

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайтах norma.uz, nrm.uz



Обновлена структура аппарата Президента

Указом Президента №УП-4974 от 1.03.2017 г. утверждены Положение об аппарате Президента и его обновленная структура.

Аппарат Президента – это информационно-аналитический и организационно-контрольный орган, формируемый главой государства. Он подчиняется непосредственно Президенту и подотчетен ему.

К числу основных задач аппарата относится обеспечение реализации конституционных полномочий Президента, организация прямого диалога с населением, подготовка предложений по формированию основных направлений внутренней и внешней политики государства, содействие в обеспечении законности и правопорядка в стране и др.

О структуре

В результате создания, упразднения и реорганизации некоторых подразделений изменилась и структура аппарата Президента.

Теперь в ее состав входят:

- организационно-кадровая служба;
- служба по политико-правовым вопросам;
- служба по контролю и координации работы с обращениями физических и юридических лиц;
- служба по координации социально-экономической политики;
- служба по вопросам развития средств массовой информации, духовности и просветительства, культуры, искусства и творческих организаций;
- служба по взаимодействию с общественными и религиозными организациями;
- служба по вопросам развития науки, образования, здравоохранения и спорта;
- управление делами;
- исполнительный аппарат.

В состав аппарата входит также аппарат Совета безопасности при Президенте, задачи и функции, права и от-

ветственность которого регламентируются отдельным документом.

За перечисленными службами закреплены структуры, консультативные и совещательные органы по утвержденному перечню.

О работниках

Работники управленческого персонала аппарата назначаются на должность и освобождаются от нее Президентом. Вспомогательный персонал назначается Управляющим делами аппарата Президента. Функциональные обязанности всех работников определяются руководителями соответствующих структурных подразделений.

За сотрудниками сохраняются надбавки и доплаты за выслугу лет, воинские и специальные звания (классные чины, квалификационные классы, дипломатические ранги и другие), присвоенные по прежнему месту работы. При этом они также пользуются всеми льготами, мерами материальной и социальной защиты, установленными для работников по прежнему месту работы, с учетом условий труда и с сохранением размеров должностного оклада и иных выплат, действующих в аппарате.

Время работы в аппарате Президента включается в стаж работы, необходимый для получения воинских и специальных званий, присвоение которых производится по истечении необходимых сроков, в порядке, предусмотренном по прежнему месту работы, на основании рекомендации руководителя соответствующего структурного подразделения аппарата.

Работники хокимиятов получают надбавку за выслугу лет

Постановлением Кабинета Министров №123 от 7.03.2017 г. утверждено Положение о порядке выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет к должностным окладам работников Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей, города Ташкента, городов и районов.

Надбавки будут выплачиваться работникам управленческого персонала аппарата управления Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов обла-

стей, г.Ташкента, городов и районов. Ее размер исчисляется в зависимости от общего стажа работы в процентах к должностному окладу сотрудника: от 4 до 7 лет – 5%; от 7 до 10 лет – 10%; от 10 до 15 лет – 15%; от 15 до 20 лет – 20%; от 20 до 25 лет – 25%; свыше 25 лет – 30%.

Право на надбавку возникает у работников начиная с 49 месяца работы.

Надбавки выплачиваются за период, отработанный в данном месяце, включая периоды отпусков и временной нетрудоспособности, а также за период, в течение кото-

рого за работником в соответствии с законодательством сохраняется полностью или частично его заработок.

Вместе с тем в хокимиятах городов Учкудука, Зарафшана и Нурабада, помимо вводимых надбавок, также сохраняются ежемесячные выплаты за выслугу лет для работников бюджетной сферы, установленные пунктом 4 постановления Кабинета Министров «О мерах по обеспечению предприятий концерна «Кызылкумредметзолото» и Алмалыкского горно-металлургического комбината специалистами и рабочими высокой квалификации» (№594 от 10.12.1994г.).

Как формируются цены на услуги телекоммуникаций

Приказом министра по развитию информационных технологий и коммуникаций (рег. МЮ №959-1 от 9.03.2017г.) внесены поправки в Положение о формировании и регулировании тарифов на услуги телекоммуникаций.

Согласно изменениям тарифы на услуги телекоммуникаций будут формироваться на основе анализа отчетных данных за отчетный период, прогнозируемых затрат и чистой прибыли на предстоящий период в целом по хозяйствующему субъекту сферы телекоммуникаций.

Основанием для изменения уровня тарифов является изменение цен и тарифов на топливно-энергетические ресурсы, сырье, материалы и транспортные расходы и другое, а по международным услугам телекоммуникаций – также изменение размера расчетных такс и(или)

изменение курса свободно конвертируемой валюты или специального права заимствования к национальной валюте.

Затраты на услуги телекоммуникаций определяются в соответствии с Положением о составе затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг) и о порядке формирования финансовых результатов (утв. ПКМ №54 от 5.02.1999г.) и другими актами законодательства.

При формировании тарифов на услуги телекоммуникаций косвенные материальные затраты, косвенные затраты на оплату труда, прочие затраты производственного характера, расходы периода и расходы по финансовой деятельности будут распределяться по удельной трудоемкости услуги (затратам по оплате труда основного производственного персонала, приходящимся на конкретный вид услуги).

Кроме того, документом утверждены перечни универсальных услуг телекоммуникаций, а также отдельных их видов, тарифы на которые устанавливаются в национальной валюте и являются предельными. При этом тарифы на универсальные услуги устанавливает Мининфоком, на отдельные услуги – хозяйствующие субъекты сферы телекоммуникаций по согласованию с Мининфокомом.

Измененные тарифы на услуги за 15 дней до вступления их в силу публикуются в СМИ субъектами, устанавливающими соответствующий вид услуг телекоммуникации.

Документ содержит также некоторые другие изменения.

Приказ вступил в силу со дня его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №10 от 13.03.2017 г.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

Основа для должностной инструкции

Мы разрабатываем должностные инструкции работников отдела по финансово-экономическому прогнозированию. Юрист предприятия требует, чтобы их функции в инструкции были отражены в строгом соответствии с Межотраслевым справочником должностей.

Обязательно ли при составлении должностной инструкции работника включать все его функции, указанные в Межотраслевом справочнике, или можно менять состав функций с учетом особенностей отрасли и предприятия?

А.Саматова.

— Нет, не обязательно.

Трудовые обязанности работника конкретизируются в правилах внутреннего распорядка, уставах и положениях о дисциплине, локальных актах, принимаемых на предприятии (коллективных договорах, инструкциях и т.д.), трудовом договоре (ч.2 ст.176 ТК).

Межотраслевой справочник должностей или, если быть точным, Межотраслевой тарифно-квалификационный справочник основных должностей служащих и профессий рабочих (МТКС) (утв. пост. коллегии ТСЗН №1 от 28.01.2016г.) предназначен для ряда целей, в том числе разработки должностных инструкций. В частности, на основе квалификационных характеристик должностей служащих, указанных в МТКС, разрабатываются должностные инструкции для конкретных служащих (руководителей организаций и их структурных подразделений, специалистов и др.). При их составлении уточняются обязанности, предусмотренные в характеристиках, с учетом особенностей организации производства, труда и управления, технологии выполнения трудовых процессов. При этом важно, чтобы в должностных инструкциях кадровые и(или) юридические службы обеспечивали точное соответствие наименований должностей служащих (Классификация основных должностей служащих, прил. №2 к Классификатору, утв. ПКМ №164).

При разработке должностных инструкций работников отдела по

финансово-экономическому прогнозированию вы можете уточнять (изменяя/дополняя) отдельные их функции, указанные в МТКС, с учетом особенностей вашей отрасли и предприятия.

Особенности разработки квалификационных характеристик должностей служащих и тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих более детально и с практическими примерами указаны в Рекомендациях по подготовке отраслевых тарифно-квалификационных справочников должностей служащих и профессий рабочих (МТКСН №02/2675 от 5.10.2010г.).

Это значит, что в МТКС включены квалификационные характеристики массовых должностей служащих и профессий рабочих, общих для всех отраслей экономики, наиболее широко используемых на практике. Квалификационные характеристики должностей и профессий, специфических для отдельных отраслей, разрабатываются министерствами и иными ведомствами и утверждаются в установленном порядке.

Таким образом, МТКС может служить основой для разработки внутренних организационно-распорядительных документов — должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также их прав и ответственности.

Камал Музаффаров, ведущий эксперт «Norma Online».

На нашем предприятии в штатном расписании не предусмотрены должности кассира и инспектора по кадрам. Заместителю главного бухгалтера предоставлено право подписи накладных, счетов-фактур, актов сверки. Можно ли возложить обязанности кассира и инспектора по кадрам на заместителя главного бухгалтера, если в штатном расписании эти должности не предусмотрены?

Т.Хмырова.

Одна за троих

— В действующих Правилах ведения кассовых операций юридическими лицами (рег. МЮ №2687 от 22.06.2015г.) нет нормы, запрещающей исполнять обязанности кассира бухгалтерам и другим работникам, пользующимся правом подписи кассовых документов. Наоборот, в Правилах указывается, что в организациях, в штатном расписании которых не предусмотрена штатная единица кассира, обязанности по совершению кассовых операций приказом (решением) руководителя организации могут быть возложены на какого-либо работника(ов) (п.41 Правил).

Эти Правила не распространяются на банки, микрокредитные организации и ломбарды, а также на АО «Узбекистон почтаси» (п.1 Правил).

Относительно отсутствия должности инспектора по кадрам.

Совмещением профессий и должностей признаются выполнение работником, наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии и должности и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной правилами внутреннего распорядка.

При этом работодатель обязан согласовать с работником срок, содержание и объем дополнительной работы и установить доплату за совмещение профессий (должностей). Размер доплаты за выполнение такой дополни-

тельной работы устанавливается соглашением сторон в трудовом договоре. В бюджетных организациях размер доплаты не может быть выше 30% от должностной обязанности, в других — по соглашению сторон.

На основании соглашения сторон работодатель издает приказ о возложении обязанностей в порядке совмещения должностей.

Совмещение профессий и должностей, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ не допускаются для следующих категорий:

➤ работников органов государственного управления (кроме технического и обслуживающего персонала);

➤ руководителей бюджетных организаций, не являющихся органами госуправления, их заместителей, а также руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, за исключением случаев, установленных законодательством (Положение, утв. ПКМ №297 от 18.10.2012г.).

Таким образом, заместитель главного бухгалтера может совмещать выполнение своей работы и работы инспектора по кадрам, если ваше предприятие не является органом государственного управления или бюджетной организацией. В последнем случае это необходимо будет согласовать с Министерством финансов и Министерством труда.

Абдусалам Рискуллаев, эксперт «Norma Online».

КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ К СУМУ

Центральный банк Республики Узбекистан установил с 14 марта 2017 года следующие курсы иностранных валют к суму для ведения бухгалтерского учета, статистической и иной отчетности по валютным операциям, а также исчисления таможенных и других обязательных платежей*

1 австралийский доллар	2 648,81	1 малайзийский ринггит	787,58
1 английский фунт		1 польский злотый	863,71
1 датская крона	503,85	1 СДР	4 716,23
1 дирхам ОАЭ	953,06	1 турецкая лира	935,98
1 доллар США	3 500,01	1 швейцарский франк	3 471,20
1 египетский фунт	200,00	1 евро	3 710,44
1 исландская крона	32,60	10 южнокорейских вон	30,52
1 канадский доллар	2 603,01	1 японский иен	305,04
1 китайский юань	506,73	1 российский рубль	59,10
		1 украинская гривна	130,55

*Курсы установлены без обязательств Центрального банка Республики Узбекистан покупать или продавать валюты по данному курсу.

КУРСЫ ВАЛЮТ СТРАН СНГ К ДОЛЛАРУ США, ЕВРО И РОССИЙСКОМУ РУБЛЮ

Страна	Дата	Доллар США		Евро		Российский рубль		
		единица	курс	единица	курс	единица	курс	
Азербайджан	AZM	13.03.2017	1	1,7437	1	1,8658	1	0,0296
Армения	AMD	10.03.2017	1	486,03	1	515,82	1	8,24
Беларусь	BYR	13.03.2017	1	1,9141	1	2,0292	100	3,2358
Грузия	GEL	13.03.2017	1	2,5111	1	2,6650	100	4,2481
Казахстан	KZT	13.03.2017	1	317,97	1	337,4	1	5,38
Кыргызстан	KGS	13.03.2017	1	69,1977	1	73,4188	1	1,1685
Молдова	MDL	13.03.2017	1	19,8537	1	21,0609	1	0,3356
Россия	RUB	11.03.2017	1	59,2174	1	62,7408	—	—
Таджикистан	TJS	13.03.2017	1	8,0937	1	8,5866	1	0,1352
Туркменистан	TMT	13.03.2017	1	3,5000	1	3,7342	100	5,9466
Украина	UAH	13.03.2017	100	2 681,0151	100	2 843,4846	10	4,5274

По данным официальных сайтов центральных (национальных) банков стран.

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

- ✓ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — стр. 1
- ✓ ОТДЕЛ КАДРОВ
- Основа для должностной инструкции
- Одна за троих — стр. 2
- ✓ ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО
- Пенсионеры получили право бесплатного проезда в метро

- Договор дороже денег
- Временно или постоянно
- Стаж, норма, льгота
- В любое время
- Пенсия для солдата
- Кому и сколько
- На добровольной основе

- Пенсию на сохранение
- Госпошлина за наследство
- Вернут ли книжку?
- Выплаты не получают
- Хотим участвовать — стр. 3-6
- ✓ ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
- Долговая рокировка

- Участие в семинаре: договор и оплата
- Опт с ограничением
- Участник может — стр. 7
- ✓ ВАШЕ ПРАВО
- Или лечись, или учись
- Погашение кредита: просрочка или депозит — стр. 8

— При сдаче документов вашей тете вернули подлинники представленных документов, а справки и трудовую книжку оставили в деле. Подлинник трудовой книжки возвращают заявителю после того, как комиссия

отдела Пенсионного фонда примет решение о назначении либо об отказе в назначении пенсии (п.11 Инструкции, рег. МЮ №2282 от 17.11.2011г.).

Выплаты не получают



В каких случаях прекращают выплачивать компенсационные выплаты по комуслугам?

Г.Аширина,
г.Ташкент.

— Механизмом компенсационных денежных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг предусмотрено **приостановление** назначенных выплат в случаях:

- окончания срока выплаты пенсии (пособия);
- неполучения компенсации через организации почтовой связи в течение более 3 месяцев подряд;
- лишения гражданина свободы;
- проживания гражданина в домах-интернатах для психически больных;
- подачи гражданином заявления о приостановлении выплаты компенсации.

Выплата может быть приостановлена и в других случаях, предусмотренных законодательством.

После подачи заявления о восстановлении выпла-

ты компенсации, а также представления документа, удостоверяющего личность, выплаты **возобновляются**.

За время нахождения гражданина по приговору суда в местах лишения свободы компенсация **не выплачивается**. Выплата их восстанавливается, если после освобождения гражданин обратится с заявлением о ее возобновлении (п.11 Положения, рег. МЮ №2175 от 30.12.2010г.).

Прекращается выплата в случаях:

- смерти получателя;
- утраты прав на назначенную компенсацию;
- выезда на постоянное место жительства за пределы Узбекистана (п.11-1 Положения).

Хотим участвовать



Мы студенты колледжа. На время практики хотим устроиться на работу. Надо ли нам специально открывать накопительную пенсионную книжку? Если «да», то куда нам обратиться?

Рустам К.,
учащийся колледжа.

— В вашем случае при приеме на работу (согласно законодательству), так как вы не состоите на персональном учете в накопительной пенсионной системе (не имеете ИНПС и накопительную пенсионную книжку), работодатель обязан в 5-дневный срок со дня начала работы представить в филиал Народного банка индивидуальные сведения о вас для постановки на учет в накопительной пенсионной системе (п.11 Положения, прил. №1 к ПКМ №595 от 21.12.2004г.). **Постановка**

на учет в НПС включает в себя открытие индивиду-

альных накопительных пенсионных счетов, выдачу накопительной пенсионной книжки.

Средства на ИНПС формируются за счет ежемесячных накопительных пенсионных взносов. Их размер исчисляется от суммы заработной платы и иного дохода работников. Он устанавливается Кабинетом Министров ежегодно при формировании Госбюджета на очередной год (ст.10 3-на «О накопительном пенсионном обеспечении граждан»).



ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск*

Сейчас у людей, вышедших на заслуженный отдых, есть возможность к своей основной пенсии заработать еще и минимальную. В этом выпуске вы узнаете о том, как оформить трудовые отношения между работником-пенсионером и администрацией, чтобы не возникло проблем с отделом Пенсионного фонда.

Помимо этого, будут интересны разъяснения еще десятка ситуаций от наших читателей и посетителей сайта norma.uz.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz или электронными адресами газеты: gazeta@norma.uz и ntv@norma.uz.

Новости законодательства

Пенсионеры получили право бесплатного проезда в метро

Подписано соответствующее постановление Правительства «О перевозке пассажиров в Ташкентском метрополитене на бесплатной основе» (№128 от 9.03.2017г., будет опубликовано в «НТВ»). Право на бесплатный проезд с 10.00 до 16.00 при предъявлении пенсионного удостоверения жители и гости столицы получат с 15 марта.

В рамках пресс-конференции в столичном хокимияте рассказали, как этим правом воспользоваться.

Так называемые «пенсионные» жетоны можно будет получить в любой кассе, где реализуются обычные жетоны. Для этого необходимо предъявить пенсионное удостоверение гражданину Узбекистана (в том числе и тем, кто находится на пенсии по состоянию здоровья). Гости столицы, прибывшие из других регионов, также могут пользоваться льготой.

Жетоны для пенсионеров отличаются от обычных. Это нужно для учета количества льготных пассажиров. Использо-

ваться льготные жетоны будут при проходе через отдельные турникеты.

— На сегодняшний день станции метро уже оборудованы специальными турникетами для пропуска пенсионеров, а к



*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

В ВЫПУСКЕ:

ДОГОВОР ДОРОЖЕ
ДЕНЕГ

Самое время
подработать

2

ПЕНСИЯ ДЛЯ
СОЛДАТА

Когда долг
платежом красен

4

КОМУ И СКОЛЬКО

Работа
за границей –
взносы на родине

5

ГОСПОШЛИНА
ЗА НАСЛЕДСТВО

Иск
от пенсионера

7

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш корр.

15 марта все кассы будут обеспечены необходимым количеством «пенсионных» жетонов, — пояснил начальник службы движения УП «Ташкент метрополитени» Дилшод Матсинов.

Запасаться жетонами впрок не получится, поскольку при предъявлении пенсионного удостоверения будет выдаваться лишь 1 жетон. Право на получение бесплатного жетона предоставляется только самому пенсионеру.

Как отмечалось в ходе пресс-конференции, документ был принят во исполнение постановления Кабинета Министров «О программе дополнительных меропри-

ятий по социально-экономическому развитию территорий, дальнейшему повышению уровня жизни населения города Ташкента» (№31 от 23.01.2017г.), а также в целях поддержки старшего поколения, усиления внимания и заботы о престарелых гражданах.

Документом также определен порядок ежедневного учета количества пенсионеров, пользующихся правом бесплатного проезда. Возмещение выпадающих доходов будет осуществляться за счет госбюджета.

Саида Джанизакова,
наш корр.

На заметку кадровикам

Договор дороже денег

Сейчас у людей, вышедших на заслуженный отдых, есть возможность к своей основной пенсии заработать еще и минимальную. О том, как оформить трудовые отношения между работником-пенсионером и администрацией, чтобы не возникло проблем с отделом Пенсионного фонда, рассказывает начальник отдела методологии назначения пенсий исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз Зафаржон Хужаев.

— При приеме на работу мы подписываем договор с администрацией. Для работающего пенсионера это может быть как трудовой договор, так и гражданско-правовой. Какие отношения регулирует гражданско-правовой договор? Кем он заключается? Чем отличается трудовой договор от гражданско-правового? На какой срок можно заключать гражданско-правовой договор? На какие виды работ и услуг заключается такой договор или же имеется определенный перечень работ и услуг?

— Права и обязательства, вытекающие из договора гражданско-правового характера (ГПД), регулируются Гражданским кодексом. Трудовые отношения регулируются законодательством о труде, коллективными соглашениями, а также коллективными договорами и иными локальными нормативными актами.

ГПД регулирует отношения между заказчиком (юридическое или физическое лицо) и исполнителем (физическое лицо). Его заключают заказчик (юридическое или физическое лицо) с исполнителем (физлицо).

Трудовой договор заключается между работодателем и штатным работником.

Как правило, гражданско-правовой договор заключается на определенный период (временная разовая

работа), в течение которого исполнитель обязуется выполнить предусмотренные в нем обязательства. Трудовые же договоры могут заключаться: на неопределенный срок; на определенный срок не более 5 лет; на время выполнения определенной работы.

Определенный перечень работ и услуг для заключения ГПД отсутствует. Однако на практике такие договоры заключаются на выполнение технических, медицинских (ветеринарных), бухгалтерских, аудиторских, правовых и иных консультаций, услуг связи, услуг по установке (к примеру, кондиционеров), доставке товаров и материалов, ремонта зданий, транспортных, дизайнерских, переводческих услуг, то есть предусматривается выполнение заданий, носящих разовый характер, неповторяющейся (рутинной) внеплановой работы. Обычно это работа, не предусматривающая постоянными обязанностями работников по штатному расписанию организации.

По договорам гражданско-правового характера трудовые книжки не ведутся.

Также на лиц, работающих по ГПД, не распространяются гарантированные трудовым законодательством права и льготы (например, ежегодный трудовой отпуск, отпуск по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за детьми до достижения

К сведению!

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО нумеруется тем же номером, что и НОМЕР лицевого счета.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш корр.

сестре надо будет оформить доверенность в соответствии с законодательством. При этом доверитель должен подтверждать свои права на назначенную пенсию путем явки не менее 1 раза в год в отдел Пенсионного

фонда, выплачивающий пенсию. Поверенный обязан сообщать в отдел Пенсионного фонда обо всех фактах, ставших ему известными, которые могут влиять на выплату пенсии (пп.158, 160 Положения №252).

Абдурашид Исмаилов,
начальник отдела анализа и мониторинга назначения пенсий и пособий
Управления внебюджетного Пенсионного фонда г.Ташкента.

Спроси у эксперта

Госпошлина за наследство

? В суде рассматривалось дело о наследстве: квартира после смерти мужа переходила жене. Жена – одинокая инвалид III группы. Детей нет. Госпошлину ей определили в размере 383 000 сум.

1. Существует ли льгота по уплате пошлины одиноким пенсионерам-инвалидам при рассмотрении в гражданском суде дел, связанных с наследством?

2. Каков размер пошлины, если нет льготы?

3. Почему дело разрешается судом, а не нотариусом?

Г.Тажиева.

1 К сожалению, для отдельных лиц – пенсионеров-инвалидов действующим законодательством льготы по уплате госпошлины в судах при подаче исков не предусмотрены.

Освобождение от уплаты пошлины по всем видам исков установлено для общественных объединений инвалидов, а также их учреждений, учебно-производственных предприятий и объединений (п.19 ст.329 НК). В связи с этим рекомендуется обратиться в данные организации для подачи ими иска в защиту заявителя.

При неуплате госпошлины иск оставляется без движения и возвращается истцу (ст.154 ГПК).

2 Государственная пошлина при подаче имущественных исков в суды устанавливается в зависимости от цены иска в следующих размерах (подп.«а» п.1 Ставок, утв. ПКМ №533 от 3.11.1994г.):

до 20 МРЗП – 5% цены иска;
от 20 до 40 МРЗП – 10% цены иска;
от 40 до 80 МРЗП – 15% цены иска;
свыше 80 МРЗП – 20% цены иска.

Цена по искам об истребовании имущества определяется стоимостью имущества (п.2 ст.105 ГПК).

3 Споры, возникающие в связи с разделом наследуемого имущества, подведомственны судам общей юрисдикции независимо от того, является ли сторона юридическим или физическим лицом (абз.5 п.4 пост. Пленума ВС №16/287 от 13.11.2015г.).

Если же нет спора между наследниками, надо обратиться к нотариусу о выдаче свидетельства о праве на наследство, после чего оформить право собственности на квартиру.

Эркин Хосилов, эксперт «Norma Online».

Вы нам писали

Вернут ли книжку?

? Моя тетя недавно сдала документы на оформление пенсии. Среди них была и трудовая книжка, которую ей не вернули. Этот документ так и останется в личном деле пенсионера?

Р.Д.,
г.Ташкент.

за границей по найму (651 195,65 сум.), и будет принят для исчисления его пенсии.

Если он уплатит, например, 1,5 МРЗП страховых взносов, доход лица, работающего за границей по найму, для исчисления пенсии будет соответственно выше:

$149\,775 \times 1,5 = 224\,662,5$ сум. (сумма уплаченного лицом, работающим за границей по найму, страхового взноса из расчета 1,5 МРЗП).

Месячный доход лица, работающего за границей по найму, принимаемый для исчисления пенсии, составит $976\,793,48$ сум. ($224\,662,5 / (15 + 8) \times 100$).

Зафаржон Хужаев,

начальник отдела методологии назначения пенсий

исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз.

На добровольной основе



Знаю, что индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств без образования юрлица, а также другие граждане участвуют в накопительной пенсионной системе добровольно.

Имеют ли право сотрудники налоговой инспекции выставлять счет для принудительной уплаты этими лицами накопительных пенсионных взносов?

Аброр К.,
г. Чирчик.

— Индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств без образования юридического лица, а также другие граждане участвуют в накопительной пенсионной системе на **добровольной** основе (ст. 6 Закона).

Требование сотрудников налоговой инспекции об уплате индивидуальными предпринимателями и членами дехканских хозяйств без образования юрлица взносов на ИНПС **не соответствует** законодательству и может быть обжаловано в судебном порядке.

ОТ РЕДАКЦИИ. Добровольные накопительные пенсионные взносы направляются на индивидуальные накопительные пенсионные счета, а обязательные страховые взносы — во внебюджетный Пенсионный фонд. Индивидуальные предприниматели уплачивают страховые взносы в обязательном порядке в сумме не менее 1 МРЗП в месяц независимо от количества дней, проработанных налогоплательщиком в календарном месяце. А члены дехканских хозяйств, созданных с образованием и без образования юридического лица, уплачивают страховые взносы на добровольной основе — не менее 4,5 МРЗП в год (ст. 311 НК).

Пенсию на сохранение



Я уезжаю на 5 месяцев за пределы Узбекистана. Хотела, чтобы моя сестра по доверенности получала мою пенсию на пластиковую карточку. В банке, куда я обратилась, мне отказались открыть пенсионную карточку.

Имею ли я право получать пенсию на карточку? Могу ли я оставить доверенность на получение пенсии на карточку моей сестре?

Г. Азизова,
г. Ташкент.

— Да, вы имеете право получать пенсионные выплаты на пластиковую карточку (письмо Аппарата Президента РУз №13-227 от 15.02.2017г.). Вам нужно вновь обратиться в коммерческий банк и оформить договоры на получение пластиковой карточки, а потом с соответ-



ствующим заявлением в отдел Пенсионного фонда по месту жительства.

Если вы захотите получать выплаты через почтовое отделение по месту жительства или на депозитный счет в банке (п. 157 Положения №252), то во время вашего отъезда для их получения вашей

ими 2- или 3-летнего возраста, минимальный размер оплаты труда и т.п.).

Согласно законодательству пенсия выплачивается в полном размере пенсионерам, работающим по договорам гражданско-правового характера и получающим доход (гонорар, вознаграждение и др.) ниже минимального размера пенсии по возрасту (абз.2 п.159 Положения, прил. №1 к ПКМ №252 от 8.09.2011г.).

— На практике также возникают трудности определения дохода, который дает право на пенсию в полном размере в случае осуществления трудовой деятельности по ГПД. Скажите, доход определяется от начисленной суммы или суммы после вычета налогов и других обязательных платежей?

— Сумма дохода принимается в размере начисленной суммы до удержания налогов и других обязательных платежей.

— Поясните, выплачивается ли пенсия пенсионеру полностью, если он работает по трудовому договору неполный рабочий день (на 0,25, 0,5 ставки) и его месячный доход не превышает минимального размера пенсии по возрасту?



— Как я уже сказал, данная норма распространяется на тех, кто заключил гражданско-правовой договор. Она не распространяется на лиц, работающих по трудовому договору.

Пенсия в размере 50% выплачивается независимо от того, занят пенсионер полный или неполный рабочий день (кроме пенсионеров, имеющих право на получение пенсии в полном размере) (п.24 Положения, рег. МЮ №2222 от 30.04.2011г.).

Алла Ромашко,
наш корреспондент.

Официальный ответ

Временно или постоянно



Как выплачивается пенсия пожилым людям, находящимся на лечении в психиатрической больнице, а также тем, кто проживает в домах-интернатах?

Р.Акбаралиев,
г.Ташкент.

— Если пенсионер находится на стационарном лечении, пенсия ему выплачивается полностью (ст.61 3-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан», далее – Закон). Основным требованием является именно нахождение на стационарном лечении вне

зависимости от наименования и типа медицинского учреждения, например, психиатрической больницы.

Однако в соответствии со статьей 60 Закона пенсионерам, проживающим в домах-интернатах для психически больных, пенсия не выплачивается.

Стаж, норма, льгота



Стаж работы какой продолжительности нужен для выхода на пенсию медицинским работникам специализированных медицинских учреждений в сельской местности?

Курсенова,
Джизакская область.

— Врачи и средний медицинский персонал специализиро-

ванных медицинских учреждений при наличии специально-

го стажа работы не менее 25 лет в сельской местности (часть VIII

Списка №3, утв. ПКМ №250 от 12.05.1994г.) имеют право на пенсию с уменьшением возраста, установленного статьей 7 Закона, на 5 лет (женщины в возрасте 50 лет, мужчины – 55 лет) независимо от места последней работы (п. «л» ст.12 Закона).

Право на льготное пенсионное

обеспечение врачи и средний медперсонал получают при условии соблюдения требований к нормам продолжительности рабочего времени, предусмотренных для указанных категорий работников в соответствии с законодательством, действовавшим в период их трудовой деятельности (п.25

Инструкции, рег. МЮ №2337 от 12.03.2012г.).

Продолжительность рабочего дня для медработников установлена 5,5 часа в день. Это регулируется Списком работников с особым характером труда, которым устанавливается сокращенный рабочий день (прил. №4 к ПКМ №133 от 11.03.1997г.).

ПРИМЕР. Врач специализированного медучреждения проработал 25 лет в сельской местности, из них 15 лет – с соблюдением норм продолжительности рабочего времени, то есть 5,5 и более часов в день. 10 лет проработал с нормой продолжительности рабочего времени менее 5,5 часа в день. Соответственно, специальный стаж работы, дающий право на пенсию на льготных условиях, составляет 15 лет (период работы по 5,5 и более часов в день). В данном случае у него не будет права на льготное пенсионное обеспечение.

В любое время



Мне 54 года. Я пока не планирую оформлять документы на пенсию, так как хочу еще поработать несколько лет. Но администрация настаивает на том, чтобы я все-таки вышла на пенсию. Правильно ли такие действия?

Галина К.,
г.Ташкент.

– Администрация организации не имеет права принуждать вас обратиться за назначением пенсии, если вы сами этого не хотите. Так как выход на пенсию име-

ет добровольный характер. Согласно статье 3 Закона граждане могут обращаться за назначением пенсии в любое время после возникновения права на нее.

Пенсия для солдата



Входит ли в стаж время службы в армии и как считаются эти годы при исчислении пенсии – в одинарном или двойном размере?

Расулев,
г.Ташкент.

– В стаж работы засчитывается военная служба, а также служба в органах государственной безопасности и в органах внутренних дел (п. «б» ст.37 Закона). Если она проходила в мирное время, то исчисляется в одинарном раз-

ме. В то же время служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в них при выполнении интернационального долга

подлежат исчислению в тройном размере (п. «а» ст.38 Закона).

Однако следует учесть, что при определении права на пенсию стаж работы, дающий право на нее, определяется без применения правил льготного исчисления.

ПРИМЕР. Мужчина участвовал в боевых действиях при выполнении интернационального долга 2 года. После возвращения на родину он проработал только 4 года. При обращении за назначением пенсии по возрасту стаж работы, определяющий право на пенсию по возрасту, составит 6 лет без применения льготного исчисления. Соответственно, в назначении пенсии по возрасту ему будет отказано в связи с отсутствием требуемого 7-летнего стажа работы (ст.8 Закона).

Если бы стаж его работы после возвращения на родину составлял 5 лет, то стаж, определяющий право на пенсию по возрасту, был бы равен 7 годам без применения льготного исчисления, и, соответственно, общий стаж работы – 11 лет (2 + 3 + 5).

Кому и сколько



Мой муж работает в Южной Корее, ему сейчас 58 лет. Для получения пенсии ему не хватает 3 лет стажа. Где-то я читала, что если заплатить пенсионные взносы, то можно засчитать в трудовой стаж время, отработанное за рубежом. Куда и сколько надо заплатить, чтобы ему засчитали в трудовой стаж время, отработанное в Корее?

Н.П.,
г.Ташкент.

– Периоды работы за границей засчитываются в трудовой стаж при условии уплаты установленных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд (ст.40 Закона).

Порядок уплаты предусмотрен Положением о порядке уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан гражданами Республики Узбекистан, работающими за границей, и отдельными категориями лиц, рабочее время которых не поддается учету, а также порядке учета их трудового стажа и размера заработка, принимаемого для исчисления пенсии (прил. №1 к ПКМ №46 от 22.02.2016г.).

Так, работающие за границей по найму уплачивают на добровольной основе страховые взносы в Пенсионный фонд за каждый месяц работы в другом государстве.

Они могут самостоятельно **установить размер страховых взносов в Пенсионный фонд** исходя из желаемого размера пенсионного обеспечения, но **не менее 1 МРЗП в месяц**, установленной законодательством на дату их уплаты.

ПРИМЕР. Человек проработал в Южной Корее с 2011-го по 2017 год и решил уплатить страховые взносы в марте 2017-го. На день уплаты страховых взносов МРЗП составляет 149 775 сум. Соответственно, за каждый месяц в период 2011–2017 годов (72 месяца) он должен уплатить страховые взносы в сумме 10 783 800 сум. (72 x 149 775).

Страховые взносы могут быть уплачены членами семьи или поверенными. Также их можно уплатить в иностранной валюте (с территории другого государства) на специальные валютные счета Пенсионного фонда.

Для их уплаты необходимо обратиться в налоговые органы по месту жительства.

Необходимо также отметить, что размер пенсии будет зависеть от сумм уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд и продолжительности стажа работы (абз. 2 п.4 Положения).

Как было сказано выше, минимальная сумма страховых взносов должна составлять не менее **1 МРЗП в месяц**.

А доход лица, работающего за границей по найму, за конкретный месяц (год), учитываемый при исчислении размера пенсии, определяется путем деления суммы уплаченного месячного (годового) страхового взноса



Уплачивать страховые взносы можно:

- ежемесячно или ежеквартально;
- одновременно в течение 3 месяцев со дня прибытия в Узбекистан.

Следует обратить внимание, что МРЗП принимается в размере на день уплаты страховых взносов.

в Пенсионный фонд на установленную законодательством совокупную ставку единого социального платежа (для микрофирм и малых предприятий, а также фермерских хозяйств) и страховых взносов, действующих на момент уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд, и умножения полученного результата на 100.

Это будет выглядеть следующим образом:

$149\,775 / (15 + 8) \times 100 = 651\,195,65$ сум., где:

149 775 сум. – минимальная заработная плата с 1 октября 2016 года – месячная сумма страхового взноса для лица, работающего за границей по найму;

15% – ставка единого социального платежа (для микрофирм и малых предприятий, а также фермерских хозяйств) на 2017 год;

8% – ставка страховых взносов на 2017 год.

Рассчитанный месячный доход лица, работающего

Долговая рокировка

Организация имеет просроченную задолженность перед нашим предприятием. Мы подали иск в хозсуд и выиграли его. Но задолженность не погашена в связи с отсутствием средств на счету должника, который является госпредприятием и предлагает нам погасить задолженность «по схеме». В свою очередь государство в лице хокимията имеет просроченную задолженность перед нашим должником. Мы не сталкивались с такой ситуацией.

Что представляет собой «схема» погашения задолженности?

Г.Саримсакова.

— На практике «схемой» называется способ перемены лиц в обязательствах, применяемый обычно, когда должником и субъектом, к которому переходят его долговые обязательства, выступают предприятия с госдолей или бюджетные организации. К примеру, подобные операции часто осуществляют предприятиями в системе НХК «Узбекнефтегаз» и др.

С юридической точки зрения данный вид перемены лица в обязательствах должен оформляться отдельным договором по уступке требования (ст.320 ГК) либо договором по переводу долга (ст.322 ГК).



Для перехода к другому лицу прав кредитора в подобных случаях не требуется согласия должника. Но если он не будет письменно уведомлен о состоявшемся переходе прав, то новый кредитор несет риск вызванных этим для него

неблагоприятных последствий (ч.2, 3 ст.313 ГК).

Договоры по уступке требования или переводу долга, основанные на сделках, совершенных в простой письменной или нотариальной форме, должны быть совершены в той же форме. Если же они осуществляются по сделке, требующей государственной регистрации, то должны быть зарегистрированы в том же порядке (ст.ст.320, 322 ГК).

Так как в вашей ситуации долговые обязательства должника подтверждены соответствующим судебным решением, то в случае если его исполнение находится в производстве судебного исполнителя, потребуются также принятие им соответствующего постановления о замене соответствующей стороны исполнительного производства (ст.12 3-на «Об исполнении судебных актов и актов иных органов»).

Поэтому в данной ситуации можно произвести расчеты, заключив один из указанных договоров.

Может ли предприятие розничной торговли реализовать другому предприятию товар оптом в пределах 10% от своего месячного товарооборота? Нужна ли в данном случае лицензия на оптовую торговлю?

Р.Маджидов,
бухгалтер.

Опт с ограничением

— Предприятие розничной торговли может реализовать товар по безналичному расчету в пределах 10% от общего объема месячного товарооборота за прошедший месяц. Допустимый объем реализации по безналичному расчету исчисляется за каждый месяц. Свыше 10% указанным способом можно продавать товар только организациям и учреждениям социальной сферы (детским, лечебным учреждениям, домам престарелых, детским домам, домам инвалидов, учебным и просветительным заведениям) (п.19 Положения, утв. ПКМ №407 от 26.11.2002г.).

Оптовой торговлей могут заниматься юридические лица, получившие на это лицензию (п.3 Положения). При этом пункт 19 Положения выделяет предприятия розничной торговли, реализующие товары по безналичному расчету в пределах лимита для удовлетворения нужд юридических лиц социальной сферы. Установление отдельных требований (лимит, перечень получателей товаров) позволяет сделать вывод, что законодатель не относит эту реализацию к полноценной оптовой торговле, при которой нужно получать лицензию.

Участник может

Может ли участник общества с ограниченной ответственностью быть членом наблюдательного совета данного общества?

Д.Тангиров.

— Да, учредитель общества с ограниченной ответственностью может быть членом наблюдательного совета данного общества.

Наблюдательный совет создается в ООО, если это прямо предусмотрено уставом общества (ч.2 ст.29 3-на «Об обществах с ограниченной и дополнительной ответственностью»).

Законом установлено, что члены единоличного и коллегиального исполнительного органа общества (к примеру, директор и дирекция) не могут быть членами наблюдательного совета общества (ч.4 ст.38 Закона). Однако в отношении участника общества такого ограничения не установлено. Напротив, из смысла части 6 статьи 38 Закона вытекает, что участник общества может быть членом наблюдательного совета данного общества.

Сабохат Султанова,
эксперт «Norma Online».

Участие в семинаре: договор и оплата

Наше предприятие занимается розничной торговлей. Периодически мы оказываем услуги нашим клиентам (физическим лицам), проводя платные консультации. С физическим лицом заключаем договор, выдаем акт о выполненных работах. В бухгалтерию сдаются: договор + акт, копия паспорта того, с кем был заключен договор, и чек терминала (оплату производят по пластиковым картам). В последний раз на семинаре было четыре человека. За всех четверых заплатила женщина с пластиковой карты своего мужа.

1. Как правильно при платной консультации оформить договор — на каждого человека отдельно или на того, кто заплатил?
2. Имеет ли значение, что договор оформлен на одну фамилию, а в чеке терминала стоит другая (с карты мужа)?

Е.Майорова,
директор.



2 Нет, не имеет.

Никаких ограничений в использовании банковской пластиковой карточки (БПК) третьих лиц по операциям, осуществляемым вне банковских учреждений (как в данном случае), законодательство не содержит. Сам факт пользования чужой БПК (тем более принадлежащей близкому родственнику) уже как бы подразумевает согласие ее владельца.

Совсем по-иному будет выглядеть ситуация при осуществлении расчетов через банковские учреждения, которые потребуют от держателя карты* предоставить документ, подтверждающий его личность (п.31 Положения, рег. МЮ №1344 от 30.04.2004г.). Следовательно, в случае если плательщик не является владельцем БПК, то с него могут потребовать также и документ, уполномочивающий его право на использование данной БПК.

Перечень обязанностей продавца товаров (работ, услуг) не содержит обязанности контролировать законность использования клиентами БПК третьих лиц (п.40 Положения).

1 Исходя из требований норм гражданского законодательства (ст.ст.17–19 ГК) в данном случае необходимо заключить отдельные двухсторонние договоры с каждым из клиентов либо заключить один многосторонний договор с указанием их всех (ст.ст.102, 353 ГК). При этом в условиях договора о порядке расчетов следует указать согласованные сторонами сроки, способ и другие детали их осуществления.

*Клиент или лицо, уполномоченное клиентом, пользующееся банковской картой на основании договора клиента с эмитентом или банком, распространяющим банковские карты (подп. «о» п.1 Положения, рег. МЮ №1344 от 30.04.2004г.).

Реклама

Электронная справочная система

ЮРИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (998 71) 200-00-90.
E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

Или лечись, или учись

Мой сын, ученик 1 курса колледжа, часто болеет. Когда он пропускает занятия, я еду в колледж и пишу заявление, что его не будет по причине болезни. При всем этом он учится на «4» и «5». Недавно он сильно простыл, и ему открыли справку в поликлинике с 21 февраля и только 25 февраля сказали прийти на прием. Написала заявление в колледже, что он болеет и справка будет после 25 февраля. Но замдиректора сказал, что если будет еще один пропуск, то моего сына отправят в академотпуск.

Могут ли ученика 1 курса колледжа отправить в академотпуск за непосещение занятий по уважительной причине?

Е.Ким.

— Для предоставления академического отпуска необходимы:

1) заявление родителей учащегося (лиц, их заменяющих), который по причине хронической болезни не может посещать уроки более 1 месяца (п.4 Положения, рег. МЮ №2413 от 17.01.2013г.);

2) заключение комиссии медицинского учреждения, в котором учащийся состоит на постоянном учете (п.3 Положения).

Без указанных документов оформление академического отпуска будет незаконным.

Кроме того, академотпуск для восстановления здоровья предоставляется учащемуся в соответствии с Перечнем заболеваний на предоставлении академического отпуска по медицинским по-

казаниям учащимся образовательных учреждений (п.5 Положения).

Обращаем внимание на то, что оформление академического отпуска по состоянию здоровья (на основе заключения медкомиссии) может послужить основанием и для отчисления учащегося (п.18 Положения, прил. №1 к ПКМ №367 от 29.12.2012г.).

Журабек Муротов,
эксперт «Norma online».

Реклама

Business 2017 Expo

2-4 МАЯ / КУРГАЗМА САВДО МАРКАЗИ

Организатор
expocity

Партнер
BUSINESS HUB

Информационная поддержка
Tadbirkor.uz
Kommersant.uz



Впервые в Узбекистане пройдет международная выставка «BusinessExpoUzbekistan2017», посвященная бизнесу

Со времен Великого Шелкового пути узбекский народ славится своим гостеприимством, а еще больше своим предпринимательским талантом. Древние города, такие как Самарканд, Бухара и Хива, завоевали свое имя, будучи центрами культуры, но прежде всего торговли. Это были мегаполисы, в которых кипела жизнь. И жизнью для них была именно торговля.

На сегодняшний день, отмечая 25-летие независимости нашей любимой страны, мы можем наблюдать небывалый рост малого и среднего предпринимательства. Сейчас у человека с идеей на миллион долларов есть все возможности воплотить её в жизнь с нуля.

Этому по большей части способствуют программы развития предпринимательства, принятые нашим глубокоуважаемым, навсегда оставшимся в наших сердцах И.А.Каримовым. А также продолжателем этого замечательного дела — Ш.М.Мирзиёевым.

Идея провести выставку по данной тематике появилась у нас давно, — говорят организаторы выставки. — И, как всегда, толчком к осуществлению этой затеи явилось чувство неудовлетворения. Как молодые предприниматели, мы всегда искали площадки, где можно было бы почерпнуть что-то интересное для бизнеса, получить новые знания, поделиться опытом и понаблюдать успехами наших именитых коллег. Существующие форумы, семинары, тренинги и другие мероприятия, ориентированные на бизнес, оказывались узконаправленными или обобщенными, и внедрять их в жизнь порой представлялось невозможным.

По этой причине было решено организовать выставку «BusinessExpoUzbekistan2017» по лучшим стандартам качества. А именно собрать в одном павильоне международных и отечественных экспертов в области бизнеса, государственных и банковские учреждения, консалтинговые фирмы, компании, занимающиеся экспортом и импортом, специалистов по вопросам управления бизнесом, креативные маркетинговые агентства по продвижению бизнеса и многих других.

Также в рамках выставки пройдет мероприятие BusinessHub, посвященное, в частности, темам: «Как открыть свой бизнес», «Как не совершать частые ошибки в бизнесе», «Грамотный запуск бизнеса или проекта», и другие. Планируется рассмотрение ряда юридических вопросов, связанных с предпринимательством и основами интернет-маркетинга. Словом, всех, кто мог бы сказать свое слово по данной тематике.

Свою роль организаторы определяют следующим образом: исходя из девиза выставки «Бизнес для всех. Все для бизнеса» раскрыть перед бизнесменами и всеми, кто хотел бы открыть свой бизнес, широкое поле для творчества. Расчистить им путь. Освободить его от сомнений и преград. Организаторы выставки будут считать свою миссию выполненной, если, посетив выставку, вы задумаетесь: «А не начать ли мне свое дело? А не открыть ли мне свой бизнес?» — и получите ключи к осуществлению задуманного и к развитию своего дела.

Не упустите свой уникальный шанс стать частью грандиозной выставки в качестве участника и содействовать развитию предпринимательского дела в нашей стране!

Для участия в выставке «BusinessExpoUzbekistan2017»:

Тел.: (+ 998 71) 230-57-30, (+ 998 71) 227-10-51

Сайт: www.expocity.uz e-mail: info@expocity.uz

009-17

Погашение кредита: просрочка или депозит

Я получил кредит в микрокредитной организации, и через неделю наступал срок его возврата. Однако другая кредитная организация утверждает, что по договору уступки права требования ей переданы права требования долга по нескольким договорам, в том числе по кредитному договору, заключенному со мной. Между этими организациями идет спор об объеме переданных прав по договорам, поэтому документы мне не предоставляют. Если я буду ждать урегулирования их спора, я нарушу срок возврата кредита (что является нарушением договорных обязательств). Как мне вернуть кредит, когда кредитор неизвестен?

Д.Эргашев.

— Да, действительно, сумма кредита должна быть возвращена в срок, установленный кредитным договором. В рассматриваемом случае, поскольку нет определенности по поводу того, кто является вашим кредитором, вы вправе внести сумму кредита в депозит нотариуса. Таким образом, обязательство по возврату суммы долга будет считаться исполненным и просрочки вами платежа не возникнет (ст.249 ГК).

Сумму долга необходимо внести в депозит нотариальной конторы по месту исполнения обязательства, а если оно не определено договором, то по месту нахождения кредитной организации на дату заключения договора.

Для внесения суммы в депозит вам нужно представить следующие документы:

- заявление о внесении суммы в депозит (в 2 экземплярах);
- паспорт или другие документы, удостоверяющие личность;
- кредитный договор;
- список кредиторов (одного кредитора), которым передаются денежные суммы;
- отправленные кредиторам уведомления о получении денежных сумм

и(или) подтверждающие документы о неполучении кредиторами;

➢ документ, удостоверяющий адрес кредитора (§32 главы III Инструкции, рег. МЮ №2090 от 30.03.2010г.).

Сумма, принятая на депозит, зачисляется на банковский счет, открытый территориальным управлением юстиции.

После чего нотариус извещает кредитора о поступлении денежных сумм и по его требованию выдает ему причитающиеся средства (ст.74 З-на «О нотариате»).

При письменном обращении кредитора нотариус отправляет в управление юстиции письмо об их выдаче. На его основании управление юстиции отправляет платежное требование, и кредитор может получить свои деньги.

Необходимо отметить, что кредитор должен обратиться с требованием о выдаче причитающихся ему денежных средств в течение 3 лет. По истечении этого срока неисребованные денежные суммы перечисляются в госбюджет.

Азиза Шаназарова,
нотариус Государственной
нотариальной конторы №9
Мирабадского района г.Ташкента.

Законно-правовая газета
НОРМА
ПРАВО
НАЛОГ
БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma Hamkor»

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации
26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск —
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Дежурный редактор
Спец. корр.

Корреспондент
Соб. корр.
Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Людмила ШВАРЁВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА

Ирина ГРЕБЕНЮК

Алла РОМАШКО

Амир МАХМУДОВ

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН

(371) 200-00-90

E-mail: ntv@norma.uz

gazeta@norma.uz,

web: norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:

подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет —
200-00-30;

ИПС «Norma» — 200-00-90;

размещения рекламы —
283-32-31, 283-36-32.

E-mail: reklama@norma.uz,

2440201@mail.ru

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОПРИНТ»
Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ 860. Тираж — 3 945. Номер газеты подписан в печать 13.03.2017 г. в 18.50.