

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайтах norma.uz, nrm.uz



Предпринимателей будут обучать основам бизнеса

Постановлением Президента №ПП-2897 от 18.04.2017 г. одобрены меры по организации деятельности Госкомитета по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции.

В структуре Госкомитета образован Республиканский центр обучения основам предпринимательской деятельности с территориальными филиалами. Активное участие в проведении курсов примет ряд профильных министерств и ведомств, а также банки и Торгово-промышленная палата. В районах республики организуются учебные курсы для предпринимателей, осуществляющих проекты на базе приватизированных объектов.

Одобренная постановлением Программа мер по разработке и реализации «дорожных карт» содействия приватизированным предприятиям на 2017–2018 годы включает следующие элементы:

- создание базы данных приватизированных предприятий и объектов (будет введена в эксплуатацию до 1.01.2018г.);
- анализ показателей деятельности приватизированных предприятий;
- разработку и реализацию «дорожных карт» по восстановлению, расширению и повышению эффективности производственной деятельности приватизированных предприятий;
- организацию обучения предпринимателей;
- организационные мероприятия.



Новые льготы – производителям медизделий

Постановлением Президента №ПП-2911 от 20.04.2017 г. приняты меры по ускоренному развитию фармацевтической промышленности республики.

Во-первых, организации, специализирующиеся на выпуске изделий медицинского назначения, у которых доля выручки от производства этих товаров в общем объеме реализации составляет не менее 60% по итогам отчетного периода, освобождены до 1.01.2021 г. от уплаты налога на прибыль и налога на имущество (микрофирмы и малые предприятия – от ЕНП), а также от уплаты обязательных отчислений в Республиканский дорожный фонд.

Во-вторых, действие льготы по НДС, предусмотренной пунктом 6 статьи 211 НК, сроком до 1.01.2021 г. распространено на таможенную пошлину и акцизный налог, взимаемые при импорте сырья, предназначенного для производства лекарств.

Кроме того, в качестве мер по поддержке отечественных производителей в Перечень лекарственных средств, при импорте которых не распространяется льгота по налогу на добавленную стоимость, предусмотренная пунктом 6 статьи 211 Налогового кодекса (прил. №1 к ПКМ №49 от 25.02.2011г.), будут включены изделия медицинского назначения, а сам Перечень будет ежеквартально обновляться.

В стране создано 7 новых свободных экономических зон

Согласно Указу Президента №УП-5032 от 3.05.2017 г. в Узбекистане создаются СЭЗ «Нукус-фарм», СЭЗ «Зомин-фарм», СЭЗ «Косонсой-фарм», СЭЗ «Сирдарё-фарм», СЭЗ «Бойсун-фарм», СЭЗ «Бустонлик-фарм», СЭЗ «Паркент-фарм».

СЭЗ создаются на 30 лет с возможностью последующего продления этого срока. На их территориях действуют особые налоговый, таможенный и валютный режимы.

Документом определены их основные задачи.

Нормативные проекты

Лицензию на оптовую торговлю планируют отменить

Разработан проект Указа Президента «О дополнительных мерах по созданию благоприятных условий для улучшения деловой среды и развития предпринимательской инициативы». Торгово-промышленная палата предлагает принять участие в его обсуждении на сайте chamber.uz.

Проект содержит ряд механизмов, которые предлагается внедрить во взаимоотношения между уполномоченными органами и субъектами предпринимательства, в частности:

- 1) использование действующих в отношении предприятий с иностранными инвестициями льгот по уплате налогов и других обязательных платежей предприятиями, привлекающими инвестиции в форме современного технологического оборудования;
- 2) размещение в Интернете информации о пустующих зданиях (помещениях), находящихся в распоряжении госорганов и организаций, с последующей передачей их субъектам предпринимательства на льготных условиях;
- 3) предоставление возможности частным организациям участвовать в выполнении работ по подключению субъектов предпринимательства к электрическим и газовым сетям на условиях «под ключ»;
- 4) использование предприятия, осуществляющими экспорт отечественной продукции, налоговых льгот, действующих для предприятий – экспортеров продукции собственного производства;
- 5) выдачу сертификата соответствия для ввозимых и используемых в серийном производстве сырья, материалов и комплектующих сроком на 3 года;
- 6) освобождение субъектов предпринимательства от уплаты процентов по банковским кредитам на период строительства проектов текстильной отрасли до начала производства текстильной продукции;
- 7) придание контрактам торговомесреднических предприятий, заключенным с нерезидентами в иностранной валюте на поставку товаров, статуса экспортных контрактов с вводом данных в ЕЭИСВО.

Некоторые инструменты, сдерживающие, по мнению разработчиков, ускоренное развитие деловой среды, предложено отменить (предположительно, с 1 июля текущего года), такие как:

1) лицензирование деятельности по осуществлению оптовой торговли;

2) выдача уполномоченным органом заключений об оценке возможности реализации проекта на основе предлагаемой концепции маркетинга, перспектив сбыта готовой продукции с точки зрения конъюнктуры мирового рынка, а также о принадлежности ввозимого товара к категории технического содействия в рамках реализации проекта, включенного в перечень проектов безвозмездного технического содействия (грантов);

3) обязательное представление импортерами экспортной ГТД для подтверждения таможенной стоимости товаров, ввозимых с применением льгот по таможенным платежам;

4) выдача разрешения таможенными органами на реэкспорт товаров, находящихся под таможенным режимом «временный ввоз»;

5) лицензирование экспорта и импорта драгоценных металлов, сплавов, изделий из них, руды, концентратов, лома и отходов, драгоценных природных камней, жемчуга, янтаря и изделий из них.

Проекты актов законодательства, предусматривающие усложнение процедуры осуществления предпринимательской деятельности и возложение новых обязанностей либо устанавливающие новые меры их ответственности, предлагается в обязательном порядке согласовывать с Генеральной прокуратурой и Торгово-промышленной палатой.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
**О МЕРАХ ПО СОЗДАНИЮ
БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ
ДЛЯ УСКОРЕННОГО РАЗВИТИЯ
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ**
(В извлечениях)

Отметить, что в последние годы в фармацевтической отрасли осуществлен ряд мер по развитию локального производства лекарственных средств. За период с 2010-го по 2016 годы в отрасли освоены 501,9 млн долларов инвестиций, в том числе 135,6 млн долларов прямых иностранных инвестиций, введены в строй 99 новых промышленных объектов. В результате доля отечественных препаратов в общем объеме внутреннего фармацевтического рынка превысила 55,0 процента. Отечественными предприятиями производится более 2 000 наименований лекарственных препаратов, средний уровень их локализации составляет 62,0 процента.

Вместе с тем имеются значительные резервы сокращения импорта лекарственных средств и изделий медицинского назначения за счет локализации их производства на отечественных предприятиях с широким использованием местной сырьевой базы.

В целях дальнейшего углубления процессов локализации производства, расширения межотраслевой промышленной кооперации, насыщения внутреннего рынка отечественными лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения на основе местных сырьевых ресурсов, обеспечения благоприятных условий для всестороннего и ускоренного развития фармацевтической промышленности:

1. Министерству здравоохранения совместно с ГАК «Узфармсанонат», Министерством экономики, Министерством внешней торговли, Государственным таможенным комитетом Республики Узбекистан:

включить в Перечень лекарственных средств, при импорте которых не распространяется льгота по налогу на добавленную стоимость, предусмотренная пунктом 6 статьи 211 Налогового кодекса Республики Узбекистан, утвержденный постановлением Кабинета Министров от 25 февраля 2011 г. №49, изделия медицинского назначения;

ежеквартально вносить предложения в Рабочую группу, образованную постановлением Кабинета Министров от 25 февраля 2011 г. №49, по обновлению Перечня лекарственных средств, при импорте которых не распространяется льгота по налогу на добавленную стоимость, предусмотренная пунктом 6 статьи 211 Налогового кодекса Республики Узбекистан.

2. Освободить сроком до 1 января 2021 года организации, специализирующиеся на выпуске изделий медицинского назначения, у которых доля выручки от производства этих товаров в общем объеме реализации составляет не менее 60 процентов по итогам отчетного периода, от уплаты налога на прибыль и налога на имущество, единого налогового платежа для микрофирм и малых предприятий, уплаты обязательных отчислений в Республиканский дорожный фонд.

3. Распространить сроком до 1 января 2021 года льготу по налогу на добавленную стоимость, предусмотренную пунктом 6 статьи 211 Налогового кодекса Республики Узбекистан, на таможенную пошлину и акцизный налог, взимаемые при импорте сырья, предназначенного для производства лекарственных средств.

5. Министерству здравоохранения и ГАК «Узфармсанонат» совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами Республики Узбекистан в месячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и Государственного советника Президента Республики Узбекистан Юнусходжаева А.Н.

Президент Республики Узбекистан
Ш.МИРЗИЁЕВ.

г.Ташкент,
20 апреля 2017 года
№ПП-2911.

В стране создано 7 новых свободных экономических зон

На участников вновь созданных СЭЗ будут распространяться льготы, предусмотренные Указом Президента «О дополнительных мерах по активизации и расширению деятельности свободных экономических зон» (№УП-4853 от 26.10.2016г.).

Кроме того, под создание плантаций по выращиванию лекарственного растительного сырья хозяйствующим и фермерским хозяйствам будут выделяться кредиты коммерческих банков, при недостаточности или отсутствии залогового обеспечения – обеспечат поставку технологического оборудования в лизинг.

Организации и физлица, производящие готовую фармпродукцию на территориях СЭЗ с использованием дикорастущих рас-



тений или заключившие договоры с участниками СЭЗ, будут платить сбор за заготовку (сбор) дикорастущих растений в размере 50% от установленных платежей за изъятие дикорастущих растений из природной среды (кроме солодки голой), не входящих в Красную книгу и включенных в Перечень дикорастущих растений, ежегодно утверждаемый Госкомитетом по экологии и охране окружающей среды.

Аудит охраны труда избавит от плановых проверок

Постановлением Кабинета Министров №246 от 27.04.2017 г. в числе других утверждено Положение о порядке проведения аудита системы управления охраной труда в организациях. Документ вступит в силу через 3 месяца после его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №17 от 1.05.2017 г.

Для оценки состояния системы охраны труда в организациях по решению работодателя проводится аудит системы управления охраной труда (ст.15 3-на «Об охране труда»). Его на договорной основе осуществляют профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда, включенные

в Единый реестр по виду услуги «проведение аудита охраны труда».

Напомним, в сентябре прошлого года принята новая редакция Закона «Об охране труда» (вступила в силу 24.12.2016г.). Одним из нововведений стало появление профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда.

Организации, осуществляющие аудит охраны труда, по отношению к предприятиям-заказчикам должны обладать отраслевой, ведомственной и финансовой независимостью.

Выводы аудита системы ОТ о несоответствии и подтверждающие их факты указываются в письменной форме. При этом несоответствия могут быть существенными и несущественными:

Критерии существенных несоответствий	Критерии несущественных несоответствий
Недопустимый риск здоровью и безопасности работников	Упущения в выполнении установленных требований охраны и безопасности труда
Отклонение от требований безопасной организации ОТ, устранение которого потребует изменения оргструктуры организации, больших материальных затрат, подготовки специалистов, длительный период (более 2 месяцев) устранения, что существенно повлияет на функционирование системы управления ОТ	Отклонения от установленного требования системы управления ОТ, не являющиеся недопустимым риском здоровью и безопасности работников, устранение которых не требует изменения оргструктуры организации, значительных материальных затрат и которое может быть устранено в процессе работы группы по аудиту либо в течение 2 месяцев с момента выявления несоответствий

Все выявленные несоответствия отражаются в протоколах несоответствий (по каждому несоответствию отдельно) и сравниваются с требованиями нормативных документов в области технического регулирования и НПА по вопросам охраны труда.

По итогам аудита подготавливается отчет, на основании которого составляется акт, содержащий оценку категории соответствия системы управления охраной труда действующим критериям. Акт также включает предложения и рекомендации по устране-

нию выявленных недостатков, предупреждению случаев производственного травматизма и профзаболеваемости.

Организации, в которых проведен аудит ОТ и по его результатам устранены все выявленные недостатки (или они не выявлены), в течение 3 последующих лет не подлежат плановым проверкам, проводимым в целях госнадзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

- ✓ **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по созданию благоприятных условий для ускоренного развития фармацевтической промышленности республики» (в извлечениях) – стр. 1–3
- ✓ **ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ**
- Переплата госпошлины: основания для возврата

- Услуги, оплаченные инвалютой
- Право на возмещение вреда
- Судебные расходы при расчете премии не учитываются
- Разрешение на выездную торговлю
- Зачет взаимных требований
- Выплата дивидендов: успей попасть в список – стр. 3–6

- ✓ **ОТДЕЛ КАДРОВ**
- Медосмотр: обязанности работодателя и работника
- Берем сотрудника на время
- Декретный стаж – не более 3 лет
- Перевод совместителя: варианты оформления – стр. 7–8

**Новости
законодательства**

**Бизнес-
омбудсман
защитит**

Указом Президента №УП-5037 от 5.05.2017 г. учрежден институт Уполномоченного при Президенте Республики Узбекистан по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательства.

К числу приоритетных задач бизнес-омбудсмена отнесены:

- участие в формировании и реализации госполитики в области развития предпринимательской деятельности, защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательства;
- осуществление контроля за соблюдением прав и законных интересов субъектов предпринимательства государственными, контролирующими и правоохранительными органами, а также органами госвласти на местах;
- оказание правовой поддержки субъектам предпринимательства при осуществлении проверок их деятельности;
- изучение практической реализации норм и требований законодательства о гарантиях свободы предпринимательской деятельности;
- оценка эффективности воздействия принятых нормативно-правовых актов на осуществление предпринимательской деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию законодательства, направленного на укрепление правовых гарантий субъектов предпринимательства, усиление стимулирования их развития.



К его компетенции отнесен достаточно широкий круг полномочий. Среди них мониторинг работы госорганов посредством истребования статистической, аналитической и иной информации, касающейся их взаимоотношений с бизнесом. Также он сможет письменно объявлять должностным лицам предупреждения о недопустимости нарушения законодательства по соблюдению прав субъектов предпринимательства и вносить их руководителю представления об устранении выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих. При необходимости бизнес-омбудсман будет обращаться в суды с заявлениями и исками в интересах субъектов предпринимательства без уплаты госпошлины.

Олег Заманов,
эксперт «Norma Online».

Наша организация 16.10.2015 г. заключила с застройщиком инвестиционный договор в целях покупки части нежилого помещения, расположенного на 1 этаже жилого дома. Площадь приобретаемого помещения – 224,83 кв.м, стоимость – 1 598 933 000 сум. Нотариус отнес наш договор к прочим договорам, подлежащим оценке, предусмотренным подпунктом «д» пункта 4 Ставок госпошлины, и взыскал с нас ее в размере 1% от договорной суммы, что составило 15 989 330 сум. По нашему же мнению, госпошлину следовало взимать в размере 1% «минималки» за 1 кв.м площади, то есть по подпункту «б» пункта 4 Ставок, где говорится об удостоверении договоров купли-продажи, мены, ренты, отчуждения с условием пожизненного содержания и дарения квартир (части квартир), в том числе приватизированных, жилых домов (части домов), дач, гаражей, иных помещений, сооружений и строений.

По какому подпункту пункта 4 Ставок госпошлины нужно было нам ее уплатить при нотариальном заверении договора передачи нежилого помещения?

Д. Насиров.



Переплата госпошлины: основания для возврата

— Как видно из вашего письма, между вами и застройщиком был заключен договор об инвестиционном вкладе в строительство жилого дома. Сумма вклада составила 1 598 933 000 сум. и внесена вами своевременно. По завершении строительства дома, в составе которого находится объект инвестирования (нежилое помещение площадью 224,83 кв.м), стороны обратились в нотариальную контору для удостоверения другого договора – договора передачи того же объекта.

На правах инвестора...

Согласно Закону «Об инвестиционной деятельности»:

- инвесторы, к которым относятся и юрлица – резиденты Узбекистана (абз.2 ч.1 ст.9), могут выступать в качестве заказчиков (вкладчиков), кредиторов, **покупателей**, а также выполнять функции участника инвестиционной деятельности (ч.2 ст.9);
- одной из форм осуществления инвестиций является приобретение права собственности **в соответствии с законодательством** (абз.5 ч.1 ст.5).

В собственность имущество может приобретаться на основании договоров **купли-продажи**, мены, дарения и других не запрещенных законом сделок (ч.1 ст.184 ГК).

И по договору

Так, по договору купли-продажи продавец обязуется передать товар в собственность покупателя, а последний обязуется принять его и уплатить за него определенную денежную сумму (цену) (ч.1 ст.386 ГК). Предметом договора может быть как товар, имеющийся у продавца в момент его заключения, так и **товар, который будет создан или приобретен им в будущем** (договор купли-продажи будущей вещи), если иное не установлено законом или не вытекает из характера товара (ч.2 ст.387 ГК).

Общие положения о купле-продаже (§1 гл.29 ГК) применяются к отдельным видам договора купли-продажи (в том числе продажи недвижимости), если

иное не предусмотрено правилами ГК о договорах этих видов (ч.6 ст.386 ГК). Поскольку правилами о договоре продажи недвижимости (§7 гл.29 ГК) иное не предусмотрено, применяются общие положения о купле-продаже, позволяющие заключить договор купли-продажи в отношении недвижимости (к примеру, еще не созданной), право собственности на которую за продавцом на дату его заключения не зарегистрировано, но по его условиям возникнет у него в будущем (договор купли-продажи будущей недвижимой вещи).

Особенность сделки

В то же время необходимо иметь в виду, что для регистрации перехода права собственности на недвижимость к покупателю (ч.3 ст.8, ч.1 ст.84 и ч.1 ст.481 ГК) продавец должен обладать правом собственности на него.

Поэтому договоры, связанные с **инвестиционной деятельностью в сфере финансирования строительства** или реконструкции объектов недвижимости, если в них не установлено иное, надлежит оценивать как **договоры купли-продажи будущей недвижимой вещи**. При этом нужно учесть, что положения законодательства об инвестициях (в частности, ст.10 Закона) не могут быть истолкованы в смысле наделяния лиц, только финансирующих строительство, правом собственности (в том числе долевой собственности) на возводимое за их счет недвижимое имущество.

В вашем случае как раз имело место заключение договора (хотя он и поименован как инвестиционный вклад в строительство жилого дома) на куплю-продажу товара (нежилого помещения площадью 224,83 кв.м в составе жилого дома), создание которого застройщиком (продавцом) пришлось на будущее время.

Однако право собственности на объекты недвижимости, как это вытекает из вышеизложенного, возникает у лиц, заключивших договор купли-продажи будущей недвижимой вещи (включая случаи, когда на такого рода договоры

распространяется законодательство об инвестиционной деятельности), по правилам статьи 185 ГК, то есть с момента госрегистрации этого права за покупателем.

Второй договор, поименованный вами с застройщиком как передача нежилого помещения, обязательно нотариальному удостоверению не подлежал при условии отсутствия у каждого из вас на то требования (ч.2 ст.110 ГК¹).

Невзирая на то, как этот договор именуется, он, бесспорно, является возмездным, и, в силу того, что взамен нежилого помещения его собственнику вами был предоставлен денежный эквивалент, носит характер сделки купли-продажи, на основании чего и произошло отчуждение данного объекта.

Ставка ставке – рознь

При исчислении госпошлины нотариус, который заверил ваш договор, по нашему убеждению, неверно применил подпункт «д» пункта 4 Ставок государственной пошлины (утв. ПКМ №533 от 3.11.1994г.). Поэтому вы уплатили ее в размере 1% от суммы договора – 15 989 330 сум. В данном конкретном случае применению подлежал абзац 3 подпункта «б» пункта 4 Ставок, предусматривающий необходимость взимания (уплаты) госпошлины в размере 1% МРЗП за 1 кв.м площади за удостоверение договоров **купли-продажи** и прочих форм отчуждения как жилых, так и, в частности, **иных (то есть нежилых) помещений**. Значит, данный платеж вы должны были внести в размере 372 939,75 сум. (149 775 сум. (МРЗП) x 1% / 100 x 249 кв.м²).

На основании вышеизложенного считаем, что у вас есть **юридическое основание для возврата госпошлины в части излишне уплаченной суммы**. Для ее возврата рекомендуем обратиться с заявлением в управление юстиции г.Ташкента (п.1 ч.1 и ч.3 ст.342 НК).

В случае отказа вернуть вам часть излишне уплаченной госпошлины вы вправе обжаловать его в вышестоящий орган (Минюст), органы прокуратуры или в суд.

Камал Музаффаров,
ведущий эксперт
«Norma Online».

¹Ни в одном из нормативно-правовых актов, имеющих статус закона, не указана обязательность нотариального удостоверения продажи нежилого помещения одним юрлицом другому.

²Такая площадь указана в договоре передачи нежилого помещения с учетом кадастровых данных объекта.

Услуги, оплаченные инвалютой



Предприятие намерено заключить договор с физическим лицом – нерезидентом Республики Узбекистан на оказание последним услуг (консалтинг). Услуги будут оказываться им в Ташкенте в течение 2 недель. Сумма в договоре указана в иностранной валюте. Исполнитель просит перечислять ее на его расчетный счет за рубежом.

Правомерной ли будет оплата консалтинговых услуг физлицу-нерезиденту в иностранной валюте путем перечисления на его зарубежный банковский счет?

А. Сагдеева,
юриисконсульт.

— Да, такая оплата будет правомерной.

Вы импортируете консалтинговые услуги* на основании договора гражданско-правового характера. Услуги будут оказаны физлицом-нерезидентом в разовом порядке. Данные отношения регулируются прежде всего нормами главы 38 «Возмездное оказание услуг» ГК.

Что касается экспортно-импортных операций, основными формами платежа являются документарные аккредитивы, банковский перевод и инкассо (п.13 Положения, утв. УП-837 от 20.04.1994г.). Следовательно, в качестве оплаты импортных операций в виде полученных (получаемых) услуг вы можете использовать банковский перевод. Это подразумевает перечисление вами иностранной валюты на зарубежный банковский счет исполнителя.

Правомерность указанной оплаты дополнительно под-

тверждается следующими правовыми нормами.

Средства в иностранной валюте юрлиц-резидентов на валютных счетах в уполномоченных банках на территории РУз используются ими самостоятельно в соответствии с законодательством (ч.2 ст.16.3-на «О валютном регулировании»). Суммы, числящиеся на валютных счетах таких лиц, могут быть по распоряжению владельца счета перечислены по платежам, связанным с осуществлением текущих международных операций (подп. «а» п.2.4 Порядка, рег. МЮ №511 от 22.10.1998г.). К таковым операциям, в частности, относятся все платежи, подлежащие выплате в связи с ведением внешней торговли, иной текущей деятельности, включая услуги (абз.2 ч.1 ст.7.3-на «О валютном регулировании»).

О возможности оплаты иностранной валютой импорта

услуг свидетельствует и подпункт «в» пункта 2 Положения о порядке проведения операций по покупке и продаже иностранной валюты на внебиржевом валютном рынке (прил. №2 к ПКМ №294 от 10.07.2001г.). Согласно ему на внебиржевом валютном рынке осуществляются операции по покупке инвалюты для импорта товаров и услуг. Смысл данной нормы указывает на допустимость банковского перевода со счета резидента на счет нерезидента инвалюты в качестве оплаты импортированных услуг.

При оплате услуг нерезидента вам необходимо перечислить ему денежные средства за минусом суммы налога. Доходы физлиц-нерезидентов, полученные из источников в Узбекистане, подлежат налогообложению (ст.168 НК). Доходы, полученные по договорам гражданско-правового характера, облагаются налогом у источника выплаты без вычетов по ставке 20% (абз.4 ч.1 ст.182 НК). При этом следует учесть и правила международного договора РУз (при наличии) с государством, резидентом которого является ваш исполнитель, поскольку они, если в них установлено иное, отличное от правил в налоговом законодательстве РУз, обладают приоритетной силой (ст.4 НК).

Камал Музаффаров,
ведущий эксперт
«Norma Online».

Работник получил трудовое увечье на предприятии. Его трудовой стаж на этом предприятии всего 3 месяца. Как исчисляется единовременное пособие при производственной травме: путем умножения среднемесячной заработной платы на 12 месяцев или на 3 месяца (фактически отработанное время на предприятии)?

А.С., юрист.

Право на возмещение вреда

— Размер единовременного пособия, выплачиваемого в связи с причинением вреда здоровью работника, определяется в соответствии с Правилами возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (прил. №1 к ПКМ №60 от 11.02.2005г.).

Размер пособия устанавливается коллективным договором, а если он не заключен – по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Но он не может быть ниже годового заработка пострадавшего (ст.194 ТК; абз.2 п.25 Правил).

Размер годового заработка определяется умножением на 12 среднемесячного заработка, подсчитанного в соответствии с пунктами 14 и 15 Правил.

При этом, если потерпевший на момент причинения вреда проработал менее 12 месяцев, среднемесячный заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за фактически проработанное число месяцев на число этих месяцев (абз.1 п.15 Правил).

Таким образом, Правила устанавливают необходимость возмещения вреда и в том случае, когда работник на данном предприятии работает менее года. При этом они не предусматривают уменьшения минимального размера единовременного пособия – годового заработка пострадавшего.

Следовательно, единовременное пособие для пострадавшего работника с 3-месячным стажем будет исчисляться путем умножения среднемесячного заработка на 12.

Например, работнику в течение 3 месяцев с момента принятия на работу и до получения трудового увечья начислялся оклад 500 тыс. сум. При отсутствии других выплат минимальный размер единовременного пособия составит 6 млн сум. (12 х 500).

Эркин Хосилов, ведущий эксперт «Norma Online».

*Импорт услуг является оказание услуг юридическим или физическим лицом иностранного государства юридическому или физическому лицу РУз независимо от места их оказания (ч.6 ст.11.3-на «О внешнеэкономической деятельности»).

В Положении о юридической службе государственных органов и организаций определено, что юрслужба вправе получать премии в размере 5% от суммы, взысканной в пользу госоргана и организации в претензионно-исковом порядке, но не более 50 минимальных размеров заработной платы.

1. Какая сумма подразумевается под суммой, взысканной в пользу госоргана и организации, – присужденная решением суда или поступившая на расчетный счет организации?

2. Учитывается ли сумма судебных расходов (госпошлина и почтовые расходы), взысканных с ответчика в пользу истца, при расчете суммы премии?

Х.Атабаева,
главный бухгалтер.

1 Положение о юридической службе государственных органов и организаций (прил. №1 к ПП-2733 от 19.01.2017г.) принято в целях укрепления законности в деятельности госорганов и организаций, усиления роли и ответственности юридической службы в проведении демократических и правовых реформ. Согласно общему смыслу документа юридическая служба долж-

на выполнять правовые задачи, способствующие повышению эффективности работы госорганов. В числе задач, выполняемых юрслужбой, особое место занимает претензионно-исковая работа, направленная на взыскание дебиторской задолженности.

Положением установлено, что работники юридической службы вправе ежеквартально получать премии

в размере 5% от суммы, взысканной в пользу госоргана и организации в претензионно-исковом порядке, но не более 50 МРЗП (п.3 ПП-2733; п.18 Положения).

Необходимо различать сумму, присужденную госоргану согласно решению суда, и сумму, фактически поступившую на расчетный счет госоргана. Ведь даже если имеется решение суда о взыскании суммы долга в пользу госоргана и выдан исполнительный документ, у должника может не быть денежных средств (или их недостаточно) для погашения долга. В данном случае госорган будет вынужден обратиться, например, к судебному исполнителю для обращения взыскания на имущество должника, если таковое имеется (ст.ст.47–57.3-на «Об исполнении судебных актов и актов иных органов»),

или предпринять иные действия по принудительному взысканию. Соответственно, поступление на счет госоргана суммы долга опять на какой-то период задержится. А может случиться так, что должник будет признан банкротом и денег госорган не получит. Возникновение таких ситуаций означает, что у госоргана не будет денежных средств, из которых он смог бы выплатить премию работнику юрслужбы.

Более того, если выплачивать премию из суммы, присужденной решением суда, но не поступившей на счет госоргана, это будет являться расходом госоргана. Тогда как расходы бюджетных организаций и получателей бюджетных средств за счет средств госбюджета осуществляются в пределах бюджетных ассигнований и на цели, указанные в их сметах расходов. Если

Судебные расходы

Разрешение на выездную торговлю

Вновь созданное предприятие зарегистрировано в хокимияте с видом деятельности – производство текстильной продукции. По просьбе спортивной организации мы выставляем на продажу (по терминалу) одежду с нашим брендом на время проведения соревнований. Торговой (стационарной) точки не имеем, кассовый аппарат будет регистрироваться по месту расположения офиса (юрдрессу). Мы обратились в банк, чтобы заключить договор на самостоятельную сдачу денежных средств, так как поступление выручки будет не регулярным, а только в период проведения соревнований. Но банк нам отказал.

1. Обязательно ли получать в хокимияте разрешение на розничную торговлю без стационарной торговой точки?
2. Необходимо ли заключать при этом договор инкассации или можно сдавать выручку самим?

Ш.Саидова.

1 Как следует из существа вопроса, предприятие осуществляет розничную торговую деятельность (п.2 Положения, утв. ПКМ №407 от 26.11.2002г.). Вы вправе осуществлять розничную торговлю только через стационарную торговую точку или объект выездной торговли с обязательным применением контрольно-кассовой машины¹ (п.19 Положения).

Если вы намерены реализовать товар вне стационарной торговой точки, нужно получить разрешение на выездную торговлю. Оно выдается хокимиятом района через центр «одно окно» соответствующего района. Отметим, что хокимият ежегодно утверждает перечень товаров, которые могут быть реализованы посредством выездной торговли. Данный перечень размещается в центрах «одно окно», на Едином портале интерактивных государственных

услуг и официальных веб-сайтах органов госвласти на местах (пп.7–9 Положения, утв. ПКМ №233 от 13.07.2016г.). Если ваш товар не включен в перечень, вы не сможете продавать его через объект выездной торговли. Следовательно, для розничной реализации товара вам необходимо иметь стационарную торговую точку.

2 Субъекты малого бизнеса, имеющие ежедневную наличную выручку ниже 20 МРЗП², вправе ее сдавать через службы инкассации Центрального банка или производить самостоятельную сдачу ее в дневные и вечерние кассы банков. Если же ежедневная наличная выручка превышает указанный лимит, то необходимо ее сдавать только через службу инкассации (п.1 ПКМ №548 от 11.12.1997г.; п.364 Инструкции, рег. МЮ №1831 от 27.06.2008г.).

¹Исключение составляют выносная торговля мороженым и прохладительными напитками; розничная реализация в форме электронной коммерции.

²Минимальный размер заработной платы, установленный в республике на 1.01.2017 г., составляет 149 775 сум.

Зачет взаимных требований

Предприятие «А» по договору финансового займа получило денежные средства от предприятия «Б». По окончании срока договора предприятие «А» не смогло вернуть денежные средства. Оно вернуло их предприятию «Б», продав ему по договору свою долю в уставном фонде предприятия «В» и оформив данную сделку нотариально. Все предприятия являются плательщиками ЕНП.

Перешел ли долг предприятия «А» по договору финансового займа на предприятие «В» или же этот долг погашен вследствие осуществления указанной сделки?

Е.Коровина.

– Для того чтобы долг предприятия «А» перед предприятием «Б» перешел к предприятию «В», необходимо составить соглашение о переводе долга в той же форме, в какой был составлен договор, по которому он образовался. Для перевода долга нужно получить согласие кредитора (ст.322 ГК).

В вашем случае предприятие «А» продало предприятию «Б» свою долю в уставном фонде предприятия «В». Таким образом, у предприятия «Б» образовалась задолженность перед предприятием «А». Это означает, что предприятия «А» и «Б» на основании двух договоров должны друг другу. В такой ситуации предприятия «А» и «Б» могут заключить соглашение о взаимозачете задолженностей (ст.343 ГК), если составление такого соглашения не запрещено договором. Для этого в соглаше-

нии необходимо точно определить, какую сумму и на основании какого договора стороны должны друг другу, и зачесть эту сумму.

Например, согласно договору займа предприятие «А» должно предприятию «Б» 30 млн сум. По договору продажи доли предприятие «Б» должно предприятию «А» 45 млн сум. Стороны производят зачет задолженностей, по итогам которого предприятие «А» ничего не должно, а предприятие «Б» должно выплатить предприятию «А» 15 млн сум.

Данная информация и условия погашения отражаются в соглашении о взаимозачете.

при расчете премии не учитываются

возникает необходимость дополнительных расходов, нужно внести изменения в смету (пп.1, 6 Положения, рег. МЮ №2634 от 15.12.2014г.).

Положение распространяется и на органы хозяйственного управления и государственные унитарные предприятия. Так, если они будут выплачивать премию не из поступившей на их счета суммы долга, а из собственных средств,

2 Судебные расходы состоят из госпошлины и издержек, связанных с рассмотрением дела: почтовых расходов, сумм, выплачиваемых экспертам за проведение экспертизы, вызов свидетеля, осмотр доказательств на месте, расходов при про-

это также не будет соответствовать понятию «сумма, взысканная в пользу государственного предприятия».

На основании вышеизложенного считаем, что под суммой, взысканной в пользу госоргана и организации, подразумевается сумма, поступившая на расчетный счет госоргана в соответствии с решением суда и исполнительным документом.

ведении судебного заседания в режиме видеоконференцсвязи и других (ст.90 ХПК). Таким образом, судебные расходы – это плата, которую внес истец за то, чтобы суд рассмотрел его дело в установленном процессуальном порядке³. Они относятся на

лиц, участвующих в деле, пропорционально размеру удовлетворенных исковых требований (ч.1 ст.95 ХПК). Это значит, что, если суд полностью удовлетворил исковые требования истца, судебные расходы, понесенные им, взыскиваются с ответчика в пользу истца.

Государственная пошлина, от уплаты которой истец был освобожден, взыскивается с ответчика в доход республиканского бюджета пропорционально размеру удовлетворенных исковых требований, если ответчик не освобожден от уплаты пошлины (ч.2 ст.95 ХПК).

Следовательно, сумма судебных расходов – это не сумма долга ответчика перед истцом, а это сумма долга перед бюджетом.

В этой связи считаем, что сумма судебных расходов, взысканная согласно решению суда с ответчика в пользу истца, не должна включаться в сумму для определения размера премии.

Для устранения возникающих разночтений считаем целесообразным на законодательном уровне внести изменения в Положение и прояснить следующие моменты:

1) указать, что премия выплачивается из суммы, фактически взысканной в пользу госоргана и организации согласно решению суда;

2) разъяснить ситуацию, когда сумма долга поступила на счет госоргана в результате направления претензии должнику, то есть задолженность погашена в порядке досудебного урегулирования спора.

³Государственные органы и организации, указанные в статье 330 НК, при подаче заявления в госсуд освобождены от уплаты госпошлины.

1. Когда составляется список лиц, имеющих право на годовые дивиденды?
2. В какие сроки проводится публикация данных о выплате дивидендов?

Замира, бухгалтер.

Выплата дивидендов: успеешь попасть в список

1 Списки лиц, имеющих право на получение дивидендов – промежуточных и (или) годовых, – предусматривались ранее частью 3 статьи 56 Закона «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» в старой редакции (исключена Законом №ЗРУ-183 от 26.09.2008г.). В ней говорилось, что подобный список составляется наблюдательным советом (НС) акционерного общества для каждой выплаты дивидендов. В список лиц, имеющих право на получение промежуточных дивидендов, должны были вносить акционеров и номинальных держателей акций, включенных в реестр акционеров АО¹ не позднее чем за 30 дней до принятия НС решения о выплате дивидендов. В список лиц, имеющих право на получение годовых дивидендов, – акционеров и номинальных держателей акций, внесенных в реестр на день составления списка лиц, имеющих право участвовать в годовом общем собрании акционеров.

О списках лиц, имеющих право на получение дивидендов (промежуточных или годовых – не важно), в действующем Законе об АО ничего не сказано. В то же время в нем предусмотрено, что **получить дивиденды по акциям вправе лица, зафиксированные в реестре, сформированном для проведения собрания, на котором принято решение о выплате акционерам дивидендов** (ст.52). Иными словами, их полу-

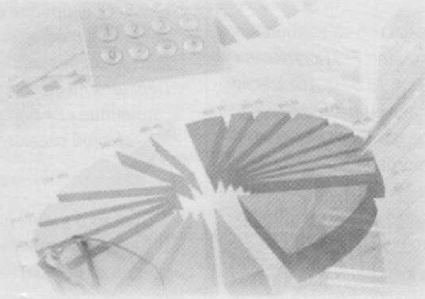
чают акционеры, включенные в реестр, который сформирован для проведения собрания, решившего выплатить данный доход. О том, что участие акционера в собрании, получение им дивидендов производится на основании реестра, указано и в части 4 статьи 42 Закона об АО. Значит, для акционера, желающего воспользоваться правом получения дивидендов, большое значение имеет время включения его в реестр – перед датой принятия решения об их выплате.

Поручение о формировании указанного реестра АО направляет в ЦД² не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения о проведении собрания³. Порядок формирования реестра регулируется Поло-

жением о реестре владельцев акций и реестре владельцев корпоративных облигаций (рег. МЮ №1911 от 25.02.2009г.).

Поручение должно содержать, наряду с другими сведениями, дату проведения собрания, указание, является ли оно годовым или внеочередным, дату формирования реестра для оповещения о проведении собрания, дату формирования реестра акционеров, имеющих право на участие в собрании (п.20 Положения). Последний формируется за 3 рабочих дня до его проведения (ч.1 ст.61 Закона об АО; абз.3 п.28 Положения).

Все остальное должен будет выполнить ЦД при информационной поддержке других номинальных держателей ценных бумаг⁴ конкретного АО.



ПРИМЕР. 3.02.2017 г. (пятница) наблюдательный совет АО, где установлена 5-дневная рабочая неделя, принял решение о созыве годового собрания 23.02.2017 г. (четверг). Поручение о формировании для этого реестра было направлено в ЦД на 3 рабочий день после принятия указанного решения – 8.02.2017 г. (среда). Дата формирования реестра приходится на 20.02.2017 г. (понедельник). Что и указывалось в поручении.

2 Данные о выплате дивидендов публикуются в течение 2 рабочих дней со дня принятия собранием решения о ней.

АО публикует данные о размере выплачиваемых дивидендов на официальном веб-сайте уполномоченного госоргана по регулированию рынка ценных бу-

маг⁵ и собственном веб-сайте в сроки, установленные законодательством (ст.55 Закона об АО). АО как эмитент раскрывает указанную информацию в сообщениях о существенных фактах в деятельности эмитента (абз.4 ч.1 ст.44 3-на «О рынке ценных бумаг»).

Как известно, выплата дивидендов осуществляется на основании решения собрания – высшего органа управления эмитента. А решения, принятые таким органом, относятся к существенным фактам в деятельности АО (абз.4 ч.5 ст.44 3-на «О рынке ценных бумаг»).

Сообщение о существенном факте в деятельности эмитента (в вашем случае – о выплате дивидендов) последний раскрывает путем размещения на веб-сайте уполномоченного госоргана по регулированию рынка ценных бумаг в течение 2 рабочих дней с даты его

наступления (абз.5 подп.«б» ч.6 ст.44 3-на «О рынке ценных бумаг»).

ПРИМЕР. 23.02.2017 г. (четверг) собрание АО приняло решение о выплате дивидендов. Это обстоятельство расценивается как существенный факт в деятельности АО. В течение 2 рабочих дней АО обязано разместить данные о размере выплачиваемых дивидендов на веб-сайте Центра по координации и развитию рынка ценных бумаг (и на собственном сайте тоже). Эти данные могут размещаться в день принятия решения, на следующий день (пятница) или 27-го числа того же месяца (понедельник).

Во избежание трудностей, возникающих при определении срока публикации данных о выплачиваемых дивидендах, их размере, видится целесообразным внести в статью 55 Закона об АО поправки: слова «в сроки, установленные законодательством» конкретизировать, заменив словами «в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о выплате дивидендов».

Камал Музаффаров,
ведущий эксперт «Norma Online».



¹Реестр – сформированный на определенную дату список зарегистрированных владельцев акций с указанием наименования, количества, номинальной стоимости и типа принадлежащих им акций, а также сведений, позволяющих направлять информацию зарегистрированным в реестре лицам (ч.1 ст.42 Закона об АО в нов. ред., вступившей в силу 6.05.2014г.).

²ЦД – Центральный депозитарий ценных бумаг, выполняющий функции центрального регистратора по состоянию счетов депо владельцев ценных бумаг (ч.2 ст.42 Закона об АО).

³Такое решение принимает НС АО (ч.6 ст.58, ч.1 ст.64, абз.3 ч.1 ст.75 Закона об АО).

⁴Номинальными держателями ценных бумаг являются ЦД и (или) инвестиционные посредники (ст.46 Закона об АО). Номинальный держатель осуществляет по поручению владельца ценных бумаг или уполномоченного им лица хранение ценных бумаг, учет и удостоверение прав на них, не являясь их владельцем (абз.3 п.1 Положения).

⁵Им является Центр по координации и развитию рынка ценных бумаг при Госкомконкуренции (абз.12 п.1 Положения).

Реклама

Электронная справочная система

**ЮРИСТ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

TOP

**Вашу рекламу
прочитает тот,
кто принимает
решение!**

283-32-31

Строительная организация (в штате 13 человек) занимается кровельными работами и возведением арматурных сооружений.

Должна ли строительная организация проводить медицинское обследование сотрудников на предмет профпригодности? Если «да», то в какие сроки нужно это сделать и куда обратиться для проведения медобследования?

И.Доркина.

Медосмотр: обязанности работодателя и работника



— Да, должна.

В Трудовом кодексе указана категория работников, для которых работодатель обязан организовать проведение предварительного (при заключении трудового договора) и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров. Таковыми являются работники:

- не достигшие 18 лет;
- мужчины, достигшие 60 лет, женщины, достигшие 55 лет;
- инвалиды;
- занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- занятые на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население;

➤ педагогические и другие работники общеобразовательных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятые обучением или воспитанием детей.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и иных работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры, и порядок их проведения устанавливаются Министерством здравоохранения.

Работники, указанные в части 1 статьи 214 ТК, не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров. При нарушении этого требования или невыполнении рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам обследований, работодатель вправе не допускать их к работе (ст. 214 ТК).

Медосмотры проводятся в целях пресечения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, а также предупреждения профзаболеваний, отравлений и несчастных случаев.

Работы на высоте считаются работами с неблагоприятными условиями труда. К ним относятся все работы, которые выполняются на высоте 1,5 м и выше от поверхности грунта, перекрытия или рабочего настила, лестниц, площадок, машин и другого вспомогательного оборудования (прил. №2 к Положению, рег. МЮ №2387 от 29.08.2012г.).

Следовательно, работники, выполняющие такого рода работы, предварительно (при приеме на работу) и периодически (в процессе работы) должны 1 раз в 2 года проходить медосмотры. Их проводят лечебно-профилактические учреждения, оказывающие медицинские услуги организации, а в случае их отсутствия – территориальное лечебно-профилактическое учреждение по месту расположения организации.

Периодические медосмотры также могут проводиться в Институте санитарии, гигиены и профзаболеваний, соответствующих клиниках Ташкентской медицинской академии (п.5 Положения).

Периодические медосмотры проводятся в рабочее время. Во время их проведения рабочее место (должность) и средняя заработная плата работника сохраняются (пп.6, 7 Положения).

Жамолiddин Ваккасов,
эксперт «Norma Online».

Берем сотрудника на время

На государственном предприятии сотрудница представила листок нетрудоспособности по беременности и родам.

1. Считается ли место работницы в период отпуска по беременности и родам (ст.233 ТК) вакантным?

2. Можно ли принять нового работника вместо сотрудницы, находящейся в отпуске по беременности и родам?

М.Ембергенов.

1 Нет, не считается.

Должность работницы, которая находится в отпуске по беременности и родам, не является вакантной, так как на период этого отпуска и отпусков по уходу за ребенком до 2 и до 3 лет за женщиной сохраняется место работы (должность) (ст.233, ч.5 ст.234 ТК).

Данная гарантия подкрепляется тем, что прекращение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев полной



ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством (ч.1 ст.237 ТК).

2 Да, на период отсутствия работницы можно заключить срочный трудовой договор с новым работником. Однако в связи с тем, что на время отсутствия женщины за ней сохраняется место работы (должность), вновь заключенный трудовой договор прекращается со дня ее возвращения на работу (ч.3 ст.105 ТК).

Также нельзя забывать о том, что трудовое законодательство и иные нормативные акты распространяются на всех работников, заключивших трудовой договор с работода-

телем. Следовательно, Трудовой кодекс, законы и иные нормативные акты являются обязательными для применения на всей территории Республики Узбекистан для всех работодателей (юридических и физических лиц, достигших 18 лет, в случаях, предусмотренных законодательством, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих наем работников в порядке, установленном Кабинетом Министров) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (ч.3 ст.1 ТК).

Декретный стаж – не более 3 лет

Во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 2 лет сотрудница представила больничный лист по беременности и родам на второго ребенка.

Является ли нахождение сотрудницы в отпуске по уходу за ребенком перерывом в трудовой деятельности?

Н.Каширина.

— Нет, не является, так как в период отпуска по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность).

Эти отпуска засчитываются в трудовой стаж, но не более 3 лет в общей сложности, в том числе и в стаж работы по специальности (ч.5 ст.234 ТК).

Например, если общий трудовой стаж согласно записям в трудовой книжке составлял 38 лет, включая 5 лет нахождения в отпуске по уходу за 2 детьми, то общий стаж для исчисления пенсии составит 36 лет (38 – 5 + 3). То есть в этом случае отдел Пенсионного фонда исключит 2 года.

Абдусалам Рискүллаев, эксперт «Norma Online».

Реклама

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНФОКИОСК «МЫ ОТВЕЧАЕМ!»

На ваши вопросы по темам налогообложения, бухгалтерского учета и права отвечают авторы электронных пособий и газетных публикаций.

Ответы вы найдете на сайте norma.uz в электронном информационном киоске нашей экспертной службы «Мы отвечаем!».

Задать вопросы можно:

- отправив обращение, предварительно зарегистрировавшись на сайте norma.uz;
- по телефону горячей линии

200-00-59

(с понедельника по пятницу
с 10.00 до 17.00).



Электронная
справочная система

**КАДРОВЫЙ
КОНСУЛЬТАНТ**

По вопросам приобретения
обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н,
ул.Таллимаркан, 1/1, 6-й этаж.
Тел: (998 71) 200-00-90.
E-mail: office@norma.uz
web: norma.uz

Перевод совместителя: варианты оформления

В нашей компании работает сотрудница – совместитель. С 1 мая 2017 года она переводится с работы по совместительству на основную работу в той же должности. Сотрудница отказывается от оформления прекращения трудового договора по совместительству и выплате компенсации за неиспользованный отпуск.

Как правильно оформить дополнительное соглашение к трудовому договору и приказ на перевод совместителя на основную работу, а также запись в трудовую книжку?

О.Сальникова.

– Данная процедура является не переводом, а изменением условий труда работника (ст.88 ТК), поэтому оформить ее приказом о переводе нельзя.

Работающего по совместительству сотрудника можно оформить с 1 мая 2017 года на основную работу только в том случае, если его трудовые отношения в предыдущей организации, где он являлся основным сотрудником, будут прекращены 28 апреля 2017 года (29 и 30 апреля 2017 года – выходные дни). Подтверждением этому будет запись в трудовой книжке. Напомните работ-

нику, что по предыдущему основному месту работы до прекращения там трудового договора должны внести в трудовую книжку запись о работе по совместительству в вашей организации. Основанием будут являться его письменное заявление и выданная вами копия приказа о приеме на работу по совместительству.

Организация, которая оформляет сотрудника, работавшего по совместительству, на основное место работы, все действия проводит в соответствии с абзацем 7 статьи 96 ТК.

I вариант

Шаг 1. Заключите с работником соглашение о внесении в трудовой договор изменений и дополнений. Укажите в нем, что с 1 мая 2017 года трудовой договор считается договором по

основному месту работы, а также изменения режима рабочего времени, размера оплаты труда, других условий трудового договора работника.

«СОГЛАШЕНИЕ № _____
о внесении изменений в условия трудового договора № _____
от _____ 201__ г. _____ г.Ташкент

1 мая 2017 г.

Работодатель ООО _____ в лице директора _____ и работник **Мавлянова Барно Эргашевна**, совместно именуемые «Стороны», пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению об изменении условий трудового договора № _____ от _____ 201__ г. (далее – Трудовой договор).

2. В соответствии с пунктом 1 настоящего Дополнительного Соглашения Стороны вносят следующие изменения в Трудовой договор:

2.1. Пункт 3 Трудового договора изложить в следующей редакции:

«3. Договор является договором по основному месту работы на полную ставку».

2.2. Пункт 8.8 Трудового договора изложить в следующей редакции:

«8.8. Выплачивать ежемесячно заработную плату в размере 100% от должностного оклада согласно штатному расписанию предприятия. При этом данный размер заработной платы устанавливается неокончательно, заработная плата может изменяться в сторону увеличения в зависимости от финансового состояния работодателя, решений органов государственного управления Республики Узбекистан».

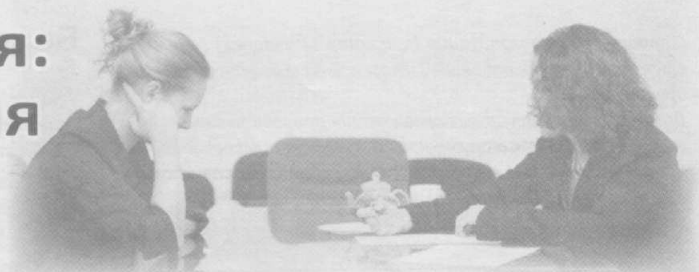
2.3. Пункт 9 Трудового договора изложить в следующей редакции:

«9. Режим рабочего дня: 8-часовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе».

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 мая 2017 года.

4. Данное Соглашение является составной частью Трудового договора № _____ от _____ 201__ г. и не имеет юридической силы при предъявлении без указанного Трудового договора.

5. Настоящее Соглашение составлено в 2 экземплярах для каждой из Сторон».



Шаг 2. Оформите приказ о том, что совместитель становится основным сотрудником. В этом случае рекомендуем составить примерно такой приказ:

«Бухгалтера Мавлянову Барно Эргашевну, работающую по совместительству, с 1 мая 2017 года считать работающей по основному месту работы в той же должности на полную ставку с заработной платой в размере 100% от должностного оклада согласно штатному расписанию.

Основание: Соглашение о внесении изменений в условия трудового договора Мавляновой Б.Э.».

Шаг 3. Внесите запись в трудовую книжку.

Сложность заключается в том, что законодательство не предусматривает наличия в ней записей об изменении

условий трудового договора. Но запись о приеме на основное место работы должна быть внесена обязательно.

№№	Дата			Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и о прекращении трудового договора	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	год	день	месяц		
				Общество с ограниченной ответственностью «Мир»	
1	2015	04	01	Принята на должность главного бухгалтера	Приказ №1-к от 04.01.2015 г.
2*	2016	17	04	Принята в частное предприятие «Дело» на должность бухгалтера по совместительству	Приказ №77 от 17.04.2016 г.
3	2017	28	04	Трудовой договор прекращен	Приказ №52-к от 25.04.2017 г.
				Частное предприятие «Дело»	
4*	2017	01	05	Принята на должность бухгалтера	Приказ №58 от 01.05.2017 г.

*Записи, подтверждающие работу на предприятии по совместительству, далее – по основному месту работы.

Предположим, что по предыдущему месту работы по каким-либо причинам запись в трудовую книжку о приеме на работу по совместительству не внесена. Рекомендуем внести в трудовую книжку сначала запись о приеме в ор-

ганизацию по совместительству, а затем – по основному месту работы. Эта запись в дальнейшем может сыграть роль при исчислении выслуги лет в организации, но на общий трудовой стаж не повлияет.

Шаг 4. Внесите изменения в личную карточку сотрудника формы Т-2, штатно-должностной список предприятия.

При описанном выше оформлении

за сотрудником остается право использования очередного трудового отпуска в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков (ст.143 ТК).

II вариант

Будет правильным и другой вариант оформления – прекращение трудового договора с сотрудником-совместителем по инициативе работника (ст.99 ТК) либо по соглашению сторон (п.1 ст.97 ТК). Далее – заключение трудового договора по основному месту работы.

При прекращении трудового догово-

ра с сотрудником производится полный расчет с выплатой денежной компенсации за неиспользованные трудовые отпуска (ст.151 ТК).

При оформлении нового трудового договора сотрудник как вновь принятый на работу будет иметь право на трудовой отпуск только по истечении 6 месяцев работы (ст.143 ТК).

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.