

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz



Искусственного роста цен на продовольствие не допустят

Постановлением Кабинета Министров №541 от 25.07.2017 г. утверждено Временное положение об использовании средств Фонда содействия стабилизации цен на внутреннем потребительском рынке. Оно будет действовать до 1.04.2018 г., но этот срок может быть продлен по решению Правительства.

Напомним, постановлением Президента №ПП-3082 от 23.06.2017 г. образованы Фонд содействия стабилизации цен на внутреннем потребительском рынке с первоначальным взносом в эквиваленте 100 млн долл. США и Республикан-

ская комиссия по мониторингу и контролю за ценами на основные виды социально значимых продовольственных товаров.

Средства Фонда направляются на сглаживание сезонных и иных резких колебаний спроса и предложения на продовольственные товары на внутреннем рынке, в первую очередь мяса, растительного и животного масла, зерновых, муки, картофеля, моркови, лука репчатого, а также других важнейших видов социально значимых продовольственных товаров. Для этого Министерство внешней торговли будет вести постоянный мониторинг конъюнктуры цен на мировом



рынке на социально значимые продовольственные товары и рекомендовать Республиканской комиссии цены по их импорту за счет средств Фонда.

Контролировать целевое использование выделенных средств Фонда поручено Главному контрольно-ревизионному управлению Минфина. А Госналоговый комитет должен обеспечить действенный контроль за движением социально значимых продовольственных товаров, закупаемых за счет средств Фонда, и не допускать искусственного завышения цен на них в торговой сети.

Таможенное пломбирование упорядочили

Постановлением Государственного таможенного комитета (рег. МЮ №2904 от 27.07.2017г.) утверждены Правила наложения специальных таможенных пломб на грузовые помещения при перевозке товаров, находящихся под таможенным контролем, авто- и железнодорожными транспортными средствами на таможенной территории Республики Узбекистан.

В принятом документе дано определение термину «специальная таможенная пломба». Это одноразовое средство таможенной идентификации с серий и порядковым номером, применяемое при таможенной идентификации товаров и транспортных средств и имеющее утверждаемые Государственным таможенным комитетом форму, размеры и внешний вид.



Также уточнено, что согласно статье 224 Таможенного кодекса вследствие аварии или действия непреодолимой силы либо иных обстоятельств, препятствующих перевозке товара до места назначения, перевозчик обязан:

- принять необходимые меры для обеспечения сохранности товара, транспортного средства и недопущения их использования;
- незамедлительно сообщить в ближайший таможенный орган о соответствующих обстоятельствах, месте нахождения товара и транспортного средства;
- перевезти товары или обеспечить их перевозку, если его транспортное средство повреждено, в ближайший таможенный орган либо иное место, указанное таможенным органом.

При этом таможенный орган определяет меры, принимаемые для обеспечения таможенного контроля, в зависимости от характера происшествия, степени потери качества товара и технического состояния транспортного средства, осуществляющего перевозку. В таких обстоятельствах должен быть соответствующе оформлен акт о повреждении пломбы, проведен полный таможенный досмотр товаров и приняты меры по их доставке до таможенного поста-адресата.

Документ принят на государственном языке и вступит в силу по истечении 3 месяцев со дня его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №30 от 31.07.2017 г.

стр. 2

Нормативные проекты

За самовольную добычу ресурсов будут штрафовать

На портале COBA3 размещен проект поправок в Кодекс об административной ответственности.

Статью 70 «Нарушение требований по охране и использованию недр» КоАО предлагается дополнить. Предусматриваются штрафы за самовольную (несанкционированную) добычу полезных ископаемых на участках недр – на граждан от 30 до 50 МРЗП, а на должностных лиц – от 50 до 70 МРЗП.

Соответственно, в статье 260 КоАО изменяются размеры штрафов, взимаемых при рассмотрении подведомственных дел данной категории.

При рассмотрении дел об административных правонарушениях от имени органов Госинспекции по надзору за геологическим изучением недр, без-

опасным ведением работ в промышленности, горном деле и коммунально-бытовом секторе при Кабинете Министров начальник ГИ «Саноатгеоконтехназорат» и его заместитель вправе будут применять административные взыскания в виде наложения штрафа – до 70 МРЗП (сейчас – до 15 МРЗП); начальники отраслевых инспекций и их замы – до 50 МРЗП (сейчас – до 10 МРЗП); начальники региональных горнотехнических инспекций и их замы – до 40 МРЗП (сейчас – до 7 МРЗП); государственные инспекторы – до 30 МРЗП (сейчас – до 1 МРЗП).

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Олег Заманов, эксперт «Norma Online».

СЕГОДНЯ
В «НОРМЕ»:

стр. 3–6

Пенсионный фонд всегда на связи

стр. 7

Досрочный выход из декрета: пособие сохраняется

стр. 8

Дырка от сыра: история одного уголовного дела

Как проходит аттестация экспертов-аудиторов по качеству

Приказом генерального директора Узбекского агентства стандартизации, метрологии и сертификации (рег. МЮ №2899 от 21.07.2017г.) утверждено Положение о порядке проведения аттестации экспертов-аудиторов по качеству.

Аттестация экспертов-аудиторов по качеству проводится для:

- объективной оценки их профессиональной квалификации;
- повышения эффективности деятельности по оценке качества и ответственности по выполнению своих функций;
- предоставления права на занятие экспертно-аудиторской деятельностью.

Ее проходят специалисты с высшим образованием, имеющие сертификат соответствия и стаж работы не менее 3 лет в сфере оценки качества, повысившие квалификацию в сфере оценки качества, а также специалисты, участвовавшие всего в 4 аккредитационных и инспекционных контролях по сфере, прошедшей сертификацию.

Эксперты-аудиторы по качеству должны проходить аттестацию каждые 3 года.

Для проведения аттестации приказом генерального директора Агентства «Узстандарт» создается аттеста-

ционная комиссия в составе 9 человек. Собрание аттестационной комиссии проводится 1 раз в 3 месяца и считается полномочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов.

Кандидат совместно со своим заявлением сдает:

- копию документа, удостоверяющего личность (паспорта);
- анкету кандидата утвержденной формы;
- копию диплома о высшем образовании;
- копии приказов, подтверждающих участие в аккредитационных и инспекционных контролях;
- копию документа, подтверждающего стаж работы (трудовой книжки);
- характеристику с места работы;
- копию сертификата соответствия о сертификации сотрудника.

О проведении времени и места аттестации кандидатов уведомляют за 10 дней. Если сдавший все необходимые документы кандидат не явится без уважительных причин на аттестацию, ему дается еще один шанс аттестоваться на следующем собрании.

Аттестация проводится в виде беседы. Учитывая знания и опыт работы кандидата, принимается одно из следующих решений: выдать сертификат как прошедшему аттестацию или признать кандидата не прошедшим аттестацию и отказать ему в выдаче сертификата.



Результаты аттестации объявляются сразу после проведения голосования среди членов комиссии. При несогласии с решением комиссии кандидаты смогут в течение 10 дней подать заявление (жалобу) в аттестационную комиссию.

Срок действия сертификата – 3 года. Бланки сертификатов являются документом строгой отчетности, имеют степень защиты, серию учета и порядковый номер.

Документ принят на государственном языке и вступил в силу со дня его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №29 от 24.07.2017 г.

Одна операция – одно инкассовое поручение

В Положении о безналичных расчетах внесены изменения и дополнения постановлением правления ЦБ (рег. МЮ №2465-4 от 17.07.2017г.).

Поправками расширен перечень обязательных реквизитов расчетных документов. Указано, что в них также должны быть указаны Ф.И.О. руководителя и главного бухгалтера (кроме случаев, когда глава чеки не предусмотрен) и их подписи. На чеки данное требование не распространяется.

Напоминаем, расчетными документами являются: мемориальный ордер, платежное поручение, платежное требование, инкассовое поручение, заявление на аккредитив, расчетный чек коммерческого банка.



В расчетных документах разрешили указывать сокращенные фирменные наименования – как плательщика, так и получателя средств (ранее – только плательщика), предусмотренные их учредительными документами.

Также скорректирован перечень лиц, отвечающих за правильность операций, осуществленных мемориальными ордерами. К ним относятся руководитель,

главный бухгалтер банка и ответственный сотрудник, который провел данную операцию (ранее – бухгалтер, обслуживающий банковский счет клиента).

Уточняется, что платежные требования и инкассовые поручения могут выставляться только на основной депозитный счет до востребования хозяйствующих субъектов. Также установлено, что инкассовое поручение не может быть выставлено повторно по одной и той же операции. Исключением могут стать случаи, когда первичное инкассовое поручение не поступило в обслуживающий плательщика банк.

Документ содержит ряд других поправок.

Документ принят на государственном языке и вступил в силу со дня его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №29 от 24.07.2017 г.

Олег Заманов, Самир Латыпов, Мохина Мирзаева, эксперты «Norma Online».

КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ К СУМУ

Центральный банк Республики Узбекистан установил с 8 августа 2017 года следующие курсы иностранных валют к суму для ведения бухгалтерского учета, статистической и иной отчетности по валютным операциям, а также исчисления таможенных и других обязательных платежей*

1 австралийский доллар	3 277,64	1 малайзийский рингит	964,35
1 английский фунт		1 польский злотый	1 147,29
1 датская крона	5 385,85	1 СДР	5 834,48
1 дирхам ОАЭ	654,56	1 турецкая лира	1 170,16
1 доллар США	1 123,46	1 швейцарский франк	4 247,95
1 доллар США	4 126,45	1 евро	4 879,06
1 египетский фунт	232,48	10 южнокорейских вон	36,62
1 исландская крона	39,37	10 японских иен	372,76
1 канадский доллар	3 266,67	1 российский рубль	68,40
1 китайский юань	613,83	1 украинская гривна	159,67

*Курсы установлены без обязательств Центрального банка Республики Узбекистан покупать или продавать валюты по данному курсу.

КУРСЫ ВАЛЮТ СТРАН СНГ К ДОЛЛАРУ США, ЕВРО И РОССИЙСКОМУ РУБЛЮ

Страна	Дата	Доллар США		Евро		Российский рубль	
		единица	курс	единица	курс	единица	курс
Азербайджан	AZM 7.08.2017	1	1,7008	1	2,0061	1	0,0284
Армения	AMD 4.08.2017	1	478,77	1	568,83	1	7,93
Беларусь	BYR 7.08.2017	1	1,9495	1	2,3157	100	3,2331
Грузия	GEL 7.08.2017	1	2,3910	1	2,8393	100	3,9548
Казахстан	KZT 7.08.2017	1	333,36	1	396	1	5,52
Кыргызстан	KGS 7.08.2017	1	69,3816	1	82,4427	1	1,1501
Молдова	MDL 7.08.2017	1	17,9572	1	21,3187	1	0,2971
Россия	RUB 5.08.2017	1	60,3281	1	71,6879	–	–
Таджикистан	TJS 7.08.2017	1	8,8096	1	10,4596	1	0,1430
Туркменистан	TMT 7.08.2017	1	3,5000	1	4,1199	100	5,8419
Украина	UAH 7.08.2017	100	2 584,2593	100	3 067,0345	10	4,2837

По данным официальных сайтов центральных (национальных) банков стран.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ✓ **НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** – стр. 1–2
- ✓ **ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО**
 - Пенсионный обмен
 - Алло, вас слушают
 - С правом на пособие
 - Без паспорта и без пенсии

- Стаж нужен всем
- 10 лет не в счет
- Никогда не поздно
- Выгодный период
- Довели до суда
- Чтобы поддержка была совершенной
- Налог с пенсионера

- Проверь себя – стр. 3–6
- ✓ **ОТДЕЛ КАДРОВ**
 - Хочу работать по специальности
 - Работа по полной
 - Прерванный декрет – стр. 7
- ✓ **ЗАПИСКИ ЭКСПЕРТА-КРИМИНАЛИСТА**
 - «Сырное» дело – стр. 8

ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО



Специальный тематический выпуск*

Разрешить свои вопросы по поводу пенсионного обеспечения, получить консультацию или узнать адрес, номер телефона необходимого отдела Пенсионного фонда можно, набрав номер 1140. О том, как работает прямая связь, читайте в этом выпуске.

Как обычно, на вопросы читателей отвечает специалист исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз.

Если у вас есть, о чем спросить экспертов, воспользуйтесь сервисом «Мы отвечаем!» на сайте norma.uz или электронными адресами газеты: gazeta@norma.uz и ntv@norma.uz.

Разъясняет специалист

Пенсионный обмен

Пожилой человек по своему усмотрению вправе перейти с одной пенсии на другую. О том, что для этого необходимо, рассказывает начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз Зафаржон Хужаев.

– При обращении в ПФ о переводе пенсии с одного вида на другой необходимо собирать новые документы или же используются документы из пенсионного дела? Каковы правила исчисления пенсии в таком случае и учитывается ли вновь приобретенный стаж при этом?

– Это зависит от наличия или отсутствия в пенсионном деле необходимых документов. При переводе с одного вида пенсии на другой новая пенсия назнача-

ется в соответствии с требованиями законодательства, действующего на данный момент.

Например, в настоящее время для этого необходимы сведения о заработной плате за последние 10 лет трудовой деятельности. Соответственно, если в пенсионном деле нет такого документа, его нужно будет предоставить.

Одновременно следует учесть, что время работы после назначения пенсии по инвалидности засчитывается в стаж

В ВЫПУСКЕ:

10 ЛЕТ
НЕ В СЧЕТ

Если нет
уплаты взносов

5

ДОВЕЛИ
ДО СУДА

Правильное
решение

6

НАЛОГ
С ПЕНСИОНЕРА

О доходе
от сдачи
имущества

7

ПРОВЕРЬ
СЕБЯ

Гимнастика
для мозга

8

К сведению!

ПРИБЫВШИЕ в санаторий инвалиды и престарелые, кроме путевки, должны иметь при себе **ПАСПОРТ** и **САНАТОРНО-КУРОРТНУЮ КАРТУ**.

*Подготовлен при информационной поддержке внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш кор.

работы для исчисления пенсии по возрасту или по случаю потери кормильца до умершего инвалида.

Соответственно, должны быть представлены документы, требуемые для назначения того вида пен-

сии, на который подано заявление (пп.12–14 Положения, прил. №1 к ПКМ №252 от 8.09.2011г.).

ПРИМЕР. При переводе с пенсии по случаю потери кормильца (или другого вида пенсии) на пенсию по возрасту необходимо представить документ, подтверждающий стаж работы, в том числе и специальный; справку о заработке; накопительную пенсионную книжку заявителя (после 1 января 2005 года).

При наличии таких обстоятельств, как воспитание ребенка-инвалида или уход за престарелым, достигшим 80 лет, и иных (обучение в вузе, служба в армии, нахождение в декретном отпуске и т.д.), представляются подтверждающие справки. Если имеются права на надбавки и доплаты, то также надо будет представить справки об этом (если их не было в пенсионном деле).

Кроме того, в необходимых случаях представляются документы, подтверждающие изменение числа членов семьи, получающих пенсию по случаю потери кормильца (п.136 Положения №252).

При переводе с пенсии по возрасту на пенсию по инвалидности стаж работы и заработок, приобретенные пенсионером в этот период, не учитываются. Среднемесячный заработок для исчисления пенсии по инвалидности определяется из последних 10 лет работы перед ранее назначенной пенсией по возрасту с применением условий исчисления заработка и стажа работы для расчета пенсии, преду-

смотренных действующим законодательством на момент назначения пенсии по инвалидности.

Те же правила действуют и при восстановлении ранее назначенной пенсии по возрасту в связи с прекращением выплаты по одному из других видов пенсий.

– Как долго рассматриваются документы?

– Заявление о переводе с одного вида пенсии на другой рассматривается отделом Пенсионного фонда в течение 10 дней (п.137 Положения №252).

– В каких случаях ПФ может отказать в переводе на другой вид пенсии?

– Отдел Пенсионного фонда может отказать в переводе на другой вид пенсии, если:

- размер нового вида пенсии меньше выплачиваемой;
- отсутствует право на получение нового вида пенсии.

В случае отказа в переводе отдел Пенсионного фонда обязан не позднее 5 дней после вынесения соответствующего решения выдать или выслать пенсионеру извещение об этом с указанием причины, порядка обжалования принятого решения. Пенсионеру на руки возвращают подлинники всех представленных документов под роспись об их получении (п.138 Положения №252).

Прямая связь

Алло, вас слушают

Нынешний год объявлен «Годом диалога с народом и интересов человека». Возможность напрямую обратиться со своими наболевшими вопросами получили с февраля этого года и люди пенсионного возраста. Теперь в Исполнительный аппарат Пенсионного фонда по короткому номеру 1140 можно позвонить из любой точки республики.

Вопросы граждан, касающиеся пенсионного обеспечения и поступающие на телефон доверия, рассматриваются в кратчайшие сроки и с высоким уровнем исполнения. За все время работы прямой линии поступило около 5 860 заявлений. Все они были переданы на рассмотрение.

В июне от граждан поступило более 1 018 обращений, из которых 786 – устные и 232 были взяты на особый контроль.

Их мониторинг показал, что принятые к исполнению жалобы граждан преимущественно приходятся на Таш-

К сведению!

Получать **СВЕДЕНИЯ** о размерах и выплатах пенсий и пособий можно, подключив услугу «SMS-Pensiya». Для этого со своего телефона отправьте запрос с номером лицевого счета (НЛС) – *НЛС*1*RU# на номер 10711.

Подключение и использование услуги «SMS-Pensiya» являются **БЕСПЛАТНЫМИ**.

Тематический выпуск ведет Алла Ромашко, наш кор.

- анализ состояния работ по социальной реабилитации инвалидов, их профподготовке, переподготовке, а также повышению квалификации, направленных в первую очередь на трудоустройство инвалидов;

- изучение и подготовка предложений по модернизации и техническому обновлению предприятий по производству протезно-ортопедических и технических средств реабилитации для инвалидов, а также созданию современных производств с привлечением иностранных инвестиций;

- анализ состояния обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к общественному транспорту, объектам социальной и другой инфраструктуры;

- выработка мер по дальнейшему совершенствованию законодательства и правоприменительной практики

в сфере обеспечения господдержки инвалидов, раннего выявления и предупреждения врожденных и наследственных заболеваний, а также кардинальному усилению пропаганды здорового образа жизни среди широких слоев населения, в том числе по предупреждению родственных и ранних браков.

Комиссии поручено образовать рабочие группы для обеспечения качественного и своевременного выполнения возложенных на нее задач (в недельный срок), утвердить план мероприятий и внести обоснованные предложения по дальнейшему совершенствованию системы господдержки инвалидов (до 15.09.2017г.).

Олег Заманов,
эксперт «Norma Online».

Консультация эксперта

Налог с пенсионера



Предприятие арендует у физлица торговую площадь. Стоимость аренды – 480 000 сум. за 29 кв.м. Арендодатель – инвалид II группы, пенсионер. Нужно ли удерживать НДФЛ в данной ситуации?

С.Давлатова, директор ООО.

– Да, нужно, так как арендодатель не является работником предприятия.

Доход от сдачи имущества в аренду является имущественным и облагается по установленной минимальной ставке НДФЛ (ст. 176, 181 НК).

Инвалиды II группы имеют льготу по НДФЛ в виде частичного освобождения доходов в размере 4 МРЗП за каждый месяц. Основанием для предоставления льготы является пенсионное удостоверение или справка ВТЭК (п. 5 ч. 2 ст. 180 НК).

Так как арендодатель – пенсионер и не является работником предприятия, то льгота применяется при исчислении НДФЛ на основании декларации о совокупном годовом доходе. Она представляется в налоговые органы по месту жительства арендодателя. Декларация сдается до 1 апреля года, следующего за отчетным. Предприятие

удерживает НДФЛ по минимальной ставке (в 2017 году – 7,5 %).

Доходы от сдачи имущества в аренду облагаются НДФЛ исходя из суммы арендной платы по договору, но не ниже рассчитанной по установленным минимальным ставкам.

На 2017 год по г.Ташкенту минимальная ставка арендной платы за нежилое помещение – 9 000 сум. за 1 кв.м в месяц (прил. №26 к ПП-2699 от 27.12.2016г.).

По факту арендная плата за 29 кв.м составляет 480 000 сум. в месяц. За 1 кв.м – 16 551,72 сум. в месяц. То есть больше установленной минимальной ставки. Значит, налогом облагается сумма аренд-

ной платы по договору – 480 000 сум.:

$480\,000 \times 7,5\% = 36\,000$ сум.
НДФЛ.

Предприятие ежемесячно уплачивает арендодателю 444 000 сум. (480 000 – 36 000).

Так как 480 000 сум. меньше 4 МРЗП, арендодатель может всю сумму НДФЛ, удержанную предприятием, зачесть в счет уплаты других налогов или вернуть на основании декларации.

Возврат налога производится в течение 30 рабочих дней со дня подачи в налоговые органы заявления о возврате (ст. 57 НК).

Азизахон Тошхужаева,
эксперт «Norma Online».

Выгодный период

? Мне скоро на пенсию. Слышала, что я могу выбрать любые 5 лет из трудовой деятельности для исчисления пенсии. Так ли это?

И.К., г.Ташкент.

— Да, вы можете выбрать любые 5 лет подряд, но только не из всей трудовой деятельности, а из последних 10 лет независимо от

имеющихся перерывов в работе (ч.1 ст.31 Закона). Именно из этого периода берется заработка для исчисления пенсии.



Довели до суда

? В течение 6 лет я получал пенсию, начисленную без учета стажа работы в организации, архив которой не сохранился. Сейчас я обратился в суд, представив двух свидетелей, которые в тот период работали вместе со мной. Суд вынес решение о зачете стажа.

С какого времени мне пересчитают сумму пенсии? Со дня ее назначения (то есть за предыдущие 6 лет тоже) или со дня принятия судебного решения?

Х.Рузыбаев, г.Ташкент.

— Это зависит от решения суда. Если суд установил юридический факт работы на определенном предприятии в определенное время, то отделы Пенсионного фонда осуществляют перерасчет пенсии с 1 числа месяца следующего за месяцем обращения с заявлением о ее

перерасчете, к которому будет приложено решение суда.

Если же суд признал незаконными действия отдела Пенсионного фонда по незачету стажа работы, то одновременно он выносит решение, с какой даты этот стаж должен быть учтен.

При отсутствии в решении суда даты, с которой должен быть учтен стаж работы, заявитель вправе обратиться в суд, принявший решение, о предоставлении разъяснения, то есть уточнения даты зачета стажа работы.

Зафаржон Хужаев,

начальник отдела методологии назначения пенсий и рассмотрения обращений граждан исполнительного аппарата внебюджетного Пенсионного фонда при МФ РУз.

Задачи и решения

Чтобы поддержка была совершенной

Распоряжением Президента №Р-5006 от 1.08.2017 г. определены меры по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки инвалидов.

Документом образована Комиссия по подготовке предложений, направленных на кардинальное совершенствование системы государственной поддержки инвалидов.

В ее задачи входят:

- проведение инвентаризации и анализа законодательства в сфере обеспечения господдержки инвалидов на предмет выявления пробелов, недостатков и коррупционных факторов;
- критическое изучение состояния медико-социальной помощи инвалидам, реализации их права на

образование и трудоустройство, а также деятельности уполномоченных органов в сфере обеспечения господдержки инвалидов;

■ изучение общепризнанных норм и стандартов, а также рекомендаций международных организаций в области обеспечения прав инвалидов;

■ пересмотр деятельности врачебно-квалификационных комиссий и врачебно-трудовых экспертных комиссий в целях обеспечения прозрачности и доступности, упрощения прохождения процедур и сокращения их сроков;

кент, Ташкентскую, Ферганскую, Андижанскую, Самаркандскую и Бухарскую области.

Из находящихся на особом контроле поступивших заявлений (232) большая их половина рассмотрена, и заявителям представлены разъяснения и юридические консультации. Оставшиеся заявления находятся в процессе исполнения.

По 61 обращению оказано содействие в рамках законодательства. Вот несколько примеров.

■ Пенсионерка из Андижанской области, подключившая интерактивную услугу «SMS-Pensiya», получила сообщение о переводе 50% ее пенсии на банковскую пластиковую карточку. При изучении ее жалобы выяснилось, что по вине сотрудника отдела Пенсионного фонда Пахтаабдского района в июне половина суммы пенсии действительно была перечислена на банковскую пластиковую карточку. Ошибка устранена, а в отношении работника, допустившего ее, применено дисциплинарное взыскание.

■ Жительница Ташкента, сдавшая все необходимые документы для назначения пенсии еще в январе, жаловалась, что до сих пор не получила причитающуюся ей пенсию. По результатам ее обращения пенсию ей назначили при неполном стаже с учетом общего стажа работы 7 лет 6 месяцев. В отношении сотрудника, допустившего ошибку, применена мера дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством.

■ Также пенсионер из Наманганской области обратился с жалобой о невыплаченной без причины пенсии

за июнь. При изучении обращения установлено, что из-за допущенной сотрудником отдела Пенсионного фонда по Чустскому району технической ошибки фамилия пенсионера не была введена в платёжную ведомость. В результате пенсию выплатили, а с данным сотрудником трудовой договор был расторгнут.

■ При изучении обращения, поступившего из Бухарской области, было установлено, что из-за невнимательности сотрудника почтовой связи ошибочно была введена в компьютерную базу информация об уплате суммы пенсии, вследствие чего гражданин получил SMS-оповещение о выплате пенсии, но фактически этого не было. Вопрос был решен. В АК «Узбекистон почтаси» направлено письмо для принятия дисциплинарных мер в отношении сотрудника, допустившего ошибку.

Обращение на телефон доверия позволяет не только решать проблемы заявителя, но и узнать информацию о реформах в пенсионном законодательстве, порядке выплаты пенсий, необходимых документах для первичного назначения, нововведенных интерактивных услугах для пенсионеров («SMS-Pensiya»), адреса и контактные данные отделов Пенсионного фонда.

Практика показывает, что такая прямая линия укрепляет отношения между гражданами, юридическими лицами и Пенсионным фондом. А это в свою очередь позволяет принимать эффективные решения и оперативно устранять проблемы на местах.

По сообщению сайта pfu.uz.

Официальный ответ

С правом на пособие



Прочла в вашей газете материал о пенсии по случаю потери кормильца «Одна на всех» («Норма» №27 от 11.07.2017г.). Получается, что на такую пенсию можно рассчитывать только при наличии стажа. А если стажа нет? Как быть в таком случае?

С.Заниева, г.Ташкент.

– Действительно, граждане, не имеющие стажа работы, и их семьи не имеют права на государственные пенсии. Порядок их социального обеспечения определяется Кабинетом Министров (ч.4 ст.13-на «О го-

сударственном пенсионном обеспечении граждан»). В частности, они вправе получать пособия.

Порядок расчета размера пособия по случаю потери кормильца утвержден Положением о порядке назначения и выплаты пособий престарелым и нетрудоспособным гражданам, не имеющим стажа работы, необходимого для назначения пенсии (прил. №2 к ПКМ №107 от 7.04.2011г.).

Размер пособия членам семьи умершего устанавливается в процентном соотношении к пособию, которое получал или имел право получать умерший гражданин, в следующих размерах:

- а) на 3 и более нетрудоспособных членов семьи – 100% пособия;
- б) на 2 нетрудоспособных членов семьи – 75% пособия;
- в) на 1 нетрудоспособного члена семьи – 50% пособия.



ПРИМЕР. Если умерший получал пособие по инвалидности с детства 292 940 сум., то размер пособия по случаю потери кормильца исчисляется в следующем порядке:

- на 3 и более нетрудоспособных членов семьи – 292 940 сум.;
- на 2 нетрудоспособных членов семьи – 219 705 сум. (75% x 292 940);
- на 1 нетрудоспособного члена семьи – 146 470 сум. (50% x 292 940).

В случае смерти лица, не имеющего право на пособие, пособие членам семьи умершего устанавливается в порядке, предусмотренном пунктом 15 Положения. При

этом размер пособия по случаю потери кормильца определяется исходя из размера пособия престарелым и нетрудоспособным гражданам без стажа работы.

Так, если размер пособия – 179 755 сум., то размер пособия по случаю потери кормильца составит:

- на 3 и более нетрудоспособных членов семьи – 179 755 сум.;
- на 2 нетрудоспособных членов семьи – 134 816,25 сум. (75% x 179 755);
- на 1 нетрудоспособного члена семьи – 89 877,5 сум. (50% x 179 755).

На всех членов семьи, имеющих право на него, назначается одно общее пособие в размере, установленном Положением. По требованию члена семьи его доля выделяется и выплачивается ему отдельно. При этом общая сумма назначенного пособия делится на общее количество получателей.

В случае обращения члена семьи, проживающего в другом районе (городе), о назначении или выделении ему доли пособия отдел Пенсионного фонда соответствующее сообщение направляет в отдел ПФ, оформивший пенсионные документы на всех членов семьи, или где

находится действующее пенсионное дело этой семьи. К сообщению прилагаются заявление и документы, подтверждающие право на получение пенсии вновь обратившегося члена семьи. В этом случае пенсия назначается с 1 числа месяца, следующего за обращением.

Во всех случаях при оформлении дела в него подшиваются все документы, подтверждающие право на пособие каждого члена семьи.

При выделении доли пособия члену семьи соблюдаются требования, определенные к размеру пособия.

Без паспорта и без пенсии

? Пока я была в отъезде, моя мама (82 года) потеряла свой биометрический паспорт. В последние несколько месяцев она несколько раз посещала врача, лежала в стационаре. Насколько я знаю, паспорт нигде не оставляла. Но сейчас дома не можем его найти. А без паспорта ей не дают пенсию. Как быть в такой ситуации? Ведь на то, чтобы ей получить новый паспорт, уйдет немало времени. Есть ли возможность пока получать пенсию по подтверждению соседней или представителей махаллинского комитета?

Г.Петрова, г.Ташкент.

– Пенсия выдается строго по предъявлению паспорта. Пока будет оформляться новый биометрический паспорт, вы можете обратиться в паспортный стол и получить временный паспорт, подтверждающий личность

гражданина и паспортные данные по утвержденной форме.

На основании временного паспорта ваша мама сможет получать пенсию.

Стаж нужен всем

? Я имею 11 лет стажа. Знаю, что матери инвалидов с детства имеют право на льготную пенсию. В каких случаях могут отказать в ее назначении?

З.Халилова, г.Ташкент.

– Матери инвалидов с детства, воспитавшие их до 8 лет, имеют право на пенсию с уменьшением установленного пенсионного возраста на 5 лет при стаже работы не

менее 20 лет (п.«з» ст.12 Закона).

Отказать в пенсии вам могут по следующим причинам:

1) инвалидность ребенку была установлена после достижения 8 лет;

2) отсутствует 20-летний стаж работы.

В требуемый 20-летний стаж работы включается и период ухода за инвалидом с детства (инвалидом

I группы или престарелым, достигшим 80 лет, нуждающимся в постоянном уходе).

Однако эти периоды засчитываются в стаж при наличии не менее

7 лет общего стажа работы, указанного в пунктах «а»–«г» статьи 37 Закона.

Если у вас имеется стаж работы, то годы ухода за ребенком вой-

дут в необходимый стаж. При отсутствии 7-летнего стажа эти периоды не включаются в стаж работы и, соответственно, пенсия на льготных условиях не назначается.

10 лет не в счет

? *Разъясните, пожалуйста, ситуации, когда не включается в последние 10 лет стажа период работы в связи с неуплатой страховых взносов на добровольной основе. Если период передвигается на предыдущие 10 лет, в которые стаж прерывается, то как считают в этом случае? Передвигают еще на 10 лет? Стаж должен быть непрерывным или можно выбрать годы из разных периодов работы?*

М.О.

— Согласно изменениям (ПКМ №429 от 27.06.2017г.) в последний 10-летний период трудовой деятельности не включаются периоды, не засчитанные в стаж работы в связи с отсутствием добровольной уплаты страховых взносов (п.87 Положения №252).

На практике это может выглядеть следующим образом.

Человек работал с 1980-го по 1999 год в Узбекистане. С 2000 года по 2005-й он не работал. С 2005-го по 2015 год он проработал, например, в Российской Федерации. При этом за период работы в РФ он не уплатил добровольные страховые взносы в Пенсионный фонд РУз.

При исчислении размера пенсии по новому порядку период работы в Российской Федерации (с 2005-го по 2015 год), за которые не были уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд РУз, в последние 10 лет трудовой деятельности включен не будет.

Размер пенсии будет исчисляться из 10 лет другого периода трудовой деятельности, которые были включены в стаж работы. В данном случае с 1989-го по 1999 год, так как с 2000 года по 2005-й он не работал.



Никогда не поздно

? *Моя родственница воспитывает ребенка – инвалида с детства. Ему уже 14 лет. Никакого социального пособия все эти годы она на него не получала. Работу ей пришлось сразу же оставить. Имеет ли она право сейчас обратиться за пособием или пенсией? Какие для этого нужны документы?*

И.Гореева, г.Ташкент.

— Она может обратиться в Пенсионный фонд с заявлением на пособие по инвалидности с детства. Оно будет назначено со дня обращения при наличии всех необходимых документов. За прошедшее время она не имеет права его получить.

К заявлению родителя ребенка-инвалида прилагаются:

- копия свидетельства о рождении ребенка-инвалида;
- справка органа самоуправления граждан, подтверждающая место жительства ребенка-инвалида;

➢ медицинское заключение, выдаваемое учреждениями здравоохранения в установленном порядке;

➢ копия паспорта родителя, подавшего заявление (пп. 6, 9 Положения, прил. №1 к ПКМ №107).

К сведению!

По ВЫБОРУ пенсионера пенсию или пособие ему могут выплачивать, используя **НЕСКОЛЬКО ФОРМ ВЫПЛАТЫ** (пластиковая карточка, банковский вкладной счет, наличные).

Хочу работать по специальности

В НОУ 2 учредителя: 1 учредитель – директор; 2 – психолог по образованию, индивидуальный предприниматель.

Может ли второй учредитель оказывать психологические услуги без трудоустройства? Ведь он работает на прибыль организации и при этом может не получать зарплату. Или он обязательно должен трудоустроиться на общих основаниях? В случае официального трудоустройства в НОУ как это правильно оформить, ведь он также является ИП? По совместительству?

Г.О.

– Нет, учредитель не может оказывать услуги психолога без трудоустройства. Для работы в качестве психолога он должен трудоустроиться в НОУ или в другое аналогичное учреждение, что подразумевает выплату вознаграждения за труд (зар-

платы). И не по совместительству, а по месту основной работы. Это значит, что при приеме на работу упомянутое вами лицо предъявляет следующие документы:

➤ паспорт либо заменяющий его документ;

- трудовую книжку (если, конечно, не поступает на работу впервые);
- военный билет либо приписное свидетельство, если он военнообязанный или призывник соответственно;
- диплом об окончании высшего или среднего специального, профессионального учебного заведения (ст.80 ТК).

Между НОУ в лице директора и им заключается трудовой договор, который служит основанием для издания приказа о приеме на работу (ст.82 ТК).

Если этот учредитель одновременно является ИП, в трудовом договоре с ним в числе условий о труде долж-

но быть указано конкретное, согласованное сторонами его рабочее время. В частности, ему может быть установлено неполное рабочее время (ст.119 ТК) для того, чтобы вне этого времени он мог заниматься и деятельностью в качестве ИП.

В Перечень видов деятельности, которыми могут заниматься индивидуальные предприниматели без образования юридического лица (прил. №1 к ПКМ №6 от 7.01.2011г.), оказание услуг психолога не включено. Следовательно, **физлица не могут осуществлять данный вид деятельности в качестве ИП (п.2 ПКМ №6).**

Камал Музаффаров,
ведущий эксперт «Norma Online».

Как перевести работника с 0,5 ставки на полную?

С.Мирзахмедов.

Работа по полной

– Перевод работника с 0,5 ставки на полную ставку трудовым законодательством квалифицируется как изменение условий труда работника (ст.88 ТК).

1. Если между работником и работодателем достигнуто соглашение о переводе, то оформите дополнительное соглашение к трудовому договору. В нем укажите, что работник с определенного числа работает на полную ставку, измените ему продолжительность рабочего времени и размер оплаты труда. Издайте приказ о переводе сотрудника с 0,5 ставки на полную, где основанием будет являться дополнительное соглашение к трудовому договору.

2. Изменение условий труда по инициативе работодателя (ст.89 ТК) производится только в том случае, если такие изменения предопределены изменениями в технологии, организации производства труда, сокращением объемов работ, повлекшими изменение численности работников или изменение характера работ.

Работодатель обязан письменно под расписку предупредить работника о предстоящем переводе его на полную ставку со всеми вытекающими из этого изменениями (продолжительности рабочего дня и размера оплаты труда) не позднее чем за 2 месяца. Сокращение указанного срока допустимо только с согласия работника.

При согласии работника оформите допсоглашение к трудовому договору и приказ – как и в первом случае.

Прекратить трудовой договор с работником вы можете, только если он откажется **продолжать работу в новых условиях труда**. Тогда выплатите работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка и компенсацию за все неиспользованные ежегодные основные и дополнительные отпуска (ст.151 ТК). Издайте приказ о прекращении трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в этих условиях в соответствии с частью 4 статьи 89 ТК.

3. Изменение условий труда по просьбе (инициативе) работника осуществляется в соответствии со статьей 90 ТК. Работник обращается к работодателю с заявлением о переводе, которое рассматривается работодателем не позднее 3 дней после его подачи. При положительном решении вопроса оформите перевод в том же порядке, что и перевод по соглашению сторон. Основаниями к переводу, указываемыми в приказе, будут заявление и дополнительное соглашение к трудовому договору.

Прерванный декрет

Наша компания собирается отозвать сотрудницу из декретного отпуска. Как правильно это оформить?

И.Абдурахманова.

– В законодательстве нет термина «декретный отпуск». Под ним подразумевают социальные отпуска (ст.149 ТК), предоставляемые работникам:

- 1) по беременности и родам (ст.233 ТК);
- 2) по уходу за детьми (ст.234 ТК).

1. **Отпуск по беременности и родам** оформляется на основании листка нетрудоспособности так же, как и все случаи вре-

менной нетрудоспособности работников, протоколом комиссии по социальному страхованию и используется женщиной полностью.

2. **Отпуска по уходу за детьми.**

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 2 лет предоставляется женщине по ее желанию на основании письменного заявления с выплатой за этот период пособия.

Женщине на основании ее заявления предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком 3-летнего возраста.

Такие отпуска могут быть использованы женщиной полностью или частично.

Работодатель не может отозвать женщину из социальных отпусков по своей инициативе. Инициатива (желание) должна исходить от работника.

Поэтому решение об использовании отпусков по уходу за детьми до 2 или 3 лет остается за работницей. В любой момент женщины имеет право прервать отпуск по уходу за детьми и приступить к работе.

Образец заявления

Директору ООО «Гарант»
Курбанову И.К.
от менеджера офиса Саламовой Ф.В.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас с 10 августа 2017 года считать меня возвратившейся из отпуска по уходу за ребенком и приступившей к работе на условиях неполного рабочего времени – 4 часа в день при 5-дневной рабочей неделе с сохранением права на получение пособия до исполнения ребенком 2 лет.

Саламова Ф.В. 10.08.2017 г.

Работодатель, получив заявление работницы, издает приказ о прекращении отпуска и допуске ее к работе со дня, указанного в заявлении. В случае если на вре-

мя отпуска по уходу за ребенком на место работницы принят другой сотрудник, с ним прекращается трудовой договор в соответствии со статьей 105 ТК.

ПРИКАЗ № 115-к

10 августа 2017 г.

Образец приказа

г.Ташкент

1. Менеджера офиса Саламову Ферузу Вахабовну по ее просьбе считать возвратившейся из отпуска по уходу за ребенком до 2 лет и приступившей к работе 10 августа 2017 г. на условиях неполного рабочего времени – 4 часа в день при 5-дневной рабочей неделе с сохранением права на получение пособия до исполнения ребенком 2 лет (ст.234 ТК).

Основание: заявление Саламовой Ф.В. от 10.08.2017 г.

2. С менеджером офиса Хайдаровой Саодат Икрам кизи в связи с возвращением основного работника из отпуска по уходу за ребенком 10 августа 2017 года прекратить трудовой договор (ст.105 ТК).

Выплатить Хайдаровой С.И. денежную компенсацию за неиспользованный трудовой отпуск за проработанный период со 2 января по 10 августа 2017 года – за 14 (четырнадцать) рабочих дней (ст.151 ТК).

По желанию женщины во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 2 лет она мо-

жет работать на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем – на

дому. При этом за ней сохраняется право получать пособие (ч.4 ст.234 ТК).

Многие люди любят сыр и наверняка перепробовали различные его сорта. Пристрастие к сыру очень сложно победить, особенно если это хороший, вкусный сыр. Сыроделие – штука тонкая, оно не терпит пренебрежения и требует мастерства и трудолюбия. Но во все времена находились бракоделы, которые умудрялись выпускать недоброкачественные сыры. В 70-е годы прошлого века расследование одного такого уголовного дела поручили тогдашнему помощнику прокурора Крупского района Минской области В.Н. Демидовичу, который и рассказал эту историю.

«Сырное» дело

Как делается сыр

Основным показателем качества любого товара или продукта является покупательский спрос на него. Но вдруг покупатели перестали брать сыр производства одного из маслозаводов. А если и покупали, то потом высказывали продавцам претензии по поводу его качества. Кроме того, в районную прокуратуру поступило заявление о выработке этим маслозаводом значительного количества недоброкачественного сыра.

Прокуратура совместно с работниками народного контроля и ОБХСС провели проверку, в результате которой эти факты подтвердились. По материалам проверки было возбуждено уголовное дело.

Следователю с помощью специалистов пришлось изучить технологию изготовления сыра, бухучет и отчетность, документооборот. В первую очередь он назначил документальную ревизию, в которой, наряду с бухгалтером-ревизором, участвовали специалисты-технологи.

Выяснилось, что на заводе сырье перерабатывается в цехах по производству сыра и масла. Общее руководство по организации труда и изготовлению продукции осуществляли директор завода С. и заведующая лабораторией, она же начальник ОТК, П. Должность главного инженера была вакантной. Главный механик завода М. обязан был обеспечивать постоянный контроль бесперебойной и технически правильной эксплуатации оборудования, сохранения его в рабочем состоянии на требуемом уровне точности.

По технологии для изготовления сыра использовалось молоко, проверяемое на сыропригодность лабораторией завода. После изготовления головок сыра в сырцеху он передавался в сырный подвал, где согласно ГОСТу созревал в течение 60 дней. После созревания экспертная комиссия завода проверяла сыр по качеству и химическим показателям, а затем головки сыра маркировались и покрывались парафиновой коркой.

Изучение технологии позволило своевременно изъять необходимую документацию на изготовление сыра, документы производственной лаборатории и целенаправленно проводить допросы и другие следственные действия. С помощью специалистов-технологов были осмотрены технологическая линия и холодильная установка.

Если нарушается технология...

Первоначальная следственная работа дала основания для вывода о том, что на маслозаводе систематически нарушалась технология изготовления сыров, так как холодильное оборудование работало плохо, с перебоями. Профилактический ремонт его своевременно не производился. Из-за неприятия мер к получению и доставке аммиака и хлористого кальция холодильная установка работала с низкой концентрацией рассола и не обеспечивала необходимого температурного режима. Так, если по технологии созревание сыра долж-

но происходить при температуре от +10 до +14 градусов, то на заводе с июля по октябрь в сырном подвале температура была от +15 до +17 градусов Цельсия, а в отдельные дни она поднималась и выше.

В результате использования некачественного сырья и нарушения температурного режима созревания на заводе было выработано 236,7 т некачественного сыра. Это составляло 19,4% от общего количества выработанного сыра, чем был причинен ущерб государству на 142,8 тыс. руб. Из-за выработки столь большого количества некачественного сыра завод не выполнил план его поставки, за что было взыскано 11,9 тыс. руб. штрафных санкций.

К изготовлению недоброкачественного сыра была причастна также начальник производственной лаборатории П., выполнявшая обязанности начальника ОТК и замещавшая директора завода С. во время ее отпуска. Она не обеспечила должного контроля производственного процесса, мирилась с нарушениями технологии.

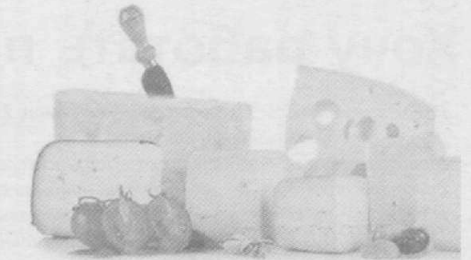
Зная, что изготовленный заводом сыр некачественный и не соответствует ГОСТу, С. и П. неоднократно крупными партиями отправляли его потребителям. В сопроводительных документах указывали, что он соответствует требованиям ГОСТа. Потребителями же сыр браковался и отправлялся для переработки на заводы плавящих сыров. Всего потребители забраковали 25 т сыра на сумму 11,7 тыс. руб.

Кто виноват?

Пытаясь уклониться от ответственности за массовое изготовление недоброкачественного сыра и поставку его потребителям, С. и П. утверждали, что это происходило по различным причинам, от них не зависящим. Однако их доводы были опровергнуты. Рабочие завода, занимавшиеся изготовлением сыра, дали показания о том, что С. и П. не принимали мер к надлежащей организации работы, игнорировали замечания рабочих о производстве некачественного сыра.

Главный механик завода М. и директор С. утверждали, что аммиак и хлористый кальций для холодильной установки не были завезены из-за отсутствия их на складах объединения. Однако, допросив работников объединения, выяснили, что завод даже не ставил вопрос об обеспечении его химикатами для холодильной установки, без наличия которых производство качественной продукции невозможно. Письменных заявок на поставку этих химикатов в объединении не было.

С. и П., оспаривая правильность браковки потребителями поставленного ими сыра, ссылались на то, что анализ его производился органолептически, то есть путем внешнего осмотра и пробой на вкус, который не исключает субъективизма в оценке. Этот довод также был опровергнут. Технологическая экспертиза установила грубые нарушения технологического процесса, вследствие которых качественный сыр не мог



выпускаться. Это же подтверждали в своих показаниях рабочие-сыроделы.

К делу были приобщены акты приемки продукции по качеству и протоколы допросов должностных лиц потребителей, осуществляющих приемку, и экспертов бюро товарных экспертиз.

В бухгалтерии завода изъяли все рекламации потребителей по качеству, документы об уплате штрафов.

После консультации со специалистом по подготовке машинистов холодильных установок была назначена и проведена техническая экспертиза. На ее разрешение был поставлен целый ряд вопросов, в частности, о причинах и времени выхода из строя компрессоров, а также о том, могут ли холодильные системы и компрессоры работать без требуемой концентрации рассола.

Из заключения эксперта следовало, что на маслозаводе не выполнялись требования правил устройства и безопасной эксплуатации аммиачных холодильных установок. Согласно этим правилам необходимо было работать на рассоле концентрацией 1,22 кг/л, а работали на 1,12 кг/л. А компрессор АВ-100 по своим техническим данным не мог обеспечить оптимального режима созревания сыра при указанной концентрации рассола. В таких условиях администрация завода должна была прекратить производство сыра.

Так что виновность руководства завода в преступно-халатном отношении к выполнению своих обязанностей была доказана. Они были привлечены к уголовной ответственности. Им предъявили иск о возмещении причиненного государству ущерба.

Правда, качество сыра было ухудшено не за счет недоброкачественности продуктов (а попросту – воровства). Поэтому руководителям завода не вменялось в вину хищение, и корыстные мотивы были исключены.

Судебной коллегией по уголовным делам Минского областного суда директор завода С., заведующая лабораторией (она же начальник ОТК) П. и главный механик М. были осуждены за халатность и выпуск недоброкачественной продукции. Суд учел, что все подсудимые ранее не судимы, имеют детей, преступление совершили впервые и не из корыстных побуждений. Поэтому они были приговорены к исправительным работам. В частичное возмещение ущерба с директора завода С. было взыскано 6 000 руб., с заведующей лабораторией П. – 5 000 руб., с главного механика М. – 3 000 руб.

Вкусая различные нынешние сыры, которые сыром даже и не пахнут, размываются, как масло, зачастую сильно горчат и вообще очень невкусные, невольно приходишь к мысли, что при их изготовлении не только нарушаются технологические процессы, но и используются не те продукты, которые должны быть основой хорошего (как мог бы сказать Винни-Пух, правильного) сыра...

Ольга Маршанская.

<p>Учредитель ООО «Норма Намкор»</p> <p>Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075. Выходит 1 раз в неделю по вторникам.</p>	<p>Главный редактор Михаил Маркович ПЕРПЕР</p> <p>Ответственный за выпуск – Елена Александровна КАНАЕВА</p>	<p>Заместитель главного редактора Дежурный редактор Спецкоры Корреспондент Собкор Старший корректор Компьютерный дизайн и верстка</p>	<p>Елена КАНАЕВА Людмила ШВАРЁВА Гульнора АБДУНАЗАРОВА Ирина ГРЕБЕНЮК Алла РОМАШКО Амир МАХМУДОВ Эльмира БАЙГИЛЬДИНА Акрон МИРЗАМУХАМЕДОВ</p>	<p>Адрес Редакции: 100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н, ул. Таллимаржон, 1/1. Контактный телефон: (371) 200-00-90 E-mail: ntv@norma.uz, gazeta@norma.uz, web: norma.uz</p>	<p>Информация по вопросам: подписки, доставки, приобретения газет, книг, электронной версии газет – 200-00-30; ИПС «Норма» – 200-00-90; размещения рекламы – 283-32-31, 283-36-32. E-mail: reklama@norma.uz, 2440201@mail.ru</p>
<p>Газета отпечатана в типографии ООО «ТОПРИНТ» (г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1).</p>			<p>ISSN 2010-5215</p>		