

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайтах norma.uz, nrm.uz



О состоянии на рынке труда и занятости Министерство сообщит на сайте

Постановлением Президента №ПП-3001 от 24.05.2017 г. утверждена Программа комплексных мер по дальнейшему совершенствованию деятельности органов по труду и обеспечению занятости населения.

Документом установлено, что Министерство ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, будет публиковать на своем официальном сайте и в центральных СМИ сведения о состоянии на рынке труда и занятости, в том числе о количестве граждан, обратившихся в органы по труду в поисках работы, получающих пособия по безработице, создан-

ных рабочих местах, зарегистрированных вакансиях, и других значимых для работодателей, инвесторов и населения показателей.

Средства, вносимые гражданами Узбекистана за участие в тестировании по системе разрешения занятости и оценке навыков, проводимом в соответствии с требованиями Службы развития людских ресурсов Кореи, не подлежат налогообложению на территории нашей республики.

Постановлением также утверждены:

- организационная структура системы Министерства занятости и трудовых отношений;
- структуры центрального аппарата Министерства,



Министерства занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан, типовые структуры главных управлений занятости областей и г.Ташкента, районных (городских) центров содействия занятости населения и предельная численность их персонала;

- перечень опорных профессиональных колледжей, осуществляющих профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации неза занятого населения в трудоизбыточных районах страны в свободное от основного образовательного процесса время.

Для строительства ГЭС привлекут иностранных специалистов

Постановлением Президента №ПП-2972 от 18.05.2017 г. одобрены организационная структура и структура исполнительного аппарата АО «Узбекгидроэнерго», а также образован его Наблюдательный совет.

Напомним, АО «Узбекгидроэнерго» образовано согласно Указу Президента №УП-5044 от 18.05.2017 г.

Компании разрешено:

- создавать консорциумы и профильные дочерние предприятия в республике и за рубежом, в том числе совместно с ведущими зарубежными инженеринговыми, консалтинговыми и строительными компаниями для реализации совместных инвестиционных проектов;
- привлекать в качестве сотрудников на временной и постоянной основе иностранных специалистов для участия в строительстве новых и модернизации

действующих ГЭС с оплатой их деятельности в СКВ на договорной основе.

На АО «Узбекгидроэнерго» возложены функции ответственного органа за определение потребности в квалифицированных кадрах с высшим и средним специальным, профессиональным образованием для сферы гидроэнергетики и организацию их подготовки в вузах и профессиональных колледжах страны независимо от их ведомственной подчиненности.

Инвестиции – в изучение и освоение недр

Постановлением Кабинета Министров №328 от 31.05.2017 г. утверждены критерии выбора и перечни перспективных площадей и месторождений стратегически важных видов твердых полезных ископаемых, для геологического изучения и промышленного освоения которых привлекаются иностранные инвестиции.

К критериям по выбору перспективных площадей отнесены:

- отсутствие в утвержденных долгосрочных госпрограммах развития и воспроизводства минерально-сырьевой базы;
- место расположения – территории, в пределах которых имеются поисковые признаки и геологические предпосылки прогнозирования полезных ископаемых (за исключением охраняемых природных территорий, приграничных зон, зон проявлений опасных геологических процессов и развития градообразования);
- размер площади – не более 1 500 кв.км;



- глубина изучения площади – в пределах прогнозных зон минерализации;
- наличие проявлений других полезных ископаемых в пределах перспективной площади – не ограничивается;
- наличие попутных компонентов (в рудах) – не ограничивается.

Установленные критерии по выбору месторождений:

- отсутствие в утвержденных долгосрочных программах увеличения производства металлов и перспективных планах развития горнодобычных работ ГП «Навоийский ГМК» и АО «Алмалыкский ГМК»;

- место расположения – вне пределов охраняемых природных территорий, приграничных зон, зон проявлений опасных геологических процессов и развития градообразования;

- глубина расположения месторождения – в пределах экономически обоснованных границ;

- наличие попутных компонентов (в рудах) – не ограничивается;

- воздействие на окружающую среду – не оказывающее влияния в сторону резкого ухудшения экологической ситуации, в том числе качества питьевой воды, и иные чрезвычайные ситуации техногенного характера.

Перечни перспективных площадей и месторождений стратегически важных видов твердых полезных ископаемых, для геологического изучения и промышленного освоения которых привлекаются иностранные инвестиции, подлежат обновлению с периодичностью до 5 лет, с учетом получения новой геологической информации в ходе геологоразведочных работ за соответствующий период.

В вузы Минобороны – по единому конкурсу

Постановлением Кабинета Министров №320 от 26.05.2017 г. внесены поправки в Положение о порядке отбора и правилах приема в высшие военные образовательные учреждения Республики Узбекистан (утв. ПКМ №141 от 3.06.2014г.).



Кандидатов в высшие военные образовательные учреждения (ВВОУ) Министерства обороны теперь будут отбирать на основе единого конкурса в соответствии с набранными баллами по результатам вступительных тестовых испытаний. Исключение составляют военные специальности командно-

тактических мотострелковых и пограничных подразделений (пограничные группы) и военно-воздушных сил (родов авиации).

При этом вступительные тестовые испытания могут проводиться на базе одного образовательного учреждения или раздельно в соответствующих образовательных учреждениях.

Результаты тестовых испытаний, проведенных в ВВОУ Министерства обороны, представляются одной ведомостью в порядке убывания баллов без разбивки по образовательным учреждениям.

Наименования отдельных ВВОУ изменены. В результате их перечень выглядит следующим образом:

Ведомство	ВВОУ
Министерство обороны	Академия Вооруженных Сил Республики Узбекистан
	Чирчикское высшее танковое командно-инженерное училище
	Самаркандское высшее военное автомобильное командно-инженерное училище
	Джизакское высшее военное авиационное училище
	Специальный факультет Ташкентского университета информационных технологий имени Мухаммада ал-Хоразми
Министерство внутренних дел	Академия Министерства внутренних дел Военно-технический институт Институт пожарной безопасности
Служба национальной безопасности	Институт Службы национальной безопасности
Государственный таможенный комитет	Высший военный таможенный институт



Филиалы российских вузов примут 355 студентов

Постановлениями Кабинета Министров №319 от 26.05.2017 г. и №325 от 31.05.2017 г. утверждены квоты приема в Филиал Российского государственного университета нефти и газа имени И.М.Губкина в г.Ташкенте и в Филиал МГУ имени М.В.Ломоносова в г.Ташкенте на 2017/2018 учебный год.

Квоты приема установлены в количестве:

235 человек – в Филиал Российского государственного университета нефти и газа имени И.М.Губкина;

120 человек (100 бакалавров и 20 магистров) – в Филиал Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова.

Филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М.Губкина		
Направление	Квота приема (чел.)	
Технология геологической разведки	35	
Бурение нефтяных и газовых скважин	35	
Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	35	
Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ	35	
Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	35	
Сооружение и ремонт объектов систем трубопроводного транспорта	35	
Экономика предприятий и организаций	25	

Филиал Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова		
Направление	Квота приема (чел.)	
	Бакалавры (всего/по грантам)	Магистры (всего/по грантам)
Прикладная математика и информатика	50 / 20	10 / 4
Психология	50 / 20	10 / 4

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ К СУМУ

Центральный банк Республики Узбекистан установил с 6 июня 2017 года следующие курсы иностранных валют к суму для ведения бухгалтерского учета, статистической и иной отчетности по валютным операциям, а также исчисления таможенных и других обязательных платежей*

1 австралийский доллар	2 884,94	1 малайзийский ринггит	908,33
1 английский фунт	4 984,91	1 польский злотый	1 043,58
1 датская крона	586,93	1 СДР	5 359,61
1 дирхам ОАЭ	1 054,88	1 турецкая лира	1 104,97
1 доллар США	3 874,48	1 швейцарский франк	4 019,59
1 египетский фунт	214,30	1 евро	4 336,24
1 исландская крона	39,75	10 южнокорейских вон	34,65
1 канадский доллар	2 874,25	10 японских иен	350,44
1 китайский юань	569,57	1 российский рубль	68,35
		1 украинская гривна	147,43

*Курсы установлены без обязательства Центрального банка Республики Узбекистан покупать или продавать валюты по данному курсу.

КУРСЫ ВАЛЮТ СТРАН СНГ К ДОЛЛАРУ США, ЕВРО И РОССИЙСКОМУ РУБЛЮ

Страна	Дата	Доллар США		Евро		Российский рубль		
		единица	курс	единица	курс	единица	курс	
Азербайджан	AZM	5.06.2017	1	1,7021	1	1,9177	1	0,0301
Армения	AMD	5.06.2017	1	482,19	1	543,19	1	8,52
Беларусь	BYR	6.06.2017	1	1,8650	1	2,1012	100	3,2948
Грузия	GEL	5.06.2017	1	2,4253	1	2,7205	100	4,2785
Казахстан	KZT	5.06.2017	1	313,17	1	351,28	1	5,52
Кыргызстан	KGS	6.06.2017	1	68,2422	1	76,9158	1	1,2054
Молдова	MDL	5.06.2017	1	18,2578	1	20,4817	1	0,3223
Россия	RUB	6.06.2017	1	56,6152	1	63,8110	—	—
Таджикистан	TJS	6.06.2017	1	8,8200	1	9,9172	1	0,1534
Туркменистан	TMT	6.06.2017	1	3,5000	1	3,9424	100	6,1929
Украина	UAH	6.06.2017	100	2 628,0938	100	2 947,9328	10	4,6361

По данным официальных сайтов центральных (национальных) банков стран.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:	✓ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – <i>стр. 1–2</i>	– «О мерах по усилению контроля за охраной и рациональным использованием земель, совершенствованию геодезической и картографической деятельности, упорядочению ведения государственных кадастров» (в извлечениях). Информация о состоянии государственной регистрации нормативно-правовых актов министерств, государственных комитетов и ведомств с 19 по 26 мая 2017 года – <i>стр. 5–6</i>	– Только наличными – Лыготная или обычная? – Договор для директора – Памятка пенсионеру – Пенсия для безработных – На одну бумагу меньше – Без договора – нет дела – Лыготы для тех, кто воевал ✓ С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ – Штраф за просроченный паспорт снизят – Один и не дома – Замкнутый круг? – Подлежат учету и уничтожению – Следить за готовностью паспорта можно онлайн – Нет такого права – С дочкой – на родину	– В Узбекистан – навсегда – Время – деньги ✓ АВТОНОРМА – Наши машины – за наши сумы – Пассажирский транспорт в столице: взгляд в будущее – За чужой транспорт не в ответе – Дела служебные – транспорт личный – Порядок в документах ✓ ОТДЕЛ КАДРОВ – Если так хочет работник – Стаж для большого – Работа по смедам: с чего начать – Учет трудового стажа будет вести онлайн – Неделимое по закону – Когда отпуск можно заменить компенсацией
	✓ ПРАВИЛА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ – Продажа оборудование, приложки телеспорт – <i>стр. 3</i>			
	✓ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ – Перевод или увеличение? – Охрана труда: кто несет ответственность? – Свобода выбора – Табачная продукция – товар особый – <i>стр. 4</i>			
	✓ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ Указы Президента Республики Узбекистан: – «О мерах по дальнейшему стимулированию экспорта и обеспечению конкурентоспособности отечественных товаров на внешних рынках»;			
			– Больше пассажиров сможет ездить на городском транспорте бесплатно – На счету – не каждый месяц – Когда нет стажа – Меньше «минималки» – Одна из двух	– <i>стр. 7–10</i>

Продавая оборудование, приложи техпаспорт

Наша организация планирует изготавливать электротехническое оборудование (не серийное, а по индивидуальным заказам, например, оборудование по выпуску сухих строительных смесей).

1. Подлежит ли данный вид деятельности лицензированию?

2. Что должно быть в перечне сопроводительного пакета документов при дальнейшей реализации изготовленного электротехнического оборудования по договору купли-продажи (паспорт, сертификаты и т.д.)?

К.Сайдалиев.

1 Нет, данный вид деятельности лицензированию не подлежит.

В Перечне видов деятельности, на осуществление которых требуются лицензии (прил. №1 к ПОМ №222-II от 12.05.2001г.), изготовление электротехнического оборудования (если оно не связано с производством вооружения и боеприпасов к нему, защитных средств, военной техники, запасных частей, комплектующих элементов и приборов к ним) не значится.

2 Если иное не предусмотрено договором купли-продажи, одновременно с передачей вещи продавец обязан передать покупателю ее принадлежности, а также относящиеся к ней документы (технический паспорт, сертификат качества, инструкцию по эксплуатации и т.п.), предусмотренные законодательством или договором (ч.2 ст.388 ГК). В частности, законодательством предусмотрено, что изготовители продукции обязаны:

➤ предоставлять ее на сертификацию, если она подлежит обязательной сертификации;

➤ реализовать ее только при наличии сертификата, выданного органами по сертификации;

➤ обеспечивать ее соответствие требованиям нормативных документов;

➤ указывать в сопроводительной технической документации сведения

о сертификации и нормативных документах, которым должна соответствовать продукция;

➤ обеспечивать доведение этой информации до потребителя (покупателя, заказчика) (абз.1–3 и 7 ст.13 3-на «О сертификации продукции и услуг»).

Это значит, что если изготавливаемое электротехническое оборудование окажется указанным (по коду ТН ВЭД) в Перечне производимых в Республике Узбекистан и ввозимых на ее территорию видов продукции, подлежащих обязательной сертификации (прил. №1 к ПКМ №122 от 28.04.2011г.), то нужно представить его на сертификацию. Это оборудование вы вправе реализовать только при наличии сертификата соответствия. В числе документов должна быть заверенная вами копия сертификата. Если оборудование не входит в указанный Перечень, его сертификацию вы вправе проводить на добровольной основе (ст.17 Закона).

Применение электротехнического оборудования сопряжено с источником

Производство и реализация продукции без нормативной документации не допускаются.

повышенной опасности – электроэнергией. При его использовании существует риск причинения вреда жизни, здоровью людей, имуществу юридических и физических лиц, окружающей среде. Поэтому необходима передача постав-



щиком покупателю документа по его эксплуатации. Как он именуется (техпаспортом, инструкцией или руководством) – неважно.

Производство и реализация продукции без нормативной документации не допускаются. В нашей стране применяются нормативные документы по стандартизации следующих категорий: международные (межгосударственные, региональные) стандарты; государственные стандарты РУз; стандарты организации; национальные стандарты зарубежных стран (ч.4.1 и 6 ст.6 3-на «О стандартизации»).

Вы вправе запросить в Агентстве «Узстандарт» информацию о наличии (отсутствии) нормативных документов в отношении тех видов электротехнического оборудования, которые, возможно, будут изготавливаться вами по заказам контрагентов (ч.3 ст.3 3-на «О стандартизации»). Ваша организация сама может заказать разработку или быть разработчиком необходимого для нее нормативного документа, подлежащего экспертизе и госрегистрации в названном Агентстве (пп.5, 32 и 48 Положения, рег. МЮ №1422 от 11.11.2004г.).

Как правило, нормативными документами устанавливаются обязательные требования к проверке качества товара. Если они не предусмотрены, то проверка качества товара должна проводиться в соответствии с обычаями делового оборота или иными обычно применяемыми условиями проверки товара, подлежащего передаче по договору купли-продажи (ст.407 ГК). Из этого, на наш взгляд, следует, что продавец должен предоставить покупателю по его требованию документы, подтверждающие проведение проверки качества товара (акт испытания, анализа, осмотра и т.п.).

Наряду с перечисленными, в пакете документов, передаваемых покупателю одновременно с реализуемым оборудованием, **должен быть и счет-фактура** (ч.3 ст.222 НК).

Что касается других документов, одновременная передача которых покупателю не предусмотрена законодательством или не вытекает из него, то они могут быть указаны сторонами в самом договоре (к примеру, копия свидетельства о госрегистрации производителя, гарантийные обязательства производителя-поставщика).

Камал Музаффаров,
ведущий эксперт «Norma Online».

Реклама



Электронная справочная система

ЮРИСТ

ПРЕДПРИЯТИЯ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

ОТПРАВЛЯЕТЕ СОТРУДНИКОВ В КОМАНДИРОВКИ?

А Ваш административный персонал устал от договоров с отелями, поиска номеров, ожидания счетов и оплат?

Переходите на современные методы организации командировок и приема Гостей

1 контракт = 1 поставщик = 150 гостиниц Узбекистана онлайн

121-17

- ✦ Сокращайте расходы на проживание до 45%
- ✦ Получайте документацию в удобном для Вас виде
- ✦ Платите перечислением, наличными, по карте

HOTELIOS

www.hotelios.uz или 200-25-00
Сотрудничество с нами абсолютно бесплатное!

Нам доверяют: моб. операторы, заводы и фабрики, тур. компании, госучреждения

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ РАЗМЕЩЕНИЯ РЕКЛАМЫ: 283-32-31, 283-36-32.

Перевод или увольнение?

Организация занимается производством трикотажных изделий. Планируются изменения в технологии и организации труда для производства трикотажных полотен. С учетом изменений намечено сокращение штатной численности работников. Также на территории организации на арендной основе работает другая организация по производству трикотажных изделий.

Имеют ли право руководители двух организаций, предварительно договорившись, перевести высвобождающихся рабочих из одной организации в другую без изменения условий и оплаты труда? Если «да», то на каких основаниях?

П.И.

— Нет, не вправе.

Из смысла статьи 92 ТК исходит, что перевод на другую постоянную работу осуществляется в рамках предприятия (из одной должности или подразделения предприятия на другую), где работник числится в штате.

До принятия работников на новую работу (в другую организацию) с ними нужно прекратить трудовые договоры в соответствии с пунктом 1 части 2 статьи 100 ТК (в связи с изменениями в организации производства).

При этом работодатель не менее чем за 2 месяца обязан письменно (под роспись) предупредить работников о своем намерении прекратить с ними трудовой договор.

По соглашению между работником и работодателем предупреждение может быть заменено денежной компенсацией, соответствующей продолжительности срока предупреждения (п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 102 ТК).

При прекращении трудового договора по пункту 1 части 2 статьи 100 ТК работодатель выплачивает работнику:

- заработную плату за все дни работы, включая день прекращения трудового договора (ст. 110 ТК);
- денежную компенсацию за все неиспользованные ежегодные



основные и дополнительные отпуска (ст. 151 ТК);

- по соглашению сторон денежную компенсацию за 2 месяца взамен срока предупреждения (ч. 2 ст. 102 ТК);
- выходное пособие в размере средней месячной заработной платы (ст. 109 ТК);
- иные выплаты, причитающиеся работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Жамолитдин Ваккасов, эксперт «Norma Online».

При каких условиях наступает уголовная ответственность именно у инженера по охране труда?

А.Умаров.

Охрана труда: кто несет ответственность?

— По статье 257 «Нарушение правил охраны труда» УК могут быть наказаны лица, ответственные за соблюдение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда.

Во-первых, к ответственности в таких ситуациях привлекаются не только должностные лица (непосредственный руководитель пострадавшего работника и директор), но и другие сотрудники предприятия.

Во-вторых, правила охраны труда могут включать в себя самые различные обязанности широкого круга лиц. Поэтому законодатель указывает, что необходимо наказывать лицо, ответственное за соблюдение конкретного правила, нарушение которого привело к средней тяжести или тяжкому телесному повреждению, смерти человека либо иным тяжким последствиям.

В-третьих, ответственность за соблюдение правил на конкретного работника возлагается двумя путями:

- на основании содержания нормативно-правовых актов (Закона «Об охране труда», правил охраны труда и т.д.);
- внутренними документами организации, когда это не противоречит нормативно-правовым актам (например, инструкциями по охране труда предприятия).

Вывод: инженер (специалист) по охране труда несет уголовную ответственность только в тех случаях, когда нормативно-правовыми актами либо внутренними документами организации на него были возложены конкретные обязанности по охране труда, нарушение которых привело к средней тяжести или тяжкому телесному повреждению, смерти человека либо иным тяжким последствиям. Такие нарушения наказываются штрафом от 25 до 50 МРЗП или лишением определенного права до 5 лет, или исправительными работами до 3 лет, или ограничением свободы от 1 года до 3 лет либо лишением свободы до 3 лет.

Самир Латыпов, эксперт «Norma Online».

Свобода выбора

Предприятие заключило с сотрудниками коллективный договор, который утвержден профсоюзом.

Если на предприятии действует коллективный договор, уплата отчислений в профсоюз является обязательной или добровольной?

М.Саидрахмедова.

— Коллективный договор не является документом, обязывающим уплачивать членские взносы в профсоюз. Профессиональный союз как форма объединения граждан, его структура и организационно-правовые формы управления им должны быть основаны на лич-

ной инициативе, добровольном волеизъявлении и, следовательно, на добровольном членстве в таком объединении (ст. ст. 56, 59 Конституции).

Прием в члены профсоюза и выход из него производятся по личному заявлению вступающего на собрании профгруппы, цеховой, первичной организации (п. 3.1 Устава Федерации профсоюзов Узбекистана).

Понятие «добровольный» трактуется как совершаемый или действующий по собственному желанию, не по принуждению.

Абдусалам Рискуллаев, эксперт «Norma Online».

Табачная продукция — товар особый

Имеет ли право индивидуальный предприниматель или малое предприятие (сфера деятельности — розничная торговля) приобрести табачную продукцию по корпоративной пластиковой карте для дальнейшей перепродажи?

В.Каюмова.

— Постановлением правления Центробанка (рег. МЮ №1850-2 от 19.04.2017г.) в Положение о порядке использования индивидуальными предпринимателями банковских карт в национальной валюте внесены изменения. Ими, в частности, установлено, что с банковских карт индивидуальный предприниматель может производить платежи, связанные с производством, торговлей, оказанием услуг, выполнением работ, а также на любые иные расходы.

Однако реализовывать табачную продукцию могут только юридические лица (ст. 11.3-на «Об ограничении распространения и употребления алкогольной и табачной продукции»). Соответственно, индивидуальный предприниматель

не вправе покупать табачную продукцию для перепродажи.

Что же касается малых предприятий, то они вправе использовать корпоративные банковские карты (КБК) только для оплаты тех расходов, которые включены в состав затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг) (Положение, утв. ПКМ №54 от 5.02.1999г.; п. 6 Положения, рег. МЮ №1470 от 18.04.2005г.).

Иными словами, расчеты по КБК могут осуществляться только за товары или работы, используемые в процессе производства и дальнейшей реализации продукции (закупка сырья, полуфабрикатов, комплектующих, транспортные и торговые расходы и пр.).

Поэтому для малых предприятий расчеты по КБК за приобре-

таваемую в целях перепродажи готовую продукцию невозможны.

На наш взгляд, в целях обеспечения более комфортных условий для предпринимательской деятельности целесообразно отменить и для малых предприятий это устаревшее ограничение. Оно не соответствует гарантированному государством праву субъектов предпринимательской деятельности на самостоятельное и беспрепятственное распоряжение собственными денежными средствами (ст. 21.3-на «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности»).

Махкам Вохидов, кандидат юридических наук, эксперт «Norma Online».



другие источники, не запрещенные законодательством.

7. Кабинету Министров Республики Узбекистан в недельный срок внести на утверждение в установленном порядке проект постановления Президента Республики Узбекистан, предусматривающего реализацию мер по дальнейшему совершенствованию деятельности Государственного комитета Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру, включая утверждение обновленных организационной структуры и структуры центрального аппарата Комитета.

8. Признать утратившим силу пункт 2 Указа Президента Республики Узбекистан от 15 октября 2004 года №УП-3502

«Об образовании Государственного комитета Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру».

9. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н.Арипова.

**Президент
Республики Узбекистан
Ш.МИРЗИЕЕВ.**

г.Ташкент,
31 мая 2017 года
№УП-5065.

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН СООБЩАЕТ СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ МИНИСТЕРСТВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМИТЕТОВ И ВЕДОМСТВ С 19 ПО 26 МАЯ 2017 ГОДА

I. ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ:

1. *Постановление Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции от 16 мая 2017 года №01/27-26/06 «О внесении изменений и дополнений в Национальный стандарт оценки имущества Республики Узбекистан (НСОИ №8) «Оценка стоимости имущества в целях приватизации».*

Зарегистрировано 19.05.2017 г., рег. №2025-2 (вступает в силу с 1 июля 2017 года).

2. *Постановление Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции от 16 мая 2017 года №01/27-26/07 «О внесении изменений и дополнений в Национальный стандарт оценки имущества Республики Узбекистан (НСОИ №9) «Оценка стоимости бизнеса».*

Зарегистрировано 19.05.2017 г., рег. №2026-2 (вступает в силу с 1 июля 2017 года).

3. *Постановление правления Центрального банка, Департамента по борьбе с налоговыми, валютными преступлениями и легализацией преступных доходов при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан от 17 апреля 2017 года №№ 343-В, 14 «Об утверждении Правил внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансированию терроризма в коммерческих банках».*

Зарегистрировано 23.05.2017 г., рег. №2886.

4. *Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 24 апреля 2017 года №№43, 2017-17 «О внесении изменений и дополнений в по-*

становление «Об утверждении Положения о порядке организации и контроля своевременного и полного взимания разовых сборов, арендных платежей и платежей за оказываемые услуги на рынках, в торговых комплексах и их филиалах».

Зарегистрировано 23.05.2017 г., рег. №2185-1.

5. *Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан от 16 мая 2017 года №№48, 2017-20 «О признании утратившими силу постановления «Об утверждении Положения о порядке применения предприятиями – производителями жженого кирпича налоговых льгот и преференций», а также изменений и дополнения к нему».*

Зарегистрировано 23.05.2017 г., рег. №1985-2.

6. *Постановление Министерства культуры, Центра среднего специального, профессионального образования Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан от 3 мая 2017 года №№10-К/К, 34/КК «Об утверждении Положения о порядке проведения республиканских конкурсов творческой молодежи».*

Зарегистрировано 26.05.2017 г., рег. №2887.

7. *Постановление Министерства культуры, Министерства народного образования, Центра среднего специального, профессионального образования Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан от 3 мая 2017 года №№9-К/К, 28, 33/КК «О признании утратившим силу постановления «Об утверждении Положения о порядке проведения республиканских конкурсов творческой молодежи».*

Зарегистрировано 26.05.2017 г., рег. №2705-1.

II. ВЫВЕДЕНЫ ИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕЕСТРА:

1. *Постановление правления Центрального банка, Департамента по борьбе с налоговыми, валютными преступлениями и легализацией преступных доходов при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан «Об утверждении Правил внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансированию терроризма в коммерческих банках» (рег. №2528 от 21.11.2013г.).*

Выведено приказом министра юстиции от 23.05.2017 г. №102-мх.

2. *Постановление Министерства финансов, Государственного налогового комитета Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о порядке применения предприятиями – производителями жженого кирпича налоговых льгот и преференций», а также*

изменения и дополнение к нему (рег. №1985 от 24.07.2009г.; рег. №1985-1 от 16.02.2011г.).

Выведены приказом министра юстиции от 23.05.2017 г. №104-мх.

3. *Постановление Министерства по делам культуры и спорта, Министерства народного образования, Центра среднего специального, профессионального образования Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан «Об утверждении Положения о порядке проведения республиканских конкурсов творческой молодежи» (рег. №2705 от 30.07.2015г.).*

Выведено приказом министра юстиции от 26.05.2017 г. №106-мх.

Вышеуказанные документы выведены из государственного реестра в связи с изменениями в законодательстве и(или) принятием новых нормативно-правовых актов.



ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН:

– «О мерах по дальнейшему стимулированию экспорта и обеспечению конкурентоспособности отечественных товаров на внешних рынках»;
– «О мерах по усилению контроля за охраной и рациональным использованием земель, совершенствованию геодезической и картографической деятельности, упорядочению ведения государственных кадастров» (в извлечениях).

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ МИНИСТЕРСТВ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОМИТЕТОВ И ВЕДОМСТВ С 19 ПО 26 МАЯ 2017 ГОДА.

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ СТИМУЛИРОВАНИЮ ЭКСПОРТА И ОБЕСПЕЧЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОВ НА ВНЕШНИХ РЫНКАХ

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №22 (782) от 5.06.2017г., ст.412)

В целях стимулирования дальнейшего расширения экспортного потенциала отраслей экономики и территорий республики, создания благоприятных условий для увеличения предприятиями-производителями, прежде всего субъектами малого бизнеса и частного предпринимательства, объемов экспорта собственной продукции, диверсификации географии экспортных поставок, а также повышения конкурентоспособности продукции отечественных организаций-экспортеров на внешних рынках:

1. Предоставить право хозяйствующим субъектам с 1 июня 2017 года:

а) осуществлять экспорт товаров собственного производства, за исключением свежей плодовоовощной продукции, винограда, бахчевых культур, а также сырьевых товаров, указанных в приложении №2 к Указу Президента Республики Узбекистан от 10 октября 1997 года №УП-1871 «О дополнительных мерах по стимулированию экспорта товаров (работ, услуг)», за иностранную валюту без предварительной оплаты, открытия аккредитива, оформления гарантии банка и наличия полиса по страхованию экспортного контракта от политических и коммерческих рисков при соблюдении следующих условий:

сумма контракта не должна превышать в эквиваленте 100 тыс. долларов США;

обязательное поступление валютной выручки должно быть обеспечено в течение 90 дней со дня фактического экспорта товаров.

Определить, что последующий экспорт товаров собственного производства может осуществляться в соответствии с условиями настоящего подпункта только при отсутствии у

организации-экспортера дебиторской задолженности по экспортным поставкам, ранее осуществленным на указанных в настоящем подпункте условиях;

б) осуществлять экспорт предметов и продукции, предусмотренных в приложении №4 к Указу Президента Республики Узбекистан от 10 октября 1997 года №УП-1871 «О дополнительных мерах по стимулированию экспорта товаров (работ, услуг)», на основании решений Президента Республики Узбекистан или Правительства Республики Узбекистан.

2. Исключить ювелирные изделия из перечня специфических товаров, экспорт-импорт которых осуществляется по лицензиям, выдаваемым на основании решений Кабинета Министров Республики Узбекистан.

3. Внести изменения и дополнение в некоторые указы Президента Республики Узбекистан согласно приложению.

4. Министерству внешней торговли совместно с Министерством юстиции Республики Узбекистан и другими заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего Указа.

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н.Арипова.

Президент
Республики Узбекистан
Ш.МИРЗИЁЕВ.

г.Ташкент,
25 мая 2017 года
№УП-5057.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Указу Президента РУз
от 25 мая 2017 года №УП-5057

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ, ВНОСИМЫЕ В НЕКОТОРЫЕ УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

1. В Указе Президента Республики Узбекистан от 10 октября 1997 года №УП-1871 «О дополнительных мерах по стимулированию экспорта товаров (работ, услуг)»:

а) дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:

«2¹. Предоставить право хозяйствующим субъектам с 1 июня 2017 года:

осуществлять экспорт товаров собственного производства, за исключением свежей плодовоовощной продукции, винограда, бахчевых культур, а также сырьевых товаров, указанных в приложении №2 к настоящему Указу, за иностранную валюту без предварительной оплаты, открытия аккредитива, оформления гарантии банка и наличия полиса по страхованию экс-

портного контракта от политических и коммерческих рисков при соблюдении следующих условий:

сумма контракта не должна превышать в эквиваленте 100 тыс. долларов США;

обязательное поступление валютной выручки должно быть обеспечено в течение 90 дней со дня фактического экспорта товаров.

Определить, что последующий экспорт товаров собственного производства может осуществляться в соответствии с условиями настоящего пункта только при отсутствии у организации-экспортера дебиторской задолженности по эк-

портным поставкам, ранее осуществленным на указанных в настоящем пункте условиях»;

в пункте 4 слова «пунктами 2 и 3» заменить словами «пунктом 2»;

б) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Утвердить перечни:

предметов и продукции, экспорт которых осуществляется на основании решений Президента Республики Узбекистан или Правительства Республики Узбекистан, согласно приложению №4;

предметов, запрещенных к импорту (возову) в Республику Узбекистан, согласно приложению №5»;

в) текст приложения №1 изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

СПЕЦИФИЧЕСКИХ ТОВАРОВ, ЭКСПОРТ-ИМПОРТ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ЛИЦЕНЗИЯМ, ВЫДАВАЕМЫМ НА ОСНОВАНИИ РЕШЕНИЙ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

№ п/п	Наименование товара	Код товара по ТН ВЭД
1	Вооружение и военная техника, специальные комплектующие изделия для их производства	8526 (только военного назначения), 8710, 8802 (кроме гражданских вертолетов, гражданских самолетов), 8803 (кроме частей летательных аппаратов гражданской авиации), 8805 (кроме гражданских), 8906 10 000 0, 9013 10 000 0, 9013 20 000 0, 9013 80, 9014, 9301, 9302 00 000 0, 9305 (только к оружию боевому), 9306 (только военного назначения)
2	Драгоценные металлы, сплавы, изделия из них; руды, концентраты, лом и отходы; драгоценные природные камни и изделия из них; отходы, порошки и рекупера́т драгоценных природных камней; жемчуг и изделия из него, янтарь и изделия из него	2843, 3006 40 000 0 (только из драгоценных металлов), 7106–7112, 7115, 7118 (только из драгоценных металлов), 9003 19 000 1, 9021 21 900 0 (только из драгоценных металлов), 9101, 9111 10 000 0, 9113 10, 9608 10 920 0 и 9608 10 990 0 (только из драгоценных металлов), 9608 30 000 0 (только из драгоценных металлов), 9705 00 000 0 (только монеты из драгоценных металлов), 7116 (только из жемчуга и природных драгоценных камней), 9602 00 000 0 (только обработанный янтарь и изделия из него)
3	Уран и другие радиоактивные вещества, изделия из них, отходы радиоактивных веществ	2612 (только концентраты урана), 2844, 2845
4	Приборы и оборудование с использованием радиоактивных веществ	8401

г) текст приложения №4 изложить в следующей редакции:

«ПЕРЕЧЕНЬ

ПРЕДМЕТОВ И ПРОДУКЦИИ, ЭКСПОРТ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ РЕШЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ИЛИ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

№ п/п	Краткое наименование	Код по ТН ВЭД
1	Зерно: пшеница, рожь, ячмень, овес, рис, кукуруза, гречиха	10
2	Хлебобулочные изделия (кроме мучных кондитерских изделий, пирожных, печеных, сухарей, гренков и аналогичных обжаренных продуктов собственного производства)	1905
3	Мука, крупа	1101 00–1106
4	Скот, птица	0101–0105, 0106 19 100 0, 0106 39 100 0
5	Мясо и пищевые мясные субпродукты	0201–0210 (кроме куриных лапок по кодам ТН ВЭД 0207 13 990 9, 0207 14 990 9, 0210 99 800 0)
6	Сахар	1701–1702
7	Предметы старины (картины, скульптуры и прочее), представляющие значительную художественную, историческую, научную или иную культурную ценность (по заключению Министерства культуры)	Группа 97
8	Растительные масла	1507, 1512 (кроме технических 1512 11 100 0, 1512 21 100 0), 1516
9	Кожевенное сырье (включая нестандартное), пушно-меховое сырье, в том числе каракулевое (включая нестандартное)	4101–4103, 4301–4302
10	Лом и отходы цветных металлов	7404 00, 7602 00, 7802 00 000 0, 7902 00 000 0, 8002 00 000 0, 8101 97 000 0, 8102 97 000 0, 8103 30 000 0, 8104 20 000 0, 8105 30 000 0, 8106 00 100 0, 8107 30 000 0, 8108 30 000 0, 8109 30 000 0, 8110 20 000 0, 8111 00 190 0, 8112 13 000 0, 8112 22 000 0, 8112 92 210 1, 8112 92 210 9

№ п/п	Краткое наименование	Код по ТН ВЭД
11	Руды и концентраты вольфрамовые	2611 00 000 0
12	Коконы шелкопряда, пригодные для размотки Шелк-сырец (некрученный) Отходы шелковые (включая коконы, не пригодные для размотки, отходы коконной нити и разрыхленные отходы)	5001 00 000 0, 5002 00 000 0, 5003 00 000 0
13	Отходы, обрезки и скрап из полиэтилентерефталата (ПЭТ)	3907 60

2. Пункт 1 Указа Президента Республики Узбекистан от 8 августа 2013 года №УП-4553 «Об упорядочении экспорта вторичного полимерного сырья» признать утратившими силу.

УКАЗ
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ КОНТРОЛЯ
ЗА ОХРАНОЙ И РАЦИОНАЛЬНЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЗЕМЕЛЬ,
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ГЕОДЕЗИЧЕСКОЙ
И КАРТОГРАФИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
УПОРЯДОЧЕНИЮ ВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАДАСТРОВ
(В извлечениях*)**

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №22 (782) от 5.06.2017г., ст.415)

2. Определить основными задачами и направлениями деятельности Государственного комитета Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру:

разработку и обеспечение реализации единой государственной политики по рациональному использованию земельных ресурсов в сфере геодезической и картографической деятельности;

осуществление системного государственного контроля за рациональным использованием и охраной земель, государственного геодезического надзора за неукоснительным соблюдением требований законодательства с привлечением виновных лиц к установленной законодательством административной ответственности;

разработку и реализацию государственных программ по рациональному использованию земельных ресурсов, обеспечению сохранности и охраны земель, повышению плодородия почв, усилению эффективности геодезической и картографической деятельности;

ведение государственного земельного кадастра, государственного картографо-геодезического кадастра, государственного кадастра зданий и сооружений, государственного кадастра территорий, а также Единой системы государственных кадастров;

координацию деятельности органов государственного управления и органов исполнительной власти на местах в сфере ведения ими государственных кадастров;

проведение мониторинга сельскохозяйственных угодий, посева и выращивания сельскохозяйственных культур с применением беспилотных летательных аппаратов, обеспечение функционирования систем спутниковой навигации с использованием геодезических данных и картографических материалов;

осуществление аэрокосмических, топографо-геодезических, картографических, почвенных, геоботанических и других обследований и изысканий, осуществление картографического мониторинга с использованием материалов и данных дистанционного зондирования, геодинимических исследований Земли;

создание и регулярное обновление электронной базы дан-

ных объектов недвижимости, геоинформационной системы государственных кадастров для постепенного перехода оценки недвижимого имущества по рыночной стоимости;

широкое внедрение современных информационно-коммуникационных технологий, в том числе с целью улучшения качества предоставления государственных услуг, позволяющих оперативно и качественно оказывать услуги гражданам и субъектам предпринимательства;

расширение международного сотрудничества в области землепользования, геодезии, картографии и государственного кадастра, привлечение международных грантов;

обеспечение на системной основе переподготовки и повышения квалификации кадров по землеустройству, геодезии, картографии и государственным кадастрам.

4. Согласиться с предложением Министерства финансов, Министерства экономики и Государственного комитета Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру о создании Фонда развития земельных отношений и государственного кадастра (далее – Фонд).

5. Определить основными источниками формирования средств Фонда:

100 процентов сумм штрафов, налагаемых органами Государственного комитета Республики Узбекистан по земельным ресурсам, геодезии, картографии и государственному кадастру в соответствии с Кодексом Республики Узбекистан об административной ответственности за бесхозяйственное использование земель либо их порчу, самовольное отступление от проектов внутрихозяйственного землеустройства, нарушение правил ведения государственного земельного кадастра, уничтожение или повреждение межевых и ограничительных знаков;

10 процентов от сумм штрафов, взимаемых за несвоевременное оформление гражданами права собственности на жилые дома в органах, осуществляющих государственную регистрацию прав на недвижимость;

отчисления в размере 100 процентов средств, поступающих за счет увеличения на 25 процентов (за вычетом налогов) стоимости государственных услуг по технической инвентаризации и оформлению кадастровой документации;

*Настоящий Указ публикуется в извлечениях. С полным текстом документа можно ознакомиться в ИПС «Норма» и на сайте nrm.uz.

К сведению!

Льготы для тех, кто воевал

В Круг лиц, приравняваемых к участникам войны (прил. №1 к Положению №252), входят также и военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и СНБ, участвовавшие в миротворческих силах, а также выполнявшие интернациональный долг в странах, где велись боевые действия.

Для них Законом «О государственном пенсионном обеспечении граждан» предусмотрен ряд льгот:

1) надбавка к пенсии в размере 50% МРЗП (п. «ж» ст.28 Закона);

2) служба и работа в качестве вольнонаемного состава в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга засчитываются в стаж работы в тройном размере (ст.38 Закона);



3) работающим пенсионерам пенсии выплачиваются в полном размере (УП-1289 от 20.11.1995г.);

4) право на ежемесячную компенсационную денежную выплату по оплате жилищно-коммунальных услуг в размере 45% от МРЗП. Сумма данной компенсации включается в совокупный доход физлиц и выдается в сроки выплаты зарплаты (пенсии, пособия) работающим и неработающим пенсионерам (прил. №1 к УП-4715 от 14.04.2015г.);

5) один раз в 2 года (в порядке очередности) получать бесплатные санаторно-курортные путевки в санаторно-оздоровительные учреждения Министерства занятости и трудовых отношений (Инструкция, рег. МЮ №2356 от 27.04.2012г.).

А как у них

Подтвердите стаж

Правительство РФ изменило порядок подсчета и подтверждения стажа для начисления страховых пенсий. В частности, подтвердить периоды ухода за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или пожилым человеком старше 80 лет станет проще. Подобные периоды должны будут подтверждаться сведениями индивидуального учета.

Согласно пенсионному законодательству человеку, ухаживающему за указанными категориями людей, период ухода засчитывается как страховой стаж в размере 1,8 пенсионного балла за каждый год. Это позволяет ухаживающему лицу формировать свои пенсионные права для получения страховой пенсии.

Правила также дополнены несколькими новыми положениями. В частности, в стаж включается период, в течение которого гражданин был отстранен от работы из-за необоснованного привлечения к уголовной ответственности.

«Принятые решения позволят обеспечить наиболее полный учет и последующую реализацию пенсионных прав граждан», — говорится в пояснительной записке к постановлению.

С 2015 года страховая пенсия по старости назначается только при наличии индивидуального пенсионного



коэффициента (ИПК). Для того чтобы его получить, нужно накопить определенное количество баллов. И это количество каждый год растет. Если в 2016 году было достаточно набрать 9 баллов, то в 2017 году — уже 11,4. В 2018-м понадобится 13,8 и так по нарастающей — до 30 баллов в 2025 году.

Пенсионный возраст, при котором начисляется страховая пенсия, для мужчин составляет 60 лет, а для женщин — 55 лет.

По материалам сети Интернет.

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск*

Пенсионер собрался в дорогу, но не знает, кто в случае его долгого отсутствия будет получать пенсию. Вопрос отпадет, если вы прочтете Памятку для пенсионера.

Читатели также узнают, может ли пенсия быть меньше «минималки»? Или можно ли работающим пенсионерам выплачивать пенсию на карточку? На эти и другие вопросы отвечает специалист исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz или электронными адресами газеты: gazeta@norma.uz и ntv@norma.uz.

Проект НПА

Больше пассажиров сможет ездить на городском транспорте бесплатно

На портале СОВАЗ размещен проект поправок в Закон «Об упорядочении бесплатного пользования городским пассажирским транспортом».

В настоящее время общее количество проживающих в стране граждан, прошедших военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах, составляет 254 человека.

Из них, по данным внебюджетного Пенсионного фонда, 103 человека (42 живут в городах) – пенсионеры по возрасту и(или) инвалидности, сообщается в пояснительной записке к законопроекту.

Кроме того, Указом Президента №УП-3079 от 30.05.2002 г. этой категории граждан предоставлены льготы, включая

бесплатный проезд на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) в сельской местности в пределах административного района по месту жительства, железнодорожном транспорте пригородного сообщения и автобусах пригородных маршрутов.

В этой связи инвалидов из числа пенсионного возраста, проходивших военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах, предложено включить в утвержденный Законом перечень граждан-льготников.

К сведению!

ПЕНСИИ налогами НЕ ОБЛАГАЮТСЯ.

*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

В ВЫПУСКЕ:

НА СЧЕТУ –
НЕ КАЖДЫЙ
МЕСЯЦ

В зачет –
студенческие
годы

2

Льготная
или обычная?

О том, что было
давным-давно

4

Договор
для директора

Невыгодная
должность

5

Памятка
пенсионеру

Хлопоты перед
отъездом

6

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш кор.

Напомним, по Закону правом бесплатного пользования городским пассажирским транспортом (кроме такси) пользуются:

- участники войны 1941–1945 гг. из числа военнослужащих;
- инвалиды войны 1941–1945 гг. и лицо, сопровождающее в поездках инвалида войны I группы;
- лица, награжденные орденами и медалями за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы войны 1941–1945 гг.;
- граждане из числа бывших военнослужащих-интернационалистов, принимавших участие в боевых действиях в Республике Афганистан и на территории других стран;

➤ военнослужащие действительной срочной военной службы и военнослужащие по контракту рядового и сержантского составов;

➤ лица, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями аварии на Чернобыльской АЭС;

➤ инвалиды-слепые и лица, сопровождающее в поездках инвалида-слепого.

Проект находится на обсуждении до 30 июня 2017 года и может быть изменен, дополнен или отклонен.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

Официальный ответ

На счету – не каждый месяц



Мой коллега, закончивший очно вуз в 70-х годах, оформляет пенсию. До целого значения лет ему не хватает 1 месяца. Раньше за время очного обучения в вузе давали «срок» – 4 года 10 месяцев. А также 1 месяц отпуска, по истечении которого мы должны были поступать на работу. После поступления мы обращались к руководителю предприятия с просьбой выдать нам так называемые «подъемные». Их выдавали в размере месячного оклада, фактически оплачивали последипломный отпуск. Засчитывается ли в стаж для назначения пенсии последипломный месячный отпуск?

Л.Г., г.Ташкент.

– Время очного обучения в высших образовательных учреждениях (в том числе в военно-образовательных учреждениях, обучение в которых приравняется к военной службе), в аспирантуре (институте стажеров-исследователей-соискателей), докторантуре (институте старших научных сотрудников-соискателей) и клинической ординатуре **подтверждается дипломами, а также справками** и иными документами, выданными на основании архивных данных и **содержащими сведения о периодах учебы.**

При отсутствии в документах таких сведений в качестве доказательства времени учебы принимаются

справки о продолжительности обучения в образовательном учреждении в соответствующие годы при условии, что в документах имеется указание на окончание полного учебного года (п.63 Положения, прил. №1 к ПКМ №252 от 8.09.2011г.). На практике отделы Пенсионного фонда включают в стаж работы период с начала учебного года до даты принятия решения об исключении из рядов студентов.

Исходя из изложенного в стаж работы включается период обучения в вузах полный учебный год. Соответственно, **месяц отпуска после обучения в стаж засчитан не будет.**

Когда нет стажа



Моей тете исполнилось 55 лет, но при обращении за пенсией ей отказали по причине маленького стажа. Правы ли сотрудники Пенсионного фонда?

Екатерина Н., г.Чирчик.

– Пенсии по возрасту назначаются по достижении женщинами 55 лет, мужчинами – 60 лет при условии наличия рабочего стажа 20 и 25 лет соответственно (ст.7 Закона).

В вашем случае, вероятно, отсутствует даже необходимый минимальный (не менее 7 лет) стаж (ст.8-3-на

«О государственном пенсионном обеспечении граждан», далее – Закон). А пенсия по возрасту при неполном стаже назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу (ст.29 Закона). Но для этого нужно иметь не менее 7 лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона, –

Вы нам писали

Пенсия для безработных



Слышал, что назначают досрочные пенсии. Что это за пенсии?

Рамизов, г.Ташкент.

— Действительно, статьей 14 Закона предусмотрена **досрочная пенсия по возрасту**. Она назначается тем, кто **вынужден был оставить работу** в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекшими изменение численности (штата) работни-

ков или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия и **признан безработным**:

- мужчинам — по достижении возраста 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет;
- женщинам — по достижении возраста 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

В этих целях при подаче заявления о назначении досрочной пенсии также необходимо приложить представление районного (городского) Центра занятости Министерства занятости и трудовых отношений о признании лица безработным (подп. «п» п.12 Положения №252).



На одну бумагу меньше



В какие сроки должно рассматриваться заявление о перерасчете пенсии? В каких случаях подавать заявление на перерасчет пенсии необязательно?

Ерметов, г.Ташкент.

— Заявление о перерасчете размера пенсии рассматривается **отделом Пенсионного фонда в течение 5 дней** (п.150 Положения №252).

Подача заявления о перерасчете размера пенсии **не требуется** при:

- изменении минимального размера заработной платы в соответствии с законодательством;
- наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера назначенной пенсии;
- изменении количества членов семьи, получающих пенсию

по случаю потери кормильца, когда один из членов семьи в возрасте от 16 до 18 лет представил справку образовательного учреждения о том, что он является учащимся;

- изменении группы инвалидности (п.149 Положения №252).

Без договора — нет дела



Я выезжаю на ПМЖ в Литву. В отделе Пенсионного фонда мне отказались выдать мое пенсионное дело. Правы ли сотрудники ПФ?

Л.Маркова, г.Ташкент.

— Сотрудники отдела Пенсионного фонда правы. Учитывая, что пенсионное дело может выдаваться пенсионеру (поверенному) в случае, если тот выезжает на постоянное место жительства в государства — участники Соглашения о гарантиях прав граждан государств — участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения (Москва, 13.03.1992г.) и в государства — участники двусторонних договоров о

социальном (пенсионном) обеспечении (п.197 Положения №252).

Литва не входит в состав государств, с которыми подписаны международные договоры о социальном (пенсионном) обеспечении. Следовательно, пенсионное дело не выдается и хранится в архиве отдела Пенсионного фонда (п.198 Положения №252).

К сведению!

При приеме на **РАБОТУ** пенсионера руководитель организации **ОБЯЗАН** в течение **5 ДНЕЙ** сообщить в отдел Пенсионного фонда по месту жительства пенсионера о приеме его на работу (при заключении гражданско-правового договора) и представить выписку из приказа (копию гражданско-правового договора).

Это надо знать

Памятка пенсионеру

Многие пожилые люди, выйдя на пенсию, начинают активно путешествовать или уезжают на временное место жительства, например, к детям в другую страну. Для того чтобы по возвращении не возникло конфликтных ситуаций, нужно помнить и выполнять следующие правила.

1. Уведомить отдел ПФ о приостановлении пенсионных выплат в связи с отъездом на долгое время.

Выплата назначенной пенсии приостанавливается в случаях подачи пенсионером заявления об этом (п.172 Положения №252).

Данное обращение – в интересах самого пенсионера, чтобы оградить себя от получения своей пенсии человеком, которому он не доверяет (например, недобросовестным родственником).

2. Пенсию может получить доверенное лицо.

Пенсионер, доверивший получать свою пенсию другому, должен не менее 1 раза в год являться в отдел Пенсионного фонда для подтверждения своих прав на ее получение. В свою очередь поверенный обязан сообщать в отдел Пенсионного фонда обо всех фактах, ставших ему известными, которые могут влиять на выплату пенсии (п.160 Положения №252).

3. При получении пенсии на пластиковую карточку необходимо каждые 6 месяцев подтверждать свое право на ее получение в отделе Пенсионного фонда.

Пенсионеру, получающему пенсию через филиал коммерческого банка, необходимо каждые 6 месяцев подтверждать свое право на это в отделе Пенсионного фонда, выплачивающем пенсию (п.158 Положения №252). При неявке пенсионера в установленный срок в отдел Пенсионного фонда сотрудники ПФ в течение 10 дней выезжают на его место жительства для выяснения фактов:

- нахождения в живых;
- трудоустройства;
- смены места жительства или выезда за границу;
- нахождения в местах отбывания наказания;
- проживания в домах-интернатах (пансионатах) для престарелых и инвалидов.

В случае подтверждения прав пенсионера на получаемую пенсию ее выплата продолжается в следующие 6 месяцев.

Если же права не подтверждаются, выплата пенсии приостанавливается на основании акта, составленного работниками отдела Пенсионного фонда с участием представителей соответствующего органа самоуправления граждан и соседей.

4. По возвращении обратиться в ПФ с заявлением о возобновлении выплаты пенсии, в том числе недополученной пенсии.

Выплата пенсии восстанавливается после явки в отдел Пенсионного фонда пенсионера или его опекуна и подачи им заявления, а также представления документа, удостоверяющего личность (п.172 Положения №252).

5. Пенсия за прошлое время выплачивается только за 12 месяцев.

Своевременно начисленные, но не востребованные пенсионером суммы пенсии выплачиваются за прошлое время не более чем за 12 месяцев перед обращением за получением пенсии (ст.59 Закона).

6. При выписке из постоянного места жительства пенсию можно получить:

- по месту временного проживания (прописки);
- за 6 месяцев вперед;
- до конца месяца выписки из места жительства.

Если вы выписались из прежнего места жительства в связи с продажей жилья, но до отъезда в иностранное государство нужен определенный промежуток времени, например, для оформления документов и т.п., вам необходимо временно или постоянно прописаться по другому месту жительства для получения пенсии.

Если вы уезжаете на ПМЖ в иностранное государство, с которым не заключен международный договор о пенсионном обеспечении, вы можете получить пенсию за 6 месяцев вперед перед отъездом из расчета размера пенсии на день подачи заявления о выезде в отдел Пенсионного фонда. Шестимесячный период рассчитывается начиная с даты, указанной в заявлении на выплату пенсии, перед выездом на ПМЖ.

Пенсия, назначенная до выезда на постоянное место жительства за пределы республики в государство, с которыми Узбекистан заключил международные договоры о пенсионном обеспечении, выплачивается до конца месяца выписки из места жительства.

Выезжающим на ПМЖ за пределы Узбекистана выплата пенсии прекращается на основании заявления и документа, удостоверяющего личность, при наличии в нем отметки «Выписан из постоянного места жительства» (п.177 Положения №252).

Когда размеры пенсий изменяются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, перерасчет выплаченной за 6 месяцев вперед пенсии не производится.

любой работы, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Тем, кто не имеет достаточного стажа работы для

назначения пенсии по возрасту, но у них есть менее 7 лет рабочего стажа, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона, назначается пособие по возрасту. Женщинам – по достижении 60 лет, мужчинам – по достижении 65 лет (Положение, прил. №2 к ПКМ №107 от 7.04.2011г.).

Меньше «минималки»



Разве может быть размер пенсии (при неполном стаже работы) меньше минимальной пенсии по возрасту?

Акчурин, г.Ташкент.

– Необходимый стаж работы установлен статьей 7 Закона, где определено, что мужчинам необходимо иметь 25 лет стаж работы, женщинам – 20 лет.

При наличии неполного стажа работы пенсия согласно статье 29 Закона назначается в размере, пропорциональном имеющемуся стажу, и **не может быть ниже:**

➤ 50% минимальной пенсии по возрасту для пенсий по возрасту, по инвалидности II группы и по случаю потери кормильца (на каждого нетрудоспособного члена семьи);

➤ 100% минимальной пенсии по возрасту для пенсий по инвалидности I группы и по случаю потери кормильца на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей (круглых сирот).

Пенсии при неполном стаже работы исчисляются пропорционально имеющемуся стажу следующим образом: сначала определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа работы; полученная сумма умножается на число месяцев фактического стажа работы (п.130 Положения №252).

Одна из двух



Мой дедушка – пенсионер. Он перенес тяжелое заболевание и стал инвалидом. Положена ли ему еще и пенсия по инвалидности?

Мария И., г.Ташкент.

– Нет, два вида пенсии одновременно не назначаются. Гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий, назначается **одна пенсия по их выбору** (ст.4 Закона).

Если действующий (выплачиваемый) размер пенсии, например, по возрасту, окажется ниже размера другой пенсии, например, пенсии по случаю потери кормильца, то пенсионер имеет право выбрать наибольшую.

Пенсионер, получая один вид пенсии, может обра-

титься с заявлением о переводе на другой вид пенсии при наличии прав на нее в соответствии с Законом.

При переводе с одного вида пенсии на другой выплата назначенной пенсии прекращается и назначается пенсия другого вида согласно требованиям, предъявляемым законодательством (п.133 Положения №252).

Вновь назначенную пенсию будут выплачивать с 1 числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

Только наличными



У нас на предприятии работают пенсионеры, которые получают 50% пенсии. В какой форме мы должны производить ее выплату: в наличной или на пластиковую карту?

З.Юлдашева, бухгалтер.

– Постановлением Президента «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма выплаты заработной платы, пенсий, пособий и стипендий» (№ПП-2753 от 2.02.2017г.) установлено, что начиная с февраля 2017 года выплата всех видов пенсий

осуществляется по территории республики в **наличной форме** в полном объеме без ограничений.

Исходя из этого пенсии работающим пенсионерам также должны выплачиваться в **наличной форме**.

Льготная или обычная?



Правы ли сотрудники Пенсионного фонда, требуя справку о заработной плате за 20 лет для назначения пенсии женщинам с 54 лет, хотя законодательством указано о представлении справки за 10 лет?

Р.Урматова,
г.Ташкент.



— Для того чтобы выйти на пенсию по возрасту на льготных условиях — в 54 года, необходимо иметь не менее 20 лет стажа работы, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона (ст. 12-1 Закона).

В требуемый 20-летний стаж работы для определения права на пенсию с 54 лет **засчитываются:**

а) любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов;

б) военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах госбезопасности и в органах внутренних дел;

в) служба в военизированной охране, в органах спецсвязи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности;

г) индивидуальная трудовая деятельность, в том числе на условиях индивидуальной (групповой) аренды или в личном подсобном, дехканском (фермерском) хозяйстве, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов.

В требуемый 20-летний стаж **не включаются:**

д) время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся в постороннем уходе (по заключению лечебного учреждения);

е) очное обучение в высших образовательных учреждениях, аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в том числе за границей;

ж) время нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, но не более 3 лет в общей сложности;

и) время пребывания за границей супругов работников дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан, а также лиц, прикомандированных Министерством иностранных дел на квотные должности в международные межправительственные организации, но не более 10 лет.

Соответственно, **для определения права на пенсию с 54 лет женщинам необходимо подтвердить 20 лет стажа работы**, предусмотренного в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона.

ПРИМЕР. Женщина имеет трудовой стаж 24 года. Из них 3 года — отпуск по уходу за ребенком и 4 — обучение в вузе. В данном случае право на получение пенсии в 54 года у нее отсутствует, так как ее стаж составляет 17 лет (24 — (3 + 4)). Отпуск по уходу за ребенком и обучение (3 + 4 = 7) при подсчете необходимого стажа не учитываются. Иными словами, нужно иметь 20 лет стажа любой работы, где работник выплачивал страховые взносы, а затем уже к ним приплюсовываются периоды нахождения в отпуске по родам и уходу за ребенком, обучения и т.д.

Необходимо отметить, что в трудовой книжке не отражаются периоды нахождения женщин в отпусках по беременности и родам, по уходу за детьми, без сохранения зарплаты и по временной нетрудоспособности. Поэтому эти периоды требуют подтверждения архивными справками.

Согласно законодательству стаж работы, предусмотренный в пунктах «а», «б», «в» и «г» части 1 статьи 37 Закона, определяется на основании справки о заработной плате, оформляемой согласно приложениям №№ 12 и 13 к Положению №252.

Женщинам, не имеющим 20 лет стажа работы, в назначении пенсии будет отказано, и им пенсия по возрасту будет назначена согласно статьям 7 и 8 Закона по достижении 55 лет.

Зафаржон Хужаев,

начальник отдела методологии назначения пенсий
исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш кор.

Разъясняет специалист

Договор для директора

Бывает так, что выход на пенсию руководителя организации вызывает у инспектора отдела кадров ряд вопросов. Особенно если директор долгое время работает в ООО по совместительству. Как оформить трудовые отношения, если он стал пенсионером? Повлияет ли сумма заработной платы на получение пенсионных выплат? На эти и другие вопросы отвечает начальник отдела методологии назначения пенсий исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов РУз Зафаржон Хужаев.

— Может ли пенсионер работать директором ООО по совместительству и какие документы для этого нужно оформить? Какие документы представляются в Пенсионный фонд обществу?

— Какие-либо ограничения в части осуществления трудовой деятельности пенсионера в качестве директора по совместительству отсутствуют.

Пенсионерам, работающим по совместительству, пенсия выплачивается по основному месту работы (п.4 Положения, рег. МЮ №2222 от 30.04.2011г.). Сведения о нем и его документы в Пенсионный фонд представляет не ООО, где он работает по совместительству, а отдел кадров по месту основной работы согласно законодательству. Сообщать в Пенсионный фонд о том, что в ООО работает пенсионер-совместитель, необязательно.

— Согласно пункту 2-1 Положения о порядке выплаты пенсий работающим пенсионерам можем ли мы заключить гражданско-правовой договор с директором и выплатить ему не более минимального размера пенсии по возрасту для получения им 100-процентной пенсии?

— Вы не можете заключить договор гражданско-правового характера, так как с директором организации составляется только трудовой договор и отношения в этом случае регулируются Трудовым кодексом. Предметом договора яв-

ляется выполнение функциональных обязанностей постоянного характера согласно штатному расписанию.

Работающим по трудовым договорам пенсия выплачивается в размере 50% (кроме пенсионеров, имеющих право на ее получение полностью).

Минимальная оплата труда по трудовому договору не может быть ниже установленного законодательством размера по 1 ряду Единой тарифной сетки по оплате труда (утв. ПКМ №206 от 21.07.2009г.), то есть $2,476 \times 1 \text{ МРЗП} = 370\,842,9 \text{ сум. (с.с.с. 16, 155 ТК)}$.

Пенсия в размере 50% выплачивается независимо от того, занят пенсионер полный или неполный рабочий день (кроме пенсионеров, имеющих право на получение 100% пенсии) (п.24 Положения).

Что касается работающих по ГПД и получающих доход (гонорар, вознаграждение и др.) ниже минимального размера пенсии по возрасту, установленного законодательством, то им пенсия выплачивается в полном размере.

Предметом такого договора являются выполнение работ и оказание услуг разового, непостоянного характера. Отношения между заказчиком и исполнителем регулируются Гражданским кодексом. Они не состоят в штате предприятия, на них не распространяются требования, нормы и льготы (например, оплачиваемый тру-



довой отпуск, 40-часовое недельное рабочее время, минимальный размер оплаты труда и т.д.), предусмотренные ТК.

— Разъясните, пожалуйста, порядок начисления зарплаты в месяц до и после выхода на пенсию.

— Нет никаких ограничений или правовых норм по изменению размеров заработной платы до и после выхода на пенсию. То есть зарплата вышедших на пенсию не ограничивается и не повышается. Ограничения существуют в части выплаты пенсий. Как было сказано выше, на работающих по трудовым договорам порядок получения пенсии в полном размере при ограниченном доходе минимальным размером пенсии по возрасту не распространяется. Данная норма распространяется только на доходы, полученные по договорам гражданско-правового характера. При этом отмечу, что если пенсионер работает по нескольким договорам гражданско-правового характера в нескольких организациях, то учитывается **вся сумма** дохода для выплаты пенсии в полном размере или в размере 50%.

Новое в законодательстве

Подлежат учету и уничтожению

Указом Президента №УП-5061 от 30.05.2017 г. определен порядок учета и уничтожения биометрических паспортов граждан Узбекистана и биометрических проездных документов лиц без гражданства (текст документа опубликован на официальном сайте главы государства president.uz).

Для справки: в настоящее время согласно Положению о паспортной системе в Республике Узбекистан (прил. №1 к УП-4262 от 5.01.2011г.) уничтожение биометрических паспортов осуществляется в Государственном центре персонализации при Кабинете Министров.

Указом введен порядок, в соответствии с которым будут осуществляться учет и уничтожение следующих биометрических паспортов и биометрических проездных документов лиц без гражданства:

- бракованных, образовавшихся в ходе их изготовления и возвращенных из подразделе-



ний миграции и оформления гражданства ОВД и консульского управления МИД для замены – в Государственном центре персонализации при Кабинете Министров;

- просроченных и признанных недействительными – в подразделениях миграции и оформления гражданства ОВД и консульском управлении МИД.

Олег Заманов,
эксперт «Norma Online».

ИКТ в действии

Следить за готовностью паспорта можно онлайн

Государственный центр персонализации при Кабинете Министров запустил онлайн-сервис, позволяющий отслеживать ход рассмотрения электронной заявки на получение биометрического документа, удостоверяющего личность.

Интерактивный сервис включает предоставление подробной информации об этапе нахождения электронной заявки и степени готовности биометрического документа, – говорится в сообщении госоргана.

Чтобы воспользоваться сервисом, нужно ввести буквенно-цифровой 32-значный номер заявки, присваиваемый заявителю пунктом сбора данных.

После этого будет дан короткий ответ: в обработке; отправлен в пункт сбора данных; в ожидании выдачи; отклонен.

Соб. инф.

Нет такого права

Знакомая хочет переехать в Россию. Она прописана в кишлаке, в доме, который продала соседям много лет назад без оформления документов. Жила и работала в столице со старой пропиской в паспорте. Для получения листка убытия она поехала в кишлак, где прописана, но паспортистка отказалась выдать его. Подскажите, как поступить? Можно ли обойтись без листка убытия?

О.У.

– В вашем случае действия паспортистки неправомерны.

Для выписки вашей знакомой необходимо обратиться к сотруднику паспортного стола по месту прописки, а не к паспортистке, которая не имеет права осуществлять оформление прописки и выписки.

Для выписки граждане представляют:

- заявление произвольной формы на имя руководства органа внутренних дел с указанием причин и места выезда;
- паспорт или свидетельство о рождении;
- учетно-воинские документы с отметкой о снятии с учета отдела по делам обороны;
- домовую книгу или карточку прописки, поквартирную карточку формы №4–5;
- квитанцию об уплате госпошлины (Инструкция, рег. №Ю №698 от 9.04.1999г.).

После оформления выписки на постоянное место жительства в Российскую Федерацию ей должны проставить в паспорте штамп выписки и выдать на руки адресный листок убытия с указанием места отбытия.

С дочкой – на родину

Я живу и работаю в Китае. У меня здесь родилась дочка. Хотим с ней съездить в Узбекистан и вернуться. Обязательно ли оформлять паспорт здесь через Посольство?

Ф.Акимова.

– Да, вам необходимо обратиться в консульское учреждение Республики Узбекистан по месту учета за рубежом за оформлением паспорта или проезд-

ного документа. При этом с соответствующим ходатайством от имени несовершеннолетних обращаются их родители, опекуны (попечители), представители учреждений и организаций (п.3 Положения, прил. №1 к ПКМ №200 от 7.07. 2011г.).

Для получения паспорта или проездного документа в консульское учреждение РУз представляются следующие документы:

- заявление на выдачу паспорта или проездного документа установленной формы;
- заявка учреждения или организации установленного образца в случае выезда через данное учреждение или организацию;
- свидетельство о рождении;
- фотокарточка размером 35 x 45 мм;
- квитанция об уплате консульских и иных сборов (п.16 Положения).

В связи с изложенным вам необходимо получить биометрический паспорт для дочери в Посольстве Республики Узбекистан в Пекине, и вы сможете посетить Узбекистан.

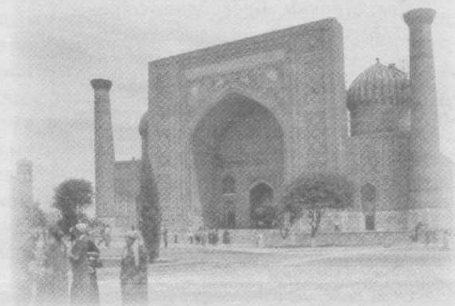
В Узбекистан – навсегда

Я гражданин Республики Казахстан, но у меня есть вид на жительство (синий паспорт) с постоянной пропиской в Самаркандской области. С 2013-го по 2017 год учился в Ташкентском архитектурном институте по временной регистрации. В данный момент проживаю в Ташкенте. Имею ли я право получить постоянную прописку в столице?

К.Бахметов, г.Ташкент.

– Граждане с видом на жительство имеют право на получение постоянной прописки в Узбекистане. Для оформления постоянной прописки в городе Ташкенте и Ташкентской области иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие вид на жительство и прибывшие в Ташкент и Ташкентскую область из других регионов республики, обращаются в отдел въезда-выезда и оформления гражданства* (ВВЮГ) районных (городских) управлений (отделов) внутренних дел (РГУОВД) и представляют:

- заявление по форме, установленной МВД;
- вид на жительство;
- нотариально удостоверенные копии документов на жилье;



- нотариально удостоверенное заявление (согласие) собственника (собственников) жилья о предоставлении жилой площади;

- нотариально удостоверенные копии свидетельств о заключении брака или рождении детей;

- квитанцию об уплате госпошлины за прописку в размере, установленном Кабинетом Министров.

Отдел ВВЮГ РГУОВД в течение суток после изучения и оформления документов направляет их в управление ВВЮГ Главного управления внутренних дел (ГУВД) или отдел ВВЮГ Управления внутренних дел (УВД), которое в течение 3 рабочих дней проверяет представленные документы и направляет материалы в соответствующий компетентный орган.

В случае получения положительного ответа соответствующего компетентного органа управление ВВЮГ ГУВД или отдел ВВЮГ УВД в 10-дневный срок выносит решение, утверждаемое заместителем начальника ГУВД города Ташкента или УВД Ташкентской области.

Положительное решение ГУВД города Ташкента или УВД Ташкентской области является основанием для оформления постоянной прописки в городе Ташкенте и Ташкентской области иностранным гражданам и лицам без гражданства, имеющим вид на жительство и прибывшим в город Ташкент или Ташкентскую область из других регионов республики.

Решение об отказе в постоянной прописке в городе Ташкенте и Ташкентской области таким лицам может быть принято отделом ВВЮГ РГУОВД или управлением ВВЮГ ГУВД, отделом ВВЮГ УВД (Положение, прил. №2 к ПКМ №41 от 16.02.2012г.).

* Указом Президента №УП-5005 от 10.04.2017 г. Управление въезда, въезда и оформления гражданства преобразовано в Главное управление миграции и оформления гражданства.

Предлагают депутаты

Штраф за просроченный паспорт снизят

В этом обзоре – пояснения депутатов нижней палаты Парламента по обсуждаемому законопроекту «О внесении изменения в статью 223 Кодекса об административной ответственности».

Депутаты Законодательной палаты и члены Сената Олий Мажлиса в феврале и марте текущего года изучили ход работ по социально-экономическому развитию регионов, повышению уровня и качества жизни людей, обеспечению прав и свобод граждан с подворным обходом в 24 районах страны. В процессе непосредственного общения с людьми были выявлены вопросы и проблемы, требующие своего решения путем совершенствования отдельных норм законодательства.

Для справки: Президент страны Ш.Мирзиёев на торжественном собрании, посвященном 24-й годовщине принятия Конституции, предложил Парламенту изучить на местах состояние исполнения законов, государственных и территориальных программ, проанализировать деятельность местных органов госвласти, правоохранительных и контролирующих органов и по итогам этого дать предложения по дальнейшему совершенствованию национального законодательства.

В частности, требования части 1 статьи 223 КоАО создают определенные трудности при получении паспортов гражданами республики. Так, подача заявления на получение паспорта после истечения установленного законом срока влечет наложение штрафа в размере 3 МРЗП (449 325 сум.).

В ходе проверки члены Парламента установили, что с просроченными паспортами в Чустском районе проживают 2 850 человек, в Уйчинском – 1 876, в Галляларальском – 1 598, в Ташлакском – 1 865 человек.

Учитывая, что основная масса людей с просроченными паспортами относится к малообеспеченным семьям, наложение на них штрафа в размере 3 МРЗП создает дополнительные финансовые трудности и в свою очередь приводит к тому, что граждане попросту не получают паспорта.

Для создания более благоприятных условий гражданам и дальнейшей либерализации КоАО предлагается снизить данный штраф с уточнением нижнего предела. А именно определить в размере от 1/2 до 3 МРЗП.

По нашему мнению, принятие данного закона позволит подтвердить принцип социальной справедливости как приоритет государственной политики, повысить ответственность и открытость органов внутренних дел в вопросах обеспечения населения общегражданскими паспортами.

Аксавли Тумишева, Алия Юнусова, депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса, члены фракции НДПУ.

В 2005 году я уехал из Узбекистана, женившись на иностранке. Спустя некоторое время мы развелись, и свой статус я в той стране утратил. После чего решил уехать в Россию, но потерял паспорт. Можно ли оформить паспорт по доверенности (у меня мама живет в Ташкенте)? Если это возможно, то как и где оформлять доверенность, ведь документов у меня никаких нет? Как быть?

Д.Х.

– Находясь за рубежом, вы не можете оформить паспорт по доверенности. Для этого вам необходимо присутствовать лично (Инструкция, прил. №1 к приказу МВД, рег. МЮ №698 от 9.04.1999г.).

По нотариально заверенной доверенности производится только выписка граждан в паспортном столе по месту жительства (п.48 Инструкции).

Для того чтобы получить паспорт, вам придется вернуться в Узбекистан. Находясь на территории иностранного государства, в первую очередь вам необходимо обратиться в органы внутренних дел с просьбой о получении справки о том, что вы действительно обращались по вопросу утери паспорта. После получения справки вы должны в Посольстве Рес-

Один и не дома



публики Узбекистан получить сертификат на возвращение в Узбекистан. Для чего нужно подать заявление на его получение. В нем обычно указываются фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, адрес постоянного проживания в Узбекистане, серия и номер паспорта или удостоверения лица без гражданства, дата выдачи, орган, выдавший указанные документы, срок их действия, а также сведения о близких родственниках, проживающих в Узбекистане. К заявлению прилагаются 3 фотографии размером 3 x 4, а также:

- документы, подтверждающие утерю либо кражу документа, удостоверяющего личность, которые выдаются компетентными органами страны пребывания;
- при наличии – ксерокопия паспорта (Инструкция, рег. МЮ №448 от 17.06.1998г.).

При получении сертификата, кроме консульских сборов в размере 15 долл. США, штрафных санкций законодательством не предусматривается.

По прибытии в Узбекистан в паспортном столе по месту бывшей прописки на основании сертификата вам должны оформить биометрический паспорт с проставлением постоянной прописки (Положение, прил. №1 к УП-4262 от 5.01.2011г.).

Независимо от цели нахождения за границей за проживание гражданина, обязанного иметь паспорт, без паспорта или по недействительному паспорту, без временной или постоянной прописки либо без учета по месту пребывания, умышленную порчу, а также небрежное хранение паспорта, повлекшее его утрату, статьей 223 КоАО РУз предусмотрен штраф – 3 МРЗП.

Замкнутый круг?

Мы с мужем живем в Нью-Йорке и состоим на консульском учете. Нам поставили штамп ОВИРа на ПМЖ. Мы решили поставить и сына на учет, потому что он хочет побывать в Ташкенте. Сын уехал в 17 лет, у него только приписное свидетельство. В консульстве потребовали бумагу из военкомата, сказав, что в военкомате знают какую. Приехав в Ташкент для выписки и продажи квартиры, я обратилась в военкомат, но здесь мне никаких справок для сына не дали. Более того, я не могу выписать сына, так как у него нет справки из военкомата. Какие шаги теперь предпринять?

К.Ярошенко, г.Ташкент.

– При убытии на временное жительство в США ваш сын обязан был оповестить об этом отдел по делам обороны по месту жительства (3-н «О всеобщей воинской обязанности и военной службе»; Положение, утв. ПКМ №119 от 4.03.2003г.). Теперь при оформлении выписки по доверенности вам могут отказать в снятии с воинского учета в отделе по делам обороны ввиду личного отсутствия вашего сына и нарушения им требований статьи 235 КоАО РУз.

Нарушение призывниками и военнообязанными правил воинского уче-

та, а также неявка по вызову в органы по делам обороны без уважительных причин или несвоевременное сообщение в учетный орган сведений об изменении места жительства, образования, места работы и должности влекут наложение штрафа от 1/10 до 1/3 МРЗП.

В связи с этим рекомендуем вашему сыну получить в консульском учреждении Республики Узбекистан в США сертификат возвращения на родину и лично обратиться в паспортный стол по месту прописки в Узбекистане о получении биометрического паспорта, оформлении выезда на ПМЖ. Затем обратиться в районный орган по делам обороны о снятии с воинского учета и уже потом выписаться на постоянное место жительства в США.



Время – деньги

В течение какого времени иностранец должен зарегистрировать свое пребывание в Узбекистане?

А.Ерматов, г.Ташкент.

– Иностранцы, прибывающие в республику, должны регистрироваться в течение 3 суток (Инструкция, рег. МЮ №2363 от 14.05.2012г.). В противном случае он нарушает правила пребывания в нашей стране. Подобное правонарушение наказывается штрафом от 50 до 100 МРЗП (ст.225 КоАО РУз).

Дела служебные – транспорт личный

Предприятие является микрофирмой (плательщик ЕНП).

До конца 2016 года сотруднику (веб-дизайнеру) выплачивалась компенсация за использование личного автомобиля в интересах предприятия в пределах норм. В начале 2017 года предприятие приобрело автомобиль и под материальную ответственность передало его техническому директору. На практике ему приходится часто ездить в интересах предприятия к поставщикам услуг, клиентам и т.п. Когда возникли проблемы с путевыми листами, подсчетами километров и т.п., техдиректор предложил оформить безвозмездную ссуду на пользование автомобилем и освободить предприятие от проблем. Учредитель, он же директор предприятия, не против заключения договора ссуды.

Судя по вашим ответам на подобные письма, безвозмездную ссуду на пользование автомобилем можно оформить на сотрудника предприятия. И с его зарплаты удерживать подоходный налог по общей шкале как с дохода в виде материальной выгоды. А безвозмездную ссуду нотариально оформить и зарегистрировать в ГСБДД. Ввиду занятости техдиректор не может постоянно возить директора, главного бухгалтера, ездить по клиентам. Это по совместительству делает веб-дизайнер – сотрудник нашего предприятия, занимавшийся этим до 2016 года.

1. Возникают ли налоговые последствия у предприятия при безвозмездной передаче автомобиля техническому директору по договору ссуды?

2. Может ли предприятие, имея на балансе автомобиль, выплачивать компенсацию за использование личного автомобиля сотруднику, выполняющему другую работу на предприятии?

Э.Суванова, главный бухгалтер.

1 В случае передачи автомобиля своему сотруднику по договору ссуды (безвозмездного пользования) у предприятия-ссудодателя не возникает налоговых последствий, если автомобиль используется для личных нужд сотрудника.

Но так как технический директор является членом органа управления предприятия, вариант оформления договора безвозмездного пользования между вашим предприятием и техдиректором не представляется возможным (ст. 618 ГК).

Предприятие может оформить с ним договор аренды автомобиля.

В этом случае у предприятия возникает доход от оперативной аренды, который в вашем случае будет рассматриваться как прочий. Прочий доход облагается ЕНП по ставке, установленной для основного вида деятельности. Доход по аренде признается прочим при условии, что выручка по аренде



не превышает общую сумму доходов от реализации товаров (работ, услуг) (ст. 130 НК). В противном случае у предприятия появляется дополнительный вид деятельности – аренда имущества.

Необходимо отметить, что при заключении договора аренды автомобиля (или ссуды) все расходы по содержанию автомобиля (бензин, ремонт и т.п.) несет арендатор – технический директор.

Если при этом автомобиль фактически будет использоваться в ин-

тересах предприятия, то у предприятия появляется доход в виде безвозмездно полученных имущественных прав. Сумма безвозмездно полученных имущественных прав включается в налогооблагаемую базу при расчете ЕНП в составе прочих доходов (ст. ст. 132, 135, 355 НК).

Поэтому самый правильный вариант – в установленном порядке учитывать расходы по эксплуатации автомобиля в бухгалтерском учете предприятия.

2 Выплата компенсации сотруднику за использование личного автомобиля не зависит от количества автомобилей, числящихся на балансе предприятия.

Если ваш веб-дизайнер действительно использует свой автотранспорт для служебных нужд, то вы вправе выплачивать ему компенсацию за использование личного автомобиля в порядке, установленном ПКМ №154 от 2.04.1999 г.

Решение о выплате сотруднику компенсации за использование автомобиля принимает руководитель предприятия. Основанием для выплаты компенсации является приказ руководителя предприятия. Компенсация в пределах норм не подлежит обложению налогами и не учитывается при начислении среднего заработка (прил. №3 к ПКМ №154).

Дарина Абухович, эксперт «Norma Online».

С момента запуска камер на дорогах заметно **СНИЗИЛОСЬ** число нарушений правил дорожного движения. В среднем – с 8 600 до 1 100–1 400 нарушений.

Вы нам писали

Порядок в документах

Я потерял водительское удостоверение. Могу ли я в период оформления дубликата ездить без удостоверения?

Нишонов, г.Ташкент.

– Нет, не можете.

На время оформления дубликата водительского удостоверения выдается временное разрешение на месяц. До получения подтверждающих документов временное разрешение могут продлить еще на месяц (п. 70 Положения, прил. №1 к ПКМ №156 от 2.08.2006г.).

При утере водительского

удостоверения водитель обязан иметь при себе:

- талон, временно дающий право на управление транспортным средством;
- документ, удостоверяющий его личность;
- регистрационное удостоверение транспортного средства или прицепа, при отсутствии владельца транспортного средства – документ, под-



тверждающий право на совместную собственность или право на распоряжение, владение и пользование данным транспортным средством;

- страховой полис обязательного страхования гражданской ответственности владельца транспортного средства;
- путевой лист и документы на перевозимый груз – в случаях, предусмотренных законодательством (п. 7 ПДД, прил. №1 к ПКМ №370 от 24.12.2015г.).

А как у них

Права для иностранных водителей

С 1 июня вступил в силу закон, запрещающий профессиональным водителям работать в России с иностранными правами.

Для получения российских прав водители должны сдать 3 обязательных экзамена: теоретический и 2 практических (на автодроме и в городе). В связи с тем, что срок обмена национальных водительских прав на российские продлеваться не будет, работы лишатся многочисленные водители-иностранцы.

Также с июня вводятся новые ГОСТы для комплексов фото- и видеофиксации нарушений ПДД. Комплексы могут быть радиолокационные, лазерные, индуктивные, магнитные и пьезоэлектрические. Диапазон измерения скорости должен быть от 20 до 250 км/ч. Вероятность распознавания номера должна быть не менее 90%.

По материалам сети Интернет.

На **МЕСТАХ** стихийного расположения **ГАРАЖНЫХ** хозяйств будут построены детские площадки, проведены работы по благоустройству и озеленению. Для владельцев автомобилей до конца года планируется ввести в эксплуатацию **24** многоэтажные парковки.

Новое в законодательстве

Наши машины — за наши суммы

Согласно постановлению Президента «О мерах по совершенствованию ценообразования на продукцию, производимую АО «Дженерал Моторс Узбекистан» (№ПП-3010 от 26.05.2017г.) весь модельный ряд легковых автомобилей АО «Дженерал Моторс Узбекистан» с 1 июня 2017 года будет реализовываться на внутреннем рынке за национальную валюту — сум.

По контрактам, заключенным до 1 июня текущего года, АК «Узавтосанот» должна обеспечить поставку легковых автомобилей и прием платежей строго

на условиях и в сроки, предусмотренные в контрактах, с оплатой через международные пластиковые карточки.

Кроме того, компании поручено:

- увеличить объемы экспорта за счет дальнейшей диверсификации рынков сбыта и номенклатуры экспортируемой продукции, укрепления позиций на внешних рынках;
- увеличить объемы производства за счет реализации инвестиционных проектов, направленных на освоение новой конкурентоспособной продукции;
- сократить долю импорта и снизить себестоимость



мость продукции за счет углубления локализации производства комплектующих деталей и узлов, расширения межотраслевой кооперации по освоению и увеличению объемов производства базового сырья и материалов, необходимых для развития автомобилестроения.

Самир Латыпов, эксперт «Norma Online».

Пассажирский транспорт в столице: взгляд в будущее

Постановлением Президента №ПП-2979 от 19.05.2017 г. утвержден порядок строительства электрифицированной скоростной двухпутной кольцевой железной дороги в столице и дан ряд поручений по дальнейшему развитию системы городского пассажирского транспорта.

Как реализуется проект

Проект будет реализован поэтапно в течение 2017–2021 годов с учетом приобретения пассажирских электропоездов. Общая расчетная стоимость в эквиваленте составляет 320,1 млн долл. США.

Ответственным за эффективную реализацию проекта, целевое и эффективное использование средств является АО «Узбекистон темир йуллари» — заказчик проекта. Генеральной проектной организацией утверждено АО «Боштранслойиха», а генподрядчиком — структурные подразделения АО «Узбекистон темир йуллари».

В рамках реализации проекта все его участники до 1 января 2022 года освобождены от уплаты таможенных платежей (за исключением таможенных сборов), НДС за товары, работы (услуги), некоторых обязательных отчислений и сборов.

Кроме того, имущество, передаваемое в ходе реализации проекта на безвозмездной основе между АО «Узбекистон темир йуллари», его структурными подразделениями и участниками проекта, не является объектом обложения НДС, налогом на прибыль юридических лиц, а также налогом на благоустройство и развитие социальной инфраструктуры.

Все для пассажиров

Документом запланировано совершенствование системы городского транспорта.

Специально образованной Рабочей группе по вопросам проектирования и строительства кольцевой

железнодорожной дороги поручено в том числе внести в Кабинет Министров к началу будущего года проект Концепции развития системы пассажирского транспорта г.Ташкента на перспективу.

В ней должны быть предусмотрены:

- внедрение регулярных маршрутов, связывающих столицу с отдельными городами Ташкентской области;
- создание максимально благоприятных условий для пассажиров;
- увязка остановок двухпутной кольцевой железной дороги с линиями Ташметрополитена, конечными остановками и автостанциями вдоль кольцевой автомобильной дороги для пригородных и городских автобусных маршрутов и обеспечение оптимизации на этой основе их схем движения.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

За чужой транспорт не в ответе

1. Есть ли нормативные документы, регламентирующие предоставление транспорта работникам компании, если они проживают далеко от места работы?

2. Может ли работодатель платить компенсацию и покрывать какую-то часть затрат транспортировки работников, при этом оставляя ответственность за жизнь работника за самим работником?

Ж.Ш.

1 Обеспечение работников транспортом для перевозки их от места проживания к месту работы и обратно является правом работодателя, а не обязанностью.

Такое условие, как правило, устанавливается в коллективном или в трудовом договоре. То есть работодатель исходя из своих экономических возможностей вправе обеспечить работников транс-

портным средством или же компенсировать их транспортные расходы, возникшие в связи со следованием к месту работы и обратно (ч.3 ст.37 ТК).



При этом ответственности за вред, причиненный здоровью работника во время его следования к месту работы или с работы на общественном транспорте, работодатель не несет.

Жамолитдин Ваккасов, эксперт «Norma Online».

2 Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника трудовым увечьем, как на территории работодателя, так и за ее пределами, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (ч.2 ст.189 ТК).

А как у них

Теперь по стандарту

В России для пешеходных фликеров впервые ввели стандарты. В них обозначены минимальные значения коэффициента световозвращения, необходимые для достаточной видимости человека на дороге.

Новый ГОСТ устанавливает требования к световозвращающим элементам и изделиям, используемым пешеходами и другими участниками дорожного движения для обеспечения видимости на дорогах за счет эффекта световозвращения в темное время суток или в условиях недостаточной видимости.

Принятый национальный стандарт распространяется на световозвращающие изделия в виде подвесок, повязок, манжет, браслетов, значков, брелоков, шевронов и других аналогичных изделий. Он также действует в отношении световозвращающих элементов одежды для взрослых, головных уборов, обуви, кожангалантерейных и других изделий в виде наклеек, нашивок на одежду.

В ГОСТе обозначены минимальные значения коэффициента световозвращения, необходимые для достаточной видимости человека на дороге. Также здесь установ-

лены требования по устойчивости световозвращающих элементов к различным воздействиям, в том числе высоким и низким температурам, осадкам.

Ранее эксперты в области безопасности дорожного движения отмечали, что некоторые виды световозвращающих элементов, предлагаемых изготовителями, не обеспечивали видимости пешехода на дороге. По мнению экспертов, введение национальных стандартов по световозвращающим элементам поможет участникам дорожного движения лучше ориентироваться в предлагаемом ассортименте и выбирать более качественную продукцию, обеспечивающую необходимый уровень видимости на дорогах.

Световозвращающие элементы в РФ стали применяться в обязательном порядке для пешеходов при движении по загородным дорогам в темное время суток с 1 июля 2015 года.

По материалам сети Интернет.

Если так хочет работник

Может ли работодатель прекратить трудовой договор по соглашению сторон с работницей, у которой есть ребенок в возрасте до 3 лет?

Андрей, специалист ОК.

— Может. Запрет на прекращение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, установлен, если это происходит по инициативе работодателя. Но он не распространяется на случаи полной ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством. В такой си-

туации трудоустройство осуществляет местный орган по труду с обеспечением этих женщин в период трудоустройства соответствующими социальными выплатами, установленными законодательством (ст.237 ТК).

Таким образом, в рассматриваемой ситуации запрет не действует, так как прекращение трудового договора происходит не по инициативе работодателя, а по соглашению сторон (п.1 ст.97 ТК). Поэтому по данному основанию можно прекращать трудовые отношения с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет.

Входит ли в стаж работника нахождение в отпуске по уходу за ребенком до 2-3 лет при подсчете его стажа для заполнения соответствующей графы больничного листа?

Ж.Латипов.

Стаж для больничного

— Период отпуска по уходу за ребенком засчитывается в трудовой стаж, но не более 3 лет в общей сложности (ст.234 ТК).

Размер пособия по временной нетрудоспособности определяется на день начала временной нетрудоспособности исходя из общего трудового стажа.

Общий трудовой стаж определяется на основании трудовой книжки или другого документа, выданного взамен (пп.31, 32 Положения, рег. МЮ №1136 от 8.05.2002г.).

Следовательно, при назначении и выплате пособий по временной нетрудоспособности учитывается **общий трудовой стаж по трудовой книжке**, в который автоматически входит отпуск по уходу за ребенком. Конкретные сроки нахождения работника в отпуске отражаются в его личной карточке формы Т-2.

Валерия Ляндрес, работник кадровой службы.

Реклама

Электронная справочная система

КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться: г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж. Тел.: (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

Работа по сменам: с чего начать

Производственная фирма хочет перевести некоторых сотрудников на сменный график работы, то есть сутки через двое. Остальные сотрудники будут работать 5 дней в неделю.

1. Как оформить переход на сменный график работы документально?
2. Как проставлять отработанные часы (дни) в таблице?

Ю.Дроздова.

— Сменная работа — это особый режим работы. Поэтому переход на такой режим с изменением условий труда должен быть оформлен в порядке, предусмотренном статьями 88, 89 ТК.

В целях эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг работодатель вправе изменить условия труда без согласия работника, организовав сменный режим работы в 2, 3 или 4 смены.

Основные характеристики сменной работы приведены в статьях 114, 120, 127 и 128 ТК.

Сменный режим работы предполагает непрерывность производственного процесса в течение суток (работа выполняется сменяющими друг друга группами работников). Если же в течение суток работу выполняет только одна группа работников, но в разное время, то такой режим сменным не является.

Действия администрации при переходе на сменный режим работы

1. Издаётся приказ о введении сменного режима работы. В нем указываются должности, в отношении которых устанавливается сменный режим, сроки и процедура введения сменной работы. Если сменная работа вводится в организации впервые, приказ издаётся не менее чем за 2 месяца до ее введения.

В случае согласия всех работников на работу в сменном режиме он может быть введен для них сразу после того, как будут оформлены допсоглашения к трудовым договорам.

2. Условия закрепляются в правилах внутреннего трудового распорядка, где указываются:

- категории работников, в отношении которых устанавливается такой режим;
- число смен в сутки;
- продолжительность рабочей недели;

- продолжительность ежедневной смены, в том числе неполной;
- время начала и окончания работы в каждой смене;
- время перерывов в работе;
- чередование рабочих и нерабочих дней;
- порядок перехода работников с одной смены к работе в другой;
- действия работника при неявке сменщика;
- порядок введения суммированного рабочего времени (в случае введения такого учета).

3. Составляется график сменности. Необходимо при этом учитывать следующие правила:

- продолжительность смены не должна превышать установленной нормы — 12 часов (ст.123 ТК);
- продолжительность ежедневной работы — смены накануне праздничных (нерабочих) дней уменьшается для



всех работников на 1 час (ст.ст.121, 131 ТК);

- продолжительность смены в ночное время сокращается на 1 час (ст.122 ТК);

- привлечение работника на работу в течение 2 смен подряд запрещается (ст.120 ТК);

- продолжительность ежедневного отдыха между окончанием работы и ее началом на следующий день (в смену) не может быть менее 12 часов (ст.128 ТК).

При сменной работе каждая группа работников должна работать в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При сменной работе работодатель производит работникам дополнительные выплаты:

за работу в ночное время (с 22.00

до 6.00). Каждый час работы оплачивается не ниже чем в полуторном размере (ст.ст.122, 158 ТК);

за сверхурочную работу (сверх установленной для работника продолжительности ежедневной работы (смены) — не ниже чем в двойном размере (ст.157 ТК);

за работу в выходные и праздничные дни — не ниже чем в двойном размере (ст.157 ТК).

Если в соответствии с графиком работы смена выпадает на субботу или воскресенье, то этот день считается обычным рабочим днем. Следовательно, за него начисляется зарплата в одинарном размере.

4. Вносятся изменения (оформляется допсоглашение) в трудовой договор, заключаемый с работником, об изменении режима работы (ст. ст.73, 115 ТК).

Учет рабочего времени

Работодатель обязан своевременно осуществлять точный учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в том числе и сверхурочных работ (ст.125 ТК).

Основным документом, подтверждающим такой учет, является **табель учета рабочего времени**.

При подсчете рабочего времени учитываются только те дни, которые работник фактически отработал.

За нарушение учета рабочего времени виновные должностные лица несут административную ответственность, налагаемую Государственной правовой инспекцией труда Министерства занятости и трудовых отношений.

Нормативные проекты

Учет трудового стажа будут вести онлайн

На портале СОБАЗ завершилось обсуждение проекта ПКМ, разработанного Министерством занятости и трудовых отношений и предусматривающего меры по совершенствованию учета трудового стажа граждан на основе сведений об уплате страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд.

Для справки: согласно Указу Президента №УП-5052 от 24.05.2017 г. начиная с 2019 года впервые трудоустроенным работникам перестанут открывать бумажные трудовые книжки. Работодатели и госорганы поэтапно перейдут на электронный учет трудового стажа и периодов уплаты взносов по госсоцстрахованию в системе «Электронная трудовая книжка».

В свою очередь данным проектом предлагается более подробная правовая регламентация указанного механизма.

По проекту на электронный учет трудового стажа физлиц перейдут:

- индивидуальные предприниматели, члены дехканских хозяйств, лица, занимающиеся выращиванием крупного рогатого скота и сельхозпродукции, а также другие субъекты предпринимательства без образования юрлица – с 1 января 2018 года;
- остальныехозсубъекты – с 1 января 2019 года.

Наряду с этим должен быть разработан механизм резервного хранения архивных сведений трудового стажа, обеспечивающий их гарантированную сохранность.

Что же касается трудоустройства на отдельные виды профессий, а также выдачи разрешительных документов (лицензий), требующих специального стажа (например, судьи, адвокаты, нотариусы и др.), опыт работы кандидата предлагается подтверждать справками с предыдущих мест работы.

В рамках системы электронного учета сведений о трудовом стаже (включая должностное положение, периоды временной нетрудоспособности, время нахождения в отпусках и иные периоды отсутствия на работе по уважительным причинам) по каждому человеку будут предоставляться работодателями в налоговые органы в составе налоговой отчетности по ЕСП и страховым взносам граждан во внебюджетный Пенсионный фонд.

Планируемый срок вступления проекта в силу – 15 июня 2017 года, но по итогам обсуждения он может быть изменен, дополнен или отклонен.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

Согласно статье 146 ТК по желанию работника на основании его письменного заявления допускается разделение отпуска на части. При этом одна из частей отпуска должна быть не менее 12 рабочих дней. Можно ли по согласию работника разделить на части непрерывную часть трудового отпуска?

К.И.

Неделимое по закону

– Если под словами «непрерывная часть трудового отпуска» автор письма подразумевает ту ее часть, которая должна составлять не менее 12 рабочих дней (ст. 146 ТК), то в таком случае она не подлежит дроблению, вне зависимости от того, имеется ли согласие работника или нет.

Право работников на оплачиваемый отдых (трудовой отпуск) неприкосновенно, гарантируется Конституцией (ст. 38) и должно реализовываться ежегодно до окончания того

рабочего года, за который предоставляется отпуск.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска полностью в текущем году невозможно по причинам производственного характера, с согласия работника часть отпуска, превышающая 12 рабочих дней, может быть перенесена на следующий рабочий год, в течение которого она подлежит обязательному использованию (ст. 143 ТК).

При возникновении необходимости привлечения к работе работника,

Когда отпуск можно заменить компенсацией

Можно ли работнику, который берет неиспользованный трудовой отпуск за 2 года, выдать компенсацию сверх минимальной его продолжительности?

М.Хакимова, инспектор по кадрам.

– Обычно денежная компенсация выплачивается работнику при прекращении трудового договора за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска.

Однако работникам в период работы по их желанию может выпла-

чиваться денежная компенсация за неиспользованный ежегодный отпуск сверх минимальной его продолжительности (15 рабочих дней), установленной статьей 134 ТК.

Все виды социальных отпусков, а также дополнительные отпуска,

Директор, назначенный в мае 2014 года, до сегодняшнего дня не был в трудовом отпуске. Как ему можно предоставить отпуска с учетом предыдущих лет?

И.Сорокина, главный бухгалтер.

– Как правило, отпуск должен предоставляться ежегодно до окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 5 ст. 143 ТК). Непредоставление отпуска является нарушением трудового законодательства. Но на практике у работников по разным причинам нередко накапливаются неиспользованные трудовые отпуска за предыдущие годы.

Если в нарушение закона собственник (работодатель) не предо-

ставлял работнику отпуск в течение нескольких лет, то последний не утрачивает на него права, так как срока исковой давности по требованию о предоставлении отпусков трудовым законодательством не установлено. В связи с этим у работодателя сохраняется обязанность предоставить работнику все неиспользованные трудовые отпуска или выплатить за них компенсацию (ст. 275 ТК).

Спроси у эксперта

находящегося в трудовом отпуске, можно использовать механизм отзывать, применение которого допускается только с согласия работника. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена работнику в другое время в течение данного рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 147 ТК).

Также следует отметить, что нельзя не предоставлять ежегодные отпуска работникам моложе 18 лет, а также ежегодные дополнительные отпуска за работу в тяжелых и особых условиях труда, которые должны быть непременно использованы в течение текущего года (ст. ст. 137, 143, 147 ТК).

Махкам Вохидов, кандидат юридических наук, эксперт «Norma Online».

предусмотренные статьями 137 «Ежегодный дополнительный отпуск за работу в неблагоприятных и особых условиях труда» и 138 «Ежегодный дополнительный отпуск за работу в тяжелых и неблагоприятных природно-климатических условиях» ТК, используются в натуре, и замена их денежной компенсацией не допускается.

Таким образом, работнику по его желанию может быть выплачена денежная компенсация за несколько лет неиспользованного отпуска сверх минимальной его продолжительности (15 рабочих дней) за каждый рабочий год.

Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем. Если в графике это не учтено, то работник должен письменно предупредить руководство за 15 дней до начала отпуска, причитающегося за прошлый год (ст. 144 ТК).

При выявлении таких обстоятельств в ходе проверки работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение законодательства о труде в соответствии со статьей 49 КоАО.

Абдусалам Рискунлаев, эксперт «Norma Online».

НОРМА

ПРАВОВОЕ
НАЛОГОВОЕ
БУХГАЛТЕРСКОЕ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma Hamkor»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –
ответственный секретарь
Елена Александровна
КАНАЕВА

Заместитель
главного редактора
Дежурный редактор
Спецкоры

Корреспондент
Собкор
Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Людмила ШВАРЁВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА

Ирина ГРЕБЕНЮК

Алла РОМАШКО

Амир МАХМУДОВ

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(371) 200-00-90
E-mail: ntv@norma.uz,
gazeta@norma.uz,
web: norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет –
200-00-30;
ИПС «Norma» – 200-00-90;
размещения рекламы –
283-32-31, 283-36-32.
E-mail: reklama@norma.uz,
2440201@mail.ru

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации
26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издательства – ООО «ТОПРИНТ».
Индекс – 165. Формат А3. Объем 4 п.л. Цена договорная.
Заказ 992. Тираж 3 850. Номер газеты подписан в печать 5.06.2017 г. в 20.45.

Газета отпечатана в типографии ООО «ТОПРИНТ» (г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1).

ISSN 2010-5215