

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### ГОСНАГРАДА ТУРКМЕНИСТАНА ВРУЧЕНА ШАВКАТУ МИРЗИЁЕВУ

Церемония вручения Президенту Узбекистана Шавкату Мирзиёеву ордена Туркменистана «За вклад в развитие сотрудничества» состоялась в рамках мероприятий третьей конференции ООН по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, сообщает пресс-служба главы государства.

### РАССМОТРЕНЫ ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ

Президент Узбекистана принял участие в торжественном мероприятии, посвященном подготовке и проведению седьмой Консультативной встречи глав государств Центральной Азии, на которой рассмотрены основные аспекты подготовки к предстоящей в Ташкенте Консультативной встрече глав государств Центральной Азии, сообщает пресс-служба главы государства.

### МНОГОГРАННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО УЗБЕКИСТАНА И ООН

Встреча Шавката Мирзиёева с Генеральным секретарем ООН Антониу Гутерришем состоялась на полях конференции ООН по развивающимся странам, не имеющим выхода к морю. Стороны рассмотрели вопросы глобального и регионального развития, в том числе проведения предстоящей 80-й юбилейной сессии Генеральной Ассамблеи ООН, сообщает пресс-служба главы государства.

### АКТИВНЫЕ КОНТАКТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В рамках программы рабочего визита в Туркменистан Шавкат Мирзиёев принял Премьер-министра Грузии Ираклия Кобахидзе. Были рассмотрены вопросы расширения взаимовыгодного сотрудничества в торгово-экономической, транспортно-логистической и культурно-гуманитарных сферах.

### ПЛАТФОРМА ДЛЯ ПЕРЕДОВЫХ ИДЕЙ

В Узбекистане будет ежегодно проводиться Форум перспективных инициатив «Келажак учун». Он станет платформой для сбора и реализации идей граждан, направленных на развитие страны. Лучшие инициативы будут представлены на пленарном заседании с участием Президента.

### ХИВА ПРИГЛАШАЕТ НА ПРАЗДНИК ДЫНИ

В выходные дни на территории Ичан-Калы и комплексе «Арда Хива» пройдет традиционный фестиваль Qovun Sayli — «Праздник дыни». Гостей ожидают ярмарки сладких дынь, красочные театрализованные постановки и концерты.

Искусственный интеллект (ИИ) — краеугольный камень будущего медиа-технологий и цифровой трансформации по всему миру, включая Узбекистан. В стране уже в ближайшее время планируется запуск национальной модели нейросети — это предусмотрено Стратегией развития технологий искусственного интеллекта до 2030 года, утвержденной в октябре 2024 года.

# Узбекистан создает свое цифровое будущее

Выступая на IV Ташкентском международном инвестиционном форуме, Президент Узбекистана анонсировал запуск проекта «Один миллион лидеров ИИ», строительство 20 дата-центров и привлечение 4 млрд долларов на модернизацию электросетей. На этом фоне особый интерес вызывает вопрос: чем будет являться узбекская модель ИИ и каковы ее реальные перспективы?

Первые шаги в направлении искусственного интеллекта Узбекистан сделал в 2021 году. Активная фаза стартовала в 2024-м. Как рассказал начальник департамента Министерства цифровых технологий Сарвар Садуллаев, на начальном этапе ведется сбор данных на узбекском языке — от литературных и аналитических текстов до изображений и анонимизированных медицинских данных (например, МРТ и ПЭТ/КТ). Эти данные хранятся в формате raw и подлежат дальнейшей категоризации. На их основе будут сформированы датасеты, пригодные для машинного обучения.

Параллельно идут переговоры с международными экспертами по лейбл-лингу — аннотированию данных. Этот процесс станет следующим шагом после сбора. Конечной целью, по словам Садуллаева, является создание узбекской национальной языковой модели, способной работать с текстами, изображениями и узкоспециализированными данными.

В настоящее время инициировано более 20 проектов по внедрению ИИ в здравоохранение. Для их реализации уже завезен малый GPU-кластер, а в 2026 году планируется запуск большого

кластера, который позволит развивать до 100 проектов в разных отраслях.

Одна из ключевых задач узбекской модели ИИ — сохранение культурной и исторической точности в цифровой среде. Это особенно важно на фоне глобальной стандартизации алгоритмов, теряющих локальную специфику.

С технической точки зрения ИИ-модель может применяться в самых разных направлениях — от перевода и распознавания речи до автоматического составления медицинских протоколов, поддержки колл-центров и клиентских сервисов в банковском секторе.

Кроме того, Узбекистан делает ставку на локальные вычислительные мощности: в отличие от аренды зарубежных серверов (стоимостью до 10–20 тысяч долларов в месяц), внутренние решения значительно удешевляют инфраструктуру за счет использования национального трафика TAS-IX. Это особенно важно для стартапов и малого бизнеса, которым ранее были недоступны дорогие вычислительные мощности.

Наше издание стало одним из первых, кто обратился за экспертной оценкой к основателю Central Asia Tech Law, генеральному директору AI Mo Innovation Consultants и AI Mo Lawyers, члену консультативного совета по ИИ при Министерстве высшего образования, науки и инноваций Узбекистана, приглашенному профессору ТГЮУ Ам-мару Юнасу.

В беседе с нами профессор подчеркнул: по прогнозам Азиатского банка развития, развитие ИИ может стать катализатором для создания сотен тысяч новых рабочих мест в Узбекистане. Это

может привести к значительному экономическому росту и диверсификации, однако Юнас обращает внимание и на возможные риски — вытеснение ряда профессий, дефицит квалификаций и необходимость срочной адаптации через инвестиции в образование, технологии и инфраструктуру.

По мнению эксперта, ключ к успешной интеграции ИИ — это политика, поддерживающая развитие человеческого капитала. В долгосрочной перспективе именно стартапы и локаль-

И все же именно здесь у Узбекистана может быть неожиданное преимущество. Мир сталкивается с феноменом насыщения данных: большая часть качественного контента уже извлечена и использована. В ответ на это компании все чаще прибегают к синтетическим данным, то есть материалам, сгенерированным ИИ для обучения других моделей. Это решение экономично, но несет в себе риск воспроизводства предвзятостей и потери эпистемического разнообразия.

**Развитие ИИ может стать катализатором для создания сотен тысяч новых рабочих мест в Узбекистане.**

ные инициативы, считает Юнас, смогут стать двигателем не только технологического, но и социального прогресса.

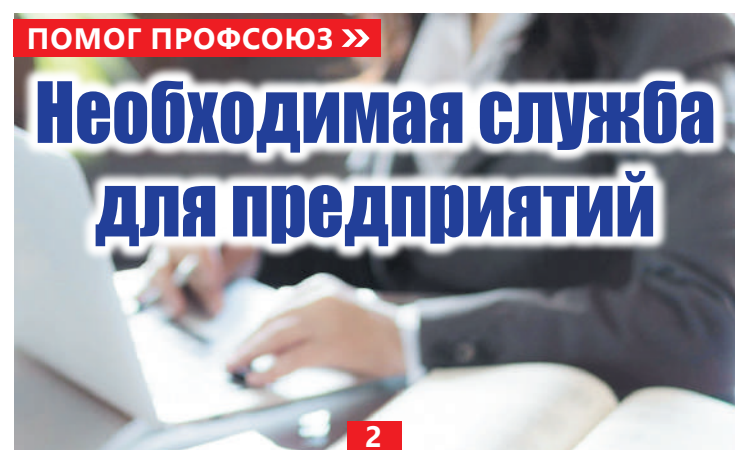
На этом фоне все чаще звучит вопрос: что именно подразумевается под национальной моделью ИИ? Речь идет о разработке полноценной языковой модели LLM, аналогичной ChatGPT или Claude? Или же о создании социотехнической системы, включающей управление, образование и прикладные решения, встроенной в узбекский контекст?

Ответ на этот вопрос определит весь вектор развития. Разработка LLM уровня GPT — задача чрезвычайно амбициозная. Она требует не только вычислительных ресурсов, но и массивов качественных данных, сложных инженерных команд, постоянного переобучения и тестирования, а главное — институциональной стабильности.

Узбекистан же обладает богатым, но слабоцифровизированным знанием, охватывающим пласты гражданского права, религиозной философии, суфийской поэзии, тюркской устной традиции, советской юридической практики и других семантически насыщенных источников. Их правильная оцифровка и этически выверенная структура могут стать не только основой для собственной языковой модели, но и внести уникальный вклад в глобальную ИИ-систему.

В условиях мирового дефицита оригинального контента Узбекистан способен выйти из роли догоняющего и стать поставщиком интеллектуального, культурного и концептуального ресурса для ИИ будущего.

Ксения НАДЕЖДИНА



12-11

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 12-11 Федерации профсоюзов Узбекистана.



## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ »

# Эффективность труда зависит от коллектива

**В Университете геологических наук состоялся II Курултай профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана.**

В начале мероприятия выступил министр энергетики Республики Узбекистан Джурабек Мирзамахмудов. Он рассказал об изменениях, происходящих в отрасли, и подчеркнул значимость защиты интересов работников, создания условий и возможности для профессионального роста.

— Любый эффективный труд — это главное содержание жизни человека, — отметил министр. — Поэтому наш долг — обеспечить достойную заработную плату и создать благоприятную рабочую среду. За последние годы уровень оплаты труда в отрасли значительно вырос. В рамках проекта «Одно обращение — результат» были восстановлены трудовые права 599 работников, им в полном объеме выплачена заработная плата. Безусловно, в этом вопросе важную роль сыграла поддержка профсоюзов.

Он также отметил, что вопросам гендерного равенства и участия женщин в отрасли уделяется особое внимание, и их число на руководящих должностях стабильно растет. Особый акцент делается на поддержку молодежи, создание для нее условий и предоставление льгот. На встрече министр пожелал успехов организаторам курултая.

С докладом перед делегатами выступил министр горнодобывающей промышленности и геологии Бобир Исламов, указав на то, что объемы производства в секторе ежегодно увеличиваются до 30 процентов благодаря усилиям более 120 тысяч работников. Он подчеркнул, что цели, поставленные до 2030 года, требуют не только роста показателей, но и создания благоприятной среды, привлечения квалифицированных кадров и расширения партнерства с профсоюзами.

Участники курултая заслушали отчет председателя Республикан-



ского совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Шухрата Курбанова о результатах деятельности за последние пять лет. Согласно представленной информации, в системе отраслевого профсоюза действуют 9 филиалов и 318 первичных организаций, объединяющих более 198 тысяч человек. За отчетный период в ряды профсоюза были приняты 41 313 работников из 66 предприятий и организаций.

Особое внимание в деятельности профсоюза уделялось вопросам защиты прав, охраны труда, укрепления здоровья работников, предоставления материальной поддержки и улучшения условий труда. Более 92 тысячам работников отрасли предоставлены дополнительные отпуски. За счет предприятий и организаций более 5 тысяч сотрудников и членов их семей прошли оздоровление.

Эффективной оказалась работа с обращениями граждан. В республиканский совет отраслевого профсоюза поступило 599 обращений, из которых 197 — письменные, 54 — устные, 200 — электронные и

148 — по «горячей линии». Все обращения рассмотрены и решены в установленные сроки. По 221 делу даны разъяснения и правовые консультации.

После единогласного утверждения отчета перешли к следующему пункту повестки дня. По итогам выборов, проведенных на альтернативной основе, председателем Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана вновь избран Шухрат Курбанов. Заместителями председателя стали Саидмурод Тухтаев и Ойбек Исмоилов. Также избраны состав совета, председатель ревизионной комиссии, делегаты на IX съезд Федерации профсоюзов и представители в Генеральный совет Федерации.

В завершение курултая участникам продемонстрированы видеоприветствия от представителей отраслевых профсоюзов России, Кыргызстана и Казахстана, а также видеоролик, посвященный деятельности отраслевого совета.

**Бибигуль МУРТАЗАЕВА**  
Фото Эзозы УМУРЗОКОВОЙ

## НАШИ ЛИДЕРЫ »

**С детства Гулбахор Хакимова проявляла организаторские способности — была лидером в классе, с энтузиазмом проводила школьные праздники. Будучи студенткой энергетического факультета Ташкентского политехнического института, активно участвовала в организации студенческих мероприятий и конкурсов.**

# ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК — ГЛАВНОЕ

Мечтая быть полезной людям, она нашла свое призвание в профессиональной и общественной деятельности. С 1980 года, сразу после окончания вуза, начала работать инженером-энергетиком на «Каскаде Ташкентских ГЭС» — предприятии, обеспечивающем город электроэнергией. Работа требовала предельной ответственности, и молодой специалист с полной самоотдачей выполняла задачи. Через пять лет ее избрали председателем профкома — за активность, трудолюбие и доверие коллектива. На станции она проработала 17 лет, совмещая инженерную и профсоюзную деятельность.

Позже Гулбахор Маликовна перешла в Ташкентский городской комитет профсоюза топливно-энергетического комплекса, химической промышленности и геологии (ТЭК ХП и Г), где вновь была избрана на руководящую должность. В 2009 году ее пригласили в Федерацию профсоюзов Узбекистана, и она возглавила Республиканский совет профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии.

Сегодня она работает ведущим инженером и одновременно — неосвобожденным председателем профкома Республиканского филиала Центра государственных закупок при АО «Региональные электросети». Предприятие закупает и распределяет по регионам трансформаторы, кабели и другую электроаппаратуру. Заказов много, и работы прибавляется ежедневно.

Особое внимание Гулбахор Маликовна уделяет социальной составляющей трудового договора. По ее инициативе включаются дополнительные льготы, действует система охраны труда, выдается спецодежда, регулярно проводятся инструктажи. Новое оборудование требует внимательного отношения, поэтому ежемесячные семинары помогают поддерживать профессиональный уровень работников.

Она убеждена: успех зависит не только от знаний, но и от отношения к делу. На протяжении всей карьеры она оставалась требовательной прежде всего к себе, а затем и к другим. Важнейшими принципами считает дисциплину и порядок.

Оглядываясь назад, она признает: ошибок в начале пути было немало, но советы наставников помогли сосредоточиться на главном. Ее кандидатуру неизменно поддерживают — так



было и на последней отчетно-выборной конференции. Уже 37 лет она оправдывает доверие как профсоюзный лидер.

В филиале сегодня трудятся более ста человек. За 45 лет стажа Гулбахор Маликовна все больше убеждается: главная задача профкома — защита социально-трудовых прав работников, охрана труда и создание безопасных условий.

Большое внимание уделяется ветеранам, посвятившим годы работе: им помогают приобретать лекарства, вручаются праздничные продуктовые наборы. Работникам и их семьям предоставляются путевки в санатории, а детям — в лагеря отдыха. Молодым специалистам оказывается материальная поддержка, они участвуют в спортивных мероприятиях.

По инициативе профкома проходят турниры по шахматам, шашкам, волейболу и настольному теннису, организуются поездки в Хиву, Самарканд, Бухару. Недавно коллектив побывал на фестивале цветов в Намангане. В праздники традиционно готовят плов и собираются за одним столом, по-семейному обсуждая рабочие темы.

В коллективе царит атмосфера взаимопомощи и понимания. Это — лучшее подтверждение того, что Гулбахор Хакимова достойно справляется с задачами профсоюзного лидера.

**Гули МАХКАМОВА**  
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

## ПОМОГ ПРОФСОЮЗ »

**Профсоюзы играют ключевую роль в регуляции рынка труда — они активно отстаивают права работников и усиливают ответственность работодателей за соблюдение трудового законодательства. Один из ярких примеров такой защиты — правовая помощь, оказанная отраслевым советом профсоюза сотруднику СП ООО «Уз-Донг Ян Ко», незаконно подвергнутому дисциплинарному взысканию.**



# Необходимая служба для предприятий

В конце мая 2025 года Дилмуроджон Миралиев, сотрудник СП ООО «Уз-Донг Ян Ко», осуществляющий свою деятельность в Андижане, столкнулся с необоснованными санкциями со стороны работодателя. После инцидента на производстве он обратился за поддержкой в республиканский отраслевой профсоюз, который инициировал проверку, запросив необходимые документы у администрации предприятия.

Как выяснилось, Миралиев занимался поставкой автокомплектующих изделий, произведенных на СП ООО «Уз-Донг Ян Ко» для АО «UzAuto Motors». 28 января 2025 года он обнаружил недостачу в переданных автодеталях. Однако вместо тщательной проверки руководство предприятия возложило на него вину и вынесло постановление о взыскании — удержать 30% от его месячной заработной платы.

При этом был грубо нарушен Трудовой кодекс Республики Узбекистан. Согласно статье 314, дисциплинарное взыскание должно применяться немедленно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца. В случае с Миралиевым взыскание было наложено лишь через 97 дней, что прямо противоречит закону.

Кроме того, недостача не была расследована в установленном порядке, а обязанность материально ответственного лица четко не закреплена в документах.

21 мая 2025 года Республиканский совет профсоюза «Узметмашсаноат» признал дей-

ствия работодателя неправомерными. На имя руководства предприятия было направлено официальное представление с требованием отменить приказ №341 в соответствии со статьей 35 закона «О профессиональных союзах». Приказ был аннулирован и юридически зарегистрирован в установленном порядке.

Следует подчеркнуть, что на предприятии действует юридическая служба, которая должна предотвращать подобные нарушения. Заключение внутренней комиссии, подписанное начальником юротдела, послужило формальным основанием для санкций — однако оно само по себе содержало нарушения прав работника и нарушало нормы права.

К сожалению, это не единичный случай. Сегодня в частном секторе нередко допускаются нарушения трудовых прав из-за формального подхода и недостаточной компетентности юридических служб.

Социальная и правовая защита работников напрямую зависит от правомерности издаваемых документов, особенно тех, что влекут юридические последствия. На юридические отделы предприятий возлагается особая ответственность — обеспечивать соответствие всех документов требованиям законодательства.

В Узбекистане принят ряд нормативно-правовых актов, направленных на защиту трудящихся и системную модернизацию юридических служб, прежде всего в государственных организациях. На основе этих актов министерство

юстиции ведет работу по совершенствованию правоприменительной практики.

Однако остается открытым вопрос: кто защищает работников частного сектора, особенно там, где отсутствуют профсоюзные комитеты? На сегодняшний день именно юридические службы обязаны обеспечить законность и защиту прав работников на этих предприятиях.

Нормативные документы, в частности, постановление главы государства «О мерах по коренному совершенствованию деятельности юридической службы», распространяются преимущественно на государственный сектор. Между тем, работники частных предприятий тоже нуждаются в действенной правовой защите.

Считаю необходимым разработать и принять специальный нормативно-правовой акт, который регламентирует юридическое сопровождение деятельности частных предприятий и учреждений. В этом документе должен быть четко определен правовой статус юридических работников частного сектора и порядок их ответственности за правовые последствия принимаемых решений.

**Нормухаммад САТТАРОВ,**  
главный инспектор по трудовому праву  
Республиканского совета профсоюза  
работников металлургической  
и машиностроительной отрасли  
промышленности Узбекистана,  
юрисконсульт

## ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ »

# ИЗ СПИСКА — В РЯДЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

**В Ферганском областном информационно-библиотечном центре состоялась встреча, посвященная вопросам реализации практической помощи женщинам в рамках шестого этапа проекта «женская тетрадь».**

В ней приняли участие первый заместитель председателя Комитета по делам семьи и женщин Умида Абдуллаева, ответственный координатор от Федерации профсоюзов Узбекистана Абдугаффор Салихов, представители областного хокимията, Кенгаша народных депутатов, а также ответственные руководители ведомств и организаций, члены городских и районных комитетов по вопросам женщин.

На совещании обсудили правомерность проводимой работы и обозначили существенные недостатки. Отмечалось, что в начале года в рамках шестого этапа проекта представители «махаллинской семерки» провели подворные обходы и зарегистрировали 111 778 женщин, нуждающихся в поддержке. На сегодняшний день практическую помощь уже получили 102 019 из них.

Однако в ряде районов и городов такая помощь все еще отсутствует. Было подчеркнуто, что многие женщины возлагают серьезные надежды на будущее и стремятся самостоятельно зарабатывать себе на жизнь. Им требуется лишь стартовая поддержка, которая предоставляется в виде банковских кредитов, профессионального обучения в центрах занятости, а также адресной материальной помощи малоимущим.

Большинство женщин, получивших поддержку, уже вовлечены в предпринимательскую деятельность и активно работают над улучшением своего финансового положения.

В завершение встречи ответственным лицам даны конкретные поручения по улучшению качества и расширению объемов адресной помощи женщинам.

**Шохсултон ТУХТАМАТОВ,**  
советник председателя по делам молодежи  
Ферганского областного совета Федерации  
профсоюзов Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>



# ДВЕ РАБОТЫ – ДВА ЗАКОНА: ЧЕМ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ СОВМЕЩЕНИЯ

**Понятие**

Согласно части первой статьи 432 Трудового кодекса, **работа по совместительству** – это выполнение работником, помимо своей основной должности, другой оплачиваемой работы на основании отдельного трудового договора в свободное от основной работы время.

Часть первая статьи 116 того же кодекса определяет, что **работа по совмещению** – это выполнение дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) у того же работодателя, за отдельную плату. Такая работа может осуществляться как по основной профессии (должности), так и по другой.

**Ключевое отличие:**

– **совместительство** всегда оформляется **отдельным трудовым договором** и выполняется **во вне рабочее время;**

– **совмещение** – это **дополнительная нагрузка**, закрепленная в основном трудовом договоре, и она **выполняется в рамках обычного рабочего времени.**

**Виды**

Часть вторая статьи 432 Трудового кодекса выделяет два типа совместительства:

- **внутреннее** – работа у того же работодателя;
- **внешнее** – работа у другого работодателя.

А вот совмещение, согласно статье 116, возможно **только у одного работодателя** и тоже осуществляется за дополнительную оплату. Оно бывает:



- **по другой профессии или должности**, не указанной в основном договоре;
- **по той же профессии**, но с расширением зоны обслуживания или увеличением объема работ;
- **с временным исполнением обязанностей отсутствующего сотрудника**, без освобождения от своей основной работы.

**Важно:**

– **совместительство** может осуществляться как в своей организации, так и в другой;

– **совмещение** – только в рамках одного предприятия.

**ОГРАНИЧЕНИЯ**

Закон устанавливает ряд ограничений, касающихся совместительства. В частности, Постановление Кабинета Министров № 297 от 18.10.2012 г. запрещает:

- одновременно занимать две руководящие должности в госорганах и хозяйственных структурах (за редким исключением);
- работать по совместительству лицам моложе 18 лет;
- трудиться на вредных или опасных работах, если основная работа связана с аналогичными условиями (за исключением медицинского персонала);
- занимать должности в службах автотранспортной безопасности;
- совмещать работу в Администрации главы государства, Секретариате Премьер-министра, органах власти Каракалпакстана и местного самоуправления;
- специалистам госорганов – работать в подведомственных учреждениях (за исключением врачей и педагогов);
- иные случаи, определенные действующим законодательством.

Для совмещения профессий и должностей также предусмотрены ограничения, в основном касающиеся госслужащих и работников бюджетной сферы, особенно руководителей и их заместителей.

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

Согласно статье 437 Трудового кодекса, при работе по совместительству продолжительность рабочего времени не должна превышать половины установленной месячной или недельной нормы для работников соответствующей категории (исключение – врачи организаций системы здравоохранения).

Если у работника имеются свободные от основной занятости дни, он вправе трудиться по совместительству на полную ставку в эти дни.

В случае совмещения профессий (статья 116 ТК) дополнительная работа выполняется в рамках основного рабочего времени у того же работодателя и оплачивается отдельно.

**Важно помнить:**

1. Совместительство возможно только в свободное от основной работы время. Если работник трудится с 9:00 до 18:00, то по совместительству он может работать только после 18:00. Совмещение же осуществляется в те же часы, что и основная работа.

2. Для врачей организаций здравоохранения допускается работа на две ставки, поскольку их рабочее время составляет 5,5 часа в день (основное – постановление Кабинета Министров № 758, приложение № 4).

3. Постановление Президента ПК № 112 разрешает специалистам по музыке, имеющим профессиональное образование и владеющим как минимум тремя национальными музыкальными инструментами, работать по совместительству в общеобразовательных школах (в качестве учителей музыки или руководителей кружков) на полную ставку – при сохранении условий оплаты на основном месте работы.

4. В свободные от основной работы дни совместитель может трудиться полный рабочий день, однако в сумме за расчетный период его занятость не должна превышать половины месячной нормы. Например, при норме 160 часов в месяц по совместительству разрешено работать не более 80 часов.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Согласно статье 438 Трудового кодекса, труд работников по совместительству оплачивается пропорционально отработанному времени, в зависимости от результатов или иных условий, предусмотренных трудовым договором.

Пункт 11 Положения № 297 разъясняет:

- при сдельной оплате – заработок зависит от фактически выполненного объема работ;
- при повременной оплате – оплата рассчитывается пропорционально отработанному времени.

Пункт 25 того же Положения определяет, что в бюджетных организациях при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания или увеличении объема работ размер доплаты **не должен превышать 50 % от оклада** (тарифной ставки) по совмещаемой должности – за исключением случаев, предусмотренных Кабинетом Министров. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда организации.

**Примеры расчета:**

• **Сдельная оплата.** Портной по совместительству должен за месяц сшить 1 000 пар обуви. За каждую пару он получает 30 000 сумов. Расчет: 1 000 × 30 000 = 30 000 000 сумов.

• **Повременная оплата.** Сварщику установлен оклад 8 000 000 сумов при норме 160 часов в месяц. Основной сотрудник получает эту сумму полностью. Совместитель, отработавший 80 часов, получает 4 000 000 сумов.

**ВРЕМЯ ОТДЫХА И ОТПУСКА**

Согласно статье 439 Трудового кодекса, ежегодный основной и дополнительные отпуска предоставляются совместителям **одновременно с основным по основному месту работы.**

Пункт 18 Положения № 297 уточняет:

- совместители имеют право на получение пособия по временной нетрудоспособности на месте работы по совместительству;
- женщины также получают пособие по беременности и родам.

Что касается работников, совмещающих профессии или должности, то отдельный отпуск за выполнение дополнительных обязанностей законодательством не предусмотрен – они получают отпуск в рамках основного трудового договора.

**Гузалья РЗАЕВА,**  
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана



**Израиль под давлением**

**Международное сообщество усилило давление на Израиль, требуя немедленного смягчения блокады сектора Газа и прекращения боевых действий. Гуманитарная ситуация стремительно ухудшается – с начала конфликта число погибших превысило 60 тысяч человек.**

Представитель ХАМАС Усама Хамдан в интервью заявил, что 96% населения испытывает нехватку продовольствия, а 180 человек уже умерли от голода. Он обвинил Израиль в использовании «нацистских методов» и сравнил происходящее с Холокостом.

Обозреватель телеканала Al Mayadeen Махмуд Аль-Авадия назвал происходящее «кампанией голода и жажды», применяемой против мирного населения. По его словам, израильская армия целенаправленно блокирует поставки гуманитарной помощи, оставляя людей без элементарных средств к выживанию.



неямой против мирного населения. По его словам, израильская армия целенаправленно блокирует поставки гуманитарной помощи, оставляя людей без элементарных средств к выживанию.

**Сель унес жизни, десятки пропали без вести**

**Четыре человека погибли, более 100 числятся пропавшими без вести в результате схода селя, произошедшего в деревне Дхарали, штат Уттаракханд. Трагедия случилась на фоне масштабного наводнения, охватившего север страны.**



Об этом сообщает The Guardian. По информации индийских властей, часть деревни оказалась завалена камнями и грязевыми массами. В некоторых местах поток достигал крыш домов. В

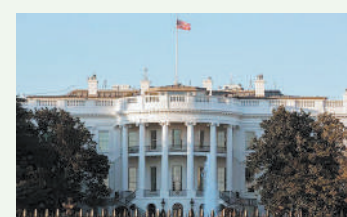
регион прибыло 150 военных, которые смогли спасти порядка 20 человек, выживших под завалами. Работы продолжаются в режиме ЧС, число жертв может возрасти.

**Лидеры Армении и Азербайджана встретятся в Белом доме**

**Президент США Дональд Трамп примет в Белом доме лидеров Армении и Азербайджана с целью достижения мирного соглашения после карабахского конфликта. Об этом сообщила The Washington Post со ссылкой на источники.**

«Президент Дональд Трамп примет лидеров в пятницу, пытаясь заключить мирное соглашение между двумя странами, которые были вовлечены в конфликт на протяжении десятилетий», цитирует издание.

Встреча станет частью дипломатических усилий Трампа по урегулированию затяжных международных конфликтов, отмечает газета.

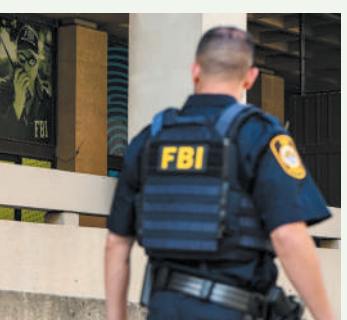


лий Трампа по урегулированию затяжных международных конфликтов, отмечает газета.

**Клинтон и экс-глав ФБР вызывают на допрос**

**Бывший президент США Билл Клинтон, его супруга – экс-госсекретарь Хиллари Клинтон, экс-директора ФБР и другие высокопоставленные чиновники вызваны на допрос в рамках расследования дела финансиста Джефффри Эпштейна. Об этом сообщил телеканал ABC News.**

– Пока Минюст ведет работу по рассекретиванию информации, Конгресс обязан обеспечить надзор за тем, как правительство применяет законы о сексуальных преступлениях, – заявил глава комитета по надзору Джеймс Комер в письме генпрокурору Пэм Бонди. В список вызванных на слушания также вошли экс-главы ФБР Джеймс Коми и Роберт Мюллер, а также шесть бывших



генеральных прокуроров США. Комитет требует представить полные, неотредактированные материалы по делу до 19 августа.

ЛЕТО-2025 &gt;&gt;

# ВЕСЕЛЫЙ ОТДЫХ В КЫЗЫЛКУМАХ



Он расположен в 6 км от города золотодобытчиков — Зарафшан. Найти его просто — огромная статуя красочно расписанного Гулливера возвышается над пустыней и указывает его местоположение. Территория детской здравницы утопает в зелени многолетних деревьев и радует глаз цветочными газонами.

Для полноценного отдыха детей здесь имеются благоустроенные жилые корпуса, оснащенные системами охлаждения, удобными кроватями, — рассказала начальник ДОЛ «Зарафшан» Гулзода Холматова. — Персонал лагеря не жалеет сил и фантазии для того, чтобы дети провели веселые, незабываемые и безопасные каникулы. Благодаря слаженной работе персонала «Зарафшан» особенно популярен среди детей и пользуется доверием родителей. Желающих отдохнуть здесь так много, что в этом году во второй смене пришлось организовать дополнительный отряд, и общая численность детей за сезон составила 580 вместо 540. В их числе не только дети работников НГМК, но и воспитанники семейных детских домов, ребята из малообеспеченных семей Зарафшанского, Учкудукского и Тамдынского районов, которым путевки предоставляются бесплатно. За летний период здесь оздоровятся более 2280 детей.

Что такое пустыня Кызылкум сегодня? Это не только «горячее солнце, горячий песок...», но и современные города, промышленные площадки, рудники и карьеры... И самый красивый оазис — детский оздоровительный лагерь «Зарафшан» Навоийского горно-металлургического комбината.

Но не только хорошие условия привлекают ребят. Педагогический состав проявляет огромную фантазию при разработке плана и организации развлекательных и культурно-просветительских меро-

Разнообразие кружков по интересам также привлекает детей. Небольшое время отводится для посещения кинозала, караоке, игр в PlayStation, аэрохоккей, стрельбу из лука, батутов, веселых аттракционов. Постоянно проводятся конкурсы, викторины, театральные постановки и концертные программы. Ребята активно занимаются спортом. Плавают в бассейнах, играют в волейбол, баскетбол, футбол, занимаются прыжками в длину и легкой атлетикой. Есть для них турники, бруссы, шведская стенка.

Стараются для ребят и работники столовой — разнообразное пятиразовое питание полезное и вкусное. В двухэтажном медицинском пункте за здоровьем ребят наблюдают квалифицированные врачи. В течение оздоровительных сезонов круглосуточно дежурят сотрудники Национальной гвардии, МЧС и пожарной части.

«Зарафшан» не раз становился образцовым лагерем среди лагерей Навоийского ГК. А самое главное, дети Кызылкумов проводят здесь не-



приятный. Он составлен с учетом интересов и возможностей детей на основе интернациональных, культурно-исторических традиций и ценностей. Все ребята принимают активное участие в мероприятиях «Пять инициатив лагеря», «В гармонии с профессиями», «День спорта и здоровья», «Юный читатель», «День английского языка», «День моего любимого героя или сказки», «Юный режиссер», «Национальные танцы разных народов», «Наши великие предки», «Служу Родине» и других.

Во второй смене военнослужащие частей, дислоцированных в Зарафшане, провели фестиваль, в рамках которого состоялся показ вооружения и военной техники, приемов рукопашного боя, прозвучал марш в сопровождении военного оркестра, что, безусловно, воспитывает у молодежи чувство гордости за нашу армию.

Библиотека лагеря располагает более 2400 экземплярами детской литературы. Также здесь проходят показы художественных и научно-популярных фильмов, мультфильмов, видеороликов.



забываемые летние каникулы, открывают творческие возможности и находят новых друзей.

Насиба ШАМУРАТОВА

## Играем — значит, помним



По инициативе Департамента по организации отдыха и оздоровления детей при Федерации профсоюзов Узбекистана в оздоровительных лагерях продолжается реализация программы интеллектуального и физического развития. Один из тематических дней посвящен общенациональным и гуманистическим ценностям.

Центральным элементом этого дня стали национальные игры — не только спортивное, но и культурное наследие, передающее дух народа. Такие игры, как кураш, перетягивание каната, а также народные забавы «Тош кутариш», «Беш тош», «Чилак» и другие, вызвали неподдельный интерес у подростков. Они не только способствуют укреплению командного духа, но и делают отдых по-настоящему насыщенным и полезным.

В этот день ребята также приняли участие в мастер-классах по народным ремеслам, конкурсах по национальной кулинарии, выставках традиционной

одежды и декоративно-прикладного искусства. Через интерактивные игры, театрализованные представления и викторины подростки ближе познакомились с обычаями, традициями и богатым культурным наследием своей страны.

В лагерях «Beshbuloq», «Quyoshli» и «Shifokog» подростки представили национальные костюмы и танцы, отражающие культуру различных регионов Узбекистана. При выборе нарядов особое внимание уделялось их истории, символике и значению.

Отдыхающие в лагерях «Quyosh Nuri» и «Romitan» Бухарской области

с большим энтузиазмом приняли участие в показательных выступлениях, посвященных национальным традициям и исполнению народных песен.

Такие мероприятия стали не только интересным способом проведения досуга, но и важным шагом в формировании у подрастающего поколения чувства уважения к своей истории, культуре и корням.

Гульбахор АБДУКАРИМОВА,  
руководитель пресс-службы  
Департамента по организации отдыха  
и оздоровления детей при Федерации  
профсоюзов Узбекистана

ОБРАЗОВАНИЕ &gt;&gt;

Каждое лето тысячи молодых людей стоят на пороге перемен, держа в руках не просто ручку и бланк с тестами, а свои мечты, надежды и страхи. Вступительные экзамены становятся рубежом, когда школьное прошлое сменяется новым этапом — зрелым и осознанным, полным ожиданий и неопределенности.

## Вступительные экзамены: первый шаг в будущее

По данным Министерства высшего образования Республики Узбекистан, ежегодно около одного миллиона абитуриентов принимают уча-

онлайн, отслеживать процесс, получать результаты в кратчайшие сроки и быть уверенными в объективности. Экзамены проходят в спокойной



стие во вступительных экзаменах, но лишь около 30% получают возможность обучаться в вузах. Это означает, что для большинства выпускников экзамены становятся не только шансом, но и серьезным испытанием, порой определяющим всю последующую траекторию жизни.

Первоначально вступительные экзамены задумывались как механизм объективной и справедливой оценки знаний и готовности к обучению в вузе. Однако для многих это не просто проверка знаний — это проверка на прочность. Волнение, давление со стороны семьи и общества, неуверенность в себе — все это делает экзаменационный период одним из самых эмоционально напряженных этапов юности.

По оценкам специалистов, около 60% учащихся проходят через высокий уровень стресса. Для некоторых экзамены становятся барьером, не столько интеллектуальным, сколько психологическим. Ведь оценивается не только глубина знаний, но и способность справиться с тревогой — той самой, которую невозможно измерить баллами.

Многое в процессе подготовки зависит от доступных ресурсов. Дополнительные занятия, репетиторы, онлайн-платформы и поддержка со стороны — все это действительно помогает раскрыть потенциал. Но важно, чтобы каждый молодой человек, вне зависимости от места проживания или материального положения, имел равную возможность показать свои способности и идти к мечте. Ведь за стремлением учиться всегда стоит желание стать полезным обществу, внести вклад в общее будущее. И этот путь должен быть открыт для каждого.

За последние годы вступительная система в Узбекистане претерпела важные изменения. Стало больше прозрачности и организованности. Благодаря цифровым технологиям абитуриенты могут регистрироваться

и контролируемой обстановке — это усиливает доверие и делает весь процесс более открытым и предсказуемым.

По наблюдениям экспертов, значительная часть абитуриентов, поступающих в ведущие университеты, готовится при поддержке частных преподавателей или посещает специализированные подготовительные курсы. При этом учащиеся из отдаленных регионов не всегда имеют доступ к таким ресурсам, что создает заметный разрыв в стартовых возможностях и поднимает вопрос об образовательном равенстве.

Между тем во многих странах мира система приема в вузы трансформируется. Например, в ряде европейских стран растет значение портфолио, мотивационных писем, творческих заданий и собеседований. Узбекистан также движется по пути модернизации — внедряются цифровые платформы, развивается открытый рейтинг вузов, расширяются возможности компьютерного тестирования. Однако, как отмечают эксперты, сама система оценки пока по-прежнему базируется в основном на тестах, что ограничивает комплексное восприятие личности и ее потенциала.

Вступительные экзамены — это не просто тестирование, а двери, через которые молодые люди стремятся пройти к своим мечтам, целям, будущей профессии. За каждым результатом — месяцы труда, тревог, переживаний. Чтобы этот этап стал действительно справедливым и значимым, важно видеть в каждом абитуриенте не только сумму баллов, но и внутренний потенциал, стремление расти и желание сделать мир вокруг лучше.

В обществе, где молодым дают шанс раскрыться, рождаются настоящие перемены.

Сурайе ХАМРАХОДЖАЕВА,  
старший преподаватель  
Ташкентского государственного  
экономического университета

### Объявления

Посольство Республики Таджикистан в Республике Узбекистан объявляет тендер на обустройство, оборудование и оснащение помещений нового здания Посольства. Предложения по тендеру направлять в запечатанном конверте по адресу: г. Ташкент, ул. Абдуллы Каххара, 6-й проезд, д. 61. Окончательный срок подачи предложений — 10 августа 2025 года. По всем вопросам относительно проведения тендера обращаться по номеру: (88) 708-18-01.

На основании исполнительных надписей нотариуса Сергелийского района города Ташкента Мирзаевой С. Т. от 21.07.2025 года, ООО «LOMBARD IXLOS INVEST» реализует неустраиваемые заложенные имущества в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О залоге». Просим всех заинтересованных лиц обращаться по следующим номерам: (71) 295-91-47, (71) 295-93-37.



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**  
Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**  
Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010  
Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации  
17 января 2009 года.  
Регистрационный № 0117.  
Объем — 2 печатных листа.  
Способ печати офсетный.  
Формат А-2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных  
в газете «Ishonch-Doverie»,  
разрешается при указании источника.  
Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора.

Дежурный  
Корректор  
Верстальщик

О. Кадышева  
Л. Лесниченко  
В. Шевнин

Общий тираж 2455 экз.  
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-812. Тираж 1087 экз.  
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.  
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 375. Тираж 472 экз.  
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.  
ООО «Эрудит» Заказ № 443. Тираж 896 экз.  
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 20.30

1 2 3 4 5 6