

НОРМА

ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz



Законом №39У-446 от 14.09.2017 г. внесены изменения и дополнения, а также признаны утратившими силу некоторые законодательные акты Республики Узбекистан (опубликован в газете «Народное слово» №185-186 (6849-6850) от 15.09.2017г.).

Судебный управляющий отчитывается перед кредиторами

Поправки, внесенные в Закон «О банкротстве», обязывают судебного управляющего предоставлять информацию о финансовом состоянии должника и(или) о своей деятельности по требованию кредитора в 10-дневный срок.

Также определен круг лиц, которые вправе обжаловать решение экономического суда о признании должника банкротом и открытии ликвидационного производства. Это могут сделать лица, участвующие в деле о банкротстве, в том числе любой из кредиторов, а также лица, не привлеченные к участию в деле, о правах и обязанностях которых суд принял решение. Прокурор может опротестовать решение.

Скорректирован срок предъявления требований кредиторами, указываемый в решении суда о признании должника банкротом и открытии ликвидационного производства.

знании должника – индивидуального предпринимателя банкротом и открытии ликвидационного производства. Он не может быть меньше 1 месяца, но не должен превышать 2 месяцев.



Иски в интересах махалли освобождены от госпошлины

Законом также внесены дополнения в статьи 329 и 330 Налогового кодекса. Согласно им Республиканский совет по координации деятельности органов самоуправления граждан и соответствующие территориальные советы освобождаются от уплаты госпошлины в суды общей юрисдикции и экономические суды.

Данная льгота распространяется на иски в интересах органов самоуправления граждан и действует при обжаловании в суд решений органов государственного и хозяйственного управления, органов госвласти на местах, действий (бездействия) их должностных лиц в интересах органов самоуправления граждан.

Предприятия книжной торговли освобождены от ЕНП до 1 января 2020 года

Постановлением Президента от 13.09.2017 г. предусмотрены комплексные мероприятия по развитию системы издания и распространения книжной продукции, повышению культуры чтения (опубликовано в газете «Народное слово» №184 (6848) от 14.09.2017г.).

Так, субъектам предпринимательства, обладающим статусом юридического лица, передадут в безвозмездное пользование объекты госсобственности для организации в каждом городе и районе, кишлаке и ауле специализирующихся на торговле книгами магазинов.

Кроме того, субъекты предпринимательства – юридические лица, в торговом обороте которых книжная торговля превышает 70%, до 1 января 2020 года освобождаются от уплаты единого налогового платежа.



Оплата общественных работ – без НДФЛ и ЕСП

Постановлением Президента №ПП-3268 от 12.09.2017 г. одобрены дополнительные меры по поддержке малообеспеченных слоев населения (текст документа размещен на сайте president.uz).

Социальная поддержка – по территориальным программам

Согласно документу Совет Министров Каракалпакстана, хокимияты областей и г.Ташкента по согласованию с Кабинетом Министров утверждают территори-

альные адресные программы социальной поддержки малообеспеченных слоев населения на 2017–2018 годы, предусматривающие:

1) микрокредитование малообеспеченных семей, желающих заняться определенными видами трудовой деятельности, обеспечивающей самостоятельность их семьи. Микрокредиты будут предоставлять по льготной процентной ставке за счет средств специального Фонда льготного кредитования коммерческих банков на:

➤ приобретение швейных машин, тканей и расход-

ных материалов, инвентаря для ремесленнической деятельности, бытовой, компьютерной и другой техники, а также различных инструментов для обеспечения самозанятости;

➤ развитие личных приусадебных участков (организация мини-теплиц, приобретение скота, птицы, устройство загонов и птичников, закуп садового инвентаря и инструментов) и ремонт жилья;

2) оказание не подлежащей налогообложению безвозмездной помощи семьям, живущим в тяжелых жилищно-бытовых условиях,

стр. 2

потерявшим кормильца, ухаживающим за инвалидами, на:

➤ приобретение доступного жилья в 2017-м и 2018 году в среднем 2 и 5 семьям соответственно из каждого района и города республики, не имеющим жилья или проживающим в аварийных и ветхих домах, без права отчуждения в течение 10 лет;

➤ ремонт жилья (ремонт кровли, настил пола, замену окон и т.п.) в 2017-м и 2018 году в среднем 10 и 25 малообеспеченным семьям соответственно из каждого района и города республики;

➤ приобретение ежегодно бытовой техники (газо- и электропечей, холодильников, швейных машин и т.п.) или по одной единице крупного рогатого скота

в среднем до 70 семьям в каждом районе и городе республики;

➤ оплату медицинских услуг при наличии тяжелых заболеваний и отсутствии средств на их оплату в среднем до 6 малообеспеченным семьям из каждого района и города республики.

Незанятых привлекают к общественным работам

Незанятые граждане во всех регионах страны, особенно в сельских и отдаленных районах, будут широко привлекаться к общественным работам по благоустройству населенных пунктов, махаллей, чистке арыков, ирригационных сетей, ремонту объектов ЖКХ, улучшению инфраструктуры, ремонту дорог и улиц,

объектов жилищного фонда и прилегающей территории, а также к сельскохозяйственным работам.

В качестве эксперимента этот порядок начнет действовать в одном районе Каракалпакстана, каждой области и столицы с 1 октября текущего года, а с 1 января следующего года – поэтапно во всех районах и городах республики.

Указанные работы будут оплачиваться за счет средств Фонда общественных работ, которому в 2017 году выделяется 84 млрд сум., а в 2018-м – 714 млрд сум.

Физические лица, привлекаемые к общественным работам, освобождаются от уплаты НДФЛ по доходам, полученным ими из средств Фонда общественных работ. Также эти доходы не облагаются ЕСП.

У кредитных организаций новые размеры уставного фонда

Постановлением Президента №ПП-3270 от 12.09.2017 г. определены меры по дальнейшему развитию и повышению устойчивости банковской системы республики. Об этом сообщается на сайте uz24.uz.

По документу с 1 октября текущего года устанавливаются следующие минимальные размеры уставного капитала (фонда) для вновь создаваемых:

➤ коммерческих банков – 100 млрд сум. (сейчас в эквиваленте 10 млн евро – для банков и в эквиваленте 5 млн евро – для частных банков);

➤ микрокредитных организаций – 2 млрд сум. (с 1.01.2012г. составляет в эквиваленте 100 тыс. евро);

➤ ломбардов – 500 млн сум. (сейчас определяет-ся исходя из минимальных размеров, установленных для соответствующей организационно-правовой формы юрлица).

Указанные субъекты обязаны привести свои уставные фонды в соответствии с утвержденными минимальными требованиями до 1 января 2019 года. Ранее сформированные в иностранной валюте уставные капиталы НБУ и банка «Асака» будут переведены в сумы.



Напомним, согласно Указу Президента №УП-5177 от 2.09.2017 г. минимальные требования к уставным капиталам обществ определяются только в национальной валюте.

Кроме того, коммерческие банки освобождены от не свойственных им функций контролировать образование просроченной дебиторской и кредиторской задолженности хозяйствующих субъектов, а также целевое использование ими наличных денег, полученных из кассы банков.

В свою очередь Генпрокуратура усилит надзор за недопущением административного вмешательства госорганов в работу коммерческих банков.

При продаже валюты свыше 500 МРЗП потребуют паспорт

В Правила внутреннего контроля по противодействию легализации доходов, полученных от преступной деятельности, и финансированию терроризма в коммерческих банках внесены изменения (рег. МЮ №2886-1 от 5.09.2017г.).

Поправками увеличен размер разовых банковских операций, при осуществлении которых банки обязаны принимать меры по надлежащей проверке клиентов. Теперь сумма, равная или превышающая 500 МРЗП (ранее – 100 МРЗП), станет основанием для надлежащей проверки при:

➤ продаже физлицами наличной иностранной валюты;

➤ размене, замене и(или) обмене на другую иностранную валюту (конверсии) физлицами наличной иностранной валюты;

➤ получении у клиентов на инкассо и(или) для экспертизы наличной иностранной валюты.

Для справки: меры по надлежащей проверке клиента, принимаемые коммерческими банками, обязательно включают: проверку личности и полномочий клиента и лиц, от имени которых он действует на основании соответствующих документов; идентификацию бенефициарного собственника клиента;

изучение цели и характера деловых отношений или запланированных операций; постоянный мониторинг деловых отношений и операций, осуществляемых клиентом, в целях проверки их соответствия сведениям о таком клиенте и его деятельности.

Документ вступил в силу со дня его официального опубликования в Собрании законодательства Республики Узбекистан №36 (796) от 11.09.2017 г.

Олег Заманов, Самир Латыпов, эксперты «Norma Online».

КУРСЫ ИНОСТРАННЫХ ВАЛЮТ К СУМУ

Центральный банк Республики Узбекистан установил с 19 сентября 2017 года следующие курсы иностранных валют к суму для ведения бухгалтерского учета, статистической и иной отчетности по валютным операциям, а также исчисления таможенных и других обязательных платежей*

1 австралийский доллар 6 484,60	1 польский злотый 2 255,78
1 английский фунт 10 979,72	1 СДР 11 465,18
1 стерлинг 10 979,72	1 турецкая лира 2 350,70
1 дирхам ОАЭ 2 199,15	1 швейцарский франк 8 414,92
1 доллар США 8 077,48	1 евро 9 646,13
1 египетский фунт 457,91	1 южнокорейская вона 7,17
1 канадский доллар 6 630,67	1 японская иена 72,68
1 китайский юань 1 233,69	1 российский рубль 140,22
1 малайзийский ринггит 1 931,03	1 украинская гривна 308,42

*Курсы установлены без обязательства Центрального банка Республики Узбекистан покупать или продавать валюты по данному курсу.

КУРСЫ ВАЛЮТ СТРАН СНГ К ДОЛЛАРУ США, ЕВРО И РОССИЙСКОМУ РУБЛЮ

Страна	Дата	Доллар США		Евро		Российский рубль	
		единица	курс	единица	курс	единица	курс
Азербайджан	AZM 18.09.2017	1	1,7007	1	2,0309	1	0,0295
Армения	AMD 15.09.2017	1	478,39	1	571,25	1	8,31
Беларусь	BYR 18.09.2017	1	1,9390	1	2,3112	100	3,3713
Грузия	GEL 18.09.2017	1	2,4663	1	2,9467	100	4,2789
Казахстан	KZT 18.09.2017	1	338,9	1	404,61	1	5,89
Кыргызстан	KGS 19.09.2017	1	68,4297	1	81,7051	1	1,1875
Молдова	MDL 18.09.2017	1	17,6587	1	21,0994	1	0,3065
Россия	RUB 16.09.2017	1	57,5336	1	68,5801	–	–
Таджикистан	TJS 18.09.2017	1	8,8001	1	10,5188	1	0,1499
Туркменистан	TMT 18.09.2017	1	3,5000	1	4,1794	100	6,0742
Украина	UAH 18.09.2017	100	2 622,4386	100	3 137,2233	10	4,5581

По данным официальных сайтов центральных (национальных) банков стран.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

➤ БУДЬТЕ В КУРСЕ

Центробанк обновил тарифы по пластиковым картам

– стр. 1–2

➤ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Ведомственные нормативно-правовые акты:

- «Об утверждении Положения о порядке применения льгот организаций – участниками малых промышленных зон города Ташкента»
- «О внесении изменений в Положение о порядке кредитования

коммерческими банками товариществ частных собственников жилья в национальной валюте»

– «О внесении изменений в Перечень технологического оборудования, освобождаемого при ввозе на территорию Республики Узбекистан от импортной таможенной пошлины и налога на добавленную стоимость»

➤ ДОКУМЕНТ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

– «Об утверждении Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства»

– стр. 3–6

➤ ОТДЕЛ КАДРОВ

– Отказ в приеме на работу из-за судимости станет незаконным

– За что работодателя могут лишить свободы до 5 лет

– Право на отпуск

– Перенос отпуска: основания и оформление

– стр. 7

➤ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

– Порядок применения НПГ разъясняет по запросу

– Место регистрации фирмы

– Услуги даром, но по договору

– Развод с иностранцем

– стр. 8

Редакция не имеет возможности вступать в переписку с читателями. Редакция вправе не реагировать на анонимные письма, но при желании редакция может не предоставлять информацию о нем третьим лицам, за исключением случаев, установленных законодательством.

Полная или частичная перепечатка, тиражирование на электронных и иных носителях, распространение опубликованных в газете «Норма» материалов допускаются только на основе договора с ООО «Объединенная редакция газет «Норма».

В соответствии со статьей 115 Трудового кодекса Республики Узбекистан для шестидневной (40-часовой) рабочей недели в октябре нормальная продолжительность рабочего времени составляет 174 часа. Согласно формуле, приведенной в пункте 12 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства, среднеемесячная численность внешних совместителей равна:

$$\frac{133 \text{ человека} \times \text{час}}{174 \text{ часа}} = 0,8 \text{ человека}$$

Среднеемесячная численность внешних совместителей за последующие месяцы года определяется таким же образом.

В соответствии с пунктом 11 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства среднегодовая численность внешних совместителей определяется следующим образом (таблица 4).

Таблица 4

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Месяцы	Среднеемесячная численность внешних совместителей, человек
Октябрь	0,8
Ноябрь	1,2
Декабрь	1,8
Среднегодовая численность внешних совместителей	$(0,8 + 1,2 + 1,8) : 3 = 1,3$

В декабре субъектом предпринимательства с 5 физическими лицами заключены договоры гражданско-правового характера на оказание услуг сроком с 13 по 23 декабря отчетного года. В этом случае среднеемесячная численность работников,

выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, определяется в соответствии с пунктом 14 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства (таблица 5).

Таблица 5

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕЕМЕСЯЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯВШИХ РАБОТЫ ПО ДОГОВОРАМ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА

Дата декабря	Численность работников, человек
13	5
14	5
15	5
16	5
17 (выходной день)	5
18 (выходной день)	5
19	5
20	5
21	5
22	5
23	5
Всего, в среднем в месяц	$(5 + 5 + 5 + 5 + 5 + 5 + 5 + 5 + 5 + 5) : 31 = 1,8$

Среднегодовая численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, определяется в соответствии с пунктом 13 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства следующим образом:

$$\frac{1,8 \text{ человека}}{12} = 0,2 \text{ человека.}$$

Согласно расчетам среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки, за отчетный год у субъекта предпринимательства составила 53,8 человека.

В течение отчетного года заключены трудовые договоры с внешними совместителями, среднегодовая численность которых составила 0,3 человека.

Также с физическими лицами заключены договоры гражданско-правового характера, среднегодовая численность которых составила 0,2 человека.

Среднегодовая численность работников субъекта предпринимательства определяется согласно пункту 4 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства (таблица 6).

Таблица 6

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

	Среднегодовая численность работников, человек
Среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки	53,8
Среднегодовая численность внешних совместителей	0,3
Среднегодовая численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера	0,2
Всего	$(53,8 + 0,3 + 0,2) = 54,3$

Таким образом, согласно пункту 6 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства среднегодовая численность

работников субъекта предпринимательства за отчетный год составляет 55 человек.



ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

➤ ВЕДОМСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ:

- постановление МФ, МЭ и ГНК РУз «Об утверждении Положения о порядке применения льгот организациями – участниками малых промышленных зон города Ташкента»;
- постановление правления ЦБ РУз «О внесении изменений в Положение о порядке кредитования коммерческими банками товариществ частных собственников жилья в национальной валюте»;
- постановление МЭ, МФ, МВТ и ГНК РУз «О внесении изменения в Перечень технологического оборудования, освобождаемого при ввозе на территорию Республики Узбекистан от импортной таможенной пошлины и налога на добавленную стоимость».

➤ ДОКУМЕНТ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

- постановление Госкомстата и Минтруда РУз «Об утверждении Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ,
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ,
ГОСУДАРСТВЕННОГО НАЛОГОВОГО КОМИТЕТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЛЬГОТ ОРГАНИЗАЦИЯМИ – УЧАСТНИКАМИ МАЛЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЗОН ГОРОДА ТАШКЕНТА

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 30 августа 2017 г.
Регистрационный №2924

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №35 (795) от 4.09.2017г., ст. 942)

В соответствии с Налоговым кодексом Республики Узбекистан, статьей 7 Закона Республики Узбекистан «О государственной налоговой службе», постановлением Президента Республики Узбекистан от 18 мая 2017 года №ПП-2973 «О создании малых промышленных зон в городе Ташкенте» Министерство финансов, Министерство экономики и Госу-

дарственный налоговый комитет Республики Узбекистан **постановляют:**

1. Утвердить Положение о порядке применения льгот организациями – участниками малых промышленных зон города Ташкента согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр финансов
Б.ХОДЖАЕВ.
№116

Министр экономики
Г.САЙДОВА.
№141

Председатель Государственного налогового комитета
Б.ПАРИПЕВ.
№2017-38

г. Ташкент, 31 июля 2017 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению МФ, МЭ и ГНК РУз
от 31 июля 2017 года №№116, 141 и 2017-38

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЛЬГОТ ОРГАНИЗАЦИЯМИ – УЧАСТНИКАМИ МАЛЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ЗОН ГОРОДА ТАШКЕНТА

Настоящее Положение в соответствии с Налоговым кодексом Республики Узбекистан, постановлением Президента Республики Узбекистан от 18 мая 2017 года №ПП-2973 «О создании малых промышленных зон в городе Ташкенте» определяет порядок применения льгот организациями – участниками малых промышленных зон города Ташкента.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В соответствии с пунктом 7 постановления Президента Республики Узбекистан от 18 мая 2017 года №ПП-2973 «О создании малых промышленных зон в городе Ташкенте» организации, создаваемые в малых промышленных зонах в

городе Ташкенте (далее – участники МПЗ), освобождаются сроком на два года начиная с даты принятия решения об их размещении на территории малых промышленных зон в городе Ташкенте от уплаты налога на имущество и налога на прибыль юридических лиц, а также единого налогового платежа (для субъектов, применяющих упрощенную систему налогообложения) (далее – налоговые льготы).

2. Налоговые льготы предоставляются при условии внесения участниками МПЗ инвестиций в объеме не менее 3 000-кратного размера минимальной заработной платы.

Если в течение года со дня принятия решения о размещении организации на территории малой промышленной зоны размер внесенных инвестиций составляет менее

3 000-кратного размера минимальной заработной платы, налоговые льготы аннулируются с восстановлением обязательства по их уплате в порядке, установленном законодательством. При этом в последующие годы участник МПЗ утрачивает право на применение налоговых льгот.

3. В случае если годовая чистая выручка участника МПЗ составляет менее 2 000-кратного размера минимальной заработной платы, налоговые льготы аннулируются с восстановлением обязательства по их уплате за соответствующий 12-месячный период в порядке, установленном законодательством.

В целях применения налоговых льгот годовая чистая выручка определяется исходя из чистой выручки, полученной за каждый 12-месячный период, начиная с месяца, в котором юридическое лицо стало участником МПЗ.

Участники МПЗ для подтверждения годовой чистой выручки к Расчету налога на прибыль юридических лиц и налога на благоустройство и развитие социальной инфраструктуры или к Расчету единого налогового платежа, представляемым за отчетный период, прилагают Справку о годовой чистой выручке за 12-месячный период по форме согласно приложению к настоящему Положению. При этом Справка составляется за каждый 12-месячный период, начиная с месяца, в котором юридическое лицо стало участником МПЗ.

4. Действие налоговых льгот продлевается дополнительно на два года, если доля экспорта произведенной продукции составляет не менее 30 процентов в общем объеме реализации. При этом в период продления льгот участник МПЗ должен выполнить условия, предусмотренные в пункте 3 настоящего Положения.

Если по итогам первого года дополнительного льготного периода доля экспорта произведенной продукции составляет менее 30 процентов в общем объеме реализации, налоговые льготы за этот период аннулируются с восстановлением обязательства по их уплате в порядке, установленном законодательством, и участник МПЗ утрачивает право на дальнейшее применение налоговых льгот.

Если по итогам второго года дополнительного льготного периода доля экспорта произведенной продукции составляет менее 30 процентов в общем объеме реализации, налоговые льготы за этот период аннулируются с восстановлением обязательства по их уплате в порядке, установленном законодательством. При этом налоговые льготы за первый год дополнительного льготного периода сохраняются.

ГЛАВА 2. ПРИМЕНЕНИЕ НАЛОГОВЫХ ЛЬГОТ

5. Дирекция по управлению МПЗ в течение одного дня с даты принятия решения о размещении организации в качестве участника МПЗ в уведомительном порядке направляет

в органы государственной налоговой службы по месту регистрации юридического лица:

копию решения конкурсной комиссии по отбору и размещению субъектов предпринимательства в малых промышленных зонах;

сведения об объемах инвестиций, внесенных участниками МПЗ, предусмотренных соглашением о реализации проекта. В случае если инвестиции вносятся в течение года, то сведения представляются не позднее 10 числа месяца после истечения установленного срока.

6. В случае если в первый год годовая чистая выручка участника МПЗ составляет менее 2 000-кратного размера минимальной заработной платы, а во второй год объем годовой чистой выручки соответствует установленному размеру (не менее 2 000-кратного размера минимальной заработной платы), то за участником МПЗ сохраняется право применения налоговых льгот только во втором году.

7. В случае если действующая организация открывает свой филиал или обособленное подразделение на территории малой промышленной зоны или организация, зарегистрированная в малой промышленной зоне, осуществляет свою деятельность за пределами малой промышленной зоны, такая организация должна вести раздельный учет доходов и имущества, относящихся к деятельности в малой промышленной зоне и за ее пределами. При этом налоговые льготы применяются только в части деятельности, относящейся к малой промышленной зоне.

8. Органы государственной налоговой службы: ведут учет участников МПЗ и сумму применяемых ими налоговых льгот;

представляют в Министерство финансов Республики Узбекистан информацию о сумме налоговых льгот ежеквартально не позднее 25-го числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом.

9. Порядок отражения в бухгалтерском учете налоговых льгот регулируется Положением о порядке оформления и отражения в бухгалтерском учете льгот, предоставленных юридическим лицам по налогам, таможенным и обязательным платежам в бюджет (пер. №1463 от 2 апреля 2005 года).

ГЛАВА 3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

11. Контроль за правильностью применения налоговых льгот осуществляется органами государственной налоговой службы в соответствии с законодательством.

12. Настоящее Положение согласовано с Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан.

РЕКЛАМА

Информационно-поисковая система

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

УСЛОВНЫЕ ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Субъект предпринимательства начал свою деятельность 24 мая. Численность работников, заключивших 24 мая трудовой договор с данным субъектом предпринимательства и оформивших трудовые книжки, составила 70 человек. 27 мая приняты на работу 6 человек, 28 мая расторгнут трудовой договор с одним человеком, 29 мая 5 человек и 31 мая еще 4 человека приняты на работу.

В соответствии с пунктом 10 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки у субъекта предпринимательства, исчисляется путем суммирования численности работников за каждый календарный день отчетного месяца и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца (таблица 1).

Таблица 1

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ У СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯВШЕГО СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НЕПОЛНЫЙ МЕСЯЦ

Число месяца	Численность работников, человек
24	70
25 (выходной день)	70
26 (выходной день)	70
27	76
28	75
29	80
30	80
31	84
Среднемесячная численность работников	$(70 + 70 + 70 + 76 + 75 + 80 + 80 + 84) : 31 = 19,5$

Среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки, за последующие месяцы года определяется таким же образом.

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов

предпринимательства среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки, исчисляется путем суммирования среднемесячной численности данных работников и деления полученной суммы на 12 (таблица 2).

Таблица 2

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ У СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ОСУЩЕСТВЛЯВШЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НЕПОЛНЫЙ ГОД

Месяцы	Среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки, человек
Май	19,5
Июнь	85
Июль	90
Август	90
Сентябрь	92
Октябрь	93
Ноябрь	89
Декабрь	87
Среднегодовая численность работников	$(19,5 + 85 + 90 + 90 + 92 + 93 + 89 + 87) : 12 = 53,8$

Субъектом предпринимательства в ноябре заключен трудовой договор с 3 внешними совместителями, а именно в трудовом договоре с первым внешним совместителем продолжительность рабочего времени определена 26 дней по

3 часа в день, со вторым внешним совместителем – 20 дней по 2 часа и третьим внешним совместителем – 15 дней по 1 часу (таблица 3).

Таблица 3

ТАБЛИЦА УЧЕТА ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Внешние совместители	Рабочее время, проработанное внешними совместителями в текущем месяце, час
1 внешний совместитель	78 (26 дней x 3 часа)
2 внешний совместитель	40 (20 дней x 2 часа)
3 внешний совместитель	15 (15 дней x 1 час)
Всего рабочее время, проработанное внешними совместителями	$78 + 40 + 15 = 133$

6. При исчислении среднегодовой численности работников субъекта предпринимательства полученное значение среднегодовой численности следует округлять до целых единиц в сторону увеличения.

ГЛАВА 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ У СУБЪЕКТА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

7. Среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки у субъекта предпринимательства, определяется путем суммирования среднемесячной численности данных работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12 по следующей формуле:

$$W = (W_{m1} + W_{m2} + \dots + W_{m12}) / 12, \text{ где:}$$

W — среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки;

$W_{m1}, W_{m2}, \dots$ — среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки, за январь, февраль и последующие месяцы года соответственно.

8. Для субъектов предпринимательства, работавших неполный год (например, созданных в течение года, имеющих сезонный характер работы и т.п.), среднегодовая численность работников, имеющих трудовые книжки, определяется путем суммирования среднемесячной численности этих работников за все месяцы осуществления деятельности субъекта предпринимательства и деления полученной суммы на 12.

9. Среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки, исчисляется путем суммирования численности этих работников за каждый календарный день отчетного месяца, т.е. с 1-го числа по 30-е число или 31-е число (для февраля — по 28-е число или 29-е число), включая выходные и праздничные (нерабочие) дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца по следующей формуле:

$$W_m = (W_{d1} + W_{d2} + \dots + W_{dn}) / n, \text{ где:}$$

W_m — среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки;

$W_{d1}, W_{d2}, \dots$ — численность работников, имеющих трудовые книжки, за первое, второе и последующие числа месяца соответственно;

n — количество календарных дней в отчетном месяце, всего.

10. В субъекте предпринимательства, проработавшем неполный месяц (например, вновь созданном, имеющем сезонный характер производства и т.п.), среднемесячная численность работников, имеющих трудовые книжки, исчисляется путем суммирования численности этих работников за все дни работы субъекта предпринимательства в отчетном месяце (включая выходные и праздничные (нерабочие) дни) и деления полученной суммы на число всех календарных дней в отчетном месяце.

ГЛАВА 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ ПО ДОГОВОРАМ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА

11. Среднегодовая численность внешних совместителей исчисляется путем суммирования среднемесячной численности этих работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12 по следующей формуле:

$$EW = (EW_{m1} + EW_{m2} + \dots + EW_{m12}) / 12, \text{ где:}$$

EW — среднегодовая численность внешних совместителей;

$EW_{m1}, EW_{m2}, \dots$ — среднемесячная численность внешних совместителей за январь, февраль и последующие месяцы года соответственно.

12. Среднемесячная численность внешних совместителей исчисляется пропорционально продолжительности рабочего времени, указанного в трудовом договоре, по формуле:

$$EW_m = (EW_{t1} + EW_{t2} + \dots + EW_{tn}) / t_n, \text{ где:}$$

EW_m — среднемесячная численность внешних совместителей;

$EW_{t1}, EW_{t2}, \dots$ — продолжительность рабочего времени первого, второго и следующих внешних совместителей в текущем месяце;

t_n — нормальная продолжительность рабочего времени за месяц.

Нормальная продолжительность рабочего времени определяется в соответствии со статьей 115 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

Если у субъекта предпринимательства есть работники, работающие и при пятидневной, и при шестидневной рабочей неделе, для данных субъектов предпринимательства применяется нормальная продолжительность рабочего времени при шестидневной рабочей неделе.

13. Среднегодовая численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера, исчисляется путем суммирования среднемесячной численности этих работников за все месяцы работы в отчетном году и деления полученной суммы на 12 по следующей формуле:

$$CW = (CW_{m1} + CW_{m2} + \dots + CW_{m12}) / 12, \text{ где:}$$

CW — среднегодовая численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера;

$CW_{m1}, CW_{m2}, \dots$ — среднемесячная численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера, за январь, февраль и последующие месяцы года соответственно.

14. Среднемесячная численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера, исчисляется путем суммирования численности этих работников (на срок действия договора) за каждый календарный день отчетного месяца, т.е. с 1-го числа по 30-е число или 31-е число (для февраля — по 28-е число или 29-е число), включая выходные и праздничные (нерабочие) дни, и деления полученной суммы на число календарных дней отчетного месяца по следующей формуле:

$$CW_m = (CW_{d1} + CW_{d2} + \dots + CW_{dn}) / n, \text{ где:}$$

CW_m — среднемесячная численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера;

$CW_{d1}, CW_{d2}, \dots$ — численность работников, работающих по договорам гражданско-правового характера, за первое, второе и последующие числа месяца соответственно;

n — количество календарных дней в отчетном месяце, всего.

15. Если работник, работая с субъектом предпринимательства на основе трудового договора, одновременно работает с этим субъектом предпринимательства по договору гражданско-правового характера, то он учитывается в численности работников, работающих по трудовому договору, только по основной должности.

16. Условные примеры расчета среднегодовой численности работников субъекта предпринимательства приводятся в приложении к настоящему Положению.

ГЛАВА 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

17. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

18. Настоящее Положение согласовано с Министерством экономики, Министерством финансов, Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, а также Торгово-промышленной палатой Узбекистана.

ИНН

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Полное наименование юридического лица _____

СПРАВКА
о годовой чистой выручке за 12-месячный период*

Показатели	Коды строк	Сумма (сум.)	Объем экспорта (сум.)
1	2	3	4
Расчетная годовая сумма чистой выручки (стр. 020 + стр. 040), в том числе:	010		
за налоговый период (начиная с месяца, в котором начинается 12-месячный период)	020		
за отчетный период, в котором заканчивается 12-месячный период	030		
из строки 030 чистая выручка, приходящаяся на месяцы, включающиеся в 12-месячный период (стр. 030 / количество месяцев отчетного периода x количество оставшихся месяцев)	040		
Минимальная заработная плата, установленная на дату представления Справки	050		X
Расчетная годовая сумма чистой выручки в кратных размерах к минимальной заработной плате	060		X
Доля объема экспорта произведенной продукции в общем объеме реализации, в % (стр. 010 гр. 4 / стр. 010 гр. 3 x 100)	070	X	

*Справка составляется за каждый 12-месячный период начиная с месяца, в котором юридическое лицо стало участником МПЗ.

Примечание:

Если значение строки 060 больше 2 000-кратного размера минимальной заработной платы, предприятие имеет право на применение налоговых льгот за данный 12-месячный период.

Графа 4 заполняется при применении налоговых льгот в дополнительный льготный период.

Руководитель _____

(подпись)

Главный бухгалтер _____

(подпись)

М.П. (при наличии печати) _____

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КРЕДИТОВАНИЯ КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ
ТОВАРИЩЕСТВ ЧАСТНЫХ СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЬЯ
В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 4 сентября 2017 г.

Регистрационный №1126-4

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №36 (796) от 11.09.2017г., ст.965)

В соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2017 года №ПП-2922 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы содержания и эксплуатации многоквартирного жилищного фонда на период 2017–2021 годы» правление Центрального банка Республики Узбекистан постановляет:

1. Внести изменения в Положение о порядке кредитования коммерческими банками товариществ частных собственников жилья в национальной валюте, утвержденное постановлением правления Центрального банка Республики Узбекистан от 16 марта 2002 года №6/1 (пер. №1126 от 18 апреля 2002 года)

(Бюллетень нормативных актов министерств, государственных комитетов и ведомств Республики Узбекистан, 2002г., №8), согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель
Центрального банка
М.НУРМУРАТОВ.

г. Ташкент,
29 июля 2017 года
№18/2.

**ИЗМЕНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КРЕДИТОВАНИЯ КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ
ТОВАРИЩЕСТВ ЧАСТНЫХ СОБСТВЕННИКОВ ЖИЛЬЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ**

1. Пункты 4 и 5 изложить в следующей редакции:

«4. Кредиты ТЧСЖ предоставляются на следующие цели:
на капитальный ремонт кровли и(или) внутридомовых инженерных коммуникаций многоквартирных домов – с учетом периодичности выполнения данных работ;

на приобретение основных средств (специального оборудования и механизмов);

на благоустройство придомовой территории.

5. Кредиты предоставляются на срок:

не менее 10 лет – на цели, указанные в абзаце втором пункта 4 настоящего Положения;

не менее 5 лет – на цели, указанные в абзаце третьем и четвертом пункта 4 настоящего Положения.»

2. В абзаце первом пункта 7 слова «Советом Министров Республики Каракалпакстан, соответствующим хокимиятом области и г.Ташкента» заменить словами «соответствующими подразделениями Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Каракалпакстан, Управлений жилищно-коммунального обслуживания областей и Главного управления жилищно-коммунального обслуживания г.Ташкента по согласованию с финансовыми органами на местах».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИКИ,
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ,
МИНИСТЕРСТВА ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ,
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТАМОЖЕННОГО КОМИТЕТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ
В ПЕРЕЧЕНЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ,
ОСВОБОЖДАЕМОГО ПРИ ВВОЗЕ НА ТЕРРИТОРИЮ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
ОТ ИМПОРТНОЙ ТАМОЖЕННОЙ ПОШЛИНЫ
И НАЛОГА НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ**

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 4 сентября 2017 г.
Регистрационный №2436-7

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №36 (796) от 11.09.2017г., ст.970)

В соответствии с пунктом 5 Указа Президента Республики Узбекистан от 14 марта 2007 года №УП-3860 «О дополнительных мерах по стимулированию модернизации, технического и технологического перевооружения производства» Министерство экономики, Министерство финансов, Министерство внешней торговли и Государственный таможенный комитет Республики Узбекистан **постановляют**:

1. Позицию 82 Перечня технологического оборудования, освобождаемого при ввозе на территорию Республики Узбекистан от импортной таможенной пошлины и налога на добавленную стоимость, утвержденного постановлением Министерства экономики, Министерства финансов, Министерства внешних экономических связей, инвестиций и торговли и Государственного таможенного комитета Республики Узбекистан от 15 февраля 2013 года №№21, 16, 3-02, 01-02/8-44 (рег. №2436 от 20 марта 2013 года) (Собрание за-

конодательства Республики Узбекистан, 2013г., №12, ст.157), изложить в следующей редакции:

« 82	8704 10 102 0***, 8704 21 100 0, 8704 23 910 1, 8704 23 910 2, 8704 31 100 0, соответствующие стандарту	Моторные транспортные средства для перевозки грузов и специального назначения
	Евро 3 и более, 8705 (кроме автокранов грузоподъемностью до 50 т, код ТН ВЭД 8705 10 009 0), соответствующие стандарту Евро 3 и более	».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Министр экономики
Г.САИДОВА.
№143

Министр финансов
Б.ХОДЖАЕВ.
№127

Министр внешней торговли
Э.ГАНИЕВ.
№2017/04-13

Председатель Государственного таможенного комитета
М.ТОХИРИЙ.
№01-02/8-34

г.Ташкент, 28 августа 2017 года.

Чтобы пользоваться льготами, мы должны относиться к микрофирмам и малым предприятиям. А главным критерием отнесения предприятий к малому бизнесу является численность работников. Еще в начале года Госкомстат и Минтруда утвердили Положение о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства (рег. №2858 от 17.02.2017г.). Документ был принят на госязыке. Мы являемся подписчиками ваших газет и знаем, что иногда для информирования читателей ваши специалисты переводят некоторые нормативно-правовые акты. Если в вашей базе есть перевод указанного Положения, просим опубликовать его.

С.Бургимова, бухгалтер ООО.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ПО СТАТИСТИКЕ,
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА***

Зарегистрировано Министерством юстиции Республики Узбекистан 17 февраля 2017 года.
Регистрационный №2858

(«Собрание законодательства Республики Узбекистан» №7 (767) от 20.02.2017г., ст.104)

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24 августа 2016 года №275 «О мерах по переходу на международную систему классификации видов экономической деятельности» Государственный комитет по статистике и Министерство труда Республики Узбекистан постановляют:

Первый заместитель председателя
Государственного комитета по статистике
Б.МИРУСМАНОВ.
№1-мб

1. Утвердить Положение о порядке определения среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Министр труда
А.АБДУХАКИМОВ.
№3-к/к

г.Ташкент, 17 января 2017 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Госкомстата и Минтруда РУз
от 17 января 2017 года №№1-мб и 3-к/к

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ
СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА**

Настоящее Положение в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности» и постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24 августа 2016 года №275 «О мерах по переходу на международную систему классификации видов экономической деятельности» определяет порядок расчета среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Определение типа субъектов предпринимательства осуществляется путем определения основного вида их деятельности (наибольшего в годовом объеме оборота) и среднегодовой численности работников субъекта предпринимательства и их сопоставления с критериями, установленными в Классификации организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24 августа 2016 года №275.

2. В среднегодовую численность работников субъектов предпринимательства включаются все работники, с которыми

субъектом предпринимательства заключены трудовые договоры (контракты), а также работники, работающие по договорам гражданско-правового характера (за исключением индивидуальных предпринимателей, выполняющих работы, оказывающих услуги по договорам гражданско-правового характера).

3. При определении среднегодовой численности работников субъекта предпринимательства также учитывается численность работников, работающих в унитарных предприятиях, представительствах и филиалах (при их наличии).

4. Среднегодовая численность работников субъекта предпринимательства определяется путем отдельного подсчета и суммирования:

- а) среднегодовой численности работников, имеющих трудовые книжки;
 - б) среднегодовой численности внешних совместителей;
 - в) среднегодовой численности работников, работающих по договорам гражданско-правового характера.
5. Численность работников за выходные или праздничные (нерабочие) дни принимается равной численности работников за рабочий день, предшествовавший этим дням.

*Настоящее постановление и приложение к нему утверждены на государственном языке. Авторский перевод текста на русский язык выполнен экспертами ИПС «Нотта» и носит информационный характер. При возникновении неясностей следует обращаться к тексту нормативно-правового акта на государственном языке.

Нормативные проекты

Отказ в приеме на работу из-за судимости станет незаконным

В Министерстве юстиции идет работа по проекту закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Узбекистан» (проект размещен в группе «Диалог с юстицией» в социальной сети Facebook).

Перечень незаконных отказов в приеме на работу (ч.2 ст. 78 ТК) пополнит отказ в трудоустройстве лицам, ранее осужденным (за исключением предусмотренных законом случаев), а также в связи с судимостью близких родственников.

Проект может быть изменен, дополнен или отклонен.

Новое в законодательстве

За что работодателя могут лишить свободы до 5 лет

Законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием института дознания» (№39У-442 от 6.09.2017г.) внесены поправки в статью 148 Уголовного кодекса.

Из перечня деяний, наказываемых по статье 148 «Нарушение права на труд» УК, исключается неисполнение решения суда о восстановлении на работе. За это предусматривалось до 3 лет исправительных работ.

Теперь в связи с отсутствием отдельной оговорки в статье 148 УК к таким правонарушениям применяется статья 232 «Неисполнение судебного акта» УК. Она предусматривает более строгие меры наказания.

К должностным лицам — до 5 лет лишения свободы. Напомним, статья 232 УК предусматривает 2 вида деяний:

- 1) уклонение от исполнения судебного акта, обязывающего совершить определенные действия либо воздержаться от их совершения;
- 2) воспрепятствование исполнению судебного акта.

Уклонение становится преступным только при его продолжении после применения административного взыскания по статье 198-1 «Неисполнение должником исполнительного документа» КоАО. А активное воспрепятствование исполнению сразу наказывается в уголовном порядке.

Самир Латыпов, эксперт «Norma Online».

Право на отпуск

Мы работаем в представительстве компании, и на данный момент не все наши сотрудники использовали полностью свои отпуска. В ближайшее время компания планирует открыть ООО, куда будет переведен весь штат сотрудников. По логике — это будет прекращение трудового договора с представительством и принятие на работу в ООО (представительство продолжит деятельность). Есть сотрудники, у которых к открытию ООО пройдет только 6 месяцев с момента трудоустройства в компанию, соответственно, получится, что они целый год не смогут получить отпуск (6 месяцев в представительстве и 6 месяцев ждать в ООО).

Как быть с оставшимися отпусковыми днями? О возможности компенсационных выплат мы знаем. Но хотим, чтобы сотрудники смогли использовать их в последующем. Можно ли сохранить эти дни и каким-либо образом перевести в ООО? Как быть с новыми сотрудниками, если перевод дней невозможен?

Н.С.

— Как правило, ежегодный основной отпуск за первый рабочий год предоставляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы именно у данного работодателя. При этом рабочий год исчисляется со дня начала работы по трудовому договору. Поэтому переход к другому работодателю не позволяет работнику «перенести» свои неиспользованные отпуска на новое место работы.

Для случаев, когда работник на момент увольнения имеет какое-либо количество дней неиспользованного отпуска, возможны 2 варианта решения вопроса:

- выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск. То есть при прекращении трудового договора работнику нужно выплатить денежную компенсацию за все годы, когда он не пользовался отпуском (ст.151 ТК);

- использование работником отпуска с последующим увольнением. Неиспользованные отпуска с последующим увольнением предоставляются работнику по его письменному заявлению. Днем увольнения при этом будет считаться последний день отпуска. Этот вариант можно применить и к сотрудникам, проработавшим не менее 6 месяцев.

Таким образом, при переводе к другому работодателю работник может реализовать свое право на отпуск путем получения денежной компенсации либо путем использования отпуска с последующим увольнением.



Работник нашего учреждения, находясь в отпуске, заболел. Должен ли он уведомить работодателя об этом? Какие действия мы должны предпринять? Отпуск продлевается автоматически?

Инспектор ОК.

Перенос отпуска: основания и оформление

- Работники имеют право на перенос или продление отпуска:
 - при временной нетрудоспособности;
 - при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
 - при совпадении ежегодного отпуска с учебным отпуском;
 - при выполнении государственных или общественных обязанностей, если законодательными или иными нормативными актами предусмотрено освобождение от работы для их выполнения (ст.145 ТК).

По окончании болезни работник выходит на работу и предъявляет больничный лист к оплате. Одновременно с этим он пишет заявление о переносе на другое время не использованной по причине болезни части отпуска, на основании которого издается соответствующий приказ.

Если работник отдыхает в другой местности и у него нет возможности предъявить работодателю листок нетрудоспособности, работодатель самостоятельно продлевает отпуск на то количество дней, которые совпали с болезнью.

При наличии причин, препятствующих использованию отпуска и наступивших до его начала, по соглашению между работником и работодателем устанавливается новый срок использования отпуска. В тех случаях, когда такие причины наступили в период отпуска, он продлевается на соответствующее число дней или по соглашению работника с работодателем неиспользованная часть отпуска переносится на другой срок.

Работник обязан уведомить работодателя о возникших причинах, препятствующих использованию отпуска.

Конечно, желательно, чтобы работники уведомляли работодателя о наступившем периоде временной нетрудоспособности во время ежегодного оплачиваемого отпуска. Но если работник ничего не сообщит работодателю о болезни, это не будет нарушением. Соответственно, и применить меры дисциплинарного воздействия к этому работнику нельзя.

Отпуск также переносится на другой срок по заявлению работника, если он не был своевременно извещен о времени его начала в установленный срок или ему до начала отпуска не выплатили отпускные.



Реклама

Электронная справочная система



КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н, ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (998 71) 200-00-90. E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

Новости законодательства

Принят Закон «О распространении правовой информации и обеспечении доступа к ней».

(№ЗРУ-443 от 7.09.2017г.).

Документ опубликован в газете «Народное слово» №179 (6843) от 8.09.2017г.

Порядок применения НПА разъяснят по запросу

Закон гарантирует доступ к правовой информации. Это означает право на ее свободный поиск, получение и распространение.

Под правовой информацией по смыслу закона понимаются тексты НПА, официальных толкований к ним, разъяснений о порядке их применения, решений Конституционного суда, постановлений Пленума Верховного суда по вопросам применения законодательства, а также материалы обобщения судебной практики.

Госорганы, другие организации и должностные лица обязаны обеспечивать каждому доступ к правовой информации. В частности, способами распространения правовой информации являются:

- рассылка текстов НПА;
- официальное опубликование НПА;
- неофициальное опубликование НПА;
- осуществление правовой пропаганды;
- предоставление правовой информации физическим и юридическим лицам по их запросам.

Важно! По запросам физических и юридических лиц госорганы и организации разъясняют порядок применения НПА по вопросам, связанным с их деятельностью. Запрос рассматривается не более 15 дней с момента поступления. Разъяснения имеют обязательную силу для структурных и территориальных подразделений органов и организаций, выдавших их.

Олег Заманов,
эксперт «Norma Online».

Место регистрации фирмы

Предприятие зарегистрировано в апреле 2017 года центром «одно окно» Мирзо-Улугбекского района г.Ташкента по месту жительства учредителя из-за ограниченных финансовых возможностей при начале предпринимательской деятельности.

Какое время юридическим адресом предприятия может быть адрес по месту жительства учредителя, учитывая начало деятельности предприятия?

Е.Чернова.

— В законодательстве используются термины «местонахождение», «почтовый адрес» юридического лица, которые обозначают одно и то же.

В форме онлайн-заявления на госрегистрацию юрлица имеется возможность указать адрес учредителя в качестве почтового адреса. Однако размещение в жилом помещении многоквартирного дома юридического лица допускается только после его перевода в нежилое (ст.9 ЖК). Это требование не распространяется на семейные предприятия (ст.16.3-на «О семейном предпринимательстве»).

Еще одно требование — юридическое лицо должно находиться по заявленному почтовому адресу.

Если его там не будет, налоговики вправе обратиться в суд с заявлением о приостановлении операций по счетам налогоплательщика в банках (ст.96 НК).

В связи с этим рекомендуется в кратчайшие сроки заключить договор аренды нежилого помещения и перерегистрироваться. Для этого у вас есть 10 дней с момента изменения почтового адреса (п.21 Положения, прил. №1 к ПКМ №66 от 9.02.2017г.).

Алибек Худайбергенов, эксперт «Norma Online».

Развод с иностранцем

Супруга имеет гражданство Узбекистана и здесь же проживает, а супруг — гражданин Израиля и проживает там с 1993 года. Есть ребенок 25 лет. Супруг алименты не платил, совместного имущества нет. На развод подает супруга.

Как будет проходить процедура развода между гражданкой Узбекистана и гражданином Израиля?

С.Афанасьева.

— Если у супругов нет несовершеннолетних детей или спора по совместно нажитому имуществу, о выплате средств на содержание нуждающегося нетрудоспособному супругу, они вправе по взаимному согласию расторгнуть брак в органах ЗАГС (ст.42 СК).

В ином случае брак расторгается в судебном порядке. Так как супруг находится не в Узбекистане и супруга самостоятельно подает на развод, ей нужно обратиться с заявлением о расторжении брака в общеустановленном для гражданских исков порядке в суд по гражданским делам по месту нахождения имущества супруга или по последнему известному месту его жительства в Республике Узбекистан (ч.2 ст.241 ГПК).

Расторжение брака между гражданами Узбекистана и иностранцами гражданами, проживающими за пределами республики, производится по законодательству РУз в загсе либо суде (ч.4.1, 2 ст.236 СК).

При обращении в суд необходимо подать исковое заявление в письменной или электронной форме (через веб-портал www.v3.esud.uz) с указанием следующих данных:

- 1) наименования суда, которому подается заявление;
- 2) наименования (Ф.И.О.) истца и его место жительства;
- 3) наименования (Ф.И.О.) ответчика, его место жительства;
- 4) требования истца;
- 5) обстоятельство, на которых истец

основывает свое требование, и доказательства, подтверждающих изложенные истцом обстоятельства (например, можно представить справку махаллинского комитета о раздельном проживании супругов и иные документы, подтверждающие факт продолжительного проживания супруга за рубежом и отсутствия материального обеспечения им семьи);

6) перечня прилагаемых к заявлению документов (ст.149 ГПК).

Заявление в письменной форме подается с копией для супруга. Суд, приняв заявление на рассмотрение, в дальнейшем вправе отложить разбирательство дела и назначить супругам срок для примирения в пределах до 6 месяцев. Однако если судом будет установлено, что дальнейшая совместная жизнь супругов и сохранение семьи стали невозможными, брак расторгается. Брак прекращается со дня регистрации его расторжения в органе регистрации актов гражданского состояния, выданного на основании решения суда (ст.40, 41, 47 СК).

Лайло Ашулова,
эксперт «Norma Online».

Экспертно-оценочная газета
НОРМА
ПРАВДА НАЛОГИ БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma Hamkor»

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации
26 декабря 2006 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск —
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Дежурный редактор
Спецкоры

Корреспондент
Собкор
Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Людмила ШВАРЁВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА

Ирина ГРЕБЕНЮК

Алла РОМАШКО

Амир МАХМУДОВ

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

Акрам МИРЗАМУХАМЕДОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент, Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(371) 200-00-90
E-mail: ntv@norma.uz,
gazeta@norma.uz,
web: norma.uz

ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет —
200-00-30;
ИПС «Norma» — 200-00-90;
размещения рекламы —
283-32-31, 283-36-32.
E-mail: reklama@norma.uz,
2440201@mail.ru

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя — ООО «ТОПРИНТ»
Индекс — 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ 1143. Тираж 3 765. Номер газеты подписан в печать 18.09.2017 г. в 18.05.