

Венерний ТАШКЕНТ

Орган Ташкентского горкома Компартии Узбекистана и городского Совета народных депутатов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1 ИЮЛЯ 1966 ГОДА

№ 290 (6. 481)

Вторник, 22 декабря 1987 года

Цена 3 коп.

Пленум Ташкентскою обкома партии

19 декабря 1987 года состоялся IX пленум Ташкентского обкома Компартии Узбекистана.

С докладом «Отчет бюро обкома партии по руслуству перестройкой в свете решений XXVII съезда КПСС» выступил первый секретарь Ташкентского обкома партии Т. А. Алиев.

В прениях по докладу выступили: А. И. Хашимова — машинистка заварочных машин фабрики «Уртак», А. Абдуваликов — первый секретарь Алматыского горкома партии, В. Мусаева — доярка колхоза «50 лет Узбекской ССР» Ташкентского района, Ю. А. Хайдуров — первый секретарь Калининского райкома партии, У. Б. Садикова — бригадир колхоза «Кызылтуз» Бостанлыкского района, В. Е. Каль — главный инженер Ташкентского авиационного производственного объединения им. Чкалова, Н. И. Гусаков — первый заместитель председателя облисполкома, председатель облгосагропрома, В. М. Мартынова — машинистка конвейера разреза «Ангренский», Г. Х. Усманходжаев — первый секретарь обкома комсомола, Б. В. Ефремов — первый секретарь Чиланзарского райкома партии, Т. Ризаев — директор совхоза «Ленинабад» Паркентского района, В. Г. Гордиенко

На пленуме выступил заместитель заведующего сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС И. Е. Пономарев.

В работе пленума принял участие второй секретарь ЦК Компартии Узбекистана В. П. Анищев.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

Хозрасчет прокладывает путь

С первого января многие предприятия начнут работать в условиях самофинансирования и самоокупаемости. И все же приходится иногда слышать голоса скептиков-перестраховщиков: а можно ли так риско? Получится ли?

Мне кажется, хороший ответ на эти вопросы подготовил коллектива завода «Ташавтоматика». Там к хозрасчету

стали готовиться давно, и начали эту работу с низового звена — бригад.

«Кто хочет работать — идет средства...» И они были найдены на заводе «Ташавтоматика». Как вы понимаете, здесь речь идет не о деньгах. Просто в один прекрасный день на предприятии поняли дальше по-старому работать нельзя. Нет никакой возможности терпеть бесконечные «аварии» и «штурмы». Разом эти «хронические» болезни не осилить, не побороть. Да и метод «кавалерийского наскока» вряд ли можно использовать на производстве...

Завод заключил договор с Институтом экономики Академии наук УзССР. За дело взялись специалисты. Им предстояло выяснить все «узкие места» на предприятии, найти причины постоянных сбоев. И главное — на строго научной основе установить прямую зависимость между заработком и выработкой. Сориентировать рабочих на достижение высоких конечных результатов.

Первым этапом стало повсеместное внедрение бригадной формы организации и оплаты труда. Сегодня никого не надо агитировать, объяснять достоинства этой системы, но в первое время любители «перекуров» сопротивлялись. Их вполне устраивала оплата безделья. Здоровый костяк рабочих оказался сильней. На всех участках предприятия появились бригады. Все рабочие начали трудиться на единий наряд. Благодаря коэффициенту трудового участка более полно стал учиться и оправдываться.

И как следствие — предприятие перешло «лихорадить», выросла производительность труда. Скажем, механический участок, который возглавляет мастер — бригадир Курушин, постоянно

подводил своих смежников. Были нарушения трудовой и производственной дисциплины. Не очень-то стажники расстраивали и не ритмичная подача заготовок. Будет план выполнен или нет — неважно. Заработок не плохой, можно «не упираться». С введением единого наряда подобная философия стала пропадать. Теперь жалобы от сборщиков не поступают. Коллектив механического участка работает ритмично. И мастера теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше? Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

Благодаря нововведениям улучшились все показатели работы завода. Можно было бы и остановиться. Зачем «бежать вперед паровоза»?

«Сверху» никаких указаний и распоряжений не поступало. Но на «Ташавтоматике» думали по-иному.

Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

Лучше сделать это самостоятельно. На нашем участке трудятся специалисты очень высокого класса. Их труд они должны соответствовать получать.

Итак, на бригадный подряд перешел всем один участок, а администрация «Ташавтоматики» пришла к середине задуматься. Теперь «давай» кричат рабочие. Именно они подгоняют, требуют беспребойного снабжения сырьем материалов.

Такие перемены на рабочем месте, — говорит директор завода Ш. Турсунов. — В

первую очередь это свидетельствует о возросшем самосознании рабочих. Значит, не прошли напрасно и разынктинская работа на собраниях, учеба в школе экономических знаний. Инженерно-технические работники предприятия теперь выполняют свои непосредственные обязанности: следят за соблюдением технологических процессов, ведут оперативное управление. А раньше?

Им приходилось постоянно что-то «выбивать», досматривать, подгонять...

На «Ташавтоматике» думали по-иному. Действуя по указанию учебных экономистов, на предприятиях стали внедрять коллективный подряд. В начале декабря на коллективный подряд перешел инструментальный участок. Как же живется первоходцам?

С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации участка А. Чиняеву.

— Подводить какие-то итоги еще рано, мы и месяца не проработали в новых условиях, — сказал Александр Викторович. — Но некоторые достоинства и сложности перехода очевидны. Теперь все «козыри» в руках трудового коллектива. Как поработал, так и получил. И на коллективный подряд мы переходили вполне сознательно, ведь это последняя ступень перед хозрасчетом. Так кто же попадет под сокращение?

Этот вопрос носит не только мо-

жественный характер.

22 декабря 1917 года в Ташкенте состоялось первое организационное собрание большевиков, на котором был окончательно оформлен организационный разрыв с меньшевиками и избран первый Ташкентский городской комитет большевиков. Его председателем стал И. Тоболин, секретарем М. Сорокина. Создание этой организации имело важное значение для успешного проведения всех мероприятий Советской власти в Туркестане, укрепления в крае партийных организаций.

С первых дней создания самостоятельной организации города большевики вели большую организационно-политическую и идеально-воспитательную работу. Над этим работали Н. Шумилов, В. Ляпин, Финкельштейн, А. Бабаджанов, А. Казаков, Ф. Колесов, Д. Манжара, А. Першин, А. Сольхин, К. Сорокин, Н. Ходжаков, М. Мирходиев и другие.

Ташкентская большевистская организация сразу заняла особое место среди других партийных организаций Туркестана в силу объективных и субъективных причин. Ташкент в то время был политическим, экономическим и культурным центром огромного края, городом, где имелись организованные отряды рабочего класса.

Первоочередной своей задачей городской комитет считал расширение и укрепление своих рядов, стремился вовлечь в партию передовую и созидательную часть, трудающихся, особенно из числа лиц коренной национальности. Если с октября и ноября 1917 года в Ташкентской парторганизации вступило всего 22 человека, и она насчитывала 64 коммуниста, то в июле 1918 года в ее рядах уже состояло 261 человек. Знаменательно, что именно в этот период усилился приток представителей коренной национальности. Среди них — рабочие-металлисты Н. Халмукамедов, А. Абдурахманов, строители Т. Именхаджаев, Д. Камалов, А. Бабаджанов, А. Джалаев, А. Мирходиев, рабочие Ташкентского трамвая А. Абдурашидов, Ш. Хаммухамедов, железнодорожников З. Ильясова, сельскохозяйственные рабочие Ф. Таниров, Х. Тураев и многие другие. Если создавая летом 1918 года старогородскую партийную группу состояло из 60 человек, то к концу года она уже насчитывала в своих рядах 900 человек. Ряды большевиков росли и крепли с каждым днем, с каждым месяцем, и Ташкентская партийная организация вскоре стала одной из самых многочисленных и сильных организаций в Туркестане.

Перед ней вставали конкретные задачи дальнейшего укрепления собственных рядов, расширения пролетарской прослойки в существующих парторганизациях, создания новых ячеек, закалки партийцев, а также всевременного привлечения населения к участию в общественно-политической жизни, вовлечения широчайших масс трудающихся в хозяйственную и культурную строительство.

По инициативе Ташкентской городской большевистской организации был создан первый съезд большевиков Туркестана, который

закончил работы съезда, были обсуждены его итоги и определены первоочередные задачи городской организации. Был избран горком партии из 9 человек: М. Троцкий, Т. Голиков, Т. Васильев, В. Финкельштейн, С. Бармер, А. Сидоров, Л. Самойленко, А. Вагин, А. Гущин. В соответствии с решением съезда в городе были созданы три районных комитета партии — Новогородской, Старогородской и Железнодорожный, способствовавшие активизации партийной работы на местах.

ИСТОКИ

После получения ленинского письма «Товарищам коммунистам Туркестана» Ташкентский горком партии развернул большую и более действенную работу по вовлечению в социалистическое строительство представителей коренной национальности. Этому важному мероприятию способствовали и реолюция, выступления участников общегородской партийной конференции, проходившей 12 января 1920 года, на которой присутствовали члены Турикомиссии В. В. Куйбышев, Ш. З. Элизава, Я. Э. Рудзутак, Ф. М. Голощенин. Основным вопросом, рассмотренным на конференции, был вопрос привлечения широких мусульманских масс в ряды Коммунистической партии, приобщения их к созидательной работе.

Благодаря систематической кропотливой работе горкома партии к августу 1920 года в партийной организации города насчитывалось 7.580 человек, из них 2.500 — лица местной национальности.

Многообразия и напряженность была деятельность городской партийной организации в первые годы Советской власти. Вот лишь несколько страниц истории.

Не раз приходилось ташкентским большевикам мобилизовывать свои силы для подавления сопротивления многочисленных врагов Советской власти. При активном участии городской партийной организации в Ташкенте работало шесть школ по подготовке младшего командного состава национальных частей. В соответствии с объявлением мобилизацией на фронт 25 процентов коммунистов из партийных организаций в ряды Красной Армии из Ташкента было направлено 793 члена партии, а к концу 1919 года — еще 400 человек...

Таким образом, ташкентские большевики сыграли определенную роль в создании краевой партийной организации Туркестана, явившейся первой подобной организацией, созданной в составе РКП(б) и имевшей огромное значение для партийного строительства в Туркестане. На общем собрании большевиков города, состоявшемся через пять дней после

закончения работы съезда, были обсуждены его итоги и определены первоочередные задачи городской организации. Был избран горком партии из 9 человек: М. Троцкий, Т. Голиков, Т. Васильев, В. Финкельштейн, С. Бармер, А. Сидоров, Л. Самойленко, А. Вагин, А. Гущин. В соответствии с решением съезда в городе были созданы три районных комитета партии — Новогородской, Старогородской и Железнодорожный, способствовавшие активизации партийной работы на местах.

Городская партийная организа-

ция твердо проводила ленинский курс на укрепление экономики, возглавляя работу по налаживанию трудовой дисциплины на предприятиях, в учреждениях, способы которых утверждению всенародного рабочего контроля и всемерному использованию возможностей в преодолении разрухи. 30 августа 1919 года В. И. Ленин направил исполному Ташсовету радиограмму, в которой указывалось: «В виду предстоящего соединения Советской России и Советского Туркестана необходимо немедленно напрячь все силы для ремонта паровозов, подвижного состава. Совет Обороны предлагает мобилизовать для этого все силы в деле и мастерских...». В ответ на это рабочие-железнодорожники, возглавляемые большевиками, решили увеличить рабочий день до 10 часов. Они же явились инициаторами коммунистических субботников в крае. До конца года в Ташкенте было организовано 22 субботника, в которых участвовало более 4 тысяч человек...

Ташкентские коммунисты оказывали помощь другим парторганизациям. Так, например, по просьбе Чарджоуской парторганизации в октябре 1920 года для партийной и советской работы туда было направлено 200 коммунистов Ташкента из числа представителей местных национально-

стей...

Оказывалась большая шефская помощь селу. В период поссесии и уборки урожая 1921 года в селе и кишлаки в связи с первой пронадолгой кампанией выезжали группы работников для оказания конкретной помощи дехканам. Более 250 коммунистов Ташкента побывало в таких поездках.

Это всего лишь несколько фактов из славной биографии Ташкентской городской партийной организации. Трудно даже перечислить все те дела, которые сделаны за 70 лет коммунистами города. Нельзя сказать, что все шло гладко. Были и ошибки, были и недостатки. Но отдельные эпизоды не могут и не должны заслонять собой все, что достигнуто за годы Советской власти. И в этих поистине грандиозных достижениях, изменениях, происшедших в Ташкенте, большая заслуга городской партийной организации.

Многое сделано Ташкентской городской партийной организацией. Но сделать предстоит гораздо больше. Перестройка, идущая по всей стране, ставит все более сложные и ответственные задачи. Выполнить их — долг каждого из нас. А возглавлять работу по переустройству, ускорению социально-экономического развития города должны коммунисты — наследники и прямые потомки славных традиций Коммунистической партии страны, городской партийной организации.

П. ЦАПЛИН, научный сотрудник архива Ташкентского обкома Компартии Узбекистана.

Рассказы о коммунистах

ЗАТЯНУВШАЯСЯ «КОМАНДИРОВКА»

С историей Ташкентской городской партийной организации неразрывно связана история партийной организации Ташкентского тепловозоремонтного завода имени Октябрьской революции. Именно рабочие Главных железнодорожных мастерских, возглавляемые большевиками, прошли через горнила трех революций. И, наверное, не случайно гудок

именно этого предприятия возвестил о начале Октября в Ташкенте.

С тех пор прошло семь десятилетий. Разное было время. Разные задачи решали коммунисты завода. Но во все времена было у них одно общее: и первые дни революции, и сейчас они — бойцы ленинских партий.

Наш рассказ об одном из них.

Фронта. И это — не громкие слова...

Рассказывая о коммунистах того времени, Семен Менделеевич не раз повторяет: «Жили и работали по Уставу». Это значит, что каждый свой шаг он и его товарищи связали с Уставом партии. И поэтому, говоря о том, каким должен быть коммунист 80-х, Тоболин начал именно с этого:

— Всегда и во всем Устав должен быть путеводной звездой. Иначе какой же ты коммунист? Но, как показал XXVII съезд КПСС, немало коммунистов из партийных организаций в Ташкенте было нарушено правило разрешения работы на фронте 25 процентов коммунистов из партийных организаций в ряды Красной Армии из Ташкента было направлено 793 члена партии, а к концу 1919 года — еще 400 человек...

Ташкентские большевики приняли активное участие в проведении продовольственной политики. В прородителях работало около 400 коммунистов города, находившихся в авангарде борьбы за разрешение хлебной проблемы в Туркестане.

П. ЦАПЛИН, научный сотрудник архива Ташкентского обкома Компартии Узбекистана.

С тех пор и в Ташкенте, — говорит Семен Менделеевич, — улыбается. — Такой день в командировке.

А на нынешний тепловозоремонтный он пришел в 1936 году. И проработал здесь сперва 40 лет.

— Сложностей в то время хватало. Бывало, и с планом не справлялись. И перегибы были. Многие руководители вышли из рабочих. Конечно, организаторского опыта у них не было, но энергии и желания сделать свое предприятие передовым хватало. Именно это и способствовало прогрессу завода.

Многого удалось добиться и на заводе благодаря специалистам. Тогда партийная организация подняла коммунистов. Токарь Крупинин, Фроловщик Адильов, слесарь Искандербеков, токарь Осиянников, многосточник Двойников и Мирхамидов, другие рабочие не жалели сил для того, чтобы вывести предприятие из прорыва.

Завод набирал силу. Но все планы разрушила война. 1.555 рабочих предприятия воевали на фронтах Великой Отечественной. Оставшиеся на заводе обратились к руководству за разрешением работы на 12 часов. В цехах вернулись более 60 ветеранов. К станкам стали женщины и дети. Учащиеся железнодорожного училища после занятий ремонтировали паровозы и вагоны. Прямо на фронт отправлялись с предприятиями боеприпасами.

Громили врага бронепоездами, сделанными на заводе.

— О тех годах, о ратных и трудовых подвигах написано немало, — говорит Семен Менделеевич. — Хочу только особо отметить, что пример во всем показывали коммунисты. На них равнялись, и они старались во всем быть первыми, не уронить чести и авторитета партийца. И еще хочу сказать о дисциплине. Понятно, времена было суровое, были свои законы. Но не из-за угрозы насилия, а из страха и боязни народных санкций, ареста, ссылки, ссыпало, что значит нарушить ее, связывая каждый преступок с ослаблением

связи с заводом не теряя.

Вину, как повышается активность коммунистов. Однако заметь и то, что не легко отыскать уставших привычек. И от громких слов тоже. Взять хотя бы то, что мы настолько привыкли к ним, что различного рода лозунги, агитации, выступления начинаться с привычек.

— Взять хотя бы то, что мы настолько привыкли к ним, что различного рода лозунги, агитации, выступления начинаться с привычек.

Сейчас вспоминают, что это шефство промышленных предприятий Ташкента над селом складывалось тогда очень важную роль в проведении колхозификации в Узбекистане.

Кроме выполнения своей основной задачи, вспоминают, что порой на нас возникает разрыв между средствами для работы и результатом.

Р. Байджанов, член КПСС с 1926 года:

— Сейчас Узбекистан превратился в высокоразвитую республику, имена наших учёных, писателей, артистов известны в стране и за рубежом. А ведь совсем недавно, всего каких-то 40—50 лет назад, в республике большинство населения было неграмотным. А неграмотный человек, как говорил Владимир Ильин Ленин, стоит вне политики. Поэтому культурная революция была не менее важна и необходима, чем революция политическая. За ее осуществление и взялись коммунисты. Именно тогда стали создаваться первые в республике институты, работали кружки по ликвидации безграмотности. С этой работой связывалась критика в адрес партии, несмотря на преклонные годы, часто бывает здесь, встречается с молодежью.

— Время сейчас прекрасное, — сказал я на прощание Семен Менделеевич. — По всему стране перестройка идет. И стоять в стороне даже нам, старикам, негоже. Ведь и сейчас нужен наш опыт. Или я не прав?

Правы, Семен Менделеевич. Сегодня, бесценный опыт ветеранов партии не только нужен — он необходим. Необходим для того, чтобы взять из него не только самое ценное, положительное, но и не повторять допущенных ошибок. И второе не менее важно.

С. ЛИ.

Рабочая смена — наша забота

КАДРЫ ДЛЯ ТЕКСТИЛЬНОГО

Вот уже десять лет готовят среднее профессионально-техническое училище № 16 кадры для Ташкентского текстильного комбината. За это время сюда направлены на работу 3.520 молодых рабочих, из которых многие стали известными педагогами производств. Среди них Карамат Якубаева, Дильтабар Кулматова и многие другие.

В настоящее время в училище еще 300 ребят постигают азы таких профессий, как мотальщица, ровничница, придильщица, ткачиха.

— В нашем училище, — говорит его директор Софья Темиргалиева Салихова, — все делается для того, чтобы учащиеся как можно лучше постигали свою будущую профессию.

Обучение ведется в мастерских, оборудованных с помощью шефов — Ташкентского текстильного комбината. Он же помогает нам в подборе кадров — мастеров производственного обучения. Например, занятия с будущими ткачихами ведет Д. Р. Мамадирова, 15 лет проработавшая на текстильной фабрике. С придильщиками занимается М. Г. Ашурова, долгое время трудившаяся на второй придильной фабрике. Небезынтересно отметить, что среди инженерно-педагогического коллектива училища немало бывших выпускников. Это Л. Н. Хан, М. Т. Кабилова, Р. С. Грайсер, Н. В. Потапенко. В классах и производственных мастерских проводят они занятия с учащимися.

Фото автора.

На СНИМКЕ: мастер производственного обучения Д. Р. Мамадирова проводит практические занятия с учащимися.



за рубежом

Сообщают КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АПН

Путешествие на каноэ

ГАВАНА. Только непредвиденные обстоятельства помешали счастливому завершению международной научной экспедиции «На каноэ» — по Амазонке в Карибское море, которую организовал и возглавил известный кубинский учёный-географ Антонио Ну涅с Хименес. Она проводилась с 1974 по 1976 годы и включала в себя 10 тыс. километров, приобретенных в Гаване, Антонио Ну涅с Хименес сообщил журналистам, что участники международной экспедиции приняли единодушное решение возобновить путешествие на каноэ.

Главная цель экспедиции была достигнута, отметив Антонио Ну涅с Хименес. Деньги, выделенные на экспедицию, были похищены ворами. А в понедельник учёные из 19 стран Латинской Америки и Карибского бассейна, принявшие участие в беспредметном эксперименте, в ходе которого они преодолели на веслах более 10 тыс. километров, прилетели в Гавану. Антонио Ну涅с Хименес сообщил журналистам, что участники международной экспедиции приняли единодушное решение возобновить путешествие на каноэ.

В понедельник учёные из 19 стран Латинской Америки и Карибского бассейна, принявшие участие в беспредметном эксперименте, в ходе которого они преодолели на веслах более 1



ВЕЛИКОЛЕПНАЯ СЕМЕРКА

Стремительно раскручиваетя пружина Всесоюзного турнира на призы газет «Ташкент ожим» и «Вечерний Ташкент». Пройдена половина дистанции. И в каждом из туров была своя «изюминка», своя неповторимость. Вот почему мысленно возвращаешься к пройденному счастью.

Скажем, после четвертого тура прочные позиции сохранили семь участников. Думается, что впереди будет здесь сравнение с велосипедной гонкой, в самом начале которой спортсмены идут плотной группой, едва накинув на педали. Правда, один из ходов был нестандартным, его предстояло найти. И Рема предпочла другой план игры, который заведомо вел кничному результату.

Не повезло. Но если вспомнить, что в первом туре З. Халилову во встрече с Гагариной проглядела комбинацию, ведущую к победе, станет ясно, что потеряла москвичка не так уж и много.

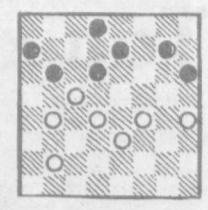
Среди спортсменов бытует выражение—всегда сильнейшее.

Запомнились многие партии му. И оно верно. Но, слушаясь, выигрывают и менее опытные. Полной была эта аналогия в поединке кандидата в мастера З. Петровой (Ташкент) с мастером спорта, экс-чемпионом СССР М. Циркулевой. Казалось, ничьи игры проочно удерживала гостья Ташкента. Она уверенноожидала шашку, намереваясь тут же отыграть ее. Примчав и упрочить свою позицию. Но вспышный эффектный удар ташкентки перевернула все надежды титулованной шашистки.

События в партии развивались настолько интересно, что заслуживают, на мой взгляд, руки подать: к ней вели четыре точных хода. Так показал анализ. Правда, один из ходов был нестандартным, его предстояло найти. И Рема предпочла другой план игры, который заведомо вел кничному результату.

Допущено: 5.018.719 вариантов. Угадано: 13 исходов — 12 — по 6.273 руб., 12 исходов — 374 — по 402 руб., 11 исходов — 515 — по 102 руб.

Выплата выигрыша по билетам 49-го тиража будет проводиться с 31 декабря 1987 года по 31 января 1988 года.



ИТОГИ ТИРАЖА «СПОРТПРОГНОЗ»

Главным управлением спортивных лотерей подведены итоги 49-го тиража лотереи «Спортпрогноз», состоявшегося с 5 по 8 декабря 1987 года.

Допущено: 5.018.719 вариантов. Угадано: 13 исходов — 12 — по 6.273 руб., 12 исходов — 374 — по 402 руб., 11 исходов — 515 — по 102 руб.

Выплата выигрыша по билетам 49-го тиража будет проводиться с 31 декабря 1987 года по 31 января 1988 года.

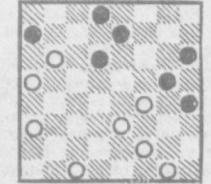
ИТОГИ ШАХМАТНОГО ТИРАЖА ЛОТЕРЕИ «СПОРТПРОГНОЗ»

Главным управлением спортивных лотерей подведены итоги шахматного тиража лотереи «Спортпрогноз» (7 — 19 партий).

Если вам удастся решить эти позиции, то вы получите представление о том, какие сложные задачи стоят перед участниками всесоюзного турнира ежедневно.

Б. ФЕЛЬДМАН,

главный судья соревнований.



Здесь также надо найти выигрыши за белых. Автор этой оригинальной концовки — судья турнира «Ташкентские зорьи» ташкентский мастер В. Рапопорт.

Допущено: 885.337 вариантов. Угадано: 13 исходов — 61 — по 217 руб., 12 исходов — 1.299 — по 20 руб., 11 исходов — 19.701 — по 4 руб.

Выплата выигрыша по билетам шахматного тиража будет проводиться с 31 декабря 1987 года по 31 января 1988 года.

СПОРТПРОГНОЗ: ПРОГРАММА 1-ГО ТИРАЖА

[2—4 ЯНВАРЯ]

Чемпионат СССР по хоккею с мячом. Высшая лига.

2 января (суббота).

ПРОГНОЗ
1 X 2

| | | | | |
|---------------------------|---------------------------|----|----|----|
| 1. «Динамо» (Москва) | — «Зоркий» (Красногорск) | 60 | 20 | 20 |
| 2. «Волга» (Ульяновск) | — «СТАРТ» (Горький) | 50 | 20 | 30 |
| 3. «Водник» (Архангельск) | — «Строитель» (Сыктывкар) | 60 | 20 | 20 |
| 4. «Енисей» (Красноярск) | — СКА (Свердловск) | 60 | 30 | 10 |
| 5. «Сибирь» (Бакай) | — «Локомотив» (Иркутск) | 80 | 10 | 10 |
| 6. «Кузбасс» (Кемерово) | — «Динамо» (Алма-Ата) | 20 | 40 | 40 |

Чемпионат СССР по хоккею с мячом. 1-я лига.

3 января (воскресенье).

7. «Ракета» (Казань)

— «Север» (Свердловск)

1-я игра 50 20 30

8. «Красная заря» (Ленинград)

— «Знамя» (Воткинск)

1-я игра 40 20 40

9. «Ока» (Навашино)

— «Уралец» (Уральск)

1-я игра 30 20 50

Чемпионат мира по хоккею с мячом среди молодежных команд.

3 января (воскресенье).

10. Швеция — Финляндия 60 10 30

11. США — ЧССР 20 20 60

4 января (понедельник)

12. Швеция — США 50 20 30

13. Финляндия — ЧССР 40 20 40

(ТАСС).

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ БОЛЬШОЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР им. А. НАВОИ — 23 декабря в 19.00 Анна Карабинна.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РУССКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ им. М. ГОРЬКОГО — 23 декабря в 19.00 Полет над гнездом кукушки.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЕТЫ — 23 декабря в 19.00 Дамских дел мастер.

КИНО

22 ДЕКАБРЯ

Художественные фильмы:

Им. Лисунова — «СЕДЬМАЯ МИШЕНЬ» (по нечетным).

50 лет Гашковца — «ПРЕСТИЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ» (11. 18.30, 21.00).

Ватан — «ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА» (по четным, последний в 21.30).

Исира — «СЛЕДЫ ОВОРОТ-НИЯ» (по четным).

Нунус — «ПАЛАШИ» (по четным).

Москва — «АНЖЕЛИКА — МАРИЗА АНГЕЛОВ»; «АНЖЕЛИКА И КОРОЛЬ» (17. 20.00); «Чайна — ТАИНА ЧЕРНЫХ ДРОЗДОВ» (19.00); «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО» (21.00).

Дружба — «ИНТЕРВЕНЦИЯ» (по четным, нечетными).

Им. 25-летия УзССР — «ВЗЛОМЩИК» (по нечетным).

Тинчик — «СИРТАКИ» (по четным и в 20.30).

30 лет ВЛКСМ — «ВЗЛОМЩИК» (по четным).

ЖДЕМ ВАС НА ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ!

Редактор Т. М. КАЗАКБАЕВ.

ВАШЕ МНЕНИЕ ВАЖНО!

С 23 по 25 ДЕКАБРЯ

В МАГАЗИНЕ № 2 «УКРАИНА»

Ташгастрономторга

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

БЕЗАЛКОГОЛЬНЫХ НАПИТКОВ,

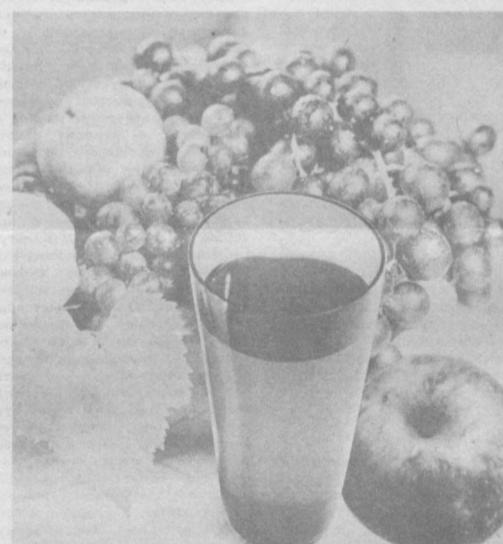
вырабатываемых предприятиями Главного управления пищевой промышленности Госагропрома Узбекской ССР.

Вы сможете купить не только КОКТЕИЛЫ и СИРОПЫ, но и предварительно отведать их, высказать мнение о качестве напитков, внести предложения по расширению ассортимента, заполнив специальную анкету.

ЖДЕМ ВАС НА ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖЕ!

Часы работы магазина — с 8 до 21.00, перерыв — с 12 до 13.00.

Адрес: г. Ташкент, ул. Тараки Шевченко, 8.



Ташгастрономторг (телефон 33-03-70).

ВНИМАНИЮ ТАШКЕНТЦЕВ!

КООПЕРАТИВ «ЮТ» имеет квалифицированных работников и большинство необходимых материалов для ремонта квартир; изготавливает встроенные шкафы, выполняет электромонтажные и сантехнические работы, а также асфальтирует участки и автомобилевые стоянки.

Те, кто имеет дачные участки, могут обратиться в кооператив «Ют», который поможет вам в сжатые сроки построить дачный домик, пристройки, провести реконструкцию строений.

Адрес кооператива: г. Ташкент, 1-й Пушкинский проспект, 6. Телефоны: 33-10-53, 33-06-22.

Кооператив «Ют», Узбекское рекламное агентство В/О «Союзторгпреклама» (телефон 45-37-24).

УВАЖАЕМЫЕ ЛЮБИТЕЛИ КИНО!

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА «КИНОПАНОРАМУ»

ФИЛЬМЫ ЯНВАРСКОГО РЕПЕРТУАРА, КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ В КИНОТЕАТРЕ «ТИНЧЛИК»

23 и 24 ДЕКАБРЯ в 20.00

В программе — фрагменты из художественных фильмов: «ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛИКЕЙТЫ» (киностудия «Мосфильм»), «ГОРЕЧЬ ПАДЕНИЯ» (киностудия «Узбекфильм»), «ЧЕЛОВЕК СВИТЫ» (Рижская киностудия), «ХОДЯЩИЕ ОСТАЮТСЯ» (киностудия «Узбекфильм») и другие.

В заключение демонстрируется новая музыкальная комедия «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ» (производство киностудии «Мосфильм»).

Работает касса по предварительной продаже кинофильмов.

Управление кинофильмов Ташгорисполкома, Ташгоркинопроката.

ТАШКЕНТСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

НА ПЛАТНЫЕ 6-МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ

Начало занятий — 4 января 1988 года.

Прием заявлений: в среду — с 17 до 21.00, четверг — с 17 до 20.00, субботу — с 11 до 14.00.

Адрес техникиума: 700041, г. Ташкент, ул. Бабушкина, 4. Телефоны: 62-56-27, 62-15-71, 62-87-01.

Министерство культуры Узбекской ССР, исполнком Ташгорсовета народных депутатов выражают искреннее соболезнование начальнику управления культуры Ташгорисполкома Л. И. Романовой по поводу смерти ее матери

ГАЗИЕВОЙ Хидоят.

Министерство культуры Узбекской ССР, исполнком Ташгорсовета народных депутатов выражают искреннее соболезнование начальнику управления культуры Ташгорисполкома Л. И. Романовой по поводу кончины ее матери

РОМАНОВОЙ

Марии Антоновны.

ТЕЛЕФОНЫ ОТДЕЛОВ: партитной жизни и пропаганды — 32-57-83; советского строительства и народного хозяйства — 32-53-38; промышленности, транспорта и связи — 33-08-74; городского хозяйства — 32-56-83;