие Великой Победы, XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. (Доклад был выслушан с большим вниманием и неоднократно прерывался аплодисментами).

По докладу тов. И. В. Усманходжаева развернулось пленарное обсуждение линии Центрального Комитета КПСС, Узбекистана на всемерное повышение боеспособности партийных

организаций, совершенствование всей работы по подбору, расстановке кадров, воспитанию их в духе строгого соблюдения ленинских норм партийной жизни, высокого понимания персональной ответственности за порученное дело, выступавшие подчеркивали, что важнейшая задача состоит сейчас в том, чтобы полнее осуществлять на практике требования, выдвинутые мартовским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, в решениях XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана. Первоочередная обязанность коммунистов — повседневно укреплять партийную и государственную дисциплину, сделать все необходимое для того, чтобы на каждом участке, в каждом трудовом коллективе успешно выполнялись намеченные планы и принятые социалистические обязательства. С особой остротой и принципиальностью ставились на пленуме вопросы, связанные с быстрым устранением вскрытых недостатков, наведением должного порядка на каждом участке народного хозяйства.

Анализируя проводимую работу, первый секретарь Каракалпакского обкома партии К. С. Салыков отмечает, что после XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана стали глубже изучаться политические и деловые качества кадров. Допускаемые коммунистами проступки прежде всего обсуждаются в партийных организациях. Повисла ответственность партийных, советских, профсоюзных и комсомольских органов за состояние дел. Изучаются наглядные формы и методы усиления партийного воздействия на развитие экономики. Состав руководящих кадров значительно пополнен новыми, свежими силами. Наряду с испытанными кадрами, к руководству важнейшими участками пришли молодые, перспективные работники.

На ряде примеров оратор показывает, что в Каракалпакии имели место крупные просчеты в работе с кадрами. Допускались случаи их подбора по признакам личной преданности, землячества и родства. Многие руководящие работники не просто отстали от требований жизни, а скатились на путь обмана государства, злоупотреблений, грубых нарушений Устава КПСС. Все это привело к серьезным недостаткам в решении народнохозяйственных и социальных задач. В частности, в сельском хозяйстве укоренились факты прямых приписок и обмана государства, в запущенном состоянии оказались животноводство. На устранение этих и других промахов партийная организация автономной республики направляет сейчас усилия кадров.

Касаясь вопросов совершенствования стиля работы партийных органов, оратор обращает внимание участников пленума на неуклонную практику посылки уполномоченных. Постоянно находясь уполномоченными в районах, некоторые руководящие работники только в этом и видели свое предназначение, запуская работу на вверенном им участке. В итоге на местах создавалась обстановка безответственности, скоплялась инициатива местных руководителей. Сейчас партийная организация укрепляет веру в силу местных органов, в авторитет руководителей и специалистов хозяйства. Надо всемерно повышать эту веру, добиваться высокой отдачи путем требовательности к кадрам, оказания им практической помощи. А от институтов уполномоченных следует отказаться.

Без очищения нашей жизни от негативных явлений, устранения каких бы то ни было посягательств на интересы общества невозможно добиться дальнейшего успешного продвижения вперед, подчеркивает краевое хозяйство завода Т. А. Гаврилова. А это накладывает огромную ответственность на коммунистов. Именно они должны быть примером выполнения гражданского долга, добросовестного труда, активной жизненной позиции.

Плохо работал экскаваторный завод в прошлом году. Сырвы в выполнении производственной программы были прямо связаны с серьезными упущениями в подборе, расстановке и воспитании кадров. Не на должной высоте оказался парторг предприятия, который не сделал надлежащих выводов из решений XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана: как и прежде, невыполнение плановых заданий прикрывалось оговорками, искажением отчетности. Говоря об этом, оратор ставит вопрос: правильно ли, что нормальное функционирование хозяйственного механизма ставится под угрозу в зависимости от честности руководителей предприятий. Почему Минстройдорстроймаш, в ведении которого находится завод, не обеспечивает действенный контроль за правильностью ведения отчетности, но и в целом за умением руководителей правильно вести хозяйство? Если это необходимо — надо вовремя указать на недостатки, помочь. Почему, наконец, допускается сама возможность развала дела, а уже потом, после снятия директора, коллективу приходится преодолевать трудности, чтобы восстановить нормальный ритм предприятия? Министрствам, плановым органам надо как можно быстрее закрыть все лазейки для злоупотреблений и разгильдяйства. Практика работы по выполнению установок XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана ставит перед нами задачу: как можно быстрее закрыть все лазейки для злоупотреблений и разгильдяйства. Практика работы по выполнению установок XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана ставит перед нами задачу: как можно быстрее закрыть все лазейки для злоупотреблений и разгильдяйства.

общественного мнения. Примечательно, что работа большинства руководителей получила положительную оценку. В то же время 30 человек подверглись серьезной критике, были предостережены о необходимости перестройки форм и методов своей работы, взаимоотношений с подчиненными. На одиннадцать человек утверждены отрицательные характеристики. Анализ показал, что они злоупотребляли служебным положением, допускали факты чванства, грубости, не считались с мнением партийных и общественных организаций. Результаты анализа обсуждались на бюро горкома, десять работников мы освободили от занимаемой должности, поддержав мнение трудовых коллективов. Такая форма работы с одобрением встречена на местах. Она придает людям уверенность в борьбе с негативными явлениями, побуждает их смелее вскрывать недостатки, дает гарантию недопущения их в будущем.

Мы видим и недостатки в своей работе. Сегодня четко вырисовываются пути их устранения через повышение роли первичных партийных организаций — нашей главной опоры в осуществлении решений партии. В этих целях по инициативе партийной организации ташкентского завода «Минкомд» мы развернули смотр боеспособности партийных организаций, призванный оказать благотворное влияние на повышение действительности работы всей городской партийной организации.

В комплексную систему партийного и экономического образования, технического обучения, рассказывая митинг энергетиков и электриков Узбекиской ССР А. Х. Хамидов, ныне вовлечен практически все энергетиков, независимо от стажа и опыта работы, образовательного уровня и занимаемой должности. Участие руководителей предприятий и руководителей работников министерства в проведении занятий, обязательные экзамены и рефераты дают положительные результаты. Вместе с тем министерство отбрасывает себя от ответа на то, что работа с кадрами требует дальнейшего совершенствования.

Председатель Усовпрофа Н. М. Махмудов подчеркивает, что одним из вопросов, которому должно быть уделено особое внимание, является социальное соревнование. Несмотря на то, что в последнее время ведется работа по повышению его эффективности, продолжает иметь место формализм в организации этого важного дела. Много недостатков допускается при принятии обязательств, встречных планов.

Немало формализма и во внедрении бригадного подрабатывающего. В подразделениях Гланташкентского, Минского республиканского народного хозяйства, в ряде других прогрессивных форм обеспечения по вине руководителей строки, из-за их нежелания глубоко заняться организацией труда, ввиду множества «горящих» объектов и переборки членов бригады с одного участка на другой. Это лишает рабочих заинтересованности в достижении высоких конечных результатов.

Приходясь встречаться с фактами формализма и в работе по укреплению дисциплины труда, сокращению текучести кадров. Как известно, здесь немаловажно влияние условий труда. Однако на некоторых предприятиях мебельной, легкой промышленности, в ряде других отраслей не уделяется должное внимание выполнению всех пунктов пятилетнего комплексных планов улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий. Одну из своих задач профсоюз видит в том, чтобы добиться неукоснительного выполнения Закона о трудовых коллективах.

Очень злободневной для республики является проблема дальнейшего пополнения рабочего класса, особенно за счет молодежи местной национальности. Беспокоит и то, подчеркивает оратор, что значительная часть юношей и девушек, окончивших школу или ПТУ, не работает по специальности. Причина этого — в недостаточном внимании, а иногда в безразличном отношении отдельных хозяйственных руководителей, профсоюзных, комсомольских организаций к молодому труженику, к первым его шагам в коллективе, невысокая эффективность наставничества.

Партийная организация Андиянской области, сообщая первый секретарь Андиянского обкома партии С. М. Мамарсулов, привлекла к ответственности лишь тех работников, против которых возбуждены дела органы правопорядка. Теперь стали приниматься более строгие меры и к тем, кто

живет явно не по средствам, получаемым по труду, кто нарушает Устав КПСС, допускает серьезные отклонения от норм коммунистической морали, партийной этики, наносит тем самым не только экономический, но и моральный, нравственный урон обществу. Такие меры сочетаются с широким использованием разнообразных форм и методов работы с руководителями кадрами. Партийные организации стремятся пропагандировать и поддерживать тех, кто честно выполняет свой долг, является добрым примером для других.

Важный вопрос поднимает бригадир совхоза имени Ленина Дуслитского района Т. Дадажанов. Переходящая обязанность партийных организаций — воспитывать у каждого труженика чувство хозяйского отношения к делу, глубокую заинтересованность в достижении хороших конечных результатов в работе. Практика показывает, что эффективным средством для достижения этой цели является перевод бригад на коллективный подряд. В сельском хозяйстве Диназканской области почти половина бригад уже применяет эту прогрессивную форму организации труда.

В коллективе, которым руководит Дадажанов, делают человек. Проявляя высокую заинтересованность в достижении хороших конечных результатов, они в прошлом году с каждого из 115 гектаров по 32,7 центнера хлопка и получили 50 тысяч рублей прибыли. Соответственно увеличился заработок хлопководов, особенно механизаторов.

Бригадный подряд воспитывает у людей нетерпимое отношение к недостаткам. А их еще немало. Беспечно отношение к недостаткам, что в хозяйстве, входящих в систему «Диназкентстрой», не привнесла в порядок мелiorативная сеть. Коллекторы заглянули, некоторые водоохранные сооружения давно требуют ремонта.

Оратор обращает внимание на то, что Главлесхоз совхозострой медленно устраняет недостатки в работе, на которые ему неоднократно указывалось. В Зарбдарском районе есть совхозы, где в минувшем году получено с гектара всего по 3—6 центнеров хлопка. Некоторые руководящие работники свяжились с таким положением. Но хлопководы не могут оставаться равнодушными к фактам бесхозяйственности. Люди, поклявшиеся целину, хотят гордиться своим трудом. И им не безразлично, в каком состоянии находится земля. Целинников беспокоит и то, что отстает культурно-бытовое строительство в новых совхозах, что вызывает текучесть кадров. Говорят об этом давно, а поправляется дело медленно.

Тов. Дадажанов поддерживает вывод, сделанный на республиканском совещании работников сельского хозяйства, о необходимости лучшего использования трудовых ресурсов и техники в хлопководческих хозяйствах, особенно в период уборки урожая. Нельзя поднимать хлопководов горожанами. Пусть земледелец трудится в поле, животновод — на ферме, а студенты и учащиеся занимаются учебой.

Первый секретарь Узбекистанского района партии А. Байтамов на конкретном примере показывает важность повышения роли первичных партийных организаций в укреплении дисциплины и борьбе с негативными явлениями. Бюро района дважды обсуждало вопрос о поведении директора совхоза А. Рахмонова. Каждый раз его строго наказывали, но он продолжал злоупотреблять служебным положением, занимался приписками, вводил всех в заблуждение. Бела была в том, что райком не информировал об этом коммунистов совхоза. Из этого случая сделаны соответствующие выводы. Теперь ни один руководитель не накажет без обсуждения в первичной организации. Мнения коммунистов учитываются при выдвижении кадров.

Первичные парторганизации требуют к себе надлежащего внимания, но, к сожалению, райком этого пока не добился. И здесь еще много проблем. Не везде по боевому работают коммиссии по контролю за деятельностью администрации, лишь на бумаге существуют некоторые группы и посты народного контроля, коммунистов мало привлекают к выполнению поручений. Редко заслушивают отчеты руководителей, хотя это одна из важных форм повышения их ответственности за выполнение планов экономического и социального развития.

Очень правильно ставится вопрос о личном примере руководителя, о его доступности, простоте, внимательности. Мы стараемся чаще бывать в коллективах, раз

делять с людьми и радости, и трудности, знать их мнение о нашей работе. Надо честно признать, что это не всегда получается. Мы ставим задачу максимально разгрузить работников аппарата от кабинетных дел, дать им возможность регулярно встречаться с коммунистами. Инструктор райкома должен инспектировать, а не собирать справки.

На актуальных вопросах работы с кадрами останавливается первый секретарь Бухарского обкома партии И. Д. Джаббаров. Один из таких вопросов — медленный рост числа специалистов среди среднего звена работников сельского хозяйства. В настоящее время специалисты высшей и средней квалификации среди бригадиров в колхозах составляют 43 процента, в совхозах — 25 процентов. Почти каждый четвертый заведующий животноводческой фермой — практик. Областная партийная организация принимает меры по подготовке квалифицированных кадров среднего звена из числа коммунистов, способных организовать работу.

В области укреплен состав руководящих работников партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций, прокуратуры, суда, органов внутренних дел. Совершенствуется резерв кадров. В нынешнем году проведена по отраслевому принципу учеба всего выборного актива.

Однако ряд руководителей еще медленно перестраивает стиль и методы своей деятельности, проявляет простительную инертность в повышении эффективности производства. В результате, есть предприятия, которые не обеспечивают выполнения планов по реализации продукции и объема производства, выпуску товаров массового спроса, договорам по поставкам. Не преодолено отставание в капитальном строительстве, не приведены в действие все резервы в сельском хозяйстве.

Из-за упущений со стороны Совета Министров и Госплана республики, неправильного отношения руководителей ряда министерств и ведомств, исполкомов местных Советов образовалась существенная диспропорция между развитием производительных сил и обеспечением их специалистами и квалифицированными рабочими кадрами, отмечает заместитель Председателя Совета Министров Узбекиской ССР С. У. Султанова. Реформа общеобразовательной и профессиональной школы выявила серьезные просчеты в обеспечении школ и профессиональных учебных заведений педагогами. Прошел почти год, как реформа живет и действует, однако Минвуз, Минпрос республики о ошутимых мер по устранению этого пробела практически не осуществили. Мало того, треть подготовленных учителей работает в торговых, административных органах, в системе бытового обслуживания. В учреждениях и организациях здравоохранения еще не изжиты фанты растраха, хищений, вымогательства денег с больных за лечение, припрятывания медикаментов. Вопросы борьбы с этими и другими недостатками и негативными явлениями найдут отражение в деятельности Совета Министров Узбекиской ССР.

Первый секретарь Сырдарьинского обкома партии В. А. Антонов говорит о том, что в области больше стало уделяться внимания идеологической и политической воспитательной работе, повышению требовательности к кадрам за состояние дел на этом важнейшем участке. Улучшен качественный состав идеологических кадров. Среди пропагандистов и лекторов вдвое увеличилось число руководителей и специалистов, 95 процентов их имеют высшее образование. В тесной связи с практикой проводится единые полит

Областной комитет партии, партийные комитеты на местах, если не наладили должным образом работу с резервом кадров. Мало внимания уделяется подготовке и воспитанию женских кадров. В отдельных отраслях народного хозяйства ощущается недостаток специалистов с высшим и средним специальным образованием. Особенно мало их в животноводстве, строительстве, в сфере обслуживания. Острая нехватка кадров специалистов сельского хозяйства, культуры и сферы обслуживания населения ощущается в сельских районах. Нужно повысить заботу о развитии сети средних сельских профессионально-технических училищ.

Решительное наведение порядка, укрепление организованности и дисциплины, борьба со спекуляцией и другими нарушениями социалистической законности, поддержка энергичную поддержку населения, приносимую положительными результатами, отмечает первый секретарь Каршинской швейной фабрики имени 50-летия СССР Р. Н. Иванушкина. Полнее стали удовлетворяться потребности людей, сократились жалобы по квартирным вопросам, больше стало порядка в торговле. Понятно, что это только начало большой работы по оздоровлению обстановки в республике. И надо отметить, что решение XVI пленума ЦК Компартии СССР не только в работе, в том числе и в рабочей среде, думают, что негативные явления допускаются только руководителями и требованиями о дисциплине и порядке касаются только их.

На нашей фабрике работа порой складывается так, что коськину на голове некогда поправить, каждая секунда на счету. А сколько еще людей в рабочее время находится в магазинах, на рынках, в кино! Порой даже обидно бывает: рабочих рук не хватает, а вокруг много бездельников. Просто дышу даешься, видя, как живут иные люди: нигде не работают, а благами пользуются большими, чем на стоящие труженики.

У нас хорошие, гуманные законы. Но, наверное, в интересах общества надо создать такое положение, при котором халтурщик, лодырь, ловкач не находился бы в равных условиях с добросовестным работником. И это касается не только заработной платы, но и общественных фондов потребления. Отнюдь не секрет, что серьезные изыскания в контроле за мерой труда и потребления наносят ущерб и производству, и воспитанию, подрывают у людей веру в социальную справедливость. Думается, что эта проблема нуждается в серьезном изучении, в принятии действенных мер.

Дисциплина начинается с нас самих. Каждый, будь то рабочий, директор или министр, должен отвечать по своему счету. Мы в коллективе боремся с прогульщиками, жестко спрашиваем за опоздание даже на три-пять минут. И в то же время фабрика в прошлом году была закрыта на несколько дней из-за выпуска нестандартной продукции. Огромные простои из-за отсутствия запасных частей для машин, сырья стали хронической болезнью. Кто же должен нести ответственность за это? Ответа от министра легкой промышленности республики тов. Курбанова, других руководящих работников отрасли мы не слышим. Пусть бы они приехали к нам, объяснили рабочим, почему за некоторые простои и прогулы людей не только не наказывают, но и платят им из расчета среднего заработка. Работники министерства, бывая на фабрике, почему-то избегают встреч с коллективом. А у нас к ним немалом вопируют. К примеру, почему мы годами выпускаем сорочки одного и того же фасона? Из моды они вышли давным-давно, спросом не пользуются, но, говорят нам, в министерстве виднее.

Определенные сложности есть у нас в организации социалистического соревнования. По-видимому, есть смысл отказаться от некоторых устаревших подходов к нему, изменить ориентацию главным образом на валовые, объемные показатели. Ведь центр тяжести сейчас переносится на качество, бережное использование рабочего времени, сырья, внедрение новой техники и технологий.

Председатель колхоза «Ленинград» Наманганского района Х. Мамаджанов говорит о том, что его волнует проблема закрепления кадров. Молодому сельскому специалисту, впервые пришедшему на производство, сейчас явно не хватает глубоких знаний организации производства и навыков работы с людьми. По-видимому, надо уже с первых курсов институту внимательно изучать будущих специалистов и отбирать из студенческой среды наиболее способных. Может быть, следует комплектовать из них специальные группы организаторов производства с соответствующей корректировкой учебной программы.

Жизнь, практика показывают, что чем выше идейный уровень, теоретическая подготовка руководящих работников, тем свободнее они ориентируются в сложных явлениях социально-экономического развития, явнее видят тенденции и противоречия общественной жизни, квалифицированное руководство. В идейной закалке, источнике силы кадров, их стойкости в проведении по

литики партии, защите ее интересов. Об этом говорит ректор ташкентской высшей партийной школы М. И. Искандеров.

Руководители школы критикуют ташкентский, кашкарский, самаркандский, бухарский, диванский и Наманганский обкомы партии за то, что они нередко направляют на учебу нереспективных, не оправдавших себя на практике работников.

Есть еще серьезные недостатки в организации учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской работы. Отдельные семинары, теоретические собеседования, практические занятия страдают декларативностью, не связаны с конкретными задачами, которые решают в своей повседневной деятельности партийные, советские органы.

Во всех выступлениях прозвучала мысль: решения мартовского Пленума ЦК КПСС, речей на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева придали партийным организациям, рабочим, колхозникам, интеллигенции республиканские новые силы, укрепили их решимость с честью выполнять поставленные партийные задачи. Все, что делается по выполнению установок ЦК КПСС, говорится в участии пленума, должны иметь конкретные и однозначные результаты. Это прежде всего безусловная реализация намерений XXVII съезда партии, успешное завершение заданий года и одиннадцатой пятилетки в целом, создание необходимого задела для работы в следующем пятилетии, достойная встреча 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, XXVII съезда партии.

В промышленности главная задача по-прежнему заключается в улучшении использования производственных потенциалов, дальнейшем повышении эффективности и качества работы. Необходимо обеспечить единство организаторской, хозяйственной и идеологической деятельности в решении таких ключевых проблем, как максимальное использование производственных мощностей и основных фондов, обеспечение опережающего роста производительности труда, точное и своевременное выполнение договорных обязательств по поставкам продукции, и других. В каждом трудовом коллективе необходимо создать обстановку творческого поиска, стремления лучше и эффективнее работать, полнее внедрять прогрессивные формы организации труда, шире развивать социалистическое соревнование.

В капитальном строительстве задача партийных, советских, хозяйственных кадров заключается в том, чтобы сконцентрировать усилия прежде всего на важнейших стройках, обеспечить в нынешнем году ввод в действие всех пусковых объектов производственного и социального назначения.

Особое внимание надо уделять ускорению начинаниям весенне-полевых работ под урожай 1985 года. Партийным комитетам необходимо настойчиво совершенствовать стиль и методы руководства агропромышленным комплексом, повсеместно утверждать настрой на дела, творческий подход к осуществлению всех задач, связанных с увеличением производства хлопка и другой продукции сельского хозяйства.

Мартовский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул, что важнейшей заботой партии и государства всегда были и остаются удовлетворение возрастающих запросов советского человека, улучшение условий его труда и быта. Следует и дальше улучшать бытовое, торговое, медицинское обслуживание населения, наводить строгий порядок на транспорте.

В неустанном совершенствовании нуждается идеологическая, массово-политическая работа.

На любом участке производственной и общественной жизни ключ ко всем достижениям — в совершенствовании работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров. Всемерно повышать уровень этой работы, укреплять партийную и государственную дисциплину — боевая задача партийных организаций.

По обсужденному вопросу пленум принял развернутое постановление.

(УЗТАГ).

Редактор
Ш. МАКСУДОВ